

## **BAB V**

### **KESIMPULAN**

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, dilanjutkan dengan pengujian serta analisis data yang didapat, penulis merumuskan hasil-hasil yang diperoleh. Bab ini berisikan kesimpulan, saran, serta keterbatasan dari penelitian.

#### **5.1 Kesimpulan**

##### **1. Analisis Tingkat Kepuasan Kerja Perawat**

Analisis Tingkat Kepuasan Kerja Perawat menggunakan *One Sample T Test* memperoleh hasil bahwa tingkat kepuasan kerja perawat secara signifikan tinggi ( $p < 0,05$ ). Mean sebesar 4,0577 menunjukkan bahwa kepuasan kerja perawat tinggi, telah berada diatas rata-rata sebesar 3 yang berasal dari nilai median. Kepuasan kerja perawat dapat meningkatkan performa kinerja perawat tersebut.

##### **2. Analisis Tingkat Kebutuhan Aktualisasi Diri Perawat**

Analisis Tingkat Kebutuhan Aktualisasi Diri Perawat menggunakan *One Sample T Test* menunjukkan bahwa tingkat kebutuhan aktualisasi diri perawat secara signifikan tinggi ( $p < 0,05$ ). Hasil mean sebesar 4,0038 menunjukkan bahwa tingkat kebutuhan aktualisasi diri perawat cukup tinggi dengan dasar nilai median sebesar 3. Tingkat kebutuhan aktualisasi diri perawat yang cukup tinggi dapat membuat para perawat memaksimalkan seluruh kemampuannya dalam bekerja.

### 3. Analisis Dimensi-Dimensi Karakteristik Pekerjaan

Hasil analisis dimensi-dimensi karakteristik pekerjaan menunjukkan bahwa kelima dimensi karakteristik pekerjaan yaitu otonomi, variasi keterampilan, signifikansi tugas, identitas tugas dan umpan balik, semuanya bernilai tinggi karena telah melampaui *Test Value* sebesar 3 yang merupakan nilai median. Selanjutnya kelima dimensi karakteristik pekerjaan dinyatakan secara signifikan tinggi ( $p < 0,05$ ).

### 4. Analisis Regresi Hirarki

Analisis Regresi Hirarki memperoleh hasil bahwa karakteristik pekerjaan dan kebutuhan aktualisasi diri berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Pengaruh karakteristik pekerjaan terhadap kepuasan kerja sebesar 44,4% dan pengaruh kebutuhan aktualisasi diri sebesar 1,2%. Sedangkan 54,4% yang dapat menimbulkan kepuasan kerja dipengaruhi oleh sebab-sebab lain di luar model yang tidak diteliti.

### 5. Analisis Regresi Moderasi

Berdasarkan Analisis Regresi Moderasi diperoleh hasil bahwa variabel karakteristik pekerjaan menghasilkan tingkat signifikansi 0,000 ( $<0,05$ ). Variabel kebutuhan aktualisasi diri menghasilkan tingkat signifikansi 0,455 ( $>0,05$ ). Sedangkan variabel moderat yang merupakan interaksi antara karakteristik pekerjaan dan kebutuhan aktualisasi diri tidak signifikan 0,203 ( $>0,05$ ), sehingga disimpulkan bahwa variabel kebutuhan aktualisasi diri bukan merupakan variabel moderasi.

## 5.2 Saran

### 1. Bagi Rumah Sakit Jiwa Grhasia Pakem Yogyakarta

Berkaitan dengan karakteristik pekerjaan dan kepuasan kerja yang diteliti dalam penelitian ini, karena aktualisasi diri tidak memoderasi pengaruh karakteristik pekerjaan terhadap kepuasan kerja, maka dalam rekrutmen, aktualisasi diri tidak harus menjadi penentu utama. Pada saat proses rekrutmen, sebaiknya dilakukan tes secara umum seperti seleksi administratif, tes psikologi, tes kesehatan serta penilaian secara khusus sesuai dengan pekerjaan yang akan dilakukan untuk mengetahui kemampuan dan keterampilan calon perawat secara lebih lengkap. Penulis menyarankan agar dilakukan pelatihan berkaitan dengan karakteristik pekerjaan perawat yang meliputi variasi keterampilan, identitas tugas, signifikansi tugas, otonomi dan umpan balik secara rutin dan lebih tepat sasaran, agar para perawat mengetahui dan memahami karakteristik pekerjaan mereka sehingga dapat bekerja dengan maksimal. Hal ini disarankan penulis agar para perawat bisa merasakan kepuasan kerja.

### 2. Bagi penelitian

Penulis menyarankan agar untuk penelitian selanjutnya dilakukan penambahan variabel yang diteliti serta memaksimalkan jumlah responden dari populasi yang ada, tidak hanya perawat tetapi seluruh pegawai di Rumah Sakit Jiwa. Ada baiknya penelitian dilaksanakan secara *longitudinal* dan dilakukan di lebih dari satu Rumah Sakit Jiwa, agar data dan informasi yang didapat lebih banyak serta bisa digunakan sebagai

perbandingan antar Rumah Sakit Jiwa untuk mendapatkan hasil penelitian yang lebih baik.

### 5.3 Keterbatasan Penelitian

Terdapat beberapa keterbatasan dalam penelitian ini, antara lain mengenai singkatnya waktu penelitian dikarenakan adanya keterbatasan waktu sehingga penelitian yang dilakukan berupa penelitian *cross-sectional* dan hanya dilaksanakan di satu Rumah Sakit Jiwa, yaitu di Rumah Sakit Jiwa Grhasia Pakem Yogyakarta. Teknik penyamplingan menggunakan *Convenience Sampling* juga merupakan suatu keterbatasan, karena tidak terdapat persyaratan responden dan terdapat risiko bias dalam hasil. Keterbatasan lainnya mengenai jumlah responden yaitu hanya diambil 52 perawat dari total populasi sebanyak 107 perawat. Selain itu responden dalam penelitian ini hanya terbatas pada perawat, bukan seluruh pegawai di Rumah Sakit Jiwa Grhasia Pakem Yogyakarta. Selanjutnya, penelitian ini hanya meneliti 3 variabel antara lain satu variabel independen yaitu karakteristik pekerjaan, satu variabel dependen yaitu kepuasan kerja, dan satu variabel pemoderasi yaitu kebutuhan aktualisasi diri.

## DAFTAR PUSTAKA

- As'ad, Moh. (1998), "Psikologi Industri, Seri Ilmu Sumber Daya Manusia", Edisi Keempat. Yogyakarta: Liberty, 102-116.
- George Bohlander & Scott Snell. (2004), "Managing Human Resources, 13 e". Mason: South Western, 106-107.
- H. John Bernardin & Joyce E. A. Russel. (1998), "Human Resource Management, An Experiential Approach", Second Edition. Singapore: McGraw-Hill, pp. 82.
- Hair, J. F, et al. (2006), "Multivariate Data Analysis", Sixth Edition. New Jersey: Pearson Education, Inc.
- Hall, C. S., & Lindzey, G. (1993), "Teori-Teori Holistik (Organismik-Fenomenologis)". Yogyakarta: Kanisius.
- Handoko, T. Hani. (2001), "Manajemen Personalia dan dan Sumber Daya Manusia". Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, M.S.P. (2001), "Organisasi dan Motivasi, Dasar Peningkatan Produktivitas". Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Husaini, Usman, dkk. (2003), "Pengantar Statistika". Jakarta: Bumi Aksara.
- James L. Gibson, John M. Ivancevich, and James H. Donnelly, Jr. (1987), "Organisasi dan Manajemen Perilaku Struktur Proses", edisi 4. Jakarta: Penerbit Erlangga, pp. 365.
- James L. Gibson, John M. Ivancevich, and James H. Donnelly, Jr. (1988), "Organizations Behavior Structure Processes", Sixth Edition. Texas: Business Publications, Inc, pp. 79.
- Jerald Greenberg & Robert A. Baron. (1993), "Behavior in Organizations", Fourth Edition. Needham Heights: Allyn and Bacon, pp. 118-120, 145.
- Kreitner, Robert & Kinicki, Angelo. (2003), "Perilaku Organisasi Edisi Bahasa Indonesia". Jakarta: Salemba Empat.
- Kuncoro, Mudrajad. (2003), "Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi". Jakarta: Penerbit Erlangga, hlm 119.
- Laily, Nur. (2009), "Jurnal Pengaruh Karakteristik Pekerjaan terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Manajerial Industry Pupuk di Indonesia". Diakses dari <http://jurnal.pdii.lipi.go.id/admin/jurnal/6209208222.pdf>, diakses 31 Agustus 2012.
- Locke, J. (1995), "Organizational Behavior", 2 th Edition. New York: McGraw Hill.
- Mangkunegara, A.A.A. (2004), "Manajemen Sumber Daya Manusia". Bandung: Penerbit Pt Remaja Rosdakarya.
- Maslow, Abraham. (1994), "Motivasi dan Kepribadian 1 (Teori Motivasi dengan Pendekatan Hierarki Kebutuhan Manusia)". Jakarta: PT. PBP.
- Moh. Nazir. (2003), "Metode Penelitian". Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nurgiyantoro, dkk. (2002), "Statistik Terapan Untuk Penelitian Ilmu-Ilmu Sosial". Jakarta: Gadjah Mada University Press.

