

TESIS
RELIGIUSITAS SEBAGAI MODERATOR ANTARA
KONFLIK PEKERJAAN-KELUARGA DAN
KESEJATERAAN KARYAWAN



PETRUS B.R. PELE ALU
No. Mhs: 105001495/PS/MM

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
2012



UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

PENGESAHAN TESIS

Nama : PETRUS B.R. PELE ALU
Nomor Mahasiswa : 105001495/PS/MM
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Tesis : Religiusitas Sebagai Moderator Antara Konflik Pekerjaan-
Keluarga dan Kesejahteraan Karyawan

Nama Pembimbing

Tanggal

Tanda tangan

M. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D.

5/12
/7



UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

PENGESAHAN TESIS

Nama : PETRUS B.R. PELE ALU
Nomor Mahasiswa : 105001495/PS/MM
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Tesis : Religiusitas Sebagai Moderator Antara Konflik Pekerjaan-
Keluarga dan Kesejahteraan Karyawan

Nama Penguji	Tanggal	Tanda Tangan
(Ketua) Drs. M. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D	5/12 5/7	
(Anggota) Th. Agung Harsiwi, M. Si.	6/12 6/2012	
(Anggota) Drs. D. Koeshartono, M.M.	6/2012	

Ketua Program Studi

Drs. Parnawa Putranta, MBA, Ph.D

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Dengan ini penulis menyatakan bahwa tesis ini merupakan karya asli penulis, bukan merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya peneliti lain. Pernyataan, ide, dan data hasil penelitian maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam tesis ini pada catatan perut atau daftar pustaka.

Apabila di kemudian hari terbukti bahwa tesis ini merupakan hasil plagiasi, maka gelar ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Jika tesis ini terbukti merupakan hasil duplikasi atau plagiasi, maka penulis bersedia menerima sanksi akademik dan/ atau saksi hukum yang berlaku.

Yogyakarta, Juni 2012

Yang menyatakan,

Petrus B.R. Pele Alu

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh religiusitas dalam memoderasi pengaruh konflik pekerjaan-keluarga terhadap kesejahteraan karyawan. Penelitian ini dilakukan pada 63 orang karyawan Harian Jogja (Harjo) yang minimal sudah satu tahun bekerja dan yang sudah menikah.

Hasil analisis regresi diketahui bahwa, konflik pekerjaan-keluarga memiliki pengaruh yang negatif dalam menurunkan kesejahteraan karyawan. Religiusitas memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kesejahteraan karyawan. Hasil analisis regresi dengan efek moderasi diketahui bahwa, religiusitas mampu memoderasi (menurunkan) pengaruh konflik pekerjaan-keluarga terhadap kesejahteraan karyawan.

Kata kunci: Konflik pekerjaan-keluarga, religiusitas, dan kesejahteraan karyawan.

ABSTRACT

This research aims to analyze the influence of religiosity in the moderating effect of job-family conflict against the employee's well-being. This research was conducted on 63 employees on Harian Jogja (Harjo) that at least one year of work and already married.

Results of the regression analysis revealed that, work-family conflict has a negative influence in lowering the employee's well-being. Religiosity has a positive and significant impact on the employee's well-being. Results of the regression analysis with the effect of moderation, it is known that religiosity is able to moderate the influence of conflict (lower) job-family against the employee's well-being.

Key words: Work-family conflict, religiosity, and employee well-being.

KATA PENGANTAR

Syukur dan terimakasih penulis panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus dan Bunda Maria atas segala rahmat dan bimbingan sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan tesis yang berjudul dengan baik dan tepat waktu. Tesis ini diajukan untuk memenuhi persyaratan guna memperoleh gelar pasca sarjana di Program Studi Magister Manajemen, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Selama menyelesaikan tesis ini, penulis banyak mendapat bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Untuk itu penulis menyampaikan terimakasih kepada berbagai pihak. Ucapan terimakasih tersebut penulis sampaikan kepada:

1. Bapak M. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D., selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu guna memberikan bimbingan, pengarahan dan saran-saran dalam penyusunan tesis ini.
2. Ibu Th. Agung Harsiwi, M. Si dan Bapak Drs. D. Koeshartono, M.M. selaku Dosen Penguji Tesis.
3. Bapak Dr. W. Riawan Tjandra, SH, M.Hum., selaku Direktur Program Pasca Sarjana Universitas Atma Jaya Yogyakarta, beserta segenap pengurus dan staf admisi.
4. Ayah dan Mama sebagai panutan hidup saya, yang penuh kesabaran dan cinta kasih kepada saya, tetap mendukung saya didalam segala kondisi.
5. Adik-adik saya : Fr. Dimas Pele Alu, Laras Pele Alu, dan Putri Pele Alu (uncu) yang selalu memberikan dukungan dalam segala kegiatan saya, proses belajar, baik secara moral maupun materi.

