

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dapat diambil beberapa kesimpulan penelitian sebagai berikut :

1. Pemberdayaan tenaga kerja mempunyai hubungan positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja tenaga kerja tukang bangunan.

Semakin tinggi aktivitas pemberdayaan terhadap tenaga kerja, akan semakin meningkatkan kepuasan kerja tenaga kerja tukang bangunan.

2. Iklim lingkungan kerja mempunyai pengaruh positif terhadap kepuasan kerja tenaga kerja tukang bangunan.

Semakin baik iklim lingkungan kerja perusahaan konstruksi bangunan, akan semakin meningkatkan kepuasan kerja tenaga kerja tukang bangunan.

3. Efektivitas kepemimpinan penyelia mempunyai pengaruh positif terhadap kepuasan kerja tenaga kerja tukang bangunan.

Semakin efektif kepemimpinan penyelia (Mandor), akan semakin meningkatkan kepuasan kerja tenaga kerja tukang bangunan.

4. Pemberdayaan tenaga kerja, iklim lingkungan kerja dan efektivitas kepemimpinan penyelia secara bersama-sama mempunyai pengaruh positif terhadap kepuasan kerja tenaga kerja tukang bangunan.
5. Secara berturut-turut intensitas pengaruh tiap variabel terhadap kepuasan kerja tukang bangunan, iklim lingkungan kerja merupakan variabel yang paling berpengaruh terhadap kepuasan kerja, kemudian variabel efektivitas kepemimpinan penyelia (Mandor) dan paling kecil intensitas pengaruhnya terhadap kepuasan kerja tenaga kerja tukang bangunan adalah variabel pemberdayaan tenaga kerja. Efektivitas total pengaruh ketiga variabel prediktor cukup besar, maka intensitas pengaruh faktor lain selain ketiga variabel ( *unexplained factors* ) terhadap kepuasan kerja tenaga kerja tukang bangunan relatif kecil.

## 5.2. Saran

1. Kegiatan pemberdayaan terhadap tenaga kerja perlu ditingkatkan.

Banyaknya pengalaman kerja dan rendahnya tingkat pendidikan tenaga kerja dapat dijadikan isyarat bahwa tenaga kerja tukang bangunan umumnya klasik-tradisional. Keahlian mereka

berasal dari pengalaman dan bersifat otodidak. Pada kondisi ini pandangan tentang pekerjaan maupun cara kerjanya sulit diubah. Oleh karena itu, program pemberdayaan terhadap tenaga kerja tukang bangunan perlu disesuaikan dengan kondisi mereka.

Rendahnya intensitas pengaruh pemberdayaan tenaga kerja bukan berarti aktivitas pemberdayaan terhadap tenaga kerja dapat diabaikan. Apabila kita memperhatikan masih rendahnya latar belakang pendidikan tenaga kerja, maka pemberdayaan tenaga kerja tukang bangunan perlu dilakukan secara lebih intensif terutama penyadaran bagi pihak manajemen, penyelia maupun tenaga kerja tentang arti penting pemberdayaan dan profesionalitas tenaga kerja.

2. Iklim lingkungan kerja merupakan faktor yang intensitas pengaruhnya paling kuat dibandingkan faktor lain. Oleh karena itu, pembentukan iklim lingkungan kerja perlu selalu dijaga dan ditumbuhkan di lingkungan pekerjaan. Pembentukan iklim lingkungan kerja terutama dilakukan oleh pihak manajemen maupun penyelia, mengingat manajemen maupun penyelia merupakan tokoh yang memiliki pengaruh kuat dalam kegiatan pelaksanaan proyek konstruksi.

3. Efektivitas kepemimpinan penyelia (mandor) merupakan faktor yang memiliki pengaruh cukup kuat terhadap kepuasan kerja tenaga kerja. Oleh karena itu, Penyelia (Mandor) perlu meningkatkan kegiatan pemberdayaan, menjaga iklim lingkungan kerja dalam upaya meningkatkan kepuasan kerja tukang bangunan.

Program pembinaan/peningkatan profesionalitas dan pemahaman tentang pentingnya bahwa kepuasan kerja bagi penyelia (Mandor) perlu dilakukan secara lebih intensif dan terus menerus.

4. Mengingat keterbatasan dalam penelitian ini, maka bagi peneliti selanjutnya yang ada kaitannya dengan permasalahan dalam penelitian ini, diharapkan untuk melibatkan lebih banyak lagi faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja tenaga kerja agar diperoleh hasil penelitian yang lebih dapat menggambarkan peranan kepemimpinan penyelia, iklim lingkungan kerja dan usaha pemberdayaan tenaga kerja terhadap kepuasan kerja.
5. Angket yang dipergunakan dalam penelitian mengacu pada konsep-konsep pakar yang kondisi sosial-budayanya berbeda dengan sosial-budaya Indonesia ( khususnya lokasi penelitian ). Oleh

karena itu, untuk mendapatkan gambaran secara lebih mendetail tentang kepuasan kerja tenaga kerja dan faktor-faktor pendukung maupun penghambat perlu dilakukan penelitian dengan menggunakan pendekatan yang lebih bersifat alami dan mendalam ( pendekatan naturalistik atau kualitatif )



## DAFTAR PUSTAKA

- Anderson, T.D. (1998), *Transforming leadership equipping yourself and coaching other to built the leadersship organization*, Seond Edition, Boca Raton : St. Lucie Press
- Agustini (1997), *Kinerja Tenaga kerja: Hasil penelitian*, Yogyakarta : UKRIM
- Anonim, (1997), *Customer service*, Astek dan Asuransi Jasa Raharja
- Anonim, (1999), *Pola kerja terpadu*, Jakarta : LAN RI
- Anonim, (1990), *Karyawan : Pahala atau bala suatu pendekatan praktek*, Jakarta : PT Rineka Cipta
- Anwar (1984), *Pengaruh iklim organisasi sekolah dan kepuasan kerja terhadap performance kerja guru SMEA di Kotamadya Bandung. Tesis*. Bandung : Fakultas Pascasarjana IKIP Bandung
- Armstrong, M. (1990), *Prosedur pedoman manajemen sumberdaya manusia*, Jakarta : Gramedia
- Blake & Moulton (1964), *The managerial Grid*, Houston Texas : Gulf Publishing.
- Danandjaja, A.A. (1986), *Sistem nilai manajer Indonesia, Tinjauan kritis berdasarkan penelitian* , Jakarta : Pustaka Binaman Pressindo
- Davis, Keith. (1981), *Human behavior at work organization behavior .*, Sixth Edition, New York : McGraw HillBook Company.
- Gibson (1973), *Organizational Structure, Processes, Behavior* , New York : Bussines Publication, Inc.
- Goetsch & Davis (1997), *Introduction to total quolity , quolity productivity, Competitiveness* , New Jersey : Englewood Clifts Prenticve Hall International Inc.
- Harsimi Arikunta (1990), *Manajemen penelitian*, Jakarta : PT Rineka Cipta
- Herbert, Theodore, T. (1981), *Dimension of organizational behavior*. Sixth Edition. New York : McGraw Hill Book Company.

- Kaming, P., dkk (1998), *Analisis gaya kepemimpinan supervisor konstruksi*. Program Studi Magister Teknik, Program Pascasarjana, Universitas Atmajaya Yogyakarta.
- Kauzes, J.M. & Posner, B.Z. (1988), *The leadership challenge* San Fransisco : Jossey-Bass Publishers.
- Kreitner, R. & Kinichi, A. (1992). *Organizational behavior, 2<sup>nd</sup> Edition*. Homewood Illinois : Richard D. Irwin, Inc.
- Lawler, et. al. (1974) , *Behavior in organization*. Third Edition, New York : McGraw Hill Book Company.
- LeBoef, M. (1992), *Memenangkan dan memelihara pelanggan*. Terjemahan Harahap. R. Jakarta : Pustaka Tangga.
- Luthans F., & Lockwood, D.I. (1984) *Toward an observation system for measuring leader behavior in natural setting in J.G. Hunt, D. Hosking, C.A. Schriesheim & R. Stewart (Eds), Leaders and magers : International perspectives on managerial behavior and leadership*, New York : Pergamon Press.
- Maucaulay & Cook (1997), *How to improve yuor customer service : Kiat meningkatkan pelayanan bagi pelanggan*, Jakarta : PT Gramedia
- Nahavandi, A. (1997), *The art and science of leadership*, New Jersey : Prentice-Hall
- Nasution, S. (1998), *Metode penelitian naturalistik kualitatif* , Bandung : Tarsito
- Page, R. (1985), *The position description questionnaire*, Unpublished paper, Control Data Business Advisors, Minneapolis.
- Porter, (1963), *Managerial attitudes and performance*, New York : Richard D. Irwin., Inc.
- Smith, (1962), *Management systems analyses and applications*, New York : Holtsaunders International Edition.
- Steer (1980), *Organizational effectiveness*, California: Good Tear Publishing Company Inc.
- Stogdill, (1963), *Manual for the leader behavior description questionnaire-Form Xii*, Bureau of business research, Columbus 61 : Ohio State University

- Stogdill, (1974), *Handbook of leadership A survey of theory and research*, New York : The Press
- Stogdill, R.M. (1974), *Handbook of leadership*, New York : The Press
- Tjiptono & Diana (1995), *Total quality management*, Yogyakarta : Andi Offset.
- Usman, H. (1998), *Organisasi : Teori, praktek, penelitian & kasus*, Jakarta : Alfabeta
- Usman, H. (1998), *Kepemimpinan entrepreneur di pendidikan kejuruan tinjauan kritis hasil penelitian*, Bandung: Alfabeta
- Usman, H. (1999), *Iklim organisasi jurusan pendidikan teknik bangunan FPTK IKIP Yogyakarta*, Penelitian, FPTK : Yogyakarta.
- Usman, H. dkk. (1999), *Pengaruh kepuasan kerja dan pemberdayaan sumber daya Kepala SMK terhadap kinerja Kepala SMK se Kaltim* Penelitian, FPTK : Yogyakarta.
- Vincent Gaspersz (1997), *Manajemen kualitas ( Penerapan konsep-konsep kualitas dalam manajemen bisnis total)*, Jakarta : PT Gramedia Pustaka Utama.
- Wirawan Soerodjo (1998), *Kepuasan Clieen pada kantor Notaris*, Jakarta : Program Pascasarjana Universitas Indonesia.
- Weis, et., al. (1967), *Minnosota studies in vocational rehabilitation: manual for the Minnosota satisfaction questionnaire*, Minnosota : University of Minnosota
- Yulk, G. (1987) *A new taxonomy for integrating diverse prespective on managerial behavior. Paper presented at the American Psychology Meeting*, New York
- Yulk. G. (1998), *Leadership in organization. Fourth Edition*, New Jersey : Englewood Cliffs, Prentice Hall International Edition



## Lampiran 1

Angket Kepuasan Kerja Tenaga Kerja  
Responden : tenaga kerja

Petunjuk : Beri tanda " centang " pada kolom yang sesuai dengan yang Bapak/Sdr alami di Tempat bekerja.

