

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data yang telah dilakukan maka kesimpulan penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Partisipasi anggaran berpengaruh positif terhadap kinerja aparat Pemerintah Daerah. Ketika suatu anggaran dirancang secara partisipatif maka karyawan akan memiliki rasa tanggung jawab pribadi untuk mencapai standar yang ditetapkan karena mereka ikut serta terlibat dalam proses penyusunannya yang akan berpengaruh pada tingkat kinerja.
2. Kejelasan tujuan anggaran berpengaruh positif terhadap kinerja aparat Pemerintah Daerah. Penetapan tujuan anggaran yang spesifik akan lebih produktif daripada tidak menetapkan tujuan anggaran yang spesifik. Hal ini akan mendorong karyawan untuk melakukan yang terbaik bagi pencapaian tujuan yang dikehendaki sehingga dapat berimplikasi pada peningkatan kinerja
3. Evaluasi anggaran berpengaruh positif terhadap kinerja aparat Pemerintah Daerah. Dengan dilakukannya tindakan menelusuri penyimpangan atas anggaran ke departemen yang bersangkutan sebagai dasar penilaian kinerja departemen, hal ini akan mempengaruhi tingkah laku, sikap, dan kinerja manajer menjadi lebih baik.

4. Umpan balik tujuan anggaran berpengaruh positif terhadap kinerja aparat Pemerintah Daerah. Aparat daerah yang mengetahui hasil usahanya dalam menyusun anggaran maupun dalam melaksanakan anggaran akan membuat mereka merasa berhasil. Bila anggota dari sebuah organisasi tidak mengetahui hasil dari upaya mereka, mereka tidak memiliki dasar untuk merasakan keberhasilan atau kegagalan dan tidak ada insentif untuk kinerja yang lebih tinggi, selain itu, mereka mungkin menjadi tidak puas.
5. Kejelasan tujuan anggaran berpengaruh positif terhadap kinerja aparat Pemerintah Daerah. Tujuan yang sulit akan menghasilkan kinerja yang lebih tinggi dibandingkan jika menetapkan tujuan spesifik yang sedang atau mudah, maupun tujuan yang bersifat umum. Semakin tinggi tujuan, semakin tinggi pula kinerja.

5.2. Keterbatasan Penelitian

Keterbatasan dalam penelitian ini yaitu:

Penelitian ini mengambil sampel aparat Pemerintah Daerah dengan jabatan Eselon II, Eselon III, dan Eselon IV. Dengan adanya perbedaan jabatan struktural, maka tugas dan fungsi pokok setiap pejabat Eselon pun akan berbeda. Hal ini dapat menimbulkan ketidakseragaman pendapat dalam menjawab pertanyaan-pertanyaan pada kuisisioner, sehingga menyebabkan pendapat menjadi bias.

5.3. Saran

Berdasarkan kesimpulan penelitian maka saran yang diberikan kepada pihak Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kota Yogyakarta adalah:

1. Untuk penelitian selanjutnya, diharapkan menggunakan sampel aparat Pemerintah Daerah dengan jabatan atau tingkatan struktural yang sama, sehingga sampel yang dipilih memiliki tugas dan fungsi pokok yang sama.
2. Dalam melaksanakan evaluasi anggaran, diharapkan aparat Pemerintah Daerah tidak hanya melakukan evaluasi kegiatan-kegiatan yang telah diprogramkan pada saat menyiapkan anggaran saja, tetapi juga melakukan evaluasi terhadap kegiatan yang telah dilakukan pada saat pelaksanaan anggaran, sehingga kinerja aparat Pemerintah Daerah dapat ditingkatkan.
3. Dalam meningkatkan kinerja aparat Pemerintah Daerah, kejelasan tujuan anggaran diperlukan agar aparat Pemerintah Daerah menyadari pentingnya tujuan RKA-SKPD, serta mengerti dan memahami sepenuhnya tujuan RKA-SKPD, sehingga diharapkan aparat Pemerintah Daerah memberikan adanya prioritas atas tujuan-tujuan anggaran, terutama dengan lebih memperhatikan prioritas atas penanganan proyek-proyek yang berkaitan dengan kebutuhan masyarakat, karena fungsi dari aparat Pemerintah Daerah sebagai pelayan masyarakat.
4. Diharapkan pada saat melakukan evaluasi anggaran, kepala SKPD mendiskusikan evaluasi anggaran langsung kepada pejabat yang bersangkutan agar para pejabat eselon mengetahui kegiatan-kegiatan yang telah dilakukan sehingga dapat meningkatkan kinerja.

DAFTAR PUSTAKA

- Bangun, Andarias. (2009). Pengaruh Partisipasi dalam Penyusunan Anggaran, Kejelasan Sasaran Anggaran, dan Struktur Desentralisasi terhadap Kinerja Manajerial SKPD dengan Pengawasan Internal sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Kasus pada Pemerintah Kabupaten Deli Serdang). *Tesis Universitas Sumatera Utara Medan*
- Damanik, Ayu Zurlani. (2011). Pengaruh *Budgetary Goal Characteristics* dan Keadilan Prosedural terhadap Kinerja Manajerial (Pada Pejabat Eselon III dan IV pada Pemerintah Kota Tebing Tinggi). *Tesis Universitas Sumatera Utara Medan*
- Darma, Emile Setia. (2004). Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran Dan Sistem Pengendalian Akuntansi Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Pemoderasi Pada Pemerintah Daerah (Studi Empiris Pada Kabupaten Dan Kota Se-Propinsi Daerah Istimewa Yogyakarta)
- Ghozali, Imam. (2005). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Ginting, Hartika Sari. (2009). Pengaruh Partisipasi Anggaran dan Kejelasan Sasaran Anggaran terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah di Pemerintahan Kabupaten Karo. *Tesis Universitas Sumatera Utara Medan*
- Istiyani. (2009). Pengaruh Karakteristik Tujuan Anggaran terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah (Studi Empiris pada Pemerintah Kabupaten Temanggung). *Tesis Universitas Sebelas Maret Surakarta*
- Jogiyanto, H.M. (2007). *Metodologi Penelitian Bisnis: Salah Kaprah dan Pengalaman-Pengalaman*. Yogyakarta: BPFE
- Munawar. (2006). Pengaruh Karakteristik Tujuan Anggaran terhadap Perilaku, Sikap, dan Kinerja Aparat Pemerintah Daerah di Kabupaten Kupang. *Simposium Nasional Akuntansi 9 Padang*
- Purwanugraha, Heribertus Andre. (2003). Identification and Rank of Regional Competitiveness among City and Regencies in the Special Region of Yogyakarta Province (Indonesia). *Thesis of Graduate School of Business Assumption University Bangkok Thailand*

Rahayu, Sri. (2007). Studi Fenomenologis terhadap Proses Penyusunan Anggaran Daerah Bukti Empiris dari Satu Satuan Kerja Perangkat Daerah di Provinsi Jambi. *Simposium Nasional Akuntansi X, Unhas Makassar 26-28 Juli 2007*

Ramandei, Pilipus. (2009). Pengaruh Karakteristik Sasaran Anggaran dan Sistem Pengendalian Intern terhadap Kinerja Manajerial Aparat Pemerintah Daerah (Studi Empiris pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kota Jayapura). *Tesis Universitas Diponegoro Semarang*

Rosseptalia, Rima. (2006). Pengaruh Pengetahuan Dewan tentang Anggaran terhadap Pengawasan Keuangan Daerah dengan Variabel Moderator Partisipasi Masyarakat dan Transparansi Kebijakan Publik. *Skripsi Universitas Islam Indonesia*

Suyanto. (2011). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Kejelasan Sasaran Anggaran terhadap Kinerja Manajerial

Syafrial. (2009). Pengaruh Ketepatan Skedul Penyusunan Anggaran, Kejelasan Sasaran Anggaran, dan Partisipasi Penyusunan Anggaran terhadap Kinerja Manajerial SKPD pada Pemerintah Kabupaten Sarolangun. *Tesis Universitas Sumatera Utara Medan*

http://www.kpu.go.id/dmdocuments/UU_32_2004_Pemerintahan%20Daerah.pdf

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 32 Tahun 2004 Tentang Pemerintah Daerah. Didownload pada tanggal 28 September 2011 pukul 23:26



LAMPIRAN I

KUISIONER
PENGARUH KARAKTERISTIK TUJUAN ANGGARAN TERHADAP KINERJA
APARAT PEMERINTAH DAERAH
(Studi Empiris pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kota Yogyakarta)

I. IDENTITAS RESPONDEN

Nama Responden : _____
 Nama Satuan Unit Kerja : _____
 Nama Jabatan : _____
 Alamat SKPD : _____
 Telepon/HP : _____
 Email : _____

II. KARAKTERISTIK DEMOGRAFI

Kuesioner pada bagian pertama ini merupakan kuesioner mengenai karakteristik demografi. Bapak/Ibu/Sdr/I dipersilahkan untuk memilih salah satu jawaban dengan memberi tanda silang (X) atau (√) pada salah satu jawaban yang saudara anggap sesuai karakteristik demografi saudara:

