

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI YANG BERKAITAN DENGAN
PEMIMPIN DAN BUDAYA ORGANISASI YANG BERKAITAN DENGAN
KARYAWAN TERHADAP KEPUASAN KERJA DOSEN
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Ekonomi
(S1) Pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



Disusun Oleh :

BERRY

NPM: 08 03 17182

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

2013

SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI YANG BERKAITAN DENGAN PEMIMPIN
DAN BUDAYA ORGANISASI YANG BERKAITAN DENGAN KARYAWAN
TERHADAP KEPUASAN KERJA DOSEN
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

Disusun Oleh :

Berry

NPM: 08 03 17182

Telah dibaca dan disetujui oleh :

Pembimbing Utama



Drs. D. Koeshartono, MM.

Tanggal 12 Juni 2013

SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI YANG BERKAITAN DENGAN PEMIMPIN
DAN BUDAYA ORGANISASI YANG BERKAITAN DENGAN KARYAWAN
TERHADAP KEPUASAN KERJA DOSEN
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :


Berry

NPM: 08 03 17182

**Telah dipertahankan didepan panitia penguji pada 12 Juli 2013
Dan dinyatakan telah memenuhi persyaratan untuk mencapai derajat
Sarjana Ekonomi (S1) pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta:**

SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji



M. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D.

Anggota Panitia Penguji



Debora Wintriarsi H., SE., MM.



Drs. D. Koeshartono, MM.

Yogyakarta, 20 Juli 2013

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Dr. Dorothea Wahyu Ariani, MT

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul :

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI YANG BERKAITAN DENGAN
PEMIMPIN DAN BUDAYA ORGANISASI YANG BERKAITAN DENGAN
KARYAWAN TERHADAP KEPUASAN KERJA DOSEN
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

Benar – benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide maupun kutipan baik secara langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan ataupun ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut / catatan kaki / daftar pustaka. Apabila dikemudian hari terbukti saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 12 Juli 2013



Berry

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya haturkan kepada Tuhan Yesus Kristus atas segala kemuliaan, berkat, dan ilham yang diberikan sehingga skripsi yang berjudul “Budaya Organisasi Yang Berkaitan Dengan Pemimpin dan Budaya Organisasi Yang Berkaitan Dengan Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja Dosen Universitas Atma Jaya Yogyakarta” dapat terselesaikan dengan baik.

Skripsi ini digunakan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Ekonomi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Banyak sekali pihak-pihak yang membantu secara langsung maupun tidak langsung sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

- 1) Tuhan Yesus Kristus dan Bunda Maria yang bagi penulis adalah sumber segala ide dan ilmu pengetahuan, karena lewat karunia kasih dan penyertaan-Nya, segala ide dan kelancaran telah diberikan kepada penulis sehingga terselesaikannya skripsi ini.
- 2) Ibu Dr. Dorothea Wahyu Ariani, MT., selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
- 3) Bapak Drs. D. Koeshartono, MM., selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan begitu banyak waktu untuk menemani, membimbing dan memberi arahan sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih Pak Koeshartono untuk ilmu dan kesabaran yang telah diberikan.

- 4) Para dosen penguji pendadaran, Bapak M. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D. dan Ibu Debora Wintriarsi H., SE., MM. yang telah memberikan saran dan perbaikan pada ujian pendadaran dan pada hasil penelitian ini.
- 5) Para dosen Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah bersedia menjadi responden dalam penelitian ini. Dan para staf dosen, karyawan pada masing-masing fakultas yang telah membantu penulis dalam membagikan kuesioner.
- 6) Papa, mami, amah dan keluarga besar tercinta di Jakarta. Terima kasih atas semua dukungan doa, semangat, dan materiil sehingga anakmu ini bisa menyelesaikan skripsinya.
- 7) Buat kakak dan adik ku tersayang, Bobby, Billy, Bernard, dan Risma, atas dukungan dan doanya.
- 8) Terima kasih untuk keluarga Kuh Yayan, ape San-San, ape Bun, dan ape Pu, yang telah memberikan dukungan baik itu secara moral dan materiil.
- 9) Untuk sahabat-sahabat dari Cabe Tiga: Visna, Petrus Febri dan Tina, Ida dan Agung Moci, Tink2, Sandy, Raras, Dena dan Helen, Reddy, Bli Ngurah, Ferdy, Koh Eric, Ranu, Danan Jaya, Ayah Yakub, Retno Sari, Aska, dan Jefri Fernando. Terima kasih teman atas semua dukungannya.
- 10) Untuk teman-teman sekalian: Sesilia Fajar Handayani, Agil Freddy, Diooz Kaldera, Ari, mas Trias, mbak Tik, mbak Retno Kantin Dkk.

