

**PENGARUH DIMENSI IKLIM ORGANISASIONAL
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL PADA DOSEN
DI UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Ekonomi (S1)

Pada Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun oleh:

Anna Antyaning Kusmawarsari

NPM: 09 03 17588

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
YOGYAKARTA,
JULI 2013

**PENGARUH DIMENSI IKLIM ORGANISASIONAL
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL PADA DOSEN
DI UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Ekonomi (S1)

Pada Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun oleh:

Anna Antyaning Kusmawarsari

NPM: 09 03 17588

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
YOGYAKARTA,
JULI 2013

Skripsi

**PENGARUH DIMENSI IKLIM ORGANISASIONAL
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL PADA DOSEN
DI UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

Disusun oleh:

ANNA ANTYANING KUSMAWARSARI

NPM: 09 03 17588

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Pembimbing



Th. Agung M. Harsiwi, S.E., M.Si.

16 Juni 2013

Skripsi

**PENGARUH DIMENSI IKLIM ORGANISASIONAL
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL PADA DOSEN
DI UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

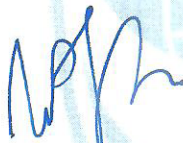
yāng dipersiapkan dan disusun oleh

**Anna Antyaning Kusmawarsari
NPM: 09 03 17588**

telah dipertahankan di depan Panitia Penguji
pada tanggal 12 Juli 2013
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima
sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi (S1)
Program Studi Manajemen

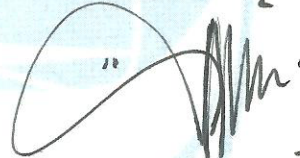
SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji



Dr. Dorothea Wahyu A., MT.

Anggota Panitia Penguji



Th. Agung M. Harsiwi, S.E., M.Si.



Debora Wintriarsi H., S.E., MM.

**Yogyakarta, 12 Juli 2013
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



**Dr. Dorothea Wahyu A., MT.
FAKULTAS
EKONOMI**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH DIMENSI IKLIM ORGANISASIONAL TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL PADA DOSEN DI UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut dan daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 16 Juni 2013

Yang menyatakan



Anna Antyaning Kusmawarsari

KATA PENGANTAR

Sege nap puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan, sumber rahmat dan kasih. Rahmat dan kasih itu telah menuntun dan membimbing penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini hingga selesai. Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan di sana-sini, namun penulis berharap tugas akhir ini dapat memberikan kontribusi bagi siapa saja yang membacanya.

Dalam keseluruhan proses penulisan tugas akhir ini penulis banyak mendapatkan dukungan, motivasi, bimbingan, dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menghaturkan terima kasih yang tulus kepada:

1. Ibu Th. Agung M. Harsiwi, S.E., M.Si., yang telah membimbing dan memotivasi penulis hingga tugas akhir ini selesai.
2. Bapak Yohanes Sumantri dan Ibu Godeliva Siti Kusbarini, yang tidak pernah berhenti memberi doa, dukungan, motivasi, dan dorongan hingga penulis bisa menyelesaikan tugas akhir ini.

“Makasih ya Pak, Bu..”

3. Flori Bertha Ratna Kusmawati, Y.B. Heri Astrianto, Maria Divina Kusma Dewi, Audhifax Aditya, yang selalu memberikan doa, motivasi dan dukungan.
4. Fransiskus Putra Danu Prasetya, yang telah bersedia mendengarkan segala keluh kesah dan selalu memberikan doa dan motivasi.
5. Yovena Melinda Agustiawan dan Dinda Mega Rulita Moedy, yang telah memberikan motivasi dan dukungan. Susah, sedih, senang, bahagia kita rasakan bersama. Semoga perjuangan kita tidak sia-sia.

“Akhirnya kita sudah sampai disini guys..”