1. Jenis kelamin Bapak/Ibu/Sdr/I:
 - a. Pria
 - b. Wanita
2. Usia Bapak/Ibu/Sdr/I saat ini:
 - a. < 25 tahun
 - b. 25 - 35 tahun
 - c. 36 - 45 tahun
 - d. 46 - 55 tahun
 - e. > 55 tahun
3. Tingkat pendidikan terakhir Bapak/Ibu/Sdr/I:
 - a. < SLTA
 - b. Diploma (D1, D2, D3)
 - c. Perguruan Tinggi (S1, S2, S3)
 - d. Lainnya,.....
4. Masa kerja Bapak/Ibu/Sdr/I pada perusahaan ini:
 - a. Kurang dari 5 tahun
 - b. Lebih dari 5 tahun, sebutkan tahun

III. KARAKTERISTIK TUJUAN ANGGARAN

Pertanyaan berikut berkaitan dengan karakteristik tujuan anggaran Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) yang Bapak/Ibu Pimpin. Pernyataan ini dimaksudkan untuk mengetahui seberapa jauh Bapak/Ibu setuju atau tidak setuju terhadap masing - masing pertanyaan yang diajukan. Mohon Bapak/Ibu memilih jawaban yang paling tepat dengan menyilang atau melingkari nomor yang tersedia di bawah ini :

No	Item Pertanyaan	1	2	3	4
		Sangat Tidak Setuju	↔		Sangat Setuju
A1	Saya memiliki pengaruh yang sangat kuat terhadap proses penyusunan rencana anggaran.	1	2	3	4
A2	Saya secara aktif terlibat dalam proses perencanaan "bottom up" sehingga memotivasi saya bekerja sesuai dengan tujuan Pemerintah Daerah (Pemda).	1	2	3	4
A3	Pendapat saya diterima ketika menetapkan perencanaan anggaran SKPD.	1	2	3	4
A4	Rencana anggaran tidak akan ditetapkan sampai saya merasa puas.	1	2	3	4
A5	Saya mengadakan pertemuan dengan staf saya untuk rencana anggaran.	1	2	3	4
A6	Staf saya memberikan kontribusi dan partisipasi aktif dalam penyusunan rencana anggaran.	1	2	3	4
A7	Pendapat saya tidak dipertimbangkan dalam proses penyusunan anggaran.	1	2	3	4
A8	Karena kendala waktu, saya sering menetapkan anggaran yang tidak sesuai dengan Daftar Perencanaan Anggaran SKPD.	1	2	3	4

No	Item Pertanyaan	1	2	3	4
		Sangat Tidak Setuju	↔		Sangat Setuju
B1	Saya mengerti tujuan Rencana Kerja Anggaran Satuan Kerja Perangkat Daerah (RKA-SKPD).	1	2	3	4
B2	Saya menyadari bahwa tujuan RKA-SKPD merupakan hal yang penting dan perlu diprioritaskan.	1	2	3	4
B3	Tujuan RKA-SKPD kadang-kadang tidak jelas dan membingungkan.	1	2	3	4
B4	Saya memahami sepenuhnya tujuan RKA-SKPD.	1	2	3	4
B5	Tujuan RKA-SKPD disesuaikan dengan Rencana Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah.	1	2	3	4
C1	Pimpinan menyebutkan RKA-SKPD ketika berbicara mengenai efisiensi dan efektivitas kepada saya sebagai kepala unit.	1	2	3	4
C2	Pimpinan saya menganggap bahwa saya sendiri yang bertanggung jawab atas penyimpangan anggaran dalam unit saya.	1	2	3	4
C3	Pimpinan tidak puas dengan penjelasan saya atas penyimpangan anggaran dalam unit saya.	1	2	3	4
C4	Pimpinan membicarakan kepada saya mengenai peningkatan pekerjaan untuk memenuhi tujuan RKA-SKPD.	1	2	3	4
C5	Pimpinan akan menunjukkan ketidakpuasannya mengenai anggaran unit saya bila tidak tercapai.	1	2	3	4
C6	Penyimpangan anggaran yang besar dalam unit saya telah mendapat komentar dari pimpinan, karena mengakibatkan prestasi saya yang buruk.	1	2	3	4
C7	Saya telah menjelaskan kepada pimpinan mengenai item-item anggaran yang melampaui RKA-SKPD karena tidak dapat saya kendalikan.	1	2	3	4
D1	Saya mendapatkan umpan balik yang memadai sehubungan dengan prestasi saya dalam mencapai tujuan anggaran.	1	2	3	4
D2	Saya memperoleh umpan balik yang berguna selama proses penyusunan rencana anggaran.	1	2	3	4
D3	Saya memperoleh umpan balik dan evaluasi tentang kerja saya pada akhir siklus/daur penyusunan rencana anggaran.	1	2	3	4
D4	Saya tidak memperoleh umpan balik terhadap kinerja saya dalam pencapaian tujuan anggaran.	1	2	3	4
D5	Umpan balik yang saya peroleh selama proses penyusunan rencana anggaran tidak berpengaruh terhadap kinerja saya.	1	2	3	4
D6	Saya memperbaiki tingkah laku menurut umpan balik yang saya terima.	1	2	3	4
D7	Umpan balik yang saya terima pada akhir siklus penyusunan rencana anggaran umumnya tidak dapat digunakan dalam praktek.	1	2	3	4
E1	Tujuan anggaran sulit dicapai.	1	2	3	4
E2	Tidak ada masalah bagi saya dalam mencapai tujuan anggaran.	1	2	3	4

IV. KINERJA

Pernyataan berikut ini berkaitan dengan kinerja Bapak/Ibu sebagai pimpinan pembuat usulan RKA-SKPD dalam Unit Kerja yang Bapak/Ibu pimpin. Diharapkan pendapat Bapak/Ibu pimpin disesuaikan dengan kondisi di tempat Bapak/Ibu pimpin dan berdasarkan pengalaman selama ini. Mohon Bapak/Ibu memilih jawaban dengan skala yang paling tepat dengan menyilang atau melingkari nomor yang tersedia di bawah ini dengan ketentuan sebagai berikut :

No	Item Pertanyaan	1	2	3	4
		Sangat Tidak Setuju	←————→		Sangat Setuju
1.	Target permulaan rencana anggaran selalu ditetapkan serendah mungkin.	1	2	3	4
2.	Biasanya target yang ditetapkan mudah dicapai.	1	2	3	4
3.	Saya selalu merevisi target anggaran yang ditetapkan setelah berjalan 6 bulan.	1	2	3	4
4.	Saya perlu mengetahui penyebab penyimpangan anggaran untuk kelompok maupun individu dalam unit saya.	1	2	3	4
5.	Saya harus kerja keras untuk mencapai target setelah direvisi.	1	2	3	4
6.	Atasan saya sering bersikap kritis terhadap penentuan target, karena ditetapkan terlalu rendah.	1	2	3	4
7.	Proyek-proyek di unit kerja saya mengikuti kebutuhan dan prioritas masyarakat setempat.	1	2	3	4
8.	Kebutuhan dan prioritas masyarakat setempat tidak dipertimbangkan pada saat merencanakan dan melaksanakan proyek-proyek.	1	2	3	4
9.	Kinerja saya baik atau pada umumnya dinilai baik jika anggaran yang ditetapkan dapat dicapai/dilaksanakan.	1	2	3	4
10.	Kinerja saya baik atau pada umumnya dinilai baik jika anggaran yang ditetapkan dapat dikendalikan/diawasi.	1	2	3	4
11.	Kinerja saya baik atau pada umumnya dinilai baik jika anggaran yang ditetapkan dapat dipertanggungjawabkan.	1	2	3	4
12.	Untuk mengetahui perkembangan kinerja saya baik atau pada umumnya baik jika rencana dan realisasi anggaran dari tahun ke tahun dapat diperbandingkan.	1	2	3	4

Komentar Bapak/Ibu terhadap kuesioner ini :

Terima kasih atas waktu dan bantuan yang telah Bapak/Ibu berikan untuk mengisi kuesioner ini.



