

BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

Bab IV dari penelitian ini terdiri dari dua bagian yaitu kesimpulan dan saran. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh iklim komunikasi organisasi dan kepuasan kerja berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan PT. PLN (Persero) Wilayah Kalimantan Barat.

A. Kesimpulan

Kesimpulan didasarkan pada hasil analisis terhadap 40 responden dan pembahasan iklim komunikasi organisasi dan kepuasan kerja berpengaruh terhadap motivasi kerja pada bab sebelumnya. Kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Iklim organisasi secara keseluruhan termasuk dalam kategori sedang dan indikator tertinggi ada pada item pertanyaan tertinggi pertama adalah " Saya harus berkomitmen untuk mewujudkan tercapainya kualitas produksi yang tinggi" sebesar 2,63, item pertanyaan tertinggi kedua adalah "Menurut saya, para pegawai harus berkomintmen untuk merealisasikan pencapaian tujuan-tujuan biaya rendah" sebesar 2,63, dan item pertanyaan tertinggi ketiga adalah " Saya harus menunjukkan perhatian besar pada rekan kerja di semua tingkat dalam perusahaan" sebesar 2,63. Pada kepuasan kerja karyawan secara keseluruhan termasuk dalam kategori sedang dan indikator tertinggi ada pada item pertanyaan tertinggi pertama adalah "

Perusahaan menyediakan fasilitas kerja yang lengkap” sebesar 2,63 dan item pertanyaan tertinggi kedua adalah ” Perusahaan telah menyusun sistem kenaikan gaji yang jelas dan terstruktur, sehingga pegawai dapat dengan mudah memperoleh kenaikan gaji” sebesar 2,63. Dan pada motivasi kerja karyawan secara keseluruhan termasuk dalam kategori sedang dan indikator tertinggi ada pada item pertanyaan ”Rekan kerja senantiasa menghargai kontribusi fisik saya terhadap perusahaan” sebesar 2,68.

2. Ada pengaruh yang positif dan signifikan iklim komunikasi organisasi terhadap motivasi kerja karyawan PT. PLN (Persero) Wilayah Kalimantan Barat ($r_{xy} = 0,374$ dan $\text{sig} = 0,017$). Semakin baik iklim komunikasi organisasi maka motivasi kerja karyawan akan semakin tinggi, begitu pula sebaliknya semakin kurang iklim organisasi maka motivasi kerja karyawan akan semakin rendah.
3. Ada pengaruh yang positif dan signifikan kepuasan kerja terhadap motivasi kerja karyawan PT. PLN (Persero) Wilayah Kalimantan Barat ($r_{xy} = 0,470$ dan $\text{sig} = 0,00125$ makin tinggi kepuasan kerja maka motivasi kerja karyawan akan semakin tinggi, begitu pula sebaliknya semakin rendah kepuasan kerja maka motivasi kerja karyawan akan semakin rendah
4. Ada pengaruh yang positif dan signifikan iklim komunikasi organisasi dan kepuasan kerja terhadap motivasi kerja karyawan PT. PLN (Persero) Wilayah Kalimantan Barat. Besarnya nilai koefisien determinasi (R^2)

sebesar 0,448 yang berarti besarnya motivasi kerja dapat dijelaskan oleh iklim komunikasi organisasi dan kepuasan kerja sebesar 44,8% sedangkan sisanya sebesar 55,2% dijelaskan oleh variabel lain selain kedua variabel tersebut.

5. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa iklim komunikasi organisasi yang terbentuk di PT. PLN (Persero) Wilayah Kalimantan Barat Area Sanggau termasuk dalam kategori cukup baik. Dan Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa kepuasan kerja yang ada di PT. PLN (Persero) Wilayah Kalimantan Barat Area Sanggau termasuk dalam kategori sedang. Serta Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja yang ada di PT PLN. (Persero) Wilayah Kalimantan Barat Area Sanggau termasuk dalam kategori sedang.

B. Saran-saran

1. Bagi peneliti selanjutnya disarankan agar penelitian ini dapat dijadikan referesni dan dikembangkan ke variabel lain yang diduga akan mempengaruhi motivasi kerja misalnya kompetensi, lingkungan kerja, kepemimpinan dan sebagainya dengan analisis yang lebih mendalam (*in-depth*) dengan wawancara.
2. Bagi PT. PLN (Persero) Wilayah Kalimantan Barat dapat memperbaiki iklim komunikasi organisasi serta kepausan kerja karyawan sehingga dapat meningkatkan motivasi kerja. Perusahaan harus selalu menjaga suasana kerja yang menyenangkan dan nyaman, serta memperbaiki komunikasi antara karyawan maupun dengan atasan.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah Masmuh. 2008. *Komunikasi Organisasi dalam Perspektif Teori dan Praktek*. Malang: UMM Press.
- Anwar Prabu Mangkunegara. 1993. *Psikologi Perusahaan*. Bandung: Trigenda Karya.
- Arni Muhammad. 2005. *Komunikasi Organisasi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- As'ad, M. 2001. *Psikologi Industri*. Edisi Keempat, Cetakan Kelima. Yogyakarta: Liberty.
- Ashar Sunyoto Munandar. 2001. *Psikologi Industri dan Organisasi*: Jakarta: UI Press.
- Greenberg, J. dan R.A. Baron. 1993. *Behavior in Organization*. Boston: Allyn & Bacon.
- Hadari Nawawi. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ketiga, Yogyakarta: Gama Press.
- Hani Handoko. 2003. *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*. Cetakan kedua belas. Yogyakarta: BPFE.
- Malayu S.P Hasibuan. 2003. *Manajemen Dasar, Pengertian dan Masalah*. Jakarta: PT Toko Gunung Agung.
- Masri Singarimbun dan Sofian Effendi. 2006. *Metode Penelitian Survei*. Jakarta: LP3ES.
- Miftah Thoha. 1995. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Pace, W.R. & Faules, D.F. 1998, *Komunikasi Organisasi Strategi Meningkatkan Kinerja Perusahaan*, Bandung: Remaja Rosdakarya Offset.
- Pace, W.R. dan Faules, D.F. 2001. *Komunikasi Organisasi*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Pawito. 2007. *Penelitian Komunikasi Kualitatif*. Yogyakarta: LKIS Pelangi Aksara.
- Rachmat Kriyantono. 2007. *Teknik Praktis Riset Komunikasi*. Jakarta: Kencana.

Ramlan Ruvendi. 2005. *Imbalan dan Gaya Kepemimpinan Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Balai Besar Industri Hasil Pertanian Bogor*, Jurnal Ilmiah Binaniaga, Vol 01 No 1 Bogor.

Rivai Veithzal. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek*. Jakarta: PT. Grafindo Persada.

Robbins, Stephen P. 2001. *Perilaku Organisasi*. Alih Bahasa oleh Hadyana Pujaatmaka dan Benyamin Molan, Penyunting Tanty Tarigan, Edisi Kedelapan. Jakarta: PT. Prehallindo.

Soemirat, Ardianto dan Suminar. 1999. *Komunikasi Organisasional*. Jakarta: PT.Gramedia Pustaka Utama.

