

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis regresi berganda, maka dapat disimpulkan bahwa tindakan supervisi berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Artinya semakin besar tindakan supervisi yang diberikan maka akan semakin meningkat kepuasan kerja yang dirasakan oleh auditor begitu pula sebaliknya. Tindakan supervisi memiliki pengaruh sebesar 55.6% terhadap kepuasan kerja auditor. Berdasarkan hasil analisis secara parsial, diperoleh hasil bahwa setiap aspek dari tindakan supervisi yaitu aspek kepemimpinan dan mentoring, aspek kondisi kerja dan aspek penugasan, berpengaruh terhadap kepuasan kerja auditor.

5.2 Keterbatasan

Penelitian ini menggunakan alat ukur kuesioner yang dikembangkan oleh Patten (1995) berdasarkan atas rekomendasi tindakan supervisi yang direkomendasikan oleh *Accounting Education Change Commission (AECC)* di Amerika, sedangkan Standar Audit Pemerintahan (SAP) yang dikeluarkan oleh Badan Pemeriksa Keuangan (BPK) yang merupakan pedoman bagi lembaga-lembaga pemerintahan Indonesia belum merinci secara khusus mengenai tindakan supervisi itu sendiri. Hal ini memungkinkan tindakan supervisi yang dianut oleh Indonesia dan Amerika adalah berbeda.

5.3 Saran

Keterbatasan pada penelitian adalah tidak adanya rincian secara khusus mengenai tindakan supervisi di Indonesia sehingga peneliti menggunakan rincian tindakan supervisi yang direkomendasikan oleh *Accounting Education Change Commission (AECC)* di Amerika yang dikembangkan oleh Patten (1995). Disarankan bagi Badan Pemeriksa Keuangan (BPK) dan pihak-pihak berwenang lainnya dalam pembuatan peraturan bagi lembaga-lembaga pemerintahan Indonesia untuk membuat peraturan atau pedoman yang merinci secara khusus mengenai tindakan supervisi itu sendiri.

DAFTAR PUSTAKA

- Alvin, Arrens. A, et al. 2008. *Auditing & Jasa Assurance*. Edisi Keduabelas, Jilid Satu, Edisi Bahasa Indonesia. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Amilin dan Supriatiningsih. 2009. *Analisis Pengaruh Tindakan Supervisi, Komitmen Organisasional dan Komitmen Profesional Terhadap Kepuasan Kerja Akuntan Publik Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening*. (Jurnal Ilmiah ESAI Volume 3 Nomor I).
- Antonio, Carolus. 2009. *Pengaruh Tindakan Superisi Terhadap Kepuasan Kerja Auditor di DKI Jakarta*. (Skripsi). Yogyakarta: Universitas Atmajaya Yogyakarta.
- As'ad, M. 1995. *Seri Umum Sumber Daya Manusia : Psikologi Industri*. Cetakan Kedua. Edisi Keempat. Yogyakarta: Liberty.
- Boynton, William C. et al. 2002. *Modern Auditing*. Edisi Ketujuh. Jilid I. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Ciptaningrum, Uri. 2011. *Pengaruh Tindakan Supervisi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Auditor Internal Di Inspektorat Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta*. (Skripsi). Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Eddy, Aris Sarwono. 2001. *Analisis Pengaruh Tindakan Supervisi Terhadap Kepuasan Kerja Auditor Pemula : Studi Empiris pada Auditor Eksternal dan Auditor Internal di Indonesia*. (Tesis). Semarang: Pasca Sarjana Universitas Diponegoro.
- Hadi, Syamsul. 2007. *Pengaruh Tindakan Supervisi Terhadap Kepuasan Kerja Akuntan Pemula*. (Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia. JAAI Volume 11 Nomor 2 Hal.187-198).
- Handoko, T. Hani. 2008. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Yogyakarta: BPFPE.
- Hartadi, Bambang. 1991. *Internal Auditing*. Edisi Pertama. Yogyakarta: Penerbit Andi Offset.
- Jogiyanto. 2007. *Metodologi Penelitian Bisnis: Salah Kaprah dan Pengalaman-Pengalaman*. Yogyakarta: BPFPE UGM.

- Kuncoro, Mudrajad. 2003. *Metode Riset untuk Bisnis & Ekonomi*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Kurniwati, Rosalina Tethool dan Rustiana. 2003. *Dampak Interaksi Tindakan Supervisi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Auditor: Studi Empiris Di Kap Yogyakarta, Semarang Dan Solo*. (Jurnal KINERJA Volume 7 Nomor 1). Yogyakarta: Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
- Mardiasmo. 2009. *Akuntansi Sektor Publik*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Nurahma, Myrna & Nur Indriantoro. 2000. *Tindakan Supervisi dan Kepuasan Kerja Akuntan Pemula di Kantor Akuntan Publik*. (Jurnal Riset Akuntansi Indonesia Volume 3 Nomor I Hal.102-117).
- Peraturan Daerah Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta Nomor 7 Tahun 2000 tentang Organisasi dan Tata Kerja Inspektorat pasal 4, 5 dan 6.
- Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor PER/05/M.PAN/03/2008 tentang Standar Audit Aparat Pengawas Intern Pemerintah.
- Rapina dan Friska, Hana. 2011. *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Tindakan Supervisi Terhadap Kepuasan Kerja Auditor Junior*. (Jurnal Ilmiah Akuntansi Akurat Nomor 06 Tahun Kedua September-Desember 2011).
- Riduwan, Dr., dkk. 2011. *Cara Mudah Belajar SPSS Versi 17.00 dan Aplikasi Statistik Penelitian*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Robbins, Stephen P. dan Mary Coulter. 2010. *Manajemen*. Edisi Kesepuluh. Jilid 2. Edisi Bahasa Indonesia. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Sugiyono. 2007. *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Syofyetty, Erni. 2009. *Pengaruh Tindakan Supervisi Terhadap Kepuasan Kerja Auditor Pada Inspektorat Provinsi Sumatera Barat*. (Tesis). Pasca Sarjana Universitas Andalas.
- Wexley, Kenneth N. dan Yukl, Gary A. 2005. *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personal*. Edisi Bahasa Indonesia. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Widyarini, Dyah. 2009. *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kreativitas Auditor/Pegawai Inspektorat Kabupaten Banjarnegara*. (Tesis). Semarang: Program Studi Magister Akuntansi Universitas Diponegoro.



