

ANALISIS PENGARUH FAKTOR MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KONSULTAN PENGAWAS

Laporan Tugas Akhir
sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana dari
Universitas Atma Jaya Yogyakarta

**Oleh :
DESI ANUGRAHNI
NPM : 09 02 13315**



**PROGRAM STUDI TEKNIK SIPIL
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
YOGYAKARTA
JULI 2013**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Tugas Akhir dengan judul :

ANALISIS PENGARUH FAKTOR MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KONSULTAN PENGAWAS

Benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan hasil plagiasi dari orang lain. Ide, data hasil penelitian maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam Tugas Akhir ini. Apabila terbukti dikemudian hari bahwa Tugas Akhir ini merupakan hasil plagiasi, maka ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Rektor Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, Juni 2013

Yang membuat pernyataan


(Desi Anugrahni)

PENGESAHAN

Laporan Tugas Akhir

ANALISIS PENGARUH FAKTOR MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KONSULTAN PENGAWAS



Disahkan oleh :

Program Studi Teknik Sipil

Ketua



PENGESAHAN

Laporan Tugas Akhir

ANALISIS PENGARUH FAKTOR MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KONSULTAN PENGAWAS



DESI ANUGRAHNI

NPM : 09 02 13315

Telah diuji dan disetujui oleh

Nama Penguji

Tanda tangan Tanggal

K e t u a : Ir. A. Koesmargono, MCM., Ph.D.

 22/7/13

Anggota : Ferianto Rahardjo, S.T., M.T.

 22/7/13

Anggota : Ir. Peter F. Kaming, M.Eng., Ph.D.

 22/7/13

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala karunia yang telah diberikan-Nya sehingga penulisan Tugas Akhir ini dapat diselesaikan dengan baik. Penulisan Tugas Akhir ini dimaksudkan untuk memenuhi pesyaratan Yudisium Tingkat Sarjana Strata Satu (S1) pada program studi Teknik Sipil Fakultas Teknik Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penulis menyadari tanpa bimbingan dan peunjuk dari berbagai pihak, penulis akan mengalami kesulitan. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penyusun ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah banyak membantu baik pada saat penyusunan laporan, maupun saat pelaksanaan Tugas Akhir di lapangan. Untuk itu penyusun mengucapkan terima kasih kepada :

1. Tuhan Yesus, atas segala anugrah, berkat dan penyertaan yang begitu dahsyat dalam hidup saya.
2. Untuk Papah dan Abang tersayang di surga, Mamah, Doni, iparku Heni dan semua keluarga besar. Terimakasih untuk doa dan semangat yang di berikan, dukungan materi dan kepercayaannya.
3. Bapak Ir. A. Koesmargono, MCM., Ph.D., selaku Dosen Pembimbing sekaligus partner berkomunikasi yang luar biasa, yang banyak memberikan bimbingan dalam penyusunan laporan Tugas Akhir ini.
4. Untuk sahabat – sahabat terbaik yang pernah aku miliki Chacuk, Rizky, Vitalis, Galih, terimakasih untuk dukungan dan kesediaanya membantu nguber – nguber jogja samapai solo untuk mendapat responden, dengerin

curhatan dari semester I sampai lulus, menghabiskan waktu dan uang orang tua untuk liburan bersama.

5. Untuk sahabat seperjuangan skripsi Yosafat, Bill, Andree, Tino, Doni, terimakasih telah mau mencari solusi masalah tanpa masalah. Untuk Leo dan Ricson sahabat terhedonku terimakasih sudah berbagi cerita dan liburan bersama.
6. Untuk Ka Mita, Ka Dian, Ka Anne terimakasih untuk masukan – masukan ala anak fisip dan manajemennya, untuk dukungan dan gosip – gosip menghiburnya.
7. Untuk semua teman-teman seperjuangan angkatan 2009 (Abang – abangku Sandro, Amor, Tulus, Charlie) dan seluruh teman-teman Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Terima kasih untuk kebersamaan dan dukungannya.
8. Untuk teman – teman KKN Intan, Yonas, Feri, Priska, Surya, Niken, Golda, Ewa yang selalu menghibur dan nongkrong bareng samapai pagi. Kalian itu gokil banget gais ai lap yaah.
9. Untuk teman – teman UKM Teater Lilin yang namaya tidak dapat disebut satu per satu, terimakasih kehebohannya selama ini.
10. Teman – teman Lab.HRL Mas Agung, Bu Yeni, teman – teman asisten Lab.yang lama maupun yang baru.
11. Untuk Bang Fadjari Adisukma, terimakasih dukungan, bimbingan, nasihat, saran dan segala kebaikan hatimu.
12. Bapak Dr. Ir. AM. Ade Lisantono, M.Eng., selaku Dekan Fakultas Teknik Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

13. Bapak J. Januar Sudjati, S.T., M.T., selaku Ketua Program Studi Teknik Sipil Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

14. Seluruh dosen teknik sipil

15. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu-persatu, baik secara langsung maupun tidak langsung telah membantu penulis dalam menyelesaikan studi di Fakultas Teknik Sipil Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Akhir kata penulis berharap semoga laporan ini dapat bermanfaat bagi pembaca sekalian terutama bagi mahasiswa Teknik Sipil.