Strauss, G. dan Sayles, L.R. 1998. *The Human Problem of Management*. Edisi Terjemahan. New Delhi: Giuly Offset, Inc.

Sugiyono. 2004. *Statistik untuk penelitian*, Bandung : CV Alfabeta.

Suharsimi Arikunto. 2002. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.

Susilo Martoyo. 2001. *Produktivitas dan Manusia Indonesia*. Jakarta: Universitas Indonesia UI-Press.

Timothy Renaldo Ersu. 2010. *Pengaruh Iklim Komunikasi Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT Bank Mandiri Tbk Cabang Plaza Dua Mutiara dan Cabang RS Jakarta*. Diakses dari <http://lib.atmajaya.ac.id/default.aspx?tabID=61&src=k&id=175677>.

Winardi, J. 2002. *Motivasi dan Pemotivasian dalam Manajemen*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Wursanto, I. 2003. *Dasar-Dasar Ilmu Organisasi*. Yogyakarta: Andi Offset.

<http://www.pln.co.id/>

<http://www.pln.co.id/dataweb/PEDOMAN%20PERILAKU/Pedoman%20Perilaku.pdf>

Dokumen, Jurnal, Dan Lain Lain

Keputusan Direksi PT PLN (Persero) :

Nomor: 053. K/ 010/ DIR/ 2002, tanggal 25 April 2002, tentang: Kebijakan Pokok Bidang Pendidikan Dan Pelatihan PT PLN (Persero)

Nomor: 003.K/DIR/2006, tanggal 4 Januari 2006, tentang: Jenjang Jabatan Dan Pembinaan Peringkat Gaji Pegawai.

Nomor: 004.K/DIR/2006, tanggal 4 Januari 2006, tentang: Mutasi Jabatan di Lingkungan PT PLN (Persero).

Nomor: 005.K/DIR/2006, tanggal 4 Januari 2006, tentang: Wewenang kepegawaian di Lingkungan PT PLN (Persero).

Nomor: 006.K/DIR/2006 tanggal 4 Januari 2006, tentang: Perubahan Atas Keputusan.

Direksi PT PLN (Persero) nomor: 42.K/010/DIR/2001, tentang: Perjalanan Dinas Pegawai.

Perjanjian Kerja Bersama (PKB) Periode 2006-2008 antara PT PLN (Persero) dengan Serikat Pekerja PT PLN (Persero).

Journal “ ENERGI” PT PLN (PERSERO) PUSAT, Edisi Juni tahun 2008.



LAMPIRAN



PT. PLN (Persero)
AREA SANGGAU

Jalan Dr. Setia Budi No.1 Sanggau

Telp : (0564) 23223-21015 Telex :
Katak Pos : Facsimile : (0564) 22016

Alamat Kawat :

Nomor : /060/SGU/2013

15 Oktober 2013

Lampiran : -

Wifat : Biasa

Perihal : Penelitian Skripsi

KEPADA :

Universitas Atma Jaya Yogyakarta
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Prodi ilmu komunikasi
Di
YOGYAKARTA

Up. Yth, Ketua Program Studi

Dengan ini kami menyatakan telah menerima mahasiswi melaksanakan penelitian dengan data sebagai berikut :

Nama : Mery Meilita
NPM : 080903579
No. Kontak : 085743069535
Dosen Pembimbing : Dr. Phil Yudi Perbawaningsih, M.Si.

Telah menyelesaikan penelitian di PT PLN (Persero) Wilayah Kalimantan Barat Area Sanggau, dengan judul **Pengaruh iklim komunikasi organisasi dan kepuasan kerja terhadap motivasi kerja karyawan** (Studi Karya pada Karyawan Bagian Transaksi Energi PT PLN (Persero) Wilayah Kalimantan Barat Area Sanggau).

Demikian disampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

MANAJER,



ANGKET PENELITIAN

IDENTITAS RESPONDEN

Nama Lengkap :

Usia :

Jenis Kelamin :

Petunjuk Pengisian

1. Bacalah setiap pernyataan dengan sebaik mungkin.
2. Semua pernyataan mohon diisi dan jangan dilewatkan.
3. Kerahasiaan identitas dan jawaban Anda kami jaga.
4. Berilah tanda (√) pada pilihan jawaban yang tersedia di samping pernyataan.
5. Setiap pernyataan terdiri dari lima alternatif jawaban yaitu:
 - a. Pilihlah SS jika Anda Sangat Setuju dengan pernyataan tersebut.
 - b. Pilihlah S jika Anda Setuju dengan pernyataan tersebut.
 - c. Pilihlah TS jika Anda Tidak Setuju dengan pernyataan tersebut.
 - d. Pilihlah STS jika Anda Sangat Tidak Setuju dengan pernyataan tersebut.

ANGKET IKLIM KOMUNIKASI ORGANISASI

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Saya berusaha keras mengembangkan hubungan yang dilandasi saling percaya di semua tingkat dalam perusahaan.				
2	Saya berupaya membangun hubungan dengan mengedepankan keyakinan bersama untuk mengembangkan perusahaan.				
3	Saya berusaha semaksimal mungkin untuk mengembangkan hubungan yang dilandasi kredibilitas demi kemajuan perusahaan.				
4	Saya berusaha mempertahankan hubungan yang telah terjalin dengan terus memupuk sikap saling percaya.				
5	Menurut saya, para pegawai di semua tingkat berupaya keras mempertahankan relasi kerja yang didalamnya mencakup keyakinan.				
6	Menurut saya, para pegawai berusaha sebaik mungkin untuk mempertahankan hubungan yang telah terjalin dengan penuh kredibilitas.				
7	Saya diajak berkonsultasi oleh pimpinan mengenai semua masalah perusahaan sesuai bidang pekerjaannya masing-masing di perusahaan.				
8	Menurut saya, pimpinan senantiasa berkonsultasi dengan pegawai mengenai semua masalah dalam semua wilayah kebijakan perusahaan yang relevan dengan kedudukan pegawai tersebut.				
9	Menurut saya, para pegawai memiliki kesempatan untuk berkomunikasi dengan manajemen di atas mereka agar dapat berperan dalam pembuatan keputusan.				
10	Saya diajak berkonsultasi dengan manajemen di atas mereka agar dapat berperan dalam pembuatan keputusan.				
11	Saya diajak berkomunikasi dengan manajemen di atas mereka sehingga dapat berperan dalam penentuan tujuan perusahaan.				
12	Menurut saya, para pegawai diajak berkonsultasi mengenai penentuan tujuan perusahaan oleh manajemen di atas mereka.				
13	Menurut saya, atmosfer di perusahaan diliputi oleh hubungan yang dilandasi oleh kejujuran.				
14	Menurut saya, para pegawai tumbuh di lingkungan perusahaan yang menjunjung tinggi keterusterangan tentang segala hal.				

