

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Dari hasil pembahasan yang didapat pada bab sebelumnya dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Dari perbandingan faktor waktu antara outsourcing dan non outsourcing tidak terdapat perbedaan antara keduanya (nilai rata - rata dari faktor waktu outsourcing 3.7923 sedangkan dari faktor waktu non outsourcing sebesar 3.7984). Pada ranking item antara outsourcing dan non outsourcing sama persis keduanya. Begitu juga ketika dibandingkan satu persatu sesuai dengan item yang tersedia pada pertanyaan tidaklah terdapat perbedaan pada keduanya (outsourcing dan non outsourcing)
2. Dari perbandingan faktor biaya antara outsourcing dan non outsourcing terdapat perbedaan antara keduanya (nilai rata - rata dari faktor waktu biaya outsourcing 3.7617 sedangkan dari faktor biaya non outsourcing sebesar 3.6976). Hal ini mungkin dikarenakan terdapat perbedaan pada ranking pemilihan antara outsourcing dan non outsourcing (pada outsourcing ranking yang pertama keselamatan pekerja sedangkan pada non outsourcing ranking yang pertama teknologi yang digunakan). Ketika dilakukan perbandingan item per item (sesuai dengan nilai sig) maka item yang berbeda adalah pada

mencakup perencanaan komposisi tenaga kerja, fasilitas untuk pekerja, dan keselamatan pekerja.

3. Dari perbandingan faktor kinerja antara outsourcing dan non outsourcing tidak terdapat perbedaan antara keduanya (nilai rata - rata dari faktor waktu outsourcing 3.7224 sedangkan dari faktor kinerja non outsourcing sebesar 3.7448). Ranking item – item yang terdapat baik pada outsourcing dan non outsourcing sama persis pada keduanya. Namun ketiga dilakukan perbandingan item per item (sesuai nilai sig) ternyata terdapat perbedaan pada keragaman budaya tenaga kerja.
4. Dari korelasi yang didapat membuktikan bahwa terdapat hubungan antara faktor waktu, biaya, dan kinerja pada outsourcing baik dari variabel X itu sendiri maupun dari variable Y.

6.2 Saran

Dikarenakan terdapat perbedaan pada faktor biaya, maka penulis memberikan saran mengenai faktor biaya sebagai berikut:

1. Perlunya difikirkan faktor keselamatan kerja pada tenaga outsourcing dikarenakan mereka belum terlindungi dengan fasilitas asuransi sehingga timbul rasa was – was dihati mereka dan sedikit kengganannya ketika melakukan pekerjaan dilapangan (semisal pada pekerjaan penambalan lubang pada jalan maupun pada pekerjaan yang berhubungan dengan jembatan) .

2. Perlunya lebih mengakrabkan diri antara unit – unit kerja yang ada sehingga dapat terjalin komunikasi yang baik antar unit. Karena dengan adanya komunikasi yang baik dapat tercipta iklim yang kondusif yang dapat menciptakan rasa nyaman dalam bekerja.
3. Kualitas manajemen proyek perlu lebih diperhatikan agar pekerjaan yang sudah terlaksana maupun yang akan dilaksanakan memiliki umur pakai yang lebih lama.
4. Perlunya penggunaan teknologi yang tepat guna dan ekonomis agar biaya yang dikeluarkan dapat ditekan seminimal mungkin.
5. Perlunya fasilitas yang memadai baik kepada tenaga kerja outsourcing maupun tenaga kerja non outsourcing.
6. Perlunya diperhatikan keragaman budaya yang ada agar semangat kebersamaan antara pegawai baik yang outsourcing maupun yang non outsourcing dapat terjalin dengan baik sehingga pekerjaan yang ada dapat diselesaikan dengan baik.