LAMPIRAN II

Factor Analysis

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.738
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	410.871
	df	28
	Sig.	.000

Communalities

	Initial	Extraction
A1	1.000	.608
A2	1.000	.631
A3	1.000	.617
A4	1.000	.588
A5	1.000	.653
A6	1.000	.524
A7	1.000	.384
A8	1.000	.528

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	185	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	185	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.651	.689	8

Factor Analysis

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.688
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	123.821
	df	10
	Sig.	.000

Communalities

	Initial	Extraction
B1	1.000	.593
B2	1.000	.603
B3	1.000	.800
B4	1.000	.665
B5	1.000	.435

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	185	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	185	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.550	.617	5

Factor Analysis

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.664
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	185.462
	df	21
	Sig.	.000

Communalities

	Initial	Extraction
C1	1.000	.359
C2	1.000	.578
C3	1.000	.620
C4	1.000	.447
C5	1.000	.533
C6	1.000	.644
C7	1.000	.544

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	185	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	185	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.527	.575	7

Factor Analysis

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.774
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	513.393
	df	21
	Sig.	.000

Communalities

	Initial	Extraction
D1	1.000	.746
D2	1.000	.793
D3	1.000	.797
D4	1.000	.628
D5	1.000	.750
D6	1.000	.254
D7	1.000	.686

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	185	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	185	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.762	.784	7

Factor Analysis

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.500
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	26.093
	df	1
	Sig.	.000

Communalities

	Initial	Extraction
E1	1.000	.682
E2	1.000	.682

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	185	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	185	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.513	.535	2

Factor Analysis

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.712
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	645.721
	df	66
	Sig.	.000

Communalities

	Initial	Extraction
K1	1.000	.708
K2	1.000	.397
K3	1.000	.564
K4	1.000	.596
K5	1.000	.728
K6	1.000	.538
K7	1.000	.381
K8	1.000	.664
K9	1.000	.788
K10	1.000	.765
K11	1.000	.725
K12	1.000	.619

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	185	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	185	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.698	.727	12



LAMPIRAN III

Frequency Table

Jabatan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Eselon 2	14	7.6	7.6	7.6
	Eselon 3	52	28.1	28.1	35.7
	Eselon 4	119	64.3	64.3	100.0
	Total	185	100.0	100.0	

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Pria	99	53.5	53.5	53.5
	Wanita	86	46.5	46.5	100.0
	Total	185	100.0	100.0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	25 - 35 tahun	15	8.1	8.1	8.1
	36 - 45 tahun	72	38.9	38.9	47.0
	46 - 55 tahun	95	51.4	51.4	98.4
	> 55 tahun	3	1.6	1.6	100.0
	Total	185	100.0	100.0	

Tingkat Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< SLTA	2	1.1	1.1	1.1
	Diploma (D1, D2, D3)	5	2.7	2.7	3.8
	Perguruan Tinggi (S1, S2, S3)	178	96.2	96.2	100.0
	Total	185	100.0	100.0	

Masa Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang dai 1 tahun	7	3.8	3.8	3.8
	Lebih dari 5 tahun	178	96.2	96.2	100.0
	Total	185	100.0	100.0	



LAMPIRAN IV

Frequency Table

A1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	16	8.6	8.6	8.6
	Tidak Setuju	42	22.7	22.7	31.4
	Setuju	110	59.5	59.5	90.8
	Sangat Setuju	17	9.2	9.2	100.0
	Total	185	100.0	100.0	

A2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	5	2.7	2.7	2.7
	Tidak Setuju	28	15.1	15.1	17.8
	Setuju	121	65.4	65.4	83.2
	Sangat Setuju	31	16.8	16.8	100.0
	Total	185	100.0	100.0	

A3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	5	2.7	2.7	2.7
	Tidak Setuju	47	25.4	25.4	28.1
	Setuju	125	67.6	67.6	95.7
	Sangat Setuju	8	4.3	4.3	100.0
	Total	185	100.0	100.0	

A4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	24	13.0	13.0	13.0
	Setuju	95	51.4	51.4	64.3
	Sangat Setuju	66	35.7	35.7	100.0
	Total	185	100.0	100.0	

A5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	7	3.8	3.8	3.8
	Tidak Setuju	27	14.6	14.6	18.4
	Setuju	102	55.1	55.1	73.5
	Sangat Setuju	49	26.5	26.5	100.0
	Total	185	100.0	100.0	

A6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	6	3.2	3.2	3.2
	Tidak Setuju	14	7.6	7.6	10.8
	Setuju	112	60.5	60.5	71.4
	Sangat Setuju	53	28.6	28.6	100.0
	Total	185	100.0	100.0	

A8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	11	5.9	5.9	5.9
	Setuju	75	40.5	40.5	46.5
	Sangat Setuju	99	53.5	53.5	100.0
	Total	185	100.0	100.0	

Frequency Table

B1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	.5	.5	.5
	Tidak Setuju	4	2.2	2.2	2.7
	Setuju	125	67.6	67.6	70.3
	Sangat Setuju	55	29.7	29.7	100.0
	Total	185	100.0	100.0	

B2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	1.6	1.6	1.6
	Setuju	83	44.9	44.9	46.5
	Sangat Setuju	99	53.5	53.5	100.0
	Total	185	100.0	100.0	

B3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	27	14.6	14.6	14.6
	Setuju	112	60.5	60.5	75.1
	Sangat Setuju	46	24.9	24.9	100.0
	Total	185	100.0	100.0	

B4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	.5	.5	.5
	Tidak Setuju	10	5.4	5.4	5.9
	Setuju	136	73.5	73.5	79.5
	Sangat Setuju	38	20.5	20.5	100.0
	Total	185	100.0	100.0	

Frequency Table

C2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	16	8.6	8.6	8.6
	Tidak Setuju	6	3.2	3.2	11.9
	Setuju	89	48.1	48.1	60.0
	Sangat Setuju	74	40.0	40.0	100.0
	Total	185	100.0	100.0	

C3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	9	4.9	4.9	4.9
	Tidak Setuju	7	3.8	3.8	8.6
	Setuju	136	73.5	73.5	82.2
	Sangat Setuju	33	17.8	17.8	100.0
	Total	185	100.0	100.0	

C5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	.5	.5	.5
	Tidak Setuju	40	21.6	21.6	22.2
	Setuju	130	70.3	70.3	92.4
	Sangat Setuju	14	7.6	7.6	100.0
	Total	185	100.0	100.0	

C6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	16	8.6	8.6	8.6
	Tidak Setuju	52	28.1	28.1	36.8
	Setuju	104	56.2	56.2	93.0
	Sangat Setuju	13	7.0	7.0	100.0
	Total	185	100.0	100.0	

C7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	24	13.0	13.0	13.0
	Tidak Setuju	43	23.2	23.2	36.2
	Setuju	111	60.0	60.0	96.2
	Sangat Setuju	7	3.8	3.8	100.0
	Total	185	100.0	100.0	

Frequency Table

D1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	5	2.7	2.7	2.7
	Tidak Setuju	28	15.1	15.1	17.8
	Setuju	129	69.7	69.7	87.6
	Sangat Setuju	23	12.4	12.4	100.0
	Total	185	100.0	100.0	

D2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	1.1	1.1	1.1
	Tidak Setuju	16	8.6	8.6	9.7
	Setuju	135	73.0	73.0	82.7
	Sangat Setuju	32	17.3	17.3	100.0
	Total	185	100.0	100.0	

D3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	1.1	1.1	1.1
	Tidak Setuju	19	10.3	10.3	11.4
	Setuju	136	73.5	73.5	84.9
	Sangat Setuju	28	15.1	15.1	100.0
	Total	185	100.0	100.0	

D4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	22	11.9	11.9	11.9
	Setuju	91	49.2	49.2	61.1
	Sangat Setuju	72	38.9	38.9	100.0
	Total	185	100.0	100.0	

D5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	37	20.0	20.0	20.0
	Setuju	75	40.5	40.5	60.5
	Sangat Setuju	73	39.5	39.5	100.0
	Total	185	100.0	100.0	

D7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	28	15.1	15.1	15.1
	Tidak Setuju	2	1.1	1.1	16.2
	Setuju	95	51.4	51.4	67.6
	Sangat Setuju	60	32.4	32.4	100.0
	Total	185	100.0	100.0	



Frequency Table

E1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	14	7.6	7.6	7.6
	Tidak Setuju	4	2.2	2.2	9.7
	Setuju	134	72.4	72.4	82.2
	Sangat Setuju	33	17.8	17.8	100.0
	Total	185	100.0	100.0	

E2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	.5	.5	.5
	Tidak Setuju	36	19.5	19.5	20.0
	Setuju	137	74.1	74.1	94.1
	Sangat Setuju	11	5.9	5.9	100.0
	Total	185	100.0	100.0	

Frequency Table

K1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	24	13.0	13.0	13.0
	Setuju	129	69.7	69.7	82.7
	Sangat Setuju	32	17.3	17.3	100.0
	Total	185	100.0	100.0	

K3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	19	10.3	10.3	10.3
	Tidak Setuju	60	32.4	32.4	42.7
	Setuju	95	51.4	51.4	94.1
	Sangat Setuju	11	5.9	5.9	100.0
	Total	185	100.0	100.0	

K4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	6	3.2	3.2	3.2
	Tidak Setuju	12	6.5	6.5	9.7
	Setuju	110	59.5	59.5	69.2
	Sangat Setuju	57	30.8	30.8	100.0
	Total	185	100.0	100.0	

K5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	1.6	1.6	1.6
	Tidak Setuju	15	8.1	8.1	9.7
	Setuju	124	67.0	67.0	76.8
	Sangat Setuju	43	23.2	23.2	100.0
	Total	185	100.0	100.0	

