

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Hasil penelitian dari serangkaian analisis dan pembahasan yang telah dilakukan, diperoleh 3 (tiga) hal penting yang menjawab rumusan masalah penelitian yaitu mengenai gambaran penerapan keunggulan manajemen proyek oleh kontraktor-kontraktor di Indonesia, dapat mengetahui hubungan antara penerapan keunggulan manajemen proyek dengan kesuksesan proyek konstruksi serta mengetahui pengaruh dari penerapan komponen keunggulan manajemen konstruksi yang secara signifikan berpengaruh terhadap kesuksesan proyek konstruksi.

5.1.1. Penerapan Manajemen Keunggulan Proyek oleh kontraktor-kontraktor di Indonesia

Hasil analisis data yang telah dilakukan menggunakan program bantu IBM SPSS statistic 20 dengan metode analisis *descriptive statistic* untuk mengetahui sejauh mana penerapan keunggulan manajemen proyek oleh para kontraktor di Indonesia dari 60 (enam puluh) responden, dengan mengklasifikasikan nilai total setiap responden berdasarkan Tabel 3.1, maka dapat diketahui bahwa penerapan keunggulan manajemen proyek terbanyak dalam penelitian ini mempunyai nilai total sebesar 147-168 atau sebesar 91,7%. Hal ini menunjukkan bahwa kondisi penerapan keunggulan manajemen proyek yang paling dominan dilakukan oleh kontraktor-kontraktor di Indonesia adalah dalam kondisi menuju arah keunggulan

yang benar karena masih terdapat kelemahan-kelemahan dalam penerapan keunggulan manajemen proyek, tetapi usaha yang lebih keras masih dibutuhkan untuk dapat benar-benar merasakan manfaat dari penerapan manajemen proyek dan mencapai keunggulan sehingga akan dihasilkan aliran berkesinambungan dari proyek-proyek yang sukses ditangani.

Hasil analisis penelitian penerapan keunggulan manajemen proyek oleh para kontraktor yang dikumpulkan dari 3 (tiga) lokasi penelitian berbeda sangat bervariasi yang disebabkan karena perbedaan dalam menerapkan komponen keunggulan manajemen proyek seperti proses integrasi, budaya perusahaan, dukungan manajemen, pelatihan dan pendidikan, manajemen proyek informal, serta kebiasaan yang unggul.

5.1.2. Hubungan Antar Penerapan Manajemen Keunggulan Proyek dan Kesuksesan Proyek Konstruksi

Hasil analisis uji korelasi *pearson*, dapat dilihat bahwa ada hubungan / korelasi yang positif, linear dan signifikan antara penerapan keunggulan manajemen proyek dengan kesuksesan proyek konstruksi. Hal ini bisa dilihat dari hasil uji korelasi dari seluruh responden berjumlah 60 (enam puluh) responden yang didasarkan pada hipotesis nol (H_0) dan hipotesis alternatif (H_a) dengan tingkat signifikan 0,05 atau taraf kepercayaan sebesar 95%.

H_0 : Tidak ada korelasi (hubungan) yang linier dan signifikan antara penerapan keunggulan manajemen proyek dengan kesuksesan proyek.

Ha : Adanya korelasi (hubungan) yang linier dan signifikan antara penerapan keunggulan manajemen proyek dengan kesuksesan proyek.

Hasil analisis menunjukan nilai signifikan yang sebesar $0,028 < 0,05$, sehingga H_0 ditolak. Bila dilihat dari angka korelasi, maka diperoleh angka korelasi antara penerapan keunggulan manajemen proyek dan kesuksesan proyek sebesar 0,284. Angka yang dihasilkan menunjukan bahwa : angka korelasi positif, berarti semakin tinggi penerapan keunggulan manajemen proyek, maka kesuksesan proyek cenderung semakin besar, begitu juga sebaliknya, namun besar korelasi yang $< 0,5$, menjelaskan bahwa penerapan keunggulan manajemen proyek berkorelasi lemah dengan kesuksesan proyek, meskipun menunjukan arah korelasi positif atau semakin tinggi penerapan keunggulan manajemen proyek dalam proyek konstruksi , maka kesuksesan proyek semakin besar. Hal ini disebabkan karena dalam keunggulan manajemen proyek yang terdiri dari 6 variabel (*integrate processes, culture, management support, training and education, informal project managemen, behavioral excellence*) tidak semuanya menunjukan nilai yang signifikan atau dengan kata lain tidak semua komponen keunggulan berkorelasi dengan kesuksesan proyek seperti yang ditunjukan pada Tabel 4.11. Komponen keunggulan yang tidak memiliki hubungan / korelasi yang signifikan adalah budaya perusahaan, pelatihan dan pendidikan dan kebiasaan yang unggul.

5.1.3. Pengaruh Faktor Manajemen Keunggulan Proyek Terhadap Kesuksesan Proyek Konstruksi

Hasil analisis *stepwise multiple regression* diperoleh 3 (tiga) komponen penerapan keunggulan manajemen proyek yang berpengaruh secara signifikan terhadap kesuksesan proyek konstruksi yaitu *management support*, *informal project management*, serta *integrated processes*. Hasil analisis dapat dilihat pada Tabel 4.11, yang menunjukkan bahwa variabel yang memiliki pengaruh paling signifikan adalah *management support* dengan nilai signifikan sebesar 0,000, *informal project management* dengan nilai signifikan sebesar 0,000, dan *integrated processes* dengan nilai signifikan sebesar 0,001.

Nilai R^2 yang dihasilkan pada analisis regresi dapat dilihat pada tabel *model summary* sebesar 0,564 atau sebesar 56,4% yang berarti menjelaskan bahwa 56,4% faktor terikat / *dependent* kesuksesan proyek konstruksi dapat dijelaskan oleh seluruh faktor dalam variabel bebas / *independent variable*, sedangkan sisanya 43,6% dijelaskan oleh faktor-faktor lain diluar variabel dalam model persamaan regresi. Sebab – sebab lain yang dapat mempengaruhi kesuksesan proyek konstruksi berdasarkan penelitian sebelumnya oleh Reny Widianingrum dengan mengacu pada determinan faktor keberhasilan yang dikemukakan oleh Albert PC Chan (1998) antara lain adalah waktu penyelesaian proyek, kemampuan pemilik proyek dalam memberikan penjelasan pekerjaan, pertemuan/koordinasi secara berkala antara semua pihak yang terlibat, dan desain / perencanaan proyek.

Bila ditinjau dari hasil uji ANOVA, dapat dilihat nilai F hitung sebesar 24,152 dengan tingkat signifikansi 0,000 yang jauh lebih kecil dari 0,05, sehingga bisa disimpulkan bahwa model regresi dapat dipakai untuk memprediksi kesuksesan proyek konstruksi, atau dengan kata lain dapat dikatakan bahwa komponen penerapan keunggulan manajemen proyek secara bersama – sama berpengaruh terhadap kesuksesan proyek konstruksi.

Model persamaan regresi yang diperoleh dari hasil analisis *stepwise multiple regression* adalah sebagai berikut :

$$Y = 69,504 + 1,162 X_3 - 1,017 X_5 + 0,410 X_1$$

Dengan :

Y = Kesuksesan proyek konstruksi

X₃ = *Management support* / Dukungan manajemen

X₅ = *Informal project management* / Manajemen proyek informal

X₁ = *Integrated processes* / Proses terpadu

Berdasarkan hasil persamaan regresi di atas, dilihat bahwa variabel X₅ yaitu *Informal project management* / Manajemen proyek informal bernilai negatif yang berarti berbanding terbalik, sehingga perlu dilakukan uji validitas dan reliabilitas khusus pada pertanyaan berkaitan dengan *Informal project management*.

Setelah melakukan uji validitas dan reliabilitas pada bab 4, dapat disimpulkan bahwa pertanyaan pada *Informal project management* tidak cukup valid dan tidak reliabel sehingga model persamaan regresi yang diperoleh pada analisis *stepwise multiple regression* disarankan tidak perlu menggunakan *Informal project management* sebagai salah satu variable penentu kesuksesan proyek konstruksi karena nilainya berbanding terbalik ditunjukkan dengan tanda negatif (-).

Model persamaan regresi yang baru adalah sebagai berikut :

$$Y = 69,504 + 1,162 X_3 + 0,410 X_1$$

Dengan :

Y = Kesuksesan proyek konstruksi

X_3 = *Management support* / Dukungan manajemen

X_1 = *Integrated processes* / Proses terpadu

Komponen penerapan manajemen keunggulan proyek yang berpengaruh signifikan terhadap kesuksesan proyek konstruksi adalah :

a. *Management support* / Dukungan manajemen

Dari hasil persamaan regresi berganda tersebut dapat dilihat bahwa performance proyek konstruksi yang berkaitan dengan kesuksesan proyek akan semakin baik bila didukung oleh manajemen puncak dalam perusahaan. Dukungan manajemen puncak dalam perusahaan terhadap pencapaian kesuksesan

proyek yang ditangani akan mempengaruhi pencapaian kesuksesan proyek itu sendiri, misalnya rapat koordinasi yang dilakukan dengan para manajer proyek, pengadaan alat-alat yang dibutuhkan di lapangan, memperhatikan K3 bagi pekerja konstruksi dan sebagainya.

b. *Integrated processes* / Proses terpadu

Faktor *integrated processes* / proses terpadu dalam suatu proyek konstruksi sangat penting karena didalamnya mencakup adanya perencanaan dan pengendalian dalam pelaksanaan proyek konstruksi seperti *project management*, *total quality management*, *concurrent engineering*, *risk management* serta *change management*. Menurut Ducan (1996) menyatakan bahwa pengetahuan manajemen yang penting dan perlu diketahui oleh manajer proyek salah satunya adalah manajemen integritas proyek yang mencakup perencanaan proyek, pelaksanaan proyek dan kontrol terhadap perubahan proyek, serta salah satu aspek yang penting yaitu manajemen risiko yang termaksud dalam *integrated processes*.

5.2. Saran

1. Untuk penelitian selanjutnya perlu melakukan tinjauan pustaka lebih mendalam dan secara lebih luas dalam penelitian selanjutnya mengenai faktor-faktor keunggulan yang berpengaruh terhadap kesuksesan proyek konstruksi tidak hanya oleh faktor keunggulan menurut Kerzner, mengingat luasnya ruang lingkup penelitian mengenai dampak penerapan keunggulan manajemen proyek terhadap kesuksesan proyek konstruksi agar penelitian selanjutnya mendapatkan hasil yang lebih baik.

2. Untuk penelitian lebih lanjut, instrumen penelitian perlu dikembangkan lebih lagi berdasarkan keperluan peneliti dengan melakukan uji validitas dan reabilitas terlebih dahulu sehingga instrumen penelitiannya menjadi semakin baik dan berbobot serta tepat sasaran dan hasil data yang didapat tidak bias.
3. Pemilihan responden perlu diperhatikan, sebaiknya memilih responden yang berpengalaman sehingga data yang didapat tidak bias, serta pemilihan lokasi penelitian juga berpengaruh dalam hasil penelitian yang didapat nanti, karena jika lokasi penelitian dilakukan di daerah yang perkembangan konstruksinya belum maju maka data yang didapat bisa menjadi bias dan tidak akurat.
4. Bagi responden pengisi kuisisioner penelitian, diharapkan agar mampu membuka diri atau mau meluangkan waktu dalam mengisi kuisisioner penelitian serta responden yang bersangkutan bertanggung jawab dalam pengisian kuisisioner penelitian yang ada sehingga data yang didapat tidak bias, karena penulis beberapa kali mengalami kesulitan dalam pengumpulan data yang disebabkan karena kuisisioner yang disebar tidak diterima atau diisi oleh responden yang bersangkutan namun diisi oleh staf yang bukan bidangnya. Walau penulis juga menyadari kesibukan responden namun penulis yakin jika responden mau bekerja sama dengan baik dan penuh pengertian dari kedua belah pihak maka akan dicapai hasil yang memuaskan dan optimal.
5. Hasil dari gambaran penerapan manajemen keunggulan proyek di Indonesia dapat dipakai sebagai acuan oleh kontraktor-kontraktor di Indonesia agar perusahaan konstruksinya bisa mencapai kesuksesan yang unggul, serta bisa dipakai sebagai bahan evaluasi bagi perusahaan yang bersangkutan.

6. Hasil penelitian juga bisa dijadikan pedoman bagi praktisi di bidang konstruksi untuk melangkah dan mengambil suatu keputusan atau kebijakan dalam menerapkan manajemen proyek di perusahaannya, serta dapat mengantisipasi komponen keunggulan yang sangat berpengaruh dalam kesuksesan konstruksi sebelum proyek konstruksi mulai.



DAFTAR PUSTAKA

- Chan, Albert P.C., 1998, *A Predictive Model for Project Success*, The second International Conference on Construction Project Management.
- Chan, Albert P.C., 2001, *Framework for Measuring Success of Construction Projects*, University of Technology, Brisbane, Australia.
- Ervianto, W.I., 2005, *Manajemen Proyek Konstruksi*.
- Kerzner, H., 1998, *In Search of Excellence in Project Management*, John Wiley & Sons, Inc., New York.
- Kerzner, H., 2000, *Applied Project Management : Best Practices on Implementation*, Second Edition, John Wiley & Sons, Inc., New York.
- Kerzner, H., 2000, *Project Management : A System Approach to Planning, Scheduling, and Controlling*, Fifth Edition, John Wiley & Sons, Inc., New York.
- Kerzner, H., 2001, *Strategic Planning For Project Management Using a Project Management Maturity Model*.
- Kerzner, H., 2002, *Project Management : A System Approach to Planning, Scheduling, and Controlling*, Eight Edition, John Wiley & Sons, Inc., New York.
- Pinto, J.K. dan Selvin, D.P., 1988, *Critical Success Factors in Effective Project implementation*, Project Management Journal.
- Prabhakar, G.P., 2008, *What is Project Success: A Literature Review*, International Journal of Business and Management, University of the West of England.
- Phe, Stephen., 2002, *Studi Mengenai Penerapan Manajemen Konstruksi Dalam Proyek Konstruksi*, Tesis Manajemen Konstruksi, Magister Teknik Sipil.
- Roseau, MD., JR., 1998, *Successful Project Management*, John Wiley & Sons, Inc., Canada.
- Sarno, R., 2012, *Analisis dan Desain Berorientasi Servis untuk Aplikasi Manajemen Proyek*, p5-6.

Sanvindo, V.E., Grobler, F., Parfit, K., Guvenis, M., Dan Coyle, M., 1992, *Critical Success Factor For Construction Project*, Journal of Construction Engineering and Management, Vol 118, pp.94-111.

Shankar, N.R., Bindu, P.H, Raju, M.M.K, Srikanth, G., 2011, *Time, Cost and Quality Trade-off Analysis in Construction of Projects*, Journal of Contemporary Engineering Sciences, Vol. 4, 2011, no. 6, 289 – 299.

Soeharto, I., 1999, *Manajemen Proyek Dari Konseptual Sampai Oprasional*, Edisi Kedua, Jilid 1.

Stromsikova, D dan Skackova, D, 2001, *Searching excellence in project management*, Journal of Bratisl Lek Listy, Slovakia.

Torp, O., Austeng, K., and Mengesha,W.J., 2002, *Critical success Factor For Project Performance*, *Journal of Construction Management*, Norwegia University of Science And Technologi, NTNU., Norwegia.

Wahana., 2006, *Seri Belajar Praktis : Menguasai SPSS 13 Untuk Statistik*, Semarang : Wahana Komputer

RANGKUMAN KEMAJUAN TESIS

Materi	Disetujui			
	Pembimbing I		Pembimbing II	
	Tgl.	Paraf	Tgl.	Paraf
1. Proposal	24/5			
2. Pengumpulan Data				
3. Pengolahan Data				
Penulisan*)				
4. Bab I				
5. Bab II				
6. Bab III				
7. Bab IV				
8. Bab V				
9.				
10. Kesimpulan dan Saran				
11. Intisari				
12. Pelengkap (Daftar Isi, Daftar Tabel, Daftar Pustaka, dsb.)				

