

BAB V

PENUTUP

Pada bab ini penulis mengambil kesimpulan hasil penelitian yang dilakukan. Selanjutnya mengacu pada hasil penelitian dan kesimpulan tersebut, dirumuskan saran bagi pihak Konsultan Pengawas. Kesimpulan dan saran tersebut adalah sebagai berikut :

5.1 Kesimpulan

1. Variabel motivasi (Prestasi, Kemajuan, Pekerjaan itu sendiri, Pengakuan, Pertumbuhan, Kebijakan perusahaan, Hubungan dengan rekan kerja, Keamanan pekerjaan, Hubungan dengan atasan, Kondisi kerja) secara simultan memiliki pengaruh yang signifikan berpengaruh terhadap kinerja konsultan pengawas. Hal ini dibuktikan dengan uji F dimana nilai probabilitas $p(0,000) \leq 0,05$ dan F hitung $(20,955) > 2,378$.
2. Secara parsial variabel motivasi (Prestasi, Pertumbuhan, dan Hubungan dengan rekan kerja) memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja konsultan pengawas. Hal ini dibuktikan dengan uji t di mana nilai probabilitas $(p) \leq 0,05$. Selain itu faktor kemajuan, pekerjaan itu sendiri, pengakuan, kebijakan perusahaan, keamanan pekerjaan, hubungan dengan atasan, dan kondisi kerja tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja konsultan pengawas. Hal ini dibuktikan dengan uji t dimana nilai probabilitas $(p) > 0,05$.

5.2 Saran

1. Kebutuhan untuk berprestasi dalam pekerjaan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja konsultan pengawas, oleh sebab itu pengakuan terhadap pekerjaan dari perusahaan sangat penting sehingga, konsultan pengawas dapat bekerja keras untuk mencapai target/prestasi dan dapat bekerja di bawah tekanan dan batas waktu.
2. Pertumbuhan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja konsultan pengawas. Konsultan pengawas merasa saat perusahaan memberikan tugas dan tanggung jawab yang lebih besar maka konsultan pengawas akan bekerja lebih giat (termotivasi) sehingga konsultan pengawas akan bertumbuh dan berkembang di perusahaan. Berdasarkan hal tersebut penting bagi perusahaan untung memberikan tugas dan tanggungjawab yang besar bagi konsultan pengawas sehingga konsultan pengawas bisa mengembangkan kemampuan dalam menangani proyek – proyek dan dapat berkembang di perusahaan.
3. Hubungan dengan rekan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja konsultan pengawas. Dalam bekerja konsultan pengawas membutuhkan rekan kerja yang mudah diajak berkomunikasi, ramah, dan dapat diandalkan dalam menyelesaikan pekerjaan. Berdasarkan hal tersebut maka sebaiknya perusahaan dapat membantu agar hubungan dengan rekan kerja menjadi lebih akrab.

DAFTAR PUSTAKA

- As'Ad, Mohamad.,(1981), *Psikologi Industri*, Cetakan Pertama, Edisi Pertama, Penerbit : Liberty, Yogyakarta.
- Augusty Ferdinand.,(2006), *Metode Penelitian Manajemen Pedoman Penelitian Untuk Penulisan Skripsi, Tesis, dan Disertasi Ilmu Manajemen*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Brahmasari Ida Ayu., (2004), *Pengaruh Variabel Budaya Perusahaan Terhadap Komitmen dan Kinerja Perusahaan*, Kelompok Penerbitan Pers Jawa Pos, Disertasi Universitas Airlangga, Surabaya.
- Christina, Dian.,(2012), *Pengaruh Faktor Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing PT.Tata Karya Gemilang Yogyakarta yang Bekerja di FE UAJY* .
- Dajan, Anto.,(1996), *Pengantar Metode Statistik*, Jilid Kedua, Penerbit : LP3ES, Jakarta.
- Dessler., (1997). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Bahasa Indonesia Jilid 2. Penerbit : PT. Prenhallindo, Jakarta.
- Hadi, Sutrisno., (2000), *Metodologi Research*, Jilid 1, Yayasan Penerbit Fakultas Psikologi UGM, Yogyakarta.
- Hadiyanti, Arni.,(2011), *Pengaruh Motivasi terhadap kinerja Karyawan Outsourcing PT.PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten Area Pelayanan Jaringan Cianjur*.
- Handoko, T. Hani.,(1991), *Manajemen*, Edisi Kedua, Penerbit : BPFE, Yogyakarta.
- Simamora, Henry., (1997), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Kedua, STIE YKPN, Jakarta.
- Lucky, Analisa W.,(2011), *AnalisisPengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Mathis Robert I, Jacson John H., (2001), *Manajemen Sumber Daya Manusia, Salemba Empat*, Jakarta.

