

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1. Kesimpulan

Dari beberapa hasil analisis yang telah dilakukan dapat ditarik beberapa kesimpulan antara lain :

1. Gaya kepemimpinan pemimpin wanita dalam bidang konstruksi berdasarkan teori Rita dan Kenneth Dunn
  - 1) Ditinjau dari sisi penilaian pemimpin wanita melalui 27 pertanyaan dengan 52 responden dapat dinyatakan bahwa gaya kepemimpinan pemimpin wanita dalam bidang konstruksi adalah *birokratik*.
  - 2) Dari sisi penilaian pegawai melalui pertanyaan yang sama, diperoleh kesimpulan bahwa gaya kepemimpinan pemimpin wanita dalam bidang konstruksi adalah *birokratik*.
  - 3) Setelah dibandingkan penilaian gaya kepemimpinan pemimpin wanita dalam bidang konstruksi dari kedua sisi (pemimpin wanita dan pegawai) mempunyai nilai *mean* yang sama. Tetapi dari *uji kruskal-wallis* diperoleh hasil bahwa tidak terdapat perbedaan yang signifikan dari keduanya. Maka dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan pemimpin wanita dalam bidang konstruksi adalah *birokratik*.
  - 4) Ditinjau dari tingkat *internal consistency*, melalui nilai *mean* dan *paired sample t test* diperoleh kesimpulan bahwa ternyata kedua penilai, yaitu pemimpin wanita dan pegawai memiliki tingkat *internal consistency* yang rendah karena

mereka tidak konsisten dalam menjawab 2 kelompok pertanyaan bagian II dalam kuisisioner.

5) Gaya kepemimpinan pemimpin wanita yang dikaitkan dengan tahapan tertentu dalam bidang konstruksi dapat disimpulkan bahwa pada tahap studi kelayakan gaya kepemimpinan yang paling sering digunakan adalah gaya *partisipatif*, pada tahap pre-contract gaya kepemimpinan yang dominan digunakan adalah gaya *birokratik*, dan pada tahap post-contract yang dominan digunakan adalah gaya kepemimpinan *birokratik*.

2. Gaya kepemimpinan pemimpin wanita dalam bidang konstruksi berdasarkan teori LPC dari Fiedler

1) Gaya kepemimpinan pemimpin wanita dalam bidang konstruksi berdasarkan teori LPC Fiedler melalui 16 item dengan skala 1 - 8, diperoleh bahwa tipe pemimpin wanita dalam bidang konstruksi adalah *relationship-motivated*.

2) Gaya kepemimpinan pemimpin wanita yang dikaitkan dengan tahapan tertentu dalam bidang konstruksi diperoleh kesimpulan bahwa tipe pemimpin dengan *task-motivated* sering digunakan pada tahap studi kelayakan, tipe *socio independent* sering digunakan pada tahap pre-contract dan post-contract, sedangkan tipe *relationship-motivated* sering digunakan pada tahap pre-contract.

Dan pada ketiga tahapan ini didominasi oleh tipe *relationship-motivated*.

## 5.2. Saran

Dari hasil penelitian tentang analisis gaya kepemimpinan pemimpin wanita dalam bidang konstruksi pada perusahaan kontraktor dan konsultan yang ada dipulau Jawa, maka dapat diberikan saran supaya penelitian ini dapat bermanfaat antara lain:

1. Hasil penelitian ini hendaknya dapat digunakan sebagai acuan bagi para pemimpin wanita dalam memimpin organisasi dan bagi para pegawai dalam membina kerja samanya dengan pemimpin wanita dalam organisasi atau perusahaan.
2. Menggunakan penelitian ini sebagai acuan dalam menerapkan gaya dan tipe pemimpin dalam kegiatan atau tahapan tertentu dalam bidang konstruksi.
3. Hendaknya penelitian ini dikembangkan lebih lanjut dalam rangka untuk semakin melengkapi kajian kita tentang dunia wanita.



## DAFTAR PUSTAKA

- Cribbin, J. J., (1972) *Effective Managerial Leadership*, p.9, AMA Inc.
- Cribbin, J. J., (1981) *Leadership, Strategies for Organizational Effectiveness*, p.12-13, AMACOM.
- Davis, K., (1982), *Human Behavior at Work*, p. 242.
- Dunn, R. dan Kenneth J., (1977) *Administrator's Guide to New Programs for Faculty Management and Evaluation*, Parker Publishing Co. Inc.
- Ervianto, WL, (1999) *Hand Out Kuliah Manajemen Konstruksi, Pascasarjana Universitas Atma Jaya Yogyakarta.*
- Hartandi, H. , (1998) *Tesis Analisis Gaya Kepemimpinan Site Manajer, Pascasarjana Universitas Atma Jaya Yogyakarta.*
- Hersey, P dan Blanchard K.H., (1977) *Management of Organizational Behavior*, Prentice Hall Int Inc.
- Keating, C. J., (1986) *Kepemimpinan Teori dan Pengembangannya*, p.9, Kanisius.
- Macionis, J. J., *Sociology*, Prentice Hall Int Inc.
- Robbins, S. P., *Organizational Behavior*, Prentice Hall Int Inc.
- Rowlinson, S., Ho, T. dan Yuen Po-Hung, (4 juni 1993) *Leadership style of construction managers in Hong Kong*, Journal.
- Santoso, S, (2000), *SPSS Mengolah Data Statistik secara Profesional*, Elex Media Komputindo, Gramedia.
- Sekaran, U, (1992) *Research Methods for Business*, John Wiley & Sons Inc.
- Shaevitz, M. H., (1989) *Wanita Super*, Kanisius.
- Siagian, S. P., (1982) *Organisasi, Kepemimpinan dan Perilaku Administrasi*, p.12, Gunung Agung.
- Supelli, K. L., (mei-juli 1999), *Artikel Upaya Memahami Kerja Perempuan*, Jurnal Perempuan, Edisi 11.
- Susanto, A.B., (1997) *Wanita Masa Kini, Pribadi Mempesona Penunjang Kesuksesan*, Perum Percetakan Negara RI.
- Stoner, J. A.F., (1982) *Management*, p.468, Prentise Hall Int Inc.



Undap, A. P.P., (1983) Tesis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Penampilan Kerja Guru SPG di Manado dan Minahasa, Pascasarjana IKIP Bandung.

..., (1997), Analisis Statistik dengan SPSS 7.5, Andi Offset, Yogyakarta.





UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA  
**PROGRAM PASCASARJANA**

● MAGISTER MANAJEMEN

● MAGISTER TEKNIK

● MAGISTER HUKUM

Nomor : 363/Eks/IV

26 Mei 2000

Hal : Permohonan Pengisian Kuesioner

Kepada  
Yth.

Dengan hormat,

Ketua Program Magister Teknik Program Pascasarjana Universitas Atma Jaya Yogyakarta,  
menerangkan bahwa :

N a m a : Siska Wijayanti  
No. Mahasiswa : 99.453/PS/MT

Adalah mahasiswa Magister Teknik - Manajemen Konstruksi Program Pasca Sarjana Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang sedang melakukan penelitian untuk penyusunan Tesis tentang Analisis Gaya Kepemimpinan Pemimpin Wanita Dalam Pekerjaan Konstruksi.

Untuk keperluan tersebut diharapkan bantuan para responden untuk berkenan mengisi kuesioner yang telah disiapkan . Semua jawaban yang diberikan akan dirahasiakan dan untuk keperluan akademis saja.

Atas bantuan dan kerja samanya kami ucapkan terima kasih.

Program Magister Teknik  
Ketua Program  
  
Y. H. H. H. H., M. Const. Mgt.

Yogyakarta, Mei 2000

Kepada Yth,  
Responden  
Ditempat

Dengan Hormat,  
Pada kesempatan ini saya:

Nama : Siska Wijayanti  
No. Mahasiswa : 99.453/PS/MT  
Program Studi : Magister Teknik – Manajemen Konstruksi  
Program Pascasarjana Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Saya sedang melakukan penelitian sebagai bahan penyusunan tesis tentang **Analisis Gaya Kepemimpinan Pemimpin Wanita dalam Perusahaan Konstruksi.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi gaya kepemimpinan dari pemimpin wanita konstruksi, baik dari pemimpin secara langsung maupun dari penilaian pegawai konstruksi tersebut. Penulis mengharapkan pengisian kuisisioner dapat dilakukan sebagai berikut :

- Kuisisioner pemimpin diisi oleh responden wanita yang sedang atau pernah memimpin suatu pekerjaan konstruksi.
- Kuisisioner pegawai diisi oleh responden (2 orang) yang sedang atau pernah dipimpin atau bekerja sama dengan responden pertama sebagai bawahan langsung.

Sekiranya dalam perusahaan anda terdapat lebih dari satu pemimpin wanita, sangat diharapkan bantuannya untuk menggandakan kuisisioner ini.

Kerelaan dan ketulusan dalam mengisi kuisisioner ini sangat diharapkan, dan semua jawaban yang diberikan hanya untuk maksud akademik saja dan dirahasiakan.

Karena keterbatasan waktu yang diberikan dari pihak universitas dalam menyelesaikan tesis ini, penulis berharap kuisisioner ini dapat dikembalikan secepatnya (sebelum 1 juli 2000)

Atas segala bantuan yang sangat bernilai bagi penelitian ini saya mengucapkan banyak terima kasih.

Hormat saya,  
Mahasiswa Peneliti,

Siska Wijayanti

**ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN  
PEMIMPIN WANITA dalam PERUSAHAAN KONSTRUKSI**

**UNTUK PEMIMPIN**

**UMUM**

1. Perusahaan anda bergerak di bidang :
  - Kontraktor
  - Konsultan
  
2. Berapa lama anda bekerja di bidang konstruksi :
  - Kurang dari 2 tahun
  - 2 – 5 tahun
  - 5 – 10 tahun
  - 10 – 15 tahun
  - lebih dari 15 tahun
  
3. Berapa lama anda bekerja di perusahaan ini :
  - Kurang dari 2 tahun
  - 2 – 5 tahun
  - 5 – 10 tahun
  - 10 – 15 tahun
  - lebih dari 15 tahun
  
4. Anda termasuk dalam kelompok umur :
  - Kurang dari 30 tahun
  - 30 – 40 tahun
  - 40 - 50 tahun
  - 50 – 60 tahun
  - lebih dari 60 tahun
  
5. Latar belakang pendidikan :
  - SMA atau sederajat
  - D1 / D3
  - Sarjana S1
  - Sarjana S2
  - Sarjana S3
  - \_\_\_\_\_
  
6. Pada tahapan manakah anda berperan sebagai pemimpin :
  - Tahap studi kelayakan
  - Tahap pre-contract (disain / perencanaan)
  - Tahap post-contract (implementasi).



7. Jabatan : \_\_\_\_\_

8. Anak buah langsung yang anda pimpin :

1 - 3 orang

7 - 10 orang

4 - 6 orang

lebih dari 10 orang

Lingkirlah salah satu angka 1 sampai 7 dalam skala penilaian

No.	Pertanyaan	Penilaian						
		Tidak pernah						Sering
1.	Saya mendominasi pembicaraan dalam setiap rapat perusahaan.	7	6	5	4	3	2	1
2.	Saya membiarkan semua pegawai untuk bebas mengerjakan tugas mereka	7	6	5	4	3	2	1
3.	Saya membiarkan semua pegawai memutuskan sendiri masalah yang ada dalam pekerjaan.	7	6	5	4	3	2	1
4.	Saya membiarkan semua pegawai mengerjakan pekerjaan yang mereka anggap benar.	7	6	5	4	3	2	1
5.	Saya menyuruh pegawai untuk mengikuti peraturan yang ada.	7	6	5	4	3	2	1
6.	Saya membebaskan pegawai dalam bekerja.	7	6	5	4	3	2	1
7.	Saya memberikan kepercayaan pada pegawai dalam bekerja.	7	6	5	4	3	2	1
8.	Saya membiarkan pegawai untuk kreatif dan berinisiatif.	7	6	5	4	3	2	1
9.	Saya mempunyai keinginan untuk mengadakan perubahan.	7	6	5	4	3	2	1
10.	Saya percaya pada pegawai untuk mengambil keputusan.	7	6	5	4	3	2	1
11.	Saya tidak perlu menerangkan perbuatan dan keputusan yang saya ambil pada para pegawai.	7	6	5	4	3	2	1
12.	Saya membiarkan pegawai untuk mengatur langkah pekerjaan	7	6	5	4	3	2	1
13.	Saya bertindak tanpa konsultasi dengan pegawai	7	6	5	4	3	2	1
14.	Saya menganjurkan kepada semua pegawai untuk menggunakan prosedur dan peraturan yang ada	7	6	5	4	3	2	1
15.	Saya mencoba menerapkan ide pada pegawai	7	6	5	4	3	2	1
16.	Saya meyakinkan mereka, bahwa ide saya terbaik	7	6	5	4	3	2	1
17.	Saya membicarakan ide saya, dan mengambil keputusan bersama dengan pegawai yang berkepentingan	7	6	5	4	3	2	1
18.	Saya memberi toleransi terhadap ketidak-beresan kerja pegawai dengan alasan yang logis	7	6	5	4	3	2	1
19.	Saya bekerja secara terperinci	7	6	5	4	3	2	1
20.	Saya menentukan apa yang harus dikerjakan dan cara pengerjaannya	7	6	5	4	3	2	1
21.	Saya menekankan pada produksi	7	6	5	4	3	2	1
22.	Saya memberikan sanksi terhadap kesalahan	7	6	5	4	3	2	1
23.	Saya menunjuk pegawai untuk tugas penting	7	6	5	4	3	2	1
24.	Saya menginginkan pegawai bekerja lebih giat	7	6	5	4	3	2	1
25.	Saya mengatur semua pekerjaan yang akan dilakukan	7	6	5	4	3	2	1
26.	Saya mengadakan evaluasi hasil kerja secara rutin	7	6	5	4	3	2	1
27.	Saya mendiskusikan dengan pegawai yang berkepentingan tentang segala hal yang berhubungan dengan perusahaan sebelum mengambil keputusan	7	6	5	4	3	2	1

