

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah dilakukan peneliti, maka penulis mengambil kesimpulan sebagai berikut:

5.1. Kesimpulan

1. Berdasarkan hasil analisis regresi dapat disimpulkan sebagai berikut:
 - a. Kapasitas individu, komitmen organisasi, dan ketidakpastian lingkungan secara simultan berpengaruh secara signifikan terhadap *budgetary slack*.
 - b. Hasil analisis regresi secara parsial dapat disimpulkan sebagai berikut:
 - 1) Kapasitas individu memiliki pengaruh yang negatif dan signifikan terhadap *budgetary slack*.
 - 2) Komitmen organisasi memiliki pengaruh yang negatif dan signifikan terhadap *budgetary slack*.
 - 3) Ketidakpastian lingkungan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap *budgetary slack*.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil analisis data dan kesimpulan diatas maka disampaikan saran sebagai berikut:

1. Dari hasil analisis menunjukkan bahwa kapasitas individu memiliki pengaruh yang negatif dan signifikan dalam menurunkan *budgetary slack*.

Hal ini menunjukkan bahwa perusahaan harus lebih meningkatkan pengetahuan manajer-manajer yaitu dengan cara melakukan pelatihan-pelatihan dan melibatkan manajer-manajer dalam penyusunan anggaran dalam jangka waktu yang lama dan berulang-ulang. Karena hal tersebut akan meningkatkan pengetahuan dan pengalaman manajer dalam melakukan pembuatan anggaran yang pada akhirnya akan menurunkan *budgetary slack*.

2. Komitmen organisasi memiliki pengaruh yang negatif dan signifikan terhadap *budgetary slack*, maka disarankan agar perusahaan berusaha untuk meningkatkan rasa kebersamaan dengan para karyawannya dan melakukan upaya untuk meningkatkan komitmen karyawan terhadap organisasi salah satunya dengan memberikan *reward* atas kinerja yang telah diberikan oleh manajer-manajer terhadap perusahaan sehingga akan dapat menimbulkan loyalitas karyawan yang semakin tinggi.
3. Ketidakpastian lingkungan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan dalam meningkatkan *budgetary slack*, maka diharapkan manajer selalu berusaha mencari informasi-informasi yang berasal dari lingkungan yang meliputi pesaing, konsumen, pemasok, regulator, dan teknologi yang dibutuhkan. Bila hal tersebut dilakukan oleh manajer maka perubahan-perubahan yang terjadi dapat segera diketahui oleh manajer, sehingga manajer akan mampu memprediksi situasi masa mendatang yang pada akhirnya akan menurunkan *budgetary slack*.

DAFTAR PUSTAKA

- Allen, N., Meyer, J., (1990), The Measurement and Antecedent of Affective, Normative, and Continuance Commitment to the Organization, *Journal of Occupational Psychology* 63: 1-18
- Angle, H. L. and J.L. Perry., (1981) “An Empirical Assesment of Organizational Commitment and Organizational Effectiveness.” *Administrative Science Quarterly* 26.
- Anthony dan Govindarajan, (2005), *Management Control System*, Buku 2, Penerbit Salemba Empat, Jakarta
- Asriningati, 2006, Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Hubungan Antara Partisipasi Anggaran Dengan Senjangan Anggaran, *Skripsi*, Universitas Islam Indonesia, Tidak Dipublikasikan
- Atmaja, Lukas Setia, (1997), *Statistik Bisnis*, Buku 2, Penerbit Andi Offset, Yogyakarta.
- Cooper, Donald R dan William C. Emory., (1997), *Metode Penelitian Bisnis*, Jilid 1, Edisi Kelima, Jakarta : Penerbit Erlangga.
- Daft, (2006), *Management*, Buku 2, Edisi 6, Penerbit Salemba Empat, Jakarta
- Dajan, Anto, (1991), *Pengantar Metode Statistik*, Jilid 2, Penerbit LP3ES, Jakarta.
- Duncan, R. B., (1972), “Characteristic of Organizational Environments and Perceived Environmental Uncertainty.” *Administrative Science Quarterly* 17.
- Dwirandra, (2006), Pengaruh Interaksi Ketidakpastian Lingkungan, Desentralisasi, Dan Agregat Informasi Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial, *Jurnal Riset Akuntansi*, 2006
- Fahlevi, dkk, (2007), Dampak Volatilitas Lingkungan Terhadap Hubungan Antara Strategi Unit Bisnis, Evaluasi Kinerja Berbasis Informasi Akuntansi Dan Kesenjangan Anggaran *Kumpulan Materi Simposium Nasional Akuntansi X*
- Falikhatun, (2007), Pengaruh Partisipasi Penganggaran Terhadap Budgetary Slack dengan Variabel Pemoderasi Ketidakpastian Lingkungan dan Kohesivitas Kelompok, *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, Volume 6, No. 2

- Ferris dan Aranya, (1983), Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja sebagai Mediasi Hubungan Profesionalisme dengan Intensi Keluar, *Kelola: Gajah Mada University Business Review*, MM-UGM, Yogyakarta
- Hair, Joseph F. Jr, Ralph E. Anderson, Ronald L. Tatham, and William C. Black., (1997), *Manajemen Pemasaran*, Alih Bahasa : Acella A.H., Jilid 1, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Handoko, Hani, (1997), *Manajemen*, Edisi Kedua, Cetakan Keduabelas, Penerbit BPFE, Yogyakarta
- Hansen, Don R., and Maryenne M. Mowen, (2003), *Management Accounting* 6th, Cincinnati, Ohio: South-Western Publishing Co.
- Hirsch, M.K., (1981), Accounting Information and Evaluation of Subordinate Performance: *A Situational Approach. The Accounting Review*. Vol. LVI No. 4 (Oktober)
- Kennis, I., (1979), "Effect of Goal characteristic on Managerial Attitudes and Performance." *The Accounting review* 54
- Koesmono, (2007), Komitmen Organisasi Sebagai Faktor Pendorong Kinerja Karyawan, *Jurnal Akuntansi dan Bisnis*
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki, (2001) *Organizational Behavior*, 5th Edition, Irwin/McGraw Hill, New York
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki, (2003) *Organizational Behavior*, 7th Edition. New York: Irwin/McGraw Hill.
- Kren, I., (1992), "Effect of Goal characteristic on Managerial Attitudes and Performance." *The Accounting review*, No. 54.
- Latuheru, Belianus Patria, (2005), Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Senjangan Anggaran dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Moderating, *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, Vol 7, No. 2
- Luthans, Fred., (1998), *Organizational Behavior*, Eight Edition, McGraw-Hill, Inc., Boston
- Mardiasmo, (2004), *Akuntansi Sektor Publik*, Edisi Kedua, Penerbit Andi Offset, Yogyakarta.
- Milliken, (1987) "Budgeting and Propensity to Create Budgetary Slack". *Accounting, Organization, and Society* 10.