DAFTAR PUSTAKA

- Berglund, M., Van Laarhoven,P., Sharman,G. dan Wandel,S. 1999. 'Third-Party Logistics: Is There a Future?', International Journal of Logistics Management, 10(1): 59-70
- Dominguez, L. R. 2006. The manager's step-by-step guide to outsourcing. New York : McGraw-Hill.
- Elmuti, D., Kathwala, Y. dan Monippallil 1995. 'Outsourcing to gain a competitive Advantage', Industrial Management, May/June : 20-4
- Faiz, Muhammad. May 2007. Jurnal Hukum : Outsourcing Alih Daya dan Pengelolaan Tenaga Kerja Pada Perusahaan,.
- Gantz, Gregory. C., Graham, Todd. A., PE., Gibson, G. Edward. Jr., 'Owner Outsourcing Trends and Their Affect On Project Practices and Their Performance".
- Gupta, U.T., dan Gupta, A. 1992. 'Outsourcing the IS Function: Is It Necessary for your Organization?', Information Management Systems, Summer: 44-50
- KUH Perdata, . Pasal 1320
- Keputusan Menteri Pekerjaan Umum No 631/KPTS/M/2009 tentang pembagian ruas – ruas jalan nasional
- Keputusan Menteri Tenaga Kerja Dan Transmigrasi No 101/Men/IV/2004 tentang Tata Cara Perizinan Perusahaan Penyedia Jasa Pekerja atau Buruh
- Larribee, J.F., dan Michaels-Barr, L.1994. 'Dealing with Personnel Concerns in Outsourcing', Journal of Systems Management, January: 6-10
- Melvor, R. 2000. A Practical framework for understanding the outsourcing process, Supply Chain Management: An International Journal, Vol. 5 No 1, pp. 22-36
- PPM 2008. Riset Manajemen: Outsourcing

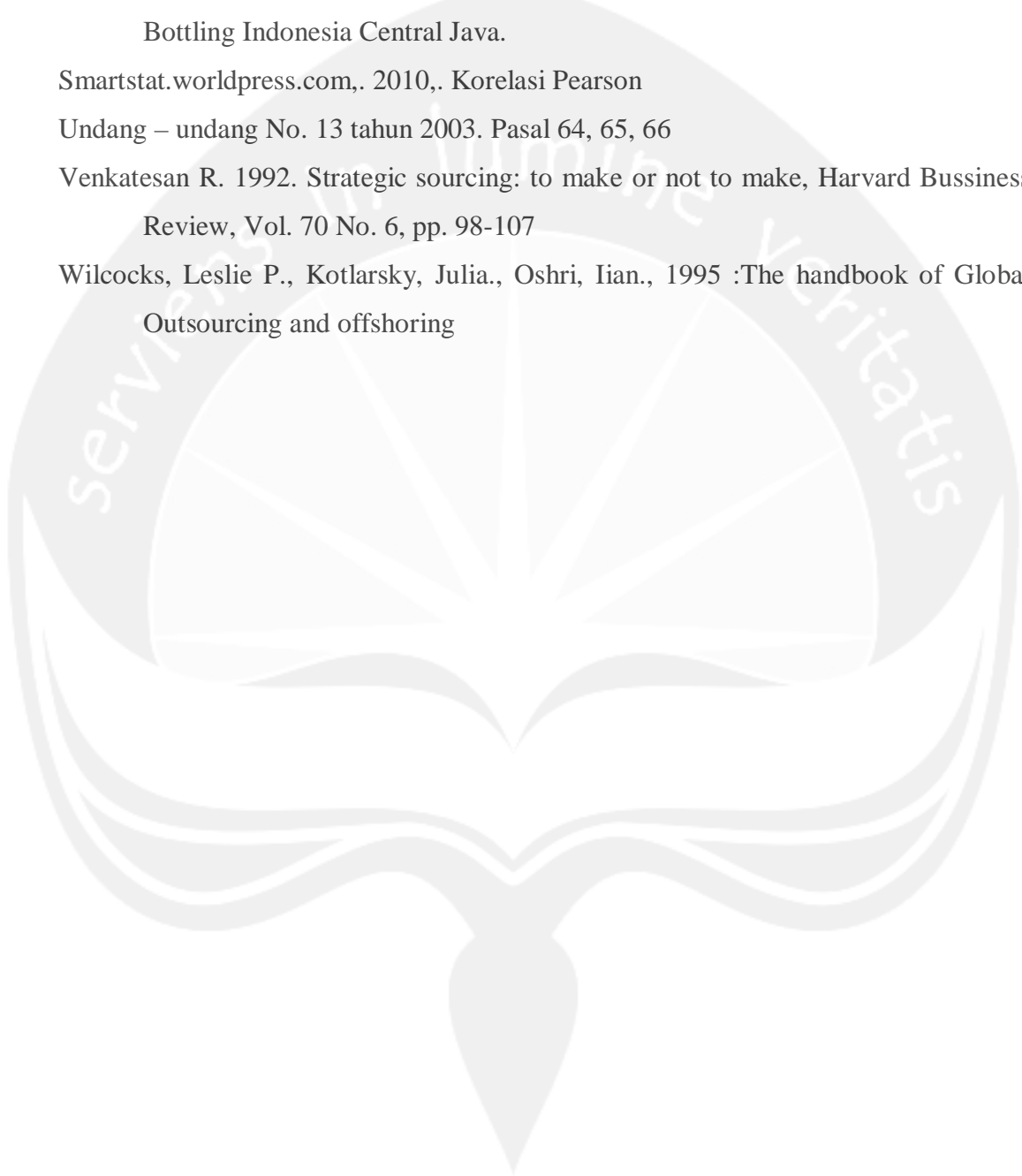
Rinaldi, Muhammad. 2008. Skripsi : Analisis Perbandingan Penggunaan Tenaga Kerja Outsource dan Non Outsource Pada bagian Produksi di PT Coca Cola Bottling Indonesia Central Java.

