

**PENGARUH KAPASITAS INDIVIDU, KOMITMEN
ORGANISASI, DAN KETIDAKPASTIAN LINGKUNGAN
TERHADAP *BUDGETARY SLACK***

(Studi empiris pada perusahaan manufaktur di kota Yogyakarta dan
Surakarta)

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Ekonomi (S1)
Pada Program Studi Akuntansi
Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



Disusun oleh :

Budi Stiawan

NPM : 03 04 14247

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
JANUARI, 2009**

SKRIPSI

**PENGARUH KAPASITAS INDIVIDU, KOMITMEN
ORGANISASI, DAN KETIDAKPASTIAN LINGKUNGAN
TERHADAP *BUDGETARY SLACK***

(Studi empiris pada perusahaan manufaktur di kota Yogyakarta dan
Surakarta)

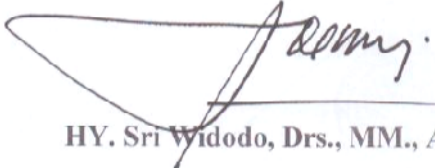
Disusun oleh :

Budi Stiawan

NPM : 03 04 14247

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Dosen Pembimbing



HY. Sri Widodo, Drs., MM., Akt.

Tanggal, 15 Desember 2008

SKRIPSI

**PENGARUH KAPASITAS INDIVIDU, KOMITMEN
ORGANISASI, DAN KETIDAKPASTIAN LINGKUNGAN
TERHADAP *BUDGETARY SLACK***

(Studi empiris pada perusahaan manufaktur di kota Yogyakarta dan
Surakarta)

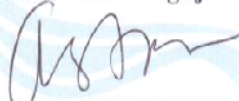
Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Budi Stiawan
NPM : 03 04 14247

Telah dipertahankan di depan panitia penguji pada tanggal 13 Januari 2009
dan dinyatakan telah memenuhi persyaratan untuk mencapai derajat
Sarjana Ekonomi (S1) pada Program Studi Akuntansi
Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta

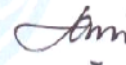
SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji



Anastasia Susty Ambarriani, Dra., M.Si., Akt.

Anggota Panitia Penguji



Dewi Ratnaningsih, Dra., MBA., Akt.



HY. Sri Widodo, Drs., MM., Akt.

Yogyakarta, 13 Januari 2009
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Dr. B. Maryatmo, MA.



PERNYATAAN

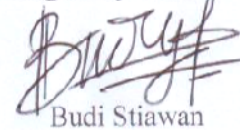
Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH KAPASITAS INDIVIDU, KOMITMEN ORGANISASI, DAN KETIDAKPASTIAN LINGKUNGAN TERHADAP *BUDGETARY SLACK*
(Studi empiris pada perusahaan manufaktur di kota Yogyakarta dan Surakarta)

benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut/catatan kaki/daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, Januari 2009

Yang menyatakan



Budi Stiawan

KATA PENGANTAR

Segala syukur bagi Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat-Nya, sehingga penulis dapat berhasil menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini tidak mungkin selesai tanpa bantuan yang telah diberikan oleh beberapa pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. The God for his blessed and his kindness so I can finish my study, Thank's
2. Bapak HY. Sri Widodo, Drs.,MM., Akt., selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu guna memberikan bimbingan, pengarahan dan saran-saran dalam penyusunan skripsi ini.
3. Para Dosen dan Staf pengajar Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah memberikan pelayanan dalam dunia pendidikan.
4. My Parents and my younger brother who have support me in my study materially, physically and mentally, thanks
5. I also want to thanks to my girlfriend, Rima Sari Dewi, Amd, Kep, for her support and also her faithful all of time, thanks
6. My Best Friend, Andi Bantul and Yuyut, Perjuangan kita selama ini tidak sia-sia, akhirnya kita jadi "SE", Thanks
7. Temen-temenku, Angger, Dion, Gundul, Rhiengkong, Wagu, Yanu, Shinta oldest community (Eni, Pitex, Iko), thanks dukungan dan doanya.
8. Semua pihak yang telah membantu dalam skripsi ini yang tidak saya sebutkan satu per satu, terima kasih.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun. Akhirnya skripsi ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

Yogyakarta, Januari 2009

Penulis

Budi Stiawan

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

*Jenius adalah 1% inspirasi dan 99% keringat, tidak ada yang dapat menggantikan kerja keras.
Keberuntungan adalah sesuatu yang terjadi ketika kesempatan bertemu dengan kesiapan.*

(Thomas A. Edison)

Kupersembahkan skripsi ini teruntuk:

*My Parents & My Younger brother
My Girlfriend Rima Sari Dewi, Amd, Kep*

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan Pembimbing	ii
Halaman Pengesahan Skripsi	iii
Halaman Pernyataan	iv
Kata Pengantar	v
Halaman Motto Dan Persembahan	vii
Daftar Isi	viii
Daftar Tabel	x
Daftar Lampiran	xi
Intisari	xii
BAB I Pendahuluan	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	4
1.3. Batasan Masalah	5
1.4. Tujuan Penelitian	5
1.5. Manfaat Penelitian	6
1.6. Sistematika Penulisan	7
BAB II Landasan Teori	8
2.1. Anggaran	8
2.1.1. Pengertian Anggaran	8
2.1.2. Karakteristik Anggaran	10
2.1.3. Tujuan Anggaran	11
2.1.4. Manfaat Anggaran	11
2.1.5. Kelemahan Anggaran	14
2.2. <i>Budgetary Slack</i>	14
2.3. Kapasitas Individu	19
2.4. Komitmen Organisasi	20

