

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **V.1. Kesimpulan**

Penelitian ini menguji pengaruh anggaran partisipatif dan sistem kompensasi terhadap kinerja perusahaan. Hasil penelitian mendukung hipotesis, yang artinya anggaran partisipatif dan sistem kompensasi berpengaruh terhadap kinerja perusahaan

Dengan demikian dalam penelitian ini telah menjawab rumusan masalah yaitu bahwa anggaran partisipatif berpengaruh positif terhadap kinerja perusahaan. Demikian juga sistem kompensasi berpengaruh terhadap kinerja perusahaan. Artinya jika suatu perusahaan menerapkan anggaran partisipatif di dalam penyusunan anggaran dengan melibatkan manajer pusat pertanggungjawaban secara aktif, maka akan mendorong peningkatan kinerja. Hubungan yang tercipta antara sistem kompensasi dengan kinerja perusahaan juga positif, artinya jika sistem kompensasi suatu perusahaan baik maka akan dapat meningkatkan kinerja perusahaan

#### **V.2. Keterbatasan dan Saran**

Dalam melakukan penelitian ini, peneliti mengalami kesulitan dalam mengumpulkan data, karena tingkat pengembalian kuisioner yang rendah. Hal ini akan mengakibatkan jumlah data yang dapat digunakan terbatas pada tingkat

respon kuisioner, sehingga kesimpulan yang diambil hanya berdasarkan pada data yang dikumpulkan melalui penggunaan kuisioner tersebut

Pengaruh anggaran partisipatif dan sistem kompensasi terhadap kinerja perusahaan perlu diuji kembali untuk menguji konsistensi hasil penelitian ini dengan penelitian berikutnya dengan mempertimbangkan variabel lain seperti pelimpahan wewenang, dan motivasi kerja sebagai variabel moderating

### **V.3. Implikasi**

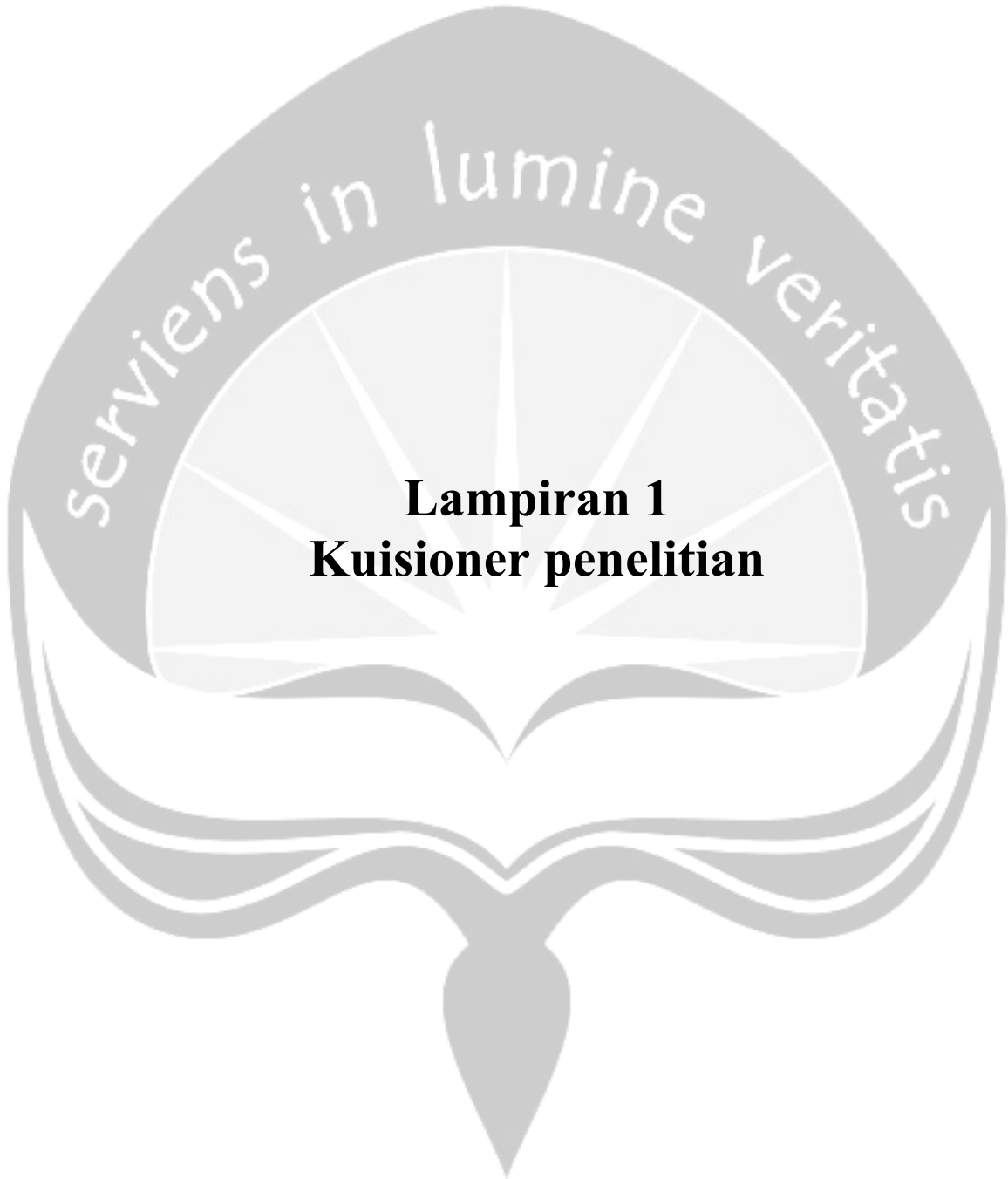
Penelitian ini diharapkan dapat menjadi pertimbangan bagi praktik organisasi pada umumnya dan praktik akuntansi manajemen khususnya di dalam penerapan anggaran partisipatif pada saat penyusunan anggaran perusahaan. Selain itu juga dapat menjadi pertimbangan di dalam menerapkan sistem kompensasi yang baik, khususnya bagi manajer pusat pertanggungjawaban yang akan memberikan kepuasan dan memotivasi mereka untuk bekerja lebih giat demi mencapai kinerja unit perusahaan

## DAFTAR PUSTAKA

- Abowd, J.M. 1990. Does Performance Based Managerial Compensation Affect Corporate Performance?. *Industrial and Labor Relations Review*. Volume 43, special issue (52-73)
- Adisaputro, Gunawan dan Marwan Asri. 1995. *Anggaran Perusahaan I*, Edisi 3, BPFE, Yogyakarta
- Anthony Robert N & Vijay Govindarajan. 2002. *Sistem Pengendalian Manajemen* Terjemahan F.X. Kurniawan Tjakrawala. 2002. Salemba Empat. Jakarta.
- Ariadi, Dani. 2006. Pengaruh Anggaran Partisipatif Melalui Budaya Organisasi, Gaya Manajemen dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja Manajerial dan Kepuasan Kerja pada PT Socfin Indonesia. Tesis. Universitas Sumatera Utara.
- Byars, Lloyd L dan Leslie W Rue.1997. *Human Resource Management*. Fifth edition. Irwin, USA
- Cahyono, Dwi.; Evi Lestari; Syarifudin Yusuf. 2007. *Pengaruh Moderasi Sistem Pengendalian Manajemen Dan Inovasi Terhadap Kinerja*, Simposium Nasional Akuntansi X, Universitas Hasanudin, Makasar
- Clinton, B Douglas and James E Hunton. 2001. Lingking Participative Budgeting Congruence to Organization Performance. *Behavioral Research In Accounting*. Volume 13, (127-141)
- Darmawanti, R Eti. 2004. Pengaruh Pelimpahan Wewenang dan Locus Of Control Sebagai Variabel Moderating Terhadap Hubungan antara Partisipasi Anggaran dengan Kinerja Manajerial dan Kepuasan Kerja. Tesis. Universitas Sumatera Utara
- Davis, Keith dan William B Werther. 1996. *Human Resource and Personal Management*. Fifth edition, McGraw Hill, Singapore
- Garrison Ray H dan Eric W Noreen, 2003, *Managerial Accounting*. International edition. McGraw-Hill
- Hansen, D,R and Maryane M. Mowen. 1997. *Akuntansi Manajemen* terjemahan Hermawan. 1999. Edisi ke-4. Erlangga, Jakarta
- Hartono, Jogiyanto. 2007. *Metode Penelitian Bisnis: Salah Kaprah dan Pengalaman-Pengalaman*. BPFE, Yogyakarta

