

PENULISAN HUKUM / SKRIPSI
DISKRIMINASI TERHADAP PEKERJA WANITA
ATAS PROMOSI JABATAN



Disusun oleh :

FRIESKA WIDIASTUTI

NPM : 040508805
Program Studi : Ilmu Hukum
Program Kekhususan : Hukum Ekonomi Bisnis

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
FAKULTAS HUKUM
2008

HALAMAN PERSETUJUAN
DISKRIMINASI TERHADAP PEKERJA WANITA ATAS
PROMOSI JABATAN

Diajukan oleh:

FRIESKA WIDIASTUTI

NPM	: 04 05 08805
Program Studi	: Ilmu Hukum
Program Kekhususan	: Hukum Ekonomi dan Bisnis

Telah disetujui oleh Dosen Pembimbing
Pada tanggal, 20 Januari 2009

Dosen Pembimbing



Prof. Dr. Mg. Endang S. Dra., SH. M. Hum.

HALAMAN PENGESAHAN

**Penulisan Hukum ini telah dipertahankan dihadapan Tim Penguji Penulisan
Hukum Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta**

Dalam sidang akademik yang diselenggarakan pada :

Hari : Kamis
Tanggal : 15 Januari 2009
Tempat : Ruang Prof. Dr. Mg. Endang S. Dra., SH. M. Hum
Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta
Jl. Mrican Baru No. 28 Yogyakarta

Susunan Tim Penguji :

Ketua : Prof. Dr. Mg. Endang S. Dra., SH. M. Hum
Sekretaris : F.X. Suhardana, SH
Anggota : Iswantiningsih, SH. MS

Tanda tangan

.....
.....
.....

Mengesahkan

Dekan Fakultas Hukum



Universitas Atma Jaya Yogyakarta

**FAKULTAS
HUKUM**

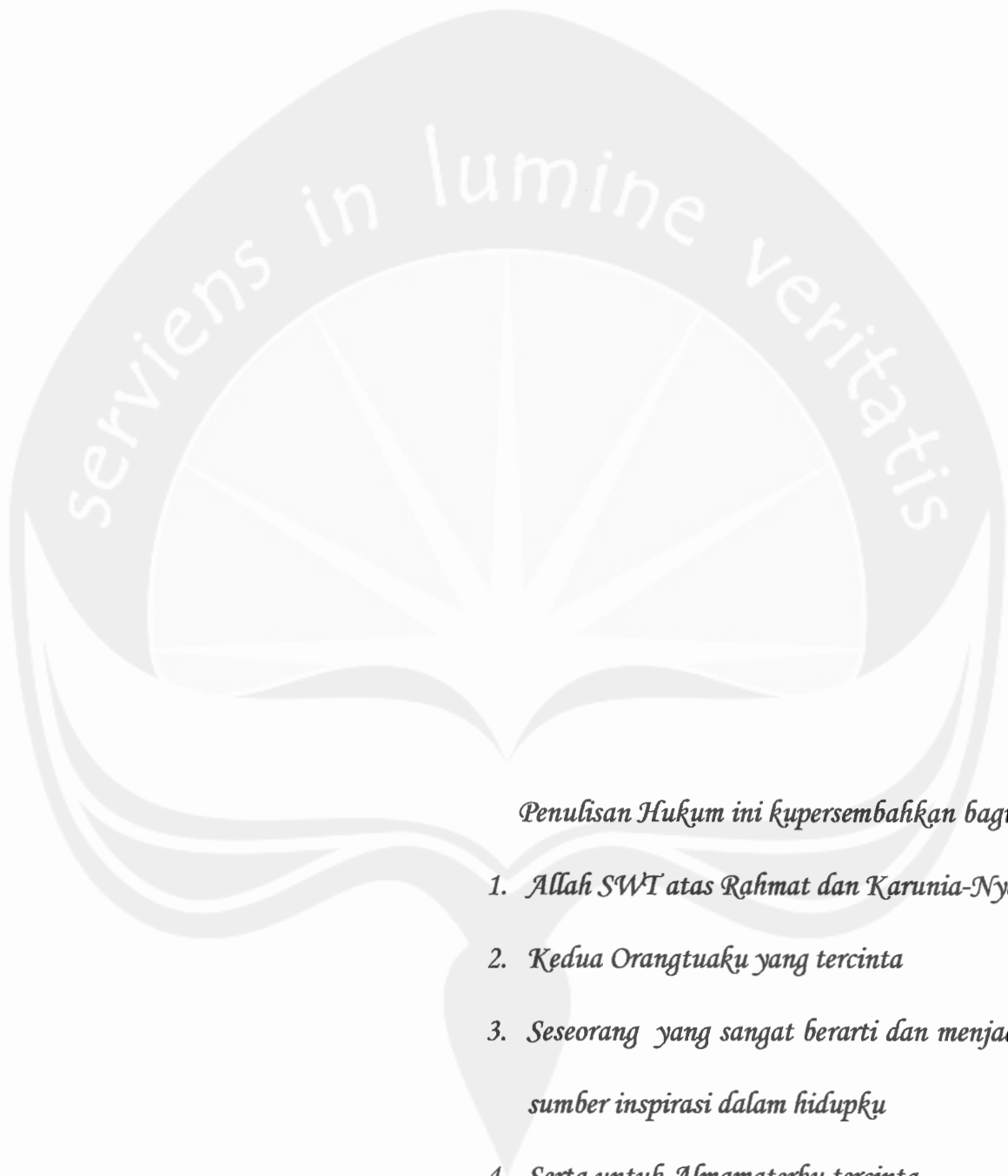
B. Hestu Cipto Handoyo, S.H., M. Hum.

