

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Dari hasil analisis data yang diperoleh dari penelitian ini, dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil analisis dari korelasi pearson menunjukkan *work-life balance* memiliki hubungan positif signifikan terhadap kepuasan kerja dengan $r = +0,695$ dan probabilitas 0,000; keinginan untuk meninggalkan organisasi (*turnover intention*) memiliki hubungan negatif yang signifikan terhadap kepuasan kerja dengan $r = -0,549$ dengan probabilitas 0,000; kepenatan karyawan (*employee burnout*) memiliki hubungan positif yang signifikan terhadap kepuasan kerja dengan $r = +0,558$.
2. Hasil dari analisis regresi berganda kepuasan kerja secara signifikansi dipengaruhi oleh *work-life balance*, keinginan untuk meninggalkan organisasi (*turnover intention*),. Hal ini dilihat dari tingkat signifikansi yang diperoleh dari hasil pengolahan data untuk *work-life balance* 0,000 lebih kecil dari pada 0,05 (signifikan); keinginan untuk meninggalkan organisasi (*turnover intention*) 0,001 lebih kecil dari pada 0,05 (signifikan).

3. Hasil dari analisis *Independent Sample T-test* menunjukkan *work-life balance*, keinginan untuk meninggalkan organisasi (*turnover intention*), kepenatan karyawan (*employee burnout*), dan kepuasan kerja jika dilihat berdasarkan jenis kelamin tampak tidak adanya perbedaan yang signifikan antara dosen pria dan wanita.
4. Hasil dari *One Way ANOVA* menunjukkan dosen yang memiliki tingkat kepenatan paling tinggi adalah dosen dengan lama mengajar 11-20 tahun.

5.2. Implikasi Manajerial

1. *Work-life balance* merupakan hal yang sangat penting untuk meningkatkan kepuasan kerja pada dosen Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Kurangnya praktek *work-life balance* dalam bekerja menjadi salah satu faktor pemicu stres. Karena semakin banyaknya waktu dalam bekerja maka stres akan meningkat. Dengan adanya praktek *work-life balance* maka akan dapat mengurangi tingkat stres dan *burnout* yang dialami oleh dosen di Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
2. Universitas Atma Jaya Yogyakarta dalam menjalankan strategi untuk meningkatkan *work-life balance* dan kepuasan kerja tidak perlu memperhatikan masalah perbedaan jenis kelamin, usia, dan tingkat pendidikan.
3. Pengaruh positif *work-life balance* terhadap kepuasan kerja menyatakan bahwa Universitas Atma Jaya Yogyakarta dapat mencoba

untuk meningkatkan kepuasan kerja dosen dengan cara lebih memperhatikan dan meningkatkan *work-life balance*.

5.3. Keterbatasan Penelitian

Dalam penelitian ini penulis menyadari bahwa terdapat banyak keterbatasan yang dimiliki oleh penulis saat menyusun skripsi ini. Salah satu keterbatasan tersebut antara lain adanya *social desirability* dimana dosen hanya menjawab kuesioner dengan normatifnya, adanya *reserve question* sehingga dapat mengganggu konsentrasi jawaban responden. Kondisi ini dapat menimbulkan bias hasil penelitian. Berdasarkan beberapa kelemahan tersebut, maka penulis menganjurkan pada penelitian mendatang untuk meningkatkan *respon rate* dan mengkaji lebih dalam lagi aspek *work-life balance*, keinginan untuk meninggalkan organisasi (*turnover intention*), kepenatan karyawan (*employee burnout*), dan kepuasan kerja dari aspek yang lebih luas lagi sehingga tujuan hasil penelitian lebih akurat.

5.4. Saran

Berdasarkan kesimpulan-kesimpulan diatas saran yang dapat diberikan penulis yang kiranya dapat bermanfaat bagi perusahaan dalam hal ini Universitas Atma Jaya Yogyakarta adalah sebagai berikut:

1. Kepuasan kerja yang dirasakan dosen dari segi keseimbangan kerja dan kehidupan pribadi, pengakuan (*recognition*), pekerjaan yang dijalankan (kestabilan kerja, rekan kerja, dan suasana tempat kerja)

selama ini sudah berjalan dengan baik dan memunculkan kepuasan kerja yang baik pula. Ada baiknya Universitas Atma Jaya Yogyakarta selalu memberikan arahan, bimbingan, dorongan, dan tidak segan memberikan penghargaan (*reward*) bagi dosen yang berprestasi.

2. Secara keseluruhan dari masalah jenis kelamin, usia, dan tingkat pendidikan di Universitas Atma Jaya Yogyakarta tidak ada perbedaan yang terlalu signifikan. Hal ini menunjukkan Universitas Atma Jaya Yogyakarta sudah tepat dalam menentukan strategi sumber daya manusia dengan mepekerjakan dosen dari latar belakang yang sama tanpa membeda-bedakan sehingga tidak terjadi kesenjangan yang mencolok.
3. Hasil penelitian ini diharapkan dipakai sebagai bahan pertimbangan Universitas Atma Jaya Yogyakarta untuk memberikan dukungan organisasi kepada karyawan. Hal ini dapat berupa memberikan kondisi kerja yang saling mendukung seperti fasilitas kerja yang baik, hubungan antara karyawan dan organisasi sehingga karyawan akan merasa nyaman dalam bekerja.

DAFTAR PUSTAKA

- Adams, G.A., and King D.W., (1996), "Relationship of Job and Family Involvement, Family Social Support and Work-family Conflict with Job and Life Satisfaction", *Journal of Applied Psychology*, Vol. 81.
- Boedijoewono, N., (2007), *Pengantar Statistika Ekonomi dan Bisnis*, Jilid 1, Yogyakarta, UPP STIM YKPN.
- Cooper, D.R., and Emory, W., (1997), *Metode Penelitian Bisnis*, Edisi Kelima, Jilid1, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Frame P., and Hartog, M., (2003), "From Rhetoric to Reality, into the Swamp of Ethical Practice: Implementing Work-life Balance", *Business Ethic: A European Review*, Vol.12.
- Handoko, T.H., (2001), *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*, Edisi Kedua, BPFE, Yogyakarta.
- Harnoto, (2002), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Prehallindo, Jakarta
- Hochchild, A.R., (1997), "The Time Bind When Work Becomes Home and Home Become Work", *Metropolitan Book*, New York.
- Hong, L.C., and Kaur, S., (2008), "A Relationship between Organizational Climate, Employee Personality and Intention to Leave", *International Review of Business Research Papers*, Vol. 4.
- Kuncoro, M., (2003), *Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi*, Erlangga, Jakarta.
- Larson, J.H., Wilson S.M., and Beley R., (1994), "The Impact of Job Insecurity on Marital and family Relationships", *Journal of Family Relations*, Vol.43.