SP = sangat puas  
P = puas  
KP = kurang puas  
TP = tidak puas  
STP= sangat tidak puas

Terhadap pekerjaan saya sekarang, perasaan saya tentang:

No	P e r t a n y a a n	SP	P	KP	TP	STP
1	Dapat bekerja terus menerus sepanjang waktu					
2	Kesempatan mengerjakan pekerjaan sendiri					
3	Kesempatan mengerjakan pekerjaan lain dari waktu ke waktu					
4	Kesempatan bekerja kelompok(tim)					
5	Cara penyelia menghadapi pekerjaan					
6	Kecakapan penyelia membuat keputusan					
7	Dapat mengerjakan sesuatu sesuai dengan pendapat saya					
8	Cara kerja saya memberikan kepastian penyelesaian waktu kerja					
9	Kesempatan mengerjakan sesuatu untuk orang lain					
10	Kesempatan mendiskusikan pekerjaan saya kepada orang lain					
11	Kesempatan mengerjakan sesuatu sesuai kemampuan saya					

No	P e r t a n y a a n	SS	P	KP	TP	STP
12	Cara penyelia menerapkan kebijakan					
13	Kesempatan naik jenjang (gaji, honor)					
14	Honor yang diterima sesuai dengan beban kerja saya					
15	Kebebasan menggunakan keputusan sendiri					
16	Kesempatan menggunakan metode/cara kerja sendiri dalam menyelesaikan pekerjaan					
17	Kondisi kerja					
18	Cara teman kerja bekerja sama					
19	Bonus yang saya terima atas pekerjaan yang telah saya kerjakan dengan baik					
20	Perasaan berprestasi yang saya peroleh dari pekerjaan saya					

Diterjemahkan dari Model MSQ

## Lampiran 1a

\*\* TABEL DATA : pusker

Kasus	V1	V2	V3	V4	V5	V6	V7	V8	V9	V10	V11	V12	V13	V14	V15	V16	V17	V18	V19	V20	V21
1	3	1	3	1	2	2	1	1	2	3	2	3	2	3	2	2	2	2	2	3	42
2	3	3	2	2	2	2	2	2	1	1	2	3	2	3	2	2	2	3	3	3	44
3	3	2	2	2	2	2	1	2	3	1	2	3	2	2	3	2	3	2	1	3	43
4	2	3	3	2	2	2	1	3	2	1	2	2	1	3	1	2	2	2	1	3	40
5	1	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	2	3	1	2	2	2	1	1	34
6	1	2	2	2	2	3	2	1	2	2	1	2	1	3	1	2	2	2	2	3	35
7	3	2	3	2	2	2	2	2	1	1	1	2	2	1	2	2	2	2	1	2	35
8	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	1	2	2	1	2	2	1	2	2	41
9	1	1	3	1	1	2	1	3	1	3	2	3	2	2	2	2	1	2	3	2	39
10	1	3	3	2	2	2	1	2	3	3	2	3	2	3	3	2	2	3	2	2	45
11	3	2	3	2	2	2	2	2	1	3	2	1	1	3	1	2	2	2	1	2	36
12	1	2	3	2	2	2	2	2	2	1	2	3	2	3	1	2	1	3	1	1	38
13	2	1	2	2	2	2	2	2	1	3	2	1	2	1	1	2	2	1	3	2	35
14	2	1	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1	2	1	2	2	2	1	3	1	35
15	1	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	1	1	1	2	1	1	3	41
16	3	3	3	2	2	2	2	2	1	3	3	2	2	3	3	2	1	2	1	2	42
17	1	2	3	2	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	1	2	2	2	1	2	34
18	3	2	2	2	3	2	2	1	1	2	2	3	1	3	1	2	2	2	1	2	38
19	1	2	2	2	2	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	1	2	1	3	33
20	3	2	3	2	3	3	1	2	1	2	3	3	2	3	2	2	2	2	3	3	48
21	2	2	1	2	2	2	2	2	2	3	2	1	2	1	2	2	2	2	1	1	35
22	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	3	1	2	2	2	3	44
23	1	2	1	2	2	2	1	2	1	2	2	1	2	3	1	2	2	2	1	3	34
24	3	3	3	2	2	2	3	2	3	1	2	2	2	2	2	3	2	3	1	3	46
25	3	3	1	2	2	2	2	2	1	1	2	1	1	1	2	2	2	1	1	3	33
26	3	1	3	1	2	2	1	1	1	1	2	1	2	2	1	3	1	2	2	1	35
27	2	1	2	2	2	2	2	2	1	1	3	3	3	2	2	3	2	2	3	3	42
28	2	3	1	2	2	2	2	1	3	2	2	1	2	2	1	1	2	2	1	2	35
29	2	1	1	1	2	2	2	2	1	1	2	3	2	3	1	1	2	2	2	1	36
30	1	2	1	2	1	3	1	2	1	1	3	1	2	3	1	2	2	1	1	3	35
31	2	2	1	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	1	1	2	2	1	2	34
32	2	3	3	2	2	3	1	2	2	2	2	3	2	3	1	2	2	2	1	1	44
33	3	1	3	1	2	2	1	3	3	3	2	3	2	3	2	2	2	2	1	3	43
34	3	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	3	2	3	1	2	2	1	1	3	41
35	3	2	2	2	2	2	1	2	2	1	2	3	2	2	3	2	1	2	1	3	39
36	2	3	3	2	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	1	2	2	2	1	3	47
37	3	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1	2	1	1	2	2	2	1	3	37
38	1	2	2	2	2	1	2	1	2	1	3	1	3	1	1	2	2	2	2	3	36
39	3	2	3	2	2	2	2	2	1	2	3	2	2	2	2	2	2	2	1	2	41
40	2	2	2	2	2	2	1	1	3	3	2	3	3	3	1	2	2	1	2	2	41

(bersambung)

---

---

Kasus	V1	V2	V3	V4	V5	V6	V7	V8	V9	V10	V11	V12	V13	V14	V15	V16	V17	V18	V19	V20	V21
41	3	3	2	1	3	2	1	3	1	3	2	3	2	3	2	2	1	2	1	2	42
42	1	3	3	2	2	2	3	2	2	1	2	3	2	3	1	2	2	1	2	2	41
43	3	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3	3	1	2	2	2	1	2	44
44	1	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	1	2	1	1	2	1	1	1	3	34
45	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	1	2	2	1	3	2	42
46	2	1	2	2	2	2	2	2	3	1	2	3	2	3	1	2	2	1	3	3	41
47	1	2	1	2	2	2	2	2	2	1	2	1	3	1	1	1	2	1	1	3	33
48	3	3	3	2	2	2	2	2	1	1	3	1	2	3	1	2	1	2	1	2	39
49	1	2	1	2	2	1	2	2	2	2	2	1	2	1	1	1	2	2	1	2	32
50	3	2	2	2	3	2	2	1	3	1	2	3	3	3	2	2	2	2	1	2	43
51	1	2	2	2	2	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	3	2	1	3	35
52	3	2	3	2	3	3	2	2	1	1	3	3	2	3	2	2	2	2	1	3	45
53	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	1	3	40
54	2	2	3	2	1	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	3	39
55	1	3	3	2	2	2	1	2	1	1	2	1	2	3	1	2	2	2	1	3	37
56	3	3	3	2	2	2	1	2	1	1	2	3	2	2	2	3	2	1	1	3	41
57	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	3	2	2	2	1	1	1	44
58	3	3	1	2	2	2	1	1	1	1	2	1	2	2	2	3	1	2	2	3	37
59	2	1	2	1	2	1	2	2	1	1	1	1	1	2	1	2	2	2	1	2	30
60	3	3	3	2	2	2	2	3	3	2	2	3	2	2	1	1	2	2	1	3	43
61	2	3	3	1	2	2	2	2	2	1	2	3	2	3	1	1	2	2	2	3	41
62	3	2	3	2	3	3	3	2	2	1	3	3	2	3	1	2	2	1	1	2	44
63	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1	1	2	2	1	3	39
64	2	1	2	2	2	1	1	2	1	2	2	1	2	3	1	2	2	2	1	3	36
65	3	1	1	1	2	2	1	1	2	1	2	1	2	1	2	2	2	2	1	3	33
66	1	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2	1	2	3	1	1	2	1	1	3	34
67	1	2	2	2	2	2	1	2	1	1	2	3	2	2	3	2	1	2	1	2	34
68	2	3	1	2	2	2	1	3	2	1	1	1	1	3	1	2	2	2	1	1	36
69	1	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	3	3	1	1	2	2	2	1	3	35
70	1	2	2	2	2	1	2	1	2	1	1	2	1	3	1	2	2	2	2	3	36
71	3	2	1	2	2	2	2	2	1	2	1	2	2	2	2	2	2	2	1	2	37
72	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	2	3	3	3	1	2	2	1	2	2	37
73	3	3	3	2	1	2	1	1	1	1	2	3	2	3	2	2	1	2	1	2	38
74	1	3	2	2	2	2	1	2	1	1	2	3	2	3	1	2	2	1	2	2	37
75	3	2	2	2	2	2	2	2	1	3	2	1	3	2	1	2	2	2	1	2	39
76	1	2	3	2	2	2	2	2	2	1	2	3	2	1	1	2	1	3	1	3	38
77	2	1	2	2	2	1	2	2	1	2	2	1	2	1	1	2	2	1	1	2	32
78	2	1	2	2	2	3	2	2	1	1	2	3	2	3	1	2	2	1	3	3	40
79	1	2	3	2	2	2	2	2	2	1	2	2	3	3	1	1	2	1	1	3	38
80	1	2	1	2	2	2	2	2	1	1	1	1	2	1	1	2	1	2	1	2	30