Pikirkan tentang seseorang yang bekerja dengan anda. Dia mungkin sedang atau pernah bekerja dengan anda. Dia tidak begitu anda sukai tetapi harus bekerja sama dalam menyelesaikan pekerjaan. Gambarkan bagaimana penilaian anda saat anda berhadapan dengannya. (Lingkarilah salah satu angka 1 sampai 8 pada skala penilaian).

No.		Skala Penilaian								
		1	2	3	4	5	6	7	8	
1.	Menyenangkan (Pleasant)	1	2	3	4	5	6	7	8	Tidak menyenangkan (Unpleasant)
2.	Bersahabat (friendly)	1	2	3	4	5	6	7	8	Tidak bersahabat (Unfriendly)
3.	Sulit Menerima (Rejecting)	1	2	3	4	5	6	7	8	Menerima (Accepting)
4.	Suka menolong (Helpful)	1	2	3	4	5	6	7	8	Mudah putus asa (Frustrating)
5.	Tidak Antusias (Unenthusiastic)	1	2	3	4	5	6	7	8	Antusias (Enthusiastic)
6.	Tegang (Tense)	1	2	3	4	5	6	7	8	Santai (Relaxed)
7.	Menjaga Jarak (Distant)	1	2	3	4	5	6	7	8	Akrab (Close)
8.	Dingin (Cold)	1	2	3	4	5	6	7	8	Hangat (Warm)
9.	Kooperatif (Cooperative)	1	2	3	4	5	6	7	8	Tidak kooperatif (Uncooperative)
10.	Mendukung (Supporting)	1	2	3	4	5	6	7	8	Tidak mendukung (Hostile)
11.	Membosankan (Boring)	1	2	3	4	5	6	7	8	Menarik (Interesting)
12.	Mudah berselisih paham (Quarrelsome)	1	2	3	4	5	6	7	8	Harmonis / sepaham (Harmonious)
13.	Percaya Diri (Self-assured)	1	2	3	4	5	6	7	8	Ragu-ragu (Hesitant)
14.	Efisien (Efficient)	1	2	3	4	5	6	7	8	Tidak efisien (Inefficient)
15.	Pemurung (Gloomy)	1	2	3	4	5	6	7	8	Ceria / periang (Cheerful)
16.	Terbuka (Open)	1	2	3	4	5	6	7	8	Tertutup (Guarded)

Mohon diberikan **stempel / cap** sebagai tanda bukti

## UNTUK PEGAWAI

### UMUM

1. Berapa lama anda bekerja di bidang konstruksi :
  - Kurang dari 2 tahun
  - 2 – 5 tahun
  - 5 – 10 tahun
  - 10 – 15 tahun
  - lebih dari 15 tahun
  
2. Berapa lama anda bekerja di perusahaan ini :
  - Kurang dari 2 tahun
  - 2 – 5 tahun
  - 5 – 10 tahun
  - 10 – 15 tahun
  - lebih dari 15 tahun
  
3. Jabatan anda dalam perusahaan :
  
4. Anda termasuk dalam kelompok umur :
  - Kurang dari 30 tahun
  - 30 – 40 tahun
  - 40 – 50 tahun
  - 50 – 60 tahun
  - lebih dari 60 tahun
  
5. Latar belakang pendidikan :
  - SMA atau sederajat
  - D1 / D3
  - Sarjana S1
  - Sarjana S2
  - Sarjana S3
  - \_\_\_\_\_

Lingkirlah salah satu angka 1 sampai 7 dalam skala penilaian

No.	Pertanyaan	Penilaian						
		Tidak pernah						Sering
1.	Dia (pemimpin) mendominasi pembicaraan dalam setiap rapat perusahaan.	7	6	5	4	3	2	1
2.	Dia membiarkan semua pegawai untuk bebas mengerjakan tugas mereka	7	6	5	4	3	2	1
3.	Dia membiarkan semua pegawai memutuskan sendiri masalah yang ada dalam pekerjaan.	7	6	5	4	3	2	1
4.	Dia membiarkan semua pegawai mengerjakan pekerjaan yang mereka anggap benar.	7	6	5	4	3	2	1
5.	Dia menyuruh pegawai untuk mengikuti peraturan yang ada.	7	6	5	4	3	2	1
6.	Dia membebaskan pegawai dalam bekerja.	7	6	5	4	3	2	1

