



UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER TEKNIK

TESIS

**ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN
PEMIMPIN WANITA
DALAM BIDANG KONSTRUKSI**

Diajukan oleh :

FX. SISKA WIJAYANTI

No. Mhs. : 99.453/PS/MT

Nirm : 990051053114130025

UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT
GUNA MENCAPAI GELAR MAGISTER TEKNIK

2000



UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER TEKNIK

Tesis@mt'00

TANDA PERSETUJUAN TESIS

N a m a : FX. Siska Wijayanti
Nomor Mahasiswa : 99.453/PS/MT
NIRM : 990051053114130025
Konsentrasi : Manajemen Konstruksi
Judul tesis : Analisis Gaya Kepemimpinan Pemimpin Wanita
dalam Bidang Konstruksi

Tanggal,

Tanggal, 16 - 10 - 2000

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Dr. Ir. Peter F. Kaming, M.Eng.

Ir. AY. Harijanto, M.Eng.

Direktur Program,



Dr. Ir. Peter F. Kaming, M. Eng.

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur dan terima kasih bagi Tuhan Yang Maha Pengasih, penulis panjatkan atas segala tuntunan dan karuniaNya sehingga penulis telah dapat menyelesaikan penyusunan tesis dengan judul :

' ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN PEMIMPIN WANITA DALAM BIDANG KONSTRUKSI'

Tesis ini disusun dengan segenap ilmu, kemampuan, dan kerja keras penulis dalam rangka memenuhi persyaratan untuk meraih gelar magister teknik dibidang ilmu manajemen konstruksi pada Program Pascasarjana Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Dengan segala kerendahan hati, penulis menghaturkan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Ir. Peter F. Kaming, M.Eng., selaku dosen pembimbing I yang telah banyak memberikan bimbingan dan pengarahan kepada penulis dalam penyusunan tesis ini dengan bijaksana dan penuh pengertian.
2. Bapak Ir. Harijanto Setiawan, M.Eng., selaku dosen pembimbing II yang telah banyak memberikan bimbingan dan pengarahan kepada penulis dalam penyusunan tesis ini dengan penuh ketelitian dan pengertian.
3. Bapak Ir. Eko Setyanto, M.Const.Mgt., selaku ketua Program Magister Teknik Program Pascasarjana Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
4. Semua dosen pengajar yang telah menyampaikan pengetahuan yang menambah pengetahuan penulis dalam penyusunan tesis ini.
5. Semua staf admisi yang telah membantu kelancaran penyusunan tesis ini.
6. Kedua orang tua dan keluarga yang telah memberikan dorongan serta dukungan baik moral maupun materiil, sehingga penulis terselesaikannya tesis ini dengan baik

7. Adikku Stefanus Teddy Suryadinata dan Leonardus Bayu Santoso atas semua dorongan dan bantuannya.
8. Bapak Drs. Pangat, Bapak Ir. Musadad Syarief atas bantuan dan informasinya selama penulis menyusun tesis ini dan semua teman-teman angkatan V dan teman-teman part time angkatan III.
9. Serta semua pihak yang belum penulis sebutkan satu persatu yang juga telah membantu dan memberikan dukungan kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa penyusunan tesis ini masih jauh dari sempurna. Semua ini dikarenakan keterbatasan kemampuan dan waktu yang penulis miliki. Oleh karena itu segala kritik serta saran yang membangun sangat penulis harapkan.

Besar harapan penulis, kiranya tesis ini dapat berguna dan membantu rekan-rekan di Program Magister Teknik Program Pascasarjana Universitas Atma Jaya Yogyakarta, terutama yang sedang melakukan penulisan dan penyusunan tesis.

