

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini merupakan hasil studi dari 100 orang responden yang sedang menempuh kuliah semester 6 dan 8 di Universitas Atma Jaya Yogyakarta pada jurusan teknik sipil. Sesuai dengan hasil analisis yang telah diuraikan pada bab empat, dapat disimpulkan sebagai berikut:

Terdapat 7 faktor utama yang mempengaruhi kesiapan mahasiswa teknik sipil Universitas Atma Jaya Yogyakarta dalam menghadapi dunia kerja di bidang konstruksi antara lain:

- a. Faktor *Emotional Quotients* (EQ) yang mendapat *rank* pertama dengan nilai rata-rata (*mean*) 3,51 dan nilai deviasi standar (SD) 0,564.
- b. Faktor kerja sama yang mendapat *rank* kedua dengan nilai rata-rata (*mean*) 3,50 dan nilai deviasi standar (SD) 0,587.
- c. Faktor bijaksana yang mendapat *rank* ketiga dengan nilai rata-rata (*mean*) 3,46 dan nilai deviasi standar (SD) 0,583.
- d. Faktor relasi yang mendapat *rank* keempat dengan nilai rata-rata (*mean*) 3,43 dan nilai deviasi standar (SD) 0,537.
- e. Faktor integritas yang mendapat *rank* kelima dengan nilai rata-rata (*mean*) 3,27 dan nilai deviasi standar (SD) 0,566.
- f. Faktor *Spiritual Quotients* (SQ) yang mendapat *rank* keenam dengan nilai rata-rata (*mean*) 3,05 dan nilai deviasi standar (SD) 0,946.

- g. Faktor pengetahuan yang mendapat *rank* ketujuh dengan nilai rata-rata (*mean*) 3,04 dan nilai deviasi standar (SD) 0,705.

5.2 Saran

Setelah peneliti melaksanakan tugas akhir ini, ada beberapa hal yang dapat dijadikan saran peneliti pada pembaca sekalian yang mungkin dapat dijadikan bahan pertimbangan dan masukkan di masa mendatang.

- a. Pada kegiatan belajar mengajar perlu ditingkatkan pengetahuan yang lebih dalam untuk mahasiswa agar mereka benar-benar siap untuk bekerja di dunia konstruksi setelah lulus nanti jangan hanya pintar teori tapi prakteknya tidak bisa.
- b. Bagi para mahasiswa agar lebih meningkatkan kemampuan dan kecakapannya jangan hanya terpaku pada pelajaran yang diajarkan di kampus.
- c. Penelitian ini hendaknya dikembangkan lagi baik dari tema maupun ruang lingkup penelitiannya.
- d. Saran bagi para peneliti lain, agar dalam pengumpulan data di lapangan dengan menggunakan kuesioner perlu dibuat format yang sesederhana mungkin dengan memperhatikan tujuan penelitian agar mudah dipahami oleh responden.
- e. Saran bagi para responden, agar lebih mau membuka diri dan meluangkan waktu serta memberi dukungan bagi pelaksanaan penelitian-penelitian lain yang berhubungan dengan ilmu konstruksi, sehingga diharapkan penelitian-penelitian tersebut dapat berguna bagi perkembangan dunia konstruksi di masa mendatang.

DAFTAR PUSTAKA

- Chalpin, J.P., 2006, *Kamus Lengkap Psikologi* (Terjemahan Kartini Kartono), Penerbit PT Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Dalyono, 2005, *Psikologi Pendidikan*, Penerbit Rineka Cipta, Jakarta.
- Fronchter, B., 1954, *Introduction to Factor Analysis*, Penerbit D.Van Nostrand Company, Ltd., New York.
- Harjono, 1990, *Kesiapan Memasuki Dunia Kerja*, diakses tanggal 23 Februari 2013, <http://wakhinuddin.wordpress.com/2010/05/15/kesiapan-memasuki-dunia-kerja-belajar-kursus-para-profesi-mekanik-otomotif/>
- Jogiyanto, H.M., 2008, *Pedoman Survey Kuesioner: Mengembangkan Kuesioner, Mengatasi Bias dan Meningkatkan Respon*, Edisi Pertama, Penerbit BPFE-Yogyakarta, Yogyakarta.
- Kartini, K., 1991, *Menyiapkan dan Memandu Karier*, Penerbit Rajawali Pers, Jakarta.
- Ketut, D., 1993, *Bimbingan Karir di Sekolah-sekolah*, Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Koontz, H dan O'Donnel, C., 1964, *Principles of Management*, penerbit Mc Graw-Hill Book Company, Newyork.
- Kurniawan, A., 2012, *Kesiapan Kerja*, diakses 23 Februari 2013, http://repository.upi.edu/operator/upload/s_tb_060372_chapter2.pdf
- Mangunhardjana, A., 1988, *Pembinaan Arti dan Metodenya*, Penerbit Kanisius, Yogyakarta.
- Manribu, T., 1998, *Pengantar Bimbingan dan Konseling Karir*. Penerbit Depdikbud, Jakarta.
- Mastuti, E., 2011, *Analisis Faktor*, diakses 21 Maret 2013, http://endahmastuti-fpsi.web.unair.ac.id/artikel_detail-41053-Psikometri-Analisa_Faktor.html
- Ndraha, T., 1999, *Pengantar Teori Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Penerbit PT. Rineka Cipta, Jakarta.
- Oemar Hamalik, 2008, *Proses Belajar Mengajar*, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta.

- Poerwadarminta, WJS., 2002, *Kamus Lengkap Bahasa Indonesia*, Penerbit Remaja Rosda Karya, Bandung.
- Renita, B., 2006, *Bimbingan dan Konseling SMA 1 untuk kelas X*, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Santoso, S., 2003, *Buku latihan SPSS Statistik Multivariat*, Cetakan kedua, Penerbit PT Gramedia, Jakarta.
- Sariguna, P., 2011, *Dunia Konstruksi*, diakses 23 Februari 2013, http://ilerning.com/index.php?option=com_content&view=article&id=136:dunia-konstruksi-&catid=53:manajemen-proyek&Itemid=79
- Slameto, 2003, *Belajar dan Faktor-faktor yang mempengaruhi*, Penerbit Rineka Cipta, Jakarta.
- Suhardono, E., 2001, *Panorama Survey*, Penerbit PT Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Sulistyarini, E.P.D., 2012, *Pengaruh Motivasi Memasuki Dunia Kerja Dan Pengalaman Praktik Kerja Industri Terhadap Kesiapan Kerja Peserta Didik Kelas XII Program Keahlian Akuntansi SMK Negeri 1 Tempel Tahun Pelajaran 2011/2012*, diakses 8 Maret 2013, <http://journal.uny.ac.id/index.php/jkpai/article/download/889/708>
- Suryabrata, S., 1982, *Dasar-Dasar Analisa Faktor. Metodologi Penelitian Analisis Kuantitatif – Lembaga Pendidikan Doktor Universitas Gadjah Mada*, Yogyakarta.
- Suryabrata, S., 1986, *Psikologi Pendidikan*, Penerbit CV. Rajawali Pers, Jakarta.
- Walizer, M.H., dkk., 1990, *Metode Dan Analisis Penelitian Mencari Hubungan*, Jilid 1, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Walpole, R.E., 1997, *Pengantar Statistika*, Edisi ke-3, Penerbit PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.



LAMPIRAN

Lampiran 1 (Surat Ijin Penyebaran Kuesioner)



Lampiran 1 (Surat Ijin Penyebaran Kuesioner)

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
Fakultas Teknik

52

Nomor : 0642/XI/U/2013
 Hal : Ijin Penyebaran Kuesioner

21 Maret 2013

Kepada
 Yth.

Dengan hormat,

Dalam rangka menyelesaikan pendidikan Program Strata 1 pada Program Studi Teknik Sipil Fakultas Teknik Universitas Atma Jaya Yogyakarta, setiap mahasiswa diwajibkan menempuh Tugas Akhir (Ujian Sarjana), dimana tugas tersebut sangat membutuhkan data pendukung secara nyata dan lengkap. Adapun tugas akhir mahasiswa tersebut berjudul “**Studi Mengenai Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Kesiapan Mahasiswa Teknik Sipil Atma Jaya Yogyakarta Untuk memasuki Dunia Kerja Di Bidang Konstruksi**”

Untuk itu kami mohon Bapak/Ibu berkenan memberikan ijin kepada mahasiswa kami untuk menyebarkan kuesioner pada Instansi yang Bapak/ Ibu Pimpin.

Sedangkan data mahasiswa kami :

Nama : Yuliani Jiwong
 N P M : 090213290
 Semester : Genap
 Tahun Akademik : 2012/2013
 Alamat : Jl. Nologaten CT 14 Kav A, Yogyakarta

Atas perhatian dan kerjasamanya, kami mengucapkan terima kasih



Dr. Ir. AM. Ade Lisantono, M.Eng.

Lampiran 2 (Kuesioner Penelitian)

Pengantar

Terima kasih atas kesediaan Saudara/Saudari selaku mahasiswa teknik sipil untuk bersedia meluangkan waktu mengisi kuesioner ini.

