

**ANALISIS PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU
TERHADAP PRESTASI KERJA PARA TUKANG PADA
PROYEK KONSTRUKSI**

Laporan Tugas Akhir

Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana dari
Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Oleh :

MONIKA RANTE

NPM : 09 02 13189



**PROGRAM STUDI TEKNIK SIPIL
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
YOGYAKARTA
JULI 2013**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa
Tugas Akhir dengan judul :

**“ANALISIS PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU TERHADAP
PRESTASI KERJA PARA TUKANG PADA PROYEK KONSTRUKSI”**

Benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan hasil
plagiasi dari karya orang lain. Ide, data hasil penelitian maupun kutipan baik
langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain
dinyatakan secara tertulis dalam Tugas Akhir ini. Apabila terbukti dikemudian
hari bahwa Tugas Akhir ini merupakan hasil plagiasi, maka ijazah yang saya
peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Rektor Universitas
Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, Juli 2013

Yang membuat pernyataan



Monika Rante

PENGESAHAN

Laporan Tugas Akhir

**ANALISIS PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU
TERHADAP PRESTASI KERJA PARA TUKANG PADA
PROYEK KONSTRUKSI**

Oleh :

MONIKA RANTE

NPM : 09 02 13189

telah disetujui oleh pembimbing

Yogyakarta, 11 Juli 2013

Pembimbing I



(Ferianto Raharjo, S.T., M.T.)

Disahkan oleh :

Program Studi Teknik Sipil

Ketua



(G. Januar Sudjati, S.T., M.T.)

PENGESAHAN

Laporan Tugas Akhir

**ANALISIS PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU
TERHADAP PRESTASI KERJA PARA TUKANG PADA
PROYEK KONSTRUKSI**



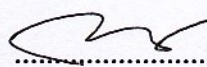


Oleh :

MONIKA RANTE

NPM : 09 02 13189

Telah diuji dan disetujui oleh

	Nama	Tanda tangan	Tanggal
Ketua	: Ferianto Raharjo, S.T., M.T.		19/7/13
Anggota	: Ir. A. Koesmargono, MCM., Ph.D.		22/7/13
Anggota	: Ir. Peter F. Kaming, M.Eng., Ph.D.		19/7/13

Salah satu pengkerdilan terkejam dalam hidup adalah
membiarkan pikiran yang cemerlang menjadi budak bagi
tubuh yang malas, yang mendahulukan istirahat
sebelum lelah

-Mario Teguh-



Skripsi ini aku persembahkan untuk

Keluargaku Tercinta

KATA HANTAR

Puji Syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala karunia yang telah diberikan-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini dengan baik.

Penulisan Tugas Akhir dengan judul **“ANALISIS PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU TERHADAP PRESTASI KERJA PARA TUKANG PADA PROYEK KONSTRUKSI”** disusun guna melengkapi syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan tinggi Program Strata-1 (S-1) di Fakultas Tekni Program Studi Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penulis berharap melalui Tugas Akhir ini semakin menambah dan memperdalam ilmu pengetahuan dalam bidang teknik sipil baik oleh penulis maupun pihak lain.

Dalam penyusunan Tugas Akhir ini, penulis telah mendapat banyak bimbingan, bantuan dan dukungan moral dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dr. Ir. AM. Ade Lisantono, M.Eng, selaku Dekan Fakultas Teknik Universitas Atma Jaya Yogyakarta,
2. J. Januar Sudjati, S.T., M.T, selaku Ketua Program Studi Teknik Universitas Atma Jaya Yogyakarta,
3. Ferianto Raharjo, S.T., M.T., selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan petunjuk dan membimbing penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
4. Seluruh Dosen di Program Studi Teknik Sipil Fakultas Teknik Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah mendidik dan mengajar penulis.

5. Keluargaku tercinta, ayah, ibu, kakakku Toni yang selalu memberikan dukungan dalam doa dan semangat kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini.
6. Yohanes Karol Hakim, terima kasih atas dukungan melalui kasih dan doa serta bantuan yang selalu diberikan kepada penulis.
7. Sahabat-sahabatku tercinta, Lili, Ricson, Ira, Yesi, Yogha, Galih, Handi, Cardo, Eda, dan Jesi terima kasih atas dukungan dan semangat yang diberikan dari awal kuliah sampai sekarang.
8. Teman-teman seperjuanganku, mahasiswa Teknik Sipil Universitas Atma Jaya Yogyakarta angkatan 2009.
9. Serta pihak-pihak lain yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Penulis menyadari penyusunan Tugas Akhir ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan masukan berupa kritik dan saran yang kiranya dapat membangun.

