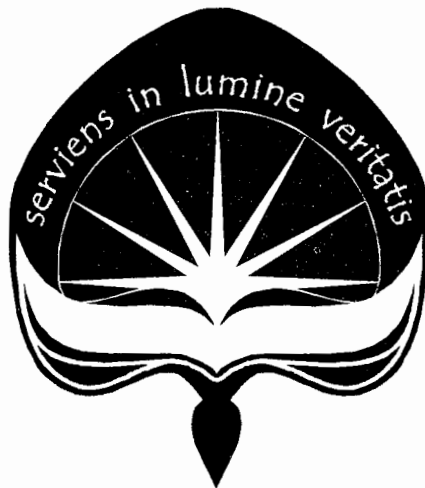


**PENULISAN HUKUM / SKRIPSI**

**PELAKSANAAN HAK CUTI BAGI PEKERJA WAKTU  
TERTENTU PADA PT. POS INDONESIA (PERSERO)  
KANTOR MAIL PROCESSING CENTER (MPC)  
YOGYAKARTA 55400**



Disusun oleh :

**DESI DWI KURNIA PUTRI**

NPM : 05 05 09061

Program Studi : Ilmu Hukum

Program Kekhususan : Hukum Ekonomi Bisnis

**UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

**FAKULTAS HUKUM**

**2008**

## **HALAMAN PERSETUJUAN**

**PELAKSANAAN HAK CUTI BAGI PEKERJA  
WAKTU TERTENTU PADA PT. POS INDONESIA (PERSERO)  
KANTOR MAIL PROCESSING CENTER (MPC)  
YOGYAKARTA 55400**

**Diajukan oleh :**

**DESI DWI KURNIA PUTRI**

**NPM : 05 05 09061  
Program Studi : Ilmu Hukum  
Program Kekhususan : Hukum Ekonomi Bisnis**

**Telah disetujui untuk diuji :  
Oleh Dosen Pembimbing pada tanggal 22 Desember 2008**

**Dosen Pembimbing,**



**Imma Indra Dewi W, SH., M.,Hum**

## HALAMAN PENGESAHAN

**Penulisan Hukum ini telah dipertahankan dihadapan Tim Penguji Penulisan  
Hukum Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta**

**Dalam sidang akademik yang diselenggarakan pada :**

**Hari : Sabtu**

**Tanggal : 10 Januari 2009**

**Tempat : Ruang Senat Lantai II**

**Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta**

**Jl. Mrican Baru No. 28 Yogyakarta**

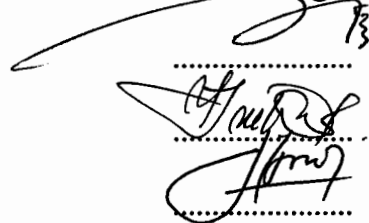
**Susunan Tim Penguji :**

**Ketua : Dr. Y. Sari Murti W.,SH.,M.Hum.**

**Sekretaris : Imma Indra Dewi W.,SH.,M.Hum.**

**Anggota : F.X. Suhardana, SH.**

**Tanda tangan**



**Mengesahkan**

**Dekan Fakultas Hukum**

**Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



**B. Hestu Cipto Handoyo, S.H., M. Hum.**

## *MOSTO*

*Tuhan itu selalu baik karena itu  
Ketuklah pintu maka kau akan dibukakan*

*Sebuah bel bukanlah bel bila engkau tidak  
membunyikannya, sebuah lagu bukanlah lagu  
bila engkau tidak menyanyikannya  
Cinta yang ada di dalam hatimu bukan untuk  
berdiam saja dan tinggal di sana  
Cinta bukanlah cinta bila engkau tidak  
memberikannya*

*Semua akan berakhir dengan indah pada  
waktunya*

*Amen.....*

## *Halaman Persembahan*

*Skripsi Ini Kupersembahkan Untuk:*

Jesus Christ and family atas berkat yang diberikan  
Keluarga St. Djumingan S atas biaya studi selama ini yang telah  
dikeluarkan untukku dan kasih sayangnya serta kesabaran yang diberikan  
dalam mendidik aku hingga aku tumbuh dewasa  
Keluarga besar R. Nadjiyanto atas dukungan, doa, dan bimbingannya  
Keluarga besar Pawiro Slamet atas doa dan dukungannya  
Keluarga A. Albert D untuk persaudaraan kita yang tak tergantikan oleh  
apapun  
Sahabat-sahabatku, rhidsy, estea, owlina, dina, nduty, en unz my bro yang  
telah menemaniku baik dalam suka maupun duka  
My little angel vaneaa damopoli yang telah membuatku selalu bisa  
tersenyum di hari-hariku yang melelahkan.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yesus Kristus atas segala limpahan kasih dan karunianya sehingga tugas dan penyusunan skripsi dapat terselesaikan.

Tugas akhir ini disusun dan diajukan untuk memenuhi salah satu syarat mencapai derajat Sarjana Hukum (S1) pada Program Studi Hukum Fakultas Hukum Atma Jaya Yogyakarta berupa penelitian mengenai “Pelaksanaan Hak Cuti Bagi Pekerja Waktu Tertentu Pada PT. Pos Indonesia (Persero) Kantor Mail Processing Center (MPC) 55400”.

Dalam pelaksanaan penelitian tugas akhir ini, penulis telah banyak mendapat bantuan, bimbingan, dan petunjuk dari berbagai pihak oleh karena itu pada kesempatan ini, penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak B. Hestu Cipto Handoyo, SH, M.HUM, selaku Dekan Fakultas Hukum Atma Jaya Yogyakarta.
2. Ibu Imma Indra Dewi W, SH, M.HUM, selaku Dosen Pembimbing utama yang telah memberikan masukan, bimbingan, dan pengarahan selama penelitian hingga akhir penulisan tugas akhir ini.
3. Bapak H. Untung S., SH., M.HUM, selaku Dosen Pembimbing KRS atas nasehat-nasehat yang diberikan...makasih Pak Untung.
4. Seluruh Dosen UAJY yang mau memberikan ilmunya untuk para mahasiswa
5. Seluruh Pegawai UAJY yang melancarkan proses kuliah: Bapak dan Ibu TU, Pak Satpam, Para Cleaning Service.

6. Bapak Norman Prastanto, selaku bagian urusan kepegawaian yang telah meluangkan waktu di sela padatnya aktivitas pekerjaan yang beliau lakukan terima kasih untuk informasi dan data yang diberikan.
7. Bapak-bapak dan ibu-ibu staf PT. Pos Indonesia (Persero) Kantor Mail Processing Center (MPC) 55400, makasih atas data yang telah diberikan demi kelancaran tugas akhir ini.
8. Bapak St. Djumingan S yang selalu membimbing saya, Ibu F. Dwi S yang telah melahirkan saya, V.A.Noviana Eka Putri yang memberi pengalaman tidak terlupakan, semua mendukung saya dalam segala hal. Terima kasih telah menghidupkan saya dalam keluarga yang sempurna.
9. Estea and family....terima kasih banyak bantuannya... terima kasih untuk ide-ide yang dituangkan juga... you are a smart girl... friendship never ending.
10. RhidsyQ, oma, opa, en lovy.....terima ksaih buat semangat dan dukungannya selama ini... terima kasih buat pesahabatan kita.. apa yang sudah terjadi dalam hidup kita tidak akan pernah aku lupakan....always be my best friend
11. Paulina....thank you sudah mau jadi sahabatku yang telah mendengarkan keluh kesahku dan menyemangatiku.
12. Dindon and Dondin....thank you buat kemesraan kalian di depan kita, bikin sirik aja,hehehehe....terima kasih buat dukungan kalian berdua...sohib forever

13. Nduty....terima kasih buat dukungan dan doa serta semangat...kita berjuang bareng-bareng buat masa depan kita bersama...."GP" never ending
14. Dheponk...thank you buat semangatnya, cerewetnya, tato gilanya.
15. Unz my brother...thank you buat semua dari kecil sampai kita menjadi orang dewasa seperti sekarang ini.
16. Konco kenthel: nciez, mz.dedek, mb.sari, mb.lia, mb.maria, mz.anton, bimo, desideria, mz.galih, billy kentul, anggoro, gembuz, dll, terima kasih buat suara indah kita. Doa kita terucap lewat lagu-lagu itu.
17. Anak-anak KKN Wonosari: Danang, David Biting, Dito Lemu, Hendra, Mas Ivan, Koko Surya, Rerong, Karan Johar, K' Evelyn kita emang paling kompak...kapan kita ke pantai lagi?!keep and touch always ya?!
18. Mbah Pur...terima kasih buat tumpangan rumahnya dan masakan enakny....
19. Temen-temen kampus dari semua angkatan yang sudah mau jadi temenku en mendukungu, papa dika, evan, ajung, yudi, yoan, sasa, mami maia, ricky, maria, christian, anggung, timbul, daru, deny qiyut, olla, ajeng, ern, prenky, joe, haem, dwipa, noriko, anif, nana, liana, dewangga, dian ndutz, Bernard (ambon), especially for iyuth thanks for your book,etc....
20. Antonius Ari Wicaksono and Alexander Aron Aldis Yuan Satrio..... you make us crazy every Sunday night...it's so funny...
21. Chempekere Milanisti...thanks for everything, for your support en love .. I'm happy,...I was once proud to have you.



22. GSP in heaven...terima kasih...kamu membuat aku mengerti apa yang harus aku lakukan ketika aku masih ada di sini.
23. My beat, Supra X 125R, Jazz Silver, yang telah menemaniku selama ini. Tanpa kalian semua tidak akan berjalan lancar.
24. Mas Ganang, mbak Sista, Mas Tunggul, terima kasih atas bantuan dalam kelancaran skripsi ini.
25. Semua orang yang datang dan pergi dalam hidupku yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu makasih buat semua dukungan dan doanya
- Dengan segala kerendahan hati, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi yang memerlukan. Segala kritik dan saran diharapkan demi kemampuan penyusunan yang lebih baik.

Yogyakarta. Desember 2008

Penulis

Desi Dwi Kurnia Putri

## ABSTRACT

This minithesis is conducted by the implementation of furlough rights to definite time workers in PT. Pos Indonesia (Persero), Mail Processing Centre (MPC) Office Yogyakarta 55400. It was made by background of there are any differences in providing furlough rights to the definite time workers to indefinite time workers in this post office that is not appropriate to the determination of the Laws Number 13 of 2003 on Workers. In addition, the definite time workers don't know the existence of regulations concerning on the furlough rights they had to gain. In fact this furlough firth is very supporting the workers in their work in learning process in post office MPC. The government also gives legislation or the workers ministerial decision in order the part of employer gives this furlough rights to definite time worker and indefinite time worker. From this background thus the author took problem formulation: 1. why is there any differentiation of giving furlough rights to the definite time workers to indefinite time workers in PT. Pos Indonesia (Persero), Mail Processing Centre (MPC) Office? 2. How is legal efforts conducted by the definite time for gaining furlough rights? Thus from the result of this rescarch, it can be concluded that the part of employers in this matter MPC post office only gave definite time workers rights of pregnant furlough by conditions that their salary is cut and other furloughs are not given. In this matter there isn't any sanction can be forced to a part of employers that do not give furlough rights to definite time workers. The sanction is only given to the part of employers by the reason it violated determination of the Article 82 of the Laws Number 13 of 2003, sanction is ruled in the Article 185 of the Laws Number 13 of 2003. Legal efforts are also conducted by definite time workers because they don't want to be retired from their job and either they don't now that they also have rights to gain their leaf.

Keyword: implementation of furlough rights, furlough rights, definite time workers

## **SURAT PERNYATAAN KEASLIAN**

Dengan ini penulis menyatakan bahwa Penulisan Hukum/ Skripsi ini merupakan hasil karya asli penulis, bukan merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya penulis lain. Jika Penulisan Hukum/ Skripsi ini terbukti merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya penulis lain, maka penulis bersedia menerima sanksi akademik dan/ atau sanksi hukum yang berlaku.

Yogyakarta, 29 Desember 2008

Yang menyatakan,

Desi Dwi Kurnia Putri

## DAFTAR ISI

|                                 |    |
|---------------------------------|----|
| HALAMAN JUDUL .....             | i  |
| HALAMAN PERSETUJUAN .....       | ii |
| MOTTO .....                     | iv |
| PERSEMBAHAN .....               | v  |
| KATA PENGANTAR.....             | vi |
| ABSTRACT .....                  | ix |
| PERNYATAAN KEASLIAN.....        | x  |
| DAFTAR ISI.....                 | xi |
| BAB I    PENDAHULUAN .....      | 1  |
| A. Latar Belakang Masalah ..... | 1  |
| B. Rumusan Masalah.....         | 4  |
| C. Tujuan Penelitian.....       | 5  |
| D. Manfaat Penelitian.....      | 5  |
| E. Keaslian Penelitian .....    | 6  |
| F. Batasan Konsep.....          | 6  |
| G. Metode Penelitian.....       | 7  |
| H. Sistematika Penulisan .....  | 10 |

|  |           |
|--|-----------|
| <b>BAB II PEMBAHASAN .....</b>   | <b>12</b> |
| <b>A. Tinjauan Umum Tentang Perjanjian Kerja .....</b>                                   | <b>12</b> |
| 1. Pengertian Perjanjian Kerja .....   | 12        |
| 2. Unsur-Unsur Perjanjian Kerja .....  | 14        |
| 3. Syarat Sahnya Perjanjian Kerja .....  | 15        |
| 4. Macam-macam Perjanjian Kerja .....  | 17        |
| 5. Berakhirnya Perjanjian Kerja .....  | 20        |
| <b>B. Tinjauan Umum Tentang Perjanjian Kerja Bersama .....</b>                           | <b>21</b> |
| 1. Pengertian Perjanjian Kerja Bersama .....   | 21        |
| 2. Syarat-syarat Perjanjian Kerja Bersama .....  | 22        |
| 3. Isi Perjanjian Kerja Bersama .....  | 24        |
| 4. Masa Berlakunya dan Perpanjangan Perjanjian Kerja<br>Bersama .....                    | 25        |
| 5. Hubungan Perjanjian Kerja Bersama dengan Perjanjian<br>Kerja .....                    | 26        |
| 6. Fungsi dan Manfaat Perjanjian Kerja Bersama .....                                     | 26        |
| <b>C. Tinjauan Umum Tentang Hak Cuti.....</b>  | <b>28</b> |
| 1. Pengertian Hak Cuti .....   | 28        |
| 2. Macam-macam Hak Cuti .....  | 28        |
| <b>D. Gambaran Umum Tentang PT. POS INDONESIA MPC<br/>        Yogyakarta 55400 .....</b> | <b>31</b> |
| 1. Pengertian MPC.....   | 31        |
| 2. Visi dan Misi MPC .....   | 32        |

|   |           |
|---|-----------|
| 3. Sumber Daya Manusia MPC .....  | 33        |
| 4. Struktur Organisasi MPC .....  | 35        |
| E. Pelaksanaan Hak Cuti Bagi Pekerja Waktu Tertentu Pada<br>PT. Pos Indonesia (Persero) Kantor Mail Processing Center<br>(MPC) Yogyakarta 55400 .....   | 37        |
| 1. Perjanjian Kerja Waktu Tertentu di MPC .....   | 37        |
| 2. Pelaksanaan Hak Cuti di MPC .....  | 42        |
| 3. Faktor-faktor Yang Menyebabkan Adanya Perbedaan<br>Dalam Pemberian Hak Cuti Bagi Pekerja Waktu Tertentu<br>Dengan Pekerja Waktu Tidak Tertentu ..... | 45        |
| 4. Upaya Hukum Yang Dilakukan Pekerja Waktu Tertentu .  | 49        |
| <b>BAB III PENUTUP .....</b>  | <b>52</b> |
| A. Kesimpulan.....  | 52        |
| B. Saran .....  | 53        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>   | <b>55</b> |
| <b>LAMPIRAN</b>   |           |