

SKRIPSI

**PENEGAKAN DISIPLIN TERHADAP PEGAWAI NEGERI SIPIL
DAERAH ATAS KETENTUAN MASUK KERJA DAN JAM KERJA DI
DINAS SOSIAL PROVINSI DIY**



Diajukan oleh :

RICHARDO RICHARDUS LIANG

NPM : 080509839

Program Studi : Ilmu Hukum

Program Kekhususan: Hukum Kenegaraan dan Pemerintahan

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

FAKULTAS HUKUM

2013

SKRIPSI

**PENEGAKAN DISIPLIN TERHADAP PEGAWAI NEGERI SIPIL
DAERAH ATAS KETENTUAN MASUK KERJA DAN JAM KERJA DI
DINAS SOSIAL PROVINSI DIY**



Diajukan oleh :

RICHARDO RICHARDUS LIANG

NPM : 080509839

Program Studi : Ilmu Hukum

Program Kekhususan: Hukum kenegaraan dan Pemerintahan

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

FAKULTAS HUKUM

2013

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENEGAKAN DISIPLIN TERHADAP PEGAWAI NEGERI SIPIL
DAERAH ATAS KETENTUAN MASUK KERJA DAN JAM KERJA DI
DINAS SOSIAL PROVINSI DIY**



Diajukan oleh :

RICHARDO RICHARDUS LIANG

NPM : 080509839

Program Studi : Ilmu Hukum

Program Kekhususan : Hukum Kenegaraan dan Pemerintahan

Telah Disetujui Untuk Ujian Pendadaran

Pada Tanggal

Dosen Pembimbing I

Tanggal

: 26 Juli 2013

Junirahardjo, SH.

Tanda Tangan

: ......

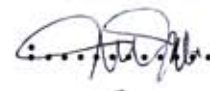
Dosen Pembimbing II

Tanggal

: 26 Juli 2013

R. Sigit Widiarto, SH. L.L.M.

Tanda Tangan

: ......

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

**PENEGAKAN DISIPLIN TERHADAP PEGAWAI NEGERI SIPIL
DAERAH ATAS KETENTUAN MASUK KERJA DAN JAM KERJA DI
DINAS SOSIAL PROVINSI DIY**

Skripsi ini dipertahankan di hadapan Tim Penguji Skripsi

Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Dalam Sidang Akademik yang diselenggarakan pada:

Hari : Jumad

Tanggal : 12 Juli 2013

Tempat : Ruang Dosen lantai II

Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Jl. Mrican Baru No.28 Yogyakarta.

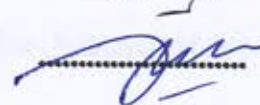
Susunan Tim Penguji:

Ketua : Y. Sri Pudyatmoko, SH. M.Hum.

Sekretaris : R. Sigit Widiarto, SH. L.LM.

Anggota : Junirahardjo, SH.

Tanda Tangan



Mengesahkan

Dekan Fakultas Hukum

Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Dr. Y. Sari Murti Widiyastuti, S.H., M.Hum.

MOTTO

" Oleh karena itu Aku berkata kepadamu: Mintalah, maka akan diberikan kepadamu: carilah, maka kamu akan mendapat: ketoklah, maka pintu akan dibukakan bagimu "

#Lukas 11:9#

" Apabila anda berbuat kebaikan kepada orang lain, maka anda telah berbuat baik pada diri sendiri "

#Benjamin Franklin#

" Kegagalan hanya terjadi bila kita menyerah "

#Lessing#

" Siapa yang kalah dengan senyum, dialah pemenangnya "

#A.Hubard#

" Apabila tidak bisa berbuat baik, maka janganlah berbuat salah "

#penulis#

HALAMAN PERSEMBAHAN

Kupersembahkan Skripsi ini untuk:

- *Tuhan Yesus Kristus*
- *Papa & Mama tercinta*
- *Saudari-saudariku tercinta :*
 - ❖ *Merlin .D. Liang, S.E*
 - ❖ *Febry .A. Liang, S.T*
 - ❖ *Jaclin .A. Liang*
- *Kekasihku tercinta Novalinda Tony, S. T*
- *Sahabat-sahabatku*
- *Dan semua keluarga besarku*

KATA PENGANTAR

Puji Syukur yang sangat besar penulis panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus, Sang Juru Selamat atas segala berkat, pertolongan, dan cinta kasih-Nya yang begitu luar biasa bagi penulis dalam menyelesaikan penulisan hukum/skripsi ini. Penulisan hukum/skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Hukum pada Fakultas Hukum Atma Jaya Yogyakarta, penulis yakin akan campur tangan Tuhan Yesus yang begitu besar dan nyata, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan hukum/skripsi ini yang berjudul “PENEGAKAN DISIPLIN TERHADAP PEGAWAI NEGERI SIPIL DAERAH ATAS KETENTUAN MASUK KERJA DAN JAM KERJA DI DINAS SOSIAL PROVINSI DIY.”

Penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada para pihak yang telah mendukung, memberikan kritik, saran, bantuan serta arahan kepada penulis, sehingga penulisan hukum/skripsi ini dapat terselesaikan. Ungkapan terima kasih tersebut secara khusus penulis sampaikan kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus, Sang Juru Selamat yang telah memberikan suatu karunia yang besar, dan melindungi serta memberikan jalan bagi penulis untuk dapat menyelesaikan penulisan hukum/skripsi ini.
2. Papa, mama, saudari-saudariku tercinta terima kasih atas segala dukungan dan kasih sayang yang tak terbalaskan.
3. Ibu. Dr. Y. Sari Murti Widiyastuti, S.H., M.Hum., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

4. Prof.Dr.Dra.Mg.Endang Sumiarni., SH.M.Hum. selaku dosen pembimbing akademik selama menempuh pendidikan di Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta, terima kasih atas bimbingan dan dorongan yang selalu ibu berikan tiap memasuki semester baru.
5. Bpk. Junirahardjo,S.H. dan Bpk. R. Sigit Widiarto,SH.L.LM. selaku dosen pembimbing penulisan hukum/skripsi yang telah berkenan memberikan waktu dan tenaga dalam membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan Penulisan hukum/skripsi ini.
6. Semua dosen dan karyawan Fakultas Hukum Atma Jaya Yogyakarta, terima kasih untuk dedikasi Bapak Ibu dosen dan karyawan Fakultas Hukum Atma Jaya Yogyakarta.
7. Bpk. R. Agus Supriyanto, SH. M.Hum selaku Kepala Badan Kepegawaian Daerah DIY, yang bersedia menerima penulis dengan baik untuk melakukan penelitian di Badan Kepegawaian Daerah.
8. Bpk. Mujiono, S.H selaku kepala Sub Bidang Kedudukan Hukum Pegawai (KHP), yang telah membimbing penulis di lapangan dan memberikan data yang diperlukan penulis serta bersedia untuk di wawancarai.
9. Bpk. Drs Untung Sukaryadi,MM selaku Kepala Dinas Sosial Provinsi DIY, yang bersedia menerima penulis dengan baik untuk melakukan penelitian di Dinas Sosial Provinsi DIY.
10. Bpk. Nuryuwono, S.H selaku Kepala Bagian Umum di Dinas Sosial Provinsi DIY, yang telah membimbing penulis di lapangan dan memberikan data yang diperlukan oleh penulis.

11. Para Pegawai Negeri Sipil Daerah yang telah bersedia memberikan data-data yang dibutuhkan penulis dalam menyelesaikan penulisan hukum/skripsi ini.
12. Yang terkasih Novalinda Tony, S.T. yang selalu setia dan sabar menemani dalam keadaan apapun. Terima kasih buat dukungan, cinta dan sayang serta doanya.
13. Teman-teman gang buntu, Nicho/Inok (tuan rumah), Acik/Ciko, Deden/Eyang, John/Jordy, K Fino, Ekim, Frans, Lucke, Joker, Willy, Atno, Eman dan Aba Robes yang selalu memberi motivasi.
14. Sahabat seperjuangan, Rian Loe, Robertus Bana, Yohanes Klau, Ariyanto Luil, Frederico Marsel, Soter Toding, Rossy Titov, Jerzy Tan, Sandy lengam, dan Demirto Faot terima kasih buat kalian semua atas dukungannya.
15. Teman-teman seangkatan (2008), Kakak-kakak tingkat dan Adik-adik tingkat yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan penulisan hukum/skripsi.
16. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menempuh pendidikan di yogyakarta dan menyelesaikan penulisan hukum/skripsi ini yang tidak sempat disebutkan satu persatu.
17. Semua pihak yang memberikan kesulitan bagi penulis dalam menyelesaikan penulisan hukum/skripsi ini, semua kesulitan itu semakin membuat penulis menghargai apa yang penulis hasilkan ini dan melipatgandakan kepuasan penulis atasnya.

Adapun dalam penulisan hukum/skripsi ini penulis menyadari bahwa sebagai manusia, tentunya masih terdapat banyak kekurangan-kekurangan, untuk itu penulis mengharapkan dukungan dari semua pihak untuk kedepannya dapat

lebih baik lagi. Akhirnya sekali lagi penulis berterima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan hukum ini, akhir kata, Tuhan Yesus selalu melindungi dan memberkati kita semua.

