

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari hasil analisis data penulis mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Dari hasil ranking terhadap faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja tim proyek, dapat diketahui lima faktor yang dominan berdasarkan penilaian responden adalah (a) komunikasi yang baik antara anggota tim, (b) tim proyek berhasil menyelesaikan pekerjaan tepat waktu (*on time*), (c) tim proyek berhasil menyelesaikan pekerjaan sesuai mutu yang disepakati (*Quality result*), (d) tim proyek berhasil menyelesaikan pekerjaan berdasarkan alokasi biaya, (e) kemampuan pimpinan tim proyek memotivasi anggota tim.
2. Dari hasil analisis korelasi terdapat hubungan yang signifikan antara faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja tim proyek dengan keberhasilan proyek. Faktor-faktor tersebut adalah kemampuan anggota memecahkan masalah, saling percaya antara anggota tim, semangat dan komitmen anggota tim, keberhasilan proyek yang pernah dikerjakan oleh anggota tim, tim berhasil menyelesaikan pekerjaan sesuai mutu, tepat waktu, budaya perusahaan, kemampuan perusahaan menganalisis resiko suatu proyek, dan manajemen perusahaan. Artinya faktor-faktor ini yang sebaiknya lebih ditekankan oleh tim proyek pada saat mengerjakan proyeknya.
3. Faktor-faktor yang lain bukan berarti tidak berhubungan dengan tim proyek, melainkan tidak signifikan terhadap keberhasilan proyek. Dengan kata lain faktor-faktor tersebut apabila tidak dijalankan tidak akan secara langsung mempengaruhi keberhasilan proyek yang dikerjakan oleh tim proyek.

5.2. Saran

1. Untuk semua responden, sebaiknya lebih memperhatikan faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja tim proyek. Karena tim proyek yang efektif adalah tim proyek yang dapat mengerti apa yang menjadi tugas yang harus dilaksanakannya terlebih dahulu dalam mengerjakan sebuah proyek konstruksi. Dalam waktu yang pendek dan terbatas tim proyek tersebut dituntut untuk dapat bekerja efektif dan efisien.
2. Hasil analisis korelasi dapat dipakai sebagai pedoman bagi responden dalam mengembangkan tim proyeknya dalam mengerjakan proyek. Karena dengan mempertimbangkan pentingnya menggunakan tim proyek, dan dengan menekankan faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kinerja tim proyek dapat menunjang keberhasilan proyek yang dikerjakannya.
3. Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan tolok ukur dan pertimbangan untuk mengembangkan tim proyek menjadi lebih efektif dalam mengerjakan proyeknya.
4. Untuk penelitian lebih lanjut tentang kinerja tim proyek, sebaiknya juga diukur berdasarkan prestasi kerjanya secara nyata pada proyek konstruksi, sehingga hasil yang diraihinya akan tepat.

DAFTAR PUSTAKA

- Bubshait & Farooq, (1999) *Team Building and Project Success*, Cost Engineering, Vol 41/No 7 July 1999, 34 – 38. ✓
- Chan, Albert PC. (1998) *A Predictive Model for Project Success*, 351-359.
- Cleland, D. (1995) *Project Management, Strategic, Design, and Implementation*, McGraw-Hill. Inc
- Cleland, D., King, R W., Tamhain, J H. (1988) *Project Management Hand Book*, Second Edition, Library Of Congress Cataloging, 823-843.
- Cooper, D R., Emory, C W. (1997) *Metode Penelitian Bisnis*, Jilid 1, Edisi Kelima, Erlangga, Jakarta.
- Curtis, T. (1993) *Busines and Marketing for Engoneers and Scientist*, McGraw-Hill Book Company. ✓
- Davis, J., Millburn, P., Murphy, T., Woodhouse, M. (1997) *Successfull Team Building*, Gramedia Jakarta. ✓
- Dinsmore, P C. (1993) *Hand Book Of Project Management*, AMA New York, 224-233.
- Eisner, Howard. (1997) *Essentials Of Project And Systems Engineerring Management*, John Wiley & Sons, Inc., Canada ✓
- Gilbert, D R., Jr, Freeman, R E., Stones, J A.F. (1995) *Manajemen*, Jilid II, Prenhallindo, Jakarta. ✗
- Gustiandi, E. (2000) *Pahamilah Tim Proyek Anda*, Konstruksi, Juli-Agustus 2000, 25. ✓
- Husnan, S., Ranupandojo, H. (1990) *Manajemen Personalia*, BPFE, Yogyakarta
- Kerzner, Harold. (1995), *Project Management : a systems to planning, shedulling, and controlling*, Van Nostrand Reinhold, New York ✓
- Maharyanti, M Y. (2000) *Studi Mengenai Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja Tim Proyek*, Tugas Akhir Sarjana Strata Satu, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
- Meredith J R., Mantel S J JR. (1995) *Project Management*, John Wiley & Sons, Inc.
- Nurick, A J., Thamhain, H J., Cleland D., Gareis, R. (1994) *Strategic Project Management*, McGraw-Hill International Editions, Chapter 19.
- Roseau, M D., Jr. (1998) *Successful Project Management*, John Wiley & Sons, Inc, Canada.

Santoso, Singgih. (1999) *SPSS Mengolah Data Statistik Secara Profesional*, Elex Media Komputindo, Kelompok Gramedia, Jakarta.

Sekaran, Uma. (1992) *Research Methods For Business*, John Wiley & sons, Inc.

Stott Kenneth., Walker Allan. (1995), *Teams, Teamwork & Teambuilding*, Simon & Scuster (Asia) Pte Ltd, Prentice-Hall, Singapore. ✓

Sugiyono, (1997) *Statistik untuk Penelitian*, Alfabeta, Bandung.





UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
PROGRAM PASCASARJANA

● MAGISTER MANAJEMEN ● MAGISTER TEKNIK ● MAGISTER HUKUM

Nomor : / Eks / IV
 Hal : Permohonan izin mencari data

12 Juni 2000

Kepada
 Yth.

Dengan hormat,

Yang bertanda tangan di bawah ini, Ketua Program Magister Teknik Program Pascasarjana Universitas Atma Jaya Yogyakarta memohonkan izin bagi mahasiswa kami :

Nama : Fajar Avianto
 No. Mhs. : 99.434 / PS / MT

Untuk melakukan penelitian/mencari data di Instansi yang Bapak/Ibu pimpin guna menyusun tesis sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi di Program Magister Teknik Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Atas perhatian dan perkenan Bapak/Ibu, kami mengucapkan terima kasih.

Program Magister Teknik
 Ketua Program,

 Ir. Eko Setyanto M. Const. Mgt.

PRAKATA

Kepada
Yth Bapak/Ibu/Sdr Pimpinan Perusahaan

Salam Sejahtera,

Yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : Fajar Avianto
No Mhs : 99.434/PS/MT
Alamat : TB 16/10 B - Babarsari Yogyakarta
Telp : (0274) 485906

Adalah mahasiswa Magister Teknik Program Pasca Sarjana Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang akan melaksanakan penelitian untuk tesis dengan judul "*Studi Tentang Hubungan Kinerja Tim Proyek Terhadap keberhasilan Proyek*".

