

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, penulis mengambil kesimpulan sebagai berikut:

Hasil analisis karakteristik demografi responden dapat disimpulkan bahwa, mayoritas pegawai pada kantor UPTD Dikpora Kec. Tanimbar Utara Kab. Maluku Tenggara barat Pro. Maluku. Kota Larat sebesar (53,3%) adalah perempuan, mayoritas pegawai usia antara 30 sampai dengan 35 tahun (38,3%), dan (81,7%) mayoritas berpendidikan Sarjana, dan Pasca Sarjana dan telah bekerja dikantor UPTD Dikpora selama 5 sampai 10 tahun yaitu sebesar (41,7%). Mayoritas pendapatan per bulan yaitu sebesar (41,7%) dan terakhir adalah jumlah mayoritas pegawai UPTD Dikpora kec. Tanimbar utara berdasarkan golongan yaitu golongan III sebesar (78,3%)

1. Hasil analisis regresi dapat disimpulkan sebagai berikut:

a. Gaya Kepemimpinan Karismatik Terhadap kinerja PNS

Hasil analisis regresi diperoleh nilai t_{hitung} sebesar 5.092 dengan signifikan (p) 0.000 dan koefisien (b) sebesar 0.556. Hasil analisis ini menunjukkan gaya kepemimpinan karismatik memiliki berpengaruh yang positif dalam meningkatkan kinerja UPTD. Besar pengaruh gaya

kepemimpinan karismatik terhadap kinerja PNS ditunjukkan oleh nilai *R Square* 0.309. hal ini berarti gaya kepemimpinan karismatik memberikan pengaruh sebesar 30.9% dalam meningkatkan kinerja pns pada kantor UPTD Dikpora Kec. Tanimbar Utara. Kota Larat. Kab. MTB. Pro. Maluku.

b. Motivasi Terhadap Kinerja PNS

Hasil analisis regresi diperoleh nilai t_{hitung} sebesar 6.311 dengan signifikan (p) 0.000 dan koefisien (b) sebesar 0.638. Hasil analisis ini menunjukkan bahwa motivasi memiliki pengaruh yang positif dalam meningkatkan kinerja UPTD. Besar pengaruh motivasi terhadap kinerja PNS ditunjukkan oleh nilai *R Square* 0.407. hal ini berarti motivasi memberikan pengaruh sebesar 40.7% dalam meningkatkan kinerja PNS pada kantor UPTD Dikpora Kec. Tanimbar Utara. Kota Larat. Kab. MTB. Pro. Maluku.

c. Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja PNS

Hasil analisis regresi diperoleh nilai t_{hitung} sebesar 5.969 dengan signifikan (p) 0.000 dan koefisien (b) sebesar 0.617. Hasil analisis ini menunjukkan kemampuan kerja memiliki pengaruh yang positif dalam meningkatkan kinerja pns. Besar pengaruh kemampuan kerja terhadap kinerja PNS ditunjukkan oleh nilai *R Square* 0.381. hal ini berarti gaya kemampuan kerja memberikan pengaruh sebesar 38.1% dalam

meningkatkan kinerja PNS pada kantor UPTD Dikpora Kec. Tanimbar Utara. Kota Larat. Kab. MTB. Pro. Maluku.

- d. Gaya Kepemimpinan karismatik, Motivasi, dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja PNS

Hasil uji regresi secara simultan diperoleh nilai F_{hitung} sebesar 24.310, probabilitas (p) 0,000. Berdasarkan ketentuan analisis regresi secara simultan didapat nilai probabilitas (p) $\leq 0,01$ maka dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan, motivasi, dan kemampuan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja PNS. Besar pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi, dan kemampuan kerja secara simultan terhadap kinerja PNS ditunjukkan oleh besarnya nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,542. Hal ini berarti gaya kepemimpinan, motivasi, dan kemampuan kerja secara simultan memberikan pengaruh sebesar 54,2% terhadap kinerja PNS pada kantor UPTD Dikpora Kec. Tanimbar Utara. Kota Larat. Kab. MTB. Pro. Maluku.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Meskipun hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan karismatik, motivasi, dan kemampuan kerja berpengaruh terhadap peningkatan kinerja PNS pada kantor UPTD Dikpora Kec. Tanimbar Utara. Kota Larat. Tetapi besarnya pengaruh tersebut memiliki bias yang sangat besar pula dikarenakan pengisian

kuesioner kinerja diisi sendiri oleh responden, dan tidak diisi berdasarkan penilaian atas langsung. Sebab responden dalam memberikan penilaian terhadap diri sendiri kecenderungannya adalah memberikan penilaian yang baik dari pada kenyataan sesungguhnya.

Dalam indikator kinerja tidak dimasukan unsur kepemimpinan yang menjadi salah satu unsur penentu untuk mengukur kinerja pegawai negeri sipil

5.3. Implikasi manajerial

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, implikasi manajerial yang dapat diberikan oleh penulis adalah:

1. Gaya kepemimpinan karismatik memiliki pengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Pemimpin karismatik mempunyai keunggulan dalam mempengaruhi bawahanya atau orang yang dipimpinnya, dan hal ini akan sangat menguntungkan apabila bisa diterapkan dilingkungan UPTD Dikpora kec. Tanimbar Utara kota larat. Untuk bisa menerapkan gaya kepemimpinan karismatik maka setiap pemimpin harus membangun hubungan pribadi dengan Tuhan, selalu meningkatkan kemampuan manajerialnya dan kemampuan kerja baik itu kemampuan berinterkasi, kemampuan konseptual, dan administratif, agar nantinya dapat menjadi contoh bagi orang-orang yang dipimpinnya.
2. Peningkatan komitmen pimpinan dalam rangka meningkatkan budaya kerja pegawai dengan pemberian contoh-contoh bekerja secara tepat waktu, pemberian teguran kepada pegawai yang lalai akan tugasnya serta melakukan

pengawasan yang lebih intensif terhadap pekerjaan yang dilakukan oleh bawahannya.

3. Motivasi pegawai ini tergantung pada kekuatan dari motivasi itu sendiri dan dari pemimpin. Karna itulah pemimpin dan manajemen harus menciptakan suasana yang nyaman dalam bekerja dengan memperhatikan indikator-indikator yaitu : kebutuhan fisiologis, kebutuhan akan keselamatan kerja, kebutuhan sosial, kebutuhan akan penghargaan, kebutuhan akan aktualisasi diri. Kelengkapan fasilitas baik darat maupun laut mengingat daerah kerja berbentuk kepulauan lebih diperhatikan lagi.
4. kemampuan kerja dan kinerja pegawai mempunyai hubungan yang positif dan signifikan. hal ini berarti bahwa kinerja pegawai dikantor UPTD Dikpora kec. Tanimbar Utara. Kota Larat Kab. Maluku Tenggara Barat. Kota Larat. berhubungan erat dengan kemampuan kerja yang ada pada diri pegawai. Perlakuan terhadap pegawai yang berkaitan dengan peningkatan pengetahuan kemampuan berinteraksi, kemampuan konseptual, dan administratif, baik melalui pengalaman dalam menjalankan tugas, pelatihan, maupun pendidikan lanjutan akan berhubungan pada peningkatan atau penurunan kinerja pegawai.
5. Gaya kepemimpinan karismatik, motivasi dan kemampuan kerja terhadap kinerja pegawai menunjukkan derajat asosiasi yang meyakinkan. Hal ini berarti interaksi antara gaya kepemimpinan, motivasi dan kemampuan kerja pegawai sangat meyakinkan dalam meningkatkan kinerja pns.

Dengan demikian apabila gaya kepemimpinan karismatik diterapkan dengan tepat dan didukung oleh motivasi yang tinggi serta kemampuan kerja yang baik maka akan secara otomatis dapat meningkatkan kinerja PNS.

