

---

# LAMPIRAN 1

---

## Questioner

---

Heri Candra

---



## KUISIONER PENELITIAN

**JUDUL: PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN PEMBERIAN INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA PT. HONDA SEMOGA JAYA DI SAMARINDA – KALIMANTAN TIMUR)**

### Petunjuk Pengisian Angket

1. Bacalah terlebih dahulu angket dengan seksama.
2. Jawablah semua pernyataan tanpa ada yang terlewat.
3. Berilah tanda cek (√) pada salah satu pilihan jawaban yang sesuai dengan pendapat anda

### Karakteristik Responden

1. Nomor Responden : (Tidak diisi)
2. Jenis Kelamin : Laki-laki / Perempuan \*)
3. Umur : Tahun
4. Pendidikan :
5. Lama bekerja : Tahun

\*) Coret yang tidak perlu

### **A. Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional**

Ada 4 pilihan untuk menjawab variabel gaya kepemimpinan transformasional, yaitu:

- 4 = Sangat Setuju
- 3 = Setuju
- 2 = Kurang Setuju
- 1 = Tidak Setuju

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban			
		4	3	2	1
1.	Atasan saya membuat saya bangga untuk bergaul dengan dia				

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban			
		4	3	2	1
2.	Atasan saya mempunyai visi yang dapat memacu saya untuk lebih maju				
3.	Atasan saya membuat saya mampu berfikir tentang permasalahan lama dengan cara pandang baru				
4.	Saya selalu merasa nyaman apabila berkomunikasi dan berinteraksi dengan atasan saya				
5.	Atasan saya membuat saya melihat masalah sebagai kesempatan belajar				
6.	Atasan saya selalu mendorong setiap bawahannya untuk maju dan berprestasi				
7.	Atasan saya memberikan perhatian secara pribadi kepada orang-orang yang kelihatannya diabaikan				
8.	Atasan saya tidak pernah bosan mendorong setiap bawahannya untuk bekerja lebih efektif dan efisien				

## B. Variabel Pemberian Insentif

Ada 4 pilihan untuk menjawab variabel pemberian insentif, yaitu:

- 4 = Sangat Setuju
- 3 = Setuju
- 2 = Kurang Setuju
- 1 = Tidak Setuju

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban			
		4	3	2	1
1.	Atasan saya selalu memberi bonus kepada karyawan yang berprestasi				
2.	Insentif yang diberikan kepada saya lebih bersifat materi untuk menambah penghasilan				
3.	Saya lebih semangat untuk melakukan suatu pekerjaan dengan salah satu tujuan mendapatkan insentif dari atasan saya				

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban			
		4	3	2	1
4.	Saya lebih semangat untuk mendapatkan insentif guna mencukupi kebutuhan sehari-hari				
5	Saya lebih suka dengan pekerjaan yang memberikan insentif selain gaji pokok				
6.	Dengan adanya pemberian insentif hubungan karyawan dan atasan semakin membaik				
7.	Semua karyawan yang bekerja dengan baik dan berprestasi harusnya mendapatkan insentif				

### C. Variabel Kinerja Karyawan

Ada 4 pilihan untuk menjawab variabel kinerja karyawan, yaitu:

- 4 = Sangat Setuju
- 3 = Setuju
- 2 = Kurang Setuju
- 1 = Tidak Setuju

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban			
		4	3	2	1
1.	Saya mau melakukan usaha ekstra dalam menyelesaikan pekerjaan dengan baik				
2.	Saya bekerja lebih giat daripada sebelumnya				
3.	Saya berusaha menemukan alternatif Terbaik dalam memberikan layanan kepada pelanggan				
4.	Saya mempunyai inisiatif lebih untuk meningkatkan kemandirian dalam bekerja				
5.	Saya lebih mengembangkan potensi dalam diri dari pada sebelumnya				
6.	Saya menggunakan pengetahuan dan ketrampilan dengan baik dalam bekerja				
7.	Saya sering mengedepankan ketepatan waktu dalam melaksanakan pekerjaan				

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban			
		4	3	2	1
8.	Saya melakukan tugas yang diberikan dengan baik seperti menyimpan data dengan baik, datang tepat waktu dan lain-lain				
9.	Kualitas hasil pekerjaan saya semakin lama mengalami peningkatan				
10.	Kemampuan yang saya miliki mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan				
11.	Saya dapat bekerja sama dengan karyawan lainnya				
12.	Pemahaman saya akan kebutuhan dan keinginan pelanggan sangat baik				
13.	Pengetahuan saya akan produk sangat baik				
14.	Pengetahuan saya akan produk pesaing sangat baik sehingga dapat bersaing dengan sehat				

#### D. Variabel *Turnover* Karyawan

Ada 4 pilihan untuk menjawab variabel *turnover* karyawan, yaitu:

- 4 = Sangat Setuju
- 3 = Setuju
- 2 = Kurang Setuju
- 1 = Tidak Setuju

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban			
		4	3	2	1
1.	Saya mempunyai keinginan untuk meninggalkan pekerjaan yang sekarang saya jalani dalam waktu dekat				
2.	Saya ingin mencari pekerjaan lain yang lebih baik dari pada sekarang				
3.	Saya berkeinginan untuk mengundurkan diri dari pekerjaan				
4.	Dalam 6 bulan terakhir, saya sering memikirkan untuk meninggalkan atau keluar dari Perusahaan.				

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban			
		4	3	2	1
5.	Dalam waktu 6 bulan terakhir saya sering mencari pekerjaan lain.				
6.	Dalam waktu 6 bulan terakhir saya sering mencari saya sering menjajaki peluang pekerjaan lain				
7.	Saya seterusnya akan bekerja di perusahaan ini				



