

PENULISAN HUKUM / SKRIPSI

**PERLINDUNGAN BAGI GURU YAYASAN BERKAITAN
DENGAN PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA
DI WILAYAH KABUPATEN KLATEN
(Studi Kasus di Yayasan Pamardi Budi Klaten)**



Disusun oleh :

MARIA THERESIA ASTIKA ROVIANA

**NPM : 04 05 08624
Program Studi : Ilmu Hukum
Program Kekhususan : Hukum Ekonomi dan Bisnis**

**UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
Fakultas Hukum
2008**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PERLINDUNGAN BAGI GURU YAYASAN BERKAITAN
DENGAN PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA
DI WILAYAH KABUPATEN KLATEN
(Studi Kasus di Yayasan Pamardi Budi Klaten)**

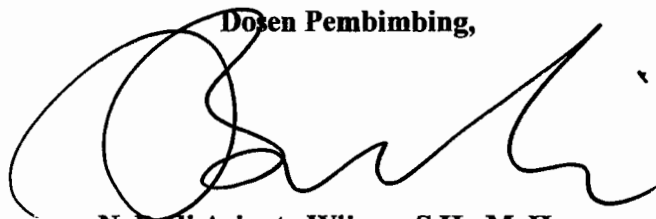
Diajukan oleh :

MARIA THERESIA ASTIKA ROVIANA

NPM : 04 05 08624
Program Studi : Ilmu Hukum
Program Kekhususan : Hukum Ekonomi dan Bisnis

**Telah disetujui
oleh Dosen Pembimbing pada tanggal 26 September 2008**

Dosen Pembimbing,



N. Budi Arianto Wijaya, S.H., M. Hum.

HALAMAN PENGESAHAN

Penulisan Hukum / Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan tim penguji ujian

Penulisan Hukum / Skripsi Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta

dalam sidang akademik yang diselenggarakan pada :

Hari : Selasa
Tanggal : 14 Oktober 2008
Tempat : Ruang Senat Fakultas, Lantai II
Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta
Jl. Mrican Baru No. 28 Yogyakarta

Susunan Tim Penguji :

Tanda Tangan

Ketua : DR. Y. Sari Murti W., S.H., M. Hum

Sekretaris: N. Budi Arianto W., S.H., M. Hum

Anggota : Imma Indra Dewi W., S.H., M. Hum



Mengesahkan,
Dekan Fakultas Hukum
Universitas Atma Jaya Yogyakarta,


B. Hestu Cipto Handoyo, S.H., M. Hum.

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

*Rahasia Hidup Baik
adalah selalu hidup dengan hati yang bahagia.
(J. Donald Walters)*

*Hakuna Matata!
It means no worries for the rest of your days!
It's a problem free-Philosophy!
Hakuna Matata!
(Disney)*

Skripsi ini penulis persembahkan kepada :

Bapak, Mama, Leo, dan Aji

*yang selalu memberikan dukungan,
semangat, kasih sayang, doa, dan
kesabarannya.*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur Penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmatNya sehingga Penulis dapat menyelesaikan Penulisan Hukum dengan judul “Perlindungan bagi Guru Yayasan berkaitan dengan Pemutusan Hubungan Kerja di Wilayah Kabupaten Klaten (Studi Kasus di Yayasan Pamardi Budi Klaten)”. Penulisan Hukum ini disusun sebagai salah satu syarat untuk meraih gelar Sarjana Hukum pada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penulis menyadari bahwa Penulisan Hukum ini masih banyak kekurangan karena keterbatasan yang ada. Penulis sangat mengharapkan kritik dan saran guna perbaikan Penulisan Hukum ini.

Penyelesaian Penulisan Hukum ini tidak lepas dari bantuan dan dorongan dari berbagai pihak baik langsung maupun tidak langsung. Pada kesempatan ini, Penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Dibyo Prabowo, M. Sc., selaku Rektor Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
2. Bapak B. Hestu Cipto Handoyo, S.H., M.Hum, selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
3. Bapak Triyana Yohanes, S.H., M. Hum., selaku Ketua Program Studi Ilmu Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
4. Bapak N. Budi Arianto Wijaya, S.H., M.Hum, selaku Dosen Pembimbing yang telah membimbing serta memberi petunjuk dalam menyelesaikan Penulisan Hukum ini.

5. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah mendidik dan mengasuh Penulis selama mengikuti kuliah.
6. Segenap karyawan Bagian Tata Usaha, Perpustakaan, serta Laboratorium Hukum Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta, yang telah membantu dalam memperlancar penelitian Penulisan Hukum ini.
7. Bapak Dari Budihardjo, S.H., selaku wakil Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Klaten yang telah memberikan informasi yang Penulis perlukan.
8. Yayasan Pamardi Budi Klaten yang telah mengizinkan Penulis melaksanakan Penelitian Penulisan Hukum, dan memberikan data yang Penulis perlukan.
9. Bapak Saryata, B.E., selaku Kepala SMK Nasional Klaten, yang telah memberikan data yang Penulis perlukan.
10. Ibu Dra. Sri Muji Astuti, Ibu Dra. L. Budi Hastuti, dan Bapak Drs. M. Sartana yang telah memberikan data yang Penulis perlukan.
11. Keluarga tercinta, Mama Maria Emanuella Susana Hadiano, adik Leo Aditya Antonius, Michael Aji Pradipta, Emak Louise, Eyang Widya dan Bapak untuk segala dorongan moril dan materiil.
12. Sahabat terkasih : Merdi Nugraha, Jonathan Billie, Very Ariyoko, Pensies Anggara, Indah 'Upu', Agnes Renata, Mezak Sagita, Ika Sari, Dwi Harinata, Dhoni Indra, Retry & Wida 'StReDa', Caroline Ng & Fams, Nugie & Mumu, serta Mikael Ridzky & Fams, untuk dorongan semangat yang telah diberikan.
13. Teman baik tak terlupakan : Frater - Frater Praja KAS'06, Van Lith_11th (esp. Niken Shara, Ariyo Seno, Bambang Harjamto), Asih & Ema, Sagan 925,

