

TESIS

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KARISMATIK,
MOTIVASI, DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP KINERJA
PNS PADA KANTOR UPTD DIKPORA**

(Studi di Kec Tanimbar Utara Kota Larat. Kab Maluku Tenggara Barat. Prop Maluku.)



ANDREAS JIDON WATKAAT
No.Mhs : 09.1292/PS/MM

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
2012**



UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

PENGESAHAN TESIS

Nama : Andreas Jidon Watkaat
Nomor Mahasiswa : 09.1292/PS/MM
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Judul Tesis : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kharismatik, Motivasi, Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja PNS pada kantor UPTD DIKPORA (Studi di Kec. Tanimbar Utara. Kota Larat Kab. Maluku Tenggara Barat. Prop. Maluku.)

Nama Pembimbing

Tanggal

Tanda Tangan

Prof. Dr. FX. Suwanto, M.S.

28/2012



UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA

PENGESAHAN TESIS

Nama : ANDREAS JIDON WATKAAT
Nomor Mahasiswa : 09.1292/PS/MM
Konsentrasi : Sumber Daya Manuisa
Judul tesis : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Karismatik, Motivasi, Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja PNS pada kantor UPTD DIKPORA (Studi Di Kec. Tanimbar Utara. Kota Larat. Kab. Maluku Tenggara Barat. Prop. Maluku.)

Nama Penguji	Tanggal	Tanda Tangan
Prof. Dr. FX. Suwanto, M.S.	5/9 2012	
Drs. D. Koeshartono, M.M.	11/9 - 2012	
Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si.	12/9 - 2012	

Ketua Program Studi

Drs. M. Pamawa Putranta, MBA., Ph.D.
PROGRAM PASCASARJANA

PERNYATAAN

Melalui pernyataan ini saya menegaskan bahwa tesis dengan judul:

ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KARISMATIK, MOTIVASI, DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP KINERJA PNS PADA KANTOR UPTD DIKPORA

(Studi di Kec Tanimbar Utara, Kab Maluku Tenggara Barat, Prop Maluku, Kota Larat.)

Adalah karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiasi dari karya tulis yang telah ada sebelumnya. Pernyataan, ide, data hasil penelitian maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam tesis ini pada daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa tesis ini merupakan hasil plagiasi, maka gelar ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 07 Juli 2012
Yang menyatakan,



Andreas Jidon Watkaat

INTISARI

Pada dasarnya organisasi bukan saja mengharapkan SDM yang mampu, cakap dan terampil, tetapi yang terpenting adalah mereka mau bekerja giat dan berkeinginan untuk mencapai hasil kerja yang optimal. Ditinjau dari keberhasilan suatu organisasi ada beberapa faktor yang sangat berpengaruh terhadap kinerja pegawai yaitu, kepemimpinan, motivasi, dan kemampuan kerja. Jika didalam suatu instansi pemerintahan kepemimpinan, motivasi, dan kemampuan kerja berjalan dengan baik maka bisa dipastikan instansi akan mencapai hasil yang maksimal.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan karismatik, motivasi, dan kemampuan kerja, terhadap kinerja PNS. Penelitian ini menggunakan metode sensus/sampling jenuh dengan kuesioner sebagai alat pengumpulan data. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai UPTD Dikpora Kec. Tanimbar Utara, Kab. Maluku Tenggara barat. Kota Larat yang berjumlah 60 orang.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: secara simultan maupun secara parsial kedua-duanya sama-sama menunjukkan bahwa adanya pengaruh gaya Kepemimpinan karismatik, motivasi, dan kemampuan kerja terhadap kinerja PNS. Dengan demikian salah satu cara untuk meningkatkan kinerja PNS adalah dengan cara menemukan pemimpin yang berkarisma memiliki motivasi yang tinggi serta memiliki kemampuan kerja yang baik dan mampu menjadi teladan bagi orang yang dipimpinya.