- Mowday, R., R. Steers, dan L. Porter., (1979), "The Measurement of Organizational commitment." *Journal of Vocational Behavior*.
- Nafarin, M., (2000), *Penganggaran Perusahaan*, Edisi Pertama, Penerbit Salemba Empat, Jakarta
- Onsi, H., (1973), Budgetary Participation and Management Performance: The Impact of Information and Enviromental Volatility, *The Accounting Review*.
- Porter, L. W., R. M. Steers, R. T. Mowday dan P. V. Boulian, (1974), "Organizational Commitment, Job Satisfaction and Turnover Among Psyatric Tehnicians", *Journal of Applied Psychology* 59, Hal. 603-609.
- Santoso, Singgih, (2001), *Statistik Parametrik*, Penerbit Elexmedia Komputindo, Jakarta.
- Sari, Shinta Permata, (2006), Pengaruh Kapasitas Individu Yang Diinteraksikan dengan Locus of Control Terhadap Budgetary Slack, *Simposium Nasional Akuntansi IX*.
- Schiff, M., dan A.Y. Lewin, (1970), The Impact of People on Budgets, *The Accounting Review* 45, pp. 259-268.
- Siegel, G. Dan H. R. Marconi., (1989), *Behavioral Accounting*. Cincinnati, Ohio: South-Western Publishing Co.
- Stevens, Douglas, E., (1996), The Effect of Social Pressure, Pay Scheme and Intrinsic Controls on Budgetary Slack, *Department of Accounting and Finance Whittemore School of Business and Economics, University of New Hampshire*
- Sugiyono., (2000), *Metode Penelitian Bisnis*, Cetakan Kelima, Penerbit CV. Alfabeta, Bandung.
- Syakhroza, Akhma, (2003), Political Games in Budgeting Process of Government Manufacturing Enterprises in Indonesia: A Qualitative Approach, *Usahawan* no. 5.
- Tanpaty, (2007), Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Hubungan Antara Partisipasi Penyusunan Anggaran Dengan Senjangan Anggaran, *Skripsi*, Universitas Duta Wacana, Yogyakarta
- Vandenberg, Robert J., (1992), Wxamining The Causal Order of Job Satisfaction and Organizational Commitment, *Journal of Management* 18, pp. 153-167

- Venusita, Lintang, (2006), Partisipasi Anggaran dan Keterlibatan Kerja terhadap Senjangan Anggaran dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Moderasi (Studi pada Perusahaan Industri *Food and Beverage* di Kawasan Industri SIER), *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*, Penerbit IAI Kompartemen Akuntan Pendidik, Yogyakarta
- Wiener, Y, (1982), Commitment in Organization: A Normative View, *Academy of Management Review* 7. pp. 418-428.
- Young, S.M., (1985), "Participative Budgeting: The Effects of Risk Aversion and Assymmetric Informations on Budgetary Slack." *Journal of Accounting Research* 23
- Yuhertiiana, Indrawati, (2004), Kapasitas Individu dalam Dimensi Budaya, Keberadaan Tekanan Sosial dan Keterkaitannya dengan Budgetary Slack (Kajian Perilaku Eksekutif dalam Proses Perencanaan Anggaran di Jawa Timur, *Kumpulan Materi Simposium Nasional Akuntansi VII*.

LAMPIRAN I

KUESIONER

BAGIAN I: KARAKTERISTIK DEMOGRAFI

Kuesioner pada bagian pertama ini merupakan kuesioner mengenai karakteristik demografi. Bapak/Ibu/Sdr/I dipersilahkan untuk memilih salah satu jawaban dengan memberi tanda silang (X) atau (√) pada salah satu jawaban yang saudara anggap sesuai karakteristik demografi saudara:

1. Jenis kelamin Bapak/Ibu/Sdr/I:
 - a. Pria
 - b. Wanita

2. Usia Bapak/Ibu/Sdr/I saat ini:
 - a. < 25 tahun
 - b. 25 – 35 tahun
 - c. 36 – 45 tahun
 - d. 46 – 55 tahun
 - e. > 55 tahun

3. Tingkat pendidikan terakhir Bapak/Ibu/Sdr/I:
 - a. < SLTA
 - b. Diploma (D1, D2, D3)
 - c. Perguruan Tinggi (S1, S2, S3)
 - d. Lainnya,.....