Prawirosentono, S., (1999), *Kebijakan Kinerja Karyawan*, BPFE, Yogyakarta.

Robbins, Stephen P., (2003), *Perilaku Organisasi*, Jilid Kesatu, Penerbit : PT Indeks Kelompok Gramedia, Jakarta.

Soeprihantono, J., (1988), *Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan dan Pengembangan Karyawan*. BPFE, Yogyakarta.

Suharto dan Budi Cahyono.,(2005), *Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia*, di Sekretariat DPRD Provinsi Jawa Tengah.





LAMPIRAN

KUESIONER

Kepada

Yth. Bapak/Ibu/Sdr/Sdri

Di Tempat

Dengan Hormat,

Saya adalah Mahasiswa Fakultas Teknik Program Studi Teknik Sipil Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang sedang menyusun skripsi dengan judul **“Analisis Pengaruh Faktor Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Konsultan Pengawas”** .

Untuk kepentingan penyusunan skripsi tersebut, saya melakukan penelitian dengan menyebarkan kuesioner. Untuk itu saya mengharapkan bantuan Bapak/Ibu/Saudara untuk meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner terlampir. Kuesioner ini hanya semata – mata untuk kepentingan ilmiah dan tidak dipublikasikan secara umum sehingga saya sangat mengharapkan bila dapat diisi dengan sejujurnya.

Untuk waktu yang telah Bapak/Ibu/Saudara berikan, saya ucapkan terimakasih

Yogyakarta, April 2013

Hormat saya

Desi Anugrahni

KUESIONER BAGIAN I

Petunjuk Pengisian Kuesioner :

Untuk setiap pertanyaan, anda dipersilahkan memilih tidak lebih dari satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat atau keadaan anda.

Beri tanda (X) pada kolom jawaban yang anda pilih pada jawaban yang telah disediakan sesuai dengan identitas responden.

1. Jenis Kelamin :
 - a. Laki – laki
 - b. Perempuan
2. Status Perkawinan
 - a. Lajang (Single)
 - b. Menikah (Married)
3. Usia anda saat ini :
 - a. \leq 20 Tahun
 - b. 21 – 25 tahun
 - c. 26 – 30 tahun
 - d. 31 – 35 tahun
 - e. $>$ 36 tahun
4. Masa Kerja
 - a. $<$ 5 tahun
 - b. 6 – 10 tahun
 - c. 11 – 15 tahun
 - d. 16 – 20 tahun
 - e. $>$ 21 tahun
5. Pendidikan terakhir
 - a. SD
 - b. SMP
 - c. SMA
 - d. D1 – D3
 - e. Lainnya (sebutkan).....

KUESIONER BAGIAN II

Berisi tentang pernyataan – pernyataan motivasi kerja yang mempengaruhi kinerja konsultan pengawas.

Petunjuk Pengisian :

Berilah tanda (✓) pada kolom jawaban sesuai dengan penilaian dan pendapat anda sendiri.

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

KUESIONER MOTIVASI KERJA

Berikut ini merupakan pertanyaan mengenai motivasi kerja. Anda dipersilahkan untuk menjawab dengan memberi tanda (✓) pada kolom yang telah disediakan.

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
MOTIVATORS						
Faktor Prestasi (Achievement)						
1	Saya bangga bekerja diperusahaan ini karena perusahaan mengakui pekerjaan saya.					
2	Saya merasa puas dengan pekerjaan saya karena pekerjaan yang membuat saya berprestasi					
3	Saya merasa telah memberikan kontribusi terhadap perusahaan saya dengan cara yang positif.					
4	Saya berusaha keras untuk mencapai prestasi (target)					
5	Saya dapat bekerja di bawah tekanan dan batas waktu (deadlines)					
Faktor kemajuan (Advancement)						

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
6	Saya akan memilih kemajuan karir daripada insentif moneter.					
7	Pekerjaan saya memungkinkan saya untuk belajar keterampilan baru untuk kemajuan karir saya.					
8	Kesempatan untuk tumbuh terbuka untuk setiap karyawan sehingga memotivasi saya untuk menyiapkan diri untuk bertanggung jawab yang lebih tinggi					
9	Kebijakan promosi dalam perusahaan logis					
10	Kebijakan promosi dalam perusahaan terbuka serta adil					
Faktor pekerjaan itu sendiri (<i>work it self</i>)						
11	Pekerjaan saya adalah pekerjaan sulit					
12	Saya memiliki banyak variasi dalam tugas – tugas yang saya lakukan					
13	Saya cukup diperdayakan untuk melakukan pekerjaan saya					
14	Pekerjaan saya menantang					
15	Pekerjaan saya menarik					
Faktor pengakuan (<i>Recognition</i>)						
16	Saya merasa dihargai ketika saya mencapai atau menyelesaikan suatu tugas.					
17	Atasan saya selalu mengucapkan terimakasih atas pekerjaan yang dilakukan dengan baik					
18	Saya menerima pengakuan yang memadai untuk melakukan pekerjaan saya dengan baik					
19	Atasan saya mengetahui apa kekuatan saya dan memberitahukan kepada saya					
20	Atasan saya menggunakan saya sebagai contoh apa yang harus dilakukan					
Faktor pertumbuhan (<i>Growth</i>)						
21	Saya bangga bekerja diperusahaan saya karena saya merasa saya telah tumbuh sebagai pribadi					
22	Pekerjaan saya memungkinkan saya untuk tumbuh dan berkembang sebagai pribadi					