Saya selaku mahasiswa Universitas Atma Jaya Yogyakarta dengan identitas sebagai berikut:

Nama/NPM : Yuliani Jiwong / 09 02 13290

Saat ini sedang mengerjakan tugas akhir/skripsi yang berjudul “*Studi Mengenai Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kesiapan Mahasiswa Teknik Sipil Atma Jaya Yogyakarta Untuk Memasuki Dunia Kerja Di Bidang Konstruksi*”. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui faktor apa saja yang dapat mempengaruhi kesiapan mahasiswa teknik sipil Atma Jaya Yogyakarta dalam memasuki dunia kerja di bidang konstruksi. Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat membantu para mahasiswa untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi kesiapan mahasiswa dalam memasuki dunia kerja di bidang konstruksi.

Saya mengharapkan Saudara/Saudari dapat mengisi semua pertanyaan pada kuesioner ini dengan sebenar-benarnya sesuai dengan pengalaman dan perasaan Saudara/Saudari sebagai mahasiswa teknik sipil. Saya sangat mengharapkan kuesioner ini dapat saya terima kembali.

Hormat saya,

Yuliani Jiwong

B. Faktor-faktor yang mempengaruhi kesiapan mahasiswa teknik sipil untuk memasuki dunia kerja di bidang konstruksi

Dibawah ini ada beberapa pertanyaan mengenai *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kesiapan Mahasiswa Teknik Sipil Atma Jaya Yogyakarta Untuk Memasuki Dunia Kerja Di Bidang Konstruksi*. Mohon Saudara/i memberi tanda “✓” (cek) pada kolom jawaban dari masing-masing pertanyaan dengan ketentuan jawaban sebagai berikut:

1. Bila “sangat setuju” di cek di kolom 4
2. Bila “setuju” di cek di kolom 3
3. Bila “kurang setuju” di cek di kolom 2
4. Bila “tidak setuju” di cek di kolom 1

No	Pertanyaan	1	2	3	4
1.	Setelah lulus kuliah, anda ingin bekerja daripada lanjut kuliah.				
2.	Anda akan bekerja sesuai dengan minat dan bidang konstruksi yang anda inginkan.				
3.	Keluarga menjadi penentu dalam memilih pekerjaan anda di bidang konstruksi.				
4.	Desakan ekonomi keluarga membuat anda memilih bekerja setelah lulus kuliah.				
5.	Bekerja membuat anda lebih mulia dan terpuja di mata masyarakat daripada menganggur.				
6.	Anda bekerja karena mengikuti teman yang bekerja.				
7.	Dalam memilih pekerjaan, tidak perlu dipertimbangkan langsung menerima pekerjaan yang diberikan.				
8.	Saat melamar pekerjaan IPK yang tinggi membuat anda lebih percaya diri.				
9.	Pengalaman kerja membuat anda optimis diterima saat melamar pekerjaan di bidang konstruksi.				
10.	Anda yakin untuk bekerja di bidang konstruksi, karena pengalaman, kemampuan dan keterampilan bertambah setelah melaksanakan kerja praktek ataupun kerja paruh waktu(magang).				
11.	Anda berusaha sabar dalam mengatasi suatu masalah.				

No	Pertanyaan	1	2	3	4
12.	Sifat kreatif dan inisiatif anda terlihat saat menghadapi suatu masalah.				
13.	Anda berusaha mengambil keputusan dengan pertimbangan-pertimbangan yang matang.				
14.	Anda senantiasa mengerjakan pekerjaan dengan sebaik-baiknya.				
15.	Anda akan menyelesaikan pekerjaan yang diberikan sampai selesai.				
16.	Anda akan termotivasi jika pekerjaan yang anda kerjakan memiliki upah yang besar (bonus/kenaikan pangkat).				
17.	Dalam melakukan suatu pekerjaan anda akan meneliti dan memeriksa hasil pekerjaan tersebut.				
18.	Dalam melakukan pekerjaan anda harus disiplin dan tepat waktu.				
19.	Anda memiliki sifat supel dan mudah untuk bergaul dengan siapa pun.				
20.	Anda tidak bisa beradaptasi dengan lingkungan yang baru.				
21.	Untuk dapat menyesuaikan diri dengan lingkungan yang baru (lingkungan kerja), anda berusaha untuk mengenal orang-orang dan berusaha menghargainya.				
22.	Mengikuti suatu organisasi dapat meningkatkan kemampuan berkomunikasi dan beradaptasi anda dengan orang lain.				
23.	Ilmu yang dipelajari selama kuliah membuat anda siap bekerja di lapangan maupun di kantor.				
24.	Anda tertarik untuk mempelajari pengetahuan yang berkaitan dengan jurusan teknik sipil.				
25.	Anda mengikuti kursus, seminar dan pelatihan untuk menambah keterampilan dan kemampuan anda saat bekerja di bidang konstruksi.				
26.	Anda mengikuti perkembangan bidang konstruksi melalui berbagai media.				
27.	Hasil akhir dari suatu pekerjaan merupakan tanggung jawab semua anggota kelompok kerja.				
28.	Dalam suatu kelompok kerja, jika salah satu teman ada yang kesulitan harus saling membantu.				
29.	Ketika melakukan kesalahan, anda tidak senang jika ada yang mengingatkan.				

Lampiran 3 (Profil Responden)

Sebelum peneliti melampirkan profil responden, peneliti akan menjelaskan keterangan dari simbol-simbol yang digunakan pada tabel profil responden berikut.

- a. Jenis kelamin (JK) :
 1. Laki-laki (L), dan
 2. Perempuan (P).
- b. Keminatan kerja di bidang konstruksi (MK) :
 1. Berminat (B), dan
 2. Tidak berminat (TB).
- c. Bidang konstruksi yang diminati (Bko) :
 1. Struktur (S),
 2. Transportasi (T),
 3. Geologi Teknik (GT),
 4. Manajemen Konstruksi (MK),
 5. Air (A), dan
 6. Dan lain-lain (DLL).
- d. Bidang kerja yang diminati (Bke) :
 1. Konsultan Perencana (KP),
 2. Pengawas (P),
 3. Kontraktor (K),
 4. QS,
 5. Developer (D), dan
 6. Dan lain-lain (DLL).
- e. Responden (Resp.), dan
- f. Pertanyaan (P).

Tabel lampiran 3.1 Profil Responden Semester 6 dan Semester 8

Resp.	Sem.	JK	MK	Bko	Bke	P 1	P 2	P 3	P 4	P 5	P 6	P 7	P 8	P 9	P 10	P 11	P 12
1	6	1	2	6	6	4	1	1	2	4	4	4	1	4	1	4	4
2	6	1	1	2	3	3	4	2	2	2	3	4	3	4	3	3	3
3	6	1	1	1	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3
4	6	2	1	2	2	4	4	2	1	4	4	3	3	3	4	4	4
5	6	1	1	4	5	2	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3
6	6	1	1	1	1	4	4	2	3	4	4	3	1	3	3	3	3
7	6	1	1	5	1	2	3	1	3	2	4	3	3	4	2	4	3
8	6	2	1	1	1	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
9	6	1	1	1	3	3	4	2	3	4	3	4	3	4	4	3	3
10	6	1	1	1	3	2	4	4	1	1	4	3	1	3	3	2	4
11	6	1	2	3	5	3	2	1	1	3	4	3	4	3	3	3	3
12	6	1	1	2	3	3	4	1	1	3	4	4	1	3	4	3	3
13	6	1	1	4	6	4	3	2	2	3	4	4	1	3	3	4	3
14	6	1	1	3	3	3	3	1	3	2	4	3	1	4	4	4	3
15	6	2	1	6	1	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
16	6	1	1	4	4	4	4	1	1	1	4	3	1	4	4	4	4
17	6	2	1	1	1	2	3	2	1	3	3	3	3	3	3	3	3
18	6	1	1	1	2	4	4	3	3	4	4	3	2	3	3	4	4
19	6	1	1	3	6	4	4	1	1	4	4	4	1	4	4	4	4
20	6	2	1	1	3	4	4	2	1	3	4	4	3	3	3	4	3
21	6	1	2	6	6	3	4	2	1	2	2	4	3	2	1	3	4
22	6	2	1	2	3	4	4	1	1	2	4	3	4	4	4	4	3
23	6	1	1	1	1	3	4	2	2	3	4	4	4	4	4	4	4
24	6	1	1	1	1	4	3	3	3	4	3	3	2	4	4	3	3
25	6	1	1	1	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3
26	6	2	2	2	2	4	3	1	1	2	3	3	3	3	3	3	3
27	6	1	1	4	6	3	3	1	1	4	4	4	2	3	3	2	3
28	6	1	1	2	3	4	4	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3
29	6	1	1	2	3	3	4	2	2	4	4	2	4	4	3	3	3
30	6	2	1	4	1	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4
31	6	1	1	3	5	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4
32	6	1	2	6	6	4	2	4	2	4	4	4	2	3	2	4	4
33	6	2	1	1	1	4	3	2	1	4	3	4	3	4	3	4	4
34	6	2	1	1	3	3	4	1	1	4	4	3	4	3	3	4	4
35	6	1	1	4	2	3	4	2	1	3	4	4	3	4	3	4	4
36	6	2	1	3	2	3	3	1	1	3	4	4	3	3	3	4	4
37	6	1	1	1	3	3	4	3	2	4	3	3	3	4	3	3	4
38	6	1	1	4	1	4	4	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3
39	6	2	1	1	1	4	3	2	4	3	4	4	4	4	2	4	3
40	6	1	1	1	3	4	3	2	1	4	3	4	2	4	3	3	4
41	6	1	1	1	3	3	4	2	1	4	3	4	2	3	2	3	3
42	6	1	1	2	3	4	4	2	2	4	3	3	2	4	3	4	3
43	6	2	1	2	1	4	3	1	2	4	4	4	3	4	3	3	3

