

**PENULISAN HUKUM/SKRIPSI**  
**PELAKSANAAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA BAGI PEKERJA**  
**HARIAN LEPAS PADA PERUSAHAAN *FIRST RESOURCES LIMITED***  
**PT. LIMPAH SEJAHTERA DI KALIMANTAN BARAT**



**Diajukan oleh :**

**Prisila Rieska PratiwiLayan**

**N P M : 090510166**  
**Program Studi : Ilmu Hukum**  
**Program Kekhususan : Hukum Ekonomi dan Bisnis**

**UNIVERSITAS ATMAJAYA YOGYAKARTA**

**FAKULTAS HUKUM**

**2013**

HALAMAN PERSETUJUAN  
SKRIPSI

PELAKSANAAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA BAGI PEKERJA  
HARIAN LEPAS PADA PERUSAHAAN *FIRST RESOURCES LIMITED*  
PT. LIMPAH SEJAHTERA DI KALIMANTAN BARAT

Diajukan oleh :

**Prisila Rieska PratiwiLayan**

N P M : 090510166  
Program Studi : Ilmu Hukum  
Program Kekhususan : Hukum Ekonomi dan Bisnis

Telah Disetujui Untuk Ujian Pendadaran

Dosen Pembimbing I,

Tanggal : 16 Mei 2013



Dr. V Hari Supriyanto, SH., M.Hum.

Tanda Tangan :

Dosen Pembimbing II,

Tanggal : 25 April 2013



N. Budi Arianto W, SH., M.Hum

Tanda Tangan :

**HALAMAN PENGESAHAN  
SKRIPSI**

**PELAKSANAAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA BAGI PEKERJA  
HARIAN LEPAS PADA PERUSAHAAN *FIRST RESOURCES LIMITED*  
PT. LIMPAH SEJAHTERA DI KALIMANTAN BARAT**

Penulisan Hukum/Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian  
Penulisan Hukum/Skripsi Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Dalam sidang akademik yang diselenggarakan pada:

**Hari : Jumat**  
**Tanggal : 14 Juni 2013**  
**Tempat : Ruang Dosen Lt 2 (Rg. Ibu Imma)**

**Susunan Tim Penguji:**

**Ketua : Dr. V. Hari Supriyanto, SH., M.Hum**  
**Sekretaris : Iswatiningsih, SH., M.S**  
**Anggota : E.Imma Dewi W., SH., M.Hum**

