

BAB V

PENUTUP

Pada bab lima ini, penulis akan mengambil kesimpulan hasil penelitian yang telah dilakukan. Dari hasil penelitian tersebut selanjutnya dibuat sebagai dasar implikasi bagi pihak manajerial serta untuk merumuskan saran bagi manajemen PT Bank Panin Sulawesi Tengah. Selain itu, pada bab lima ini penulis juga akan mengungkapkan beberapa keterbatasan yang melingkupi penelitian ini.

5.1. Kesimpulan

Hasil penelitian ini dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening:
 - a. Lingkungan kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan. Lingkungan kerja mempengaruhi 11,7% perubahan motivasi kerja karyawan.
 - b. Lingkungan kerja dan motivasi kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Lingkungan kerja dan motivasi kerja mampu mempengaruhi 52,3% perubahan kinerja karyawan.
 - 1) Lingkungan kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
 - 2) Motivasi kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

- c. Motivasi kerja memediasi hubungan antara lingkungan kerja dengan kinerja karyawan. Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan semakin tinggi pada karyawan dengan tingkat motivasi kerja yang semakin tinggi.
- 2. Pengaruh stres terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening:
 - a. Stres memiliki pengaruh yang negatif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan. Lingkungan kerja mempengaruhi 13,7% perubahan motivasi kerja karyawan.
 - b. Stres dan motivasi kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Stres dan motivasi kerja mampu mempengaruhi 49,9% perubahan kinerja karyawan.
 - 1) Stres memiliki pengaruh yang negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
 - 2) Motivasi kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
 - c. Motivasi kerja memediasi hubungan antara stres dengan kinerja karyawan. Pengaruh stres terhadap kinerja karyawan semakin rendah pada karyawan dengan tingkat motivasi kerja yang semakin tinggi.

5.2. Implikasi Manajerial

Kinerja karyawan yang tinggi merupakan salah satu indikator keberhasilan perusahaan dalam menjalankan bisnisnya. Salah satu faktor sukses perusahaan

dalam meningkatkan kinerja karyawan tersebut ditentukan oleh banyak faktor. Lingkungan kerja dan motivasi merupakan salah satu faktor yang memberikan kontribusi positif pada peningkatan kinerja karyawan. Disisi yang lain, stres yang dialami karyawan memberikan kontribusi negatif dalam menurunkan kinerja karyawan.

Hasil penelitian ini memberikan bukti yang nyata bahwa lingkungan kerja dan motivasi kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan dalam meningkatkan kinerja karyawan PT Bank Panin. Sebaliknya, stres memiliki pengaruh yang positif dan signifikan dalam menurunkan kinerja karyawan PT Bank Panin. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja berperan sebagai variabel mediasi yang menentukan besar atau kecilnya pengaruh lingkungan kerja dan stres terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hal tersebut maka penting bagi pihak manajerial untuk memperhatikan dampak positif dari lingkungan kerja dan motivasi kerja serta dampak negatif dari stres terhadap kinerja karyawan. Pihak perusahaan harus dapat mengelola lingkungan fisik dengan baik, memberikan atau meningkatkan motivasi kerja karyawan dan memperhatikan beban kerja karyawan agar tidak berlebihan yang nantinya akan berkontribusi pada meningkatnya stres kerja.

5.3. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan implikasi manajerial di atas, penulis merumuskan saran bagi manajemen PT Bank Panin Sulawesi Tengah sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hal tersebut maka pihak manajemen PT Bank Panin Sulawesi Tengah harus memperhatikan aspek-aspek dari lingkungan kerja yaitu lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik. Perbaikan pada lingkungan kerja fisik dapat dilakukan dengan jalan memperbaiki serta menambah sarana fisik yang digunakan karyawan sebagai alat bantu kerja. Selain itu, pihak manajemen PT Bank Panin Sulawesi Tengah juga harus memperbaiki kenyamanan lingkungan kerja seperti suhu udara, sirkulasi udara, penerangan ruangan dan lain sebagainya. Perbaikan pada aspek lingkungan kerja non fisik difokuskan dengan meningkatkan kemampuan perusahaan atau pimpinan dalam memberikan pengarahan kerja (motivasi) kepada karyawan, serta meningkatkan kualitas hubungan antar sesama rekan kerja.
2. Beban kerja yang tinggi akan merusak kinerja karyawan. Berdasarkan hal tersebut maka penting bagi pihak manajemen PT Bank Panin Sulawesi Tengah untuk memperhatikan aspek-aspek yang menstimuli peningkatan stres antara lain lamanya jam kerja, keamanan kerja, tuntutan kerja yang tinggi, minimnya kewenangan yang dimiliki hingga aspek lain diluar pekerjaan yang memberikan kontribusi pada peningkatan stres. Pihak manajemen harus mampu mengukur kemampuan karyawan dalam menyelesaikan tugas atau pekerjaannya dari sisi kuantitas maupun kualitas, menyediakan alat bantu keamanan kerja, mendelegasikan wewenang yang cukup kepada karyawan, meminimalkan konflik yang mungkin terjadi antara pekerjaan dan keluarga,

serta menempatkan karyawan pada bidang pekerjaan sesuai dengan ilmu, ketertarikan dan keahlian yang dimiliki karyawan.

