

PENULISAN HUKUM / SKRIPSI

**PERAN SERIKAT PEKERJA/BURUH DALAM PENYELESAIAN
PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA (PHK)
DI PD TARU MARTANI**



Disusun oleh:

FLORENTIUS AGUNG PANGARIBOWO

NPM : 04 05 08595
Program Studi : Ilmu Hukum
Program Kekhususan : Hukum Ekonomi dan Bisnis

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
Fakultas Hukum
2008

HALAMAN PERSETUJUAN

**PERAN SERIKAT PEKERJA/BURUH DALAM PENYELESAIAN
PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA (PHK)
DI PD TARU MARTANI**

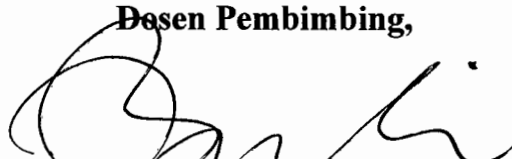
Diajukan oleh:

FLORENTIUS AGUNG PANGARIBOWO

NPM	: 04 05 08595
Program Studi	: Ilmu Hukum
Program Kekhususan	: Hukum Ekonmi dan Bisnis

**Telah disetujui
Oleh Dosen Pembimbing pada tanggal
26 Mei 2008**

Dosen Pembimbing,



N. Budi Aryanto, S.H., M. Hum.

HALAMAN PENGESAHAN

Penulisan Hukum / Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan tim penguji

Penulisan Hukum / Skripsi Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta

dalam sidang akademik yang diselenggarakan pada:

Hari : Jumat

Tanggal : 13 Juni 2008

**Tempat : Ruang Dosen Lantai II Fakultas Hukum Atma Jaya
Yogyakarta**

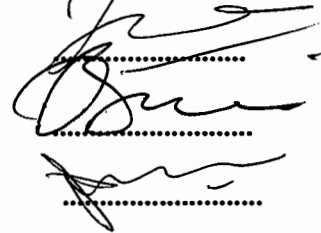
Susunan Tim Penguji:

Ketua : Iswatiningsih, SH., MS.

Sekretaris : N. Budi Aryanto, SH., M. Hum.

Anggota : Tonny Pongoh, SH., LL.M.

Tanda Tangan



**Mengesahkan
Dekan Fakultas Hukum
Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



**FAKULTAS HUKUM
B Hestu Cipto Handoyo, S.H., M. Hum.**

**"BELAJAR, BERDOA, BERSOSIALISASI ADALAH
KUNCI KEBERHASILAN HIDUP"**

**JIKA ANDA BERPIKIR TENTANG HARI KEMARIN
TANPA RASA PENYESALAN DAN HARI ESOK
TANPA RASA TAKUT, BERARTI ANDA SUDAH
BERADA DI JALAN YANG BENAR MENUJU SUKSES**

(Ian Sudiana)

Penulisan Hukum ini, penulis persembahkan kepada
Bp. Bambang Wisnu dan Ibu Lien Mardiasuti
serta adikku Anna Ratri, yang di hati Ria Hatmaning

KATA PENGANTAR

Puji syukur dan terima kasih, penulis haturkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala karunia dan rahmat-Nya sehingga Penulisan Hukum dengan judul Peran Serikat Pekerja/Buruh Dalam Penyelesaian Hubungan Kerja (PHK) di PD Taru Martani dapat selesai dengan baik. Penulisan hukum ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Disadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan hukum ini banyak mendapatkan uluran tangan, bantuan, dan bimbingan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis mengucapkan rasa terimakasih kepada :

1. Bp. B. Hestu Cipto Handoyo, S.H., M. Hum., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
2. Bp. Budi Aryanto, S.H., M. Hum., sebagai Dosen Pembimbing yang sabar telah banyak memberi bantuan dan bimbingan yang sangat Penulis perlukan dalam Penulisan Hukum ini.
3. Bapak Riyanto, sebagai ketua SPTM dan nara sumber yang telah banyak membantu peneliti dalam memperoleh data dan keterangan yang sangat dibutuhkan peneliti guna penulisan hukum.
4. Bp. Bambang Wisnu, dan Ibu Lien Mardiasuti, sebagai orangtua penulis yang telah memberikan dukungan dan doa restu untuk keberhasilan penulis menyelesaikan penulisan hukum ini.

5. Ria Hatmaning Rahajeng yang selalu mendukung dan mendoakan penulis setiap saat, sehingga menjadi motivasi yang kuat bagi penulis untuk menyelesaikan penulisan hukum ini tepat waktu.
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah membagikan ilmu pada waktu penulis menempuh studi di Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Pada kesempatan ini penulis juga menyampaikan terimakasih kepada teman-teman Angkatan 2004 di Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta, dan semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Penulis menyadari bahwa Penulisan Hukum ini masih jauh dari sempurna. Hal ini disebabkan karena keterbatasan pengetahuan, pengalamannya dan faktor-faktor lain. Oleh karena itu saran dan kritik yang bersifat membangun sangat penulis harapkan demi kesempurnaan Penulisan Hukum ini.. Akhir kata, penulis berharap semoga Penulisan Hukum ini dapat bermanfaat bagi semua pihak, khususnya pengembangan ilmu hukum ekonomi dan bisnis.