- Riduwan. (2005), "Belajar Mudah Penelitian Untuk Guru, Karyawan dan Peneliti Pemula". Bandung: Alfabeta.
- Ritandiyono & Retnaningsih. (1996) "Seri Diktat Kuliah Aktualisasi Diri", Edisi 1. Bandung: Gunadarma.
- Rumah Sakit Jiwa Grhasia, diakses dari <http://grhasia.jogjaprov.go.id/fasilitas.php> dan <http://grhasia.jogjaprov.go.id/profil.php>, diakses 10 Maret 2012.
- Samsubar. (1992), "Metode Penelitian", Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Simamora, Henry. (2004), "Manajemen Sumber Daya Manusia", Yogyakarta: STIE YKPN.
- Simanjuntak, Payaman. (2005), "Manajemen dan Evaluasi Kinerja", Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi UI.
- Sitanggang, Darna. (2006), "Jurnal Pengaruh Karakteristik Pekerjaan terhadap Kepuasan Kerja Perawat Lulusan D-3 pada Rumah Sakit Santa Elisabet di Medan". Diakses dari <http://repository.usu.ac.id/bitstream/123456789/4260/1/06012754.pdf>, diakses 31 Agustus 2012.
- Stephen P. Robbins & Timothy A. Judge. (2001), "Organizational Behavior", 8 th Edition. New Jersey: Prentice Hall.
- Stephen P. Robbins & Timothy A. Judge. (2009), "Organizational Behavior", 13 th Edition. New Jersey: Prentice Hall, pp. 113 dan 118.
- Sugiyono. (2006), "Metode Penelitian Pendidikan, Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D", Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Sugiyono. (2007), "Metode Penelitian Administrasi", Bandung: Alfabeta.
- Thomas, Adrian, et al. (2004), "Jurnal Job Characteristics and Personality as Predictors of Job Satisfaction". Diakses dari <http://search.proquest.com/docview/199820413/fulltextPDF/1357B2C0179E449547/1?accountid=44396>, diakses 15 Maret 2012.
- Venty. (2012), "Jurnal Bimbingan Konseling (Mengembangkan Faktor-Faktor Kuratif Dan Memenuhi Kebutuhan Aktualisasi Diri Siswa Kelas X SMK Embangunan Ampel-Boyolali)". Diakses dari [journal.unnes.ac.id/sju/index.php/jubk/article/download/83/75](http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/jubk/article/download/83/75), diakses 27 Juli 2012.
- William P. Anthony, K. Michele Kacmar, and Pamela L. Perrewé. (2002), "Human Resourch Management, A Strategic Approach, Fourth Edition". Mason: South Western, pp. 295-297.



***LAMPIRAN***



*serviens in lumine veritatis*

***LAMPIRAN 1***  
***SURAT KETERANGAN***  
***PENELITIAN***





**R.S.J. GRHASIA**  
Propinsi Daerah Istimewa Yogyakarta

## SURAT KETERANGAN

Nomor : 421/3118

Yang bertanda tangan dibawah ini Direktur RSJ Grhasia Provinsi DIY :

Nama : dr. RA Arida Oetami M.Kes  
NIP : 19600408 198802 2 001  
Pangkat/ Gol : Pembina TK I/IV b  
Jabatan : Direktur Rumah Sakit Jiwa Grhasia Provinsi DIY

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Gabriel Maria Anggita Tiarawati  
NIM : 08 0317515  
Institusi : Universitas Atma Jaya Yogyakarta  
Prodi : Ekonomi Manajemen

Telah selesai melaksanakan Penelitian di Sakit Jiwa Grhasia Provinsi DIY dengan judul "Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Perawat di RSJ Grhasia Pakem Yogyakarta".

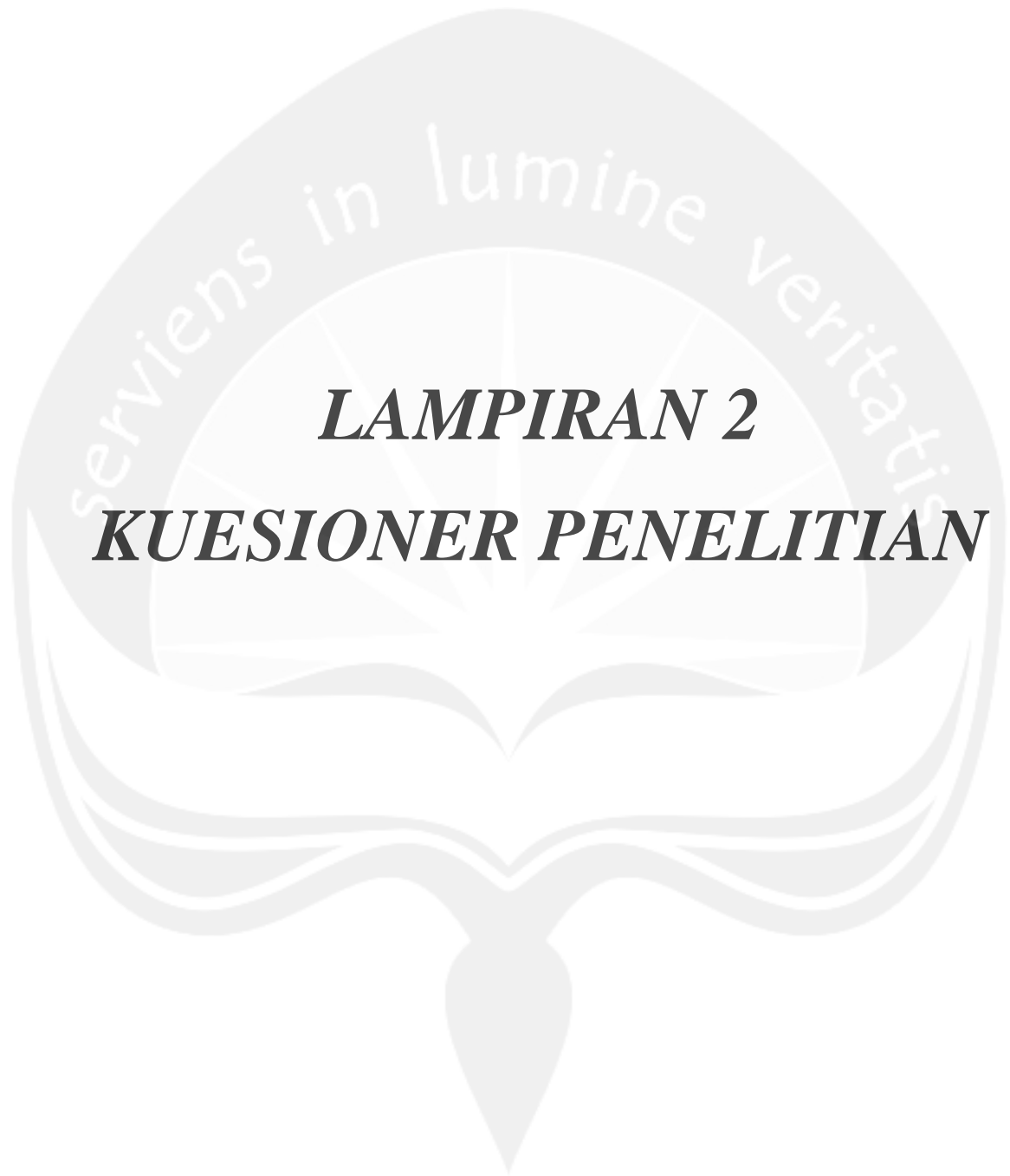
Demikian Surat Keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 26 Juli 2012

Direktur



dr. RA Arida Oetami M.Kes  
NIP.19600408 198802 2 001



***LAMPIRAN 2***  
***KUESIONER PENELITIAN***



Yogyakarta, Juni 2012

Bapak/Ibu yang terhormat,

Saya, Gabriel Maria Anggita Tiarawati, mahasiswi Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Saat ini saya sedang melakukan penelitian untuk penyusunan skripsi saya di Universitas Atma Jaya Yogyakarta, dengan pembimbing Dr Martinus Parnawa Putranta. Secara umum, penelitian tersebut bertujuan untuk membahas pengaruh karakteristik pekerjaan terhadap kepuasan kerja perawat di Rumah Sakit Jiwa Grhasia Pakem Yogyakarta.