K6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	9	4.9	4.9	4.9
	Tidak Setuju	42	22.7	22.7	27.6
	Setuju	115	62.2	62.2	89.7
	Sangat Setuju	19	10.3	10.3	100.0
	Total	185	100.0	100.0	

K8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	12	6.5	6.5	6.5
	Setuju	66	35.7	35.7	42.2
	Sangat Setuju	107	57.8	57.8	100.0
	Total	185	100.0	100.0	

K9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	1.6	1.6	1.6
	Tidak Setuju	10	5.4	5.4	7.0
	Setuju	111	60.0	60.0	67.0
	Sangat Setuju	61	33.0	33.0	100.0
	Total	185	100.0	100.0	

K10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	.5	.5	.5
	Tidak Setuju	9	4.9	4.9	5.4
	Setuju	112	60.5	60.5	65.9
	Sangat Setuju	63	34.1	34.1	100.0
	Total	185	100.0	100.0	

K11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	7	3.8	3.8	3.8
	Setuju	90	48.6	48.6	52.4
	Sangat Setuju	88	47.6	47.6	100.0
	Total	185	100.0	100.0	

K12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	1.6	1.6	1.6
	Tidak Setuju	7	3.8	3.8	5.4
	Setuju	101	54.6	54.6	60.0
	Sangat Setuju	74	40.0	40.0	100.0
	Total	185	100.0	100.0	



LAMPIRAN V

Uji Multikolinearitas

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kesulitan Tujuan Anggaran, Evaluasi Anggaran, Kejelasan Tujuan Anggaran, Umpan Balik Anggaran, Partisipasi Anggaran ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja Aparat Pemerintah Daerah

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Partisipasi Anggaran	.729	1.371
	Kejelasan Tujuan Anggaran	.844	1.184
	Evaluasi Anggaran	.973	1.027
	Umpan Balik Anggaran	.793	1.261
	Kesulitan Tujuan Anggaran	.754	1.327

a. Dependent Variable: Kinerja Aparat Pemerintah Daerah



LAMPIRAN VI

Uji Heteroskedastisitas

Scatterplot

Dependent Variable: Kinerja Aparat Pemerintah Daerah





LAMPIRAN VII

Uji Autokorelasi

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kesulitan Tujuan Anggaran, Evaluasi Anggaran, Kejelasan Tujuan Anggaran, Umpan Balik Anggaran, Partisipasi Anggaran ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja Aparat Pemerintah Daerah

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.618 ^a	.382	.364	.28197	2.050

a. Predictors: (Constant), Kesulitan Tujuan Anggaran, Evaluasi Anggaran, Kejelasan Tujuan Anggaran, Umpan Balik Anggaran, Partisipasi Anggaran

b. Dependent Variable: Kinerja Aparat Pemerintah Daerah

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	8.784	5	1.757	22.097	.000 ^a
	Residual	14.231	179	.080		
	Total	23.015	184			

a. Predictors: (Constant), Kesulitan Tujuan Anggaran, Evaluasi Anggaran, Kejelasan Tujuan Anggaran, Umpan Balik Anggaran, Partisipasi Anggaran

b. Dependent Variable: Kinerja Aparat Pemerintah Daerah

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.896	.237		3.778	.000
	Partisipasi Anggaran	.213	.059	.248	3.605	.000
	Kejelasan Tujuan Anggaran	.156	.055	.182	2.845	.005
	Evaluasi Anggaran	.098	.054	.108	1.813	.071
	Umpan Balik Anggaran	.125	.041	.202	3.064	.003
	Kesulitan Tujuan Anggaran	.146	.047	.208	3.077	.002

a. Dependent Variable: Kinerja Aparat Pemerintah Daerah



LAMPIRAN VIII

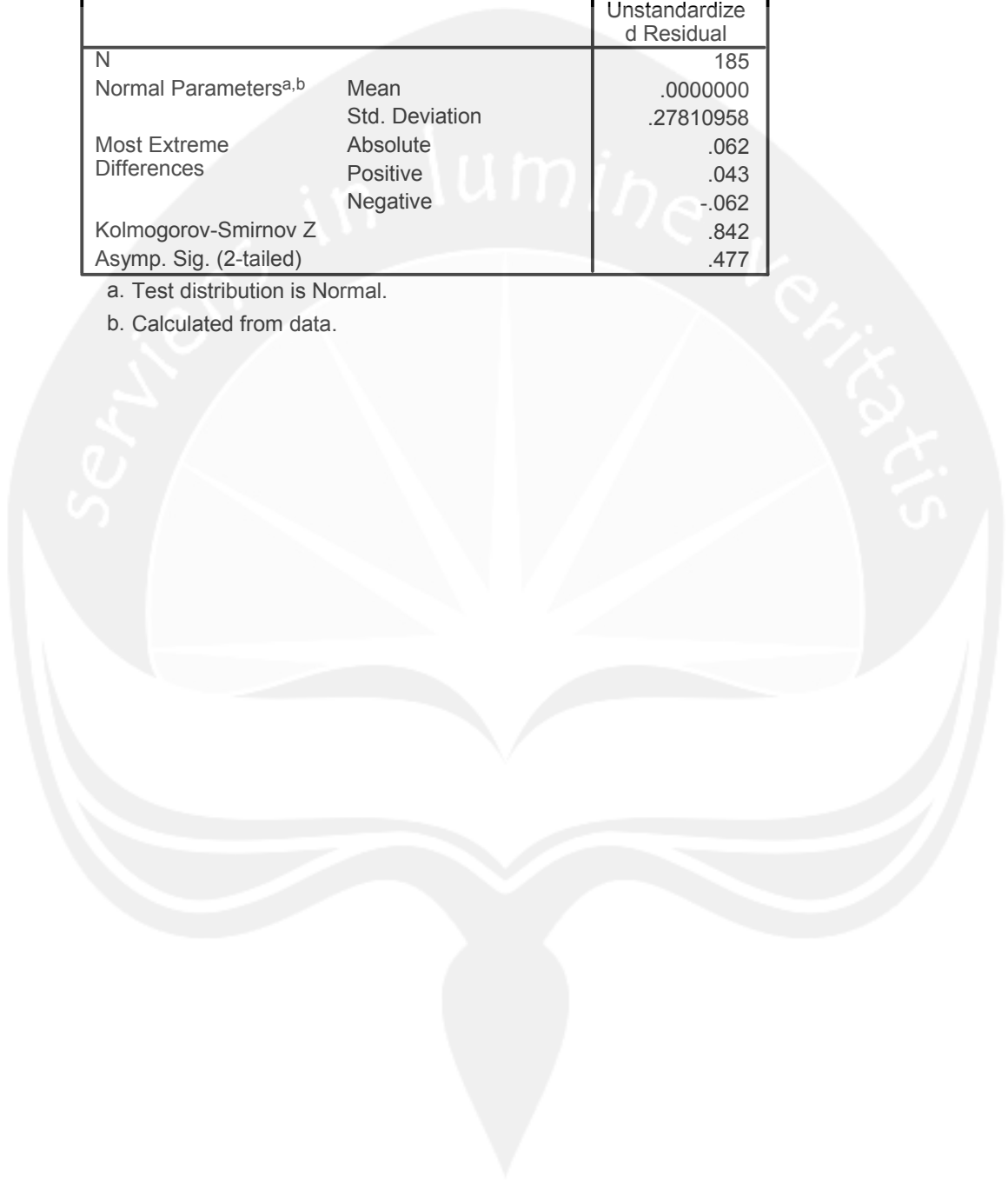
Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		185
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.27810958
Most Extreme Differences	Absolute	.062
	Positive	.043
	Negative	-.062
Kolmogorov-Smirnov Z		.842
Asymp. Sig. (2-tailed)		.477

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.