Tabel lampiran 3.1 Profil Responden Semester 6 dan Semester 8

Resp.	Sem.	JK	MK	Bko	Bke	P 1	P 2	P 3	P 4	P 5	P 6	P 7	P 8	P 9	P 10	P 11	P 12
44	6	1	2	6	6	3	1	3	2	4	4	3	3	4	2	4	4
45	6	1	1	3	2	3	4	2	1	4	3	4	3	4	2	4	3
46	6	2	1	4	3	4	4	2	1	3	3	3	3	4	3	3	3
47	6	2	1	5	2	4	3	4	2	4	3	3	3	4	4	4	4
48	8	1	2	6	6	1	2	3	2	4	4	4	3	4	4	4	3
49	8	1	1	1	2	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3
50	8	1	1	3	3	4	3	3	4	2	4	3	2	3	3	4	4
51	8	1	1	1	1	3	4	2	1	3	4	3	3	4	3	4	3
52	8	1	1	1	1	3	3	2	3	3	3	3	2	3	4	4	3
53	8	2	1	1	1	3	3	1	3	4	4	3	2	3	3	4	4
54	8	2	1	1	1	3	3	2	2	4	3	3	3	4	4	4	3
55	8	1	1	6	3	3	3	3	2	3	4	4	1	4	4	4	4
56	8	1	1	1	3	4	4	2	3	3	4	4	1	3	1	4	3
57	8	1	1	1	3	3	4	4	3	3	4	3	2	3	4	4	3
58	8	1	1	2	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3
59	8	1	1	1	1	3	3	3	3	3	3	4	2	3	2	3	3
60	8	1	2	6	6	4	3	1	1	4	4	3	2	3	3	4	3
61	8	1	1	2	3	4	3	4	1	3	4	3	1	3	3	4	3
62	8	2	1	1	3	4	3	3	2	4	4	3	3	4	3	4	4
63	8	1	1	1	3	3	2	1	2	1	4	4	2	3	2	4	3
64	8	1	1	2	6	4	3	2	3	3	4	3	3	3	3	4	3
65	8	1	2	6	6	4	3	4	1	4	3	3	2	4	2	3	4
66	8	1	1	1	3	3	4	2	3	3	4	3	4	3	3	3	3
67	8	1	2	6	6	4	3	4	2	1	4	4	1	3	1	4	3
68	8	2	1	4	2	4	3	2	1	4	3	3	3	3	3	4	4
69	8	2	1	1	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	4	3	3
70	8	1	1	4	5	3	3	2	2	1	4	3	1	3	4	3	3
71	8	1	1	4	2	2	4	1	1	3	4	4	3	3	3	3	3
72	8	2	1	2	1	2	4	3	2	2	4	4	3	4	3	4	3
73	8	1	2	6	6	3	3	1	1	3	4	4	1	3	3	4	3
74	8	1	1	1	3	3	3	4	2	4	4	4	2	3	3	4	3
75	8	1	2	5	3	3	4	1	1	4	4	4	4	4	3	4	4
76	8	1	1	3	1	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3
77	8	2	1	4	2	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4
78	8	1	1	2	1	2	4	3	2	4	4	3	3	3	3	3	3
79	8	1	1	1	3	2	3	3	2	2	3	3	2	3	2	3	3
80	8	1	1	2	2	4	3	2	2	4	4	4	3	4	3	3	4
81	8	1	1	1	1	2	4	1	4	4	3	4	3	4	3	4	3
82	8	1	1	4	3	4	4	2	2	4	3	3	3	3	4	4	4
83	8	2	1	3	3	3	3	1	2	4	4	4	3	3	3	4	4
84	8	1	1	1	3	4	1	1	2	3	4	3	3	4	3	3	3
85	8	1	1	1	3	3	2	1	1	4	4	4	2	4	2	4	3
86	8	1	1	6	3	3	3	3	2	4	3	3	3	4	2	3	3

Tabel lampiran 3.1 Profil Responden Semester 6 dan Semester 8

Resp.	Sem.	JK	MK	Bko	Bke	P 1	P 2	P 3	P 4	P 5	P 6	P 7	P 8	P 9	P 10	P 11	P 12	
87	8	1	1	2	2	4	3	2	1	1	3	3	1	3	4	4	4	
88	8	1	1	2	3	3	3	2	2	4	3	3	3	4	3	3	3	
89	8	1	2	6	2	2	2	2	1	3	3	2	2	2	3	2	4	
90	8	1	1	4	1	3	2	1	1	2	3	4	3	2	2	3	3	
91	8	1	1	1	1	1	4	4	1	4	4	3	1	4	4	4	3	
92	8	1	1	1	3	4	3	1	3	4	4	4	1	4	2	4	4	
93	8	1	1	1	3	4	3	1	1	4	4	3	3	3	2	3	3	
94	8	2	1	4	3	4	4	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	
95	8	1	1	1	1	3	3	4	1	3	4	3	2	4	2	3	2	
96	8	1	1	3	3	4	3	2	2	3	3	4	2	4	3	3	3	
97	8	2	1	4	1	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	
98	8	2	1	1	2	4	4	2	3	4	3	2	2	4	4	3	3	
99	8	2	1	1	3	3	4	3	2	4	3	4	3	4	3	4	4	
100	8	1	2	1	4	3	4	2	1	4	3	4	3	4	3	4	3	
Nilai Rata-rata (<i>Mean</i>)						###	###	###	###	###	###	###	###	###	###	###	3,51	###
Deviasi Standar (<i>SD</i>)						###	###	###	###	###	###	###	###	###	###	###	0,56	###

Hasil Rekap Profil Responden																
Sem.	JK		MK		Bko					Bke						
	L	P	B	TB	S	T	GT	MK	A	DLI	KP	P	K	QS	D	DLL
6	32	15	41	6	17	9	6	8	2	5	12	7	17	1	3	7
8	41	12	46	7	24	8	4	8	1	8	13	9	23	1	1	6
$\Sigma =$	73	27	87	13	41	17	10	16	3	13	25	16	40	2	4	13
$\% =$	73	27	87	13	41	17	10	16	3	13	25	16	40	2	4	13

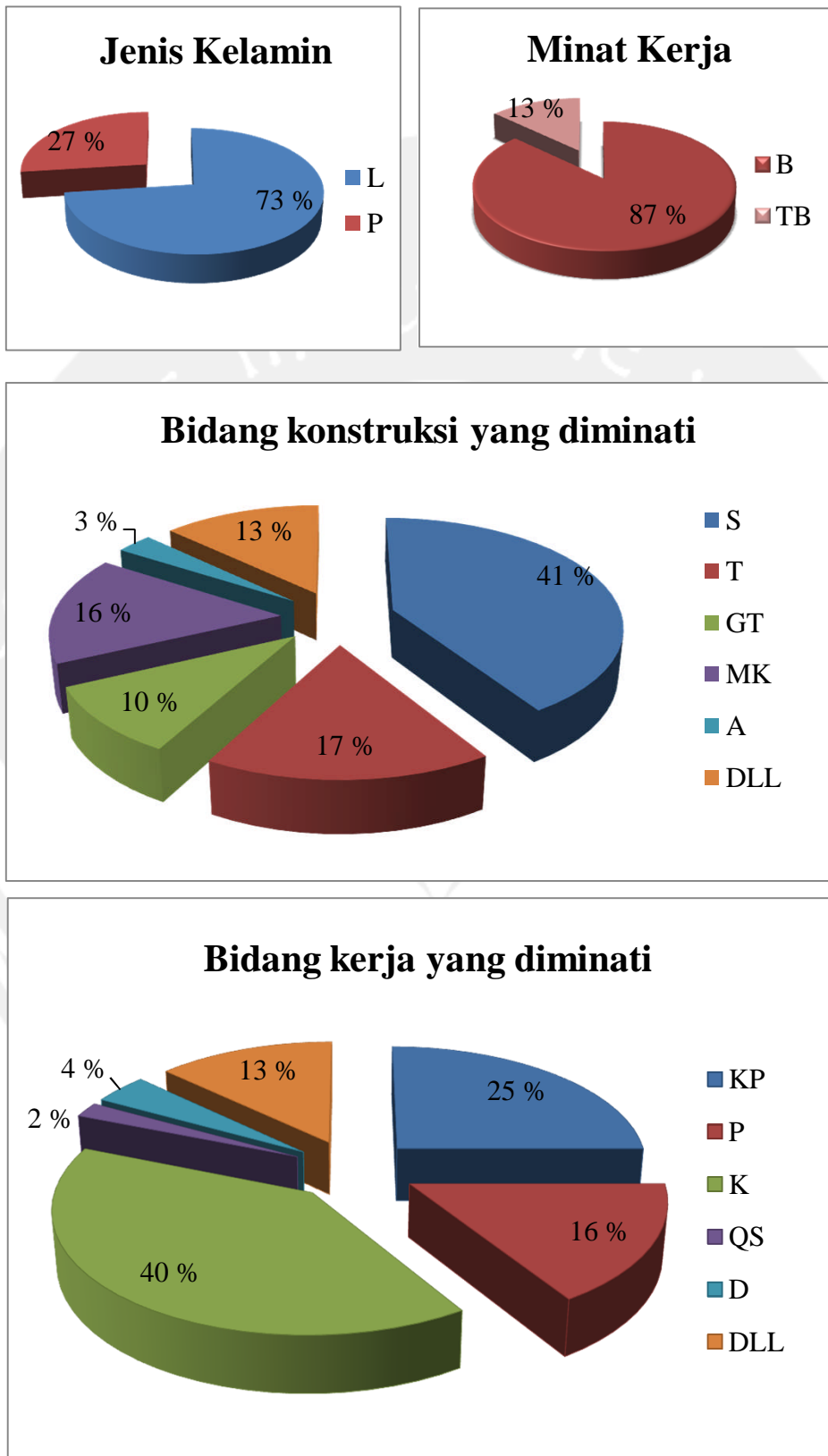
Tabel lampiran 3.1 Profil Responden Semester 6 dan Semester 8