Kata kunci : *Kepemimpinan karismatik, Motivasi, Kemampuan Kerja, dan kinerja PNS.*

ABSTRACT

Organization was basically not only expected the capable and skillful human resources (SDM), but most important was those who were willing to work energetically and wished to achieve an optimal work result. Viewed from an organizational success there was some factors that much influenced officer performance namely leadership, motivation, and work ability. If in one governmental institution leadership, motivation and work ability worked well so that it could be confirmed the institution would achieve a maximal result.

This research aimed to know a charismatic, motivation, and work ability leadership style influence towards a civil servant performance. This research used a saturated census/sampling method with questionnaire as data collection. Population in this research was all officers of UPTD Dikpora of North Tanimbar District, West South East Maluku, Larat City of 60 respondents.

This research result showed that: both simultaneously and partially, the two jointly showed that there was a charismatic, motivation, and work ability leadership style influence towards civil servant performance. So that one of ways to improve a civil servant performance was by finding a charismatic leader who had a high motivation and also had a good work ability and be able to be model for those who were led.

Keywords: *charismatic leadership, motivation, work ability, and civil servant performance.*

KATA PENGANTAR

Terimakasih YESUS untuk berkat dan anugrah_Mu serta penyertaan_Mu yang sempurna dalam hidupku sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul :

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Karismatik, Motivasi, Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja PNS pada kantor UPTD DIKPORA (Studi di Kec. Tanimbar Utara. Kota Larat. Kab. Maluku Tenggara Barat. Prop. Maluku.)

Penyusunan tesis ini merupakan tugas akhir sebagai salah satu syarat kelulusan untuk mencapai gelar Magister Manajemen pada Program Pascasarjana Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Dalam penulisan tesis ini penulis menyadari sepenuhnya bahwa masih jauh dari kesempurnaan walaupun penulis telah berusaha sebaik mungkin. Penulis juga menyadari bahwa tanpa bantuan, bimbingan, dukungan, semangat, dan kerjasama yang baik dari berbagai pihak maka penyusunan tesis ini tidak akan selesai tepat waktu. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Tuhan yang maha kasih atas perkenanan dan penyertaan sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini.
2. Bapak Dr., W. Riawan Tjandra, SH., MHum selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
3. Bapak Drs. M. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D. selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

4. Bapak, Prof. Dr. FX. Suwanto, M.S. Selaku dosen pembimbing tesis yang selalu setia dan sabar dalam membimbing, memperhatikan, memberimasukan, dan saran, yang sangat membantu bagi penulis dalam penulisan tesis ini dari awal hingga akhir penulisan.
5. Ibu Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si. dan Bapak Drs.D. Koeshartono, M.M. selaku dosen penguji tesis yang telah menguji dan memberikan koreksi dan masukan bagi penyempurnaan tesis ini.
6. Segenap Dosen, petugas perpustakaan dan staf kantor Admisi Pascasarjana Universitas Atma Jaya Yogyakarta, atas segala pengajaran dan pelayanan selama penulis menjalani kuliah di Atma Jaya.
7. Papaku tercinta yang sudah berpulang keRumah Bapa Surgawi, terimakasih untuk dedikasihmu selama ini aku bangga jadi anakmu.
8. Mama tersayang untuk cintamu selalu untuk aku, dukungan, support, investasi, selama proses perkuliahan hingga akhir penulisan tesis ini.
9. Kakak Romi, kaka Bala, Kakak Rita, Tani, serta Area UPN Community dan semua pihak yang tidak dapat disebutin satu per satu untuk dukungan dan bantuannya dalam menyelesaikan tesis ini.

Akhir kata semoga Tuhan yang maha kasih memberkati Bapak/Ibu dan saudara -saudari semua. Dan semoga hasil penelitian ini dapat bermanfaat bagi banyak orang dan pihak-pihak yang membutuhkan.