Yogyakarta, Juni 2013

Penulis

Desi Anugrahni

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERNYATAAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
INTISARI	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan dan Batasan Masalah	2
1.3 Tujuan dan Manfaat Tugas Akhir	3
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	5
2.1 Kinerja	5
2.1.1 Faktor – faktor yang mempengaruhi kinerja	8
2.2 Motivasi Kerja	9
2.2.1 Teori – teori motivasi	12
2.3 Hubungan Antara Motivasi kerja dan Kinerja Karyawan	15
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	16
3.1 Variabel Penelitian	16
3.2 Jenis Data	17

3.3 Metode Pengumpulan Data	18
3.4 Metode Pengukuran Data	19
3.5 Teknik Pengujian Instrumen	20
3.5.1 Validitas	20
3.5.2 Reliabilitas	20
3.6 Metode Analisis Data	21
3.6.3 Statik Deskriptif	21
3.4.4 Teknik Analisis Regresi Berganda	21
3.4.5 Uji F	23
3.4.6 Uji t	24
BAB IV ANALISIS DATA	26
4.1 Responden Rate	26
4.2 Hasil Uji Validitas dan Reabilitas	30
4.2.1 Hasil Uji Validitas	30
4.2.2 Hasil Uji Reabilitas	32
4.3 Profil Responden	33
4.4 Pengujian Hipotesis	37
4.4.1 Uji F Regresi Linier Berganda (simultan)	40
4.4.2 Uji Regresi Linier Berganda (Parsial)	41
4.5 Pembahasan	48
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	52
5.2 Saran	53

DAFTAR PUSTAKA	55
----------------------	----

LAMPIRAN	
----------	--



DAFTAR TABEL

Tabel 4.1. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja	27
Tabel 4.2. Hasil Uji Validitas Kinerja Konsultan Pengawas	31
Tabel 4.3. Uji Rabilitas	32
Tabel 4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	33
Tabel 4.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Status Perkawinan	34
Tabel 4.6. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	35
Tabel 4.7. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	35
Tabel 4.8. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	36
Tabel 4.9. Uji Regresi Linier Berganda	37
Tabel 4.10. Uji F Regresi Linier Berganda	40
Tabel 4.11. Uji t Regresi Linier Berganda	41

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Ijin Penyebaran Kuesioner	
Lampiran 2 Blangko Kuesioner	
Lampiran 3 Daftar Nama Responden	
Lampiran 4 Hasil Olahan Data Dengan Program SPSS	
Lampiran 5 Tabel Distribusi	



INTISARI

ANALISIS PENGARUH FAKTOR MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KONSULTAN PENGAWAS, Desi Anugrahni, NPM 09 02 13315, Tahun 2013, Bidang Keahlian Manajemen Konstruksi, Fakultas Teknik Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Motivasi yang ada pada seseorang merupakan kekuatan pendorong yang mewujudkan kekuatan suatu perilaku guna mencapai tujuan kepuasan dirinya. Pelaksanaan proyek konstruksi dapat berlangsung dengan baik, salah satu faktor pendukungnya adalah motivasi dan semangat dari sumber daya yang ada, sehingga keberhasilan suatu proyek dari segi disiplin dan waktu dapat direalisasikan. Pada pekerjaan konstruksi, kinerja konsultan pengawas selain dipengaruhi oleh kondisi pekerjaan owner, dan kontraktor juga dipengaruhi oleh dorongan dari dalam diri sendiri.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan menguji bahwa motivasi kerja menurut teori Herzberg (*Motivators and Hyginie Factors*) terdiri dari prestasi, kemajuan, pekerjaan itu sendiri, pengakuan, pertumbuhan, kebijakan perusahaan, hubungan dengan rekan – rekan, keamanan kerja, hubungan dengan atasan, dan kondisi kerja, mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja konsultan pengawas. Objek penelitian ini adalah konsultan pengawas yang berada di daerah Yogyakarta yang berjumlah 30 orang. Sebelum digunakan sebagai alat pengumpulan data, kuisioner pada penelitian ini terlebih dahulu diuji validitas dan reabilitasnya. Uji validitas dilakukan dengan menggunakan analisis korelasi produk moment, sedangkan uji reabilitas menggunakan analisis Cronbach Alpha. Untuk menguji pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja konsultan pengawas menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil analisis data menunjukkan bahwa tidak semua faktor (*Motivators and Hyginie Factors*) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja konsultan pengawas, faktor prestasi, pertumbuhan, dan hubungan dengan rekan kerja merupakan faktor – faktor yang memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja konsultan pengawas. Selain itu, variabel motivasi kerja (*Motivators and Hyginie Factors*) kemajuan, pekerjaan itu sendiri, pengakuan, kebijakan perusahaan, hubungan dengan atasan, keamanan pekerjaan, dan kondisi kerja tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja konsultan pengawas.

Kata kunci : Teori Herzberg, Motivasi Kerja, Kinerja Konsultan pengawas