- Lathifah, I., (2008), “Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga Terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris pada Auditor Kantor Akuntan Publik di Indonesia)”, *Tesis*, Program Pascasarjana Universitas Diponegoro, Semarang, diakses pada http://eprints.undip.ac.id/177116/1/Ifah_Lathifah.pdf pada tanggal 3 Maret 2013.
- Lefkowitz, J., (2004), “Sex-Related Differences in Job Attitudes and Dispositional Variables: Now You See Them...”, *Academy of Management Journal*, Vol.2.
- Malik, M., Farida, S., and Mehboob, A., (2010), “Work-Life Balance and Job Satisfaction among Doctors in Pakistan”, *South Asian Journal of Management*, Vol.2.
- Mason, R.D., dan Douglas A., (1999), *Teknik Statistik Untuk Bisnis dan Ekonomi*, Jilid 2, Jakarta, Penerbit Erlangga.
- Maya, (2012), “Ini Dia 10 Pekerjaan yang Rentan depresi”, *Suara Merdeka*, 11 Juli 2012, diakses dari <http://www.suaramerdeka.com/v1/index.php/read/wanita/2012/07/11/1319/Ini-Dia-10-Pekerjaan-yang-Rentan-Depresi-> pada 13 Maret 2013.
- Munandar, A.S., (2006), *Psikologi Industri dan Organisasi*, Jakarta, Liberty.
- Murtiningrum, A., (2005), “Analisis Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga Terhadap Stres Kerja dengan Dukungan Sosial Sebagai Variabel Moderasi”, *Tesis*, Program Studi MM Pascasarjana Universitas Diponegoro Semarang,

diakses dari http://eprints.undip.ac.id/15215/1/Afina_Murtiningrum.pdf pada tanggal 3 Maret 2013.

Mustafa, Z., (1995), *Pengantar Statistik Terapan*, UII, Yogyakarta.

Moore, F., (2007), “Work Life Balance: Contrasting Managers and Workers in an MNC”, *Journal of Employee Relations*, Vol.29.

Pines, A., and Kafry D., (1978), “Occupational Tedium in the Social Service”, *Social Work*, Vol.23.

Purwanto, (2006), *Instrumen Penelitian Sosial dan Pendidikan*, Pustaka Pelajar, Yogyakarta.

Poerwandari, K., (2010), “Mengatasi Burnout di tempat kerja”, diakses dari <http://portalhr.com/tips/2id223.html> diakses pada 19 Maret 2013.

Reksohadiprojjo, S., dan Handoko, T., (2003), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, BPPE, Yogyakarta.

Robbins, S.P., (2005), *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi* (terjemahan), Edisi Kelima, Erlangga, Jakarta.

Rokhman, B.A., Riani, A.L., (2005), “Keterkaitan Antara Komitmen Afektif dengan Intensi Turnover Pada Karyawan Bidang Produksi di PT. Usman Jaya Mekar Magelang”, *Jurnal Ilmiah Teknik Industri*, Vol.4.

Sang, G.J., Dainty, R.A., and Ison, G.S., (2007), “Gender: A Risk Factor for Occupational Stress in the Architectural Profession”, *Construction Management and Economics*, Vol.25.

Santoso, S., dan Tjiptono, T., (2001), *Statistik Parametrik*, Penerbit Elexmedia Komputindo, Jakarta.

- Scholarious, D., and Marks, A., (2004), "Work-Life Balance and the Software Workers", *Human Resource Management Journal*, Vol.14.
- Sekaran, U., (2000). *Research Methods for Business, A Skill-Building Approach*, America: Thirt Edition, John Wiley & Sons, Inc.
- Spector, P.E., (1997), *Job Satisfaction: Application, Assessment, Causes, and Consequences*, Sage, Thousand Oaks, CA.
- Sugiyono, (2010), *Metode Penelitian Bisnis*, Cetakan Kedua, Penerbit Alfabeta, Bandung.
- Suhanto, E., (2009), "Pengaruh Stres Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi di Bank Internasional Indonesia)", *Tesis*, Universitas Diponegoro.
- Supranto, J., (2000), *Tehnik Sampling untuk Survei dan Eksperimen*, Jakarta,PT. Grasindo.
- Sutjipto, (2002), "Apakah Anda Mengalami Burnout?", diakses dari http://www.depdiknas.go.id?Jurnal/32/apakah_anda_mengalami_burnout.htm. Diakses pada 8 April 2013.
- Suwandi, dan Nur I., (1999), "Pengujian Model Turnover Pasewark dan Strawser: Studi Empiris pada Lingkungan Akuntansi Publik", *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*.
- Symon, G., and Cassell, C., (2006), "Negleted Perspective in Work and Organizational Psychology", *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, Vol.79.

Togia, A., (2005), "Measurement of burnout and the influence of background characteristics in Greek academic librarians", *Library Management*, Vol.26.

Triyati, N., (2003), "Pengaruh Adapasi Kebijakan Mengenai Work Family Issue Terhadap Absen dan Turnover", *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, V5 (1) Maret, hal 85-96, diakses dari <http://puslit.petra.ac.id/journals/pdf.php?publishedID=MAN03NANA05010> pada tanggal 17 Januari 2013.

Umam, K., (2010), *Perilaku Organisasi*, Bandung, Pustaka Setia.

Weisberg, J. (1994), Measuring Worker Burnout and Intention to Leave, *International Journal of Manpower*, Vol.15.

KUESIONER

1. Usia : _____ tahun
2. Jenis kelamin : P / L
3. Pendidikan terakhir : S1 / S2 / S3
4. Lama bekerja :

Berilah tanda silang (X) pada pernyataan yang menggambarkan tentang diri anda.

