

PENULISAN HUKUM / SKRIPSI

**TANGGUNG JAWAB PELAKSANA PENEMPATAN TENAGA
KERJA INDONESIA SWASTA (PPTKIS) TERHADAP
KESELAMATAN DAN KEAMANAN TENAGA KERJA
INDONESIA (TKI) YANG PULANG KE INDONESIA SEBELUM
JANGKA WAKTU PERJANJIAN KERJA BERAKHIR
(Study Kasus di Kabupaten Klaten di PT Radesa Guna Prima dan PT
Dian Yogya Perdana)**



Disusun oleh :

ANDI WIBOWO

NPM : 04 05 08680

Program Studi : Ilmu Hukum

Program Kekhususan : Hukum Ekonomi dan Bisnis

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

Fakultas Hukum

2008

PENULISAN HUKUM / SKRIPSI

**TANGGUNG JAWAB PELAKSANA PENEMPATAN TENAGA
KERJA INDONESIA SWASTA (PPTKIS) TERHADAP
KESELAMATAN DAN KEAMANAN TENAGA KERJA
INDONESIA (TKI) YANG PULANG KE INDONESIA SEBELUM
JANGKA WAKTU PERJANJIAN KERJA BERAKHIR
(Study Kasus di Kabupaten Klaten di PT Radesa Guna Prima dan PT
Dian Yogya Perdana)**



Disusun oleh :

ANDI WIBOWO

NPM : 04 05 08680

Program Studi : Ilmu Hukum

Program Kekhususan : Hukum Ekonomi dan Bisnis

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

Fakultas Hukum

2008

HALAMAN PERSETUJUAN

TANGGUNG JAWAB PELAKSANA PENEMPATAN TENAGA
KERJA INDONESIA SWASTA (PPTKIS) TERHADAP
KESELAMATAN DAN KEAMANAN TENAGA KERJA
INDONESIA (TKI) YANG PULANG KE INDONESIA SEBELUM
JANGKA WAKTU PERJANJIAN KERJA BERAKHIR
(Study Kasus di Kabupaten Klaten di PT Radesa Guna Prima dan PT
Dian Yogya Perdana)



Telah disetujui
Oleh Dosen Pembimbing pada tanggal 29 Februari 2008

Dosen Pembimbing

F.X. Suhardana, S.H.

HALAMAN PENGESAHAN

**Penulisan Hukum / Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan tim penguji
ujian Penulisan Hukum / Skripsi Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya
Yogyakarta**

Dalam sidang akademik yang diselenggarakan pada :

Hari : Jumat

Tanggal : 14 Maret 2008

Tempat : Ruang Dosen Lantai II

Fakultas Hukum Universitas Atmajaya Yogyakarta

Jl. Mrican Baru No.28 Yogyakarta

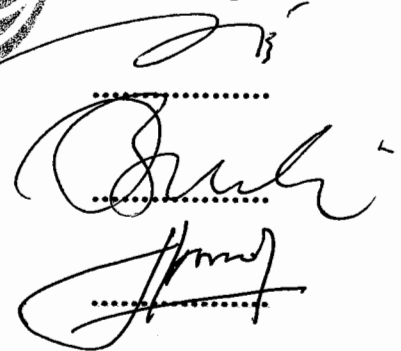
Susunan Tim Penguji :

Tanda Tangan

Ketua : Dr. Y Sari Murti W. S.H., M.Hum

Sekretaris : N. Budi Arianto W. S.H., M.Hum

Anggota : F.X. Suhardana S.H.



Mengesahkan

Dekan Fakultas Hukum

Universitas Atma Jaya Yogyakarta



**FAKULTAS
HUKUM**

B. Hestu Cipto Handoyo, S.H., M.Hum.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah Bapa di Surga, atas berkat kasih dan karuniaNya sehingga penulisan hukum dengan judul : “TANGGUNG JAWAB PELAKSANA PENEMPATAN TENAGA KERJA INDONESIA SWASTA (PPTKIS) TERHADAP KESELAMATAN DAN KEAMANAN TENAGA KERJA INDONESIA (TKI) YANG PULANG KE INDONESIA SEBELUM JANGKA WAKTU PERJANJIAN KERJA BERAKHIR” (Study Kasus di Kabupaten Klaten di PT Radesa Guna Prima dan PT Dian Yogya Perdana) ini dapat terselesaikan dengan baik.