7.	Dia memberikan kepercayaan pada pegawai dalam bekerja.	7	6	5	4	3	2	1
8.	Dia membiarkan pegawai untuk kreatif dan berinisiatif.	7	6	5	4	3	2	1
9.	Dia mempunyai keinginan untuk mengadakan perubahan.	7	6	5	4	3	2	1
10.	Dia percaya pada pegawai untuk mengambil keputusan.	7	6	5	4	3	2	1
11.	Dia tidak perlu menerangkan perbuatan dan keputusan yang sda ambil pada para pegawai.	7	6	5	4	3	2	1
12.	Dia membiarkan pegawai untuk mengatur langkah pekerjaan	7	6	5	4	3	2	1
13.	Dia bertindak tanpa konsultasi dengan pegawai	7	6	5	4	3	2	1
14.	Dia menganjurkan kepada semua pegawai untuk menggunakan prosedur dan peraturan yang ada	7	6	5	4	3	2	1
15.	Dia mencoba menerapkan ide pada pegawai	7	6	5	4	3	2	1
16.	Dia meyakinkan mereka, bahwa idenya terbaik	7	6	5	4	3	2	1
17.	Dia membicarakan idenya, dan mengambil keputusan bersama dengan pegawai yang berkepentingan	7	6	5	4	3	2	1
18.	Dia memberi toleransi terhadap ketidak-beresan kerja pegawai dengan alasan yang logis	7	6	5	4	3	2	1
19.	Dia bekerja secara terperinci	7	6	5	4	3	2	1
20.	Dia menentukan apa yang harus dikerjakan dan cara pengerjaannya	7	6	5	4	3	2	1
21.	Dia menekankan pada produksi	7	6	5	4	3	2	1
22.	Dia memberikan sanksi terhadap kesalahan	7	6	5	4	3	2	1
23.	Dia menunjuk pegawai untuk tugas penting	7	6	5	4	3	2	1
24.	Dia menginginkan pegawai bekerja lebih giat	7	6	5	4	3	2	1
25.	Dia mengatur semua pekerjaan yang akan dilakukan	7	6	5	4	3	2	1
26.	Dia mengadakan evaluasi hasil kerja secara rutin	7	6	5	4	3	2	1
27.	Dia mendiskusikan dengan pegawai yang berkepentingan tentang segala hal yang berhubungan dengan perusahaan sebelum mengambil keputusan	7	6	5	4	3	2	1

resp	perush	lamapi1	lamapi2	usiapi	pendpi	tahap	jabat	anakb	qpi1	qpi2	qpi3	qpi4	qpi5
1	2	2	2	2	2	2	0	3	3	7	7	7	6
2	2	2	2	2	3	3	1	2	4	6	5	6	6
3	2	2	2	1	1	1	0	1	4	2	4	4	4
4	2	2	2	3	2	2	1	2	1	2	3	3	7
5	2	3	3	2	1	1	2	1	3	2	3	3	6
6	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	3	3	7
7	2	2	2	2	1	1	2	1	4	3	7	2	7
8	2	3	2	3	2	2	1	2	6	2	3	2	7
9	2	2	1	2	1	1	2	2	3	5	3	3	6
10	1	3	3	2	1	1	1	2	6	5	6	2	5
11	2	4	3	2	2	2	1	3	6	4	3	1	6
12	2	2	5	3	2	2	2	2	5	1	4	7	6
13	2	5	5	2	2	2	2	3	5	1	4	6	7
14	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	3	4	7
15	2	2	2	2	2	2	0	2	3	5	3	3	6
16	1	3	3	2	2	2	1	2	3	3	4	3	7
17	2	2	2	3	2	2	2	2	6	2	3	2	7
18	1	5	5	3	3	3	2	4	5	5	7	5	7
19	2	4	3	3	2	2	0	2	4	2	2	1	7
20	1	4	4	2	2	2	1	4	4	5	5	5	7
21	2	3	3	3	2	2	0	1	6	2	2	2	7
22	2	3	3	2	2	2	0	1	6	2	2	2	7
23	2	5	5	4	2	2	2	2	3	4	5	5	5
24	1	3	3	3	2	2	1	4	4	3	5	2	7
25	2	5	4	3	2	2	1	4	4	3	6	3	6
26	2	4	4	4	2	2	2	1	1	7	7	7	7
27	1	2	2	1	3	3	1	1	4	6	6	7	7
28	2	3	3	2	2	2	2	3	1	5	5	7	6
29	1	5	5	3	3	3	1	4	5	6	6	6	6
30	1	4	4	2	3	3	0	4	5	6	6	6	6
31	2	5	5	3	2	2	2	2	3	3	3	2	6
32	1	2	2	1	3	3	0	1	4	6	7	6	7
33	2	3	3	2	2	2	2	2	4	5	6	6	2

34	2	2	2	3	2	2	2	2	1	2	3	3	7
35	1	4	3	3	3	3	2	4	3	5	5	5	6
36	2	2	2	1	2	2	2	1	2	3	6	4	6
37	2	2	2	1	2	2	2	1	3	7	2	4	6
38	1	2	2	1	2	2	2	1	2	2	5	4	6
39	1	2	2	2	3	3	0	4	4	4	4	4	6
40	1	3	3	2	3	3	2	4	2	2	4	4	6
41	1	2	2	2	3	3	1	4	5	3	4	4	6
42	1	2	2	2	3	3	2	4	2	3	3	3	7
43	1	3	2	1	3	3	2	4	4	2	3	2	7
44	1	2	2	2	3	3	2	4	1	3	2	2	7
45	2	3	3	2	2	2	0	2	1	2	2	2	7
46	1	4	3	2	3	3	1	3	5	3	5	5	5
47	1	4	3	2	3	3	2	4	5	5	5	3	7
48	1	3	2	2	3	3	2	3	2	4	4	3	6
49	1	2	2	2	3	3	0	4	3	3	4	4	6
50	1	3	3	3	3	3	1	4	1	7	6	5	6
51	1	3	3	3	3	3	1	4	2	6	7	7	6
52	1	5	3	3	3	3	1	4	1	4	7	7	6

qpi6	qpi7	qpi8	qpi9	qpi10	qpi11	qpi12	qpi13	qpi14	qpi15	qpi16	qpi17	qpi18	qpi19
7	1	1	4	7	1	7	1	2	3	3	1	4	7
3	3	1	2	3	5	5	4	2	6	5	1	3	7
3	2	2	3	2	7	3	2	3	6	4	1	6	6
2	1	1	6	3	6	7	7	2	3	7	2	1	6
2	2	2	5	3	3	3	3	2	6	6	2	2	6
3	1	1	5	3	1	4	1	2	6	5	1	2	7
1	1	1	1	2	2	1	1	1	6	1	1	1	7
2	2	1	1	3	2	3	2	1	7	4	1	2	6
2	2	1	3	2	3	3	3	2	5	4	2	2	3
4	2	2	3	2	4	4	4	5	4	3	3	5	7
4	4	3	2	4	2	4	5	2	4	5	4	3	7
6	1	1	1	2	1	4	1	1	5	6	3	4	7
6	1	1	1	2	1	4	1	1	5	6	3	4	7
3	1	1	5	2	1	2	1	1	6	4	1	2	7
2	2	1	3	2	2	4	3	2	5	4	2	2	2
3	3	1	5	3	1	3	2	1	5	5	2	2	7
2	2	1	1	3	3	4	2	2	7	4	1	2	6
4	1	2	1	2	6	4	4	2	6	5	4	3	4
1	1	1	3	1	4	1	1	4	4	4	4	4	4
4	2	2	2	4	1	4	2	1	3	4	3	6	5
3	3	1	1	4	3	3	1	1	7	5	1	3	6
3	3	1	1	4	3	3	1	1	7	5	1	3	6
5	3	2	3	4	5	5	5	2	5	5	3	4	5
6	2	1	4	1	2	2	4	1	7	4	4	7	6
5	5	4	3	3	4	3	4	6	3	4	5	3	5
4	1	1	2	4	4	3	3	3	4	1	4	3	7
6	2	1	1	2	4	5	6	1	7	6	1	2	6
7	1	1	4	7	1	7	1	1	5	4	1	3	7
5	1	1	2	2	2	2	6	2	6	5	1	1	7
5	1	1	2	2	2	2	5	2	6	6	1	1	7
4	3	3	4	3	5	3	3	2	4	4	2	2	6
6	2	1	1	2	4	5	6	1	7	6	1	2	6
5	2	1	2	2	6	4	1	2	6	3	2	2	6