5.4. Saran

1. Dalam penelitian ini peneliti menemukan bahwa motivasi lebih berpengaruh terhadap peningkatan kinerja PNS dibandingkan dengan kemampuan kerja dan gaya kepemimpinan karismatik. Untuk mencapai kinerja yang baik maka yang harus diperhatikan oleh para pimpinan di UPTD dikpora Larat adalah gaya kepemimpinan karismatik, motivasi, dan kemampuan kerja berjalan bersama-sama. Artinya jika salah satu dari ketiga hal diatas berjalan tidak seimbang maka yang terjadi adalah kinerja pns tidak maksimal dan apabila hal ini dibiarkan terus menurun maka yang terjadi adalah kinerja pns menurun dan hal ini akan berdampak signifikan pada pertumbuhan UPTD dikpora kedepan.
2. Kepemimpinan karismatik dapat menghasilkan kinerja yang tinggi dikalangan pengikutnya hal ini dikarenakan bahwa orang – orang yang bekerja untuk pemimpin karismatik memiliki motivasi yang lebih untuk mengeluarkan upaya kerja ekstra dalam mencapai tujuan mereka, dan orang yang dipimpinnya sangat menyayangi pemimpinnya,
3. Agar kinerja UPTD lebih optimal, maka yang harus dilakukan oleh seorang pemimpin adalah memperhatikan perkembangan bawahanya dan

memotivasi bawahanya untuk selalu meningkatkan kemampuan kerja karna hal ini akan sangat berpengaruh terhadap peningkatan kinerja secara global pada UPTD Dikpora Kota larat.

4. Dalam rangka peningkatan kinerja pns pada kantor UPTD Dikpora Kota larat. maka yang harus diperhatikan dan ditingkatkan oleh seorang pemimpin adalah meningkatkan kemampuan manajerialnya dan juga memperhatikan perkembangan bawahanya serta mendorong bawahanya untuk selalu meningkatkan kemampuan kerja masing-masing bawahanya.
5. Bagi peneliti selanjutnya yang akan melakukan penelitian yang berhubungan dengan gaya kepemimpinan karismatik, motivasi, dan kemampuan kerja, perlu mempertimbangkan hasil penelitian ini untuk diteliti atau dikonfirmasi ditempat lain terutama pada lembaga yang melaksanakan pelayanan kepada masyarakat.
6. Hasil Uji R^2 menunjukkan masih ada variabel-variabel lain yang harus diperhatikan dalam penelitian ini. Penelitian-penelitian lebih lanjut, hendaknya menambah variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja pns, karena dengan semakin baik kinerja pns maka akan berpengaruh baik juga bagi suatu instansi.
7. Untuk mengatasi keterbatasan penelitian, peneliti menyarankan kuesioner tidak hanya dibagikan pada pegawai saja sebagai responden tetapi juga pada pimpinan yang mengetahui kinerja pegawai, sehingga penilaian tidak hanya

dilakukan oleh satu pihak saja, tetapi dua Pihak, dimana jawabannya saling dicocokkan, sehingga data yang diperoleh lebih obyektif dan memperkecil kemungkinan bias.



DAFTAR PUSTAKA

- Anwar S., 1998. *Sikap Manusia, Teori dan Pengukurannya*, Liberty, Yogyakarta.
- Arikunto, Suharsimi, (2002). *Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Amstrong, M. 1998, *Performance Management*, Clays, Ltd, St, Ives ple, England
- Amstrong, M. 2004, *Permanance Management*, Cet-1, Tugu Publisher, Jakarta
- Bacal, R. 2001, *Perfomance Management*, Edisi Bahasa Indonesia, Sun, Jakarta;
- Conger, Jay A. Kanungo, Rabindra N, 1998. *Charismatic Leadership In Organizations*, Institusi Sage.
- Dajan, A., (2000), *Penganiar Metode Statistik*, Jilid II, Penerbit LP3ES, Jakarta.
- Gibson, James, 1990, *Organisasi dan Manajemen*, Erlangga, Jakarta.
- Gibson. J. John. M. (1992). *Organisasi Perilaku Struktur Proses* (diterjemahkan oleh Djarkasih). Erlangga, Jakarta.
- Ghozali, Imam. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Gibson, et al. 1995. *Organisasi : Perilaku, Struktur, Proses* Jilid 1. Jakarta : Erlangga.
- Handoko, 1993, *Dasar-dasar manajemen produksi dan operasi*. Yogyakarta: BPFE-UGM.

Handoko, T. Hani. 1999. *Manajemen*. BPFE- Yogyakarta

Hasibuan H.Malayu S.P., Drs. (2002). *Managemen Sumber daya Manusia*, PT.Bumi Aksara.

Hasibuan, Malayu, S.P. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Hasibuan, Malayu, S.P. 2009. *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Cetakan Keenam. Jakarta: PT Bumi Aksara.

House R. J. & Howell J. M. 1992. *Personality and charismatic leadership. Contemporary Business*.

Hidayatullah (2010) Pengaruh kepemimpinan kharismatik dan non kharismatik terhadap kinerja ditinjau dari motivasi pegawai negeri sipi (didinas kesehatan kab.kutai kartanegara

<http://forumkristen.com/index.php?topic=37838.0>

Max Weber, 1947. *The Theory of Social and Economic Organization*. Diterjemahkan oleh A.M. Henderson dan Talcott Parsons. New York USA: Oxford University Press.

Muhaimin, et. al, *Manajemen dan Kepemimpina Sekolah/Madrasah*, (2010) Jakarta:Kencana Prenada Media Group.

Muchdarsyah Sinungan ,2000, *Produktivitas: Apa Dan Bagaimana* (Edisi Kedua) Penerbit Bumi Aksara, 166.

Marthis R.L. dan Jackson J.H. 2002, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Salemba Empat, Jakarta.

Moenir. A.S, (1983) *Pendekatan Manusiawi dan Organisasi Terhadap Pembinaan Karyawan*, 1th PT. Gunung Agung, Jakarta.

M,Iqbal Hasan, 2004, *Analisis data penelitian dengan statistic*. Jakarta : Bumi Aksara.

Nawawi, Hadari. 2003, *Manajemen Strategik Organisasi Non Profit Bidang Pemerintahan*, Gajah Mada University Press, Yogyakarta.

Nawawi, Hadari. 2003, *Manajemen Strategik Organisasi Non Profit Bidang Pemerintahan*, Gajah Mada University Press, Yogyakarta.

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 10 Tahun 1979 tentang Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan Pegawai Negeri Sipil.

Robbins P. Stephen. (2003). *Organizational Behavior*, 10th ed: Prentice Hall

Robbins, S. 1996. *Perilaku Organisasi*. Prenhallindo. Jakarta

Sofyan dan Garniwa. (2007). *Perilaku Organisasional*: Jogjakarta Graha ilmu
Stoner, James A.F. dan R.E. Freeman (1994). Terjemahan W. Bakowaton. Jakarta : intermedia

Steers, Richard M, terjemahan Yamin, Magdalena,Pent, 1985 , *Efektivitas Organisasi*, Erlangga, Jakarta.

Stephen, P. Robbins, 1999. *Perilaku Organisasi Jilid 1*, Penerbit Erlangga, Jakarta.

Surat Edaran Nomor 02/SE/1980 tentang Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan Pegawai Negeri Sipil.

Sugiono, 2009, *metode penelitian administrasi dilengkapi metode R&D: Alfabeta, bandung*.

Saifuddin Azwar, 2000, *Reabilitas dan validitas*. Yogyakarta. Pustaka Pelajar.

Sekaran, Uma, 2000. *Research Method For Business 3rd Edition* , John Wiley & Sons Inc.

Sudrajat, M. 1988. *Mengenal Ekonometrika Pemula*. Penerbit CV Armico.

Sumodiningrat, 2001. *Metode statistika*. Jakarta: Pustaka Sinar Harapan.

Santoso, Singgih, (2002), *Buku latihan SPSS Statistik Parametrik*, Edisi ketiga, Gramedia: Jakarta

Tjuju Yuniarti & suwatno, 2008, *manajemen sumber daya manusia teori, aplikasi dan isu penelitian*, Bandung: CV. Alfabeta hal 165

Undang-Undang Nomor 34 Tahun 1999 dan Undang-Undang Nomor 8 Tahun 1974 tentang Pokok-Pokok Kepegawaian.



KUESIONER PENELITIAN

Bapak/Ibu yang terhormat,

Saya, Andreas Jidon Watkaat, mahasiswa Pascasarjana Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Saat ini saya sedang melakukan penelitian untuk menyusun tesis saya di Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Penelitian ini bertujuan untuk membahas pengaruh gaya kepemimpinan karismatik motivasi dan kemampuan kerja terhadap kinerja pns.

Dalam penelitian ini saya sangat memerlukan informasi dari Bapak/Ibu. Untuk itulah saya mohon bantuan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu guna menjawab serangkaian pernyataan yang terdapat di dalam kuesioner ini secara teliti, cermat, spontan dan jujur. Data yang dikumpulkan dari kuesioner ini kami akan jamin kerahasiaannya.