4. Masa kerja Bapak/Ibu/Sdr/I pada perusahaan ini:
 - a. Kurang dari 5 tahun
 - b. Lebih dari 5 tahun

5. Apakah anda turut serta berpartisipasi dalam proses penyusunan anggaran dalam perusahaan anda:
 - a. Ya
 - b. Tidak

BAGIAN II: KAPASITAS INDIVIDU

Pertanyaan berikut akan menggambarkan persepsi terhadap kapasitas individu yang dimiliki. Bapak/Ibu/Sdr/l dipersilahkan untuk memilih salah satu jawaban dengan memberi tanda silang (X) atau (√) pada salah satu jawaban yang saudara anggap sesuai karakteristik demografi saudara:

No	Pertanyaan	STS	TS	CS	S	SS
1.	Saya merasa memiliki pengetahuan lebih dalam menentukan keputusan-keputusan yang akan saya ambil bagi perusahaan.	1	2	3	4	5
2.	Saya mengetahui bagaimana memanfaatkan sumber daya-sumber daya perusahaan yang ada secara efektif dan efisien.	1	2	3	4	5
3.	Saya merasa memiliki pengalaman dalam proses perencanaan anggaran.	1	2	3	4	5
4.	Saya sering mengikuti pelatihan dalam hal pelatihan keuangan dan manajerial.	1	2	3	4	5
5.	Saya telah melakukan penyusunan anggaran dalam jangka waktu yang lama dan berulang-ulang.	1	2	3	4	5

Kuisisioner mengenai kapasitas individu dikembangkan dari penelitian yang dilakukan oleh Shinta Permata Sari (2006)

BAGIAN III: KOMITMEN ORGANISASI

Pertanyaan berikut akan menggambarkan persepsi terhadap komitmen organisasi yang dimiliki. Bapak/Ibu/Sdr/l dipersilahkan untuk memilih salah satu jawaban dengan memberi tanda silang (X) atau (√) pada salah satu jawaban yang saudara anggap sesuai karakteristik demografi saudara:

No	Pertanyaan	STS	TS	CS	S	SS
1.	Saya berkeinginan memberikan segala upaya yang ada untuk membantu perusahaan ini menjadi sukses.	1	2	3	4	5
2.	Saya membanggakan perusahaan ini kepada teman-teman saya sebagai suatu perusahaan yang baik untuk bekerja.	1	2	3	4	5
3.	Saya akan menerima hampir setiap jenis penugasan pekerjaan agar tetap bekerja pada perusahaan ini.	1	2	3	4	5
4.	Saya menemukan bahwa sistem nilai (<i>values</i>) saya sama dengan sistem nilai (<i>values</i>) perusahaan.	1	2	3	4	5
5.	Saya bangga mengatakan kepada orang lain bahwa saya bekerja pada perusahaan ini.	1	2	3	4	5
6.	Perusahaan ini memberikan peluang yang terbaik bagi saya dalam meningkatkan kinerja perusahaan ini.	1	2	3	4	5
7.	Saya merasa pilihan saya untuk bekerja pada perusahaan ini sangat tepat dibandingkan dengan perusahaan lain yang sudah saya pertimbangkan	1	2	3	4	5

	sebelumnya					
8.	Kepedulian saya terhadap masa depan perusahaan tempat saya bekerja sangat besar	1	2	3	4	5
9.	Bagi saya perusahaan ini adalah yang terbaik dari semua kemungkinan perusahaan yang dipilih untuk bekerja	1	2	3	4	5

Kuisisioner mengenai komitmen organisasi dikembangkan dari penelitian yang dilakukan oleh Mowday (1979)

BAGIAN IV: KETIDAKPASTIAN LINGKUNGAN

Pertanyaan berikut akan menggambarkan persepsi terhadap ketidakpastian lingkungan yang dirasakan. Bapak/Ibu/Sdr/I dipersilahkan untuk memilih salah satu jawaban dengan memberi tanda silang (X) atau (√) pada salah satu jawaban yang saudara anggap sesuai karakteristik demografi saudara:

No	Pertanyaan	STS	TS	CS	S	SS
1.	Saya tahu pasti cara / metode kerja yang terbaik bagi perusahaan ini.	1	2	3	4	5
2.	Saya mempunyai berbagai informasi yang dibutuhkan untuk membuat keputusan-keputusan di perusahaan ini.	1	2	3	4	5
3.	Sangat sulit untuk menilai apakah saya membuat keputusan yang benar ketika sedang bekerja.	1	2	3	4	5
4.	Keputusan-keputusan yang saya ambil dipengaruhinya banyak dipengaruhi oleh faktor-faktor yang berada di luar kendali saya.	1	2	3	4	5
5.	Saya tahu pasti bagaimana harus berbuat dan bersikap didalam perusahaan ini.	1	2	3	4	5
6.	Saya tahu persis mengenai penyesuaian yang harus saya lakukan untuk mengatasi perubahan-perubahan yang terjadi di perusahaan.	1	2	3	4	5
7.	Saya bisa mengetahui tindakan yang saya lakukan bisa menyelesaikan tugas-tugas yang dibebankan kepada saya.	1	2	3	4	5
8.	Saya tahu bagaimana memperoleh informasi yang berhubungan dengan pekerjaan saya.	1	2	3	4	5
9.	Saya bisa mengetahui apakah saya sudah memenuhi harapan-harapan pihak lain yang ada didalam perusahaan ini.	1	2	3	4	5
10.	Sulit sekali untuk mengetahui apakah cara yang saya tempuh dalam melakukan pekerjaan bisa mencapai sasaran.	1	2	3	4	5
11.	Saya tahu pasti cara dalam melaksanakan tugas saya.	1	2	3	4	5

Kuisisioner mengenai ketidakpastian lingkungan dikembangkan dari penelitian yang dilakukan oleh Duncan (1972)

BAGIAN V: BUDGETARY SLACK

Pertanyaan berikut akan menggambarkan persepsi terhadap senjangan anggaran. Bapak/Ibu/Sdr/l dipersilahkan untuk memilih salah satu jawaban dengan memberi tanda silang (X) atau (√) pada salah satu jawaban yang saudara anggap sesuai karakteristik demografi saudara:.