Bapak/Ibu dipilih sebagai calon responden karena penelitian ini sangat memerlukan informasi dari Bapak/Ibu sebagai seorang perawat di Rumah Sakit Jiwa Grhasia Pakem Yogyakarta. Oleh karena itu, dengan ini saya mohon bantuan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu bagi saya guna menjawab serangkaian pertanyaan yang terdapat di dalam kuesioner ini. Kemudian setelah kuesioner terisi lengkap, Bapak/ibu dimohon untuk menyerahkan kepada saya.

Perlu diketahui, bahwa penelitian ini sudah mendapat ijin dari pimpinan institusi tempat Bapak/Ibu bekerja. Disamping itu, penelitian ini juga sudah mendapat persetujuan dari Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Segala pertanyaan yang berkaitan dengan hal tersebut, dapat dialamatkan kepada: Dr Martinus Parnawa Putranta (Email: [parnawa@staff.uajy.ac.id](mailto:parnawa@staff.uajy.ac.id))

Terima kasih atas perhatian Bapak/Ibu.

Hormat saya,

Gabriel Maria Anggita Tiarawati

Email: [gabriel\\_anggita@yahoo.com](mailto:gabriel_anggita@yahoo.com)

<b>No</b>	<p><b>Petunjuk Pengisian:</b> Silahkan Anda melengkapi identitas diri Anda dengan cara mengisi titik-titik dan memberi tanda (v) pada <input type="radio"/> dari setiap pertanyaan. Informasi yang Anda berikan hanya akan digunakan untuk tujuan penelitian semata dan terjaga kerahasiaannya.</p>
-----------	---

DATA RESPONDEN	
<b>Usia</b>	..... tahun
<b>Jenis Kelamin</b>	<input type="radio"/> Laki-laki <input type="radio"/> Perempuan
<b>Masa Kerja</b>	<input type="radio"/> < 1 tahun <input type="radio"/> 1 – <5 tahun <input type="radio"/> 5 – <10 tahun <input type="radio"/> ≥ 10 tahun
<b>Pendidikan</b>	<input type="radio"/> SPK <input type="radio"/> D3 Keperawatan <input type="radio"/> D3 Keperawatan + S1 Kesehatan Masyarakat <input type="radio"/> D3 Keperawatan + S1 Lain <input type="radio"/> D4 Keperawatan <input type="radio"/> S1 Keperawatan <input type="radio"/> S1 Keperawatan + Profesi Ners
<b>Status Pegawai</b>	<input type="radio"/> Pegawai Tetap <input type="radio"/> Pegawai Tidak Tetap

**Petunjuk Pengisian:**

Pernyataan-pernyataan berikut berkaitan dengan karakteristik pekerjaan Anda. Anda dimohon untuk mengungkapkan sejauh mana tingkat kesetujuan atau ketidaksetujuan Anda terhadap masing-masing pernyataan tersebut dengan cara memberi tanda (v) pada salah satu jawaban yang tersedia di sebelah kanan dari setiap pernyataan, dengan ketentuan sebagai berikut:

- SS : Sangat Setuju
- S : Setuju
- N : Netral
- TS : Tidak Setuju
- STS : Sangat Tidak Setuju

Semua jawaban Anda akan dijamin kerahasiaannya.

**I. KARAKTERISTIK PEKERJAAN**

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Pekerjaan memungkinkan saya untuk membuat keputusan tentang metode yang saya gunakan dalam menyelesaikan pekerjaan.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2	Pekerjaan memberikan saya kebebasan dan kemandirian yang besar tentang bagaimana saya melakukan pekerjaan..	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3	Pekerjaan memungkinkan saya untuk memutuskan sendiri bagaimana mengerjakan pekerjaan saya.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4	Pekerjaan saya melibatkan banyak variasi keterampilan.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5	Pekerjaan saya mencakup beberapa hal yang berbeda.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6	Pekerjaan saya membutuhkan kemampuan keterampilan dalam jangkauan yang luas.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7	Hasil pekerjaan saya kemungkinan besar berpengaruh pada kehidupan orang lain secara signifikan.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>



8	Pekerjaan saya sangat signifikan dan penting dalam cakupan yang lebih luas.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
9	Hasil kerja dalam pekerjaan saya mempunyai dampak yang signifikan pada orang-orang diluar pekerjaan saya.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10	Pekerjaan saya dirancang agar saya dapat mengerjakan seluruh bagian pekerjaan dari awal hingga akhir.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
11	Pekerjaan memberikan kesempatan bagi saya untuk menyelesaikan bagian pekerjaan yang sudah saya awali.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
12	Pekerjaan memungkinkan saya untuk menyelesaikan pekerjaan yang saya mulai dari awal.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
13	Aktivitas pekerjaan saya memberikan informasi secara langsung dan jelas mengenai efektifitas (kualitas dan kuantitas) dari kinerja saya.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
14	Pekerjaan saya menyediakan umpan balik pada kinerja saya.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
15	Pekerjaan saya menyediakan informasi tentang kinerja saya.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>



**Petunjuk Pengisian:**

Pernyataan-pernyataan di bawah ini menyangkut kepuasan kerja Anda. Anda dimohon untuk mengkaitkan masing-masing pernyataan tersebut dengan yang sesungguhnya Anda rasakan, dan tidak mengkaitkannya dengan rasa suka atau tidak suka Anda terhadap setiap pernyataan. Kerahasiaan dari semua tanggapan Anda akan dijaga.

Silakan Anda ungkapkan tingkat kesetujuan atau ketidaksetujuan Anda terhadap setiap pernyataan dengan cara memberi tanda (v) pada salah satu alternatif jawaban yang Anda anggap paling sesuai, yang terdapat di sebelah kanan masing-masing pernyataan, dengan ketentuan sebagai berikut:

- SS : Sangat Setuju
- S : Setuju
- N : Netral
- TS : Tidak Setuju
- STS : Sangat Tidak Setuju

**II. KEPUASAN KERJA**

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Secara umum, saya sudah puas dengan jenis tugas yang saya kerjakan di pekerjaan ini.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2	Saya bersedia penuh untuk menggunakan kemampuan saya pada posisi ini.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3	Saya menguasai kemampuan yang dibutuhkan untuk menyelesaikan pekerjaan saya.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4	Saya mempunyai kesempatan yang besar untuk berkembang pada profesi ini.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5	Pekerjaan ini memberikan tekanan dan kegelisahan dalam hidup saya.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6	Saya menerima cukup dukungan dari atasan saya.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**Petunjuk Pengisian:**

Berikut adalah serangkaian pernyataan mengenai aktualisasi diri. Kami hanya ingin mengetahui sejauh mana tingkat kesetujuan atau ketidaksetujuan Anda terhadap masing-masing pernyataan tersebut.