---

---

Kasus	V1	V2	V3	V4	V5	V6	V7	V8	V9	V10	V11	V12	V13	V14	V15	V16	V17	V18	V19	V20	V21
81	1	2	1	2	2	1	2	2	2	2	2	1	2	2	1	2	2	2	1	2	34
82	3	2	2	2	1	2	2	1	3	1	2	3	3	1	1	2	2	2	1	2	38
83	1	2	2	2	1	3	1	1	1	1	2	2	2	2	2	3	2	3	3	3	34
84	3	2	3	2	1	1	1	2	1	1	1	3	2	3	2	2	2	2	1	3	38
85	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	1	3	40
86	2	2	3	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2	2	2	3	40
87	1	3	3	2	2	2	1	2	1	1	2	3	2	2	2	2	2	2	1	3	38
88	3	3	3	2	2	2	2	2	3	1	2	2	2	2	2	3	2	3	3	3	47
89	3	3	3	2	2	2	2	2	3	1	2	3	3	3	1	2	2	1	1	1	43
90	3	3	3	2	2	2	1	1	1	1	2	2	2	2	1	1	1	2	2	3	37
91	2	1	2	2	2	2	2	2	1	1	1	2	1	2	3	3	2	2	3	2	36
92	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	1	1	2	2	3	3	47
93	2	3	3	3	2	2	2	2	3	1	2	3	2	3	1	1	2	2	2	3	44
94	3	2	3	2	3	3	3	2	3	1	2	1	2	3	1	2	2	1	1	2	42
95	1	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	3	1	2	2	1	3	37
96	2	3	3	2	2	3	3	2	3	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	3	49
97	3	1	3	3	2	2	3	1	2	3	2	3	2	3	1	2	2	2	3	3	47
98	3	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2	3	2	3	3	2	2	1	1	3	39
99	3	2	2	2	2	2	1	2	2	1	2	3	2	2	1	2	1	2	1	3	40
100	2	3	3	2	2	2	3	3	2	1	3	2	1	1	1	2	2	2	1	1	39
101	1	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1	2	3	1	2	2	2	1	1	35
102	1	2	2	2	1	1	2	1	2	1	1	2	1	2	2	2	2	2	2	3	33
103	3	2	1	2	2	2	2	2	1	2	1	2	2	2	1	2	2	2	1	2	37
104	2	2	2	1	2	2	1	1	1	1	2	1	2	1	2	2	2	1	2	2	31
105	1	1	3	1	1	2	1	1	1	1	2	1	2	2	1	2	1	2	1	2	30
106	1	3	3	2	2	2	1	2	1	1	2	3	2	1	1	2	2	1	2	2	36
107	3	2	3	2	2	2	2	2	1	3	2	2	3	1	1	2	2	2	1	2	40
108	1	2	3	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	1	1	2	1	2	1	1	34
109	2	1	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1	2	3	1	2	2	1	3	2	37
110	2	1	2	2	2	2	2	2	1	1	2	1	2	3	1	2	2	1	1	1	33
111	1	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	1	1	1	1	2	1	1	3	38
112	3	3	3	2	2	2	2	2	1	2	3	3	2	3	1	2	1	2	1	2	42
113	3	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	1	2	2	2	1	2	42
114	3	2	2	2	2	2	1	1	3	1	2	1	1	2	1	2	2	2	1	2	36
115	1	2	2	2	2	2	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3	38
116	2	2	1	2	1	1	2	2	1	1	1	2	2	1	2	2	2	2	1	3	33
117	2	2	1	1	2	1	1	1	2	1	2	1	2	1	2	2	2	2	1	3	33
118	1	2	1	1	1	2	2	2	2	1	2	1	2	2	2	1	2	1	2	1	30
119	1	2	3	2	2	2	2	2	1	1	2	3	2	3	1	2	2	2	1	3	38
120	3	3	3	2	2	2	2	2	1	1	2	2	2	2	2	3	2	1	1	3	40

## Lampiran 2

Angket Keefektifan Kepemimpinan Penyelia

Responden : Tenaga kerja tukang

Petunjuk : Beri tanda " centang " pada kolom yang sesuai dengan yang Bapak/Sdr alami di Tempat bekerja.

ST = sangat tinggi

T = tinggi

R = ragu-ragu (netral)

RD = rendah

SRD = sangat rendah

Terhadap penyelia saya sekarang, perasaan saya tentang:

No	Pertanyaan	ST	T	R	RD	SRD
1	Kejujuran penyelia					
2	Wawasan terbatas masa kini saja					
3	Memberi inspirasi					
4	Kemampuan mengelola pekerjaan					
5	Bersikap adil					
6	Menghambat anak buahnya					
7	Berpikiran luas					
8	Tidak terlalu pandai					
9	Lugas					
10	Bisa diandalkan					
11	Kemampuan mengambil resiko					
12	Kemampuan bekerja sama					
13	Sifat imajinatif					
14	Kepekaan terhadap lingkungan					
15	Sifat "ketekadbulatan" dalam mencapai keinginan					
16	Kematangan emosional					
17	Ambisius					

No	P e r t a n y a a n	ST	T	R	RD	SRD
18	Kesetiaan pada manajer/atasannya					
19	Kemampuan mengandalkan diri					
20	Ketergantungan pada atasan dalam me- mengambil keputusan					

Diambil dari angket model Usman (1988)



## Lampiran 2a

\*\* TABEL DATA : pmpin

Kasus	V1	V2	V3	V4	V5	V6	V7	V8	V9	V10	V11	V12	V13	V14	V15	V16	V17	V18	V19	V20	V21
1	2	1	3	1	2	3	2	1	3	3	1	3	3	3	4	3	3	1	3	4	49
2	2	1	1	1	4	4	3	3	3	3	3	1	3	3	1	3	1	3	3	1	47
3	3	4	4	3	4	3	3	1	1	3	4	3	4	1	3	3	3	3	3	2	58
4	1	3	1	3	1	3	3	2	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51
5	2	2	4	4	4	3	3	3	1	3	3	3	4	3	1	2	1	2	1	1	50
6	1	3	3	1	4	1	4	4	1	3	4	1	3	3	1	1	4	2	2	2	48
7	1	3	4	1	1	2	2	4	2	1	4	4	1	4	2	1	3	4	1	4	49
8	1	3	2	4	3	3	3	3	1	3	2	1	1	4	1	3	1	3	1	3	46
9	2	3	2	3	1	1	2	3	2	1	1	2	2	2	1	3	2	1	3	1	40
10	2	3	1	3	2	3	1	1	2	1	3	2	3	3	3	2	2	3	2	3	42
11	7	3	3	3	2	3	1	3	2	1	1	3	2	1	1	3	1	3	2	3	44
12	2	1	4	3	2	2	2	3	2	3	2	3	2	1	2	3	2	3	3	2	48
13	3	4	1	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	4	1	2	3	53
14	2	3	3	2	2	3	2	3	3	3	2	2	2	3	1	1	2	1	2	3	45
15	2	3	3	2	2	2	2	3	2	3	2	3	2	3	1	3	3	4	3	2	52
16	3	4	4	3	3	3	4	3	3	1	3	4	3	4	3	1	3	2	1	2	57
17	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	1	2	3	59
18	3	3	1	3	3	3	3	1	3	3	3	1	3	3	2	3	2	1	1	2	47
19	3	2	2	3	3	3	3	1	3	2	2	3	1	3	2	3	1	2	1	2	44
20	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	2	1	2	3	1	3	1	3	3	3	49
21	3	1	3	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	3	1	3	1	2	3	3	45
22	3	3	4	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	1	3	2	4	4	3	60
23	2	3	1	3	2	3	1	4	3	4	1	3	1	3	4	3	2	3	3	3	49
24	3	3	4	2	4	2	4	3	3	2	3	3	2	3	1	3	4	3	3	2	59
25	3	2	2	2	3	3	2	2	3	3	3	1	3	2	3	3	2	2	1	3	47
26	3	3	4	2	3	3	1	3	2	4	1	4	3	1	2	1	3	1	3	3	50
27	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	2	2	4	3	3	3	4	3	2	59
28	2	4	3	2	2	3	2	3	3	3	2	4	3	1	3	2	1	3	1	3	50
29	3	3	1	2	3	3	2	1	3	3	1	3	3	1	3	2	3	1	1	3	43
30	3	1	3	3	2	3	2	3	3	1	3	2	2	3	1	3	3	3	1	2	47
31	3	3	3	2	3	3	1	4	1	3	2	3	4	1	1	1	2	3	3	3	49
32	3	3	3	2	3	2	2	4	2	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	58
33	2	4	3	2	2	2	4	3	2	3	2	3	3	2	3	4	3	4	3	3	57
34	2	4	4	3	2	3	2	3	4	3	2	4	3	3	4	3	1	3	3	2	57
35	2	4	4	2	2	2	2	1	3	3	3	3	1	4	4	3	3	3	3	3	57
36	4	3	3	2	4	2	2	4	2	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	2	60
37	3	2	4	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	1	1	1	4	3	53
38	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	4	2	3	1	1	1	3	1	3	52
39	3	3	4	3	3	3	1	1	3	3	3	4	3	3	1	1	1	2	1	3	55
40	3	3	1	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	1	4	3	3	3	4	2	59

(bersambung)



(sambungan)

