

**PENULISAN HUKUM/ SKRIPSI**

**PEMBERIAN HAK CUTI HAID BAGI PEKERJA WANITA**

**DI UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**



Oleh :

**ISTHINING WAHYU SATITI UTAMI**

<b>NPM</b>	<b>: 04 05 08807</b>
<b>Program Studi</b>	<b>: Ilmu Hukum</b>
<b>Program Kekhususan</b>	<b>: Hukum Ekonomi dan Bisnis</b>

**UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**  
**FAKULTAS HUKUM**  
**2008**

## **HALAMAN PENGESAHAN**

Penulisan Hukum ini telah dipertahankan di hadapan Tim Penguji Penulisan Hukum  
Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Dalam sidang akademik yang diselenggarakan pada :

Hari : Kamis

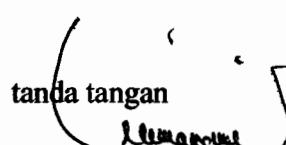
Tanggal : 15 Januari 2009

Tempat : Ruang Prof. Dr. Dra. Mg. Endang Sumiarni, SH., M.Hum.  
Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta.  
Jln. Mrican Baru No. 28, Yogyakarta

Susunan Tim Penguji :

Ketua : Prof. Dr. Dra. Mg. Endang Sumiarni, SH., M.Hum. ....

tanda tangan



Sekretaris : Fx. Suhardana, SH.



Anggota : Iswantiningsih, SH.,MS



Mengesahkan  
Dekan Fakultas Hukum  
Universitas Atma Jaya Yogyakarta

  
**B. Hestu Cipto Handoyo, S.H., M. Hum.**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**PEMBERIAN HAK CUTI HAID BAGI PEKERJA WANITA**

**DI UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

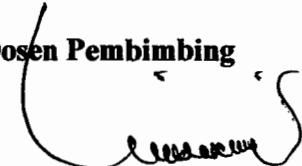
**Diajukan oleh:**

**ISTHINING WAHYU SATITI UTAMI**

<b>NPM</b>	<b>: 04 05 08807</b>
<b>Program Studi</b>	<b>: Ilmu Hukum</b>
<b>Program Kekhususan</b>	<b>: Hukum Ekonomi dan Bisnis</b>

**Telah disetujui oleh Dosen Pembimbing  
Pada tanggal, 18 Januari 2008**

**Dosen Pembimbing**



**Prof. Dr. Dra. Mg. Endang Sumiarni, SH., M.Hum.**

## MOTTO

*"Orang yang mau belajar dan berusaha  
pasti akan sukses dan berhasil dalam segala hal"*

*"Kegagalan merupakan keberhasilan yang tertunda"*



## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

*Penulisan Hukum ini dipersiapkan bagi :*

*Allah SWT.*

*Bapak dan Ibu tercinta.*

*Untuk kakaku Reni dan Mas Sigit,  
adikku Intan, keponakanku tersayang Regita,  
sahabatku Putri, My Nino*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, atas berkat dan rahmatnya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan hukum yang berjudul "**PEMBERIAN HAK CUTI HAID BAGI PEKERJA WANITA DI UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**" dengan baik dan lancar sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penulis dalam melaksanakan penulisan ini tentu tidak akan terwujud dan berjalan lancar tanpa dorongan bantuan maupun kerja sama yang baik dari berbagai pihak. Dalam kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Dibyo Prabowo, M.Sc. selaku Rektor Universitas Atmajaya Yogyakarta.
2. Bapak B. Hestu Cipto Handoyo, S. H., M. Hum, selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
3. Ibu Prof. Dr. Dra. Mg. Endang Sumiarni, SH., M.Hum. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan arahan yang terbaik bagi penulis dengan sabar dan tanpa rasa lelah.
4. Bapak Prof. Dr. Ir. Yustinus Marsono, Msi sebagai Ketua Yayasan Slamet Rijadi.
5. Bapak Drs. Emanuel Surono, MM sebagai Sekretaris Yayasan Slamet Rijadi
6. Bapak OJB. Ohim Sindudisastra S. H., M. Hum, selaku dosen pembimbing KRS.