No	Pertanyaan	STS	TS	CS	S	SS
1.	Anggaran untuk departemen saya dapat saya pastikan bisa terlaksana	1	2	3	4	5
2.	Anggaran yang menjadi tanggung jawab saya tidak begitu tinggi tuntutananya	1	2	3	4	5
3.	Adanya target anggaran yang harus saya capai, tidak terlalu membuat saya ingin memperbaiki tingkat efisiensi	1	2	3	4	5
4.	Sasaran yang dijabarkan dalam anggaran sangat susah untuk dicapai atau direalisasikan.	1	2	3	4	5
5.	Untuk kepentingan diri sendiri, seorang manajer mengusulkan suatu anggaran yang dapat dicapai dengan mudah.	1	2	3	4	5
6.	Manajer perusahaan membuat dua level standar lainnya untuk dirinya dan <i>top management</i> , supaya aman.	1	2	3	4	5
7.	Pada keadaan bisnis yang baik manajer perusahaan bersedia menerima adanya kelonggaran (slack) sampai level tertentu yang dianggap wajar	1	2	3	4	5
8.	Kelonggaran dalam anggaran adalah baik untuk melakukan sesuatu yang tak dapat dibuktikan secara resmi.	1	2	3	4	5

Kuisisioner mengenai komitmen organisasi dikembangkan dari penelitian yang dilakukan oleh Onsi (1973)

LAMPIRAN II

Kapasitas Individu

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.			.685
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square		208.912
	df		10
	Sig.		.000

Communalities

	Initial	Extraction
KI_1	1.000	.807
KI_2	1.000	.825
KI_3	1.000	.750
KI_4	1.000	.812
KI_5	1.000	.815

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Komitmen Organisasi

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.			.744
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square		362.960
	df		36
	Sig.		.000

Communalities

	Initial	Extraction
KO_1	1.000	.763
KO_2	1.000	.754
KO_3	1.000	.746
KO_4	1.000	.689
KO_5	1.000	.741
KO_6	1.000	.761
KO_7	1.000	.653
KO_8	1.000	.810
KO_9	1.000	.744

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Ketidakpastian Lingkungan

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.			.657
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square		467.680
	df		55
	Sig.		.000

Communalities

	Initial	Extraction
KL_1	1.000	.621
KL_2	1.000	.706
KL_3	1.000	.640
KL_4	1.000	.645
KL_5	1.000	.668
KL_6	1.000	.726
KL_7	1.000	.690
KL_8	1.000	.703
KL_9	1.000	.722
KL_10	1.000	.789
KL_11	1.000	.685

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Budgetary Slack

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.			.724
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	212.115	
	df	28	
	Sig.	.000	

Communalities

	Initial	Extraction
BS_1	1.000	.871
BS_2	1.000	.700
BS_3	1.000	.662
BS_4	1.000	.717
BS_5	1.000	.748
BS_6	1.000	.563
BS_7	1.000	.682
BS_8	1.000	.630

Extraction Method: Principal Component Analysis.

LAMPIRAN III

Kapasitas Individu

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	94	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	94	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.814	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KI_1	15.86	5.002	.602	.781
KI_2	15.81	4.931	.701	.745
KI_3	15.99	5.021	.735	.735
KI_4	15.95	5.965	.596	.783
KI_5	15.97	6.268	.412	.828

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
19.89	8.118	2.849	5

Komitmen Organisasi

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	94	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	94	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.807	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KO_1	29.01	15.624	.476	.791
KO_2	29.17	15.240	.558	.780
KO_3	29.04	15.590	.525	.784
KO_4	29.37	16.215	.471	.791
KO_5	29.34	15.947	.582	.779
KO_6	29.18	15.160	.621	.772
KO_7	29.28	15.235	.576	.777
KO_8	29.36	16.255	.536	.784
KO_9	29.31	17.398	.214	.825

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
32.88	19.588	4.426	9

Ketidakpastian Lingkungan

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	94	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	94	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.803	11

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KL_1	38.48	19.521	.396	.796
KL_2	38.37	20.322	.418	.791
KL_3	38.11	19.795	.469	.786
KL_4	38.35	18.596	.531	.779
KL_5	38.68	19.531	.519	.781
KL_6	38.53	19.843	.554	.779
KL_7	38.65	19.607	.516	.782
KL_8	38.67	20.008	.497	.784
KL_9	38.70	20.598	.400	.793
KL_10	38.55	20.465	.418	.791
KL_11	38.73	19.638	.408	.794

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
42.38	23.508	4.848	11

Budgetary Slack

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	94	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	94	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.774	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
BS_1	27.02	14.731	.298	.778
BS_2	26.84	12.910	.502	.746
BS_3	26.78	12.584	.574	.732
BS_4	27.09	12.853	.450	.758
BS_5	26.66	13.646	.628	.731
BS_6	26.71	14.207	.491	.750
BS_7	27.20	13.367	.441	.757
BS_8	26.84	14.093	.508	.747

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
30.73	17.144	4.140	8

LAMPIRAN IV

Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Range	Minimum	Maximum
Kapasitas Individu	94	2.4000	2.6000	5.0000
Komitmen Organisasi	94	2.2222	2.5556	4.7778
Ketidakpastian Lingkungan	94	2.2727	2.7273	5.0000
Budgetary Slack	94	2.3750	2.3750	4.7500
Valid N (listwise)	94			

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation
Kapasitas Individu	3.978723	.5698278
Komitmen Organisasi	3.653664	.4917631
Ketidakpastian Lingkungan	3.852998	.4407700
Budgetary Slack	3.841755	.5175598
Valid N (listwise)		

LAMPIRAN V

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Kapasitas Individu	Komitmen Organisasi
N		94	94
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	3.9787	3.6537
	Std. Deviation	.56983	.49176
Most Extreme Differences	Absolute	.100	.068
	Positive	.081	.062
	Negative	-.100	-.068
Kolmogorov-Smirnov Z		.970	.658
Asymp. Sig. (2-tailed)		.304	.779