Yogyakarta, 26 Mei 2008

Penulis

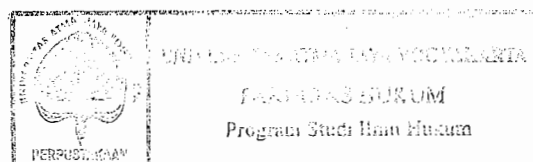
Abstract

This legal research focus on the role of labour union solving termination of employment problems in PD, Taru Martani. Labour is one of the biggest assets owned by a company. Regarding to it, the employes and the company should cooperate well to gain maximum profit for their own prosperitiy. Apparently, the labour is considered only as an equipment to get company's provit. Moreover, they are placed on the weak position so that the company could do everyting as their employer wants. Because, of that reason, the worker need an organization to protect them. The organization is called labour union, which is able to support and protect their rights.

The roles of Taru Martani's labour union are to represent and defend their members. In this case, their member will be employed in the cooperation, but they refuse it. The Taru Martani labour organization has a task to advocate their members from the beginning to the end problem solving.

The aim of this legal research is to discover the role of the labour union in assisting the labour to solve the termination of employment problem in PD. Taru Martani. This legal research uses empirical law research as it's method. This research was held in PD. Taru Martani on the labour union part. The Taru Martani's management has done many unprocedural termination of employments, so that the labour union has to defend and strunggle for the truth and the employee rights. The company side and the labour should solve this problem using the acceptable law in Indonesia.

Key words : Labour Union, Termination of Employment, Legal Protection.



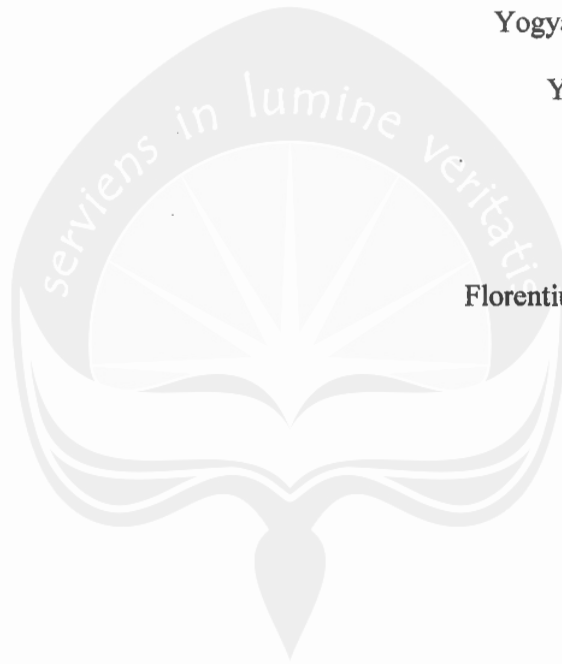
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Dengan ini penulis menyatakan bahwa Penulisan Hukum / Skripsi ini merupakan hasil karya asli penulis, bukan merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya penulis lain, Jika Penulisan Hukum / Skripsi ini terbukti merupakan duplikasi atau plagiasi dari hasil karya penulis lain, maka penulis bersedia menerima sanksi akademik dan atau sanksi hukum yang berlaku

Yogyakarta, 26 Mei 2008

Yang menyatakan,

Florentius Agung Pangaribowo



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRACT.. ..	viii
PERNYATAAN KEASLIAN.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian	6
E. Keaslian Penelitian	8
F. Batasan Konsep	8
G. Metodologi Penelitian.....	9
H. Kerangka Penulisan Hukum/Skripsi.....	10
BAB II: PEMBAHASAN	
A. Tinjauan Umum Tentang Peran Serikat Pekerja Dalam Penyelesaian Pemutusan Hubungan Kerja (PHK).....	13
1. Perlindungan Hukum Bagi Serikat Pekerja Menurut	

Undang-Undang Ketenagakerjaan.....	13
2. Peran Serikat Pekerja Dalam Perusahaan.....	16
3. Pengertian Pemutusan Hubungan Kerja dan Macam-macam PHK..	22
4. Penyelesaian Pemutusan Hubungan Kerja	25
5. Penyelesaian Pemutusan Hubungan Kerja Berdasar Hubungan Industrial Pancasila.....	31
B. Peran serikat pekerja dalam penyelesaian pemutusan hubungan kerja (PHK) di PD TARU MARTANI.....	36
1. Peran Serikat Pekerja di PD Taru Martani.....	36
2. Pemutusan Hubungan Kerja Yang Terjadi di PD Taru Martani.....	41
3. Peran SPTM Dalam Penyelesaian PHK Di PD. Taru Martani.....	48
BAB III: PENUTUP	
A. Kesimpulan.....	55
B. Saran.....	55
DAFTAR PUSTAKA	57
LAMPIRAN	