Kepada Yth

Bapak/Ibu/Sdr/i Auditor

Di tempat

Dengan Hormat,

Pada kesempatan ini perkenankan peneliti selaku mahasiswi Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta, memohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/i untuk meluangkan waktu guna mengisi kuesioner yang peneliti susun untuk mendapatkan data yang akan peneliti gunakan dalam rangka menyusun skripsi yang berjudul:

“PENGARUH TINDAKAN SUPERVISI TERHADAP KEPUASAN KERJA AUDITOR DI INSPEKTORAT DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA”

Mohon kuesioner ini diisi dengan jujur (sesuai dengan keadaan sebenarnya) karena setiap jawaban yang Bapak/Ibu/Sdr/i berikan merupakan bantuan yang tak ternilai besarnya bagi peneliti.

Akhir kata, atas segala bantuan dan kerjasama Bapak/Ibu/Sdr/i sebelum dan sesudahnya peneliti mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya.

Yogyakarta, 10 September 2012

Peneliti

Esti Saraswati

Bagian I.

Pada bagian ini Bapak/Ibu/Sdr/i diminta untuk menjawab beberapa pertanyaan umum mengenai data diri Bapak/Ibu/Sdr/i dengan cara memberi tanda “√” pada jawaban yang sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

1. Jenis kelamin

 Pria Wanita

2. Usia

 20-25 thn 26-30 thn > 30 thn

3. Jabatan Auditor

 Auditor Pelaksana Auditor Pelaksana Lanjutan Auditor penyelia Auditor Ahli I Auditor Ahli Muda Auditor Madya Lainnya (sebutkan).....

4. Lama kerja sebagai auditor

 < 3 thn 3-5 thn 6-8 thn > 8thn

5. Pendidikan formal

 D3 S1 S2 S3 Lainnya (sebutkan).....

Bagian II. Bagian ini mengenai tindakan supervisi.

Bapak/Ibu/Sdr/i diminta menjawab dengan cara memberi tanda “√” pada jawaban yang sesuai dengan apa yang Bapak/Ibu/Sdr/i alami.

STS Sangat Tidak Setuju

TS Tidak Setuju

N Netral

S Setuju

SS Sangat Setuju

A. Aspek Kepemimpinan dan Mentoring

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Supervisor saya sering memberikan <i>feedback</i> atas kinerja saya secara jujur, terbuka dan interaktif					
2	Supervisor saya memperhatikan keluhan-keluhan saya tentang pekerjaan					
3	Ketika saya menyampaikan ketidakpuasan, supervisor saya menanyakan keadaan dan penyebabnya					
4	Supervisor saya selalu menghargai kinerja yang baik					
5	Supervisor saya memperlakukan saya sebagai seseorang yang mempunyai karir jangka panjang di instansi ini (tidak bekerja dalam jangka pendek)					
6	Supervisor saya membantu saya mengenali peluang kerja masa yang akan datang					
7	Supervisor saya menaruh perhatian terhadap minat dan rencana saya					
8	Supervisor saya bisa menjadi panutan bagaimana seorang profesional seharusnya					
9	Supervisor saya mampu menunjukkan rasa bangga akan profesi akuntan dan peran penting profesi ini kepada klien dan masyarakat					

B. Aspek Kondisi Kerja						
No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
10	Supervisor saya menjelaskan suatu penugasan dengan seksama					
11	Supervisor saya mengalokasikan waktu yang cukup dalam penugasan yang rumit					
12	Supervisor saya bersikap terbuka terhadap segala hambatan (termasuk hambatan anggaran)					
13	Supervisor saya menjelaskan bagaimana suatu bagian penugasan sesuai dengan penugasan secara keseluruhan					
14	Supervisor saya senantiasa mengawasi pekerjaan saya sampai selesai					
15	Supervisor saya cukup adil dalam mendistribusikan kesempatan dan beban pekerjaan kepada semua bawahannya					
16	Supervisor saya berusaha meminimalkan <i>stress</i> yang berkaitan dengan pekerjaan					
C. Aspek Penugasan						
No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
17	Supervisor saya menyerahkan tanggungjawab kepada saya segera setelah saya mampu menanganinya					
18	Supervisor saya menyediakan kesempatan yang maksimal kepada saya untuk berkomunikasi lisan					
19	Supervisor saya menyediakan kesempatan yang maksimal kepada saya untuk berkomunikasi tertulis					
20	Supervisor saya menyediakan kesempatan yang maksimal kepada saya untuk berpikir kritis					
21	Supervisor saya menyediakan kesempatan yang maksimal kepada saya untuk menggunakan teknik analitis					
22	Supervisor saya membantu saya mengembangkan kemampuan berkomunikasi, berpikir kritis, dan mengembangkan keahlian analitis saya					

Bagian III. Pada bagian ini, Bapak/Ibu/Sdr/i dapat bertanya pada diri Bapak/Ibu/Sdr/i sendiri “seberapa puaskah saya sehubungan dengan aspek-aspek yang ada di bawah ini jika dihubungkan dengan pekerjaan saya?” Untuk itu Bapak/Ibu/Sdr/i diminta memilih salah satu dengan memberi tanda “√” alternatif jawaban yang ada pada setiap pertanyaan.

STP Sangat Tidak Puas

TP Tidak Puas

N Netral

P Puas

SP Sangat Puas

No.	Pertanyaan	STP	TP	N	P	SP
1	Fleksibilitas yang diterapkan supervisor.					
2	Kesempatan yang diberikan oleh supervisor untuk mengerjakan tugas sendiri.					
3	Kesempatan yang diberikan oleh supervisor untuk mengerjakan sesuatu yang berlainan dari waktu ke waktu.					
4	Kesempatan yang diberikan oleh supervisor untuk tampil menjadi “seseorang/pemimpin” dalam kelompok atau komunitas kerja.					
5	Kecakapan dan kemampuan supervisor dalam menghadapi karyawan.					
6	Kecakapan dan kemampuan supervisor dalam mengambil keputusan					
7	Kesempatan yang diberikan oleh supervisor untuk mengerjakan sesuatu sesuai dengan pendapat saya sendiri.					
8	Berkat bimbingan dan pengarahan supervisor, cara bekerja saya memberikan kepastian kerja.					
9	Kesempatan yang diberikan oleh supervisor untuk mengerjakan sesuatu bagi orang lain.					