Penelitian ini sudah mendapat ijin dari pimpinan institusi atau organisasi tempat Bapak/Ibu bekerja. Disamping itu, penelitian ini juga sudah mendapat persetujuan dari Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Akhirnya, saya mengucapkan terima kasih atas partisipasi Bapak/Ibu dalam meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini. Opini Bapak/Ibu dalam menjawab kuesioner ini akan memberikan kontribusi yang sangat berarti bagi saya.

Hormat saya

Andreas Jidon Watkaat

Mahasiswa Pascasarjana –UAJY

A. IDENTITAS RESPONDEN

Berikut ini merupakan pernyataan mengenai karakteristik personal responden. Anda dipersilahkan untuk menjawab dengan memberi tanda centang (X) pada salah satu alternatif jawaban yang telah disediakan.

1. Jenis Kelamin
 - a. Laki-laki
 - b. Perempuan
2. Usia Anda saat ini
 - a. < 30 tahun
 - b. 30 - 35 tahun
 - c. 36 - 40 tahun
 - d. > 40 tahun
3. Tingkat pendidikan terakhir anda
 - a. SMP
 - b. SLTA
 - c. Diploma
 - d. Sarjana/Pascasarjana
4. Masa kerja anda pada Instansi ini
 - a. 1 sampai 5 tahun
 - b. 5 sampai 10 tahun
 - c. Lebih dari 10 tahun
5. Tingkat Pendapatan/bulan:
 - a. < 1 juta
 - b. 1 - 2 juta
 - c. 2 - 3 juta
 - d. > 3 juta
6. Tingkat Golongan
 - a. Golongan I
 - b. Golongan II
 - c. Gololongan III
 - d. Golongan IV

B. PERNYATAAN PENELITIAN

Beri jawaban atas pernyataan berikut ini sesuai dengan pendapat anda, dengan cara memberi tanda (X) pada kolom yang tersedia.

Keterangan:

- SS : Sangat Setuju
 S : Setuju
 RR : Ragu
 TS : Tidak Setuju
 STS : Sangat tidak setuju

KUESIONER GAYA KEPEMIMPINAN KHARISMATIK						
NO	PERNYATAAN	SS	S	RR	TS	STS
Keyakinan						
1	Pemimpin anda sering menekankan pentingnya tugas dan meminta anda melaksanakan tugas dengan sebaik-baiknya.	SS	S	RR	TS	STS
2	Pimpinan anda yakin bisa mempengaruhi cara pandang anda untuk menyelesaikan masalah pekerjaan.	SS	S	RR	TS	STS
3	Pemimpin anda yakin ketika mengkomunikasikan tujuan dan memberikan kesempatan bagi pegawai untuk mencapai sesuatu dengan cara mereka sendiri.	SS	S	RR	TS	STS
Hubungan						
4	Kerja sama antar pegawai dapat meningkatkan gairah kerja	SS	S	RR	TS	STS
5	Setujukah anda apabila ada pendampingan dalam pelaksanaan tugas anda.	SS	S	RR	TS	STS
6	Ada kerja sama yang harmonis antar pegawai dengan pimpinan ditempat kerja anda saat ini.	SS	S	RR	TS	STS
Kemampuan						
7	Atasan sangat membantu saya dalam mengembangkan kemampuan intelektual saya.	SS	S	RR	TS	STS
8	Saya terbiasa bekerja secara efisien dan efektif baik secara individu maupun secara kelompok.	SS	S	RR	TS	STS
9	Pemimpin anda menghargai dan memuji kemampuan anda dalam menyelesaikan pekerjaan	SS	S	RR	TS	STS
10	Jika penetapan pembagian tugas kerja tidak sesuai dengan keahlian dan kemampuan saudara	SS	S	RR	TS	STS

Keteladanan						
11	Pimpinan menjadi teladan bagi bawahan mentaati tata tertib yang disepakati bersama.	SS	S	RR	TS	STS
12	Pimpinan memberikan contoh bersikap jujur, dan datang tepat waktu	SS	S	RR	TS	STS
13	Pemimpin dan bawahan harus sama-sama mejadi teladan dan mentaati semua peraturan yang berlaku.	SS	S	RR	TS	STS
Kepekaan Lingkungan						
14	Baik pemimpin maupun bawahan sama-sama bertanggung jawab terhadap lingkungan disekitar pekerjaan.	SS	S	RR	TS	STS
15	Didalam bekerja pemimpin dan bawahan wajib bersama-sama menciptakan suasana yang aman dan nyaman.	SS	S	RR	TS	STS
16	Jika piminpina tidak peka dan tidak peduli akan situasasi dan kondisi yang terjadi dilingkungan kerja anda.	SS	S	RR	TS	STS
Kepercayaan Diri						
17	Penghargaan yang saya dapat atas prestasi kerja yang saya capai memberikan gairah kerja tersendiri	SS	S	RR	TS	STS
18	Saya dapat berprestasi dalam bekerja karena setiap tugas yang diberikan dapat saya pahami dan melaksanakan dengan rasa penuh tanggung jawab	SS	S	RR	TS	STS
19	Kepercayaan diri anda timbul karna pemimpin anda sangat memperhatikan kemajuan dan kemampuan bawahannya.	SS	S	RR	TS	STS
KUESIONER MOTIVASI						
NO	PERNYATAAN					
Kebutuhan fisiologis						
20	Saya mendapatkan kebutuhan yang layak.	SS	S	RR	TS	STS
21	pimpinan sudah memperhatikan kesejahteraan pegawai	SS	S	RR	TS	STS
22	jaminan hari tua diberikan bagi pegawaai yang berprestasi.	SS	S	RR	TS	STS
Kebutuhan Keselamatan/ keamanan						
23	Adanya Sistem yang baik dalam mengatasi resiko kecelakaan dalam bekerja.	SS	S	RR	TS	STS
24	Setia pegawai mempunyai kesempatan untuk menyampaikan keluhan.	SS	S	RR	TS	STS
25	Adanya Jaminan kesehatan	SS	S	RR	TS	STS
Kebutuhan Sosial						

26	Saya merasa senang dengan kondisi lingkungan kerja sekarang	SS	S	RR	TS	STS
27	Setiap pegawai memiliki kesempatan yang sama untuk penigkatan karier atau untuk dipromosikan	SS	S	RR	TS	STS
28	Jika pimpinan tidak menjaga hubungan yang baik dengan anda	SS	S	RR	TS	STS
Kebutuhan Akan Penghargaan						
29	Kepedulian terhadap orang lain baik antara pemimpin, bawahan dan sesama pegawai	SS	S	RR	TS	STS
30	Setuju jika setiap keberhasilan diberi penghargaan	SS	S	RR	TS	STS
31	Penghargaan atas prestasi kerja sangat mempunyai arti penting bagi saya	SS	S	RR	TS	STS
Kebutuhan Akan Aktualisasi Diri						
32	Adanya ruang untuk berkreasi dalam pelaksanaan tugas	SS	S	RR	TS	STS
33	Adanya kesempatan untuk mengembangkan pengetahuan dan ketrampilan yang anda miliki	SS	S	RR	TS	STS
34	Adanya dorongan untuk berprestasi dari atasan	SS	S	RR	TS	STS
KUESIONER KEMAMPUAN KERJA						
NO	PERNYATAAN					
Kemampuan Berinteraksi						
35	Setiap pegawai harus mempunyai Kemampuan dalam berkomunikasi dengan baik dan benar	SS	S	RR	TS	STS
36	Setiap pegawai mampu menangani dan menyelesaikan konflik yang terjadi secara baik dan cepat.	SS	S	RR	TS	STS
37	Setiap pegawai mampu menyampaikan informasi dengan baik dan benar.	SS	S	RR	TS	STS
Kemampuan Konseptual						
38	Mampu memberikan ide-ide yang menunjang pekerjaan.	SS	S	RR	TS	STS
39	Kemampuan pegawai dalam membuat keputusan sesuai tugas dan tingkat kewenangannya	SS	S	RR	TS	STS
40	jika Pegawai tidak memiliki kemampuan dalam menganalisa dan merancang konsep secara baik.	SS	S	RR	TS	STS
Kemampuan administratif						
41	Kemampuan pegawai dalam mempertanggung jawabkan pekerjaannya dalam bentuk laporan	SS	S	RR	TS	STS
42	Kemampuan pegawai dalam mengagendakan kegiatan dan menjalankan kegiatan sesuai agenda kegiatan	SS	S	RR	TS	STS