6. Marietta Prita Sindhi Arani, Marlinda Berliani, dan Yohanes Maria Radianto yang telah bersedia menjadi teman senasib dan seperjuangan dari semester satu hingga saat ini.
7. Teman-teman UAJY: Ivana, Meme, Siska, Mochi, Agus, Ninda, dan Ewa yang telah memberikan motivasi dan dukungan.
8. Penerbit dan Percetakan Kanisius, KSDM Universitas Atma Jaya Yogyakarta, yang telah memberikan kesempatan untuk berbagi pengalaman dan pembelajaran di sela-sela pengerjaan tugas akhir ini.
9. Dosen Universitas Atma Jaya Yogyakarta, yang telah bersedia menjadi responden dalam penelitian ini.
10. Seluruh dosen Universitas Atma Jaya Yogyakarta, yang telah memberikan bimbingan dan ilmu selama proses pembelajaran hingga saat ini.
11. Teman-teman KKN (Wita, Nina, mbak Qina, mas Jati, mas Fandy, Candra, mas Khrisna, mas Bara), yang telah menjadi penyemangat. Selama sebulan kita menjadi keluarga kecil. Semoga kebersamaan kita tidak akan pernah berakhir.
“Ayo kita ke Warak lagi..”
12. Bapak Ibu petugas TU di Fakultas Ekonomi UAJY.
13. Semua pihak yang tidak bisa disebut satu persatu yang telah membantu hingga tugas akhir ini selesai.

Akhir kata, semoga tugas akhir ini dapat dipergunakan sebagaimana mestinya, dan bermanfaat bagi siapa saja yang membacanya.

Yogyakarta, 16 Juni 2013

Penulis

Anna Antyaning Kusmawarsari



*"Kuatkanlah hatimu, melewati setiap persoalan.
Tuhan Yesus selalu menopangmu, jangan berhenti harap padaNya.
Tuhan pasti sanggup, tanganNya tak kan terlambat tuk
mengangkatmu.
Tuhan pasti sanggup, percaya lah Dia tak tinggalkanmu."
("Tuhan Pasti Sanggup" - Maria Shandy ft. Mike Mohede)*

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan Pembimbing	ii
Halaman Pengesahan	iii
Halaman Pernyataan	iv
Kata Pengantar	v
Halaman Motto	vii
Daftar Isi	viii
Daftar Tabel	xi
Daftar Gambar	xii
Daftar Lampiran	xiii
Abstrak	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Batasan Masalah	6
1.4 Tujuan Penelitian	7
1.5 Manfaat Penelitian	8
1.6 Sistematika Penulisan	9
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Komitmen Organisasional	11
2.2 Iklim Organisasional	15
2.3 Pengaruh Dimensi Iklim Organisasional terhadap Komitmen Organisasional	19
2.4 Kerangka Penelitian	20
2.5 Hipotesis	23

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Obyek dan Lokasi Penelitian.....	27
3.2 Populasi dan Sampel	27
3.3 Metode Pengambilan Sampel.....	28
3.4 Data yang Digunakan	29
3.5 Metode Pengumpulan Data	29
3.6 Variabel Penelitian	31
3.7 Metode Pengukuran Data	32
3.8 Metode Pengujian Instrumen	33
a. Uji Validitas	33
b. Uji Reliabilitas	34
3.9 Metode Analisis Data	34
1. Korelasi dan Regresi Berganda	35
2. <i>Independent Sample T-Test</i>	37
3. <i>One-Way ANOVA</i>	38

BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN

4.1 Pengujian Instrumen.....	41
a. Uji Validitas	42
b. Uji Reliabilitas	46
4.2 Karakteristik Demografi Responden.....	46
4.3 Statistik Deskriptif Komitmen Organisasional	48
4.4 Pengaruh Dimensi Iklim Organisasional terhadap Komitmen Organisasional	48
a. Hubungan Dimensi Iklim Organisasional terhadap Komitmen Organisasional.....	49
b. Pengaruh Dimensi Iklim Organisasional terhadap Komitmen Afektif.....	50
c. Pengaruh Dimensi Iklim Organisasional terhadap Komitmen <i>Continuance</i>	53