Penelitian ini ditujukan untuk Pimpinan Perusahaan, Pimpro, dan semua personil yang langsung turun pada Tim Proyek dan bertujuan untuk mengidentifikasi faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja tim proyek dan mengukur kinerja Tim Proyek kemudian mencari hubungan dengan keberhasilan sebuah proyek konstruksi.

Kami sangat menghargai perhatian Bapak/Ibu untuk mengisi kuisisioner yang kami berikan ini, dan harapan kami agar kuisisioner yang telah kami serahkan dapat diisi sebaik-baiknya.

Selanjutnya kami mengharap kesediaan Bapak/Ibu/Sdr untuk mengirim kuisisioner ini kembali secepatnya (maksimal 2 minggu setelah kuisisioner ini diterima) karena data ini akan segera kami olah.

Kerahasiaan informasi yang Bapak/Ibu/Sdr berikan kepada kami akan terjamin, data yang terkumpul akan kami analisis secara keseluruhan. Kami tidak akan menganalisis data spesifik dari perusahaan Bapak/Ibu.

Atas bantuan dan kerja samanya kami mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya.

Yogyakarta, Agustus 2000
Penyusun

Fajar Avianto

Petunjuk pengisian :

- Agar dicapai hasil yang maksimal, kiranya Bapak / Ibu dapat mengisi pertanyaan di bawah ini dengan lengkap, jujur dan obyektif.
- Berikan tanda ✓ pada jawaban yang diisi
- Jika ingin ditambahkan dengan keterangan lain yang merupakan jawaban, dapat ditulis pada kotak yang paling bawah setiap pertanyaan.
- Dalam mengukur kinerja sebuah tim proyek dengan keberhasilan proyeknya menggunakan acuan proyek yang sama. Hal ini dimaksudkan agar dihasilkan hasil yang berhubungan antara kinerja tim dengan proyeknya

1. Data Umum

Nama Perusahaan/Organisasi : _____

Alamat Perusahaan/Organisasi : _____

Jenis Perusahaan/Organisasi

- Pemilik Konsultan Pengawas
 Konsultan Perencana Kontraktor

Jabatan Responden :

- Pemilik Pimpinan Proyek
 Direktur Keuangan & Administrasi
 Manajer Operasional Manajer Lapangan

Pendidikan Responden : SLTA DIPLOMA S1
 S2 S3
 Lainnya (sebutkan) : _____

Pengalaman Kerja di Bidang Konstruksi :

- < 5 Tahun > 10 Tahun
 5 – 10 Tahun

Lamanya perusahaan berdiri sampai saat ini

- < 5 tahun
 5 – 10 tahun
 > 10 tahun

Spesialisasi perusahaan

- Bangunan tinggi
- Jalan raya dan jembatan
- Bendungan dan bangunan air
- _____



Data diisi tanggal :

Ttd/Paraf & Cap

(.....)

Bagian 1:

Dibawah ini adalah pertanyaan-pertanyaan yang berhubungan dengan kinerja tim proyek. Pertanyaan yang kami ajukan ada dua macam, yaitu:

1. Pertanyaan pertama untuk mengetahui tingkat kepentingan faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja tim proyek. Dimana ada tiga jawaban yang kami ajukan dan Bapak/Ibu kami minta untuk memilih tingkat kepentingan. Ada lima macam tingkat kepentingan dengan skor 1 = tidak penting, 2 = kurang penting, 3 = Cukup penting, 4 = penting, 5 = sangat penting. Pilihlah jawaban dengan memberi tanda (✓) pada . Menurut Bapak/Ibu seberapa besar tingkat kepentingan faktor-faktor tersebut terhadap kinerja sebuah tim proyek ?
2. Pertanyaan kedua adalah untuk mengukur kinerja tim proyek dari perusahaan Bapak/Ibu/Sdr. Bapak/Ibu/Sdr kami minta untuk mengisi dengan tanda (X) pada kolom yang disediakan sesuai hasil kinerja tim proyek Bapak/Ibu. Proyek yang menjadi acuan dalam mengukur kinerja tim proyek sebaiknya adalah proyek terakhir yang diselesaikan.

No	KEGIATAN	TINGKAT KEBERHASILAN DALAM PELAKSANAAN						
Anggota								
1	Komunikasi antara Anggota tim <input type="checkbox"/> Tidak Penting <input type="checkbox"/> Cukup Penting <input type="checkbox"/> Sangat Penting <input type="checkbox"/> Kurang Penting <input type="checkbox"/> Penting	1	2	3	4	5	6	7
		Sangat Buruk						Sangat Baik
2	Peran serta anggota tim dalam melakukan tugasnya <input type="checkbox"/> Tidak Penting <input type="checkbox"/> Cukup Penting <input type="checkbox"/> Sangat Penting <input type="checkbox"/> Kurang Penting <input type="checkbox"/> Penting	1	2	3	4	5	6	7
		Sangat Buruk						Sangat Baik
3	Kemampuan anggota tim untuk memecahkan masalah <input type="checkbox"/> Tidak Penting <input type="checkbox"/> Cukup Penting <input type="checkbox"/> Sangat Penting <input type="checkbox"/> Kurang Penting <input type="checkbox"/> Penting	1	2	3	4	5	6	7
		Sangat Buruk						Sangat Baik
4	Saling mempercayai antara anggota tim <input type="checkbox"/> Tidak Penting <input type="checkbox"/> Cukup Penting <input type="checkbox"/> Sangat Penting <input type="checkbox"/> Kurang Penting <input type="checkbox"/> Penting	1	2	3	4	5	6	7
		Sangat Buruk						Sangat Baik
5	Semangat dan Komitmen dari setiap anggota tim <input type="checkbox"/> Tidak Penting <input type="checkbox"/> Cukup Penting <input type="checkbox"/> Sangat Penting <input type="checkbox"/> Kurang Penting <input type="checkbox"/> Penting	1	2	3	4	5	6	7
		Sangat Buruk						Sangat Baik
6	Keberhasilan dari tiap proyek yang sudah pernah dikerjakan <input type="checkbox"/> Tidak Penting <input type="checkbox"/> Cukup Penting <input type="checkbox"/> Sangat Penting <input type="checkbox"/> Kurang Penting <input type="checkbox"/> Penting	1	2	3	4	5	6	7
		Sangat Buruk						Sangat Baik
7	Kemampuan tiap anggota dalam mengembangkan tim <input type="checkbox"/> Tidak Penting <input type="checkbox"/> Cukup Penting <input type="checkbox"/> Sangat Penting <input type="checkbox"/> Kurang Penting <input type="checkbox"/> Penting	1	2	3	4	5	6	7
		Sangat Buruk						Sangat Baik
8	Kesempatan antara tiap anggota dalam mengadakan tatap muka <input type="checkbox"/> Tidak Penting <input type="checkbox"/> Cukup Penting <input type="checkbox"/> Sangat Penting <input type="checkbox"/> Kurang Penting <input type="checkbox"/> Penting	1	2	3	4	5	6	7
		Sangat Buruk						Sangat Baik
9	Keinginan tiap anggota tim untuk meningkatkan prestasi kerja	1	2	3	4	5	6	7

