

**PENULISAN HUKUM / SKRIPSI**

**PERLINDUNGAN KESEHATAN PEKERJA WANITA MENURUT PASAL  
81 AYAT ( 1 ) UNDANG-UNDANG NO 13 TAHUN 2003 TENTANG  
KETENAGAKERJAAN DI PT. BORNEO MELINTANG BUANA  
YOGYAKARTA**



Disusun oleh:

**FEBI ERVIYAN RABANI**

**NPM : 05 05 09107**  
**Program Studi : Ilmu Hukum**  
**Program Kekhususan : Hukum Ekonomi dan Bisnis**

**UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**  
**FAKULTAS HUKUM**  
**2012**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**PERLINDUNGAN KESEHATAN PEKERJA WANITA MENURUT PASAL  
81 AYAT ( 1 ) UNDANG-UNDANG NO 13 TAHUN 2003 TENTANG  
KETENAGAKERJAAN DI PT. BORNEO MELINTANG BUANA  
YOGYAKARTA**

Diajukan oleh :

**FEBI ERVIYAN RABANI**

**NPM**

**: 05 05 09107**

**Program Studi**

**: Ilmu Hukum**

**Program Kekhususan**

**: Hukum EkonomidanBisnis**

**Telah disetujui oleh Dosen Pembimbing pada tanggal 16 Agustus 2012**

**Dosen Pembimbing**



**Iswatiningsih, SH., MS**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**PERLINDUNGAN KESEHATAN PEKERJA WANITA MENURUT PASAL  
81 AYAT ( 1 ) UNDANG-UNDANG NO 13 TAHUN 2003 TENTANG  
KETENAGAKERJAAN DI PT. BORNEO MELINTANG BUANA  
YOGYAKARTA**

Diajukan oleh :

**FEBI ERVIYAN RABANI**

**NPM : 05 05 09107**  
**Program Studi : Ilmu Hukum**  
**Program Kekhususan : Hukum EkonomidanBisnis**

**Telah disetujui oleh Dosen Pembimbing pada tanggal 16 Agustus 2012**

**Dosen Pembimbing**



**Iswatiningsih, SH., MS**

**Mengetahui**

**Dekan Fakultas Hukum**

**Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



**Dr. Y. Sari Murti Widiyastuti, S.H., M.Hum**

**HALAMAN PENGESAHAN**

**PERLINDUNGAN KESEHATAN PEKERJA WANITA MENURUT PASAL  
81 AYAT ( 1 ) UNDANG-UNDANG NO 13 TAHUN 2003 TENTANG  
KETENAGAKERJAAN DI PT. BORNEO MELINTANG BUANA  
YOGYAKARTA**

**Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan Tim Penguji Skripsi Fakultas  
Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta**

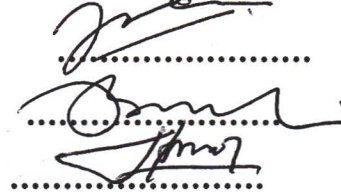
**Dalam Sidang Akademik yang diselenggarakan pada :**

**Hari : Jumat  
Tanggal : 10 Agustus 2012  
Tempat : Ruang Dosen Lantai II  
Fakultas Hukum Universitas Atmajaya Yogyakarta  
Jl. Mrican Baru No. 28 Yogyakarta**

**Susunan Tim Penguji :**

**Ketua : Iswatiningsih., S.H., MS  
Sekretaris : N. Budi Ariyanto Wijaya, S.H., M.Hum  
Anggota : FX. Suhardana., S.H**

**Tanda Tangan**



**Mengesahkan**

**Dekan Fakultas Hukum**



**Universitas Atma Jaya Yogyakarta**

**Dr. Y. Sari Murti Widiyastuti, S.H., M.Hum**

## MOTTO

Ada kalanya,  
kita perlumengutarakan dengan jelas apa yang  
kita rasakan, berhenti berpura-pura.  
Jadilah apa adanya.

Allahumainni as aluka Al imanbika: Ya Allah  
karuniakan kepadaku keimanan yang tulus kepada  
Mu (Qu'ran\_Hadist)

When we pray, God hears more than we say,  
answers more than we ask and gives us more than  
we could ever imagine

## **PERSEMBAHAN**

**Hasilkaryainikhususkupersembahkanuntuk:**

*Allah SWT*

*BapakSulistianodanIbuRatnatercinta, adik-adikku Reza dan Yuri,  
ApihdanAmihtersayang, semogahasilkaryainibisamembuat kalian  
bangga.*

*Sahabat-sahabatku*

*DetkriBadhiron yang selalumenjadiinspirasidanpenyemangatku,  
karyainiadalahjawabannya*

## KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim, Pujidansyukurpenulispanjatkankepada Allah SWT ataslimpahanrahmatdankaruniaNya, sehinggapenulisdapatmenyelesaikanpenulisanhukum/skripsi yang berjudul **“PERLINDUNGAN KESEHATAN PEKERJA WANITA MENURUT PASAL 81 AYAT ( 1 ) UNDANG-UNDANG NO 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN DI PT. BORNEO MELINTANG BUANA YOGYAKARTA”** denganbaikdanlancarsebagaihasilahsatusyaratuntukmemperolehgelarSarjanaHukum padaFakultasHukumUniversitasAtmajaya.

Dalammenyelesaikanpenulisanhukum/skripsiini, penulistelahbanyakmengalamihambatan yang dihadapi, halinikarenaketerbatasanpengetahuan, pengalamandalammenulis, keputakaanmateripenulisan.Namunberkatbantuandaribeberapapihak, yang penulisyakinbahwatanpabantuantersebutpenulisanhukum/skripsiinitidakakandapat terselesaikan. Makadalamkesempatanini, penulisinginmenyampaikan rasa terimakasih yang takterhinggakepadaIbuIswatiningsih, SH.MS selakudosenpembimbing yang telahbanyakmeluangkanwaktu, pikiran, sertamemberidorongansemangatdanpengarahankepadapenulisdalamupayapenulisanhukum/skripsiini.

Selainitubeliautelahmembukawawasanpenulisdanmenambahpengetahuan yang

sangat berharga. Dalam kesempatan ini penulis juga menyampaikan terima kasih dengan segala kerendahan hati kepada:

1. Ibu Dr. Y. Sari Murti W, SH. M. Hum, selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Atmajaya Yogyakarta
2. Ibu Hj. Muljani Morisco, SH. M. Hum, terima kasih atas bimbingan dan arahnya dalam menyusun KRS.
3. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta terima kasih untuk semua ilmu yang telah diberikan kepada penulis.
4. Dosen, Staf Yayasan Slamet Riyadi, Staf Tata Usaha, staf Perpustakaan, dan segenap karyawan-karyawati Universitas Atmajaya Yogyakarta.
5. Bapak Surintodan segenap karyawan PT. Borneo Melintang Buana Yogyakarta yang senantiasa meluangkan waktunya untuk dimintai keterangan selama penelitian.
6. Kedua orang tuaku, Bapak Sulistianto, Ibu Ratna, adik-adikku tercinta Reza dan Yuri, Apih dan Amih, yang telah memberikan dukungan, semangat, motivasi dan doa kepada penulis untuk menyelesaikan penulisan ini.
7. Ucapan khusus untuk Detkri Badhiron, terima kasih atas waktu dan dukungannya saat suka dan duka yang selalumemberi dorongan semangat dan doasehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan hukum ini dengan baik.
8. Momodan Mophichopy yang selalusetia menemani dalam terpaan panas dan hujan.



9. KeluargabesarAsramaGaluhRahayuCiamis Yogyakarta  
danKeluargaPelajardanMahasiswaIndramayu Yogyakarta atassemuailmu,  
pengalamandanpersaudaraan.
10. Yayasan Lestari Indonesia, Plan Indonesia dantim PIMR Project.
11. Sahabat-sahabatpenulis, Martinus, Adit, Fidy, Rika, Kokoh Ali, Avid,  
Putri,,terimakasihkarenatelahmemberiwarnadalamkehidupanpenulisdansel  
alumemberidorongansangatdandoa.
12. LBH SikapdanStudiKebijakanPublik, Mas Marcel “Pidi”, Om Dafiq, Mas  
Sapto, Mas Akir, dan Bang Nelson atasberbagiilmudanpengalamannya.
13. Semuatemam-temankampus yang tidakdapatpenulissebutkansatu per satu,  
terimakasihatassemangatnya.
14. Untuksemuapihak yang  
telahmembantupenulisdalammeyelesaikanpenulisanhukum/skripsiini,  
terimakasihsemuanya.

Akhirnya, penulisberharap agar  
PenulisanHukuminidapatbergunabagisemuapihak.Penulissungguhmenyada  
rikekurangandankelemahandalamPenulisanHukumini.Penulismembukadiri  
terhadapmasukandan saran yang dapatmenyempurnakan demi  
kemajuanIlmuPengetahuanHukum.

Yogyakarta, 30 Juli 2012

Penulis,

FebyErvianRabani

## **ABSTRACT**

Employee, what ever there gendre is a one of the important factor for cuontrys development. Every employee have a health rights as a human rights wherever they life. So why the female worker of BMB company did not optimally use their menstruation leaves like what has been decided between the company and their employee, and how it socialize to the BMB company especially the menstruation leave rules. The research result show that in BMB company, there are no female workers, that take their menstruation leaves even it's decided in agreement. Giving the employment agreement with the labour association in a pocket book form is one of the way to socialize. The difficult ways to get the menstruation leaves, is one of the hampered for the female workers to get their leaves. The leaves should be given from BMB company for the female workers and the socialitation of the employment agreement with the labourassociaton is held by company and the labour association optimally.

Key words: female workers, menstruation leaves, labour association, employment agreement with the labour association, Borneo MelintangBuana Company.

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN MOTTO .....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
<i>ABSTRACT</i> .....	ix
DAFTAR ISI.....	x
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. LatarBelakangMasalah .....	1
B. RumusanMasalah.....	5
C. TujuanPenelitian .....	5
D. ManfaatPenelitian .....	5
E. KeaslianPenelitian .....	6
F. BatasanKonsep .....	6
G. MetodePenelitian .....	7
H. MetodeAnalisis Data.....	10
I. SistematikaPenulisan.....	10

## BAB II PEMBAHASAN

A. Tinjauan Umum Mengenai Perlindungan Kesehatan Pekerja Wanita	12
1. Pengertian tentang Perlindungan Kesehatan	12
2. Pengertian Haid	14
3. Hak Cuti Haid	20
B. Tinjauan Umum Mengenai Hubungan Kerja, Serikat Pekerja dan Perjanjian Kerja Bersama	22
1. Pengertian Hubungan Kerja	23
2. Subyek Hukum Dalam Hubungan Kerja	23
3. Obyek Hukum Dalam Hubungan Kerja	25
4. Perjanjian Kerja	26
5. Pengertian Perjanjian Kerja Bersama	32
C. Hasil Penelitiandan Pembahasan	36
1. Sejarah PT. Borneo Melintang Buana Yogyakarta	36
2. Pengetahuan, Sikap dan Praktik Kerja Tentang Cuti Haid	37

## BAB III PENUTUP

A. Kesimpulan	45
B. Saran	46

DAFTAR PUSTAKA	47
----------------	----

PERATURAN PERUNDANG-UNDANGAN..... 48

LAMPIRAN



## **PERNYATAAN KEASLIAN**

Dengan ini penulis menyatakan bahwa Penulisan Hikum/Skripsi ini merupakan hasil karya asli penulis, bukan merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari karya penulis lain.

Jika Penulisan Hikum/Skripsi ini terbukti merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya penulis lain, maka penulis bersedia menerima sanksi akademik dan/atau sanksi hukum yang berlaku.

Yogyakarta, 30 Juli 2012

Feby Eryyan Rabani