Sangat Setuju = SS; Setuju = S; Netral = N; Tidak Setuju = TS; Sangat Tidak Setuju = STS

KESEIMBANGAN KERJA-KEHIDUPAN PRIBADI						
No.	Pernyataan	Jawaban				
1.	Pekerjaan mempengaruhi kehidupan pribadi saya.	STS	TS	N	S	SS
2.	Keseimbangan kerja-kehidupan pribadi dan dukungan dari tempat kerja memberikan manfaat pada kehidupan pribadi saya.	STS	TS	N	S	SS
3.	Banyak tuntutan untuk mengubah pola kerja dan diterima secara positif dalam organisasi saya.	STS	TS	N	S	SS
4.	Menurut pendapat saya, jika mengabaikan keseimbangan kerja-kehidupan pribadi tidak akan berdampak negatif terhadap perkembangan karier saya.	STS	TS	N	S	SS
5.	Dalam organisasi saya, semua staf memiliki akses yang sama dalam fleksibilitas pengaturan waktu kerja.	STS	TS	N	S	SS
6.	Dalam organisasi saya, karyawan diberikan kesempatan pendidikan atau pelatihan.	STS	TS	N	S	SS
7.	Jika saya bekerja melebihi waktu yang sesungguhnya, saya berhak mendapatkan waktu pengganti untuk libur.	STS	TS	N	S	SS
8.	Saya percaya, keseimbangan kerja-kehidupan pribadi merupakan prioritas organisasi saya.	STS	TS	N	S	SS
9.	Secara umum, manajemen dalam organisasi saya mendukung adanya pilihan keseimbangan kerja-kehidupan pribadi untuk mendorong pengambilan keputusan.	STS	TS	N	S	SS
10.	Atasan saya mendukung adanya keseimbangan kerja-kehidupan pribadi untuk mendorong pengambilan keputusan.	STS	TS	N	S	SS
11.	Manajemen organisasi menerapkan contoh positif yang berkaitan dengan keseimbangan kerja-kehidupan pribadi.	STS	TS	N	S	SS

Sangat Setuju = SS; Setuju = S; Netral = N; Tidak Setuju = TS; Sangat Tidak Setuju =STS

KEINGINAN UNTUK MENINGGALKAN ORGANISASI (<i>TURNOVER INTENTION</i>)						
No	Pernyataan	Jawaban				
1.	Saya sering berpikir untuk meninggalkan pekerjaan saya.	STS	TS	N	S	SS
2.	Saya akan mencari pekerjaan baru dalam 12 bulan kedepan.	STS	TS	N	S	SS

Tidak Pernah = TP; Kadang-kadang = KK; Sering =SR; Selalu =SL

KEPENATAN FISIK					
No.	Pernyataan	Jawaban			
1.	Lelah.	TP	KK	SR	SL
2.	Penat secara fisik.	TP	KK	SR	SL
3.	Merasa “terbuang”.	TP	KK	SR	SL
4.	Merasa bosan.	TP	KK	SR	SL
5.	Merasa stres.	TP	KK	SR	SL
6.	Merasa lemah.	TP	KK	SR	SL
7.	Merasa enerjik.	TP	KK	SR	SL

KEPENATAN MENTAL					
No.	Pernyataan	Jawaban			
8.	Lelah.	TP	KK	SR	SL
9.	Bahagia.	TP	KK	SR	SL
10.	Tidak bahagia.	TP	KK	SR	SL
11.	Merasa tidak berharga.	TP	KK	SR	SL
12.	Merasa kecewa dan kesal terhadap orang-orang.	TP	KK	SR	SL
13.	Merasa ditolak.	TP	KK	SR	SL
14.	Merasa optimis.	TP	KK	SR	SL

KEPENATAN EMOSIONAL					
No.	Pernyataan	Jawaban			
15.	Merasa tertekan.	TP	KK	SR	SL
16.	Penat secara emosional.	TP	KK	SR	SL
17.	Merasa penat.	TP	KK	SR	SL
18.	Merasa terjebak.	TP	KK	SR	SL
19.	Mendapat masalah.	TP	KK	SR	SL
20.	Merasa putus asa.	TP	KK	SR	SL
21.	Merasa gelisah.	TP	KK	SR	SL

Sangat Puas = SP; Puas = P; Netral = N; Tidak Puas = TP; Sangat Tidak Puas =STP

KEPUASAN KERJA						
No.	Pernyataan	Jawaban				
1.	Kondisi kerja di universitas.	STP	TP	N	P	SP
2.	Kondisi kerja di fakultas.	STP	TP	N	P	SP
3.	Hubungan terhadap sesama dosen.	STP	TP	N	P	SP
4.	Hubungan terhadap manajemen puncak (rektorat).	STP	TP	N	P	SP
5.	Jumlah pekerjaan (tanggung jawab).	STP	TP	N	P	SP
6.	Tingkat upah (gaji).	STP	TP	N	P	SP
7.	Kebebasan dalam menggunakan kemampuan.	STP	TP	N	P	SP
8.	Kesempatan promosi jabatan.	STP	TP	N	P	SP
9.	Adanya perhatian terhadap saran yang diberikan	STP	TP	N	P	SP
10.	Jam kerja.	STP	TP	N	P	SP
11.	Keamanan kerja.	STP	TP	N	P	SP
12.	Keanekaragaman dalam pekerjaan.	STP	TP	N	P	SP
13.	Hubungan dengan bawahan.	STP	TP	N	P	SP
14.	Hubungan dengan mahasiswa	STP	TP	N	P	SP

KUESIONER

Yth. Bapak/Ibu Dosen Tetap
Universitas Atma Jaya Yogyakarta
di tempat.

Dengan hormat,

Berikut ini saya sampaikan satu set kuesioner dalam rangka memperoleh data untuk penyusunan skripsi dengan judul: "Pengaruh *Work-Life Balance*, Keinginan Untuk Meninggalkan Organisasi, dan Kepenatan (*Burnout*) terhadap Kepuasan Kerja pada Dosen Universitas Atma Jaya Yogyakarta".

Dengan kerendahan hati saya mohon Bapak/Ibu berkenan menjadi responden dengan mengisi kuesioner terlampir. Silakan Bapak/Ibu merespon setiap pernyataan dengan leluasa dan sesuai dengan pendapat, perasaan, dan pengalaman Bapak/Ibu. Data yang kami peroleh akan kami jaga kerahasiaannya dan akan dianalisis secara general, bukan individual.

Atas perhatian, kesediaan, dan bantuan Bapak/Ibu saya ucapkan terima kasih.