3. Motivasi kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Saat bekerja karyawan memiliki banyak orientasi seperti keinginan untuk memenuhi kebutuhan hidup, bersosialisasi dengan orang lain, memperoleh prestasi kerja yang tinggi, memperoleh promosi jabatan sebagai bentuk aktualisasi diri dan lain sebagainya. Berdasarkan hal tersebut maka penting bagi pihak manajemen PT Bank Panin Sulawesi Tengah untuk dapat memberikan motivasi kepada karyawan. Beberapa cara yang dapat dilakukan adalah dengan memberikan gaji yang sesuai dengan pengorbanan karyawan, meningkatkan kesejahteraan karyawan dalam bentuk insentif maupun bonus, memberikan promosi jabatan sesuai dengan prestasi kerja dari masing-masing karyawan. Hal ini dilakukan sebagai stimuli untuk meningkatkan kinerja karyawan.

5.4. Keterbatasan Penelitian

Pada penelitian ini penulis memiliki beberapa keterbatasan. Keterbatasan tersebut tentunya berkontribusi pada kelemahan penelitian ini. Salah satu kelemahan tersebut adalah pengukuran kinerja karyawan yang dilakukan oleh masing-masing subyek penelitian (karyawan). Hal ini tentunya akan bias, karena karyawan cenderung menilai baik dirinya sendiri. Berdasarkan hal tersebut penulis menyarankan pada penelitian mendatang untuk mengukur kinerja karyawan dengan menggunakan data penilaian kinerja karyawan yang dilakukan oleh perusahaan atau

pimpinan masing-masing karyawan. Selain itu, variabel yang digunakan untuk memprediksi kinerja karyawan terbatas pada variabel lingkungan kerja, stres dan motivasi kerja. Masih ada banyak variabel lain yang sebenarnya memberikan kontribusi (pengaruh) terhadap kinerja karyawan seperti variabel komitmen, kepemimpinan, keterlibatan kerja, keadilan dan lain sebagainya. Berdasarkan hal tersebut, penulis menyarankan pada penelitian sejenis di masa yang akan datang untuk menambahkan beberapa variabel penelitian yang relevan untuk memprediksi kinerja karyawan. Hal ini dilakukan dengan tujuan agar lebih banyak (kompleks) informasi yang dapat diperoleh mengenai variabel-variabel yang mempengaruhi kinerja karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

BUKU:

- As'ad, M., (2004), *Psikologi Industri (Seri Ilmu Sumber Daya Manusia)*, Penerbit Liberty, Yogyakarta.
- Atmaja. L.S., (2004) *Memahami Statistik Bisnis*, Buku 2, Penerbit Andi Offset, Jogjakarta.
- Cooper, D.R., dan Emory, C.W., (2004) *Metode Penelitian Bisnis*, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Dajan, A., (2000), *Pengantar Metode Statistik*, Penerbit LP3ES, Jakarta.
- Davis, Keith, dan John W. Newstrom., (1992), *Perilaku Organisasi*, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Desler, G., (1992), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit PT Prenhallindo, Jakarta.
- Gibson, J.I., (1996), *Organisasi: Perilaku, Struktur, Proses*, Penerbit Binarupa Aksara, Jakarta.
- Ghozali, I., (2007), *Aplikasi Analisis Multivariete dengan Program SPSS*. Penerbit: BP Universitas Diponegoro, Semarang.
- Hair Jr., J.F. R.E. Anderson, R.L, Tatham, and W.C. Black., (2004), *Multivariate Data Analysis: With Readings*, 5th ed, Englewood Cliffs, New Jersey: Prentice-Hall, Inc.
- Handoko, H., (2000), *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*, Edisi 2, BPFE, Yogyakarta.
- Mahsum., (2004) *Bersahabat Dengan Stres*, Penerbit Prisme media, Yogyakarta.
- Mathis, R.L., dan Jackson, J.H., (2006), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Nitisemito, A., (2002), *Manajemen Personalia*. Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Reksohadiprojo, M., dan Handoko, T.H., (1997), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Robbins, S.P., (2004), *Perilaku Organisasi*, Penerbit PT Index Kelompok Gramedia, Jakarta.

Santoso S. dan Tjiptono, T., (2001), *Riset Pemasaran*, Penerbit Elexmedia Komputindo, Jakarta.

Simamora, H., (2004), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit STIE YKPN, Yogyakarta.

Sugiyono., (2009), *Metode Penelitian Bisnis*, Penerbit Alfabeta, Bandung.

Umar, H., (2003), *Metode Penelitian*, Penerbit PT. Gramedia Pustaka Utama. Jakarta.

JURNAL:

Brahmasari, I.A., dan Suprayetno, A., (2008), Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia), *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, Vol 10 No 2.

Dongoran, J., (2006), Pengaruh Sikap Kerja Terhadap Kinerja Pada Hotel Bintang Di Jawa Tengan dan Daerah Istimewa Yogyakarta, *Jurnal Ekonomi Manajemen*, Vol 17 No 1.

