

# **PERSEPSI MANAJEMEN TENTANG KINERJA INTERNAL AUDITOR**

**SKRIPSI**

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Ekonomi (S1)**

**Pada Program Studi Akuntansi**

**Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



Disusun Oleh:

**Yefta Andi Sugiarto**

**NPM: 04 04 14941**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA  
JANUARI, 2009**

**SKRIPSI**

**PERSEPSI MANAJEMEN TENTANG KINERJA INTERNAL  
AUDITOR**

**Yang telah dipersiapkan dan disusun oleh:**

**Yefta Andi Sugiarto**

**NPM : 04 04 14941**

**Telah dipertahankan di depan panitia penguji pada tanggal 13 Februari 2009  
dan dinyatakan telah memenuhi persyaratan untuk mencapai derajat  
Sarjana Ekonomi (S1) pada Program Studi Akuntansi  
Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta**

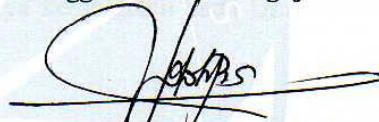
**SUSUNAN PANITIA PENGUJI**

**Ketua Panitia Penguji**



**Drs. L. Suparwoto, M.Sc., Akt.**

**Anggota Panitia Penguji**



**A. Totok Budisantosa, SE., MBA., Akt.**



**Al. Yanti Ardiati, SE., M.Si.**

**Yogyakarta, 13 Februari 2009**

**Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



**Dr. R. Maryatmo, MA.**

**SKRIPSI**

**PERSEPSI MANAJEMEN TENTANG KINERJA INTERNAL  
AUDITOR**

**Yang telah dipersiapkan dan disusun oleh:**

**Yefta Andi Sugiarto**

**NPM : 04 04 14941**

**Telah dipertahankan di depan panitia penguji pada tanggal 13 Februari 2009  
dan dinyatakan telah memenuhi persyaratan untuk mencapai derajat  
Sarjana Ekonomi (S1) pada Program Studi Akuntansi  
Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta**

**SUSUNAN PANITIA PENGUJI**

**Ketua Panitia Penguji**



**Drs. L. Suparwoto, M.Sc., Akt.**

**Anggota Panitia Penguji**



**A. Totok Budisantosa, SE., MBA., Akt.**



**Al. Yanti Ardiati, SE., M.Si.**

**Yogyakarta, 13 Februari 2009**

**Dekan Fakultas Ekonomi**

**Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



**Dr. R. Maryatmo, MA.**

## **PERNYATAAN**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

### **PERSEPSI MANAJEMEN TENTANG KINERJA INTERNAL AUDITOR**

Benar-benar hasil karya sendiri. Pernyataan ide, maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan kaki / daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini , maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan pada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, [Januari 2009](#)

Yang menyatakan

Yefta Andi Sugiarto

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul "Persepsi Manajemen Tentang Kinerja Internal Auditor," guna memenuhi syarat untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi di Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Dalam menulis skripsi ini penulis telah mendapatkan bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Maka pada kesempatan ini, dengan segala kerendahan hati penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. R. Maryatmo, MA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
2. Bapak A. Totok Budisantosa, SE., MBA., Akt. selaku dosen pembimbing yang telah berkenan membimbing, mendampingi, dan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak dan Ibu Dosen di Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah membimbing dan memberikan disiplin ilmu dengan penuh kesabaran dan tanggungjawab selama penulis menempuh kuliah.
4. Staf dan Karyawan Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah memberikan pelayanan dan membantu dalam proses belajar mengajar.

5. Manajemen PT. SRI REJEKI ISMAN (PT. SRITEX), MATAHARI DEPT.STORE, PT. CENTRAL JAVA DRINKING WATER (PT. OXY), PT NAGABHUANA ANEKA PIRANTI di Surakarta yang telah bersedia meluangkan waktu dan membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Papi dan Mami terima kasih atas segala kesabaran, motivasi, dukungan, dorongan dan cinta yang kalian berikan bagiku.
7. Yesina dan Yesaya terima kasih telah menjadi semangat dan inspirasi bagiku.
8. Nick\_Ci terima kasih atas segala dorongan dan semangat yang diberikan bagiku supaya aku dapat segera menyelesaikan skripsi ini dan terima kasih juga sudah menemani dan mengantarku dalam menyebar kuesioner..  
thx 4 all nick..^^
9. Anak-Anak kost Rowina Anam, Aswin, Heri, Dayat, Aguan, Okto, Asiung, Pitix, PokieZ, Chan2, Iphe, Nyi\_Mot terima kasih untuk hari-hari yang menyenangkan dan penuh keceriaan bersama kalian.
10. Teman-teman KKN, kelompok 50 Padukuhan Bulu terima kasih atas doa dan motivasi serta pengalaman selama KKN bersama kalian.
11. Teman-teman seperjuangan, Anna, Nopek, Hendri, Ayus, Densi terima kasih atas dukungan dan semangatnya. Maju terus..!!
12. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan karena terbatasnya kemampuan, pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki. Oleh karena itu dengan senang hati penulis menerima kritik dan saran yang membangun.