No.	Pertanyaan	STP	TP	N	P	SP
10	Kesempatan yang diberikan oleh supervisor untuk memberitahukan orang lain tentang apa yang harus dikerjakan.					
11	Kesempatan yang diberikan oleh supervisor untuk mengerjakan sesuatu dengan menggunakan kemampuan saya sendiri.					
12	Kebijakan perusahaan diterapkan dalam praktik.					
13	Saya merasa telah menerima gaji yang sepadan dengan beban kerja yang diberikan supervisor.					
14	Kesempatan yang diberikan oleh supervisor untuk mengembangkan diri.					
15	Kesempatan yang diberikan oleh supervisor untuk menggunakan keputusan saya sendiri.					
16	Kesempatan yang diberikan oleh supervisor untuk mengerjakan tugas dengan memakai metode saya sendiri.					
17	Perhatian supervisor atas kondisi lingkungan kerja.					
18	Sikap saya sehubungan dengan kerjasama dengan supervisor dan teman sekerja.					
19	Penghargaan pujian saya peroleh dari supervisor bilamana saya mengerjakan tugas dengan baik.					
20	Prestasi yang telah saya raih adalah berkat kerjasama yang baik dengan supervisor.					

TERIMAKASIH ATAS KESEDIAAN BAPAK/IBU/SDR/I
UNTUK MENGISI KUESIONER INI

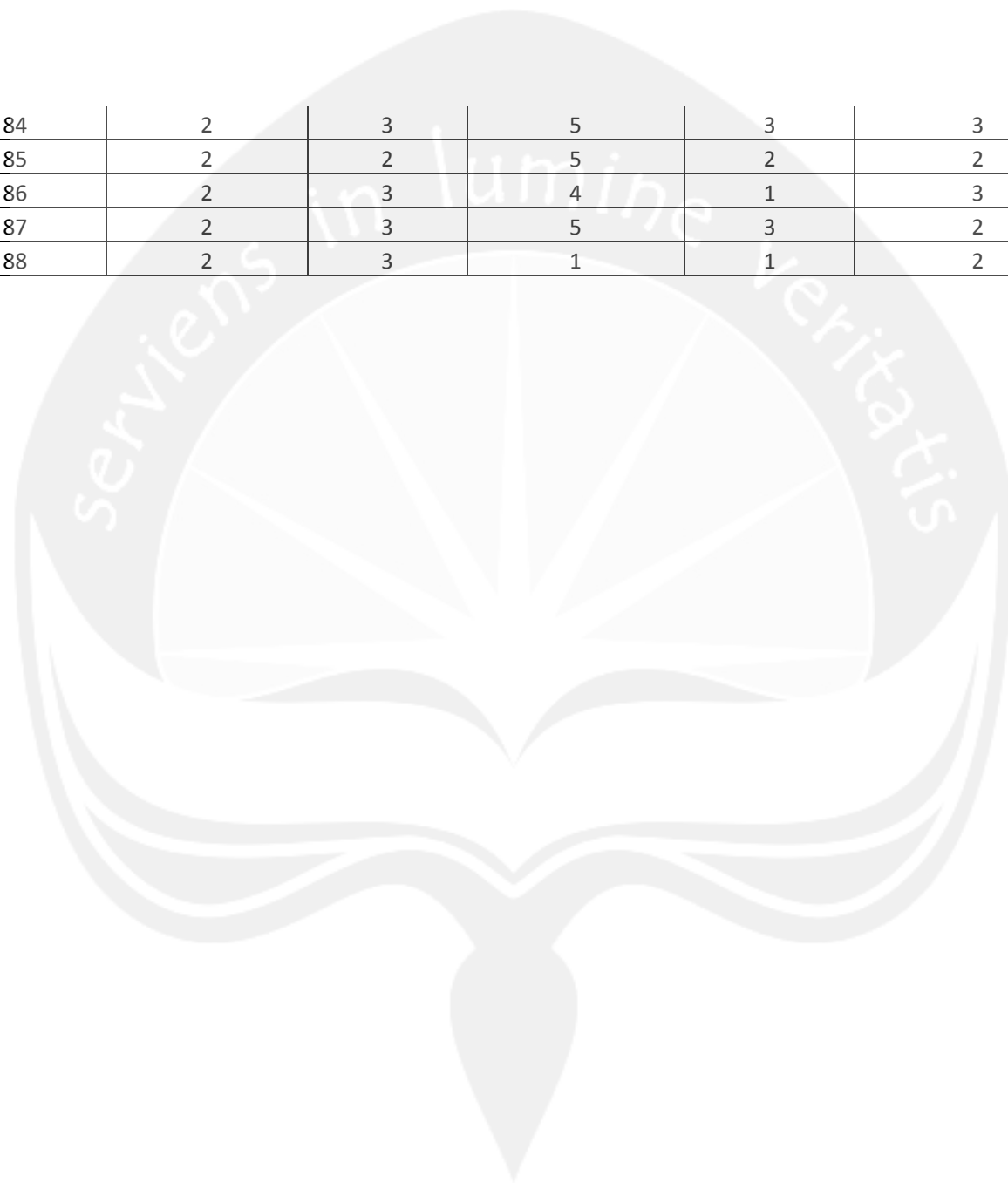
Coding Demografi Responden

Responden	Jenis Kelamin	Usia	Jabatan Auditor	Lama Bekerja	Pendidikan Formal
1	1	3	3	4	5
2	2	3	5	4	2
3	1	2	5	1	2
4	2	3	3	4	5
5	2	3	3	4	1
6	1	3	5	3	2
7	1	3	4	2	2
8	2	3	3	4	5
9	2	3	4	3	2
10	1	3	3	4	5
11	1	3	2	4	1
12	1	2	1	1	2
13	1	3	1	2	1
14	1	2	5	1	3
15	1	3	1	1	3
16	1	3	5	3	2
17	1	3	3	4	5
18	1	3	5	4	2
19	2	3	3	4	3
20	2	3	1	4	2
21	2	3	5	4	2
22	2	3	6	4	3
23	2	3	6	4	2
24	2	3	6	2	2
25	2	3	2	4	1

26	1	3	6	4	3
27	1	3	3	4	5
28	1	3	6	4	2
29	1	3	2	4	5
30	1	3	6	4	2
31	1	3	5	2	2
32	1	3	6	3	2
33	2	3	5	4	2
34	2	3	4	3	2
35	2	3	5	4	2
36	2	2	5	3	2
37	2	3	2	4	1
38	1	3	5	3	2
39	1	3	4	4	2
40	1	3	5	4	2
41	1	3	5	4	3
42	1	3	5	3	3
43	1	3	5	4	2
44	2	3	2	2	1
45	2	1	1	1	2
46	2	3	5	4	3
47	1	3	2	4	5
48	1	3	5	3	3
49	1	3	4	4	2
50	1	3	2	4	2
51	2	3	6	4	2
52	2	3	4	2	3
53	2	3	4	2	3
54	1	3	1	3	2