Resp.	P 13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	P21	P22	P23	P24	P25	P26	P27	P28	P29
1	4	4	4	1	4	4	4	4	3	4	1	1	1	2	4	4	4
2	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3
3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3
6	4	4	4	4	3	4	2	3	3	4	2	4	2	2	4	3	4
7	4	3	3	2	4	3	4	4	4	4	1	3	2	4	3	4	4
8	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3
9	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4
11	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4
12	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4
13	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	2	3	4	4	3
14	3	4	4	2	3	3	3	4	4	4	2	4	2	3	4	4	3
15	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
16	4	4	4	1	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4
17	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3
18	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	2	2	3	3	4
19	1	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	1	4	1	4	4
20	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	4
21	3	2	1	2	3	4	3	3	1	2	3	4	3	2	1	2	2
22	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4
23	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3
24	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
25	3	4	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3
26	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
27	3	3	3	4	3	2	4	4	3	3	2	3	2	3	3	3	4
28	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2
29	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
30	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	2	4	4	4
31	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	2	3	3	2	3	4	4
32	3	4	4	2	3	4	4	4	4	3	2	3	2	2	4	4	4
33	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	2	3	3	2	4	4	3
34	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	2	3	3	4
35	3	4	4	3	4	4	3	3	4	3	2	3	3	3	4	3	3
36	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4
37	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3
38	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	4	4	4
39	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	2	3	3	4
40	4	4	3	3	4	4	2	2	3	3	3	3	4	3	4	3	2
41	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	2	3	3	2	4	3	4
42	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	2	3	4	2	3	4	3
43	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4

Tabel lampiran 3.1 Profil Responden Semester 6 dan Semester 8

Resp.	P 13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	P21	P22	P23	P24	P25	P26	P27	P28	P29
44	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	2	3	2	2	4	4	4
45	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	2	3	4	3	4	3	4
46	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	3
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	2	4	3	4
48	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	2	2	2	4	3	2
49	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	2	3	4	3	3
50	3	4	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	2	4	4	4
51	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4
52	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3
53	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
55	4	4	2	2	3	3	3	4	4	3	2	4	4	4	4	3	3
56	3	3	1	3	3	4	4	4	3	4	3	3	2	2	4	3	3
57	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4
58	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3
59	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
60	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3	3	4	4	4
61	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	4	4	4
62	3	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4
63	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	1	3	3	4	3	3	4
64	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4
65	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3
66	4	3	3	1	3	3	3	4	3	4	2	4	4	3	4	3	4
67	3	3	3	4	3	2	2	3	3	3	1	2	2	2	2	2	3
68	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	2	3	4	4
69	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	2	3	3	3	3	3	3
70	3	3	3	1	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3
71	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3
72	4	4	4	3	4	4	3	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4
73	4	3	4	2	3	4	4	4	4	4	3	3	3	2	4	4	4
74	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4
75	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	2	4	3	2	3	4
76	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	1	3	3	3	3	4	4
77	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4
78	3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4
79	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
80	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	4	4	4
81	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3
82	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
83	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4
84	4	4	4	4	2	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4
85	3	3	4	4	2	3	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3
86	3	4	2	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3

Gambar Lampiran 3.1 Profil Responden



Lampiran 4 (Hasil Analisis Faktor dari SPSS versi 17)

KMO and Bartlett's Test

	Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	.690
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	674.238
	df	276
	Sig.	.000

Anti-image Matrices

	Keingan dan minat	Penghormatan atas diri
Anti-image covariance		
Keingan dan minat	.601	.006
Penghormatan atas diri	.006	.612
Pendirian	-.017	.000
Logis dan objektif	-.002	-.023
Percaya diri	-.031	-.114
Keinginan untuk maju	.005	-.115
Keinginan untuk maju	-.153	.000
Emosi	.017	.079
Sikap kritis	.005	-.026
Tanggung jawab	-.013	-.059
Tanggung jawab	.010	.008
Motivasi	-.020	-.230
Sikap kritis	-.148	.000
Disiplin	.076	-.062
Adaptasi	-.029	-.065
Adaptasi	.044	-.008
Adaptasi	.075	-.024
Kampus	.002	-.022
Kecakapan kerja	-.197	-.012
Kecakapan kerja	-.120	.049
Kecakapan kerja	.132	.164
Kerja sama	.065	.031
Kerja sama	.052	-.085
Kerja sama	.007	-.020

Anti-image Matrices

	Pendirian	Logis dan objektif
Anti-image covariance		
Keinginan dan minat	-.017	-.002
Penghormatan atas diri	.000	-.023
Pendirian	.642	-.102
Logis dan objektif	-.102	.657
Percaya diri	.027	.041
Keinginan untuk maju	-.026	-.028
Keinginan untuk maju	.014	.134
Emosi	-.101	-.040
Sikap kritis	-.038	-.078
Tanggung jawab	.066	-.004
Tanggung jawab	-.006	.032
Motivasi	.033	-.089
Sikap kritis	.016	-.085
Disiplin	-.010	.059
Adaptasi	.083	-.172
Adaptasi	-.061	-.001
Adaptasi	-.156	.131
Kampus	.028	.020
Kecakapan kerja	-.031	-.045
Kecakapan kerja	.083	.042
Kecakapan kerja	-.049	.004
Kerja sama	-.056	-.004
Kerja sama	.052	-.006
Kerja sama	-.193	.046

Anti-image Matrices

		Percaya diri	Keinginan untuk maju
Anti-image covariance	Keinginan dan minat	-.031	.005
	Penghormatan atas diri	-.114	-.115
	Pendirian	.027	-.026
	Logis dan objektif	.041	-.028
	Percaya diri	.735	-.056
	Keinginan untuk maju	-.056	.616
	Keinginan untuk maju	-.020	-.028
	Emosi	.014	-.023
	Sikap kritis	-.003	-2.394E-5
	Tanggung jawab	-.003	-.116
	Tanggung jawab	.016	-.007
	Motivasi	-.093	.040
	Sikap kritis	.062	-.030
	Disiplin	-.083	.019
	Adaptasi	.000	-.040
	Adaptasi	-.019	-.104
	Adaptasi	.066	.103
	Kampus	-.030	.106
	Kecakapan kerja	.090	-.033
	Kecakapan kerja	-.131	-.052
	Kecakapan kerja	-.038	-.006
	Kerja sama	.102	.003
	Kerja sama	.035	-.160
	Kerja sama	.069	.155

Anti-image Matrices

		Keinginan untuk maju	Emosi
Anti-image covariance	Keinginan dan minat	-.153	.017
	Penghormatan atas diri	.000	.079
	Pendirian	.014	-.101
	Logis dan objektif	.134	-.040
	Percaya diri	-.020	.014
	Keinginan untuk maju	-.028	-.023
	Keinginan untuk maju	.570	.019
	Emosi	.019	.504
	Sikap kritis	-.062	-.040
	Tanggung jawab	.018	-.073
	Tanggung jawab	-.133	-.010
	Motivasi	.007	-.007
	Sikap kritis	.048	-.031
	Disiplin	.053	-.070
	Adaptasi	-.060	-.226
	Adaptasi	-.094	-.118
	Adaptasi	-.057	.040
	Kampus	-.119	.016
	Kecakapan kerja	-.017	-.045
	Kecakapan kerja	-.005	.005
	Kecakapan kerja	-.100	.090
	Kerja sama	-.035	.074
	Kerja sama	-.004	-.053
	Kerja sama	.043	.046