*) jumlah bab tidak mengikat

Tesis secara keseluruhan disetujui :

Pembimbing	Tgl	Tanda Tangan
Ir. A. Koesmargono, M.Const.,Mgt., Ph.D.	5/5/13	



KARTU BIMBINGAN TESIS
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
Program Pascasarjana

Nama : Ferdinandus Tjusanto
 No. Mahasiswa : 125101815/PS/MTS
 Program : Magister Teknik Sipil
 Angkatan*) : ~~Penuh~~ / Penuh Waktu
 Pembimbing : Ir. A. Koesmargono, M.Const.,Mgt., Ph.D.

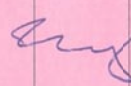
Berlaku : sampai dengan 31 Mei 2013

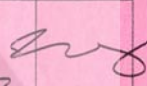
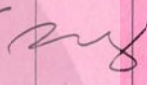
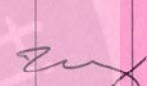
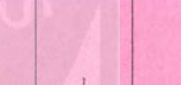
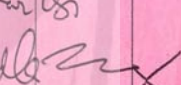
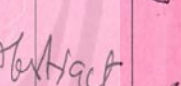
Ketua Program Magister Teknik Sipil

Ir. John Tri Hatmoko, M.Sc.

*) coret yang tidak sesuai

KARTU KONSULTASI

No.	Tgl.	Keterangan	Paraf Dosen
17/5		Koreksi proposal (Ys dihapus) → Q.2 → kurapan atau pertanyaan Ys mana? 	
24/5		Koreksi koreksi pd metode tes + sedikit salah tulisan di kurapan sumber tulisan 	
1/7		Koreksi Ys 	
26/7		Perbaikan 	

No.	Tgl.	Keterangan	Paraf Dosen
2/8		Data OK 	
23/8		Bab III & IV perbaikan 	
27/8		Revisi bab Bab IV & V 	
29/8		Penyempurnaan bagi daftar isi introduksi 	
3/9		Revisi Abstract 	
5/9		OK (revisi sedikit pd abstract 	



UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
Program Pascasarjana

Nomor : 151 / Eks / IV
Hal : Surat Permohonan Izin Penelitian

Kepada Yth.
Bapak/Ibu Pemilik Perusahaan Konstruksi
Ditempat

Dengan hormat,

Yang bertanda tangan di bawah ini, Ketua Program Magister Teknik Sipil Program Pascasarjana Universitas Atma Jaya Yogyakarta memohonkan ijin bagi mahasiswa kami:

N a m a : Ferdinandus Tjusanto
No. Mahasiswa : 125101815

Untuk mengadakan penelitian/ mengumpulkan data di Instansi yang Bapak pimpin, guna menyelesaikan tesis di Program Magister Teknik Sipil Program Pascasarjana Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Atas perhatian dan perkenan Bapak, kami ucapkan terima kasih.

Yogyakarta, 05 Juli 2013

Program Magister Teknik Sipil
Ketua,

Ir. John Tri Hatmoko, M.Sc

PROGRAM PASCASARJANA

Jl. Babarsari No. 43 Yogyakarta 55281 Indonesia Kotak Pos 1086 / YKBB
Telp. +62-274-487711 ext. 2214 - 2215 Fax. +62-274-485225
Website : //www.uajy.ac.id E-mail : pasca@mail.uajy.ac.id



LAMPIRAN**STUDI MENGENAI DAMPAK PENERAPAN KEUNGUULAN
MANAJEMEN PROYEK TERHADAP KESUKSESAN
PROYEK KONSTRUKSI**

Mengenalai keunggulan-keunggulan manajemen proyek yang menentukan dan mempengaruhi kesuksesan serta keberhasilan suatu proyek konstruksi adalah suatu tantangan yang harus dihadapi oleh setiap perusahaan konstruksi khususnya kontraktor agar dapat dijadikan pedoman untuk memperkirakan dan mengawasi hal-hal yang beresiko atau rawan terhadap masalah. Melihat dari kenyataan yang ada diperlukan suatu identifikasi atau pengukuran terhadap komponen-komponen keunggulan yang mempengaruhi kesuksesan suatu proyek konstruksi.

Adanya latar belakang tersebut, saya mahasiswa pascasarjana Universitas Atma Jaya Yogyakarta Program studi Magisterk Teknik Sipil Konsentrasi Manajemen Konstruksi berkeinginan melakukan penelitian dengan topik : **STUDI MENGENAI DAMPAK PENERAPAN KEUNGGULAN MANAJEMEN PROYEK TERHADAP KESUKSESAN PROYEK KONSTRUKSI**. Penelitian ini berupa kuisisioner yang dibagikan kepada Bapak/Ibu/Saudara sekalian dan minta kerjasamanya agar bersedia menjawab dengan kerelaan untuk mengisi kuisisioner ini agar data yang didapatkan berguna bagi perkembangan jasa konstruksi. Semua jawaban yang diberikan hanya keperluan untuk akademik dan bersifat rahasia, sehingga terjamin kerahasiaannya. Atas perhatian dan keikutsertaan Bapak/Ibu/Saudara sekalian dalam penelitian ini, saya ucapkan terima kasih.

I. DATA RESPONDEN

- a. Nama perusahaan :
- b. Alamat perusahaan :
- c. Jabatan Responden di Perusahaan :
 - 1. Direktur Perusahaan 3. Project manager
 - 2. Pimpinan Proyek 4. Site Manajer
- d. Kualifikasi perusahaan responden :
 - 1. Kelas B1 (≥ 10 Miliar) 2. Kelas M1 (3-10Miliar) 3. Kelas M2 (1-3Miliar)
- e. Usia Perusahaan Responden :
 - 1. < 25 Tahun 3. 31 – 35 Tahun
 - 2. 25 – 30 Tahun 4. > 35 Tahun

f. Latar Belakang Responden :

1. D3 atau SMU sederajat 2. S1 3. S2

g. Umur Responden :

1. < 30 Tahun 3. 40 - 50 Tahun
2. 30 - 39 Tahun 4. > 50 Tahun

h. Pengalaman kerja dibidang jasa konstruksi :

1. < 5 Tahun 3. 10 - 15 Tahun 5. > 20 Tahun
2. 5 - 10 Tahun 4. 15 - 20 Tahun

i. Jumlah proyek yang telah ditangani responden :

1. 1-4 Proyek 3. 10 - 15 Proyek 5. > 20 Proyek
2. 5 - 10 Proyek 4. 15 - 20 Proyek

Tgl/Bulan :/...../2013

(Nama Terang & TTD)	(Cap)

II. PENERAPAN MANAJEMEN PROYEK DALAM PROYEK KONSTRUKSI

Pilihlah salah satu jawaban dari pertanyaan-pertanyaan di bawah ini dan berikan tanda (X) pada jawaban yang Bapak/Ibu pilih.

1. Perusahaan anda secara aktif menggunakan proses:
 - a) *Total Quality Management* (TQM) saja
 - b) *Concurrent Engineering* (usaha menyelesaikan pekerjaan proyek dengan memadatkan jadwal pelaksanaan pekerjaan secara *overlapping*) saja
 - c) TQM dan *Concurrent Engineering* saja
 - d) Manajemen risiko saja
 - e) Manajemen risiko dan *Concurrent Engineering* saja
 - f) Manajemen risiko, *Concurrent Engineering* dan TQM
2. Seberapa besar anda menerapkan *Total Quality Management* pada proyek-proyek anda?
 - a) Tidak sama sekali
 - b) Sangat sedikit diterapkan
 - c) Sedikit diterapkan
 - d) Cukup
 - e) Diterapkan
 - f) Sangat diterapkan
3. Seberapa besar anda menerapkan manajemen risiko pada proyek-proyek anda?
 - a) Tidak sama sekali
 - b) Sangat sedikit diterapkan
 - c) Sedikit diterapkan
 - d) Cukup
 - e) Diterapkan
 - f) Sangat diterapkan
4. Seberapa besar anda memadatkan jadwal pelaksanaan dengan melakukan pekerjaan secara *overlapping* daripada secara berurutan?
 - a) Tidak sama sekali
 - b) Sangat sedikit diterapkan
 - c) Sedikit diterapkan
 - d) Cukup
 - e) Diterapkan
 - f) Sangat diterapkan
5. Proses manajemen risiko perusahaan anda berdasarkan:
 - a) Anda tidak menerapkan manajemen risiko
 - b) Risiko keuangan saja
 - c) Risiko teknis saja
 - d) Risiko penjadwalan saja
 - e) Kombinasi risiko keuangan, teknis dan penjadwalan sesuai kondisi proyek yang ditangani
6. Metodologi manajemen risiko pada perusahaan anda :
 - a) Tidak ada
 - b) Lebih ditekankan secara informal daripada formal
 - c) Berdasarkan metodologi struktural yang didukung prosedur dan kebijakan
 - d) Berdasarkan metodologi struktural yang didukung prosedur, kebijakan dan formulir-formulir standar yang harus diselesaikan

7. Berapa banyak metodologi manajemen proyek yang diterapkan pada organisasi anda (misalnya, pertimbangan penggunaan metodologi pengembangan sistem pada proyek-proyek. Sistem Informasi Manajemen akan berbeda dengan penggunaan metodologi pengembangan produk)?
 - a. Anda tidak mempunyai metodologi
 - b. 1
 - c. 2 – 3
 - d. 4 – 5
 - e. Lebih dari 5
8. Mengenai hal *benchmarking* (patok duga untuk meningkatkan prestasi kerja):
 - a) Perusahaan anda tidak pernah berusaha menggunakan *benchmarking*
 - b) Perusahaan anda telah melakukan *benchmarking* dan melaksanakan perubahan tetapi tidak untuk manajemen proyek
 - c) Perusahaan anda telah melakukan *benchmarking* manajemen proyek tetapi tidak melaksanakan perubahan
 - d) Perusahaan anda telah melakukan *benchmarking* manajemen proyek dan melaksanakan perubahan
9. Di bawah ini manakah yang menggambarkan budaya perusahaan anda?
 - a) Melapor hanya pada satu atasan
 - b) Melapor pada beberapa atasan
 - c) Tim yang berdedikasi tanpa kekuasaan
 - d) Tim yang tidak berdedikasi tanpa kekuasaan
 - e) Tim yang berdedikasi dengan kekuasaan
 - f) Tim yang tidak berdedikasi dengan kekuasaan
10. Berkaitan dengan moral dan etika, perubahan anda percaya akan:
 - a) Pelanggan selalu benar
 - b) Keputusan harus dibuat berdasarkan urutan: pertama keinginan pelanggan, kemudian perusahaan, setelah itu para karyawan perusahaan
 - c) Keputusan harus dibuat berdasarkan urutan: pertama keinginan perusahaan, kedua pelanggan, kemudian para karyawan perusahaan yang terakhir
 - d) Perusahaan anda tidak mempunyai kebijakan tertulis atau standar tertentu
11. Perusahaan anda mengadakan kursus pelatihan internal mengenai:
 - a) Moral dan etika dalam perusahaan
 - b) Moral dan etika dalam bersepakat dengan pelanggan
 - c) Praktek bisnis yang baik
 - d) Semua yang ditunjukkan di atas (a, b, c)
 - e) Tidak satupun dari yang ditunjukkan di atas
 - f) Sekurang-kurangnya dua diantara tiga (a, b, c) yang ditunjukkan di atas
12. Berkaitan dengan menangani rintangan atau perubahan, budaya perusahaan:
 - a) Tidak mendorong perubahan setelah inisiasi proyek
 - b) Mengijinkan perubahan hanya pada saat tertentu dalam siklus proyek menggunakan proses pengendalian perubahan yang formal
 - c) Mengijinkan perubahan setiap saat dalam siklus proyek menggunakan proses pengendalian perubahan yang formal
 - d) Mengijinkan perubahan tetapi tanpa proses pengendalian yang formal

13. Budaya perusahaan anda berdasarkan:
- Kebijakan-kebijakan
 - Prosedur-prosedur (mencakup formulir yang harus diisi)
 - Kebijakan-kebijakan dan prosedur-prosedur
 - Buku petunjuk
 - Kebijakan-kebijakan, prosedur-prosedur dan buku petunjuk
14. Budaya dapat berupa kebiasaan, kuantitatif (kebijakan, prosedur, formulir dan buku petunjuk) atau merupakan kompromi. Seberapa sering budaya yang dilakukan dalam perusahaan anda berupa kebiasaan?
- Tidak pernah
 - Jarang dilakukan
 - Kadang-kadang dilakukan
 - Sering dilakukan
 - Selalu dilakukan
15. Bentuk struktur organisasi anda adalah:
- Tradisional (hubungan secara vertikal saja, misalnya antara manajer proyek dengan staf dan koordinasi proyek dilakukan diantara manajer fungsional)
 - Matrix yang kuat (hubungan secara vertikal dan horisontal, misalnya antara manajer proyek dengan staf serta koordinasi proyek dilakukan hanya oleh masing-masing manajer fungsional)
 - Matrix yang lemah (hubungan secara vertikal dan horisontal, misalnya antara manajer proyek dengan staf serta koordinasi proyek dilakukan hanya diantara staf-staf yang sederajat).
 - Menggunakan tim proyek gabungan
 - Kurang tahu, karena manajemen perusahaan yang mengatur strukturnya
16. Ketika ditunjuk sebagai pemimpin proyek, manajer proyek anda mendapatkan sumber daya manusia dengan:
- “Berjuang” untuk mendapatkan orang yang terbaik
 - Negosiasi dengan *site manager* untuk mendapatkan orang yang terbaik
 - Negosiasi dengan pengadaannya daripada dengan orang yang dibutuhkan
 - Menggunakan manajemen senior untuk mendapatkan orang yang cocok
 - Mendapatkan atau merekrut orang tanpa menanyakan sesuatu
17. Sitse manajer anda :
- Bertanggung jawab atas tugas mereka di lapangan.
 - Meminta manajer proyek bertanggung jawab atas tugas mereka
 - Mencoba untuk berbagi tanggung jawab dengan manajer proyek
 - Meminta tanggung jawab dari karyawan yang ditunjuk
 - Tidak mengerti arti kata “Tanggung jawab” karena bukan bagian dari perbendaharaan perusahaan.
18. Dalam budaya perusahaan anda, orang yang dikenal tanggung jawab untuk integrasi terkait pada saat penyerahan akhir adalah :
- Karyawan yang ditunjuk
 - Manajer proyek
 - Site manajer
 - Pemilik proyek
 - Tim proyek secara keseluruhan

19. Dalam perusahaan anda, kekuasaan manajer proyek berawal dari:
- Dirinya sendiri
 - Perintah pimpinan proyek
 - Sesuai dokumen deskripsi pekerjaannya (*job description*)
 - Informal melalui pemilih proyek yang tertera pada surat perjanjian
20. Setelah proyek dimulai, pemilik proyek anda cenderung untuk:
- Menjadi
 - Sedikit mengatur
 - Mengharapkan laporan tingkat kemajuan proyek seminggu sekali
 - Mengharapkan laporan tingkat kemajuan proyek setiap dua minggu sekali
 - Ikut terlibat hanya ketika masalah penting timbul atau ada permintaan dari manajer proyek atau *site manager*
21. Seberapa besar peranan pemilik sebagai pemimpin dalam pelaksanaan proyek?
- | | | |
|----------------------------|-------------------|--------------------|
| a) Sangat sedikit berperan | c) Cukup berperan | e) Sangat berperan |
| b) Sedikit berperan | d) Berperan | |
22. Perusahaan anda kira-kira menawarkan berapa macam kursus pelatihan internal untuk karyawan (pelatihan sehubungan dengan proyek)?
- | | | |
|------------------|----------|------------------|
| a) Kurang dari 2 | c) 5 – 7 | e) Lebih dari 10 |
| b) 2 – 4 | d) 8-10 | |
23. Berhubungan dengan pertanyaan sebelumnya, seberapa besar materi pelatihan berisikan pelatihan kebiasaan kerja di lapangan daripada kuantitatif/teori?
- | | | |
|------------------|-----------|------------------|
| a) Kurang dari 2 | c) Cukup | e) Sangat banyak |
| b) Sedikit | d) Banyak | |
24. Perusahaan anda meyakini:
- Manajemen proyek sebagai pekerjaan paruh waktu (*a part time job*)
 - Manajemen proyek sebagai suatu profesi
 - Manajemen proyek sebagai suatu profesi dan karyawan baru menjadi seorang profesional manajemen proyek yang bersertifikat atau biaya mereka sendiri
 - Manajemen proyek sebagai suatu profesi dan perusahaan membiayai karyawan untuk menjadi seorang profesional proyek yang bersertifikat
 - Tidak ada manajer proyek dalam perusahaan anda
25. Permasalahan anda meyakini bahwa pelatihan harus :
- Dilaksanakan bila ada permintaan dari karyawan.
 - Dilaksanakan untuk memuaskan kebutuhan sementara.
 - Dilaksanakan untuk memuaskan kebutuhan sementara dan jangka panjang.
 - Harus dilaksanakan hanya jika ada pengembalian keuntungan dari penanaman investasi pada pelatihan.