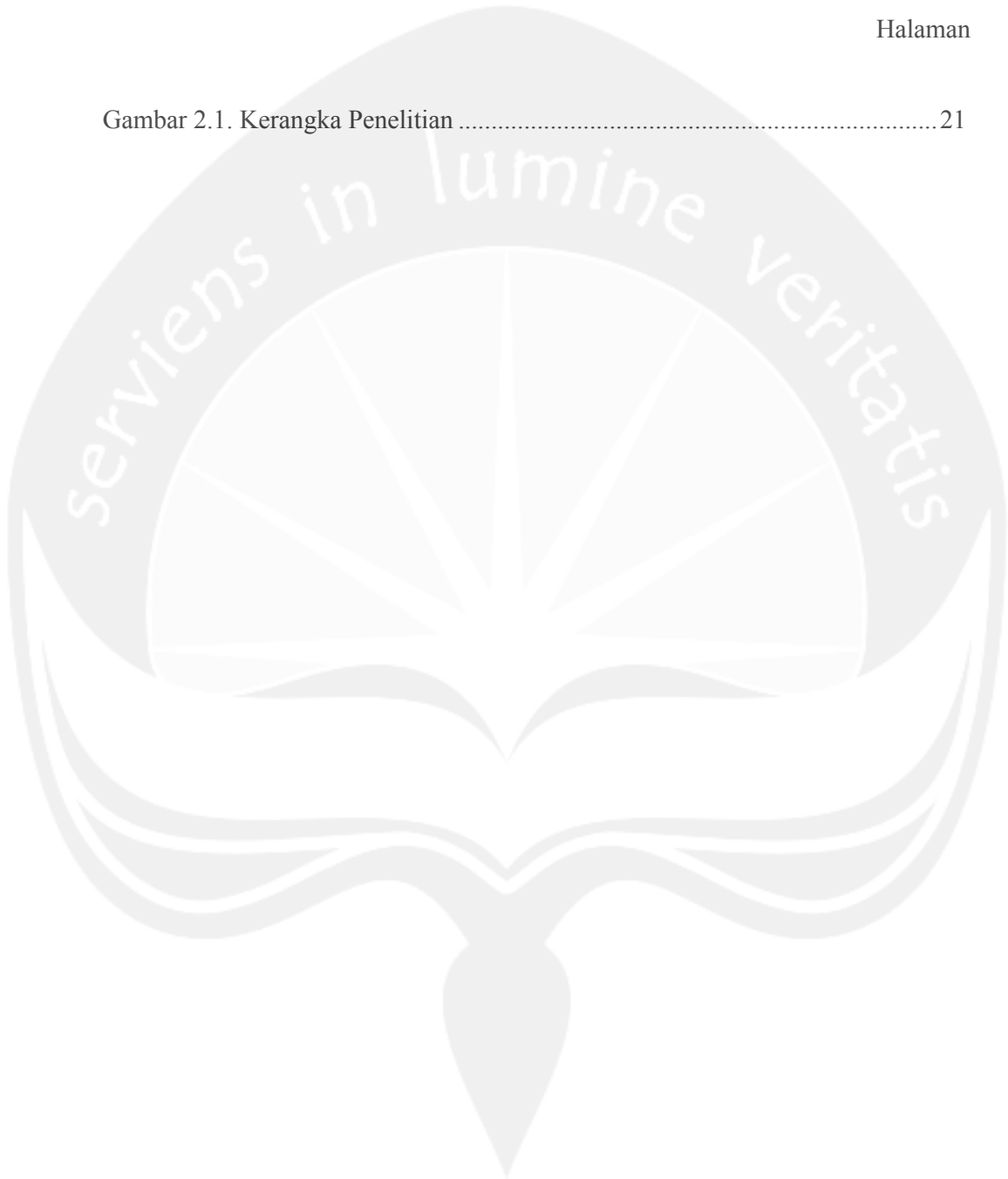
d. Pengaruh Dimensi Iklim Organisasional terhadap Komitmen Normatif.....	55
4.5 Perbedaan Komitmen Organisasional menurut Karakteristik Demografi.....	58
a. Perbedaan Komitmen Afektif menurut Karakteristik Demografi.....	58
b. Perbedaan Komitmen <i>Continuance</i> menurut Karakteristik Demografi.....	62
c. Perbedaan Komitmen Normatif menurut Karakteristik Demografi.....	65
4.6 Pembahasan.....	69
BAB V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan.....	74
5.2 Implikasi Manajerial	76
5.3 Keterbatasan Penelitian	77
5.4 Saran.....	77
DAFTAR PUSTAKA	79
LAMPIRAN	83