Yogyakarta, Juli 2013

Monika Rante

NPM: 090213189

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA HANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
INTI SARI	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	3
1.3. Batasan Masalah.....	3
1.4. Keaslian Tugas Akhir.....	3
1.5. Tujuan Tugas Akhir	4
1.6. Manfaat Tugas Akhir	4
1.7. Sistematika Penulisan	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Pengertian Proyek Konstruksi.....	7
2.2. Karakteristik Individu	7
2.3. Kemampuan Individu.....	10
2.4. Motivasi Kerja.....	12
2.4.1. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	14
2.4.2. Cara Menimbulkan Motif.....	16
2.5. Kepuasan Kerja	17
2.6. Prestasi Kerja	19
2.7. Structural Equation Modelling (SEM).....	20
2.8. Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit</i>	21
BAB III METODOLOGI TUGAS AKHIR	
3.1. Daerah dan Waktu Penelitian.....	25
3.2. Jenis dan Sumber Data	25
3.3. Variabel dan Indikator Penelitian.....	25
3.4. Metode Pengumpulan Data	27
3.5. Populasi dan Sampel	28
3.6. Pengukuran Instrumen Penelitian Skala	29
3.7. Metode Analisis Data	29
3.8. Bagan Alir Pelaksanaan Tugas Akhir	37
3.9. Jadwal Pelaksanaan Tugas Akhir.....	37

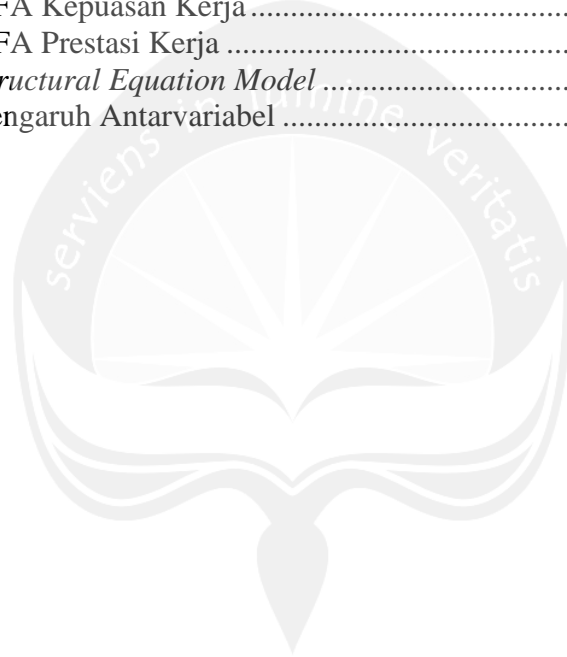
BAB IV ANALISIS DATA	
4.1. Gambaran Umum	39
4.2. Profil Responden	39
4.2.1. Profil Responden Menurut Usia	40
4.2.2. Profil Responden Menurut Status Pernikahan	41
4.2.3. Profil Responden Menurut Jenis Kelamin	42
4.2.4. Profil Responden Menurut Pendidikan	42
4.2.5. Profil Responden Menurut Kriteria Pekerjaan	43
4.2.6. Profil Responden Menurut Masa Kerja	43
4.2.7. Profil Responden Menurut Pendapatan Per Hari	44
4.2.8. Profil Responden Menurut Jumlah Tanggungan Keluarga	45
4.3. Deskripsi Variabel Penelitian	46
4.3.1. Karakteristik Individu	46
4.3.2. Motivasi Kerja	47
4.3.3. Kemampuan Individu	50
4.3.4. Kepuasan Kerja	52
4.3.5. Prestasi Kerja	54
4.4. CFA (Confirmatory Factor Analysis)	55
4.4.1. CFA Variabel Karakteristik Individu	56
4.4.2. CFA Variabel Kemampuan Individu	58
4.4.3. CFA Variabel Motivasi Kerja	60
4.4.4. CFA Variabel Kepuasan Kerja	62
4.4.5. CFA Variabel Prestasi Kerja	63
4.5. Persamaan Model Struktural	65
4.5.1. Analisis Goodness of Fit	66
4.6. Uji Kausalitas Model	67
4.7. Efek langsung, Efek Tidak Langsung dan Efek Total Variabel	68
4.8. Katagori Pengaruh Antarvariabel	70
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Kesimpulan	74
5.2. Saran	74
 DAFTAR PUSTAKA	76
LAMPIRAN	78