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
Faktor kebijakan perusahaan (<i>Company Policy</i>)						
24	Sikap administrasi sangat akomodatif diperusahaan saya					
25	Saya bangga bekerja diperusahaan ini karena kebijakan perusahaan yang menguntungkan bagi pekerjanya					
26	Saya benar – benar memahami misi perusahaan saya					
Faktor hubungan dengan rekan – rekan (Relationship with peers)						
27	Sangat mudah untuk bergaul dengan rekan – rekan saya					
28	Rekan saya ramah					
29	Rekan saya suka membantu					
30	Rekan saya sangat penting bagi saya					
31	Rekan saya dapat diandalkan ketika saya menghadapi masalah berat dengan pekerjaan					
Faktor Keamanan pekerjaan (Work Scurity)						
32	Saya percaya tempat saya bekerja aman					
33	Saya yakin pekerjaan saya aman					
34	Lokasi tempat saya bekerja terletak didaerah yang nyaman					
35	Perusahaan memberikan kondisi kerja yang aman dan nyaman bagi karyawannya					
36	Karyawan diberikan keamanan kerja yang cukup baik					
Faktor Hubungan dengan Atasan (Relationship with Supervisor)						
37	Saya merasa kinerja saya telah meningkat karena dukungan dari atasn saya					
38	Saya merasa puas ditempat saya bekerja karena hubungan saya dengan atasan saya baik					
39	Atasan saya adalah pimpinan yang kuat					
40	Atasan saya adalah pimpinan yang dapat dipercaya					
41	Saya didorong bekerja lebih keras karena gaji saya					

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
42	Saya yakin gaji saya adalah wajar					
Faktor Kondisi Kerja (Working Condition)						
43	Saya merasa puas karena kenyamanan yang disediakan di tempat kerja					
44	Saya bangga bekerja untuk perusahaan saya karena kondisi kerja yang menyenangkan					




KUESIONER BAGIAN III

Kuesioner bagian III berisi tentang pernyataan – pernyataan mengenai kinerja karyawan. Anda dipersilahkan untuk menjawab dengan memberi tanda centang (✓) pada kolom yang telah disediakan.

No	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
1	Kualitas kerja karyawan ini melebihi rata – rata karyawan lain					
2	Kualitas kerja karyaan ini jauh lebih baik dari karyawan lain.					
3	Efisiensi kualitas karyawan ini melebihi standar resmi yang ada.					
4	Standar kualitas karyawan ini melebihi standar resmi yang ada					
5	Karyawan berusaha dengan lebih keras daripada seharusnya					
6	Kemampuan karyawan melaksanakan pekerjaan utama adalah baik					
7	Karyawan dapat melaksanakan pekerjaan utama adalah baik					
8	Pengetahuan karyawan berkaitan dengan pekerjaan utama adalah baik					
9	Kreativitas karyawan dalam melaksanakan pekerjaan utama adalah baik					
10	Karyawan dapat melaksanakan tugas sesuai dengan prosedur dan kebijakan perusahaan					

DAFTAR PROYEK

1. Hotel 101
PT.Tambang Elastik Mas
Jalan Mangkubumi
2. Hotel Quest
CV.Eka Jaya
Jalan Mangkubumi
3. Hotel Riss
PT.RTC
Jalan Gowongan kidul no. 33-34 Sosromenduran
4. Mataram City Apartemen dan Condotel
PT.Saraswati Indoland Development
Jalan Palagan tentara km. 7
5. Hotel Cavinton
PT. Perwira Abadi Jaya
Jalan Letjend Suprpto no. 1 Ngampilan
6. Grand Ballroom Hotel Royal Ambarukmo
PT.Formula Land
Jalan Laksda adi sucipto km 6,5

7. Fakultas Kedokteran UKDW
PT.RTC
Jalan dr.Wahidin 5 – 25 Kotabaru
 8. Citra Sun Garden
CV.Megah Utama
Perum. Tlogo Makmur Jalan Penumping JT. III No.26 Bumi ijo
 9. Sahid Condotel
CV. Ciriajasa CM
Jalan Babarsari no.45 Yogyakarta
 10. Project Overview Jombor Fly Over
PT.Anugrah Kridaprana
Jalan Magelang
 11. Kost Executive Sendowo
CV. Rernawa Arta Karya
Kompleks UGM, Yogyakarta
 12. Perumahan Mutiara Kencana
PT.Narendra Mandiri
Jalan Umbul permai, mudal sariarjo, Ngalik, Sleman
 13. Ruko Ring Road The Next Business and Acrade
CV.Lian Mas
Jalan ring road utara
- 

14. Eastparc Hotel Yogyakarta

PT.Eastparc Hotel

Jalan Laksda adi sucipto km 5,5 (Jalan kapas no.1) Yogyakarta

15. Kantor PT.Mitrais

CV.A.R.S (Araminta Reswara Sani)

Jalan Sidobali RT.29 RW.09 Kel. Muja Muju Kec. Umbulharjo Yogyakarta

16. Restaurant Padang Sederhana 2 lt

CV.Mitra Maju Jakarta

Jalan Timoho

17. SSCI

CV. Jasmani Klaten

Jalan Timoho

18. Metropolin Sanitation Management and Health Project (MSMHP)

(Pembangunan jaringan pipa air limbah Yogyakarta MSMHP fase 3)

Sinotech Engineering Consultant, LTD and Associates

19. Perumahan Laguna Spring

PT.Sumber Baru

Jalan wonosari km 7 Yogyakarta

20. Perumahan Tower Hunian Teduh Baki

PT.Menara Hijau Jaya

Daerah Baki, Solo baru

21. Hotel The Brothers

PT.Tri Eka Visi Pratama

Solo Baru

22. The Park Hotel,Mall & Convention Center

PT. Unicorn Tosan Perkasa

Solo Baru

23. HTC (Hartono Trade Center)

PT. Delta Merlin Dunia Properti

Solo Baru

24. Hotel Alana

PT. Delta Merlin Dunia Properti

Solo Baru

25. Ruko Ronggo Warsito

CV. Sutikno

Jalan Ronggo warsito, surakarta

26. Hotel Horizon Megaland

PT.Kuinto Wiratus, Jakarta

Jalan Slamet riyadi no.351 RT. 001 RW. 005 Kel. Purwari Kec. Lavean,

Surakarta.

27. Apartmen dan Hotel Solo Center Poin

CV. DMP

Jalan Brigjend Slamet Riyadi 371 RT 1 RW 1 Solo

28. Hotel Solo Vien

PT. Pulau Intan

Jalan Slamet Riyadi, Purwosari. Solo

29. Hotel Anugrah Palace

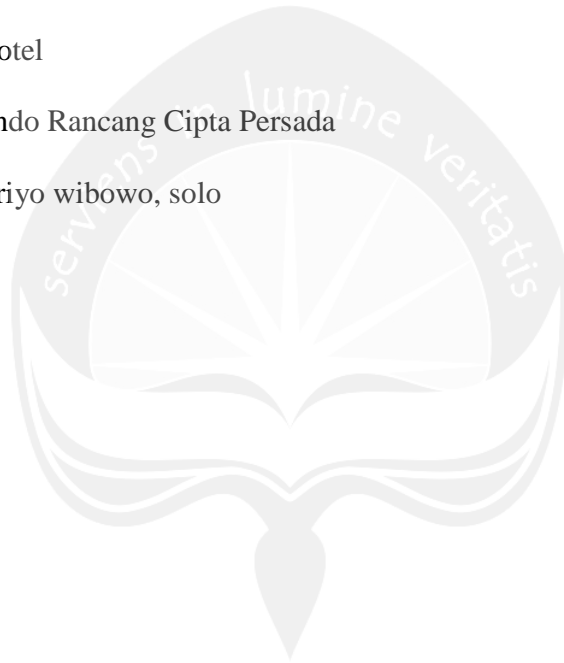
PT. Narama Mandiri

Jalan Slamet Riyadi 331 Solo

30. Riyadi Hotel

CV. Artindo Rancang Cipta Persada

Jalan Satriyo wibowo, solo



Prestasi

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.875	5

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Pres.1	14.50	7.224	.798	.829
Pres.2	14.50	7.224	.736	.841
Pres.3	14.20	7.545	.717	.847
Pres.4	14.00	6.897	.787	.828
Pres.5	13.87	7.223	.543	.898

Scale Statistics			
Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
17.77	10.944	3.308	5

Kemajuan

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.864	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Maju.1	15.17	6.006	.423	.889
Maju.2	14.63	4.930	.744	.823
Maju.3	14.77	4.806	.630	.850
Maju.4	15.10	4.162	.820	.798
Maju.5	15.27	4.271	.829	.795

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
18.73	7.306	2.703	5

Pekerjaan itu sendiri

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	N of Items	
.847	5	

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Pekerjaan.1	14.90	6.990	.514	.857
Pekerjaan.2	14.50	7.155	.679	.811
Pekerjaan.3	14.80	6.924	.735	.797
Pekerjaan.4	14.73	6.547	.692	.805
Pekerjaan.5	14.67	6.437	.694	.804

Scale Statistics			
Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
18.40	10.248	3.201	5

Pengakuan

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	N of Items	
.861	5	

Item-Total Statistics					
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted	
Pengakuan.1	14.20	7.545	.574	.857	
Pengakuan.2	14.53	6.671	.656	.840	
Pengakuan.3	14.60	6.662	.853	.788	
Pengakuan.4	14.63	7.413	.751	.820	
Pengakuan.5	14.83	6.971	.614	.850	

Scale Statistics				
Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items	
18.20	10.648	3.263	5	

Pertumbuhan

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.870	2

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Pertumbuhan.1	3.70	.562	.780	. ^a
Pertumbuhan.2	3.67	.782	.780	. ^a

a. The value is negative due to a negative average covariance among items. This violates reliability model assumptions. You may want to check item codings.

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
7.37	2.378	1.542	2

Kebijakan perusahaan

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	N of Items	
.764	3	

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Kebijakan.1	6.77	1.840	.475	.809
Kebijakan.2	7.10	1.472	.612	.668
Kebijakan.3	6.93	1.582	.722	.549

Scale Statistics				
Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items	
10.40	3.283	1.812	3	

Hubungan dengan rekan kerja

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.911	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Hub_Rekan.1	15.03	9.137	.732	.901
Hub_Rekan.2	14.97	9.206	.855	.874
Hub_Rekan.3	14.63	9.620	.728	.900
Hub_Rekan.4	14.83	9.523	.808	.884
Hub_Rekan.5	14.67	9.609	.759	.894

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
18.53	14.395	3.794	5

Keamanan pekerjaan

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.912	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Keamanan.1	15.60	6.524	.654	.918
Keamanan.2	15.57	6.668	.791	.892
Keamanan.3	15.70	6.148	.906	.868
Keamanan.4	15.63	6.447	.875	.877
Keamanan.5	15.90	5.472	.758	.908

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
19.60	9.559	3.092	5

Hubungan dengan atasan

Scale: ALL VARIABLES

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Cronbach's Alpha	N of Items
.833	6

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Hub_Aatasan.1	18.33	6.644	.691	.793
Hub_Aatasan.2	18.30	6.286	.762	.777
Hub_Aatasan.3	18.10	5.955	.752	.773
Hub_Aatasan.4	18.27	6.409	.446	.849
Hub_Aatasan.5	18.80	6.234	.586	.811
Hub_Aatasan.6	18.70	7.183	.493	.826

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
22.10	8.990	2.998	6

Kondisi kerja

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	N of Items	
.701	2	

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Kondisi.1	3.53	.464	.564	. ^a
Kondisi.2	3.30	.838	.564	. ^a

a. The value is negative due to a negative average covariance among items. This violates reliability model assumptions. You may want to check item codings.

Scale Statistics				
Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items	
6.83	2.006	1.416	2	

Kinerja

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.952	10

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Kinerja.1	31.07	50.478	.712	.951
Kinerja.2	31.03	50.447	.692	.951
Kinerja.3	30.90	50.507	.705	.951
Kinerja.4	30.77	47.495	.810	.946
Kinerja.5	30.40	46.248	.747	.950
Kinerja.6	30.50	46.190	.829	.946
Kinerja.7	30.57	46.668	.859	.944
Kinerja.8	30.63	46.447	.843	.945
Kinerja.9	30.37	46.033	.898	.942
Kinerja.10	30.37	46.240	.880	.943

Scale Statistics				
Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items	
34.07	58.547	7.652	10	

Frequencies

Frequency Table

Jenis kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	26	86.7	86.7	86.7
	Perempuan	4	13.3	13.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Status perkawinan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Lajang (Single)	10	33.3	33.3	33.3
	Menikah (Married)	20	66.7	66.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	21 - 25 tahun	5	16.7	16.7	16.7
	26 - 30 tahun	8	26.7	26.7	43.3
	31 - 35 tahun	15	50.0	50.0	93.3
	> 36 tahun	2	6.7	6.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Masa kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 5 tahun	9	30.0	30.0	30.0
	6 - 10 tahun	11	36.7	36.7	66.7
	11 - 15 tahun	8	26.7	26.7	93.3
	16 - 20 tahun	2	6.7	6.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	6	20.0	20.0	20.0
	D1 - D3	6	20.0	20.0	40.0
	Sarjana	18	60.0	60.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	



Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kondisi kerja, Kemajuan, Hubungan dengan rekan kerja, Hubungan dengan atasan, Pengakuan, Keamanan pekerjaan, Kebijakan perusahaan, Prestasi, Pekerjaan itu sendiri, Pertumbuhan	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.958 ^a	.917	.873	.27256

a. Predictors: (Constant), Kondisi kerja, Kemajuan, Hubungan dengan rekan kerja, Hubungan dengan atasan, Pengakuan, Keamanan pekerjaan, Kebijakan perusahaan, Prestasi, Pekerjaan itu sendiri, Pertumbuhan

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	15.567	10	1.557	20.955	.000 ^a
	Residual	1.411	19	.074		
	Total	16.979	29			

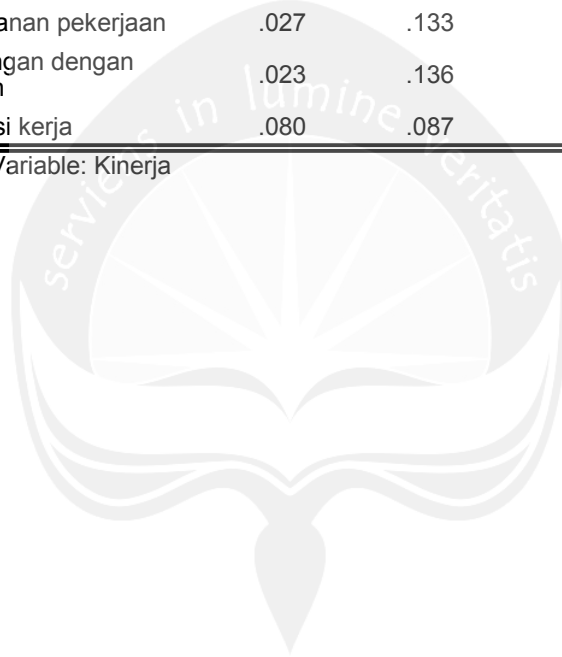
a. Predictors: (Constant), Kondisi kerja, Kemajuan, Hubungan dengan rekan kerja, Hubungan dengan atasan, Pengakuan, Keamanan pekerjaan, Kebijakan perusahaan, Prestasi, Pekerjaan itu sendiri, Pertumbuhan

b. Dependent Variable: Kinerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-1.792	.643		-2.787	.012
	Prestasi	.299	.140	.258	2.129	.047
	Kemajuan	.018	.125	.013	.143	.888
	Pekerjaan itu sendiri	.139	.148	.116	.942	.358
	Pengakuan	.069	.098	.059	.703	.491
	Pertumbuhan	.322	.137	.324	2.353	.030
	Kebijakan perusahaan	.214	.147	.169	1.452	.163
	Hubungan dengan rekan kerja	.245	.092	.231	2.664	.015
	Keamanan pekerjaan	.027	.133	.022	.205	.840
	Hubungan dengan atasan	.023	.136	.015	.167	.869
	Kondisi kerja	.080	.087	.074	.926	.366

a. Dependent Variable: Kinerja



Case Summaries

	Jenis kelamin	Status perkawinan	Usia	Masa kerja	Pendidikan	Pres.1	Pres.2	Pres.3
1	1	1	2	1	4	4	5	5
2	1	2	4	3	3	3	3	3
3	1	1	3	2	5	3	3	3
4	1	1	3	2	5	3	3	3
5	1	2	5	3	5	4	3	4
6	1	2	4	4	3	3	4	4
7	1	2	4	1	5	4	4	4
8	2	1	2	1	5	3	3	4
9	1	2	4	2	3	3	3	3
10	1	2	4	2	5	2	2	2
11	1	2	4	1	4	3	3	2
12	1	2	4	3	5	4	3	4
13	1	1	2	1	5	4	4	4
14	1	1	2	1	4	3	3	4
15	1	2	4	3	3	3	3	3
16	1	1	3	2	5	3	3	3
17	2	1	3	2	5	3	3	4
18	2	2	5	3	5	3	3	4
19	1	2	4	4	3	5	5	4
20	1	2	4	1	5	3	4	4
21	1	2	3	1	5	3	3	3
22	1	2	4	2	4	5	5	5
23	1	2	4	2	5	4	4	4
24	2	2	4	2	4	3	3	3
25	1	2	4	3	5	4	3	4
26	1	1	3	1	5	3	3	4
27	1	1	2	2	4	2	2	3
28	1	2	4	3	3	3	3	3
29	1	2	3	3	5	2	2	3
30	1	2	3	2	5	3	3	4

Case Summaries

	Pres.4	Pres.5	Maju.1	Maju.2	Maju.3	Maju.4	Maju.5	Pekerjaan.1
1	5	5	4	4	4	4	4	4
2	3	3	3	4	4	3	3	4
3	4	2	4	4	4	4	4	3
4	3	4	3	3	3	3	2	3
5	4	4	3	4	5	4	3	3
6	4	4	3	3	4	3	3	5
7	4	4	3	4	4	3	3	5
8	4	4	4	3	3	3	3	4
9	3	4	3	4	4	4	4	2
10	2	2	4	4	2	2	2	3
11	3	5	4	4	4	4	3	3
12	5	5	4	4	4	4	4	3
13	3	3	3	4	4	3	3	4
14	4	4	3	4	4	4	4	4
15	4	5	4	5	5	5	4	3
16	3	4	3	4	4	4	4	3
17	4	4	4	4	3	3	3	3
18	4	4	4	5	4	4	4	3
19	5	5	4	5	5	4	4	5
20	4	4	4	5	5	5	5	5
21	4	2	3	4	4	3	3	4
22	5	5	4	5	4	4	4	5
23	3	3	4	4	4	4	4	4
24	4	4	3	4	4	3	3	3
25	5	5	4	4	4	4	4	4
26	4	4	3	4	4	2	3	2
27	3	4	3	3	3	3	2	3
28	4	5	4	5	5	5	4	2
29	2	2	4	4	3	4	4	3
30	4	4	4	5	5	4	4	3

Case Summaries

	Pekerjaan.2	Pekerjaan.3	Pekerjaan.4	Pekerjaan.5	Pengakuan.1	Pengakuan.2
1	4	3	4	4	4	3
2	3	4	4	4	4	3
3	4	4	2	3	4	4
4	4	3	3	3	4	3
5	4	3	4	4	3	3
6	5	4	4	4	4	5
7	5	4	4	4	4	5
8	3	4	4	2	4	5
9	2	2	2	2	3	3
10	4	3	3	3	5	3
11	4	3	4	4	2	2
12	4	4	4	4	4	3
13	3	3	4	3	4	4
14	4	3	4	4	4	3
15	4	4	4	4	5	5
16	3	3	3	3	4	4
17	4	3	3	3	4	3
18	4	4	4	4	3	3
19	5	5	5	5	5	4
20	5	5	5	5	4	5
21	4	3	2	3	2	2
22	5	5	5	5	4	4
23	3	3	4	3	5	5
24	4	4	4	4	5	4
25	4	4	4	5	5	3
26	4	4	4	5	4	4
27	3	3	4	4	4	3
28	4	4	4	5	5	5
29	4	4	2	3	4	4
30	4	3	3	3	4	3

Case Summaries

	Pengakuan.3	Pengakuan.4	Pengakuan.5	Pertumbuhan.1	Pertumbuhan.2	Kebijakan.1
1	4	4	4	5	5	4
2	3	3	2	3	4	4
3	3	3	3	4	4	4
4	3	4	3	2	2	3
5	4	4	4	4	4	4
6	4	4	2	4	4	5
7	5	4	4	5	4	4
8	4	4	2	4	3	2
9	3	3	3	3	3	3
10	3	3	3	2	3	3
11	2	2	2	4	4	4
12	3	3	2	4	4	4
13	4	3	4	4	4	4
14	4	4	4	3	4	3
15	5	5	5	4	4	4
16	3	3	3	3	2	4
17	3	4	3	3	3	2
18	4	4	4	4	4	4
19	4	4	4	5	5	4
20	5	4	4	5	4	4
21	2	2	2	3	3	4
22	4	4	5	5	5	4
23	4	4	4	4	4	3
24	4	4	4	4	4	4
25	3	3	3	4	4	4
26	4	3	4	3	4	4
27	4	4	4	2	3	3
28	4	4	4	4	4	4
29	3	3	3	3	3	2
30	3	4	3	3	3	4

Case Summaries

	Kebijakan.2	Kebijakan.3	Hub_Rekan.1	Hub_Rekan.2	Hub_Rekan.3	Hub_Rekan.4
1	4	4	4	4	4	4
2	2	3	2	2	4	3
3	3	4	2	2	2	2
4	2	3	3	3	5	4
5	3	3	5	5	5	5
6	4	5	5	4	4	5
7	5	5	2	4	4	3
8	3	3	4	4	4	4
9	3	3	4	4	4	3
10	3	3	2	2	2	3
11	3	3	5	5	5	5
12	4	4	4	4	5	4
13	3	3	4	3	3	4
14	3	3	4	4	4	4
15	4	3	2	2	4	3
16	3	4	2	2	2	2
17	3	3	4	4	5	4
18	3	3	4	4	4	4
19	4	4	4	4	4	4
20	5	5	2	4	4	3
21	2	3	4	4	4	4
22	4	4	4	4	5	5
23	3	3	4	4	4	3
24	4	3	4	4	4	3
25	4	4	4	4	5	4
26	3	3	4	3	3	4
27	2	3	3	3	3	3
28	3	4	4	4	4	4
29	3	3	3	4	4	5
30	4	3	3	3	3	3

Case Summaries

	Hub_Rekan.5	Keamanan.1	Keamanan.2	Keamanan.3	Keamanan.4	Keamanan.5
1	4	5	5	5	5	5
2	3	4	4	3	3	2
3	2	3	4	4	4	3
4	4	3	4	4	4	4
5	5	4	4	4	4	4
6	5	4	4	4	4	3
7	5	5	5	5	5	5
8	4	4	3	3	4	3
9	3	3	3	3	3	3
10	3	5	5	4	4	4
11	5	4	3	3	4	3
12	4	5	4	4	4	5
13	4	4	4	4	4	4
14	4	4	4	4	4	4
15	3	4	4	3	3	2
16	2	4	4	3	3	2
17	4	3	4	4	4	4
18	4	4	4	4	4	4
19	4	5	5	5	5	5
20	5	5	5	5	5	5
21	4	4	4	4	4	4
22	5	5	5	5	5	4
23	5	4	4	4	4	4
24	3	3	4	4	4	3
25	4	5	4	4	4	5
26	4	4	4	4	4	4
27	3	3	3	3	3	3
28	4	4	4	4	4	3
29	4	3	3	3	3	3
30	3	3	4	4	4	4

Case Summaries

	Hub_Aatasan.1	Hub_Aatasan.2	Hub_Aatasan.3	Hub_Aatasan.4	Hub_Aatasan.5	Hub_Aatasan.6
1	4	5	5	5	5	5
2	4	4	4	4	2	4
3	3	3	3	4	3	3
4	4	4	4	4	4	3
5	3	3	3	3	3	3
6	3	3	5	5	3	3
7	5	4	5	5	5	4
8	4	4	4	2	3	4
9	4	4	5	4	3	3
10	3	3	3	3	3	3
11	4	4	4	3	3	3
12	4	5	5	5	4	4
13	4	4	4	4	3	4
14	4	4	4	4	3	3
15	4	4	4	3	3	4
16	3	3	3	4	3	3
17	4	4	4	4	4	3
18	3	3	3	3	3	3
19	3	3	5	5	3	3
20	5	5	5	5	5	4
21	4	4	4	2	3	4
22	4	4	4	4	4	3
23	3	3	3	3	3	3
24	4	4	4	3	3	3
25	4	4	4	4	3	3
26	4	4	4	4	3	4
27	4	4	4	4	3	3
28	4	4	4	4	2	4
29	3	3	3	4	3	3
30	4	4	4	4	4	3

Case Summaries

	Kondisi.1	Kondisi.2	Kinerja.1	Kinerja.2	Kinerja.3	Kinerja.4	Kinerja.5	Kinerja.6
1	4	3	4	4	4	4	5	5
2	1	4	2	2	2	2	2	3
3	2	3	2	2	3	3	4	3
4	3	3	3	3	3	3	3	2
5	4	3	4	3	4	4	4	4
6	3	3	3	4	4	4	5	4
7	4	4	3	4	4	4	4	5
8	4	4	3	3	3	4	2	4
9	3	4	2	2	3	2	2	2
10	3	3	2	2	2	3	3	2
11	3	3	3	3	3	3	3	3
12	4	4	4	3	4	5	5	5
13	2	2	3	3	3	3	4	3
14	4	4	2	2	2	2	4	4
15	4	4	3	3	3	3	5	4
16	2	3	2	2	2	2	2	3
17	3	3	3	3	3	3	3	2
18	4	3	4	3	4	4	4	4
19	4	4	3	4	4	4	4	5
20	5	5	3	4	4	4	4	5
21	4	4	3	3	3	3	3	3
22	3	4	5	5	4	5	5	5
23	4	4	3	4	4	3	3	3
24	3	3	3	3	2	3	5	4
25	4	5	4	3	4	5	5	4
26	4	4	3	3	3	3	4	3
27	4	4	3	3	3	3	2	2
28	2	3	3	3	3	4	5	4
29	2	3	3	3	3	2	2	3
30	3	3	2	2	2	2	4	4

Case Summaries

	Kinerja.7	Kinerja.8	Kinerja.9	Kinerja.10
1	5	5	5	5
2	3	3	3	3
3	3	4	3	4
4	2	2	3	3
5	4	4	4	4
6	4	4	4	5
7	4	4	4	4
8	3	4	4	4
9	3	2	2	3
10	2	2	2	2
11	3	3	4	4
12	5	4	5	5
13	3	3	4	4
14	4	4	4	4
15	4	4	4	4
16	2	2	2	2
17	3	3	3	3
18	4	4	4	4
19	5	5	5	5
20	4	5	5	5
21	3	3	3	3
22	5	4	5	5
23	3	3	3	3
24	4	4	4	4
25	4	4	5	4
26	4	4	4	4
27	2	2	2	2
28	4	4	4	4
29	2	2	3	3
30	4	2	4	2