		<input type="checkbox"/> Tidak Penting	<input type="checkbox"/> Cukup Penting	<input type="checkbox"/> Sangat Penting				Sangat Buruk				Sangat Baik
		<input type="checkbox"/> Kurang Penting	<input type="checkbox"/> Penting									
Tugas												
10	Tim berhasil menyelesaikan proyek secara teknis <input type="checkbox"/> Tidak Penting <input type="checkbox"/> Cukup Penting <input type="checkbox"/> Sangat Penting <input type="checkbox"/> Kurang Penting <input type="checkbox"/> Penting	1	2	3	4	5	6	7	Sangat Buruk			Sangat Baik
11	Tim dapat menyelesaikan proyek dengan mutu yang dihasilkan memenuhi standart mutu <input type="checkbox"/> Tidak Penting <input type="checkbox"/> Cukup Penting <input type="checkbox"/> Sangat Penting <input type="checkbox"/> Kurang Penting <input type="checkbox"/> Penting	1	2	3	4	5	6	7	Sangat Buruk			Sangat Baik
12	Tim dalam menyelesaikan proyek tepat waktu <input type="checkbox"/> Tidak Penting <input type="checkbox"/> Cukup Penting <input type="checkbox"/> Sangat Penting <input type="checkbox"/> Kurang Penting <input type="checkbox"/> Penting	1	2	3	4	5	6	7	Sangat Buruk			Sangat Baik
13	Tim dalam menyelesaikan proyek tepat dalam alokasi biaya <input type="checkbox"/> Tidak Penting <input type="checkbox"/> Cukup Penting <input type="checkbox"/> Sangat Penting <input type="checkbox"/> Kurang Penting <input type="checkbox"/> Penting	1	2	3	4	5	6	7	Sangat Buruk			Sangat Baik
14	Tim melakukan banyak inovasi dan menuangkan kreativitas dari para anggota untuk menyelesaikan pekerjaan. <input type="checkbox"/> Tidak Penting <input type="checkbox"/> Cukup Penting <input type="checkbox"/> Sangat Penting <input type="checkbox"/> Kurang Penting <input type="checkbox"/> Penting	1	2	3	4	5	6	7	Sangat Buruk			Sangat Baik
15	Tim harus mampu mengatasi segala perubahan- perubahan yang timbul pada saat melaksanakan proyek. <input type="checkbox"/> Tidak Penting <input type="checkbox"/> Cukup Penting <input type="checkbox"/> Sangat Penting <input type="checkbox"/> Kurang Penting <input type="checkbox"/> Penting	1	2	3	4	5	6	7	Sangat Buruk			Sangat Baik
Kepemimpinan												
16	Kemampuan berorganisasi manajer <input type="checkbox"/> Tidak Penting <input type="checkbox"/> Cukup Penting <input type="checkbox"/> Sangat Penting <input type="checkbox"/> Kurang Penting <input type="checkbox"/> Penting	1	2	3	4	5	6	7	Sangat Buruk			Sangat Baik
17	Gaya kepemimpinan manajer <input type="checkbox"/> Tidak Penting <input type="checkbox"/> Cukup Penting <input type="checkbox"/> Sangat Penting <input type="checkbox"/> Kurang Penting <input type="checkbox"/> Penting	1	2	3	4	5	6	7	Sangat Buruk			Sangat Baik
18	Kemampuan manajer sebagai fasilitator dalam tim <input type="checkbox"/> Tidak Penting <input type="checkbox"/> Cukup Penting <input type="checkbox"/> Sangat Penting <input type="checkbox"/> Kurang Penting <input type="checkbox"/> Penting	1	2	3	4	5	6	7	Sangat Buruk			Sangat Baik
19	Kemampuan manajer memotivasi tim <input type="checkbox"/> Tidak Penting <input type="checkbox"/> Cukup Penting <input type="checkbox"/> Sangat Penting <input type="checkbox"/> Kurang Penting <input type="checkbox"/> Penting	1	2	3	4	5	6	7	Sangat Buruk			Sangat Baik
20	Cara manajer mengatasi masalah yang timbul <input type="checkbox"/> Tidak Penting <input type="checkbox"/> Cukup Penting <input type="checkbox"/> Sangat Penting <input type="checkbox"/> Kurang Penting <input type="checkbox"/> Penting	1	2	3	4	5	6	7	Sangat Buruk			Sangat Baik
21	Kemampuan manajer menyatukan perbedaan yang muncul <input type="checkbox"/> Tidak Penting <input type="checkbox"/> Cukup Penting <input type="checkbox"/> Sangat Penting <input type="checkbox"/> Kurang Penting <input type="checkbox"/> Penting	1	2	3	4	5	6	7	Sangat Buruk			Sangat Baik

22	Kemudahan manajer dalam berhubungan dengan anggota tim <input type="checkbox"/> Tidak Penting <input type="checkbox"/> Cukup Penting <input type="checkbox"/> Sangat Penting <input type="checkbox"/> Kurang Penting <input type="checkbox"/> Penting	1	2	3	4	5	6	7	
		Sangat Buruk						Sangat Baik	
Organisasi/Perusahaan									
23	Budaya yang berkembang dalam perusahaan <input type="checkbox"/> Tidak Penting <input type="checkbox"/> Cukup Penting <input type="checkbox"/> Sangat Penting <input type="checkbox"/> Kurang Penting <input type="checkbox"/> Penting	1	2	3	4	5	6	7	
		Sangat Buruk						Sangat Baik	
24	Tujuan perusahaan <input type="checkbox"/> Tidak Penting <input type="checkbox"/> Cukup Penting <input type="checkbox"/> Sangat Penting <input type="checkbox"/> Kurang Penting <input type="checkbox"/> Penting	1	2	3	4	5	6	7	
		Sangat Buruk						Sangat Baik	
25	Kemampuan perusahaan dalam menganalisis resiko yang akan terjadi pada sebuah proyek <input type="checkbox"/> Tidak Penting <input type="checkbox"/> Cukup Penting <input type="checkbox"/> Sangat Penting <input type="checkbox"/> Kurang Penting <input type="checkbox"/> Penting	1	2	3	4	5	6	7	
		Sangat Buruk						Sangat Baik	
26	Peranan manajemen perusahaan <input type="checkbox"/> Tidak Penting <input type="checkbox"/> Cukup Penting <input type="checkbox"/> Sangat Penting <input type="checkbox"/> Kurang Penting <input type="checkbox"/> Penting	1	2	3	4	5	6	7	
		Sangat Buruk						Sangat Baik	
27	Strategi yang diterapkan perusahaan <input type="checkbox"/> Tidak Penting <input type="checkbox"/> Cukup Penting <input type="checkbox"/> Sangat Penting <input type="checkbox"/> Kurang Penting <input type="checkbox"/> Penting	1	2	3	4	5	6	7	
		Sangat Buruk						Sangat Baik	
28	Lingkungan kerja dalam organisasi / perusahaan <input type="checkbox"/> Tidak Penting <input type="checkbox"/> Cukup Penting <input type="checkbox"/> Sangat Penting <input type="checkbox"/> Kurang Penting <input type="checkbox"/> Penting	1	2	3	4	5	6	7	
		Sangat Buruk						Sangat Baik	

Bagian 2 :

Bagian 2 dari kuisisioner ini adalah untuk *mengukur tingkat keberhasilan proyek yang telah diselesaikan*.

Pilihlah jawaban dari pertanyaan-pertanyaan di bawah ini berdasarkan tingkat *prestasi yang dicapai* dalam proses menyelesaikan sebuah proyek. Untuk lebih mudah mengingat-ingat jawaban tingkat keberhasilan, proyek yang menjadi acuan adalah *proyek terakhir* yang diselesaikan.