Pada kesempatan ini juga, penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada berbagai pihak atas dukungan dan bantuannya sehingga penulisan hukum ini dapat selesai dengan baik. Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya penulis sampaikan kepada :

1. Bapak B. Hestu Cipto Handoyo, S.H.,M.Hum., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
2. Bapak F.X. Suhardana, S.H.,M.Hum., selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan petunjuk serta saran-saran dalam penulisan hukum ini.
3. Para staf Pengajar Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah memberikan bekal ilmu khususnya Ilmu Hukum selama masa studi, serta Staf Tata Usaha dan karyawan perpustakaan yang telah membantu kelancaran proses penulisan hukum ini.

4. Bapak Drs. Rinto Pramono, Kepala Seksi Pendataan Tenaga Kerja di Dinas Departemen Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Klaten yang telah memberikan informasi dan data-data yang peneliti butuhkan selama dalam penelitian ini.
5. Bapak Isma Gunawan selaku Pimpinan PT RADESA GUNA PRIMA Cabang Klaten beserta para Staf yang telah memberikan ijin untuk melakukan penelitian dan memberikan informasi dan data-data yang diperlukan.
6. Bapak Dwi Utomo selaku Pimpinan PT DIAN YOGYA PERDANA Cabang Klaten beserta para Staf yang telah memberikan ijin untuk melakukan penelitian dan memberikan informasi dan data-data yang diperlukan.
7. Yang tercinta dan tersayang : Ayah, Ibu, Kakakku Christina dan Budi serta Dik Nadine, Kakakku yang nan jauh disana Christiawan Nugraha, dan B. Watik N., terima kasih atas cinta, dukungan, doa dan restunya yang telah memberikan semua yang penulis perlukan.
8. Kadek, Deden, Galih, Zainal, dan untuk Lilis yang telah memberikan motivasi, bantuan, serta kasih sayangnya hingga penulis dapat menyelesaikan penulisan hukum ini.
9. Sahabat-sahabatku yang telah memberikan perhatian, cinta kasihnya, doanya serta persaudaraannya : Fajar, Suksma, Agustina, Senrico, Ferdi, Agung, Wista, Sari, Fery, Arnot, Yosephine, Endras, Ajik, Dika, Bayu,

Olis, Adi, Doni, Hagai, Nico, Putu, Etie, seluruh anak-anak Private Automotive, maaf kalau ada yang belum disebutkan.

10. Buat anak-anak group musik “Sukastik”, Galih, Anton, Cahyo, Agus kelinci, Fengki, Kur-Kur, dan semuanya yang belum disebut terima kasih atas kebersamaan kalian selama penulis di Jogja.
11. Teman-temanku di Klaten Gendhut, Christin, Tomy, Menthek, Eblez, Cetol, dll., teman-teman di kampung dan teman-temanku badminton terima kasih buat persahabatan dan keceriaannya selama ini.
12. Mas dan Mbak asisten Laboratorium Hukum dan Copy Center Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta terima kasih atas dukungan dan bantuannya selama ini
13. Yang terhormat berbagai pihak yang telah membantu yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Semoga Tuhan Yang Maha Kuasa melimpahkan berkat dan kasih-Nya atas kebaikan Bapak, Ibu, dan Saudara-saudara.

Penulis meyakini dan menyadari bahwa dalam penulisan hukum ini penulis telah berusaha dengan sungguh-sungguh, namun hasilnya masih jauh dari sempurna dan masih banyak kekurangannya yang disebabkan karena keterbatasan kemampuan penulis. Oleh karena itu, segala kritik dan saran yang menuju ke arah perbaikan penulisan hukum ini, penulis terima dengan senang hati.