26. Permasalahan anda meyakini bahwa materi pelatihan ditentukan oleh :
- Instruktur pelatihan
 - Human Resources Department (HRD)
 - Manajemen
 - Karyawan yang akan mengikuti pelatihan
 - Gabungan dari karyawan dan manajer.
27. Seberapa besar materi dari kursus pelatihan manajemen proyek mengandung dokumen studi kasus dari proyek-proyek lain dalam perusahaan anda?
- Tidak ada
 - Sangat sedikit
 - Sedikit
 - Cukup
 - Banyak
28. Seberapa banyak para eksekutif dalam organisasi fungsional telah mengikuti program pelatihan atau dari uraian pada eksekutif menunjukkan apa yang dapat mereka lakukan untuk meningkatkan kematangan dari manajemen proyek?
- Tidak ada, para eksekutif sudah tahu
 - Sangat sedikit
 - Sedikit
 - Cukup
 - Banyak
29. Dalam perusahaan anda, karyawan diperkenalkan dengan manajemen karena:
- Mereka ahli-ahli teknis
 - Mereka menunjukkan kemampuan administrasi sebagai manajer profesional
 - Mereka tahu bagaimana membuat keputusan bisnis
 - Mereka terbaik dalam hal mutu
 - Tidak ada tempat lain untuk mereka
30. Sebuah laporan harus ditulis dan dipresentasikan kepada klien dengan mengabaikan biaya untuk memperoleh informasi, biaya kira-kira per halaman untuk laporan tersebut adalah :
- Tidak ada ide
 - Rp 5.000 – Rp 7.500 per halaman
 - Rp 7.500 – Rp 10.000 per halaman
 - Lebih dari Rp 10.000 per halaman
 - Gratis, karyawan dalam perusahaan kita yang akan mempersiapkan laporan.
31. Di bawah ini yang menggambarkan budaya dalam organisasi anda?
- Manajemen proyek secara informal berdasarkan kepercayaan, komunikasi dan kerjasama.
 - Formal berdasarkan kebijakan dan prosedur – prosedur
 - Manajemen proyek yang berkembang pada hubungan kewenangan formal
 - Keterlibatan para eksekutif, yang memaksa dokumentasi berlebihan
 - Tidak seorangpun yang percaya keputusan manajer proyek kami.
32. Seberapa banyak dari waktu manajer proyek tiap minggu yang dihabiskan untuk mempersiapkan laporan?
- Sangat sedikit
 - Sedikit
 - Cukup
 - Banyak
 - Sangat Banyak

33. Selama perencanaan proyek, kebanyakan kegiatan anda diselesaikan dengan:
- a) Kebijakan
 - b) Prosedur
 - c) Petunjuk
 - d) *Check list*
 - e) Tidak ada dari yang telah disebut diatas
34. Durasi waktu untuk rapat mengenai status proyek dengan manajemen senior:
- a) Kurang dari 30 menit
 - b) 30 – 60 menit
 - c) 60 – 90 menit
 - d) 90 menit – 2 jam
 - e) Lebih dari 2 jam
35. Klien anda memerintah anda untuk mengatur proyek konstruksi:
- a) Secara informal
 - b) Secara formal, tetapi tanpa campur tangan klien
 - c) Secara formal, tetapi dengan campur tangan klien
 - d) Tergantung pilihan anda sepanjang waktu penyerahan dipenuhi
36. Perusahaan anda meyakini bahwa karyawan kompeten yang sedikit:
- a) Tidak perlu ditunjuk dalam tim
 - b) Setelah ditunjuk dalam tim, merupakan tanggung jawab manajer proyek untuk pengawasan
 - c) Setelah ditunjuk dalam tim, merupakan tanggung jawab *site manager* untuk pengawasan
 - d) Dapat efektif bila ditunjuk dalam tim yang tepat
 - e) Harus diperkirakan dengan manajemen
37. Karyawan yang ditunjuk dalam tim proyek (baik *full time* maupun *part time*) mempunyai evaluasi kinerja yang diadakan oleh:
- a) *Site manager* mereka saja
 - b) Manajer proyek mereka saja
 - c) Keduanya baik manajer proyek dan *site manager*
 - d) Keduanya baik manajer proyek dan *site manager*, bersama dengan *review* dari klien
38. Berikut ini pasangan kemampuan yang mungkin penting bagi manajer proyek perusahaan anda menghadapi abad 21?
- a) Pengetahuan teknis dan kepemimpinan
 - b) Manajemen risiko dan pengetahuan bisnis
 - c) Kemampuan integrasi dan manajemen risiko
 - d) Kemampuan integrasi dan pengetahuan bisnis
 - e) Kemampuan komunikasi dan pemahaman teknis
39. Dalam organisasi anda, orang yang ditunjuk sebagai pemimpin proyek sering:
- a) *Site manager* utama
 - b) *Site manager* utama atau kedua
 - c) Dari setiap tingkat manajemen
 - d) Biasanya karyawan non manajemen
 - e) Siapa saja dalam perusahaan

40. Manajer produk dalam organisasi anda setidaknya pernah menjalani pelantihan mengenai:
- a) Studi kelayakan (*feasibility study*)
 - b) Analisis biaya dan keuntungan (*cost-benefit analyses*)
 - c) Keduanya A dan B
 - d) Manajer proyek anda baru ada setelah proyek konstruksi diadakan
41. Manajer proyek anda didorong untuk :
- a) Mengambil resiko
 - b) Mengambil resiko setelah diijinkan oleh manajemen senior
 - c) Mengambil resiko setelah diijinkan klien proyek
 - d) Menghindari resiko
42. Pertimbangkan pernyataan berikut : Manajer proyek anda mempunyai perhatian yang tulus mengenai apa yang terjadi terhadap anggota tim setelah proyek yang dijadwalkan selesai dilaksanakan.
- a) Sangat setuju
 - b) Setuju
 - c) Ragu-ragu
 - d) Tidak setuju
 - e) Sangat tidak setuju

III. KESUKSESAN

Mohon Bapak/Ibu melingkari jawaban yang Bapak/Ibu pilih pada nomor disebalah kanan pertanyaan. Semua pertanyaan di bawah ini mengenai kesuksesan yang sudah diraih perusahaan dalam menangani proyek yang terakhir dikerjakan.

Pada pertanyaan berikut pilihan Bapak/Ibu berarti :

1. Sangat tidak setuju pada pernyataan yang ada
2. Tidak setuju pada pernyataan yang ada
3. Sedikit tidak setuju pada pernyataan yang ada
4. Netral
5. Sedikit setuju pada pernyataan yang ada
6. Setuju pada pernyataan yang ada
7. Sangat setuju pada pernyataan yang ada

A. Pertanyaan mengenai proyek

1.	Proyek yang ditangani oleh perusahaan dapat diselesaikan tepat pada waktunya sesuai dengan jadwal yang telah ditentukan.	1	2	3	4	5	6	7
2.	Proyek yang ditangani oleh perusahaan dapat diselesaikan sesuai dengan anggaran biaya yang telah direncanakan.	1	2	3	4	5	6	7
3	Proyek yang telah/sedang dikerjakan berjalan lancar.	1	2	3	4	5	6	7
4	Dari permasalahan yang ada, dalam pelaksanaan proyek telah dilakukan upaya yang terbaik guna menyelesaikan masalah tersebut, upaya ini diambil dari beberapa alternatif pilihan yang ada.	1	2	3	4	5	6	7
5	Hasil akhir proyek menunjukan peningkatan kinerja yang baik, melebihi harapan klien dalam melaksanakan setiap aktivitas pekerjaan.	1	2	3	4	5	6	7
6	Selama pelaksanaan proyek dapat diminimalkan atau telah diantisipasi masalah-masalah yang mungkin akan terjadi.	1	2	3	4	5	6	7
7	Pemilihan subkontraktor yang baik dan tepat dalam menangani masalah proyek	1	2	3	4	5	6	7

B. Pertanyaan Mengengai Klien/owner

8	Proyek yang ditangani oleh perusahaan dapat dipergunakan sesuai dengan harapan klien.	1	2	3	4	5	6	7
9	Klien yang penting, secara langsung berpengaruh dalam proyek dan akan menggunakan hasil proyek tersebut.	1	2	3	4	5	6	7
10	Klien yakin bahwa permasalahan non-teknis di awal pekerjaan akan minimal, karena tingkat pengerjaan proyek yang tinggi sesuai dengan harapan pemakai.	1	2	3	4	5	6	7
11	Klien merasa puas dengan proses penanganan proyek oleh perusahaan.	1	2	3	4	5	6	7
12	Proyek secara langsung memberikan manfaat/keuntungan bagi pengguna yang nantinya akan memakai, juga memberi peningkatan efisiensi maupun efektivitas pekerja.	1	2	3	4	5	6	7
13	Penggunaan proyek ini akan secara langsung meraih peningkatan, pengambilan keputusan yang efektif dan juga meningkatkan kinerja klien.	1	2	3	4	5	6	7
14	Proyek memiliki dampak yang positif bagi para pengguna yang memakainya.	1	2	3	4	5	6	7

No	Nama	Alamat	Jabatan	Kualifikasi	Usia	Pendidikan	Umur	Pengalaman	Jumlah
					Perusahaan (Tahun)		Responden (Tahun)	Kerja (Tahun)	Proyek
1	PT. Agatama Putra	Yogyakarta	PM	Kelas M1	< 25 tahun	D3 atau SMU	30 - 39 tahun	5 - 10 tahun	5 - 10 proyek
2	PT.Property Today	Yogyakarta	PM	Kelas M1	< 25 tahun	S1	30 - 39 tahun	10 - 15 tahun	5 - 10 proyek
3	PT.Sinai Indonesia	Yogyakarta	SM	Kelas M2	< 25 tahun	D3 atau SMU	30 - 39 tahun	< 5 Tahun	>20 proyek
4	PT.Pujaatama Alam Semesta	Yogyakarta	PM	Kelas B1	< 25 tahun	D3 atau SMU	30 - 39 tahun	5 - 10 tahun	5 - 10 proyek
5	PT.Trikarsa Nusantara	Yogyakarta	PM	Kelas M1	< 25 tahun	S1	40 - 50 tahun	10 - 15 tahun	10 - 15 proyek
6	PT.Mahendra Putra Sejahtera	Yogyakarta	Direktur	Kelas M1	< 25 tahun	D3 atau SMU	30 - 39 tahun	5 - 10 tahun	1 - 4 proyek
7	PT.Graha Karsa Tulada	Yogyakarta	Pimpinan Proyek	Kelas M2	< 25 tahun	S1	40 - 50 tahun	15 - 20 tahun	15 - 20 proyek
8	PT.Andika Kanca Adhi	Yogyakarta	SM	Kelas M1	< 25 tahun	D3 atau SMU	30 - 39 tahun	10 - 15 tahun	5 - 10 proyek
9	PT.Wahyu Wijaya Sentosa	Yogyakarta	Direktur	Kelas M1	< 25 tahun	D3 atau SMU	40 - 50 tahun	5 - 10 tahun	1 - 4 proyek
10	PT.M3 Property	Yogyakarta	SM	Kelas M2	< 25 tahun	S1	< 30 tahun	5 - 10 tahun	5 - 10 proyek
11	PT.Merapi Arsita Graha	Yogyakarta	Direktur	Kelas B1	< 25 tahun	S1	>50 tahun	>20 tahun	>20 proyek
12	CV.Karya Mandiri Sejahtera	Yogyakarta	PM	Kelas M2	< 25 tahun	S1	30 - 39 tahun	5 - 10 tahun	>20 proyek
13	CV.wahyu Utama	Yogyakarta	Direktur	Kelas M2	< 25 tahun	S1	30 - 39 tahun	5 - 10 tahun	5 - 10 proyek
14	CV.Graha Kreasindo	Yogyakarta	PM	Kelas	< 25 tahun	S2	< 30 tahun	5 - 10 tahun	5 - 10 proyek

				B1					
15	CV.Putra Bakti Sarana	Yogyakarta	SM	Kelas M2	< 25 tahun	D3 atau SMU	< 30 tahun	< 5 Tahun	5 - 10 proyek
16	CV.Triasa	Yogyakarta	Direktur	Kelas M2	< 25 tahun	S1	>50 tahun	15 - 20 tahun	>20 proyek
17	PT.Mulya Jaya Dwiutama	Yogyakarta	PM	Kelas M1	< 25 tahun	S1	< 30 tahun	5 - 10 tahun	5 - 10 proyek
18	CV.TirtaKusuma	Yogyakarta	PM	Kelas M2	< 25 tahun	S1	40 - 50 tahun	5 - 10 tahun	10 - 15 proyek
19	PT.Prima Andalan Group	Yogyakarta	Direktur	Kelas B1	< 25 tahun	S1	30 - 39 tahun	15 - 20 tahun	>20 proyek
20	PT.Kusuma Karya	Yogyakarta	SM	Kelas B1	< 25 tahun	S1	30 - 39 tahun	5 - 10 tahun	>20 proyek
21	PT.Perwita Karya	Yogyakarta	PM	Kelas B1	25 - 30 tahun	S1	40 - 50 tahun	15 - 20 tahun	10 - 15 proyek
22	PT.Cipta Graha Kanaka	Yogyakarta	SM	Kelas B1	< 25 tahun	S1	40 - 50 tahun	>20 tahun	>20 proyek
23	PT.Nusa Raya Cipta	Yogyakarta	SM	Kelas B1	>35 tahun	S1	30 - 39 tahun	5 - 10 tahun	5 - 10 proyek
24	PT.Bumiagara Balawan Kalyana	Yogyakarta	Pimpinan Proyek	Kelas M2	< 25 tahun	S1	< 30 tahun	< 5 Tahun	1 - 4 proyek
25	CV.Daulos	Yogyakarta	SM	Kelas M2	< 25 tahun	S1	< 30 tahun	< 5 Tahun	1 - 4 proyek
26	PT.Garuda Mitra Sejati	Yogyakarta	PM	Kelas B1	31 - 35 tahun	S1	40 - 50 tahun	5 - 10 tahun	5 - 10 proyek
27	PT.NRC	Jakarta	SM	Kelas B1	>35 tahun	S1	< 30 tahun	< 5 Tahun	1 - 4 proyek
28	PT.Pembanguna Perumahan	Jakarta	PM	Kelas B1	>35 tahun	S1	30 - 39 tahun	10 - 15 tahun	5 - 10 proyek
29	PT.Tatamulya Nusantara Indah	Jakarta	SM	Kelas B1	25 - 30 tahun	S1	< 30 tahun	< 5 Tahun	1 - 4 proyek
30	PT.Surya Bangun Indoperkasa	Jakarta	PM	Kelas B1	25 - 30 tahun	S1	30 - 39 tahun	5 - 10 tahun	5 - 10 proyek
31	PT.Jaya Konstruksi	Jakarta	PM	Kelas B1	25 - 30 tahun	S1	30 - 39 tahun	10 - 15 tahun	5 - 10 proyek
32	PT.Adhi Karya	Yogyakarta	SM	Kelas B1	< 25 tahun	S1	30 - 39 tahun	10 - 15 tahun	5 - 10 proyek