**Tanda Tangan**



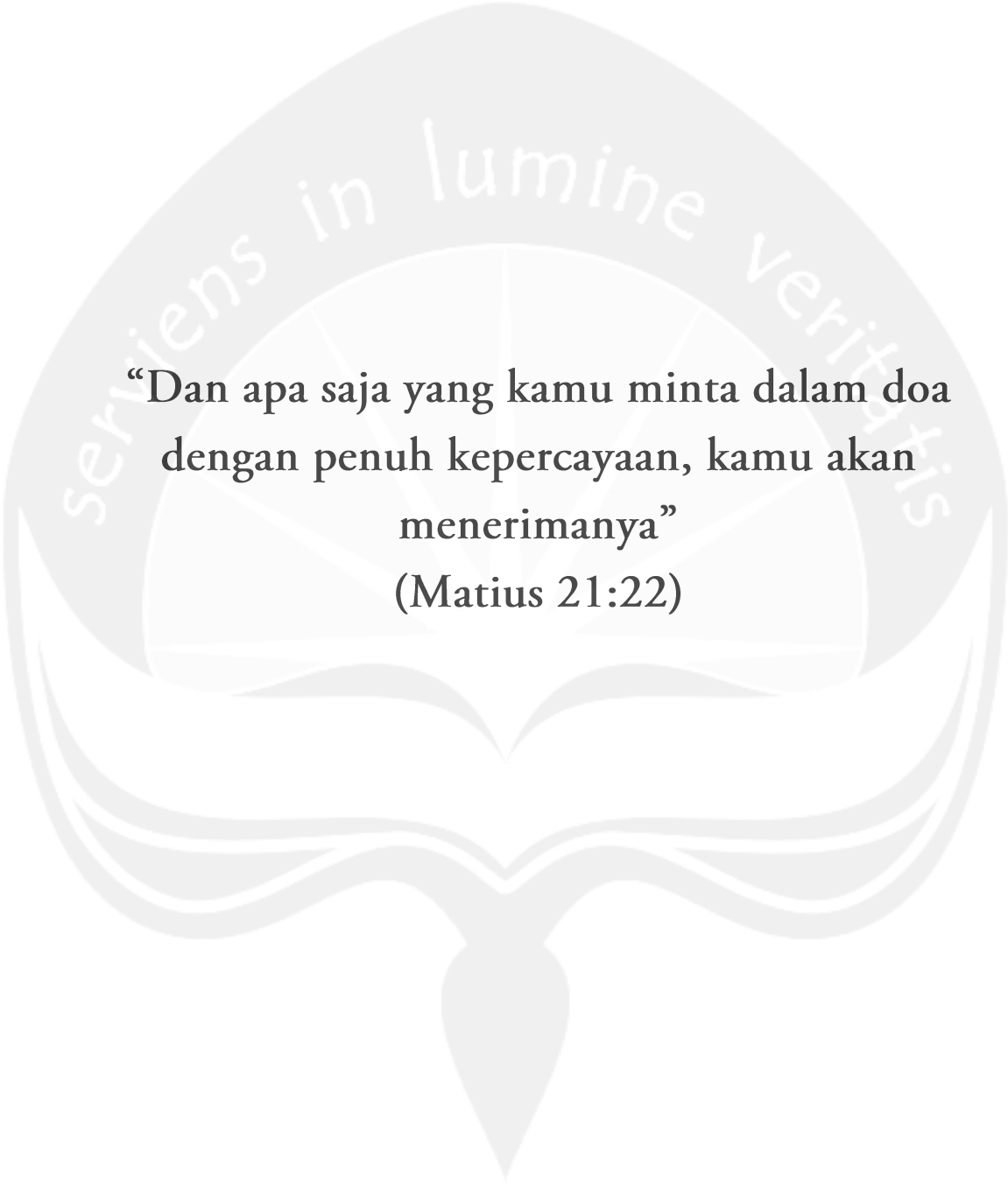
**Mengesahkan**

**Dekan Fakultas Hukum  
Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



**Dr. Y. Sari Murti Widyastuti, S.H., M.Hum.**

## MOTTO



“Dan apa saja yang kamu minta dalam doa dengan penuh kepercayaan, kamu akan menerimanya”  
(Matius 21:22)

## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

Skripsi ini penulis persembahkan untuk:

1. Untuk Juru Selamatku Tuhan Yesus Kristus
2. Kedua orang-tuaku tercinta
3. Adik-adikku tersayang
4. Kekasih Hatiku Vinsensius Rekat
5. Keluarga besarku tersayang
6. Untuk sahabat-sahabat ku atas dukungan kalian



## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yesus Kristus atas kasih, berkat dan penyertaannya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan hukum yang berjudul Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja Bagi Pekerja Harian Lepas Pada Perusahaan *First Resources Limited* PT. Limpah Sejahtera di Kalimantan Barat. Penulisan hukum ini disusun untuk melengkapi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penulis menyadari bahwa terselesaikannya penulisan hukum ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan rasa terima kasih kepada :

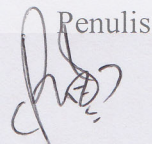
1. Ibu Dr. Y. Sari Murti Widyastuti, SH., M. Hum. selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
2. Bapak Dr. Vincentius Hari Supriyanto, SH. M.Hum selaku dosen Pembimbing I dan Bapak Nikolaus Budi Arianto Wijaya, SH. M.Hum selaku dosen Pembimbing II yang dengan sabar membimbing dan memberikan saran yang sangat berguna bagi penulis dalam menyelesaikan penulisan hukum/ skripsi ini.
3. Seluruh Dosen, karyawan Tata Usaha dan perpustakaan di Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
4. Bapak Yopinus Jelayan., S.H., M.M selaku Direktur HRD Perusahaan *First Resources Limited*, Bapak Hermanus Rajan selaku Supervisor HRD, semua