Kasus	V1	V2	V3	V4	V5	V6	V7	V8	V9	V10	V11	V12	V13	V14	V15	V16	V17	V18	V19	V20	V21
41	3	3	4	2	3	2	4	3	4	3	3	3	2	2	3	3	4	3	3	2	59
42	2	3	4	3	2	3	1	2	3	4	3	2	3	3	1	3	3	3	4	3	57
43	2	3	3	3	2	3	4	3	2	3	3	3	2	3	4	3	4	3	4	3	60
44	2	1	1	2	2	2	1	3	2	2	2	3	2	1	1	1	2	3	3	2	38
45	3	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	2	4	4	3	59
46	3	4	4	2	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	2	4	2	1	3	3	58
47	2	3	3	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	3	3	1	3	3	2	2	47
48	3	4	4	3	3	3	1	3	3	1	2	4	3	4	3	1	3	4	1	1	53
49	3	3	1	3	3	3	3	1	3	3	3	1	3	2	1	3	1	2	3	3	48
50	3	3	4	3	3	3	3	1	3	3	3	1	3	4	1	4	1	4	4	3	57
51	3	4	1	3	1	3	3	1	3	3	2	3	1	3	1	2	1	3	1	2	44
52	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	4	2	3	4	4	4	3	3	3	60
53	3	4	3	2	3	2	2	3	2	3	2	3	2	3	4	3	4	3	3	3	57
54	3	3	4	2	3	1	2	3	1	2	3	4	3	3	2	3	2	4	4	3	55
55	2	3	1	3	2	3	1	4	3	4	1	3	3	3	4	3	2	3	1	3	52
56	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	54
57	3	1	2	2	3	3	2	2	3	3	3	4	3	2	4	3	4	4	4	3	58
58	3	3	4	2	3	3	1	4	2	4	1	4	3	1	3	2	2	3	3	3	54
59	2	3	2	2	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	2	3	2	3	2	2	47
60	2	4	3	2	2	3	2	3	3	3	2	2	3	3	4	4	4	3	4	3	59
61	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	55
62	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	4	3	2	3	4	2	58
63	3	3	3	2	3	3	1	4	2	3	2	3	2	4	3	4	2	3	3	3	56
64	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	3	2	3	2	1	3	3	49
65	2	4	3	2	2	2	1	3	2	3	2	3	2	1	2	2	3	2	3	3	47
66	2	4	2	3	2	3	2	3	2	3	2	2	2	3	1	3	1	3	3	2	48
67	2	2	2	2	2	2	2	1	3	2	3	2	3	1	3	3	2	2	3	2	44
68	2	3	3	2	2	2	2	1	2	3	2	2	2	1	3	2	3	2	3	2	44
69	3	1	2	3	3	2	2	3	2	2	2	3	3	1	3	2	2	2	2	3	47
70	2	3	2	3	3	2	2	2	2	3	3	1	2	2	2	2	1	2	2	2	43
71	3	3	2	3	3	3	1	2	3	3	3	2	3	2	1	2	3	2	3	3	50
72	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	2	2	53
73	3	3	4	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	2	55
74	2	3	4	3	2	3	1	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	53
75	2	3	3	3	2	3	1	3	2	3	1	3	2	3	4	3	4	3	4	3	55
76	2	4	4	3	2	2	2	3	2	3	2	3	2	4	3	3	2	3	3	2	54
77	3	2	1	3	3	3	3	3	3	2	2	1	3	2	2	3	2	1	2	3	47
78	3	4	4	2	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	2	2	2	2	3	3	57
79	2	3	3	2	2	2	2	3	2	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	2	53
80	3	4	2	3	3	3	1	3	3	1	1	1	3	1	3	1	3	4	1	1	45

(bersambung)

(sambungan)

Kasus	V1	V2	V3	V4	V5	V6	V7	V8	V9	V10	V11	V12	V13	V14	V15	V16	V17	V18	V19	V20	V21
81	3	3	1	3	3	3	3	2	2	3	2	2	3	3	2	3	2	2	3	2	50
82	3	3	1	3	3	2	3	2	1	3	2	2	3	2	2	1	2	2	2	3	45
83	3	1	2	3	3	3	3	1	3	1	2	3	3	2	1	3	1	3	2	2	45
84	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	1	3	2	3	3	3	53
85	3	4	3	2	3	2	2	3	2	3	2	3	2	3	4	3	4	3	3	3	57
86	3	3	4	2	3	1	2	3	1	2	3	3	3	3	3	3	2	4	4	3	56
87	2	3	1	3	2	3	1	4	3	4	1	4	3	3	2	3	2	3	4	3	53
88	3	3	4	3	3	3	4	3	3	2	3	3	2	3	3	3	4	3	3	2	60
89	3	4	4	2	3	3	2	4	3	3	3	3	3	2	4	3	1	2	2	3	57
90	3	3	2	2	3	3	1	2	2	3	1	2	3	1	3	2	2	1	3	3	45
91	1	3	2	3	1	2	2	3	1	3	1	2	2	1	3	3	3	3	3	2	44
92	4	4	3	4	3	3	2	3	3	3	2	4	3	4	4	4	4	4	4	3	68
93	3	3	4	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	58
94	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	56
95	3	3	3	2	3	3	1	3	1	3	2	3	2	4	3	4	2	3	3	3	54
96	3	3	3	4	3	3	4	4	2	4	3	3	2	3	3	3	4	4	3	3	64
97	4	4	3	4	2	2	4	3	3	3	2	3	2	4	4	4	3	4	3	3	64
98	2	4	4	3	2	3	2	3	2	3	2	4	2	3	4	3	1	3	3	2	55
99	2	4	4	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	58
100	2	3	3	2	2	2	2	2	4	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	52
101	3	2	3	2	3	1	2	1	3	2	2	3	1	3	4	3	1	2	1	3	45
102	3	3	1	3	3	3	3	2	3	3	3	1	2	3	1	2	2	3	1	3	48
103	3	3	1	3	3	3	1	2	3	3	3	1	3	2	1	2	4	2	2	3	48
104	2	3	1	3	3	3	2	2	3	1	3	2	3	1	2	3	2	3	1	2	45
105	3	3	1	2	3	2	1	3	1	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	2	46
106	2	3	4	3	2	3	1	4	3	2	3	2	3	3	1	3	3	3	1	3	52
107	2	3	3	3	2	3	1	3	2	3	2	3	2	3	4	3	4	3	4	3	56
108	2	4	4	3	2	2	2	3	2	1	2	3	2	2	3	3	2	3	3	2	50
109	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	1	3	1	2	2	3	54
110	3	1	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	1	3	3	50
111	2	3	3	2	2	2	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	51
112	3	4	4	3	3	3	2	3	3	1	2	4	3	4	3	1	3	4	2	2	57
113	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	1	3	1	3	3	3	58
114	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	2	1	2	1	2	2	3	50
115	3	4	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	1	3	1	2	53
116	1	2	1	2	1	2	3	3	2	1	2	1	2	2	1	2	1	3	1	1	34
117	1	4	1	2	3	2	2	2	2	3	2	3	2	1	2	3	2	3	2	3	45
118	3	3	1	2	3	2	2	3	1	2	2	2	3	3	2	3	2	2	2	3	46
119	2	3	1	3	2	3	1	4	3	4	1	3	3	3	2	3	2	3	4	3	53
120	3	3	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	53

## Lampiran 3

Angket Iklim Lingkungan Kerja

Responden : Tenaga kerja

Petunjuk : Beri tanda " centang " pada kolom yang sesuai dengan yang Bapak/Sdr alami di Tempat bekerja.

SS = sangat setuju

S = setuju

R = ragu-ragu (netral)

TS = tidak setuju

STS= sangat tidak setuju

Terhadap pekerjaan saya sekarang, perasaan saya tentang:

No	Pertanyaan	SS	S	R	TS	STS
1	Sesama teman kerja sulit bekerja sama					
2	Sesama teman kerja dapat dipercaya kejujuran					
3	Terjadi suasana persahabatan diantara mereka yang bekerja					
4	Penyelia saya selalu bekerja sama dengan saya dalam menyelesaikan tugas					
5	Sering terjadi perbedaan pendapat antara saya dengan penyelia maupun sesama teman kerja					
6	Penyelia membantu saya dalam memecahkan masalah pekerjaan					
7	Penyelia menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
8	Saya mempunyai hubungan baik dengan penyelia maupun teman kerja					
9	Ada pedoman kerja untuk menyelesaikan tugas-tugas bagi pekerja					
10	Penyelia selalu menasehati pekerja dalam menyelesaikan pekerjaan					
11	Tersedia cara khusus untuk membagi tugas secara prosedur					

No	Pertanyaan	SS	S	R	TS	STS
12	Tersedia langkah-langkah baku untuk menyelesaikan tugas secara prosedur					
13	Tersedia cara kerja yang jelas untuk meningkatkan kinerja					
14	Kejelasan penyelesaian tugas dalam menyelesaikan tugas dengan benar					
15	Tersedia buku petunjuk untuk menyelesaikan tugas dengan baik					
16	Secara umum telah dipahami standar kerja yang berlaku					
17	Evaluasi diukur secara kuantitatif					
18	Saya dengan penyelia menemukan cara terbaik untuk menyelesaikan pekerjaan dengan waktu terbatas guna memajukan kinerja perusahaan					
19	Pekerja diberi pelatihan sebelum mereka melaksanakan pekerjaannya					
20	Banyaknya pengalaman pekerja yang satu dengan yang lain tidak harus sama					

Dikutip dari angket Model Usman (1997)