MOTTO

*“ Karakter Tidak Bisa Dikembangkan Dalam Keadaan Nyaman.
Hanya melalui Percobaan Dan Penderitaan, Jiwa Bisa Diperkuat,
Ambisi Dilahirkan, Dan Keberhasilan Dicapai”*

(Hellen Keller)

PERSEMBAHAN



Penulisan Hukum ini kupersembahkan bagi :

- 1. Allah SWT atas Rahmat dan Karunia-Nya*
- 2. Kedua Orangtuaku yang tercinta*
- 3. Seseorang yang sangat berarti dan menjadi sumber inspirasi dalam hidupku*
- 4. Serta untuk Almamaterku tercinta*

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Puji syukur dan terima kasih sebesar-besarnya penulis panjatkan kepada Allah SWT atas rahmat dan berkatnya yang sangat besar dan selalu menyertai, Nabi Muhammad SAW yang menjadi inspirasi dalam tuntunan hidup sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Diskriminasi Terhadap Pekerja Wanita Atas Promosi Jabatan”**.

Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk dapat mencapai gelar Sarjana Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penulisan Skripsi ini tidak lepas dari campur tangan berbagai pihak yang telah membantu hingga skripsi dapat terselesaikan. Oleh karena itu penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dekan Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta, Bapak B. Hestu Cipto Handoyo, S.H., M. Hum.
2. Ibu Prof. Dr. MG. Endang Sumiarni, SH. M. Hum selaku Dosen Pembimbing yang dengan sabar telah bersedia meluangkan waktu untuk membimbing, memberi petunjuk, dan saran dalam menyusun skripsi ini.
3. Bapak Ojb. Ohim Sindudisastra, SH. M. Hum selaku Dosen Pembimbing Akademik.
4. Segenap dosen dan karyawan Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
5. Kepala BAPPEDA Kabupaten Bantul atas pemberian ijinnya untuk dapat melakukan penelitian di Bantul.

6. Para Staf Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Bantul terima kasih banyak atas bantuannya kepada penulis dalam melengkapi data-data penelitian.
7. PT. DML (Dua Mitra Langgeng) terima kasih banyak atas bantuannya, maaf bila penulis banyak merepotkan selama penelitian.
8. Kedua orang tuaku yang dengan sabar menanti anaknya lulus Sarjana, selalu mendoakan penulis serta atas dukungan materi dan moral, kakak-kakakku Mbak Rini, Mas Andri, Mas Imam yang tidak henti-hentinya memberikan dukungan dan nasehat-nasehat “terima kasih atas wejangannya” sist n’ Bro, serta untuk kedua ponakanku tersayang Nadine dan Arkaan yang selalu membuat penulis terhibur dengan kenakalan-kenakalannya, tapi tante tetap sayang kalian!hehehe..
9. Untuk Kekasih Sejati ‘Jody Budi Gunawan’ yang dengan setia selalu mendampingi penulis, memberikan cinta, doa, dan support yang besar serta membuat hari-hari penulis menjadi berarti. Love You Till The End.
10. Untuk Kak sophie and Kak Happy semoga kelak waktu bisa membuat kita berkumpul lagi seperti dulu, amien. Relo tarima kasih laptopnya dan supportnya! Untuk sahabat-sahabat penulis Retha, Devina, Sinta, Nita, Toper, Ella, meskipun sudah jarang komunikasi tapi kalian tetap teman terbaikku, Kak wika yang sudah mau mendengarkan curhat penulis, Woro yang udah mau nemenin penulis penelitian ‘maap merepotkan yah’ he.. , Winda, Tissa, Vina dan teman-teman “kost chocolate”, yang pasti kalian is the best!