Smartstat.wordpress.com,. 2010,. Korelasi Pearson

Undang – undang No. 13 tahun 2003. Pasal 64, 65, 66

Venkatesan R. 1992. Strategic sourcing: to make or not to make, Harvard Bussiness Review, Vol. 70 No. 6, pp. 98-107

Wilcocks, Leslie P., Kotlarsky, Julia., Oshri, Iian., 1995 :The handbook of Global Outsourcing and offshoring



KUISIONER

BAGIAN I DATA RESPONDEN

1. Jabatan Di Proyek : 1/ 2/ 3/ 4/ 5/ 6/ 7/ 8 (lingkari sesuai pilihan)
2. Pengalaman Kerja : 1/ 2/ 3/ 4/ 5/ 6 (lingkari sesuai pilihan)
3. Pendidikan Terakhir : ≤ SLTA / D3 / S1 / S2 / (lingkari sesuai pilihan)
4. Ruas Jalan : 1/ 2/ 3/ 4/ 5/ 6/ 7/ 8/ 9/ 10/ 11/ 12/ 13 (lingkari sesuai pilihan)

Keterangan :

Jabatan di proyek

- | | | | |
|----------------------|-------------|-------------------|-----------|
| 1. Urusan Pelaksana | 2. Labtek | 3. Pengawas Jalan | 4. Adtek |
| 5. Administrasi Umum | 6. Keuangan | 7. Penilik Jalan | 8. Mandor |

Pengalaman Kerja

- | | | | |
|----------------|------------|------------|------------|
| 1. 0 – 5 Tahun | 2. 5 – 10 | 3. 10 – 15 | 4. 15 – 20 |
| 5. 20 – 25 | 3. 25 – 30 | 4. 30 – 35 | 5. 35 – 40 |

Ruas

- | | | | |
|--------------------------|-------------------------|--------------------|--------|
| 1. Janti – Prambanan | 2. Chudori | 3. Sleman – Tempel | 4. AUT |
| 5. Karangnongko – Toyan | 6. Wates – Milir | 7. Milir – Sentolo | 8. AUB |
| 9. Kol Sugiyono (wates) | 10. Kulon Progo – Jogja | 11. Toyan – Wates | |
| 12. Sentolo – Sleman | 13. Yogya - Sleman | | |

A. Petunjuk Pengisian Kuesioner Untuk Variabel X

1. Jawaban merupakan persepsi Bapak/Ibu terhadap faktor-faktor tenaga kerja outsourcing / tenaga kontrak yang mempengaruhi kinerja, waktu dan biaya dalam proyek swakelola, yang bapak/ibu alami.
2. Isilah Pertanyaan-Pertanyaan berikut dan berilah tanda atau X pada kotak pilihan yang sesuai
3. Jika Bapak/Ibu tidak memahami pertanyaan agar melingkari nomor pertanyaan

B. Keterangan untuk penilaian "Studi Perbandingan Outsourcing dan Non Outsourcing Pada Pelaksanaan Proyek – Proyek Swakelola" ditinjau dari segi waktu, biaya dan kinerja

Mohon diisi dengan cara mencontreng pada kolom tingkat pengaruh Outsourcing dan non Outsourcing dengan ketentuan sebagai berikut:

- 1 =Tidak mempengaruhi
- 2 = Kurang Mempengaruhi
- 3 = Mempengaruhi
- 4 = Cukup Mempengaruhi
- 5 = Sangat Mempengaruh

No.	Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi	Tingkat Pengaruh									
		Outsourcing					Non Outsourcing				
	Waktu	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
1	Tingkah laku dalam bekerja seperti: suka menunda suatu pekerjaan dan lain lain										
2	Motivasi bekerja										
3	Bermalas-malasan dalam jam kerja										
4	Kemampuan dalam bekerja										
5	Keletihan akibat bekerja										
6	Absensi pekerja										
7	Tingkat keterampilan dan pelatihan										
8	Pengalaman kerja										
9	Pemogokan akibat adanya konflik, misal konflik dengan sesama rekan kerja										
10	Pemahaman terhadap metode kerja										
11	Kompleksitas dan kesulitan Pekerjaan										

No.	Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi	Tingkat Pengaruh									
		Outsourcing					Non Outsourcing				
12	Ukuran besarnya proyek yang akan dilaksanakan										
13	Keadaan ekonomi pekerja										
14	Persiapan perencanaan pekerjaan										
15	Kesalahan design yang berakibat rework										
	Biaya										
1	Kerja lembur										
2	Imbalan dan kompensasi										
3	Teknologi yang digunakan										
4	Penghargaan terhadap pekerja										
5	Perencanaan komposisi kelompok kerja										
6	Kepadatan tenaga kerja										
7	Instruksi dan arahan dari pimpinan										
8	Kecepatan dalam mengambil keputusan oleh manajemen										
9	Komunikasi antar unit kerja										
10	Fasilitas untuk para pekerja										
11	Keselamatan pekerja										
12	Kualitas manajemen proyek										

No.	Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi	Tingkat Pengaruh									
		Outsourcing					Non Outsourcing				
	Kinerja										
1	Kecepatan pimpinan dalam mengambil keputusan										
2	Keragaman budaya tenaga kerja										
3	Kemampuan financial perusahaan										
4	Kontrol/ pengawasan jam kerja dari atasan										
5	Ketersediaan material dan Peralatan										
6	Keterlambatan pengiriman material										
7	Changes order										
8	Force majeure										
9	Perubahan cuaca yang buruk										
10	Lokasi proyek yang jauh dari hunian										

C. Keterangan untuk penilaian ” Faktor waktu proyek (Variabel Y)

Dari segi waktu, Bagaimanakah menurut Bapak/Ibu pekerjaan pegawai outsourcing dibandingkan dengan non outsourcing menurut pengalaman Bapak/ ibu? (Silahkan melingkari salah satu score dibawah ini)

1. Sangat Baik = Lebih cepat 15%
2. Cukup Baik = Lebih cepat 10%
3. Lumayan Baik = Lebih cepat 5%
4. Sama saja
5. Kurang Baik = Terlambat 5%
6. Sangat Kurang Baik = Terlambat 10 %

D. Keterangan untuk penilaian ” Faktor biaya proyek (Variabel Y)

Dari segi biaya, Bagaimanakah menurut Bapak/Ibu pekerjaan pegawai outsourcing dibandingkan dengan non outsourcing menurut pengalaman Bapak/ ibu? (Silahkan melingkari salah satu score dibawah ini)

1. Sangat Baik = Menghemat 15%
2. Cukup Baik = Menghemat 10%
3. Lumayan Baik = Menghemat 5%
4. Sama saja
5. Kurang Baik = Boros 5%
6. Sangat Kurang Baik = Boros 10 %

E. Keterangan untuk penilaian ” Faktor kinerja proyek (Variabel Y)

Dari segi kinerja, Bagaimanakah menurut Bapak/Ibu pekerjaan pegawai outsourcing dibandingkan dengan non outsourcing menurut pengalaman Bapak/ ibu? (Silahkan melingkari salah satu score dibawah ini). Dengan asumsi bahwa kinerja adalah merupakan pencapaian dari tujuan karyawan atas tugas yang diberikan.

1. Sangat Baik = Lebih cepat 15%
2. Cukup Baik = Lebih cepat 10%
3. Lumayan Baik = Lebih cepat 5%
4. Sama saja
5. Kurang Baik = Terlambat 5%
6. Sangat Kurang Baik = Terlambat 10 %