LAMPIRAN IX

Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kesulitan Tujuan Anggaran, Evaluasi Anggaran, Kejelasan Tujuan Anggaran, Umpan Balik Anggaran, Partisipasi Anggaran ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja Aparat Pemerintah Daerah

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.618 ^a	.382	.364	.28197

a. Predictors: (Constant), Kesulitan Tujuan Anggaran, Evaluasi Anggaran, Kejelasan Tujuan Anggaran, Umpan Balik Anggaran, Partisipasi Anggaran

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	8.784	5	1.757	22.097	.000 ^a
	Residual	14.231	179	.080		
	Total	23.015	184			

a. Predictors: (Constant), Kesulitan Tujuan Anggaran, Evaluasi Anggaran, Kejelasan Tujuan Anggaran, Umpan Balik Anggaran, Partisipasi Anggaran

b. Dependent Variable: Kinerja Aparat Pemerintah Daerah

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.896	.237		3.778	.000
	Partisipasi Anggaran	.213	.059	.248	3.605	.000
	Kejelasan Tujuan Anggaran	.156	.055	.182	2.845	.005
	Evaluasi Anggaran	.098	.054	.108	1.813	.071
	Umpan Balik Anggaran	.125	.041	.202	3.064	.003
	Kesulitan Tujuan Anggaran	.146	.047	.208	3.077	.002

a. Dependent Variable: Kinerja Aparat Pemerintah Daerah



LAMPIRAN X

Case Summaries

	Jabatan	Jenis Kelamin	Usia	Tingkat Pendidikan	Masa Kerja	A1	A2
1	1	1	2	3	2	2	2
2	1	1	4	3	2	4	3
3	1	1	4	3	2	2	3
4	1	1	4	3	2	3	3
5	1	2	4	3	2	3	3
6	1	1	4	3	2	3	3
7	1	2	4	3	2	3	3
8	1	1	4	3	2	3	3
9	1	1	4	3	2	3	4
10	1	1	4	3	2	3	4
11	1	1	4	3	2	4	3
12	1	1	4	3	2	3	3
13	1	1	3	3	2	3	4
14	1	2	4	3	2	2	3
15	2	2	4	3	2	3	3
16	2	1	4	3	2	3	3
17	2	1	4	3	2	3	3
18	2	2	4	3	2	3	3
19	2	1	4	3	2	3	3
20	2	2	4	3	2	3	3
21	2	1	3	3	2	3	3
22	2	1	3	3	2	1	2
23	2	2	3	3	2	3	3
24	2	1	4	3	2	2	3
25	2	2	4	3	2	2	3
26	2	2	4	3	2	3	3
27	2	2	2	2	2	3	3
28	2	1	2	2	2	3	3
29	2	1	4	3	2	4	4
30	2	1	3	3	2	3	3
31	2	2	4	3	2	3	3
32	2	1	4	3	2	3	3
33	2	1	4	3	2	2	3
34	2	1	4	3	2	4	4
35	2	1	4	3	2	4	4
36	2	1	4	3	2	3	4
37	2	2	3	3	2	2	1
38	2	2	2	3	2	3	3
39	2	1	5	3	2	4	4
40	2	1	4	3	2	4	4
41	2	1	4	3	2	3	3
42	2	2	4	1	2	4	4
43	2	2	4	3	2	4	4
44	2	2	4	3	2	3	3
45	2	1	4	3	2	3	3
46	2	1	4	3	2	3	3
47	2	1	3	3	2	3	4
48	2	2	5	1	2	3	3
49	2	1	3	3	2	3	3
50	2	1	4	3	2	4	4
51	2	1	4	3	2	3	3
52	2	2	4	3	2	2	3
53	2	1	4	3	2	3	3
54	2	1	4	3	2	1	3
55	2	1	4	3	2	1	3
56	2	1	4	3	2	3	3
57	2	1	3	3	2	2	4
58	2	2	4	3	2	3	4
59	2	2	4	3	2	2	2
60	2	2	3	3	2	3	3
61	2	2	3	2	2	2	2
62	2	2	2	3	2	2	2
63	2	1	4	3	2	2	3

Case Summaries

	Jabatan	Jenis Kelamin	Usia	Tingkat Pendidikan	Masa Kerja	A1	A2
64	2	2	3	3	2	2	3
65	2	1	4	3	2	3	3
66	2	1	3	3	2	3	3
67	3	2	2	3	2	3	3
68	3	2	4	3	2	3	3
69	3	2	3	3	2	3	3
70	3	1	4	3	2	3	3
71	3	2	4	3	2	3	2
72	3	1	4	3	2	3	4
73	3	2	3	3	2	2	3
74	3	2	3	3	2	4	3
75	3	2	4	3	2	3	3
76	3	2	4	3	2	3	4
77	3	1	4	3	2	2	3
78	3	1	3	3	2	3	3
79	3	1	4	3	2	3	3
80	3	1	4	3	2	3	3
81	3	2	4	3	2	3	3
82	3	2	4	3	2	3	3
83	3	1	5	3	2	2	2
84	3	1	3	3	2	4	4
85	3	2	4	3	2	3	3
86	3	2	4	3	2	2	2
87	3	2	3	3	2	3	4
88	3	1	4	3	2	3	3
89	3	1	3	3	2	3	3
90	3	2	3	3	2	3	3
91	3	2	3	3	2	3	3
92	3	1	3	3	2	2	3
93	3	2	3	3	2	3	3
94	3	2	3	3	2	3	3
95	3	2	4	3	2	3	3
96	3	2	3	3	2	1	4
97	3	1	3	3	2	2	2
98	3	2	3	3	2	2	3
99	3	1	2	3	1	3	2
100	3	2	3	3	2	1	3
101	3	2	3	3	2	2	3
102	3	2	3	3	2	3	3
103	3	1	4	3	2	3	3
104	3	1	4	3	2	3	3
105	3	2	3	3	2	3	3
106	3	1	4	3	2	3	3
107	3	1	3	3	2	3	3
108	3	2	3	3	2	3	3
109	3	1	4	3	2	3	3
110	3	1	4	3	2	3	3
111	3	1	3	3	2	1	3
112	3	1	3	3	2	3	3
113	3	1	3	3	2	3	4
114	3	2	3	3	2	1	2
115	3	2	4	3	2	3	3
116	3	2	3	3	2	3	3
117	3	1	3	3	2	3	3
118	3	2	3	3	2	3	3
119	3	1	3	3	2	3	3
120	3	2	3	3	2	3	3
121	3	1	4	3	2	3	3
122	3	1	4	3	2	2	2
123	3	1	4	3	2	2	2
124	3	1	3	3	2	3	3
125	3	2	2	3	2	2	2
126	3	1	3	3	2	1	2

Case Summaries

	Jabatan	Jenis Kelamin	Usia	Tingkat Pendidikan	Masa Kerja	A1	A2
127	3	2	3	3	2	3	3
128	3	1	2	3	2	1	2
129	3	1	3	3	2	1	2
130	3	2	4	3	2	3	3
131	3	2	4	3	2	3	3
132	3	2	3	3	2	3	3
133	3	1	4	3	2	4	4
134	3	2	4	3	2	3	3
135	3	2	3	3	2	2	3
136	3	1	3	3	2	1	4
137	3	1	2	3	2	1	1
138	3	1	4	3	2	1	1
139	3	2	3	3	2	1	2
140	3	2	4	3	2	3	3
141	3	1	4	2	2	2	3
142	3	2	3	2	2	3	3
143	3	2	4	3	2	2	2
144	3	1	4	3	1	2	2
145	3	2	4	3	2	2	2
146	3	2	4	3	2	3	2
147	3	2	4	3	2	3	3
148	3	2	4	3	2	3	3
149	3	1	4	3	2	2	2
150	3	2	3	3	2	3	3
151	3	2	3	3	1	4	3
152	3	2	4	3	2	4	4
153	3	2	3	3	2	1	1
154	3	1	4	3	2	2	3
155	3	1	3	3	2	3	3
156	3	2	3	3	2	3	3
157	3	1	3	3	2	2	2
158	3	1	4	3	2	2	3
159	3	1	3	3	1	3	3
160	3	1	4	3	2	2	3
161	3	2	3	3	1	3	3
162	3	2	4	3	2	2	3
163	3	1	4	3	2	3	4
164	3	2	3	3	2	2	2
165	3	2	3	3	2	3	3
166	3	1	3	3	2	3	3
167	3	1	3	3	2	3	3
168	3	1	4	3	2	2	3
169	3	1	3	3	2	4	3
170	3	1	4	3	2	2	4
171	3	1	3	3	2	3	3
172	3	2	2	3	2	3	3
173	3	2	2	3	2	3	3
174	3	1	3	3	2	3	3
175	3	2	2	3	2	3	4
176	3	1	4	3	2	3	3
177	3	2	4	3	2	2	2
178	3	2	2	3	1	2	2
179	3	1	4	3	2	2	2
180	3	1	2	3	1	1	1
181	3	1	3	3	2	3	4
182	3	2	3	3	2	4	4
183	3	1	3	3	2	3	4
184	3	2	3	3	2	3	4
185	3	2	3	3	2	3	3