Yogyakarta, 07 Juli 2012

Andreas Jidon. Watkaat

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
PENGESAHAN PEMBIMBING TESIS.....	ii
PENGESAHAN TESIS.....	iii
PERNYATAAN.....	iv
INTISARI.....	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	7
1.3 Batasan Masalah.....	8
1.4 Tujuan Penelitian.....	9
1.5 Kegunaan Penelitian.....	10
1.6 Sistematika Penulisan.....	11
 BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Kepemimpinan.....	12
2.1.1 Gaya Kepemimpinan Karismatik.....	13
2.1.2 Defenisi Kepemimpinan Karismatik.....	13
2.1.3 Karismatik Positif dan Negatif.....	15
2.1.4 Teori Atribusi Tentang Karisma.....	17
2.1.5 Sifat Pemimpin Karismatik.....	19
2.1.6 Perilaku Kepemimpinan Karismatik.....	21
2.1.7 Proses Mempengaruhi.....	22
2.1. Motivasi.....	23
2.2.1. Tujuan Motivasi.....	25
2.2.2. Jenis Motivasi.....	26
2.2.3. Alat-Alat Motivasi.....	26
2.2.4. Proses Motivasi.....	27
2.2.5. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi.....	28

2.2.6. Teori-Teori Motivasi.....	29
2.2.7. Manfaat Motivasi	31
2.3. Kemampuan Kerja.....	31
2.3.1. Defenisi Kemampuan Kerja.....	31
2.3.2. Pengukuran Kemampuan Kerja.....	33
2.3.3. Strategi Meningkatkan Kemampuan Kerja.....	36
2.4. Kinerja PNS.....	38
2.4.1. Manajemen Kinerja.....	38
2.4.2. Penilaian Pelaksana Pekerjaan.....	39
2.4.3. Manfaat Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan.....	41
2.4.4. Daftar Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan (DP3).....	42
2.4.5. Unsur-Unsur DP3.....	43
2.4.6. Pejabat Penilai DP3.....	44
2.4.7. Tata Cara Penilaian DP3.....	46
2.4.8. Manfaat Penilaian DP3.....	47
2.5. Pengaruh gaya kepemimpinan karismatik, motivasi dan kemampuan kerja terhadap kinerja	47
2.6. Penelitian Terdahulu	48
2.7. Kerangka Pemikiran	50
2.8. Hipotesis Penelitian.....	51