teman – teman di Fakultas Hukum (Mb. Emy, Mb. Ai', Mb. Yudith, Shasha, Putu, Mas Haryo, Ferry, Rocky, Isthi, Putri, Soko, Sari, Febry, David, Helen), Maxi & Fams, Stevina, Af Fifi 'Nirmana', Kurniawan DJ serta Nana Olive.

14. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu yang telah memberikan dorongan dan perhatian kepada Penulis.

Pada akhirnya, semoga Penulisan Hukum ini dapat memberikan manfaat untuk menambah pengetahuan di bidang hukum, khususnya Hukum Ekonomi dan Bisnis di bidang Ketenagakerjaan.

Yogyakarta, 26 September 2008

Penulis,

Maria Theresia Astika Roviana

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Dengan ini penulis menyatakan bahwa Penulisan Hukum / Skripsi ini merupakan hasil karya asli penulis, bukan merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya penulis lain. Jika Penulisan Hukum / Skripsi ini terbukti merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya penulis lain, maka penulis bersedia menerima sanksi akademik dan / atau sanksi hukum yang berlaku.

Yogyakarta, 26 September 2008

Yang menyatakan,

Maria Theresia Astika Roviana

DAFTAR ISI

	Hlm
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
ABSTRACT	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	7
E. Keaslian Penelitian.....	8
F. Batasan Konsep.....	9
G. Metode Penelitian.....	10
H. Sistematika Penelitian	14

BAB II PEMBAHASAN

A. Tinjauan Umum mengenai Guru sebagai Pekerja.....	16
1. Guru	16
2. Pekerja.....	19
3. Guru sebagai Pekerja.....	20
B. Tinjauan Umum mengenai Yayasan sebagai Pemberi Kerja.....	22
1. Yayasan	22
2. Pemberi Kerja.....	25
3. Yayasan sebagai Pemberi Kerja.....	26
C. Hubungan Kerja antara Guru dan Yayasan.....	27
1. Hubungan Kerja	27
2. Perjanjian Kerja sebagai Dasar Hubungan Kerja.....	28
3. Hubungan Kerja antara Guru dan Yayasan.....	33
D. Tinjauan Umum mengenai Pemutusan Hubungan Kerja.....	34
1. Pemutusan Hubungan Kerja.....	34
2. Prosedur Pemutusan Hubungan Kerja	38
3. Akibat Pemutusan Hubungan Kerja.....	41
4. Penyelesaian Perselisihan Pemutusan Hubungan Kerja	45
E. Pemutusan Hubungan Kerja di Yayasan Pamardi Budi Klaten	48
1. Pemutusan Hubungan Kerja di Yayasan Pamardi Budi Klaten	48
2. Permasalahan yang timbul dalam Pelaksanaan Pemutusan Hubungan Kerja di Yayasan Pamardi Budi Klaten	49

BAB III PENUTUP.....	61
A. Kesimpulan	61
B. Saran.....	62
 DAFTAR PUSTAKA	 64



Protection to the Educational Host Foundation Teachers' Towards the Employees' Termination in Klaten

ABSTRACT

Teachers as an employee in a private school had an inferior position than the corporation, in this case, The Educational Host Foundation. It is reflected on the termination process. Government has regulated the protection to the teachers such as Labor Act (Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan) and Labor Dispute Settlement Act (Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2004 tentang Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial). In fact, those regulations were not being notified by all parties and caused a lack of protection from The Educational Host Foundation for the teachers. For example, case between Yayasan Pamardi Budi Klaten (the educational host foundation) with Mrs. Sri Muji Astuti, Mrs. L. Budi Hastuti, and Mr. M. Sartana (the teachers). Therefore, the writer did research and study the protection for teachers in a private school when termination has done by the educational host foundation. Empirical Method is being used in this thesis by focusing on the people behavior (law in action). The legal sources are positive laws combined with the interview with the teachers, Yayasan Pamardi Budi Klaten and staff of Department of Man Power and Transmigration for Klaten. Glean from the research; the writer found that Yayasan Pamardi Budi Klaten had no specific labor regulations and did not implement the Labor Act. Hence, emerge some problems and violations of law when the termination of employment happens. Advices: Government should socialize the labor regulations to the educational host foundation and the teachers. The educational host foundation should have their own labor regulations and socialize it to the employees, which could make each parties being acquainted to their rights and obligations.

Keywords: termination of employment, teacher, employee, the educational host foundation, employer, Labor Act.