Berilah tanda (X) pada jawaban yang Bapak/Ibu pilih.

No	Kriteria Keberhasilan	Tingkat Keberhasilan Proyek Yang Telah Diselesaikan						
		1	2	3	4	5	6	7
1	Proses lamanya <i>waktu pelaksanaan</i> dalam menyelesaikan proyek	Sangat Lambat			Tepat			Sangat Cepat
2	Pengalokasian <i>biaya yang dibutuhkan</i> dalam menyelesaikan proyek	1 < -10 %	2 - 10 %	3 - 5 %	4 0 %	5 5 %	6 10 %	7 > 10 %
		Lebih besar			Tepat			Lebih kecil
3	Dalam mengerjakan proyek, <i>kualitas</i> yang telah disepakati dapat dicapai	1 Sangat Mengecewakan	2	3	4 Memuaskan	5	6	7 Sangat Memuaskan
4	Pada proses pelaksanaan proyek, <i>program K-3</i> dilaksanakan sesuai dengan pedoman yang telah ditetapkan	1 Sangat Mengecewakan	2	3	4 Memuaskan	5	6	7 Sangat Memuaskan

Ranking Kelompok Faktor Pengaruh

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation	Minimum	Maximum
Faktor Anggota	55	4.6000	.4944	4.00	5.00
Faktor Tugas	55	4.6182	.4903	4.00	5.00
Faktor Pemimpin	55	4.3818	.5929	3.00	5.00
Faktor Perusahaan/Organisasi	55	4.2727	.6792	2.00	5.00

Kendall's W Test

Ranks

	Mean Rank
Faktor Anggota	2.75
Faktor Tugas	2.77
Faktor Pemimpin	2.33
Faktor Perusahaan/Organisasi	2.15

Test Statistics

N	55
Kendall's W ^a	.136
Chi-Square	22.493
df	3
Asymp. Sig.	.000

a. Kendall's Coefficient of Concordance

Faktor Anggota

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation	Minimum	Maximum
Komunikasi antar Anggota Tim	55	4.69	.50	4	6
Peran serta angg dlm melkukan tugas	55	4.45	.72	3	6
Kemampuan angg Tim memecahkan masalah	55	4.20	.73	3	5
Saling percaya angtar angg Tim	55	4.22	.66	3	5
Semangat dan Komitmen Angg	55	4.25	.64	3	5
Keberhasilan Proyek yg pernah dikerjakan	55	4.27	.71	2	5
Kemampuan tiap anggota mengembangkan tim	55	4.00	.82	2	7
Kesempatan angg mengadakan tatap muka	55	3.75	.82	2	5
Keinginan angg meningkatkan prestasi	55	4.07	.66	3	5

Kendall's W Test

Ranks

	Mean Rank
Komunikasi antar Anggota Tim	6.74
Peran serta angg dlm melkukan tugas	5.85
Kemampuan angg Tim memecahkan masalah	4.88
Saling percaya angtar angg Tim	5.02
Semangat dan Komitmen Angg	5.12
Keberhasilan Proyek yg pernah dikerjakan	5.27
Kemampuan tiap anggota mengembangkan tim	4.16
Kesempatan angg mengadakan tatap muka	3.45
Keinginan angg meningkatkan prestasi	4.51

Test Statistics

N	55
Kendall's W ^a	.168
Chi-Square	73.960
df	8
Asymp. Sig.	.000

a. Kendall's Coefficient of Concordance

Faktor Tugas

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation	Minimum	Maximum
Tim berhasil menyelesaikan proyek secara teknis	55	4.40	.63	3	5
Tim menyelesaikan proyek sesuai standart mutu	55	4.62	.53	3	5
Tim menyelesaikan proyek tepat waktu	55	4.67	.47	4	5
Proyek selesai tepat alokasi biaya	55	4.53	.54	3	5
Inovasi dan Kreativitas dlm menyelesaikan proyek	55	3.87	.79	2	5
Mampu mengatasi perubahan saat mengerjakan proyek	55	4.18	.72	2	5

Kendall's W Test

Ranks

	Mean Rank
Tim berhasil menyelesaikan proyek secara teknis	3.49
Tim menyelesaikan proyek sesuai standart mutu	4.08
Tim menyelesaikan proyek tepat waktu	4.21
Proyek selesai tepat alokasi biaya	3.81
Inovasi dan Kreativitas dlm menyelesaikan proyek	2.31
Mampu mengatasi perubahan saat mengerjakan proyek	3.10

Test Statistics

N	55
Kendall's W ^a	.265
Chi-Square	72.948
df	5
Asymp. Sig.	.000

a. Kendall's Coefficient of Concordance

Faktor Pemimpin Tim

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation	Minimum	Maximum
Kemampuan berorganisasi manajer	55	4.31	.66	3	5
Gaya kepemimpinan manajer	55	3.80	.97	1	5
Manajer sbg fasilitator	55	4.36	.70	3	6
Manajer sbg motivator	55	4.49	.60	3	5
Cara manajer mengatasi masalah	55	4.45	.57	3	5
Kemampuan manajer dlm mengatasi perbedaan	55	4.15	.65	3	5
Kemudahan manajer dlm berhubungan dng anggota	55	4.16	.69	3	5

Kendall's W Test

Ranks

	Mean Rank
Kemampuan berorganisasi manajer	4.11
Gaya kepemimpinan manajer	2.91
Manajer sbg fasilitator	4.34
Manajer sbg motivator	4.65
Cara manajer mengatasi masalah	4.62
Kemampuan manajer dlm mengatasi perbedaan	3.66
Kemudahan manajer dlm berhubungan dng anggota	3.71

Test Statistics

N	55
Kendall's W ^a	.141
Chi-Square	46.624
df	6
Asymp. Sig.	.000

a. Kendall's Coefficient of Concordance

Faktor Organisasi/Perusahaan

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation	Minimum	Maximum
Budaya perusahaan	55	3.76	.72	2	5
Tujuan perusahaan	55	4.20	.68	2	5
Kemampuan prsh menganalisis resiko sbh proyek	55	4.35	.67	2	5
manajemen perusahaan	55	4.29	.66	3	5
Strategi Perusahaan	55	4.24	.77	2	5
Lingkungan Kerja perusahaan	55	4.18	.67	3	5

Kendall's W Test

Ranks

	Mean Rank
Budaya perusahaan	2.45
Tujuan perusahaan	3.55
Kemampuan prsh menganalisis resiko sbh proyek	3.98
manajemen perusahaan	3.78
Strategi Perusahaan	3.70
Lingkungan Kerja perusahaan	3.55