BAB III METODE PENELITIAN

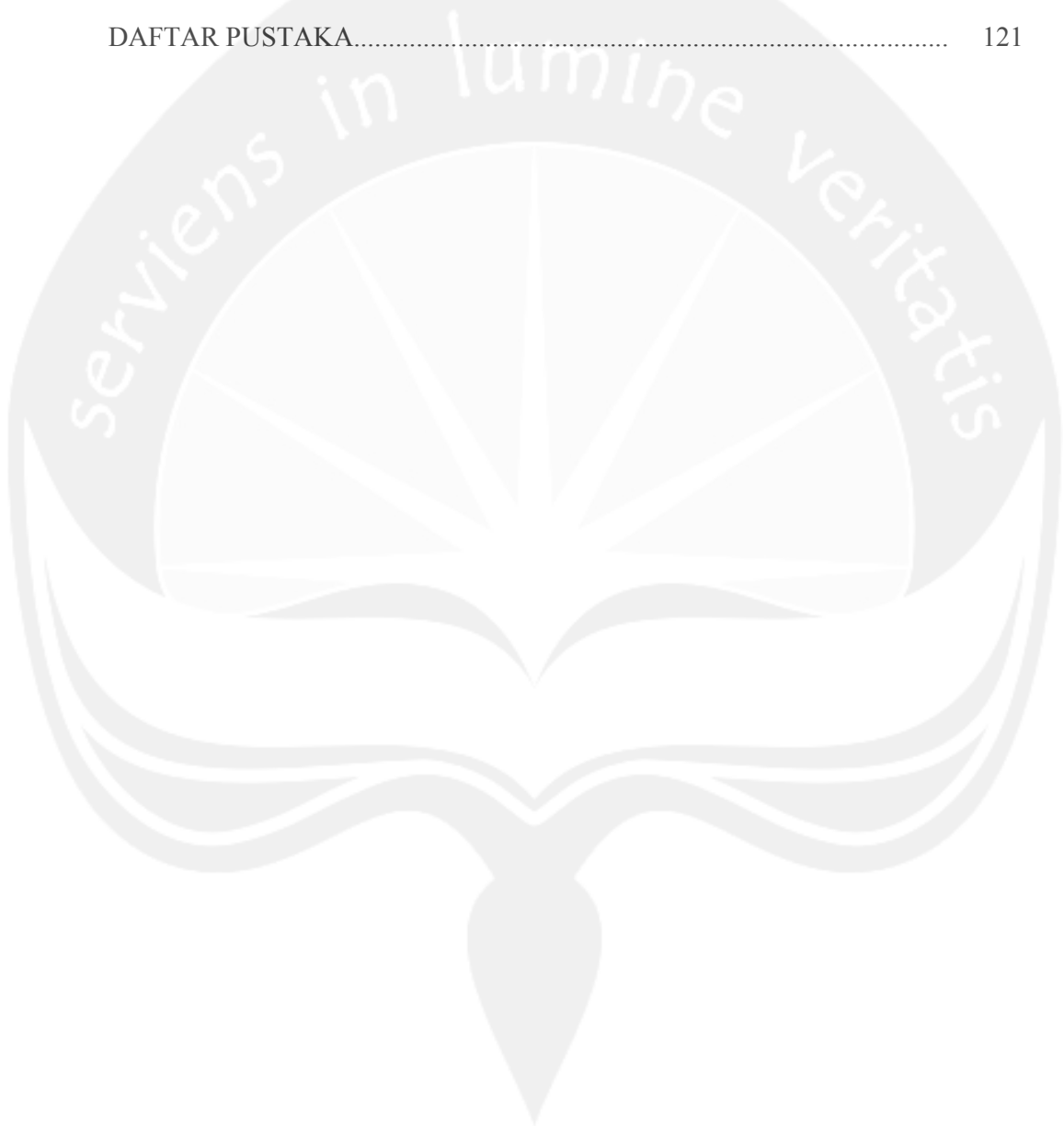
3.1 Bentuk Penelitian.....	56
3.2 Objek Penelitian.....	56
3.3 Metode Penelitian.....	56
3.4 Operasionalisasi Variabel.....	57
3.4.1 Gaya Kepemimpinan Karismatik.....	57
3.4.2 Motivasi.....	58
3.4.3 Kemampuan Kerja.....	58
3.4.4 Kinerja PNS.....	59
3.4.5 Instrumen Penelitian.....	62
3.4.6 Populasi, Sampel, Dan Teknik Penarikan Sampel.....	63
3.4.7 Teknik Pengumpulan Data.....	64
3.4.8 Rancangan Data Analisis.....	68
3.4.8.1 Uji Instrumen.....	68
3.4.8.2 Uji Validitas.....	69
3.4.8.3 Uji Reliabelitas.....	70
3.4.8.4 Analisis Data.....	71
3.4.8.5 Analisis Persentase Responden.....	72
3.4.8.6 Uji Asumsi Klasik.....	72

a) Uji Asumsi Klasik Heteroskedasitas.....	73
b) Uji Asumsi Klasik Multikolinieritas.....	74
c) Uji Normalitas.....	74
3.4.8.7 Analisis Regresi.....	75
1. Analisis Regresi Linier Sederhana.....	75
2. Analisis Regresi Linier Berganda.....	77
3.5 Hipotesis.....	79
3.5.1 Uji t.....	79
3.5.2 Uji F.....	81

BAB IV ANALISIS DATA.