Anti-image Matrices

		Sikap kritis	Tanggung jawab
Anti-image covariance	Keinginan dan minat	.005	-.013
	Penghormatan atas diri	-.026	-.059
	Pendirian	-.038	.066
	Logis dan objektif	-.078	-.004
	Percaya diri	-.003	-.003
	Keinginan untuk maju	-2.394E-5	-.116
	Keinginan untuk maju	-.062	.018
	Emosi	-.040	-.073
	Sikap kritis	.672	-.056
	Tanggung jawab	-.056	.512
	Tanggung jawab	-.058	-.191
	Motivasi	.030	-.015
	Sikap kritis	-.025	-.110
	Disiplin	-.138	-.014
	Adaptasi	-.026	.032
	Adaptasi	.136	-.005
	Adaptasi	.000	.015
	Kampus	.017	-.030
	Kecakapan kerja	.033	-.011
	Kecakapan kerja	-.057	.096
	Kecakapan kerja	-.043	-.057
	Kerja sama	-.094	-.121
	Kerja sama	.049	.091
	Kerja sama	-.041	-.024

Anti-image Matrices

		Tanggung jawab	Motivasi
Anti-image covariance	Keinginan dan minat	.010	-.020
	Penghormatan atas diri	.008	-.230
	Pendirian	-.006	.033
	Logis dan objektif	.032	-.089
	Percaya diri	.016	-.093
	Keinginan untuk maju	-.007	.040
	Keinginan untuk maju	-.133	.007
	Emosi	-.010	-.007
	Sikap kritis	-.058	.030
	Tanggung jawab	-.191	-.015
	Tanggung jawab	.515	-.026
	Motivasi	-.026	.665
	Sikap kritis	-.019	-.009
	Disiplin	.000	.121
	Adaptasi	.000	.043
	Adaptasi	-.053	-.061
	Adaptasi	.003	-.133
	Kampus	-.032	-.069
	Kecakapan kerja	.056	.064
	Kecakapan kerja	-.010	-.136
	Kecakapan kerja	.059	-.005
	Kerja sama	.053	.015
	Kerja sama	-.113	.041
	Kerja sama	-.100	-.008

Anti-image Matrices

		Sikap kritis	Disiplin	Adaptasi
Anti-image covariance	Keinginan dan minat	-.148	.076	-.029
	Penghormatan atas diri	.000	-.062	-.065
	Pendirian	.016	-.010	.083
	Logis dan objektif	-.085	.059	-.172
	Percaya diri	.062	-.083	.000
	Keinginan untuk maju	-.030	.019	-.040
	Keinginan untuk maju	.048	.053	-.060
	Emosi	-.031	-.070	-.226
	Sikap kritis	-.025	-.138	-.026
	Tanggung jawab	-.110	-.014	.032
	Tanggung jawab	-.019	.000	.000
	Motivasi	-.009	.121	.043
	Sikap kritis	.568	-.170	.062
	Disiplin	-.170	.532	.013
	Adaptasi	.062	.013	.499
	Adaptasi	-.120	.051	.014
	Adaptasi	-.043	-.043	-.118
	Kampus	-.006	-.133	.051
	Kecakapan kerja	.079	-.020	.044
	Kecakapan kerja	-.011	-.098	.009
	Kecakapan kerja	-.160	.083	-.051
	Kerja sama	.105	-.146	.014
	Kerja sama	-.009	.046	.024
	Kerja sama	-.040	.011	-.157

Anti-image Matrices

		Adaptasi	Adaptasi	Kampus
Anti-image covariance	Keinginan dan minat	.044	.075	.002
	Penghormatan atas diri	-.008	-.024	-.022
	Pendirian	-.061	-.156	.028
	Logis dan objektif	-.001	.131	.020
	Percaya diri	-.019	.066	-.030
	Keinginan untuk maju	-.104	.103	.106
	Keinginan untuk maju	-.094	-.057	-.119
	Emosi	-.118	.040	.016
	Sikap kritis	.136	.000	.017
	Tanggung jawab	-.005	.015	-.030
	Tanggung jawab	-.053	.003	-.032
	Motivasi	-.061	-.133	-.069
	Sikap kritis	-.120	-.043	-.006
	Disiplin	.051	-.043	-.133
	Adaptasi	.014	-.118	.051
	Adaptasi	.545	-.052	-.005
	Adaptasi	-.052	.654	.022
	Kampus	-.005	.022	.610
	Kecakapan kerja	-.008	-.067	-.174
	Kecakapan kerja	-.029	.121	.009
	Kecakapan kerja	.036	-.034	-.038
	Kerja sama	-.116	-.074	.054
	Kerja sama	.032	-.086	-.071
	Kerja sama	-.081	.116	.101

Anti-image Matrices

		Kecakapan kerja	Kecakapan kerja
Anti-image covariance	Keinginan dan minat	-.197	-.120
	Penghormatan atas diri	-.012	.049
	Pendirian	-.031	.083
	Logis dan objektif	-.045	.042
	Percaya diri	.090	-.131
	Keinginan untuk maju	-.033	-.052
	Keinginan untuk maju	-.017	-.005
	Emosi	-.045	.005
	Sikap kritis	.033	-.057
	Tanggung jawab	-.011	.096
	Tanggung jawab	.056	-.010
	Motivasi	.064	-.136
	Sikap kritis	.079	-.011
	Disiplin	-.020	-.098
	Adaptasi	.044	.009
	Adaptasi	-.008	-.029
	Adaptasi	-.067	.121
	Kampus	-.174	.009
	Kecakapan kerja	.512	-.090
	Kecakapan kerja	-.090	.518
	Kecakapan kerja	-.152	-.103
	Kerja sama	.021	-.149
	Kerja sama	-.045	.030
	Kerja sama	-.080	-.003

Anti-image Matrices

		Kecakapan kerja	Kerja sama
Anti-image covariance	Keinginan dan minat	.132	.065
	Penghormatan atas diri	.164	.031
	Pendirian	-.049	-.056
	Logis dan objektif	.004	-.004
	Percaya diri	-.038	.102
	Keinginan untuk maju	-.006	.003
	Keinginan untuk maju	-.100	-.035
	Emosi	.090	.074
	Sikap kritis	-.043	-.094
	Tanggung jawab	-.057	-.121
	Tanggung jawab	.059	.053
	Motivasi	-.005	.015
	Sikap kritis	-.160	.105
	Disiplin	.083	-.146
	Adaptasi	-.051	.014
	Adaptasi	.036	-.116
	Adaptasi	-.034	-.074
	Kampus	-.038	.054
	Kecakapan kerja	-.152	.021
	Kecakapan kerja	-.103	-.149
	Kecakapan kerja	.569	.043
	Kerja sama	.043	.509
	Kerja sama	-.098	-.162
	Kerja sama	-.013	.014

Anti-image Matrices

		Kerja sama	Kerja sama
Anti-image covariance	Keinginan dan minat	.052	.007
	Penghormatan atas diri	-.085	-.020
	Pendirian	.052	-.193
	Logis dan objektif	-.006	.046
	Percaya diri	.035	-.069
	Keinginan untuk maju	-.160	.155
	Keinginan untuk maju	-.004	.043
	Emosi	-.053	.046
	Sikap kritis	.049	-.041
	Tanggung jawab	.091	-.024
	Tanggung jawab	-.113	-.100
	Motivasi	.041	-.008
	Sikap kritis	-.009	-.040
	Disiplin	.046	.011
	Adaptasi	.024	-.157
	Adaptasi	.032	-.081
	Adaptasi	-.086	.116
	Kampus	-.071	.101
	Kecakapan kerja	-.045	-.080
	Kecakapan kerja	.030	-.003
	Kecakapan kerja	-.098	-.013
	Kerja sama	-.162	.014
	Kerja sama	.546	-.132
	Kerja sama	-.132	.532

Anti-image Matrices

		Keinginan dan minat	Penghormatan atas diri
Anti-image correlation	Keinginan dan minat	.577 ^a	.010
	Penghormatan atas diri	.010	.644 ^a
	Pendirian	-.027	.000
	Logis dan objektif	-.004	-.036
	Percaya diri	-.047	-.170
	Keinginan untuk maju	.009	-.187
	Keinginan untuk maju	-.261	-.001
	Emosi	.031	.142
	Sikap kritis	.008	-.041
	Tanggung jawab	-.024	-.105
	Tanggung jawab	.017	.015
	Motivasi	-.031	-.360
	Sikap kritis	-.253	-.001
	Disiplin	.134	-.109
	Adaptasi	-.054	-.118
	Adaptasi	.077	-.015
	Adaptasi	.120	-.037
	Kampus	.004	-.035
	Kecakapan kerja	-.353	-.021
	Kecakapan kerja	-.215	.088
	Kecakapan kerja	.226	.277
	Kerja sama	.117	.056
	Kerja sama	.090	-.147
	Kerja sama	.012	-.036

a. Measures of sampling Adequacy (MSA)