15	Saya dapat mengatakan aspirasi saya dengan rekan kerja, bawahan maupun pimpinan.				
16	Saya dapat mengakses informasi yang berhubungan langsung dengan pekerjaan mereka secara mudah.				
17	Saya dapat dengan mudah memperoleh informasi yang mempengaruhi kemampuan saya dalam mengkoordinasikan pekerjaan dengan orang-orang.				
18	Menurut saya, para pegawai dapat mengakses informasi yang mempengaruhi kemampuan mereka dalam mengkoordinasikan pekerjaan dengan bagian-bagian lainnya.				
19	Saya dapat dengan mudah memperoleh informasi yang berhubungan dengan perusahaan.				
20	Menurut saya, para pegawai dapat mengakses informasi tentang pimpinan perusahaan dengan mudah.				
21	Saya dapat dengan mudah mendapatkan informasi mengenai rencana-rencana perusahaan.				
22	Menurut saya, para pegawai di semua lini harus mendengarkan saran-saran yang diungkapkan oleh pegawai di semua tingkat bawahan secara berkesinambungan.				
23	Saya berkewajiban mendengarkan laporan-laporan masalah yang dikemukakan oleh semua pegawai di semua tingkat bawahan dengan pikiran terbuka.				
24	Menurut saya, para pegawai di semua bagian wajib mendengarkan saran-saran yang diungkapkan oleh pegawai di semua tingkat bawahan dengan pikiran terbuka.				
25	Saya tingkat berkewajiban mendengarkan laporan-laporan masalah yang disampaikan oleh seluruh pegawai di semua tingkat bawahan secara berkesinambungan.				

26	Menurut saya, informasi dari bawahan harus dipandang cukup penting untuk dilaksanakan sepanjang tidak ada petunjuk yang berlawanan.				
27	Saya harus menunjukkan komitmen terhadap pencapaian tujuan-tujuan berkinerja tinggi di semua tingkat dalam perusahaan.				
28	Menurut saya, para pegawai harus berkomitmen terhadap tujuan-tujuan produktivitas tinggi.				
29	Saya harus berkomitmen untuk mewujudkan tercapainya kualitas produksi yang tinggi.				
30	Menurut saya, para pegawai harus berkomitmen untuk merealisasikan pencapaian tujuan-tujuan biaya rendah.				
31	Saya harus menunjukkan perhatian besar pada rekan kerja di semua tingkat dalam perusahaan.				
32	Menurut saya, para pegawai berkewajiban untuk mencurahkan perhatian terhadap atasan maupun bawahan.				

ANGKET KEPUASAN KERJA

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Pegawai mendapatkan sistem upah yang adil sesuai harapan.				
2	Perusahaan menerapkan kebijakan promosi yang adil sesuai harapan.				
3	Perusahaan telah menerapkan praktik kebijakan promosi yang adil.				
4	Perusahaan memperhatikan aspek waktu kerja demi keselamatan kerja para pegawai.				
5	Perusahaan mempertimbangkan aspek waktu istirahat demi menjamin keselamatan kerja para pegawai.				
6	Perusahaan memperhatikan kesehatan pegawai demi keselamatan kerja para pegawai.				
7	Perusahaan menerapkan sistem kesehatan dan keselamatan kerja secara memadai.				
8	Interaksi sosial antar sesama pegawai telah terjalin dengan baik.				
9	Interaksi sosial antara pegawai dengan atasan telah terjalin secara optimal.				
10	Interaksi sosial pada pegawai sesama bagian maupun antar berbagai bagian pekerjaan telah terjalin dengan baik.				
11	Perusahaan telah menempatkan pegawai dengan menyelaraskan antara kepribadian dengan okupasinya.				
12	Perusahaan telah menempatkan pegawai sesuai dengan bakat dan kemampuan yang tepat untuk memenuhi tuntutan pekerjaannya.				

13	Setiap pegawai bersikap ramah satu sama lain.				
14	Setiap pegawai saling mendukung satu sama lain layaknya rekan kerja yang kompak.				
15	Pimpinan bersikap ramah terhadap para pegawai.				
16	Pimpinan mampu memahami para pegawai.				
17	Pimpinan memberikan pujian yang tulus kepada pegawai yang kinerjanya baik.				
18	Pimpinan senantiasa mendengarkan pendapat pegawai.				
19	Pimpinan menunjukkan minat secara pribadi kepada pegawai setiap kali berinteraksi.				
20	Ruang kerja memiliki temperatur yang sejuk.				
21	Ruang kerja memiliki cahaya yang memadai.				
22	Ruang kerja senantiasa bersih.				
23	Ruang kerja senantiasa terjaga kerapiannya.				
24	Perusahaan menyediakan fasilitas kerja yang lengkap.				
25	Perusahaan menyediakan peralatan kerja yang lengkap.				
26	Perusahaan memberikan fasilitas kerja dalam jumlah yang memadai.				
27	Perusahaan menyediakan peralatan kerja dalam jumlah yang memadai.				
28	Perusahaan menyediakan P3K di tempat kerja.				
29	Perusahaan memberikan asuransi kesehatan kepada para pegawai.				
30	Perusahaan telah menyusun sistem kenaikan pangkat yang jelas dan terstruktur, sehingga pegawai dapat dengan mudah memperoleh kenaikan pangkat.				
31	Perusahaan telah menyusun sistem kenaikan gaji yang jelas dan terstruktur, sehingga pegawai dapat dengan mudah memperoleh kenaikan gaji.				
32	Perusahaan telah memberikan gaji yang sesuai dengan tuntutan pekerjaan setiap pegawai.				
33	Perusahaan telah memberikan gaji selaras dengan tingkat keterampilan masing-masing pegawai.				
34	Perusahaan telah menerapkan gaji yang sesuai dengan standar pengupahan komunitas.				

ANGKET MOTIVASI KERJA

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Saya telah bekerja pada bidang pekerjaan yang menyenangkan.				
2	Pekerjaan yang saya tekuni saat ini sesuai dengan minat saya.				
3	Perusahaan memberikan kesempatan yang luas kepada pegawai untuk memiliki karir yang terus tumbuh dan berkembang.				
4	Saya memiliki jenjang karir yang terus meningkat.				
5	Rekan kerja senantiasa menghargai kontribusi fisik saya terhadap perusahaan.				
6	Rekan kerja menghargai setiap kontribusi pikiran yang saya curahkan demi perkembangan perusahaan.				
7	Perusahaan memberikan status yang baik kepada para pegawai.				
8	Pegawai akan memperoleh penghargaan sekecil apapun kontribusinya.				
9	Hubungan antara karyawan dengan atasan senantiasa terjalin secara harmonis.				
10	Atasan bersedia menjadi mentor bawahannya.				
11	Atasan senantiasa menghargai hasil kerja pegawai.				
12	Atasan tak segan-segan memuji hasil kerja pegawai.				
13	Rekan kerja senantiasa saling mendukung satu sama lain.				
14	Kerjasama yang baik senantiasa tercipta antar rekan-rekan kerja				
15	Setiap pegawai merasa bangga dengan pekerjaannya				
16	Setiap pegawai merasa bangga dengan jabatan yang disandanginya.				