2	1	2	7	3	1	2	1	1	6	4	1	2	6
2	1	1	1	1	3	2	3	1	7	3	1	1	3
4	2	2	3	2	2	5	2	2	5	4	2	3	7
4	2	2	3	3	2	5	2	2	5	4	1	3	7
3	1	2	6	2	1	4	1	1	6	3	1	2	7
3	1	3	4	3	3	3	5	1	5	4	2	3	7
3	1	1	5	4	4	2	5	2	6	3	2	4	7
3	1	2	4	5	3	2	5	1	6	5	1	3	7
2	2	2	4	2	4	2	1	1	5	5	1	4	7
3	1	4	7	2	5	2	2	1	6	4	1	3	7
3	1	1	5	2	2	4	3	1	6	6	1	4	6
3	1	1	7	3	3	3	2	1	6	5	1	2	7
1	3	1	1	1	6	7	5	4	7	7	3	1	6
3	1	1	1	2	1	6	4	1	7	5	1	2	7
3	1	2	5	3	4	3	4	2	6	4	2	3	6
3	1	2	4	3	3	4	3	2	5	4	1	3	6
5	1	1	4	5	1	7	3	1	6	4	1	3	7
5	1	1	4	7	4	7	3	1	6	4	2	3	7
1	1	4	7	7	1	7	1	1	4	5	1	3	7



qpi20	qpi21	qpi22	qpi23	qpi24	qpi25	qpi26	qpi27	qlpc1	qlpc2	qlpc3	qlpc4	qlpc5	qlpc6
5	7	6	2	7	5	1	1	3	3	6	2	7	7
5	5	4	2	7	5	1	1	6	3	5	2	5	6
6	6	4	2	6	4	4	4	4	4	4	4	4	2
7	1	7	1	6	7	1	3	4	5	4	4	5	5
6	6	2	2	6	5	1	2	5	4	5	4	4	4
7	6	1	2	7	6	1	1	3	4	5	4	4	5
7	7	1	1	7	7	1	1	7	5	7	3	7	3
5	6	4	5	6	6	1	1	4	4	4	5	3	3
3	5	4	5	6	6	1	1	3	3	6	2	7	7
6	3	4	4	6	4	2	2	4	4	5	4	6	6
6	7	4	2	6	6	3	4	3	2	4	1	6	5
5	3	3	7	7	4	2	1	7	6	5	5	3	3
5	3	3	7	7	5	1	1	6	6	4	7	2	2
4	6	1	1	7	5	1	2	6	4	5	4	4	4
3	5	4	5	6	6	1	1	3	3	6	2	6	6
5	7	1	2	7	5	1	2	3	1	8	2	7	7
5	6	4	5	6	6	1	1	4	4	4	5	3	3
7	7	5	2	6	7	2	4	4	3	5	5	5	7
5	7	1	4	4	6	7	1	1	1	7	1	7	7
6	4	6	4	6	6	2	2	3	3	6	2	7	7
4	6	3	2	6	5	2	2	5	5	5	5	3	3
4	6	3	2	7	5	2	2	5	5	5	5	3	4
6	6	5	5	6	5	2	3	5	5	4	6	3	4
6	7	6	1	7	4	2	1	8	8	6	7	8	4
4	6	6	2	6	5	5	6	5	5	4	5	4	5
7	6	6	2	6	4	2	1	5	2	6	5	5	5
6	6	3	2	7	5	2	2	4	4	4	4	4	4
4	7	4	1	7	5	1	2	3	3	6	2	7	7
5	5	5	4	5	5	2	1	3	4	4	4	3	5
5	4	4	3	5	6	1	2	2	7	33	7	7	7
4	6	5	2	6	6	2	2	6	6	6	6	6	4
6	6	3	2	7	5	2	2	4	4	6	5	6	6
6	6	4	2	6	4	4	2	4	4	6	3	6	6

7	7	2	1	7	5	1	2	5	4	6	4	5	4
6	7	4	7	7	3	2	1	6	6	6	3	9	6
5	6	4	2	6	5	2	2	7	5	3	5	2	6
5	6	4	2	7	5	1	2	3	4	5	4	4	5
5	6	4	2	6	5	1	2	3	4	4	5	5	6
6	7	5	1	7	5	1	2	4	4	5	4	4	5
6	7	4	1	7	7	1	1	2	2	6	4	7	7
6	7	4	1	6	7	1	1	5	5	4	5	5	5
6	7	2	1	7	6	1	1	2	3	6	4	7	6
6	7	5	1	7	6	1	1	6	5	4	5	4	5
5	7	5	1	7	5	1	1	2	5	3	7	7	5
6	7	4	1	5	5	1	1	3	4	4	5	7	7
7	7	7	1	7	7	4	1	2	5	5	5	5	5
7	7	7	1	7	4	1	2	4	4	4	4	5	6
5	7	4	2	7	5	1	2	4	4	5	4	5	4
5	7	3	2	7	4	1	1	1	1	8	2	8	8
6	7	4	1	7	6	1	1	6	4	4	5	5	4
7	7	7	1	7	6	1	1	2	2	6	3	7	7
6	7	5	1	7	6	1	1	2	2	8	2	8	8