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	<i>Goodness of Fit Indices</i>	24
Tabel 4.1	Sampel Responden Proyek Konstruksi di Yogyakarta	39
Tabel 4.2	Profil Responden Menurut Umur	40
Tabel 4.3	Profil Responden Menurut Status Pernikahan	41
Tabel 4.4	Profil Responden Menurut Jenis Kelamin	42
Tabel 4.5	Profil Responden Menurut Pendidikan	42
Tabel 4.6	Profil Responden Menurut Kriteria Pekerjaan	43
Tabel 4.7	Profil Responden Menurut Masa Kerja	43
Tabel 4.8	Profil Responden Menurut Jumlah Pendapatan Per Hari	44
Tabel 4.9	Profil Responden Menurut Jumlah Tanggungan Keluarga	45
Tabel 4.10	Tanggapan Responden Mengenai Karakteristik Individu	46
Tabel 4.11	Tanggapan Responden Mengenai Motivasi Kerja	47
Tabel 4.12	Tanggapan Responden Mengenai Kemampuan Individu	50
Tabel 4.13	Tanggapan Responden Mengenai Kepuasan Kerja	52
Tabel 4.14	Tanggapan Responden Mengenai Prestasi Kerja	54
Tabel 4.15	<i>Loading Factor</i> Karakteristik Individu	56
Tabel 4.16	<i>Loading Factor</i> Kemampuan Individu	58
Tabel 4.17	<i>Loading Factor</i> Motivasi Kerja	60
Tabel 4.18	<i>Loading Factor</i> Kepuasan Kerja	62
Tabel 4.19	<i>Loading Factor</i> Prestasi Kerja	63
Tabel 4.20	Hasil <i>Goodness of Fit</i> Model Pengukuran	66
Tabel 4.21	Evaluasi Bobot Regresi Uji Kausalitas	67
Tabel 4.22	Efek Langsung, Efek Tidak Langsung dan Efek Total	69
Tabel 4.23	Kategori Pengaruh Signifikan dan Tidak Signifikan Antarvariabel	70
Tabel 4.24	Kategori Pengaruh Antarvariabel	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1	Simbol Variabel Laten	32
Gambar 3.2	Simbol Variabel Teramati	33
Gambar 3.3	Model Struktural SEM	34
Gambar 3.4	Model Pengukuran SEM	35
Gambar 3.5	Model Full Hybrid SEM	36
Gambar 3.6	Bagan Alir Tahapan Penelitian	37
Gambar 3.7	Jadwal Pelaksanaan Tugas Akhir	38
Gambar 4.1	CFA Karakteristik Individu	56
Gambar 4.2	CFA Kemampuan Individu	58
Gambar 4.3	CFA Motivasi Kerja	60
Gambar 4.4	CFA Kepuasan Kerja	62
Gambar 4.5	CFA Prestasi Kerja	63
Gambar 4.6	<i>Structural Equation Model</i>	65
Gambar 4.7	Pengaruh Antarvariabel	72



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian	78
Lampiran 2	Data Karakteristik Individu	83
Lampiran 3	Data Kemampuan Individu	87
Lampiran 4	Data Motivasi Kerja.....	91
Lampiran 5	Data Kepuasan Kerja	95
Lampiran 6	Data Prestasi Kerja.....	99
Lampiran 7	Profil Umum Responden	103
Lampiran 8	<i>Output</i> CFA.....	108
Lampiran 9	<i>Output</i> SEM	113



INTISARI

ANALISIS PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU TERHADAP PRESTASI KERJA PARA TUKANG PADA PROYEK KONSTRUKSI, Monika Rante, NPM 09.02.13189, tahun 2013, Bidang Perminatn Manajemen Konstruksi, Program Studi Teknik Sipil, Fakultas Teknik, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Perkembangan bidang manajemen konstruksi perlu diimbangi dengan dibutuhkannya sumber daya manusia yang baik dalam segi kualitas dan kuantitas. Manusia merupakan faktor utama yang dapat menentukan kuantitas dan kualitas produk. Pekerjaan konstruksi membutuhkan penyediaan tenaga kerja yang sesuai dengan penempatannya di industri konstruksi. Maka dari itu, diperlukan sebuah penelitian untuk menganalisis pengaruh karakteristik individu, kemampuan individu, motivasi kerja, kepuasan kerja terhadap prestasi kerja para tukang pada proyek konstruksi.

Penelitian ini menggunakan metode observasi lapangan terhadap 150 tukang proyek konstruksi di Yogyakarta, kemudian dianalisis dengan *Structural Equation Modelling* (SEM). SEM akan menunjukkan seberapa besar pengaruh langsung maupun tidak langsung melalui variabel karakteristik individu, kemampuan individu, motivasi kerja, kepuasan kerja terhadap variabel prestasi kerja.

Dari hasil penelitian diketahui bahwa bahwa karakteristik individu tidak berpengaruh secara langsung terhadap prestasi kerja para tukang pada proyek konstruksi. Tetapi karakteristik individu itu sendiri memberikan pengaruh kuat terhadap motivasi kerja sebesar 0,732 dan juga berpengaruh kuat terhadap kemampuan individu sebesar 0,741. Di lain pihak, kemampuan individu berpengaruh sedang terhadap prestasi kerja para tukang sebesar 0,258, motivasi kerja berpengaruh sedang terhadap prestasi kerja para tukang sebesar 0,275 dan kepuasan kerja berpengaruh sedang terhadap prestasi kerja para tukang sebesar 0,204. Oleh karena itu, diperlukan pemberian motivasi untuk meningkatkan prestasi kerja. Tetapi adanya motivasi yang baik tanpa didukung oleh kemampuan individu yang cukup tidak akan menghasilkan pekerjaan optimal.

Kata kunci : karakteristik individu, kemampuan individu, motivasi kerja, kepuasan kerja, prestasi kerja, *Structural Equation Model*(SEM).