Case Summaries

	A3	A4	A5	A6	A8	B1	B2	B3	B4
1	3	3	2	3	1	3	4	1	3
2	4	3	4	4	4	3	3	3	3
3	2	4	4	3	4	4	3	4	3
4	3	3	3	3	4	4	3	3	3
5	3	3	4	4	4	4	3	3	3
6	3	3	3	3	3	3	4	3	3
7	3	1	3	3	4	3	3	3	3
8	3	3	4	3	3	4	4	4	4
9	3	3	3	3	3	3	3	3	3
10	3	4	4	4	4	4	4	1	4
11	3	3	3	3	4	3	3	3	3
12	3	3	4	4	4	3	4	3	3
13	3	4	4	3	4	3	4	3	3
14	2	4	1	1	3	3	3	3	3
15	3	3	3	4	4	3	4	3	3
16	3	4	3	3	4	3	4	3	3
17	3	4	4	4	4	4	4	3	3
18	3	3	3	3	3	3	3	3	3
19	3	3	3	3	4	4	4	4	4
20	3	3	3	3	3	3	3	4	3
21	3	1	3	3	4	4	4	3	3
22	2	3	3	3	4	3	3	3	3
23	3	3	3	3	3	3	3	1	3
24	2	3	4	3	4	3	3	3	3
25	2	4	3	3	3	3	3	3	3
26	3	3	3	3	4	4	3	3	3
27	3	1	3	4	3	3	3	3	3
28	3	3	3	3	4	3	3	3	3
29	3	3	4	4	3	4	4	4	4
30	3	3	3	4	3	3	4	3	3
31	3	1	3	4	3	4	4	1	3
32	3	3	4	4	3	3	4	4	3
33	2	3	3	3	3	3	3	3	3
34	3	1	3	3	3	3	4	3	3
35	3	1	4	4	4	4	4	4	4
36	3	1	3	3	3	3	3	1	3
37	2	4	2	2	4	3	2	4	3
38	3	4	4	4	4	3	3	1	3
39	4	3	4	4	4	4	4	4	4
40	4	1	4	3	3	3	3	3	3
41	3	4	4	4	3	3	3	3	3
42	3	1	4	1	1	1	3	3	3
43	3	3	3	4	4	3	4	3	3
44	2	3	3	3	3	3	4	3	4
45	3	4	4	4	4	4	4	3	4
46	2	4	4	4	4	4	4	4	4
47	3	4	3	3	3	4	3	3	3
48	2	4	3	3	4	4	3	3	3
49	3	3	3	3	4	3	3	3	3
50	3	1	4	4	3	4	4	1	3
51	2	3	4	3	4	4	3	3	3
52	3	3	3	3	3	3	3	4	3
53	2	3	2	3	4	3	3	1	2
54	3	3	4	4	3	4	4	1	4
55	2	4	3	3	4	3	3	3	2
56	3	1	4	4	4	4	4	1	3
57	3	3	3	3	3	4	4	3	4
58	3	4	4	4	3	3	4	1	3
59	3	1	3	3	4	3	3	3	2
60	3	4	3	2	3	4	4	4	4
61	3	3	2	3	1	3	4	1	3
62	3	1	3	2	1	2	4	1	2
63	3	4	2	2	4	3	3	4	3

Case Summaries

	A3	A4	A5	A6	A8	B1	B2	B3	B4
64	2	3	3	4	3	4	4	4	4
65	3	3	3	3	4	3	4	3	3
66	2	3	3	3	3	3	3	3	3
67	3	4	4	4	4	3	3	3	3
68	3	1	3	3	3	4	4	3	3
69	3	4	4	4	4	3	4	4	4
70	3	4	3	3	3	4	4	4	3
71	3	4	3	3	4	4	4	3	3
72	4	4	4	4	4	4	4	3	4
73	3	4	3	3	4	3	4	3	3
74	3	4	4	3	4	3	4	4	4
75	3	4	4	3	4	3	4	4	2
76	3	3	4	3	4	4	3	4	2
77	3	3	2	3	1	3	3	3	3
78	3	4	3	3	4	4	4	4	4
79	3	3	3	4	4	4	4	3	3
80	3	1	3	3	3	3	3	3	3
81	3	4	4	3	4	3	4	3	3
82	2	1	4	3	3	3	3	3	3
83	2	1	3	3	3	3	3	3	3
84	3	1	3	4	4	3	4	1	3
85	2	4	3	3	4	3	3	4	3
86	2	4	2	4	1	3	4	1	3
87	4	4	4	4	4	4	4	4	4
88	3	3	3	3	4	4	4	4	4
89	3	3	3	3	4	3	4	3	3
90	3	3	3	3	4	3	3	3	3
91	3	4	2	2	3	4	4	1	4
92	2	3	3	3	3	3	3	3	3
93	3	4	3	3	4	3	3	3	3
94	3	3	3	3	4	3	3	3	3
95	3	3	4	4	4	3	3	3	3
96	1	4	4	4	4	4	4	4	4
97	2	4	3	3	3	3	3	3	3
98	2	4	3	3	3	3	3	3	3
99	2	4	2	4	4	4	4	3	4
100	4	4	4	4	4	4	4	4	4
101	3	4	3	3	4	3	3	4	3
102	3	3	3	3	4	3	4	3	3
103	3	3	4	4	4	3	4	3	3
104	3	3	4	4	4	3	4	3	3
105	3	3	4	4	4	3	4	3	3
106	3	3	4	4	4	3	3	1	3
107	3	3	3	3	4	3	4	3	3
108	3	3	3	3	4	3	4	3	3
109	3	4	2	3	3	4	4	3	3
110	3	3	3	3	3	3	3	3	3
111	3	4	3	3	3	4	4	3	3
112	3	3	3	4	4	3	4	3	3
113	3	4	3	3	4	3	3	3	3
114	2	4	2	2	4	3	3	3	3
115	3	4	3	3	3	4	4	3	3
116	3	4	2	3	3	3	3	3	3
117	3	3	3	3	4	3	4	3	3
118	3	3	4	4	4	4	4	3	3
119	2	3	2	3	4	3	3	4	3
120	2	3	2	3	4	3	3	4	3
121	2	3	2	3	4	3	2	4	3
122	2	4	3	3	4	3	4	4	3
123	2	3	2	3	3	3	3	1	3
124	3	3	3	3	3	3	3	3	3
125	2	4	1	2	4	3	3	3	2
126	1	4	1	1	4	2	3	3	2

Case Summaries

	A3	A4	A5	A6	A8	B1	B2	B3	B4
127	2	4	4	4	4	4	4	4	4
128	3	4	4	4	4	4	4	3	3
129	3	4	4	4	4	4	4	3	3
130	2	4	4	4	4	3	4	4	3
131	3	1	3	3	4	4	4	4	4
132	3	3	3	3	3	3	3	3	3
133	4	3	4	4	4	4	4	4	4
134	3	1	3	3	3	3	4	3	3
135	2	3	4	4	3	3	4	3	3
136	3	4	3	3	3	4	4	4	4
137	1	4	1	3	4	3	4	3	3
138	1	4	1	1	4	4	4	4	4
139	2	3	3	3	4	4	4	3	4
140	3	3	3	3	3	3	3	3	3
141	2	3	3	3	3	3	3	1	3
142	3	3	4	4	3	3	4	4	3
143	2	3	2	2	4	3	3	3	3
144	2	3	2	3	1	3	3	3	3
145	2	3	2	2	3	3	3	3	3
146	3	3	3	3	3	3	3	3	3
147	3	3	3	3	4	4	4	3	4
148	3	4	3	3	4	3	4	4	3
149	3	4	2	3	3	3	4	4	4
150	3	3	4	4	4	4	4	3	4
151	3	3	2	1	4	3	3	3	3
152	3	1	3	3	3	4	4	1	4
153	2	4	2	3	4	3	3	4	4
154	3	1	3	3	4	3	3	4	3
155	3	3	3	3	3	3	3	1	3
156	3	3	3	3	3	3	3	3	3
157	2	3	1	2	3	4	4	4	4
158	3	3	3	4	4	3	4	3	4
159	3	3	3	3	3	3	3	1	3
160	3	1	3	3	1	2	4	1	3
161	2	3	3	3	1	3	3	1	2
162	2	3	2	3	3	4	4	3	3
163	3	3	3	3	4	3	4	3	4
164	2	3	2	2	3	4	2	4	4
165	3	3	3	3	3	3	4	3	3
166	3	3	3	3	3	3	3	3	3
167	3	4	3	3	4	3	4	4	3
168	2	1	2	2	3	2	3	1	3
169	3	3	3	3	3	3	3	3	3
170	2	4	3	4	4	3	4	3	3
171	3	3	3	4	3	3	4	3	3
172	3	3	3	4	4	3	4	3	3
173	3	3	3	3	3	3	3	3	3
174	3	3	3	3	3	3	4	3	3
175	3	4	3	4	3	3	3	3	3
176	3	3	3	3	1	3	3	1	3
177	2	4	3	2	4	3	3	4	3
178	2	3	2	2	3	3	3	3	2
179	3	3	2	3	1	3	4	1	3
180	1	4	1	1	3	3	3	4	1
181	3	4	3	3	3	3	4	3	3
182	4	3	3	3	3	3	4	3	3
183	3	3	3	3	4	3	4	3	3
184	3	4	3	3	3	3	3	3	3
185	3	4	3	3	3	3	4	3	3