33	PT. Handaro	Yogyakarta	Direktur	Kelas B1	31 - 35 tahun	S1	< 30 tahun	5 - 10 tahun	>20 proyek
34	PT.Timor Fomeni	Kupang	Direktur	Kelas M1	< 25 tahun	D3 atau SMU	40 - 50 tahun	10 - 15 tahun	5 - 10 proyek
35	PT.Gajah Perkasa	Kupang	Direktur	Kelas M1	< 25 tahun	D3 atau SMU	40 - 50 tahun	10 - 15 tahun	5 - 10 proyek
36	PT.Bintang Fajar Cemerlang	Kupang	Direktur	Kelas M1	< 25 tahun	D3 atau SMU	40 - 50 tahun	10 - 15 tahun	5 - 10 proyek
37	CV.Gajah	Kupang	Direktur	Kelas M1	< 25 tahun	D3 atau SMU	>50 tahun	10 - 15 tahun	5 - 10 proyek
38	PT.Beverint Surya Sejati	Kupang	Direktur	Kelas M1	< 25 tahun	S1	40 - 50 tahun	5 - 10 tahun	5 - 10 proyek
39	PT.Bunga Tanjung Raya	Kupang	Pimpinan Proyek	Kelas M1	< 25 tahun	S1	40 - 50 tahun	5 - 10 tahun	1 - 4 proyek
40	PT.Damba Prima Utama	Kupang	Pimpinan Proyek	Kelas M1	< 25 tahun	S1	40 - 50 tahun	10 - 15 tahun	1 - 4 proyek
41	PT.Lince Romeuli Raya	Kupang	Pimpinan Proyek	Kelas M1	< 25 tahun	S1	40 - 50 tahun	10 - 15 tahun	5 - 10 proyek
42	CV.Hursun	Kupang	Direktur	Kelas M1	< 25 tahun	S1	30 - 39 tahun	10 - 15 tahun	10 - 15 proyek
43	CV.Arsi	Kupang	Direktur	Kelas M1	< 25 tahun	D3 atau SMU	30 - 39 tahun	5 - 10 tahun	10 - 15 proyek
44	CV.Siaran utama	Kupang	Direktur	Kelas M2	< 25 tahun	D3 atau SMU	30 - 39 tahun	5 - 10 tahun	5 - 10 proyek
45	CV.Kunindo	Kupang	Direktur	Kelas M2	< 25 tahun	D3 atau SMU	40 - 50 tahun	10 - 15 tahun	5 - 10 proyek
46	PT.Indah Engineering	Kupang	Direktur	Kelas M1	< 25 tahun	S1	40 - 50 tahun	10 - 15 tahun	5 - 10 proyek
47	CV.Budi Karya	Kupang	Direktur	Kelas M1	< 25 tahun	S1	40 - 50 tahun	5 - 10 tahun	1 - 4 proyek
48	CV.Dunia jasa	Kupang	Pimpinan Proyek	Kelas M1	< 25 tahun	S1	30 - 39 tahun	5 - 10 tahun	1 - 4 proyek
49	PT.Bukit Dalam Bsrisoni	Kupang	Pimpinan Proyek	Kelas M2	< 25 tahun	D3 atau SMU	30 - 39 tahun	5 - 10 tahun	1 - 4 proyek
50	CV.Yudha Indoselaras	Kupang	Direktur	Kelas M2	< 25 tahun	D3 atau SMU	>50 tahun	5 - 10 tahun	1 - 4 proyek
51	PT.Profitama Persada	Kupang	Direktur	Kelas	< 25 tahun	S1	>50 tahun	10 - 15 tahun	1 - 4 proyek

	Teknik			M1					
52	CV.GM Decorasi	Kupang	Direktur	Kelas M1	< 25 tahun	S1	>50 tahun	10 - 15 tahun	5 - 10 proyek
53	CV.Fobros Abadi	Kupang	Direktur	Kelas M1	< 25 tahun	S1	40 - 50 tahun	10 - 15 tahun	5 - 10 proyek
54	PT. Cahaya Steel Sejahtera	Jakarta	PM	Kelas B1	25 - 30 tahun	S1	>50 tahun	10 - 15 tahun	10 - 15 proyek
55	x18	Jakarta	PM	Kelas B1	25 - 30 tahun	S1	>50 tahun	10 - 15 tahun	10 - 15 proyek
56	PT.Handaru Adhi Putra	Yogyakarta	SM	Kelas M1	25 - 30 tahun	S1	40 - 50 tahun	10 - 15 tahun	5 - 10 proyek
57	CV.Arsidea	Yogyakarta	SM	Kelas M1	< 25 tahun	S1	40 - 50 tahun	10 - 15 tahun	5 - 10 proyek
58	CV.Citra Reka Graha	Yogyakarta	Direktur	Kelas M1	< 25 tahun	S1	40 - 50 tahun	5 - 10 tahun	1 - 4 proyek
59	PT.RTC	Yogyakarta	Direktur	Kelas M1	< 25 tahun	S1	40 - 50 tahun	5 - 10 tahun	1 - 4 proyek
60	CV.Timor	Kupang	Direktur	Kelas M1	< 25 tahun	S1	>50 tahun	5 - 10 tahun	5 - 10 proyek

No	Total X1	Total X2	Total X3	Total X4	Total X5	Total X6	Total X	Interprestasi Perusahaan	Total Y	Alamat	Jabatan	Kualifikasi Perusahaan
1	23	28	20	22	23	24	140	80-146	82	Yogyakarta	PM	Kelas M1
2	26	27	17	20	21	27	138	80-146	80	Yogyakarta	PM	Kelas M1
3	27	26	26	17	25	27	148	147-168	84	Yogyakarta	SM	Kelas M2
4	28	26	23	26	21	26	150	147-168	88	Yogyakarta	PM	Kelas B1
5	28	33	23	24	21	26	155	147-168	90	Yogyakarta	PM	Kelas M1
6	30	25	26	22	26	23	152	147-168	87	Yogyakarta	Direktur	Kelas M1
7	29	29	21	27	26	27	159	147-168	73	Yogyakarta	Pimpinan Proyek	Kelas M2
8	29	30	27	20	25	24	155	147-168	91	Yogyakarta	SM	Kelas M1
9	32	30	30	22	21	25	160	147-168	94	Yogyakarta	Direktur	Kelas M1
10	69	28	18	26	22	26	189	147-168	95	Yogyakarta	SM	Kelas M2
11	29	33	22	22	19	22	147	147-168	91	Yogyakarta	Direktur	Kelas B1
12	27	31	24	28	20	23	153	147-168	84	Yogyakarta	PM	Kelas M2
13	30	25	25	24	22	23	149	147-168	88	Yogyakarta	Direktur	Kelas M2
14	30	25	16	16	27	17	131	80-146	75	Yogyakarta	PM	Kelas B1
15	27	30	22	28	25	28	160	147-168	83	Yogyakarta	SM	Kelas M2
16	31	30	26	28	21	19	155	147-168	92	Yogyakarta	Direktur	Kelas M2
17	29	27	17	24	25	26	148	147-168	67	Yogyakarta	PM	Kelas M1
18	28	25	27	20	23	24	147	147-168	88	Yogyakarta	PM	Kelas M2
19	31	30	22	24	22	24	153	147-168	82	Yogyakarta	Direktur	Kelas B1
20	31	31	26	27	24	15	154	147-168	98	Yogyakarta	SM	Kelas B1
21	29	34	25	22	24	31	165	147-168	87	Yogyakarta	PM	Kelas B1
22	26	26	20	24	24	27	147	147-168	84	Yogyakarta	SM	Kelas B1
23	31	29	24	24	19	22	149	147-168	94	Yogyakarta	SM	Kelas B1
24	30	23	28	15	23	20	139	80-146	88	Yogyakarta	Pimpinan Proyek	Kelas M2
25	29	30	19	25	23	28	154	147-168	81	Yogyakarta	SM	Kelas M2
26	29	30	22	13	23	28	145	147-168	84	Yogyakarta	PM	Kelas B1
27	30	31	23	21	24	28	157	147-168	84	Jakarta	SM	Kelas B1
28	29	31	22	26	23	28	159	147-168	82	Jakarta	PM	Kelas B1
29	28	31	15	25	28	24	151	147-168	66	Jakarta	SM	Kelas B1
30	27	33	22	21	24	23	150	147-168	79	Jakarta	PM	Kelas B1

31	24	29	26	22	26	24	151	147-168	82	Jakarta	PM	Kelas B1
32	26	30	26	20	26	27	155	147-168	80	Yogyakarta	SM	Kelas B1
33	30	30	21	17	27	27	152	147-168	84	Yogyakarta	Direktur	Kelas B1
34	28	28	28	26	25	26	161	147-168	88	Kupang	Direktur	Kelas M1
35	30	33	26	24	26	26	165	147-168	90	Kupang	Direktur	Kelas M1
36	27	31	27	22	26	23	156	147-168	87	Kupang	Direktur	Kelas M1
37	24	22	23	26	23	26	144	147-168	73	Kupang	Direktur	Kelas M1
38	29	25	24	20	28	24	150	147-168	91	Kupang	Direktur	Kelas M1
39	31	30	30	22	21	25	159	147-168	94	Kupang	Pimpinan Proyek	Kelas M1
40	26	31	29	26	26	27	165	147-168	95	Kupang	Pimpinan Proyek	Kelas M1
41	25	27	26	22	28	22	150	147-168	91	Kupang	Pimpinan Proyek	Kelas M1
42	30	25	29	28	22	23	157	147-168	84	Kupang	Direktur	Kelas M1
43	30	30	26	24	30	23	163	147-168	88	Kupang	Direktur	Kelas M1
44	27	31	32	16	31	17	154	147-168	75	Kupang	Direktur	Kelas M2
45	28	33	24	27	26	27	165	147-168	83	Kupang	Direktur	Kelas M2
46	30	26	26	28	25	19	154	147-168	92	Kupang	Direktur	Kelas M1
47	27	29	24	24	29	26	159	147-168	67	Kupang	Direktur	Kelas M1
48	27	23	26	20	23	24	143	147-168	88	Kupang	Pimpinan Proyek	Kelas M1
49	30	30	25	24	26	24	159	147-168	82	Kupang	Pimpinan Proyek	Kelas M2
50	31	30	28	27	23	15	154	147-168	98	Kupang	Direktur	Kelas M2
51	23	28	20	22	23	24	140	80-146	82	Kupang	Direktur	Kelas M1
52	28	26	23	26	21	26	150	147-168	88	Kupang	Direktur	Kelas M1
53	29	29	21	27	26	27	159	147-168	73	Kupang	Direktur	Kelas M1
54	32	30	30	22	21	25	160	147-168	94	Jakarta	PM	Kelas B1
55	27	31	24	28	20	23	153	147-168	84	Jakarta	PM	Kelas B1
56	24	29	26	22	26	24	151	147-168	82	Yogyakarta	SM	Kelas M1
57	30	33	26	24	26	26	165	147-168	90	Yogyakarta	SM	Kelas M1
58	31	30	30	22	21	25	159	147-168	94	Yogyakarta	Direktur	Kelas M1
59	26	30	26	20	26	27	155	147-168	80	Yogyakarta	Direktur	Kelas M1
60	28	28	28	26	25	26	161	147-168	88	Kupang	Direktur	Kelas M1



Usia Perusahaan	Pendidikan Responden	Umur Responden	Pengalaman Kerja	Jumlah proyek	IP1	IP2	IP3	IP4	IP5	IP6	IP7	CL8	CL9	CL10	CL11	CL12	CL13	CL14
< 25 tahun	D3 atau SMU	30 - 39 tahun	5 - 10 tahun	5 - 10 proyek	5	3	4	3	2	2	4	2	3	5	4	5	4	5
< 25 tahun	S1	30 - 39 tahun	10 - 15 tahun	5 - 10 proyek	5	3	4	4	2	4	4	5	1	4	4	5	4	4
< 25 tahun	D3 atau SMU	30 - 39 tahun	< 5 Tahun	>20 proyek	5	3	4	4	5	2	4	0	5	4	5	5	2	5
< 25 tahun	D3 atau SMU	30 - 39 tahun	5 - 10 tahun	5 - 10 proyek	5	3	3	4	5	4	4	0	3	5	5	5	3	5
< 25 tahun	S1	40 - 50 tahun	10 - 15 tahun	10 - 15 proyek	5	3	4	5	5	2	4	5	4	5	5	5	4	5
< 25 tahun	D3 atau SMU	30 - 39 tahun	5 - 10 tahun	1 - 4 proyek	5	3	4	4	5	5	4	2	4	1	4	5	4	5
< 25 tahun	S1	40 - 50 tahun	15 - 20 tahun	15 - 20 proyek	5	3	4	4	5	4	4	5	1	5	4	5	4	5
< 25 tahun	D3 atau SMU	30 - 39 tahun	10 - 15 tahun	5 - 10 proyek	5	3	4	4	5	4	4	2	5	4	5	5	4	5
< 25 tahun	D3 atau SMU	40 - 50 tahun	5 - 10 tahun	1 - 4 proyek	5	3	5	5	5	5	4	5	5	4	3	5	3	5
< 25 tahun	S1	< 30 tahun	5 - 10 tahun	5 - 10 proyek	5	3	4	4	5	4	4	5	1	4	4	5	4	5
< 25 tahun	S1	>50 tahun	>20 tahun	>20 proyek	5	3	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5
< 25 tahun	S1	30 - 39 tahun	5 - 10 tahun	>20 proyek	5	3	4	5	2	4	4	5	3	4	5	5	4	5
< 25 tahun	S1	30 - 39 tahun	5 - 10 tahun	5 - 10 proyek	5	3	4	5	5	4	4	2	4	1	4	5	4	5
< 25 tahun	S2	< 30 tahun	5 - 10 tahun	5 - 10 proyek	5	3	4	4	5	5	4	2	4	5	0	5	4	5
< 25 tahun	D3 atau SMU	< 30 tahun	< 5 Tahun	5 - 10 proyek	5	3	4	4	5	2	4	2	5	5	5	5	4	4
< 25 tahun	S1	>50 tahun	15 - 20 tahun	>20 proyek	5	3	4	5	5	5	4	5	5	5	3	3	4	5
< 25 tahun	S1	< 30 tahun	5 - 10 tahun	5 - 10 proyek	5	3	4	4	5	4	4	5	4	5	0	5	3	5
< 25 tahun	S1	40 - 50	5 - 10 tahun	10 - 15	5	3	4	5	5	2	4	2	3	5	3	3	4	5

		tahun		proyek														
< 25 tahun	S1	30 - 39 tahun	15 - 20 tahun	>20 proyek	5	3	4	5	5	5	4	3	4	4	5	5	4	5
< 25 tahun	S1	30 - 39 tahun	5 - 10 tahun	>20 proyek	5	3	4	5	5	5	4	5	1	5	5	5	5	5
25 - 30 tahun	S1	40 - 50 tahun	15 - 20 tahun	10 - 15 proyek	5	3	4	3	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5
< 25 tahun	S1	40 - 50 tahun	>20 tahun	>20 proyek	5	3	4	4	2	4	4	5	1	5	4	5	2	4
>35 tahun	S1	30 - 39 tahun	5 - 10 tahun	5 - 10 proyek	5	3	4	5	5	5	4	5	1	5	4	5	4	5
< 25 tahun	S1	< 30 tahun	< 5 Tahun	1 - 4 proyek	5	3	4	4	5	5	4	5	1	5	0	3	4	5
< 25 tahun	S1	< 30 tahun	< 5 Tahun	1 - 4 proyek	5	3	4	4	5	4	4	3	5	5	3	5	4	5
31 - 35 tahun	S1	40 - 50 tahun	5 - 10 tahun	5 - 10 proyek	5	3	4	4	5	4	4	5	1	5	5	5	4	5
>35 tahun	S1	< 30 tahun	< 5 Tahun	1 - 4 proyek	5	3	4	4	5	5	4	5	5	4	3	5	4	5
>35 tahun	S1	30 - 39 tahun	10 - 15 tahun	5 - 10 proyek	5	3	4	3	2	2	4	5	5	5	3	5	3	5
25 - 30 tahun	S1	< 30 tahun	< 5 Tahun	1 - 4 proyek	5	3	4	4	2	4	4	5	4	5	4	5	4	4
25 - 30 tahun	S1	30 - 39 tahun	5 - 10 tahun	5 - 10 proyek	5	3	4	4	5	2	4	5	5	5	5	5	4	5
25 - 30 tahun	S1	30 - 39 tahun	10 - 15 tahun	5 - 10 proyek	5	3	3	4	5	4	4	5	1	5	4	5	4	5
< 25 tahun	S1	30 - 39 tahun	10 - 15 tahun	5 - 10 proyek	5	3	4	5	5	2	4	2	5	4	5	5	4	5
31 - 35 tahun	S1	< 30 tahun	5 - 10 tahun	>20 proyek	5	3	4	4	5	5	4	5	5	4	3	5	3	5
< 25 tahun	D3 atau SMU	40 - 50 tahun	10 - 15 tahun	5 - 10 proyek	5	3	4	4	5	4	4	5	1	4	4	5	4	5
< 25 tahun	D3 atau SMU	40 - 50 tahun	10 - 15 tahun	5 - 10 proyek	5	3	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5
< 25 tahun	D3 atau SMU	40 - 50 tahun	10 - 15 tahun	5 - 10 proyek	5	3	5	5	5	5	4	5	3	4	5	5	4	5
< 25 tahun	D3 atau SMU	>50 tahun	10 - 15 tahun	5 - 10 proyek	5	3	4	4	5	4	4	2	4	1	1	5	4	5

< 25 tahun	S1	40 - 50 tahun	5 - 10 tahun	5 - 10 proyek	5	3	4	4	5	4	4	2	4	5	0	5	4	5
< 25 tahun	S1	40 - 50 tahun	5 - 10 tahun	1 - 4 proyek	5	3	4	5	2	4	4	2	5	5	5	5	4	4
< 25 tahun	S1	40 - 50 tahun	10 - 15 tahun	1 - 4 proyek	5	3	4	5	5	4	4	5	5	5	3	3	4	5
< 25 tahun	S1	40 - 50 tahun	10 - 15 tahun	5 - 10 proyek	5	3	4	4	5	5	4	5	4	5	0	5	3	5
< 25 tahun	S1	30 - 39 tahun	10 - 15 tahun	10 - 15 proyek	5	3	4	4	5	2	4	2	3	5	3	3	4	5
< 25 tahun	D3 atau SMU	30 - 39 tahun	5 - 10 tahun	10 - 15 proyek	5	3	4	5	5	5	4	3	4	4	5	5	4	5
< 25 tahun	D3 atau SMU	30 - 39 tahun	5 - 10 tahun	5 - 10 proyek	5	3	4	4	5	4	4	5	1	5	5	5	5	5
< 25 tahun	D3 atau SMU	40 - 50 tahun	10 - 15 tahun	5 - 10 proyek	5	3	4	5	5	2	4	5	5	5	5	5	4	5
< 25 tahun	S1	40 - 50 tahun	10 - 15 tahun	5 - 10 proyek	5	3	4	5	5	5	4	5	1	5	4	5	2	4
< 25 tahun	S1	40 - 50 tahun	5 - 10 tahun	1 - 4 proyek	5	3	4	5	5	5	4	5	1	5	4	5	4	5
< 25 tahun	S1	30 - 39 tahun	5 - 10 tahun	1 - 4 proyek	5	3	4	3	5	5	4	5	1	5	0	3	4	5
< 25 tahun	D3 atau SMU	30 - 39 tahun	5 - 10 tahun	1 - 4 proyek	5	3	4	4	2	4	4	3	5	5	3	5	4	5
< 25 tahun	D3 atau SMU	>50 tahun	5 - 10 tahun	1 - 4 proyek	5	3	4	5	5	5	4	5	1	5	5	5	4	5
< 25 tahun	S1	>50 tahun	10 - 15 tahun	1 - 4 proyek	5	3	4	4	5	5	4	2	3	5	4	5	4	5
< 25 tahun	S1	>50 tahun	10 - 15 tahun	5 - 10 proyek	5	3	4	4	5	4	4	0	3	5	5	5	3	5
< 25 tahun	S1	40 - 50 tahun	10 - 15 tahun	5 - 10 proyek	5	3	4	4	5	4	4	5	1	5	4	5	4	5
25 - 30 tahun	S1	>50 tahun	10 - 15 tahun	10 - 15 proyek	5	3	4	4	5	5	4	5	5	4	3	5	3	5
25 - 30 tahun	S1	>50 tahun	10 - 15 tahun	10 - 15 proyek	5	3	4	4	5	4	4	5	3	4	5	5	4	5
25 - 30 tahun	S1	40 - 50 tahun	10 - 15 tahun	5 - 10 proyek	5	3	4	5	5	2	4	5	1	5	4	5	4	5

< 25 tahun	S1	40 - 50 tahun	10 - 15 tahun	5 - 10 proyek	5	3	4	5	5	2	4	5	4	5	5	5	4	5
< 25 tahun	S1	40 - 50 tahun	5 - 10 tahun	1 - 4 proyek	5	3	4	4	2	2	4	2	5	5	5	5	4	4
< 25 tahun	S1	40 - 50 tahun	5 - 10 tahun	1 - 4 proyek	5	3	4	4	2	4	4	2	5	4	5	5	4	5
< 25 tahun	S1	>50 tahun	5 - 10 tahun	5 - 10 proyek	5	3	4	4	5	5	4	5	1	4	4	5	4	5

MS1 5	MS1 6	MS1 7	MS1 8	MS1 9	MS2 0	MS2 1	TE 22	TE 23	TE 24	TE 25	TE 26	TE 27	TE 28	IP M 29	IP M 30	IP M 31	IP M 32	IP M 33	IP M 34	IP M 35	BE 36	BE 37
1	2	4	2	2	5	4	1	4	3	4	2	5	3	5	3	2	3	2	5	3	2	5
1	3	4	0	2	3	4	3	2	5	2	3	1	4	4	3	1	4	3	3	3	5	5
5	3	4	3	2	4	5	1	2	3	4	1	3	3	4	3	3	2	4	5	4	5	5
5	2	4	3	2	3	4	5	4	3	5	1	5	3	4	3	2	2	3	4	3	2	5
5	2	4	3	2	3	4	3	4	3	4	2	5	3	2	4	3	3	3	3	3	5	5
5	3	5	3	1	5	4	1	2	3	5	3	5	3	4	3	3	4	3	5	4	1	2
5	2	5	3	2	3	1	3	2	5	4	5	5	3	5	4	5	3	3	3	3	4	2
5	3	4	3	2	5	5	1	4	3	5	1	5	1	4	4	3	4	4	3	3	5	5
5	2	5	5	4	5	4	3	2	3	4	2	3	5	2	4	3	3	3	3	3	5	5
1	3	4	0	2	3	5	3	4	5	4	1	5	4	4	3	2	4	3	3	3	4	5
5	3	4	3	2	1	4	1	2	3	4	5	3	4	1	3	1	4	3	3	4	0	2
5	2	5	3	1	5	3	3	5	3	3	5	5	4	1	3	2	3	2	5	4	5	2
5	3	4	3	2	4	4	1	4	3	5	5	3	3	4	3	2	4	3	3	3	1	2
1	2	2	2	2	3	4	1	2	3	4	2	1	3	5	3	2	5	4	5	3	2	1
5	3	4	3	2	1	4	5	5	5	4	1	5	3	4	3	3	2	5	5	3	5	5
5	3	4	5	2	3	4	5	4	3	4	3	5	4	2	3	2	3	3	5	3	5	2
1	2	4	0	2	3	5	3	4	5	4	2	3	3	5	3	3	4	3	3	4	4	5
5	3	4	5	4	1	5	1	2	3	3	5	5	1	2	3	3	5	2	5	3	5	2
5	0	4	3	2	4	4	3	4	4	4	2	3	4	5	0	3	4	2	3	5	5	2
5	3	4	5	2	3	4	3	5	4	4	1	5	5	4	3	5	3	3	3	3	2	2
5	2	5	5	2	3	3	1	4	3	3	2	5	4	4	4	2	4	3	3	4	4	5
1	2	4	3	2	3	5	1	5	4	4	3	3	4	2	0	5	4	3	5	5	5	5
5	3	4	3	2	3	4	3	2	3	4	2	5	5	4	0	5	1	5	0	4	0	5
5	3	4	3	4	5	4	1	2	5	4	2	1	0	4	3	5	3	2	3	3	2	5

5	2	2	0	2	3	5	3	4	4	4	1	5	4	4	3	2	4	3	3	4	4	5
5	5	4	0	2	1	5	1	2	3	4	1	1	1	2	4	3	3	2	5	4	4	5
5	0	4	3	1	5	5	3	2	3	4	2	3	4	4	5	3	3	3	3	3	5	5
5	2	4	2	1	3	5	3	4	5	4	1	5	4	4	4	3	4	3	1	4	2	5
5	0	1	2	2	1	4	5	2	5	4	2	3	4	4	3	5	5	3	3	5	4	5
5	0	4	3	2	5	4	3	4	4	4	1	1	4	4	4	2	3	5	4	3	2	2
5	3	4	3	2	5	4	1	4	3	4	2	5	3	5	3	5	4	3	3	3	2	5
5	3	4	5	2	3	4	3	2	5	2	3	1	4	5	4	3	5	3	3	3	5	5
5	3	4	3	1	1	4	1	2	3	4	1	3	3	5	5	2	3	5	4	3	5	5
5	3	4	5	2	5	4	5	4	3	5	1	5	3	5	3	2	4	5	3	3	2	5
5	3	4	3	2	5	4	3	4	3	4	2	5	3	5	4	2	5	3	4	3	5	5
5	3	4	5	2	3	5	1	2	3	5	3	5	3	5	5	2	3	5	3	3	1	2
5	3	4	3	1	3	4	3	2	4	4	5	5	3	4	5	3	4	3	1	3	4	2
5	3	4	3	2	3	4	1	4	3	5	1	5	1	4	4	3	5	5	4	3	5	5
5	5	4	5	2	5	4	3	2	3	4	2	3	5	4	3	2	3	3	3	3	5	5
5	3	4	3	4	5	5	3	4	5	4	1	5	4	4	5	3	4	2	3	4	4	5
5	3	4	5	2	3	4	1	2	3	4	5	3	4	4	4	3	5	3	5	4	0	2
5	5	4	3	2	5	5	3	5	3	3	5	5	4	2	3	5	3	3	3	3	5	2
5	5	4	3	2	3	4	1	4	3	5	5	3	3	4	5	5	4	5	3	4	1	2
5	5	4	5	4	5	4	1	2	3	4	2	1	3	4	5	5	5	5	4	3	2	1
5	3	4	5	2	3	4	5	5	5	4	1	5	3	4	4	5	3	2	5	4	5	5
5	3	4	3	2	5	4	5	4	3	4	3	5	4	4	4	3	4	3	4	3	5	2
5	3	4	3	2	3	4	3	4	5	4	2	3	3	4	3	3	5	5	5	4	4	5
5	3	4	5	1	3	5	1	2	3	3	5	5	1	4	3	2	4	3	4	3	5	2
5	3	4	3	1	5	4	3	4	4	4	2	3	4	4	3	2	5	3	5	4	5	2
5	3	4	5	2	5	4	3	5	4	4	1	5	5	4	3	2	3	5	3	3	2	2
1	2	4	2	2	5	4	1	4	3	4	2	5	3	5	3	2	3	2	5	3	2	5
5	2	4	3	2	3	4	5	4	3	5	1	5	3	4	3	2	2	3	4	3	2	5
5	2	5	3	2	3	1	3	2	5	4	5	5	3	5	4	5	3	3	3	3	4	2
5	2	5	5	4	5	4	3	2	3	4	2	3	5	2	4	3	3	3	3	3	5	5
5	2	5	3	1	5	3	3	5	3	3	5	5	4	1	3	2	3	2	5	4	5	2
5	3	4	3	2	5	4	1	4	3	4	2	5	3	5	3	5	4	3	3	3	2	5

5	3	4	3	2	5	4	3	4	3	4	2	5	3	5	4	2	5	3	4	3	5	5
5	5	4	5	2	5	4	3	2	3	4	2	3	5	4	3	2	3	3	3	3	5	5
5	3	4	5	2	3	4	3	2	5	2	3	1	4	5	4	3	5	3	3	3	5	5
5	3	4	5	2	5	4	5	4	3	5	1	5	3	5	3	2	4	5	3	3	2	5

BE 38	BE 39	BE 40	BE 41	BE 42	Y 1	Y 2	Y 3	Y 4	Y 5	Y 6	Y 7	Y 8	Y 9	Y 10	Y 11	Y 12	Y 13	Y 14
3	2	5	3	4	6	6	6	6	6	6	6	6	6	5	6	6	5	6
5	2	5	1	4	6	6	6	6	6	5	6	6	6	6	7	5	5	4
5	2	5	1	4	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
3	3	5	3	5	6	6	6	5	7	6	7	6	7	6	6	6	7	7
5	2	3	1	5	7	6	6	6	6	7	7	7	6	6	7	6	6	7
5	2	5	4	4	6	5	6	6	6	7	7	6	7	6	6	6	6	7
5	2	5	5	4	6	6	6	6	6	6	6	6	3	2	6	6	4	4
4	2	1	3	4	7	7	7	6	7	6	6	6	7	6	6	6	7	7
5	2	3	4	1	7	7	7	7	7	6	6	7	7	6	7	7	6	7
5	2	5	1	4	7	6	7	6	7	7	6	7	7	7	7	7	7	7
4	2	5	4	5	7	6	6	6	7	7	7	6	7	6	6	7	6	7
4	2	5	1	4	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
5	2	5	4	4	6	5	6	6	6	7	6	7	7	7	6	6	6	7
5	2	1	1	5	6	5	3	3	7	4	6	6	7	6	5	4	7	6
4	2	5	3	4	5	6	5	5	6	6	6	6	7	6	5	7	7	6
5	2	3	1	1	7	7	7	6	7	6	7	7	7	6	7	6	6	6
5	2	5	1	4	4	5	5	6	5	6	3	5	4	6	6	6	2	4
3	2	3	5	4	6	6	6	7	7	7	7	7	5	7	4	6	6	7
4	2	5	1	5	4	4	7	7	7	7	6	6	4	6	5	6	6	7

4	2	1	3	1	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
5	5	5	3	4	7	7	7	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
3	2	3	5	4	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
4	2	5	1	5	7	7	7	6	6	6	7	6	7	7	7	7	7
4	2	1	1	5	6	6	6	7	6	7	7	5	6	7	6	6	7
5	2	3	5	4	6	6	6	6	6	6	6	6	6	5	6	5	6
5	2	3	5	4	6	6	6	6	6	6	6	7	7	6	6	5	6
3	2	3	5	5	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
5	2	5	5	4	6	6	6	6	7	6	5	6	5	6	6	5	7
4	2	3	5	1	6	5	3	6	4	5	3	3	6	5	3	6	6
4	2	5	5	4	6	6	6	7	6	6	5	6	6	5	5	5	5
3	2	5	3	4	6	6	6	6	6	6	6	6	6	5	6	6	6
5	2	5	1	4	6	6	6	6	6	5	6	6	6	6	7	5	4
5	2	5	1	4	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
3	3	5	3	5	6	6	6	5	7	6	7	6	7	6	6	6	7
5	2	3	1	5	7	6	6	6	6	7	7	7	6	6	7	6	7
5	2	5	4	4	6	5	6	6	6	7	7	6	7	6	6	6	7
4	2	5	5	4	6	6	6	6	6	6	6	6	3	2	6	6	4
4	2	1	3	4	7	7	7	6	7	6	6	6	7	6	6	6	7
5	2	3	4	1	7	7	7	7	7	6	6	7	7	6	7	7	6
5	2	5	1	4	7	6	7	6	7	7	6	7	7	7	7	7	7
4	2	5	4	5	7	6	6	6	7	7	7	6	7	6	6	7	7
4	2	5	1	4	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
5	2	5	4	4	6	5	6	6	6	7	6	7	7	7	6	6	7
5	2	1	1	5	6	5	3	3	7	4	6	6	7	6	5	4	7
4	2	5	3	4	5	6	5	5	6	6	6	6	7	6	5	7	6
5	2	3	1	1	7	7	7	6	7	6	7	7	7	6	7	6	6
5	2	5	1	4	4	5	5	6	5	6	3	5	4	6	6	6	4
3	2	3	5	4	6	6	6	7	7	7	7	7	5	7	4	6	7
4	2	5	1	5	4	4	7	7	7	7	6	6	4	6	5	6	7
4	2	1	3	1	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
3	2	5	3	4	6	6	6	6	6	6	6	6	5	6	6	5	6

3	3	5	3	5	6	6	6	5	7	6	7	6	7	6	6	6	7	7
5	2	5	5	4	6	6	6	6	6	6	6	6	3	2	6	6	4	4
5	2	3	4	1	7	7	7	7	7	6	6	7	7	6	7	7	6	7
4	2	5	1	4	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
3	2	5	3	4	6	6	6	6	6	6	6	6	6	5	6	6	5	6
5	2	3	1	5	7	6	6	6	6	7	7	7	6	6	7	6	6	7
5	2	3	4	1	7	7	7	7	7	6	6	7	7	6	7	7	6	7
5	2	5	1	4	6	6	6	6	6	5	6	6	6	6	7	5	5	4
3	3	5	3	5	6	6	6	5	7	6	7	6	7	6	6	6	7	7

Warning # 849 in column 23. Text: in_ID
 The LOCALE subcommand of the SET command has an invalid parameter. It could not be mapped to a valid backend locale.

GET

FILE='C:\Users\toshiba\Desktop\Data\SPSS input.sav'.

DATASET NAME DataSet1 WINDOW=FRONT.

FREQUENCIES VARIABLES=Alamat Jabatan Kualifikasi UsiaPerusahaan Pendidikan
 UmurResponden Pengalaman JumlahProyek

/BARChart FREQ

/ORDER=ANALYSIS.

Frequencies

Notes	
Output Created	06-AUG-2013 00:13:04
Comments	
Data	C:\Users\toshiba\Desktop\Data\SPSS input.sav
Active Dataset	DataSet1
Filter	<none>
Weight	<none>
Split File	<none>
N of Rows in Working Data	60
File	
Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
Missing Value Handling	Statistics are based on all cases with valid data.
Cases Used	FREQUENCIES VARIABLES=Alamat Jabatan Kualifikasi UsiaPerusahaan Pendidikan UmurResponden Pengalaman JumlahProyek /BARChart FREQ /ORDER=ANALYSIS.
Syntax	
Resources	
Processor Time	00:00:03,40
Elapsed Time	00:00:03,13

[DataSet1] C:\Users\toshiba\Desktop\Data\SPSS input.sav

Statistics						
		Alamat Perusahaan	Jabatan Responden	Kualifikasi Perusahaan	Usia Perusahaan	Latar Belakang Pendidikan
N	Valid	60	60	60	60	60
	Missing	0	0	0	0	0

Statistics				
		Umur Responden	Pengalaman Kerja	Jumlah Proyek yang ditangani
N	Valid	60	60	60
	Missing	0	0	0

Frequency Table

Alamat Perusahaan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Jakarta	7	11.7	11.7	11.7
	Yogyakarta	32	53.3	53.3	65.0
	Kupang	21	35.0	35.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

Jabatan Responden					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Direktur	25	41.7	41.7	41.7
	Pimpinan Proyek	7	11.7	11.7	53.3
	PM	15	25.0	25.0	78.3
	SM	13	21.7	21.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

Kualifikasi Perusahaan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kelas B1	18	30.0	30.0	30.0
Kelas M1	28	46.7	46.7	76.7
Kelas M2	14	23.3	23.3	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Usia Perusahaan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
< 25 tahun	48	80.0	80.0	80.0
25 - 30 tahun	7	11.7	11.7	91.7
Valid 31 - 35 tahun	2	3.3	3.3	95.0
>35 tahun	3	5.0	5.0	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Latar Belakang Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
D3 atau SMU	16	26.7	26.7	26.7
Valid S1	43	71.7	71.7	98.3
S2	1	1.7	1.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Umur Responden

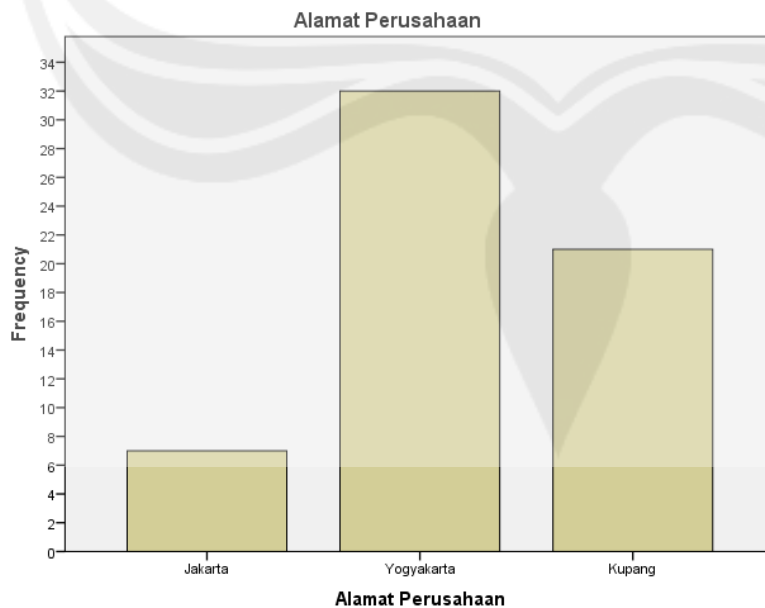
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
< 30 tahun	9	15.0	15.0	15.0
30 - 39 tahun	20	33.3	33.3	48.3
Valid 40 - 50 tahun	22	36.7	36.7	85.0
>50 tahun	9	15.0	15.0	100.0
Total	60	100.0	100.0	

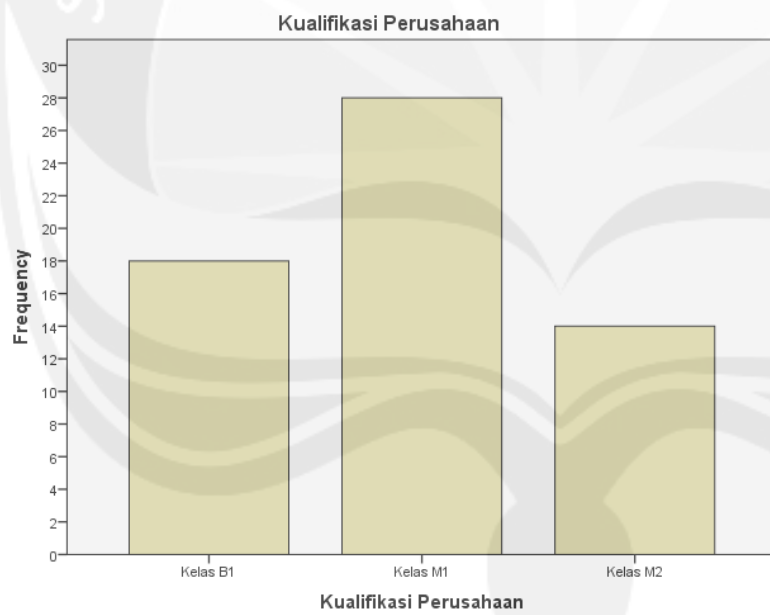
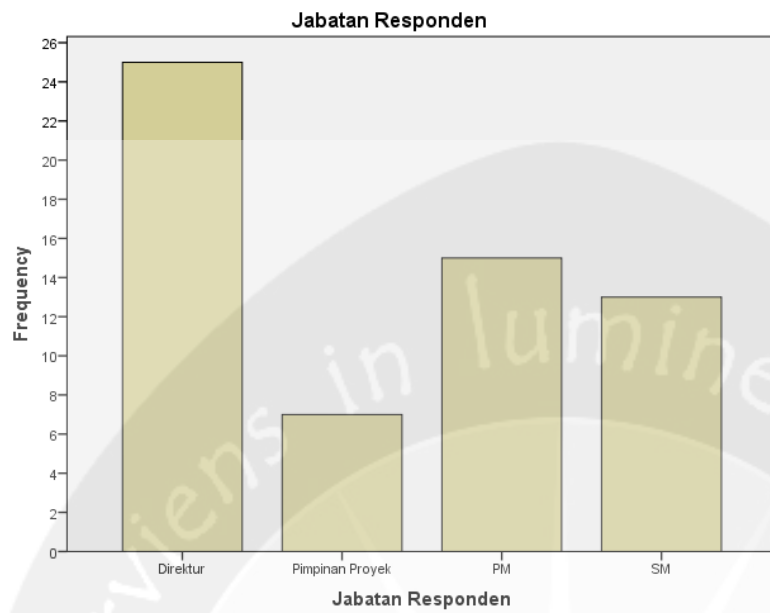
Pengalaman Kerja

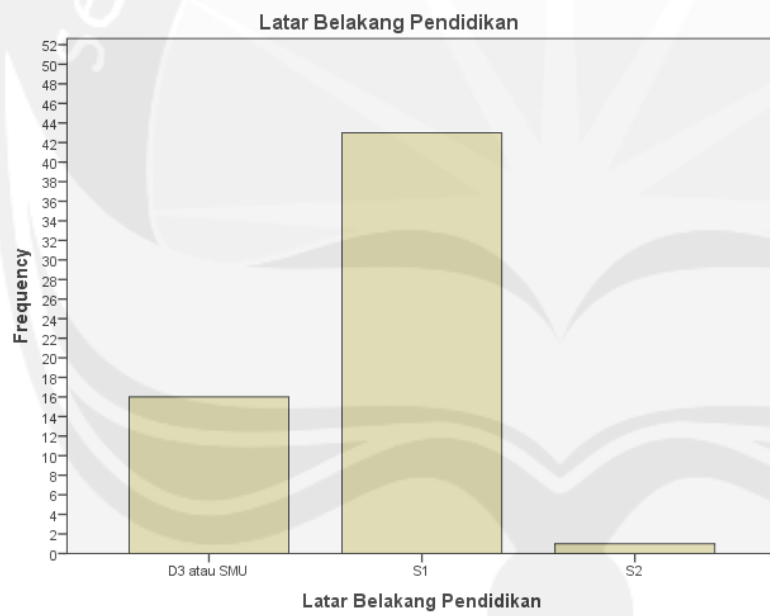
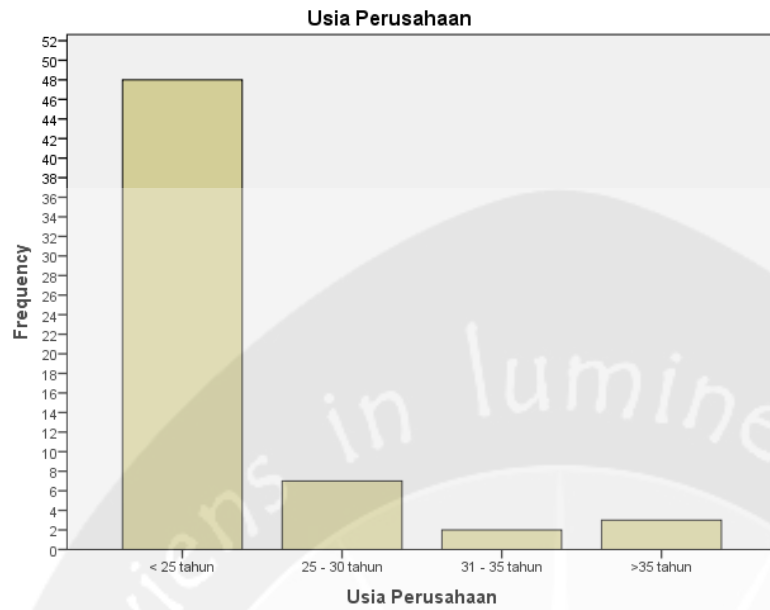
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
< 5 Tahun	6	10.0	10.0	10.0
5 - 10 tahun	26	43.3	43.3	53.3
10 - 15 tahun	22	36.7	36.7	90.0
15 - 20 tahun	4	6.7	6.7	96.7
>20 tahun	2	3.3	3.3	100.0
Total	60	100.0	100.0	

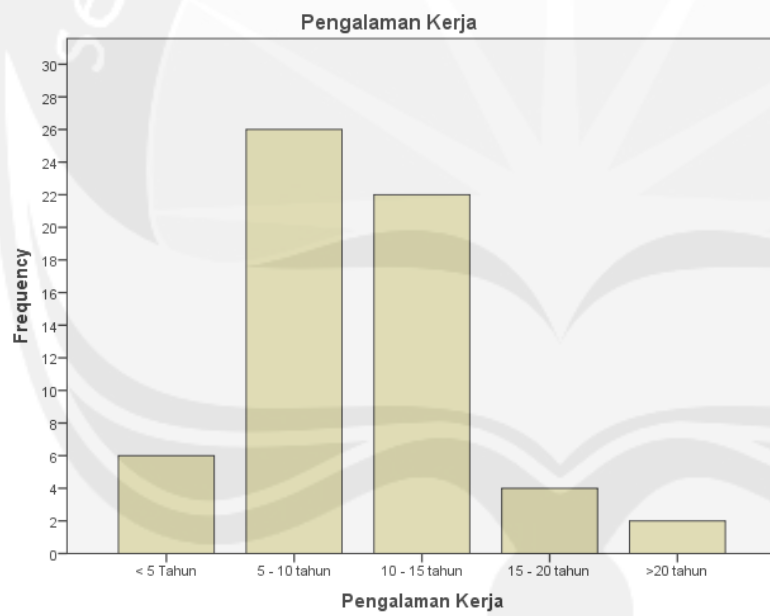
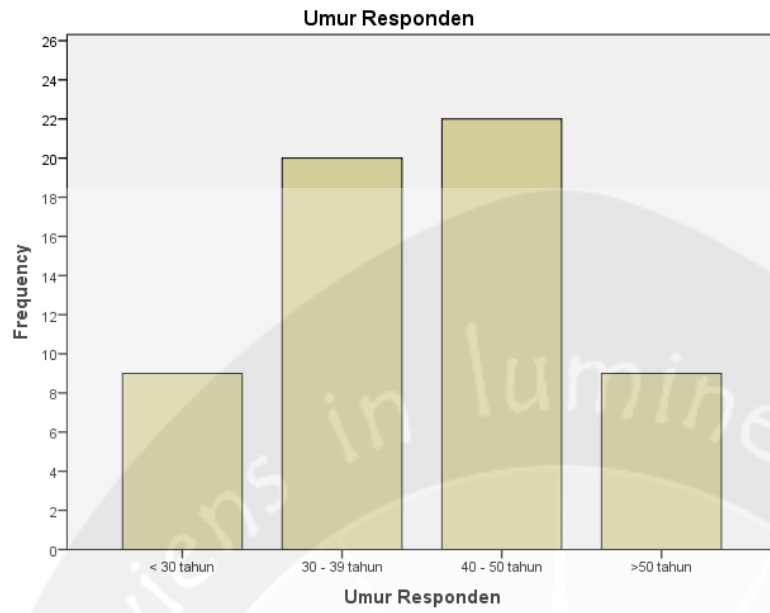
Jumlah Proyek yang ditangani

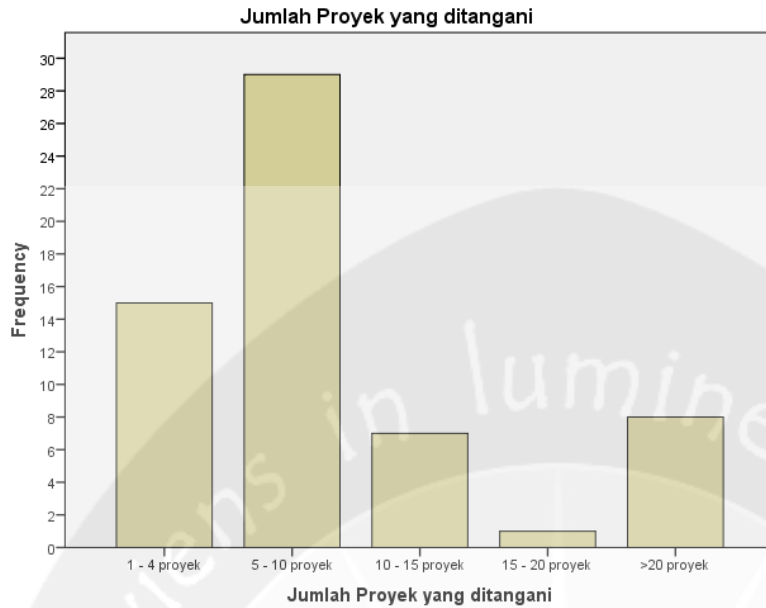
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1 - 4 proyek	15	25.0	25.0	25.0
5 - 10 proyek	29	48.3	48.3	73.3
10 - 15 proyek	7	11.7	11.7	85.0
15 - 20 proyek	1	1.7	1.7	86.7
>20 proyek	8	13.3	13.3	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Bar Chart









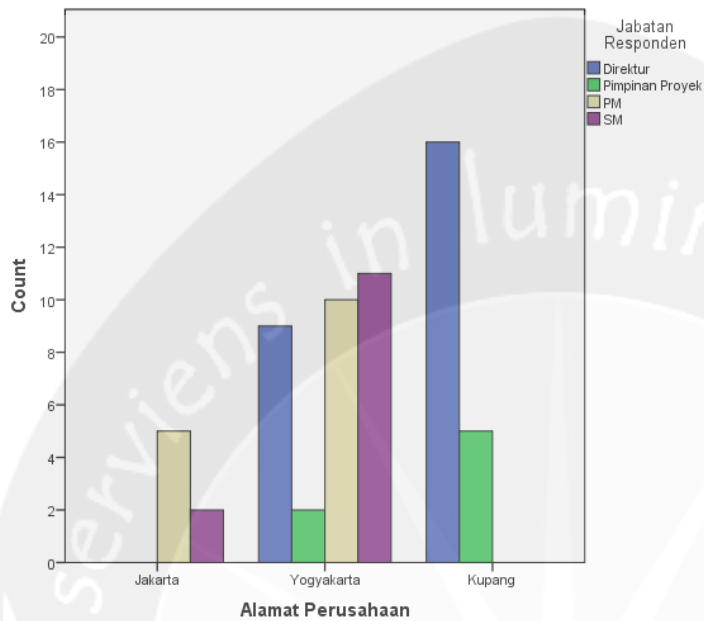
GRAPH
/BAR(GROUPED)=COUNT BY Alamat BY Jabatan.

Graph

Notes

Output Created	06-AUG-2013 00:14:05
Comments	
Data	C:\Users\toshiba\Desktop\Da ta\SPSS input.sav
Active Dataset	DataSet1
Filter	<none>
Weight	<none>
Split File	<none>
N of Rows in Working Data	60
File	
GRAPH	
Syntax	/BAR(GROUPED)=COUNT BY Alamat BY Jabatan.
Processor Time	00:00:00,23
Elapsed Time	00:00:00,25

[DataSet1] C:\Users\toshiba\Desktop\Data\SPSS input.sav



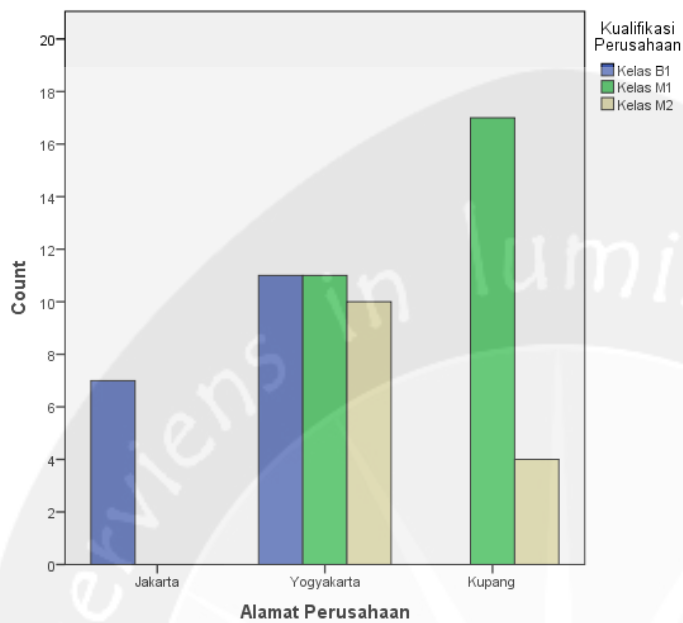
GRAPH
/BAR(GROUPED)=COUNT BY Alamat BY Kualifikasi.

Graph

Notes

Output Created	06-AUG-2013 00:14:22
Comments	
Data	C:\Users\toshiba\Desktop\Data\SPSS input.sav
Active Dataset	DataSet1
Filter	<none>
Weight	<none>
Split File	<none>
N of Rows in Working Data	60
File	
Syntax	GRAPH /BAR(GROUPED)=COUNT BY Alamat BY Kualifikasi.
Resources	
Processor Time	00:00:00,27
Elapsed Time	00:00:00,25

[DataSet1] C:\Users\toshiba\Desktop\Data\SPSS input.sav

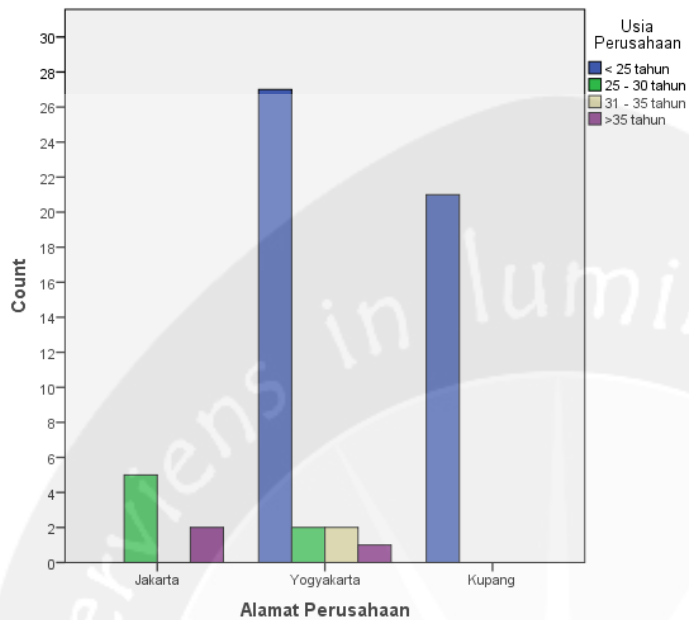


GRAPH
/BAR(GROUPED)=COUNT BY Alamat BY UsiaPerusahaan.

Graph

Notes		
Output Created	06-AUG-2013 00:14:39	
Comments		
Input	Data	C:\Users\toshiba\Desktop\Data\SPSS input.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	60
	GRAPH	
Syntax	/BAR(GROUPED)=COUNT BY Alamat BY UsiaPerusahaan.	
Resources	Processor Time	00:00:00,27
	Elapsed Time	00:00:00,23

[DataSet1] C:\Users\toshiba\Desktop\Data\SPSS input.sav



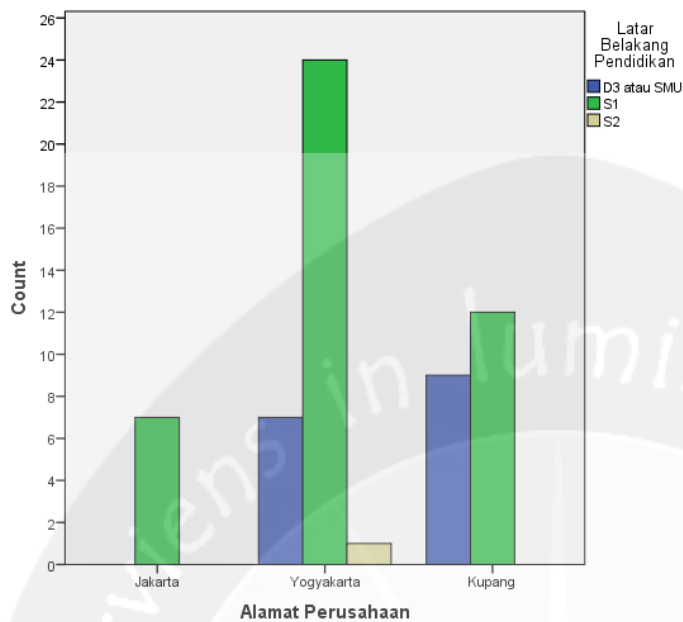
GRAPH
/BAR(GROUPED)=COUNT BY Alamat BY Pendidikan.

Graph

Notes

Output Created	06-AUG-2013 00:14:51
Comments	
Data	C:\Users\toshiba\Desktop\Data\SPSS input.sav
Active Dataset	DataSet1
Filter	<none>
Weight	<none>
Split File	<none>
N of Rows in Working Data File	60
Syntax	GRAPH /BAR(GROUPED)=COUNT BY Alamat BY Pendidikan.
Processor Time	00:00:00,19
Elapsed Time	00:00:00,23

[DataSet1] C:\Users\toshiba\Desktop\Data\SPSS input.sav



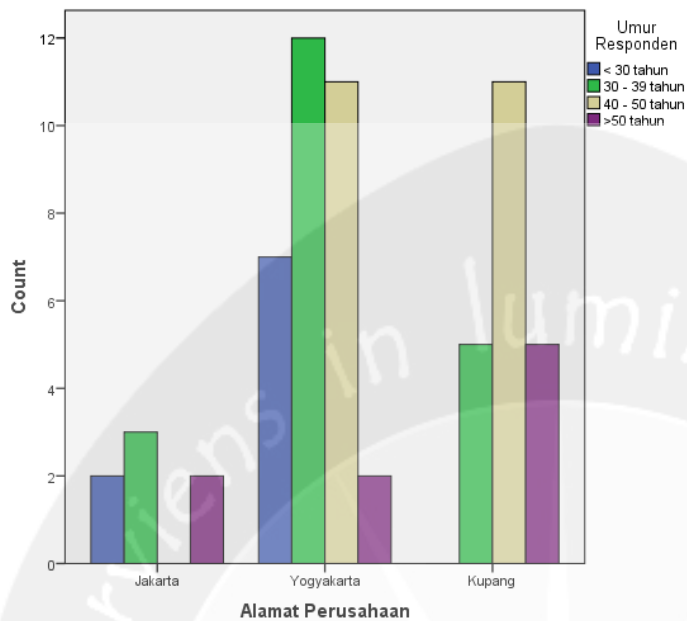
GRAPH
/BAR(GROUPED)=COUNT BY Alamat BY UmurResponden.

Graph

Notes

Output Created	06-AUG-2013 00:15:10
Comments	
Data	C:\Users\toshiba\Desktop\Da ta\SPSS input.sav
Active Dataset	DataSet1
Filter	<none>
Weight	<none>
Split File	<none>
N of Rows in Working Data File	60
Syntax	GRAPH /BAR(GROUPED)=COUNT BY Alamat BY UmurResponden.
Resources	
Processor Time	00:00:00,31
Elapsed Time	00:00:00,26

[DataSet1] C:\Users\toshiba\Desktop\Data\SPSS input.sav



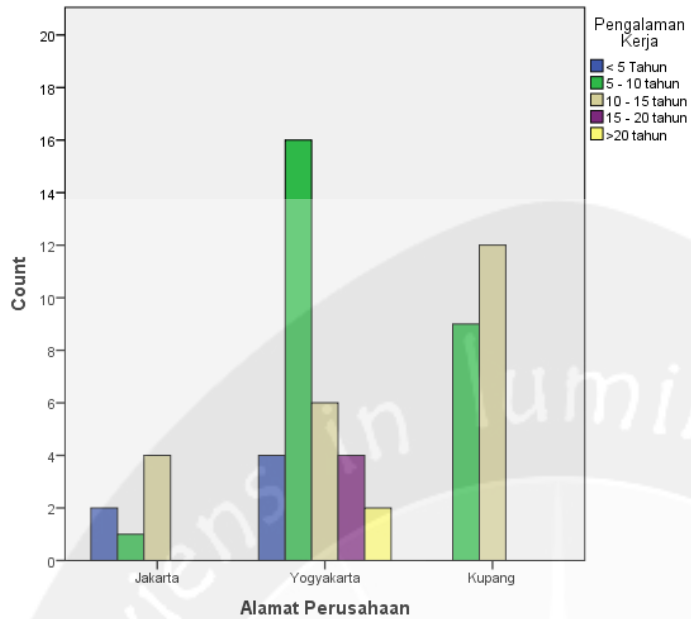
GRAPH
/BAR(GROUPED)=COUNT BY Alamat BY Pengalaman.

Graph

Notes

Output Created	06-AUG-2013 00:15:20
Comments	
Data	C:\Users\toshiba\Desktop\Data\SPSS input.sav
Active Dataset	DataSet1
Filter	<none>
Weight	<none>
Split File	<none>
N of Rows in Working Data	60
File	
Syntax	GRAPH /BAR(GROUPED)=COUNT BY Alamat BY Pengalaman.
Processor Time	00:00:00,31
Elapsed Time	00:00:00,29

[DataSet1] C:\Users\toshiba\Desktop\Data\SPSS input.sav

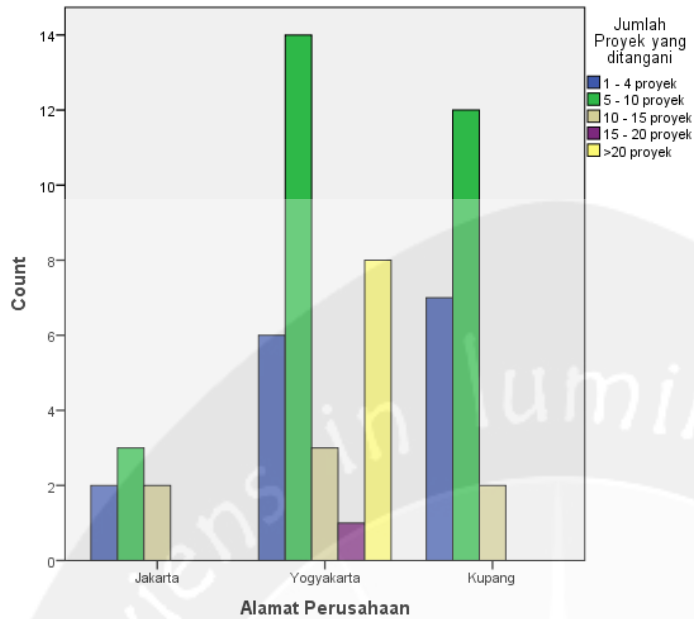


GRAPH
/BAR(GROUPED)=COUNT BY Alamat BY JumlahProyek

Graph

Notes		
Output Created	06-AUG-2013 00:15:30	
Comments		
Data	C:\Users\toshiba\Desktop\Da	
Active Dataset	ta\SPSS input.sav	
Filter	DataSet1	
Weight	<none>	
Split File	<none>	
N of Rows in Working Data	<none>	
File	60	
Syntax	GRAPH	
	/BAR(GROUPED)=COUNT	
	BY Alamat BY	
	JumlahProyek.	
Processor Time	00:00:00,23	
Elapsed Time	00:00:00,24	

[DataSet1] C:\Users\toshiba\Desktop\Data\SPSS input.sav



Frequencies

Notes		
Output Created	06-AUG-2013 23:24:27	
Comments		
Input	Data	C:\Users\toshiba\Desktop\Da
	Active Dataset	ta\SPSS input.sav
	Filter	DataSet1
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	<none>
Missing Value Handling	Definition of Missing	60
	Cases Used	User-defined missing values are treated as missing.
Syntax	Statistics are based on all cases with valid data.	
	FREQUENCIES	
	VARIABLES=InterprestasiPe	
	rusahaan	
Resources	Processor Time	/STATISTICS=STDDEV
	Elapsed Time	MEAN MEDIAN
		/BARChart FREQ
		/ORDER=ANALYSIS.
		00:00:01,54
		00:00:01,67

[DataSet1] C:\Users\toshiba\Desktop\Data\SPSS input.sav

Statistics

Gambaran Perusahaan

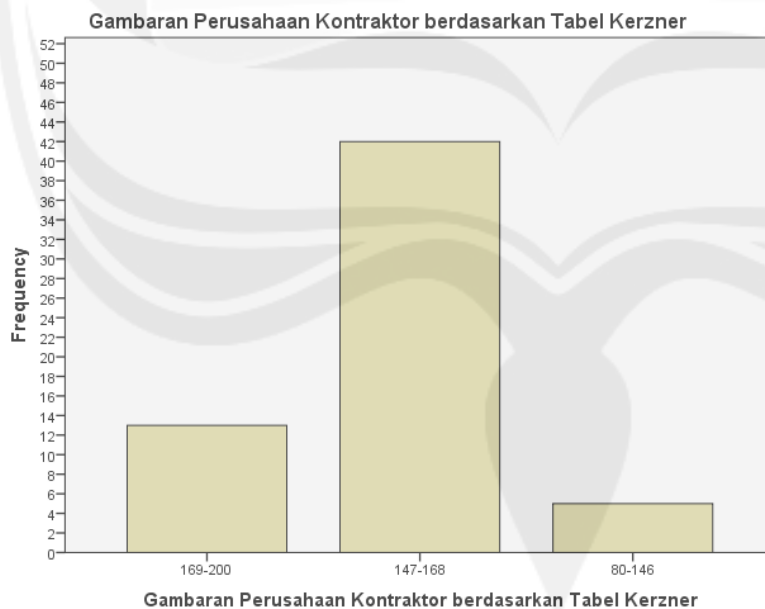
Kontraktor berdasarkan Tabel

Kerzner

N	Valid	60
	Missing	0
Mean		1.87
Median		2.00
Std. Deviation		.536

Gambaran Perusahaan Kontraktor berdasarkan Tabel Kerzner

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	169-200	21.7	21.7	21.7
	147-168	42	70.0	91.7
	80-146	5	8.3	100.0
	Total	60	100.0	



GRAPH

/BAR(GROUPED)=COUNT BY Alamat BY InterpretasiPerusahaan.

```

CORRELATIONS
/VARIABLES=TOTALY TOTALX
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/STATISTICS DESCRIPTIVES
/MISSING=PAIRWISE.

```

Correlations

Notes	
Output Created	28-AUG-2013 03:06:01
Comments	
Data	D:\Kuliahku\S2\Thesis\Thesis ku\Tesis\Proposal\SPSS input.sav
Active Dataset	DataSet1
Filter	<none>
Weight	<none>
Split File	<none>
N of Rows in Working Data	60
File	
Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
Missing Value Handling	Statistics for each pair of variables are based on all the cases with valid data for that pair.
Cases Used	CORRELATIONS /VARIABLES=TOTALY TOTALX /PRINT=TWOTAIL NOSIG /STATISTICS DESCRIPTIVES /MISSING=PAIRWISE.
Syntax	
Resources	
Processor Time	00:00:00,02
Elapsed Time	00:00:00,03

[DataSet1] D:\Kuliahku\S2\Thesis\Thesis ku\Tesis\Proposal\SPSS input.sav

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kesuksesan Proyek Konstruksi	85.13	7.363	60
Keunggulan Manajemen Proyek	153.80	8.643	60

Correlations

		Kesuksesan Proyek Konstruksi	Keunggulan Manajemen Proyek
Kesuksesan Proyek Konstruksi	Pearson Correlation	1	.284*
	Sig. (2-tailed)		.028
	N	60	60
Keunggulan Manajemen Proyek	Pearson Correlation	.284*	1
	Sig. (2-tailed)	.028	
	N	60	60

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

CORRELATIONS

```

/VARIABLES=TOTALY TOTALX1 TOTALX2 TOTALX3 TOTALX4 TOTALX5 TOTALX6
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/STATISTICS DESCRIPTIVES
/MISSING=PAIRWISE.

```

Correlations**Notes**

Output Created		28-AUG-2013 03:06:18
Comments		
Input	Data	D:\Kuliahku\S2\Thesis\Thesis ku\Tesis\Proposal\SPSS input.sav

	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	60
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each pair of variables are based on all the cases with valid data for that pair.
		CORRELATIONS /VARIABLES=TOTALY TOTALX1 TOTALX2 TOTALX3 TOTALX4 TOTALX5 TOTALX6 /PRINT=TWOTAIL NOSIG /STATISTICS DESCRIPTIVES /MISSING=PAIRWISE.
Syntax		
Resources	Processor Time	00:00:00,02
	Elapsed Time	00:00:00,03

[DataSet1] D:\Kuliahku\S2\Thesis\Thesis ku\Tesis\Proposal\SPSS input.sav

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kesuksesan Proyek	85.13	7.363	60
Konstruksi			
Integrated Processes	29.00	5.690	60
Culture	28.90	2.766	60
Management Support	24.30	3.707	60
Training and Education	23.12	3.537	60
Informal Project			
Management	24.10	2.679	60
Behavioral Excellence	24.38	3.200	60

Correlations

		Kesuksesan Proyek Konstruksi	Integrated Processes	Culture
Kesuksesan Proyek Konstruksi	Pearson Correlation	1	.311 [*]	.092
	Sig. (2-tailed)		.016	.483
	N	60	60	60
Integrated Processes	Pearson Correlation	.311 [*]	1	.022
	Sig. (2-tailed)	.016		.870
	N	60	60	60
Culture	Pearson Correlation	.092	.022	1
	Sig. (2-tailed)	.483	.870	
	N	60	60	60
Management Support	Pearson Correlation	.537 ^{**}	-.120	.059
	Sig. (2-tailed)	.000	.362	.653
	N	60	60	60
Training and Education	Pearson Correlation	.089	.124	.145
	Sig. (2-tailed)	.498	.346	.269
	N	60	60	60
Informal Project Management	Pearson Correlation	-.409 ^{**}	-.173	.033
	Sig. (2-tailed)	.001	.185	.800
	N	60	60	60
Behavioral Excellence	Pearson Correlation	-.245	-.023	.150
	Sig. (2-tailed)	.060	.860	.253
	N	60	60	60

Correlations

		Management Support	Training and Education	Informal Project Management
Kesuksesan Proyek Konstruksi	Pearson Correlation	.537	.089 [*]	-.409
	Sig. (2-tailed)	.000	.498	.001
	N	60	60	60
Integrated Processes	Pearson Correlation	-.120 [*]	.124	-.173
	Sig. (2-tailed)	.362	.346	.185
	N	60	60	60
Culture	Pearson Correlation	.059	.145	.033
	Sig. (2-tailed)	.653	.269	.800
	N	60	60	60
Management Support	Pearson Correlation	1 ^{**}	-.047	.028
	Sig. (2-tailed)		.723	.834
	N	60	60	60
Training and Education	Pearson Correlation	-.047	1	-.219

	Sig. (2-tailed)	.723		.092
	N	60	60	60
	Pearson Correlation	.028**	-.219	1
Informal Project Management	Sig. (2-tailed)	.834	.092	
	N	60	60	60
	Pearson Correlation	-.231	.009	-.032
Behavioral Excellence	Sig. (2-tailed)	.075	.943	.807
	N	60	60	60

Correlations		Behavioral Excellence
	Pearson Correlation	-.245
Kesuksesan Proyek Konstruksi	Sig. (2-tailed)	.060
	N	60
	Pearson Correlation	-.023*
Integrated Processes	Sig. (2-tailed)	.860
	N	60
	Pearson Correlation	.150
Culture	Sig. (2-tailed)	.253
	N	60
	Pearson Correlation	-.231**
Management Support	Sig. (2-tailed)	.075
	N	60
	Pearson Correlation	.009
Training and Education	Sig. (2-tailed)	.943
	N	60
	Pearson Correlation	-.032**
Informal Project Management	Sig. (2-tailed)	.807
	N	60
	Pearson Correlation	1
Behavioral Excellence	Sig. (2-tailed)	
	N	60

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Warning # 849 in column 23. Text: in_ID
 The LOCALE subcommand of the SET command has an invalid parameter. It could not be mapped to a valid backend locale.

GET

FILE='C:\Users\toshiba\Desktop\Data\SPSS input.sav'.

DATASET NAME DataSet1 WINDOW=FRONT.

REGRESSION

/DESCRIPTIVES MEAN STDDEV CORR SIG N

/MISSING LISTWISE

/STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA

/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)

/NOORIGIN

/DEPENDENT TOTALY

/METHOD=STEPWISE TOTALX1 TOTALX2 TOTALX3 TOTALX4 TOTALX5 TOTALX6.

Regression

Notes		
Output Created		09-AUG-2013 13:36:13
Comments		
Input	Data	C:\Users\toshiba\Desktop\Data\SPSS input.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data	60
Missing Value Handling	File	
	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.

Syntax	REGRESSION /DESCRIPTIVES MEAN STDDEV CORR SIG N /MISSING LISTWISE /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10) /NOORIGIN /DEPENDENT TOTALY /METHOD=STEPWISE TOTALX1 TOTALX2 TOTALX3 TOTALX4 TOTALX5 TOTALX6.	
	Processor Time	00:00:00,03
Resources	Elapsed Time	00:00:00,05
	Memory Required	4756 bytes
	Additional Memory Required	0 bytes
	for Residual Plots	

[DataSet1] C:\Users\toshiba\Desktop\Data\SPSS input.sav

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kesuksesan Proyek	85.13	7.363	60
Konstruksi			
Integrated Processes	29.00	5.690	60
Culture	28.90	2.766	60
Management Support	24.30	3.707	60
Training and Education	23.12	3.537	60
Informal Project	24.10	2.679	60
Management			
Behavioral Excellence	24.38	3.200	60

Correlations

		Kesuksesan Proyek Konstruksi	Integrated Processes	Culture
Pearson Correlation	Kesuksesan Proyek Konstruksi	1.000	.311	.092
	Integrated Processes	.311	1.000	.022
	Culture	.092	.022	1.000
	Management Support	.537	-.120	.059
	Training and Education	.089	.124	.145
	Informal Project Management	-.409	-.173	.033
	Behavioral Excellence	-.245	-.023	.150
	Kesuksesan Proyek Konstruksi	.	.008	.242
	Integrated Processes	.008	.	.435
Sig. (1-tailed)	Culture	.242	.435	.
	Management Support	.000	.181	.327
	Training and Education	.249	.173	.134
	Informal Project Management	.001	.092	.400
	Behavioral Excellence	.030	.430	.126
	Kesuksesan Proyek Konstruksi	.60	.60	.60
N	Integrated Processes	.60	.60	.60
	Culture	.60	.60	.60
	Management Support	.60	.60	.60
	Training and Education	.60	.60	.60
	Informal Project Management	.60	.60	.60
	Behavioral Excellence	.60	.60	.60

Correlations

		Management Support	Training and Education	Informal Project Management
Pearson Correlation	Kesuksesan Proyek Konstruksi	.537	.089	-.409
	Integrated Processes	-.120	.124	-.173
	Culture	.059	.145	.033
	Management Support	1.000	-.047	.028
	Training and Education	-.047	1.000	-.219

Sig. (1-tailed)	Informal Project Management	.028	-.219	1.000
	Behavioral Excellence	-.231	.009	-.032
	Kesuksesan Proyek	.000	.249	.001
	Konstruksi			
	Integrated Processes	.181	.173	.092
	Culture	.327	.134	.400
	Management Support	.	.362	.417
	Training and Education	.362	.	.046
	Informal Project Management	.417	.046	.
N	Behavioral Excellence	.038	.471	.403
	Kesuksesan Proyek	60	60	60
	Konstruksi			
	Integrated Processes	60	60	60
	Culture	60	60	60
	Management Support	60	60	60
	Training and Education	60	60	60
	Informal Project Management	60	60	60
	Behavioral Excellence	60	60	60

Correlations

		Behavioral Excellence
Pearson Correlation	Kesuksesan Proyek Konstruksi	-.245
	Integrated Processes	-.023
	Culture	.150
	Management Support	-.231
	Training and Education	.009
	Informal Project Management	-.032
Sig. (1-tailed)	Behavioral Excellence	1.000
	Kesuksesan Proyek Konstruksi	.030
	Integrated Processes	.430
	Culture	.126
	Management Support	.038
	Training and Education	.471
N	Informal Project Management	.403
	Behavioral Excellence	.
	Kesuksesan Proyek Konstruksi	60
	Integrated Processes	60
	Culture	60
	Management Support	60
	Training and Education	60
	Informal Project Management	60

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Management Support		Stepwise (Criteria: Probability-of-F-to-enter ≤ .050, Probability-of-F-to-remove ≥ .100).
2	Informal Project Management		Stepwise (Criteria: Probability-of-F-to-enter ≤ .050, Probability-of-F-to-remove ≥ .100).
3	Integrated Processes		Stepwise (Criteria: Probability-of-F-to-enter ≤ .050, Probability-of-F-to-remove ≥ .100).

a. Dependent Variable: Kesuksesan Proyek Konstruksi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.537 ^a	.288	.276	6.265
2	.684 ^b	.468	.449	5.465
3	.751 ^c	.564	.541	4.990

a. Predictors: (Constant), Management Support

b. Predictors: (Constant), Management Support, Informal Project Management

c. Predictors: (Constant), Management Support, Informal Project Management, Integrated Processes

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	922.197	1	922.197	23.493	.000 ^b
	Residual	2276.736	58	39.254		
	Total	3198.933	59			
2	Regression	1496.862	2	748.431	25.064	.000 ^c
	Residual	1702.071	57	29.861		
	Total	3198.933	59			
3	Regression	1804.358	3	601.453	24.152	.000 ^d
	Residual	1394.575	56	24.903		
	Total	3198.933	59			

a. Dependent Variable: Kesuksesan Proyek Konstruksi

b. Predictors: (Constant), Management Support

c. Predictors: (Constant), Management Support, Informal Project Management

d. Predictors: (Constant), Management Support, Informal Project Management, Integrated Processes

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	59.215	5.408		10.949
	Management Support	1.067	.220	.537	4.847
2	(Constant)	86.736	7.849		11.050
	Management Support	1.090	.192	.549	5.676
	Informal Project Management	-1.165	.266	-.424	-4.387
	(Constant)	69.504	8.685		8.003
3	Management Support	1.162	.177	.585	6.584
	Informal Project Management	-1.017	.246	-.370	-4.130
	Integrated Processes	.410	.117	.317	3.514

Coefficients^a

Model	Sig.
-------	------

1	(Constant)	.000
	Management Support	.000
2	(Constant)	.000
	Management Support	.000
	Informal Project Management	.000
	(Constant)	.000
3	Management Support	.000
	Informal Project Management	.000
	Integrated Processes	.001

a. Dependent Variable: Kesuksesan Proyek Konstruksi

Excluded Variables^a

Model		Beta In	t	Sig.	Partial Correlation
1	Integrated Processes	.381 ^b	3.785	.000	.448
	Culture	.061 ^b	.543	.589	.072
	Training and Education	.115 ^b	1.033	.306	.136
	Informal Project Management	-.424 ^b	-4.387	.000	-.502
	Behavioral Excellence	-.127 ^b	-1.120	.268	-.147
2	Integrated Processes	.317 ^c	3.514	.001	.425
	Culture	.074 ^c	.764	.448	.102
	Training and Education	.023 ^c	.229	.820	.031
	Behavioral Excellence	-.139 ^c	-1.410	.164	-.185
3	Culture	.063 ^d	.714	.478	.096
	Training and Education	-.004 ^d	-.046	.964	-.006
	Behavioral Excellence	-.121 ^d	-1.338	.186	-.178

Excluded Variables^a

Model		Collinearity Statistics
		Tolerance
1	Integrated Processes	.986 ^b
	Culture	.996 ^b
	Training and Education	.998 ^b
	Informal Project Management	.999 ^b
	Behavioral Excellence	.946 ^b
2	Integrated Processes	.957 ^c
	Culture	.995 ^c

3	Training and Education	.950 ^c
	Behavioral Excellence	.946 ^c
	Culture	.994 ^d
	Training and Education	.943 ^d
	Behavioral Excellence	.943 ^d

a. Dependent Variable: Kesuksesan Proyek Konstruksi

b. Predictors in the Model: (Constant), Management Support

c. Predictors in the Model: (Constant), Management Support, Informal Project Management

d. Predictors in the Model: (Constant), Management Support, Informal Project Management, Integrated Processes