## Lampiran 3a

\*\* TABEL DATA : lingkher

Kasus	V1	V2	V3	V4	V5	V6	V7	V8	V9	V10	V11	V12	V13	V14	V15	V16	V17	V18	V19	V20	V21
1	5	2	5	4	4	4	1	1	2	3	2	3	2	3	2	2	2	2	2	3	54
2	5	4	4	5	4	4	2	2	2	1	2	3	2	3	2	2	2	3	3	3	58
3	5	5	5	5	4	4	2	2	3	1	2	3	2	2	3	2	3	2	1	3	59
4	3	5	5	3	4	4	2	3	2	1	2	2	1	3	1	2	2	2	1	3	51
5	3	4	5	5	3	3	2	2	1	2	1	1	2	3	1	2	2	2	1	1	46
6	4	4	4	5	4	5	2	2	2	1	1	2	1	1	1	2	2	2	2	3	50
7	5	3	5	3	3	5	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	1	2	50
8	4	5	4	5	3	5	3	3	3	3	2	1	2	2	1	2	2	1	2	2	55
9	4	3	5	4	3	5	1	3	1	3	2	3	2	3	2	2	1	2	3	2	54
10	4	5	5	5	4	4	1	2	3	3	2	3	2	3	3	2	2	3	2	2	60
11	5	4	5	4	4	4	2	2	2	2	2	1	1	3	1	2	2	2	1	2	51
12	4	4	5	5	4	4	2	2	2	3	2	3	2	1	1	2	1	3	1	1	52
13	5	4	4	5	4	4	2	2	1	2	2	1	2	1	1	2	2	1	3	2	50
14	5	4	4	5	4	4	2	2	1	2	2	1	2	1	2	2	2	1	3	1	50
15	4	3	5	3	5	4	2	2	2	3	2	3	3	3	2	1	2	1	1	3	54
16	5	5	4	4	4	5	2	2	2	1	3	2	2	3	3	2	1	2	1	2	55
17	3	5	5	4	4	3	2	2	2	2	3	1	2	1	1	2	2	2	1	2	48
18	5	5	4	3	5	4	2	1	1	1	2	3	1	3	1	2	2	2	1	2	50
19	4	3	3	4	4	2	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	1	2	1	3	43
20	5	4	4	5	5	5	2	2	1	3	3	3	2	3	2	2	2	2	3	3	61
21	5	5	3	3	4	4	2	2	2	2	2	1	2	1	2	2	2	2	1	1	48
22	5	4	5	5	4	4	2	2	2	2	3	3	2	2	3	1	2	2	2	3	58
23	3	4	3	5	4	4	1	2	1	1	2	1	2	3	1	2	2	2	1	3	47
24	5	4	5	5	4	3	3	2	3	1	2	2	2	2	2	3	2	3	1	3	57
25	5	4	4	3	5	4	2	2	1	1	2	1	1	1	2	2	2	1	1	1	45
26	5	3	5	4	4	3	2	1	1	1	2	1	2	2	1	3	1	2	2	3	48
27	5	4	4	5	4	4	2	2	1	1	3	3	3	2	2	3	2	2	3	2	57
28	5	5	3	3	4	4	2	2	3	2	2	1	2	2	1	1	2	2	1	1	48
29	4	3	3	2	4	3	2	2	1	1	2	3	2	3	1	1	2	2	2	3	46
30	4	3	3	3	2	5	1	2	1	1	3	3	2	3	1	2	2	1	1	2	45
31	5	4	3	5	4	3	2	2	2	2	2	1	2	2	1	1	2	2	1	1	47
32	3	5	5	5	4	5	1	2	3	2	2	3	2	3	1	2	2	2	1	3	56
33	5	2	5	4	4	4	1	3	2	3	2	3	2	3	2	2	2	2	1	3	55
34	5	4	4	5	4	4	2	2	3	2	2	3	2	3	1	2	2	1	1	3	55
35	5	5	5	5	4	4	2	2	1	1	2	3	2	2	3	2	1	2	1	3	55
36	3	5	5	3	4	4	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	1	3	58
37	5	4	5	5	3	5	2	2	1	2	2	1	2	1	1	2	2	2	1	3	51
38	4	4	4	5	4	3	2	1	2	1	3	1	3	1	1	2	2	2	2	3	50
39	5	3	5	3	4	5	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	1	2	53
40	4	5	4	5	5	5	1	1	3	3	2	3	3	3	1	2	2	2	2	2	57

(bersambung)

(sambungan)

Kasus	V1	V2	V3	V4	V5	V6	V7	V8	V9	V10	V11	V12	V13	V14	V15	V16	V17	V18	V19	V20	V21
41	5	5	5	4	5	5	3	3	1	3	2	3	2	3	2	2	1	1	1	2	57
42	4	5	5	5	4	4	2	2	2	1	2	3	2	3	1	2	2	2	2	2	55
43	5	4	5	4	4	4	2	2	2	3	2	3	3	3	2	2	2	1	2	2	58
44	4	4	4	5	4	4	2	2	2	1	2	1	2	1	1	2	1	2	1	3	47
45	5	5	4	5	4	4	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	1	3	2	57
46	5	4	4	5	4	4	2	2	3	1	2	3	2	3	1	2	2	1	3	3	56
47	4	3	4	3	4	4	2	2	2	1	2	1	3	1	1	1	2	1	1	3	45
48	5	5	4	4	4	4	2	2	2	1	3	1	2	3	1	2	1	2	1	2	51
49	3	5	4	4	4	3	2	2	2	2	2	1	2	1	1	2	2	2	1	2	46
50	5	5	4	3	5	4	2	1	3	1	2	3	3	3	2	2	2	2	1	2	55
51	4	3	3	5	4	4	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	3	2	1	3	48
52	5	4	4	5	5	5	2	2	2	1	3	3	2	3	2	2	2	2	1	3	58
53	5	5	5	5	4	4	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	1	3	55
54	5	4	5	5	3	4	2	2	2	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	3	53
55	3	5	5	5	4	4	1	2	1	1	2	1	2	3	1	2	2	2	1	3	50
56	5	4	5	5	4	3	1	2	1	1	2	3	2	2	2	3	2	1	1	3	52
57	5	4	5	3	5	4	2	2	3	2	2	3	3	3	2	2	2	2	1	1	56
58	5	5	4	5	4	5	1	1	1	1	2	1	2	2	2	3	1	2	2	3	52
59	5	4	4	4	4	3	2	2	1	1	1	1	1	2	1	2	2	2	1	2	45
60	5	5	5	3	4	4	2	3	3	2	2	3	2	2	1	1	2	2	1	3	57
61	4	5	5	2	4	5	2	2	2	1	2	3	2	3	1	1	2	2	2	3	53
62	5	3	5	3	5	5	3	2	2	2	3	3	2	3	1	2	2	1	1	2	56
63	5	4	5	5	4	5	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2	2	1	3	54
64	3	3	4	5	4	3	1	2	1	2	2	1	2	3	1	2	2	2	1	3	47
65	5	2	3	4	4	4	1	1	2	1	2	1	2	1	2	2	2	2	1	4	45
66	4	4	4	3	4	4	2	2	1	1	2	1	2	3	1	1	2	1	1	3	46
67	4	5	3	5	4	4	1	2	1	1	2	1	2	2	3	2	1	2	1	2	48
68	3	5	4	3	4	4	1	3	2	1	1	3	1	3	1	2	2	2	1	1	47
69	3	5	5	3	3	3	2	2	1	2	2	1	2	1	1	2	2	2	1	3	45
70	4	4	4	5	4	2	2	1	2	1	1	3	1	3	1	2	2	2	2	3	49
71	5	3	4	3	3	5	2	2	1	2	1	2	2	2	2	2	2	2	1	2	48
72	4	5	4	5	3	5	1	1	1	1	2	3	3	3	1	2	2	1	2	2	51
73	5	5	5	5	3	5	2	1	1	1	2	3	2	3	2	2	1	2	1	2	53
74	4	5	4	5	4	4	1	2	1	1	2	3	2	3	1	2	2	1	2	2	51
75	5	4	5	4	4	4	2	2	2	3	2	1	3	2	1	2	2	2	1	2	53
76	4	4	5	5	4	4	2	2	2	1	2	3	2	1	1	2	1	3	1	3	52
77	5	4	4	3	4	3	2	2	1	2	2	1	2	1	1	2	2	1	1	2	45
78	5	4	4	5	4	4	2	2	1	1	2	3	2	3	1	2	2	1	3	3	55
79	4	3	5	3	5	4	2	2	2	2	2	2	3	3	1	1	2	1	1	3	51
80	3	5	2	4	4	5	2	2	1	1	1	1	2	1	1	2	1	2	1	2	43

(bersambung)

(sambungan)

Kasus	V1	V2	V3	V4	V5	V6	V7	V8	V9	V10	V11	V12	V13	V14	V15	V16	V17	V18	V19	V20	V21
81	3	5	4	4	4	3	2	2	2	2	2	1	2	2	1	2	2	2	1	2	48
82	5	5	4	3	3	4	2	1	3	1	2	3	3	1	1	2	2	2	1	2	50
83	4	3	3	5	3	5	2	1	1	1	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3	51
84	5	4	4	5	3	4	1	2	1	1	1	3	2	3	2	2	2	2	1	3	51
85	5	5	5	5	4	4	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	1	3	55
86	5	4	5	5	3	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	3	54
87	3	5	5	5	4	4	1	2	1	1	2	3	2	2	1	2	2	2	1	3	51
88	5	4	5	5	4	3	2	2	3	1	2	2	2	2	2	3	2	3	3	3	58
89	5	4	5	3	5	4	2	2	3	2	2	3	3	3	2	2	2	1	1	1	55
90	5	5	5	5	4	5	2	1	1	1	2	2	2	2	1	1	1	2	2	3	52
91	5	4	4	5	4	4	2	2	1	1	1	2	1	2	1	3	2	2	3	2	51
92	5	5	5	3	4	4	2	2	3	2	2	3	2	2	3	2	2	3	3	3	60
93	4	5	5	4	4	5	2	2	3	1	2	3	2	3	1	1	2	2	2	3	56
94	5	3	5	3	5	5	3	2	3	2	2	2	2	3	1	2	2	1	1	2	54
95	4	4	5	5	4	5	2	2	2	2	2	1	2	2	1	1	2	2	1	3	52
96	3	5	5	5	4	5	3	2	3	2	2	3	2	3	1	2	2	2	2	3	61
97	5	2	5	5	4	4	3	2	2	3	2	3	2	3	3	2	2	2	3	3	59
98	5	4	4	5	4	4	2	2	2	1	2	3	2	3	2	2	2	1	1	3	53
99	5	5	5	5	4	4	2	2	2	1	2	3	2	2	1	2	1	1	1	3	56
100	3	5	5	3	4	4	3	3	1	2	3	2	1	1	3	2	2	2	1	1	50
101	3	4	5	5	3	3	2	2	1	2	2	1	2	3	1	2	2	2	1	1	47
102	4	4	4	5	3	2	2	1	2	1	1	2	1	2	1	2	2	2	2	3	46
103	5	3	4	3	3	3	2	2	1	2	1	2	2	2	1	2	2	2	1	2	46
104	4	5	4	4	3	3	1	1	1	1	2	1	2	1	2	2	2	1	2	2	43
105	4	3	5	4	3	5	1	1	1	1	2	1	2	2	1	2	1	2	1	2	45
106	4	5	5	5	4	4	1	2	1	1	2	3	2	1	2	2	2	1	2	2	50
107	5	4	5	4	4	4	2	2	2	3	2	2	3	2	1	2	2	2	1	2	54
108	4	4	5	5	4	4	2	2	2	1	2	2	2	1	1	2	1	2	1	1	48
109	5	4	4	5	4	4	2	2	1	2	2	1	2	3	1	2	2	1	3	2	52
110	5	4	4	5	4	4	2	2	1	1	2	1	2	3	1	2	2	1	1	1	48
111	4	3	5	3	5	4	2	2	2	3	2	2	2	1	1	1	2	1	1	3	49
112	5	5	4	4	4	5	2	2	2	2	3	3	2	3	1	2	1	2	1	2	55
113	5	5	5	4	4	5	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	1	2	56
114	5	5	4	3	4	4	2	1	3	1	2	1	1	2	1	2	2	2	1	2	48
115	4	3	3	5	4	5	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3	51
116	4	4	2	5	3	4	1	2	1	1	1	2	2	1	2	2	2	2	1	3	45
117	5	5	3	4	4	2	2	1	2	1	2	1	2	1	2	2	2	2	1	3	47
118	4	4	3	4	3	4	1	2	2	1	2	1	2	2	2	1	2	1	2	1	44
119	3	4	5	5	4	4	1	2	1	1	2	3	2	3	1	2	2	2	1	3	51
120	5	4	5	5	4	3	1	2	1	1	2	2	2	2	2	3	2	1	1	3	51