Gignac, A., dan Appelbaum, H., (1997), The Impact of Stress on Customer Service Representatives: A Comparative Study, *Journal of Workplace Learning* Vol 9 No 1.

Mangkunegara, A.A.A.P., (2001), *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Penerbit PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.

Manzoor, A., Awan, H., dan Mariam, S., (2011), Investigating The Impact of Work Stress on Job Performance: A Study on Textile Sector of Faisalabad, *Asian Journal of Business and Management Sciences*, Vol 2 No 1.

Mardiana, T., dan Mufuadi., (2001), Studi Empiris Pengaruh Stressor Terhadap Kinerja, *Jurnal Siasat Bisnis* No 6 Vol 1, Penerbit Universitas Universitas Gajah Mada, Yogyakarta.

Wahyuni, D.U., (2011), Pengaruh Komitmen Organisasional dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru STS Di Surabaya, *Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, Vol 2 No 1.

Wijono, S., (2001). Pengaruh Interaksi Motivasi Kerja Dan Kepribadian Terhadap Prestasi Kerja Supervisor Di Sebuah Pabrik Tekstil Di Salatiga, *Jurnal*

Psikologi, Fakultas Psikologi Universitas Kristen Satya Wacana, Salatiga.

WEBSITE:

Analisa. L.W., (2011), Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kota Semarang, *Skripsi S1*, Fakultas Ekonomi, Universitas Diponegoro, Tidak Dipublikasikan.

Dharmawan, I.M.Y., (2011), Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Disiplin Dan Kinerja Karyawan Hotel Nikki Denpasar, *Tesis S2*, Program Pascasarjana Universitas Udayana Denpasar, Tidak Dipublikasikan.



KUESIONER

Kepada Yth,
Bapak/Ibu/Sdr/i Karyawan PT Bank Panin
Di tempat

Dengan hormat,
Berikut saya sampaikan satu set kuesioner dalam rangka memperoleh data-data untuk penyusunan Tesis dengan judul: **“Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening: Studi pada PT Bank Panin Sulawesi Tengah.**

Dengan kerendahan hati kiranya Bapak/Ibu/Sdr/i berkenan untuk menjadi responden dengan mengisi kuesioner terlampir. Silahkan Bapak/Ibu/Sdr/i merespon setiap item pertanyaan dengan leluasa dan sesuai dengan kondisi (pendapat, perasaan, pengalaman) Bapak/Ibu/Sdr/i yang sebenarnya.

Atas bantuan Bapak/Ibu/Sdr/i saya ucapkan banyak terimakasih.

Hormat saya,

Melda Gienardy

A. BAGIAN PERTAMA: DATA KARAKTERISTIK RESPONDEN

Berilah tanda silang (X) atau ceklist (✓) pada salah satu kotak yang tersedia di bawah ini sesuai dengan keadaan Bapak / Ibu

1. Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki
☐ Perempuan
2. Usia : ☐ < 20 th
☐ 20 – 34 th
☐ 35 – 49 th
☐ > 49 th
3. Pendidikan Terakhir : ☐ SLTA/Sederajat
☐ D1-D3
☐ Sarjana (S1-S3)
4. Lama Bekerja : ☐ 3 – 5 th
☐ 6 – 10 th
☐ > 10 th

B. BAGIAN KEDUA: LINGKUNGAN KERJA

Berikut ini adalah pertanyaan mengenai lingkungan kerja. Pilihlah salah satu alternatif jawaban dengan memberi tanda silang (X) atau ceklist (✓) untuk setiap pernyataan yang paling sesuai dengan keadaan Bapak/Ibu/Sdr/i. Masing-masing alternatif respon bermakna:

STS: Sangat Tidak Setuju; TS: Tidak Setuju; N: Netral; S: Setuju; SS: Sangat Setuju

No	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1.	Pimpinan / atasan saya memiliki kemampuan yang baik untuk mengarahkan karyawan dalam bekerja					
2.	Saya memiliki hubungan yang baik dengan sesama rekan kerja saya					
3.	Ruangan kerja saya memiliki penerangan / cahaya yang baik					
4	Ruang kerja saya memiliki sistem sirkulasi udara yang baik					
5	Ruang kerja saya tidak bising hingga nyaman untuk bekerja					
6	Perusahaan menyediakan semua peralatan kerja yang mendukung pekerjaan saya					

C. BAGIAN KETIGA: STRES

Berikut ini adalah pertanyaan mengenai stres. Pilihlah salah satu alternatif jawaban dengan memberi tanda silang (X) atau ceklist (√) untuk setiap pernyataan yang paling sesuai dengan keadaan Bapak/Ibu/Sdr/i. Masing-masing alternatif respon bermakna:

STS: Sangat Tidak Setuju; TS: Tidak Setuju; N: Netral; S: Setuju; SS: Sangat Setuju