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Ketidakpastian Lingkungan	Budgetary Slack
N		94	94
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	3.8530	3.8418
	Std. Deviation	.44077	.51756
Most Extreme Differences	Absolute	.090	.095
	Positive	.071	.061
	Negative	-.090	-.095
Kolmogorov-Smirnov Z		.871	.921
Asymp. Sig. (2-tailed)		.434	.365

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

LAMPIRAN VI

Uji Multicolineritas

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Ketidakpastian Lingkungan, Komitmen Organisasi, Kapasitas Individu	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Budgetary Slack

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Kapasitas Individu	.944	1.059
	Komitmen Organisasi	.945	1.059
	Ketidakpastian Lingkungan	.998	1.002

a. Dependent Variable: Budgetary Slack

Coefficient Correlations^a

Model		Ketidakpastian Lingkungan	Komitmen Organisasi	Kapasitas Individu	
1	Correlations	Ketidakpastian Lingkungan	1.000	.030	-.036
		Komitmen Organisasi	.030	1.000	-.234
		Kapasitas Individu	-.036	-.234	1.000
	Covariances	Ketidakpastian Lingkungan	.009	.000	.000
		Komitmen Organisasi	.000	.008	-.002
		Kapasitas Individu	.000	-.002	.006

a. Dependent Variable: Budgetary Slack

LAMPIRAN VII

Uji Heteroskedastisitas

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Ketidakpastian Lingkungan, Komitmen Organisasi, Kapasitas Individu	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: ABSY

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.189 ^a	.036	.004	.24967

a. Predictors: (Constant), Ketidakpastian Lingkungan, Komitmen Organisasi, Kapasitas Individu

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	.208	3	.069	1.110	.349 ^a
	Residual	5.610	90	.062		
	Total	5.818	93			

a. Predictors: (Constant), Ketidakpastian Lingkungan, Komitmen Organisasi, Kapasitas Individu

b. Dependent Variable: ABSY

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t	Sig.
		B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	.222	.329			.674	.502
	Kapasitas Individu	.083	.047	.188		1.765	.081
	Komitmen Organisasi	-.039	.054	-.077		-.720	.473
	Ketidakpastian Lingkungan	-.024	.059	-.043		-.412	.681

a. Dependent Variable: ABSY

LAMPIRAN VIII

Regression

Correlations

		Budgetary Slack	Kapasitas Individu	Komitmen Organisasi	Ketidakpastian Lingkungan
Budgetary Slack	Pearson Correlation	1	-.512**	-.364**	.255**
	Sig. (1-tailed)		.000	.000	.007
	N	94	94	94	94
Kapasitas Individu	Pearson Correlation	-.512**	1	.233*	.030
	Sig. (1-tailed)	.000		.012	.386
	N	94	94	94	94
Komitmen Organisasi	Pearson Correlation	-.364**	.233*	1	-.022
	Sig. (1-tailed)	.000	.012		.415
	N	94	94	94	94
Ketidakpastian Lingkungan	Pearson Correlation	.255**	.030	-.022	1
	Sig. (1-tailed)	.007	.386	.415	
	N	94	94	94	94

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Ketidakpastian Lingkungan, Komitmen Organisasi, Kapasitas Individu	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Budgetary Slack

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.628 ^a	.394	.374	.40948

a. Predictors: (Constant), Ketidakpastian Lingkungan, Komitmen Organisasi, Kapasitas Individu

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	9.821	3	3.274	19.525	.000 ^a
	Residual	15.090	90	.168		
	Total	24.912	93			

a. Predictors: (Constant), Ketidakpastian Lingkungan, Komitmen Organisasi, Kapasitas Individu

b. Dependent Variable: Budgetary Slack

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.281	.539		9.792	.000
	Kapasitas Individu	-.419	.077	-.462	-5.466	.000
	Komitmen Organisasi	-.263	.089	-.250	-2.963	.004
	Ketidakpastian Lingkungan	.309	.096	.263	3.204	.002

a. Dependent Variable: Budgetary Slack

LAMPIRAN IX

Case Summaries

	Jenis Kelamin	Usia	Tingkat pendidikan terakhir	Masa kerja	Partisipasi	KI_1	KI_2	KI_3
1	1	3	3	2	1	3	3	4
2	1	2	3	1	1	4	4	3
3	2	3	3	1	1	5	5	4
4	1	2	2	1	1	4	4	3
5	1	3	3	2	1	3	4	3
6	1	4	3	2	1	4	3	3
7	1	2	3	1	1	4	4	4
8	1	4	2	2	1	4	4	4
9	1	2	3	1	1	3	4	3
10	2	2	3	1	1	5	5	4
11	1	4	3	2	1	5	5	4
12	1	3	2	1	1	4	4	4
13	1	4	2	2	1	5	5	4
14	1	3	2	1	1	4	5	4
15	1	4	3	2	1	5	5	5
16	1	3	2	2	1	5	4	5
17	2	4	3	2	1	4	5	4
18	1	3	3	2	1	4	4	4
19	1	3	2	2	1	4	5	3
20	1	3	3	2	1	4	4	4
21	1	3	2	2	1	3	4	3
22	1	4	3	1	1	5	5	5
23	1	3	3	2	1	5	5	5
24	2	3	3	2	1	4	4	4
25	1	3	3	2	1	4	4	2
26	1	3	3	2	1	4	4	4
27	1	4	2	2	1	4	5	3
28	1	4	3	2	1	5	5	5
29	2	2	3	1	1	4	4	3
30	1	3	3	2	1	5	5	4
31	1	4	3	2	1	3	3	3
32	1	4	2	2	1	3	3	3
33	1	4	2	2	1	4	4	4
34	1	2	3	1	1	2	4	4
35	1	3	2	2	1	4	4	4
36	1	4	3	2	1	3	4	4
37	1	4	3	2	1	3	2	3
38	1	4	3	2	1	4	3	3
39	1	5	3	2	1	2	4	4
40	1	4	3	2	1	2	2	3
41	1	5	3	2	1	4	3	2
42	2	3	2	2	1	4	5	4
43	2	3	3	2	1	3	2	3
44	1	2	2	1	1	3	3	3
45	1	4	2	2	1	4	4	4
46	1	2	3	1	1	5	4	4
47	1	2	3	1	1	4	4	4
48	2	3	3	1	1	3	3	3
49	1	3	3	2	1	4	5	4
50	1	3	3	2	1	3	3	4
51	1	2	3	1	1	3	3	3
52	1	3	3	1	1	3	4	5
53	1	5	2	2	1	5	5	5
54	1	3	2	2	1	3	3	3
55	1	4	3	2	1	5	4	4