43	Setuju jika diberikan hukuman bagi anda jika gagal menyelesaikan administrasi pada waktu yang ditentukan.	SS	S	RR	TS	STS
KUESIONER KINERJA PNS DI UKUR DENGAN DP3						
NO	PERNYATAAN					
Kesetiaan						
44	Tidak pernah menyangsikan kebenaran Pancasila baik dalam ucapan, sikap, tingkah laku, dan perbuatan	SS	S	RR	TS	STS
45	Menjunjung tinggi kehormatan Negara dan atau Pemerintah, serta senantiasa mengutamakan kepentingan Negara daripada kepentingan diri sendiri, seseorang, atau golongan	SS	S	RR	TS	STS
46	Berusaha memperdalam pengetahuan tentang Pancasila dan Undang-Undang Dasar 1945, serta selalu berusaha mempelajari haluan Negara, politik Pemerintah, dan rencana-rencana Pemerintah dengan tujuan untuk melaksanakan tugasnya secara berdayaguna dan berhasilguna	SS	S	RR	TS	STS
Prestasi Kerja						
47	Mempunyai kecakapan dan menguasai segala seluk beluk bidang tugasnya dan bidang lain yang berhubungan dengan tugasnya	SS	S	RR	TS	STS
48	Mempunyai keterampilan dalam melaksanakan tugasnya	SS	S	RR	TS	STS
49	Mempunyai pengalaman di bidang tugasnya dan bidang lain yang berhubungan dengan tugasnya	SS	S	RR	TS	STS
Tanggung Jawab						
50	Selalu menyelesaikan tugas dengan sebaik-baiknya dan tepat pada waktunya	SS	S	RR	TS	STS
51	Selalu berada di tempat tugasnya dalam segala keadaan	SS	S	RR	TS	STS
52	Selalu mengutamakan kepentingan dinas daripada kepentingan diri sendiri, orang lain, atau golongan	SS	S	RR	TS	STS
Ketaatan						
53	Selalu Menaati peraturan perundang-undangan dan atau peraturan kedinasan yang berlaku	SS	S	RR	TS	STS
54	Selalu Menaati perintah kedinasan yang diberikan oleh atasan yang berwenang dengan sebaik-baiknya	SS	S	RR	TS	STS
55	selalu mentaati ketentuan-ketentuan jam kerja	SS	S	RR	TS	STS
Kejujuran						
56	Melaksanakan tugas dengan ikhlas	SS	S	RR	TS	STS

57	Tidak menyalahgunakan wewenangnya	SS	S	RR	TS	STS
58	Melaporkan hasil kerjanya kepada atasannya menurut keadaan yang sebenarnya	SS	S	RR	TS	STS
Kerja sama						
59	Mengetahui bidang tugas orang lain yang ada hubungannya dengan bidang tugasnya	SS	S	RR	TS	STS
60	Menghargai pendapat orang lain	SS	S	RR	TS	STS
61	Dapat menyesuaikan pendapatnya dengan pendapat orang lain, apabila yakin bahwa pendapat orang lain itu benar	SS	S	RR	TS	STS
Prakarsa						
62	Tanpa menunggu petunjuk atau perintah dari atasan, mengambil keputusan atau melakukan tindakan yang diperlukan dalam melaksanakan tugasnya, tetapi tidak bertentangan dengan kebijaksanaan umum pimpinan	SS	S	RR	TS	STS
63	Berusaha mencari tatacara yang baru dalam mencapai dayaguna dan hasilguna yang sebesar besarnya	SS	S	RR	TS	STS
64	Berusaha memberikan saran yang dipandangnya baik dan berguna kepada atasan, baik diminta atau tidak diminta mengenai sesuatu yang ada hubungannya dengan pelaksanaan tugas	SS	S	RR	TS	STS

Terima kasih



Lampiran 2

Karakteristik

Responden

Frequencies

Frequency Table

Jenis kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	28	46.7	46.7	46.7
	Perempuan	32	53.3	53.3	100.0
	n Total	60	100.	100.0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 30 tahun	6	10.0	10.0	10.0
	30 - 35 tahun	23	38.3	38.3	48.3
	36 - 40 tahun	20	33.3	33.3	81.7
	> 40 tahun	11	18.3	18.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

Tingkat pendidikan terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SLTA	2	3.3	3.3	3.3
	Diploma	9	15.0	15.0	18.3
	Sarjana/Pascasarjana	49	81.7	81.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

Masa kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1 sampai 5 tahun	15	25.0	25.0	25.0
	5 sampai 10 tahun	25	41.7	41.7	66.7
	lebih dari 10 tahun	20	33.3	33.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

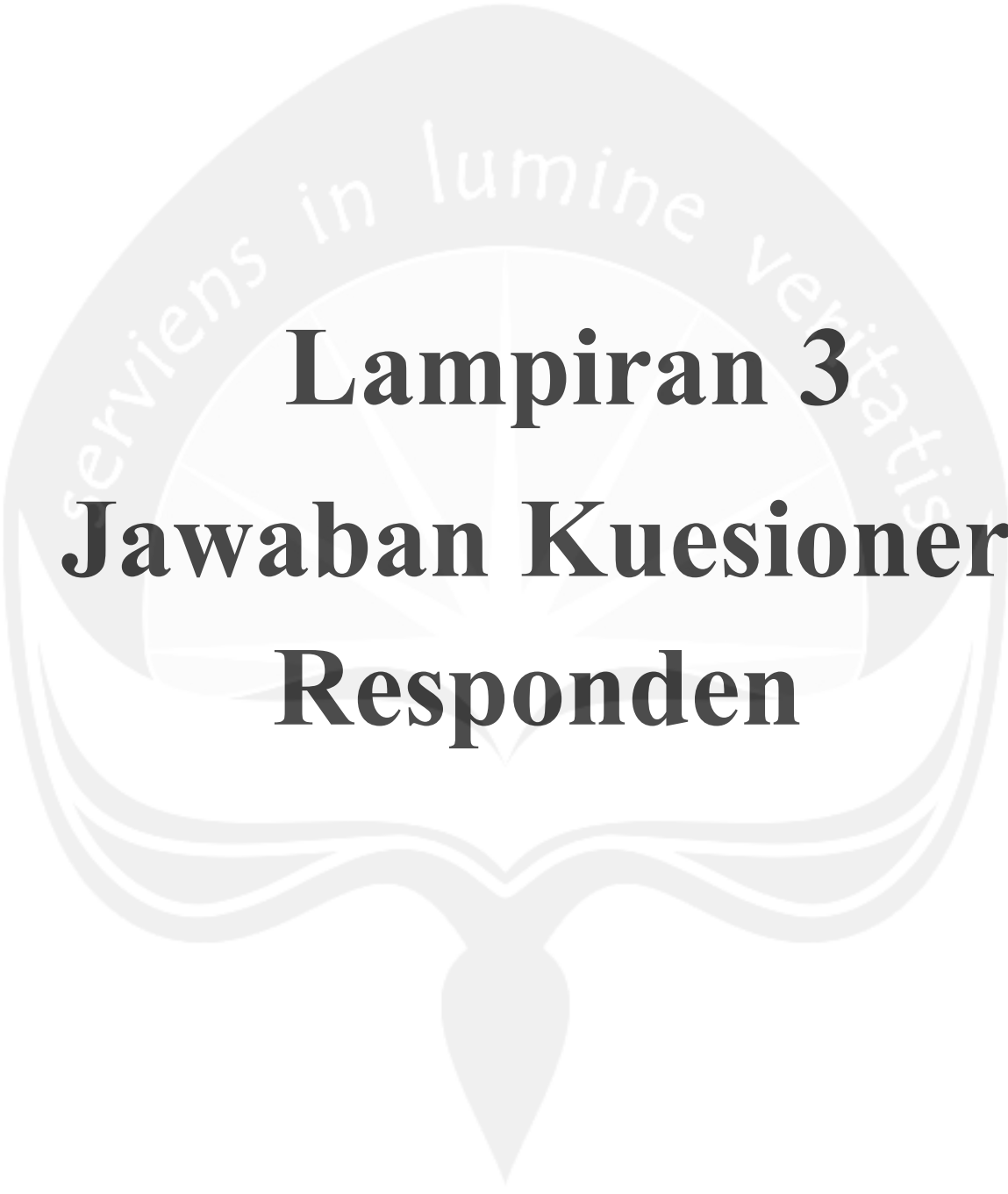
Pendapatan per bulan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 1 juta	9	15.0	15.0	15.0
	1 - 2 juta	22	36.7	36.7	51.7
	2 - 3 juta	25	41.7	41.7	93.3
	> 3 juta	4	6.7	6.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