- staff serta pekerja harian lepas di PT. Limpah Sejahtera Perusahaan First Resources Limited Regional Kalimantan Barat yang telah meluangkan waktu dan turut membantu memberikan informasi dan data yang dibutuhkan penulis.
5. Bapak Zainuddin.,S.E selaku Kabid Umum dan SDM beserta Bapak Hamim,S.H selaku Kabid Pemasaran PT. Jaminan Sosial Tenaga Kerja (PT.JAMSOSTEK Persero) Kalimantan Barat yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan data yang penulis butuhkan.
  6. Bapak Sigit Haryanto,ST selaku Pegawai Pengawas Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Barat yang ternyata masih kaban menyadi' keluargaku, makasi mayouh bah om telah bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan penjelasan kepada penulis dan membantu dalam pengurusan surat ijin penelitian tersebut.
  7. Orang tua ku tercinta, Papa Yopinus Jelayan.,S.H., MM dan Mama Anastasia Endang Dwi Purwati yang selalu memberikan doa dan support bagi Icha *love u mom n dad u're my everythings.*
  8. Adik-adik ku, Maria Gracia Layan, dan dek Cindy Violeta Layan. Kak Icha sayang kalian selalu.
  9. Buat kekasih hati ku yang selalu memberikan semangat, dukungan, doa nya *love u* abang buncitku Vinsensius Rekat.
  10. Buat kakak sepupuku satu-satunya Joseca Carolina Indri Itang yang sudah memberikan support dari semester satu hingga sekarannng. Icha sayang kak Indri.

11. Semua keluarga besar Oempoenng kaban menyadi' kantu' dan keluarga besar Bambang baik yang ada di Pontianak, Ketapang, Putusibau, maupun yang di Sragen yang tidak bisa di sebutkan satu persatu.
12. Buat sahabat-sahabatku ku Maristella Manalu, Corry Donatila Frans Huid, Brigida, Victoria, Linda Novita Sari, Vinalia Sianturi, inang Dessy Nakarasima Lubis, amang Charles Barita Hamonangan Sihombing, Intan Linda Cahyani Sinaga, dedek Mayang Andas Putri, Sella Ursula Nadia Peanta dan semua teman-teman FH. UAJY yang tidak bisa disebutkan satu persatu
13. Teman-teman serta adek-adek Keluarga Besar Mahasiswa Dayak Atma Jaya Yogyakarta (KBMDA) yang selalu memberikan semangat, dukungan, doa kalian bagi penulis.
14. Teman-teman KKN UAJY 64 Saptosari Kel 2 Jetis "*Junjungcereters*" Rexi, Siska, Lia, Welma, Agung, Osmond, Surya, Viona, Timoty kalian sudah jadi teman sekaligus saudara selama sebulan di Saptosari.

Pada akhirnya penulis berharap agar penulisan hukum ini dapat bermanfaat bagi Ilmu Pengetahuan khususnya di bidang Hukum Ketenagakerjaan. Penulis juga menyadari kekurangan dan kelemahan penulis dalam /skripsi ini. Oleh karena itu, penulis membuka diri untuk masukan dan saran yang membangun untuk menyempurnakan penulisan hukum/skripsi ini.

Yogyakarta, 29 April 2013

Penulis  


Prisila Rieska PratiwiLayan

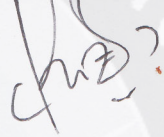


## SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Dengan ini menyatakan bahwa penulisan hukum/skripsi ini merupakan hasil karya asli penulis, bukan merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya penulis lain. Jika penulisan hukum/ skripsi ini terbukti merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya penulis lain, maka penulis bersedia menerima sanksi akademik dan/atau sanksi hukum yang berlaku.