DATA PENELITIAN

No Urut	X1 = Iklim Komunikasi Organisasi											
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12
1	2	2	2	2	1	2	2	3	2	2	3	3
2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3
3	2	2	2	2	1	2	1	4	2	1	2	2
4	2	1	1	1	2	2	1	2	1	2	2	3
5	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	2	2
6	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3
7	1	2	1	2	2	2	2	3	2	2	2	2
8	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3	2	2
9	2	2	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3
10	1	2	1	1	2	2	1	2	2	1	1	1
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
12	2	2	2	2	3	3	2	1	3	3	3	3
13	4	3	4	4	2	4	2	1	4	4	4	4
14	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2
15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
16	2	2	3	2	1	2	2	3	2	1	3	2
17	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
18	2	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	2
19	3	3	3	3	1	3	1	1	3	3	3	3
20	2	2	2	3	2	3	2	4	2	2	3	2
21	2	2	2	3	1	3	3	1	3	2	3	2
22	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
23	2	2	3	1	1	3	2	2	3	2	2	2
24	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3
25	3	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2
26	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3
27	3	3	2	3	2	3	2	3	3	2	3	3
28	3	3	3	3	1	3	2	3	3	2	3	3
29	3	2	2	3	1	3	1	2	3	3	3	3
30	3	3	2	3	1	3	2	3	3	3	3	3
31	2	3	2	2	1	1	2	2	2	2	3	2
32	3	2	3	2	1	3	2	3	3	3	2	3
33	2	2	3	2	2	3	3	2	2	3	2	3
34	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	1
35	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2
36	3	3	3	3	1	3	2	3	3	3	3	3
37	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2
38	2	2	2	2	1	2	1	3	2	2	2	2
39	2	1	2	2	1	2	1	2	2	2	1	2
40	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3

No Urut	X1 = Iklim Komunikasi Organisasi											
	X1.13	X1.14	X1.15	X1.16	X1.17	X1.18	X1.19	X1.20	X1.21	X1.22	X1.23	X1.24
1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3
2	2	3	3	2	2	2	3	2	3	1	3	3
3	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2
4	2	2	3	2	2	3	3	2	3	3	2	3
5	2	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3
6	3	3	2	3	3	2	3	3	3	4	2	2
7	1	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2
8	2	2	2	2	2	1	1	1	1	2	1	2
9	3	2	3	2	3	1	1	2	1	2	1	1
10	1	1	1	1	1	2	1	2	1	4	2	1
11	2	2	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3
12	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3
13	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
14	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
16	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3
17	1	1	1	1	1	1	1	2	1	3	2	1
18	3	3	2	3	3	2	3	2	2	3	3	2
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
20	3	3	2	3	3	2	2	2	3	3	3	2
21	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3
22	3	2	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3
23	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	2
24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
25	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3
26	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
27	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3
28	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3
29	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3
30	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3
31	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3
32	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
33	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3
34	2	2	2	1	2	2	2	2	2	3	2	2
35	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3
36	3	2	2	2	2	3	2	2	3	3	3	3
37	2	3	2	3	2	2	2	2	2	3	3	3
38	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
39	2	2	1	2	1	1	1	1	1	2	1	2
40	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3

No Urut	X1 = Iklim Komunikasi Organisasi										
	X1.25	X1.26	X1.27	X1.28	X1.29	X1.30	X1.31	X1.32	X1a	X1b	X1.rt
1	3	3	3	3	4	3	4	3	86	82	2,73
2	3	3	3	3	3	3	3	3	87	83	2,77
3	2	2	2	2	2	2	2	2	62	56	1,87
4	2	2	2	2	2	2	1	2	65	60	2,00
5	2	2	3	2	3	2	2	2	81	76	2,53
6	2	3	2	3	3	2	3	3	86	79	2,63
7	3	2	2	3	3	3	3	3	70	65	2,17
8	1	3	2	3	3	2	3	2	65	61	2,03
9	1	2	3	2	2	2	3	2	70	65	2,17
10	2	1	2	1	1	2	1	1	46	40	1,33
11	3	3	2	2	2	3	2	3	86	80	2,67
12	2	2	3	2	3	3	3	3	84	80	2,67
13	3	3	3	3	3	3	3	3	103	99	3,30
14	3	3	3	3	3	3	3	3	90	84	2,80
15	3	3	4	4	4	4	4	4	101	96	3,20
16	2	2	2	2	2	2	2	3	73	67	2,23
17	1	1	2	1	1	1	2	1	38	34	1,13
18	3	3	2	3	3	3	3	3	84	78	2,60
19	2	2	3	3	3	3	3	3	87	84	2,80
20	2	2	2	2	2	3	3	2	78	71	2,37
21	3	3	3	3	2	3	3	2	82	78	2,60
22	3	3	3	3	3	3	3	3	91	85	2,83
23	3	2	2	2	2	3	3	2	71	66	2,20
24	3	3	3	3	4	4	4	4	97	92	3,07
25	2	2	3	2	2	2	3	2	73	68	2,27
26	3	3	3	3	3	3	3	4	92	86	2,87
27	3	3	2	2	3	2	2	3	79	73	2,43
28	3	2	3	2	3	2	3	3	86	80	2,67
29	3	3	2	3	3	3	2	3	79	75	2,50
30	3	3	3	3	3	3	3	3	89	84	2,80
31	2	2	2	2	2	2	2	2	65	61	2,03
32	3	3	3	3	3	3	3	3	89	83	2,77
33	3	3	3	3	3	3	3	3	90	84	2,80
34	2	2	2	2	2	2	2	2	62	57	1,90
35	3	3	3	3	3	3	3	3	78	72	2,40
36	3	3	3	3	3	3	3	3	87	81	2,70
37	3	3	3	3	3	3	3	3	79	73	2,43
38	1	2	2	2	2	2	1	2	62	57	1,90
39	1	1	2	1	1	1	1	1	46	42	1,40
40	3	3	3	3	3	2	2	2	77	71	2,37

No Urut	X2 = Kepuasan kerja											
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12
1	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	3	2
2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2
3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
5	1	2	2	1	1	2	1	2	1	1	2	2
6	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3
7	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2
8	3	3	3	3	2	3	1	3	3	2	3	2
9	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	4	3
10	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
11	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	4	3
12	2	2	2	2	1	2	1	2	2	2	2	2
13	1	1	1	2	1	2	1	1	1	1	4	2
14	3	3	3	2	2	3	2	3	2	3	3	3
15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
16	3	3	3	3	1	3	2	3	3	3	3	3
17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
18	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	3
19	1	2	1	1	1	1	1	1	2	1	2	2
20	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	4	3
21	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2
22	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2
23	2	1	1	2	1	2	2	2	2	2	2	2
24	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	4	2
25	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2
26	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2
27	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	3	2
28	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3
29	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	1
30	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
31	2	2	2	2	1	2	1	2	2	2	3	2
32	3	3	3	3	2	3	2	2	2	2	3	3
33	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	3
34	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
35	1	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2
36	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3
37	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	1	3
38	2	2	2	2	1	2	2	2	2	3	3	3
39	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3
40	2	1	1	2	1	2	1	2	2	1	2	2