Case Summaries

	Jenis Kelamin	Usia	Tingkat pendidikan terakhir	Masa kerja	Partisipasi	KI_1	KI_2	KI_3
56	2	3	3	1	1	3	3	3
57	1	3	3	2	1	3	4	4
58	1	3	2	2	1	3	4	4
59	1	3	3	2	1	4	4	4
60	1	2	3	1	1	2	3	3
61	1	4	3	2	1	5	5	5
62	1	3	3	1	1	3	3	3
63	1	4	3	2	1	4	4	4
64	1	5	3	2	1	5	5	4
65	1	4	2	2	1	5	5	5
66	1	3	3	1	1	3	4	3
67	1	3	3	2	1	5	5	5
68	2	3	3	2	1	5	5	4
69	1	3	3	1	1	3	3	3
70	1	3	3	2	1	5	5	5
71	1	4	3	2	1	5	4	5
72	1	4	2	2	1	4	4	4
73	1	3	3	2	1	4	3	3
74	1	3	3	1	1	5	4	4
75	1	2	2	1	1	4	4	5
76	2	3	3	1	1	4	3	4
77	2	3	3	2	1	5	5	5
78	2	3	3	1	1	5	5	4
79	1	4	2	2	1	4	4	4
80	2	4	3	2	1	5	4	4
81	2	2	2	1	1	5	5	5
82	2	4	2	2	1	5	5	4
83	2	3	3	2	1	4	4	4
84	2	3	3	2	1	4	5	5
85	1	2	2	1	1	4	4	4
86	2	3	3	1	1	5	5	5
87	2	4	3	2	1	5	5	5
88	2	3	2	2	1	5	5	5
89	2	2	3	1	1	5	5	5
90	2	3	3	2	1	3	3	3
91	1	3	3	1	1	4	4	4
92	1	4	3	2	1	5	4	4
93	1	4	3	2	1	5	4	4
94	1	3	2	2	1	5	5	5

Case Summaries

	KI_4	KI_5	KO_1	KO_2	KO_3	KO_4	KO_5	KO_6	KO_7	KO_8
1	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4
2	4	4	2	4	3	3	4	3	4	3
3	4	4	4	4	3	3	4	5	5	4
4	3	3	4	3	4	2	2	2	2	3
5	4	4	4	3	4	4	3	2	4	3
6	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3
7	4	4	4	4	4	4	3	2	2	2
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
9	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4
10	4	4	5	4	4	4	4	4	3	3
11	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4
12	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4
13	4	3	5	4	5	3	5	5	5	5
14	4	4	3	2	3	4	3	3	3	4
15	4	4	4	3	4	3	4	3	2	3
16	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4
17	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3
18	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
20	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4
21	4	4	3	3	4	3	3	3	2	3
22	4	4	5	5	4	3	3	3	3	3
23	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4
24	3	4	5	5	5	2	3	3	4	4
25	3	4	2	2	4	2	2	3	2	3
26	4	4	3	2	3	3	4	4	4	4
27	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3
28	5	4	5	5	5	4	3	4	4	4
29	4	4	5	5	4	4	4	4	4	3
30	5	5	4	4	3	2	2	2	3	4
31	4	5	4	4	3	3	3	4	4	3
32	4	4	4	5	5	3	4	3	4	4
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
34	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4
35	3	3	3	3	3	4	4	4	5	4
36	4	3	4	4	3	3	3	4	4	3
37	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3
38	4	4	5	4	5	4	3	2	2	2
39	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
40	3	4	4	3	4	3	3	4	2	3
41	2	2	4	4	5	4	4	4	4	3
42	4	4	4	4	4	3	3	3	3	2
43	3	4	4	3	3	3	2	3	3	3
44	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3
45	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3
46	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4
47	4	3	4	2	2	2	4	4	4	4
48	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4
49	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3
50	3	2	4	3	3	2	3	3	4	3
51	3	3	4	3	3	4	4	3	3	2
52	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3
53	5	4	4	2	4	2	3	2	2	3
54	3	4	3	4	4	3	3	2	2	4
55	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4

Case Summaries

	KI_4	KI_5	KO_1	KO_2	KO_3	KO_4	KO_5	KO_6	KO_7	KO_8
56	4	4	2	2	3	4	4	4	4	4
57	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
59	5	5	3	3	4	3	3	4	5	4
60	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3
61	5	5	4	4	4	4	4	3	3	3
62	4	4	2	3	2	2	2	2	3	3
63	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4
64	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4
65	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4
66	3	3	2	3	3	3	3	4	4	4
67	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5
68	4	5	4	3	4	3	3	3	4	4
69	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4
70	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5
71	5	5	5	5	4	4	4	4	3	3
72	4	3	4	4	4	5	5	4	2	3
73	3	3	5	5	4	3	3	3	4	4
74	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3
75	5	5	4	4	3	3	4	4	4	3
76	4	5	5	4	4	4	3	4	3	4
77	4	5	5	3	4	3	3	3	3	3
78	4	4	4	4	5	4	3	4	4	3
79	3	3	2	3	3	3	3	4	4	4
80	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3
81	4	5	3	3	3	4	4	4	4	4
82	4	3	5	4	5	4	4	5	5	4
83	5	5	2	2	3	4	3	3	2	3
84	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4
85	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4
86	4	4	2	3	2	3	3	4	3	2
87	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4
88	4	4	3	4	4	4	4	5	4	3
89	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4
90	3	3	5	5	5	4	3	4	4	4
91	4	4	4	5	5	4	4	4	3	3
92	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4
93	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
94	4	4	3	3	2	3	3	3	4	3