Silakan Anda membaca secara seksama setiap pernyataan. Kemudian, Anda dimohon untuk mengungkapkan tingkat kesetujuan atau ketidaksetujuan Anda dengan cara memberi tanda (V) pada salah satu jawaban yang Anda anggap paling tepat, yang tersedia di sebelah kanan dari masing-masing pernyataan dengan ketentuan sebagai berikut:

- SS : Sangat Setuju
- S : Setuju
- N : Netral
- TS : Tidak Setuju
- STS : Sangat Tidak Setuju

**III. KEBUTUHAN AKTUALISASI DIRI**

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	Jika ditanya apa hal yang paling signifikan yang mempengaruhi kehidupan saya, saya bisa menjawabnya dengan mudah.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2	Saya puas dan bangga dengan prestasi dan pencapaian saya sejauh ini.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3	Saya tidak merasa kesulitan untuk merasa aman dan damai.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4	Saya telah memiliki paling tidak satu pengalaman yang kuat yang saya anggap sebagai pengalaman puncak.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5	Saya tidak perlu mencari perhatian atau pujian dari orang lain karena hal itu datang dengan sendirinya dari mereka tanpa perlu saya cari.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

*Terima kasih atas partisipasi Anda.*

*Mohon diperiksa sekali lagi, pastikan tidak ada nomor yang terlewat.*





***LAMPIRAN 3***  
***VALIDITAS***

CORRELATIONS

```

/VARIABLES=KP1 KP2 KP3 KP4 KP5 KP6 KP7 KP8 KP9 KP10 KP11 KP12 KP13 KP14 KP1
5 KK1 KK2 KK3 KK4 KK5 KK6 AD1 AD2 AD3 AD4 AD5 TOTAL
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.
    
```

**Correlations**

		Notes
Input	Output Created	11-Jul-2012 21:17:56
	Comments	
	Data	C:\Documents and Settings\gita\My Documents\skripsi\kuesioner penelitian\PERHITUNGAN HASIL GRHASIA.sav
	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
Missing Value Handling	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	52
	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
Resources	Cases Used	Statistics for each pair of variables are based on all the cases with valid data for that pair.
	Syntax	CORRELATIONS /VARIABLES=KP1 KP2 KP3 KP4 KP5 KP6 KP7 KP8 KP9 KP10 KP11 KP12 KP13 KP14 KP15 KK1 KK2 KK3 KK4 KK5 KK6 AD1 AD2 AD3 AD4 AD5 TOTAL /PRINT=TWOTAIL NOSIG /MISSING=PAIRWISE.
Resources	Processor Time	0:00:00.062
	Elapsed Time	0:00:00.063

[DataSet0] C:\Documents and Settings\gita\My Documents\skripsi\kuesioner penelitian\PERHITUNGAN HASIL GRHASIA.sav

**Correlations**

		KP1	KP2	KP3	KP4	KP5	KP6
KP1	Pearson Correlation	1	.448	.377	.361	.351	.546
	Sig. (2-tailed)		.001	.006	.009	.011	.000
	N	52	52	52	52	52	52

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Correlations**

		KP7	KP8	KP9	KP10	KP11	KP12
KP1	Pearson Correlation	.318	.347	.493	.120	.408	.365
	Sig. (2-tailed)	.021	.012	.000	.397	.003	.008
	N	52	52	52	52	52	52

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Correlations**

		KP13	KP14	KP15	KK1	KK2	KK3
KP1	Pearson Correlation	.457	.497	.225	.416	.421	.374
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.108	.002	.002	.006
	N	52	52	52	52	52	52

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Correlations**

		KK4	KK5	KK6	AD1	AD2	AD3
KP1	Pearson Correlation	.352	.229	.450	.183	.377	.358
	Sig. (2-tailed)	.011	.102	.001	.193	.006	.009
	N	52	52	52	52	52	52

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Correlations**

		AD4	AD5	TOTAL
KP1	Pearson Correlation	.254	.294	.656
	Sig. (2-tailed)	.069	.034	.000
	N	52	52	52

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Correlations**

		KP1	KP2	KP3	KP4	KP5	KP6
KP2	Pearson Correlation	.448	1	.459	.178	.374	.276
	Sig. (2-tailed)	.001		.001	.206	.006	.047
	N	52	52	52	52	52	52
KP3	Pearson Correlation	.377	.459	1	.427	.482	.320
	Sig. (2-tailed)	.006	.001		.002	.000	.021
	N	52	52	52	52	52	52
KP4	Pearson Correlation	.361	.178	.427	1	.643	.561
	Sig. (2-tailed)	.009	.206	.002		.000	.000
	N	52	52	52	52	52	52
KP5	Pearson Correlation	.351	.374	.482	.643	1	.441
	Sig. (2-tailed)	.011	.006	.000	.000		.001
	N	52	52	52	52	52	52
KP6	Pearson Correlation	.546	.276	.320	.561	.441	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.047	.021	.000	.001	
	N	52	52	52	52	52	52
KP7	Pearson Correlation	.318	.180	.090	.129	.254	.343
	Sig. (2-tailed)	.021	.202	.527	.361	.069	.013
	N	52	52	52	52	52	52
KP8	Pearson Correlation	.347	.500	.385	.373	.453	.398
	Sig. (2-tailed)	.012	.000	.005	.006	.001	.003
	N	52	52	52	52	52	52
KP9	Pearson Correlation	.493	.366	.470	.445	.588	.440
	Sig. (2-tailed)	.000	.008	.000	.001	.000	.001
	N	52	52	52	52	52	52
KP10	Pearson Correlation	.120	.179	.069	.236	.301	.251
	Sig. (2-tailed)	.397	.205	.625	.093	.030	.072
	N	52	52	52	52	52	52
KP11	Pearson Correlation	.408	.333	.212	.310	.406	.327
	Sig. (2-tailed)	.003	.016	.132	.025	.003	.018
	N	52	52	52	52	52	52
KP12	Pearson Correlation	.365	.439	.270	.269	.503	.359
	Sig. (2-tailed)	.008	.001	.053	.054	.000	.009
	N	52	52	52	52	52	52
KP13	Pearson Correlation	.457	.514	.206	.333	.416	.388
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.143	.016	.002	.004
	N	52	52	52	52	52	52
KP14	Pearson Correlation	.497	.467	.268	.376	.386	.384
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.055	.006	.005	.005
	N	52	52	52	52	52	52

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Correlations**

		KP7	KP8	KP9	KP10	KP11	KP12
KP2	Pearson Correlation	.180	.500	.366	.179	.333	.439
	Sig. (2-tailed)	.202	.000	.008	.205	.016	.001
	N	52	52	52	52	52	52
KP3	Pearson Correlation	.090	.385	.470	.069	.212	.270
	Sig. (2-tailed)	.527	.005	.000	.625	.132	.053
	N	52	52	52	52	52	52
KP4	Pearson Correlation	.129	.373	.445	.236	.310	.269
	Sig. (2-tailed)	.361	.006	.001	.093	.025	.054
	N	52	52	52	52	52	52
KP5	Pearson Correlation	.254	.453	.588	.301	.406	.503
	Sig. (2-tailed)	.069	.001	.000	.030	.003	.000
	N	52	52	52	52	52	52
KP6	Pearson Correlation	.343	.398	.440	.251	.327	.359
	Sig. (2-tailed)	.013	.003	.001	.072	.018	.009
	N	52	52	52	52	52	52
KP7	Pearson Correlation	1	.625	.608	.120	.408	.536
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.397	.003	.000
	N	52	52	52	52	52	52
KP8	Pearson Correlation	.625	1	.726	.036	.487	.541
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.799	.000	.000
	N	52	52	52	52	52	52
KP9	Pearson Correlation	.608	.726	1	.059	.493	.537
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.680	.000	.000
	N	52	52	52	52	52	52
KP10	Pearson Correlation	.120	.036	.059	1	.264	.424
	Sig. (2-tailed)	.397	.799	.680		.059	.002
	N	52	52	52	52	52	52
KP11	Pearson Correlation	.408	.487	.493	.264	1	.834
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.000	.059		.000
	N	52	52	52	52	52	52
KP12	Pearson Correlation	.536	.541	.537	.424	.834	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.002	.000	
	N	52	52	52	52	52	52
KP13	Pearson Correlation	.326	.467	.497	.295	.514	.492
	Sig. (2-tailed)	.018	.000	.000	.034	.000	.000
	N	52	52	52	52	52	52
KP14	Pearson Correlation	.377	.559	.562	.073	.479	.535
	Sig. (2-tailed)	.006	.000	.000	.608	.000	.000
	N	52	52	52	52	52	52