No Urut	X2 = Kepuasan kerja											
	X2.13	X2.14	X2.15	X2.16	X2.17	X2.18	X2.19	X2.20	X2.21	X2.22	X2.23	X2.24
1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3
3	2	3	2	2	2	3	3	2	2	3	2	2
4	2	2	2	3	3	2	3	2	3	2	2	2
5	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	2
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
7	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3
8	3	3	3	3	3	2	2	2	3	2	2	2
9	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
12	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1
13	1	1	1	2	2	1	1	1	2	1	2	1
14	3	3	3	3	2	2	3	2	2	2	2	3
15	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
16	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3
17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
18	3	2	2	2	3	2	3	2	2	3	2	3
19	2	2	1	2	1	1	1	2	1	1	1	1
20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
21	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3
22	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	3	2
23	2	1	2	1	2	1	2	2	2	2	2	2
24	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2
25	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
26	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
27	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2
28	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
29	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
31	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3
32	3	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2
33	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
34	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
35	2	2	2	1	2	2	2	1	2	1	2	2
36	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3
37	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
38	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3	3
39	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3
40	1	1	1	1	1	2	1	2	1	1	1	1

No Urut	X2 = Kepuasan kerja												
	X2.25	X2.26	X2.27	X2.28	X2.29	X2.30	X2.31	X2.32	X2.33	X2.34	X2.a	X2.b	X2.rt
1	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	78	69	2,23
2	3	3	3	3	2	3	2	3	2	2	86	77	2,48
3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	82	73	2,35
4	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	90	81	2,61
5	2	4	1	1	1	1	2	2	1	1	48	40	1,29
6	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	98	90	2,90
7	3	1	2	3	3	3	3	3	3	3	78	71	2,29
8	3	1	2	2	2	2	2	3	3	3	84	77	2,48
9	3	2	3	3	4	3	3	1	3	3	101	94	3,03
10	3	2	3	3	3	3	3	1	3	3	98	92	2,97
11	3	2	3	3	3	3	3	1	3	3	96	89	2,87
12	2	4	2	1	2	1	2	3	2	2	58	49	1,58
13	2	4	2	1	1	1	2	3	1	2	53	42	1,35
14	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	88	79	2,55
15	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	99	90	2,90
16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	96	87	2,81
17	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	104	93	3,00
18	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	83	74	2,39
19	2	4	1	1	1	1	2	2	1	1	48	40	1,29
20	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	99	90	2,90
21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	88	79	2,55
22	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	81	72	2,32
23	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	63	56	1,81
24	1	3	1	1	1	1	1	4	1	1	46	35	1,13
25	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	90	82	2,65
26	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	76	68	2,19
27	2	3	2	2	2	1	2	2	1	2	66	58	1,87
28	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	104	94	3,03
29	1	2	1	1	1	1	1	4	1	1	40	31	1,00
30	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	103	92	2,97
31	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	79	70	2,26
32	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	90	79	2,55
33	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	93	85	2,74
34	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	103	94	3,03
35	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	64	57	1,84
36	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	99	88	2,84
37	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	100	92	2,97
38	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	83	74	2,39
39	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	106	97	3,13
40	1	1	2	2	1	1	2	1	1	1	46	42	1,35

No Urut	Y = Motivasi kerja									
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10
1	3	3	3	1	3	2	3	3	3	2
2	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3
3	2	1	2	4	2	1	1	2	2	2
4	3	2	3	1	3	3	2	2	3	2
5	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2
6	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2
7	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3
8	2	2	1	4	2	1	2	1	2	1
9	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2
10	1	1	1	2	2	1	1	2	1	1
11	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3
12	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3
13	3	3	3	4	3	3	2	2	2	3
14	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
15	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3
16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
17	2	1	1	3	2	2	1	2	2	1
18	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3
19	3	3	3	4	3	3	2	3	2	2
20	3	3	2	3	2	3	2	3	3	2
21	3	2	2	3	2	3	2	3	2	3
22	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
23	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2
24	3	3	3	4	3	3	3	3	2	2
25	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3
26	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3
27	3	2	2	3	3	3	3	2	2	2
28	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2
29	2	3	2	4	3	2	2	2	3	2
30	3	3	3	4	3	3	3	3	2	2
31	1	2	2	4	2	3	3	2	2	2
32	3	2	2	4	2	2	2	3	2	2
33	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3
34	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
35	3	3	3	4	3	2	2	2	3	2
36	3	2	3	4	3	2	3	3	3	2
37	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
38	1	2	2	3	2	2	2	2	2	2
39	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
40	1	2	2	3	2	2	2	1	2	2

No Urut	Y = Motivasi kerja								
	Y.11	Y.12	Y.13	Y.14	Y.15	Y.16	Y.a	Y.b	Y.rt
1	3	3	3	3	2	3	43	42	2,80
2	2	3	3	3	3	3	47	43	2,87
3	2	2	2	2	1	2	30	26	1,73
4	3	2	3	3	3	3	41	40	2,67
5	3	2	2	3	2	2	40	37	2,47
6	2	2	1	2	2	2	32	29	1,93
7	3	3	2	3	3	3	41	39	2,60
8	2	2	2	2	2	2	30	26	1,73
9	3	3	2	3	2	2	43	40	2,67
10	1	1	1	1	2	2	21	19	1,27
11	3	3	3	3	3	3	49	45	3,00
12	3	3	3	3	2	2	47	43	2,87
13	2	2	3	2	2	1	40	36	2,40
14	3	3	3	2	3	3	46	43	2,87
15	3	3	4	3	3	3	53	49	3,27
16	3	3	3	3	3	3	48	45	3,00
17	1	2	2	2	1	1	26	23	1,53
18	3	3	3	3	3	3	48	44	2,93
19	2	2	3	3	2	2	42	38	2,53
20	3	2	2	2	2	3	40	37	2,47
21	2	3	2	3	3	3	41	38	2,53
22	2	3	2	3	2	2	43	40	2,67
23	2	3	3	3	2	3	38	35	2,33
24	2	2	3	3	1	1	41	37	2,47
25	3	2	3	2	3	3	42	39	2,60
26	3	3	3	3	3	3	45	42	2,80
27	3	3	3	2	3	2	41	38	2,53
28	3	3	2	3	3	3	45	42	2,80
29	3	2	3	2	2	1	38	34	2,27
30	3	2	2	3	3	2	44	40	2,67
31	2	2	2	2	2	2	35	31	2,07
32	2	2	2	2	2	2	36	32	2,13
33	3	3	3	3	3	3	49	45	3,00
34	3	3	3	3	3	3	48	45	3,00
35	2	2	3	2	2	2	40	36	2,40
36	3	2	2	3	3	3	44	40	2,67
37	3	3	3	3	3	3	47	44	2,93
38	2	1	1	2	2	2	30	27	1,80
39	1	2	2	2	3	3	33	31	2,07
40	1	2	1	1	2	1	27	24	1,60