Golongan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Golongan I	1	1.7	1.7	1.7
	Golongan II	4	6.7	6.7	8.3
	Golongan III	47	78.3	78.3	86.7
	Golongan IV	8	13.3	13.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	





Lampiran 3

Jawaban Kuesioner

Responden

Case Summaries

	JK	Usia	Didik	MK	Pdptn	Glngn	GK1	GK2	GK3	GK4
1	1	1	3	1	1	2	5	5	5	5
2	1	1	3	1	1	3	4	3	2	4
3	1	2	4	1	1	3	4	4	2	2
4	1	2	4	1	1	3	5	4	3	4
5	1	2	4	1	1	3	4	4	4	4
6	1	2	4	2	2	3	5	4	4	5
7	1	2	4	2	2	3	5	4	4	5
8	1	3	4	3	2	3	4	2	2	4
9	1	3	4	3	2	3	5	5	4	5
10	1	3	4	3	2	3	5	4	4	5
11	1	3	4	3	2	3	5	4	4	5
12	1	3	4	3	2	3	5	5	5	5
13	1	3	4	3	2	3	5	5	5	5
14	1	4	4	3	3	3	5	5	5	5
15	1	4	4	3	3	4	5	5	5	5
16	1	4	4	3	3	4	4	4	4	5
17	1	4	4	3	3	4	4	4	3	4
18	1	1	2	1	1	2	4	2	2	4
19	1	1	3	1	1	2	4	4	4	4
20	1	1	3	1	1	3	4	2	1	4
21	1	2	4	1	1	3	4	4	4	4
22	1	2	4	2	2	3	5	4	4	4
23	1	2	4	2	2	3	5	4	4	5
24	1	3	4	2	2	3	5	5	4	5
25	1	3	4	3	2	3	5	3	4	4
26	1	3	4	3	2	3	5	4	4	5
27	1	3	4	3	2	3	5	4	4	4
28	1	4	4	3	3	4	5	5	5	5
29	2	2	3	1	2	2	5	5	4	5
30	2	2	3	1	2	3	5	4	4	4
31	2	2	3	1	2	3	5	5	4	5
32	2	2	4	2	2	3	5	4	4	5
33	2	2	4	2	3	3	5	4	3	5
34	2	2	4	2	3	3	4	4	3	4
35	2	2	4	2	3	3	5	4	2	5
36	2	2	4	2	3	3	5	4	3	4
37	2	2	4	2	3	3	4	5	3	4
38	2	2	4	2	3	3	5	4	4	4
39	2	3	4	2	3	3	5	4	4	5
40	2	3	4	2	3	3	5	5	4	5
41	2	3	4	2	3	3	5	5	5	5
42	2	3	4	2	3	3	5	4	5	5
43	2	3	4	2	3	3	5	5	4	5
44	2	3	4	2	3	3	5	5	5	5
45	2	3	4	2	3	3	5	4	4	5
46	2	3	4	2	3	3	5	4	5	5
47	2	4	4	3	3	3	5	5	4	4
48	2	4	4	3	4	4	5	5	5	5
49	2	4	4	3	4	4	5	4	5	4
50	2	1	2	1	2	1	4	4	2	4
51	2	2	3	1	2	3	5	4	4	5
52	2	2	3	1	2	3	4	2	2	4
53	2	2	4	2	2	3	5	4	4	5
54	2	2	4	2	3	3	5	4	4	4
55	2	2	4	2	3	3	4	5	4	5
56	2	3	4	2	3	3	5	4	5	5
57	2	3	4	2	3	3	5	4	4	4
58	2	4	4	3	3	3	5	4	5	5
59	2	4	4	3	4	4	5	5	5	5
60	2	4	4	3	4	4	5	5	5	5

Case Summaries

	GK5	GK6	GK7	GK8	GK9	GK10	GK11	GK12	GK13	GK14
1	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
2	4	4	3	4	3	2	3	4	4	4
3	4	3	4	4	3	1	4	3	4	4
4	4	3	3	4	4	1	4	4	4	4
5	4	4	3	4	4	2	4	4	4	4
6	5	3	4	4	4	2	4	4	5	5
7	5	4	4	5	5	2	5	5	5	5
8	4	3	3	4	4	1	4	4	4	5
9	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5
10	5	4	4	4	5	3	5	5	5	5
11	5	4	4	4	5	3	4	4	5	5
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
13	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5
14	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
15	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
16	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4
17	4	3	4	3	4	2	4	4	5	4
18	4	4	2	4	3	1	4	2	4	4
19	4	3	4	4	4	2	4	3	4	4
20	2	2	2	2	2	1	2	2	3	2
21	3	4	4	3	3	1	2	3	4	4
22	4	2	4	4	4	2	4	4	5	4
23	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5
24	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5
25	4	4	4	4	4	2	4	4	5	4
26	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5
27	4	4	4	4	4	2	4	4	5	5
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
29	5	4	4	4	4	2	4	4	4	5
30	4	4	5	4	4	1	4	4	4	4
31	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5
32	5	4	4	4	4	1	4	4	4	4
33	4	4	5	4	4	1	5	5	4	4
34	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4
35	4	3	4	4	3	1	5	4	4	4
36	4	4	4	4	5	1	4	4	5	4
37	4	4	4	5	4	2	4	5	4	5
38	4	4	4	4	4	2	4	4	4	5
39	4	4	5	5	4	2	5	5	5	5
40	5	5	5	5	5	2	5	5	4	5
41	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5
42	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5
43	4	4	5	4	5	2	5	5	5	5
44	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5
45	4	5	4	5	5	2	5	4	5	5
46	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
47	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
48	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
49	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4
50	4	3	3	4	3	1	4	4	4	4
51	4	4	4	4	4	2	5	5	5	5
52	4	2	2	4	3	1	4	4	4	5
53	4	4	4	4	4	2	5	4	5	4
54	4	4	5	4	4	2	4	5	5	5
55	5	4	4	5	4	2	5	5	5	5
56	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5
57	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4
58	4	4	5	4	4	2	5	5	5	5
59	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
60	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5

Case Summaries

	GK15	GK16	GK17	GK18	GK19	M20	M21	M22	M23	
1	5	5	5	5	5	3	2	2	3	4
2	5	1	4	4	3	5	5	5	5	5
3	4	1	4	4	3	3	3	2	4	4
4	4	1	4	4	4	3	3	2	4	4
5	4	2	4	4	4	4	3	2	4	4
6	5	2	5	4	4	4	3	3	4	4
7	4	4	5	4	5	5	4	3	4	4
8	4	1	4	4	3	3	2	2	3	4
9	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4
10	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5
11	5	3	5	4	4	4	4	4	5	5
12	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5
13	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5
14	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
16	5	3	4	5	4	2	1	1	3	2
17	4	1	5	4	4	5	5	5	5	5
18	4	1	4	4	3	3	1	1	3	3
19	5	1	5	4	4	3	2	2	3	4
20	3	1	3	3	2	3	2	2	3	4
21	4	1	4	5	4	4	3	2	4	4
22	5	2	4	4	5	4	3	3	4	4
23	5	2	5	4	4	4	4	3	4	4
24	5	3	5	5	5	4	4	3	4	4
25	5	2	4	4	4	4	4	4	5	5
26	5	3	5	5	4	4	4	4	5	5
27	4	2	5	4	4	5	4	5	5	5
28	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5
29	5	2	4	4	4	2	2	1	2	4
30	4	1	4	4	4	4	4	2	3	4
31	4	4	5	5	5	4	4	2	4	4
32	4	1	4	4	4	4	4	2	4	4
33	4	1	4	4	4	4	4	3	4	4
34	5	1	4	4	2	4	4	3	4	4
35	4	1	4	4	2	4	4	4	4	4
36	4	1	4	4	4	4	5	4	4	4
37	5	2	4	4	4	4	4	4	4	4
38	4	2	4	4	4	5	5	5	5	5
39	4	2	5	4	4	4	4	5	4	4
40	5	3	5	5	5	4	4	4	4	4
41	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5
42	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5
43	5	2	4	5	4	4	4	4	5	5
44	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5
45	5	2	5	4	5	5	5	4	5	5
46	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5
47	5	3	5	5	5	3	3	2	3	4
48	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
49	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5
50	4	1	3	4	2	2	2	1	2	2
51	5	2	4	4	5	4	4	2	4	4
52	4	1	2	4	2	4	4	2	4	4
53	5	2	4	4	4	4	4	3	4	4
54	5	2	4	4	4	4	4	3	4	4
55	5	2	5	4	4	4	4	4	4	4
56	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5
57	4	1	4	4	4	4	5	4	5	5
58	5	2	4	4	4	5	5	4	5	5
59	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5
60	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5