Test Statistics

N	55
Kendall's W ^a	.151
Chi-Square	41.495
df	5
Asymp. Sig.	.000

a. Kendall's Coefficient of Concordance

Ranking Faktor-faktor Pengaruh

Ranks

	Mean Rank
Komunikasi antar Anggota Tim	19.54
Peran serta angg dlm meikukan tugas	16.85
Kemampuan angg Tim memecahkan masalah	13.58
Saling percaya angtar angg Tim	14.03
Semangat dan Komitmen Angg	14.35
Keberhasilan Proyek yg pernah dikerjakan	14.87
Kemampuan tiap anggota mengembangkan tim	11.41
Kesempatan angg mengadakan tatap muka	9.29
Keinginan angg meningkatkan prestasi	12.55
Tim berhasil menyelesaikan proyek secara teknis	15.95
Tim menyelesaikan proyek sesuai standart mutu	18.57
Tim menyelesaikan proyek tepat waktu	19.24
Proyek selesai tepat alokasi biaya	17.45
Inovasi dan Kreativitas dlm menyelesaikan proyek	10.45
Mampu mengatasi perubahan saat mengerjakan proyek	13.94
Kemampuan berorganisasi manajer	15.04
Gaya kepemimpinan manajer	10.38
Manajer sbg fasilitator	15.98
Manajer sbg motivator	17.13
Cara manajer mengatasi masalah	16.78
Kemampuan manajer dlm mengatasi perbedaan	13.24
Kemudahan manajer dlm berhubungan dng anggota	13.42
Budaya perusahaan	9.21
Tujuan perusahaan	13.95
Kemampuan prsh menganalisis resiko sbh proyek	15.77
manajemen perusahaan	14.81
Strategi Perusahaan	14.55
Lingkungan Kerja perusahaan	13.67

Test Statistics

N	55
Kendall's W ^a	.160
Chi-Square	237.785
df	27
Asymp. Sig.	.000

a. Kendall's Coefficient of Concordance



Correlations

Correlations

		Faktor-Faktor pengaruh kinerja tim proyek	Keberhasilan Proyek
Faktor-Faktor pengaruh kinerja tim proyek	Pearson Correlation	1.000	.234*
	Sig. (1-tailed)	.	.042
	N	55	55
Keberhasilan Proyek	Pearson Correlation	.234*	1.000
	Sig. (1-tailed)	.042	.
	N	55	55

*. Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

Correlations

Correlations

		Faktor Pengaruh berdasarkan Anggota Tim	Keberhasilan Proyek
Faktor Pengaruh berdasarkan Anggota Tim	Pearson Correlation	1.000	.289*
	Sig. (1-tailed)	.	.016
	N	55	55
Keberhasilan Proyek	Pearson Correlation	.289*	1.000
	Sig. (1-tailed)	.016	.
	N	55	55

*. Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

Correlations

Correlations

		Faktor yang berhubungan dng tugas	Keberhasilan Proyek
Faktor yang berhubungan dng tugas	Pearson Correlation	1.000	.244*
	Sig. (1-tailed)	.	.036
	N	55	55
Keberhasilan Proyek	Pearson Correlation	.244*	1.000
	Sig. (1-tailed)	.036	.
	N	55	55

*. Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

Correlations

Correlations

		Faktor yg berhubungan dng Pemimpin	Keberhasilan Proyek
Faktor yg berhubungan dng Pemimpin	Pearson Correlation	1.000	.105
	Sig. (1-tailed)	.	.222
	N	55	55
Keberhasilan Proyek	Pearson Correlation	.105	1.000
	Sig. (1-tailed)	.222	.
	N	55	55

Correlations

Correlations

		Faktor yg berhubungan dng Organisasi/Perusahaan	Keberhasilan Proyek
Faktor yg berhubungan dng Organisasi/Perusahaan	Pearson Correlation	1.000	.238*
	Sig. (1-tailed)	.	.040
	N	55	55
Keberhasilan Proyek	Pearson Correlation	.238*	1.000
	Sig. (1-tailed)	.040	.
	N	55	55

*. Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

Correlations

		Faktor Lingk Kerja Perusahaan	Keberhasilan Proyek
Faktor Komunikasi	Pearson Correlation Sig. (1-tailed) N	.365** .003 55	.126 .180 55
Faktor Peran Serta Anggota	Pearson Correlation Sig. (1-tailed) N	.461** .000 55	.141 .152 55
Faktor Kemampuan memecahkan masalah	Pearson Correlation Sig. (1-tailed) N	.345** .005 55	.244* .037 55
Faktor Saling Percaya	Pearson Correlation Sig. (1-tailed) N	.390** .002 55	.336** .006 55
Faktor Semangat dan Komitmen Anggota	Pearson Correlation Sig. (1-tailed) N	.513** .000 55	.366** .003 55
Faktor Presatasi pekerjaan sebelumnya	Pearson Correlation Sig. (1-tailed) N	.488** .000 55	.317** .009 55
Faktor Kemampuan menembangkan tim	Pearson Correlation Sig. (1-tailed) N	.528** .000 55	.106 .221 55
Faktor tatap muka	Pearson Correlation Sig. (1-tailed) N	.453** .000 55	.208 .063 55
Faktor Meningkatkan Prestasi	Pearson Correlation Sig. (1-tailed) N	.478** .000 55	.203 .068 55
Faktor Tecnicai Succes	Pearson Correlation Sig. (1-tailed) N	.408** .001 55	.118 .195 55
Faktor Quality result	Pearson Correlation Sig. (1-tailed) N	.266* .025 55	.284* .018 55
Faktor On Time	Pearson Correlation Sig. (1-tailed) N	.432** .000 55	.314** .010 55
Faktor On Budget	Pearson Correlation Sig. (1-tailed) N	.350** .004 55	.211 .061 55
Faktor Inovasi dan Creativitas	Pearson Correlation Sig. (1-tailed) N	.357** .004 55	.103 .226 55
Faktor Adaptasi thd perubahan	Pearson Correlation Sig. (1-tailed) N	.235* .042 55	.092 .252 55

Correlations

		Faktor Lingk Kerja Perusahaan	Keberhasilan Proyek
Faktor Kemampuan berorganisasi	Pearson Correlation	.586**	.142
	Sig. (1-tailed)	.000	.151
	N	55	55
Faktor Gaya Kepemimpinan	Pearson Correlation	.686**	-.036
	Sig. (1-tailed)	.000	.397
	N	55	55
Faktor Fasilitator Tim	Pearson Correlation	.618**	.065
	Sig. (1-tailed)	.000	.319
	N	55	55
Faktor Motivator	Pearson Correlation	.419**	.176
	Sig. (1-tailed)	.001	.100
	N	55	55
Faktor Conlik Resolution	Pearson Correlation	.389**	.037
	Sig. (1-tailed)	.002	.395
	N	55	55
Faktor Menyatukan Perbedaan	Pearson Correlation	.627**	.004
	Sig. (1-tailed)	.000	.489
	N	55	55
Faktor Kemudahan berhubungan	Pearson Correlation	.437**	.034
	Sig. (1-tailed)	.000	.402
	N	55	55
Faktor Budaya Perusahaan	Pearson Correlation	.370**	.290*
	Sig. (1-tailed)	.003	.016
	N	55	55
Faktor Tujuan Perusahaan	Pearson Correlation	.464**	.216
	Sig. (1-tailed)	.000	.057
	N	55	55
Faktor Menganalisis Resiko	Pearson Correlation	.480**	.225*
	Sig. (1-tailed)	.000	.049
	N	55	55
FAktor peranan manajemen perusahaan	Pearson Correlation	.461**	.282*
	Sig. (1-tailed)	.000	.019
	N	55	55
Faktor strategi perusahaan	Pearson Correlation	.672**	.110
	Sig. (1-tailed)	.000	.212
	N	55	55
Faktor Lingk Kerja Perusahaan	Pearson Correlation	1.000	.120
	Sig. (1-tailed)	.	.192
	N	55	55
Keberhasilan Proyek	Pearson Correlation	.120	1.000
	Sig. (1-tailed)	.192	.
	N	55	55