qlpc7	qlpc8	qlpc9	qlpc10	qlpc11	qlpc12	qlpc13	qlpc14	qlpc15	qlpc16	lamapg1	lamapg2
7	7	2	2	7	7	2	3	8	2	2	2
5	5	2	2	5	5	2	2	5	2	2	1
4	2	3	4	4	2	4	4	2	4	3	2
5	4	4	5	6	4	5	5	4	1	2	2
4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	2	2
5	5	4	4	5	6	4	5	5	4	1	1
3	2	7	6	3	2	3	2	2	7	2	2
3	4	4	4	3	3	6	6	4	5	3	2
7	7	2	2	7	7	2	3	8	2	2	2
5	4	3	5	4	4	1	2	7	4	3	3
7	6	2	3	6	4	1	3	8	1	2	2
4	3	5	4	2	4	2	6	3	5	4	5
4	3	4	2	3	2	2	1	4	7	4	5
3	3	5	5	2	5	2	6	3	6	1	2
5	6	3	3	5	5	2	4	3	5	2	2
6	6	1	1	5	6	2	2	7	1	3	3
3	4	4	4	3	3	6	6	4	5	2	2
3	5	6	7	2	5	8	8	6	7	5	5
7	7	4	1	9	4	1	1	7	7	2	2
7	7	2	2	7	7	2	3	8	2	4	4
3	3	5	5	3	4	5	4	3	5	2	2
3	5	4	4	4	5	5	5	5	4	2	2
4	4	4	4	4	4	6	6	5	5	1	1
2	2	2	4	1	1	4	4	4	4	2	2
4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	2	2
5	5	5	5	5	5	3	5	4	6	3	3
3	4	4	6	3	4	4	4	4	4	2	2
7	7	2	2	7	7	2	3	8	2	2	2
5	5	6	3	5	4	4	3	5	6	3	2
7	2	2	7	7	2	3	7	2	3	2	2
4	4	4	4	6	4	2	4	4	6	3	3
4	6	4	4	6	5	2	4	5	4	2	2
6	6	3	3	6	6	3	4	6	3	4	3

4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	2	3
6	6	6	3	6	8	6	3	3	7	2	2
3	4	4	5	3	7	1	5	6	6	2	2
5	5	3	3	4	5	2	4	5	6	2	2
3	4	5	5	6	5	2	5	6	6	2	2
5	5	4	4	5	5	3	5	5	4	1	1
6	6	4	5	7	6	1	4	6	3	3	3
4	4	4	5	4	5	3	6	5	5	1	1
6	6	3	4	6	6	1	5	6	4	2	2
3	5	4	5	3	5	1	6	5	6	2	2
3	4	4	6	6	5	1	6	6	5	2	2
3	4	5	5	7	5	1	6	7	5	2	2
6	3	5	2	2	4	4	4	4	4	1	1
3	5	2	2	4	4	4	4	4	4	2	1
3	5	4	4	4	5	3	5	4	4	3	3
8	8	2	2	7	7	1	3	7	1	1	1
4	4	4	5	4	5	1	6	6	6	2	2
4	6	3	2	7	7	1	4	6	6	3	3
7	7	2	2	8	7	1	2	8	2	3	3

jabpg	usiapg	pendpg	qpg1	qpg2	qpg3	qpg4	qpg5	qpg6	qpg7	qpg8	qpg9	qpg10
0	2	1	3	6	7	7	1	7	2	2	1	7
2	2	3	3	7	6	4	6	4	2	1	3	3
2	1	2	6	1	3	1	6	4	2	1	1	3
2	2	4	7	4	1	1	4	1	1	1	4	7
2	1	1	7	3	4	1	3	1	1	3	2	6
3	1	1	4	7	7	7	1	6	7	7	3	4
3	1	1	7	5	2	1	6	6	2	1	1	2
2	3	3	6	2	2	2	6	2	2	2	4	3
2	2	2	3	3	2	4	6	2	2	2	2	4
2	2	3	6	6	6	3	6	5	2	3	2	3
2	1	3	7	4	3	2	6	6	2	1	3	4
3	2	1	6	2	6	6	7	1	2	1	1	4
3	2	2	6	2	2	6	3	1	1	2	1	1
2	1	2	1	7	7	5	6	3	1	2	1	3
0	2	2	5	3	2	4	6	2	2	2	2	4
2	2	1	4	1	4	3	6	5	1	1	4	2
3	3	3	6	2	2	1	6	2	2	2	5	3
3	2	2	7	6	4	2	7	5	2	2	6	2
0	2	3	6	1	2	3	7	1	1	1	4	2
2	3	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
0	2	3	6	2	2	2	6	2	2	2	4	3
2	2	3	6	2	3	2	6	2	2	2	4	3
2	1	2	5	3	5	3	6	3	2	2	5	3
2	2	2	4	5	6	2	7	5	2	1	4	6
3	1	3	3	3	6	3	2	3	2	3	4	5
2	2	2	1	3	3	3	7	5	2	2	3	3
3	1	2	5	3	3	2	6	3	2	2	2	2
2	2	2	4	7	7	7	1	7	3	3	5	7
0	1	3	4	5	6	5	4	4	3	3	3	3
3	1	3	4	6	6	5	3	4	3	3	3	3
2	3	3	5	3	5	5	4	4	3	3	3	3
3	1	1	5	3	3	2	6	3	2	2	2	2
3	1	2	4	2	4	2	2	6	5	2	6	4

3	1	2	7	1	3	1	6	3	1	1	1	4
3	2	3	6	2	4	4	6	3	2	2	2	2
3	2	2	4	6	6	4	6	4	2	2	3	2
3	1	2	3	7	6	4	6	3	2	2	3	3
3	2	3	6	3	5	3	7	2	1	2	7	3
0	1	2	3	4	4	4	7	4	2	3	4	4
3	2	3	2	3	5	3	6	2	2	2	4	2
2	1	1	5	4	4	3	7	4	2	3	5	3
3	2	3	4	3	3	4	7	4	2	3	5	4
3	1	3	5	3	3	3	7	4	2	6	7	4
3	1	2	4	3	4	3	7	3	2	2	5	5
0	1	3	6	3	5	5	6	2	2	1	3	3
2	1	3	6	3	5	4	7	2	1	1	7	3
3	1	3	6	3	5	4	7	2	2	1	7	3
3	2	3	3	4	3	3	6	3	1	2	5	4
0	1	2	5	5	5	4	7	4	2	2	7	7
2	2	3	2	7	7	7	7	4	2	2	7	7
2	2	2	5	7	7	7	6	7	2	2	7	7
2	2	3	4	7	7	6	7	5	1	3	6	7