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Correlations**

		KP13	KP14	KP15	KK1	KK2	KK3
KP2	Pearson Correlation	.514	.467	.277	.374	.397	.402
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.047	.006	.004	.003
	N	52	52	52	52	52	52
KP3	Pearson Correlation	.206	.268	.173	.375	.216	.173
	Sig. (2-tailed)	.143	.055	.219	.006	.123	.221
	N	52	52	52	52	52	52
KP4	Pearson Correlation	.333	.376	.255	.567	.290	.114
	Sig. (2-tailed)	.016	.006	.068	.000	.037	.419
	N	52	52	52	52	52	52
KP5	Pearson Correlation	.416	.386	.308	.415	.282	.240
	Sig. (2-tailed)	.002	.005	.027	.002	.043	.087
	N	52	52	52	52	52	52
KP6	Pearson Correlation	.388	.384	.267	.378	.521	.261
	Sig. (2-tailed)	.004	.005	.056	.006	.000	.061
	N	52	52	52	52	52	52
KP7	Pearson Correlation	.326	.377	.073	.145	.503	.374
	Sig. (2-tailed)	.018	.006	.606	.306	.000	.006
	N	52	52	52	52	52	52
KP8	Pearson Correlation	.467	.559	.190	.526	.475	.417
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.177	.000	.000	.002
	N	52	52	52	52	52	52
KP9	Pearson Correlation	.497	.562	.321	.442	.489	.475
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.020	.001	.000	.000
	N	52	52	52	52	52	52
KP10	Pearson Correlation	.295	.073	.537	.190	.326	.204
	Sig. (2-tailed)	.034	.608	.000	.177	.018	.146
	N	52	52	52	52	52	52
KP11	Pearson Correlation	.514	.479	.431	.419	.544	.546
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.002	.000	.000
	N	52	52	52	52	52	52
KP12	Pearson Correlation	.492	.535	.482	.396	.500	.517
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.004	.000	.000
	N	52	52	52	52	52	52
KP13	Pearson Correlation	1	.574	.583	.390	.473	.489
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.004	.000	.000
	N	52	52	52	52	52	52
KP14	Pearson Correlation	.574	1	.397	.480	.375	.388
	Sig. (2-tailed)	.000		.004	.000	.006	.004
	N	52	52	52	52	52	52

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Correlations**

		KK4	KK5	KK6	AD1	AD2	AD3
KP2	Pearson Correlation	.342	.248	.392	.126	.309	.229
	Sig. (2-tailed)	.013	.076	.004	.375	.026	.102
	N	52	52	52	52	52	52
KP3	Pearson Correlation	.140	.012	.336	.216	.489	.059
	Sig. (2-tailed)	.321	.935	.015	.124	.000	.679
	N	52	52	52	52	52	52
KP4	Pearson Correlation	.493	.046	.339	.121	.325	.058
	Sig. (2-tailed)	.000	.744	.014	.394	.019	.681
	N	52	52	52	52	52	52
KP5	Pearson Correlation	.392	.291	.489	.262	.514	.228
	Sig. (2-tailed)	.004	.037	.000	.060	.000	.105
	N	52	52	52	52	52	52
KP6	Pearson Correlation	.280	.003	.281	.149	.206	.170
	Sig. (2-tailed)	.044	.981	.044	.293	.144	.228
	N	52	52	52	52	52	52
KP7	Pearson Correlation	.218	.141	.299	.132	.137	.135
	Sig. (2-tailed)	.120	.320	.031	.350	.332	.340
	N	52	52	52	52	52	52
KP8	Pearson Correlation	.354	.203	.388	.119	.253	.099
	Sig. (2-tailed)	.010	.149	.004	.401	.070	.487
	N	52	52	52	52	52	52
KP9	Pearson Correlation	.475	.227	.466	.268	.461	.180
	Sig. (2-tailed)	.000	.105	.001	.054	.001	.203
	N	52	52	52	52	52	52
KP10	Pearson Correlation	.202	-.008	.233	.488	.111	.044
	Sig. (2-tailed)	.151	.957	.096	.000	.432	.755
	N	52	52	52	52	52	52
KP11	Pearson Correlation	.387	.236	.526	.349	.401	.059
	Sig. (2-tailed)	.005	.092	.000	.011	.003	.677
	N	52	52	52	52	52	52
KP12	Pearson Correlation	.361	.238	.490	.466	.460	.124
	Sig. (2-tailed)	.009	.090	.000	.001	.001	.382
	N	52	52	52	52	52	52
KP13	Pearson Correlation	.575	.127	.504	.246	.459	.267
	Sig. (2-tailed)	.000	.368	.000	.079	.001	.056
	N	52	52	52	52	52	52
KP14	Pearson Correlation	.593	.187	.538	.179	.420	.247
	Sig. (2-tailed)	.000	.185	.000	.205	.002	.078
	N	52	52	52	52	52	52

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Correlations**

		AD4	AD5	TOTAL
KP2	Pearson Correlation	.092	.494	.636
	Sig. (2-tailed)	.516	.000	.000
	N	52	52	52
KP3	Pearson Correlation	.150	.326	.548
	Sig. (2-tailed)	.289	.018	.000
	N	52	52	52
KP4	Pearson Correlation	.112	.371	.583
	Sig. (2-tailed)	.431	.007	.000
	N	52	52	52
KP5	Pearson Correlation	.035	.498	.716
	Sig. (2-tailed)	.804	.000	.000
	N	52	52	52
KP6	Pearson Correlation	.197	.273	.586
	Sig. (2-tailed)	.161	.050	.000
	N	52	52	52
KP7	Pearson Correlation	-.160	.164	.457
	Sig. (2-tailed)	.256	.245	.001
	N	52	52	52
KP8	Pearson Correlation	.068	.362	.665
	Sig. (2-tailed)	.631	.008	.000
	N	52	52	52
KP9	Pearson Correlation	-.016	.340	.743
	Sig. (2-tailed)	.910	.014	.000
	N	52	52	52
KP10	Pearson Correlation	.235	.134	.423
	Sig. (2-tailed)	.094	.343	.002
	N	52	52	52
KP11	Pearson Correlation	.111	.100	.667
	Sig. (2-tailed)	.433	.479	.000
	N	52	52	52
KP12	Pearson Correlation	.127	.311	.745
	Sig. (2-tailed)	.368	.025	.000
	N	52	52	52
KP13	Pearson Correlation	.297	.187	.720
	Sig. (2-tailed)	.032	.184	.000
	N	52	52	52
KP14	Pearson Correlation	.076	.193	.684
	Sig. (2-tailed)	.592	.171	.000
	N	52	52	52

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



**Correlations**

		KP1	KP2	KP3	KP4	KP5	KP6
KP15	Pearson Correlation	.225	.277	.173	.255	.308	.267
	Sig. (2-tailed)	.108	.047	.219	.068	.027	.056
	N	52	52	52	52	52	52
KK1	Pearson Correlation	.416	.374	.375	.567	.415	.378
	Sig. (2-tailed)	.002	.006	.006	.000	.002	.006
	N	52	52	52	52	52	52
KK2	Pearson Correlation	.421	.397	.216	.290	.282	.521
	Sig. (2-tailed)	.002	.004	.123	.037	.043	.000
	N	52	52	52	52	52	52
KK3	Pearson Correlation	.374	.402	.173	.114	.240	.261
	Sig. (2-tailed)	.006	.003	.221	.419	.087	.061
	N	52	52	52	52	52	52
KK4	Pearson Correlation	.352	.342	.140	.493	.392	.280
	Sig. (2-tailed)	.011	.013	.321	.000	.004	.044
	N	52	52	52	52	52	52
KK5	Pearson Correlation	.229	.248	.012	.046	.291	.003
	Sig. (2-tailed)	.102	.076	.935	.744	.037	.981
	N	52	52	52	52	52	52
KK6	Pearson Correlation	.450	.392	.336	.339	.489	.281
	Sig. (2-tailed)	.001	.004	.015	.014	.000	.044
	N	52	52	52	52	52	52
AD1	Pearson Correlation	.183	.126	.216	.121	.262	.149
	Sig. (2-tailed)	.193	.375	.124	.394	.060	.293
	N	52	52	52	52	52	52
AD2	Pearson Correlation	.377	.309	.489	.325	.514	.206
	Sig. (2-tailed)	.006	.026	.000	.019	.000	.144
	N	52	52	52	52	52	52
AD3	Pearson Correlation	.358	.229	.059	.058	.228	.170
	Sig. (2-tailed)	.009	.102	.679	.681	.105	.228
	N	52	52	52	52	52	52
AD4	Pearson Correlation	.254	.092	.150	.112	.035	.197
	Sig. (2-tailed)	.069	.516	.289	.431	.804	.161
	N	52	52	52	52	52	52
AD5	Pearson Correlation	.294	.494	.326	.371	.498	.273
	Sig. (2-tailed)	.034	.000	.018	.007	.000	.050
	N	52	52	52	52	52	52
TOTAL	Pearson Correlation	.656	.636	.548	.583	.716	.586
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	52	52	52	52	52	52