## Lampiran 4

Angket Pemberdayaan Tenaga Kerja oleh Penyelia  
Responden : Tenaga kerja

Petunjuk : Beri tanda " centang " pada kolom yang sesuai dengan yang Bapak/Sdr alami di Tempat bekerja.

SS = sangat sering  
S = sering  
R = ragu-ragu (netral)  
J = jarang  
TP = tidak pernah

No	P e r t a n y a a n	SS	S	R	J	TP
1	Organisasi tempat kerja melakukan perubahan dan transisi					
2	Organisasi tempat kerja melakukan usaha-usaha baru					
3	Organisasi tempat kerja menekankan pada peningkatan persaingan sehat antar pekerja					
4	Organisasi tempat kerja bersifat hirarkhis birokratis					
5	Kepemimpinan penyelia bersifat otoriter atas dari atas ke bawah					
6	Di tempat kerja terjadi berpikir negatif dan membesar-besarkan kesalahan					
7	Pekerja memberikan alasan-alasannya dalam keputusan organisasi dan tindakannya					
8	Kinerja yang diharapkan dan tujuan yang ingin dicapai yang dijelaskan pada pekerja					
9	Tujuan dijelaskan realistis dan dapat dicapai					
10	Bonus yang jelas dikaitkan dengan kinerja, tujuan dan misi organisasi					
11	Keberanian memberikan inovasi dan bonus					



No	Pertanyaan	SS	S	R	J	TP
12	Bonus diberikan berdasarkan kompetensi dan tingkat pencapaian					
13	Peluang pekerja untuk aktif berpartisipasi					
14	Banyak tugas rutin yang berulang - ulang					
15	Tersedia sumber daya (fasilitas) yang tepat untuk melaksanakan pekerjaan					
16	Peluang pekerja berinteraksi dengan penyelia/mandor					

Diterjemahkan dari Model Nahavandi (1997)

Lampiran 4a  
 \*\* TABEL DATA : daya

Kasus	V1	V2	V3	V4	V5	V6	V7	V8	V9	V10	V11	V12	V13	V14	V15	V16	V17
1	2	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	41
2	2	3	3	3	1	2	2	2	3	2	3	2	3	3	2	3	39
3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	42
4	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	2	3	43
5	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	2	2	42
6	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	2	2	3	2	2	2	40
7	2	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	2	3	41
8	3	2	3	3	3	2	2	2	2	1	3	1	3	3	2	3	38
9	3	1	3	1	1	3	3	1	2	2	3	1	3	1	3	1	32
10	2	2	3	2	2	3	3	3	1	1	1	2	3	2	1	3	24
11	2	2	3	2	3	3	2	3	2	1	2	2	3	2	2	2	36
12	2	2	3	2	3	2	3	2	2	3	3	2	3	3	3	2	40
13	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	45
14	3	3	2	3	2	1	3	2	1	3	3	3	1	2	2	3	37
15	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	44
16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	49
17	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	45
18	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	1	3	1	3	3	1	39
19	3	3	3	3	2	1	3	2	3	1	3	1	3	1	3	1	36
20	3	2	3	2	2	3	2	3	3	3	2	3	2	2	3	3	41
21	3	3	3	3	2	3	2	3	1	2	1	2	3	2	2	2	37
22	2	3	3	3	3	3	3	3	1	1	3	2	2	3	3	3	41
23	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	3	2	3	41
24	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	2	2	2	1	2	3	39
25	2	1	2	2	2	3	2	3	2	3	3	2	3	2	3	2	39
26	2	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	2	3	3	2	42
27	3	2	3	2	2	3	2	3	3	2	1	3	1	2	2	3	36
28	3	3	3	3	3	3	3	3	1	1	3	3	3	2	2	2	42
29	2	3	3	3	3	2	3	2	1	1	3	2	1	2	2	3	35
30	3	3	3	3	3	2	3	2	1	1	1	3	3	2	3	3	39
31	3	3	2	2	3	3	2	2	3	3	2	2	2	3	3	3	41
32	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	44
33	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	46
34	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	45
35	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	1	2	1	3	3	3	42
36	3	3	3	3	3	3	3	2	1	3	3	3	3	3	3	3	45
37	3	3	3	3	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
38	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	44
39	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	43
40	3	2	3	3	3	3	2	1	2	1	3	3	3	3	3	3	41

(bersambung)

(sambungan)

Kasus	V1	V2	V3	V4	V5	V6	V7	V8	V9	V10	V11	V12	V13	V14	V15	V16	V17
41	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	42
42	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	49
43	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	2	3	43
44	2	1	3	1	1	2	2	1	1	3	3	2	2	2	2	2	30
45	2	2	3	3	2	3	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	42
46	3	3	2	3	2	3	1	2	1	3	3	3	3	2	2	3	39
47	2	3	3	3	1	2	3	2	3	2	3	2	3	2	2	3	39
48	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
49	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3	2	3	40
50	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	1	2	1	2	1	3	38
51	2	2	3	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	36
52	3	3	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	44
53	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	45
54	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	47
55	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	44
56	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	46
57	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	1	2	3	3	43
58	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	45
59	3	3	3	1	2	2	2	3	3	2	2	3	3	2	2	3	39
60	3	3	2	3	2	1	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	42
61	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	47
62	3	3	3	3	3	3	1	3	1	2	3	3	3	2	2	3	41
63	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	45
64	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	2	2	2	2	3	41
65	3	3	3	3	3	3	2	1	2	2	3	2	3	2	1	3	39
66	2	3	3	3	2	2	2	3	3	2	3	2	3	2	2	3	40
67	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	1	2	1	2	2	1	36
68	2	3	3	1	3	2	3	2	1	2	3	1	3	2	2	3	36
69	3	3	3	3	1	2	3	2	3	3	2	3	2	2	2	2	39
70	3	3	3	2	3	2	2	2	1	2	1	2	1	2	3	3	35
71	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2	2	3	42
72	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	45
73	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	44
74	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
75	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	43
76	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	46
77	2	2	3	2	1	3	3	2	3	2	2	2	3	3	3	3	39
78	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	3	42
79	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
80	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	1	1	2	2	1	37

(bersambung)



## Lampiran 5

\*\* TABEL DATA : supri

Kasus	X1	X2	X3	Y	Kasus	X1	X2	X3	Y	Kasus	X1	X2	X3	Y
1	41	54	49	42	41	42	57	59	42	91	42	58	50	34
2	39	58	47	44	42	49	55	57	41	82	37	50	45	38
3	42	59	58	43	43	43	58	60	44	83	37	51	45	34
4	43	51	51	40	44	30	47	38	34	84	45	51	53	38
5	42	46	50	34	45	42	57	59	42	85	49	55	57	40
6	40	50	48	35	46	39	56	58	41	86	48	54	56	40
7	41	50	49	35	47	39	45	47	33	87	45	51	53	38
8	38	55	46	41	48	48	51	53	39	88	42	58	60	47
9	32	54	40	39	49	45	46	48	32	89	42	55	57	43
10	34	60	42	45	50	40	55	57	43	90	37	52	45	37
11	36	51	44	36	51	36	48	44	35	91	36	51	44	36
12	40	52	48	38	52	44	58	60	45	92	45	60	68	47
13	45	50	53	35	53	45	55	57	40	93	43	56	58	44
14	37	50	45	35	54	47	53	55	39	94	39	54	56	42
15	44	54	52	41	55	44	50	52	37	95	46	52	54	37
16	49	55	57	42	56	46	52	54	41	96	44	61	64	49
17	45	48	59	34	57	43	56	58	44	97	45	59	64	47
18	39	50	47	38	58	45	52	54	37	98	47	53	55	39
19	36	43	44	33	59	39	45	47	30	99	41	56	58	40
20	41	61	49	48	60	42	57	59	43	100	44	50	52	39
21	37	48	45	35	61	47	53	55	41	101	37	47	45	35
22	41	58	60	44	62	41	56	58	44	102	40	46	48	33
23	41	47	49	34	63	45	54	56	39	103	40	46	48	37
24	39	57	59	46	64	41	47	49	36	104	37	43	45	31
25	39	45	47	33	65	39	45	47	33	105	38	45	46	30
26	42	48	50	35	66	40	46	48	34	106	44	50	52	36
27	36	57	59	42	67	36	48	44	34	107	48	54	56	40
28	42	48	50	35	68	36	47	44	36	108	42	48	50	34
29	35	46	43	36	69	39	45	47	35	109	46	52	54	37
30	39	45	47	35	70	35	49	43	36	110	42	48	50	33
31	41	47	49	34	71	42	48	50	37	111	43	49	51	38
32	44	56	58	44	72	45	51	53	37	112	41	55	57	42
33	46	55	57	43	73	44	53	55	38	113	42	56	58	42
34	45	55	57	41	74	45	51	53	37	114	42	48	50	36
35	42	55	57	39	75	43	53	55	39	115	45	51	53	38
36	45	58	60	47	76	46	52	54	38	116	26	45	34	33
37	45	51	53	37	77	39	45	47	31	117	37	47	45	33
38	44	50	52	36	78	42	55	57	40	118	38	44	46	30
39	43	53	55	41	79	45	51	53	38	119	45	51	53	38
40	41	57	59	41	80	37	43	45	30	120	45	51	52	40