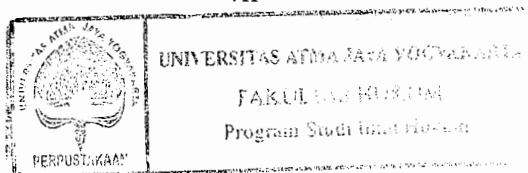
Yogyakarta, Februari 2008

Penulis

ABSTRACT

Human resource is truly needed in technological growth at present. The quality of human resource is a point to start the development in a country. It means that the quality of human resource should be owned by every people to get the job. By having a job people can live and survive longer because they can fulfill their needs such as food, clothes, home, education, health, and event entertainment. The restricted of job is one of the problem faced by Indonesians, so our government have a solve to recover that problem by taking place Indonesian labour in some countries. Indonesian labour's taking place is held by the government and the Indonesian labour employment agency. Indonesian have a guarantee to be protected at the time before they taking place in abroad, at the time the working and at the time after finishing the work. One of the protection is they should get the safety and security shelter at the moment they back to Indonesian and countinue until the town or village they come from. Indonesian labour have to obey the job contract, the law and the tradition at the country they take place. If they break those law, they will get a law punishment. So they probably sent back to Indonesian because of their careless. Indonesian labour return is a responsibility of Indonesia labour employment agency, so they should guarantee the Indonesian labour's return safety and soundly. The Indonesian labour employment's agency obligation to Indonesian labour return before the job contract being end is different according to the cause of their return.

Keyword : Indonesian labour, Indonesian labour employment agency, responsibility, return, safety, security.