Yogyakarta, 28 September 2000

Penulis,

FX. Siska Wijayanti

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
INTISARI	x
ABSTRACT	xi
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Permasalahan	2
1.3. Batasan Permasalahan	2
1.4. Tujuan Penulisan	3
1.5. Sistematika Penulisan	3
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Pendekatan dalam Teori Kepemimpinan	5
2.1.1. Definisi kepemimpinan	5
2.1.2. Tiga pendekatan utama dalam mempelajari kepemimpinan	7
2.1.2.1. Pendekatan sifat kepribadian pemimpin (<i>traits approach</i>)	7
2.1.2.2. Pendekatan perilaku pemimpin (<i>behavioral approach</i>)	10
2.1.2.3. Pendekatan kontigensi dan situasional	16
2.2. Tinjauan tentang Wanita	20
2.2.1. Menurut John J. Macionis	20
2.2.2. Menurut Karlina Leksono Supelli	20
2.2.3. Menurut A.B. Susanto	20
2.2.4. Menurut Marjorie Hansen Shaevitz	21
2.2.5. Menurut Stephen P. Robbins	21
BAB III. METODE PENULISAN	
3.1. Metoda Pengumpulan Data	23
3.1.1. Populasi	23
3.1.2. Sampel	23
3.1.3. Instrumen yang digunakan	25
3.2. Metoda Pengukuran Data	25
3.3. Metoda Analisis Data	28
BAB IV. HASIL ANALISIS DATA DAN DISKUSI	
4.1. Pengumpulan Data	30
4.2. Data Umum Responden	31
4.2.1. Klasifikasi perusahaan	31
4.2.2. Pengalaman kerja	31
4.2.3. Kelompok usia	33

4.2.4. Latar belakang pendidikan	35
4.2.5. Tahapan dalam konstruksi	36
4.2.6. Jabatan dalam perusahaan	36
4.2.7. Jumlah pegawai atau subordinat	37
4.3. Analisis Gaya Kepemimpinan Pemimpin Wanita Dalam Bidang Konstruksi Berdasarkan Teori Rita dan Kenneth J. Dunn.	38
4.3.1. Penilaian gaya kepemimpinan ditinjau dari penilaian 2 sisi	38
4.3.1.1. Analisis gaya kepemimpinan wanita berdasarkan penilaian pemimpin wanita	38
4.3.1.2. Analisis gaya kepemimpinan wanita berdasarkan penilaian dari pegawai	39
4.3.2. Analisis perbandingan gaya kepemimpinan wanita berdasarkan penilaiannya sendiri dan berdasarkan penilaian pegawainya	39
4.3.2.1. Nilai <i>mean</i>	40
4.3.2.2. Uji Kruskal-wallis	40
4.3.3. Analisis <i>internal consistency</i>	41
4.3.3.1. Nilai <i>mean</i>	41
4.3.3.2. <i>Paired sample t test</i>	42
4.3.4. Analisis gaya kepemimpinan wanita dalam konstruksi bila dikaitkan dengan tahapan tertentu dalam kegiatan konstruksi	42
4.3.5. <i>Compare dan contrass</i> analisis gaya kepemimpinan pemimpin wanita dalam konstruksi	43
4.4. Analisis Gaya Kepemimpinan Pemimpin Wanita Dalam Konstruksi Berdasarkan Teori LPC Fiedler	44
4.4.1. Tipe pemimpin	44
4.4.2. Analisis tipe pemimpin wanita bila dikaitkan dengan tahapan tertentu dalam konstruksi	46
4.4.3. <i>Compare dan contrass</i> gaya kepemimpinan wanita dalam bidang konstruksi	47
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Kesimpulan	49
5.2. Saran	50
DAFTAR PUSTAKA	xii
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1. <i>The ohio state laedership quadrants</i>	11
2.2. <i>The managerial grid leadership styles</i>	12
2.3. <i>Continuum of leadership behavior</i>	14
2.4. Model kepemimpinan tiga dimensi	18
2.5. Teori daur hidup Hersey dan Blanchard	19
4.1. Klasifikasi perusahaan responden	31
4.2. Kelompok usia pemimpin wanita	34
4.3. Kelompok usia pegawai	34
4.4. Tahap dalam konstruksi	36
4.5. Jumlah pegawai	38
4.6. Nilai LPC Fiedler	45
4.7. Tipe pemimpin wanita berdasarkan Teori LPC Fiedler	45