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Correlations**

		KP7	KP8	KP9	KP10	KP11	KP12
KP15	Pearson Correlation	.073	.190	.321	.537	.431	.482
	Sig. (2-tailed)	.606	.177	.020	.000	.001	.000
	N	52	52	52	52	52	52
KK1	Pearson Correlation	.145	.526**	.442**	.190	.419**	.396
	Sig. (2-tailed)	.306	.000	.001	.177	.002	.004
	N	52	52	52	52	52	52
KK2	Pearson Correlation	.503**	.475**	.489**	.326	.544**	.500
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.018	.000	.000
	N	52	52	52	52	52	52
KK3	Pearson Correlation	.374	.417	.475**	.204	.546**	.517**
	Sig. (2-tailed)	.006	.002	.000	.146	.000	.000
	N	52	52	52	52	52	52
KK4	Pearson Correlation	.218	.354	.475**	.202	.387	.361
	Sig. (2-tailed)	.120	.010	.000	.151	.005	.009
	N	52	52	52	52	52	52
KK5	Pearson Correlation	.141	.203	.227	-.008	.236	.238
	Sig. (2-tailed)	.320	.149	.105	.957	.092	.090
	N	52	52	52	52	52	52
KK6	Pearson Correlation	.299	.388	.466**	.233	.526**	.490
	Sig. (2-tailed)	.031	.004	.001	.096	.000	.000
	N	52	52	52	52	52	52
AD1	Pearson Correlation	.132	.119	.268	.488**	.349	.466
	Sig. (2-tailed)	.350	.401	.054	.000	.011	.001
	N	52	52	52	52	52	52
AD2	Pearson Correlation	.137	.253	.461**	.111	.401**	.460
	Sig. (2-tailed)	.332	.070	.001	.432	.003	.001
	N	52	52	52	52	52	52
AD3	Pearson Correlation	.135	.099	.180	.044	.059	.124
	Sig. (2-tailed)	.340	.487	.203	.755	.677	.382
	N	52	52	52	52	52	52
AD4	Pearson Correlation	-.160	.068	-.016	.235	.111	.127
	Sig. (2-tailed)	.256	.631	.910	.094	.433	.368
	N	52	52	52	52	52	52
AD5	Pearson Correlation	.164	.362	.340	.134	.100	.311
	Sig. (2-tailed)	.245	.008	.014	.343	.479	.025
	N	52	52	52	52	52	52
TOTAL	Pearson Correlation	.457	.665**	.743**	.423	.667	.745
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.002	.000	.000
	N	52	52	52	52	52	52

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Correlations**

		KP13	KP14	KP15	KK1	KK2	KK3
KP15	Pearson Correlation	.583	.397	1	.267	.181	.178
	Sig. (2-tailed)	.000	.004		.056	.199	.206
	N	52	52	52	52	52	52
KK1	Pearson Correlation	.390	.480	.267	1	.607	.495
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.056		.000	.000
	N	52	52	52	52	52	52
KK2	Pearson Correlation	.473	.375	.181	.607	1	.653
	Sig. (2-tailed)	.000	.006	.199	.000		.000
	N	52	52	52	52	52	52
KK3	Pearson Correlation	.489	.388	.178	.495	.653	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.004	.206	.000	.000	
	N	52	52	52	52	52	52
KK4	Pearson Correlation	.575	.593	.376	.707	.551	.546
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.006	.000	.000	.000
	N	52	52	52	52	52	52
KK5	Pearson Correlation	.127	.187	-.002	.160	.220	.409
	Sig. (2-tailed)	.368	.185	.989	.256	.117	.003
	N	52	52	52	52	52	52
KK6	Pearson Correlation	.504	.538	.317	.568	.604	.450
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.022	.000	.000	.001
	N	52	52	52	52	52	52
AD1	Pearson Correlation	.246	.179	.565	.006	.024	.116
	Sig. (2-tailed)	.079	.205	.000	.967	.867	.413
	N	52	52	52	52	52	52
AD2	Pearson Correlation	.459	.420	.397	.361	.303	.388
	Sig. (2-tailed)	.001	.002	.004	.009	.029	.004
	N	52	52	52	52	52	52
AD3	Pearson Correlation	.267	.247	.049	-.062	.041	.172
	Sig. (2-tailed)	.056	.078	.728	.663	.771	.223
	N	52	52	52	52	52	52
AD4	Pearson Correlation	.297	.076	.515	.102	-.108	-.112
	Sig. (2-tailed)	.032	.592	.000	.472	.446	.430
	N	52	52	52	52	52	52
AD5	Pearson Correlation	.187	.193	.185	.318	.184	.272
	Sig. (2-tailed)	.184	.171	.188	.022	.191	.051
	N	52	52	52	52	52	52
TOTAL	Pearson Correlation	.720	.684	.582	.644	.625	.598
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	52	52	52	52	52	52

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Correlations**

		KK4	KK5	KK6	AD1	AD2	AD3
KP15	Pearson Correlation	.376	-.002	.317	.565	.397	.049
	Sig. (2-tailed)	.006	.989	.022	.000	.004	.728
	N	52	52	52	52	52	52
KK1	Pearson Correlation	.707	.160	.568	.006	.361	-.062
	Sig. (2-tailed)	.000	.256	.000	.967	.009	.663
	N	52	52	52	52	52	52
KK2	Pearson Correlation	.551	.220	.604	.024	.303	.041
	Sig. (2-tailed)	.000	.117	.000	.867	.029	.771
	N	52	52	52	52	52	52
KK3	Pearson Correlation	.546	.409	.450	.116	.388	.172
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.001	.413	.004	.223
	N	52	52	52	52	52	52
KK4	Pearson Correlation	1	.272	.529	.012	.476	.260
	Sig. (2-tailed)		.051	.000	.935	.000	.062
	N	52	52	52	52	52	52
KK5	Pearson Correlation	.272	1	.219	.086	.343	.233
	Sig. (2-tailed)	.051		.119	.545	.013	.096
	N	52	52	52	52	52	52
KK6	Pearson Correlation	.529	.219	1	.015	.472	-.078
	Sig. (2-tailed)	.000	.119		.915	.000	.582
	N	52	52	52	52	52	52
AD1	Pearson Correlation	.012	.086	.015	1	.314	.045
	Sig. (2-tailed)	.935	.545	.915		.023	.750
	N	52	52	52	52	52	52
AD2	Pearson Correlation	.476	.343	.472	.314	1	.345
	Sig. (2-tailed)	.000	.013	.000	.023		.012
	N	52	52	52	52	52	52
AD3	Pearson Correlation	.260	.233	-.078	.045	.345	1
	Sig. (2-tailed)	.062	.096	.582	.750	.012	
	N	52	52	52	52	52	52
AD4	Pearson Correlation	-.002	-.188	-.155	.325	.076	.282
	Sig. (2-tailed)	.989	.181	.273	.019	.592	.043
	N	52	52	52	52	52	52
AD5	Pearson Correlation	.307	.425	.247	.085	.422	.228
	Sig. (2-tailed)	.027	.002	.077	.550	.002	.105
	N	52	52	52	52	52	52
TOTAL	Pearson Correlation	.651	.358	.631	.419	.660	.329
	Sig. (2-tailed)	.000	.009	.000	.002	.000	.017
	N	52	52	52	52	52	52