Anti-image Matrices

	Pendirian	Logis dan objektif
Anti-image correlation		
Keinginan dan minat	-.027	-.004
Penghormatan atas diri	.000	-.036
Pendirian	.699 ^a	-.157
Logis dan objektif	-.157	.659 ^a
Percaya diri	.039	.059
Keinginan untuk maju	-.041	-.044
Keinginan untuk maju	.023	.220
Emosi	-.178	-.069
Sikap kritis	-.058	-.117
Tanggung jawab	.115	-.007
Tanggung jawab	-.010	.055
Motivasi	.050	-.135
Sikap kritis	.026	-.140
Disiplin	-.018	.101
Adaptasi	.147	-.301
Adaptasi	-.104	-.002
Adaptasi	-.241	.199
Kampus	.044	.031
Kecakapan kerja	-.053	-.076
Kecakapan kerja	.144	.072
Kecakapan kerja	-.081	.007
Kerja sama	-.098	-.008
Kerja sama	.087	-.011
Kerja sama	-.329	.077

a. Measures of sampling Adequacy (MSA)

Anti-image Matrices

	Percaya diri	Keinginan untuk maju
Anti-image correlation		
Keinginan dan minat	-.047	.009
Penghormatan atas diri	-.170	-.187
Pendirian	.039	-.041
Logis dan objektif	.059	-.044
Percaya diri	.635 ^a	-.084
Keinginan untuk maju	-.084	.718 ^a
Keinginan untuk maju	-.031	.047
Emosi	.022	.042
Sikap kritis	-.004	-3.721E-5
Tanggung jawab	-.005	-.206
Tanggung jawab	.026	-.012
Motivasi	-.133	.062
Sikap kritis	.096	-.051
Disiplin	-.133	.034
Adaptasi	.000	-.072
Adaptasi	-.030	-.180
Adaptasi	.095	.163
Kampus	-.045	.173
Kecakapan kerja	.145	-.059
Kecakapan kerja	-.213	-.093
Kecakapan kerja	-.059	-.010
Kerja sama	.167	.005
Kerja sama	.056	-.276
Kerja sama	-.110	.271

a. Measures of sampling Adequacy (MSA)

Anti-image Matrices

		Keinginan untuk maju	Emosi
Anti-image correlation	Keinginan dan minat	-.261	.031
	Penghormatan atas diri	-.001	-.142
	Pendirian	.023	-.178
	Logis dan objektif	.220	-.069
	Percaya diri	-.031	.022
	Keinginan untuk maju	-.047	-.042
	Keinginan untuk maju	.751 ^a	.036
	Emosi	.036	.736 ^a
	Sikap kritis	-.100	-.069
	Tanggung jawab	.033	-.143
	Tanggung jawab	-.245	-.019
	Motivasi	.012	-.012
	Sikap kritis	.084	-.059
	Disiplin	.096	-.136
	Adaptasi	-.112	-.450
	Adaptasi	-.169	-.226
	Adaptasi	-.093	.070
	Kampus	-.202	.030
	Kecakapan kerja	-.031	-.088
	Kecakapan kerja	-.009	.009
	Kecakapan kerja	-.175	.168
	Kerja sama	-.065	.146
	Kerja sama	-.008	-.101
	Kerja sama	.079	.089

a. Measures of sampling Adequacy (MSA)

Anti-image Matrices

		Sikap kritis	Tanggung jawab
Anti-image correlation	Keinginan dan minat	.008	-.024
	Penghormatan atas diri	-.041	-.105
	Pendirian	-.058	.115
	Logis dan objektif	-.117	-.007
	Percaya diri	-.004	-.005
	Keinginan untuk maju	-3.721E-5	-.206
	Keinginan untuk maju	-.100	.033
	Emosi	-.069	-.143
	Sikap kritis	.781 ^a	-.095
	Tanggung jawab	-.095	.768 ^a
	Tanggung jawab	-.099	-.373
	Motivasi	.045	-.027
	Sikap kritis	-.040	-.203
	Disiplin	-.230	-.026
	Adaptasi	-.044	.063
	Adaptasi	.225	-.010
	Adaptasi	.001	.026
	Kampus	.027	-.053
	Kecakapan kerja	.056	-.021
	Kecakapan kerja	-.097	.186
	Kecakapan kerja	-.070	-.105
	Kerja sama	-.161	-.238
	Kerja sama	.081	.171
	Kerja sama	-.069	-.046

a. Measures of sampling Adequacy (MSA)

Anti-image Matrices

		Tanggung jawab	Motivasi
Anti-image correlation	Keinginan dan minat	.017	-.031
	Penghormatan atas diri	.015	-.361
	Pendirian	-.010	.050
	Logis dan objektif	.055	-.135
	Percaya diri	.026	-.133
	Keinginan untuk maju	-.012	.062
	Keinginan untuk maju	-.245	.012
	Emosi	-.019	-.012
	Sikap kritis	-.099	.045
	Tanggung jawab	-.373	-.027
	Tanggung jawab	.807 ^a	-.045
	Motivasi	-.045	.545 ^a
	Sikap kritis	-.036	-.014
	Disiplin	.001	.203
	Adaptasi	-.001	.073
	Adaptasi	-.100	-.101
	Adaptasi	.004	-.201
	Kampus	-.057	-.108
	Kecakapan kerja	.109	.109
	Kecakapan kerja	-.019	-.231
	Kecakapan kerja	.108	-.007
	Kerja sama	.103	.026
	Kerja sama	-.214	.068
	Kerja sama	-.191	-.013

a. Measures of sampling Adequacy (MSA)

Anti-image Matrices

		Sikap kritis	Disiplin	Adaptasi
Anti-image correlation	Keinginan dan minat	-.253	.134	-.054
	Penghormatan atas diri	-.001	-.109	-.118
	Pendirian	.026	-.018	.147
	Logis dan objektif	-.140	.101	-.301
	Percaya diri	.096	-.133	.000
	Keinginan untuk maju	-.051	.034	-.072
	Keinginan untuk maju	.084	.096	-.112
	Emosi	-.059	-.136	-.450
	Sikap kritis	-.040	-.230	-.044
	Tanggung jawab	-.203	-.026	.063
	Tanggung jawab	-.036	.001	-.001
	Motivasi	-.014	.203	.074
	Sikap kritis	.697 ^a	-.309	.116
	Disiplin	-.309	.631 ^a	.025
	Adaptasi	.116	.025	.660 ^a
	Adaptasi	-.215	.095	.027
	Adaptasi	-.070	-.072	-.206
	Kampus	-.011	-.234	.092
	Kecakapan kerja	.145	-.038	.087
	Kecakapan kerja	-.020	-.187	.017
	Kecakapan kerja	-.281	.151	-.095
	Kerja sama	.196	-.280	.027
	Kerja sama	-.016	.086	.045
	Kerja sama	-.073	.021	-.304

a. Measures of sampling Adequacy (MSA)

Anti-image Matrices

		Adaptasi	Adaptasi	Kampus
Anti-image correlation	Keinginan dan minat	.077	.120	.004
	Penghormatan atas diri	-.015	-.037	-.035
	Pendirian	-.104	-.241	.044
	Logis dan objektif	-.002	.199	.031
	Percaya diri	-.030	.095	-.045
	Keinginan untuk maju	-.180	.163	.173
	Keinginan untuk maju	-.169	-.093	-.202
	Emosi	-.226	.070	.030
	Sikap kritis	.225	.001	.027
	Tanggung jawab	-.010	.026	-.053
	Tanggung jawab	-.100	.004	-.057
	Motivasi	-.101	-.201	-.108
	Sikap kritis	-.215	-.070	-.011
	Disiplin	.095	-.072	-.234
	Adaptasi	.027	-.206	.092
	Adaptasi	.798 ^a	-.087	-.008
	Adaptasi	-.087	.559 ^a	.034
	Kampus	-.008	.034	.704 ^a
	Kecakapan kerja	-.015	-.115	-.308
	Kecakapan kerja	-.055	.207	.015
	Kecakapan kerja	.065	-.055	-.064
	Kerja sama	-.221	-.128	.097
	Kerja sama	.059	-.144	-.123
	Kerja sama	-.150	.196	.177

a. Measures of sampling Adequacy (MSA)

Anti-image Matrices

		Kecakapan kerja	Kecakapan kerja
Anti-image correlation	Keinginan dan minat	-.353	-.215
	Penghormatan atas diri	-.021	.088
	Pendirian	-.053	.144
	Logis dan objektif	-.076	.072
	Percaya diri	.145	-.213
	Keinginan untuk maju	-.059	-.093
	Keinginan untuk maju	-.031	-.009
	Emosi	-.088	.009
	Sikap kritis	.056	-.097
	Tanggung jawab	-.021	.186
	Tanggung jawab	.109	-.019
	Motivasi	.109	-.231
	Sikap kritis	.145	-.020
	Disiplin	-.038	-.187
	Adaptasi	.087	.017
	Adaptasi	-.015	-.055
	Adaptasi	-.115	.207
	Kampus	-.308	.015
	Kecakapan kerja	.665 ^a	-.173
	Kecakapan kerja	-.173	.661 ^a
	Kecakapan kerja	-.279	-.189
	Kerja sama	.042	-.291
	Kerja sama	-.085	.057
	Kerja sama	-.152	-.006

a. Measures of sampling Adequacy (MSA)

