

**PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN TERHADAP KOMITMEN  
ORGANISASI PADA KARYAWAN  
PT. KONIMEX PHARMACEUTICAL LABORATORIES SOLO**

**SKRIPSI**

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat  
Sarjana Ekonomi (S1)  
Pada Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



**Disusun Oleh :**

**FRANKY CHRISTIAN**

**NPM : 08 03 17279**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA  
2012**

**SKRIPSI**

**PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN TERHADAP KOMITMEN  
ORGANISASI PADA KARYAWAN  
PT. KONIMEX PHARMACEUTICAL LABORATORIES SOLO**

Disusun oleh :

**FRANKY CHRISTIAN**

NPM : 08 03 17279

Telah dibaca dan disetujui oleh :

Pembimbing Utama



D. Koeshartono, Drs., MM.

Tanggal, 16 Agustus 2012

**SKRIPSI**

**Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Komitmen  
Organisasi Pada Karyawan  
PT. Konimex Pharmaceutical Laboratories Solo**

**Yang dipersiapkan dan disusun oleh :**

**Franky Christian**

**NPM : 08 03 17279**

Telah dipertahankan di depan panitia penguji pada tanggal 11 Oktober 2012 dan dinyatakan telah memenuhi persyaratan untuk mencapai derajat Sarjana Ekonomi (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

**SUSUNAN PANITIA PENGUJI**

**Ketua Panitia Penguji**



**Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si**

**Anggota Panitia Penguji**



**M. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D.**



**D. Koeshartono, Drs., MM.**

**Yogyakarta, 25 Oktober 2012**

**Universitas Atma Jaya Yogyakarta**

**Dekan Fakultas Ekonomi**



**Dr. Dorothea Wahyu A., MT**

## HALAMAN PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

**PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN PT. KONIMEX PHARMACEUTICAL LABORATORIES SOLO**

Benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan tinggi langsung maupun tak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut dan daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, Agustus 2012

Yang menyatakan



Franky Christian

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis haturkan kepada Tuhan Yesus Kristus atas segala anugerah, berkat, rahmat, dan kasih-Nya yang begitu besar sehingga pada akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT. Konimex *Pharmaceutical Laboratories* Solo” ini dengan tinggi. Skripsi ini merupakan salah satu syarat guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S1), Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penulisan skripsi ini tidak akan berhasil tanpa bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang dalam dan tulus kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus, yang telah memberikan berkat, kesehatan dan kekuatan sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak D. Koeshartono, Drs., MM. selaku dosen pembimbing yang telah banyak memberikan bimbingan serta pendampingan dengan sangat sabar dalam proses penyusunan skripsi ini.
3. Keluarga dan Seluruh Keluarga Besar yang manjadi semangatku, Papah, Mamah, Ci Mike, Koh Sigit dan Albert yang selalu memberikan dukungan dan semangat serta doa selama studi di bangku kuliah sampai dengan terselesaikannya skripsi ini.

4. Pimpinan PT. Konimex Pharmaceutical Laboratories Solo yang telah mengizinkan penulis melakukan penelitian di Perusahaan, serta Ibu Dwi Cahyani beserta seluruh karyawan PT. Konimex Pharmaceutical Laboratories Solo yang telah berpartisipasi dalam penelitian ini.
5. Teman-teman kos Purisari Wiwi, Otonk dan juga teman-teman seperjuangan lainnya seperti Agus, Abbay dan masih banyak lagi yang tidak mungkin di sebutkan satu persatu mengingat keterbatasan waktu yang senantiasa memberi dukungan.
6. Semua pihak yang terlibat membantu secara langsung maupun tidak dalam penyusunan skripsi ini.

Skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis sangat berterima kasih atas segala masukan tinggi yang berupa saran maupun kritik yang bersifat membangun. Akhirnya, penulis berharap semoga skripsi ini dapat berguna bagi semua pihak.

Yogyakarta, 10 Agustus 2012

Penulis,

Franky Christian

EM/17279

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
DAFTAR ISI .....	vii
DAFTAR TABEL .....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	x
DAFTAR LAMPIRAN .....	xi
ABSTRAK .....	xii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Perumusan Masalah .....	6
C. Batasan Masalah .....	6
D. Tujuan Penelitian .....	9
E. Manfaat Penelitian .....	9
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b> .....	<b>11</b>
A. Karakteristik Pekerjaan .....	11
1. Unsur Organisasi .....	13
2. Unsur Lingkungan .....	13
3. Unsur Perilaku .....	14
B. Komitmen Organisasi .....	15
C. Pengaruh Karakteristik Pekerjaan terhadap Komitmen Organisasi .....	25
D. Penelitian Terdahulu .....	26
E. Kerangka Penelitian .....	27
F. Hipotesis Penelitian .....	28
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</b> .....	<b>32</b>
A. Tempat dan Waktu Penelitian .....	32
B. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel .....	32
C. Teknik Pengumpulan Data .....	34
D. Variabel Penelitian .....	35
E. Pengujian Instrumen .....	36
1. Validitas .....	36