No	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya memiliki jam kerja yang panjang dan padat setiap hari					
2.	Pekerjaan saya tidak mampu memberi jaminan kesejahteraan hidup saya					
3.	Saya mendapatkan tekanan yang besar dalam bekerja					
4.	Saya kurang mendapatkan dukungan dalam bekerja dari perusahaan maupun rekan kerja					
5.	Saya tidak memiliki kebebasan untuk mengambil atau menentukan metode kerja saya sendiri					
6.	Saya memiliki masalah antara pekerjaan dan kehidupan keluarga saya					
7.	Saya merasa lelah dengan beban kerja saya yang berat					
8.	Saya tidak bekerja sesuai dengan disiplin ilmu yang saya miliki					

D. BAGIAN KEEMPAT: MOTIVASI KERJA

Berikut ini adalah pertanyaan mengenai motivasi kerja. Pilihlah salah satu alternatif jawaban dengan memberi tanda silang (X) atau ceklist (√) untuk setiap pernyataan yang paling sesuai dengan keadaan Bapak/Ibu/Sdr/i. Masing-masing alternatif respon bermakna:

STS: Sangat Tidak Setuju; TS: Tidak Setuju; N: Netral; S: Setuju; SS: Sangat Setuju

No	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya menyukai pekerjaan yang lebih memberikan jaminan kesehatan fisik saya					
2.	Saya lebih suka memberi pengarahan kepada orang lain					
3.	Saya ingin mencapai bonus kerja yang baik					
4.	Saya merasa puas karena memperoleh asuransi kesehatan					
5.	Saya lebih suka menitik beratkan keselamatan fisik saya dalam bekerja					
6.	Saya cenderung mencoba agar orang lain dapat menerima ide saya					
7.	Saya menyukai pekerjaan yang memberi jaminan masa depan					
8.	Saya menyukai pekerjaan yang memberi tantangan untuk pengembangan kerja					
9.	Saya suka mendapatkan peluang untuk kenaikan pangkat					

No	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
10	Saya menganggap bahwa untuk mendukung keberhasilan kerja perlu keterlibatan kerja sama dengan orang lain					
11	Saya cenderung menyelesaikan pekerjaan tepat waktu yang telah ditetapkan					
12	Saya suka pekerjaan yang bertumpu kepada kemajuan					
13	Saya menyukai kerja sama untuk membina hubungan dengan orang lain					
14	Saya suka menolong rekan kerja yang mengalami kesulitan					
15	Saya cenderung membuat kerja sama yang sangat baik didalam lingkungan saya					
16	Saya suka melakukan rancangan kerja untuk lebih berprestasi					

E. BAGIAN KELIMA: KINERJA

Berikut ini adalah pertanyaan mengenai Kinerja Karyawan. Pilihlah salah satu alternatif jawaban dengan memberi tanda silang (X) atau ceklist (√) untuk setiap pernyataan yang paling sesuai dengan keadaan Bapak/Ibu/Sdr/i. Masing-masing alternatif respon bermakna:

STS: Sangat Tidak Setuju; TS: Tidak Setuju; N: Netral; S: Setuju; SS: Sangat Setuju

No	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Saya selalu mentaati peraturan dalam perusahaan					
2	Saya selalu mengerjakan pekerjaan saya sesuai standar operasional prosedur dalam perusahaan					
3	Saya selalu masuk kerja sesuai jadwal pekerjaan saya					
4	Saya memiliki rasa tanggungjawab yang besar untuk menyelesaikan tugas yang diberikan kepada saya					
5	Hasil kerja saya secara kualitas selalu meningkat dari waktu ke waktu.					
6	Saya memiliki kemampuan yang baik untuk mengatasi segala macam masalah dalam pekerjaan saya					
7	Saya memiliki kemampuan yang baik untuk mengerjakan pekerjaan saya.					
8	Saya melakukan pengembangan metode penyelesaian pekerjaan setaiap saat					
9	Saya mampu mengerjakan pekerjaan saya dengan sumber daya yang terbatas					
10	Saya mampu meminimalkan biaya yang harus dikeluarkan untuk menyelesaikan pekerjaan saya					
11	Saya dapat mengerjakan pekerjaan saya dengan waktu yang lebih singkat					