Yogyakarta, 16 April 2013

Hormat saya,

Dinda Mega Rulita Moedy

Reliability

Notes

Output Created	21-Jun-2013 23:00:34	
Comments		
Input	Data	D:\lega\5\file bikin pussiiiiink !!!! \SKRIPSI\olahan fix\output.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	64
	Matrix Input	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
Syntax	RELIABILITY /VARIABLES=wlb1 wlb2 wlb3 wlb4 wlb5 wlb6 wlb7 wlb8 wlb9 wlb10 wlb11 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA /STATISTICS=DESCRIPTIVE /SUMMARY=TOTAL.	
Resources	Processor Time	00 00:00:00,016
	Elapsed Time	00 00:00:00,047

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	64	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	64	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,758	11

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
wlb1	1,9531	,74386	64
wlb2	2,0313	,66592	64
wlb3	2,4531	,75445	64
wlb4	3,4688	1,08333	64
wlb5	2,4531	,94162	64
wlb6	1,8125	,53080	64
wlb7	2,4375	,90633	64
wlb8	2,5938	,90359	64
wlb9	2,3750	,80672	64
wlb10	2,3750	,72375	64
wlb11	2,7656	,84969	64

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
wlb1	24,7656	21,262	,311	,751
wlb2	24,6875	21,393	,343	,748
wlb3	24,2656	19,627	,562	,722
wlb4	23,2500	21,397	,138	,786
wlb5	24,2656	20,198	,339	,750
wlb6	24,9063	21,166	,513	,735
wlb7	24,2813	21,443	,201	,768
wlb8	24,1250	18,714	,565	,718
wlb9	24,3438	19,467	,538	,723
wlb10	24,3438	19,467	,620	,716
wlb11	23,9531	18,871	,590	,715

Reliability

Notes

Output Created	21-Jun-2013 23:01:23	
Comments		
Input	Data	D:\lega\5\file bikin pussiiiiink !!!! \SKRIPSI\olahan fix\output.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	64
	Matrix Input	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
Syntax	RELIABILITY /VARIABLES=turnover1 turnover2 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA /STATISTICS=DESCRIPTIVE /SUMMARY=TOTAL.	
Resources	Processor Time	00 00:00:00,031
	Elapsed Time	00 00:00:00,017

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	64	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	64	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,685	2

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
turnover1	3,8750	,88192	64
turnover2	4,0938	,98752	64

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
turnover1	4,0938	,975	,524	.
turnover2	3,8750	,778	,524	.

Reliability

Notes

Output Created		21-Jun-2013 23:01:47
Comments		
Input	Data	D:\lega\5\file bikin pussiiiiink !!!! \SKRIPSI\lolahan fix\output.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	64
	Matrix Input	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
Syntax		RELIABILITY /VARIABLES=fisik1 fisik2 fisik3 fisik4 fisik5 fisik6 fisik7 mental8 mental9 mental10 mental11 mental12 mental13 mental14 emosional15 emosional16 emosional17 emosional18 emosional19 emosional20 emosional21 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA /STATISTICS=DESCRIPTIVE /SUMMARY=TOTAL.
Resources	Processor Time	00 00:00:00,016
	Elapsed Time	00 00:00:00,014

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	64	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	64	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,780	21

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
fisik1	2,2500	,66667	64
fisik2	2,1875	,58757	64
fisik3	1,5313	,66592	64
fisik4	1,9688	,68935	64
fisik5	1,9688	,61641	64
fisik6	1,7500	,66667	64
fisik7	2,6250	,74536	64
mental8	2,8906	,62022	64
mental9	3,0625	,61399	64
mental10	1,7969	,47742	64
mental11	1,5313	,61641	64
mental12	1,9531	,48566	64
mental13	1,7031	,58227	64
mental14	3,1094	,66945	64
emosional15	1,7813	,57649	64
emosional16	1,9844	,51922	64
emosional17	2,0313	,53359	64
emosional18	1,6094	,63289	64
emosional19	1,9844	,45398	64
emosional20	1,5469	,53243	64
emosional21	1,7813	,54827	64

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
fisik1	40,7969	25,434	,530	,758
fisik2	40,8594	26,377	,451	,765
fisik3	41,5156	24,571	,671	,748
fisik4	41,0781	24,645	,632	,750
fisik5	41,0781	25,756	,528	,759
fisik6	41,2969	25,387	,538	,758
fisik7	40,4219	31,962	-,365	,822
mental8	40,1563	31,277	-,320	,811
mental9	39,9844	31,825	-,398	,815
mental10	41,2500	27,524	,337	,772
mental11	41,5156	25,524	,568	,757
mental12	41,0938	26,753	,488	,765
mental13	41,3438	25,467	,619	,754
mental14	39,9375	31,615	-,348	,816
emosional15	41,2656	25,754	,574	,757
emosional16	41,0625	26,313	,537	,761
emosional17	41,0156	26,460	,491	,763
emosional18	41,4375	24,917	,653	,750
emosional19	41,0625	27,139	,443	,767
emosional20	41,5000	26,317	,520	,762
emosional21	41,2656	25,944	,572	,758

Reliability

Notes

Output Created	21-Jun-2013 23:02:05	
Comments		
Input	Data	D:\lega\5\file bikin pussiiiiink !!!! \SKRIPSI\olahan fix\output.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	64
	Matrix Input	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
Syntax	RELIABILITY /VARIABLES=kepuasan1 kepuasan2 kepuasan3 kepuasan4 kepuasan5 kepuasan6 kepuasan7 kepuasan8 kepuasan9 kepuasan10 kepuasan11 kepuasan12 kepuasan13 kepuasan14 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA /STATISTICS=DESCRIPTIVE /SUMMARY=TOTAL.	
Resources	Processor Time	00 00:00:00,015
	Elapsed Time	00 00:00:00,028

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	64	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	64	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,916	14

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
kepuasan1	2,5938	,84925	64
kepuasan2	2,5781	,79292	64
kepuasan3	2,2969	,84852	64
kepuasan4	2,7969	,73850	64
kepuasan5	2,5938	,84925	64
kepuasan6	2,8281	,90070	64
kepuasan7	2,4063	,79120	64
kepuasan8	2,6406	,72083	64
kepuasan9	2,5938	,68357	64
kepuasan10	2,4063	,77087	64
kepuasan11	2,2344	,63601	64
kepuasan12	2,3906	,68120	64
kepuasan13	2,3125	,63932	64
kepuasan14	2,1406	,73176	64

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
kepuasan1	32,2188	45,666	,729	,907
kepuasan2	32,2344	46,976	,658	,909
kepuasan3	32,5156	46,063	,692	,908
kepuasan4	32,0156	49,031	,501	,915
kepuasan5	32,2188	47,570	,552	,914
kepuasan6	31,9844	46,492	,607	,912
kepuasan7	32,4063	46,816	,676	,909
kepuasan8	32,1719	47,827	,643	,910
kepuasan9	32,2188	48,936	,560	,913
kepuasan10	32,4063	47,896	,587	,912
kepuasan11	32,5781	48,978	,604	,912
kepuasan12	32,4219	47,327	,743	,907
kepuasan13	32,5000	48,159	,698	,909
kepuasan14	32,6719	47,526	,664	,909