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Correlations**

		AD4	AD5	TOTAL
KP15	Pearson Correlation	.515	.185	.582
	Sig. (2-tailed)	.000	.188	.000
	N	52	52	52
KK1	Pearson Correlation	.102	.318	.644
	Sig. (2-tailed)	.472	.022	.000
	N	52	52	52
KK2	Pearson Correlation	-.108	.184	.625
	Sig. (2-tailed)	.446	.191	.000
	N	52	52	52
KK3	Pearson Correlation	-.112	.272	.598
	Sig. (2-tailed)	.430	.051	.000
	N	52	52	52
KK4	Pearson Correlation	-.002	.307	.651
	Sig. (2-tailed)	.989	.027	.000
	N	52	52	52
KK5	Pearson Correlation	-.188	.425	.358
	Sig. (2-tailed)	.181	.002	.009
	N	52	52	52
KK6	Pearson Correlation	-.155	.247	.631
	Sig. (2-tailed)	.273	.077	.000
	N	52	52	52
AD1	Pearson Correlation	.325	.085	.419
	Sig. (2-tailed)	.019	.550	.002
	N	52	52	52
AD2	Pearson Correlation	.076	.422	.660
	Sig. (2-tailed)	.592	.002	.000
	N	52	52	52
AD3	Pearson Correlation	.282	.228	.329
	Sig. (2-tailed)	.043	.105	.017
	N	52	52	52
AD4	Pearson Correlation	1	.060	.251
	Sig. (2-tailed)		.673	.072
	N	52	52	52
AD5	Pearson Correlation	.060	1	.532
	Sig. (2-tailed)	.673		.000
	N	52	52	52
TOTAL	Pearson Correlation	.251	.532	1
	Sig. (2-tailed)	.072	.000	
	N	52	52	52

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



***LAMPIRAN 4***  
***RELIABILITAS***

RELIABILITY

```
/VARIABLES=KP1 KP2 KP3 KP4 KP5 KP6 KP7 KP8 KP9 KP10 KP11 KP12 KP13 KP14 KP15  
5 KK1 KK2 KK3 KK4 KK5 KK6 AD1 AD2 AD3 AD4 AD5  
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL  
/MODEL=ALPHA  
/SUMMARY=TOTAL.
```

## Reliability

Notes		
Input	Output Created	11-Jul-2012 21:23:08
	Comments	
	Data	C:\Documents and Settings\gita\My Documents\skripsi\kuesioner penelitian\PERHITUNGAN HASIL GRHASIA.sav
	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	52
Missing Value Handling	Matrix Input	
	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
	Syntax	RELIABILITY /VARIABLES=KP1 KP2 KP3 KP4 KP5 KP6 KP7 KP8 KP9 KP10 KP11 KP12 KP13 KP14 KP15 KK1 KK2 KK3 KK4 KK5 KK6 AD1 AD2 AD3 AD4 AD5 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA /SUMMARY=TOTAL.
Resources	Processor Time	0:00:00.015
	Elapsed Time	0:00:00.016

[DataSet0] C:\Documents and Settings\gita\My Documents\skripsi\kuesioner penelitian\PERHITUNGAN HASIL GRHASIA.sav

**Scale: ALL VARIABLES**

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	52	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	52	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.910	26

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KP1	101.1923	78.158	.621	.905
KP2	101.6154	75.457	.578	.905
KP3	101.9808	75.117	.463	.910
KP4	101.0962	77.971	.535	.906
KP5	101.3654	74.942	.672	.903
KP6	101.0192	78.804	.545	.906
KP7	101.1923	80.119	.409	.908
KP8	101.3462	78.192	.632	.905
KP9	101.3846	76.084	.709	.903
KP10	101.5962	78.559	.345	.911
KP11	101.3846	79.496	.641	.906
KP12	101.3654	78.668	.723	.904
KP13	101.4808	77.235	.689	.904
KP14	101.5000	77.039	.646	.904
KP15	101.5769	77.151	.526	.906
KK1	101.4231	78.249	.607	.905
KK2	101.2885	79.425	.595	.906
KK3	101.4231	79.072	.562	.906
KK4	101.3654	78.080	.615	.905
KK5	101.6923	79.590	.276	.912
KK6	101.3462	78.937	.597	.906
AD1	101.5192	79.353	.352	.910
AD2	101.5000	77.314	.620	.904
AD3	101.4423	80.801	.263	.911
AD4	101.8077	81.570	.177	.913
AD5	101.1154	79.163	.486	.907





***LAMPIRAN 5***  
***DESKRIPTIF RESPONDEN***

```

FREQUENCIES VARIABLES=USIA JKEL MKERJA PENDIDIKAN STATUS
  /STATISTICS=STDDEV MINIMUM MAXIMUM
  /ORDER=ANALYSIS.

```

## Frequencies

Notes		
Input	Output Created	30-Jul-2012 21:12:04
	Comments	
	Data	C:\Documents and Settings\gita\My Documents\skripsi\kuesioner penelitian\PERHITUNGAN HASIL GRHASIA FULL.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
Missing Value Handling	N of Rows in Working Data File	52
	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data.
Resources	Syntax	FREQUENCIES VARIABLES=USIA JKEL MKERJA PENDIDIKAN STATUS /STATISTICS=STDDEV MINIMUM MAXIMUM /ORDER=ANALYSIS.
	Processor Time	0:00:00.000
	Elapsed Time	0:00:00.031

[DataSet1] C:\Documents and Settings\gita\My Documents\skripsi\kuesioner penelitian\PERHITUNGAN HASIL GRHASIA FULL.sav

### Statistics

		USIA	Jenis Kelamin	Masa Kerja	Pendidikan	Status Pegawai
N	Valid	52	52	52	52	52
	Missing	0	0	0	0	0
	Std. Deviation	5.112	.491	.637	1.820	.000
	Minimum	25	1	2	2	1
	Maximum	51	2	4	7	1

## Frequency Table

### USIA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	25	1	1.9	1.9	1.9
	28	1	1.9	1.9	3.8
	29	2	3.8	3.8	7.7
	30	4	7.7	7.7	15.4
	31	2	3.8	3.8	19.2
	32	9	17.3	17.3	36.5
	33	4	7.7	7.7	44.2
	34	4	7.7	7.7	51.9
	35	1	1.9	1.9	53.8
	36	4	7.7	7.7	61.5
	37	3	5.8	5.8	67.3
	38	2	3.8	3.8	71.2
	39	6	11.5	11.5	82.7
	40	1	1.9	1.9	84.6
	41	2	3.8	3.8	88.5
	42	2	3.8	3.8	92.3
	44	2	3.8	3.8	96.2
	47	1	1.9	1.9	98.1
	51	1	1.9	1.9	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

### Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	20	38.5	38.5	38.5
	Perempuan	32	61.5	61.5	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

### Masa Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1 - <5 tahun	5	9.6	9.6	9.6
	5 - <10 tahun	27	51.9	51.9	61.5
	>= 10 tahun	20	38.5	38.5	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

### Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D3 Keperawatan	28	53.8	53.8	53.8
	D3 Keperawatan + S1 Kesehatan Masyarakat	1	1.9	1.9	55.8

**Pendidikan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D3 Keperawatan + S1 Lain	2	3.8	3.8	59.6
	D4 Keperawatan	14	26.9	26.9	86.5
	S1 Keperawatan	2	3.8	3.8	90.4
	S1 Keperawatan + Profesi Ners	5	9.6	9.6	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

**Status Pegawai**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Pegawai Tetap	52	100.0	100.0	100.0



*serviens in lumine veritatis*

***LAMPIRAN 6***  
***ONE SAMPLE T TEST***  
***KEPUASAN KERJA***

## T-Test

### Notes

Input	Output Created	01-Aug-2012 19:30:11
	Comments	
Missing Value Handling	Data	C:\Documents and Settings\gita\My Documents\skripsi\kuesioner penelitian\PERHITUNGAN HASIL GRHASIA FULL.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	52
	Definition of Missing	User defined missing values are treated as missing.
Resources	Cases Used	Statistics for each analysis are based on the cases with no missing or out-of-range data for any variable in the analysis.
	Syntax	T-TEST /TESTVAL=3 /MISSING=ANALYSIS /VARIABLES=KK /CRITERIA=CI(.95).
Resources	Processor Time	0:00:00.000
	Elapsed Time	0:00:00.031

[DataSet1] C:\Documents and Settings\gita\My Documents\skripsi\kuesioner penelitian\PERHITUNGAN HASIL GRHASIA FULL.sav

### One-Sample Statistics

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
Kepuasan Kerja	52	4.0577	.40542	.05622

### One-Sample Test

	Test Value = 3			
	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference
Kepuasan Kerja	18.813	51	.000	1.05769

**One-Sample Test**

	Test Value = 3	
	95% Confidence Interval of the Difference	
	Lower	Upper
Kepuasan Kerja	.9448	1.1706