- Terima kasih -



Case Summaries

	Jenis kelamin	Usia	Pendidikan	Masa kerja	LK.1	LK.2	LK.3	LK.4	LK.5	LK.6
1	2	2	3	2	3	4	3	4	3	5
2	1	4	3	3	4	4	4	4	3	4
3	1	2	3	1	3	3	4	4	3	4
4	2	2	2	2	3	3	4	3	3	4
5	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
6	2	2	3	2	4	5	5	4	4	4
7	1	2	3	2	3	4	4	4	3	4
8	2	2	2	2	5	5	5	5	5	5
9	1	2	3	1	4	4	5	4	4	2
10	2	3	3	3	5	5	3	5	5	4
11	2	2	2	1	4	5	4	3	4	4
12	1	2	2	2	5	5	5	5	4	5
13	2	2	3	2	4	4	4	5	4	5
14	1	2	3	2	5	4	4	4	2	4
15	1	4	3	3	4	5	4	4	4	4
16	2	2	3	2	3	3	4	4	4	4
17	1	2	3	2	3	3	3	2	3	3
18	2	3	3	3	4	4	5	5	5	5
19	2	2	3	1	3	3	4	4	4	4
20	1	2	3	2	3	5	4	4	4	4
21	1	4	2	3	3	5	4	4	4	4
22	2	2	2	2	3	4	4	4	3	4
23	1	3	3	3	5	4	5	4	4	4
24	1	2	3	1	4	4	4	4	4	4
25	1	2	3	1	2	4	4	4	2	4
26	1	2	2	1	3	4	4	4	4	4
27	1	3	3	3	3	2	4	3	3	3
28	2	3	2	3	3	3	4	4	4	4
29	2	2	2	2	3	4	4	4	3	4
30	2	3	3	3	5	4	5	5	5	4
31	2	3	3	3	3	4	4	4	3	4
32	2	2	3	2	4	4	4	4	4	4
33	2	3	3	3	4	3	4	4	4	3
34	1	2	3	2	4	4	3	4	3	4
35	2	2	3	2	3	4	4	4	3	4
36	1	2	3	2	3	3	3	3	3	2
37	1	3	2	3	3	2	3	3	2	3
38	1	2	2	1	4	4	4	4	4	4
39	1	3	3	3	5	4	5	3	4	4
40	1	3	3	3	4	4	4	3	3	3
41	2	2	3	2	3	3	4	3	3	4
42	1	2	2	1	2	4	4	4	4	4
43	2	3	3	3	3	4	5	3	3	2
44	1	2	3	2	3	4	3	4	3	5
45	2	2	3	2	3	3	2	3	3	2
46	2	2	3	2	3	4	3	5	4	3
47	1	2	3	1	5	2	2	4	3	3
48	2	4	3	3	3	4	4	4	2	5
49	1	2	2	2	3	2	4	4	3	3
50	1	3	2	3	3	3	3	4	4	4

Case Summaries

	Jenis kelamin	Usia	Pendidikan	Masa kerja	LK.1	LK.2	LK.3	LK.4	LK.5	LK.6
51	2	2	3	1	3	4	4	5	3	4
52	1	2	3	2	3	4	4	4	4	4
53	2	4	3	3	4	4	3	4	4	4
54	2	2	3	1	3	2	4	4	5	3
55	2	2	3	2	5	3	5	3	5	5
56	1	3	3	3	2	4	4	5	5	5
57	2	4	3	3	2	2	2	2	3	3
58	1	2	3	1	2	2	2	2	2	2
59	1	2	3	1	3	3	3	3	2	3
60	1	2	2	1	2	3	2	4	4	4
61	2	2	2	2	3	3	3	3	2	3
62	1	2	2	2	4	5	5	5	5	5
63	1	2	3	1	4	3	3	5	3	3
64	1	2	3	2	3	3	3	4	3	3
65	1	2	3	2	3	3	3	4	2	3
66	1	3	2	3	3	2	3	3	3	2
67	2	2	3	3	4	4	4	5	4	4
68	2	4	2	2	2	3	3	4	3	3
69	2	2	2	2	3	4	5	5	4	5
70	1	3	3	3	4	5	4	4	3	3

Case Summaries

	ST.1	ST.2	ST.3	ST.4	ST.5	ST.6	ST.7	ST.8	MT.1	MT.2	MT.3	MT.4
1	3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3
2	4	4	3	5	3	4	3	4	5	3	5	5
3	3	2	3	3	5	3	4	3	3	3	4	3
4	3	3	3	4	3	4	3	2	4	4	4	4
5	5	4	4	5	5	5	5	5	3	4	3	3
6	4	5	4	4	3	2	3	3	4	5	4	4
7	4	3	5	5	3	3	4	4	4	4	4	4
8	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2
9	4	4	4	3	2	4	4	4	4	5	4	4
10	3	2	1	1	4	3	3	3	4	4	4	4
11	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4
12	3	2	1	2	2	1	2	3	4	4	4	4
13	5	4	4	3	4	3	5	4	5	5	4	5
14	4	5	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3
15	4	4	3	3	4	3	4	3	5	5	5	5
16	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5
17	4	4	4	3	4	4	4	5	3	3	4	4
18	2	3	2	2	2	2	2	2	4	4	5	4
19	4	4	4	4	5	3	4	3	3	3	4	4
20	4	3	4	3	4	2	3	3	3	4	4	4
21	3	3	4	3	2	3	3	3	3	5	5	4
22	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4
23	5	3	4	5	3	3	4	4	5	4	4	4
24	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	4	4
25	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4
26	3	3	3	2	3	4	2	3	2	3	3	3
27	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4
28	3	2	3	4	3	4	3	2	4	4	4	4
29	2	3	2	1	2	1	3	3	3	4	5	4
30	3	2	3	2	2	3	3	2	3	2	3	3
31	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	5	4
32	3	2	3	2	4	4	2	2	3	4	4	4
33	3	3	5	2	2	3	4	3	3	3	3	3
34	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	4	3
35	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	5	4
36	3	4	2	2	1	2	2	3	3	3	3	2
37	4	4	5	3	4	5	5	4	4	4	4	4
38	4	4	5	4	4	5	5	4	3	2	3	3
39	2	1	2	1	2	2	2	1	4	3	5	5
40	3	4	3	3	2	2	3	3	3	3	4	3
41	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	5	4
42	4	3	2	3	3	4	4	4	3	4	4	4
43	5	4	5	5	3	4	5	4	3	3	3	3
44	5	4	3	2	4	4	4	3	4	4	4	4
45	2	2	1	3	2	3	1	3	3	3	3	3
46	3	2	3	2	2	2	2	2	4	4	4	4
47	4	4	5	3	4	4	3	4	3	3	4	4
48	3	3	3	2	1	2	2	2	3	4	4	4
49	3	2	3	3	3	4	3	3	4	4	5	5
50	4	4	3	3	4	3	4	3	2	3	3	3