Case Summaries

	C2	C3	C5	C6	C7	D1	D2	D3	D4
1	2	3	3	3	3	2	2	2	4
2	4	4	2	2	1	2	3	3	3
3	4	4	3	2	3	2	3	3	3
4	4	3	3	3	3	2	2	2	3
5	3	3	3	3	3	3	3	3	3
6	3	3	3	3	3	3	3	3	4
7	3	4	2	1	1	3	3	3	4
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3
9	3	3	3	3	3	3	3	3	3
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3
11	3	3	3	2	2	3	3	3	3
12	4	3	3	3	3	4	4	4	4
13	3	3	3	3	3	3	4	3	3
14	3	3	2	1	2	4	4	4	4
15	4	3	3	3	3	3	3	3	3
16	3	3	3	3	3	3	3	3	4
17	4	3	3	3	3	3	3	3	3
18	3	3	2	2	2	4	4	4	4
19	4	3	3	3	3	3	3	3	4
20	3	3	3	1	1	3	3	3	3
21	1	3	3	3	3	3	3	3	3
22	4	3	3	3	2	3	3	3	1
23	4	4	3	4	3	2	2	2	4
24	3	4	4	3	3	3	3	3	3
25	2	2	3	3	2	3	4	4	4
26	3	4	3	2	1	3	3	3	4
27	3	3	3	2	3	3	3	3	3
28	4	3	3	3	2	3	3	3	3
29	4	3	3	3	3	3	3	3	4
30	3	3	3	3	3	3	3	3	3
31	4	3	3	2	3	3	3	3	3
32	3	3	3	2	2	3	3	3	3
33	3	3	2	3	3	3	3	3	3
34	3	3	3	3	2	3	3	3	3
35	2	4	4	4	4	3	3	3	1
36	1	1	3	3	2	3	3	3	4
37	4	3	2	2	2	3	3	3	3
38	1	4	2	2	3	1	2	3	1
39	4	2	4	4	4	3	4	4	4
40	1	4	3	3	3	3	3	3	3
41	3	3	3	1	3	3	3	4	4
42	3	3	2	3	3	3	3	3	4
43	4	4	2	2	3	3	4	3	3
44	3	2	2	3	3	3	3	3	3
45	3	4	4	4	2	4	4	4	4
46	3	3	3	3	2	3	3	3	4
47	3	3	3	3	3	3	3	3	3
48	4	3	3	3	3	2	3	3	3
49	3	3	3	1	1	3	3	3	4
50	4	3	3	2	3	3	3	3	3
51	3	3	3	3	2	3	3	3	3
52	3	3	3	2	3	3	4	4	4
53	4	4	3	3	1	3	3	3	4
54	3	3	2	2	1	4	3	3	1
55	4	3	3	1	2	3	3	3	3
56	3	1	3	3	3	3	4	3	4
57	4	3	2	2	2	3	3	2	1
58	3	3	3	1	3	2	2	2	1
59	1	3	3	3	3	2	2	2	4
60	4	3	3	3	3	3	3	3	1
61	3	3	4	4	4	3	3	3	4
62	1	3	3	2	3	2	2	2	3
63	3	3	3	2	2	3	3	3	3

Case Summaries

	C2	C3	C5	C6	C7	D1	D2	D3	D4
64	4	4	3	2	2	4	4	2	4
65	4	4	4	4	4	3	3	3	4
66	4	3	2	2	1	3	3	3	3
67	3	3	3	3	3	2	3	2	3
68	4	3	3	3	3	3	3	3	3
69	4	3	3	3	3	3	3	3	4
70	3	3	3	3	3	3	3	3	3
71	3	3	3	3	3	2	3	2	4
72	3	3	3	3	3	4	4	4	4
73	4	4	3	1	2	2	3	3	1
74	3	3	2	2	2	2	3	3	4
75	3	3	3	3	2	3	3	3	3
76	3	4	3	3	3	2	2	3	1
77	3	4	3	3	3	2	3	3	4
78	3	3	3	4	1	3	4	4	4
79	4	3	3	3	4	3	3	3	3
80	3	3	3	2	3	2	3	2	3
81	3	3	4	3	3	3	3	3	4
82	3	1	3	2	3	3	3	3	3
83	4	3	3	2	2	3	3	3	3
84	3	2	4	3	3	3	3	4	3
85	3	3	2	1	1	2	2	2	4
86	4	4	3	2	2	3	3	3	3
87	4	3	3	2	2	4	4	4	4
88	3	3	3	3	2	4	4	4	4
89	3	3	3	2	3	3	3	3	4
90	3	3	3	3	3	4	4	4	4
91	4	3	2	2	2	3	3	3	4
92	1	3	2	3	3	3	3	3	4
93	3	3	2	2	1	3	3	3	4
94	3	3	2	2	2	3	3	3	3
95	3	4	2	2	3	4	4	4	4
96	4	3	2	3	1	4	4	4	4
97	3	3	3	3	3	3	2	3	3
98	3	4	2	2	3	3	3	3	3
99	3	3	3	2	2	4	4	4	4
100	3	4	2	1	4	4	4	4	4
101	3	2	3	3	2	2	3	3	3
102	4	4	4	3	1	4	4	4	4
103	4	4	3	1	1	3	3	3	3
104	3	3	2	3	3	3	3	3	3
105	1	3	3	3	3	4	4	4	4
106	3	3	3	3	3	3	3	3	3
107	3	3	2	2	3	3	3	3	4
108	1	1	3	3	3	3	3	3	3
109	1	2	2	4	3	3	3	3	4
110	3	3	2	3	3	3	3	3	3
111	3	3	3	1	1	3	3	3	4
112	3	4	2	1	1	4	4	4	4
113	4	3	3	3	3	3	3	3	3
114	4	3	3	3	3	3	3	3	4
115	3	3	3	3	3	3	3	3	4
116	4	3	3	3	3	3	3	3	3
117	4	4	3	3	3	4	4	4	4
118	3	3	3	3	3	4	4	4	4
119	4	4	3	2	1	3	3	3	3
120	1	1	3	3	3	3	3	3	3
121	3	3	4	3	3	1	3	3	1
122	4	3	3	3	3	1	3	3	3
123	4	3	3	3	3	3	3	3	1
124	3	3	3	3	3	3	3	3	3
125	3	3	3	3	3	2	3	2	1
126	3	3	3	3	3	2	2	2	3

Case Summaries

	D5	D7	E1	E2	K1	K3	K4	K5	K6
64	4	4	3	3	4	4	1	1	1
65	4	4	1	3	3	3	3	3	3
66	1	3	3	2	3	3	3	3	3
67	1	3	3	3	1	1	4	3	1
68	3	3	3	3	3	2	3	3	3
69	4	4	3	3	1	2	4	2	2
70	4	4	3	3	1	2	4	2	1
71	4	3	4	3	3	2	3	3	3
72	4	4	4	4	3	3	4	4	4
73	3	3	4	3	3	3	3	3	3
74	3	4	3	3	3	3	2	4	2
75	1	1	3	3	3	3	2	4	2
76	1	1	4	3	3	3	2	2	3
77	4	3	4	4	4	3	3	3	2
78	4	4	3	4	1	2	4	3	4
79	3	1	3	3	4	3	3	4	3
80	1	1	2	2	3	2	3	3	3
81	4	4	4	3	4	2	3	4	2
82	3	1	3	3	4	3	3	3	3
83	3	3	3	3	3	2	3	3	3
84	4	4	3	3	4	4	4	4	1
85	4	3	3	2	3	2	2	2	2
86	3	1	1	3	1	4	3	3	3
87	4	4	4	4	4	4	4	4	4
88	4	3	3	3	3	3	4	3	3
89	4	4	3	3	3	3	4	3	3
90	4	3	3	3	3	3	4	3	3
91	1	4	3	2	3	1	3	4	4
92	3	3	3	3	3	3	3	3	3
93	3	3	3	3	4	2	4	3	3
94	3	3	3	3	3	2	3	3	3
95	4	3	4	3	3	3	4	3	3
96	4	4	4	4	4	4	4	4	4
97	3	3	3	3	3	3	3	3	2
98	3	3	3	3	3	3	3	3	2
99	4	4	4	4	4	1	4	4	4
100	4	4	3	2	4	1	4	4	4
101	1	3	3	3	3	2	3	3	2
102	3	4	3	3	3	3	3	3	3
103	4	4	4	3	3	3	3	3	3
104	3	3	3	3	3	3	3	3	3
105	4	4	3	3	3	3	3	3	3
106	3	3	3	3	3	3	3	3	3
107	4	4	3	3	3	3	3	3	3
108	4	3	3	3	3	3	3	3	3
109	4	3	3	3	1	3	4	3	3
110	3	3	3	3	3	3	3	3	3
111	3	3	3	3	1	2	3	2	2
112	4	4	3	3	3	3	3	3	3
113	3	3	3	3	3	2	3	3	3
114	4	3	3	3	4	2	3	3	3
115	4	3	4	3	3	3	4	4	3
116	3	3	3	3	3	3	3	2	3
117	4	3	3	3	3	3	3	3	3
118	4	3	3	3	3	3	4	3	3
119	3	3	1	3	4	1	3	1	1
120	3	3	4	3	4	1	1	1	1
121	4	3	3	2	1	1	3	3	3
122	3	3	3	2	3	2	4	3	2
123	1	1	1	3	1	3	3	3	3
124	3	3	3	3	3	3	3	4	2
125	3	3	3	3	3	2	3	3	2
126	3	3	3	2	3	2	2	2	2