Yogyakarta, Januari 2009

Yefta Andi Sugiarto



## MOTTO

"Orang yang tidak pernah mau berubah adalah Orang yang SEMPURNA dalam kebodohan"

"A dream is never just a dream.  
It's the wish to change your world"

"TUHANlah yang mampu membuatmu mampu tersenyum walau kamu menangis, untuk bertahan saat kamu merasa hendak menyerah. untuk berdoa saat kamu kehabisan kata-kata, untuk mencintaimu walau hatimu hancur berkali-kali, untuk mengerti walau tak satupun yang kelihatan yg memberi arti, segala menjadi mungkin, karena TUHAN membuatmu mampu untuk melewati semua itu."

"Serahkanlah kuatirmu kepada Tuhan, maka Ia akan memelihara engkau. Tidak untuk selama-lamanya dibiarkan-Nya orang benar itu goyah"  
( Mzm:23)

"Ia membuat segala sesuatu indah pada waktunya, bahkan Ia telah memberikan kekekalan dalam hati mereka."  
( Pengkothbah 3: 11a)

*"All thing is possible with God"*





*Skripsi ini kusembahkan untuk:*

*The lover of my soul, Jesus Christ*

*My beloved parents*

*My sister and brother*

*Nick\_Gi*

*All of my friends*

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
MOTTO .....	viii
PERSEMBAHAN .....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
INTISARI .....	xvi
<b>BAB I    PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Landasan Teori dan Pengembangan Hipotesis .....	8
1.3 Rumusan Masalah.....	11
1.4 Tujuan Penelitian .....	11
1.5 Manfaat Penelitian .....	12
1.6 Metodologi Penelitian.....	12
1.7 Sistematika penulisan.....	16

## **BAB II PERSEPSI MANAJEMEN TENTANG KINERJA INTERNAL**

### **AUDITOR**

2.1 Pengertian Internal Audit .....	18
2.2 Kinerja Internal auditor .....	20
2.2.1 Perencanaan Audit .....	20
2.2.2 Pengujian dan Pengevaluasian Informasi.....	25
2.2.3 Penyampaian Hasil Audit.....	26
2.2.4 Tindak Lanjut Hasil Audit .....	27
2.3 Manajemen.....	30
2.4 Persepsi .....	35
2.5 Pengembangan Hipotesis .....	36

## **BAB III METODOLOGI PENELITIAN**

3.1 Metode Pengambilan Sampel.....	39
3.2 Metode Pengumpulan Data.....	40
3.3 Metode Pengumpulan Variabel dan Definisi Operasional.....	41
3.4 Metode Pengujian Alat Ukur .....	42
3.5 Metode Analisis Data.....	44

## **BAB IV ANALISIS DATA**

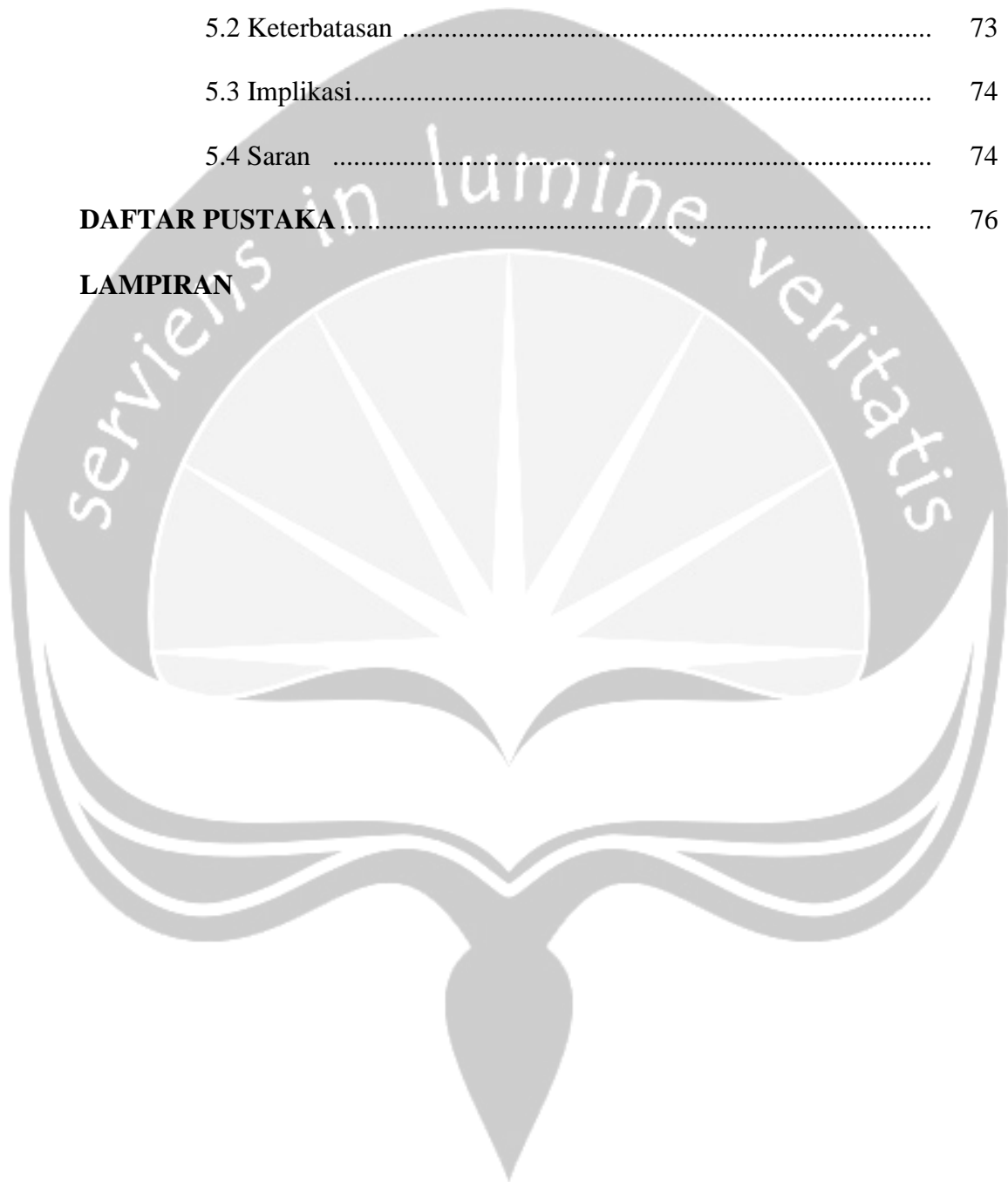
4.1 Demografi Responden.....	46
4.2 Statistik Deskriptif .....	51
4.3 Uji Alat Ukur .....	64
4.4 Uji Anova.....	66