HASIL UJI VALIDITAS

Correlations

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1
X1.1 Pearson Correlation	1	,641**	,676**	,704**	,171	,688**	,298	,078	,754**
Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,292	,000	,062	,633	,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.2 Pearson Correlation	,641**	1	,531**	,629**	,189	,520**	,461**	,145	,657**
Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,243	,001	,003	,371	,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.3 Pearson Correlation	,676**	,531**	1	,611**	,082	,672**	,400*	,030	,677**
Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,615	,000	,010	,852	,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.4 Pearson Correlation	,704**	,629**	,611**	1	,204	,690**	,341*	,145	,710**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,208	,000	,031	,372	,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.5 Pearson Correlation	,171	,189	,082	,204	1	,303	,478**	,110	,347*
Sig. (2-tailed)	,292	,243	,615	,208		,058	,002	,500	,028
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.6 Pearson Correlation	,688**	,520**	,672**	,690**	,303	1	,380*	,021	,780**
Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000	,000	,058		,016	,899	,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.7 Pearson Correlation	,298	,461**	,400*	,341*	,478**	,380*	1	,102	,548**
Sig. (2-tailed)	,062	,003	,010	,031	,002	,016		,531	,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.8 Pearson Correlation	,078	,145	,030	,145	,110	,021	,102	1	,147
Sig. (2-tailed)	,633	,371	,852	,372	,500	,899	,531		,365
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1 Pearson Correlation	,754**	,657**	,677**	,710**	,347*	,780**	,548**	,147	1
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,028	,000	,000	,365	
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	X1.16	X1
X1.9 Pearson Correlation	1	,635**	,530**	,446**	,523**	,502**	,376*	,501**	,668**
Sig. (2-tailed)		,000	,000	,004	,001	,001	,017	,001	,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.10 Pearson Correlation	,635**	1	,496**	,705**	,690**	,455**	,562**	,616**	,719**
Sig. (2-tailed)	,000		,001	,000	,000	,003	,000	,000	,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.11 Pearson Correlation	,530**	,496**	1	,644**	,550**	,533**	,603**	,528**	,721**
Sig. (2-tailed)	,000	,001		,000	,000	,000	,000	,000	,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.12 Pearson Correlation	,446**	,705**	,644**	1	,669**	,500**	,785**	,557**	,732**
Sig. (2-tailed)	,004	,000	,000		,000	,001	,000	,000	,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.13 Pearson Correlation	,523**	,690**	,550**	,669**	1	,566**	,625**	,570**	,724**
Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.14 Pearson Correlation	,502**	,455**	,533**	,500**	,566**	1	,415**	,619**	,681**
Sig. (2-tailed)	,001	,003	,000	,001	,000		,008	,000	,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.15 Pearson Correlation	,376*	,562**	,603**	,785**	,625**	,415**	1	,497**	,698**
Sig. (2-tailed)	,017	,000	,000	,000	,000	,008		,001	,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.16 Pearson Correlation	,501**	,616**	,528**	,557**	,570**	,619**	,497**	1	,778**
Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000	,000	,000	,000	,001		,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1 Pearson Correlation	,668**	,719**	,721**	,732**	,724**	,681**	,698**	,778**	1
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

	X1.17	X1.18	X1.19	X1.20	X1.21	X1.22	X1.23	X1.24	X1
X1.17 Pearson Correlation	1	,467**	,580**	,682**	,559**	,031	,446**	,370*	,771**
Sig. (2-tailed)		,002	,000	,000	,000	,852	,004	,019	,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.18 Pearson Correlation	,467**	1	,724**	,634**	,678**	,174	,535**	,628**	,646**
Sig. (2-tailed)	,002		,000	,000	,000	,282	,000	,000	,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.19 Pearson Correlation	,580**	,724**	1	,691**	,778**	,115	,656**	,652**	,747**
Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,481	,000	,000	,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.20 Pearson Correlation	,682**	,634**	,691**	1	,678**	,287	,582**	,517**	,671**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,073	,000	,001	,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.21 Pearson Correlation	,559**	,678**	,778**	,678**	1	,112	,729**	,770**	,760**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,490	,000	,000	,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.22 Pearson Correlation	,031	,174	,115	,287	,112	1	,163	-,070	,050
Sig. (2-tailed)	,852	,282	,481	,073	,490		,315	,667	,758
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.23 Pearson Correlation	,446**	,535**	,656**	,582**	,729**	,163	1	,595**	,695**
Sig. (2-tailed)	,004	,000	,000	,000	,000	,315		,000	,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.24 Pearson Correlation	,370*	,628**	,652**	,517**	,770**	-,070	,595**	1	,707**
Sig. (2-tailed)	,019	,000	,000	,001	,000	,667	,000		,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1 Pearson Correlation	,771**	,646**	,747**	,671**	,760**	,050	,695**	,707**	1
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,758	,000	,000	
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

	X1.25	X1.26	X1.27	X1.28	X1.29	X1.30	X1.31	X1.32	X1
X1.25 Pearson Correlation	1	,698**	,434**	,634**	,618**	,726**	,498**	,685**	,719**
Sig. (2-tailed)		,000	,005	,000	,000	,000	,001	,000	,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.26 Pearson Correlation	,698**	1	,443**	,855**	,764**	,657**	,576**	,732**	,795**
Sig. (2-tailed)	,000		,004	,000	,000	,000	,000	,000	,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.27 Pearson Correlation	,434**	,443**	1	,584**	,607**	,537**	,640**	,514**	,672**
Sig. (2-tailed)	,005	,004		,000	,000	,000	,000	,001	,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.28 Pearson Correlation	,634**	,855**	,584**	1	,841**	,755**	,707**	,761**	,788**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.29 Pearson Correlation	,618**	,764**	,607**	,841**	1	,699**	,733**	,838**	,823**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.30 Pearson Correlation	,726**	,657**	,537**	,755**	,699**	1	,717**	,776**	,794**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.31 Pearson Correlation	,498**	,576**	,640**	,707**	,733**	,717**	1	,668**	,716**
Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.32 Pearson Correlation	,685**	,732**	,514**	,761**	,838**	,776**	,668**	1	,866**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001	,000	,000	,000	,000		,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1 Pearson Correlation	,719**	,795**	,672**	,788**	,823**	,794**	,716**	,866**	1
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2
X2.1 Pearson Correlation	1	,815**	,825**	,728**	,658**	,767**	,667**	,771**	,760**	,849**
Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.2 Pearson Correlation	,815**	1	,950**	,673**	,644**	,795**	,648**	,800**	,771**	,832**
Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.3 Pearson Correlation	,825**	,950**	1	,751**	,665**	,823**	,635**	,818**	,727**	,840**
Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.4 Pearson Correlation	,728**	,673**	,751**	1	,574**	,727**	,604**	,635**	,649**	,717**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.5 Pearson Correlation	,658**	,644**	,665**	,574**	1	,660**	,683**	,676**	,636**	,766**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.6 Pearson Correlation	,767**	,795**	,823**	,727**	,660**	1	,680**	,782**	,718**	,823**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.7 Pearson Correlation	,667**	,648**	,635**	,604**	,683**	,680**	1	,719**	,686**	,807**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.8 Pearson Correlation	,771**	,800**	,818**	,635**	,676**	,782**	,719**	1	,848**	,838**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.9 Pearson Correlation	,760**	,771**	,727**	,649**	,636**	,718**	,686**	,848**	1	,823**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2 Pearson Correlation	,849**	,832**	,840**	,717**	,766**	,823**	,807**	,838**	,823**	1
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	X2.15	X2.16	X2.17	X2.18	X2
X2.10 Pearson Correlation	1	,040	,624**	,716**	,682**	,785**	,734**	,683**	,626**	,825**
Sig. (2-tailed)		,805	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.11 Pearson Correlation	,040	1	,079	,043	,092	,047	,197	,121	,108	,105
Sig. (2-tailed)	,805		,628	,793	,573	,774	,223	,457	,505	,518
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.12 Pearson Correlation	,624**	,079	1	,773**	,674**	,745**	,681**	,645**	,649**	,783**
Sig. (2-tailed)	,000	,628		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.13 Pearson Correlation	,716**	,043	,773**	1	,855**	,848**	,741**	,771**	,672**	,868**
Sig. (2-tailed)	,000	,793	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.14 Pearson Correlation	,682**	,092	,674**	,855**	1	,808**	,749**	,689**	,769**	,868**
Sig. (2-tailed)	,000	,573	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.15 Pearson Correlation	,785**	,047	,745**	,848**	,808**	1	,851**	,850**	,790**	,921**
Sig. (2-tailed)	,000	,774	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.16 Pearson Correlation	,734**	,197	,681**	,741**	,749**	,851**	1	,792**	,695**	,847**
Sig. (2-tailed)	,000	,223	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.17 Pearson Correlation	,683**	,121	,645**	,771**	,689**	,850**	,792**	1	,771**	,877**
Sig. (2-tailed)	,000	,457	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.18 Pearson Correlation	,626**	,108	,649**	,672**	,769**	,790**	,695**	,771**	1	,849**
Sig. (2-tailed)	,000	,505	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2 Pearson Correlation	,825**	,105	,783**	,868**	,868**	,921**	,847**	,877**	,849**	1
Sig. (2-tailed)	,000	,518	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