Reliability

Notes

Output Created	21-Jun-2013 23:04:54	
Comments		
Input	Data	D:\lega\5\file bikin pussiiiiink !!!! \SKRIPSI\olahan fix\output.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	64
	Matrix Input	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
Syntax	RELIABILITY /VARIABLES=wlb1 wlb2 wlb3 wlb5 wlb6 wlb8 wlb9 wlb10 wlb11 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA /STATISTICS=DESCRIPTIVE /SUMMARY=TOTAL.	
Resources	Processor Time	00 00:00:00,016
	Elapsed Time	00 00:00:00,011

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	64	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	64	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,806	9

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
wlb1	1,9531	,74386	64
wlb2	2,0313	,66592	64
wlb3	2,4531	,75445	64
wlb5	2,4531	,94162	64
wlb6	1,8125	,53080	64
wlb8	2,5938	,90359	64
wlb9	2,3750	,80672	64
wlb10	2,3750	,72375	64
wlb11	2,7656	,84969	64

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
wlb1	18,8594	16,789	,310	,810
wlb2	18,7813	16,364	,450	,793
wlb3	18,3594	15,313	,568	,779
wlb5	18,3594	15,599	,370	,809
wlb6	19,0000	16,540	,559	,786
wlb8	18,2188	14,523	,566	,778
wlb9	18,4375	14,948	,583	,776
wlb10	18,4375	14,980	,666	,767
wlb11	18,0469	15,030	,529	,784

Reliability

Notes

Output Created	21-Jun-2013 23:05:30	
Comments		
Input	Data	D:\lega\5\file bikin pussiiiiink !!!! \SKRIPSI\olahan fix\output.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	64
	Matrix Input	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
Syntax	RELIABILITY /VARIABLES=turnover1 turnover2 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA /STATISTICS=DESCRIPTIVE /SUMMARY=TOTAL.	
Resources	Processor Time	00 00:00:00,031
	Elapsed Time	00 00:00:00,021

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	64	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	64	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,685	2

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
turnover1	3,8750	,88192	64
turnover2	4,0938	,98752	64

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
turnover1	4,0938	,975	,524	.
turnover2	3,8750	,778	,524	.

Reliability

Notes

Output Created		21-Jun-2013 23:05:59
Comments		
Input	Data	D:\ega\5\file bikin pussiiiiink !!!! \SKRIPSI\olahan fix\output.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	64
	Matrix Input	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
Syntax		RELIABILITY /VARIABLES=fisik1 fisik2 fisik3 fisik4 fisik5 fisik6 mental10 mental11 mental12 mental13 emosional15 emosional16 emosional17 emosional18 emosional19 emosional20 emosional21 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA /STATISTICS=DESCRIPTIVE /SUMMARY=TOTAL.
Resources	Processor Time	00 00:00:00,015
	Elapsed Time	00 00:00:00,029

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	64	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	64	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,913	17

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
fisik1	2,2500	,66667	64
fisik2	2,1875	,58757	64
fisik3	1,5313	,66592	64
fisik4	1,9688	,68935	64
fisik5	1,9688	,61641	64
fisik6	1,7500	,66667	64
mental10	1,7969	,47742	64
mental11	1,5313	,61641	64
mental12	1,9531	,48566	64
mental13	1,7031	,58227	64
emosional15	1,7813	,57649	64
emosional16	1,9844	,51922	64
emosional17	2,0313	,53359	64
emosional18	1,6094	,63289	64
emosional19	1,9844	,45398	64
emosional20	1,5469	,53243	64
emosional21	1,7813	,54827	64

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
fisik1	29,1094	36,035	,596	,908
fisik2	29,1719	37,065	,537	,910
fisik3	29,8281	35,224	,706	,905
fisik4	29,3906	35,861	,595	,908
fisik5	29,3906	36,845	,538	,910
fisik6	29,6094	35,924	,611	,908
mental10	29,5625	38,155	,486	,911
mental11	29,8281	36,081	,647	,907
mental12	29,4063	37,832	,533	,910
mental13	29,6563	36,261	,663	,906
emosional15	29,5781	36,343	,658	,906
emosional16	29,3750	37,190	,598	,908
emosional17	29,3281	37,399	,546	,910
emosional18	29,7500	35,683	,683	,905
emosional19	29,3750	38,714	,412	,913
emosional20	29,8125	37,171	,585	,909
emosional21	29,5781	36,756	,631	,907

Correlations

Notes

Output Created		15-Mei-2013 19:12:19
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	64
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each pair of variables are based on all the cases with valid data for that pair.
Syntax		<pre> CORRELATIONS /VARIABLES=wlb TI fisik mental emosional kepuasan /PRINT=ONETAIL NOSIG /MISSING=PAIRWISE. </pre>
Resources	Processor Time	00 00:00:00,016
	Elapsed Time	00 00:00:00,020

Correlations

		wlb	TI	fisik	mental	emosional	kepuasan
wlb	Pearson Correlation	1	-,255	,346	,333	,302	,659
	Sig. (1-tailed)		,021	,003	,004	,008	,000
	N	64	64	64	64	64	64
TI	Pearson Correlation	-,255	1	-,510	-,348	-,347	-,549
	Sig. (1-tailed)	,021		,000	,002	,003	,000
	N	64	64	64	64	64	64
fisik	Pearson Correlation	,346	-,510	1	,566	,734	,526
	Sig. (1-tailed)	,003	,000		,000	,000	,000
	N	64	64	64	64	64	64
mental	Pearson Correlation	,333	-,348	,566	1	,635	,410
	Sig. (1-tailed)	,004	,002	,000		,000	,000
	N	64	64	64	64	64	64
emosional	Pearson Correlation	,302	-,347	,734	,635	1	,529
	Sig. (1-tailed)	,008	,003	,000	,000		,000
	N	64	64	64	64	64	64
kepuasan	Pearson Correlation	,659	-,549	,526	,410	,529	1
	Sig. (1-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	64	64	64	64	64	64

*. Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).
 **. Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

Regression

Notes

Output Created	15-Jul-2013 12:55:57	
Comments		
Input	Data	D:\lega\5file bikin pussiiiiink !!!! \SKRIPSI\lolahan fix\output valid.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	64
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.
Syntax	<pre> REGRESSION /MISSING LISTWISE /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10) /NOORIGIN /DEPENDENT kepuasan /METHOD=ENTER wlb TI. </pre>	
Resources	Processor Time	00 00:00:00,031
	Elapsed Time	00 00:00:00,045
	Memory Required	2612 bytes
	Additional Memory Required for Residual Plots	0 bytes

