

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data yang diperoleh dari penelitian, dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil analisis menurut demografi adalah sebagian besar dosen Universitas Atma Jaya yang menjadi responden penelitian merupakan laki-laki (73.4 %) dengan tingkat pendidikan Strata 2 sebesar 81.2 % dan berusia 41-50 tahun (45.3 %) serta memiliki lama kerja atau masa kerja antara 11-20 tahun (34.4 %) dan 21-30 tahun (37.5 %).
2. Hasil analisis menurut statistik deskriptif komitmen organisasional adalah komitmen afektif pada dosen UAJY paling tinggi dibandingkan komitmen normatif dan komitmen *continuance*.
3. Hasil dari analisis korelasi adalah komitmen afektif memiliki hubungan yang lemah dengan enam dimensi iklim organisasional, yaitu struktur, tanggungjawab, penghargaan, kehangatan dan dukungan, konflik, dan *expect approval*. Komitmen *continuance* memiliki hubungan yang lemah dengan empat dimensi iklim organisasional, yaitu tanggungjawab, penghargaan, kehangatan dan dukungan, dan konflik sedangkan

komitmen normatif memiliki hubungan yang lemah dengan empat dimensi iklim organisasional (struktur, tanggungjawab, penghargaan, dan konflik) dan memiliki tingkat hubungan yang sedang dengan dimensi kehangatan dan dukungan.

4. Hasil dari analisis regresi berganda adalah secara bersama-sama ada pengaruh dimensi iklim organisasional terhadap komitmen afektif dan komitmen normatif, namun secara bersama-sama tidak ada pengaruh dimensi iklim organisasional terhadap komitmen *continuance*. Secara individual tidak ada pengaruh dimensi iklim organisasional (struktur, tanggungjawab, risiko, penghargaan, kehangatan dan dukungan, konflik, dan *expect approval*) terhadap komitmen afektif dan komitmen *continuance*. Sementara itu, secara individual ada pengaruh dimensi kehangatan dan dukungan terhadap komitmen normatif.
5. Hasil dari analisis *independent sample t-test* dan *one-way ANOVA* adalah tidak ada perbedaan komitmen afektif menurut karakteristik demografi (jenis kelamin, pendidikan, dan usia) namun ada perbedaan komitmen afektif menurut lama bekerja. Berdasarkan hasil, tidak ada perbedaan komitmen *continuance* menurut karakteristik demografi (jenis kelamin, pendidikan, usia, dan lama bekerja) selanjutnya, tidak ada perbedaan komitmen normatif menurut karakteristik demografi (jenis kelamin, pendidikan, usia, dan lama bekerja).

5.2. Implikasi Manajerial

Komitmen organisasional merupakan suatu hal yang penting bagi organisasi. Seorang karyawan memutuskan untuk tetap tinggal di dalam organisasi karena karyawan memiliki komitmen terhadap organisasinya. Komitmen organisasional dipengaruhi oleh beberapa faktor.

Dalam penelitian yang dilakukan di Universitas Atma Jaya Yogyakarta menunjukkan dosen memutuskan untuk tetap tinggal di organisasi karena adanya suasana hangat yang tercipta. Dukungan dari sesama rekan kerja juga membuat dosen enggan untuk meninggalkan organisasi. Dosen merasa pekerjaan yang saat ini dijalankan merupakan kewajiban moral yang pada akhirnya memunculkan kesetiaan. Kesetiaan ini pun muncul karena ada ikatan emosional dengan organisasi. Dosen merasa ada rasa kepemilikan yang kuat dengan organisasi.

Komitmen organisasional pada dosen di UAJY tidak sepenuhnya dipengaruhi oleh dimensi iklim organisasional. Ada variabel-variabel lain atau faktor-faktor lain yang lebih mempengaruhi komitmen organisasional dosen, seperti misalnya kepuasan kerja, *organizational citizenship behavior*, beban kerja, atau yang lainnya. Perlu diteliti kembali untuk mengetahui faktor yang mempengaruhi komitmen organisasional sehingga nantinya universitas mempunyai cara untuk meningkatkan komitmen para dosen. Dengan begitu, UAJY akan memiliki dosen yang berkomitmen tinggi dan dapat dimungkinkan kualitas pendidikan di UAJY juga akan meningkat.

5.3. Keterbatasan Penelitian

Dalam penelitian ini penulis menyadari bahwa penulis memiliki keterbatasan dalam hal teori yang digunakan untuk mengukur dimensi iklim organisasional dan komitmen organisasional. Sementara itu, kalimat dan jumlah pertanyaan dalam kuesioner yang sulit dimengerti dan terlalu banyak mempengaruhi kemampuan responden dalam menjawab kuesioner sehingga jawaban yang didapatkan kurang maksimal. Adapun kesulitan yang ditemui ketika melakukan penyebaran kuesioner adalah ada beberapa responden yang tidak bersedia mengisi kuesioner karena kesibukannya.

5.4. Saran

Berdasarkan kesimpulan-kesimpulan di atas, penulis mengajukan saran bagi organisasi dalam hal ini Universitas Atma Jaya Yogyakarta adalah sebagai berikut:

1. Dimensi iklim organisasional di UAJY tidak sepenuhnya mempengaruhi komitmen organisasional pada dosen. Oleh karena itu, penulis menyarankan untuk penelitian selanjutnya mengganti variabel independen untuk mengetahui faktor yang lebih mempengaruhi komitmen organisasional yaitu komitmen afektif, *continuance*, dan normatif dan untuk Universitas Atma Jaya Yogyakarta agar lebih menciptakan iklim organisasional yang kondusif.

2. Karakteristik demografi yang terdiri dari usia, jenis kelamin dan pendidikan tidak mempengaruhi komitmen afektif dosen sedangkan lama kerja dosen menimbulkan perbedaan komitmen afektif. Selanjutnya, perbedaan karakteristik demografi (usia, jenis kelamin, pendidikan, dan lama kerja) tidak mempengaruhi komitmen *continuance* dan komitmen normatif. Untuk penelitian selanjutnya, dapat menambahkan variabel karakteristik demografi yang mempengaruhi komitmen organisasional (afektif, *continuance*, dan normatif).

DAFTAR PUSTAKA

- Boedijoewono, N., (2007), *Pengantar Statistika Ekonomi dan Bisnis Jilid 1*, Unit Penerbit dan Percetakan STIE YKPN, Yogyakarta.
- Chairy, L.S., (2002), “Seputar Komitmen Organisasi”, diakses dari <http://staff.ui.ac.id/internal/131998622/material/Arisan86-KomitmenOrganisasi-Liche.pdf> pada tanggal 18 November 2013.
- Darmawan, D., (2013), *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*, Pena Semesta, Surabaya.
- El-Kassar, A.N., Chams, N., and Karkoulian, S., (2011), “Organizational Climate and its Effects on the Employee’s Commitment”, *The Business Review*, Vol.19, No.1, pp. 127-135.
- Ferdinand, A., (2002), *Structural Equation Modelling Dalam Penelitian Manajemen*, Penerbit Fakultas Ekonomi, UNDIP, Semarang.
- Hadi, S., (1995), *Metodologi Research*, Jilid 3, Penerbit ANDI OFFSET, Yogyakarta.
- Hadi, S., (2000), *Statistik*, Jilid 2, Penerbit ANDI, Yogyakarta.
- Itani, B.M.E., (2010), “Effect of Learning Organization on Organizational Climates”, *Thesis*, Lebanese American University.
- Jogiyanto, (2013), *Pedoman Survei Kuesioner*, Edisi ke 2, BPFE, Yogyakarta.

- Marlina, D., (2012), “Pengaruh Iklim Organisasi dan Komitmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Umum Pada PT. Perkebunan Nusantara IV (Persero) Medan”, diakses dari <http://repository.usu.ac.id/bitstream/123456789/31420/7/cover.pdf> pada tanggal 11 Februari 2013.
- McCroskey, S.D., (2007), “The Relationship between Leadership Practices and The Three Component Model of Organizational Commitment: An Empirical Analysis”, *Dissertation*, Capella University.
- Meyer, J.P., dan Allen, N.J., (2004), “TCM Employee Commitment Survey”, *Academic Users Guide*, Department of Psychology The University of Western Ontario.
- Mohmand, (2011), “Affective Commitment: An Outcome of Organizational Climate”, *Interdisciplinary Journal of Contemporary Research Business*, Vol. 3, No. 2, pp. 1292-1298.
- NN, (2009), “Iklim Sekolah (School Climate)”, diakses dari <http://rastodio.com/pendidikan/iklim-sekolah-school-climate.html> pada tanggal 18 November 2012.
- NN, (2011), “Iklim Organisasi: Definisi, Pendekatan, Dimensi dan Faktor Yang Mempengaruhi Iklim Organisasi”, diakses dari <http://www.informasiku.com/2011/04/iklim-organisasi-definisi-pendekatan.html> pada tanggal 19 November 2012.
- Nugrahani, dan Eddy M., (2010), “Pengaruh Faktor-Faktor Iklim Organisasi terhadap Komitmen Organisasi”, diakses dari http://www.upy.ac.id/digilib/journal/trisiwi/11.iklim_organisasi.pdf pada tanggal 11 Februari 2013.
- Nugroho, Y.A., (2011), *It's Easy Olah Data dengan SPSS*, Skripta Media Creative, Yogyakarta.

- Palindangan, L.K., (2011), “Hubungan Motivasi Kerja Ekstrinsik dan Iklim Organisasi dengan Komitmen Organisasi pada Karyawan Akademi X”, diakses dari [http://www.stiks-tarakanita.ac.id/files/Jurnal Karya Ilmiah Vol 3 No. 1/Hubungan Motivasi Kerja Ekstrinsik \(Linus\).pdf](http://www.stiks-tarakanita.ac.id/files/Jurnal_Karya_Ilmiyah_Vol_3_No._1/Hubungan_Motivasi_Kerja_Ekstrinsik_(Linus).pdf) pada tanggal 12 Februari 2013.
- Priyatno, D., (2012), *Belajar Praktis Analisis Parametrik dan Non Parametrik dengan SPSS*, Gava Media, Yogyakarta.
- Robbins, S., dan Timothy A.J., (2008), *Organizational Behavior*, 12th Edition, Pearson Education, Inc., New Jersey.
- Santosa, S., (2012), *Aplikasi SPSS pada Statistik Parametrik*, Elex Media Komputindo, Jakarta.
- Sugiyono, (2007), *Metode Penelitian Bisnis*, Alfabeta, Bandung.
- Suherman, A., (2011), “Iklim Organisasi di Sekolah”, diakses dari <http://adesuherman.blogspot.com/2011/10/iklim-organisasi-di-sekolah.html> pada tanggal 18 November 2012.
- Sunyoto, D., (2011), *Praktik SPSS untuk Kasus*, Nuha Medika, Yogyakarta.
- Suparmoko, (1991), *Metode Penelitian Praktis*, Edisi 3, BPFE, Yogyakarta.
- Sutopo, dan Sus B., (2007), “Hubungan Antara Persepsi Terhadap Iklim Organisasi dengan Komitmen Berorganisasi pada Anggota Marching Band Universitas Islam Indonesia”, diakses dari http://psychology.uui.ac.id/images/stories/jadwal_kuliah/naskah-publikasi-03320113.pdf pada tanggal 12 Februari 2013.
- Trihendradi, (2012), *Step by step SPSS 20: Analisis Data Statistik*, Penerbit ANDI, Yogyakarta.