55	1	3	4	3	2
56	1	3	5	4	2
57	1	3	6	4	2
58	2	3	6	3	2
59	2	2	1	3	2
60	2	3	4	3	2
61	1	3	4	3	2
62	1	3	6	4	3
63	1	3	5	3	2
64	1	2	1	1	2
65	1	3	2	3	1
66	1	3	5	2	2
67	1	3	3	2	2
68	1	3	5	2	3
69	1	3	3	4	1
70	1	3	5	4	2
71	1	2	1	1	2
72	1	3	4	4	3
73	1	3	4	4	5
74	1	3	3	2	2
75	1	2	4	1	2
76	1	3	4	3	2
77	2	3	6	4	3
78	2	3	5	4	2
79	2	2	5	2	5
80	2	3	5	3	3
81	2	3	4	2	2
82	2	3	5	4	2
83	2	3	5	4	2

84	2	3	5	3	3
85	2	2	5	2	2
86	2	3	4	1	3
87	2	3	5	3	2
88	2	3	1	1	2



Validitas

a) Kepemimpinan dan Mentoring

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	.733
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square
	136.242
	df
	36
	Sig.
	.000

Anti-image Matrices

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9
Anti-image Covariance	X1.1	.473	-.255	-.186	-.130	-.014	-.138	.027	-.068	-.063
	X1.2	-.255	.577	.005	-.011	-.064	.046	-.081	-.107	.033
	X1.3	-.186	.005	.772	-.117	.013	.066	-.069	-.042	.045
	X1.4	-.130	-.011	-.117	.853	-.036	-.008	.044	.040	-.074
	X1.5	-.014	-.064	.013	-.036	.884	-.141	.048	-.020	-.182
	X1.6	-.138	.046	.066	-.008	-.141	.826	-.105	-.081	-.025
	X1.7	.027	-.081	-.069	.044	.048	-.105	.753	-.248	-.108
	X1.8	-.068	-.107	-.042	.040	-.020	-.081	-.248	.692	.022
	X1.9	-.063	.033	.045	-.074	-.182	-.025	-.108	.022	.900
Anti-image Correlation	X1.1	.701 ^a	-.488	-.308	-.204	-.022	-.220	.044	-.119	-.096
	X1.2	-.488	.735 ^a	.007	-.015	-.090	.067	-.124	-.169	.046
	X1.3	-.308	.007	.765 ^a	-.144	.015	.083	-.090	-.057	.055
	X1.4	-.204	-.015	-.144	.782 ^a	-.041	-.010	.054	.052	-.084
	X1.5	-.022	-.090	.015	-.041	.715 ^a	-.164	.059	-.025	-.205
	X1.6	-.220	.067	.083	-.010	-.164	.749 ^a	-.133	-.106	-.029
	X1.7	.044	-.124	-.090	.054	.059	-.133	.713 ^a	-.343	-.131
	X1.8	-.119	-.169	-.057	.052	-.025	-.106	-.343	.781 ^a	.028
	X1.9	-.096	.046	.055	-.084	-.205	-.029	-.131	.028	.669 ^a

Anti-image Matrices

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9
Anti-image	X1.1	.473	-.255	-.186	-.130	-.014	-.138	.027	-.068	-.063
Covariance	X1.2	-.255	.577	.005	-.011	-.064	.046	-.081	-.107	.033
	X1.3	-.186	.005	.772	-.117	.013	.066	-.069	-.042	.045
	X1.4	-.130	-.011	-.117	.853	-.036	-.008	.044	.040	-.074
	X1.5	-.014	-.064	.013	-.036	.884	-.141	.048	-.020	-.182
	X1.6	-.138	.046	.066	-.008	-.141	.826	-.105	-.081	-.025
	X1.7	.027	-.081	-.069	.044	.048	-.105	.753	-.248	-.108
	X1.8	-.068	-.107	-.042	.040	-.020	-.081	-.248	.692	.022
	X1.9	-.063	.033	.045	-.074	-.182	-.025	-.108	.022	.900
Anti-image	X1.1	.701 ^a	-.488	-.308	-.204	-.022	-.220	.044	-.119	-.096
Correlation	X1.2	-.488	.735 ^a	.007	-.015	-.090	.067	-.124	-.169	.046
	X1.3	-.308	.007	.765 ^a	-.144	.015	.083	-.090	-.057	.055
	X1.4	-.204	-.015	-.144	.782 ^a	-.041	-.010	.054	.052	-.084
	X1.5	-.022	-.090	.015	-.041	.715 ^a	-.164	.059	-.025	-.205
	X1.6	-.220	.067	.083	-.010	-.164	.749 ^a	-.133	-.106	-.029
	X1.7	.044	-.124	-.090	.054	.059	-.133	.713 ^a	-.343	-.131
	X1.8	-.119	-.169	-.057	.052	-.025	-.106	-.343	.781 ^a	.028
	X1.9	-.096	.046	.055	-.084	-.205	-.029	-.131	.028	.669 ^a

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Communalities

	Initial	Extraction
X1.1	1.000	.718
X1.2	1.000	.570
X1.3	1.000	.551
X1.4	1.000	.598
X1.5	1.000	.573
X1.6	1.000	.412
X1.7	1.000	.617
X1.8	1.000	.644

X1.9	1.000	.515
------	-------	------

Extraction Method: Principal
Component Analysis.

b) Kondisi Kerja

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.839
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	213.330
	df	21
	Sig.	.000

Anti-image Matrices

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7
Anti-image Covariance	X2.1	.415	-.100	-.140	-.216	-.152	-.032	-.010
	X2.2	-.100	.525	.029	-.103	-.085	-.113	-.125
	X2.3	-.140	.029	.697	.036	-.012	-.102	-.137
	X2.4	-.216	-.103	.036	.604	-.020	.077	-.039
	X2.5	-.152	-.085	-.012	-.020	.621	-.100	-.006
	X2.6	-.032	-.113	-.102	.077	-.100	.582	-.188
	X2.7	-.010	-.125	-.137	-.039	-.006	-.188	.583
Anti-image Correlation	X2.1	.801 ^a	-.215	-.260	-.431	-.298	-.065	-.020

X2.2	-.215	.876 ^a	.048	-.183	-.148	-.205	-.226
X2.3	-.260	.048	.851 ^a	.056	-.018	-.161	-.214
X2.4	-.431	-.183	.056	.788 ^a	-.033	.129	-.065
X2.5	-.298	-.148	-.018	-.033	.887 ^a	-.167	-.010
X2.6	-.065	-.205	-.161	.129	-.167	.835 ^a	-.322
X2.7	-.020	-.226	-.214	-.065	-.010	-.322	.850 ^a