4.1. Deskripsi Objek Penelitian.....	82
4.2. Karakteristik Responden	83
4.2.1. Jenis Kelamin	83
4.2.2. Usia.....	84
4.2.3. Pendidikan.....	85
4.2.4. Masa Kerja.....	85
4.2.5. Pendapatan Per Bulan.....	86
4.2.6. Golongan.....	87
4.3. Pengujian Instrumen.....	87
4.3.1. Hasil Uji Validitas.....	87
4.3.2. Hasil Uji Reabilitas.....	90
4.4. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	92
4.4.1. Hasil Uji Normalitas.....	92
4.4.2. Hasil Uji Multikolonearitas.....	94
4.4.3. Hasil Uji Heterokedasitas.....	95
4.5. Hasil Uji Regresi Sederhana.....	97
4.5.1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Karismatik Terhadap Kinerja PNS	97
4.5.2. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja PNS.....	98
4.5.3. Pengaruh Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja PNS.....	100
4.6. Hasil Uji Regresi Berganda.....	101
4.6.1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Karismatik, Motivasi, dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja PNS.....	101
4.7. Hipotesis.....	104
4.7.1. Uji t.....	104
4.7.2. Uji F.....	106
4.8. Pembahasan hasil Penelitian	107

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Kesimpulan.....	113
5.2. Keterbatasan Penelitian.....	115
5.3. Implikasi Manajerial.....	116
5.4. Saran.....	118
DAFTAR PUSTAKA.....	121