Anti-image Matrices

		Kecakapan kerja	Kerja sama
Anti-image correlation	Keinginan dan minat	.226	.117
	Penghormatan atas diri	.277	.056
	Pendirian	-.081	-.098
	Logis dan objektif	.007	-.008
	Percaya diri	-.059	.167
	Keinginan untuk maju	-.010	.005
	Keinginan untuk maju	-.175	-.065
	Emosi	.168	.146
	Sikap kritis	-.070	-.161
	Tanggung jawab	-.105	-.238
	Tanggung jawab	.108	.103
	Motivasi	-.007	.026
	Sikap kritis	-.281	.196
	Disiplin	.151	-.280
	Adaptasi	-.095	.027
	Adaptasi	.065	-.221
	Adaptasi	-.055	-.128
	Kampus	-.064	.097
	Kecakapan kerja	-.279	.042
	Kecakapan kerja	-.189	-.291
	Kecakapan kerja	.596 ^a	.079
	Kerja sama	.079	.640 ^a
	Kerja sama	-.176	-.307
	Kerja sama	-.023	.027

a. Measures of sampling Adequacy (MSA)

Anti-image Matrices

		Kerja sama	Kerja sama
Anti-image correlation	Keinginan dan minat	.090	.012
	Penghormatan atas diri	-.147	-.036
	Pendirian	.087	-.329
	Logis dan objektif	-.011	.077
	Percaya diri	.056	-.110
	Keinginan untuk maju	-.276	.271
	Keinginan untuk maju	-.008	.079
	Emosi	-.101	.089
	Sikap kritis	.081	-.069
	Tanggung jawab	.171	-.046
	Tanggung jawab	-.214	-.191
	Motivasi	.068	-.013
	Sikap kritis	-.016	-.073
	Disiplin	.086	.021
	Adaptasi	.045	-.304
	Adaptasi	.059	-.150
	Adaptasi	-.144	.196
	Kampus	-.123	.177
	Kecakapan kerja	-.085	-.152
	Kecakapan kerja	.057	-.006
	Kecakapan kerja	-.176	-.023
	Kerja sama	-.307	.027
	Kerja sama	.716 ^a	-.245
	Kerja sama	-.245	.664 ^a

a. Measures of sampling Adequacy (MSA)

Communalities

	Initial	Extraction
Keinginan dan minat	1.000	.606
Penghormatan atas diri	1.000	.636
Pendirian	1.000	.559
Logis dan objektif	1.000	.534
Percaya diri	1.000	.536
Keinginan untuk maju	1.000	.676
Keinginan untuk maju	1.000	.558
Emosi	1.000	.585
Sikap kritis	1.000	.569
Tanggung jawab	1.000	.682
Tanggung jawab	1.000	.600

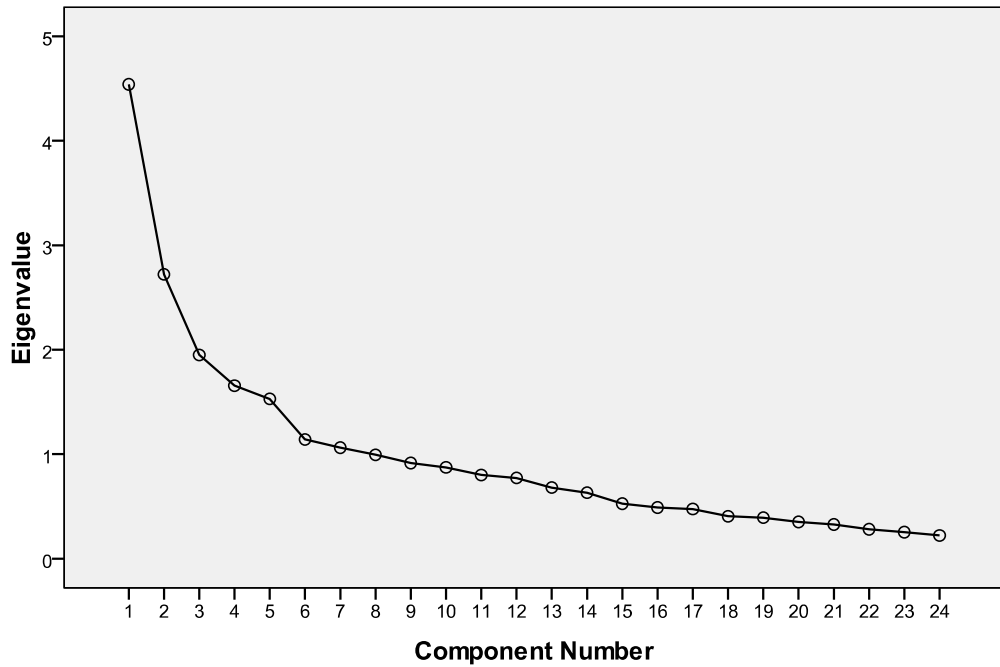
Extraction Method: Principal Component Analysis.

Communalities

	Initial	Extraction
Motivasi	1.000	.658
Sikap kritis	1.000	.552
Disiplin	1.000	.741
Adaptasi	1.000	.585
Adaptasi	1.000	.514
Adaptasi	1.000	.674
Kampus	1.000	.569
Kecakapan kerja	1.000	.652
Kecakapan kerja	1.000	.736
Kecakapan kerja	1.000	.522
Kerja sama	1.000	.717
Kerja sama	1.000	.635
Kerja sama	1.000	.502

Extraction Method: Principal Component Analysis

Scree Plot



Component matrix^a

	Component				
	1	2	3	4	5
Keinginan dan minat	.179	.450	.224	.538	.123
Penghormatan atas diri	.321	-.137	.587	-.189	.311
Pendirian	.377	-.383	-.366	.180	.040
Logis dan objektif	.182	-.506	.171	.338	-.291
Percaya diri	.099	.251	.604	-.002	-.009
Keinginan untuk maju	.504	-.069	.292	-.047	.041
Keinginan untuk maju	.463	.449	-.087	.132	.294
Emosi	.526	-.460	.028	.213	-.208
Sikap kritis	.453	.013	.017	-.276	-.493
Tanggung jawab	.643	-.054	.157	.199	-.101
Tanggung jawab	.662	-.047	.080	.096	.153
Motivasi	.198	.080	.544	.040	.431
Sikap kritis	.555	.077	.071	.089	-.291
Disiplin	.416	.205	-.009	.492	-.462
Adaptasi	.424	-.525	.046	.319	-.072
Adaptasi	.640	-.146	.041	.049	.258
Adaptasi	.285	-.111	-.412	.203	.457
Kampus	.230	.635	-.066	.011	.087
Kecakapan kerja	.364	.489	-.290	.422	-.015
Kecakapan kerja	.310	.597	.192	.019	-.234
Kecakapan kerja	.330	.392	-.402	.271	.030
Kerja sama	.486	.069	-.253	-.541	-.024
Kerja sama	.575	-.018	-.250	.100	.308
Kerja sama	.519	-.299	-.118	.240	.014

Extraction Method: Principal Component Analysis

a. 7 components extracted.

Component matrix^a

	Component	
	6	7
Keinginan dan minat	-.052	.119
Penghormatan atas diri	.180	.089
Pendirian	.313	.130
Logis dan objektif	.126	-.039
Percaya diri	.299	-.097
Keinginan untuk maju	-.331	-.468
Keinginan untuk maju	-.164	.058
Emosi	-.055	.069
Sikap kritis	.178	.110
Tanggung jawab	-.405	.165
Tanggung jawab	-.322	.132
Motivasi	.312	.176
Sikap kritis	-.222	.301
Disiplin	.181	.195
Adaptasi	.141	-.038
Adaptasi	-.093	-.061
Adaptasi	.227	.330
Kampus	.002	.319
Kecakapan kerja	.129	-.045
Kecakapan kerja	.294	-.323
Kecakapan kerja	.026	-.149
Kerja sama	.179	-.295
Kerja sama	-.006	-.370
Kerja sama	.262	-.050

Extraction Method: Principal Component Analysis

a. 7 components extracted.

Rotated Component Matrix^a

	Component				
	1	2	3	4	5
Keinginan dan minat	.054	.615	.131	-.070	.172
Penghormatan atas diri	.099	-.199	.251	.039	.714
Pendirian	.561	.067	-.018	.101	-.095
Logis dan objektif	.681	-.137	.013	.014	.027
Percaya diri	-.038	.103	-.079	.150	.632
Keinginan untuk maju	.151	-.004	.473	-.042	.138
Keinginan untuk maju	-.148	.561	.382	-.068	.116

Extraction Method: Principal Component Analysis

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.

a. Rotation converged in 8 iterations.