	X2.19	X2.20	X2.21	X2.22	X2.23	X2.24	X2.25	X2.26	X2
X2.19 Pearson Correlation	1	,691**	,783**	,875**	,768**	,786**	,804**	,144	,903**
Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,374	,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.20 Pearson Correlation	,691**	1	,784**	,846**	,800**	,742**	,706**	,008	,803**
Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,962	,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.21 Pearson Correlation	,783**	,784**	1	,824**	,867**	,704**	,735**	-,051	,862**
Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,753	,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.22 Pearson Correlation	,875**	,846**	,824**	1	,801**	,796**	,788**	,040	,889**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,807	,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.23 Pearson Correlation	,768**	,800**	,867**	,801**	1	,723**	,773**	,138	,863**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,394	,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.24 Pearson Correlation	,786**	,742**	,704**	,796**	,723**	1	,767**	,068	,814**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,677	,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.25 Pearson Correlation	,804**	,706**	,735**	,788**	,773**	,767**	1	,113	,852**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,486	,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.26 Pearson Correlation	,144	,008	-,051	,040	,138	,068	,113	1	,130
Sig. (2-tailed)	,374	,962	,753	,807	,394	,677	,486		,424
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2 Pearson Correlation	,903**	,803**	,862**	,889**	,863**	,814**	,852**	,130	1
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,424	
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

	X2.27	X2.28	X2.29	X2.30	X2.31	X2.32	X2.33	X2.34	X2
X2.27 Pearson Correlation	1	,770**	,786**	,762**	,717**	,042	,698**	,778**	,884**
Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,797	,000	,000	,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.28 Pearson Correlation	,770**	1	,800**	,821**	,845**	,036	,771**	,812**	,839**
Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,824	,000	,000	,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.29 Pearson Correlation	,786**	,800**	1	,866**	,811**	,035	,781**	,824**	,865**
Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,831	,000	,000	,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.30 Pearson Correlation	,762**	,821**	,866**	1	,846**	,148	,842**	,852**	,861**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,363	,000	,000	,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.31 Pearson Correlation	,717**	,845**	,811**	,846**	1	-,027	,809**	,865**	,813**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,869	,000	,000	,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.32 Pearson Correlation	,042	,036	,035	,148	-,027	1	,161	,152	,116
Sig. (2-tailed)	,797	,824	,831	,363	,869		,320	,350	,474
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.33 Pearson Correlation	,698**	,771**	,781**	,842**	,809**	,161	1	,922**	,879**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,320		,000	,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.34 Pearson Correlation	,778**	,812**	,824**	,852**	,865**	,152	,922**	1	,883**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,350	,000		,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2 Pearson Correlation	,884**	,839**	,865**	,861**	,813**	,116	,879**	,883**	1
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,474	,000	,000	
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y
Y.1 Pearson Correlation	1	,632**	,715**	,142	,708**	,562**	,400*	,646**	,806**
Sig. (2-tailed)		,000	,000	,383	,000	,000	,010	,000	,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.2 Pearson Correlation	,632**	1	,782**	,260	,690**	,560**	,533**	,536**	,777**
Sig. (2-tailed)	,000		,000	,105	,000	,000	,000	,000	,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.3 Pearson Correlation	,715**	,782**	1	,149	,802**	,589**	,570**	,627**	,831**
Sig. (2-tailed)	,000	,000		,360	,000	,000	,000	,000	,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.4 Pearson Correlation	,142	,260	,149	1	,150	,140	,154	,124	,205
Sig. (2-tailed)	,383	,105	,360		,354	,389	,341	,445	,204
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.5 Pearson Correlation	,708**	,690**	,802**	,150	1	,517**	,476**	,436**	,772**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,354		,001	,002	,005	,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.6 Pearson Correlation	,562**	,560**	,589**	,140	,517**	1	,537**	,532**	,694**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,389	,001		,000	,000	,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.7 Pearson Correlation	,400*	,533**	,570**	,154	,476**	,537**	1	,587**	,710**
Sig. (2-tailed)	,010	,000	,000	,341	,002	,000		,000	,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.8 Pearson Correlation	,646**	,536**	,627**	,124	,436**	,532**	,587**	1	,773**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,445	,005	,000	,000		,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y Pearson Correlation	,806**	,777**	,831**	,205	,772**	,694**	,710**	,773**	1
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,204	,000	,000	,000	,000	
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	Y.14	Y.15	Y.16	Y
Y.9 Pearson Correlation	1	,533**	,682**	,583**	,518**	,502**	,439**	,492**	,734**
Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,001	,001	,005	,001	,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.10 Pearson Correlation	,533**	1	,536**	,632**	,567**	,472**	,614**	,509**	,763**
Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,002	,000	,001	,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.11 Pearson Correlation	,682**	,536**	1	,532**	,525**	,604**	,527**	,497**	,784**
Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,001	,000	,000	,001	,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.12 Pearson Correlation	,583**	,632**	,532**	1	,565**	,654**	,491**	,528**	,751**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,001	,000	,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.13 Pearson Correlation	,518**	,567**	,525**	,565**	1	,513**	,329*	,318*	,748**
Sig. (2-tailed)	,001	,000	,001	,000		,001	,038	,045	,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.14 Pearson Correlation	,502**	,472**	,604**	,654**	,513**	1	,379*	,494**	,785**
Sig. (2-tailed)	,001	,002	,000	,000	,001		,016	,001	,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.15 Pearson Correlation	,439**	,614**	,527**	,491**	,329*	,379*	1	,748**	,618**
Sig. (2-tailed)	,005	,000	,000	,001	,038	,016		,000	,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.16 Pearson Correlation	,492**	,509**	,497**	,528**	,318*	,494**	,748**	1	,561**
Sig. (2-tailed)	,001	,001	,001	,000	,045	,001	,000		,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y Pearson Correlation	,734**	,763**	,784**	,751**	,748**	,785**	,618**	,561**	1
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