11. Teman-teman seperjuangan 'Rani' kita pernah sama-sama berjuang sampai-sampai hilang barang, next time jadi pelajaran buat kita yak! untuk Anif, Isti, Tyas, Dina, dan teman-teman yang tidak bisa penulis tuliskan satu persatu.
12. Teman-teman KKN Tematik Wonosari 2008, Kapan kita kumpul-kumpul lagi??
13. Teman-teman Hukum 2004 khususnya anak-anak Private Community 'Sukses ya'. Sohob kentaku hendra, driar, ivan, fajar, dll thanks untuk kebersamaannya !!!
14. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu. Sukses for you all.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan mengingat keterbatasan pengalaman dan pengetahuan penulis. Namun berkat bantuan dari banyak pihak di atas, akhirnya skripsi ini dapat diselesaikan. Penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari pembaca guna menyempurnakan skripsi ini. Akhir kata, dengan segala kerendahan hati semoga skripsi ini bermanfaat bagi yang membutuhkan.

Yogyakarta, 19 Desember 2008

Penulis

(Frieska Widiastuti)

ABSTRACT

Discrimination of worker females on the occupation promotion is still often happened in companies, although not in as great as those in former time. Anything the reason of the existence of discrimination, this matter can not be perceived as true because it has been ruled in legislation, in particularly on female and working field. In occupational field, it can not be denied if current time females are still perceived as trivial on their capability in work in particularly on occupation of a company. The purpose of this research was to find out the causes leading to the discrimination between the female workers rights and male workers right on the occupation and for finding out the shape of discrimination toward the female workers' right on their occupation. In this legal research of this legal writing used normative research method that based on the data collection from literatures relating to the discrimination to the female workers on occupation promotion juridically, i.e. through prevailing regulations. The result of the research conducted by author is that there is not discrimination toward female workers on occupation promotion in PT. DML (Dua Mitra Langgeng), although contains bias gender because females are perceived based on their femininity, instead of their working quality. Meanwhile in Worker and Transmigration Institution of Bantul Regency there is discrimination, i.e. non-balance in occupation position between female staff and male staff because there are more males. The reasons are females perceived incapable to conduct overtime job and males are perceived more competent for the job directly relating to society. In fact females and males have equal rights. The suggestion from the author is that society hopefully can perceive females as equal to male in the terms of job, thus female workers are not perceived trivial as weak group in conducting their working activities by the reason of their faith as women and ultimately discrimination to the female workers on occupation promotion is not necessary to happen.

Keyword: discrimination, female workers, woman rights, occupation promotion

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Dengan ini penulis menyatakan bahwa Penulisan Hukum / ini merupakan hasil karya asli penulis, bukan merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya penulis lain. Jika Penulisan Hukum / Skripsi ini terbukti merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya penulis lain, maka penulis bersedia menerima sanksi akademik dan / atau sanksi hukum yang berlaku.

Yogyakarta, 19 Desember 2008

Yang menyatakan,

Frieska Widiastuti

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRACT	ix
PERNYATAAN KEASLIAN.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
BAB I PENDAHULUAN :	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	6
E. Keaslian Penelitian	7
F. Batasan Konsep	8
G. Metode Penelitian	10
H. Sistematika Penulisan.....	16

BAB II : PEMBAHASAN	
A. Tinjauan Umum Tentang Diskriminasi Terhadap Pekerja Wanita	
1. Pengertian Diskriminasi.....	18
2. Pengertian Pekerja Wanita.....	27
3. Hak-hak Pekerja Wanita	29
B. Tinjauan Tentang Promosi Jabatan.....	34
1. Pengertian Promosi Jabatan	34
2. Syarat-syarat Memperoleh Promosi Jabatan.....	38
C. Hasil Penelitian	53
1. Diskriminasi terhadap Pekerja Wanita.....	56
2. Diskriminasi terhadap Pekerja Wanita atas Jabatan..	57
BAB III PENUTUP	72
A. Kesimpulan	73
B. Saran.....	75
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	