

**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN MANAGER PROYEK  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PROYEK KONSTRUKSI**

Laporan Tugas Akhir

Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana dari

Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Oleh :

TINO WIDYAWAN

NPM : 09 02 13416



**PROGRAM STUDI TEKNIK SIPIL**

**FAKULTAS TEKNIK**

**UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

**YOGYAKARTA**

**AGUSTUS 2013**

# PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Tugas Akhir dengan judul :

**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN MANAGER PROYEK  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PROYEK KONSTRUKSI**

Benar-Benar merupakan hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan hasil plagiasi dari karya orang lain. Ide, data hasil penelitian maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam Tugas Akhir ini. Apabila terbukti dikemudian hari bahwa Tugas Akhir ini merupakan hasil plagiasi, maka ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Rektor Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 2 Agustus 2013

Yang membuat pernyataan



( Tino Widyawan )

**PENGESAHAN**

Laporan Tugas Akhir

**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN MANAGER PROYEK  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PROYEK KONSTRUKSI**

Oleh :

TINO WIDYAWAN

NPM : 09 02 13416

Telah disetujui oleh Pembimbing

Yogyakarta, 23/8/13

Pembimbing

(Ir.A. Koesmargono, MCM., Ph.D.)

Disahkan Oleh :

Program Studi Teknik Sipil

Ketua



FAKULTAS

(J. Januar Sudjati, ST., MT.)

## PENGESAHAN

Laporan Tugas Akhir

### ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN MANAGER PROYEK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PROYEK KONSTRUKSI



Oleh :

TINO WIDYAWAN

NPM : 09 02 13416

Telah diuji dan disetujui oleh

	Nama	Tanda tangan	Tanggal
Ketua	Ir.A. Koesmargono, MCM., Ph.D.		23/8/13
Anggota	Ir.Peter F. Kaming, M.Eng., Ph.D.		
Anggota	Ferianto Raharjo, ST., MT.		

Pendidikan adalah rangkaian pelajaran yang semakin lama malah semakin tinggi nilainya.  
“sherlock holmes”

Anda jangan ada pikiran ingin terkenal, jangan ada pikiran kaya raya. Tapi anda melakukan proses yang luar biasa, proses yang betul-betul total. Anda berbangga bukan karena terkenal dan bukan karena kaya raya tetapi karena proses, totality, dan nilai yang anda miliki. Nilai itu adalah murni identitas karakter diri anda dalam berkarya. “nasirun”

Cobalah tidak untuk menjadi seseorang yang sukses, tetapi menjadi seseorang yang bernilai. “Albert Einstein”

Tidak semua yang berkilau itu emas. “spongebobs”

Tugas akhir ini saya persembahkan untuk :

Keluarga saya

Orang-orang di sekitar saya

Negeri saya

## KATA PENGANTAR

Puji Syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas rahmatNya, sehingga penulis akhirnya dapat menyelesaikan laporan tugas akhir ini dengan baik, dan sesuai dengan syarat kurikulum Fakultas Teknik, Program Studi Teknik Sipil, Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Penulis berharap bahwa laporan tugas akhir ini berguna untuk kedepannya.

Dalam penulisan laporan Tugas akhir ini penulis banyak mendapat bimbingan, dorongan, semangat, dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. J. Januar Sudjati, S.T, M.T. selaku Ketua Program Studi Teknik Sipil Fakultas Teknik Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
2. Ir.A. Koesmargono, MCM., Ph.D. selaku Dosen Pembimbing saya yang telah dengan sabar dalam memberi petunjuk dan membimbing penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
3. Keluarga saya yang telah memberikan banyak dukungannya kepada penulis
4. Seluruh Dosen Teknik Sipil Universitas Atma Jaya yang telah mengajar dan memberikan ilmunya kepada penulis.
5. Teman-teman seperjuangan saya Vitalis kibo, Risky, Anugraheni, Galih, Cacuk, Andar, Jo, Galih II, Handi, Andre, Yos, Bill, Monte, Lili, Joko dan teman-teman lainnya.

6. Yurike devina mooni yang telah menemani dan memberikan banyak dukungannya kepada penulis.
7. Para Manager proyek dan karyawannya yang telah mau membantu menjadi responden dalam penelitian ini.
8. Serta pihak-pihak lain yang tidak dapat disebutkan satu persatu

Penulis menyadari bahwa penyusunan laporan Tugas Akhir ini masi jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran untuk dapat lebih baik.

Yogyakarta, Juli 2013

Penulis

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
INTISARI.....	xii
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	2
1.3. Batasan Masalah.....	3
1.4. Tujuan Penelitian.....	3
1.5. Manfaat Penelitian.....	3
<b>BAB II. TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1. Manajemen Proyek Konstruksi.....	4
2.2. Definisi Kepemimpinan.....	5
2.3. Teori Lahirnya Kepemimpinan.....	6
2.4. Gaya Kepemimpinan.....	8
2.4.1. Kepemimpinan <i>Autocratic</i> (Autokratis).....	8
2.4.2. Kepemimpinan <i>Democratic</i> (Partisipatif).....	9
2.4.3. Kepemimpinan <i>Laissez-faire</i> (Kendali Bebas).....	11
2.4.4. Kepemimpinan Transaksional.....	12
2.4.5. Kepemimpinan Transformasional.....	13
2.5. Kinerja.....	14
<b>BAB III. METODOLOGI PENELITIAN</b>	
3.1. Subjek dan Objek.....	22

3.2. Metode Pengujian Data.....	22
3.3. Lingkup Penelitian.....	23
3.4. Analisis Data.....	24
3.4.1. Metode Rata-rata dan Standar Deviasi. ....	24
3.4.2. Statistik Deskriptif.....	25
3.4.2. Metode Regresi Linier.....	25
<b>BAB IV. ANALISIS DATA</b>	
4.1. Umum .....	29
4.2. Data Responden .....	30
4.2.1. Usia.....	30
4.2.2. Jenis Kelamin .....	31
4.2.3. Jabatan .....	32
4.2.4. Pengalaman Kerja .....	33
4.3. Analisis Gaya Kepemimpinan Pada Manager Proyek .....	34
4.3.1. Gaya Kepemimpinan <i>Autocratic</i> (Autokratis) .....	35
4.3.2. Gaya Kepemimpinan <i>democratic</i> (Demokratis) .....	36
4.3.3. Gaya Kepemimpinan <i>Laissez faire</i> (Kendali bebas) . ....	37
4.3.4. Gaya Kepemimpinan Transaksional .....	38
4.3.5. Gaya Kepemimpinan Transformasional .....	39
4.4. Rekapitulasi Gaya Kepemimpinan Manager Proyek .....	40
4.5. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Manager Proyek Terhadap Kinerja Karyawan .....	41
4.5.1. Analisis Regresi Linier Berganda.....	41
4.5.2. Koefisien Determinasi .....	44
4.5.3. Uji F .....	45
4.5.3. Uji T .....	45
<b>BAB V. PENUTUP</b>	
5.1. Kesimpulan .....	47
5.2. Saran .....	48
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	50
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Tabel Distribusi Usia.....	30
Tabel 4.2	Tabel Distribusi Jenis Kelamin.....	31
Tabel 4.3	Tabel Distribusi Jabatan.....	32
Tabel 4.4	Tabel Distribusi Pengalaman Kerja.....	33
Tabel 4.5	Gaya Kepemimpinan <i>Autocratic</i> (Autokratis) Pada Manager Proyek.....	35
Tabel 4.6	Gaya Kepemimpinan <i>Democratic</i> (Demokratis) Pada Manager Proyek.....	36
Tabel 4.7	Gaya Kepemimpinan <i>Laissez faire</i> (Kendali Bebas) Pada Manager Proyek.....	37
Tabel 4.8	Gaya Kepemimpinan Transaksional Pada Manager Proyek.....	38
Tabel 4.9	Gaya Kepemimpinan Transformasional Pada Manager Proyek.....	39
Tabel 4.10	Rekapitulasi Gaya Kepemimpinan Manager Proyek.....	40
Tabel 4.11	Hasil Analisis Regresi Berganda Dari Lima Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja.....	42
Tabel 4.12	Hasil Analisis Uji F Regresi.....	45

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Surat Izin Penyebaran Kuisisioner.....	52
Lampiran 2	Contoh Blangko Kuisisioner Gaya Kepemimpinan.....	53
Lampiran 3	Contoh Blangko Kuisisioner Kinerja.....	56
Lampiran 4	Rekapitulasi Data.....	58
Lampiran 5	Olah Data SPSS 15.0.....	66
Lampiran 6	Daftar Responden.....	73

## INTISARI

### **ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN MANAGER PROYEK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PROYEK KONSTRUKSI,**

Tino Widyawan, NPM 09.02.13416, Tahun 2013, Manajemen Konstruksi, Program Studi Teknik Sipil, Fakultas Teknik, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Kepemimpinan dipandang sangat penting karena dua hal Pertama, adanya kenyataan bahwa penggantian pemimpin seringkali mengubah kinerja suatu unit, instansi, organisasi. Kedua, hasil penelitian yang menunjukkan bahwa salah satu faktor internal yang mempengaruhi keberhasilan organisasi adalah kepemimpinan, mencakup kepemimpinan pada setiap jenjang organisasi, kompetensi dan tindakan pemimpin yang bersangkutan. Dalam penelitian ini ada lima macam gaya kepemimpinan, yaitu *autocratic* (otokratis), *democratic* (partisipatif), dan *laissez-faire* (kendali bebas), gaya kepemimpinan transaksional dan gaya kepemimpinan transformasional. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gaya kepemimpinan manager proyek yang dominan dan juga mengetahui pengaruhnya terhadap kinerja karyawannya.

Penelitian ini dilakukan melalui penyebaran kuisioner kepada manager proyek dan karyawannya setelah itu hasil dari kuisioner itu dilakukan analisa pengaruh dari kelima gaya kepemimpinan manager proyek terhadap kinerja karyawannya pada proyek konstruksi secara bersamaan dan juga parsial. Selain itu penelitian ini juga menganalisis gaya kepemimpinan mana yang paling dominan dengan menggunakan mean dan standar deviasi.

Hasil dari analisis data menunjukkan bahwa dari kelima gaya kepemimpinan manager proyek tersebut yang paling dominan adalah gaya kepemimpinan transformasional. Dan dari analisis pengaruh gaya kepemimpinan manager proyek terhadap kinerja karyawan didapat hasil yaitu ada empat gaya kepemimpinan yang berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, yaitu gaya kepemimpinan otkratis, demokratis, transformasional, dan transaksional. Dengan persentase tingkat kinerja karyawan yang dipengaruhi gaya kepemimpinan yakni sebesar 43.2%.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Kinerja, Manager Proyek, Karyawan