

BAB I

PENDAHULUAN

I.1. Latar Belakang

Kepemimpinan adalah proses dalam mempengaruhi kegiatan–kegiatan seseorang atau kelompok dalam usahanya mencapai tujuan dalam situasi tertentu. Pemimpin yang baik mempunyai beberapa karakter yaitu memiliki integritas yang tinggi, antusiasme, kehangatan , ketenangan, tegas, adil dan konsisten. Dalam organisasi gaya kepemimpinan sangat berpengaruh terhadap karyawan menurut Kenneth H.Blanchard (disadur Rudy, 2013).

Kepemimpinan dipandang sangat penting karena dua hal Pertama, adanya kenyataan bahwa penggantian pemimpin seringkali mengubah kinerja suatu unit, instansi, organisasi. Kedua, hasil penelitian yang menunjukkan bahwa salah satu faktor internal yang mempengaruhi keberhasilan organisasi adalah kepemimpinan, mencakup kepemimpinan pada setiap jenjang organisasi, kompetensi dan tindakan pemimpin yang bersangkutan (Yukl,1989). Berhadapan dengan usaha peningkatan kepuasan kerja karyawan salah satu permasalahan dasar adalah bagaimana sebenarnya meningkatkan kepuasan kerja karyawan. Kepuasan kerja adalah keadaan emosional yang menyenangkan atau tidak menyenangkan dengan mana para

karyawan memandang pekerjaan mereka kepuasan karyawan mencerminkan perasaan seseorang terhadap pekerjaannya (Handoko,2001).

Pada bidang konstruksi didalam sebuah proyek konstruksi juga terdapat organisasi yakni sebuah manajemen konstruksi yang mana dipimpin oleh manager proyek. Manager proyek juga memiliki gaya kepemimpinan masing-masing dalam memimpin karyawannya, yang mana hal tersebut berpengaruh terhadap kinerja karyawannya. Sering kali gaya kepemimpinan yang tidak tepat dari manager proyek terhadap karyawan menjadi konflik atau masalah bagi karyawan sehingga hubungan diantaranya kurang baik dan bisa menghambat kinerja manajemen konstruksi. Oleh karena berbagai hal tersebut gaya kepemimpinan manager proyek terhadap karyawannya pada proyek konstruksi merupakan hal yang berpengaruh dan kompleks sehingga menarik untuk dianalisis dan dikaji.

I.2. Rumusan Masalah

- a. Apa gaya kepemimpinan manager proyek yang dominan?
- b. Bagaimanakah pengaruh gaya kepemimpinan manager proyek terhadap kinerja karyawannya pada proyek konstruksi?

I.3. Batasan Masalah

Dalam penelitian ini akan dilakukan analisis dua hal yaitu gaya kepemimpinan apa yang dominan dari manager proyek dan bagaimana pengaruhnya terhadap kinerja karyawan. Responden yang digunakan dalam penelitian ini adalah manager proyek beserta karyawannya yang bekerja di proyek konstruksi yang sedang berlangsung di Yogyakarta.

I.4. Tujuan Penelitian

- a. Mengetahui gaya kepemimpinan manager proyek yang dominan.
- b. Mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan manager proyek terhadap kinerja karyawannya pada proyek konstruksi.

I.5. Manfaat Penelitian

Manfaat yang didapat dari penelitian ini adalah sebagai pengetahuan atau referensi tentang pengaruh gaya kepemimpinan manager proyek terhadap kinerja karyawan ada proyek konstruksi dan juga sebagai evaluasi dan pembelajaran untuk meningkatkan kualitas gaya kepemimpinan manager proyek terhadap karyawan pada proyek konstruksi.