Yogyakarta, 29 April 2013

Yang menyatakan,



Prisila Rieska PratiwiLayan

## DAFTAR ISI

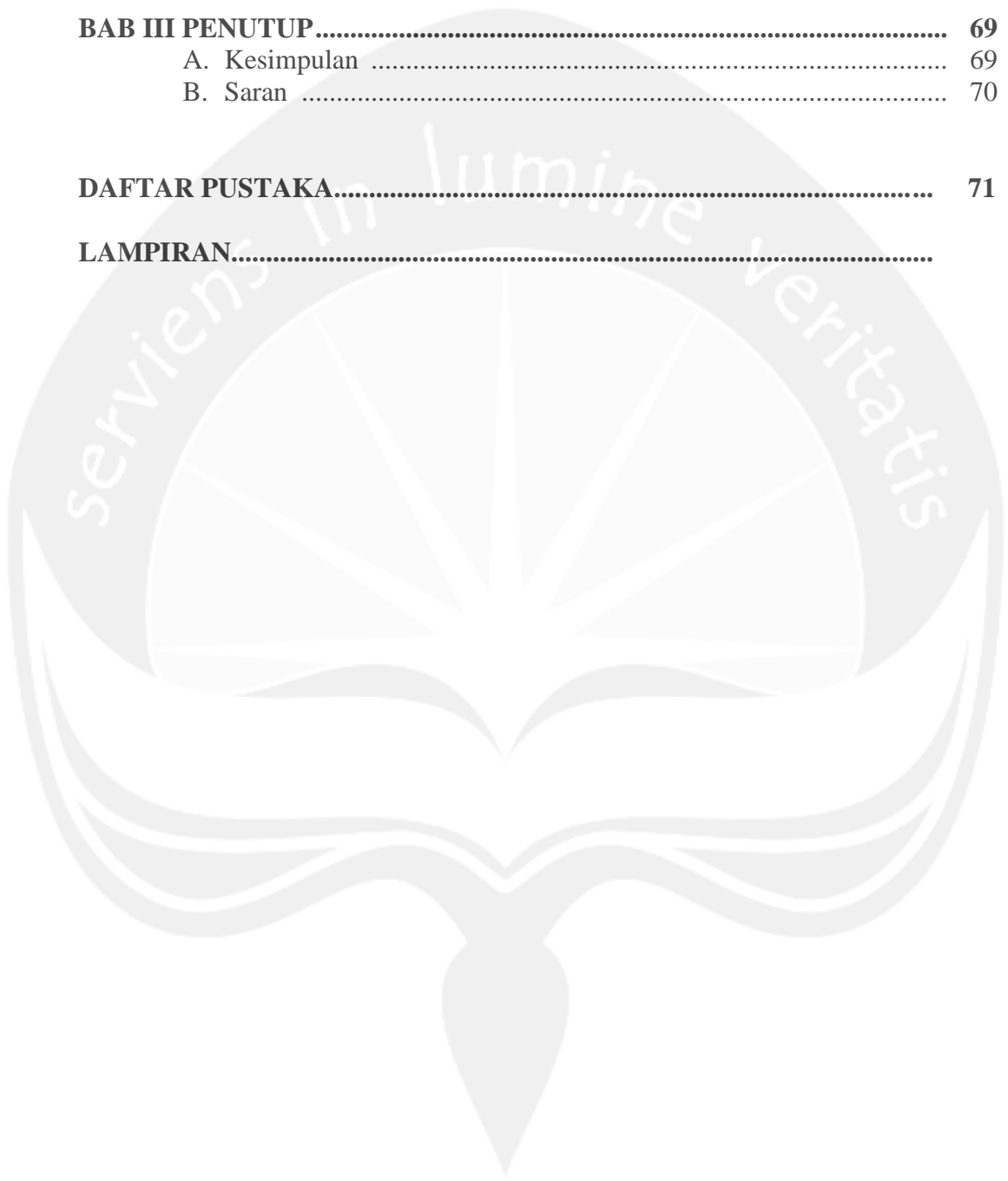
	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>MOTTO</b> .....	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN</b> .....	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vi</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>x</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>xii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	3
C. Tujuan Penelitian .....	4
D. Manfaat Penelitian .....	4
E. Keaslian Penelitian.....	5
F. Batasan Konsep .....	5
G. Metode Penelitian .....	7
H. Sistematika Penulisan Hukum .....	14
<b>BAB II PEMBAHASAN</b> .....	<b>16</b>
A. Tinjauan Umum Tentang Ketenagakerjaan .....	16
1. Pengertian Ketenagakerjaan.....	16
2. Dasar Hukum Tenaga Kerja.....	18
3. Ruang Lingkup Ketenagakerjaan.....	18
B. Tinjauan Umum Tentang Perjanjian Kerja.....	20
1. Pengertian Perjanjian Kerja Waktu Tertentu.....	20
2. Syarat-Syarat Perjanjian Kerja.....	23
3. Macam-Macam Perjanjian Kerja Waktu Tertentu.....	24
4. Bentuk-Bentuk Perjanjian Kerja.....	27
C. Tinjauan Umum Tentang Jaminan Sosial Tenaga Kerja.....	30
1. Pengertian Jaminan Sosial Tenaga Kerja .....	30
2. Dasar Hukum Jaminan Sosial Tenaga Kerja .....	32
3. Ruang Lingkup Jaminan Sosial Tenaga Kerja .....	32
D. Tinjauan Umum Tentang Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja Bagi Karyawan Harian Lepas Pada Perusahaan First Resources Limited PT. Limpah Sejahtera Di Kalimantan Barat.....	36
1. Sejarah Singkat Perusahaan <i>First Resources Limited</i> PT. Limpah Sejahtera Di Kalimantan Barat.....	36
2. Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja Pada PT. Limpah Sejahtera Di Kalimantan Barat.....	44