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	TI, wlb ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: kepuasan

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,768 ^a	,590	,577	,34596

a. Predictors: (Constant), TI, wlb

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	10,513	2	5,256	43,916	,000 ^a
	Residual	7,301	61	,120		
	Total	17,814	63			

a. Predictors: (Constant), TI, wlb

b. Dependent Variable: kepuasan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2,174	,351		6,194	,000
	wlb	,606	,093	,555	6,550	,000
	TI	-,270	,056	-,408	-4,808	,000

a. Dependent Variable: kepuasan

T-Test

Notes

Output Created	28-Mei-2013 09:59:00	
Comments		
Input	Data	D:\lega\5\file bikin pussiiiiink !!!! \SKRIPSI\olahan fix\output valid.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	64
Missing Value Handling	Definition of Missing	User defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each analysis are based on the cases with no missing or out-of-range data for any variable in the analysis.
Syntax	T-TEST GROUPS=jenis_kelamin(1 2) /MISSING=ANALYSIS /VARIABLES=wlb TI burnout kepuasan /CRITERIA=CI(.95).	
Resources	Processor Time	00 00:00:00,032
	Elapsed Time	00 00:00:00,072

Group Statistics

	jenis_kelamin	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
wlb	1,00	47	2,3002	,48649	,07096
	2,00	17	2,3464	,50290	,12197
TI	1,00	47	3,9681	,87479	,12760
	2,00	17	4,1765	,55737	,13518
burnout	1,00	47	1,8457	,36824	,05371
	2,00	17	1,8065	,41219	,09997
kepuasan	1,00	47	2,4744	,59326	,08654
	2,00	17	2,5356	,31398	,07615

Independent Samples Test

		Levene's Test for Equality of Variances	
		F	Sig.
wlb	Equal variances assumed	,001	,970
	Equal variances not assumed		
TI	Equal variances assumed	2,531	,117
	Equal variances not assumed		
burnout	Equal variances assumed	,180	,673
	Equal variances not assumed		
kepuasan	Equal variances assumed	4,428	,039
	Equal variances not assumed		

Independent Samples Test

		t-test for Equality of Means			
		t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference
wlb	Equal variances assumed	-,332	62	,741	-,04617
	Equal variances not assumed	-,327	27,566	,746	-,04617
TI	Equal variances assumed	-,915	62	,364	-,20839
	Equal variances not assumed	-1,121	44,834	,268	-,20839
burnout	Equal variances assumed	,364	62	,717	,03917
	Equal variances not assumed	,345	25,823	,733	,03917
kepuasan	Equal variances assumed	-,404	62	,688	-,06115
	Equal variances not assumed	-,531	53,166	,598	-,06115

Independent Samples Test

		t-test for Equality of Means		
		Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
			Lower	Upper
wlb	Equal variances assumed	,13890	-,32382	,23149
	Equal variances not assumed	,14111	-,33543	,24309
TI	Equal variances assumed	,22782	-,66379	,24701
	Equal variances not assumed	,18589	-,58283	,16606
burnout	Equal variances assumed	,10757	-,17585	,25420
	Equal variances not assumed	,11349	-,19418	,27252
kepuasan	Equal variances assumed	,15151	-,36401	,24170
	Equal variances not assumed	,11527	-,29234	,17003

Oneway

Notes

Output Created	16-Jul-2013 22:31:39	
Comments		
Input	Data	D:\lega\5\file bikin pussiiiiink !!!! \SKRIPSI\olahan fix\output valid.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	64
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each analysis are based on cases with no missing data for any variable in the analysis.
Syntax	ONEWAY burnout BY lama_bekerja /STATISTICS DESCRIPTIVES /MISSING ANALYSIS.	
Resources	Processor Time	00 00:00:00,000
	Elapsed Time	00 00:00:00,032

Descriptives

burnout

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean	
					Lower Bound	Upper Bound
<=10	14	1,7766	,30680	,08200	1,5995	1,9538
11-20	22	1,9778	,40641	,08665	1,7976	2,1580
21-30	24	1,7353	,34443	,07031	1,5898	1,8807
>30	4	1,8562	,52209	,26104	1,0254	2,6869
Total	64	1,8353	,37744	,04718	1,7410	1,9295

Descriptives

burnout

	Minimum	Maximum
<=10	1,38	2,57
11-20	1,10	2,66
21-30	1,00	2,46
>30	1,25	2,33
Total	1,00	2,66

ANOVA

burnout

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	,737	3	,246	1,789	,159
Within Groups	8,238	60	,137		
Total	8,975	63			