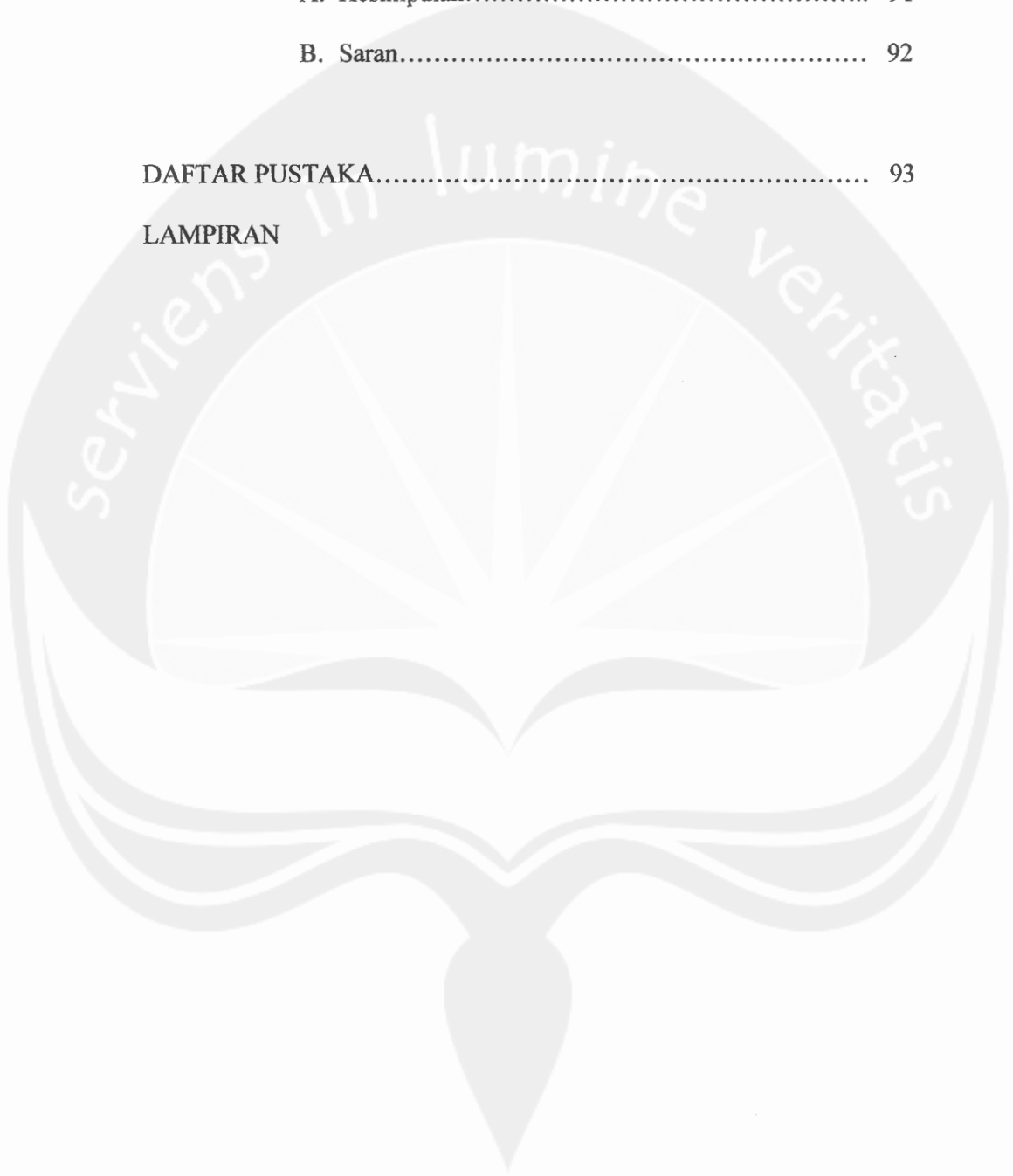


DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	viii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	7
E. Keaslian Penelitian	8
F. Batasan Konsep	8
G. Metode Penelitian	10
H. Sistematika Penelitian Hukum	14
BAB II PEMBAHASAN	
A. Tinjauan Umum Tentang Perjanjian Kerja	
1. Pengertian Perjanjian Kerja	16

2. Kewajiban Para Pihak dalam Perjanjian Kerja.....	18
3. Unsur Perjanjian Kerja.....	29
4. Bentuk dan Jenis Perjanjian Kerja.....	33
5. Isi Perjanjian Kerja.....	38
B. Tinjauan Tentang Tenaga Kerja Indonesia	
1. Pengertian TKI.....	40
2. Ketentuan Umum dan Syarat Bagi TKI yang Akan Ditempatkan ke Luar Negeri.....	41
C. Tinjauan Tentang Pelaksana Penempatan Tenaga Kerja Indonesia Swasta (PPTKIS)	
1. Pengertian PPTKIS.....	44
2. Ketentuan umum dan syarat berdirinya PPTKIS.....	46
D. Tinjauan Tentang Pelaksanaan Penempatan TKI ke luar negeri	
1. Pra Penempatan.....	51
2. Masa Penempatan.....	57
3. Purna Penempatan.....	61
4. Perpanjangan Perjanjian Kerja.....	62
E. Penyebab-Penyebab TKI Pulang ke Indonesia Sebelum Jangka Waktu Perjanjian Kerja Berakhir.....	65
F. Tanggung Jawab PPTKIS Terhadap Keselamatan dan Keamanan TKI yang Pulang ke Indonesia Sebelum	

	Jangka Waktu Perjanjian Kerja Berakhir.....	77
BAB III	PENUTUP	
	A. Kesimpulan.....	91
	B. Saran.....	92
	DAFTAR PUSTAKA.....	93
	LAMPIRAN	



SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Dengan ini penulis menyatakan bahwa Penulisan Hukum / Skripsi ini merupakan hasil karya asli penulis, bukan merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya penulis lain. Jika Penulisan Hukum / Skripsi ini terbukti merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya penulis lain, maka penulis bersedia menerima sanksi akademik dan / atau sanksi hukum yang berlaku.

Yogyakarta, 28 Februari 2008

Yang menyatakan,

Andi Wibowo