**BAB V PENUTUP**

5.1 Kesimpulan .....	72
5.2 Keterbatasan .....	73
5.3 Implikasi.....	74
5.4 Saran .....	74

<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	76
-----------------------------	----

**LAMPIRAN**



## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Responden berdasarkan Perusahaan .....	47
Tabel 4.2 Responden berdasarkan Jenis Kelamin .....	48
Tabel 4.3 Responden berdasarkan Tingkatan Manajemen .....	48
Tabel 4.4 Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	49
Tabel 4.5 Responden berdasarkan Lama Masa Kerja .....	49
Tabel 4.6 Responden berdasarkan Lama Menduduki Jabatan .....	50
Tabel 4.7 Statistik Deskriptif .....	51
Tabel 4.8 Perencanaan audit .....	55
Tabel 4.9 Pengujian dan Pengevaluasian Informasi .....	57
Tabel 4.10 Penyampaian Hasil Audit .....	59
Tabel 4.11 Tindak Lanjut Hasil Audit .....	61
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Variabel-Variabel Penelitian .....	64
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Penelitian .....	65
Tabel 4.14 Hasil Uji Anova .....	66

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Tingkatan Manajemen Dalam Hierarki Organisasional



## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Contoh Kuesioner
- Lampiran 2 Skor Variabel- Variabel Penelitian
- Lampiran 3 Demografi Responden
- Lampiran 4 Statistik Deskriptif Variabel-Variabel Penelitian
- Lampiran 5 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel-Variabel Penelitian
- Lampiran 6 Hasil Uji Anova
- Lampiran 7 Tabel r

# **PERSEPSI MANAJEMEN TENTANG KINERJA INTERNAL AUDITOR**

**Disusun Oleh:**

**Yefta Andi Sugiarto**

**NPM : 04 04 14941**

**Pembimbing Utama**

**A. Totok Budisantosa, SE., MBA., Akt.**

## **Intisari**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui persepsi manajemen tentang kinerja internal auditor. Metodologi penelitian yang digunakan adalah dengan distribusi kuesioner kepada responden. Responden dalam penelitian ini adalah manajemen PT. SRI REJEKI ISMAN (PT. SRITEX), MATAHARI DEPT.STORE, PT. CENTRAL JAVA DRINKING WATER (PT. OXY), PT NAGABHUANA ANEKA PIRANTI. Dari 60 kuesioner yang didistribusikan, sebanyak 47 kuesioner yang diterima kembali dan diisi lengkap (78.33%). Variabel dalam penelitian ini adalah kinerja internal auditor yang meliputi: perencanaan audit, pengujian dan pengevaluasian informasi, penyampaian hasil audit, dan tindak lanjut hasil audit. Data yang dikumpulkan dianalisis dengan menggunakan pengujian anova.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa tidak ada perbedaan persepsi manajemen tentang kinerja internal auditor yang meliputi: perencanaan audit, pengujian dan pengevaluasian informasi, penyampaian hasil audit, dan tindak lanjut hasil audit

Kata kunci: persepsi manajemen, kinerja internal auditor