responden	wlb1	wlb2	wlb3	wlb4	wlb5	wlb6	wlb7	wlb8	wlb9	wlb10	wlb11	turnover1
1	3	2	2	4	2	2	3	3	3	2	2	5
2	2	1	2	5	1	1	4	2	2	2	4	5
3	2	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	4
4	2	2	2	4	4	2	2	2	2	2	2	4
5	1	2	3	2	4	2	2	3	2	3	3	4
6	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	3
7	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4
8	2	1	3	5	1	1	4	4	2	2	3	3
9	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	5
10	3	2	3	4	3	2	3	4	2	3	3	4
11	2	2	2	4	2	2	3	1	5	2	5	5
12	2	3	3	3	2	2	4	3	3	3	3	4
13	2	2	3	4	2	2	2	4	3	3	4	3
14	2	2	2	4	4	2	4	2	2	2	2	4
15	2	2	3	4	3	2	3	3	2	2	3	5
16	2	2	4	4	4	2	2	3	2	3	3	5
17	2	2	4	4	2	2	2	2	2	3	2	4
18	2	2	3	2	2	2	3	5	5	5	4	3
19	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	4
20	2	2	3	3	2	2	3	4	2	2	2	4
21	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	3	4
22	2	2	2	3	3	2	3	2	2	2	2	4
23	2	2	1	2	2	1	2	2	2	2	3	2
24	2	2	2	3	4	3	2	2	2	2	2	2
25	1	2	3	4	4	2	4	3	3	3	3	4
26	2	2	2	4	2	2	3	2	2	2	2	3
27	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	4
28	2	2	3	4	2	2	3	2	2	2	2	5
29	1	1	4	5	2	2	3	4	2	2	4	4
30	2	2	2	4	4	2	2	4	3	2	3	3
31	1	2	3	4	2	1	2	3	2	2	3	4
32	2	2	3	5	2	2	3	3	3	3	4	4
33	4	4	4	4	2	2	2	3	3	4	4	4
34	4	2	3	4	2	1	4	3	2	2	2	4
35	3	3	3	3	4	3	3	2	2	3	4	3
36	2	2	3	1	2	2	1	3	3	2	3	4
37	2	2	2	4	2	2	3	3	3	2	3	4
38	1	1	2	2	2	1	4	2	2	2	2	1
39	2	2	3	4	2	2	2	2	2	2	3	4
40	3	3	3	4	3	2	2	3	3	3	3	4
41	1	1	2	4	2	2	2	2	3	3	2	3
42	2	2	2	4	2	2	2	2	2	3	4	5
43	1	1	3	5	4	3	1	5	5	3	4	3
44	2	2	2	4	3	2	2	3	3	3	2	4
45	1	3	2	5	4	3	2	4	3	3	3	3
46	2	2	4	4	1	1	4	2	2	1	4	5
47	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	5
48	1	2	1	5	1	1	1	1	1	2	2	5
49	4	2	3	3	3	2	3	2	2	3	3	4
50	2	3	2	4	2	2	1	2	2	2	2	4
51	2	4	4	2	2	1	1	3	3	3	3	4
52	4	3	3	4	3	2	1	3	2	2	2	4
53	2	3	2	5	4	2	3	2	3	3	3	4
54	2	2	2	4	2	2	4	3	2	3	3	3
55	2	2	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3
56	2	3	3	2	2	2	3	3	3	3	4	4
57	1	1	2	4	2	1	2	3	2	2	3	5
58	1	1	1	5	1	1	1	1	1	1	1	5
59	1	1	2	4	2	1	3	2	2	2	3	5
60	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	5
61	2	3	2	2	4	2	2	2	2	1	3	2
62	2	2	3	4	3	2	2	3	2	3	3	3
63	2	2	3	2	2	1	2	2	2	2	2	3
64	2	2	2	4	4	2	2	2	2	2	2	4

turnover2	fisik1	fisik2	fisik3	fisik4	fisik5	fisik6	fisik7	mental8	mental9	mental10	mental11	mental12	
5	3	3	3	1	1	2	3	2	2	3	2	1	1
5	2	2	2	2	3	2	2	4	3	4	1	1	2
4	2	2	2	1	2	2	2	2	3	3	2	1	2
4	2	2	2	2	2	2	2	2	4	4	3	3	3
4	2	2	2	1	2	2	1	4	4	4	1	1	2
3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	2	2	2
4	2	2	2	1	2	2	2	2	2	3	2	1	2
5	2	2	2	1	1	2	1	3	3	4	1	1	1
5	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2
4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
4	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	1	2
3	2	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3
4	2	2	2	1	2	2	2	3	3	3	2	1	2
5	2	2	2	1	2	2	1	4	4	4	1	1	2
5	3	2	2	2	2	3	3	2	2	3	2	2	3
4	2	2	2	1	2	1	1	3	2	2	2	1	2
3	2	2	2	3	4	4	3	2	3	3	2	1	2
4	1	1	1	1	2	1	1	4	3	4	1	1	1
5	2	2	2	1	1	1	1	3	3	3	1	1	1
5	2	2	2	1	2	2	2	3	3	3	2	2	2
5	1	1	1	1	1	1	1	3	4	4	2	1	1
2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3
4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2
4	4	3	1	2	3	1	2	3	3	3	2	1	2
3	3	3	1	3	3	2	4	4	4	4	1	1	2
4	2	3	1	2	2	1	2	3	3	3	2	1	1
5	2	2	2	1	2	2	1	2	3	3	2	1	2
4	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2
3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2
5	2	2	2	1	1	1	2	2	3	3	2	2	2
5	2	2	2	1	1	2	2	2	3	3	2	1	1
4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
3	2	2	2	1	2	3	2	2	2	2	2	2	2
3	3	2	2	3	2	3	2	2	3	3	2	2	2
4	2	3	1	2	2	1	3	3	3	3	2	1	2
4	2	2	2	1	2	2	2	3	3	2	2	1	2
1	2	2	2	2	2	1	3	3	3	3	2	2	2
4	2	2	2	2	2	2	1	3	3	3	2	2	2
4	2	2	2	2	2	2	1	2	3	3	2	2	2
4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2
5	3	3	1	1	1	1	1	1	3	3	2	1	2
3	4	4	2	3	2	2	2	3	2	3	2	2	2
4	2	2	1	2	2	2	2	2	4	4	2	2	2
4	2	2	1	1	1	1	1	3	3	4	1	1	2
5	1	1	1	1	1	1	1	3	3	4	2	1	3
5	2	2	2	1	2	2	1	4	4	4	1	1	1
5	4	3	1	2	3	1	2	2	2	3	1	1	2
4	2	2	1	1	1	1	1	3	3	3	1	1	2
4	2	2	2	1	2	2	1	3	3	3	2	1	2
4	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	1	2	2
5	2	2	2	1	2	2	1	4	3	3	1	1	2
5	3	3	2	1	2	2	2	2	3	3	2	2	2
4	3	2	1	2	2	2	2	3	3	3	2	1	2
3	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2
4	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3
5	2	2	2	2	2	1	2	3	3	3	2	2	2
5	1	1	1	1	1	1	1	4	4	4	1	1	1
5	2	2	2	1	2	2	2	2	3	3	2	1	2
5	1	1	1	1	1	2	1	4	3	4	1	1	2
5	2	2	2	1	2	1	1	3	2	3	2	1	2
4	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2
4	3	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2
5	2	2	1	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2