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
2.1. Tipe pemimpin berdasarkan LPC	16
2.2. Perbedaan pria dan wanita	20
3.1. Penyebaran kuisisioner	24
3.2. Penilaian jawaban pertanyaan kelompok 1	27
3.3. Penilaian jawaban pertanyaan kelompok 2	27
3.4. Tipe pemimpin LPC	28
4.1. Pengumpulan data	30
4.2. Pengalaman kerja dibidang konstruksi	32
4.3. Pengalaman kerja di perusahaan	33
4.4. Latar belakang pendidikan	35
4.5. Jabatan dalam perusahaan	37
4.6. Rata-rata total	39
4.7. Rata-rata kelompok pertanyaan	41
4.8. Gaya kepemimpinan wanita pada tahapan tertentu dalam bidang konstruksi	43
4.9. Tipe pemimpin wanita pada tahapan tertentu dalam bidang konstruksi	46
4.10. Rata-rata nilai LPC	47

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Kuisisioner	52
2. Data SPSS	59
3. <i>Output uji kruskal-wallis</i>	73
4. <i>Output paired sample t test</i>	74



INTISARI

Analisis Gaya Kepemimpinan Pemimpin Wanita Dalam Bidang Konstruksi,
FX.Siska Wijayanti, Oktober 2000, Program Studi Magister Teknik, Program
Pascasarjana, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penulisan ini bertujuan untuk mengidentifikasi gaya kepemimpinan pemimpin wanita dalam bidang konstruksi. Dalam analisis ini digunakan 2 acuan, yaitu teori yang dikembangkan oleh Rita dan Kenneth J. Dunn dan Teori LPC dari Fiedler, juga menghubungkan keduanya dengan tahapan proyek konstruksi. Responden yang digunakan dalam penelitian ini adalah pemimpin wanita yaitu wanita yang pernah atau sedang memimpin dalam tim atau kegiatan dalam konstruksi. Dan juga pegawai yaitu bawahan secara langsung yang pernah atau sedang bekerja pada responden pertama dan tidak harus wanita.

Untuk mengidentifikasi gaya kepemimpinan pemimpin wanita dalam bidang konstruksi berdasarkan Teori Rita & Kenneth Dunn menggunakan hasil nilai *mean*, dan membandingkan penilaian pemimpin itu sendiri dengan penilaian pegawainya dengan *uji kruskal - wallis* dimana diperoleh hasil bahwa gaya kepemimpinan yang digunakan adalah *birokratik*. Setelah dikaitkan dengan tahapan dalam konstruksi dengan *crosstab* diperoleh hasil bahwa gaya kepemimpinan birokratik cenderung digunakan pada tahap pasca-kontrak, sedangkan pada tahap studi kelayakan sering digunakan gaya partisipasif, tahap pra-kontrak dan pasca-kontrak dengan gaya birokratik. Sedangkan berdasarkan Teori Fiedler's LPC diperoleh hasil bahwa tipe pemimpin wanita adalah *relationship-motivated*. Setelah dikaitkan dengan tahap dalam konstruksi dengan *crosstab* diperoleh hasil bahwa pemimpin wanita cenderung menggunakannya pada tahapan studi kelayakan, pra-kontrak, maupun pasca-kontrak.

Kata kunci : gaya kepemimpinan, wanita, konstruksi

ABSTRACT

Analisis Gaya Kepemimpinan Pemimpin Wanita Dalam Bidang Konstruksi,
FX.Siska Wijayanti, October 2000, Majoring in Construction Management. Magister of
Engineering, Post-Graduate Program, University of Atma Jaya Yogyakarta.

This research is aimed to identify style of leadership of woman leader in the construction. This analysis used two theories, a theory developed by Rita and Kenneth J. Dunn. and LPC theory from Fiedler, both of them were related to stages in the construction project. Respondents in this research were woman leaders who have been leading in teams or activities in the construction. They also employees or directly underlings who have been working to the first respondent and must not be women.

To identify style of leadership of woman leader in the construction, based on theory of Rita and Kenneth J. Dunn, it used mean and compare the evaluation of leaders itself with the evaluation of employees using *kruskal - wallis test*, which resultes that style of leadership was bureaucratic. After it was related to stages in the construction using crosstab, it was obtained that bureaucratic style tended to be used in post-contract stage, while in the stage of feasibility study often used participassive. In the stage of pre-contract and post-contract used bureaucratic style. Based on Fiedler theory of LPC it was obtained that type of leader woman was relationship-motivated. After it was related to stages in the construction using crosstab, it was obtained that leader woman tended to used it the stage of feasibility study, pre-contract, and post-contract.

Keyword : style of leadership, woman, construction