Case Summaries

	ST.1	ST.2	ST.3	ST.4	ST.5	ST.6	ST.7	ST.8	MT.1	MT.2	MT.3	MT.4
51	4	4	3	5	3	4	4	4	4	4	5	4
52	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4
53	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4
54	3	2	2	2	1	2	2	2	3	3	3	3
55	3	3	3	3	4	3	2	2	4	4	3	3
56	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4
57	2	2	2	1	2	2	2	2	3	3	3	2
58	4	5	4	4	5	4	4	5	3	3	3	2
59	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4
60	2	4	4	3	4	4	4	2	2	3	4	3
61	4	2	2	3	4	2	2	2	3	3	3	4
62	4	4	3	2	3	4	4	3	3	3	4	4
63	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3
64	3	2	4	2	3	3	2	2	3	4	4	4
65	3	4	4	3	3	2	3	3	4	4	5	4
66	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3
67	4	4	3	2	3	3	4	4	3	5	5	4
68	3	2	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4
69	2	2	3	1	2	1	2	1	4	4	4	4
70	3	2	3	4	2	3	2	3	3	3	4	3

Case Summaries

	MT.5	MT.6	MT.7	MT.8	MT.9	MT.10	MT.11	MT.12	MT.13	MT.14	MT.15	MT.16
1	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
2	5	3	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5
3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3
4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4
5	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3
6	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4
7	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
8	3	3	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4
9	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3
10	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4
11	4	3	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
13	5	5	4	4	3	3	3	3	3	4	5	4
14	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3
15	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
16	3	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4
17	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3
18	4	3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4
19	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3
20	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
21	5	3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4
22	4	4	4	4	5	5	5	3	3	4	4	4
23	4	4	3	3	4	3	2	3	4	4	4	4
24	4	3	3	2	3	3	3	4	5	4	4	4
25	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4
26	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
27	4	4	3	3	4	3	4	4	4	5	4	3
28	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4
29	5	3	5	4	4	4	4	3	3	4	4	4
30	3	3	4	4	4	4	3	4	4	5	5	5
31	5	4	3	4	4	4	5	4	4	4	5	4
32	4	3	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4
33	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3
34	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4
35	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
36	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4
37	5	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3
38	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4
39	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4
40	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3
41	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3
42	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3
43	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3
44	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
47	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4
48	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4
49	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4
50	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4

Case Summaries

	MT.5	MT.6	MT.7	MT.8	MT.9	MT.10	MT.11	MT.12	MT.13	MT.14	MT.15	MT.16
51	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
52	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	5	4
53	5	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	5
54	3	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
55	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3
56	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4
57	2	2	5	4	4	4	4	4	4	4	5	3
58	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3
59	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
60	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4
61	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
62	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5
63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
64	3	3	4	4	3	4	4	5	4	4	3	3
65	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
66	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
67	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5
68	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
69	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
70	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4

Case Summaries

	KIN.1	KIN.2	KIN.3	KIN.4	KIN.5	KIN.6	KIN.7	KIN.8	KIN.9	KIN.10	KIN.11
1	4	4	4	4	5	3	3	3	3	2	3
2	5	5	4	5	4	4	3	4	3	4	4
3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4	5
4	3	4	4	4	5	3	3	3	3	4	3
5	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3
6	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4
7	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3
8	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
9	3	3	3	3	3	5	5	4	5	4	4
10	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5
11	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3
12	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5
13	5	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4
14	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3
15	5	5	4	4	3	4	5	5	5	5	5
16	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4
17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2
18	4	4	5	5	3	5	5	5	5	5	4
19	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4
20	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4
21	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4
22	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4
23	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4
24	4	4	4	3	4	3	5	3	3	4	3
25	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	3
26	3	3	2	2	2	3	3	3	3	2	3
27	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
28	4	4	4	3	4	3	5	3	3	3	4
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
30	4	5	5	4	4	4	3	4	3	4	3
31	4	4	4	3	4	5	5	3	3	4	4
32	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5
33	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4
34	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3
35	5	4	4	4	5	4	4	4	4	3	5
36	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
37	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
38	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4
39	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5
40	4	4	4	4	4	2	3	4	3	4	3
41	5	5	4	4	3	3	4	3	3	4	4
42	3	3	3	3	3	5	5	4	5	4	4
43	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3
44	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
45	4	4	4	3	4	5	5	3	3	4	4
46	4	4	4	4	3	5	4	3	4	4	4
47	4	4	4	5	4	4	3	4	3	3	4
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
49	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	5
50	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2