qpg11	qpg12	qpg13	qpg14	qpg15	qpg16	qpg17	qpg18	qpg19	qpg20	qpg21	qpg22	qpg23
2	7	2	7	2	2	2	5	1	1	1	2	4
2	5	2	2	5	4	1	3	7	5	6	4	2
2	1	1	1	7	5	1	1	7	7	7	1	1
7	7	7	1	4	7	1	2	7	7	1	7	1
7	7	7	1	4	7	1	1	7	2	4	7	1
4	4	1	1	4	1	7	7	5	4	6	3	2
1	1	7	1	5	7	1	1	7	7	7	6	3
4	3	6	2	6	6	4	3	5	6	6	2	3
3	4	2	2	4	4	2	2	6	6	6	6	4
5	3	3	2	5	3	2	4	6	5	6	5	2
4	3	3	2	5	5	2	2	7	6	6	3	2
1	7	1	1	5	6	1	4	7	2	4	4	6
2	7	1	1	5	6	1	4	7	2	3	4	6
3	3	2	3	4	3	3	2	6	5	4	6	1
3	4	2	2	4	4	2	2	6	6	6	6	5
3	3	3	1	5	4	3	2	7	3	1	2	2
4	3	7	1	6	6	3	4	5	6	6	2	3
6	3	7	1	6	7	6	1	6	6	7	2	1
2	3	4	1	6	5	1	2	7	4	6	2	2
4	4	4	4	5	3	4	3	4	4	4	4	4
4	2	6	2	6	6	3	3	6	6	6	3	2
4	2	7	2	6	6	3	3	6	6	6	4	2
3	4	6	2	6	6	3	3	6	6	6	5	5
4	5	1	1	6	4	2	7	7	6	7	6	1
4	3	3	5	6	5	3	2	4	4	4	2	3
6	5	3	1	4	7	3	2	7	5	5	4	5
5	2	6	1	7	1	2	2	6	6	6	4	2
3	7	4	1	3	5	3	5	1	1	1	2	3
3	3	4	2	5	5	1	2	7	6	5	4	4
3	3	3	2	5	5	2	2	7	6	5	4	4
3	3	5	3	5	6	2	5	2	4	5	5	3
5	2	3	1	7	6	2	2	6	6	6	4	2
3	3	3	6	6	6	4	2	5	4	6	1	3

2	1	1	1	7	4	1	1	7	5	7	1	1
4	2	2	1	4	2	2	2	6	5	6	6	2
2	5	2	2	5	4	2	3	7	5	7	4	2
2	5	2	2	5	4	2	3	7	5	6	4	2
3	2	3	2	6	5	1	2	6	5	7	3	2
5	3	6	2	5	5	2	4	7	6	7	4	2
6	2	5	2	6	4	1	5	6	5	7	3	2
6	2	6	1	6	6	2	5	7	7	7	5	2
5	2	5	2	6	6	2	4	7	7	7	4	2
5	2	5	1	6	5	2	3	7	6	7	4	2
5	4	5	1	6	5	1	4	7	6	7	5	1
3	3	1	2	6	5	2	4	6	5	5	4	2
3	3	2	1	5	4	1	2	7	5	7	1	1
3	3	2	1	5	4	1	2	7	6	7	2	1
5	3	6	1	7	7	2	5	7	7	7	4	2
5	7	4	1	6	5	2	4	7	7	7	5	1
5	7	4	1	7	5	1	4	7	7	7	5	1
4	7	6	1	7	6	2	6	7	7	7	7	2
2	7	4	1	7	6	2	3	7	7	7	7	2