- Heath, Rebekah Sheely and James F Brown Jr. 2007. A Re-Examination Of The Effect Of Job-Relevant Information On The Budgetary Participation - Job Performance Relation During An Age Of Employee Empowerment. *Journal of Applied Business Research*. Volume 23, (111-124)
- Kren, Leslie, 2001. The Relation Between Chief Executive Compensation and Financial Performance: The Information Effects of Diversification. *Advances in Management Accounting*, Volume 10, pages 141–169.
- Maisyarah, Renny. 2008. Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komunikasi dan Komitmen Sebagai Variabel Moderating pada PDAM Propinsi Sumatera Utara. Tesis. Universitas Sumatera Utara.
- Milkovich, George T dan Jerry M Newman. 2008. *Compensation*, Ninth edition. McGraw Hill.
- Mulyadi. 1993. *Akuntansi Manajemen: Konsep, Manfaat dan Rekayasa*. Edisi ke-2. STIE YKPN. Yogyakarta
- Munandar, M. 2007. *Budgeting: Perencanaan Kerja, Pengkoordinasian Kerja, Pengawasan Kerja*. Edisi kedua. BPFE Yogyakarta, Yogyakarta
- Nafarin, M. 2007. *Penganggaran Perusahaan*. Salemba Empat, Jakarta
- Nawawi, Hadari. 1996. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*. Gajah Mada University Press, Yogyakarta
- Nielsen, Sabina and Bo Bernhard Nielsen. 2007. *The Effects Of Top Management Team And Board Nationality Diversity And Compensation Systems On Firm Performance*
- Nursidin, M. 2008. Pengaruh Anggaran Partisipatif Terhadap Kinerja Manajerial Melalui Kesenjangan Anggaran dan Motivasi Kerja pada PT Pelabuhan Indonesia – I Medan. Tesis. Universitas Sumatera Utara
- Panggabean, Mutiara Sibarani. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia, Jakarta
- Saragih, Ebenser. 2004. Analisis Pengaruh Manajemen Strategik dan Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Perusahaan. Tesis. Universitas Sumatera Utara.
- Schuler, R.S. dan S.E Jakson. 1999. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Menghadapi Abad Ke-21*, jilid 2. Erlangga, Jakarta

- Sekaran, Uma. 2000. *Reseach Methods For Business: A Skill Building Approach*. 3<sup>nd</sup> edition. John Wiley&Sons, New York
- Simamora, Henry. 1997. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan kesepuluh. STIE YKPN, Yogyakarta
- Sinambela, Elizar. 2003. Pengaruh Partisipasi Dalam Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial. Tesis. Universitas Sumatera Utara
- Sugioko, Sofian; Aruna Wirjolukito; Darmawati; Theresia Jekliwati. 2004. Studi Empiris Mengenai Pengaruh Partisipatif Dalam Penganggaran dan Sistem Kompensasi Terhadap Kinerja Perusahaan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. Vol.1.Februari.(20-31)
- Supriono, R.A. 2000. *Sistem Pengendalian Manajemen*. Edisi pertama. BPFE, Yogyakarta.
- , R.A. 2004. Pengaruh Variabel Intervening Kecukupan Anggaran dan Komitmen Organisasi Terhadap Hubungan Antara Partisipasi Penganggaran Dan Kinerja Manajer di Indonesia. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Indonesia*, vol 19, No 3 (282-298)
- , 2005. Pengaruh Komitmen Organisasi, Keinginan Sosial, dan Asimetri Informasi Terhadap Hubungan Antara Partisipasi Penganggaran Dengan Kinerja Manajer. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Indonesia*, vol 20, No 1 (40-56)
- Ulupui, I.G.K. 2005. Pengaruh Partisipasi Anggaran, Persepsi Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural, Dan Goal Commitment Terhadap Kinerja Dinas. *KINERJA*, Volume 9 No.2 (98-112)



**Lampiran 1**  
**Kuisisioner penelitian**

Perihal : Permohonan Pengisian Kuisisioner

Kepada Yth  
Bapak /Ibu responden terpilih  
Di tempat

Dengan hormat,  
Saya yang mengirim kuisisioner ini :

Nama : Christian Bernard  
Status : Mahasiswa Strata Satu (S1) Program Studi Akuntansi  
Universitas Atma Jaya Yogyakarta  
Alamat : Jl. Kusuma Gendeng GK IV/478, Baciro, Yogyakarta

Dalam rangka melaksanakan penelitian ilmiah untuk memenuhi tugas akhir pada program strata satu (S1) Universitas Atma Jaya Yogyakarta, maka saya memerlukan beberapa informasi dari Bapak/Ibu guna mendukung penelitian ini. Informasi tersebut akan membantu saya untuk memperoleh bukti empiris tentang **“Pengaruh Anggaran Partisipatif dan Sistem Kompensasi Terhadap Kinerja Perusahaan Yang Berada di Daerah Istimewa Yogyakarta”**

Data yang dikumpulkan dari hasil survei ini akan diolah dan digunakan untuk tujuan akademik semata sebagai salah satu syarat penyelesaian studi Akuntansi Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Jawaban dari responden akan dijaga kerahasiaannya. Hasilnya akan disajikan dan dirangkum secara total sehingga membentuk data agregat dan digunakan untuk analisis dan perumusan dalam rangka pengembangan konsep dan teori yang bersifat akademis

Besar harapan saya, kiranya kuisisioner ini dapat Bapak/Ibu isi dengan lengkap dan menyerahkan kembali ke bagian umum instansi Bapak/Ibu bekerja, yang selanjutnya akan dikirim kembali

Demikian permohonan saya, atas partisipasi dan kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu mengisi kuisisioner ini saya haturkan terima kasih

Yogyakarta, 20 April 2009

Mengetahui

Hormat Saya,

Anastasia Susty A.,Dra.,Msi.,Akt  
Pembimbing

Christian Bernard  
Pemohon

Petunjuk

Pada setiap bagian berisi beberapa butir pertanyaan. Untuk menjawab pertanyaan-pertanyaan tersebut Bapak/Ibu diminta untuk memberi tanda (x) pada salah satu kotak yang tersedia. Sedangkan untuk pertanyaan yang memiliki jawaban isian, Bapak/Ibu diharapkan menjawab pada tempat yang telah disediakan. Yakinlah bahwa Bapak/Ibu tidak memberi tanda (x) lebih dari satu kotak, dan tidak terdapat pertanyaan yang belum terjawab/terlewatkan

Identitas responden

1. jenis kelamin

- Laki-Laki
- Perempuan

2. umur anda saat ini.....tahun

3. nama perusahaan.....

4. jabatan anda saat ini:

Manajer.....

5. menempati posisi sebagai manajer selama .....tahun

6. pendidikan terakhir:

- S2
- S1
- D3
- Lain-lain.....

Alternatif jawaban

1 = ya, pasti

2 = sering

3 = cukup sering

4 = kadang-kadang

5 = jarang sekali

6 = tidak sama sekali

1. Apakah didalam penyusunan anggaran, anda sebagai manajer perusahaan diikutsertakan secara aktif?

1      2      3      4      5      6

2. Apakah anggaran yang disusun oleh masing-masing subordinat disatukan sehingga menghasilkan anggaran perusahaan?

1      2      3      4      5      6

3. Apakah ada sistem koordinasi dari masing-masing subordinat atas anggarannya masing-masing?

1      2      3      4      5      6

4. Apakah perusahaan memiliki seorang atau tim khusus sebagai penanggungjawab dalam proses pembuatan anggaran?

1      2      3      4      5      6

5. Apakah anggaran mendorong anda sebagai seorang manajer untuk membuat rencana masa depan?

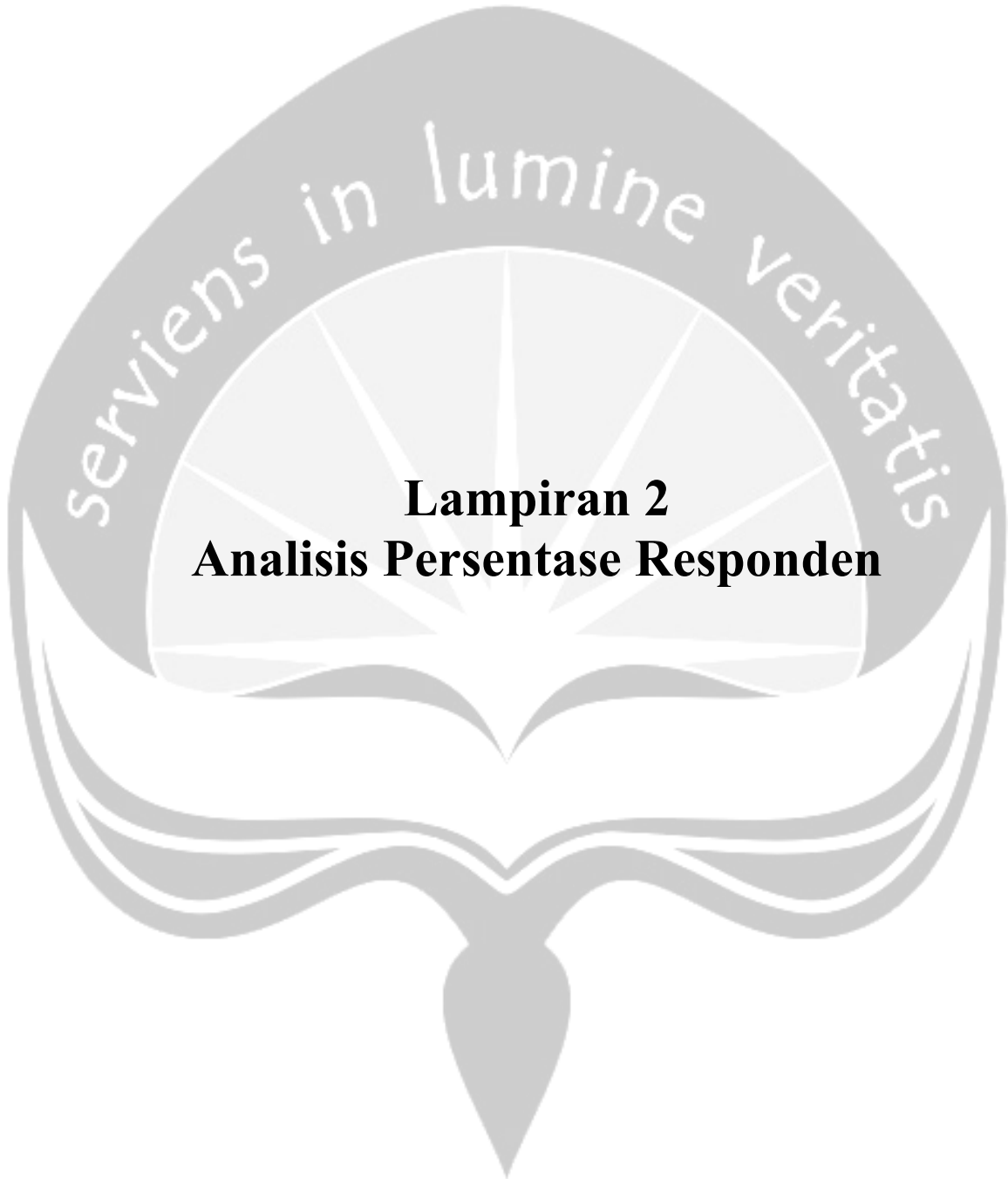
1      2      3      4      5      6

6. Apakah anggaran digunakan sebagai penyedia informasi sumber daya yang dapat dipakai untuk memperbaiki keputusan?

1      2      3      4      5      6



7. Apakah anggaran digunakan untuk meningkatkan koordinasi dalam perusahaan?
- 1      2      3      4      5      6
8. Apakah anggaran digunakan sebagai tolak ukur untuk menilai kinerja suatu bidang, yang mempengaruhi kinerja perusahaan (kinerja manajerial) secara keseluruhan?
- 1      2      3      4      5      6
9. Apakah anggaran digunakan untuk mengontrol pelaksanaan operasi perusahaan?
- 1      2      3      4      5      6
10. Apakah setiap orang yang telah membuat anggaran dikumpulkan kembali untuk *me-review* hasil dari operasi perusahaan?
- 1      2      3      4      5      6
11. Apakah jika ditemukan penyimpangan dilakukan perbaikan secara konsisten?
- 1      2      3      4      5      6
12. Apakah anggaran partisipatif dapat meningkatkan tanggungjawab manajer untuk mencapai tujuan perusahaan dengan perilaku etis?
- 1      2      3      4      5      6
13. Apakah dengan anggaran partisipatif, kinerja perusahaan (kinerja manajerial) dapat tercapai sesuai dengan tujuan perusahaan?
- 1      2      3      4      5      6
14. Apakah dengan menggunakan anggaran partisipatif, kinerja perusahaan (kinerja manajerial) meningkat dari waktu ke waktu?
- 1      2      3      4      5      6
15. Apakah prestasi kerja setiap karyawan dalam perusahaan dinilai secara periodik?
- 1      2      3      4      5      6
16. Apakah ada ketetapan sistem kompensasi seperti pemberian bonus sebagai penghargaan atas prestasi kerja yang berhasil dicapai?
- 1      2      3      4      5      6
17. Apakah karyawan memperoleh kepuasan kerja dengan sistem kompensasi seperti pemberian bonus yang diterapkan saat ini?
- 1      2      3      4      5      6
18. Apakah tingkat kehadiran dan disiplin karyawan meningkat dengan sistem kompensasi seperti pemberian bonus yang diterapkan perusahaan saat ini?
- 1      2      3      4      5      6
19. Apakah dengan sistem kompensasi seperti pemberian bonus, karyawan termotivasi untuk berpartisipasi aktif dalam kegiatan perusahaan, seperti didalam penyusunan anggaran?
- 1      2      3      4      5      6
20. Apakah dengan sistem kompensasi seperti pemberian bonus yang diterapkan saat ini, kinerja perusahaan (kinerja manajerial) secara keseluruhan ikut terpengaruh?
- 1      2      3      4      5      6



**Lampiran 2**  
**Analisis Persentase Responden**

## Frequencies

### Statistics

		gender	jabatan	pendidikan	lama_kerja
N	Valid	77	77	77	77
	Missing	0	0	0	0

## Frequency Table

### gender

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	pria	53	68,8	68,8	68,8
	wanita	24	31,2	31,2	100,0
	Total	77	100,0	100,0	

### jabatan

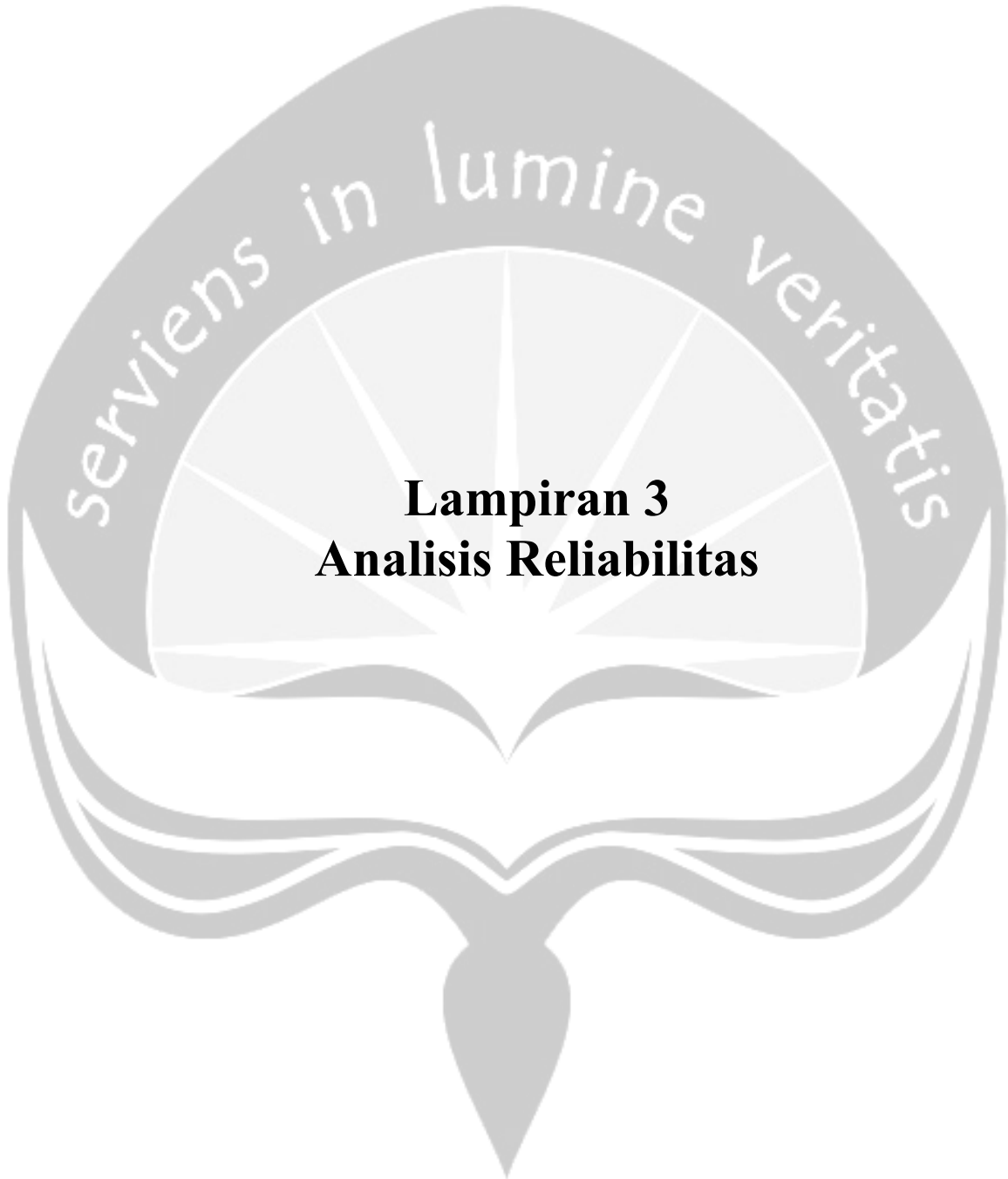
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	keuangan	18	23,4	23,4	23,4
	produksi	12	15,6	15,6	39,0
	pemasaran	19	24,7	24,7	63,6
	sdm	12	15,6	15,6	79,2
	administrasi	16	20,8	20,8	100,0
	Total	77	100,0	100,0	

### pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S1	45	58,4	58,4	58,4
	D3	31	40,3	40,3	98,7
	SMU	1	1,3	1,3	100,0
	Total	77	100,0	100,0	

### lama\_kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-3 tahun	26	33,8	33,8	33,8
	4-6 tahun	38	49,4	49,4	83,1
	7-9 tahun	9	11,7	11,7	94,8
	10 tahun keatas	4	5,2	5,2	100,0
	Total	77	100,0	100,0	



**Lampiran 3**  
**Analisis Reliabilitas**

## Reliability

### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	41	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	41	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,888	,887	14

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
BUD1	23,63	86,588	,345	,587	,889
BUD2	24,00	86,200	,435	,662	,886
BUD3	23,76	78,989	,592	,826	,879
BUD4	24,00	82,700	,451	,553	,886
BUD5	23,88	80,860	,584	,771	,880
BUD6	23,80	80,611	,565	,748	,880
BUD7	23,80	79,661	,721	,776	,874
BUD8	23,73	77,201	,766	,796	,871
BUD9	23,88	83,760	,496	,668	,883
BUD10	23,85	79,478	,533	,574	,883
BUD11	23,80	81,561	,515	,499	,883
BUD12	23,68	81,772	,571	,747	,880
BUD13	23,46	82,005	,522	,750	,882
BUD14	23,32	75,172	,817	,841	,868

#### Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
25,59	93,349	9,662	14

## Reliability

### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	41	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	41	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,727	,729	6

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KOM1	10,54	12,755	,435	,303	,700
KOM2	10,76	14,339	,358	,182	,718
KOM3	10,41	13,249	,462	,309	,690
KOM4	10,66	13,530	,495	,454	,681
KOM5	10,49	13,756	,402	,245	,707
KOM6	10,68	12,172	,637	,479	,636

#### Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
12,71	18,162	4,262	6

## Reliability

### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	41	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	41	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

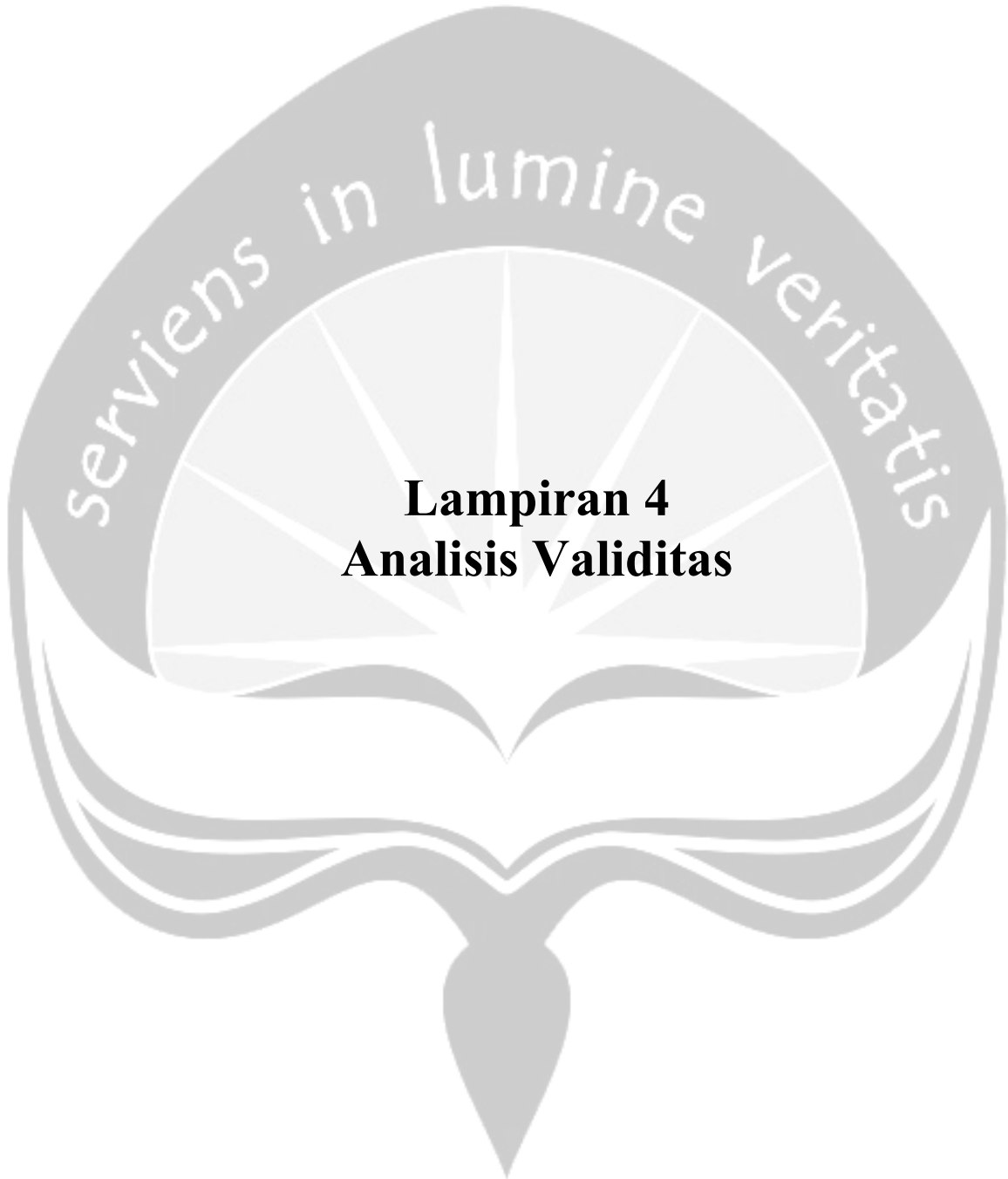
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,850	,849	4

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KIN1	6,41	7,999	,714	,559	,800
KIN2	6,15	8,628	,619	,490	,839
KIN3	6,00	7,300	,782	,640	,768
KIN4	6,24	8,439	,649	,482	,827

#### Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
8,27	13,701	3,702	4



**Lampiran 4**  
**Analisis Validitas**



## Factor Analysis

### Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	Analysis N
BUD1	1,95	,921	41
BUD2	1,59	,805	41
BUD3	1,83	1,223	41
BUD4	1,59	1,140	41
BUD5	1,71	1,078	41
BUD6	1,78	1,129	41
BUD7	1,78	,988	41
BUD8	1,85	1,108	41
BUD9	1,71	,955	41
BUD10	1,73	1,285	41
BUD11	1,78	1,129	41
BUD12	1,90	1,020	41
BUD13	2,12	1,077	41
BUD14	2,27	1,184	41

### KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		,700
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	349,606
	df	91
	Sig.	,000

### Communalities

	Initial	Extraction
BUD1	1,000	,777
BUD2	1,000	,471
BUD3	1,000	,854
BUD4	1,000	,695
BUD5	1,000	,804
BUD6	1,000	,752
BUD7	1,000	,788
BUD8	1,000	,818
BUD9	1,000	,643
BUD10	1,000	,699
BUD11	1,000	,652
BUD12	1,000	,798
BUD13	1,000	,797
BUD14	1,000	,844

Extraction Method: Principal Component Analysis.

## Factor Analysis

### Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	Analysis N
KOM1	2.17	1.243	41
KOM2	1.95	1.024	41
KOM3	2.29	1.101	41
KOM4	2.05	.999	41
KOM5	2.22	1.084	41
KOM6	2.02	1.084	41

### KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.709
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	52.925
	df	15
	Sig.	.000

### Communalities

	Initial	Extraction
KOM1	1.000	.631
KOM2	1.000	.479
KOM3	1.000	.671
KOM4	1.000	.783
KOM5	1.000	.536
KOM6	1.000	.695

Extraction Method: Principal Component Analysis.

## Factor Analysis

### Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	Analysis N
KIN1	1,85	1,108	41
KIN2	2,12	1,077	41
KIN3	2,27	1,184	41
KIN4	2,02	1,084	41

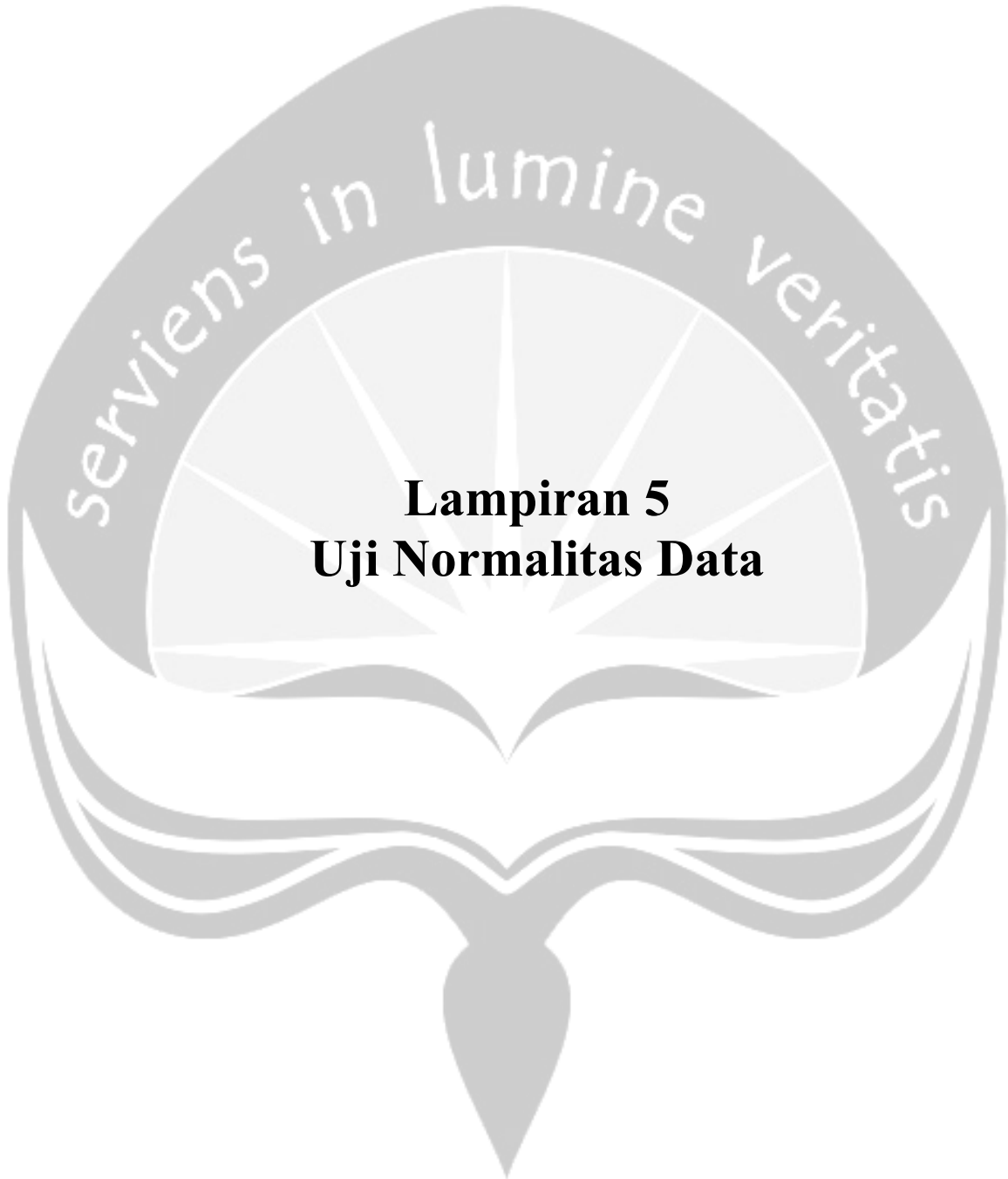
### KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		,749
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	71,915
	df	6
	Sig.	,000

### Communalities

	Initial	Extraction
KIN1	1,000	,720
KIN2	1,000	,604
KIN3	1,000	,793
KIN4	1,000	,645

Extraction Method: Principal Component Analysis.



**Lampiran 5**  
**Uji Normalitas Data**

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		anggaran_ partisipatif	sistem_ kompensasi	kinerja_ perusahaan
N		77	77	77
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	27,38	12,82	8,69
	Std. Deviation	10,524	4,397	3,965
Most Extreme Differences	Absolute	,136	,132	,141
	Positive	,136	,132	,141
	Negative	-,102	-,063	-,118
Kolmogorov-Smirnov Z		1,197	1,160	1,235
Asymp. Sig. (2-tailed)		,114	,135	,095

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.





**Lampiran 6**  
**Uji Multikolinearitas**

**Coefficients**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics		
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF	
1	(Constant)	-1,160	,690		-1,682	,097		
	anggaran_partisipat	,303	,025	,803	12,251	,000	,658	1,519
	sistem_kompensasi	,122	,059	,136	2,067	,042	,658	1,519

a. Dependent Variable: kinerja\_perusahaan





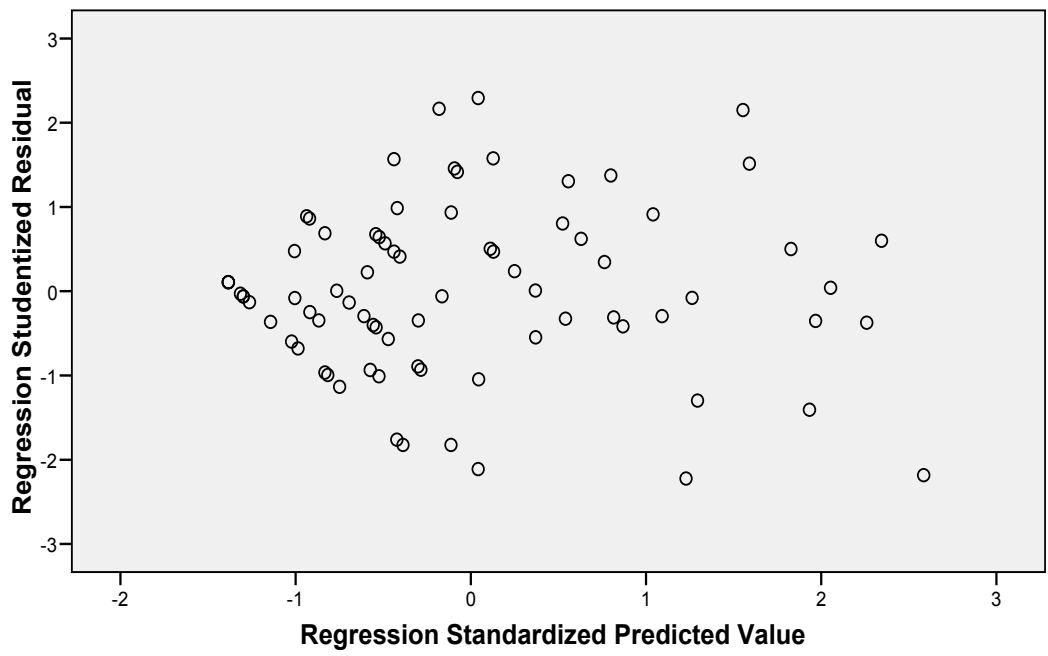
**Lampiran 7**  
**Uji Heteroskedastisitas**

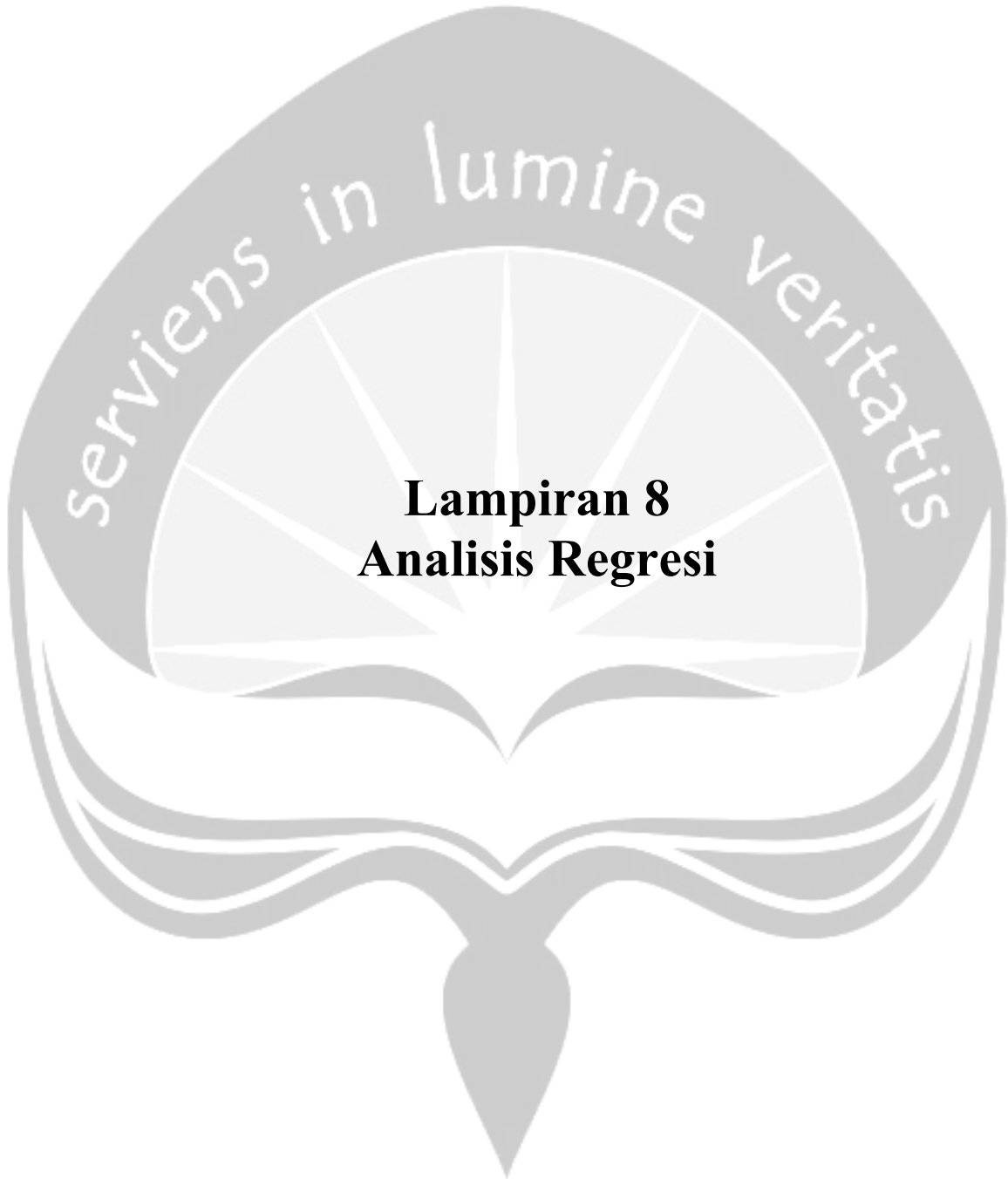


# Charts

## Scatterplot

Dependent Variable: kinerja\_perusahaan





**Lampiran 8**  
**Analisis Regresi**

## Regression

### Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
kinerja_perusahaan	8,69	3,965	77
anggaran_partisipatif	27,38	10,524	77
sistem_kompensasi	12,82	4,397	77

### Correlations

		kinerja_perusahaan	anggaran_partisipatif	sistem_kompensasi
Pearson Correlation	kinerja_perusahaan	1,000	,882	,605
	anggaran_partisipatif	,882	1,000	,585
	sistem_kompensasi	,605	,585	1,000
Sig. (1-tailed)	kinerja_perusahaan	.	,000	,000
	anggaran_partisipatif	,000	.	,000
	sistem_kompensasi	,000	,000	.
N	kinerja_perusahaan	77	77	77
	anggaran_partisipatif	77	77	77
	sistem_kompensasi	77	77	77

### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	sistem_kompensasi, anggaran_partisipatif	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: kinerja\_perusahaan

### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,889 <sup>a</sup>	,791	,785	1,838

a. Predictors: (Constant), sistem\_kompensasi, anggaran\_partisipatif

b. Dependent Variable: kinerja\_perusahaan

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	944,461	2	472,231	139,748	,000 <sup>a</sup>
	Residual	250,058	74	3,379		
	Total	1194,519	76			

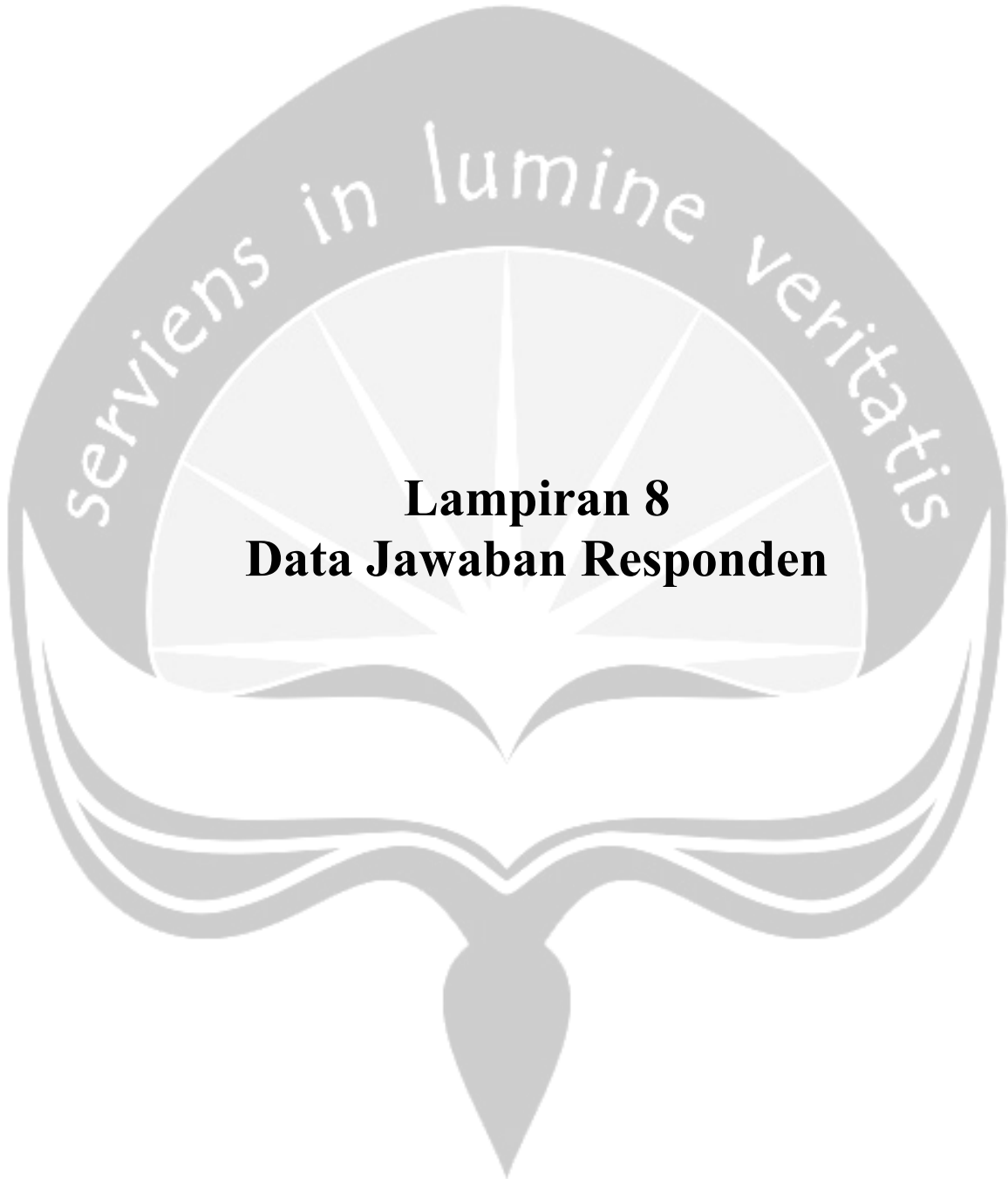
a. Predictors: (Constant), sistem\_kompensasi, anggaran\_partisipatif

b. Dependent Variable: kinerja\_perusahaan

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-1,160	,690		-1,682	,097		
	anggaran_partisipatif	,303	,025	,803	12,251	,000	,658	1,519
	sistem_kompensasi	,122	,059	,136	2,067	,042	,658	1,519

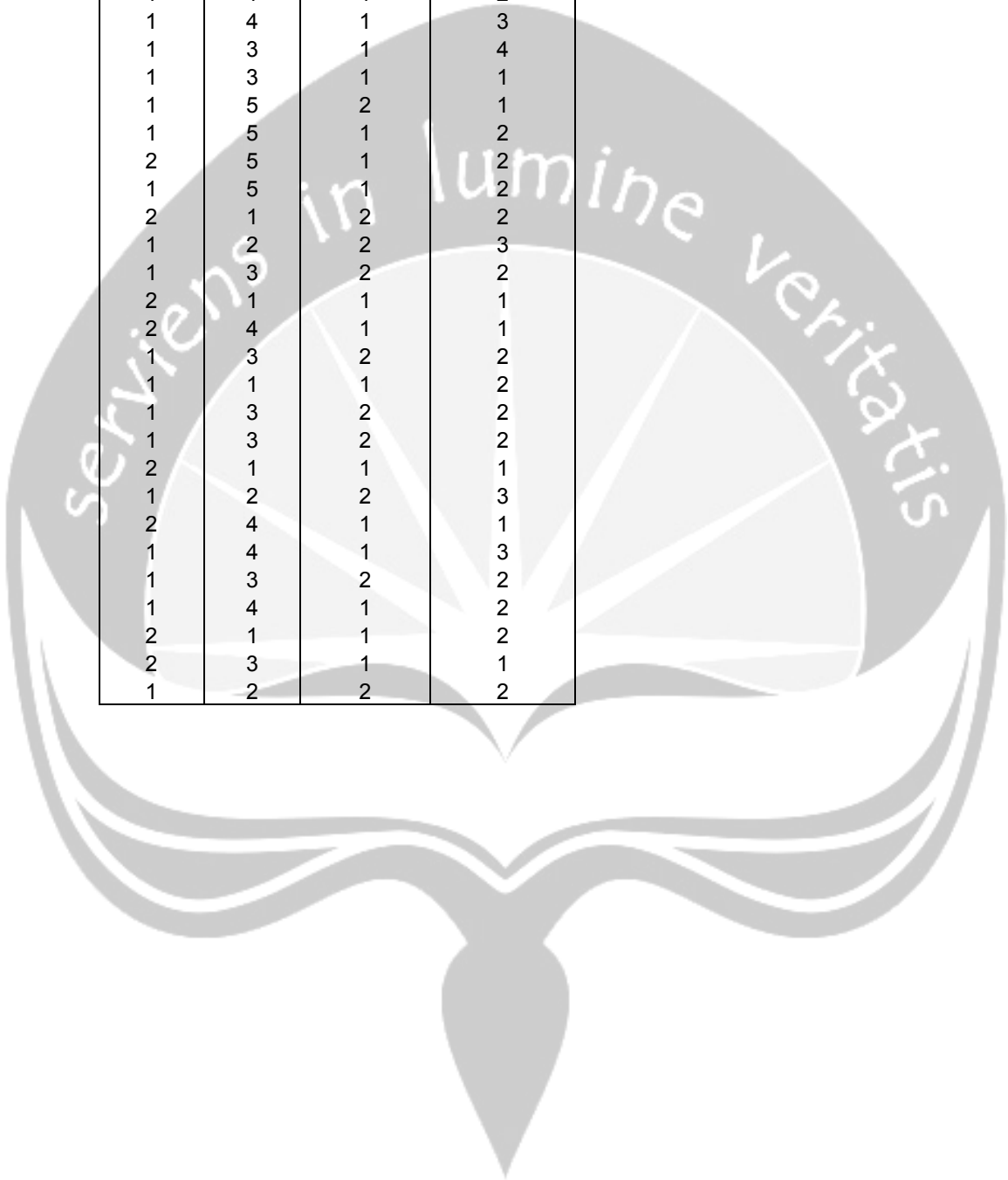
a. Dependent Variable: kinerja\_perusahaan



**Lampiran 8**  
**Data Jawaban Responden**

gender	jabatan	pendidikan	lama kerja
1	2	2	1
1	5	1	1
1	1	1	1
1	4	1	2
2	3	1	1
1	4	1	2
1	1	1	2
1	5	1	1
1	2	2	2
2	5	2	2
1	1	1	2
2	3	1	1
1	3	2	1
1	2	2	2
2	1	1	4
2	1	1	2
1	2	2	2
2	5	1	1
1	3	2	1
1	3	1	2
2	5	1	2
1	5	1	3
2	5	2	1
1	3	1	1
2	1	1	2
1	4	1	3
2	2	1	2
1	3	2	1
1	1	1	2
2	5	2	1
1	3	2	2
1	4	1	2
2	5	2	1
1	2	2	1
1	1	1	2
2	5	1	1
1	1	1	1
1	4	1	2
1	4	2	2
1	3	2	1
1	1	2	2
1	1	1	3
1	3	2	2
1	2	2	3
1	5	2	3
1	2	3	4
1	4	2	4
1	1	1	1
2	5	1	2

2	3	1	2
2	2	2	2
1	1	1	2
1	4	1	3
1	3	1	4
1	3	1	1
1	5	2	1
1	5	1	2
2	5	1	2
1	5	1	2
2	1	2	2
1	2	2	3
1	3	2	2
2	1	1	1
2	4	1	1
1	3	2	2
1	1	1	2
1	3	2	2
1	3	2	2
2	1	1	1
1	2	2	3
2	4	1	1
1	4	1	3
1	3	2	2
1	4	1	2
2	1	1	2
2	3	1	1
1	2	2	2

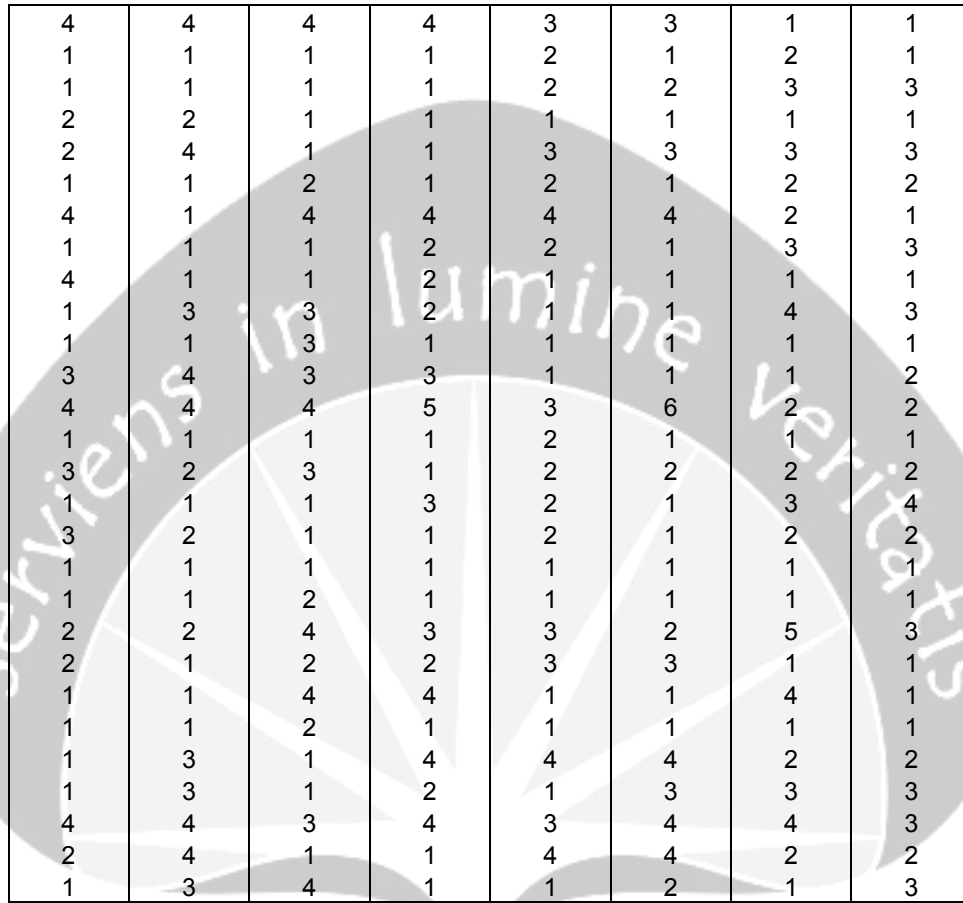


BUD 1	BUD 2	BUD 3	BUD 4	BUD 5	BUD 6	BUD 7	BUD 8
2	1	1	2	2	1	1	1
3	2	5	6	5	4	4	4
2	1	1	1	3	1	2	1
1	1	1	1	1	4	2	4
1	1	2	1	1	1	1	1
3	2	2	2	2	2	2	1
1	1	1	1	1	1	1	1
2	1	1	1	1	4	4	3
3	3	1	1	1	1	1	1
1	1	2	1	2	5	3	4
1	1	1	1	1	1	1	1
2	2	1	1	1	1	1	1
3	1	3	1	3	1	1	1
1	2	2	1	1	1	1	1
1	1	1	1	1	1	1	1
1	1	1	1	1	1	1	1
2	1	1	1	1	2	1	1
1	1	1	4	3	1	2	2
3	1	1	1	1	1	4	1
1	1	1	1	1	1	1	1
1	1	1	1	1	2	1	1
1	2	2	1	1	1	2	1
3	2	2	2	1	1	2	3
2	1	1	1	2	3	3	2
3	3	2	2	3	1	1	2
2	3	6	1	4	2	1	4
2	2	1	2	1	3	2	2
4	1	1	1	1	1	1	1
1	2	3	1	2	3	2	3
3	2	2	1	2	1	2	1
2	2	2	2	2	2	3	3
1	1	2	1	1	2	2	3
2	1	1	4	1	1	1	1
1	3	2	3	1	1	2	2
3	3	2	3	2	2	3	3
2	1	2	1	1	1	1	1
4	4	4	4	4	4	4	4
3	1	1	1	1	1	1	1
1	1	1	1	1	3	1	1
2	1	5	1	4	2	1	3
2	2	2	1	1	1	2	2
4	3	4	2	3	3	3	3
1	1	1	1	1	3	3	2
2	1	1	2	1	2	1	2
3	3	4	2	2	3	4	3
2	1	3	2	3	3	3	6
3	3	3	3	4	4	3	4
2	1	2	1	1	3	2	3
1	2	1	1	1	2	3	3



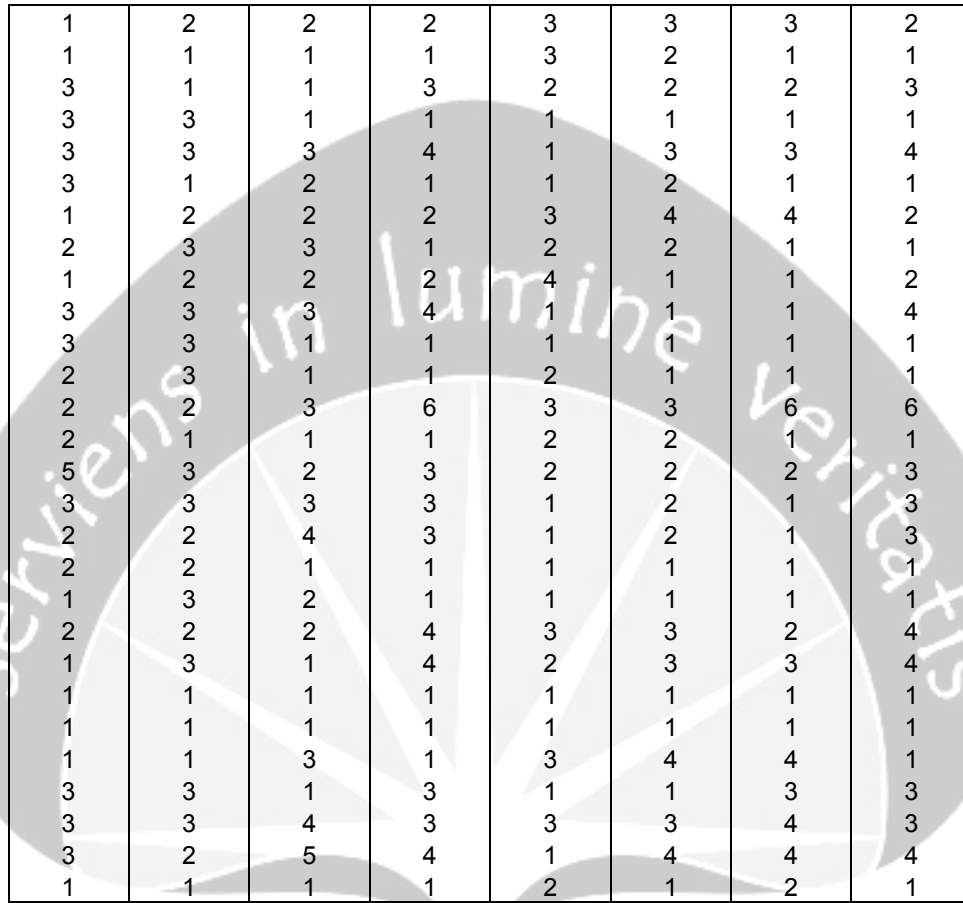
3	3	3	2	2	2	4	3
1	1	1	1	1	3	1	3
1	1	1	1	2	3	3	2
3	3	3	1	3	1	1	1
1	1	6	1	4	3	4	1
1	1	1	1	2	2	1	1
3	3	1	1	1	1	1	3
2	3	2	1	1	1	1	2
1	1	1	1	1	4	4	4
3	3	3	1	1	1	1	1
1	2	3	1	1	1	1	1
1	2	1	1	2	3	2	2
4	4	4	3	4	3	3	3
1	1	1	1	3	1	1	2
4	4	4	3	2	4	4	2
1	1	2	1	1	1	1	1
3	3	1	1	1	1	2	1
1	1	1	1	1	1	1	1
1	1	1	2	1	2	1	1
4	4	2	2	2	2	3	3
2	1	1	1	1	2	3	2
2	1	1	4	1	1	1	1
1	1	1	1	1	1	1	1
2	1	1	1	1	1	3	3
1	2	1	1	1	1	1	1
3	3	3	4	3	2	4	3
2	3	5	4	4	2	3	1
1	1	4	1	3	1	1	2

BUD 9	BUD 10	BUD 11	BUD 12	BUD 13	BUD 14	KOM 1	KOM 2
1	1	4	2	2	1	2	3
5	5	4	2	1	5	4	2
1	1	1	1	2	1	4	4
1	1	1	1	2	2	1	2
1	1	1	2	2	2	2	3
2	1	1	3	3	3	2	2
1	1	2	1	1	1	4	1
1	6	1	4	4	4	1	1
1	1	1	2	1	3	2	1
2	4	5	4	4	5	4	2
1	1	1	2	1	1	1	1
1	1	3	1	1	1	3	3
2	1	1	1	1	1	1	1
1	3	1	1	2	2	1	4
1	2	1	1	1	1	1	1
1	1	1	1	1	1	1	1
1	1	2	1	1	1	2	2
2	1	1	1	2	3	1	1
4	1	4	4	4	4	4	1
1	1	1	1	1	1	1	1
1	1	2	1	2	2	1	1
1	1	1	3	3	2	1	2
3	2	2	3	3	2	4	4
2	1	1	1	1	2	1	2
2	1	3	3	1	1	1	2
2	4	1	1	3	3	6	1
2	3	2	2	2	3	2	1
4	1	1	1	4	3	2	4
2	3	2	3	3	3	1	2
3	1	1	2	2	2	1	2
2	1	3	3	3	2	2	1
2	1	2	2	3	3	3	2
1	1	1	1	1	1	2	3
1	3	2	2	2	3	3	2
2	2	3	3	2	3	2	2
2	1	1	2	2	2	1	1
1	1	4	4	4	4	2	4
1	1	1	1	1	1	3	2
1	1	1	1	1	1	3	1
2	4	1	1	4	4	3	1
2	2	1	2	3	3	3	3
4	4	2	4	4	4	3	3
2	1	1	2	2	2	1	1
1	3	1	1	1	2	1	1
4	4	3	4	6	4	1	3
6	2	3	4	4	3	2	1
3	4	4	4	3	3	3	4
2	3	3	3	2	2	2	2
2	1	1	4	3	4	1	2



4	4	4	4	3	3	1	1
1	1	1	1	2	1	2	1
1	1	1	1	2	2	3	3
2	2	1	1	1	1	1	1
2	4	1	1	3	3	3	3
1	1	2	1	2	1	2	2
4	1	4	4	4	4	2	1
1	1	1	2	2	1	3	3
4	1	1	2	1	1	1	1
1	3	3	2	1	1	4	3
1	1	3	3	1	1	1	1
3	4	3	3	1	1	1	2
4	4	4	5	3	6	2	2
1	1	1	1	2	1	1	1
3	2	3	1	2	2	2	2
3	1	1	3	2	1	3	4
1	2	1	1	2	1	2	2
1	1	1	1	1	1	1	1
1	1	2	1	1	1	1	1
2	2	4	3	3	2	5	3
2	1	2	2	3	3	1	1
1	1	4	4	1	1	4	1
1	1	2	1	1	1	1	1
1	3	1	4	4	4	2	2
1	3	1	2	1	3	3	3
4	4	3	4	3	4	4	3
2	4	1	1	4	4	2	2
1	3	4	1	1	2	1	3

KOM 3	KOM 4	KOM 5	KOM 6	KIN 1	KIN 2	KIN 3	KIN 4
1	2	2	1	1	2	1	1
3	4	2	4	4	1	5	4
4	1	3	1	1	2	1	1
2	1	3	2	4	2	2	2
2	2	1	2	1	2	2	2
4	3	2	3	1	3	3	3
4	4	1	1	1	1	1	1
1	3	4	1	3	4	4	1
4	1	4	1	1	1	3	1
3	4	3	4	4	4	5	4
1	1	1	1	1	1	1	1
1	3	1	1	1	1	1	1
2	1	1	1	1	1	1	1
4	1	4	1	1	2	2	1
2	1	1	1	1	1	1	1
1	1	1	1	1	1	1	1
3	1	2	2	1	1	1	2
1	2	1	1	2	2	3	1
1	2	3	1	1	4	4	1
1	1	1	1	1	1	1	1
1	2	2	2	1	2	2	2
1	3	3	2	1	3	2	2
3	3	4	4	3	3	2	4
1	2	2	3	2	1	2	3
2	1	1	1	2	1	1	1
1	4	3	4	4	3	3	4
2	2	2	3	2	2	3	3
3	3	1	3	1	4	3	3
3	2	3	3	3	3	3	3
2	1	3	1	1	2	2	1
3	2	2	2	3	3	2	2
3	2	2	2	3	3	3	2
3	2	3	3	1	1	1	3
3	1	3	3	2	2	3	3
3	2	3	3	3	2	3	3
2	2	2	1	1	2	2	1
4	4	4	4	4	4	4	4
2	2	1	2	1	1	1	2
1	1	1	1	1	1	1	1
4	2	4	3	3	4	4	3
2	2	1	2	2	3	3	2
4	4	3	4	3	4	4	4
1	1	2	2	2	2	2	2
4	3	1	1	2	1	2	1
1	2	2	3	3	6	4	3
3	1	2	5	6	4	3	5
2	3	3	6	4	3	3	6
4	4	3	2	3	2	2	2
1	1	2	3	3	3	4	3



1	2	2	2	3	3	3	2
1	1	1	1	3	2	1	1
3	1	1	3	2	2	2	3
3	3	1	1	1	1	1	1
3	3	3	4	1	3	3	4
3	1	2	1	1	2	1	1
1	2	2	2	3	4	4	2
2	3	3	1	2	2	1	1
1	2	2	2	4	1	1	2
3	3	3	4	1	1	1	4
3	3	1	1	1	1	1	1
2	3	1	1	2	3	6	6
2	2	3	6	3	3	1	1
2	1	1	1	2	2	2	3
5	3	2	3	2	2	2	3
3	3	3	3	1	2	1	3
2	2	4	3	1	2	1	3
2	2	1	1	1	1	1	1
1	3	2	1	1	1	1	1
2	2	2	4	3	3	2	4
1	3	1	4	2	3	3	4
1	1	1	1	1	1	1	1
1	1	1	1	1	1	1	1
1	1	3	1	3	4	4	1
3	3	1	3	1	1	3	3
3	3	4	3	3	3	4	3
3	2	5	4	1	4	4	4
1	1	1	1	2	1	2	1