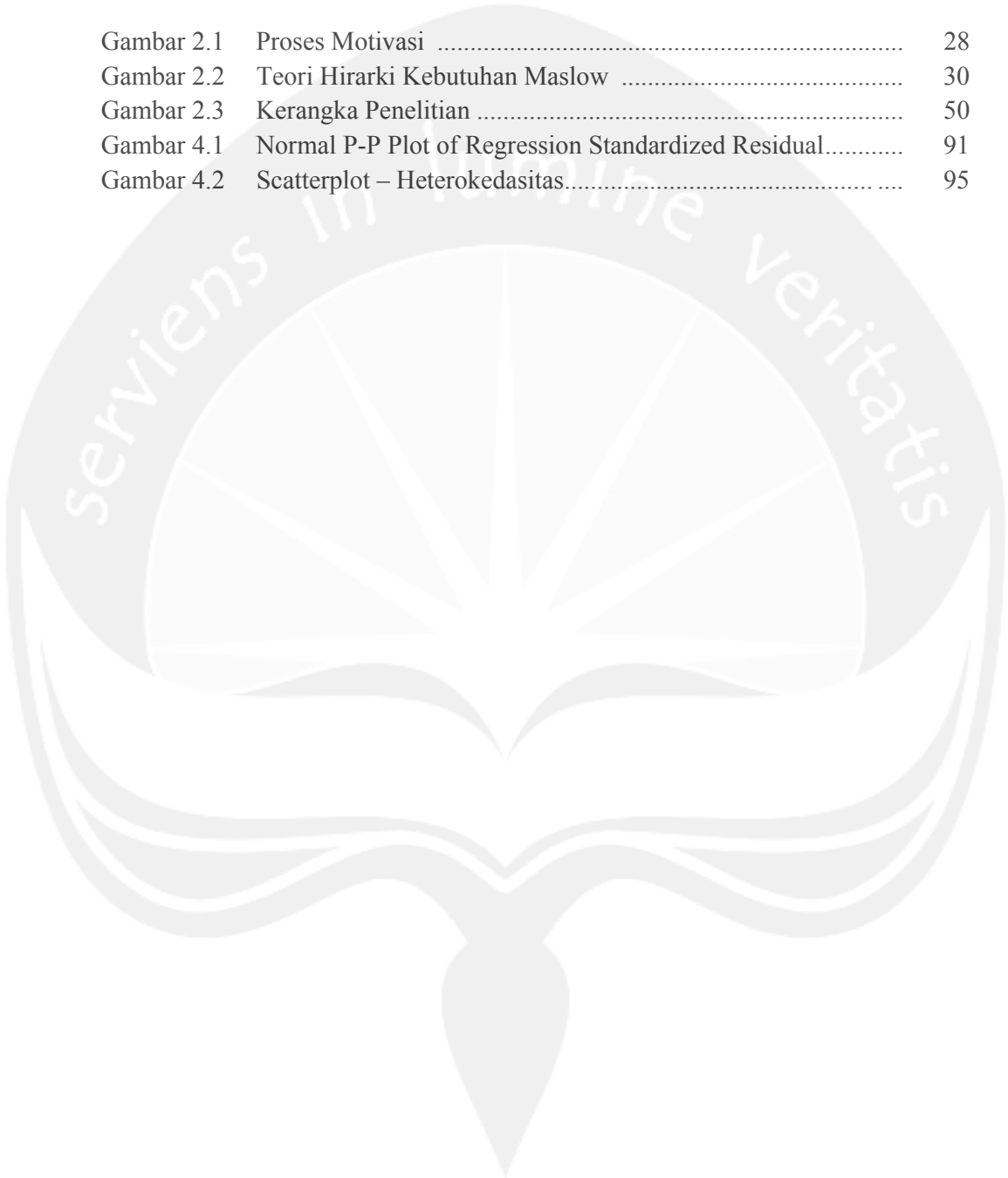


DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	48
Tabel 3.1	Skor/Bobot Nilai berdasarkan Skala Likert	62
Tabel 3.2	Krejsie dan Morga Jumlah populasi.....	64
Tabel 3.3	Matrik Dan Indikator	66
Tabel 4.1	Analisis Data Berdasarkan Jenis Kelamin	83
Tabel 4.2	Analisis Data Berdasarkan Usia	84
Tabel 4.3	Analisis Data Berdasarkan Pendidikan.....	85
Tabel 4.4	Analisis Data Berdasarkan Masa Kerja.....	85
Tabel 4.5	Analisis Data Berdasarkan Pendapatan Per Bulan.....	86
Tabel 4.6	Analisis Data Berdasarkan Golongan.....	87
Tabel 4.7	Uji Validitas	88
Tabel 4.8	Uji Reliabilitas	91
Tabel 4.9	Hasil Uji Normalitas - One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test Tabel.....	93
Tabel 4.10	Hasil Uji Multikolinearitas.....	94
Tabel 4.11	Hasil Uji Heterokedasitas.....	95
Tabel 4.12	Pengaruh gaya Kepemimpinan Karismatik Terhadap Kinerja PNS.	97
Tabel 4.13	Adjusted R Square Gaya kepemimpinan karismatik	98
Tabel 4.14	Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja PNS	99
Tabel 4.15	Adjusted R Square Motivasi	99
Tabel 4.16	Pengaruh Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja PNS	100
Tabel 4.17	Adjusted R Square Kemampuan Kerja	101
Tabel 4.18	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Karismatik, Motivasi, dan Kemampun Kerja Terhadap Kinerja PNS.....	103
Tabel 4.19	Adjusted R Square, Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kemampuan Kerja.....	104

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Proses Motivasi	28
Gambar 2.2	Teori Hirarki Kebutuhan Maslow	30
Gambar 2.3	Kerangka Penelitian	50
Gambar 4.1	Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual.....	91
Gambar 4.2	Scatterplot – Heterokedasitas.....	95



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner.....	125
Lampiran 2	Karakteristik Responden	133
Lampiran 3	Jawaban kuesioner Responden.....	136
Lampiran 4	Uji validitas dan Uji reliabilitas.....	145
Lampiran 5	Regresi.....	166