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Communalities

	Initial	Extraction
X2.1	1.000	.672
X2.2	1.000	.612
X2.3	1.000	.387
X2.4	1.000	.400
X2.5	1.000	.503
X2.6	1.000	.495
X2.7	1.000	.517

Extraction Method: Principal
Component Analysis.

c) Penugasan

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	.759
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square
	94.693
	df
	15
	Sig.
	.000

Anti-image Matrices

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6
Anti-image Covariance	X3.1	.801	-.124	-.055	-.028	-.114	-.106
	X3.2	-.124	.631	-.154	-.235	-.096	-.112
	X3.3	-.055	-.154	.823	.149	-.015	-.164
	X3.4	-.028	-.235	.149	.762	-.012	-.133
	X3.5	-.114	-.096	-.015	-.012	.761	-.195
	X3.6	-.106	-.112	-.164	-.133	-.195	.636
Anti-image Correlation	X3.1	.848 ^a	-.174	-.067	-.036	-.146	-.148
	X3.2	-.174	.754 ^a	-.213	-.339	-.138	-.176
	X3.3	-.067	-.213	.680 ^a	.188	-.019	-.227
	X3.4	-.036	-.339	.188	.673 ^a	-.016	-.190
	X3.5	-.146	-.138	-.019	-.016	.807 ^a	-.280
	X3.6	-.148	-.176	-.227	-.190	-.280	.773 ^a

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Communalities

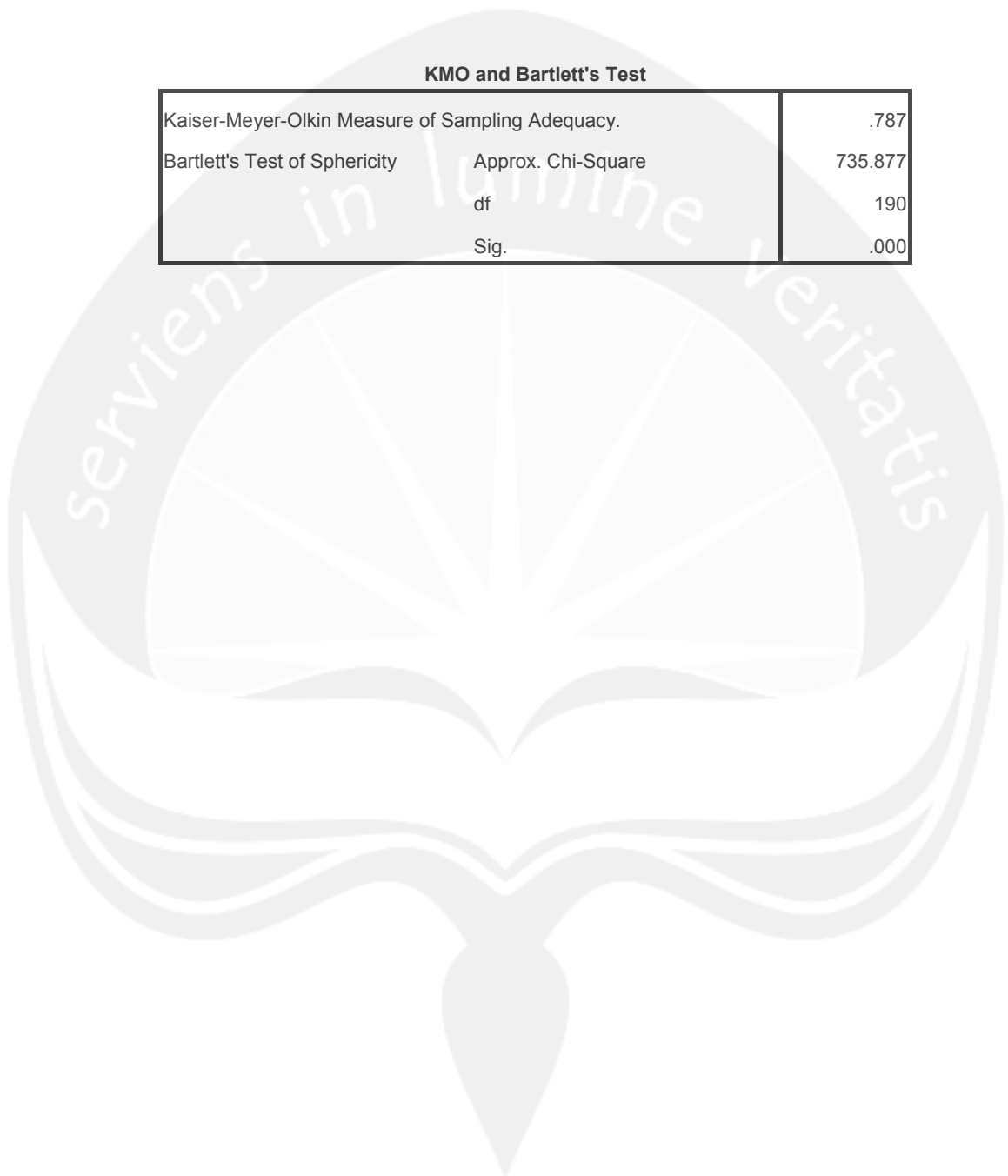
	Initial	Extraction
X3.1	1.000	.393
X3.2	1.000	.589
X3.3	1.000	.242
X3.4	1.000	.309
X3.5	1.000	.429
X3.6	1.000	.598

Extraction Method: Principal
Component Analysis.

d) Kepuasan Kerja

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.787
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	735.877
	df	190
	Sig.	.000