7. Bapak dan Ibu dosen fakultas hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta
8. Dosen, Staf Yayasan Slamet Rijadi, Staf Tata Usaha, Staf Perpustakaan, dan segenap karyawan-karyawati Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
9. Bapak, Ibu, kakak-kakakku, adikku, keponakanku tersayang dan segenap keluargaku yang telah mendorong dan memberi semangat dalam menyelesaikan studi di Fakultas Hukum Universitas Atmajaya Yogyakarta.
10. Ucapan khusus untuk seseorang yang selalu dihati, C. Antonio Mok, terima kasih atas waktu dan dukungannya saat suka dan duka yang selalu memberi dorongan dan semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan hukum ini dengan baik.
11. Untuk kelompok KKN Lokasi (Kedungdowo kulon) : Bang Edy, Mas Tyo, Tika, Mas Adit, Tobi, Pomo, Vonny dan Arief terima kasih atas kerjasamanya dan berbagi susah dan senang di Kedungdowo Kulon yang tak mungkin terlupakan.. Tetap kompak dan semangat ya.
12. Ucapan khusus untuk teman-temanku dan sahabat yang terbaik dan tak terlupakan Gagat, Ayu, Ami, Ratna, Kak Maria, Nirma, Novita, Kikik, Shandy, David, Bagus, Devi, Oki, Galih, Suksma, Riko yang selalu memberi semangat dan dorongan dan selalu setia mendengarkan segala keluh dan kesah dalam penulisan hukum ini.
13. Teman-teman seperjuangan Rere, Rani, Monic, Dian, Dina, Afni, Tyas, Erni semoga sukses ya.

14. Semua teman-teman kampus yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, terima kasih atas semangatnya.
15. Untuk semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan penulisan hukum ini, terima kasih semuanya.

Penulis menyadari bahwa karya ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan dari penulis, oleh karena itu saran dan kritik yang bersifat membangun akan penulis terima dengan senang hati. Semoga karya penulisan hukum ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Yogyakarta, 18 Desember 2008

Penulis

## **ABSTRACT**

The violation of human rights and discrimination to female workers are still happened in a great number. The fulfillment of human rights for enjoying their rights as women, like in the case of reproduction health, e.g. menstruation, pregnancy leaf, or breasting the baby is often obeyed by the employers. Atma Jaya Yogyakarta University as one of the universities having female workers inside also has responsibility to fulfill the female workers' right. The purpose of this legal research was to know and finding out data on the implementation of giving menstruation leaf rights, knowing and finding the factors impeding the implementation of giving menstruation leaf rights to the workers in Atma Jaya Yogyakarta University, and to know and analyze the gender perspective to the female workers' right to menstruation leaf. The kind of this research was empirical legal research by using questionnaires to the respondents, i.e. female workers in Atma Jaya Yogyakarta University. The result of this research is Atma Jaya Yogyakarta University has not give pregnant leaf right and there isn't any rulers inside concerning on the mutual working agreement. The factors impeding implementation of menstruation leaf from is the part of foundation perceives that menstruation leaf is not necessary because if the workers have sickness during their menstruation period, they can ask permit for not going to work by the reason of sick. From the part of workers that consider that menstruation leaf is not an important thing, by the reason it is female faith. In addition, there is any medicine that can relieve this sickness. The suggestion from the author is in order the regulations on menstruation leaf in mutual working agreement between the Slamet Riyadi Foundation and workers, should establish the revision on regulations concerning on the working relation, that up to now it still only refers to the worker regulations. Gender perspective on menstruation leaf rights still contains uncertainty.

**Keyword:** menstruation leaf rights, female workers, Atma Jaya Yogyakarta University

## **DAFTAR ISI**

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
MOTTO.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRACT.....	x
DAFTAR ISI.....	x
PERNYATAAN KEASLIAN.....	xii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah .....	8
C. Tujuan Penelitian .....	8
D. Manfaat Penelitian.....	9
E. Keaslian Penelitian.....	10
F. Batasan Konsep.....	11
G. Metode Penelitian.....	13
H. Sistematika Penulisan Hukum.....	22

## **BAB II PEMBAHASAN**

A. Tinjauan tentang Hak Cuti Haid Pekerja Wanita.....	24
1. Pengertian hak cuti .....	24
2. Pengertian haid.....	27
3. Hak cuti haid pekerja wanita.....	33
a. Pengertian pekerja wanita.....	33
b. Hak cuti haid menurut peraturan perundang-undangan .....	34
B. Tinjauan Perguruan Tinggi .....	48
1. Pengertian perguruan tinggi .....	48
C. Hasil Penelitian .....	50
1. Tinjauan tentang Universitas Atma Jaya Yogyakarta dan Yayasan Slamet Riyadi .....	50
2. Pemberian Hak Cuti Haid dan Faktor-faktor Yang Menghambat Pelaksanaan Hak Cuti Haid Bagi Pekerja Wanita Di Universitas Atma Jaya.....	57
3. Tinjauan perspektif jender terhadap hak pekerja wanita untuk cuti haid .....	73

## **BAB III PENUTUP**

A. Kesimpulan.....	79
B. Saran.....	80

## **DAFTAR PUSTAKA .....** 81

## **LAMPIRAN**

## **SURAT PERNYATAAN KEASLIAN**

Dengan ini penulis menyatakan bahwa Penulisan Hukum/Skripsi ini merupakan hasil karya asli penulis, bukan merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari karya penulis lain. Jika Penulisan Hukum/Skripsi ini terbukti merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya penulis lain, maka penulis bersedia menerima sanksi akademik dan/ atau sanksi hukum yang berlaku.

Yogyakarta, 18 Desember 2008

Isthining Wahyu Satiti Utami