Case Summaries

	KK35	KK36	KK37	KK38	KK39	KK40	KK41	KK42	KK43	KPNS44
1	4	4	4	4	4	2	4	4	2	4
2	4	4	4	4	4	2	4	4	2	4
3	5	4	4	4	4	2	4	4	3	4
4	5	5	5	5	5	3	4	4	3	4
5	5	5	5	5	5	3	4	4	4	5
6	4	4	4	4	4	1	4	4	2	5
7	4	4	4	4	4	2	4	4	2	4
8	5	4	4	4	4	2	4	4	3	4
9	4	4	4	4	4	1	3	3	1	4
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3
11	5	5	5	5	5	3	4	4	4	3
12	5	5	5	5	5	3	5	5	4	5
13	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5
14	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
16	4	4	4	4	4	2	4	4	2	5
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
18	4	4	4	4	4	1	3	4	2	3
19	4	4	4	4	4	1	4	4	2	4
20	5	4	4	4	4	2	4	4	3	4
21	5	5	5	5	5	3	4	4	4	5
22	4	4	4	4	4	1	3	4	2	5
23	4	4	4	4	4	2	4	4	2	3
24	4	4	4	4	4	2	4	4	2	4
25	4	4	2	4	3	1	3	3	1	5
26	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5
27	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
29	4	4	4	4	4	2	4	4	2	4
30	4	4	4	4	4	2	4	4	2	5
31	4	4	4	5	4	2	4	4	2	4
32	4	4	4	4	4	2	4	4	3	4
33	5	4	5	4	4	3	4	4	3	5
34	5	5	5	4	4	2	4	4	4	5
35	4	2	2	3	2	1	3	3	2	4
36	4	4	4	4	4	1	4	4	2	4
37	4	4	4	4	4	2	4	4	2	5
38	5	5	5	4	5	3	5	4	4	5
39	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4
40	4	4	4	4	4	2	4	4	2	4
41	4	4	5	4	4	2	4	4	3	5
42	5	4	5	5	4	2	4	4	4	5
43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
44	4	4	4	4	4	2	5	5	3	5
45	5	5	5	5	5	2	4	5	5	4
46	5	5	5	5	5	3	5	5	4	4
47	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5
48	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
50	4	4	4	4	4	1	3	4	2	2
51	4	4	4	4	4	2	4	4	2	4
52	4	4	4	4	4	2	4	4	2	4
53	5	5	5	4	4	2	4	4	3	4
54	5	5	5	5	5	2	4	4	4	1
55	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5
56	5	4	5	4	4	2	4	4	4	5
57	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
58	5	5	5	5	5	2	5	5	4	5
59	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5
60	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5

Case Summaries

	KPNS45	KPNS46	KPNS47	KPNS48	KPNS49	KPNS50	KPNS51	KPNS52
1	4	4	4	4	4	4	3	3
2	4	5	4	5	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	3	4
4	4	4	4	4	4	4	3	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5
6	4	4	4	4	4	4	4	4
7	5	5	4	5	4	4	4	4
8	5	5	5	5	4	4	4	4
9	5	5	5	5	4	4	4	4
10	5	5	5	5	4	4	4	4
11	5	5	5	5	5	4	4	5
12	5	5	5	5	5	4	4	5
13	5	5	5	5	5	5	4	5
14	5	5	5	5	5	5	5	5
15	5	5	5	5	5	5	5	5
16	5	5	5	5	5	5	5	5
17	5	5	5	5	5	5	5	5
18	3	3	4	4	4	3	2	3
19	4	4	4	4	4	3	2	3
20	4	4	4	4	4	4	3	3
21	4	4	4	4	4	4	3	4
22	4	4	4	4	4	4	4	4
23	4	4	4	5	4	4	4	4
24	5	5	5	5	4	4	4	4
25	5	5	5	5	5	4	4	5
26	5	5	5	5	5	5	4	5
27	5	5	5	5	5	5	5	5
28	5	5	5	5	5	5	5	5
29	4	4	4	4	4	4	3	2
30	4	4	4	4	4	4	3	3
31	4	4	4	4	4	4	4	4
32	4	5	4	4	4	4	4	4
33	4	4	4	4	4	5	4	4
34	4	5	4	4	5	4	4	4
35	5	5	4	5	4	4	4	4
36	5	5	4	4	4	4	4	4
37	5	5	5	4	4	4	4	4
38	5	5	5	4	4	5	4	4
39	5	5	5	5	5	5	4	4
40	5	4	4	5	5	5	5	4
41	5	5	5	5	5	5	5	4
42	5	5	5	5	5	5	5	5
43	5	5	5	4	5	5	5	5
44	5	5	5	5	5	5	5	5
45	4	4	4	4	4	4	2	2
46	5	5	5	5	5	5	5	5
47	5	5	5	5	5	5	4	5
48	5	5	5	5	5	5	5	5
49	5	5	5	5	5	5	5	5
50	2	4	4	3	4	3	2	2
51	4	4	4	4	4	4	3	3
52	5	4	4	4	4	4	4	4
53	4	4	5	4	4	4	4	4
54	4	5	4	4	4	4	5	4
55	4	5	5	4	5	5	4	5
56	5	5	5	5	4	4	5	5
57	5	5	5	5	5	5	5	5
58	5	5	5	5	5	5	5	4
59	5	5	5	5	5	5	5	5
60	5	5	5	5	5	5	5	5

Case Summaries

	KPNS53	KPNS54	KPNS55	KPNS56	KPNS57	KPNS58	KPNS59	KPNS60
1	4	4	4	4	4	4	3	4
2	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5
6	4	4	4	4	4	4	4	4
7	4	4	4	4	4	4	4	5
8	4	4	4	5	4	4	4	5
9	4	4	4	5	4	4	4	5
10	4	4	4	5	4	4	4	5
11	5	5	4	5	5	5	4	5
12	5	5	4	5	5	5	5	5
13	5	5	5	5	5	5	5	5
14	5	5	5	5	5	5	5	5
15	5	5	5	5	5	5	5	5
16	5	5	5	5	5	5	5	5
17	5	5	5	5	5	5	5	5
18	4	4	4	4	4	3	2	4
19	4	4	4	4	4	4	3	4
20	4	4	4	4	4	4	4	4
21	4	4	4	4	4	4	4	4
22	4	4	4	4	4	4	4	4
23	4	4	4	4	4	4	4	4
24	4	4	4	4	4	4	4	5
25	5	4	4	5	5	5	4	5
26	5	5	4	5	5	5	5	5
27	5	5	5	5	5	5	5	5
28	5	5	5	5	5	5	5	5
29	4	4	4	4	4	4	4	4
30	4	4	4	4	4	4	4	5
31	4	4	4	4	4	4	4	4
32	4	4	4	4	4	4	4	5
33	4	4	4	4	4	5	4	5
34	4	4	4	4	4	4	4	5
35	4	4	4	5	4	4	4	5
36	4	4	4	5	4	4	4	5
37	5	4	4	5	5	4	4	4
38	5	4	5	5	5	4	4	5
39	5	5	5	5	5	5	4	5
40	5	5	5	5	5	5	4	5
41	5	5	4	5	5	5	4	5
42	5	5	5	5	5	5	4	5
43	5	5	5	5	5	5	5	5
44	5	5	5	5	5	5	5	5
45	4	4	4	4	4	4	3	4
46	5	5	5	5	5	5	5	5
47	5	5	5	5	5	5	5	5
48	5	5	5	5	5	5	5	5
49	5	5	5	5	5	5	5	5
50	4	4	3	4	4	3	2	4
51	4	4	4	4	4	4	4	4
52	4	4	5	4	4	4	4	4
53	4	4	4	4	4	4	4	5
54	4	5	4	5	4	4	4	5
55	5	5	5	5	5	5	4	5
56	5	5	5	5	5	4	4	5
57	5	4	5	5	5	5	5	5
58	5	5	5	5	5	5	5	5
59	5	5	5	5	5	5	5	5
60	5	5	5	5	5	5	5	5