Case Summaries

	KO_9	KL_1	KL_2	KL_3	KL_4	KL_5	KL_6	KL_7	KL_8	KL_9
1	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4
2	3	4	5	5	5	5	5	5	4	4
3	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4
6	3	4	4	5	2	4	4	4	4	3
7	2	2	3	4	3	4	3	2	4	3
8	3	4	4	5	3	3	4	4	3	3
9	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4
10	3	5	4	5	4	4	4	4	4	4
11	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4
12	5	3	4	4	4	4	4	3	4	4
13	5	2	3	3	3	3	3	3	3	3
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
15	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
16	3	5	4	5	5	4	4	2	4	4
17	4	4	3	5	5	4	4	5	4	4
18	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3
19	5	3	5	5	4	3	3	3	3	3
20	4	4	3	5	4	4	4	2	3	4
21	2	4	4	5	4	4	4	4	4	4
22	4	3	3	4	5	4	4	4	3	4
23	5	5	4	5	5	4	4	3	3	4
24	3	5	5	5	5	5	5	4	4	4
25	3	1	3	3	1	1	3	4	3	4
26	4	5	4	5	3	4	4	4	3	3
27	3	3	5	4	5	3	3	4	4	3
28	4	4	4	5	5	4	4	4	4	3
29	3	4	4	5	3	3	4	4	4	3
30	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4
31	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3
32	4	3	4	4	4	4	4	4	4	2
33	5	3	5	4	5	3	4	4	4	4
34	5	3	4	5	4	5	4	4	4	4
35	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2
36	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4
37	3	5	5	5	5	4	4	4	4	4
38	1	4	4	4	2	3	4	4	4	4
39	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4
40	2	3	4	4	5	4	4	4	4	4
41	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4
42	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4
43	3	4	5	5	5	4	4	4	4	4
44	3	3	4	5	4	2	4	4	4	2
45	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4
46	5	5	5	5	5	3	3	3	3	3
47	4	5	4	5	4	4	4	5	3	4
48	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4
49	3	5	4	4	4	3	3	3	3	4
50	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
51	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5
52	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4
53	4	3	3	5	4	3	5	5	5	4
54	3	1	1	2	2	4	4	4	4	4
55	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5

Case Summaries

	KO_9	KL_1	KL_2	KL_3	KL_4	KL_5	KL_6	KL_7	KL_8	KL_9
56	5	3	3	3	3	4	4	3	3	4
57	3	4	4	4	3	3	4	2	3	3
58	5	5	5	5	5	5	5	3	3	2
59	4	4	3	1	2	3	3	3	3	3
60	3	5	5	5	5	3	3	3	3	3
61	3	5	5	5	5	3	3	4	4	4
62	4	4	4	3	5	4	3	3	4	4
63	4	5	5	5	5	5	5	4	5	3
64	3	5	5	5	5	4	4	4	4	5
65	4	5	5	5	5	3	3	2	1	3
66	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
67	4	4	4	5	5	4	4	4	3	4
68	4	5	4	4	3	4	5	4	5	4
69	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
70	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3
71	2	3	3	4	3	4	4	4	4	4
72	3	3	4	5	4	4	4	5	4	4
73	4	4	4	5	2	2	4	3	3	3
74	4	2	3	4	4	4	4	4	3	4
75	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
76	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4
77	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4
78	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3
79	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4
80	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4
81	4	5	5	5	5	3	3	3	3	3
82	3	5	3	5	5	5	4	5	5	5
83	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4
84	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
85	3	4	4	4	4	4	5	5	5	4
86	3	4	4	4	4	5	5	5	5	2
87	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3
88	3	4	4	4	4	3	4	3	3	5
89	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4
90	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
91	4	3	4	3	3	2	1	2	3	4
92	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4
93	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3
94	3	3	4	4	3	2	3	3	3	5

Case Summaries

	KL_10	KL_11	BS_1	BS_2	BS_3	BS_4	BS_5	BS_6	BS_7	BS_8
1	4	4	3	4	4	5	5	4	3	4
2	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5
3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3
4	4	4	4	4	4	3	3	4	5	5
5	4	4	3	4	4	4	4	5	5	5
6	3	3	4	5	5	5	5	4	5	5
7	3	2	4	2	2	2	4	4	3	4
8	4	3	3	4	2	4	4	5	5	4
9	4	4	4	4	3	3	4	5	3	4
10	4	3	3	4	2	2	4	4	3	4
11	4	3	3	4	4	4	4	4	3	2
12	4	3	4	4	3	4	3	4	2	4
13	3	4	4	4	2	2	2	4	2	4
14	3	3	3	5	4	4	5	5	4	5
15	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4
16	4	2	4	3	2	3	3	3	2	3
17	3	3	3	5	4	5	5	5	4	4
18	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3
19	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4
20	4	2	3	4	3	4	4	4	4	4
21	4	4	5	5	5	4	5	4	3	4
22	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3
23	4	3	3	4	5	3	4	4	4	3
24	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4
25	4	3	3	3	4	3	4	4	4	3
26	4	2	3	4	3	3	4	4	4	4
27	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4
28	3	3	2	2	3	2	4	3	2	3
29	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4
30	5	5	5	5	5	4	4	3	4	4
31	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4
32	2	2	4	5	5	5	5	4	4	5
33	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4
34	4	1	3	3	4	4	4	3	3	4
35	3	3	3	4	4	2	4	5	4	4
36	4	4	3	5	4	4	5	5	5	4
37	4	4	4	5	5	3	4	4	3	4
38	4	4	5	5	4	4	5	5	2	4
39	4	4	4	4	4	2	4	5	3	4
40	4	4	4	5	5	3	5	4	4	4
41	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5
42	4	4	4	2	5	2	4	3	3	4
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
44	4	3	3	4	4	5	4	4	4	4
45	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
46	3	3	3	4	2	1	4	4	3	4
47	4	5	3	4	5	2	5	5	5	5
48	4	4	4	4	5	2	4	4	4	4
49	3	3	3	4	4	2	4	4	4	4
50	3	3	4	4	5	3	4	4	4	4
51	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4
52	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5
53	5	5	5	5	5	3	4	5	5	4
54	4	3	3	4	4	4	4	5	4	4
55	4	5	5	5	4	2	3	4	2	3