*serviens in lumine veritatis*

***LAMPIRAN 7***  
***ONE SAMPLE T TEST***  
***AKTUALISASI DIRI***



## T-TEST

```
/TESTVAL=3  
/MISSING=ANALYSIS  
/VARIABLES=AD  
/CRITERIA=CI(.95).
```

## T-Test

[DataSet1] D:\skripsi\kuesioner penelitian\PERHITUNGAN HASIL GRHASIA FULL PAK AI.sav

### One-Sample Statistics

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
Aktualisasi Diri	52	4.0038	.39703	.05506

### One-Sample Test

	Test Value = 3				95% Confidence Interval of the Difference	
	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Lower	Upper
Aktualisasi Diri	18.233	51	.000	1.00385	.8933	1.1144



*serviens in lumine veritatis*

***LAMPIRAN 8***  
***DIMENSI-DIMENSI***  
***KARAKTERISTIK***  
***PEKERJAAN***

T-TEST

```

/TESTVAL=3
/MISSING=ANALYSIS
/VARIABLES=otonomi VK ST IT UB
/CRITERIA=CI(.95).
    
```

**T-Test**

**Notes**

Input	Output Created	16-Oct-2012 19:39:44
	Comments	
	Data	D:\skripsi\kuesioner penelitian\PERHITUNGAN HASIL GRHASIA FULL PAKAI.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	52
Missing Value Handling	Definition of Missing	User defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each analysis are based on the cases with no missing or out-of-range data for any variable in the analysis.
	Syntax	T-TEST /TESTVAL=3 /MISSING=ANALYSIS /VARIABLES=otonomi VK ST IT UB /CRITERIA=CI(.95).
Resources	Processor Time	0:00:00.000
	Elapsed Time	0:00:00.000

[DataSet1] D:\skripsi\kuesioner penelitian\PERHITUNGAN HASIL GRHASIA FULL PAK AI.sav

**One-Sample Statistics**

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
Otonomi	52	3.8846	.62929	.08727
Variasi Keterampilan	52	4.3205	.54016	.07491
Signifikansi Tugas	52	4.1731	.49613	.06880
Identitas Tugas	52	4.0321	.44896	.06226
Umpan Balik	52	3.9615	.51831	.07188

**One-Sample Test**

	Test Value = 3			
	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference
Otonomi	10.137	51	.000	.88462
Variasi Keterampilan	17.629	51	.000	1.32051
Signifikansi Tugas	17.050	51	.000	1.17308
Identitas Tugas	16.577	51	.000	1.03205
Umpan Balik	13.378	51	.000	.96154

**One-Sample Test**

	Test Value = 3	
	95% Confidence Interval of the Difference	
	Lower	Upper
Otonomi	.7094	1.0598
Variasi Keterampilan	1.1701	1.4709
Signifikansi Tugas	1.0350	1.3112
Identitas Tugas	.9071	1.1570
Umpan Balik	.8172	1.1058



***LAMPIRAN 9***  
***REGRESI HIRARKI***

REGRESSION

```

/DESCRIPTIVES MEAN STDDEV CORR SIG N
/MISSING LISTWISE
/STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA
/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
/NOORIGIN
/DEPENDENT KK
/METHOD=ENTER KP
/METHOD=ENTER AD.
    
```

**Regression**

		Notes
Input	Output Created	30-Jul-2012 21:28:12
	Comments	
	Data	C:\Documents and Settings\gita\My Documents\skripsi\kuesioner penelitian\PERHITUNGAN HASIL GRHASIA FULL.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	52
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.
	Syntax	REGRESSION /DESCRIPTIVES MEAN STDDEV CORR SIG N /MISSING LISTWISE /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10) /NOORIGIN /DEPENDENT KK /METHOD=ENTER KP /METHOD=ENTER AD.
Resources	Processor Time	0:00:00.000
	Elapsed Time	0:00:00.016
	Memory Required	2852 bytes
	Additional Memory Required for Residual Plots	0 bytes

[DataSet1] C:\Documents and Settings\gita\My Documents\skripsi\kuesioner penelitian\PERHITUNGAN HASIL GRHASIA FULL.sav

### Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kepuasan Kerja	4.0577	.40542	52
Karakteristik Pekerjaan	4.0744	.40577	52
Aktualisasi Diri	4.0038	.39703	52

### Correlations

		Kepuasan Kerja	Karakteristik Pekerjaan	Aktualisasi Diri
Pearson Correlation	Kepuasan Kerja	1.000	.666	.315
	Karakteristik Pekerjaan	.666	1.000	.607
	Aktualisasi Diri	.315	.607	1.000
Sig. (1-tailed)	Kepuasan Kerja	.	.000	.011
	Karakteristik Pekerjaan	.000	.	.000
	Aktualisasi Diri	.011	.000	.
N	Kepuasan Kerja	52	52	52
	Karakteristik Pekerjaan	52	52	52
	Aktualisasi Diri	52	52	52

### Variables Entered/Removed<sup>b</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Karakteristik Pekerjaan <sup>a</sup>	.	Enter
2	Aktualisasi Diri	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.666 <sup>a</sup>	.444	.433	.30541
2	.675 <sup>b</sup>	.456	.434	.30503

a. Predictors: (Constant), Karakteristik Pekerjaan

b. Predictors: (Constant), Karakteristik Pekerjaan, Aktualisasi Diri

### ANOVA<sup>c</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3.719	1	3.719	39.869	.000 <sup>a</sup>

a. Predictors: (Constant), Karakteristik Pekerjaan

c. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

**ANOVA<sup>c</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Residual	4.664	50	.093		
	Total	8.382	51			
2	Regression	3.823	2	1.912	20.547	.000 <sup>b</sup>
	Residual	4.559	49	.093		
	Total	8.382	51			

b. Predictors: (Constant), Karakteristik Pekerjaan, Aktualisasi Diri

c. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	1.346	.432		3.120	.003
	Karakteristik Pekerjaan	.665	.105	.666	6.314	.000
2	(Constant)	1.574	.481		3.269	.002
	Karakteristik Pekerjaan	.751	.132	.751	5.669	.000
	Aktualisasi Diri	-.144	.135	-.141	-1.061	.294

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

**Excluded Variables<sup>b</sup>**

Model					Collinearity Statistics	
		Beta In <sup>a</sup>	t	Sig.	Partial Correlation	Tolerance
1	Aktualisasi Diri	-.141 <sup>a</sup>	-1.061	.294	-.150	.632

a. Predictors in the Model: (Constant), Karakteristik Pekerjaan

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja





***LAMPIRAN 10***  
***REGRESI MODERASI***

GET

FILE='D:\skripsi\kuesioner penelitian\PERHITUNGAN HASIL GRHASIA FULL PAKAI.sav'.  
sav'.

COMPUTE moderat=(KP-4.07) \* (AD-4.00).

EXECUTE.

REGRESSION

/MISSING LISTWISE

/STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA

/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)

/NOORIGIN

/DEPENDENT KK

/METHOD=ENTER KP AD moderat.

## Regression

		Notes
Input	Output Created	31-Aug-2012 00:05:15
	Comments	
	Data	D:\skripsi\kuesioner penelitian\PERHITUNGAN HASIL GRHASIA FULL PAKAI.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
Missing Value Handling	N of Rows in Working Data File	52
	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.
Resources	Syntax	REGRESSION /MISSING LISTWISE /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10) /NOORIGIN /DEPENDENT KK /METHOD=ENTER KP AD moderat.
	Processor Time	0:00:00.016
	Elapsed Time	0:00:00.046
	Memory Required	3108 bytes
	Additional Memory Required for Residual Plots	0 bytes

[DataSet1] D:\skripsi\kuesioner penelitian\PERHITUNGAN HASIL GRHASIA FULL PAKAI.sav

### Variables Entered/Removed

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	moderat, Karakteristik Pekerjaan, Aktualisasi Diri	.	Enter

a. All requested variables entered.

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.697 <sup>a</sup>	.486	.454	.29687

a. Predictors: (Constant), moderat, Karakteristik Pekerjaan, Aktualisasi Diri

### ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	4.000	3	1.333	15.130	.000 <sup>a</sup>
	Residual	4.230	48	.088		
	Total	8.231	51			

a. Predictors: (Constant), moderat, Karakteristik Pekerjaan, Aktualisasi Diri

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.425	.483		2.954	.005
	Karakteristik Pekerjaan	.754	.129	.762	5.852	.000
	Aktualisasi Diri	-.102	.136	-.101	-.753	.455
	moderat	-.250	.194	-.140	-1.291	.203

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja