

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian ini menguji pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial pada Bank Perkreditan Rakyat melalui komitmen organisasi sebagai variabel *intervening*. Kesimpulan dari hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Partisipasi anggaran berpengaruh terhadap komitmen organisasi

Hasil analisis regresi menunjukkan adanya pengaruh positif partisipasi anggaran terhadap komitmen organisasi dengan nilai probabilitas sebesar 0,006. Hasil analisis ini menunjukkan hipotesis 1 diterima, artinya bahwa partisipasi anggaran memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi.

2. Variabel komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja manajerial

Hasil analisis jalur menunjukkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja manajerial terbukti. Hasil analisis regresi menghasilkan nilai probabilitas kurang dari 0,05, yakni 0,002. Ini berarti hipotesis 2 diterima, artinya komitmen organisasi mempengaruhi kinerja manajerial.

3. Komitmen organisasi merupakan variabel intervening antara partisipasi anggaran dan kinerja manajerial

Pengaruh tidak langsung partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial melalui komitmen organisasi adalah sebesar 0,14. Nilai tersebut lebih besar dibanding pengaruh langsung partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial tanpa melalui variabel komitmen organisasi sebesar 0,022. Selain itu, pengaruh langsung variabel partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial tidak signifikan. Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa komitmen organisasi merupakan variabel intervening antara partisipasi anggaran dan kinerja manajerial. Oleh karena itu, hipotesis ketiga diterima.

B. Keterbatasan

Hasil penelitian ini tidak dapat digeneralisasikan pada lembaga-lembaga lainnya. Hal ini disebabkan kondisi di beberapa perusahaan berbeda satu sama lain.

C. Saran

1. Rekomendasi bagi Manajemen Bank Perkreditan Rakyat di DIY

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial dengan komitmen organisasi sebagai variabel *intervening*, partisipasi anggaran memberikan dampak positif terhadap komitmen organisasi sehingga pada akhirnya dapat meningkatkan kinerja manajerial. Hasil penelitian ini dapat dijadikan bahan pertimbangan bagi Bank Perkreditan Rakyat

di Daerah Istimewa Yogyakarta dalam penggunaan anggaran partisipatif.

2. Saran bagi Penelitian Mendatang

Penelitian mendatang hendaknya menambahkan variabel lain misalnya motivasi, budaya organisasi, komitmen tujuan anggaran dan kepuasan kerja. Penelitian selanjutnya dapat menganalisis topik penelitian yang sama di perusahaan-perusahaan manufaktur yang ada di Daerah Istimewa Yogyakarta agar dapat memberikan kontribusi yang lebih berarti dalam bidang anggaran.

DAFTAR PUSTAKA

- Anthony, R. dan Govindarajan, V. 2005. *Management Control System*, Jilid I dan II, Terjemahan Kurniawan Tjakrawala dan Krista. Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Argyris, C. 1957. "Books for The Businessman: Personality and Organization". *Business Quarterly (pre-1986); Spring 1958; 23,4*. Hlm. 55-59.
- Baron, R.M. dan Kenny, D.A. 1986. "The Moderator-Mediator Variable Distinction in Social Psychological Research: Conceptual, Strategic, and Statistical Considerations". *Journal of Personality and Social Psychology*. Vol. 51, No. 6. Hlm. 1173-1182.
- Brownell, P. dan McInnes. 1983. "Budgetary Participation, Motivation and Managerial Performance". *Working Paper Alfred P. Sloan School of Management. WP 1389-83*, January 1983. Hlm. 1-39.
- Eker, M. 2007. *The Impact of Budget Participation on Managerial Performance Via Organizational Commitment: A Study on The Top 500 Firms in Turkey*". *Ankara Universitesi SBF Dergisi*. Hlm. 117-136.
- Ghozali, I. 2009. *Aplikasi Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, J.L., John M. I., dan James f., D. 1997. *Organisasi dan Manajemen*. Erlangga, Jakarta.
- Hafiz, W.F. 2007. "Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Manajerial pada PT Cakra Compact Aluminium Industries". Fakultas Ekonomi, Universitas Sumatera Utara. Medan. *Skripsi. Tidak Dipublikasikan*.
- Hansen, D.R., Mowen, M. 2004. *Management Accounting*, Terjemahan Dewi Fitriyani. Penerbit Salemba Empat. Jakarta.
- Hapsari, N. 2012. *Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran terhadap Kinerja Manajerial dengan Komitmen Organisasi dan Locus of Control sebagai Variabel Moderating, Studi Kasus pada PT Adhi Karya (Persero) Tbk. Divisi Konstruksi I*. Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro, Semarang. *Skripsi, Tidak Dipublikasikan*.
- Hartini, R.S. 2011. *Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Melalui Komitmen Organisasi Pada Badan Diklat Propinsi Sulawesi Selatan*. Program Kekhususan Akuntansi Pemerintahan/Pengawasan

- Keuangan Negara Universitas Hasanuddin Makassar 2011. *Skripsi. Tidak Dipublikasikan.*
- Haryanti, I. dan Othman, R. 2012. "Budgetary Participation: How It Affects Performance And Commitment. *Accountancy Business And The Public Interest.* Hlm. 53-73.
- Indarto, S.L. dan Ayu S.D. 2011. "Pengaruh Partisipasi dalam Penyusunan Anggaran terhadap Kinerja Manajerial Perusahaan melalui Kecukupan Anggaran, Komitmen Organisasi, Komitmen Tujuan Anggaran, dan *Job Relevant Information (JRI)*". *Seri Kajian Ilmiah.* Volume 14, Nomor 1, Januari 2011. Hlm. 32-44.
- Indriantoro, N. 1995. "*The Effect of Participative Budgeting on Job Performance and Job Satisfaction with Locus of Control and Cultural Dimencions as Moderating Variables*". TKPA.
- Mahanani, T. *Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Manajerial dengan Self Efficacy, Social Desirability, dan Organizational Commitment Sebagai variabel intervening.* Fakultas Ekonomi, Universitas Sebelas Maret. Surakarta.
- Mahjoub, L. B. 2012. "The Impact of Budget Participation on Organizational Performance via Competitiveness". *Internatioanl Journal of Contemporary Business Studies* Vol: 3, No: 6. June, 2012. Hlm. 38-49.
- Maiga, A. S. dan Jacobs, F. A. 2007. "The Relationship Between Budgetary Participation and Managerial Performance: The Role of Trust and Budget Goal Commitment". *The Southern Business & Economic Journal*, 30, (2007) 3& 4, Hlm. 2-48.
- Marsudi, A. S. 2001. *Pengaruh Partisipasi Penganggaran, Job Relevation Information (JRI) dan Volatilitas Lingkungan terhadap Kinerja Manajerial pada Perusahaan Manufaktur di Indonesia.* Program Studi Magister Akuntansi, Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro, Semarang. *Tesis. Tidak Dipublikasikan.*
- Nouri, H. dan Parker, R .J. (1998), "The Relationship Between Budget Participation and Job Performance: The Roles of Budget Adequacy and Organizational Commitment," *Accounting, Organizations and Society*, 23-5/6: 467-483.
- Nurchayani, K. 2010. *Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Manajerial melalui Komitmen Organisasi dan Persepsi Inovasi sebagai Variabel Intervening.* Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro, Semarang. *Skripsi, Tidak Dipublikasikan.*

- Pramesthiningtyas, A.H. 2011. Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Manajerial melalui Komitmen Organisasi dan Motivasi sebagai Variabel *Intervening* (Studi Kasus pada 15 Perusahaan di Kota Semarang). Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro, Semarang. *Skripsi, Tidak Dipublikasikan*.
- Poerwati, T. 2002. "Pengaruh Partisipasi terhadap Kinerja Manajerial: Budaya Organisasi dan Motivasi sebagai Variabel Moderating". *Simposium Nasional Akuntansi V*, Semarang. Semarang 5-6 September 2002.
- Puspaningsih, A. 2003. Pengaruh Partisipasi Anggaran dalam Penyusunan Anggaran Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Manajer : Role Ambiguity sebagai variabel antara. *JAAI*, Volume 7 No 2.
- Sardjito, B. dan Muthaheer, O. 2007. "Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah: Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Moderating". *Simposium Nasional Akuntansi X*, Unhas Makassar 26-28 Juli 2007. Hlm. 1-24.
- Sekaran, U. dan Bougie, R. (2009), *Research Methods for Business A Skill Building Approach*. Wiley, United Kingdom
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta, Bandung
- Sumarno, J. 2005. "Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan terhadap hubungan antara Partisipasi Anggaran Dan Kinerja Manajerial (Studi Empiris pada Kantor Cabang Perbankan Indonesia di Jakarta). *Simposium Nasional Akuntansi VIII Solo*, 15-16 September 2005. Hal. 586-616.
- Supomo, B. dan Indriantoro, N. 1998. "Pengaruh Struktur dan Kultur Organisasi terhadap Keefektifan Partisipasi Anggaran dalam Peningkatan Kinerja Manajerial: Studi Empiris Perusahaan Manufaktur". *Kelola*. No. 18. Hlm. 61-68.
- Welch, G.A., Hilton, R.W. dan Gordon, P.N. 2000. *Anggaran, Perencanaan dan Pengawasan Laba*, Buku I, Edisi Pertama, Alih Bahasa Purwatiningsih, Salemba Empat, Jakarta.
- Winarno, W.W., 2009, *Analisis Ekonometrika dan Statistika dengan Eviews*, Edisi Kedua, Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN, Yogyakarta.



LAMPIRAN

Tabel
Sampel Penelitian

No	Keterangan	Kuesioner Disebar	Kuesioner Kembali
1	Bank Perkreditan Rakyat Shinta Daya	2	2
2	Bank Perkreditan Rakyat UGM	2	2
3	Bank Perkreditan Rakyat Tandu Artha	1	1
4	Bank Perkreditan Rakyat Berlian Bumi Arta	2	2
5	Bank Perkreditan Rakyat Alto Makmur	2	1
6	Bank Perkreditan Rakyat Gamping Artha Raya	2	2
7	Bank Perkreditan Rakyat Arta Agung	2	2
8	Bank Perkreditan Rakyat Karangwaru Pratama	3	3
9	Bank Perkreditan Rakyat Bank Sleman	3	2
10	Bank Perkreditan Rakyat Artha Berkah Cemerlang	2	2
11	Bank Perkreditan Rakyat Madani Sejahtera Abadi	2	2
12	Bank Perkreditan Rakyat Shinta Putra Pengasih	2	2
13	Bank Perkreditan Rakyat Nusamba Temon	2	2
14	Bank Perkreditan Rakyat BP Kulon Progo-	2	2
15	Bank Perkreditan Rakyat Artha Sumber Arum	2	1
16	Bank Perkreditan Rakyat Ambarketawang Persada	2	1
17	Bank Perkreditan Rakyat Profidana Paramitra	2	2
18	Bank Perkreditan Rakyat Nusamba Banguntapan	2	2
19	Bank Perkreditan Rakyat Kurnia Sewon	2	1

20	Bank Perkreditan Rakyat Chandra Muktiartha	3	3
21	Bank Perkreditan Rakyat Bina Arta Swadaya Yogyakarta	2	2
22	Bank Perkreditan Rakyat Arum Mandiri Kenanga	2	2
23	Bank Perkreditan Rakyat Wijayamulya Santoso	2	2
24	Bank Perkreditan Rakyat Swadharma Artha Nusa	2	2
25	Bank Perkreditan Rakyat Swadharma Bangun Artha	2	2
26	Bank Perkreditan Rakyat Arga Tata	1	1
27	Bank Perkreditan Rakyat Kartika Arta Kencana Jaya	2	2
28	Bank Perkreditan Rakyat Nusumma Tempel	2	2
29	Bank Perkreditan Rakyat Sindu Adi	2	2
30	Bank Perkreditan Rakyat Nusapanida Godean	2	2
31	Bank Perkreditan Rakyat PD Bank Bantul	2	2
32	Bank Perkreditan Rakyat Dewa Arthaka Mulya	2	2
		65	60

KUESIONER

**PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN TERHADAP KINERJA
MANAJERIAL DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI
VARIABEL *INTERVENING* PADA BANK PERKREDITAN RAKYAT**



Disusun Oleh :

Maria Niken Setyarini

NIM: 090417738

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
YOGYAKARTA
2013**

Kepada :

Yth. Bapak/Ibu
di Bank Perkreditan Rakyat

Dengan hormat.

Saya Niken, mahasiswi program studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta sedang melakukan penelitian untuk pembuatan skripsi dengan judul “Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Manajerial dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel *Intervening* pada Bank Perkreditan Rakyat”. Skripsi tersebut sebagai salah satu prasyarat kelulusan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Dalam penelitian ini, saya menggunakan data primer yang diperoleh dengan cara menyebarkan kuesioner penelitian kepada responden. Untuk itu, saya meminta kesediaan Bapak/Ibu untuk menjadi responden dan menjawab seluruh item pertanyaan dalam kuesioner ini secara objektif sesuai dengan petunjuk pengisian. Jawaban yang Bapak/Ibu berikan tidak akan dipublikasikan dan tetap dijaga kerahasiaannya, karena angket ini semata-mata kepentingan keilmuan saja.

Saya mengucapkan terimakasih atas bantuan Bapak/Ibu dan mohon maaf apabila telah mengganggu waktu Bapak/Ibu.

Mahasiswi,

Maria Niken Setyarini

I. Data Responden

Jenis Kelamin : L
 P

Umur : 20-29 tahun
 30-39 tahun
 40-49 tahun
 ≥ 50 tahun

Jabatan/Posisi : Manajer Pemasaran
 Manajer Operasional
 Manajer Kredit
 Manajer Dana
 Kepala Pelayanan

Lama Bekerja : ≤ 10 tahun
 11-20 tahun
 21-30 tahun
 ≥ 31 tahun

Pengalaman Penyusunan Anggaran : 1-3 tahun
 3-6 tahun
 7-10 tahun
 ≥ 11 tahun

*Isilah dengan tanda checklist (\checkmark) atau silang (x)

II. Partisipasi Anggaran

Pertanyaan ini diambil dari kuesioner Milani (1975) dalam Eker (2007). Pertanyaan berikut ini digunakan untuk menggambarkan peran Bapak/Ibu untuk menentukan dan merancang untuk bagian (departemen/divisi/bidang/bagian) Bapak/Ibu. Lingkarilah angka pada skala yang ada untuk masing-masing pertanyaan.

1. Saya ikut terlibat dalam penyusunan semua anggaran:

Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Sedikit Tidak Setuju	Tidak Tahu	Sedikit Setuju	Setuju	Sangat Setuju
1	2	3	4	5	6	7

2. Pemimpin menjelaskan dengan baik revisi anggaran yang saya susun:

Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Sedikit Tidak Setuju	Tidak Tahu	Sedikit Setuju	Setuju	Sangat Setuju
1	2	3	4	5	6	7

3. Saya sering mendiskusikan anggaran dengan pimpinan:

Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Sedikit Tidak Setuju	Tidak Tahu	Sedikit Setuju	Setuju	Sangat Setuju
1	2	3	4	5	6	7

4. Saya mempunyai pengaruh yang besar terhadap keputusan akhir anggaran yang disusun:

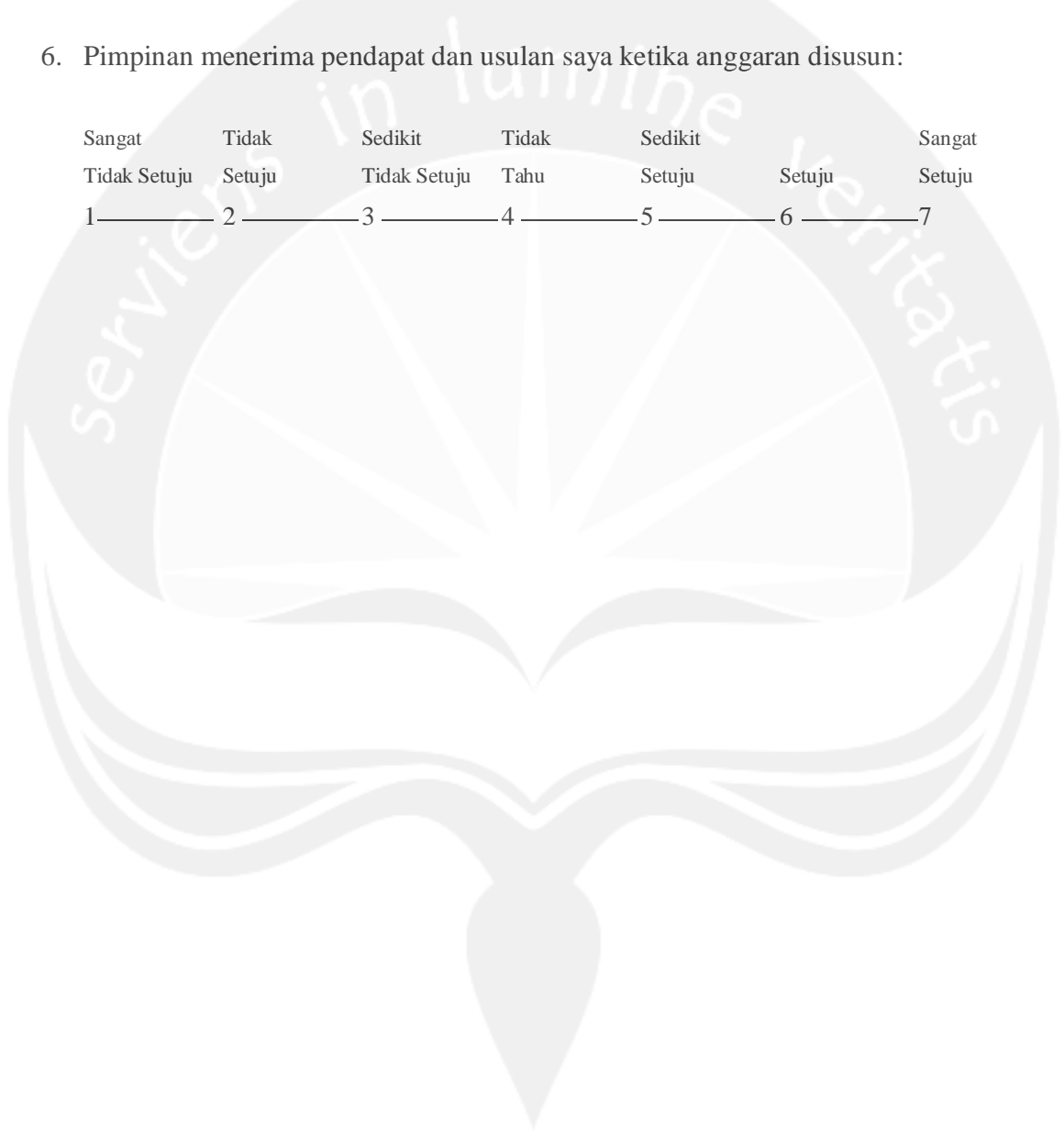
Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Sedikit Tidak Setuju	Tidak Tahu	Sedikit Setuju	Setuju	Sangat Setuju
1	2	3	4	5	6	7

5. Kontribusi saya terhadap anggaran sangat besar:

Sangat	Tidak	Sedikit	Tidak	Sedikit		Sangat
Tidak Setuju	Setuju	Tidak Setuju	Tahu	Setuju	Setuju	Setuju
1	2	3	4	5	6	7

6. Pimpinan menerima pendapat dan usulan saya ketika anggaran disusun:

Sangat	Tidak	Sedikit	Tidak	Sedikit		Sangat
Tidak Setuju	Setuju	Tidak Setuju	Tahu	Setuju	Setuju	Setuju
1	2	3	4	5	6	7



III. Kinerja Manajerial

Pertanyaan ini diambil dari Mahoney T.A., *et. al* (1965) dalam Eker (2007). Pertanyaan berikut ini digunakan untuk menggambarkan peran Bapak/Ibu untuk menilai kinerjanya sebagai seorang manajer dalam bagian (departemen/divisi/bidang/bagian) Bapak/Ibu. Lingkarilah angka pada skala yang ada untuk masing-masing pertanyaan.

1 = Sangat Tidak Setuju

2 = Tidak Setuju

3 = Sedikit Tidak Setuju

4 = Tidak Tahu

5 = Sedikit Setuju

6 = Setuju

7 = Sangat Setuju

No	Pertanyaan	1	2	3	4	5	6	7
	Perencanaan							
1	Saya mampu menyusun perencanaan kerja dengan menetapkan tujuan dan kebijakan seperti penjadwalan, penganggaran, rancangan prosedur dan pemograman kerja bank							
	Investigasi							
2	Saya mampu melakukan investigasi dengan mengumpulkan dan menyiapkan informasi para anggota dalam bentuk dokumen, laporan-laporan, dan catatan-catatan kerja di bank							
	Koordinasi							
3	Saya mampu melakukan koordinasi dalam bentuk penyesuaian program kerja dan menjalin hubungan baik dengan manajer departemen lain							

	Evaluasi								
4	Saya mampu melakukan evaluasi dengan menilai dan mengukur proposal, catatan, laporan keuangan, pelanggan perbankan, dan kinerja unit kerja secara keseluruhan								
	Pengawasan								
5	Saya mampu melakukan pengawasan dengan mengerahkan, memimpin, membimbing, melatih anggota serta menjelaskan gambaran kerja para anggota								
	Pemilihan staff								
6	Saya mampu menempatkan, mempromosikan, dan memutasi para anggota								
	Negoisasi								
7	Saya mampu melakukan negoisasi dalam bentuk pembelian, penjualan, perjanjian kontrak dengan para vendor (<i>outsourc</i>)								
	Perwakilan								
8	Saya mampu menjadi perwakilan bank dengan menghadiri pertemuan dengan organisasi lain, menjadi pembicara untuk menyampaikan informasi dari pihak bank kepada para nasabah								

IV. Komitmen Organisasi

Pertanyaan ini diambil dari Mowday, *et. al* (1979) dalam Eker (2007). Pertanyaan berikut ini digunakan untuk menggambarkan peran Bapak/Ibu untuk menilai kinerjanya sebagai seorang manajer dalam bagian (departemen/divisi/bidang/bagian) Bapak/Ibu. Lingkarilah angka pada skala yang ada untuk masing-masing pertanyaan.

1. Saya bersedia bekerja lebih keras daripada yang diharapkan agar organisasi ini sukses:

Sangat	Tidak	Sedikit	Tidak	Sedikit		Sangat
Tidak Setuju	Setuju	Tidak Setuju	Tahu	Setuju	Setuju	Setuju
1	2	3	4	5	6	7

2. Saya membanggakan organisasi ini sebagai tempat kerja yang menyenangkan kepada teman-teman saya:

Sangat	Tidak	Sedikit	Tidak	Sedikit		Sangat
Tidak Setuju	Setuju	Tidak Setuju	Tahu	Setuju	Setuju	Setuju
1	2	3	4	5	6	7

3. Saya akan menerima tugas apa saja agar dapat tetap bekerja di organisasi ini:

Sangat	Tidak	Sedikit	Tidak	Sedikit		Sangat
Tidak Setuju	Setuju	Tidak Setuju	Tahu	Setuju	Setuju	Setuju
1	2	3	4	5	6	7

4. Saya menemukan bahwa nilai-nilai saya sama dengan nilai-nilai organisasi:

Sangat	Tidak	Sedikit	Tidak	Sedikit		Sangat
Tidak Setuju	Setuju	Tidak Setuju	Tahu	Setuju	Setuju	Setuju
1	2	3	4	5	6	7

5. Saya bangga mengatakan kepada orang bahwa saya merupakan bagian dari organisasi ini:

Sangat	Tidak	Sedikit	Tidak	Sedikit		Sangat
Tidak Setuju	Setuju	Tidak Setuju	Tahu	Setuju	Setuju	Setuju
1	2	3	4	5	6	7

6. Organisasi ini memberi inspirasi terbaik mengenai cara mencapai kinerja:

Sangat	Tidak	Sedikit	Tidak	Sedikit		Sangat
Tidak Setuju	Setuju	Tidak Setuju	Tahu	Setuju	Setuju	Setuju
1	2	3	4	5	6	7

7. Saya sangat senang memilih organisasi ini sebagai tempat kerja daripada organisasi lain:

Sangat	Tidak	Sedikit	Tidak	Sedikit		Sangat
Tidak Setuju	Setuju	Tidak Setuju	Tahu	Setuju	Setuju	Setuju
1	2	3	4	5	6	7

8. Bagi saya organisasi ini merupakan tempat kerja terbaik:

Sangat	Tidak	Sedikit	Tidak	Sedikit		Sangat
Tidak Setuju	Setuju	Tidak Setuju	Tahu	Setuju	Setuju	Setuju
1	2	3	4	5	6	7

9. Saya sungguh peduli mengenai nasib organisasi ini:

Sangat	Tidak	Sedikit	Tidak	Sedikit		Sangat
Tidak Setuju	Setuju	Tidak Setuju	Tahu	Setuju	Setuju	Setuju
1	2	3	4	5	6	7

Data Mentah.sav

	JenisKelamin	Umur	JabatanManajer	LamaBekerja
1	1	4	2	4
2	1	3	1	3
3	1	1	1	1
4	2	3	2	3
5	1	1	2	2
6	1	3	2	3
7	2	3	1	2
8	1	1	1	1
9	1	2	1	1
10	1	2	1	1
11	1	3	1	2
12	1	2	1	2
13	1	2	2	1
14	2	1	1	2
15	2	3	2	2
16	1	4	2	1
17	2	2	2	1
18	2	2	2	1
19	2	1	1	1
20	1	2	2	1
21	1	4	2	2
22	1	3	2	2
23	1	2	2	1
24	2	2	1	2
25	1	3	2	2
26	2	3	2	2
27	2	3	2	3
28	2	2	2	1
29	2	3	2	2
30	2	1	2	2
31	1	2	1	1
32	1	2	1	1
33	2	2	2	2
34	2	2	2	1
35	2	3	2	2
36	1	2	2	2

Data Mentah.sav

	PengalamanPartisipasiAnggaran	PA1	PA2	PA3
1	1	5	6	5
2	3	7	7	7
3	2	6	6	6
4	1	5	5	5
5	2	5	5	5
6	4	6	6	6
7	2	7	7	7
8	3	6	6	6
9	1	5	5	5
10	2	7	7	6
11	4	7	7	6
12	2	6	6	6
13	4	7	5	5
14	3	5	6	6
15	1	6	6	6
16	2	6	7	6
17	1	6	6	7
18	3	7	7	6
19	1	6	6	6
20	4	5	5	4
21	2	6	6	6
22	1	7	6	5
23	2	7	7	5
24	1	7	7	7
25	2	6	7	6
26	2	5	4	5
27	2	4	4	4
28	3	5	5	5
29	1	6	6	5
30	3	5	7	6
31	3	6	5	6
32	2	4	3	4
33	1	7	7	6
34	1	7	7	7
35	1	7	7	7
36	2	5	4	4

Data Mentah.sav

	PA4	PA5	PA6	PartisipasiAnggaran	KO1	KO2
1	6	5	6	33	7	6
2	7	7	7	42	6	6
3	6	6	6	36	6	7
4	5	5	5	30	7	6
5	5	5	5	30	5	6
6	6	6	5	35	6	6
7	7	7	7	42	7	5
8	6	6	5	35	6	6
9	5	5	5	30	6	5
10	7	6	7	40	5	5
11	7	7	7	41	6	5
12	5	6	5	34	6	6
13	5	5	5	32	5	5
14	7	7	7	38	6	7
15	5	5	6	34	6	6
16	6	7	7	39	5	6
17	7	7	7	40	5	4
18	6	6	6	38	5	7
19	6	6	6	36	7	6
20	5	4	5	28	5	5
21	5	6	5	34	5	5
22	6	6	6	36	7	7
23	6	6	5	36	7	7
24	7	7	7	42	5	6
25	7	6	6	38	5	5
26	4	5	4	27	5	5
27	4	4	4	24	3	3
28	4	4	5	28	4	3
29	5	6	6	34	5	5
30	6	6	7	37	6	6
31	6	6	6	35	5	5
32	3	4	4	22	5	5
33	7	6	7	40	6	7
34	7	7	7	42	5	4
35	7	7	7	42	6	6
36	4	4	5	26	5	5

Data Mentah.sav

	KO3	KO4	KO5	KO6	KO7	KO8
1	6	6	5	5	5	5
2	5	5	6	6	6	6
3	7	7	7	7	7	6
4	7	7	6	6	6	7
5	6	6	6	6	6	6
6	7	7	7	7	7	7
7	4	5	4	5	5	5
8	6	6	6	6	6	6
9	5	4	5	4	4	5
10	5	5	6	5	5	5
11	5	5	5	5	5	5
12	6	7	6	6	6	6
13	5	4	4	5	4	5
14	6	6	7	6	6	7
15	6	6	5	6	5	6
16	6	6	6	6	5	5
17	5	4	5	4	4	4
18	7	6	7	6	5	6
19	7	7	7	6	6	7
20	5	5	5	6	6	5
21	6	5	7	5	5	5
22	7	6	7	7	7	6
23	7	6	6	7	6	6
24	6	7	6	6	6	7
25	5	5	5	5	5	6
26	5	5	6	6	6	6
27	3	3	2	3	2	3
28	4	4	4	4	4	4
29	5	5	5	5	5	5
30	7	7	7	7	7	7
31	6	5	6	5	5	6
32	5	5	5	5	5	5
33	7	6	5	6	5	6
34	4	4	4	4	5	5
35	6	6	6	6	6	6
36	5	6	5	5	6	6

Data Mentah.sav

	KO9	KomitmenOrganisasi	KM1	KM2	KM3	KM4
1	5	50	6	6	6	6
2	7	53	5	5	5	5
3	6	60	6	6	6	6
4	7	59	7	7	7	7
5	6	53	6	7	6	6
6	6	60	7	6	6	6
7	5	45	5	4	5	5
8	6	54	6	5	6	5
9	5	43	5	5	6	6
10	5	46	6	5	6	5
11	5	46	6	6	6	5
12	6	55	6	6	7	7
13	5	42	6	6	6	5
14	6	57	5	6	5	6
15	6	52	6	5	6	5
16	5	50	6	6	5	6
17	5	40	5	5	4	4
18	6	55	6	7	7	6
19	7	60	5	5	4	4
20	6	48	6	6	6	6
21	5	48	6	6	5	5
22	6	60	6	6	6	5
23	6	58	6	6	5	6
24	6	55	7	6	7	6
25	5	46	5	5	6	5
26	6	50	4	4	4	4
27	3	25	4	4	4	4
28	4	35	6	4	6	6
29	5	45	4	4	4	3
30	6	60	6	5	5	6
31	5	48	5	5	5	5
32	5	45	4	4	4	4
33	6	54	7	6	7	7
34	5	40	5	5	6	5
35	6	54	7	7	7	6
36	6	49	7	5	5	5

Data Mentah.sav

	KM5	KM6	KM7	KM8	KinerjaManajerial
1	6	6	6	6	48
2	6	5	5	5	41
3	6	6	6	6	48
4	7	6	7	6	54
5	6	6	5	7	49
6	7	6	6	6	50
7	5	4	5	5	38
8	5	6	6	6	45
9	5	6	6	6	45
10	6	4	6	6	44
11	6	5	5	6	45
12	7	6	6	6	51
13	6	5	6	6	46
14	6	6	6	7	47
15	6	6	5	6	45
16	5	5	6	6	45
17	4	4	4	4	34
18	6	6	4	6	48
19	4	5	5	5	37
20	6	6	6	6	48
21	5	6	7	6	46
22	5	6	6	6	46
23	6	6	6	6	47
24	7	5	7	6	51
25	4	4	4	4	37
26	4	4	4	4	32
27	4	5	5	5	35
28	6	4	5	7	44
29	4	4	4	4	31
30	5	5	5	5	42
31	6	7	7	7	47
32	4	4	5	5	34
33	7	7	7	6	54
34	5	6	5	5	42
35	6	7	6	6	52
36	5	5	5	5	42

Data Mentah.sav

	JenisKelamin	Umur	JabatanManajer	LamaBekerja
37	2	2	1	1
38	1	1	1	2
39	2	1	1	3
40	1	2	1	2
41	2	3	1	3
42	1	2	2	1
43	1	2	1	2
44	1	2	2	1
45	1	2	2	1
46	1	2	2	2
47	1	1	2	1
48	2	2	2	2
49	2	2	2	2
50	2	2	2	1
51	2	2	2	1
52	1	2	2	1
53	1	2	2	1
54	1	2	2	1
55	2	1	2	1
56	2	3	2	1
57	1	1	2	2
58	1	2	1	2
59	1	3	2	1
60	2	1	2	1

Data Mentah.sav

	PengalamanPartisipasiAnggaran	PA1	PA2	PA3
37	1	7	7	7
38	3	5	4	4
39	3	5	5	5
40	1	7	7	6
41	2	6	5	6
42	2	4	5	7
43	3	5	5	5
44	1	7	7	7
45	2	6	6	6
46	2	7	7	7
47	1	6	6	5
48	1	7	7	7
49	1	6	6	5
50	1	5	4	4
51	1	7	7	7
52	1	4	5	5
53	2	7	7	7
54	1	6	5	6
55	2	6	6	5
56	2	5	5	5
57	2	5	5	5
58	2	5	5	6
59	2	5	5	5
60	2	6	6	6

Data Mentah.sav

	PA4	PA5	PA6	PartisipasiAnggaran	KO1	KO2
37	7	7	7	42	5	6
38	4	4	4	25	3	3
39	5	4	5	29	5	6
40	5	5	6	36	5	6
41	6	5	6	34	6	6
42	6	6	4	32	6	6
43	6	5	5	31	6	6
44	7	7	7	42	5	5
45	6	6	5	35	6	6
46	7	7	7	42	5	4
47	6	6	6	35	5	4
48	7	7	7	42	6	6
49	5	5	5	32	6	5
50	4	4	5	26	3	3
51	7	7	7	42	7	7
52	4	5	4	27	3	2
53	7	7	7	42	4	4
54	5	5	4	31	5	6
55	6	6	7	36	7	6
56	5	5	5	30	5	5
57	5	5	5	30	7	6
58	6	6	6	34	5	4
59	5	5	5	30	7	6
60	6	5	5	34	4	6

Data Mentah.sav

	KO3	KO4	KO5	KO6	KO7	KO8
37	6	6	6	6	5	6
38	3	3	2	3	2	3
39	6	6	6	6	6	6
40	5	5	5	5	5	6
41	6	6	6	6	6	7
42	6	6	6	6	6	7
43	5	5	5	5	5	5
44	5	5	5	5	5	5
45	5	5	5	6	5	5
46	4	5	5	4	5	5
47	5	5	4	5	4	5
48	6	6	5	6	5	6
49	6	6	5	5	5	5
50	3	3	3	3	3	3
51	7	7	7	7	7	7
52	3	2	3	3	3	3
53	5	4	4	5	5	4
54	6	6	6	6	6	6
55	7	7	6	7	6	7
56	5	4	4	4	5	5
57	6	6	6	6	5	6
58	5	4	5	4	5	5
59	6	6	6	6	6	6
60	4	4	6	4	4	6

Data Mentah.sav

	KO9	KomitmenOrganisasi	KM1	KM2	KM3	KM4
37	5	51	7	6	7	7
38	3	25	5	5	5	5
39	6	53	6	7	7	6
40	5	47	7	6	7	7
41	6	55	7	6	6	7
42	6	55	6	6	6	7
43	5	47	3	6	6	4
44	5	45	7	6	7	7
45	5	48	6	6	5	6
46	5	42	4	4	5	5
47	5	42	7	7	7	7
48	6	52	7	6	7	5
49	5	48	7	5	6	4
50	3	27	5	6	6	5
51	7	63	7	7	7	7
52	3	25	6	5	5	5
53	4	39	4	5	5	4
54	6	53	7	7	7	7
55	7	60	7	7	7	6
56	5	42	6	6	6	6
57	7	55	6	6	6	6
58	5	42	7	6	6	6
59	6	55	6	6	6	6
60	4	42	6	6	7	6

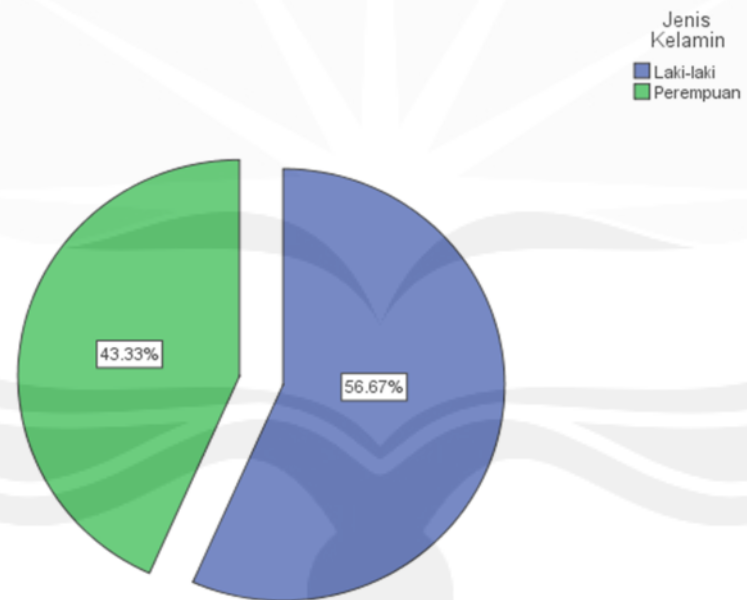
Data Mentah.sav

	KM5	KM6	KM7	KM8	KinerjaManajerial
37	6	7	6	6	52
38	5	5	5	5	40
39	6	7	5	5	49
40	7	7	6	7	54
41	6	7	7	5	51
42	6	7	5	6	49
43	5	5	4	3	36
44	7	7	6	7	54
45	5	4	4	5	41
46	5	4	4	3	34
47	6	6	6	6	52
48	7	7	5	6	50
49	6	5	4	4	41
50	6	5	6	5	44
51	7	7	4	4	50
52	4	4	6	5	40
53	5	5	4	4	36
54	7	7	7	7	56
55	7	5	4	6	49
56	6	6	6	6	48
57	6	6	6	6	48
58	6	6	5	6	48
59	6	6	6	6	48
60	6	6	5	6	48

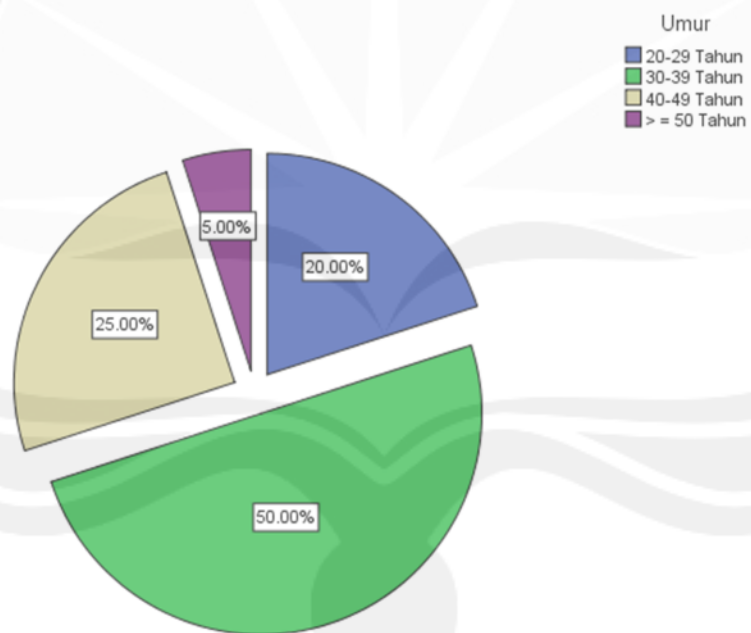


**STATISTIK DESKRIPTIF
RESPONDEN**

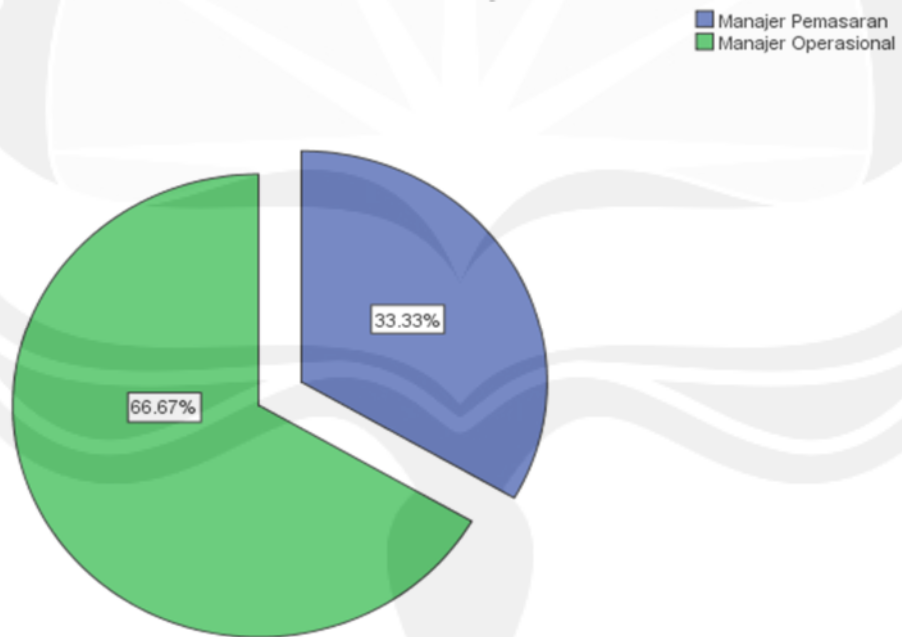
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Laki-laki	34	56.7	56.7	56.7
Valid Perempuan	26	43.3	43.3	100.0
Total	60	100.0	100.0	



	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
20-29 Tahun	12	20.0	20.0	20.0
30-39 Tahun	30	50.0	50.0	70.0
Valid 40-49 Tahun	15	25.0	25.0	95.0
> = 50 Tahun	3	5.0	5.0	100.0
Total	60	100.0	100.0	

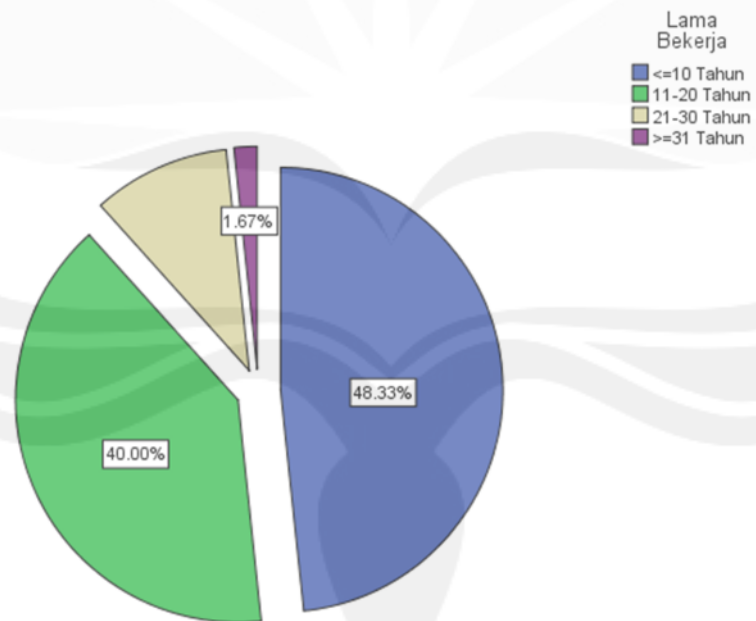


	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Manajer Pemasaran	20	33.3	33.3	33.3
Valid Manajer Operasional	40	66.7	66.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	



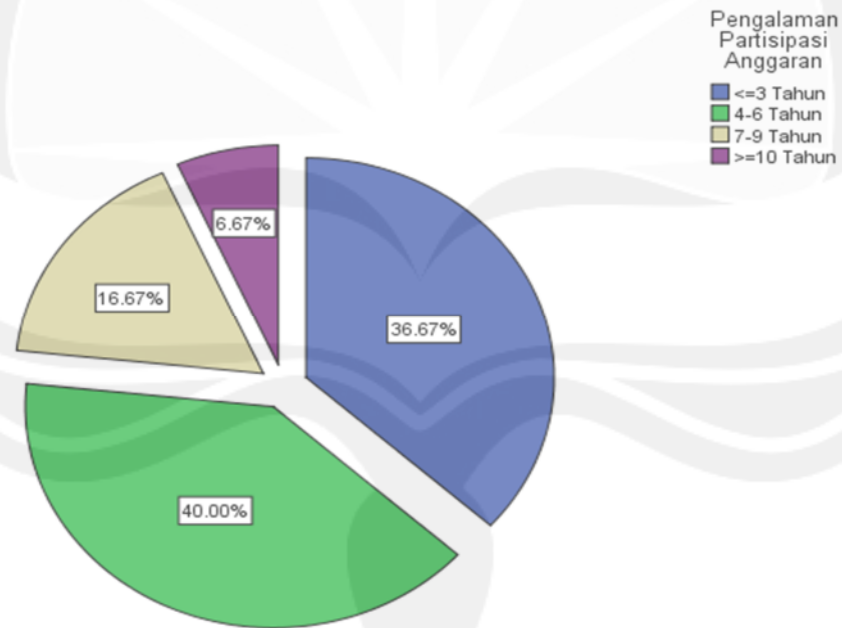
Lama Bekerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
<=10 Tahun	29	48.3	48.3	48.3
11-20 Tahun	24	40.0	40.0	88.3
Valid 21-30 Tahun	6	10.0	10.0	98.3
>=31 Tahun	1	1.7	1.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	



Pengalaman Partisipasi Anggaran

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
<=3 Tahun	22	36.7	36.7	36.7
4-6 Tahun	24	40.0	40.0	76.7
Valid 7-9 Tahun	10	16.7	16.7	93.3
>=10 Tahun	4	6.7	6.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	



STATISTIK DESKRIPTIF VARIABEL

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic
Partisipasi Anggaran	60	20	42	33.55	5.970
Komitmen Organisasi	60	30	63	48.32	6.660
Kinerja Manajerial	60	31	56	45.58	5.978
Valid N (listwise)	60				



UJI VALIDITAS

Correlations

		PA1	PA2	PA3	PA4	PA5	PA6	Partisipasi Anggaran
PA1	Pearson Correlation	1	.808**	.640**	.702**	.685**	.696**	.836**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
PA2	Pearson Correlation	.808**	1	.754**	.836**	.814**	.802**	.930**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
PA3	Pearson Correlation	.640**	.754**	1	.818**	.856**	.673**	.875**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
PA4	Pearson Correlation	.702**	.836**	.818**	1	.873**	.830**	.939**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
PA5	Pearson Correlation	.685**	.814**	.856**	.873**	1	.789**	.929**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
PA6	Pearson Correlation	.696**	.802**	.673**	.830**	.789**	1	.890**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
Partisipasi Anggaran	Pearson Correlation	.836**	.930**	.875**	.939**	.929**	.890**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO6	KO7	KO8	KO9	KomitmenOrganisasi
KO1	Pearson Correlation	1	.735**	.736**	.745**	.619**	.725**	.694**	.687**	.797**	.821**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
KO2	Pearson Correlation	.735**	1	.842**	.821**	.805**	.856**	.749**	.821**	.775**	.907**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
KO3	Pearson Correlation	.736**	.842**	1	.889**	.831**	.884**	.787**	.803**	.812**	.929**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
KO4	Pearson Correlation	.745**	.821**	.889**	1	.796**	.888**	.834**	.859**	.844**	.940**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
KO5	Pearson Correlation	.619**	.805**	.831**	.796**	1	.803**	.833**	.826**	.768**	.893**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
KO6	Pearson Correlation	.725**	.856**	.884**	.888**	.803**	1	.870**	.817**	.843**	.940**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
KO7	Pearson Correlation	.694**	.749**	.787**	.834**	.833**	.870**	1	.828**	.835**	.908**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
KO8	Pearson Correlation	.687**	.821**	.803**	.859**	.826**	.817**	.828**	1	.863**	.917**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
KO9	Pearson Correlation	.797**	.775**	.812**	.844**	.768**	.843**	.835**	.863**	1	.919**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
KomitmenOrganisasi	Pearson Correlation	.821**	.907**	.929**	.940**	.893**	.940**	.908**	.917**	.919**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		KM1	KM2	KM3	KM4	KM5	KM6	KM7	KM8	KinerjaManajerial
KM1	Pearson Correlation	1	.630**	.689**	.711**	.710**	.553**	.442**	.559**	.829**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
KM2	Pearson Correlation	.630**	1	.726**	.674**	.671**	.651**	.321*	.431**	.793**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.012	.001	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
KM3	Pearson Correlation	.689**	.726**	1	.715**	.810**	.636**	.308*	.439**	.830**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.017	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
KM4	Pearson Correlation	.711**	.674**	.715**	1	.727**	.657**	.501**	.587**	.872**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
KM5	Pearson Correlation	.710**	.671**	.810**	.727**	1	.649**	.423**	.576**	.868**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.001	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
KM6	Pearson Correlation	.553**	.651**	.636**	.657**	.649**	1	.503**	.533**	.812**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
KM7	Pearson Correlation	.442**	.321*	.308*	.501**	.423**	.503**	1	.656**	.650**
	Sig. (2-tailed)	.000	.012	.017	.000	.001	.000		.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
KM8	Pearson Correlation	.559**	.431**	.439**	.587**	.576**	.533**	.656**	1	.748**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
KinerjaManajerial	Pearson Correlation	.829**	.793**	.830**	.872**	.868**	.812**	.650**	.748**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



UJI RELIABILITAS

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	60	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.815	7

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
PA1	5.88	.940	60
PA2	5.83	1.044	60
PA3	5.70	.926	60
PA4	5.73	1.056	60
PA5	5.70	.997	60
PA6	5.73	1.039	60
Partisipasi Anggaran	34.58	5.410	60

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
PA1	63.28	100.918	.807	.791
PA2	63.33	97.141	.915	.778
PA3	63.47	100.389	.852	.788
PA4	63.43	96.724	.926	.776
PA5	63.47	98.016	.915	.780
PA6	63.43	98.114	.868	.782
Partisipasi Anggaran	34.58	29.264	1.000	.953

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	60	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.796	10

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
KO1	5.45	1.048	60
KO2	5.38	1.136	60
KO3	5.48	1.097	60
KO4	5.35	1.162	60
KO5	5.37	1.178	60
KO6	5.37	1.073	60
KO7	5.22	1.075	60
KO8	5.53	1.049	60
KO9	5.40	.978	60
KomitmenOrganisasi	48.55	8.901	60

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KO1	91.65	287.384	.801	.777
KO2	91.72	281.529	.895	.771
KO3	91.62	281.868	.920	.771
KO4	91.75	279.411	.931	.768
KO5	91.73	280.843	.879	.770
KO6	91.73	282.165	.933	.771
KO7	91.88	283.325	.897	.773
KO8	91.57	283.775	.907	.773
KO9	91.70	285.908	.910	.775
KomitmenOrganisasi	48.55	79.235	1.000	.973

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	60	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.789	9

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
KM1	5.85	1.005	60
KM2	5.65	.880	60
KM3	5.83	.942	60
KM4	5.57	.998	60
KM5	5.68	.930	60
KM6	5.58	1.013	60
KM7	5.42	.944	60
KM8	5.55	.964	60
KinerjaManajerial	45.13	6.146	60

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KM1	84.42	131.637	.800	.760
KM2	84.62	134.749	.763	.766
KM3	84.43	132.792	.803	.762
KM4	84.70	130.722	.850	.757
KM5	84.58	132.145	.847	.760
KM6	84.68	131.915	.781	.761
KM7	84.85	136.909	.603	.773
KM8	84.72	134.308	.710	.767
KinerjaManajerial	45.13	37.779	1.000	.920

STATISTIK DESKRIPTIF

VARIABEL

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Partisipasi Anggaran	60	22	42	34.58	5.410
Komitmen Organisasi	60	25	63	48.55	8.901
Kinerja Manajerial	60	31	56	45.13	6.146
Valid N (listwise)	60				

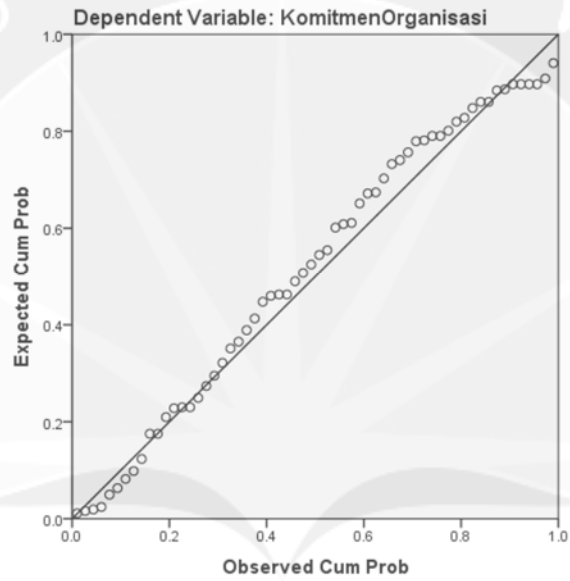


UJI ASUMSI KLASIK

PERSAMAAN REGRESI I

Uji Normalitas

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



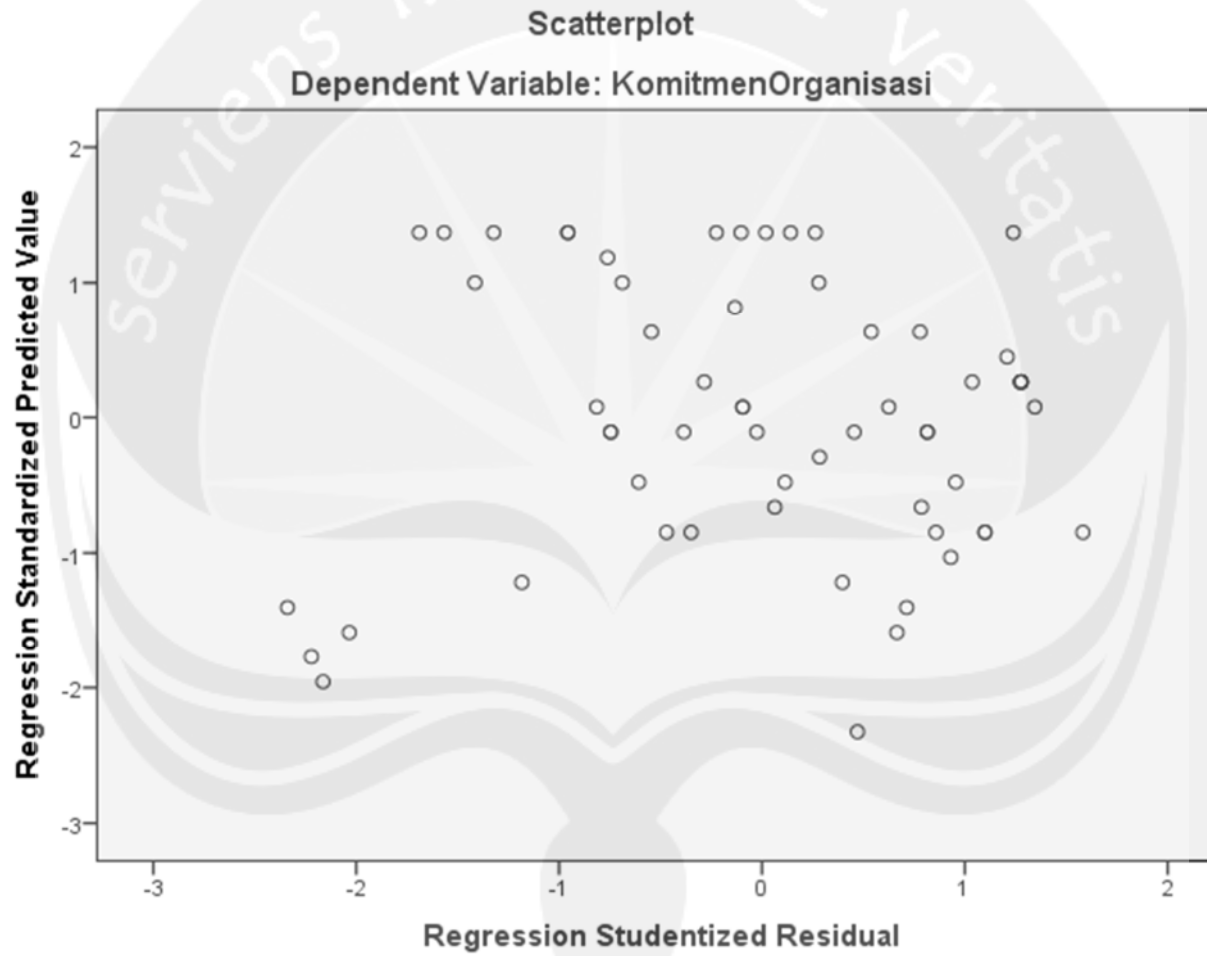
Uji multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	28.525	7.078		4.030	.000					
	Partisipasi Anggaran	.579	.202	.352	2.863	.006	.352	.352	.352	1.000	1.000

a. Dependent Variable: KomitmenOrganisasi

Uji Heterosedastisitas

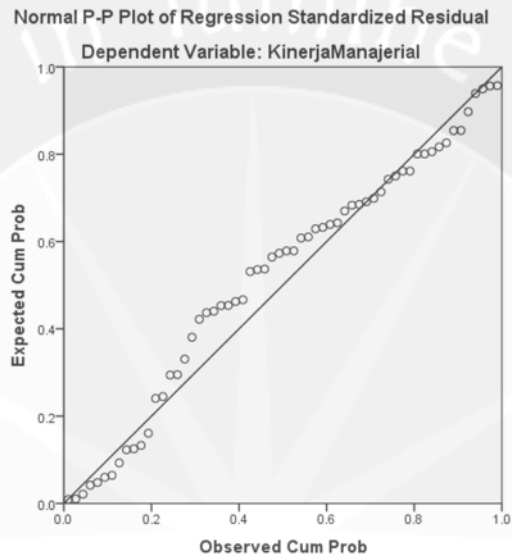




UJI ASUMSI KLASIK

PERSAMAAN REGRESI II

Uji Normalitas



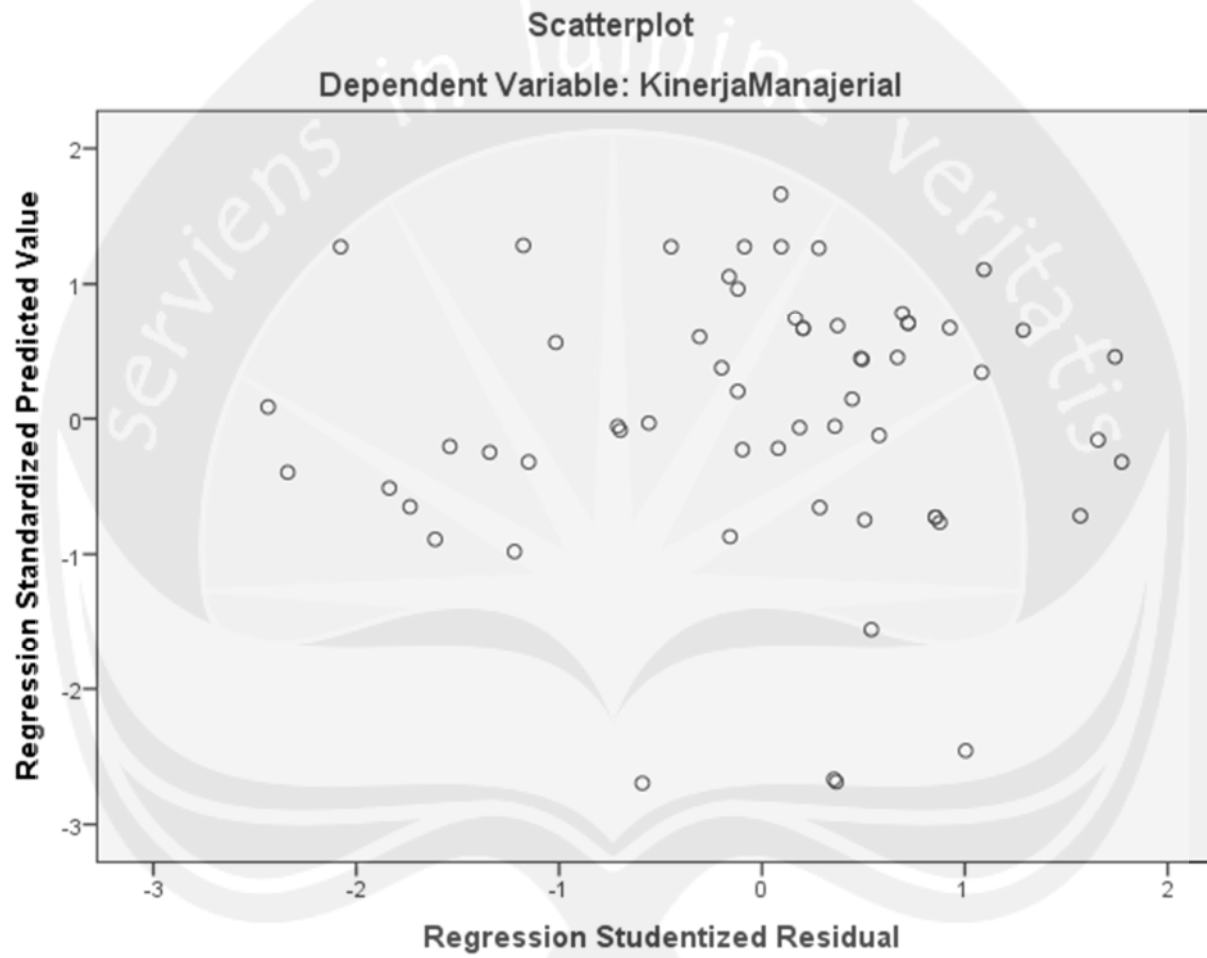
Uji multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	30.237	5.389		5.611	.000					
	KomitmenOrganisasi	.289	.088	.418	3.269	.002	.426	.397	.392	.876	1.141
	PartisipasiAnggaran	.025	.145	.022	.173	.863	.169	.023	.021	.876	1.141

a. Dependent Variable: KinerjaManajerial

Uji Heterosedastisitas





ANALISIS REGRESI I

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.352 ^a	.124	.109	8.404

a. Predictors: (Constant), PartisipasiAnggaran

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	578.889	1	578.889	8.197	.006 ^b
	Residual	4095.961	58	70.620		
	Total	4674.850	59			

a. Dependent Variable: KomitmenOrganisasi

b. Predictors: (Constant), PartisipasiAnggaran

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	28.525	7.078		4.030	.000
	PartisipasiAnggaran	.579	.202	.352	2.863	.006

a. Dependent Variable: KomitmenOrganisasi



ANALISIS REGRESI II

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.427 ^a	.182	.153	5.656

a. Predictors: (Constant), KomitmenOrganisasi, PartisipasiAnggaran

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	405.740	2	202.870	6.342	.003 ^b
	Residual	1823.193	57	31.986		
	Total	2228.933	59			

a. Dependent Variable: KinerjaManajerial

b. Predictors: (Constant), KomitmenOrganisasi, PartisipasiAnggaran

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	30.237	5.389		5.611	.000
	PartisipasiAnggaran	.025	.145	.022	.173	.863
	KomitmenOrganisasi	.289	.088	.418	3.269	.002

a. Dependent Variable: KinerjaManajerial

KORELASI ANTAR VARIABEL

Correlations

		PartisipasiAnggaran	KomitmenOrganisasi	KinerjaManajerial
PartisipasiAnggaran	Pearson Correlation	1	.352**	.169
	Sig. (2-tailed)		.006	.196
	N	60	60	60
KomitmenOrganisasi	Pearson Correlation	.352**	1	.426**
	Sig. (2-tailed)	.006		.001
	N	60	60	60
KinerjaManajerial	Pearson Correlation	.169	.426**	1
	Sig. (2-tailed)	.196	.001	
	N	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

DIAGRAM JALUR