Cetakan Ke - 1 / 1

## LEMBAR KETERANGAN:

Paket : SPS (Seri Program Statistik)  
 Modul : Anareg 6 (Pilihan Khusus)  
 Program : Analisis Regresi Umum  
 Edisi : Sutrisno Hadi dan Yuni Pawardiningsih  
 Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta, Indonesia  
 Versi IBM/IN, Hak Cipta (c) 1997 Dilindungi UU

Nama Pemilik : Muslich Pairan  
 Nama Lembaga : M M D U I I Yogyakarta  
 A l a m a t : Cantel 4-B, Yogyakarta

=====

Nama Peneliti : Triwahyu  
 Nama Lembaga : UCY  
 Tgl. Analisis : 17-06-2000  
 Nama Berkas : supri

Nama Variabel Bebas X1 : PEMBERDAYAAN SDM  
 Nama Variabel Bebas X2 : Lingkungan Kerja  
 Nama Variabel Bebas X3 : Efektivitas Kepemimpinan  
 Nama Variabel Terikat Y : Kepuasan Kerja

Variabel Bebas X1 = Rekaman Nomor : 1  
 Variabel Bebas X2 = Rekaman Nomor : 2  
 Variabel Bebas X3 = Rekaman Nomor : 3  
 Variabel Terikat Y = Rekaman Nomor : 4

Jumlah Kasus Semula : 120  
 Jumlah Data Hilang : 0  
 Jumlah Kasus Jalan : 120

## \*\* MATRIKS INTERKORELASI

=====

r	x1	x2	x3	y
x1	1.000	0.357	0.718	0.349
p	0.000	0.000	0.000	0.000
x2	0.357	1.000	0.708	0.913
p	0.000	0.000	0.000	0.000
x3	0.718	0.708	1.000	0.707
p	0.000	0.000	0.000	0.000
y	0.349	0.913	0.707	1.000
p	0.000	0.000	0.000	0.000

=====

p = dua-ekor.

## \*\* KOEFISIEN BETA DAN UJI-t-NYA

X	Beta (b)	Stand. Beta (a)	SB(b)	t	p
0	-5.465796	0.000000			
1	-0.082272	-0.076577	0.059515	-1.382	0.166
2	0.773354	0.804285	0.052571	14.711	0.000
3	0.139955	0.192227	0.053388	2.621	0.010

Galat Baku Est. = 1.729  
 Korelasi R = 0.918  
 Koef. Det. (R<sup>2</sup>) = 0.844

## \*\* TABEL RANGKUMAN ANALISIS REGRESI

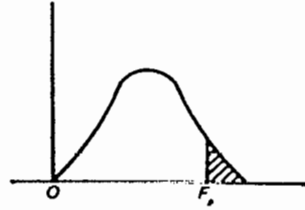
Sumber	JK	db	RK	F	p
Regresi	1,870.404	3	623.468	208.552	0.000
Residu	346.783	116	2.990	--	--
Total	2,217.188	119	--	--	--

## \*\* PERBANDINGAN BOBOT PREDIKTOR

Variabel X	Korelasi Lugas r <sub>xy</sub>	Korelasi Parsial r <sub>xy-sisa x</sub>	Bobot Sumbangan Efektif SE%
1	0.349	0.127	2.511
2	0.913	0.807	69.067
3	0.707	0.236	12.781
Total	--	--	84.359

# DAFTAR HARGA DISTRIBUSI F

Nilai Persentil  
Untuk Distribusi F  
(Bilangan Dalam Badan Daftar  
Menyatakan Fp; Baris Atas Untuk  
 $p = 0,05$  dan Baris Bawah Untuk  $p = 0,01$ )