3. Faktor-Faktor Yang Mendukung Dan Menghambat Pelaksanaan  
Jaminan Sosial Tenaga Kerja (JAMSOSTEK) Pada PT. Limpah  
Sejahtera Di Kalimantan Barat..... 51

**BAB III PENUTUP**..... **69**  
A. Kesimpulan ..... 69  
B. Saran ..... 70

**DAFTAR PUSTAKA**..... **71**

**LAMPIRAN**.....



## ABSTRACT

*Legal writing, entitled Implementation of Social Security for Employees Labor Day Release In First Resources Limited Company PT. Limpah Sejahtera In West Kalimantan. Formulation of the problem is the legal writing How the implementation of Social Security Workers (Jamsostek) at PT. Limpah Sejahtera in West Kalimantan and what are the factors that support and hinder the implementation of Social Security Workers (Jamsostek) at PT. Limpah Sejahtera in West Kalimantan. This study presents empirical research that focuses on the legal norms and the study requires secondary data (source of law) as the main source.*

*The results, implementation of social security workers (Jamsostek) on PT. Limpah Sejahtera in West Kalimantan there are already procedures in accordance with existing legislation and procedures that have not fit the social security program for staff groups, workers fixed monthly daily employee fixed is appropriate in the provision of social security programs, while for employee daily release was not registered as a participant social security workers (Jamsostek) reason companies are not included in the employee daily release social security program for reasons that are difficult registration procedures, workers are too easy to resign from one company to other companies, as well as the workers who come from low educational backgrounds where only oriented on salaries/ wages, so as not to bother if there social security workers (Jamsostek) program. Although the company's employee daily release First Resources Limited PT. Limpah Sejahtera social security workers (Jamsostek) not registered as participants, but the employee daily release there is a guarantee to protect workers who are covered by the company by reference to social security program rules.*

*Keywords: JAMSOSTEK, Implementation, Employee Day Release*