HASIL UJI RELIABILITAS

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	40	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,967	30

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	70,30	191,651	,737	,965
X1.2	70,40	194,759	,630	,966
X1.3	70,35	192,644	,652	,966
X1.4	70,33	191,815	,691	,966
X1.5	70,95	199,895	,288	,968
X1.6	70,10	192,144	,756	,965
X1.7	70,70	196,215	,512	,967
X1.9	70,18	193,738	,654	,966
X1.10	70,35	190,900	,707	,966
X1.11	70,18	192,046	,707	,966
X1.12	70,25	191,833	,720	,966
X1.13	70,35	192,438	,704	,966
X1.14	70,23	193,563	,664	,966
X1.15	70,40	193,682	,695	,966
X1.16	70,20	191,138	,756	,965
X1.17	70,28	192,153	,751	,965
X1.18	70,48	194,820	,613	,966
X1.19	70,30	191,138	,723	,965
X1.20	70,33	194,122	,645	,966
X1.21	70,23	190,846	,731	,965
X1.23	70,18	193,481	,669	,966
X1.24	70,10	193,221	,693	,966
X1.25	70,25	191,833	,680	,966
X1.26	70,23	191,769	,769	,965
X1.27	70,13	195,343	,661	,966
X1.28	70,20	190,831	,773	,965
X1.29	70,08	188,789	,809	,965
X1.30	70,13	190,830	,778	,965
X1.31	70,08	190,379	,694	,966
X1.32	70,10	187,990	,846	,965

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
72,70	205,805	14,346	30

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	40	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,986	31

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	71,20	336,113	,838	,986
X2.2	71,25	339,269	,815	,986
X2.3	71,30	338,421	,824	,986
X2.4	71,22	344,230	,689	,987
X2.5	71,60	336,400	,749	,986
X2.6	71,10	340,708	,816	,986
X2.7	71,50	338,974	,794	,986
X2.8	71,15	337,977	,839	,986
X2.9	71,25	340,141	,828	,986
X2.10	71,30	338,677	,814	,986
X2.12	71,10	344,349	,766	,986
X2.13	71,15	337,464	,860	,986
X2.14	71,15	336,336	,860	,986
X2.15	71,27	334,410	,925	,986
X2.16	71,25	335,474	,837	,986
X2.17	71,20	335,241	,870	,986
X2.18	71,22	335,204	,840	,986
X2.19	71,10	335,272	,894	,986
X2.20	71,25	338,449	,804	,986
X2.21	71,15	335,259	,860	,986
X2.22	71,27	334,358	,885	,986
X2.23	71,20	337,959	,851	,986
X2.24	71,13	338,881	,800	,986
X2.25	70,93	340,481	,841	,986
X2.27	71,08	338,020	,876	,986
X2.28	71,08	335,763	,834	,986
X2.29	71,08	334,071	,859	,986
X2.30	71,10	334,349	,850	,986
X2.31	70,93	342,533	,806	,986
X2.33	71,05	334,715	,872	,986
X2.34	70,95	337,177	,871	,986

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
73,55	360,356	18,983	31

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	40	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,941	15

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	34,50	42,667	,765	,935
Y.2	34,63	43,369	,719	,936
Y.3	34,60	42,759	,796	,934
Y.5	34,43	44,917	,738	,937
Y.6	34,60	43,682	,634	,939
Y.7	34,73	43,640	,652	,938
Y.8	34,55	43,279	,732	,936
Y.9	34,60	44,297	,708	,937
Y.10	34,80	43,703	,717	,937
Y.11	34,65	42,695	,755	,936
Y.12	34,68	43,763	,727	,936
Y.13	34,65	42,900	,687	,937
Y.14	34,58	43,481	,760	,936
Y.15	34,70	44,472	,588	,940
Y.16	34,73	44,307	,536	,942

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
37,10	49,836	7,059	15

HASIL ANALISIS DESKRIPTIF

Statistics

		X1 = iklim komunikasi organisasi	X2 = kepuasan kerja	Y = motivasi kerja
N	Valid	40	40	40
	Missing	0	0	0
Mean		2,4235	2,3723	2,4738
Std. Error of Mean		,07571	,09685	,07450
Median		2,5150	2,5150	2,5650
Mode		2,80	2,55 ^a	2,67
Std. Deviation		,47882	,61255	,47119
Variance		,229	,375	,222
Range		2,17	2,13	2,00
Minimum		1,13	1,00	1,27
Maximum		3,30	3,13	3,27
Sum		96,94	94,89	98,95

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

HASIL DISTRIBUSI FREKUENSI

X1 = iklim komunikasi organisasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Baik	3	7,5	7,5	7,5
	Cukup	31	77,5	77,5	85,0
	Kurang	6	15,0	15,0	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

X2 = kepuasan kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tinggi	5	12,5	12,5	12,5
	Sedang	25	62,5	62,5	75,0
	Rendah	10	25,0	25,0	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

Y = motivasi kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tinggi	5	12,5	12,5	12,5
	Sedang	28	70,0	70,0	82,5
	Rendah	7	17,5	17,5	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

HASIL REGRESI LINEAR BERGANDA

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X2 = kepuasan kerja, X1 = iklim komunikasi organisasi ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Y = motivasi kerja

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,669 ^a	,448	,418	,35957

a. Predictors: (Constant), X2 = kepuasan kerja, X1 = iklim komunikasi organisasi

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3,875	2	1,937	14,985	,000 ^a
	Residual	4,784	37	,129		
	Total	8,659	39			

a. Predictors: (Constant), X2 = kepuasan kerja, X1 = iklim komunikasi organisasi

b. Dependent Variable: Y = motivasi kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,283	,412		,686	,497
	X1 = iklim komunikasi organisasi	,478	,123	,486	3,898	,000
	X2 = kepuasan kerja	,435	,096	,566	4,538	,000

a. Dependent Variable: Y = motivasi kerja



HASIL REGRESI LINEAR SEDERHANA

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X1 = iklim komunikasi organisasi ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Y = motivasi kerja

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,374 ^a	,140	,117	,44267

a. Predictors: (Constant), X1 = iklim komunikasi organisasi

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1,212	1	1,212	6,186	,017 ^a
	Residual	7,447	38	,196		
	Total	8,659	39			

a. Predictors: (Constant), X1 = iklim komunikasi organisasi

b. Dependent Variable: Y = motivasi kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1,581	,366		4,326	,000
	X1 = iklim komunikasi organisasi	,368	,148	,374	2,487	,017

a. Dependent Variable: Y = motivasi kerja

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X2 = kepuasan kerja	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Y = motivasi kerja

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,470 ^a	,221	,200	,42141

a. Predictors: (Constant), X2 = kepuasan kerja

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1,910	1	1,910	10,757	,002 ^a
	Residual	6,748	38	,178		
	Total	8,659	39			

a. Predictors: (Constant), X2 = kepuasan kerja

b. Dependent Variable: Y = motivasi kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1,617	,270		5,994	,000
	X2 = kepuasan kerja	,361	,110	,470	3,280	,002

a. Dependent Variable: Y = motivasi kerja