Case Summaries

	KPNS61	KPNS62	KPNS63	KPNS64
1	4	3	3	4
2	4	4	4	4
3	4	3	4	4
4	4	3	4	4
5	5	5	5	5
6	4	4	4	4
7	4	4	4	4
8	4	4	4	4
9	4	4	4	4
10	4	4	4	4
11	5	4	5	5
12	5	5	5	5
13	5	5	5	5
14	5	5	5	5
15	5	5	5	5
16	5	5	5	5
17	5	5	5	5
18	3	2	3	3
19	4	2	3	3
20	4	3	4	4
21	4	4	4	4
22	4	4	4	4
23	4	4	4	4
24	4	4	4	4
25	5	4	4	5
26	5	5	5	5
27	5	5	5	5
28	5	5	5	5
29	4	2	3	2
30	4	2	4	3
31	4	2	4	4
32	4	2	4	4
33	4	3	4	4
34	5	3	4	4
35	4	4	4	4
36	5	4	4	4
37	5	4	4	4
38	5	4	4	4
39	5	4	4	5
40	5	5	5	4
41	4	4	4	4
42	5	5	4	5
43	5	5	5	5
44	5	5	5	5
45	4	2	4	2
46	5	4	5	5
47	5	5	4	5
48	5	5	5	5
49	5	5	5	5
50	3	1	2	2
51	4	2	4	3
52	4	2	4	4
53	4	2	3	4
54	4	3	4	4
55	5	4	5	5
56	5	4	4	5
57	5	5	5	5
58	5	5	5	4
59	5	5	4	4
60	5	5	5	5

Lampiran 4
Uji validitas
Dan
Uji reliabilitas

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	60	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.778	3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
GK1	8.05	2.658	.613	.795
GK2	8.63	1.728	.668	.638
GK3	8.92	1.129	.762	.571

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
12.80	3.722	1.929	3

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	60	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.765	3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
GK4	8.48	1.576	.605	.688
GK5	8.65	1.486	.641	.647
GK6	8.97	1.151	.589	.730

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
13.05	2.828	1.682	3

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	60	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.849	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
GK7	11.18	5.678	.697	.807
GK8	11.08	6.383	.708	.822
GK9	11.12	5.596	.818	.769
GK10	12.87	3.677	.740	.845

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
15.42	9.027	3.004	4

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	60	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.834	3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
GK11	8.97	1.253	.756	.706
GK12	9.07	1.216	.726	.744
GK13	8.80	1.756	.645	.832

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
13.42	2.925	1.710	3

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	60	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.675	3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
GK14	7.18	3.101	.645	.527
GK15	7.15	3.350	.611	.591
GK16	9.23	.962	.649	.719

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
11.78	4.783	2.187	3

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	60	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.816	3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
GK17	8.50	1.576	.730	.691
GK18	8.57	1.979	.638	.806
GK19	8.80	1.078	.741	.721

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
12.93	3.182	1.784	3

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	60	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.902	3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
M20	7.18	4.525	.850	.872
M21	7.40	3.634	.852	.821
M22	7.78	2.817	.825	.891

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
11.18	7.847	2.801	3

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	60	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.930	3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
M23	8.52	2.186	.873	.884
M24	8.35	2.536	.850	.913
M25	8.53	1.982	.870	.895

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
12.70	4.858	2.204	3

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	60	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.873	3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
M26	6.80	3.654	.842	.751
M27	6.58	4.315	.792	.823
M28	8.32	2.932	.725	.906

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
10.85	7.689	2.773	3

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	60	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.835	3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
M29	8.90	1.549	.711	.755
M30	9.02	1.271	.715	.784
M31	8.62	1.969	.749	.775

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
13.27	3.318	1.821	3

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	60	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.930	3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
M32	8.82	1.983	.830	.935
M33	8.40	2.583	.865	.910
M34	8.55	2.082	.915	.849

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
12.88	4.817	2.195	3

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	60	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.911	3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KK35	8.93	1.487	.792	.910
KK36	9.07	1.216	.858	.841
KK37	9.03	1.050	.857	.856

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
13.52	2.695	1.642	3

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	60	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.822	3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KK38	7.07	3.216	.835	.744
KK39	7.13	2.965	.834	.699
KK40	8.83	1.226	.786	.921

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
11.52	5.101	2.259	3

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	60	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.853	3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KK41	7.57	2.792	.832	.759
KK42	7.50	2.932	.864	.769
KK43	8.57	1.334	.797	.927

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
11.82	4.932	2.221	3

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	60	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.713	3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KPNS44	9.22	1.122	.419	.840
KPNS45	9.00	1.186	.702	.420
KPNS46	8.92	1.535	.564	.623

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
13.57	2.521	1.588	3

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	60	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.845	3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KPNS47	9.02	.864	.746	.753
KPNS48	9.03	.846	.686	.812
KPNS49	9.12	.884	.707	.790

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
13.58	1.806	1.344	3

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	60	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.892	3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KPNS50	8.28	2.579	.767	.894
KPNS51	8.58	1.671	.861	.787
KPNS52	8.47	1.880	.806	.832

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
12.67	4.362	2.088	3

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	60	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.910	3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KPNS53	8.85	.909	.864	.835
KPNS54	8.90	.939	.826	.866
KPNS55	8.95	.930	.774	.912

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
13.35	1.994	1.412	3

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	60	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.913	3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KPNS56	8.93	1.046	.785	.907
KPNS57	9.03	.948	.898	.815
KPNS58	9.10	.905	.803	.899

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
13.53	2.084	1.443	3

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	60	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.843	3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KPNS59	9.18	.864	.755	.761
KPNS60	8.70	1.400	.639	.858
KPNS61	8.92	1.061	.795	.697

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
13.40	2.312	1.520	3

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	60	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.888	3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KPNS62	8.47	1.880	.843	.856
KPNS63	8.08	3.332	.812	.857
KPNS64	8.08	2.925	.827	.814

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
12.32	5.779	2.404	3



Lampiran 5

Regresi

Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kemampuan Kerja, Gaya Kepemimpinan, a Motivasi	.	Enter

- a. All requested variables entered.
b. Dependent Variable: Kinerja PNS

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.752a	.566	.542	7.44725

- a. Predictors: (Constant), Kemampuan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Motivasi
b. Dependent Variable: Kinerja PNS

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	4044.739	3	1348.246	24.310	.000a
	Residual	3105.844	5	55.462		
	Total	7150.583	6			

- a. Predictors: (Constant), Kemampuan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Motivasi
b. Dependent Variable: Kinerja PNS

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	29.043	7.827		3.711	.000
	Gaya Kepemimpinan	.273	.097	.282	2.813	.007
	Motivasi	.318	.109	.327	2.919	.005
	Kemampuan Kerja	.607	.203	.324	2.991	.004

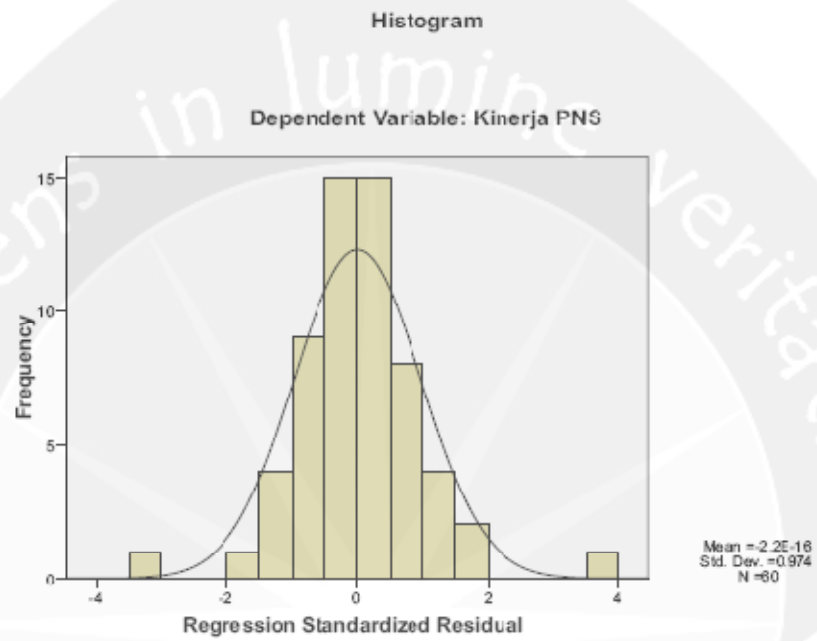
- a. Dependent Variable: Kinerja PNS

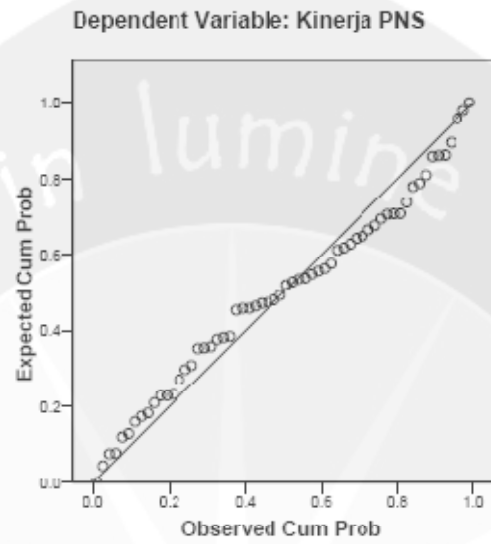
Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	74.6493	105.5140	92.4167	8.27979	60
Std. Predicted Value	-2.146	1.582	.000	1.000	60
Standard Error of Predicted Value	1.021	3.925	1.837	.571	60
Adjusted Predicted Value	68.6247	105.5475	92.2181	8.64995	60
Residual	-24.45041	26.26870	.00000	7.25544	60
Std. Residual	-3.283	3.527	.000	.974	60
Stud. Residual	-3.341	4.151	.012	1.043	60
Deleted Residual	-25.31370	36.37527	.19862	8.37136	60
Stud. Deleted Residual	-3.700	4.944	.020	1.124	60
Mahal. Distance	.126	15.409	2.950	2.787	60
Cook's Distance	.000	1.657	.043	.214	60
Centered Leverage Value	.002	.261	.050	.047	60

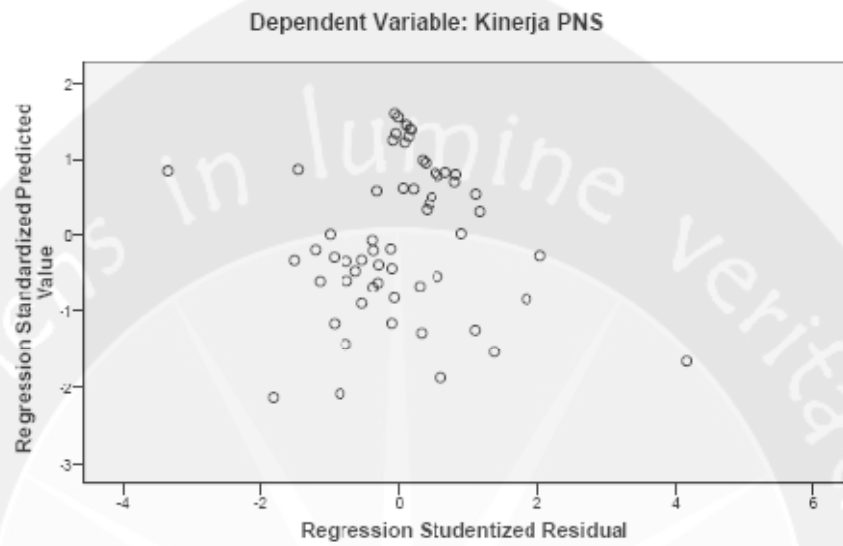
a. Dependent Variable: Kinerja PNS

Charts



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Scatterplot



Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kemampuan Kerja, Gaya Kepemimpinan, a Motivasi		Enter

- a. All requested variables entered.
b. Dependent Variable: Abs (Residu)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.288a	.083	.034	5.07546

- a. Predictors: (Constant), Kemampuan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Motivasi

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	130.550	3	43.517	1.689	.180a
	Residual	1442.578	5	25.760		
	Total	1573.127	6			

- a. Predictors: (Constant), Kemampuan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Motivasi
b. Dependent Variable: Abs (Residu)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	16.362	5.334		3.067	.003
	Gaya Kepemimpinan	-.041	.066	-.090	-.615	.541
	Motivasi	-.026	.074	-.057	-.352	.726
	Kemampuan Kerja	-.176	.138	-.200	-1.274	.208

- a. Dependent Variable: Abs (Residu)

Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kemampuan Kerja, Gaya Kepemimpinan, ^a Motivasi		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja PNS

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Gaya Kepemimpinan	.769	1.300
	Motivasi	.617	1.622
	Kemampuan Kerja	.662	1.511

a. Dependent Variable: Kinerja PNS

Coefficient Correlations^a

Model			Kemampuan Kerja	Gaya Kepemimpinan	Motivasi
1	Correlations	Kemampuan Kerja	1.000	-.175	-.472
		Gaya Kepemimpinan	-.175	1.000	-.311
		Motivasi	-.472	-.311	1.000
	Covariances	Kemampuan Kerja	.041	-.003	-.010
		Gaya Kepemimpinan	-.003	.009	-.003
		Motivasi	-.010	-.003	.012

a. Dependent Variable: Kinerja PNS

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index
1	1	3.960	1.000
	2	.018	14.787
	3	.013	17.627
	4	.009	20.768

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Variance Proportions			
		(Constant)	Gaya Kepemimpinan	Motivasi	Kemampuan Kerja
1	1	.00	.00	.00	.00
	2	.23	.14	.58	.04
	3	.02	.30	.25	.73
	4	.75	.56	.17	.23

a. Dependent Variable: Kinerja PNS



N Par Tests

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardize d Residual
N		60
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	7.25544105
Most Extreme Differences	Absolute	.104
	Positive	.104
	Negative	-.085
Kolmogorov-Smirnov Z		.808
Asymp. Sig. (2-tailed)		.532

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Gaya Keppmimpinan	.	Enter

- a. All requested variables entered.
b. Dependent Variable: Kinerja PNS

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.556 ^a	.309	.297	9.23052

- a. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2208.837	1	2208.837	25.925	.000 ^a
	Residual	4941.746	58	85.203		
	Total	7150.583	59			

- a. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan
b. Dependent Variable: Kinerja PNS

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	49.786	8.457		5.887	.000
	Gaya Kepemimpinan	.537	.105	.556	5.092	.000

- a. Dependent Variable: Kinerja PNS

Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi	.	Enter

- a. All requested variables entered.
b. Dependent Variable: Kinerja PNS

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.638 ^a	.407	.397	8.54933

- a. Predictors: (Constant), Motivasi

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2911.298	1	2911.298	39.831	.000 ^a
	Residual	4239.285	58	73.091		
	Total	7150.583	59			

- a. Predictors: (Constant), Motivasi
b. Dependent Variable: Kinerja PNS

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	54.695	6.078		8.999	.000
	Motivasi	.620	.098	.638	6.311	.000

- a. Dependent Variable: Kinerja PNS

Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kemampuan Kerja apua		Enter

- a. All requested variables entered.
b. Dependent Variable: Kinerja PNS

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.617 ^a	.381	.370	8.73892

- a. Predictors: (Constant), Kemampuan Kerja

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2721.197	1	2721.197	35.632	.000 ^a
	Residual	4429.386	58	76.369		
	Total	7150.583	59			

- a. Predictors: (Constant), Kemampuan Kerja
b. Dependent Variable: Kinerja PNS

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	49.832	7.223		6.899	.000
	Kemampuan Kerja	1.156	.194	.617	5.969	.000

- a. Dependent Variable: Kinerja PNS

Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Gaya Kepemimpinan	60	43.00	95.00	79.4000	11.39610
Motivasi	60	24.00	75.00	60.8833	11.33779
Kemampuan Kerja	60	22.00	45.00	36.8500	5.87677
Kinerja PNS	60	62.00	105.00	92.4167	11.00892
Valid N (listwise)	60				