---

# LAMPIRAN 2

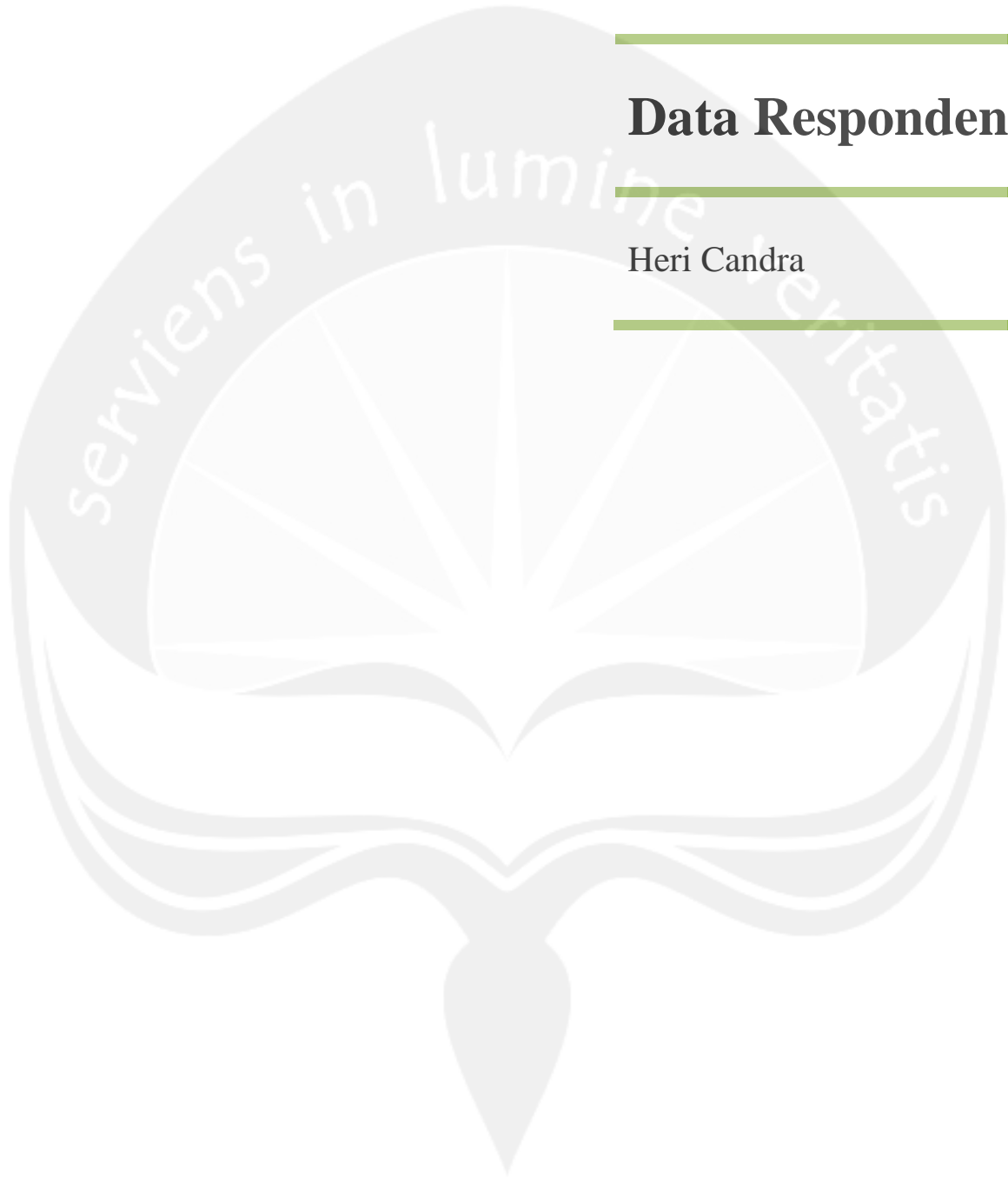
---

## Data Responden

---

Heri Candra

---



**DATA RESPONDEN BERDASARKAN KARAKTERISTIK**

Responden	Kriteria Responden													Umur	
	J.Kelamin		Lama Bekerja								Pendidikan				
	L	P	2	3	4	5	6	7	8	9	10	SMA	D3		S1
1		√	√									√			24
2		√	√									√			28
3		√	√									√			27
4		√	√									√			28
5		√	√									√			32
6	√		√											√	30
7	√		√										√		24
8	√		√											√	24
9	√		√											√	27
10		√	√											√	27
11	√		√										√		30
12		√	√											√	27
13		√	√											√	28
14		√		√									√		28
15		√		√								√			27
16		√		√								√			30
17		√		√										√	27
18		√		√									√		30
19	√			√										√	30
20		√		√										√	27
21	√			√										√	30
22	√			√										√	32
23		√		√										√	27
24	√			√									√		30
25	√			√										√	29
26		√			√							√			32
27		√			√									√	35
28	√				√									√	32
29	√				√								√		29
30	√				√								√		35
31	√				√									√	35
32	√				√								√		32
33	√				√								√		30
34		√			√								√		32
35	√					√								√	37
36	√					√								√	37
37	√						√							√	37
38	√							√						√	38
39		√									√	√			34



Responden	Kriteria Responden													Umur	
	J.Kelamin		Lama Bekerja								Pendidikan				
	L	P	2	3	4	5	6	7	8	9	10	SMA	D3		S1
40	√										√			√	41
41	√										√			√	40
42		√	√											√	28
43	√			√										√	29
44	√			√									√		32
45	√					√								√	37
46	√			√										√	30
47		√	√									√			32
48		√		√										√	27
49		√			√							√			32
50		√			√								√		32
51		√	√									√			28
52	√		√										√		24
53	√		√										√		30
54	√				√									√	32
55		√								√		√			34
56		√		√								√			27
57	√										√			√	41
58		√	√											√	27
59		√	√									√			28
60	√				√								√		30
61	√						√							√	37
62	√							√						√	38
63		√							√					√	35
64	√										√			√	40
65		√	√									√			24
66		√	√									√			27
67		√		√									√		28
68		√		√								√			30
69		√		√									√		30
70		√		√										√	27
71	√				√								√		35
72	√				√									√	35
73	√					√								√	37
74	√									√				√	38
75	√		√											√	24
76	√				√								√		29
77		√			√									√	35
78	√		√											√	27
79		√		√										√	27
80	√			√										√	32
81		√					√						√		33

Responden	Kriteria Responden													Umur		
	J.Kelamin		Lama Bekerja										Pendidikan			
	L	P	2	3	4	5	6	7	8	9	10	SMA	D3		S1	
82		√				√						√			30	
83	√		√											√	27	
84	√									√		√			40	
85		√				√							√		29	
86	√		√											√	28	
87		√		√									√		27	
88	√						√					√			35	
89		√	√										√		28	
90		√							√					√	35	
<b>Total</b>	46	44	27	24	17	6	4	2	2	3	5	21	23	46		