Case Summaries

	KIN.1	KIN.2	KIN.3	KIN.4	KIN.5	KIN.6	KIN.7	KIN.8	KIN.9	KIN.10	KIN.11
51	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4
52	4	5	5	4	4	4	3	4	3	4	3
53	5	5	4	4	4	3	4	3	4	4	5
54	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4
55	5	5	4	4	4	4	3	4	4	3	3
56	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3
57	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4
58	3	3	2	2	3	2	2	3	3	3	2
59	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
60	4	5	5	4	4	3	3	3	3	4	4
61	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3
62	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
63	3	5	4	4	4	3	4	4	3	4	3
64	5	5	4	4	3	4	3	4	3	4	4
65	3	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5
66	4	3	3	5	5	4	3	4	3	4	4
67	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5
68	4	5	3	4	4	3	4	3	3	4	4
69	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
70	4	4	4	5	4	3	4	3	3	3	4



Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	70	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	70	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.821	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
LK.1	18.50	9.877	.462	.819
LK.2	18.29	8.932	.643	.780
LK.3	18.14	9.255	.624	.785
LK.4	18.03	9.622	.610	.789
LK.5	18.43	9.292	.586	.793
LK.6	18.19	9.284	.603	.789

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
21.91	13.036	3.611	6

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	70	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	70	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.907	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
ST.1	22.54	28.831	.784	.890
ST.2	22.77	28.817	.682	.897
ST.3	22.70	28.619	.664	.898
ST.4	22.97	27.246	.695	.896
ST.5	22.90	28.758	.620	.902
ST.6	22.84	28.772	.651	.899
ST.7	22.74	27.469	.783	.888
ST.8	22.83	28.057	.769	.889

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
26.04	36.505	6.042	8

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	70	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	70	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.861	16

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
MT.1	57.04	29.259	.420	.857
MT.2	56.81	28.791	.454	.855
MT.3	56.56	28.163	.555	.850
MT.4	56.80	27.959	.575	.849
MT.5	56.67	27.528	.585	.848
MT.6	56.87	29.766	.390	.858
MT.7	56.50	29.326	.462	.854
MT.8	56.73	28.577	.509	.852
MT.9	56.80	29.496	.474	.854
MT.10	56.66	29.446	.475	.854
MT.11	56.73	28.490	.543	.850
MT.12	56.69	29.929	.426	.856
MT.13	56.66	29.968	.467	.854
MT.14	56.66	29.939	.472	.854
MT.15	56.63	29.164	.514	.852
MT.16	56.70	29.372	.515	.852

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
60.50	32.775	5.725	16

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	70	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	70	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.889	11

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KIN.1	37.16	26.076	.605	.880
KIN.2	37.21	25.678	.567	.882
KIN.3	37.34	25.417	.666	.876
KIN.4	37.37	25.483	.644	.877
KIN.5	37.33	26.166	.539	.884
KIN.6	37.51	25.355	.590	.881
KIN.7	37.40	25.345	.562	.883
KIN.8	37.50	25.355	.673	.876
KIN.9	37.53	26.282	.549	.883
KIN.10	37.44	25.931	.646	.878
KIN.11	37.34	24.663	.691	.874

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
41.11	30.653	5.537	11



Frequencies

Frequency Table

Jenis kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	37	52.9	52.9	52.9
	Perempuan	33	47.1	47.1	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20 - 34 tahun	46	65.7	65.7	65.7
	35 - 49 tahun	17	24.3	24.3	90.0
	> 49 tahun	7	10.0	10.0	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D1 - D3	20	28.6	28.6	28.6
	Sarjana (S1 - S3)	50	71.4	71.4	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

Masa kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3 - 5 tahun	16	22.9	22.9	22.9
	6 - 10 tahun	30	42.9	42.9	65.7
	> 10 tahun	24	34.3	34.3	100.0
	Total	70	100.0	100.0	



Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Lingkungan kerja ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Motivasi kerja

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.360 ^a	.130	.117	.33621

a. Predictors: (Constant), Lingkungan kerja

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1.147	1	1.147	10.150	.002 ^a
	Residual	7.687	68	.113		
	Total	8.834	69			

a. Predictors: (Constant), Lingkungan kerja

b. Dependent Variable: Motivasi kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.999	.249		12.046	.000
	Lingkungan kerja	.214	.067	.360	3.186	.002

a. Dependent Variable: Motivasi kerja

Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi kerja, Lingkungan kerja	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.732 ^a	.536	.523	.34780

a. Predictors: (Constant), Motivasi kerja, Lingkungan kerja

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	9.376	2	4.688	38.754	.000 ^a
	Residual	8.104	67	.121		
	Total	17.480	69			

a. Predictors: (Constant), Motivasi kerja, Lingkungan kerja

b. Dependent Variable: Kinerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-.236	.456		-.518	.606
	Lingkungan kerja	.214	.075	.256	2.874	.005
	Motivasi kerja	.844	.125	.600	6.727	.000

a. Dependent Variable: Kinerja

Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Stres ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Motivasi kerja