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1. Hasil Pengujian Validitas Dimensi Iklim Organisasional	43
Tabel 4.2. Hasil Pengujian Validitas Komitmen Organisasional.....	45
Tabel 4.3. Hasil Pengujian Reliabilitas	46
Tabel 4.4. Karakteristik Demografi Responden.....	47
Tabel 4.5. Statistik Deskriptif Komitmen Organisasional	48
Tabel 4.6. Hubungan Dimensi Iklim Organisasional dan Komitmen Organisasional.....	49
Tabel 4.7. Pengaruh Dimensi Iklim Organisasional terhadap Komitmen Afektif.....	51
Tabel 4.8. Pengaruh Dimensi Iklim Organisasional terhadap Komitmen <i>Continuance</i>	53
Tabel 4.9. Pengaruh Dimensi Iklim Organisasional terhadap Komitmen Normatif.....	56
Tabel 4.10. Perbedaan Komitmen Afektif menurut Jenis Kelamin dan Pendidikan	58
Tabel 4.11. Perbedaan Komitmen Afektif menurut Usia dan Lama Bekerja	60
Tabel 4.12. Perbedaan Komitmen <i>Continuance</i> menurut Jenis Kelamin dan Pendidikan	62
Tabel 4.13. Perbedaan Komitmen <i>Continuance</i> menurut Usia dan Lama Bekerja.....	63
Tabel 4.14. Perbedaan Komitmen Normatif menurut Jenis Kelamin dan Pendidikan	65
Tabel 4.15. Perbedaan Komitmen Normatif menurut Usia dan Lama Bekerja ..	67

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Penelitian	21



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	Kuesioner
Lampiran II	Output Validitas dan Reliabilitas
Lampiran III	Output Karakteristik Demografi
Lampiran IV	Output Statistik Deskriptif
Lampiran V	Output Korelasi dan Regresi Berganda
Lampiran VI	Output <i>Independent Sample t-test</i> dan <i>One-Way ANOVA</i>
Lampiran VII	Tabel Distribusi r
Lampiran VIII	Data Jawaban Responden
Lampiran IX	Surat Keterangan Riset

**PENGARUH DIMENSI IKLIM ORGANISASIONAL
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL PADA DOSEN
DI UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

Disusun oleh:

Anna Antyaning Kusmawarsari

NPM: 09 03 17588

Pembimbing:

Th. Agung M. Harsiwi, S.E., M.Si.

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh dimensi iklim organisasional terhadap komitmen afektif, komitmen *continuance*, komitmen normatif dan untuk mengetahui dan menganalisis perbedaan komitmen afektif, komitmen *continuance*, komitmen normatif menurut karakteristik demografi (usia, jenis kelamin, lama bekerja, dan pendidikan). Data yang digunakan merupakan data primer dan sekunder. Data primer diperoleh melalui kuesioner, sedangkan data sekunder bersumber dari buku teks dan jurnal-jurnal mengenai iklim organisasional dan komitmen organisasional. Alat analisis yang digunakan untuk mengetahui hubungan dan pengaruh dimensi iklim organisasional adalah korelasi dan regresi berganda. Selanjutnya *one-way ANOVA* dan *Independent Sample t-test* digunakan untuk mengetahui perbedaan komitmen organisasional menurut karakteristik demografi. Analisis deskriptif digunakan untuk menganalisis komitmen organisasional.

Berdasarkan metode analisis regresi berganda, secara bersama-sama ada pengaruh dimensi iklim organisasional terhadap komitmen afektif dan komitmen normatif, namun secara bersama-sama tidak ada pengaruh dimensi iklim organisasional terhadap komitmen *continuance*. Sementara itu, secara individual ada pengaruh dimensi kehangatan dan dukungan terhadap komitmen normatif. Selanjutnya, berdasarkan metode analisis *one-way ANOVA* dan *Independent Sample t-test* adalah tidak ada perbedaan komitmen afektif menurut karakteristik demografi (usia, jenis kelamin, dan pendidikan) dan ada perbedaan komitmen afektif menurut lama bekerja. Sementara itu, tidak ada perbedaan komitmen *continuance* dan komitmen normatif menurut karakteristik demografi (usia, jenis kelamin, lama bekerja, dan pendidikan).

Kata kunci: dimensi iklim organisasional, komitmen organisasional, karakteristik demografi