Case Summaries

	KL_10	KL_11	BS_1	BS_2	BS_3	BS_4	BS_5	BS_6	BS_7	BS_8
56	4	3	3	4	5	5	5	4	4	4
57	4	2	3	5	3	4	4	5	4	4
58	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4
59	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2
60	3	3	4	5	5	5	5	4	4	4
61	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4
62	5	5	5	5	4	4	4	3	4	3
63	4	4	5	5	3	4	4	3	3	4
64	5	5	3	2	3	2	3	3	3	3
65	3	3	4	4	5	5	5	5	4	4
66	3	3	5	5	5	5	4	4	4	5
67	4	4	4	2	4	4	4	3	2	2
68	4	4	5	3	5	5	5	5	3	4
69	3	3	3	2	5	5	5	5	4	5
70	3	4	3	2	4	5	4	4	2	4
71	4	4	3	2	5	4	3	4	4	4
72	4	5	3	4	5	5	5	5	2	4
73	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4
74	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3
75	4	4	4	3	5	4	4	4	3	3
76	4	4	2	2	3	4	4	4	3	3
77	4	4	4	4	3	3	3	4	4	5
78	4	5	4	3	4	3	3	3	5	4
79	5	4	4	4	3	4	4	4	4	5
80	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5
81	3	3	4	5	3	2	3	3	2	3
82	4	5	4	3	4	4	4	3	2	4
83	4	3	5	4	5	4	4	4	2	3
84	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
85	5	5	5	4	5	5	5	5	3	4
86	2	2	4	3	4	4	4	4	3	4
87	4	4	1	2	2	2	3	3	3	3
88	5	4	4	4	3	2	4	4	4	4
89	4	4	4	4	4	4	4	3	2	3
90	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4
91	4	4	3	2	3	4	4	3	3	4
92	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4
93	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4
94	5	5	4	3	4	4	4	3	2	3

LAMPIRAN X

TABEL DISTRIBUSI R

Df	5%	DF	5%	DF	5%	DF	5%
1	0,997	51	0,271	101	0,194	151	0,159
2	0,950	52	0,268	102	0,193	152	0,158
3	0,878	53	0,266	103	0,192	153	0,158
4	0,811	54	0,263	104	0,191	154	0,157
5	0,754	55	0,261	105	0,190	155	0,157
6	0,707	56	0,259	106	0,189	156	0,156
7	0,666	57	0,256	107	0,188	157	0,156
8	0,632	58	0,254	108	0,187	158	0,155
9	0,602	59	0,252	109	0,187	159	0,155
10	0,576	60	0,250	110	0,186	160	0,154
11	0,553	61	0,248	111	0,185	161	0,154
12	0,532	62	0,246	112	0,184	162	0,153
13	0,514	63	0,244	113	0,183	163	0,153
14	0,497	64	0,242	114	0,182	164	0,152
15	0,482	65	0,240	115	0,182	165	0,152
16	0,468	66	0,239	116	0,181	166	0,151
17	0,456	67	0,237	117	0,180	167	0,151
18	0,444	68	0,235	118	0,179	168	0,151
19	0,433	69	0,234	119	0,179	169	0,150
20	0,423	70	0,232	120	0,178	170	0,150
21	0,413	71	0,230	121	0,177	171	0,149
22	0,404	72	0,229	122	0,176	172	0,149
23	0,396	73	0,227	123	0,176	173	0,148
24	0,388	74	0,226	124	0,175	174	0,148
25	0,381	75	0,224	125	0,174	175	0,148
26	0,374	76	0,223	126	0,174	176	0,147
27	0,367	77	0,221	127	0,173	177	0,147
28	0,361	78	0,220	128	0,172	178	0,146
29	0,355	79	0,219	129	0,172	179	0,146
30	0,349	80	0,217	130	0,171	180	0,146
31	0,344	81	0,216	131	0,170	181	0,145
32	0,339	82	0,215	132	0,170	182	0,145
33	0,334	83	0,213	133	0,169	183	0,144
34	0,329	84	0,212	134	0,168	184	0,144
35	0,325	85	0,211	135	0,168	185	0,144
36	0,320	86	0,210	136	0,167	186	0,143
37	0,316	87	0,208	137	0,167	187	0,143
38	0,312	88	0,207	138	0,166	188	0,142
39	0,308	89	0,206	139	0,165	189	0,142
40	0,304	90	0,205	140	0,165	190	0,142
41	0,301	91	0,204	141	0,164	191	0,141
42	0,297	92	0,203	142	0,164	192	0,141
43	0,294	93	0,202	143	0,163	193	0,141
44	0,291	94	0,201	144	0,163	194	0,140
45	0,288	95	0,200	145	0,162	195	0,140
46	0,285	96	0,199	146	0,161	196	0,139
47	0,282	97	0,198	147	0,161	197	0,139
48	0,279	98	0,197	148	0,160	198	0,139
49	0,276	99	0,196	149	0,160	199	0,138
50	0,273	100	0,195	150	0,159	200	0,138