$V_1 = dk$ penyebut	$V_2 = dk$ pembilang																								
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	14	16	20	24	30	40	50	75	100	200	500	∞	
1	161 4052	200 4899	216 5403	225 5625	230 5764	234 5859	237 5928	239 5961	241 6022	242 6056	243 6082	244 6106	245 6142	248 6169	248 6208	249 6234	250 6258	251 6286	252 6302	253 6323	253 6334	254 6352	254 6361	254 6366	
2	18,51 98,49	19,00 99,01	19,16 99,17	19,25 99,25	19,30 99,30	19,33 99,33	19,36 99,34	19,37 99,36	19,38 97,38	19,39 99,40	19,40 99,41	19,41 99,42	19,42 99,43	19,43 99,44	19,44 99,45	19,45 99,46	19,46 99,47	19,47 99,48	19,47 99,48	19,48 99,48	19,49 99,49	19,49 99,49	19,50 99,50	19,50 99,50	
3	10,13 34,12	9,55 30,81	9,28 29,46	9,12 28,71	9,01 28,24	8,94 27,91	8,88 27,67	8,84 27,49	8,81 27,34	8,78 27,23	8,78 27,13	8,74 27,05	8,71 26,92	8,69 26,83	8,66 26,69	8,64 26,60	8,62 26,50	8,60 26,41	8,58 26,30	8,57 26,27	8,56 26,23	8,56 26,18	8,54 26,14	8,54 26,12	
4	7,71 21,20	8,94 18,00	8,59 16,89	8,39 15,98	8,26 15,52	8,16 15,21	8,09 14,98	8,04 14,80	8,00 14,66	7,96 14,54	7,93 14,45	7,91 14,37	7,87 14,24	7,84 14,15	7,80 14,02	7,77 13,93	7,74 13,83	7,71 13,74	7,68 13,69	7,66 13,61	7,64 13,57	7,62 13,52	7,60 13,46	7,58 13,46	
5	6,81 16,26	5,79 13,27	5,41 12,06	5,19 11,39	5,05 10,97	4,95 10,67	4,88 10,45	4,82 10,27	4,78 10,15	4,74 10,05	4,70 9,96	4,68 9,89	4,64 9,77	4,60 9,68	4,58 9,55	4,53 9,47	4,50 9,38	4,48 9,29	4,44 9,24	4,42 9,17	4,40 9,13	4,38 9,07	4,36 9,04	4,36 9,02	
6	5,99 13,74	5,14 10,92	4,78 9,78	4,53 9,15	4,39 8,75	4,28 8,47	4,21 8,26	4,15 8,10	4,10 7,98	4,06 7,87	4,03 7,79	4,00 7,72	3,96 7,60	3,92 7,52	3,87 7,39	3,84 7,31	3,81 7,23	3,77 7,14	3,75 7,09	3,72 7,02	3,71 6,99	3,69 6,94	3,68 6,90	3,67 6,88	
7	5,59 12,25	4,74 9,55	4,35 8,45	4,12 7,85	3,97 7,46	3,87 7,19	3,79 7,00	3,73 6,84	3,68 6,71	3,63 6,54	3,60 6,47	3,57 6,35	3,52 6,27	3,49 6,27	3,44 6,15	3,41 6,07	3,38 5,98	3,34 5,90	3,32 5,85	3,29 5,78	3,28 5,75	3,28 5,70	3,24 5,67	3,23 5,65	
8	5,32 11,26	4,46 8,65	4,07 7,59	3,84 7,01	3,69 6,63	3,56 6,37	3,50 6,19	3,44 6,03	3,39 5,91	3,34 5,82	3,31 5,74	3,28 5,67	3,23 5,56	3,20 5,48	3,15 5,36	3,12 5,28	3,08 5,20	3,05 5,11	3,03 5,06	3,00 5,00	2,98 4,96	2,98 4,91	2,94 4,88	2,93 4,86	
9	5,12 10,56	4,26 8,02	3,86 6,99	3,63 6,42	3,48 6,06	3,37 5,80	3,29 5,62	3,23 5,47	3,18 5,35	3,13 5,26	3,10 5,18	3,07 5,11	3,02 5,00	2,98 4,92	2,93 4,80	2,90 4,73	2,86 4,61	2,82 4,56	2,80 4,51	2,77 4,45	2,76 4,41	2,73 4,36	2,72 4,33	2,71 4,34	
10	4,96 10,04	4,10 7,56	3,71 6,55	3,48 6,00	3,33 5,64	3,22 5,39	3,14 5,21	3,07 5,08	3,02 4,95	2,97 4,85	2,94 4,78	2,91 4,71	2,86 4,60	2,82 4,52	2,77 4,41	2,74 4,33	2,70 4,25	2,67 4,17	2,64 4,12	2,61 4,05	2,59 4,01	2,56 3,96	2,55 3,93	2,54 3,91	
11	4,84 9,65	3,96 7,20	3,59 6,22	3,36 5,67	3,20 5,32	3,09 5,07	3,01 4,88	2,95 4,74	2,90 4,63	2,86 4,54	2,82 4,46	2,79 4,40	2,74 4,29	2,70 4,21	2,65 4,10	2,61 4,02	2,57 3,94	2,53 3,86	2,50 3,80	2,47 3,74	2,45 3,70	2,42 3,66	2,41 3,62	2,40 3,60	
12	4,75 9,33	3,88 6,93	3,49 5,95	3,26 5,41	3,11 5,06	3,00 4,82	2,92 4,65	2,85 4,50	2,80 4,39	2,76 4,30	2,72 4,22	2,69 4,16	2,64 4,05	2,60 3,98	2,54 3,86	2,50 3,78	2,46 3,70	2,42 3,61	2,40 3,56	2,36 3,50	2,35 3,46	2,32 3,41	2,31 3,38	2,30 3,36	
13	4,67 9,07	3,80 6,70	3,41 5,74	3,18 5,20	3,02 4,86	2,92 4,62	2,84 4,44	2,77 4,30	2,72 4,19	2,67 4,10	2,63 4,02	2,60 3,96	2,55 3,85	2,51 3,78	2,46 3,67	2,42 3,59	2,38 3,51	2,34 3,42	2,32 3,37	2,28 3,30	2,26 3,27	2,24 3,24	2,22 3,21	2,21 3,16	
14	4,60 8,86	3,74 6,51	3,34 5,56	3,11 5,03	2,96 4,69	2,85 4,46	2,77 4,28	2,70 4,14	2,65 4,03	2,60 3,94	2,56 3,86	2,53 3,80	2,48 3,70	2,44 3,62	2,39 3,51	2,35 3,43	2,31 3,34	2,27 3,28	2,24 3,21	2,21 3,14	2,19 3,11	2,16 3,06	2,14 3,02	2,13 3,00	
15	4,54 8,68	3,68 6,36	3,29 5,42	3,06 4,89	2,90 4,56	2,79 4,32	2,70 4,14	2,64 4,00	2,59 3,89	2,55 3,80	2,51 3,73	2,46 3,65	2,42 3,58	2,39 3,48	2,33 3,36	2,29 3,29	2,25 3,20	2,21 3,12	2,18 3,07	2,15 3,00	2,12 2,97	2,10 2,92	2,08 2,89	2,07 2,87	
16	4,49 8,53	3,63 6,23	3,24 5,29	3,01 4,77	2,85 4,44	2,74 4,20	2,66 4,03	2,59 3,89	2,54 3,78	2,49 3,69	2,45 3,61	2,42 3,55	2,37 3,45	2,33 3,37	2,28 3,25	2,24 3,18	2,20 3,10	2,16 3,01	2,13 2,96	2,09 2,89	2,07 2,86	2,04 2,80	2,02 2,77	2,01 2,75	
17	4,45 8,40	3,59 6,11	3,20 5,18	2,96 4,67	2,81 4,34	2,70 4,10	2,62 3,93	2,55 3,79	2,50 3,68	2,45 3,59	2,41 3,52	2,38 3,45	2,33 3,35	2,29 3,27	2,23 3,18	2,19 3,08	2,15 3,00	2,11 2,92	2,08 2,86	2,04 2,79	2,02 2,76	1,99 2,70	1,97 2,67	1,96 2,65	
18	4,41 8,28	3,55 6,01	3,16 5,09	2,93 4,56	2,77 4,25	2,66 4,01	2,58 3,85	2,51 3,71	2,46 3,60	2,41 3,51	2,37 3,44	2,34 3,37	2,29 3,27	2,25 3,19	2,19 3,07	2,15 3,00	2,11 2,91	2,07 2,83	2,04 2,78	2,00 2,71	1,98 2,68	1,95 2,62	1,93 2,57	1,92 2,57	
19	4,38 8,18	3,52 5,93	3,13 5,01	2,90 4,50	2,74 4,17	2,63 3,94	2,55 3,77	2,48 3,63	2,43 3,52	2,38 3,42	2,34 3,34	2,31 3,30	2,26 3,19	2,21 3,12	2,15 3,00	2,11 2,92	2,07 2,84	2,02 2,76	2,00 2,70	1,96 2,63	1,94 2,60	1,91 2,54	1,90 2,51	1,88 2,49	
20	4,35 8,10	3,49 5,85	3,10 4,94	2,87 4,43	2,71 4,10	2,60 3,87	2,52 3,71	2,45 3,56	2,40 3,45	2,35 3,37	2,31 3,30	2,26 3,23	2,23 3,13	2,18 3,05	2,12 2,94	2,08 2,86	2,04 2,79	1,99 2,69	1,96 2,63	1,92 2,58	1,90 2,53	1,87 2,47	1,85 2,44	1,84 2,42	
21	4,32 8,02	3,47 5,78	3,07 4,87	2,84 4,37	2,68 4,04	2,57 3,81	2,49 3,65	2,42 3,51	2,37 3,40	2,32 3,31	2,28 3,24	2,25 3,17	2,20 3,07	2,15 2,99	2,09 2,88	2,05 2,80	2,00 2,72	1,96 2,63	1,93 2,58	1,89 2,51	1,87 2,47	1,84 2,42	1,82 2,38	1,81 2,36	
22	4,30 7,94	3,44 5,72	3,05 4,82	2,82 4,31	2,66 3,99	2,55 3,76	2,47 3,59	2,40 3,45	2,35 3,35	2,30 3,26	2,26 3,18	2,23 3,12	2,18 3,02	2,13 2,94	2,07 2,83	2,03 2,75	1,98 2,67	1,93 2,56	1,91 2,53	1,87 2,48	1,84 2,42	1,81 2,37	1,80 2,33	1,78 2,31	
23	4,28 7,88	3,42 5,66	3,03 4,76	2,80 4,26	2,64 3,94	2,53 3,71	2,45 3,54	2,38 3,41	2,32 3,30	2,26 3,21	2,22 3,14	2,18 3,07	2,14 2,97	2,10 2,89	2,04 2,78	2,00 2,70	1,96 2,62	1,91 2,53	1,88 2,48	1,84 2,41	1,82 2,37	1,79 2,32	1,77 2,28	1,78 2,26	





# LAMPIRAN 7

## DAFTAR HARGA $r$ PRODUCT MOMENT

TINGKAT SIGNIFIKANSI UNTUK UJI SATU PIHAK				
dk	.05	.025	.01	.005
1	.988	.997	.9995	.9999
2	.900	.950	.980	.990
3	.805	.878	.934	.959
4	.729	.811	.882	.917
5	.669	.755	.833	.875
6	.622	.707	.789	.834
7	.582	.666	.750	.798
8	.549	.632	.716	.765
9	.521	.602	.685	.735
10	.497	.576	.658	.708
11	.476	.553	.634	.684
12	.458	.532	.612	.661
13	.441	.514	.592	.641
14	.426	.497	.574	.623
15	.412	.482	.558	.606
16	.400	.468	.542	.590
17	.389	.456	.529	.575
18	.378	.444	.516	.561
19	.369	.433	.503	.549
20	.360	.423	.492	.537
22	.344	.404	.472	.515

TINGKAT SIGNIFIKANSI UNTUK UJI SATU PIHAK				
dk	.05	.025	.01	.005
24	.330	.388	.453	.496
26	.317	.374	.437	.479
28	.306	.361	.423	.463
30	.296	.349	.409	.449
35	.275	.325	.381	.418
40	.257	.304	.358	.393
45	.243	.288	.338	.372
50	.231	.273	.322	.354
55	.220	.261	.307	.339
60	.211	.250	.295	.325
70	.195	.232	.274	.302
80	.183	.217	.256	.283
90	.173	.205	.242	.267
100	.164	.195	.230	.254
120	.150	.178	.210	.232
150	.134	.159	.189	.208
200	.116	.138	.164	.181
300	.095	.113	.134	.148
400	.082	.098	.116	.128
500	.073	.088	.104	.115
1000	.052	.062	.073	.081

\* Lampiran 3 diambil dari Fisher dan Yates: *Statistical Tables for Biological, Agricultural and Medical Research* diterbitkan oleh Longman Group Ltd, London (sebelumnya diterbitkan oleh Oliver dan Boyd Ltd, Edinburgh) dengan seizin penulis dan penerbit serta diadaptasi dari buku E. W. Minium dan R. B. Clarke: *Elements of Statistical Reasoning*, John Wiley and Sons, 1982 (sebelumnya dari penerbit lain).

# LAMPIRAN

lanjutan

## DAFTAR HARGA $t$ PRODUCT MOMENT

TINGKAT SIGNIFIKANSI UNTUK UJI DUA PIHAK					TINGKAT SIGNIFIKANSI UNTUK UJI DUA PIHAK				
dk	.05	.025	.01	.005	dk	.05	.025	.01	.005
1	.988	.997	.9995	.9999	24	.330	.388	.453	.496
2	.900	.950	.980	.990	26	.317	.374	.437	.479
3	.805	.878	.934	.959	28	.306	.361	.423	.463
4	.729	.811	.882	.917	30	.296	.349	.409	.449
5	.669	.755	.833	.875	35	.275	.325	.381	.418
6	.622	.707	.789	.834	40	.257	.304	.358	.393
7	.582	.666	.750	.798	45	.243	.288	.338	.372
8	.549	.632	.716	.765	50	.231	.273	.322	.354
9	.521	.602	.685	.735	55	.220	.261	.307	.339
10	.497	.576	.658	.708	60	.211	.250	.295	.325
11	.476	.553	.634	.684	70	.195	.232	.274	.302
12	.458	.532	.612	.661	80	.183	.217	.256	.283
13	.441	.514	.592	.641	90	.173	.205	.242	.267
14	.426	.497	.574	.623	100	.164	.195	.230	.254
15	.412	.482	.558	.606	120	.150	.178	.210	.232
16	.400	.468	.542	.590	150	.134	.159	.189	.208
17	.389	.456	.529	.575	200	.116	.138	.164	.181
18	.378	.444	.516	.561	300	.095	.113	.134	.148
19	.369	.433	.503	.549	400	.082	.098	.116	.128
20	.360	.423	.492	.537	500	.073	.088	.104	.115
22	.344	.404	.472	.515	1000	.052	.062	.073	.081

\* Lampiran diambil dari Fisher dan Yates: *Statistical Tables for Biological, Agricultural and Medical Research* diterbitkan oleh Longman Group Ltd, London (sebelumnya diterbitkan oleh Oliver dan Boyd Ltd, Edinburgh) dengan seizin penulis dan penerbit serta disadur oleh E. W. Minium dan R. B. Clarke: *Elements of Statistical Reasoning*, John Wiley and Sons, 1982 (sebelumnya menggunakan penerbit lain).