Case Summaries

	D5	D7	E1	E2	K1	K3	K4	K5	K6
127	3	3	3	2	3	1	4	4	3
128	4	3	4	3	3	4	4	4	4
129	4	3	3	2	3	4	4	4	4
130	4	4	1	3	4	3	4	3	3
131	1	4	4	3	4	3	3	3	3
132	4	4	3	3	3	3	3	3	2
133	3	3	3	2	3	1	4	4	2
134	1	1	1	3	3	3	3	3	3
135	1	3	3	2	1	3	4	4	3
136	3	3	3	2	3	3	3	3	3
137	1	3	3	2	3	1	1	2	2
138	4	4	1	1	4	1	1	4	4
139	1	1	1	3	1	3	3	4	3
140	1	3	3	3	3	2	3	3	3
141	3	1	1	2	3	2	3	3	3
142	3	4	3	3	3	1	4	4	4
143	3	3	4	4	3	3	3	3	3
144	1	1	3	2	3	2	2	3	3
145	1	1	3	2	1	2	3	3	3
146	3	1	1	2	1	2	3	3	3
147	1	3	3	3	3	3	3	3	3
148	3	1	3	2	3	2	2	2	1
149	3	4	3	3	4	3	3	4	4
150	1	3	3	3	3	3	3	3	3
151	3	1	3	2	3	2	3	3	2
152	1	4	3	3	4	4	1	4	4
153	1	3	3	3	1	3	4	3	2
154	1	1	4	3	4	3	1	4	2
155	1	3	3	3	3	2	3	3	3
156	3	3	3	3	3	2	3	3	3
157	1	1	3	2	1	2	3	3	3
158	3	3	3	3	3	3	3	3	2
159	3	3	3	2	1	3	3	3	2
160	1	1	1	3	3	3	3	3	3
161	3	1	3	2	4	2	3	3	3
162	4	4	3	3	3	3	3	3	3
163	3	4	4	3	3	3	3	3	2
164	1	2	2	2	4	2	2	2	3
165	4	4	3	3	3	2	3	3	3
166	4	3	3	3	3	3	3	3	3
167	4	4	3	3	4	1	4	4	4
168	3	3	3	2	3	3	3	3	2
169	3	3	3	3	3	3	3	4	3
170	4	4	4	3	3	3	3	3	3
171	3	3	3	3	3	3	3	3	3
172	3	3	3	3	3	3	3	3	3
173	4	3	3	3	3	3	3	3	3
174	4	4	3	3	3	3	3	3	3
175	4	4	3	3	3	3	4	3	3
176	4	4	3	3	3	3	3	3	3
177	4	4	3	3	3	3	2	3	3
178	4	4	3	3	3	2	3	3	2
179	4	4	3	3	3	3	4	4	3
180	4	4	3	2	3	3	4	3	1
181	4	4	3	2	3	2	3	3	3
182	1	3	3	3	3	3	4	4	3
183	4	3	3	3	3	3	3	3	3
184	4	3	3	3	3	2	4	3	3
185	3	1	3	3	3	2	3	3	3

Case Summaries

	K8	K9	K10	K11	K12
1	3	3	2	2	4
2	4	4	4	4	4
3	3	3	3	4	3
4	4	3	4	4	3
5	4	4	4	4	4
6	4	4	4	4	4
7	3	3	3	3	3
8	4	4	4	4	4
9	4	4	4	4	4
10	4	4	4	4	4
11	3	3	3	3	3
12	4	4	4	4	4
13	4	4	4	4	4
14	3	3	3	3	3
15	4	4	4	4	4
16	4	3	3	3	3
17	4	4	4	4	4
18	3	3	3	4	3
19	4	4	4	4	4
20	3	3	3	3	3
21	3	3	3	3	3
22	3	3	3	3	3
23	4	3	4	4	4
24	4	3	3	4	3
25	1	3	3	3	3
26	4	3	3	4	3
27	3	3	3	3	3
28	3	3	3	3	3
29	4	4	4	4	4
30	4	3	3	3	3
31	4	3	3	4	4
32	4	3	3	3	3
33	3	3	3	3	3
34	4	3	3	3	3
35	4	4	4	4	4
36	3	3	3	4	3
37	4	3	4	4	3
38	4	3	3	3	3
39	4	4	4	4	4
40	4	3	3	3	3
41	3	3	4	4	3
42	3	3	3	4	3
43	4	4	4	4	4
44	3	3	3	3	3
45	4	4	4	4	4
46	4	4	3	4	4
47	4	3	3	4	4
48	3	3	4	4	3
49	4	3	3	3	3
50	3	2	3	3	3
51	4	3	3	3	4
52	4	4	3	4	3
53	1	1	3	4	3
54	1	4	4	4	4
55	4	2	2	3	2
56	3	3	3	3	3
57	1	2	3	3	2
58	4	3	3	3	3
59	3	2	3	3	3
60	3	3	3	3	3
61	3	3	2	2	4
62	1	2	4	3	3
63	3	3	3	3	3

Case Summaries

	K8	K9	K10	K11	K12
64	4	1	1	2	1
65	3	3	3	3	3
66	3	3	3	3	3
67	4	2	3	3	3
68	3	2	3	3	3
69	4	3	3	3	3
70	4	4	4	3	4
71	3	4	4	4	4
72	4	3	3	4	4
73	4	3	3	4	3
74	4	4	3	4	4
75	4	4	3	4	3
76	4	3	2	3	3
77	4	4	4	4	3
78	4	3	3	3	3
79	1	3	3	3	3
80	3	3	3	3	3
81	4	3	3	3	3
82	3	3	3	4	4
83	3	3	3	3	3
84	1	3	3	3	3
85	3	3	3	3	3
86	1	3	4	4	4
87	4	4	4	4	4
88	4	4	4	4	4
89	4	3	3	3	4
90	4	3	3	3	4
91	4	3	3	4	4
92	3	3	3	3	3
93	3	3	3	3	2
94	3	3	3	3	3
95	4	4	4	4	4
96	4	4	4	4	4
97	3	3	3	3	3
98	3	3	3	3	3
99	4	3	4	4	4
100	4	4	4	4	4
101	3	3	3	3	3
102	4	4	4	4	4
103	4	4	4	4	4
104	4	4	4	4	4
105	4	4	4	4	4
106	3	3	3	3	3
107	4	3	3	3	4
108	3	4	4	4	4
109	3	4	4	4	4
110	3	3	3	3	3
111	4	3	3	3	3
112	4	4	4	4	4
113	4	4	4	4	4
114	4	3	3	3	2
115	4	4	4	4	3
116	4	3	3	4	3
117	4	4	4	4	4
118	3	4	4	4	4
119	4	3	3	3	3
120	4	3	3	3	3
121	3	1	3	3	1
122	4	3	3	4	2
123	1	3	3	3	3
124	3	3	3	3	3
125	4	3	3	3	3
126	3	2	2	2	2

Case Summaries

	K8	K9	K10	K11	K12
127	4	4	3	4	4
128	4	3	2	4	4
129	4	3	2	3	4
130	3	3	4	4	3
131	4	3	3	4	3
132	4	4	4	4	3
133	4	4	4	4	3
134	3	3	3	3	3
135	3	4	4	4	4
136	4	3	3	4	1
137	3	3	3	3	3
138	4	4	4	4	4
139	3	4	4	4	4
140	3	3	3	3	3
141	3	2	3	3	2
142	4	3	3	4	3
143	4	3	3	4	4
144	1	3	3	3	3
145	3	3	3	3	3
146	3	3	3	3	3
147	4	3	3	3	3
148	3	3	3	3	3
149	4	3	3	2	3
150	4	3	3	3	3
151	4	3	3	3	3
152	1	4	4	4	4
153	3	4	4	4	4
154	4	4	3	4	3
155	4	3	3	3	3
156	3	3	3	3	3
157	3	3	3	3	3
158	4	3	3	4	3
159	3	3	3	3	3
160	3	4	3	3	3
161	4	3	3	3	3
162	3	3	3	3	3
163	4	3	3	3	3
164	4	2	2	2	4
165	4	4	4	4	4
166	3	3	3	3	3
167	4	4	4	4	4
168	1	3	3	3	3
169	3	3	3	3	4
170	4	4	4	4	4
171	4	4	4	4	4
172	4	4	4	4	4
173	4	4	4	4	4
174	4	3	3	3	3
175	4	4	4	4	4
176	4	3	3	3	3
177	3	3	3	3	3
178	3	3	3	3	3
179	3	3	2	2	4
180	4	4	4	4	4
181	4	4	4	4	4
182	4	4	4	4	4
183	4	4	4	4	4
184	4	3	3	3	4
185	4	3	3	3	3