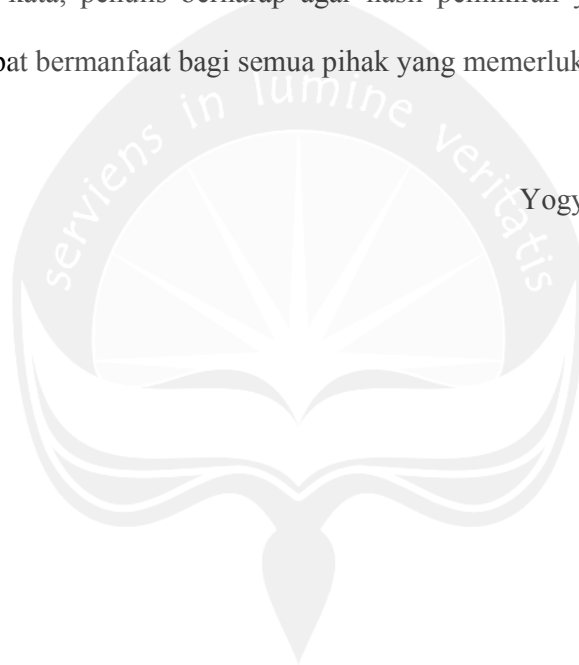
11) Dan semua pihak-pihak yang tidak bisa disebutkan satu-satu yang telah membantu selama proses pembuatan skripsi ini. Terima kasih, *God bless you all the time.*

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini jauh dari sempurna, untuk itu kritik dan saran untuk memperbaiki penelitian ini senantiasa penulis nantikan agar dapat menjadi koreksi ilmiah di masa yang akan datang.

Akhir kata, penulis berharap agar hasil pemikiran yang tertuang dalam skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang memerlukannya.

Yogyakarta, 20 Juli 2013

Berry



- ❖ Even though I walk through the valley of the shadow of death, I will fear no evil, for you are with me; your rod and your staff, they comfort me.
(Psalm 23:4)

- ❖ We make a living by what we get. We make a life by what we give.
-Winston Churchill-

- ❖ Success is not final, failure is not fatal: it is the courage to continue that counts.
-Winston Churchill-

- ❖ Live as if you were to die tomorrow. Learn as if you were to live forever
-Mahatma Gandhi-

- ❖ Energi mekanis yang lebih kuat dari energi uap, listrik, dan atom adalah semangat.
-Albert Einstein-

Skripsi ini kupersembahkan untuk :

- **Tuhan Yesus Kristus Pelindung dan Pembimbingku**
- **Amah, Papa dan Mami ku Tercinta,**
 - **Kakak – kakakku dan adik ku Tersayang**
 - **Sahabat – sahabatku**
- **Semua Orang yang selalu mendukung dan mendoakanku.**
- **Dan Untuk Universitas Atma Jaya Yogyakarta (*esprit de corps*)**

DAFTAR ISI

• HALAMAN JUDUL.....	i
• HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	ii
• HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
• HALAMAN PERNYATAAN	iv
• KATA PENGANTAR	v
• HALAMAN MOTTO	viii
• HALAMAN PERSEMBAHAN	ix
• DAFTAR ISI	x
• DAFTAR TABEL	xiii
• DAFTAR GAMBAR	xiv
• DAFTAR LAMPIRAN	xv
• INTISARI	xvi
• BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Batasan Masalah	7
D. Tujuan Penelitian	9
E. Manfaat Penelitian	10
F. Sistematika Penulisan	10

•	BAB II	LANDASAN TEORI	
	A.	Definisi Budaya Organisasi	12
	B.	Budaya Organisasi Yang Berkaitan Dengan Pemimpin	13
	C.	Budaya Organisasi Yang Berkaitan Dengan Karyawan.....	15
	D.	Kepuasan Kerja	17
	E.	Pengaruh Budaya Organisasi Yang Berkaitan Dengan Pemimpin dan Budaya Organisasi Yang Berkaitan Dengan Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja	21
	F.	Penelitian Terdahulu	22
	G.	Kerangka Pikir Penelitian	23
	H.	Hipotesis	24
•	BAB III	METODE PENELITIAN	
	A.	Tempat dan Waktu Penelitian	27
	B.	Populasi dan Sampel	27
	C.	Metode Pengambilan Sampel	29
	D.	Metode Pengumpulan Data	30
	E.	Metode Pengukuran Data	31
	F.	Metode Pengujian Instrumen	32
		1. Uji Validitas	32
		2. Uji Reliabilitas.....	33
	G.	Metode Analisis Data	33
•	BAB IV	PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN	
	A.	Metode Pengujian Instrumen	39

B. Karakteristik Demografi Responden	43
C. Analisis Data	45
D. Pembahasan	50
• BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	53
B. Implikasi Manajerial	54
C. Saran	57
D. Keterbatasan Penelitian	59
• DAFTAR PUSTAKA.....	61
• LAMPIRAN	63



DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi	40
Tabel 4.2.	Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja	41
Tabel 4.3.	Hasil Uji Reliabilitas	42
Tabel 4.4	Hasil Uji Persentase Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	43
Tabel 4.5	Hasil Uji Persentase Responden Berdasarkan usia	43
Tabel 4.6	Hasil Uji Persentase Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan	44
Tabel 4.7	Hasil Uji Persentase Responden Berdasarkan Lama Mengajar	44
Tabel 4.8	Hasil Uji Persentase Responden Berdasarkan Asal Fakultas	45
Tabel 4.9	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda Variabel Budaya Organisasi Yang Berkaitan Dengan Pemimpin dan Budaya Organisasi Yang Berkaitan Dengan Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja	46

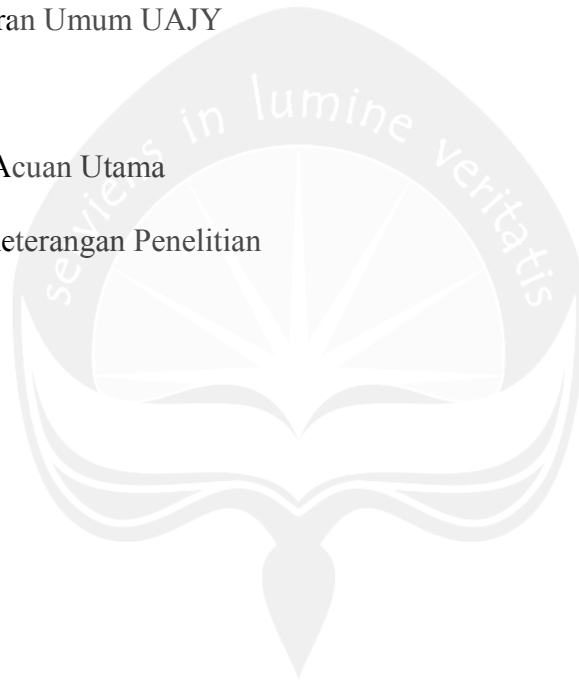
DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Gambar Bagaimana Budaya Organisasi Terbangun	17
Gambar 2.2	Gambar Kerangka Penelitian	24



DAFTAR LAMPIRAN

1. Lampiran Kuesioner
2. Lampiran Data Jawaban Kuesioner
3. Lampiran Output SPSS Validitas dan Reliabilitas
4. Lampiran Output Regresi Linier Berganda
5. Lampiran Gambaran Umum UAJY
6. Lampiran Tabel r
7. Lampiran Jurnal Acuan Utama
8. Lampiran Surat Keterangan Penelitian



**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI YANG BERKAITAN DENGAN PEMIMPIN
DAN BUDAYA ORGANISASI YANG BERKAITAN DENGAN KARYAWAN
TERHADAP KEPUASAN KERJA DOSEN
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

Disusun Oleh :

Berry

NPM : 08 03 17182

Pembimbing Utama

D. Koeshartono, Drs., MM.

Intisari

Berdasarkan penelusuran peneliti terhadap Universitas Atma Jaya Yogyakarta, ditemukan adanya kinerja yang belum sesuai harapan. Contohnya, berdasarkan laporan *Dies Natalis* ke-46 Universitas Atma Jaya Yogyakarta, masih ada beberapa program studi yang belum mendapatkan peringkat akreditasi A dimana peringkat akreditasi A adalah suatu kriteria yang sangat baik berdasarkan kriteria yang dilakukan oleh Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi (Ditjen Dikti). Dengan masih adanya beberapa fakultas yang peringkat akreditasinya kurang memuaskan, patut dipertanyakan bagaimana budaya organisasi yang ada perihal dukungan dari universitas terhadap karyawannya dan juga budaya organisasi yang ada pada lingkup karyawan, apakah pihak universitas sudah memberikan dukungan yang maksimal terhadap karyawannya terkait dengan kepuasan kerja karyawan.

Penelitian ini dilakukan untuk mengkaji dan mengidentifikasi pengaruh budaya organisasi yang berkaitan dengan pemimpin dan budaya organisasi yang berkaitan dengan karyawan terhadap kepuasan kerja pada dosen Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Dalam penelitian ini akan di analisis bagaimana pengaruh 2 variabel independen yaitu budaya organisasi yang berkaitan dengan pemimpin dan budaya organisasi yang berkaitan dengan karyawan, terhadap variabel dependen yaitu kepuasan kerja pada dosen tetap Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penentuan responden dilakukan dengan metode *purposive sampling* yaitu penentuan jumlah sampel dengan pertimbangan tertentu. Kuesioner yang dibagikan sebanyak 100 buah. Data jawaban responden yang dipilih dan dipakai dalam penelitian ini sebanyak 66 orang. Pemilihan ini dengan menggunakan kriteria tertentu yaitu dosen tetap yang minimal telah mengajar selama 2 tahun.

Hasil temuan dari penelitian ini adalah bahwa dari 2 bentuk budaya organisasi, yaitu budaya organisasi yang berkaitan dengan pemimpin dan budaya organisasi yang berkaitan dengan karyawan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja baik itu secara parsial maupun secara simultan.

Kata Kunci : *Budaya Organisasi Yang Berkaitan Dengan Pemimpin, Budaya Organisasi Yang Berkaitan Dengan Karyawan, Kepuasan Kerja*