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

Daftar Responden Penelitian

No	Nama Perusahaan	DAERAH	Ins Prst	PENDRES	ANGG1	ANGG1B	ANGG2	ANGG2B	ANGG3	ANGG3B	ANGG4	ANGG4B
1	CV. Multi Visi Karya	Yogya	Konsultan	S1	4	6	3	5	4	7	5	6
2	PB. Taman Sari	Yogya	Kontraktor	S2	5	6	4	6	4	6	4	6
3	PT. Tata Graha	Yogya	Konsultan	S2	5	7	5	7	4	7	4	7
4	PT. Wijaya Karya	Yogya	Kontraktor	S1	4	5	3	4	4	4	3	5
5	PT. Arcapada Hasta Tggl	Yogya	Konsultan	S1	5	6	5	7	3	6	3	6
6	PT. Kerta Gana	Yogya	Konsultan	S1	4	5	4	5	4	5	4	5
7	PT. Titimarta Tujutama	Yogya	Konsultan	S1	4	6	4	6	3	6	4	6
8	PT. Andika kancan Adi	Yogya	Kontraktor	Diploma	5	7	4	6	3	5	3	6
9	PT. Utama Karya	Yogya	Kontraktor	Diploma	5	6	5	7	5	7	5	6
10	PT. Jaya Pass Abadi	Yogya	Kontraktor	S1	4	4	4	4	4	4	4	5
11	PT. Adhi Karya Cab.V	Yogya	Kontraktor	S1	5	6	5	6	4	5	4	5
12	PT. Adhi Karya Cab.V	Semarang	Kontraktor	S1	5	5	5	5	5	4	5	4
13	PT. Rahayu PB	Yogya	Kontraktor	S1	4	4	3	4	3	4	4	4
14	PT. Utama Karya	Semarang	Kontraktor	S2	5	5	5	5	5	5	5	4
15	PT. Utama Karya	Semarang	Kontraktor	S1	5	6	5	5	5	5	5	4
16	PT. Rizki Handayani	Semarang	Kontraktor	S1	4	5	4	5	5	6	3	4
17	CV. Tirta Mas	Solo	Kontraktor	Diploma	5	7	4	6	5	7	5	7
18	PT. Nusa Konstrusindo Utm	Semarang	Kontraktor	Diploma	5	7	4	6	5	7	5	7
19	PT. Sumehepuns	Semarang	Kontraktor	Diploma	5	7	4	7	5	7	5	7
20	PT. Sumehepuns	Semarang	Kontraktor	S1	5	7	5	7	4	6	5	6
21	PT. Adhi Gama Perkasa	Semarang	Kontraktor	Diploma	4	6	3	5	4	6	3	6
22	CV. Haka	Yogya	Kontraktor	SLTA	5	6	5	6	4	6	5	6
23	PT. Tripanoto Sri	Semarang	Konsultan	S1	5	5	3	5	3	5	4	5
24	CV. Alamanda Teknik	Yogya	Konsultan	S1	5	7	5	7	5	7	5	7
25	PT. Waringin	Yogya	Kontraktor	S1	4	2	4	4	4	1	4	3
26	PT. Waskita Karya	Yogya	Kontraktor	S1	5	7	4	7	3	6	4	6
27	PT. Yasa Pola Remaja	Yogya	Kontraktor	S1	4	6	3	5	5	7	4	6
28	PT. Pola Dwipa	Semarang	Konsultan	S1	5	4	5	4	5	5	4	5
29	PT. Indah Karya	Semarang	Konsultan	S1	5	6	5	4	5	4	5	4
30	PT. Geomas Matra Perdana	Semarang	Konsultan	S1	5	5	5	5	4	4	5	6
31	PT. Adiccon Mulya	Semarang	Konsultan	Diploma	4	6	5	6	3	5	4	5
32	PT. Saranabudi Prakarsari	Semarang	Konsultan	S1	5	6	5	6	4	7	4	5
33	CV. RTC	Yogya	Kontraktor	S1	5	6	5	7	4	6	4	5
34	PT. Wijaya Karya	Surabaya	Kontraktor	S1	5	7	5	7	4	7	5	7
35	CV. RTC	Yogya	Kontraktor	Diploma	5	6	4	6	5	6	4	5
36	PT. Waskita karya	Surabaya	Kontraktor	S1	5	6	5	6	3	5	4	6
37	PT. Dian Insan Sarana Cpt	Semarang	Kontraktor	S1	4	7	5	7	5	6	4	7
38	CV. Gapur	Yogya	Kontraktor	S1	5	7	5	7	5	7	5	7
39	CV. Banyumanik Agung	Semarang	Kontraktor	S1	4	6	4	6	5	6	3	5
40	CV. Intan	Yogya	Kontraktor	S1	5	6	5	6	5	6	4	6
41	PT. Perwita Karya	Yogya	Kontraktor	S1	5	6	4	6	5	7	3	4
42	PT. Hikmah Sejahtera	Solo	Konsultan	S1	5	5	5	5	5	4	5	4
43	Binamarga DIY	Yogya	Pemilik\Owne	S2	5	5	5	6	3	5	4	5
44	PT. Nindya Karya	Surabaya	Kontraktor	S1	5	6	5	6	4	5	4	5
45	PT. Wijaya Kusuma	Surabaya	Kontraktor	S1	4	5	4	5	4	5	4	4
46	Binamarga DIY	Yogya	Pemilik\Owne	S1	5	6	5	5	5	5	4	5
47	Proyek Merapi DIY	Yogya	Pemilik\Owne	S2	4	4	4	4	4	5	4	6
48	Dinas PU DIY	Yogya	Pemilik\Owne	Diploma	4	6	5	7	4	6	4	6
49	PT. Total Bangun Perasada	Jakarta	Kontraktor	S2	5	6	5	7	4	6	5	6
50	Pompa Mas	Yogya	Pemilik\Owne	S2	4	6	4	7	3	6	4	7
51	CV. Madya Karya	Yogya	Kontraktor	S2	5	6	5	5	4	5	4	5
52	PT. Hydrokarya	Yogya	Kontraktor	S2	4	4	4	3	4	2	4	1
53	Proyek Merapi DIY	Yogya	Pemilik\Owne	S1	5	7	5	6	5	7	5	7
54	Proyek Irigasi DIY	Yogya	Pemilik\Owne	S2	5	7	4	6	4	6	4	6
55	Dinas P&P DIY	Yogya	Pemilik\Owne	S1	5	6	5	6	4	6	5	6