2.5. Ketidakpastian Lingkungan	23
2.6. Hubungan Antara Kapasitas Individu dengan <i>Budgetary Slack</i>	25
2.7. Hubungan Antara Komitmen Organisasi dengan <i>Budgetary Slack</i>	26
2.8. Hubungan Antara Ketidakpastian Lingkungan dengan <i>Budgetary Slack</i>	28
2.9. Model Penelitian	29
2.10. Hipotesis.....	30
 BAB III Metode Penelitian	 31
3.1. Obyek Penelitian.....	31
3.2. Populasi dan Sampel.....	31
3.3. Metode Pengumpulan Data	32
3.4. Metode Pengukuran Data	32
3.5. Teknik Pengujian Instrumen	33
3.6. Analisis Data	34
 BAB IV Analisis Data	 37
4.1. Penjelasan Penelitian	37
4.2. Analisis Data	39
4.2.1. Pengujian Instrumen	39
4.2.2. Analisis Mean Aritmatik.....	43
4.2.3. Pengujian Asumsi	47
4.2.3. Analisis Regresi	50
 BAB V Kesimpulan Dan Saran	 56
5.1. Kesimpulan	56
5.2. Saran.....	56

Daftar Pustaka

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1. Daftar Perusahaan	38
Tabel 4.2. Uji Validitas Kapasitas Individu	40
Tabel 4.3. Uji Validitas Komitmen Organisasi	41
Tabel 4.4. Uji Validitas Ketidakpastian Lingkungan	41
Tabel 4.5. Uji Validitas <i>Budgetary Slack</i>	42
Tabel 4.6. Uji Reliabilitas	43
Tabel 4.7. Statistik Diskriptif	44
Tabel 4.8. Hasil Uji Normalitas <i>One Sample Kormogorov Smirnov-Z</i>	48
Tabel 4.9. Hasil Uji <i>Multicolinearitas</i>	49
Tabel 4.10. Hasil Uji <i>Heteroskedastisitas</i>	50
Tabel 4.11. Pengaruh Variabel Kapasitas Individu, Komitmen Organisasi dan Ketidakpastian Lingkungan Terhadap <i>Budgetary Slack</i>	51
Tabel 4.12. Pengaruh Kapasitas Individu, Komitmen Organisasi dan Ketidakpastian Lingkungan Secara Simultan Terhadap <i>Budgetary Slack</i>	52
Tabel 4.13. Pengaruh Variabel Kapasitas Individu, Komitmen Organisasi dan Ketidakpastian Lingkungan Secara Parsial Terhadap <i>Budgetary Slack</i>	54

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	I	Kuesioner
Lampiran	II	Validitas
Lampiran	III	Reliabilitas
Lampiran	IV	Analisis Mean Aritmatik
Lampiran	V	Normalitas
Lampiran	VI	<i>Multicolinearitas</i>
Lampiran	VII	<i>Heteroskedastisitas</i>
Lampiran	VIII	Regresi
Lampiran	IX	Data Jawaban Responden
Lampiran	X	Tabel Distribusi R

**PENGARUH KAPASITAS INDIVIDU, KOMITMEN
ORGANISASI, DAN KETIDAKPASTIAN LINGKUNGAN
TERHADAP *BUDGETARY SLACK***

(Studi kasus pada perusahaan manufaktur di kota Yogyakarta dan
Surakarta)

Disusun Oleh :

Budi Stiawan

NPM : 03 04 14247

Pembimbing

HY. Sri Widodo, Drs., MM., Akt.

Intisari

Anggaran merupakan alat manajemen yang sangat bermanfaat bagi manajemen dalam melaksanakan dan mengendalikan organisasi agar tujuan organisasi tercapai secara efektif dan efisien (Nafarin, 2000). *Budgetary slack* merupakan kecenderungan manajer untuk merendahkan target anggaran daripada perkiraan manajer tersebut mengenai masa depan, *budgetary slack* ini dilakukan agar manajer lebih mudah mencapai anggaran yang telah dibuat. Menurut Syakhroza (2003) *gap* yang terjadi dalam implementasi anggaran disebabkan karena karyawan tidak mempunyai cukup pengetahuan dan pelatihan yang dibutuhkan. Penelitian yang dilakukan oleh Porter et al., (1974) menunjukkan bahwa individu dengan komitmen yang tinggi akan berpandangan positif akan menurunkan senjangan anggaran. Ketidakpastian lingkungan adalah situasi seseorang yang terkendala untuk memprediksi situasi disekitarnya sehingga mencoba untuk melakukan sesuatu untuk menghadapi ketidakpastian tersebut. Hal ini mengindikasikan bahwa ketidakpastian lingkungan yang tinggi akan meningkatkan senjangan anggaran.

Dari hal tersebut maka penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah kapasitas individu, komitmen organisasi dan ketidakpastian lingkungan berpengaruh terhadap kinerja manajerial.

Hasil dari penelitian ini dapat diketahui bahwa kapasitas individu, komitmen organisasi dan ketidakpastian lingkungan secara simultan berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Sedangkan secara parsial variabel kapasitas individu, komitmen organisasi dan ketidakpastian lingkungan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja manajerial

Kata kunci : Kapasitas Individu, Komitmen Organisasi, Ketidakpastian Lingkungan, *Budgetary Slack*