Anti-image Matrices

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	Y.14	Y.15	Y.16	Y.17	Y.18	Y.19	Y.20
Anti-image Covariance	Y.1	.483	-.149	-.031	.041	-.093	.078	-.024	.044	-.039	.133	-.059	-.044	.035	.021	-.079	-.021	-.183	-.053	-.082	-.006
	Y.2	-.149	.465	-.196	-.011	.089	-.132	-.067	.063	-.049	-.052	-.093	.066	.048	.007	-.007	.006	-.023	.149	.026	.000
	Y.3	-.031	-.196	.538	-.034	-.011	.051	-.068	-.101	-.054	-.116	.116	.030	-.018	.041	.037	-.026	.024	-.114	.048	.023
	Y.4	.041	-.011	-.034	.608	.013	-.024	-.122	-.075	-.013	-.070	.052	.051	-.078	-.040	-.017	.004	.018	-.014	-.107	.046
	Y.5	-.093	.089	-.011	.013	.545	-.180	-.070	.031	-.043	.011	-.078	-.103	.089	-.017	-.080	.125	-.041	.055	.073	-.062
	Y.6	.078	-.132	.051	-.024	-.180	.338	.007	-.122	.077	-.028	.054	-.060	-.114	.060	.101	-.072	-.036	-.176	-.075	.064
	Y.7	-.024	-.067	-.068	-.122	-.070	.007	.547	-.058	.091	-.029	-.022	-.098	.089	.044	-.025	-.072	-.003	-.014	.060	-.095
	Y.8	.044	.063	-.101	-.075	.031	-.122	-.058	.492	-.191	.104	-.006	.044	.051	-.007	-.006	.007	-.063	.000	-.088	-.068
	Y.9	-.039	-.049	-.054	-.013	-.043	.077	.091	-.191	.499	-.043	-.097	-.037	-.149	.091	-.022	.013	.067	-.070	.018	.003
	Y.10	.133	-.052	-.116	-.070	.011	-.028	-.029	.104	-.043	.344	-.091	-.099	.034	-.091	-.055	.042	-.112	.023	-.072	-.022
	Y.11	-.059	-.093	.116	.052	-.078	.054	-.022	-.006	-.097	-.091	.438	.038	-.010	-.120	.044	-.096	.065	-.140	-.014	-.010
	Y.12	-.044	.066	.030	.051	-.103	-.060	-.098	.044	-.037	-.099	.038	.482	-.134	.037	-.036	-.023	.030	.052	-.023	-.026
	Y.13	.035	.048	-.018	-.078	.089	-.114	.089	.051	-.149	.034	-.010	-.134	.406	-.076	-.024	.012	-.102	.043	.056	-.113
	Y.14	.021	.007	.041	-.040	-.017	.060	.044	-.007	.091	-.091	-.120	.037	-.076	.457	.032	-.067	-.071	.007	-.042	-.099
	Y.15	-.079	-.007	.037	-.017	-.080	.101	-.025	-.006	-.022	-.055	.044	-.036	-.024	.032	.401	-.244	-.006	-.076	-.073	.055
	Y.16	-.021	.006	-.026	.004	.125	-.072	-.072	.007	.013	.042	-.096	-.023	.012	-.067	-.244	.412	.057	.045	.046	-.047

	Y.17	-.183	-.023	.024	.018	-.041	-.036	-.003	-.063	.067	-.112	.065	.030	-.102	-.071	-.006	.057	.493	-.012	-.041	.028
	Y.18	-.053	.149	-.114	-.014	.055	-.176	-.014	.000	-.070	.023	-.140	.052	.043	.007	-.076	.045	-.012	.560	.064	-.089
	Y.19	-.082	.026	.048	-.107	.073	-.075	.060	-.088	.018	-.072	-.014	-.023	.056	-.042	-.073	.046	-.041	.064	.457	-.134
	Y.20	-.006	.000	.023	.046	-.062	.064	-.095	-.068	.003	-.022	-.010	-.026	-.113	-.099	.055	-.047	.028	-.089	-.134	.413
Anti-image Correlation	Y.1	.705 ^a	-.313	-.062	.076	-.182	.192	-.047	.091	-.079	.325	-.128	-.090	.079	.044	-.180	-.047	-.374	-.101	-.174	-.013
	Y.2	-.313	.692 ^a	-.391	-.021	.176	-.333	-.133	.133	-.101	-.130	-.206	.140	.110	.015	-.016	.014	-.048	.292	.056	.000
	Y.3	-.062	-.391	.718 ^a	-.059	-.020	.120	-.126	-.196	-.104	-.270	.238	.059	-.039	.083	.080	-.055	.047	-.208	.097	.049
	Y.4	.076	-.021	-.059	.894 ^a	.023	-.052	-.211	-.137	-.023	-.153	.101	.094	-.158	-.076	-.035	.008	.032	-.024	-.204	.092
	Y.5	-.182	.176	-.020	.023	.727 ^a	-.420	-.128	.059	-.082	.026	-.159	-.201	.190	-.034	-.172	.264	-.078	.100	.147	-.131
	Y.6	.192	-.333	.120	-.052	-.420	.686 ^a	.015	-.299	.189	-.083	.140	-.148	-.308	.151	.274	-.194	-.089	-.404	-.191	.171
	Y.7	-.047	-.133	-.126	-.211	-.128	.015	.850 ^a	-.113	.174	-.067	-.045	-.190	.189	.087	-.053	-.151	-.005	-.025	.120	-.201
	Y.8	.091	.133	-.196	-.137	.059	-.299	-.113	.766 ^a	-.386	.252	-.013	.090	.114	-.015	-.013	.015	-.127	-.002	-.186	-.150
	Y.9	-.079	-.101	-.104	-.023	-.082	.189	.174	-.386	.769 ^a	-.105	-.207	-.076	-.332	.190	-.048	.028	.134	-.133	.038	.007
	Y.10	.325	-.130	-.270	-.153	.026	-.083	-.067	.252	-.105	.821 ^a	-.234	-.243	.091	-.230	-.149	.111	-.271	.053	-.181	-.057
	Y.11	-.128	-.206	.238	.101	-.159	.140	-.045	-.013	-.207	-.234	.806 ^a	.083	-.024	-.268	.104	-.226	.140	-.283	-.030	-.024
	Y.12	-.090	.140	.059	.094	-.201	-.148	-.190	.090	-.076	-.243	.083	.859 ^a	-.304	.080	-.081	-.052	.061	.100	-.050	-.058
	Y.13	.079	.110	-.039	-.158	.190	-.308	.189	.114	-.332	.091	-.024	-.304	.775 ^a	-.177	-.059	.030	-.228	.089	.131	-.277
	Y.14	.044	.015	.083	-.076	-.034	.151	.087	-.015	.190	-.230	-.268	.080	-.177	.844 ^a	.074	-.154	-.150	.014	-.093	-.228
	Y.15	-.180	-.016	.080	-.035	-.172	.274	-.053	-.013	-.048	-.149	.104	-.081	-.059	.074	.736 ^a	-.601	-.013	-.160	-.171	.136