**DATA RESPONDEN UNTUK VARIABEL GAYA KEPEMIMPINAN  
TRANSFORMASIONAL**

Responden	Indikator Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional								$\bar{x}$
	1	2	3	4	5	6	7	8	
1	3	4	3	3	4	4	3	4	3,500
2	4	4	3	3	3	4	1	4	3,250
3	3	4	4	3	4	4	3	4	3,625
4	3	3	3	4	3	3	3	4	3,250
5	3	3	3	3	3	3	3	3	3,000
6	4	4	3	3	4	3	4	4	3,625
7	3	3	3	3	4	4	4	3	3,375
8	3	3	4	3	4	4	3	3	3,250
9	3	4	4	4	3	4	4	4	3,750
10	4	4	3	4	3	3	3	3	3,500
11	3	4	2	3	3	3	2	3	3,000
12	3	3	3	2	3	3	1	3	2,500
13	2	2	3	3	3	2	3	2	2,500
14	3	4	4	3	4	4	3	4	3,500
15	3	3	3	3	3	4	4	4	3,500
16	3	3	2	3	3	3	3	3	3,000
17	3	3	4	3	3	4	3	3	3,000
18	4	4	3	3	3	3	4	3	3,500
19	4	4	4	3	4	3	3	4	3,500
20	3	3	3	3	3	4	3	4	3,375
21	3	3	3	3	2	2	2	3	2,625
22	3	3	4	3	4	3	3	4	3,250
23	4	3	3	4	3	4	2	2	3,250
24	1	4	4	3	3	3	2	3	2,750
25	3	3	4	3	3	3	2	2	2,875
26	3	3	3	3	3	3	2	4	3,125
27	3	3	3	4	4	3	4	4	3,500
28	3	3	4	3	3	4	4	3	3,250
29	3	3	4	4	3	4	3	4	3,500
30	3	3	3	3	3	3	3	3	3,000
31	2	3	3	2	3	3	3	3	2,750
32	3	4	3	3	3	4	3	4	3,375
33	3	3	3	3	3	3	3	3	3,000
34	3	4	3	3	4	4	3	4	3,500
35	3	3	4	3	3	3	2	3	3,000
36	3	4	4	3	3	3	4	3	3,375
37	3	3	3	3	3	4	3	3	3,125
38	3	3	2	2	3	3	1	3	2,500
39	4	4	3	3	4	4	2	4	3,500

Responden	Indikator Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional								$\bar{x}$
	1	2	3	4	5	6	7	8	
40	4	4	3	3	3	3	4	4	3,500
41	2	3	3	2	3	4	3	4	3,000
42	2	2	3	3	3	2	3	2	2,500
43	3	3	4	3	3	3	2	2	2,875
44	3	4	3	3	3	4	3	4	3,375
45	3	4	4	3	3	3	4	3	3,375
46	4	4	3	3	4	3	3	4	3,500
47	3	3	3	3	3	3	3	3	3,000
48	3	3	4	3	3	4	3	4	3,375
49	3	3	4	3	3	3	2	4	3,125
50	3	4	3	3	4	4	3	4	3,500
51	4	4	3	3	3	4	1	4	3,250
52	3	3	3	3	4	4	4	3	3,375
53	3	4	3	3	3	3	2	3	3,000
54	3	3	3	3	3	4	4	3	3,250
55	4	4	3	3	4	4	2	4	3,500
56	3	3	4	3	3	4	4	4	3,500
57	4	4	3	3	3	3	4	4	3,500
58	4	4	4	4	3	3	3	3	3,500
59	3	3	3	4	3	3	3	4	3,250
60	3	3	3	3	3	3	3	3	3,000
61	3	3	3	3	3	4	3	3	3,125
62	3	3	3	3	4	4	3	4	3,375
63	4	4	3	3	4	4	3	4	3,625
64	2	3	3	2	3	4	3	4	3,000
65	3	4	3	3	4	4	3	4	3,500
66	3	4	4	3	4	4	3	4	3,625
67	3	4	3	3	4	4	3	4	3,500
68	3	3	3	3	3	3	3	3	3,000
69	4	4	4	3	3	3	4	3	3,500
70	4	3	4	4	3	4	2	2	3,250
71	3	3	3	3	3	3	3	3	3,000
72	2	3	3	2	3	3	3	3	2,750
73	3	3	4	3	3	3	2	3	3,000
74	4	4	3	3	4	3	4	4	3,625
75	3	3	3	3	4	4	3	3	3,250
76	3	3	4	4	3	4	3	4	3,500
77	3	3	3	4	4	3	4	4	3,500
78	3	4	4	4	3	4	4	4	3,750
79	3	3	2	3	3	4	3	3	3,000
80	3	3	3	3	4	3	3	4	3,250
81	3	3	4	3	3	3	2	3	3,000
82	2	3	3	2	3	4	3	4	3,000

Responden	Indikator Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional								$\bar{x}$
	1	2	3	4	5	6	7	8	
83	4	4	3	3	4	3	4	4	3,625
84	3	3	3	3	4	4	3	4	3,375
85	3	3	3	3	3	3	3	3	3,000
86	2	3	3	2	3	3	3	3	2,750
87	3	4	3	3	4	4	3	4	3,500
88	3	3	3	3	2	2	2	3	2,625
89	4	4	3	3	4	4	3	4	3,625
90	1	4	3	3	3	3	2	3	2,750