2. Reliabilitas .....	37
F. Metode Analisis Data .....	38
1. <i>One sample t-test</i> .....	38
2. Analisis Regresi Linear Berganda .....	39
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b> .....	43
A. Penjelasan Penelitian .....	43
B. Statistik Deskriptif .....	44
C. Demografi Responden .....	45
D. Uji Instrumen Penelitian .....	51
1. Uji Validitas dan Reliabilitas Karakteristik Pekerjaan .....	51
2. Uji Validitas dan Reliabilitas Komitmen Organisasi .....	52
E. Pengujian Hipotesis dan Hasil Penelitian .....	53
1. Uji <i>One Sample t-test</i> .....	53
2. Uji Regresi Linear Berganda .....	57
F. Pembahasan .....	57
1. Karakteristik Pekerjaan di PT Konimex <i>Pharmaceutical Laboratories Solo</i> .....	57
2. Komitmen Organisasi di PT Konimex <i>Pharmaceutical Laboratories Solo</i> .....	58
3. Pengaruh Karakteristik Pekerjaan terhadap Komitmen Organisasi di PT Konimex <i>Pharmaceutical Laboratories Solo</i> .....	60
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b> .....	67
A. Kesimpulan .....	67
B. Saran .....	69
C. Keterbatasan .....	70
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	72
<b>LAMPIRAN</b> .....	75

## DAFTAR TABEL

Tabel		Halaman
1	Statistik deskriptif karakteristik pekerjaan dan komitmen organisasi .....	44
2	Profil responden berdasarkan jenis kelamin .....	45
3	Profil responden berdasarkan umur .....	47
4	Profil responden berdasarkan pendidikan .....	48
5	Profil responden berdasarkan lama bekerja .....	49
6	Uji validitas karakteristik pekerjaan .....	51
7	Reliabilitas karakteristik pekerjaan .....	51
8	Uji validitas komitmen organisasi .....	52
9	Reliabilitas komitmen organisasi .....	52
10	Signifikansi karakteristik pekerjaan dan komitmen organisasi .....	53
11	Hasil uji determinasi .....	55
12	Hasil uji F dan Uji t .....	56

## DAFTAR GAMBAR

Gambar		Halaman
1	Kerangka Penelitian .....	27
2	Profil responden berdasarkan jenis kelamin .....	45
3	Profil responden berdasarkan umur .....	46
4	Profil responden berdasarkan pendidikan .....	48
5	Profil responden berdasarkan lama bekerja .....	49

## DAFTAR LAMPIRAN

### Lampiran

1	Data Uji Coba .....
2	Data Penelitian .....
3	Hasil Uji Validitas dan reliabilitas .....
4	Hasil Deskripsi responden .....
5	Hasil Statistik Deskriptif .....
6	Hasil Uji <i>One Sample t-test</i> .....
7	Hasil Uji Analisis Berganda .....
8	Hasil kategori .....

**PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN TERHADAP KOMITMEN  
ORGANISASI PADA KARYAWAN  
PT. KONIMEX PHARMACEUTICAL LABORATORIES SOLO**

**Disusun oleh:  
FRANKY CHRISTIAN  
NPM: 08 0317279**

**Pembimbing  
Koeshartono, Drs., MM.**

**Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui karakteristik pekerjaan di PT. Konimex *Pharmaceutical Laboratories* Solo dan tinggi rendahnya komitmen organisasi karyawan pada perusahaan tersebut. Tujuan lainnya yaitu untuk mengetahui pengaruh karakteristik pekerjaan yang meliputi variasi keterampilan, identitas tugas, signifikansi tugas, tingkat otonomi, dan umpan balik terhadap komitmen organisasi.

Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode kuesioner, sampel yang digunakan adalah karyawan PT. Konimex *Pharmaceutical Laboratories* Solo sejumlah 88 orang. Teknik analisis data yang digunakan adalah *one sample t-test* untuk menguji hipotesis pertama dan kedua, sedangkan hipotesis ketiga diuji dengan teknik analisis regresi berganda.

Hasil analisis *one sample t-test* pada variabel karakteristik pekerjaan diperoleh nilai *mean* sebesar 3,86 dan pada komitmen organisasi diperoleh *mean* sebesar 3,74. Hasil analisis ini menunjukkan penilaian karyawan terhadap karakteristik pekerjaan di PT Konimex *Pharmaceutical Laboratories* Solo termasuk dalam kategori tinggi dan komitmen organisasi dalam kategori tinggi. Hasil analisis regresi berganda menunjukkan ada pengaruh karakteristik pekerjaan terhadap komitmen organisasi, tinggi secara simultan maupun parsial. Besar pengaruh tersebut adalah 58,9%.

**Kata kunci** : karakteristik pekerjaan, komitmen organisasi, karyawan.