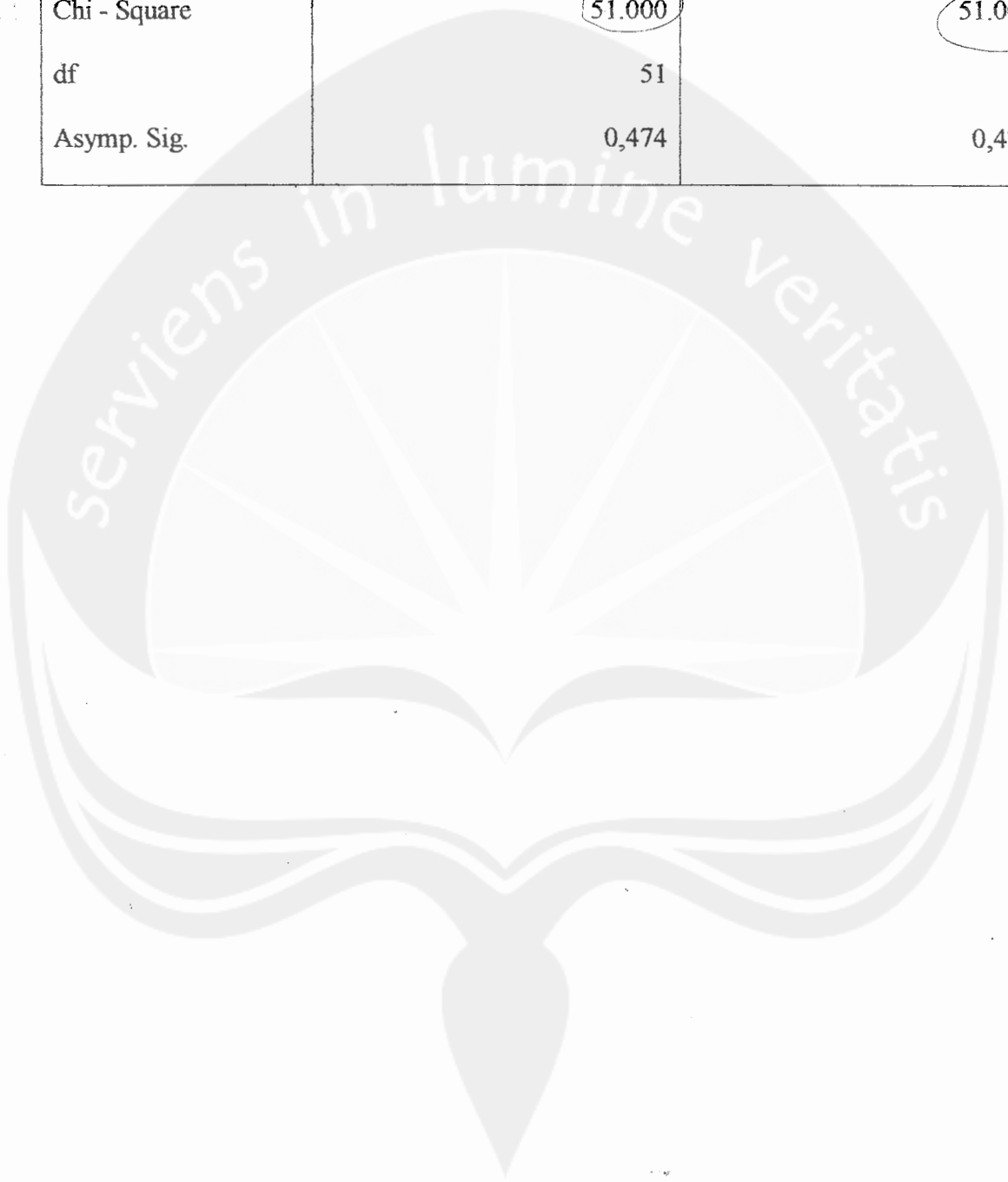


qpg24	qpg25	qpg26	qpg27	mapi	mapi2	tlpc	glpc	mapi1	mapi2	mapi3	mapi4
1	1	1	3	4.19	3.19	75	3	4.5	3.93	1.58	4.53
7	5	1	1	3.96	3.78	62	2	5.25	2.93	4.67	3
7	4	1	1	3.85	3.11	55	1	4.92	3	5	1.53
5	7	1	2	3.81	3.85	70	3	5.42	2.53	5.83	2.33
7	7	1	2	3.48	3.81	72	3	4.83	2.4	5.75	2.33
6	6	2	2	3.33	4.56	72	3	4.67	2.27	3.75	4.87
7	7	5	1	3.04	4	69	3	4.75	1.67	6.17	2.2
7	5	3	4	3.37	3.85	65	3	5.08	2	5.42	2.73
6	6	2	1	3.26	3.59	75	3	4.25	2.47	4.83	2.53
6	6	2	2	3.96	4.04	68	3	4.67	3.4	5.17	3.13
7	6	2	2	4.11	3.89	62	2	5.33	3.13	5.42	2.67
7	4	1	1	3.63	3.67	67	3	4.42	3	4.5	2.93
7	4	1	1	3.63	3.22	59	2	4.58	2.87	4.17	2.47
7	5	2	1	3.07	3.56	67	3	4.33	2.07	4.33	2.93
6	6	2	1	3.22	3.7	67	3	4.08	2.53	5	2.6
7	5	2	4	3.44	3.15	65	3	4.58	2.53	4.17	2.53
7	5	3	2	3.48	3.85	65	3	5.17	2.13	5.5	2.53
7	6	5	3	4.33	4.52	86	3	5.75	3.2	6.17	3.27
6	5	1	2	3.26	3.19	72	3	4.25	2.47	5	1.8
4	4	4	4	3.89	3.96	75	3	4.5	3.4	4	3.93
6	5	3	3	3.37	3.78	66	3	4.92	2.13	5.5	2.47
6	5	3	3	3.41	3.89	71	3	5	2.13	5.67	2.53
6	5	2	3	4.3	4.19	73	3	5.08	3.67	5.5	3.2
7	7	2	1	3.93	4.33	69	3	5.33	2.8	5.5	3.33
5	3	4	3	4.41	3.56	75	3	4.75	4.13	3.75	3.47
6	6	2	4	3.96	3.89	76	3	4.67	3.4	5.08	3.07
6	6	2	2	4.19	3.56	64	3	5.58	3.07	5.33	2.13
1	1	1	2	3.89	3.56	75	3	4.33	3.53	2.25	4.53
5	5	2	1	3.85	3.93	69	3	5.17	2.8	4.75	3.13
5	5	2	1	3.78	3.93	105	3	5.08	2.73	4.58	3.27
6	4	2	5	3.63	3.85	76	3	4.83	2.67	4.5	3.47
6	6	2	2	4.19	3.63	75	3	5.58	3.07	5.5	2.13
2	4	7	4	3.74	3.96	75	3	4.5	3.13	3.83	4

7	4	1	1	3.22	2.96	73	3	4.5	2.2	4.83	1.47
7	6	2	2	3.37	3.48	90	3	4.58	2.4	5	2.27
7	5	2	1	3.63	3.89	72	3	4.5	2.93	4.83	3.07
7	5	1	2	3.67	3.81	67	3	4.67	2.87	4.67	3.13
6	5	1	1	3.33	3.67	74	3	4.33	2.53	5.17	2.47
7	7	1	2	3.81	4.22	71	3	5.33	2.6	5.75	3
7	7	1	2	3.74	3.78	76	3	5.33	2.47	5.33	2.53
7	7	1	1	3.81	4.41	74	3	5.58	2.4	6.33	2.8
7	6	1	2	3.37	4.22	75	3	4.92	2.13	5.92	2.87
7	6	1	2	3.7	4.26	72	3	5.5	2.27	5.83	3
7	6	1	1	3.41	4.11	75	3	5	2.13	5.83	2.67
6	5	3	2	3.3	3.7	78	3	4.83	2.07	4.83	2.8
6	4	1	1	4.33	3.44	65	3	6.33	2.73	4.75	2.4
6	4	1	1	3.81	3.59	63	2	5.67	2.33	4.92	2.47
7	7	1	2	3.7	4.19	67	3	5	2.67	6.08	2.73
7	6	1	1	3.48	4.63	74	3	4.67	2.53	5.92	3.53
7	7	1	2	3.96	4.81	73	3	4.83	3.27	5.83	4
7	7	1	1	4.44	5.3	73	3	5.5	3.6	6.33	4.4
7	7	1	1	4.04	4.85	76	3	4.67	3.53	6	3.93

Lampiran 3. : Output Kruskal-wallis

	Rata-rata jawaban pertanyaan untuk pemimpin wanita	Rata-rata jawaban pertanyaan untuk pegawai
Chi - Square	51.000	51.000
df	51	51
Asymp. Sig.	0,474	0,474



Lampiran 4. : Output paired sample t test

		Pair 1	Pair 2
		Mean	Mean
		pertanyaan kelompok 2 untuk pimpinan wanita - Mean pertanyaan kelompok 1 untuk pimpinan wanita	pertanyaan kelompok 1 untuk pegawai - Mean pertanyaan kelompok 2 untuk pegawai
Paired Differences	Mean	2,1740	2,1000
	Std. Deviation	0,7233	1,3903
	Std. Error Mean	0,1003	0,1928
	95% Confidence Interval of the Difference	Lower 1,9727 Upper 2,3754	Lower 1,7129 Upper 2,4871
t		21,6750	10,8920
df		51	51
Sig. (2-tailed)		0,0000	0,0000