Rotated Component Matrix^a

	Component	
	6	7
Keinginan dan minat	-.303	-.281
Penghormatan atas diri	.107	.057
Pendirian	.121	.454
Logis dan objektif	-.125	-.190
Percaya diri	-.010	-.309
Keinginan untuk maju	.502	-.395
Keinginan untuk maju	.187	.149

Extraction Method: Principal Component Analysis

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.

a. Rotation converged in 8 iterations.

Rotated Component Matrix^a

	Component				
	1	2	3	4	5
Emosi	.658	-.034	.368	.114	-.043
Sikap kritis	.203	.044	.162	.705	-.013
Tanggung jawab	.102	-.001	.765	.268	.043
Tanggung jawab	.127	.097	.703	.080	.116
Motivasi	.026	.063	.076	-.104	.786
Sikap kritis	.213	.258	.556	.320	-.019
Disiplin	-.058	.047	.177	.836	.041
Adaptasi	.742	-.039	.145	-.030	.068
Adaptasi	.309	.135	.466	-.045	.187
Adaptasi	.041	.045	.087	.033	.046
Kampus	-.348	.556	.188	.184	.134
Kecakapan kerja	.093	.792	-.006	.041	-.069
Kecakapan kerja	-.097	.531	-.127	.392	.286
Kecakapan kerja	.048	.643	.014	.054	-.226
Kerja sama	-.034	.010	.081	.499	-.023
Kerja sama	.158	.200	.233	-.011	.003
Kerja sama	.614	.167	.084	.072	.078

Extraction Method: Principal Component Analysis

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.

a. Rotation converged in 8 iterations.

Rotated Component Matrix^a

	Component	
	6	7
Emosi	.017	-.001
Sikap kritis	.045	-.016
Tanggung jawab	.108	-.025
Tanggung jawab	.207	.132
Motivasi	-.035	.132
Sikap kritis	-.162	-.039
Disiplin	.043	.052
Adaptasi	.074	.032
Adaptasi	.353	.149
Adaptasi	.181	.791
Kampus	-.127	.188
Kecakapan kerja	.089	.047
Kecakapan kerja	.247	-.363
Kecakapan kerja	.222	.052
Kerja sama	.655	.173
Kerja sama	.694	.184
Kerja sama	.212	.184

Extraction Method: Principal Component Analysis

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.

a. Rotation converged in 8 iterations.

Component Transformation Matrix

Component	1	2	3	4	5
1	.424	.361	.603	.342	.191
2	-.655	.707	-.052	.175	.120
3	-.015	-.239	.189	-.032	.767
4	.502	.546	-.095	-.532	-.052
5	-.227	.010	.077	-.653	.390
6	.290	.121	-.709	.337	.445
7	-.055	.004	.283	.169	.095

Extraction Method: Principal Component Analysis

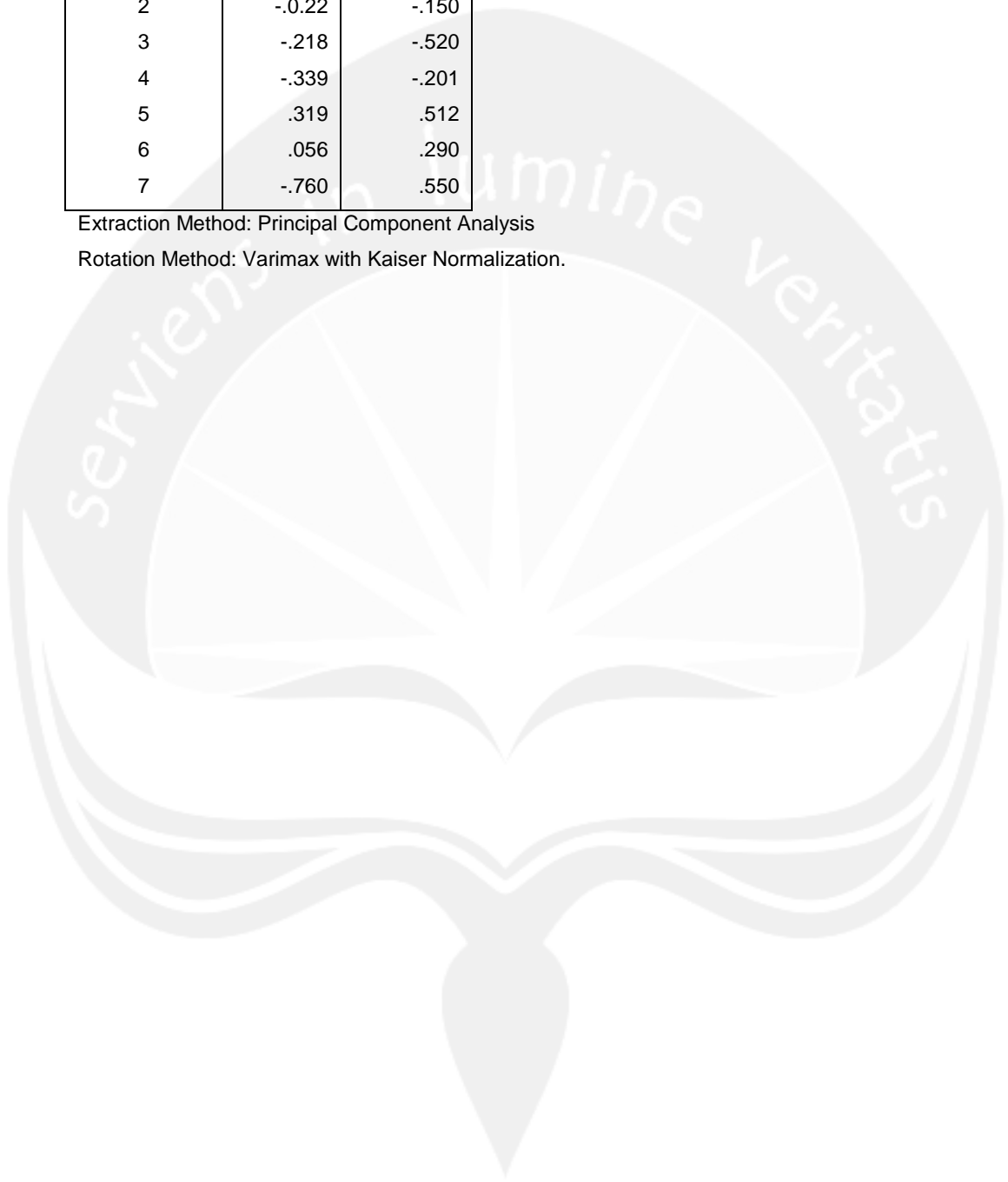
Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.

Component Transformation Matrix

Component	6	7
1	.393	.136
2	-.022	-.150
3	-.218	-.520
4	-.339	-.201
5	.319	.512
6	.056	.290
7	-.760	.550

Extraction Method: Principal Component Analysis

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.



Lampiran 5 (Hasil Analisis Nilai Rata-Rata (*Mean*) Dan Analisis Deviasi Standar (SD) dari SPSS versi 17)

Faktor *Emotional Quotients* (EQ)

		Statistics				
		Pendirian	Logis dan objektif	Emosi	Adaptasi	Kerja sama
N	Valid	100	100	100	100	100
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		3.55	3.37	3.52	3.57	3.53
Std. Deviation		.539	.580	.559	.555	.577

Faktor Pengetahuan

		Statistics					
		Keinginan dan minat	Keinginan untuk maju	Kampus	Kecakapan kerja	Kecakapan kerja	Kecakapan kerja
N	Valid	100	100	100	100	100	100
	Missing	0	0	0	0	0	0
Mean		3.28	3.02	2.78	3.21	3.13	2.83
Std. Deviation		.726	.765	.719	.556	.720	.620

Faktor Integritas

		Statistics			
		Tanggung jawab	Tanggung jawab	Sikap kritis	Adaptasi
N	Valid	100	100	100	100
	Missing	0	0	0	0
Mean		3.46	3.50	3.28	3.48
Std. Deviation		.521	.644	.514	.559

Faktor Bijaksana

Statistics

		Sikap kritis	Disiplin
N	Valid	100	100
	Missing	0	0
Mean		3.43	3.49
Std. Deviation		.573	.595

Faktor *Spiritual Quotients* (SQ)

Statistics

		Penghormatan atas diri	Percaya diri	Motivasi
N	Valid	100	100	100
	Missing	0	0	0
Mean		3.24	2.52	3.38
Std. Deviation		.889	.904	.814

Faktor Kerja Sama

Statistics

		Keinginan untuk maju	Kerja sama	Kerja sama
N	Valid	100	100	100
	Missing	0	0	0
Mean		3.44	3.54	3.52
Std. Deviation		.556	.658	.541

Faktor Relasi

Statistics

		Adaptasi
N	Valid	100
	Missing	0
Mean		3.43
Std. Deviation		.537