Y.16	-.047	.014	-.055	.008	.264	-.194	-.151	.015	-.028	.111	-.226	-.052	.030	-.154	-.601	.713 ^a	.127	.094	.106	-.113
Y.17	-.374	-.048	.047	.032	-.078	-.089	-.005	-.127	.134	-.271	.140	.061	-.228	-.150	-.013	.127	.839 ^a	-.022	-.085	.063
Y.18	-.101	.292	-.208	-.024	.100	-.404	-.025	-.002	-.133	.053	-.283	.100	.089	.014	-.160	.094	-.022	.744 ^a	.127	-.184
Y.19	-.174	.056	.097	-.204	.147	-.191	.120	-.186	.038	-.181	-.030	-.050	.131	-.093	-.171	.106	-.085	.127	.854 ^a	-.308
Y.20	-.013	.000	.049	.092	-.131	.171	-.201	-.150	.007	-.057	-.024	-.058	-.277	-.228	.136	-.113	.063	-.184	-.308	.869 ^a

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Communalities

	Initial	Extraction
Y.1	1.000	.747
Y.2	1.000	.755
Y.3	1.000	.717
Y.4	1.000	.645
Y.5	1.000	.722
Y.6	1.000	.715
Y.7	1.000	.676
Y.8	1.000	.635
Y.9	1.000	.678
Y.10	1.000	.699
Y.11	1.000	.656
Y.12	1.000	.645
Y.13	1.000	.614
Y.14	1.000	.744
Y.15	1.000	.726
Y.16	1.000	.778
Y.17	1.000	.674
Y.18	1.000	.555
Y.19	1.000	.559
Y.20	1.000	.632

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Reliability

a) Kepemimpinan dan Mentoring

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.703	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	30.93	8.823	.628	.631
X1.2	31.07	9.053	.523	.650
X1.3	30.98	9.747	.352	.682
X1.4	30.88	9.927	.269	.698
X1.5	30.99	9.873	.253	.702
X1.6	30.90	9.817	.352	.682
X1.7	31.16	9.216	.372	.679
X1.8	31.17	8.856	.454	.661
X1.9	31.11	10.148	.233	.703

b) Kondisi Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.840	7

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	22.26	8.402	.719	.798
X2.2	22.28	8.413	.671	.806
X2.3	22.14	9.774	.495	.832
X2.4	22.20	9.705	.502	.832
X2.5	22.24	8.988	.587	.820
X2.6	22.23	8.890	.580	.821
X2.7	22.31	9.227	.602	.818

c) Penugasan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.718	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	18.98	4.804	.432	.685
X3.2	18.99	4.333	.600	.632
X3.3	19.14	5.200	.300	.721
X3.4	18.91	4.681	.356	.714
X3.5	18.91	4.796	.453	.679
X3.6	18.83	4.442	.596	.636

d) Kepuasan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.890	20

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	71.27	42.936	.415	.888
Y.2	71.08	43.568	.429	.887
Y.3	71.27	44.132	.365	.888
Y.4	71.15	43.599	.494	.885
Y.5	71.19	43.100	.442	.886
Y.6	71.25	41.914	.525	.884
Y.7	71.28	42.390	.508	.884
Y.8	71.18	44.013	.461	.886
Y.9	71.10	43.265	.478	.885
Y.10	71.24	41.586	.667	.880
Y.11	70.99	42.494	.559	.883
Y.12	71.23	42.247	.560	.883
Y.13	71.22	42.217	.530	.884
Y.14	71.02	42.643	.496	.885
Y.15	71.14	42.671	.485	.885
Y.16	71.17	42.925	.441	.887
Y.17	71.30	42.004	.554	.883
Y.18	71.11	43.757	.466	.886
Y.19	71.27	41.396	.599	.881
Y.20	71.02	41.976	.650	.880

Persentase Data Demografi Responden

Frequencies

		Statistics				
		Jenis Kelamin	Usia	Jabatan Auditor	Lama Bekerja	Pendidikan Formal
N	Valid	88	88	88	88	88
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		1.43	2.86	3.98	3.10	2.45
Median		1.00	3.00	4.00	3.00	2.00
Mode		1	3	5	4	2
Std. Deviation		.498	.377	1.561	1.051	1.060
Variance		.248	.142	2.436	1.104	1.124
Range		1	2	5	3	4
Minimum		1	1	1	1	1
Maximum		2	3	6	4	5
Sum		126	252	350	273	216

a. Jenis Kelamin

		Jenis Kelamin			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Pria	50	56.8	56.8	56.8
	Wanita	38	43.2	43.2	100.0
Total		88	100.0	100.0	

b. Usia

		Usia			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-25 tahun	1	1.1	1.1	1.1
	26-30 tahun	10	11.4	11.4	12.5
	Lebih dari 30 tahun	77	87.5	87.5	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

c. Jabatan Auditor

		Jabatan Auditor			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Auditor Pelaksana	10	11.4	11.4	11.4
	Auditor Pelaksana Lanjutan	8	9.1	9.1	20.5
	Auditor Penyelia	11	12.5	12.5	33.0
	Auditor Ahli Pertama	16	18.2	18.2	51.1
	Auditor Ahli Muda	31	35.2	35.2	86.4
	Auditor Ahli Madya	12	13.6	13.6	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

d. Lama Bekerja

Lama Bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang dari 3 tahun	10	11.4	11.4	11.4
	3-5 tahun	14	15.9	15.9	27.3
	6-8 tahun	21	23.9	23.9	51.1
	Lebih dari 8 tahun	43	48.9	48.9	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

e. Pendidikan Formal

Pendidikan Formal

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D3	8	9.1	9.1	9.1
	S1	52	59.1	59.1	68.2
	S2	18	20.5	20.5	88.6
	Lainnya	10	11.4	11.4	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

Analisis Deskriptif

Frequencies

		Statistics			
		KM	KK	PNG	KEP
N	Valid	88	88	88	88
	Missing	0	0	0	0
Mean		3.8185	3.6994	3.8009	3.7449
Median		4.0000	3.8600	4.0000	3.8500
Mode		4.00	4.00	4.00	4.00
Std. Deviation		.56744	.61416	.55912	.33742
Variance		.322	.377	.313	.114
Range		4.00	4.00	4.00	1.75
Minimum		1.00	1.00	1.00	2.65
Maximum		5.00	5.00	5.00	4.40
Sum		336.03	325.55	334.48	329.55

Frequency Table

Kepemimpinan dan Mentoring

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.78	1	1.1	1.1	1.1
	3.00	4	4.5	4.5	5.7
	3.11	1	1.1	1.1	6.8
	3.33	1	1.1	1.1	8.0
	3.44	4	4.5	4.5	12.5
	3.56	6	6.8	6.8	19.3
	3.56	1	1.1	1.1	20.5
	3.67	6	6.8	6.8	27.3
	3.78	7	8.0	8.0	35.2
	3.78	1	1.1	1.1	36.4
	3.89	10	11.4	11.4	47.7
	4.00	24	27.3	27.3	75.0
	4.11	6	6.8	6.8	81.8
	4.22	1	1.1	1.1	83.0
	4.22	5	5.7	5.7	88.6
	4.33	4	4.5	4.5	93.2
	4.33	1	1.1	1.1	94.3
	4.44	2	2.3	2.3	96.6
	4.56	1	1.1	1.1	97.7
	4.78	1	1.1	1.1	98.9
	5.00	1	1.1	1.1	100.0
Total		88	100.0	100.0	