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.387 ^a	.150	.137	.33236

a. Predictors: (Constant), Stres

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1.323	1	1.323	11.973	.001 ^a
	Residual	7.511	68	.110		
	Total	8.834	69			

a. Predictors: (Constant), Stres

b. Dependent Variable: Motivasi kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.378	.177		24.738	.000
	Stres	-.183	.053	-.387	-3.460	.001

a. Dependent Variable: Motivasi kerja

Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi kerja, Stres ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.717 ^a	.514	.499	.35620

a. Predictors: (Constant), Motivasi kerja, Stres

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	8.979	2	4.489	35.383	.000 ^a
	Residual	8.501	67	.127		
	Total	17.480	69			

a. Predictors: (Constant), Motivasi kerja, Stres

b. Dependent Variable: Kinerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Sig.
		B	Std. Error	Beta	t	
1	(Constant)	.907	.600		1.512	.135
	Stres	-.134	.062	-.201	-2.179	.033
	Motivasi kerja	.864	.130	.614	6.649	.000

a. Dependent Variable: Kinerja



TABEL DISTRIBUSI R

Df	5%	DF	5%	DF	5%	DF	5%
1	0.997	51	0.271	101	0.194	151	0.159
2	0.950	52	0.268	102	0.193	152	0.158
3	0.878	53	0.266	103	0.192	153	0.158
4	0.811	54	0.263	104	0.191	154	0.157
5	0.754	55	0.261	105	0.190	155	0.157
6	0.707	56	0.259	106	0.189	156	0.156
7	0.666	57	0.256	107	0.188	157	0.156
8	0.632	58	0.254	108	0.187	158	0.155
9	0.602	59	0.252	109	0.187	159	0.155
10	0.576	60	0.250	110	0.186	160	0.154
11	0.553	61	0.248	111	0.185	161	0.154
12	0.532	62	0.246	112	0.184	162	0.153
13	0.514	63	0.244	113	0.183	163	0.153
14	0.497	64	0.242	114	0.182	164	0.152
15	0.482	65	0.240	115	0.182	165	0.152
16	0.468	66	0.239	116	0.181	166	0.151
17	0.456	67	0.237	117	0.180	167	0.151
18	0.444	68	0.235	118	0.179	168	0.151
19	0.433	69	0.234	119	0.179	169	0.150
20	0.423	70	0.232	120	0.178	170	0.150
21	0.413	71	0.230	121	0.177	171	0.149
22	0.404	72	0.229	122	0.176	172	0.149
23	0.396	73	0.227	123	0.176	173	0.148
24	0.388	74	0.226	124	0.175	174	0.148
25	0.381	75	0.224	125	0.174	175	0.148
26	0.374	76	0.223	126	0.174	176	0.147
27	0.367	77	0.221	127	0.173	177	0.147
28	0.361	78	0.220	128	0.172	178	0.146
29	0.355	79	0.219	129	0.172	179	0.146
30	0.349	80	0.217	130	0.171	180	0.146
31	0.344	81	0.216	131	0.170	181	0.145
32	0.339	82	0.215	132	0.170	182	0.145
33	0.334	83	0.213	133	0.169	183	0.144
34	0.329	84	0.212	134	0.168	184	0.144
35	0.325	85	0.211	135	0.168	185	0.144
36	0.320	86	0.210	136	0.167	186	0.143
37	0.316	87	0.208	137	0.167	187	0.143
38	0.312	88	0.207	138	0.166	188	0.142
39	0.308	89	0.206	139	0.165	189	0.142
40	0.304	90	0.205	140	0.165	190	0.142
41	0.301	91	0.204	141	0.164	191	0.141
42	0.297	92	0.203	142	0.164	192	0.141
43	0.294	93	0.202	143	0.163	193	0.141
44	0.291	94	0.201	144	0.163	194	0.140
45	0.288	95	0.200	145	0.162	195	0.140
46	0.285	96	0.199	146	0.161	196	0.139
47	0.282	97	0.198	147	0.161	197	0.139
48	0.279	98	0.197	148	0.160	198	0.139
49	0.276	99	0.196	149	0.160	199	0.138
50	0.273	100	0.195	150	0.159	200	0.138





PT BANK PANIN

Kantor Cabang Pembantu Luwuk, Sulawesi Tengah
Alamat: Trade Center Kav.12-13, Jl. Dr. Soetomo Luwuk, Banggai, Sulawesi Tengah Indonesia

No. : 04/SK/BP/VII/13
Hal : Surat Keterangan

Luwuk, 28 Juli 2013

SURAT KETERANGAN

Dengan hormat,

Dengan ini PT Bank Panin,

Menyatakan bahwa mahasiswa dengan identitas sebagai berikut :

Nama : MELDA GIENARDY
NPM : 11 500 1658/PS/MM
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Magister Manajemen
Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Telah melakukan penelitian untuk keperluan penyusunan skripsi di PT Bank Panin Sulawesi Tengah dengan judul "**Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening : Studi pada PT Bank Panin Sulawesi Tengah.**"

Hormat kami,

**BANK PANIN
LUWUK**

Dodo Cristoffel

(Ka. Cabang Bank Panin Luwuk)