Yogyakarta, 20 Juni 2013

Penulis,

Richardo Richardus Liang



ABSTRACT

Present legal writing has related with discipline enforcement on regional public-officer due to provision on in-work and work hour at social departments of Yogyakarta Special Province. Present writing is intended for assessing and examines the discipline enforcement over regional public-officer due to provision on in-work and work hour at social departments of Yogyakarta Special Province and identifies sanction will be verdict. The writing formats took form empirical law writing complimented with primary data as main data and secondary data as supporting. The result reveals that discipline enforcement has effectively implemented as Provincial Regulation No. 37, Year 2012 on Public Officer Discipline. This can be perceived through specific sanction for each violation, particularly in-work and work hour, which remain refer to Provincial Regulation No. 37, Year 2012 on Fee Bonus for officer. For improving discipline on public officer in Social department of Yogyakarta Province, Regulation No 52, Year 2010 on Public Officer Discipline is fully implemented, particularly due to violation on in-work and work hour.

Keywords: Regional Public Officer, provision of in-work and work hour, social departments of Yogyakarta Special Province

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
PERNYATAAN KEASLIAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	5
1. Manfaat Teoritis	5
2. Manfaat Praktis	5
E. Keaslian Penelitian	5
F. Batasan Konsep	12
1. Penegakan	13
2. Disiplin Pegawai Negeri Sipil	13
3. Pegawai Negeri Sipil Daerah	13

4. Ketentuan Masuk Kerja dan Jam Kerja	14
5. Dinas Sosial Provinsi DIY	14
G. Metode penelitian	15
1. Jenis penelitian	15
2. Sumber data.....	15
3. Metode pengumpulan data	18
4. Lokasi Penelitian	19
5. Populasi dan Metode penentuan Sampel	19
6. Responden	20
7. Narasumber	20
8. Metode analisis data	21
H. Sistematika penulisan	22
BAB II PEMBAHASAN	23
A. Tinjauan Umum Tentang Pegawai Negeri Sipil	23
1. Pengertian dan Jenis-jenis Pegawai Negeri Sipil.....	23
2. Disiplin Pegawai Negeri Sipil.....	27
B. Gambaran Umum Tentang Dinas Sosial Provinsi DIY	36
1. Tugas dan Fungsi Dinas Sosial Provinsi DIY.....	36
2. Struktur Organisasi	37
3. Kepegawaian	41
a. Dinas	41
b. UPTD	44

C. Pelaksanaan Tentang Penegakan Disiplin Terhadap Pegawai Negeri Sipil Daerah atas Ketentuan Masuk Kerja dan Jam Kerja di Dinas Sosial Provinsi DIY	46
BAB III PENUTUP	61
A. Kesimpulan	61
B. Saran.....	62
DAFTAR PUSTAKA.....	63
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel 1. Data Pegawai Negeri Sipil Dinas Sosial Provinsi DIY	
Menurut Jenjang Pendidikan	42
Tabel 2. Data Pegawai Dinas Sosial Provinsi DIY Menurut	
Golongan Ruang	43
Tabel 3. Data Pegawai pada UPTD Dinas Sosial Provinsi DIY	
Menurut Jenjang Pendidikan	44
Tabel 4. Data Pegawai UPTD Dinas Sosial Provinsi DIY	
Menurut Golongan Ruang	45
Tabel 5. Data Pegawai Dinas Sosial Provinsi DIY berdasarkan	
Lama Bekerja	55
Tabel 6. Data Pegawai Dinas Sosial Provinsi DIY berdasarkan	
Sebab Melakukan Pelanggaran	56
Tabel 7. Data Pegawai Dinas Sosial Provinsi DIY berdasarkan	
Penegakan Disiplinya	57
Tabel 8. Data Pegawai Dinas Sosial Provinsi DIY berdasarkan	
Jenis Hukuman	58
Tabel 9. Data Pegawai Dinas Sosial Provinsi DIY Apabila	
Terkena Sanksi	59
Tabel 10. Data Pegawai Dinas Sosial Provinsi DIY Setelah	
Terkena Sanksi	60

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Dengan ini penulis menyatakan bahwa skripsi ini merupakan hasil karya asli penulis, bukan merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya penulis lain. Jika skripsi ini terbukti merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya penulis lain, maka penulis bersedia menerima sanksi akademik dan/atau sanksi hukum yang berlaku.

Yogyakarta, 20 Juni 2013

Yang menyatakan,

Richardo Richardus liang