Usman, H., dan Akbar P.S., (2006), *Pengantar Statistika*, Bumi Aksara, Jakarta.

Wirawan, (2007), *Budaya dan Iklim Organisasi: Teori Aplikasi dan Penelitian*, Salemba Empat, Jakarta.

Mustafa, Z., (1995), *Pengantar Statistik Terapan*, UII, Yogyakarta.





LAMPIRAN I
KUESIONER

KUESIONER

Yth. Bapak/Ibu Dosen Tetap

Universitas Atma Jaya Yogyakarta

di tempat.

Dengan hormat,

Berikut ini saya sampaikan satu set kuesioner dalam rangka memperoleh data untuk penyusunan skripsi dengan judul: "Pengaruh Dimensi Iklim Organisasional terhadap Komitmen Organisasional pada Dosen di Universitas Atma Jaya Yogyakarta".

Dengan kerendahan hati saya mohon Bapak/Ibu berkenan menjadi responden dengan mengisi kuesioner terlampir. Silakan Bapak/Ibu merespon setiap pernyataan dengan leluasa dan sesuai dengan pendapat, perasaan, dan pengalaman Bapak/Ibu. Data yang diperoleh akan dijaga kerahasiaannya dan akan dianalisis secara general, bukan individual.

Atas perhatian, kesediaan, dan bantuan Bapak/Ibu saya ucapkan terima kasih.

Yogyakarta, 16 April 2013

Hormat saya,

Anna Antyaning Kusmawarsari

KUESIONER

A. INFORMASI RESPONDEN

Berilah tanda silang (X) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia.

1. Jenis kelamin : Laki-laki Perempuan
2. Usia : tahun
3. Lama bekerja di organisasi ini : tahun
4. Pendidikan terakhir : S1 S2 S3

B. KUESIONER KOMITMEN ORGANISASIONAL

Berilah tanda silang (X) pada salah satu jawaban yang menurut Anda paling sesuai dengan pernyataan yang ada.

STS: Sangat tidak setuju; TS: Tidak setuju; N: Netral; S: Setuju; SS: Sangat setuju

KOMITMEN AFEKTIF						
No.	Pernyataan	Jawaban				
1.	Saya merasa senang untuk menghabiskan sisa karir saya di organisasi ini.	STS	TS	N	S	SS
2.	Saya merasa masalah yang terjadi di organisasi adalah masalah saya juga.	STS	TS	N	S	SS
3.	Saya tidak merasa ada rasa memiliki yang kuat dengan organisasi saya.	STS	TS	N	S	SS
4.	Saya tidak merasa ada keterikatan emosional dengan organisasi ini.	STS	TS	N	S	SS
5.	Saya tidak merasa seperti bagian keluarga di organisasi ini.	STS	TS	N	S	SS
6.	Organisasi ini memberikan arti mendalam bagi saya.	STS	TS	N	S	SS

KOMITMEN CONTINUANCE						
No.	Pernyataan	Jawaban				
1.	Saat ini, bertahan dalam organisasi ini bukan hanya keinginan, tetapi kebutuhan.	STS	TS	N	S	SS
2.	Berat bagi saya untuk meninggalkan organisasi meskipun saya menginginkannya.	STS	TS	N	S	SS
3.	Hidup saya akan terganggu jika saya memutuskan untuk meninggalkan organisasi ini.	STS	TS	N	S	SS
4.	Saya merasa hanya ada sedikit pilihan jika meninggalkan organisasi ini.	STS	TS	N	S	SS
5.	Jika saya tidak menempatkan diri sepenuhnya di organisasi ini, mungkin saya akan mempertimbangkan bekerja di tempat lain.	STS	TS	N	S	SS
6.	Salah satu konsekuensi negatif apabila meninggalkan organisasi ini adalah kelangkaan alternatif pekerjaan yang tersedia.	STS	TS	N	S	SS

KOMITMEN NORMATIF						
No.	Pernyataan	Jawaban				
1.	Saya tidak memiliki kewajiban untuk tetap bekerja di organisasi ini.	STS	TS	N	S	SS
2.	Saya tidak merasa meninggalkan organisasi ini adalah tindakan yang tepat, bahkan jika itu demi keuntungan saya.	STS	TS	N	S	SS
3.	Saya akan merasa bersalah jika meninggalkan organisasi ini sekarang.	STS	TS	N	S	SS
4.	Organisasi ini layak mendapatkan kesetiaan saya.	STS	TS	N	S	SS
5.	Saya tidak akan meninggalkan organisasi ini sekarang karena saya memiliki kewajiban terhadap orang-orang di dalam organisasi ini.	STS	TS	N	S	SS
6.	Saya berutang banyak pada organisasi ini.	STS	TS	N	S	SS

C. KUESIONER IKLIM ORGANISASIONAL

Berilah tanda silang (X) pada salah satu jawaban yang menurut Anda paling sesuai dengan pernyataan yang ada.

STS: Sangat tidak setuju; TS: Tidak setuju; N: Netral; S: Setuju; SS: Sangat setuju

STRUKTUR (STRUCTURE)						
No.	Pernyataan	Jawaban				
1.	Pekerjaan di organisasi ini didefinisikan secara jelas dan logis.	STS	TS	N	S	SS
2.	Dalam organisasi ini tidak jelas siapa yang mempunyai kewenangan formal untuk mengambil keputusan.	STS	TS	N	S	SS
3.	Kebijakan dan struktur organisasi di organisasi telah dijabarkan dengan jelas.	STS	TS	N	S	SS
4.	Prosedur baku dijaga seminimal mungkin dalam organisasi ini.	STS	TS	N	S	SS
5.	Aturan yang berlebihan, rincian administrasi, dan prosedur baku yang berlebihan membuat sulit bagi ide-ide baru dan asli dalam menerima pertimbangan.	STS	TS	N	S	SS
6.	Produktivitas dosen kurang terorganisasi dan kurang terencana.	STS	TS	N	S	SS
7.	Manajemen organisasi tidak begitu peduli mengenai organisasi formal dan kewenangan, tetapi berkonsentrasi pada orang yang tepat dalam melakukan pekerjaan itu.	STS	TS	N	S	SS
8.	Dalam proyek yang saya kerjakan, saya tidak mengetahui siapa atasan saya.	STS	TS	N	S	SS

TANGGUNG JAWAB (RESPONSIBILITY)						
No.	Pernyataan	Jawaban				
1.	Di organisasi ini dosen tidak menekankan diri pada penilaian individual, segala sesuatunya harus	STS	TS	N	S	SS

	dilakukan pengecekan ulang.					
2.	Di sini manajemen kurang suka hal-hal yang terlalu mendetail yang saya lakukan. Jika saya yakin dengan pendekatan yang saya miliki, maka saya akan menjalankannya	STS	TS	N	S	SS
3.	Pengawasan dalam organisasi ini merupakan pedoman aturan bagi bawahan saya; saya dapat membiarkan mereka bertanggung jawab atas pekerjaan mereka.	STS	TS	N	S	SS
4.	Tidak ada penghargaan dan pengakuan yang cukup yang diberikan oleh organisasi saat melakukan pekerjaan dengan baik.	STS	TS	N	S	SS
5.	Saya tidak akan maju di organisasi ini kecuali jika saya mengambil risiko dan kesempatan saat itu juga.	STS	TS	N	S	SS
6.	Filosofi organisasi menekankan orang seharusnya menyelesaikan permasalahannya sendiri.	STS	TS	N	S	SS

RISIKO (RISK)						
No.	Pernyataan	Jawaban				
1.	Filosofi manajemen adalah dalam jangka panjang kita dapat maju pesat itu karena kita melakukannya dengan pelan, aman, dan yakin.	STS	TS	N	S	SS
2.	Pengambilan keputusan dalam organisasi ini hati-hati, untuk memaksimalkan efektivitas.	STS	TS	N	S	SS
3.	Saya harus berani mengambil risiko yang besar agar dapat bersaing.	STS	TS	N	S	SS

PENGHARGAAN (REWARD)						
No.	Pernyataan	Jawaban				
1.	Saya tidak mendapat banyak simpati dari petinggi di organisasi ini jika saya melakukan kesalahan.	STS	TS	N	S	SS
2.	Kesalahan dalam organisasi ini tidak dapat ditoleransi.	STS	TS	N	S	SS
3.	Organisasi mempunyai sistem promosi yang membantu dosen terbaik untuk memperoleh jabatan yang lebih tinggi.	STS	TS	N	S	SS
4.	Di organisasi ini imbalan dan dorongan yang saya peroleh biasanya melebihi ancaman dan kritik.	STS	TS	N	S	SS
5.	Saya mendapatkan cukup banyak dukungan dan dorongan untuk mencoba sesuatu yang baru di organisasi ini.	STS	TS	N	S	SS
6.	Di organisasi ini dosen dihargai apabila proporsi kinerja mereka terbaik.	STS	TS	N	S	SS
7.	Di organisasi ini, ada banyak kritik.	STS	TS	N	S	SS
8.	Seseorang tidak mendapatkan penghargaan yang layak atas capaiannya dalam organisasi ini.	STS	TS	N	S	SS

KEHANGATAN DAN DUKUNGAN (WARMTH AND SUPPORT)						
No.	Pernyataan	Jawaban				
1.	Suasana yang ramah berlaku di antara orang-orang di organisasi ini.	STS	TS	N	S	SS
2.	Organisasi ini ditandai dengan suasana kerja yang santai dan tanpa tekanan.	STS	TS	N	S	SS
3.	Saya mendapatkan cukup banyak dukungan dan dorongan untuk mencoba sesuatu yang baru di organisasi ini	STS	TS	N	S	SS
4.	Ada banyak ketidaksepakatan, bahkan beberapa konflik, di antara berbagai orang di organisasi ini	STS	TS	N	S	SS
5.	Filosofi manajemen organisasi menekankan pada faktor manusia, bagaimana perasaan orang, dan lain-lain.	STS	TS	N	S	SS

KONFLIK (CONFLICT)						
No.	Pernyataan	Jawaban				
1.	Suasana yang ramah berlaku di antara orang-orang di organisasi ini.	STS	TS	N	S	SS
2.	Sikap manajemen organisasi adalah konflik antara unit dan individu yang bertentangan dapat menjadi hal yang sehat.	STS	TS	N	S	SS
3.	Dalam organisasi ini, kerjasama dan kerukunan yang baik sangat penting.	STS	TS	N	S	SS

EXPECT APPROVAL						
No.	Pernyataan	Jawaban				
1.	Saya menunjukkan rutinitas dan pemikiran imajinatif.	STS	TS	N	S	SS
2.	Saya menghindari tanggung jawab.	STS	TS	N	S	SS
3.	Saya datang dengan ide yang menarik untuk membuat perbaikan atau pemecahan masalah.	STS	TS	N	S	SS
4.	Saya membuat keputusan berisiko yang ternyata menjadi keputusan yang salah.	STS	TS	N	S	SS
5.	Mencapai tujuan saya dengan mengambil kelebihan orang lain.	STS	TS	N	S	SS
6.	Saya meminimalkan biaya dan berjuang untuk mengurangi pengeluaran.	STS	TS	N	S	SS
7.	Saya mendorong orang lain untuk menyampaikan ide baru atau rekomendasi untuk perubahan.	STS	TS	N	S	SS
8.	Saya gagal menindaklanjuti komitmen.	STS	TS	N	S	SS
9.	Saya memiliki pikiran ingin tahu dan terus-menerus mempertanyakan sesuatu dengan bagaimana dan mengapa.	STS	TS	N	S	SS

☺ Terima Kasih ☺



LAMPIRAN II
OUTPUT VALIDITAS DAN RELIABILITAS

Correlations

Notes

Output Created		19-Jul-2013 14:56:23
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	64
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each pair of variables are based on all the cases with valid data for that pair.
Syntax		<pre> CORRELATIONS /VARIABLES=struktur1 struktur2 struktur3 struktur4 struktur5 struktur6 struktur7 struktur8 SS /PRINT=TWOTAIL NOSIG /MISSING=PAIRWISE. </pre>
Resources	Processor Time	00:00:00.016
	Elapsed Time	00:00:00.078

Correlations

		struktur1	struktur2	struktur3	struktur4	struktur5	struktur6	struktur7
struktur1	Pearson Correlation	1	.463**	.682**	-.139	.150	-.418**	-.278*
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.273	.237	.001	.026
	N	64	64	64	64	64	64	64
struktur2	Pearson Correlation	.463**	1	.411**	-.107	-.016	-.432**	-.435**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.400	.897	.000	.000
	N	64	64	64	64	64	64	64
struktur3	Pearson Correlation	.682**	.411**	1	-.107	.043	-.606**	-.544**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001		.400	.735	.000	.000
	N	64	64	64	64	64	64	64
struktur4	Pearson Correlation	-.139	-.107	-.107	1	-.101	.195	.309*
	Sig. (2-tailed)	.273	.400	.400		.427	.122	.013
	N	64	64	64	64	64	64	64
struktur5	Pearson Correlation	.150	-.016	.043	-.101	1	.178	.034
	Sig. (2-tailed)	.237	.897	.735	.427		.159	.792
	N	64	64	64	64	64	64	64
struktur6	Pearson Correlation	-.418**	-.432**	-.606**	.195	.178	1	.480**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.122	.159		.000
	N	64	64	64	64	64	64	64
struktur7	Pearson Correlation	-.278*	-.435**	-.544**	.309*	.034	.480**	1
	Sig. (2-tailed)	.026	.000	.000	.013	.792	.000	
	N	64	64	64	64	64	64	64

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		struktur8	SS
struktur1	Pearson Correlation	.170	.604**
	Sig. (2-tailed)	.178	.000
	N	64	64
struktur2	Pearson Correlation	.156	.388**
	Sig. (2-tailed)	.217	.002
	N	64	64
struktur3	Pearson Correlation	.087	.330**
	Sig. (2-tailed)	.495	.008
	N	64	64
struktur4	Pearson Correlation	-.273*	.264*
	Sig. (2-tailed)	.029	.035
	N	64	64
struktur5	Pearson Correlation	.147	.576**
	Sig. (2-tailed)	.247	.000
	N	64	64
struktur6	Pearson Correlation	-.197	.119
	Sig. (2-tailed)	.119	.348
	N	64	64
struktur7	Pearson Correlation	-.342**	.122
	Sig. (2-tailed)	.006	.339
	N	64	64

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		struktur1	struktur2	struktur3	struktur4	struktur5	struktur6	struktur7
struktur8	Pearson Correlation	.170	.156	.087	-.273*	.147	-.197	-.342**
	Sig. (2-tailed)	.178	.217	.495	.029	.247	.119	.006
	N	64	64	64	64	64	64	64
SS	Pearson Correlation	.604**	.388**	.330**	.264*	.576**	.119	.122
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.008	.035	.000	.348	.339
	N	64	64	64	64	64	64	64

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		struktur8	SS
struktur8	Pearson Correlation	1	.234
	Sig. (2-tailed)		.062
	N	64	64
SS	Pearson Correlation	.234	1
	Sig. (2-tailed)	.062	
	N	64	64

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

Notes

Output Created		19-Jul-2013 14:57:32
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	64
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each pair of variables are based on all the cases with valid data for that pair.
Syntax		CORRELATIONS /VARIABLES=tanggungjawab1 tanggungjawab2 tanggungjawab3 tanggungjawab4 tanggungjawab5 tanggungjawab6 RS /PRINT=TWOTAIL NOSIG /MISSING=PAIRWISE.
Resources	Processor Time	00:00:00.110
	Elapsed Time	00:00:00.077

Correlations

		tanggungjawa b1	tanggungjawa b2	tanggungjawa b3	tanggungjawa b4
tanggungjawab1	Pearson Correlation	1	.127	-.007	.004
	Sig. (2-tailed)		.316	.954	.975
	N	64	64	64	64
tanggungjawab2	Pearson Correlation	.127	1	-.265*	.196
	Sig. (2-tailed)	.316		.035	.121
	N	64	64	64	64
tanggungjawab3	Pearson Correlation	-.007	-.265*	1	.049
	Sig. (2-tailed)	.954	.035		.702
	N	64	64	64	64
tanggungjawab4	Pearson Correlation	.004	.196	.049	1
	Sig. (2-tailed)	.975	.121	.702	
	N	64	64	64	64
tanggungjawab5	Pearson Correlation	.175	.262*	.110	.497**
	Sig. (2-tailed)	.167	.037	.387	.000
	N	64	64	64	64
tanggungjawab6	Pearson Correlation	-.013	.411**	-.007	.423**
	Sig. (2-tailed)	.918	.001	.954	.000
	N	64	64	64	64
RS	Pearson Correlation	.360**	.526**	.219	.699**

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		tanggungjawa b5	tanggungjawa b6	RS
tanggungjawab1	Pearson Correlation	.175	-.013	.360**
	Sig. (2-tailed)	.167	.918	.003
	N	64	64	64
tanggungjawab2	Pearson Correlation	.262*	.411**	.526**
	Sig. (2-tailed)	.037	.001	.000
	N	64	64	64
tanggungjawab3	Pearson Correlation	.110	-.007	.219
	Sig. (2-tailed)	.387	.954	.082
	N	64	64	64
tanggungjawab4	Pearson Correlation	.497**	.423**	.699**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000
	N	64	64	64
tanggungjawab5	Pearson Correlation	1	.489**	.772**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	64	64	64
tanggungjawab6	Pearson Correlation	.489**	1	.716**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	64	64	64
RS	Pearson Correlation	.772**	.716**	1

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		tanggungjawa b1	tanggungjawa b2	tanggungjawa b3	tanggungjawa b4
RS	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.082	.000
	N	64	64	64	64

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		tanggungjawa b5	tanggungjawa b6	RS
RS	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	64	64	64

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

Notes

Output Created	19-Jul-2013 14:58:57
----------------	----------------------

Notes

Comments			
Input	Active Dataset	DataSet0	
	Filter	<none>	
	Weight	<none>	
	Split File	<none>	
	N of Rows in Working Data File		64
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.	
	Cases Used	Statistics for each pair of variables are based on all the cases with valid data for that pair.	
Syntax		CORRELATIONS /VARIABLES=risk1 risk2 risk3 RSK /PRINT=TWOTAIL NOSIG /MISSING=PAIRWISE.	
Resources	Processor Time		00:00:00.031
	Elapsed Time		00:00:00.015

Correlations

		risk1	risk2	risk3	RSK
risk1	Pearson Correlation	1	.355**	.313*	.692**
	Sig. (2-tailed)		.004	.012	.000
	N	64	64	64	64
risk2	Pearson Correlation	.355**	1	.400**	.784**
	Sig. (2-tailed)	.004		.001	.000
	N	64	64	64	64
risk3	Pearson Correlation	.313*	.400**	1	.785**
	Sig. (2-tailed)	.012	.001		.000
	N	64	64	64	64
RSK	Pearson Correlation	.692**	.784**	.785**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	64	64	64	64

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

Notes

Output Created		19-Jul-2013 14:59:41
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	64

Notes

Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing. Statistics for each pair of variables are based on all the cases with valid data for that pair. CORRELATIONS /VARIABLES=reward1 reward2 reward3 reward4 reward5 reward6 reward7 reward8 RWD /PRINT=TWOTAIL NOSIG /MISSING=PAIRWISE.
	Cases Used	
Syntax		
Resources	Processor Time	00:00:00.219
	Elapsed Time	00:00:00.156

Correlations

		reward1	reward2	reward3	reward4	reward5	reward6	reward7
reward1	Pearson Correlation	1	.242	.002	.024	.064	-.143	-.338**
	Sig. (2-tailed)		.054	.986	.853	.617	.259	.006
	N	64	64	64	64	64	64	64
reward2	Pearson Correlation	.242	1	-.094	-.120	-.127	-.165	-.363**
	Sig. (2-tailed)	.054		.462	.345	.317	.192	.003
	N	64	64	64	64	64	64	64
reward3	Pearson Correlation	.002	-.094	1	.184	.518**	.582**	-.026
	Sig. (2-tailed)	.986	.462		.146	.000	.000	.837
	N	64	64	64	64	64	64	64
reward4	Pearson Correlation	.024	-.120	.184	1	.060	-.047	-.225
	Sig. (2-tailed)	.853	.345	.146		.639	.712	.074
	N	64	64	64	64	64	64	64
reward5	Pearson Correlation	.064	-.127	.518**	.060	1	.378**	-.006
	Sig. (2-tailed)	.617	.317	.000	.639		.002	.964
	N	64	64	64	64	64	64	64
reward6	Pearson Correlation	-.143	-.165	.582**	-.047	.378**	1	.105
	Sig. (2-tailed)	.259	.192	.000	.712	.002		.408
	N	64	64	64	64	64	64	64
reward7	Pearson Correlation	-.338**	-.363**	-.026	-.225	-.006	.105	1
	Sig. (2-tailed)	.006	.003	.837	.074	.964	.408	
	N	64	64	64	64	64	64	64
reward8	Pearson Correlation	-.126	-.064	.458**	.065	.527**	.448**	-.057
	Sig. (2-tailed)	.323	.618	.000	.610	.000	.000	.653
	N	64	64	64	64	64	64	64
RWD	Pearson Correlation	.212	.099	.786**	.269*	.722**	.629**	-.003
	Sig. (2-tailed)	.092	.438	.000	.032	.000	.000	.983
	N	64	64	64	64	64	64	64

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		reward8	RWD
reward1	Pearson Correlation	-.126	.212
	Sig. (2-tailed)	.323	.092
	N	64	64
reward2	Pearson Correlation	-.064	.099
	Sig. (2-tailed)	.618	.438
	N	64	64
reward3	Pearson Correlation	.458**	.786**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000
	N	64	64
reward4	Pearson Correlation	.065	.269*
	Sig. (2-tailed)	.610	.032
	N	64	64
reward5	Pearson Correlation	.527**	.722**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000
	N	64	64
reward6	Pearson Correlation	.448**	.629**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000
	N	64	64
reward7	Pearson Correlation	-.057	-.003
	Sig. (2-tailed)	.653	.983
	N	64	64
reward8	Pearson Correlation	1	.675**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	64	64
RWD	Pearson Correlation	.675**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	64	64

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

Notes

Output Created		19-Jul-2013 15:00:16
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	64
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.

Notes

Missing Value Handling	Cases Used	Statistics for each pair of variables are based on all the cases with valid data for that pair.
Syntax		CORRELATIONS /VARIABLES=warmth1 warmth2 warmth3 warmth4 warmth5 WS /PRINT=TWOTAIL NOSIG /MISSING=PAIRWISE.
Resources	Processor Time	00:00:00.031
	Elapsed Time	00:00:00.016

Correlations

		warmth1	warmth2	warmth3	warmth4	warmth5	WS
warmth1	Pearson Correlation	1	.419**	.576**	-.315*	.372**	.728**
	Sig. (2-tailed)		.001	.000	.011	.002	.000
	N	64	64	64	64	64	64
warmth2	Pearson Correlation	.419**	1	.321**	-.415**	.275*	.580**
	Sig. (2-tailed)	.001		.010	.001	.028	.000
	N	64	64	64	64	64	64
warmth3	Pearson Correlation	.576**	.321**	1	-.388**	.572**	.777**
	Sig. (2-tailed)	.000	.010		.002	.000	.000
	N	64	64	64	64	64	64
warmth4	Pearson Correlation	-.315*	-.415**	-.388**	1	-.273*	-.099
	Sig. (2-tailed)	.011	.001	.002		.029	.435
	N	64	64	64	64	64	64
warmth5	Pearson Correlation	.372**	.275*	.572**	-.273*	1	.708**
	Sig. (2-tailed)	.002	.028	.000	.029		.000
	N	64	64	64	64	64	64
WS	Pearson Correlation	.728**	.580**	.777**	-.099	.708**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.435	.000	
	N	64	64	64	64	64	64

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

Notes

Output Created		19-Jul-2013 15:00:36
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	64
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.

Notes

Missing Value Handling	Cases Used	Statistics for each pair of variables are based on all the cases with valid data for that pair.
Syntax		CORRELATIONS /VARIABLES=konflik1 konflik2 konflik3 CF /PRINT=TWOTAIL NOSIG /MISSING=PAIRWISE.
Resources	Processor Time	00:00:00.344
	Elapsed Time	00:00:00.281

Correlations

		konflik1	konflik2	konflik3	CF
konflik1	Pearson Correlation	1	.438**	.427**	.805**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	64	64	64	64
konflik2	Pearson Correlation	.438**	1	.329**	.782**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.008	.000
	N	64	64	64	64
konflik3	Pearson Correlation	.427**	.329**	1	.732**
	Sig. (2-tailed)	.000	.008	.000	.000
	N	64	64	64	64
CF	Pearson Correlation	.805**	.782**	.732**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000
	N	64	64	64	64

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

Notes

Output Created		19-Jul-2013 15:01:18
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	64
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each pair of variables are based on all the cases with valid data for that pair.
Syntax		CORRELATIONS /VARIABLES=expect1 expect2 expect3 expect4 expect5 expect6 expect7 expect8 expect9 EA /PRINT=TWOTAIL NOSIG /MISSING=PAIRWISE.

Notes

Resources	Processor Time	00:00:00.063
	Elapsed Time	00:00:00.032

Correlations

		expect1	expect2	expect3	expect4	expect5	expect6	expect7
expect1	Pearson Correlation	1	.141	.423**	.014	-.252*	.355**	.428**
	Sig. (2-tailed)		.267	.000	.916	.044	.004	.000
	N	64	64	64	64	64	64	64
expect2	Pearson Correlation	.141	1	.493**	.229	-.310*	-.003	.245
	Sig. (2-tailed)	.267		.000	.068	.013	.981	.051
	N	64	64	64	64	64	64	64
expect3	Pearson Correlation	.423**	.493**	1	.083	-.129	.179	.505**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.514	.310	.158	.000
	N	64	64	64	64	64	64	64
expect4	Pearson Correlation	.014	.229	.083	1	.001	.090	.042
	Sig. (2-tailed)	.916	.068	.514		.996	.480	.743
	N	64	64	64	64	64	64	64
expect5	Pearson Correlation	-.252*	-.310*	-.129	.001	1	-.283*	-.233
	Sig. (2-tailed)	.044	.013	.310	.996		.023	.064
	N	64	64	64	64	64	64	64
expect6	Pearson Correlation	.355**	-.003	.179	.090	-.283*	1	.304*
	Sig. (2-tailed)	.004	.981	.158	.480	.023		.015
	N	64	64	64	64	64	64	64
expect7	Pearson Correlation	.428**	.245	.505**	.042	-.233	.304*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.051	.000	.743	.064	.015	
	N	64	64	64	64	64	64	64
expect8	Pearson Correlation	.226	.341**	.511**	.060	-.181	-.096	.287*
	Sig. (2-tailed)	.073	.006	.000	.637	.153	.450	.021
	N	64	64	64	64	64	64	64
expect9	Pearson Correlation	.315*	.143	.481**	-.150	-.286*	.163	.592**
	Sig. (2-tailed)	.011	.260	.000	.237	.022	.197	.000
	N	64	64	64	64	64	64	64
EA	Pearson Correlation	.553**	.549**	.793**	.391**	-.100	.321**	.682**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.432	.010	.000
	N	64	64	64	64	64	64	64

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		expect8	expect9	EA
expect1	Pearson Correlation	.226	.315*	.553**
	Sig. (2-tailed)	.073	.011	.000
	N	64	64	64
expect2	Pearson Correlation	.341**	.143	.549**
	Sig. (2-tailed)	.006	.260	.000
	N	64	64	64
expect3	Pearson Correlation	.511**	.481**	.793**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000
	N	64	64	64
expect4	Pearson Correlation	.060	-.150	.391**
	Sig. (2-tailed)	.637	.237	.001
	N	64	64	64
expect5	Pearson Correlation	-.181	-.286*	-.100
	Sig. (2-tailed)	.153	.022	.432
	N	64	64	64
expect6	Pearson Correlation	-.096	.163	.321**
	Sig. (2-tailed)	.450	.197	.010
	N	64	64	64
expect7	Pearson Correlation	.287*	.592**	.682**
	Sig. (2-tailed)	.021	.000	.000
	N	64	64	64
expect8	Pearson Correlation	1	.344**	.600**
	Sig. (2-tailed)		.005	.000
	N	64	64	64
expect9	Pearson Correlation	.344**	1	.550**
	Sig. (2-tailed)	.005		.000
	N	64	64	64
EA	Pearson Correlation	.600**	.550**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	64	64	64

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability

Notes

Output Created		19-Jul-2013 15:06:14
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	64
	Matrix Input	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
Syntax		<pre> RELIABILITY /VARIABLES=struktur1 struktur2 struktur3 struktur4 struktur5 tanggungjawab1 tanggungjawab2 tanggungjawab4 tanggungjawab5 tanggungjawab6 risk1 risk2 risk3 reward3 reward4 reward5 reward6 reward8 warmth1 warmth2 warmth3 warmth5 konflik1 konflik2 konflik3 expect1 expect2 expect3 expect4 expect6 expect7 expect8 expect9 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA /STATISTICS=DESCRIPTIVE. </pre>
Resources	Processor Time	00:00:00.031
	Elapsed Time	00:00:00.016

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	64	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	64	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.735	33

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
struktur1	3.4062	.90359	64
struktur2	2.9688	.94228	64
struktur3	3.4375	.81406	64
struktur4	3.0781	.76230	64
struktur5	3.5312	.95898	64
tanggungjawab1	3.1562	.82074	64
tanggungjawab2	3.2500	.83571	64
tanggungjawab4	3.0781	1.04357	64
tanggungjawab5	3.3125	.87060	64
tanggungjawab6	3.0625	.92367	64
risk1	3.7656	.68411	64
risk2	3.3750	.82616	64
risk3	3.6562	.87684	64
reward3	3.1406	1.00581	64
reward4	2.8906	.85667	64
reward5	3.2969	.95418	64
reward6	3.4062	.84925	64
reward8	3.0469	.95002	64
warmth1	3.8125	.70991	64
warmth2	3.5000	.85449	64
warmth3	3.2969	.95418	64
warmth5	3.3281	.77776	64
konflik1	3.8125	.70991	64
konflik2	3.5625	.75330	64
konflik3	4.1094	.64531	64
expect1	3.6719	.64377	64
expect2	4.0312	.81589	64
expect3	3.8281	.60565	64
expect4	3.4531	.94162	64
expect6	3.5469	.58905	64
expect7	3.8750	.65465	64
expect8	3.5156	.85435	64
expect9	3.9062	.70640	64



LAMPIRAN III
OUTPUT KARAKTERISTIK DEMOGRAFI

Frequencies

Notes

Output Created	20-May-2013 10:33:22		
Comments			
Input	Active Dataset	DataSet0	
	Filter	<none>	
	Weight	<none>	
	Split File	<none>	
	N of Rows in Working Data File	64	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.	
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data.	
Syntax	FREQUENCIES VARIABLES=jenis_kelamin usia pendidikan_terakhir lama_bekerja /ORDER=ANALYSIS.		
Resources	Processor Time	00:00:00.000	
	Elapsed Time	00:00:00.000	

Statistics

		jenis_kelamin	usia	pendidikan_terakhir	lama_bekerja
N	Valid	64	64	64	64
	Missing	0	0	0	0

Frequency Table

jenis_kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	L	47	73.4	73.4	73.4
	P	17	26.6	26.6	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<=30	8	12.5	12.5	12.5
	31-40	10	15.6	15.6	28.1
	41-50	29	45.3	45.3	73.4
	>50	17	26.6	26.6	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

pendidikan_terakhir

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S2	52	81.2	81.2	81.2
S3	12	18.8	18.8	100.0
Total	64	100.0	100.0	

lama_bekerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid <=10	14	21.9	21.9	21.9
11-20	22	34.4	34.4	56.2
21-30	24	37.5	37.5	93.8
>30	4	6.2	6.2	100.0
Total	64	100.0	100.0	



LAMPIRAN IV
OUTPUT STATISTIK DESKRIPTIF

Descriptives

Notes

Output Created		19-Jun-2013 06:11:09
Comments		
Input	Data	F:\SKRIPSI revisi IV\Data olahan\data valid.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	64
Missing Value Handling	Definition of Missing	User defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	All non-missing data are used.
Syntax		DESCRIPTIVES VARIABLES=ACS CCS NCS /STATISTICS=MEAN STDDEV MIN MAX.
Resources	Processor Time	00:00:00.000
	Elapsed Time	00:00:00.015

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
ACS	64	2.83	5.00	3.8021	.46564
CCS	64	1.40	5.00	3.1031	.63144
NCS	64	1.50	5.00	3.4089	.58034
Valid N (listwise)	64				



LAMPIRAN V
OUTPUT KORELASI DAN REGRESI BERGANDA

Correlations

Notes

Output Created		19-Jul-2013 15:26:30
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	64
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each pair of variables are based on all the cases with valid data for that pair.
Syntax		<pre> CORRELATIONS /VARIABLES=SS RS RSK RWD WS CF EA AC CC NC /PRINT=TWOTAIL NOSIG /MISSING=PAIRWISE. </pre>
Resources	Processor Time	00:00:00.032
	Elapsed Time	00:00:00.015

Correlations

		SS	RS	RSK	RWD	WS	CF	EA	AC
SS	Pearson Correlation	1	-.352**	.275*	.548**	.446**	.394**	.060	.347**
	Sig. (2-tailed)		.004	.028	.000	.000	.001	.636	.005
	N	64	64	64	64	64	64	64	64
RS	Pearson Correlation	-.352**	1	.010	-.498**	-.593**	-.366**	-.204	-.247*
	Sig. (2-tailed)	.004		.940	.000	.000	.003	.106	.049
	N	64	64	64	64	64	64	64	64
RSK	Pearson Correlation	.275*	.010	1	.371**	.251*	.335**	.199	.115
	Sig. (2-tailed)	.028	.940		.003	.045	.007	.116	.366
	N	64	64	64	64	64	64	64	64
RWD	Pearson Correlation	.548**	-.498**	.371**	1	.644**	.472**	.161	.389**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.003		.000	.000	.203	.001
	N	64	64	64	64	64	64	64	64
WS	Pearson Correlation	.446**	-.593**	.251*	.644**	1	.672**	.244	.355**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.045	.000		.000	.052	.004
	N	64	64	64	64	64	64	64	64
CF	Pearson Correlation	.394**	-.366**	.335**	.472**	.672**	1	.254*	.274*
	Sig. (2-tailed)	.001	.003	.007	.000	.000		.043	.028
	N	64	64	64	64	64	64	64	64
EA	Pearson Correlation	.060	-.204	.199	.161	.244	.254*	1	.265*
	Sig. (2-tailed)	.636	.106	.116	.203	.052	.043		.034
	N	64	64	64	64	64	64	64	64
AC	Pearson Correlation	.347**	-.247*	.115	.389**	.355**	.274*	.265*	1

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		CC	NC
SS	Pearson Correlation	.179	.309*
	Sig. (2-tailed)	.156	.013
	N	64	64
RS	Pearson Correlation	-.270*	-.314*
	Sig. (2-tailed)	.031	.012
	N	64	64
RSK	Pearson Correlation	.099	.078
	Sig. (2-tailed)	.436	.541
	N	64	64
RWD	Pearson Correlation	.341**	.315*
	Sig. (2-tailed)	.006	.011
	N	64	64
WS	Pearson Correlation	.412**	.505**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000
	N	64	64
CF	Pearson Correlation	.326**	.248*
	Sig. (2-tailed)	.008	.048
	N	64	64
EA	Pearson Correlation	.137	.225
	Sig. (2-tailed)	.282	.074
	N	64	64
AC	Pearson Correlation	.439**	.577**

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		SS	RS	RSK	RWD	WS	CF	EA	AC
AC	Sig. (2-tailed)	.005	.049	.366	.001	.004	.028	.034	
	N	64	64	64	64	64	64	64	64
CC	Pearson Correlation	.179	-.270*	.099	.341**	.412**	.326**	.137	.439**
	Sig. (2-tailed)	.156	.031	.436	.006	.001	.008	.282	.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64
NC	Pearson Correlation	.309*	-.314*	.078	.315*	.505**	.248*	.225	.577**
	Sig. (2-tailed)	.013	.012	.541	.011	.000	.048	.074	.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		CC	NC
AC	Sig. (2-tailed)	.000	.000
	N	64	64
CC	Pearson Correlation	1	.406**
	Sig. (2-tailed)		.001
	N	64	64
NC	Pearson Correlation	.406**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	
	N	64	64

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



Regression

Notes

Output Created	19-Jul-2013 15:21:52	
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	64
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.
Syntax	<pre>REGRESSION /MISSING LISTWISE /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10) /NOORIGIN /DEPENDENT AC /METHOD=ENTER SS RS RSK RWD WS CF EA.</pre>	
Resources	Processor Time	00:00:00.062
	Elapsed Time	00:00:00.062
	Memory Required	4548 bytes
	Additional Memory Required for Residual Plots	0 bytes

Variables Entered/Removed^b

Mode	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	EA, SS, RSK, RS, CF, RWD, WS ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: AC

Model Summary

Mode	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.484 ^a	.235	.139	.43205

a. Predictors: (Constant), EA, SS, RSK, RS, CF, RWD, WS

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3.206	7	.458	2.454	.029 ^a

a. Predictors: (Constant), EA, SS, RSK, RS, CF, RWD, WS

b. Dependent Variable: AC

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Residual	10.454	56	.187		
	Total	13.660	63			

a. Predictors: (Constant), EA, SS, RSK, RS, CF, RWD, WS

b. Dependent Variable: AC

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.538	.912		1.686	.097
	SS	.190	.137	.199	1.385	.172
	RS	.045	.125	.056	.357	.723
	RSK	-.078	.105	-.101	-.742	.461
	RWD	.171	.129	.231	1.327	.190
	WS	.089	.148	.118	.597	.553
	CF	.005	.140	.006	.038	.970
	EA	.244	.140	.216	1.744	.087

a. Dependent Variable: AC

Regression

Notes

Output Created		19-Jul-2013 15:22:12
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	64
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.

Notes

Syntax	REGRESSION /MISSING LISTWISE /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10) /NOORIGIN /DEPENDENT CC /METHOD=ENTER SS RS RSK RWD WS CF EA.		
Resources	Processor Time		00:00:00.110
	Elapsed Time		00:00:00.063
	Memory Required	4548 bytes	
	Additional Memory Required for Residual Plots	0 bytes	

Variables Entered/Removed^b

Mode	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	EA, SS, RSK, RS, CF, RWD, WS ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: CC

Model Summary

Mode	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.435 ^a	.189	.088	.60302

a. Predictors: (Constant), EA, SS, RSK, RS, CF, RWD, WS

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	4.756	7	.679	1.869	.092 ^a
	Residual	20.363	56	.364		
	Total	25.119	63			

a. Predictors: (Constant), EA, SS, RSK, RS, CF, RWD, WS

b. Dependent Variable: CC

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.487	1.273		1.168	.248
	SS	-.077	.191	-.060	-.402	.689
	RS	-.008	.175	-.007	-.045	.964
	RSK	-.055	.147	-.052	-.374	.710
	RWD	.166	.180	.166	.923	.360
	WS	.271	.207	.267	1.311	.195

a. Dependent Variable: CC

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	CF	.115	.196	.099	.586	.560
	EA	.049	.195	.032	.250	.803

a. Dependent Variable: CC

Regression

Notes

Output Created		19-Jul-2013 15:22:40
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	64
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.
Syntax		REGRESSION /MISSING LISTWISE /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10) /NOORIGIN /DEPENDENT NC /METHOD=ENTER SS RS RSK RWD WS CF EA.
Resources	Processor Time	00:00:00.110
	Elapsed Time	00:00:00.063
	Memory Required	4548 bytes
	Additional Memory Required for Residual Plots	0 bytes

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	EA, SS, RSK, RS, CF, RWD, WS ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: NC

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.553 ^a	.306	.219	.51277

a. Predictors: (Constant), EA, SS, RSK, RS, CF, RWD, WS

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	6.494	7	.928	3.529	.003 ^a
	Residual	14.724	56	.263		
	Total	21.218	63			

a. Predictors: (Constant), EA, SS, RSK, RS, CF, RWD, WS

b. Dependent Variable: NC

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.122	1.082		1.037	.304
	SS	.202	.163	.170	1.241	.220
	RS	.031	.149	.030	.205	.838
	RSK	-.059	.125	-.062	-.474	.637
	RWD	-.049	.153	-.053	-.317	.752
	WS	.555	.176	.595	3.158	.003
	CF	-.212	.167	-.199	-1.274	.208
	EA	.207	.166	.147	1.244	.219

a. Dependent Variable: NC



LAMPIRAN VI
OUTPUT *INDEPENDENT SAMPLE T-TEST* DAN
ONE-WAY ANOVA

T-Test

Notes

Output Created	17-Jun-2013 23:16:16	
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet2
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	64
Missing Value Handling	Definition of Missing	User defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each analysis are based on the cases with no missing or out-of-range data for any variable in the analysis.
Syntax	T-TEST GROUPS=jenis_kelamin(1 2) /MISSING=ANALYSIS /VARIABLES=ACS CCS NCS /CRITERIA=CI(.9500).	
Resources	Processor Time	00:00:00.047
	Elapsed Time	00:00:00.032

Group Statistics

	jenis k...	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
ACS	L	47	3.8156	.50628	.07385
	P	17	3.7647	.33880	.08217
CCS	L	47	3.1362	.63397	.09247
	P	17	3.0118	.63431	.15384
NCS	L	47	3.4752	.60790	.08867
	P	17	3.2255	.46376	.11248

Independent Samples Test

		Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means		
		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)
ACS	Equal variances assumed	2.697	.106	.384	62	.703
	Equal variances not assumed			.461	42.614	.647
CCS	Equal variances assumed	.101	.752	.693	62	.491
	Equal variances not assumed			.693	28.363	.494

Independent Samples Test

		t-test for Equality of Means			
		Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
				Lower	Upper
ACS	Equal variances assumed	.05090	.13269	-.21434	.31613
	Equal variances not assumed	.05090	.11048	-.17197	.27376
CCS	Equal variances assumed	.12441	.17945	-.23431	.48313
	Equal variances not assumed	.12441	.17950	-.24307	.49188

Independent Samples Test

		Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means		
		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)
NCS	Equal variances assumed	.412	.524	1.537	62	.130
	Equal variances not assumed			1.743	37.085	.090

Independent Samples Test

		t-test for Equality of Means			
		Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
				Lower	Upper
NCS	Equal variances assumed	.24969	.16250	-.07515	.57453
	Equal variances not assumed	.24969	.14323	-.04050	.53987

T-Test

Notes

Output Created	17-Jun-2013 23:16:46	
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet2
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	64
Missing Value Handling	Definition of Missing	User defined missing values are treated as missing.

Notes

Missing Value Handling	Cases Used	Statistics for each analysis are based on the cases with no missing or out-of-range data for any variable in the analysis. T-TEST GROUPS=pendidikan_terakhir(2 3) /MISSING=ANALYSIS /VARIABLES=ACS CCS NCS /CRITERIA=CI(.9500).
Syntax		
Resources	Processor Time 00:00:00.063 Elapsed Time 00:00:00.032	

Group Statistics

	pendidi...	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
ACS	S2	52	3.7660	.36344	.05040
	S3	12	3.9583	.77239	.22297
CCS	S2	52	3.0615	.60396	.08375
	S3	12	3.2833	.74080	.21385
NCS	S2	52	3.4006	.50408	.06990
	S3	12	3.4444	.86554	.24986

Independent Samples Test

		Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means		
		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)
ACS	Equal variances assumed	14.307	.000	-1.297	62	.200
	Equal variances not assumed			-.841	12.146	.416
CCS	Equal variances assumed	1.051	.309	-1.099	62	.276
	Equal variances not assumed			-.966	14.559	.350
NCS	Equal variances assumed	6.987	.010	-.234	62	.816
	Equal variances not assumed			-.169	12.772	.869

Independent Samples Test

		t-test for Equality of Means			
		Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
				Lower	Upper
ACS	Equal variances assumed	-.19231	.14832	-.48880	.10419
	Equal variances not assumed	-.19231	.22860	-.68971	.30510
CCS	Equal variances assumed	-.22179	.20189	-.62537	.18178
	Equal variances not assumed	-.22179	.22967	-.71261	.26902
NCS	Equal variances assumed	-.04380	.18727	-.41815	.33054
	Equal variances not assumed	-.04380	.25945	-.60534	.51773

Oneway

Notes

Output Created	17-Jun-2013 23:17:31	
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet2
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	64
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each analysis are based on cases with no missing data for any variable in the analysis.
Syntax	ONEWAY ACS CCS NCS BY usia /STATISTICS DESCRIPTIVES HOMOGENEITY /MISSING ANALYSIS.	
Resources	Processor Time	00:00:00.000
	Elapsed Time	00:00:00.000

Descriptives

		N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean	
						Lower Bound	Upper Bound
ACS	<=30	8	3.6875	.33850	.11968	3.4045	3.9705
	31-40	10	3.8500	.35530	.11235	3.5958	4.1042
	41-50	29	3.6839	.47423	.08806	3.5035	3.8643
	>50	17	4.0294	.50082	.12147	3.7719	4.2869
	Total	64	3.8021	.46564	.05821	3.6858	3.9184

Descriptives

		Minimum	Maximum
ACS	<=30	3.17	4.17
	31-40	3.33	4.50
	41-50	2.83	5.00
	>50	2.83	5.00
	Total	2.83	5.00

Descriptives

		N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean	
						Lower Bound	Upper Bound
CCS	<=30	8	2.8000	.38545	.13628	2.4778	3.1222
	31-40	10	3.2200	.72694	.22988	2.7000	3.7400
	41-50	29	3.0345	.61195	.11364	2.8017	3.2673
	>50	17	3.2941	.67126	.16280	2.9490	3.6392
	Total	64	3.1031	.63144	.07893	2.9454	3.2609
NCS	<=30	8	3.5000	.25198	.08909	3.2893	3.7107
	31-40	10	3.3333	.58794	.18592	2.9127	3.7539
	41-50	29	3.3103	.66177	.12289	3.0586	3.5621
	>50	17	3.5784	.53072	.12872	3.3056	3.8513
	Total	64	3.4089	.58034	.07254	3.2639	3.5538

Descriptives

		Minimum	Maximum
CCS	<=30	2.20	3.40
	31-40	2.00	4.60
	41-50	1.40	5.00
	>50	2.40	5.00
	Total	1.40	5.00
NCS	<=30	3.17	3.83
	31-40	2.17	4.00
	41-50	1.50	5.00
	>50	2.67	4.83
	Total	1.50	5.00

Test of Homogeneity of Variances

	Levene Statistic	df1	df2	Sig.
ACS	.565	3	60	.640
CCS	.746	3	60	.529
NCS	1.237	3	60	.304

ANOVA

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
ACS	Between Groups	1.412	3	.471	2.305	.086
	Within Groups	12.248	60	.204		
	Total	13.660	63			
CCS	Between Groups	1.628	3	.543	1.386	.256
	Within Groups	23.491	60	.392		
	Total	25.119	63			
NCS	Between Groups	.894	3	.298	.880	.457
	Within Groups	20.325	60	.339		
	Total	21.218	63			

Oneway

Notes

Output Created		17-Jun-2013 23:18:01
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet2
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	64
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each analysis are based on cases with no missing data for any variable in the analysis.
Syntax		ONEWAY ACS CCS NCS BY lama_bekerja /STATISTICS DESCRIPTIVES HOMOGENEITY /MISSING ANALYSIS.
Resources	Processor Time	00:00:00.047
	Elapsed Time	00:00:00.031

Descriptives

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		
					Lower Bound	Upper Bound	
ACS	<=10	14	3.7619	.31834	.08508	3.5781	3.9457
	11-20	22	3.5758	.47623	.10153	3.3646	3.7869
	21-30	24	4.0556	.40428	.08252	3.8848	4.2263
	>30	4	3.6667	.59317	.29659	2.7228	4.6105
	Total	64	3.8021	.46564	.05821	3.6858	3.9184
CCS	<=10	14	3.0143	.58422	.15614	2.6770	3.3516
	11-20	22	2.9364	.59964	.12784	2.6705	3.2022

Descriptives

		Minimum	Maximum
ACS	<=10	3.17	4.17
	11-20	2.83	4.67
	21-30	3.17	5.00
	>30	2.83	4.17
	Total	2.83	5.00
CCS	<=10	2.20	4.60
	11-20	1.40	4.00

Descriptives

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		
					Lower Bound	Upper Bound	
CCS	21-30	24	3.3250	.67454	.13769	3.0402	3.6098
	>30	4	3.0000	.48990	.24495	2.2205	3.7795
	Total	64	3.1031	.63144	.07893	2.9454	3.2609
NCS	<=10	14	3.4524	.35463	.09478	3.2476	3.6571
	11-20	22	3.1515	.67044	.14294	2.8543	3.4488
	21-30	24	3.5972	.55149	.11257	3.3643	3.8301
	>30	4	3.5417	.49768	.24884	2.7497	4.3336
	Total	64	3.4089	.58034	.07254	3.2639	3.5538

Descriptives

		Minimum	Maximum
CCS	21-30	2.40	5.00
	>30	2.40	3.60
	Total	1.40	5.00
NCS	<=10	2.83	4.00
	11-20	1.50	4.17
	21-30	2.67	5.00
	>30	2.83	4.00
	Total	1.50	5.00

Test of Homogeneity of Variances

	Levene Statistic	df1	df2	Sig.
ACS	.952	3	60	.422
CCS	.363	3	60	.780
NCS	1.265	3	60	.294

ANOVA

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
ACS	Between Groups	2.765	3	.922	5.075	.003
	Within Groups	10.895	60	.182		

ANOVA

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
ACS	Total	13.660	63			
CCS	Between Groups	1.946	3	.649	1.680	.181
	Within Groups	23.173	60	.386		
	Total	25.119	63			
NCS	Between Groups	2.406	3	.802	2.557	.064
	Within Groups	18.813	60	.314		
	Total	21.218	63			





LAMPIRAN VII
TABEL DISTRIBUSI r

Tabel r untuk df = 1 - 50

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

Tabel r untuk df = 51 - 100

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211



LAMPIRAN VIII

DATA JAWABAN RESPONDEN

responden	struktur1	struktur2	struktur3	struktur4	struktur5	struktur6	struktur7	struktur8
1	3	5	3	3	3	3	1	5
2	2	2	4	2	2	2	2	4
3	4	4	4	3	3	2	2	4
4	4	4	4	2	2	4	2	4
5	3	2	4	3	4	2	2	5
6	4	2	4	4	4	4	4	2
7	4	4	4	3	4	4	2	4
8	4	1	2	2	5	4	4	5
9	5	3	5	3	3	3	3	3
10	3	4	3	3	4	4	4	2
11	2	2	3	3	4	4	2	3
12	3	3	3	3	3	4	3	4
13	4	2	3	3	4	4	3	4
14	4	4	4	4	4	2	4	4
15	4	4	4	3	2	2	2	4
16	2	2	4	2	5	4	3	4
17	4	4	4	2	4	4	3	4
18	3	3	3	3	5	5	4	4
19	4	4	4	3	2	3	2	4
20	4	4	4	4	4	3	3	4
21	2	2	3	4	3	4	4	3
22	4	2	4	3	3	3	3	3
23	4	3	3	3	4	3	4	2
24	3	3	3	3	4	4	4	4
25	3	3	3	2	2	2	4	4
26	4	4	4	4	4	2	4	4
27	4	3	4	4	4	3	4	4
28	4	3	4	3	4	3	3	4
29	3	4	3	3	4	4	2	4
30	3	3	3	4	4	4	4	3
31	5	4	5	3	4	3	2	5
32	3	3	3	2	3	4	2	5
33	2	2	3	4	4	4	2	4
34	2	2	2	4	2	4	4	4
35	2	3	3	3	3	4	3	3
36	2	2	3	3	3	3	4	4
37	4	4	4	4	2	2	2	4
38	3	3	3	3	2	4	3	3
39	3	2	3	3	2	4	3	4
40	4	2	4	4	4	4	3	4
41	4	2	4	4	4	4	3	4
42	2	2	2	3	1	5	5	4
43	2	1	1	2	5	5	4	5
44	4	4	4	3	4	3	3	5
45	4	3	3	3	4	5	4	3
46	2	3	2	4	4	4	4	4

47	4	4	4	4	3	2	2	5
48	1	2	2	4	5	5	4	4
49	3	3	3	3	3	3	3	3
50	4	2	4	2	4	2	2	4
51	4	3	3	2	4	4	4	5
52	3	3	4	3	3	3	3	4
53	4	4	2	3	4	4	4	4
54	3	3	3	4	4	4	3	4
55	3	2	3	3	2	3	4	4
56	3	3	3	3	4	4	4	3
57	4	4	4	3	5	4	2	5
58	5	5	5	1	5	1	1	5
59	4	2	4	4	4	4	3	4
60	5	4	5	1	5	2	2	5
61	4	3	3	4	3	4	4	5
62	4	2	4	3	4	4	3	4
63	4	4	4	3	3	2	2	4
64	4	2	4	4	3	4	4	4



tanggungjawab1 tanggungjawab2 tanggungjawab3 tanggungjawab4 tanggungjawab5

3	4	2	2	2
4	2	4	4	4
3	3	2	3	4
4	4	4	4	4
3	4	3	2	2
4	4	4	3	2
4	2	3	2	2
2	5	4	5	5
3	3	4	2	3
3	4	3	3	4
2	3	3	3	3
3	3	3	4	3
2	4	3	5	4
4	4	4	2	2
2	3	3	3	3
4	4	3	4	4
4	4	2	2	3
3	3	3	3	3
3	2	4	2	3
2	3	3	2	2
4	4	3	4	4
3	3	3	2	4
4	5	4	4	5
2	2	4	5	4
4	3	3	4	3
4	4	3	3	4
2	4	3	2	4
3	4	3	3	3
2	3	4	4	4
4	4	3	4	4
4	3	4	2	3
3	3	3	3	2
4	4	4	4	4
2	3	3	4	4
2	4	3	3	3
3	3	3	5	4
3	3	3	2	2
4	3	3	3	3
4	3	3	3	3
4	3	2	2	3
3	4	4	4	4
2	3	4	4	4
4	4	2	5	4
3	3	3	3	4
3	3	4	3	4
4	4	2	2	4

3
4
3
4
3
3
4
4
2
3
3
3
3
1
4
5
3
3
2
3

3
2
3
2
2
4
4
3
4
3
3
1
4
1
4
3
2
3

3
5
3
3
3
3
4
2
4
3
3
5
4
4
4
4
4

2
5
3
4
3
2
3
2
3
4
1
2
1
2
3
2
4

2
3
3
3
3
2
3
3
3
4
1
4
5
4
4
2
4



tanggungjawab6	risk1	risk2	risk3	reward1	reward2	reward3	reward4	reward5
2	3	2	3	4	4	3	3	4
2	4	2	4	2	2	2	2	5
3	4	3	4	3	3	4	3	3
4	4	2	4	2	4	2	2	2
2	4	4	4	3	4	4	3	4
2	4	4	4	4	3	4	2	4
2	4	4	4	4	2	2	2	4
4	4	4	4	2	4	1	2	1
4	4	4	4	4	2	4	4	4
3	4	3	2	3	3	2	2	3
3	3	3	3	3	3	3	4	3
4	4	3	3	3	4	1	3	3
4	3	2	4	2	4	2	2	2
2	4	4	4	2	4	4	2	4
2	2	3	2	4	2	3	3	4
3	4	2	4	2	3	3	2	4
3	4	4	4	2	4	2	3	4
5	4	3	5	3	1	3	3	1
3	3	3	3	4	4	4	3	4
2	3	3	2	2	4	2	4	3
4	4	4	4	3	3	4	3	3
3	3	3	4	3	4	3	3	3
5	3	4	4	3	4	3	3	2
3	3	3	3	2	4	2	2	3
3	4	4	3	3	3	2	2	3
3	4	4	4	4	2	4	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	3	3	2	4	4	4	4	4
4	2	2	4	2	4	4	2	2
4	3	4	4	2	2	3	2	4
4	4	4	4	3	2	4	3	4
2	4	3	4	3	3	3	3	3
2	4	2	3	3	3	2	2	2
4	4	4	3	3	4	3	2	4
3	3	3	3	3	2	4	4	3
3	4	4	5	4	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	5	3	3	3	3	3	3	2
3	3	3	2	3	3	3	3	2
3	5	3	2	3	3	3	3	3
5	4	4	5	2	3	4	3	3
3	3	1	1	5	5	1	2	1
4	5	4	4	1	2	3	5	2
3	3	4	5	3	3	3	3	3
3	5	3	4	4	3	2	3	4
2	4	4	4	2	2	2	4	2

2	4	4	4	4	4	4	3	4
3	5	5	4	4	4	5	2	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	4	4	4	3	2	2	4	4
3	4	4	2	4	4	4	3	4
2	3	4	3	3	4	5	2	5
4	4	4	4	2	3	4	2	4
3	3	3	4	2	3	4	4	3
3	3	4	4	3	3	3	3	3
3	4	4	5	2	4	4	2	3
4	4	2	4	3	3	2	3	3
1	5	5	5	1	1	5	1	5
4	5	4	4	3	4	3	4	4
1	4	4	5	1	1	5	5	5
4	4	3	4	2	2	2	2	3
3	4	3	4	3	3	3	2	3
2	4	4	4	2	4	4	4	4
4	4	2	4	2	4	4	4	4



reward6	reward7	reward8	warmth1	warmth2	warmth3	warmth4	warmth5	konflik1
4	3	4	4	4	4	4	3	4
2	5	2	4	4	5	4	4	4
4	4	4	4	3	3	3	3	4
4	4	4	2	4	2	4	2	2
3	4	4	4	4	4	4	3	4
4	4	2	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4	4	4
4	4	2	2	2	1	4	2	2
4	4	3	4	3	4	3	4	4
3	4	3	3	3	3	4	4	3
3	3	3	2	3	3	4	3	2
1	3	2	4	4	3	3	3	4
3	3	2	4	4	2	4	2	4
4	4	4	4	4	4	2	4	4
3	4	4	4	2	4	3	4	4
3	5	2	4	3	4	5	4	4
4	4	3	4	3	4	4	3	4
3	5	1	4	3	1	4	3	4
4	3	4	4	4	4	3	3	4
3	3	3	4	4	3	3	4	4
3	4	3	2	2	3	4	4	2
3	3	3	4	4	3	4	3	4
2	2	3	3	2	2	3	3	3
2	4	3	3	3	3	3	3	3
3	4	2	4	3	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	2	4	4
4	2	4	5	5	4	2	3	5
3	3	3	4	4	4	2	3	4
4	4	2	4	4	2	4	4	4
3	3	3	4	3	4	4	4	4
4	3	4	4	2	4	3	5	4
3	2	3	4	4	3	2	3	4
3	4	2	3	2	2	4	2	3
5	4	3	5	4	4	4	4	5
4	3	3	3	3	3	3	3	3
3	4	2	4	3	3	3	3	4
4	3	2	4	4	4	2	4	4
3	4	3	3	4	2	4	3	3
3	4	3	3	4	2	4	3	3
3	4	3	3	3	3	4	3	3
4	4	3	4	2	3	4	3	4
1	3	1	3	5	1	3	3	3
2	4	1	3	1	2	5	1	3
3	3	3	5	3	3	3	3	5
3	4	3	4	4	4	4	4	4
4	4	2	4	4	2	4	4	4

4	3	4	4	4	4	2	3	4
5	3	1	4	4	4	4	4	4
3	3	3	4	3	3	3	3	4
3	2	3	4	4	4	3	3	4
3	3	3	3	4	4	1	4	3
4	3	5	5	4	5	3	3	5
4	3	4	5	4	4	3	4	5
4	4	4	4	4	3	4	3	4
4	2	4	4	4	3	3	3	4
4	5	4	4	2	3	5	3	4
3	5	4	4	4	3	4	2	4
5	5	5	5	5	5	1	5	5
2	4	3	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	1	5	5
4	4	3	4	4	3	2	2	4
3	3	3	4	3	3	3	3	4
4	2	4	4	4	4	3	4	4
4	4	3	4	3	4	2	3	4



konflik2	konflik3	expect1	expect2	expect3	expect4	expect5	expect6	expect7	
4	4	4	4	4	4	4	2	4	4
3	4	4	4	4	4	4	2	4	4
4	4	3	4	4	4	4	2	3	4
4	4	4	4	4	4	4	2	4	4
4	4	4	5	4	3	1	4	4	4
4	4	4	2	3	2	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	2	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	3	2	4
4	4	2	5	4	4	1	4	4	4
3	2	3	3	4	3	4	4	3	4
3	4	3	4	4	3	3	3	3	4
4	5	3	5	4	4	1	3	4	4
4	4	4	4	4	3	2	4	4	4
2	4	4	4	4	4	4	4	2	2
4	5	3	4	4	3	2	3	4	4
4	5	4	4	4	3	2	4	4	4
4	5	4	5	5	5	4	4	4	5
3	4	3	3	3	3	3	3	3	2
4	4	4	4	4	4	4	2	4	4
4	5	4	4	4	4	4	2	4	4
3	2	2	4	4	4	2	4	2	4
4	4	4	4	3	4	2	4	4	4
3	3	3	3	2	4	3	3	3	4
4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
3	4	4	4	4	3	2	4	4	4
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	5	4	3	2	3	4	4
3	4	3	4	3	4	3	4	4	3
4	4	4	5	4	2	3	3	5	5
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	2	2	1	1	4	4	4
3	5	4	4	3	5	2	3	4	4
2	3	4	4	4	3	2	4	4	4
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	5	3	5	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	2	2	4	3	3
2	4	4	5	4	5	2	4	4	4
2	4	4	5	4	5	2	4	4	4
2	4	4	5	4	5	2	4	4	4
4	4	3	4	4	4	2	4	4	4
3	4	4	4	3	4	2	3	3	3
3	5	5	5	5	2	1	4	4	4
5	4	3	4	4	3	2	4	4	4
4	4	4	4	4	4	2	3	4	4
2	4	4	1	4	4	2	4	5	5

3	4	3	5	4	4	2	3	4
4	4	5	5	5	4	2	4	5
3	3	3	4	4	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	2	4	4
4	4	4	4	4	2	2	4	4
4	5	3	5	3	4	1	3	3
4	4	4	3	4	4	3	3	3
3	4	4	4	4	3	2	4	4
4	4	3	3	4	3	2	4	3
4	4	3	3	3	4	3	3	3
2	5	4	5	4	4	2	3	5
5	5	5	5	5	5	1	4	5
4	4	4	4	4	4	3	4	4
5	5	5	5	5	1	1	3	5
3	4	4	4	4	3	2	4	5
3	4	3	4	3	3	2	4	3
4	5	4	4	4	2	2	3	4
4	4	4	4	4	4	2	4	4



4	4	4	3	4	4	4	4	4
4	5	3	3	5	3	3	3	4
4	3	3	3	3	4	4	4	4
4	4	3	3	4	4	4	4	3
4	5	4	3	4	4	4	4	3
3	3	4	4	4	4	4	4	4
4	3	5	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	3	3	3	4	4	3
4	3	4	3	3	3	3	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	1	5	5	5	5	5
4	4	4	5	4	4	4	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5
2	5	4	2	4	4	3	3	4
3	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	4	2
4	4	4	4	4	4	4	4	4



continuance2	continuance3	continuance4	continuance5	continuance6	normatif1	normatif2	normatif3
4	4	4	2	4	2	4	2
4	4	2	2	2	4	4	4
3	3	3	3	3	4	2	3
4	4	4	4	2	4	2	4
4	4	4	2	3	4	4	4
2	2	2	2	2	2	4	3
4	3	2	4	2	4	2	4
2	1	1	4	1	1	4	2
2	3	2	2	2	4	4	4
3	4	4	3	2	3	3	4
4	4	4	4	3	2	2	4
3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	2	4	3	2	4	3
3	4	3	3	3	4	2	4
3	3	2	3	1	3	3	3
3	4	4	3	2	4	3	5
4	3	3	2	3	4	2	4
3	3	3	3	3	2	3	3
4	4	4	3	2	2	4	4
2	3	2	2	2	4	4	4
4	3	2	4	1	2	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3
2	3	3	3	4	3	2	2
3	3	3	4	2	2	3	3
4	4	3	3	2	2	3	2
4	3	2	3	3	4	3	4
2	2	2	2	2	3	4	3
3	3	3	2	2	3	3	4
4	3	4	4	2	2	3	3
3	3	2	4	2	3	3	3
5	4	2	3	2	4	2	4
2	4	3	3	3	3	4	3
2	3	2	3	2	4	4	4
3	3	3	3	4	4	3	4
3	3	3	3	3	2	3	3
3	3	3	2	3	3	3	3
2	3	2	3	2	3	3	4
2	2	2	4	2	4	3	4
4	2	2	4	2	4	4	4
3	2	2	4	3	4	4	4
5	5	2	4	2	4	3	3
3	3	4	3	3	4	2	4
4	4	1	4	1	3	4	4
3	2	2	4	2	2	1	1
2	3	3	3	5	3	3	3
1	4	2	2	2	5	4	5
					5	5	5



4	2	2	3	2	3	3	2
2	2	1	2	1	2	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
2	3	3	3	3	3	4	3
4	3	2	4	2	3	4	4
2	3	3	3	3	4	3	2
5	5	4	4	4	2	5	5
4	4	2	4	2	2	4	3
3	2	3	3	3	3	2	3
4	2	3	3	3	4	3	3
2	3	2	4	2	4	2	3
5	5	5	1	5	5	1	5
4	4	4	4	4	2	2	4
5	5	5	1	5	5	5	5
4	2	2	3	4	4	3	3
4	4	4	3	3	3	3	4
4	4	2	2	2	4	2	4
3	4	4	4	3	4	4	4

normatif4	normatif5	normatif6	jenis_kelamin	usia	pendidikan_terakhir	lama_bekerja
3	2	3	1	4	3	3
4	4	4	1	3	2	2
4	3	3	2	3	2	2
4	4	4	1	4	2	4
4	4	4	2	2	3	2
4	4	4	1	3	2	2
4	4	4	1	4	2	4
3	4	3	2	3	2	2
4	4	3	1	4	2	3
3	3	3	1	3	2	2
4	4	3	2	3	2	2
3	3	2	2	3	3	2
5	4	4	2	2	2	2
4	4	2	1	4	2	3
4	4	3	1	4	3	3
4	4	3	2	2	2	1
5	5	4	1	3	2	3
3	3	3	1	4	3	4
4	4	3	2	3	2	2
4	4	4	1	4	2	4
4	4	4	1	1	2	1
3	3	3	1	4	2	3
2	2	2	1	3	3	2
3	3	2	1	3	2	2
4	3	4	1	2	2	1
4	3	3	1	3	2	3
4	4	4	1	1	2	1
4	4	4	1	1	2	1
3	3	4	2	3	2	3
3	3	3	1	3	2	2
4	4	5	1	4	3	2
4	3	3	2	3	3	3
3	4	3	1	3	3	2
4	5	3	1	1	2	1
3	3	3	1	3	3	2
3	4	3	1	1	2	2
4	2	4	1	2	2	1
4	3	4	1	3	2	2
4	3	4	2	3	2	3
4	3	4	1	3	2	3
5	4	3	1	3	2	3
4	3	3	1	4	2	3
2	2	1	1	3	2	2
3	4	3	2	1	2	1
5	4	4	1	3	2	2
5	5	4	1	4	3	3

3	3	3	2	2	2	1
2	2	1	2	2	2	2
3	3	3	2	2	2	1
4	3	3	1	1	2	1
4	3	3	2	1	2	1
4	5	3	1	2	2	1
5	4	3	1	2	2	1
4	2	3	2	3	2	3
3	3	2	1	3	2	2
4	3	2	1	4	2	3
4	4	3	1	3	2	3
5	5	5	1	4	2	3
4	5	5	1	4	2	3
5	5	5	1	3	3	3
4	3	3	1	3	2	3
4	4	3	1	4	2	3
4	4	4	1	4	2	3
4	4	4	1	3	2	3





LAMPIRAN IX
SURAT KETERANGAN RISET



UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
Fakultas Teknik

SURAT KETERANGAN

Nomor : 1215/XI/U/2013

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dr. Ir. AM. Ade Lisantono, M.Eng
NPP : 01.88.265
Jabatan : Dekan Fakultas Teknik

Menyatakan bahwa :

Nama : Anna Antyaning Kusmawarsari
No. MHS. : 090317588
Program Studi : Manajemen

Adalah benar telah melakukan penelitian dengan menyebarkan kuesioner guna mengumpulkan data untuk keperluan penulisan skripsi dengan judul **“Pengaruh Iklim Organisasai terhadap Komitmen Organisasi pada Dosen di Univertsitas Atma Jaya Yogyakarta.**

Demikian surat keterangan ini kami buat dengan sesungguhnya dan agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 19 Juni 2013


Dekan
Fakultas Teknik

Dr. Ir. AM. Ade Lisantono, M.Eng.



UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
Fakultas Teknologi Industri

SURAT KETERANGAN

Nomor : 485 / I. A2

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ir. B. Kristyanto, M.Eng., Ph.D.
NPP : 05.91.343
Jabatan : Dekan
Fakultas Teknologi Industri
Universitas Atma Jaya Yogyakarta

menerangkan bahwa

Nama : Anna Antyaning Kusmawarsari
No. Mahasiswa : 17588 / EM

Telah melakukan pencarian data dengan penyebaran kuesioner kepada dosen Fakultas Teknologi Industri Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan seperlunya.

Yogyakarta, 20 Juni 2013


UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
FAKULTAS TEKNOLOGI INDUSTRI

Ir. B. Kristyanto, M.Eng., Ph.D.



UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

SURAT KETERANGAN

No : 574/IX

Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Atma Jaya Yogyakarta menerangkan bahwa :

Nama : ANNA ANTYANING KUSMAWARSARI
No. Mhs : 17588/EM

telah melakukan penelitian (penyebaran kuesioner) dengan topik **Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi pada Dosen di UAJY** di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan seperlunya.

Dibuat di : Yogyakarta
Pada tanggal : 20 Juni 2013

Dekan,

Dr. Lukas S. Ispandriarno, MA
ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK



UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
Fakultas Ekonomi

SURAT KETERANGAN

Nomor: 1996/SKR/II

Pimpinan Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta menerangkan bahwa:

Nama : Anna Antyaning Kusmawarsari
Nomor mahasiswa : 17588 /EM

untuk keperluan menyusun skripsinya yang bersangkutan telah melakukan penelitian terhadap Dosen Tetap Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta dengan menyebarkan kuesioner.

Demikian, untuk menjadikan periksa bagi pihak-pihak yang berkepentingan.

Yogyakarta, 19 Juni 2013

+ Wakil Dekan I,



A. Jatmiko Wibowo, SE., SIP., MSF.

FAKULTAS
EKONOMI



UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
Fakultas Teknobiologi

SURAT KETERANGAN

Nomor : 270/X/FTB/2013

Yang bertanda tangan di bawah ini Dekan Fakultas Teknobiologi Universitas Atma Jaya Yogyakarta,

N a m a : Drs. A. Wibowo Nugroho Jati, MS.
N P P : 08.92.402
Pangkat / Golongan : Pembina / IVa

Menerangkan mahasiswa tersebut di bawah ini :

N a m a : ANNA ANTYANING KUSUMAWARSARI
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Nomor Pokok Mahasiswa : 17588/EM

Telah melakukan Riset/Penyebaran Kuesioner "**Pengaruh Dimensi Iklim Organisasi terhadap Komitmen Organisasi pada Dosen di UAJY**" dengan responden Dosen Fakultas Teknobiologi Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Harap yang berkepentingan maklum, dan surat keterangan ini dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 19 Juni 2013

D e k a n

Drs. A. Wibowo Nugroho Jati, MS.



UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
Fakultas Hukum

SURAT KETERANGAN

Nomor : 0390/V/FH UAJY/VII/13

Yang bertanda tangan di bawah ini saya :

Nama : FX. Endro Susilo, SH., L. LM.
Jabatan : Wakil Dekan I
Fakultas Hukum
Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Menerangkan bahwa :

Nama : ANNA ANTYANING KUSMAWARSARI
NIM : 17588/EM

Yang bersangkutan telah melaksanakan riset di Fakultas Hukum UAJY, berkaitan dengan penulisan skripsi dengan judul : ” Pengaruh Dimensi Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi pada Dosen Universitas Atma Jaya Yogyakarta”.

Demikian surat keterangan ini dibuat atas permintaan yang bersangkutan agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.



Yogyakarta, 1 Juli 2013

Wakil Dekan I,

FX. Endro Susilo, SH., LL.M.