No	ANGG5	ANGG5B	ANGG6	ANGG6B	ANGG7	ANGG7B	ANGG8	ANGG8B	ANGG9	ANGG9B	TUGAS10	TUGAS10B	TUGAS11	TUGAS11B
1	5	5	3	7	4	7	3	5	5	7	5	7	5	6
2	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	6
3	5	7	5	7	4	7	5	7	5	7	5	7	5	7
4	4	4	4	5	4	6	3	4	3	4	4	4	5	6
5	3	5	4	6	3	6	4	6	4	6	4	6	5	6
6	4	5	4	5	4	5	3	5	3	5	4	5	4	5
7	4	6	5	6	4	6	5	6	4	6	4	6	4	6
8	3	5	5	7	4	6	3	5	4	6	4	6	5	7
9	4	6	5	6	4	7	4	6	5	6	5	7	4	6
10	4	5	5	5	4	5	3	4	3	4	5	5	5	6
11	4	5	5	6	4	5	5	6	4	5	4	5	5	6
12	5	5	4	4	3	4	3	4	4	3	5	4	5	6
13	3	5	4	4	3	5	3	4	4	5	3	4	4	5
14	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	6	4	6
15	5	4	5	5	5	5	4	5	4	6	5	6	5	6
16	5	7	4	5	5	6	3	5	5	7	3	5	4	6
17	5	7	5	7	5	7	3	4	3	4	5	7	5	7
18	5	7	5	7	5	7	3	4	3	4	5	7	5	7
19	4	6	5	6	4	6	5	7	5	7	5	6	5	6
20	5	6	5	5	5	6	3	6	4	6	5	7	4	6
21	3	5	3	5	5	7	2	4	3	5	4	6	4	6
22	5	5	5	6	4	6	5	6	3	5	4	5	5	7
23	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5
24	5	7	4	6	4	6	4	6	4	6	5	6	5	7
25	4	2	2	2	2	2	3	2	5	1	3	5	4	4
26	4	6	4	6	3	6	3	5	4	5	4	5	4	6
27	4	6	5	7	3	5	3	6	4	6	5	7	5	7
28	3	4	4	6	4	6	4	6	4	6	5	6	5	6
29	5	4	5	5	5	3	4	3	4	3	5	6	5	6
30	4	4	5	5	3	5	5	4	5	5	5	6	5	6
31	4	6	3	5	3	6	5	6	5	6	4	6	3	7
32	4	6	4	6	5	7	4	5	4	7	5	6	5	6
33	5	7	4	6	4	5	4	6	4	6	4	6	4	5
34	4	7	5	7	5	7	5	7	5	7	5	7	5	7
35	4	6	4	5	5	6	5	6	4	6	4	6	5	6
36	4	6	4	6	4	6	3	5	3	5	4	5	4	6
37	5	6	4	6	4	6	4	6	4	6	5	7	5	7
38	5	7	4	6	4	5	4	7	4	7	5	7	5	7
39	4	6	3	6	3	6	4	5	5	6	5	6	4	6
40	4	6	4	6	3	5	4	6	4	6	4	6	4	6
41	5	7	4	6	4	6	4	6	5	7	5	7	5	7
42	4	6	4	6	3	5	3	4	4	5	5	6	5	6
43	4	5	4	5	3	5	4	5	4	6	4	5	5	6
44	4	5	5	6	5	6	5	6	5	6	4	6	4	6
45	4	4	4	5	4	4	3	3	4	4	4	5	5	5
46	5	6	3	5	4	5	3	5	3	5	5	7	5	7
47	4	6	4	6	4	6	4	6	4	5	4	6	5	6
48	4	7	4	6	4	5	3	6	4	7	4	6	5	7
49	5	7	5	6	4	6	4	7	5	6	4	6	5	6
50	3	5	5	7	4	5	3	6	4	5	4	6	4	6
51	4	4	4	5	3	4	2	3	4	5	3	4	4	5
52	4	1	5	3	4	2	3	3	4	1	4	2	4	3
53	5	6	4	6	4	7	4	6	4	6	5	7	5	7
54	4	6	5	7	4	6	4	6	4	6	5	6	5	6
55	5	5	5	6	4	6	5	6	3	5	4	5	5	7

No	UGAS 12	UGAS 12B	UGAS 13	UGAS 13B	UGAS 14	UGAS 14B	UGAS 15	UGAS 15B	PEM 16	PEM 16B	PEM 17	PEM 17B	PEM 18
1	5	6	5	7	5	6	4	7	5	6	3	6	4
2	4	5	4	6	4	5	4	4	4	4	4	5	4
3	5	7	4	7	4	7	5	7	5	7	4	7	5
4	5	6	5	6	3	4	3	4	3	4	3	4	3
5	5	7	4	6	4	5	3	5	4	6	3	6	3
6	4	5	3	5	3	5	4	5	4	5	4	5	4
7	4	6	4	6	4	6	4	6	3	6	4	6	4
8	4	6	4	6	2	4	4	5	3	6	4	6	3
9	5	7	5	7	5	7	4	6	5	7	4	6	5
10	5	6	5	7	4	4	3	5	4	5	3	5	4
11	5	7	5	6	4	5	4	5	4	5	5	6	5
12	5	7	5	5	4	4	4	4	5	4	5	3	3
13	5	6	4	4	3	6	3	6	5	6	2	4	4
14	5	7	5	7	4	4	4	6	5	5	5	5	5
15	5	6	5	5	5	6	5	7	5	6	3	5	5
16	5	5	4	5	3	4	5	6	5	6	4	5	5
17	5	7	5	7	3	4	3	4	5	7	5	7	5
18	5	7	5	7	3	7	3	4	5	7	5	7	5
19	5	7	5	6	4	6	5	7	5	7	5	7	5
20	5	6	5	6	4	6	5	7	5	7	5	7	5
21	4	6	4	6	3	5	2	4	4	5	2	4	3
22	4	6	4	6	5	6	5	6	4	5	5	6	5
23	5	6	5	6	4	5	4	5	4	5	4	5	4
24	5	7	4	6	4	6	5	7	5	6	1	4	5
25	4	2	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
26	4	6	4	6	3	5	4	6	4	6	3	6	4
27	4	6	5	7	2	4	3	6	4	7	3	5	3
28	5	6	5	5	4	5	5	5	5	6	4	5	5
29	5	5	5	6	5	6	5	6	4	6	5	6	5
30	5	4	5	3	5	5	5	5	5	4	4	4	5
31	5	5	4	6	4	6	4	6	4	6	4	6	5
32	5	6	5	6	4	7	4	6	4	7	4	7	5
33	4	6	5	7	4	6	4	6	5	7	4	6	5
34	5	7	5	7	5	7	5	7	5	7	5	7	5
35	5	6	4	5	4	5	5	6	4	5	3	5	5
36	4	5	5	6	3	5	4	6	4	6	3	5	4
37	5	7	5	7	4	5	4	5	3	5	3	5	4
38	5	7	5	7	4	6	4	6	4	6	4	5	6
39	4	6	4	6	4	6	4	6	3	5	3	4	4
40	4	6	4	6	4	5	4	5	4	6	4	5	4
41	5	7	5	7	5	7	5	6	5	7	4	6	4
42	5	6	5	6	4	6	5	6	3	5	3	5	4
43	5	6	5	6	5	6	4	5	5	6	3	5	4
44	4	6	4	6	4	6	4	6	5	6	5	6	4
45	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5
46	5	7	5	7	4	6	5	7	4	5	4	5	4
47	5	6	4	6	4	6	5	6	5	6	4	5	4
48	5	7	5	7	3	6	4	6	4	6	4	6	4
49	5	7	5	6	4	6	4	6	5	7	5	7	5
50	4	5	4	6	2	5	4	5	4	6	2	6	4
51	4	5	4	5	3	4	4	4	4	6	3	5	4
52	4	3	4	2	3	2	4	4	4	4	2	3	4
53	5	7	5	7	5	6	5	6	4	6	4	6	5
54	5	6	4	6	4	6	5	7	5	7	4	7	4
55	4	6	4	6	5	6	5	6	4	5	5	6	5