kepuasan12	kepuasan13	kepuasan14	jenis_kelamin	usia	pendidikan_terakhir	
2	2	2	2	1	4	2
2	2	2	2	1	3	1
3	2	2	2	2	3	1
2	2	2	2	1	4	1
2	2	1	2	2	2	2
2	2	2	2	1	3	1
2	2	2	2	1	4	1
2	2	2	2	2	3	1
2	2	2	2	1	4	1
3	3	3	3	1	3	1
3	3	3	3	2	3	1
3	2	2	2	2	3	2
4	3	2	2	2	2	1
2	2	2	2	1	4	1
3	3	2	2	1	4	2
2	2	2	2	2	2	1
2	2	2	2	1	3	1
4	4	4	4	1	4	2
2	2	2	2	2	3	1
2	3	2	2	1	4	1
2	2	2	2	1	1	1
3	3	3	3	1	4	1
3	3	3	3	1	3	2
3	3	3	3	1	3	1
3	2	2	2	1	2	1
2	2	2	2	1	3	1
2	2	2	2	1	1	1
2	2	2	2	1	1	1
2	2	2	2	2	3	1
2	2	3	3	1	3	1
2	2	1	1	1	4	2
2	2	2	2	2	3	2
2	2	2	2	1	3	2
2	2	2	2	1	1	1
3	4	4	4	1	3	2
3	3	3	3	1	1	1
2	3	2	2	1	2	1
3	3	2	2	1	3	1
3	3	2	2	2	3	1
2	4	4	4	1	3	1
2	2	2	2	1	3	1
3	2	2	2	1	4	1
5	3	4	4	1	3	1
2	3	2	2	2	1	1
3	2	1	1	1	3	1
2	1	1	1	1	4	2
2	2	1	1	2	2	1
2	2	1	1	2	2	1
3	3	2	2	2	2	1
3	2	2	2	1	1	1
2	2	2	2	2	1	1
2	2	2	2	1	2	1
2	2	2	2	1	2	1
2	2	2	2	2	3	1
3	3	2	2	1	3	1
3	2	2	2	1	4	1
2	2	2	2	1	3	1
1	1	1	1	1	4	1
2	2	2	2	1	4	1
1	1	1	1	1	3	2
3	3	4	4	1	3	1
2	2	2	2	1	4	1
2	2	2	2	1	4	1
2	2	2	2	1	3	1

Tabel r untuk df = 1 - 50

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

Tabel r untuk df = 51 - 100

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211



UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
Fakultas Hukum

SURAT KETERANGAN

Nomor : 0389/V/FH UAJY/VII/13

Yang bertanda tangan di bawah ini saya :

Nama : FX. Endro Susilo, SH., L. LM.
Jabatan : Wakil Dekan I
Fakultas Hukum
Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Menerangkan bahwa :

Nama : **DINDA MEGA RULITA MOEDY**
NIM : **17595/EM**

Yang bersangkutan telah melaksanakan riset di Fakultas Hukum UAJY, berkaitan dengan penulisan skripsi dengan judul : " Pengaruh Work-Life Balance, Keinginan Untuk Meninggalkan Organisasi dan Kepenatan (Burnout) Terhadap Kepuasan Kerja pada Dosen UAJY".

Demikian surat keterangan ini dibuat atas permintaan yang bersangkutan agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 1 Juli 2013

Wakil Dekan I,



FX. Endro Susilo, SH., LL.M.



UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
Fakultas Teknik

SURAT KETERANGAN
Nomor : 1214/XI/U/2013

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dr. Ir. AM. Ade Lisantono, M.Eng
NPP : 01.88.265
Jabatan : Dekan Fakultas Teknik

Menyatakan bahwa :

Nama : Dinda Mega Rulita Moedy
No. MHS. : 090317595
Program Studi : Manajemen

Adalah benar telah melakukan penelitian dengan menyebarkan kuessioner guna mengumpulkan data untuk keperluan penulisan skripsi dengan judul **"Pengaruh Iklim Organisasai terhadap Komitmen Organisasi pada Dosen di Univertsitas Atma Jaya Yogyakarta.**

Demikian surat keterangan ini kami buat dengan sesungguhnya dan agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 19 Juni 2013



Dr. Ir. AM. Ade Lisantono, M.Eng.
DEKAN
FAKULTAS
TEKNIK



UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
Fakultas Teknobiologi

SURAT KETERANGAN

Nomor : 271/X/FTB/2013

Yang bertanda tangan di bawah ini Dekan Fakultas Teknobiologi Universitas Atma Jaya Yogyakarta,

N a m a : Drs. A. Wibowo Nugroho Jati, MS.
N P P : 08.92.402
Pangkat / Golongan : Pembina / IVA

Menerangkan mahasiswa tersebut di bawah ini :

N a m a : **DINDA MEGA RULITA MOEDY**
Fakultas : **Ekonomi**
Program Studi : **Manajemen**
Nomor Pokok Mahasiswa : **17595/EM**

Telah melakukan Riset/Penyebaran Kuesioner "**Pengaruh Work-Life Balance, Keinginan untuk Meninggalkan Organisasi, dan Kepenatan (Burnout) terhadap Kepuasan Kerja pada Dosen UAJY**" dengan responden Dosen Fakultas Teknobiologi Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Harap yang berkepentingan maklum, dan surat keterangan ini dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 19 Juni 2013

Dekan

Drs. A. Wibowo Nugroho Jati, MS.



UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

SURAT KETERANGAN

No : 573/IX

Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Atma Jaya Yogyakarta menerangkan bahwa :

Nama : DINDA MEGA RULITA MOEDY
No. Mhs : 17595/EM

telah melakukan penelitian (penyebaran kuesioner) dengan topik Pengaruh Work-Life Balance, Keinginan untuk Meninggalkan Organisasi, dan Kepenatan (Burnout), Terhadap Kepuasan Kerja di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan seperlunya.

Dibuat di : Yogyakarta
Pada tanggal : 20 Juni 2013

Dekan,

Dr. Lukas S. Ispandriarno, MA
ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK



UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
Fakultas Teknologi Industri

SURAT KETERANGAN

Nomor : 485 / I. A2

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ir. B. Kristyanto, M.Eng., Ph.D.
NPP : 05.91.343
Jabatan : Dekan
Fakultas Teknologi Industri
Universitas Atma Jaya Yogyakarta

menerangkan bahwa

Nama : Dinda Mega Rulita Moedy
No. Mahasiswa : 17595 / EM

Telah melakukan pencarian data dengan penyebaran kuesioner kepada dosen Fakultas Teknologi Industri Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan seperlunya.

Universitas Atma Jaya Yogyakarta, 20 Juni 2013

FAKULTAS
TEKNOLOGI INDUSTRI

Ir. B. Kristyanto, M.Eng., Ph.D.



UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
Fakultas Ekonomi

SURAT KETERANGAN

Nomor: 1995/SKR/II

Pimpinan Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta menerangkan bahwa:


Nama : Dinda Mega Rulita Moedy
Nomor mahasiswa : 17595/EM

untuk keperluan menyusun skripsinya yang bersangkutan telah melakukan penelitian terhadap Dosen Tetap Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta dengan menyebarkan kuesioner.

Demikian, untuk menjadikan periksa bagi pihak-pihak yang berkepentingan.

Yogyakarta, 19 Juni 2013

† Wakil Dekan I,


A. Jatmiko Wibowo, SE., SIP., MSF.