6. Seseorang yang spesial dalam hidup saya Ita Abidin (Pino), terima kasih atas segalanya yang telah pino berikan pada saya dalam segala kegiatan saya, proses belajar, baik secara moral maupun materi.
7. Teman-teman seperjuangan di Jogja yaitu Bruri, Efrem, Vjes, Abg Gery, Jimnox, Emo, Mario Bule Charles, Jack, Icut, wawan, Bli dimas, Taufik dan semua teman-teman Flobamora semuanya, suka duka di tanah rantau pernah kita lalui bersama.
8. Rekan-rekan mahasiswa Program Studi Magister Manajemen Universitas Atma Jaya Yogyakarta angkatan Januari 2011, mbak Yenni, Athi, mbak Iren, Gita, Arga, Aan , Fida, Tata, , Danu, Sarah, Bg Arint, Pak Alex, Andre, Iren, Winni, Simu, dan Yogi yang berjuang bersama dan senantiasa memberikan dukungan dan penghiburan.
9. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang banyak memberikan dukungan doa dan dukungan yang beraneka macam sehingga tesis ini dapat selesai tepat pada waktunya.

Dalam penyusunan tesis ini penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran pembaca untuk kemajuan penulis di masa mendatang. Semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi banyak orang.

Yogyakarta, Juni 2012

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
INTISARI	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	5
C. Batasan Masalah.....	5
D. Tujuan Penelitian	7
E. Manfaat Penelitian	7
F. Sistematika Penulisan	8

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A. Kesejahteraan Karyawan (<i>Employee's Well-Being</i>)	10
1. Kepuasan Kerja (<i>Job Satisfaction</i>).....	11
a. Definisi Kepuasan Kerja.....	11
b. Teori Kepuasan Kerja.....	11
c. Pengukuran Kepuasan Kerja.....	14
2. Kepuasan Keluarga (<i>Family Satisfaction</i>).....	16
3. Kepuasan Hidup (<i>Life Satisfaction</i>).....	17

B. Konflik Pekerjaan-Keluarga (<i>Work-Family Conflict</i>).....	19
1. Pengertian Konflik Pekerjaan-Keluarga.....	20
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi Konflik Pekerjaan-keluarga.....	21
C. Religiusitas (<i>Religiosity</i>).....	23
D. Kerangka Penelitian.....	27
E. Hipotesis.....	27

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Desain Penelitian	30
B. Populasi.....	30
C. Sampel	31
D. Instrumen Penelitian.....	31
E. Metode Pengujian Instrumen	34
1. Uji Validitas.....	34
2. Uji Reabilitas.....	34
F. Metode Analisis Data	35

BAB IV HASIL PENELITIAN

A. Pengujian Instrumen.....	38
1. Hasil Uji Validitas.....	38
2. Hasil Uji Reabilitas.....	40
B. Karakteristik Demografi Responden.....	41
1. Karakteristik Demografi Responden Berdasarkan jenis Kelamin.....	41
2. Karakteristik Demografi Responden Berdasarkan Usia.....	42
3. Karakteristik Demografi Responden Berdasarkan Status Perkawinan...42	
4. Karakteristik Demografi Responden Berdasarkan Agama.....	43
5. Karakteristik Demografi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	43
C. Pengaruh Religiusitas Dalam Hubungan Kausal Antara Konflik Pekerjaan-keluarga Terhadap Kesejahteraan Karyawan.....	44
1. Pengaruh Konflik Pekerjaan-keluarga Terhadap Kesejahteraan Karyawan	45

2 Pengaruh Konflik Pekerjaan-keluarga dan Religiusitas Terhadap Kesejahteraan Karyawan.....	46
3 Peranan Religiusitas Dalam Hubungan Kausal Antara Konflik Pekerjaan-keluarga Terhadap Kesejahteraan Karyawan.....	47
D. Pembahasan	48

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	53
B. Implikasi Manajerial	55
C. Keterbatasan Penelitian	58
D. Saran.....	58
Daftar Pustaka	59

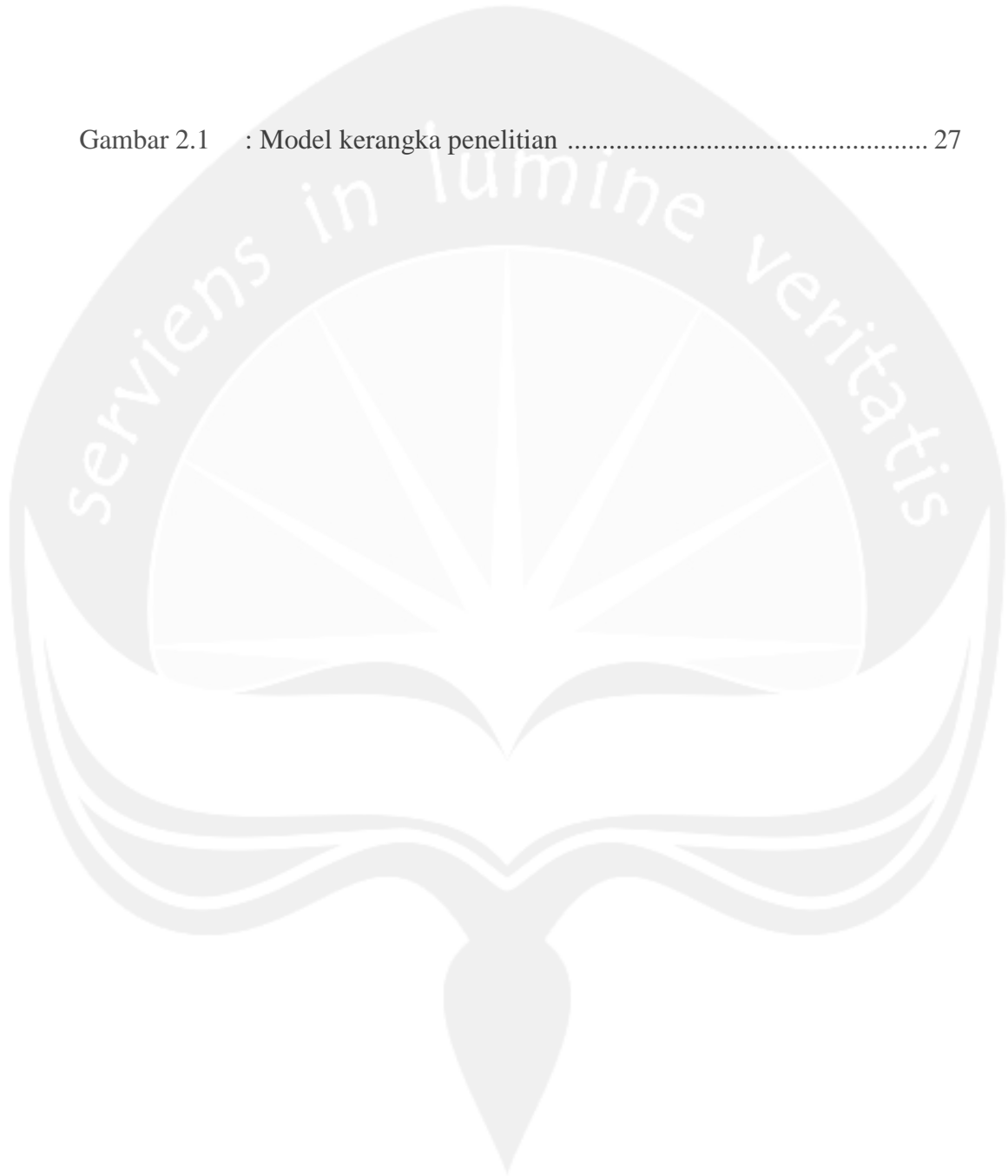
LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 : Hasil Uji Validitas.....	39
Tabel 4.2 : Hasil Uji Reliabilitas.....	40
Tabel 4.3 : Karakteristik Demografi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	41
Tabel 4.4 : Karakteristik Demografi Responden Berdasarkan Usia	42
Tabel 4.5 : Karakteristik Demografi Responden Berdasarkan Status Perkawinan	42
Tabel 4.6 : Karakteristik Demografi Responden Berdasarkan Agama	43
Tabel 4.7 : Karakteristik Demografi Responden Berdasarkan Masa Kerja .	43
Tabel 4.8 : Koefisien Determinasi.....	44
Tabel 4.9 : Uji Signifikansi Secara Simultan	44
Tabel 4.10 : Uji Signifikansi Secara Parsial.....	45

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	: Model kerangka penelitian	27
------------	-----------------------------------	----



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran I : Kuesioner
- Lampiran II : Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran III : Analisis Deskriptif
- Lampiran IV : Analisis Regresi
- Lampiran V : Data Jawaban Responden