**DATA RESPONDEN UNTUK VARIABEL PEMBERIAN INSENTIF**

Responden	Indikator Variabel Pemberian Insentif							$\bar{x}$
	1	2	3	4	5	6	7	
1	4	3	1	3	4	2	4	3,000
2	3	3	3	3	3	3	3	3,000
3	3	2	3	3	4	2	4	3,000
4	4	4	3	4	4	4	4	3,857
5	3	3	3	3	3	3	3	3,000
6	3	3	3	4	4	3	3	3,286
7	4	3	3	4	3	3	3	3,286
8	3	3	3	4	4	3	4	3,429
9	3	4	4	4	4	4	4	3,857
10	3	4	4	4	4	3	4	3,714
11	3	3	3	3	4	4	4	3,429
12	2	2	2	2	2	2	2	2,000
13	4	3	3	3	4	3	4	3,429
14	4	3	1	3	4	2	4	3,000
15	4	2	3	3	4	4	3	3,286
16	3	3	2	3	3	3	3	2,857
17	3	3	3	3	3	3	3	3,000
18	3	3	3	4	4	3	4	3,429
19	4	4	4	3	3	3	4	3,571
20	3	3	4	3	3	3	3	3,143
21	2	3	4	4	4	3	3	3,143
22	3	3	3	3	4	4	4	3,429
23	3	4	3	3	2	3	2	2,857
24	4	4	4	3	4	3	4	3,714
25	4	3	3	3	3	3	3	3,143
26	3	3	2	3	2	2	3	2,571
27	3	3	4	3	3	3	3	3,143
28	3	3	4	4	4	2	2	3,143
29	3	3	3	4	4	3	4	3,429
30	4	4	4	3	3	3	3	3,429
31	4	3	4	3	3	3	4	3,429
32	3	3	3	3	3	4	4	3,286
33	4	3	3	3	3	3	3	3,143
34	4	3	3	3	3	3	3	3,143
35	4	3	3	3	4	2	4	3,286
36	3	3	3	3	3	3	4	3,143
37	4	3	4	4	3	3	4	3,571
38	2	2	2	2	2	2	2	2,000
39	4	4	4	4	4	3	3	3,714
40	3	3	4	3	3	3	3	3,143

Responden	Indikator Variabel Pemberian Insentif							$\bar{x}$
	1	2	3	4	5	6	7	
41	4	3	4	3	3	4	4	3,571
42	4	3	3	3	4	3	4	3,429
43	4	3	3	3	3	3	3	3,143
44	3	3	3	3	3	4	4	3,286
45	3	3	3	3	3	3	4	3,143
46	4	4	4	3	3	3	4	3,571
47	3	3	3	3	3	3	3	3,000
48	3	3	4	3	3	3	3	3,143
49	3	3	2	3	2	2	3	2,571
50	4	3	3	3	3	3	3	3,143
51	3	3	3	3	3	3	3	3,000
52	4	3	3	4	3	3	3	3,286
53	3	3	3	3	4	4	4	3,429
54	3	3	4	4	4	2	2	3,143
55	4	4	4	4	4	3	3	3,714
56	4	2	3	3	4	4	3	3,286
57	3	3	4	3	3	3	3	3,143
58	3	4	4	4	4	3	4	3,714
59	4	4	3	4	4	4	4	3,857
60	4	3	3	3	3	3	3	3,143
61	4	3	4	4	3	3	4	3,571
62	4	4	4	3	4	3	4	3,714
63	4	4	4	4	4	2	4	3,714
64	4	3	4	3	3	4	4	3,571
65	4	3	1	3	4	2	4	3,000
66	3	2	3	3	4	2	4	3,000
67	4	3	1	3	4	2	4	3,000
68	3	3	2	3	3	3	3	2,857
69	3	3	3	4	4	3	4	3,429
70	3	4	3	3	2	3	2	2,857
71	4	4	4	3	3	3	3	3,429
72	4	3	4	3	3	3	4	3,429
73	4	3	3	3	4	2	4	3,286
74	3	3	3	4	4	3	3	3,286
75	3	3	3	4	4	3	4	3,429
76	3	3	3	4	4	3	4	3,429
77	3	3	4	3	3	3	3	3,143
78	3	4	4	4	4	4	4	3,857
79	3	3	3	3	3	3	3	3,000
80	3	3	3	3	4	4	4	3,429
81	4	3	3	3	4	2	4	3,286
82	4	3	4	3	3	4	4	3,571
83	3	3	3	4	4	3	4	3,429

Responden	Indikator Variabel Pemberian Insentif							$\bar{x}$
	1	2	3	4	5	6	7	
84	4	4	4	3	4	3	4	3,714
85	4	4	4	3	3	3	3	3,429
86	4	3	4	3	3	3	4	3,429
87	4	3	3	3	3	3	3	3,143
88	2	3	3	4	4	3	3	3,143
89	4	4	4	4	4	2	4	3,714
90	4	4	4	3	4	3	4	3,714





## DATA RESPONDEN UNTUK VARIABEL KINERJA KARYAWAN

Responden	Indikator Variabel Kinerja Karyawan														$\bar{x}$
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
1	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3,857
2	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3,500
3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3,643
4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3,571
5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3,000
6	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3,357
7	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3,357
8	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3,214
9	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	2	3,571
10	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3,429
11	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3,214
12	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	2	2	2	3	2,571
13	2	2	4	3	3	3	3	3	2	2	3	4	3	3	2,857
14	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3,857
15	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3,857
16	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2,857
17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2,929
18	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	3,357
19	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3,571
20	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3,286
21	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3,143
22	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	1	3	4	4	3,214
23	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3,357
24	4	3	4	2	4	4	3	4	4	3	2	2	3	4	3,286
25	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3,214
26	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3,214
27	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3,214
28	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3,357
29	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3,214
30	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3,143
31	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3,286
32	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3,500
33	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	2	3	4	3	3,214
34	4	3	3	3	4	4	4	3	3	2	2	3	3	3	3,143
35	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3,357
36	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3,571
37	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3,429
38	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	2	2	2	3	2,571
39	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	3,571
40	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3,286

Responden	Indikator Variabel Kinerja Karyawan														$\bar{x}$
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
41	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3,214
42	2	4	3	3	3	3	3	2	2	3	4	3	3	2	2,857
43	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3,214
44	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3,500
45	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3,571
46	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3,571
47	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3,000
48	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3,286
49	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3,214
50	3	3	3	4	4	4	3	3	2	2	3	3	3	3	3,143
51	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	3,500
52	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3,357
53	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3,214
54	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3,357
55	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3,571
56	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3,857
57	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3,286
58	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3,429
59	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3,571
60	3	3	3	4	4	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3,214
61	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3,429
62	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3,429
63	4	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3,571
64	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3,214
65	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3,857
66	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3,643
67	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3,857
68	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2,857
69	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	3	4	4	3	3,357
70	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3,357
71	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3,143
72	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3,286
73	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3,357
74	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3,357
75	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3,214
76	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3,214
77	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3,214
78	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	2	3	3,571
79	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2,929
80	3	3	4	4	4	3	3	3	3	1	3	4	4	3	3,214
81	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3,357
82	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3,214
83	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3,357

Responden	Indikator Variabel Kinerja Karyawan														$\bar{x}$
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
84	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3,429
85	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3,143
86	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3,286
87	4	3	3	3	4	4	4	3	3	2	2	3	3	3	3,143
88	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3,143
89	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3,571
90	4	3	4	2	4	4	3	4	4	3	2	2	3	4	3,286



**DATA RESPONDEN UNTUK VARIABEL TINGKAT PERPUTARAN KARYAWAN**

Responden	Indikator Variabel Tingkat Perputaran Karyawan							$\bar{x}$
	1	2	3	4	5	6	7	
1	1	1	1	1	1	1	4	1,429
2	2	2	1	1	2	2	4	2,000
3	1	2	1	1	1	1	4	1,571
4	1	1	1	1	2	1	3	1,429
5	2	2	2	2	2	2	3	2,143
6	1	3	2	2	2	2	2	2,000
7	2	4	2	2	2	2	2	2,286
8	1	1	1	1	1	1	1	1,000
9	1	2	1	1	1	2	3	1,571
10	2	3	1	1	1	1	1	1,429
11	2	3	1	2	2	2	1	1,857
12	3	2	3	3	3	3	3	2,857
13	3	3	2	2	2	2	2	2,286
14	1	1	1	1	1	1	4	1,429
15	1	1	1	1	2	2	2	1,429
16	2	3	1	1	1	1	2	1,571
17	2	4	2	2	2	2	3	2,429
18	3	3	2	2	2	2	2	2,286
19	1	2	1	1	1	1	1	1,143
20	1	4	2	2	1	1	1	1,714
21	2	3	1	1	2	3	2	2,000
22	2	4	2	2	1	1	1	1,857
23	2	2	2	2	2	2	2	2,000
24	3	4	2	2	2	2	1	2,286
25	2	3	2	2	2	2	2	2,143
26	2	2	2	2	1	1	3	1,857
27	2	2	2	2	2	2	2	2,000
28	3	3	2	2	2	1	2	2,286
29	2	1	1	2	2	1	3	1,714
30	2	2	1	1	1	1	1	1,286
31	1	4	2	2	2	3	1	2,143
32	2	3	1	1	2	2	2	1,857
33	2	3	2	2	2	2	2	2,143
34	4	3	2	2	2	3	2	2,571
35	2	1	1	2	2	2	3	1,857
36	3	3	2	2	3	2	1	2,286
37	3	3	2	2	2	2	2	2,286
38	3	2	3	3	3	3	3	2,857
39	1	1	1	1	1	1	4	1,429
40	2	3	2	2	2	2	2	2,143

Responden	Indikator Variabel Tingkat Perputaran Karyawan							$\bar{x}$
	1	2	3	4	5	6	7	
41	4	3	2	2	2	2	3	2,571
42	3	3	2	2	2	2	2	2,286
43	2	3	2	2	2	2	2	2,143
44	2	3	1	1	2	2	2	1,857
45	3	3	2	2	3	2	1	2,286
46	1	2	1	1	1	1	1	1,143
47	2	2	2	2	2	2	3	2,143
48	1	4	2	2	1	1	1	1,714
49	2	2	2	2	1	1	3	1,857
50	4	3	2	2	2	3	2	2,571
51	2	2	1	1	2	2	4	2,000
52	2	4	2	2	2	2	2	2,286
53	2	3	1	2	2	2	1	1,857
54	4	3	2	2	2	1	2	2,286
55	1	1	1	1	1	1	4	1,429
56	1	1	1	1	2	2	2	1,429
57	2	3	2	2	2	2	2	2,143
58	2	3	1	1	1	1	1	1,429
59	1	1	1	1	2	1	3	1,429
60	2	3	2	2	2	2	2	2,143
61	3	3	2	2	2	2	2	2,286
62	2	2	1	2	1	2	4	2,000
63	2	1	1	1	1	1	3	1,429
64	4	3	2	2	2	2	3	2,571
65	1	1	1	1	1	1	4	1,429
66	1	2	1	1	1	1	4	1,571
67	1	1	1	1	1	1	4	1,429
68	2	3	1	1	1	1	2	1,571
69	3	3	2	2	2	2	2	2,286
70	2	2	2	2	2	2	2	2,000
71	2	2	1	1	1	1	1	1,286
72	1	4	2	2	2	3	1	2,143
73	2	1	1	2	2	2	3	1,857
74	1	3	2	2	2	2	2	2,000
75	1	1	1	1	1	1	1	1,000
76	2	1	1	2	2	1	3	1,714
77	2	2	2	2	2	2	2	2,000
78	1	2	1	1	1	2	3	1,571
79	2	4	2	2	2	2	3	2,429
80	2	4	2	2	1	1	1	1,857
81	2	1	1	2	2	2	3	1,857
82	4	3	2	2	2	2	3	2,571
83	1	3	2	2	2	2	2	2,000

Responden	Indikator Variabel Tingkat Perputaran Karyawan							$\bar{x}$
	1	2	3	4	5	6	7	
84	2	2	1	2	1	2	4	2,000
85	2	2	1	1	1	1	1	1,286
86	1	4	2	2	2	3	1	2,143
87	4	3	2	2	2	3	2	2,571
88	2	3	1	1	2	3	2	2,000
89	2	1	1	1	1	1	3	1,429
90	3	4	2	2	2	2	1	2,286



---

# LAMPIRAN 3

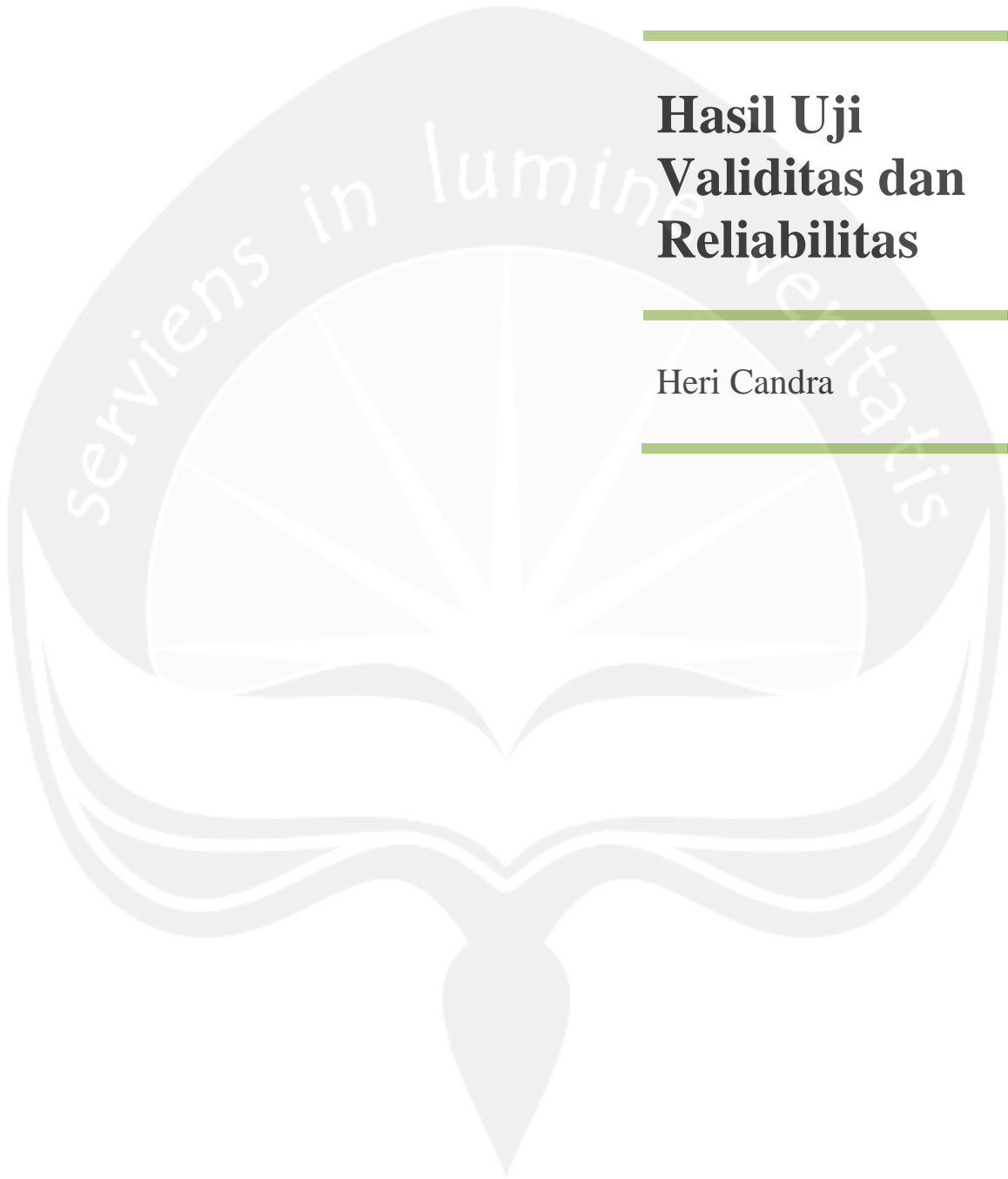
---

## Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

---

Heri Candra

---



## HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	90	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	90	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,650	,657	8

### Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
transformasional_1	3,08	,622	90
transformasional_2	3,38	,532	90
transformasional_3	3,24	,526	90
transformasional_4	3,04	,472	90
transformasional_5	3,29	,503	90
transformasional_6	3,42	,580	90
transformasional_7	2,93	,761	90
transformasional_8	3,43	,619	90



**Inter-Item Correlation Matrix**

	transform asional_1	transform asional_2	transform asional_3	transform asional_4	transform asional_5	transform asional_6	transform asional_7	transform asional_8
transformasional_1	1,000	,420	,010	,371	,251	,126	,082	,203
transformasional_2	,420	1,000	,068	,111	,344	,242	,091	,453
transformasional_3	,010	,068	1,000	,273	-,015	,100	,097	-,018
transformasional_4	,371	,111	,273	1,000	,040	,054	,196	,049
transformasional_5	,251	,344	-,015	,040	1,000	,386	,256	,460
transformasional_6	,126	,242	,100	,054	,386	1,000	,115	,423
transformasional_7	,082	,091	,097	,196	,256	,115	1,000	,229
transformasional_8	,203	,453	-,018	,049	,460	,423	,229	1,000

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
transformasional_1	22,74	4,934	,356	,308	,615
transformasional_2	22,44	4,946	,455	,336	,591
transformasional_3	22,58	5,730	,219	,110	,669
transformasional_4	22,78	5,456	,284	,240	,632
transformasional_5	22,53	4,993	,471	,316	,590
transformasional_6	22,40	5,007	,370	,239	,611
transformasional_7	22,89	4,841	,264	,125	,651
transformasional_8	22,39	4,645	,479	,380	,579

## HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS PEMBERIAN INSENTIF

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	90	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	90	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,649	,657	7

**Item Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
insentif_1	3,43	,582	90
insentif_2	3,17	,525	90
insentif_3	3,22	,761	90
insentif_4	3,28	,498	90
insentif_5	3,42	,618	90
insentif_6	2,98	,599	90
insentif_7	3,47	,622	90

**Inter-Item Correlation Matrix**

	insentif_1	insentif_2	insentif_3	insentif_4	insentif_5	insentif_6	insentif_7
insentif_1	1,000	,313	,135	-,032	,142	,028	,336
insentif_2	,313	1,000	,441	,337	,127	,155	,172
insentif_3	,135	,441	1,000	,280	,061	,331	,063
insentif_4	-,032	,337	,280	1,000	,528	,096	,194
insentif_5	,142	,127	,061	,528	1,000	,056	,534
insentif_6	,028	,155	,331	,096	,056	1,000	,209
insentif_7	,336	,172	,063	,194	,534	,209	1,000

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
insentif_1	19,53	4,791	,258	,227	,642
insentif_2	19,80	4,499	,454	,328	,589
insentif_3	19,74	4,102	,358	,293	,618
insentif_4	19,69	4,666	,405	,420	,603
insentif_5	19,54	4,386	,394	,492	,602
insentif_6	19,99	4,753	,258	,159	,642
insentif_7	19,50	4,298	,427	,396	,591

## HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS KINERJA KARYAWAN

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	90	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	90	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,732	,740	14

### Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
kinerja_1	3,3667	,52894	90
kinerja_2	3,2556	,48716	90
kinerja_3	3,4111	,53830	90
kinerja_4	3,4111	,57854	90
kinerja_5	3,4000	,49264	90
kinerja_6	3,4778	,54521	90
kinerja_7	3,4111	,53830	90
kinerja_8	3,2778	,45041	90
kinerja_9	3,3111	,51154	90
kinerja_10	3,1778	,55238	90
kinerja_11	3,3444	,78126	90
kinerja_12	3,1333	,45469	90
kinerja_13	3,3111	,51154	90
kinerja_14	3,2111	,46191	90

**Inter-Item Correlation Matrix**

	kinerja _1	kinerja _2	kinerja _3	kinerja _4	kinerja _5	kinerja _6	kinerja _7	kinerja _8	kinerja _9	kinerja _10	kinerja _11	kinerja _12	kinerja _13	kinerja _14
kinerja_1	1,000	,504	,175	-,058	,509	,360	-,022	,228	,404	,044	-,010	-,019	,404	,277
kinerja_2	,504	1,000	,152	,141	,037	,170	-,148	,082	,444	,247	,298	,047	,309	,207
kinerja_3	,175	,152	1,000	,209	,051	,127	-,125	,172	,224	,167	,140	,233	,020	,054
kinerja_4	-,058	,141	,209	1,000	-,032	,047	,173	-,098	,132	,507	,280	,345	,094	-,076
kinerja_5	,509	,037	,051	-,032	1,000	,368	,093	,253	,303	-,099	-,158	,060	,348	,217
kinerja_6	,360	,170	,127	,047	,368	1,000	,319	,140	,347	,200	-,074	,239	,428	,041
kinerja_7	-,022	-,148	-,125	,173	,093	,319	1,000	,033	-,021	,092	,274	,278	,183	-,082
kinerja_8	,228	,082	,172	-,098	,253	,140	,033	1,000	,742	,070	,140	-,018	,108	,039
kinerja_9	,404	,444	,224	,132	,303	,347	-,021	,742	1,000	,279	,207	,061	,227	,099
kinerja_10	,044	,247	,167	,507	-,099	,200	,092	,070	,279	1,000	,377	,218	,279	,027
kinerja_11	-,010	,298	,140	,280	-,158	-,074	,274	,140	,207	,377	1,000	,186	,179	-,110
kinerja_12	-,019	,047	,233	,345	,060	,239	,278	-,018	,061	,218	,186	1,000	,399	,132
kinerja_13	,404	,309	,020	,094	,348	,428	,183	,108	,227	,279	,179	,399	1,000	,527
kinerja_14	,277	,207	,054	-,076	,217	,041	-,082	,039	,099	,027	-,110	,132	,527	1,000

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
kinerja_1	43,1333	10,836	,423	,557	,708
kinerja_2	43,2444	11,018	,413	,571	,710
kinerja_3	43,0889	11,385	,252	,257	,727
kinerja_4	43,0889	11,161	,283	,430	,724
kinerja_5	43,1000	11,417	,279	,447	,724
kinerja_6	43,0222	10,808	,414	,533	,709
kinerja_7	43,0889	11,632	,282	,394	,735
kinerja_8	43,2222	11,478	,298	,694	,722
kinerja_9	43,1889	10,492	,554	,775	,694
kinerja_10	43,3222	10,783	,414	,435	,709
kinerja_11	43,1556	10,560	,280	,456	,732
kinerja_12	43,3667	11,291	,357	,365	,716
kinerja_13	43,1889	10,470	,561	,631	,693
kinerja_14	43,2889	11,781	,288	,420	,732

## HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS TINGKAT PERPUTARAN KARYAWAN

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	90	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	90	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,629	,749	7

**Item Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
turnover_1	2,0111	,86757	90
turnover_2	2,4667	,98528	90
turnover_3	1,5556	,54280	90
turnover_4	1,6556	,52277	90
turnover_5	1,7000	,54977	90
turnover_6	1,7444	,64584	90
turnover_7	2,2667	,98071	90

**Inter-Item Correlation Matrix**

	turnover_1	turnover_2	turnover_3	turnover_4	turnover_5	turnover_6	turnover_7
turnover_1	1,000	,336	,488	,504	,478	,366	,096
turnover_2	,336	1,000	,581	,446	,261	,384	,549
turnover_3	,488	,581	1,000	,840	,565	,474	,239
turnover_4	,504	,446	,840	1,000	,614	,502	,148
turnover_5	,478	,261	,565	,614	1,000	,699	,121
turnover_6	,366	,384	,474	,502	,699	1,000	,104
turnover_7	,096	,549	,239	,148	,121	,104	1,000

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
turnover_1	11,3889	5,679	,530	,323	,520
turnover_2	10,9333	6,288	,277	,576	,627
turnover_3	11,8444	6,358	,721	,766	,506
turnover_4	11,7444	6,417	,730	,742	,508
turnover_5	11,7000	6,527	,639	,630	,525
turnover_6	11,6556	6,273	,598	,548	,520
turnover_7	11,1333	9,555	,312	,339	,822

---

# LAMPIRAN 4

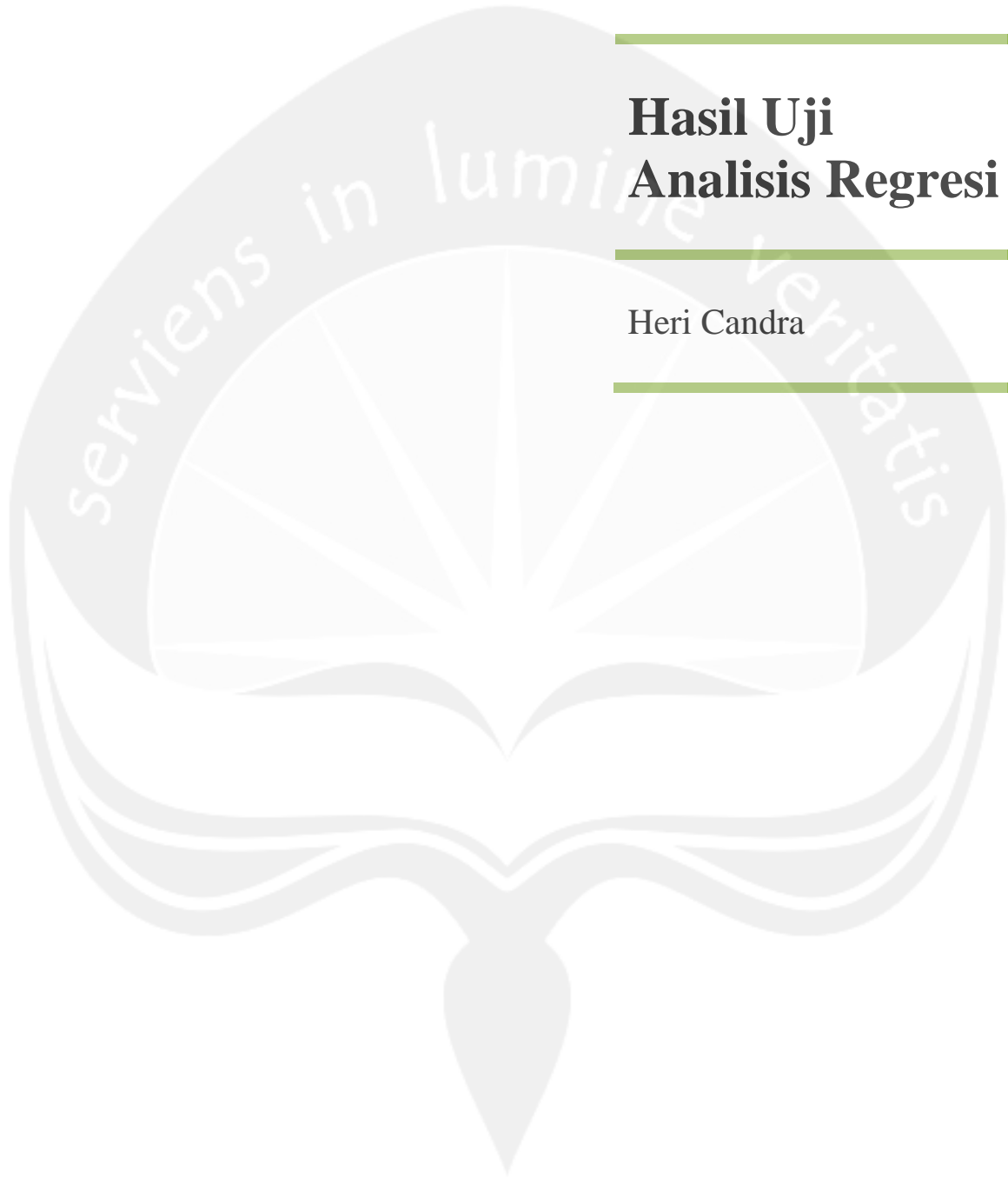
---

## Hasil Uji Analisis Regresi

---

Heri Candra

---





## HASIL UJI t VARIABEL GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KINERJA KARYAWAN

**Variables Entered/Removed<sup>b</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Gaya.Kepemimpinan.Transformasional <sup>a</sup>		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja.Karyawan

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.669 <sup>a</sup>	.447	.441	.192220

a. Predictors: (Constant), Gaya.Kepemimpinan.Transformasional

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2.627	1	2.627	71.106	.000 <sup>a</sup>
	Residual	3.251	88	.037		
	Total	5.879	89			

a. Predictors: (Constant), Gaya.Kepemimpinan.Transformasional

b. Dependent Variable: Kinerja.Karyawan

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.564	.210		7.463	.000
	Gaya.Kepemimpinan.Transformasional	.545	.065	.669	8.432	.000

a. Dependent Variable: Kinerja.Karyawan

**HASIL Uji F VARIABEL GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KINERJA KARYAWAN TERHADAP TINGKAT PERPUTARAN KARYAWAN**

**Variables Entered/Removed<sup>b</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	kinerja.karyawan, gaya.kep.transf ormasional <sup>a</sup>		Enter

- a. All requested variables entered.  
b. Dependent Variable: tingkat.perputaran.karyawan

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.521 <sup>a</sup>	.272	.255	.363043

- a. Predictors: (Constant), kinerja.karyawan, gaya.kep.transfomasional

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	4.280	2	2.140	16.236	.000 <sup>a</sup>
	Residual	11.467	87	.132		
	Total	15.746	89			

- a. Predictors: (Constant), kinerja.karyawan, gaya.kep.transfomasional  
b. Dependent Variable: tingkat.perputaran.karyawan

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.789	.506		9.469	.000
	gaya.kep.transfomasional	-.174	.164	-.131	-1.063	.291
	kinerja.karyawan	-.695	.201	-.425	-3.453	.001

- a. Dependent Variable: tingkat.perputaran.karyawan

## HASIL Uji t VARIABEL PEMBERIAN INSENTIF DAN KINERJA KARYAWAN

**Variables Entered/Removed<sup>b</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Pemberian.insentif <sup>a</sup>		Enter

- a. All requested variables entered.  
 b. Dependent Variable: Kinerja.Karyawan

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.388 <sup>a</sup>	.150	.141	.238228

- a. Predictors: (Constant), Pemberian.insentif

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	.885	1	.885	15.585	.000 <sup>a</sup>
	Residual	4.994	88	.057		
	Total	5.879	89			

- a. Predictors: (Constant), Pemberian.insentif  
 b. Dependent Variable: Kinerja.Karyawan

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.372	.242		9.798	.000
	Pemberian.insentif	.290	.073	.388	3.948	.000

- a. Dependent Variable: Kinerja.Karyawan

**HASIL Uji F VARIABEL PEMBERIAN INSENTIF DAN KINERJA KARYAWAN  
TERHADAP TINGKAT PERPUTARAN KARYAWAN**

**Variables Entered/Removed<sup>b</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	kinerja.karyawan n, pemb.insentif <sup>a</sup>		Enter

- a. All requested variables entered.  
b. Dependent Variable: tingkat.perputaran.karyawan

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.533 <sup>a</sup>	.284	.267	.360068

- a. Predictors: (Constant), kinerja.karyawan, pemb.insentif

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	4.467	2	2.234	17.227	.000 <sup>a</sup>
	Residual	11.279	87	.130		
	Total	15.746	89			

- a. Predictors: (Constant), kinerja.karyawan, pemb.insentif  
b. Dependent Variable: tingkat.perputaran.karyawan

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.003	.529		9.454	.000
	pemb.insentif	-.194	.120	-.158	-1.610	.111
	kinerja.karyawan	-.738	.161	-.451	-4.578	.000

- a. Dependent Variable: tingkat.perputaran.karyawan

---

# LAMPIRAN 5

---

## Surat Keterangan Penelitian

---

Heri Candra

---