No	PEM18B	PEM19	PEM19B	PEM20	PEM20B	PEM21	EM21B	PEM22	EM22B	PER23	ER23B	PER24	ER24B	PER25	ER25B
1	5	4	7	4	7	3	6	3	6	3	6	3	7	4	7
2	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5
3	7	5	7	5	7	5	7	4	7	4	5	4	6	4	7
4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	6	5	6
5	5	4	5	4	6	4	5	3	5	3	5	4	6	3	5
6	5	3	5	3	5	3	5	3	5	3	5	4	5	4	5
7	6	5	7	4	6	4	6	4	6	4	6	4	6	4	6
8	5	4	6	4	6	4	6	4	6	4	6	5	7	5	7
9	7	5	7	5	6	4	6	5	6	4	6	4	6	5	7
10	5	4	5	4	5	4	6	4	5	4	5	4	6	5	6
11	6	5	5	5	6	5	6	5	5	5	6	5	7	5	6
12	4	5	3	5	3	3	4	3	4	4	5	5	7	5	5
13	5	4	5	3	4	5	6	3	5	3	4	3	4	5	5
14	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5
15	6	5	6	5	7	5	6	5	5	5	6	5	6	5	5
16	7	4	4	5	7	4	5	4	5	4	4	4	4	4	6
17	7	5	7	5	7	5	7	5	7	3	4	4	6	4	6
18	7	5	7	5	7	5	7	5	7	3	4	4	5	4	7
19	7	4	6	5	7	4	6	5	7	4	6	5	7	5	7
20	6	5	7	4	6	5	7	4	6	4	6	5	7	5	7
21	5	3	6	4	6	3	5	3	5	2	4	3	5	4	6
22	6	5	6	5	6	5	6	5	5	3	5	4	5	5	5
23	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5
24	7	5	7	5	7	4	6	4	6	3	4	2	4	2	4
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
26	6	4	6	4	6	4	6	4	6	3	4	3	4	4	6
27	5	5	7	4	6	?	6	3	7	5	7	5	7	4	6
28	6	5	6	4	5	4	5	4	4	4	6	4	6	5	6
29	7	5	6	5	6	4	6	4	6	4	5	4	5	5	5
30	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	4	5	4	5	6
31	6	5	6	4	7	5	6	5	6	3	6	4	6	4	7
32	6	4	7	5	6	4	7	5	7	4	5	5	7	5	6
33	7	4	7	4	6	3	6	4	6	4	5	4	5	4	6
34	7	5	7	5	7	5	7	5	7	5	7	5	7	5	7
35	6	4	6	5	6	4	5	4	5	3	5	4	5	5	6
36	6	4	5	4	5	4	6	3	5	5	6	5	6	4	5
37	6	5	6	4	6	4	6	4	6	3	5	5	6	3	5
38	7	5	7	5	7	4	6	4	6	4	6	4	6	4	6
39	5	5	6	5	6	4	5	4	6	3	6	4	6	4	5
40	5	5	6	4	5	4	5	5	6	5	6	4	6	3	5
41	6	5	7	5	7	4	6	4	6	4	6	5	7	5	7
42	6	5	6	4	6	3	5	5	6	4	6	3	4	4	5
43	6	4	5	5	6	4	5	4	5	3	5	5	7	4	5
44	6	4	6	5	6	5	6	4	6	5	6	4	6	4	6
45	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4
46	6	5	6	5	6	4	5	4	6	3	5	4	6	4	6
47	6	4	6	5	6	4	6	4	6	3	5	4	6	5	6
48	7	5	7	5	7	4	6	4	6	3	5	4	6	4	6
49	7	5	7	4	6	5	6	4	5	5	7	5	7	5	6
50	5	4	6	4	6	4	5	5	7	4	5	4	4	4	5
51	5	4	6	4	6	4	4	4	5	4	6	4	5	4	5
52	4	4	5	4	5	4	5	4	5	3	4	4	2	4	3
53	6	5	7	5	7	5	6	4	6	4	6	5	7	4	6
54	7	4	6	4	7	4	7	5	7	4	6	5	6	5	7
55	6	5	6	5	6	5	6	5	5	3	5	4	5	5	5

No	PER26	PER26B	PER27	ER27B	PERS28	PER28B	KRI1	KRI2	KRI3	KRI4
1	3	7	3	6	3	5	4	4	4	4
2	4	5	4	5	4	5	5	3	4	4
3	5	7	5	7	5	7	4	5	4	4
4	5	5	5	6	5	3	4	4	6	6
5	5	6	5	6	4	6	3	4	4	3
6	4	5	4	5	4	5	3	7	3	3
7	4	6	4	6	4	6	4	4	4	4
8	5	7	4	6	4	6	5	3	5	4
9	5	7	4	6	5	6	4	6	5	6
10	4	5	4	6	4	5	4	5	4	4
11	5	6	5	6	5	6	6	5	5	5
12	5	5	5	5	5	4	6	6	5	6
13	4	6	3	4	4	4	2	6	6	6
14	5	5	5	5	5	5	4	4	4	3
15	5	5	5	5	5	6	5	5	4	5
16	3	5	4	6	5	7	5	5	4	3
17	5	7	5	7	5	7	4	5	4	4
18	4	5	5	7	5	7	4	5	4	4
19	5	7	5	7	4	6	4	4	4	4
20	5	6	5	6	5	7	4	4	4	4
21	4	5	4	5	3	5	4	5	5	5
22	4	5	4	5	4	5	6	5	5	4
23	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4
24	3	5	2	3	3	5	4	7	7	4
25	4	4	4	4	4	4	3	5	3	3
26	3	5	3	5	3	5	5	5	4	4
27	5	7	2	4	3	5	5	5	5	7
28	5	6	5	6	5	6	4	4	4	4
29	4	5	4	5	4	5	4	4	3	3
30	5	3	5	6	4	6	5	5	5	3
31	4	7	4	6	4	6	4	4	4	4
32	4	6	4	6	4	7	4	3	4	4
33	4	5	4	5	5	6	4	5	5	4
34	5	7	5	7	5	7	4	7	4	7
35	5	6	4	6	4	5	4	4	6	4
36	4	6	4	6	4	6	4	5	4	3
37	4	6	4	6	4	6	4	4	4	4
38	4	6	4	6	4	6	4	4	4	4
39	3	5	3	6	3	6	4	5	4	4
40	3	5	3	5	4	6	4	5	4	4
41	4	6	5	7	4	6	6	5	6	4
42	4	5	4	5	4	5	6	5	5	5
43	4	6	5	6	4	5	4	6	4	4
44	4	6	5	6	4	6	4	3	4	3
45	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4
46	5	6	5	6	3	5	4	4	4	4
47	4	6	4	6	5	5	6	5	5	4
48	5	7	5	6	4	6	4	4	4	4
49	5	7	5	7	5	7	6	6	7	6
50	4	6	4	4	4	5	4	4	5	7
51	4	6	4	6	3	5	4	4	5	7
52	4	2	4	2	4	1	3	2	2	1
53	4	6	4	6	4	6	4	4	4	4
54	5	7	5	6	5	6	4	4	4	4
55	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4