Kondisi Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.43	1	1.1	1.1	1.1
	2.43	1	1.1	1.1	2.3
	2.71	1	1.1	1.1	3.4
	2.71	2	2.3	2.3	5.7
	3.00	7	8.0	8.0	13.6
	3.14	3	3.4	3.4	17.0
	3.29	3	3.4	3.4	20.5
	3.29	4	4.5	4.5	25.0
	3.43	3	3.4	3.4	28.4
	3.57	7	8.0	8.0	36.4
	3.71	2	2.3	2.3	38.6
	3.71	10	11.4	11.4	50.0
	3.86	9	10.2	10.2	60.2
	4.00	19	21.6	21.6	81.8
	4.14	2	2.3	2.3	84.1
	4.14	5	5.7	5.7	89.8
	4.29	3	3.4	3.4	93.2
	4.29	3	3.4	3.4	96.6
	4.43	1	1.1	1.1	97.7
	5.00	2	2.3	2.3	100.0
Total		88	100.0	100.0	

Penugasan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.83	2	2.3	2.3	2.3
	3.00	4	4.5	4.5	6.8
	3.17	4	4.5	4.5	11.4
	3.33	6	6.8	6.8	18.2
	3.50	8	9.1	9.1	27.3
	3.67	11	12.5	12.5	39.8
	3.83	1	1.1	1.1	40.9
	3.83	17	19.3	19.3	60.2
	4.00	20	22.7	22.7	83.0
	4.17	4	4.5	4.5	87.5
	4.17	1	1.1	1.1	88.6
	4.33	5	5.7	5.7	94.3
	4.50	3	3.4	3.4	97.7
	5.00	2	2.3	2.3	100.0
Total		88	100.0	100.0	

Kepuasan kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.95	1	1.1	1.1	1.1
	3.00	3	3.4	3.4	4.5
	3.15	3	3.4	3.4	8.0
	3.25	3	3.4	3.4	11.4
	3.30	3	3.4	3.4	14.8
	3.35	2	2.3	2.3	17.0
	3.40	4	4.5	4.5	21.6
	3.45	1	1.1	1.1	22.7
	3.50	3	3.4	3.4	26.1
	3.55	2	2.3	2.3	28.4
	3.60	4	4.5	4.5	33.0
	3.65	3	3.4	3.4	36.4
	3.70	3	3.4	3.4	39.8
	3.75	2	2.3	2.3	42.0
	3.80	7	8.0	8.0	50.0
	3.85	8	9.1	9.1	59.1
	3.90	7	8.0	8.0	67.0
	3.95	6	6.8	6.8	73.9
	4.00	10	11.4	11.4	85.2
	4.05	2	2.3	2.3	87.5
	4.15	3	3.4	3.4	90.9
	4.20	1	1.1	1.1	92.0
	4.25	3	3.4	3.4	95.5
	4.30	2	2.3	2.3	97.7
	4.40	2	2.3	2.3	100.0
Total		88	100.0	100.0	

Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Kepemimpinan dan Mentoring	Kondisi Kerja	Penugasan	Kepuasan Kerja
N		88	88	88	88
Normal Parameters ^{a, b}	Mean	3.8778	3.7030	3.7900	3.7460
	Std. Deviation	.37759	.49545	.42179	.34309
Most Extreme Differences	Absolute	.138	.142	.140	.142
	Positive	.135	.093	.139	.082
	Negative	-.138	-.142	-.140	-.142
Kolmogorov-Smirnov Z		1.297	1.332	1.314	1.333
Asymp. Sig. (2-tailed)		.069	.057	.063	.057

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Multicolinieritas

Variables Entered/Removed

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Penugasan , Kepemimpinan dan Mentoring, Kondisi Kerja ^a		Enter

a. All requested variables entered.

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Kepemimpinan dan Mentoring	.624	1.603
	Kondisi Kerja	.446	2.243
	Penugasan	.432	2.316

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Coefficient Correlations^a

Model			Penugasan	Kepemimpinan dan Mentoring	Kondisi Kerja
1	Correlations	Penugasan	1.000	-.303	-.593
		Kepemimpinan dan Mentoring	-.303	1.000	-.250
		Kondisi Kerja	-.593	-.250	1.000
	Covariances	Penugasan	.008	-.002	-.004
		Kepemimpinan dan Mentoring	-.002	.007	-.002
		Kondisi Kerja	-.004	-.002	.005

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Heteroskedastisitas

Variables Entered/Removed

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Penugasan , Kepemimpinan dan Mentoring, Kondisi Kerja ^a		Enter

a. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.136 ^a	.018	-.017	.13181	1.779

a. Predictors: (Constant), Penugasan , Kepemimpinan dan Mentoring, Kondisi Kerja

b. Dependent Variable: ABS_RES

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	.027	3	.009	.527	.665 ^a
	Residual	1.459	84	.017		
	Total	1.487	87			

a. Predictors: (Constant), Penugasan , Kepemimpinan dan Mentoring, Kondisi Kerja

b. Dependent Variable: ABS_RES

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.091	.155		.585	.560
	Kepemimpinan dan Mentoring	.038	.047	.109	.796	.429
	Kondisi Kerja	-.047	.043	-.176	-1.089	.279
	Penugasan	.031	.051	.100	.605	.546

a. Dependent Variable: ABS_RES

Regression

Variables Entered/Removed

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Penugasan , Kepemimpinan dan Mentoring, Kondisi Kerja ^a		Enter

a. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.756 ^a	.571	.556	.22857

a. Predictors: (Constant), Penugasan , Kepemimpinan dan Mentoring, Kondisi Kerja

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	5.852	3	1.951	37.339	.000 ^a
	Residual	4.389	84	.052		
	Total	10.241	87			

a. Predictors: (Constant), Penugasan , Kepemimpinan dan Mentoring, Kondisi Kerja

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.019	.269		3.790	.000
	Kepemimpinan dan Mentoring	.334	.082	.368	4.067	.000
	Kondisi Kerja	.184	.074	.266	2.490	.015
	Penugasan	.197	.088	.243	2.232	.028

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja