

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang kepuasan kerja karyawan terhadap komitmen organisasi pada karyawan PT. Sinar Sosro Yogyakarta, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil analisis, tingkat kepuasan kerja PT. Sinar Sosro Yogyakarta dapat dikategorikan pada tingkat tinggi. Karena dari hasil analisis *mean aritmatik* nilai tingkat kepuasan kerjanya adalah 3,65 di mana berada pada interval 3,41-4,20 (halaman 33) skala *likert* yang menunjukkan tingkat kepuasan kerja karyawan yang tinggi. Hasil dari penelitian ini menguatkan hipotesis penelitian ini.
2. Dari hasil analisis *mean aritmatik*, tingkat komitmen organisasional karyawan PT. Sinar Sosro Yogyakarta adalah 2,97 berada pada interval 2,61-3,40 (halaman 33) pada skala *likert* di mana menunjukkan tingkat komitmen yang sedang atau dengan kata lain tidak tinggi dan juga tidak rendah. Dengan demikian hasil penelitian menolak hipotesis penelitian ini.
3. Dari hasil analisis regresi linear berganda dapat diketahui bahwa kepuasan kerja karyawan berpengaruh positif terhadap komitmen organisasional karyawan. Hal ini dapat dilihat dari koefisien regresinya yang positif. Artinya, apabila kepuasan kerja karyawan meningkat

maka komitmen organisasional pun akan meningkat, sebaliknya bila kepuasan kerja karyawan turun maka komitmen organisasional karyawan pun akan menurun. Dari uji F diketahui nilai F hitungnya lebih besar dari F tabel. Dari uji t diketahui nilai t hitung kepuasan kerja yang terdiri dari gaji, promosi, rekan kerja, dan atasan lebih besar dari nilai t tabelnya. Dengan demikian, hasil penelitian menerima hipotesis penelitian ini yang menyatakan bahwa kepuasan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional.

5.2. Implikasi Manajerial

Beberapa implikasi manajerial pada penelitian ini adalah:

1. Kantor Penjualan PT. Sinar Sosro Yogyakarta perlu untuk memperbaiki tingkat komitmen karyawan baik itu *affective commitment*, *continuance commitment*, dan *normative commitment* karena belum memenuhi harapan manajerial perusahaan yang ingin memiliki karyawan dengan komitmen yang tinggi.
2. Kantor Penjualan PT. Sinar Sosro Yogyakarta dalam menjalankan strategi untuk meningkatkan kepuasan dan komitmen sumber daya manusianya tidak perlu memperhatikan masalah mengenai perbedaan gender, tingkat pendidikan, usia, dan masa kerja, kecuali dalam memperhatikan kepuasan berdasarkan masa kerja karyawan.

3. Pengaruh positif kepuasan kerja terhadap komitmen menyatakan bahwa Kantor Penjualan PT. Sinar Sosro Yogyakarta dapat mencoba untuk meningkatkan komitmen karyawannya dengan cara lebih memperhatikan dan meningkatkan kepuasan kerja karyawannya.

5.3. Saran

Berdasarkan pada kesimpulan yang telah dijabarkan maka peneliti memberikan saran kepada perusahaan PT. Sinar Sosro Yogyakarta, yaitu:

Kepuasan kerja yang dirasakan karyawan dari segi gaji, promosi, rekan kerja, dan atasan selama ini sudah berjalan dengan baik dan memunculkan kepuasan kerja yang baik pula dari karyawannya. Ada baiknya perusahaan PT. Sinar Sosro Yogyakarta selalu memberikan arahan, bimbingan, dorongan sekaligus sebagai teman yang bersahabat serta tidak segan memberi penghargaan/*reward* bagi karyawan yang berprestasi.

Perusahaan PT. Sinar Sosro Yogyakarta agar lebih meningkatkan rasa kepedulian dan rasa memiliki yang tinggi dari karyawan dengan berusaha untuk selalu melibatkan dalam setiap kegiatan sehingga meningkatkan komitmen, tentunya sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya, antara lain dengan diikutsertakan dalam pelatihan atau pengembangan karir dan pendidikan teknis lainnya agar karyawan tidak mengalami situasi monoton yang dapat mempengaruhi komitmen karyawan terhadap perusahaan.

Selanjutnya pada sistem gaji, pemberian honorarium hendaknya dilaksanakan dengan seadil-adilnya sesuai dengan besarnya jasa maupun prestasi

yang telah diberikan karyawan. Apabila faktor ini tidak dipenuhi, maka bisa mengakibatkan tingkat turnover tinggi dan rendahnya motivasi kerja. Namun imbalan tidak harus dalam bentuk gaji, imbalan lain yang bersifat mengikat karyawan adalah dalam bentuk tunjangan seperti asuransi kematian, asuransi kesehatan, tunjangan transportasi dan lain sebagainya. Begitu juga halnya dengan pemberian promosi kenaikan jabatan.

Pada hubungan dengan supervisor atau atasan, hendaknya perlu dibuat sistem komunikasi yang lebih efektif dengan bawahan, sehingga mampu menampung semua aspirasi para karyawan. Kemudian pada hubungan antara rekan sekerja, agar tercipta hubungan yang harmonis, lembaga sebaiknya menjadwalkan waktu-waktu tertentu untuk kegiatan bersama, seperti pertandingan olahraga antar karyawan, rekreasi bersama, kegiatan-kegiatan yang bersifat rohani, dan lain sebagainya. Hal ini selain untuk menciptakan keharmonisan hubungan antar rekan kerja juga untuk mengangkat citra lembaga di lingkungan masyarakat sekitar.

5.4. Keterbatasan Penelitian

Dalam penelitian ini, penulis menyadari banyak terdapat kelemahan dan keterbatasan yang dimiliki penulis selama menyusun penelitian ini, salah satunya adalah keterbatasan dalam obyek penelitian yang hanya dilakukan di Kantor Penjualan PT. Sinar Sosro Yogyakarta. Hal ini tidak menggambarkan pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional di tempat lain.



DAFTAR PUSTAKA

- Allen and Meyer, J.P., (1990), *The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance, and Normative Commitment to The Organization*, *Journal of Occupational Psychology*, vol: 63, pp. 1-18.
- Allen, N. J. & Meyer, J. P., (1993), Organizational commitment: Evidence of career stage effects? *Journal of Business Research*, 26, 49-61.
- Angelia, Vica, (2006), Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Foodcourt "X" Tunjungan Plaza Surabaya, *Skripsi*, Surabaya. (tidak dipublikasikan).
- Anoraga, Pandji, (1992), *Psikologi Kerja*, Jakarta : Rineka Cipta.
- As'ad, Moh., (1995), *Psikologi Industri*, Yogyakarta: Liberty.
- As'ad, Moh., (2003), *Psikologi Industri : Seri Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Liberty.
- Atmaja, Lukas S., (1997), *Manajemen Keuangan*, Andi Offset, Yogyakarta.
- Dajan, Anto, (1991), *Pengantar metode Statistik*. Jakarta: LP3ES.
- Hadi, Sutrisno, (1991), *Analisis Butir Untuk Instrumen Angket, Tes, dan Skala Nilai dengan Basica*, Edisi Pertama, Penerbit Andi Offset, Yogyakarta.
- Handoko, T. Hani, (2001), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama, Penerbit STIE YKPN, Yogyakarta.
- Hariandja, Marihot T.E., (2002), *Manajemen Sumber Daya Manusia. Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*, Cetakan I, Grasindo, Jakarta.
- Hasan, Iqbal M., (2002), *Pokok-Pokok Materi Statistik 2 (Statistik Inferensif)*, Bumi Aksara Jakarta.
- Hasibuan , Malayu S.P., (2002), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Jogiyanto, (2004/2005), *Metodologi Penelitian Bisnis*, Cetakan I, BPFE UGM, Yogyakarta.
- Kreitner, Robert, and Kinicki, Angelo, (2003), *Perilaku Organisasi*, Dalam: Early Suandy (penterjemah), Jakarta: Salemba Empat.

- Lincoln, James R., (1989), "*Employee Work Attitudes And Management Practice in the USA and Japan*": Evidence from a Large Comparative Survey, California, Management Review.
- Locke, E.A., (1976), *The nature and causes of job satisfaction*. In M.D. Durincetti (Ed), *Handbook of Industrial and Organization Psychology*, Chicago: Rand McNally.
- Luthans, Fred, (1981), *Organizationa Behavior*, 3th Edition, Mc-Graw-Hill Book Company, New York.
- Mangkunegara, Anwar Prabu, (2002), *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Cetakan Keempat, Bandung: Remaja Rosda, Karya. Mathis, Robert, L. and Jhon, H.J., (2001), *Human Resource Management*, Nineth Edition, Thomson Learning Asia, Terjemahan Jimmy Sadeli dan Bayu Prawira Hie., 2001, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama, Jakarta: Salemba Empat.
- Meyer, J.P., Allen, N.J., Smith, C.A., (1993), "*Commitment to Organizations and Occupation: Extension and Test of Three Component Conceptualization*", Journal of Applied Psychology.
- Mowday, R.T., Porter, L. W. & Steers, R.M., (1979), *The Measurement of Organizational Commitment*, *Journal of Vocational Behavior*, 14, 224-247.
- Mutiara, S., Panggabean, M. E., (2004), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Ghalia Indonesia, Bogor Selatan.
- Northcraft, Gregory and Margareth A.N., (1993), *Organization Behavior, A Management Challenge*, Second Edition. The Dryeden Press Harcourth Brace College Publisher.
- Nugroho, Wahyu M., (2009), "Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan Kontrak, Universitas Islam Negeri (UIN) Malang, *Skripsi*, Universitas Islam Negeri Malang (tidak dipublikasikan).
- Porter, L.W., (1961), *Motivation and Work Behavior*, 5th Edition. *Self-Discrepancy Theory*, New York: Harcourt Brace and World.
- Ratnawati, I., (2002), *Reposisi Dan Perubahan Peran Fungsi MSDM: Suatu Upaya Mengatasi Lingkungan Yang Berubah*, *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*, 1 (IV) Februari:1-12.
- R. Aritonang R.L., (2007), *Riset Pemasaran:Teori dan Praktik*, Bogor: Ghalia.

- Robbins, S.P., (2002), *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi*, (tittle asli: Essential of Organizational Behavior, 5th edition), Erlangga, Jakarta.
- Robbins, S.P., (2003), *Perilaku Organisas. Konsep, Kontroversi, dan Aplikasi*, Jilid, PT. Indeks Kelompok Gramedia, Jakarta.
- Robbins, S.P., Judge, (2007), *Perilaku Organisasi*, Salemba Empat, Jakarta.
- Setyawan, Dwi A., (2008), Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Akuntan Publik di Karesidenan Surakarta dan Yogyakarta, *Skripsi*. (tidak dipublikasikan).
- Setyawati, Endah, (1997), Karakteristik Individu dan Karakteristik Pekerjaan Sebagai Faktor yang Membentuk Komitmen Karyawan Pada Organisasi Pengaruhnya Terhadap Prestasi kerja, *Tesis*, Program Pasca Sarjana Universitas Brawijaya Malang. (tidak dipublikasikan)
- Simamora, Bilson (2004), *Riset Pemasaran Falsafah, Teori dan Aplikasi*, PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Steers, Richard. 1997, *Organizational Effectiveness, A Behavioral View. California: Good Year Publishing Company*, Terjemahan Magdalena Jamin. Efektivitas Organisasi, Jakarta: Erlangga.
- Sugiyono, Dr., (1999), *SPSS Mengolah Data Statistik Secara Profesional*, Jakarta, PT. Elex Media Komputindo.
- Sugiyono, (2001), *Metode Penelitian Bisnis*, Cetakan Kedua, Penerbit Alfabeta, Bandung.
- Sugiyono,(2010), *Metode Penelitian Bisnis*, Bandung, Alfabeta.
- Umar, Husein, (1998), *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*, Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Umar, Husein, (2001), *Metode Riset Bisnis*, Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Wexley, Kenneth & Yulk, Gray, (1992), *Organizational Behavior and Personnel Psychology*, Edisi Kedua, PT. Rineka Cipta, Jakarta.
- Wexley, Yulk, (1997), *Kepuasan Kerja*, diakses dari (http://id.wikipedia.org/wiki/Kepuasan_Kerja) pada tanggal 19 Agustus 2013.

Weiss, D.J., Dawis, R.V., England, G.W., & Lofquist, L.H., (1967), *Manual of The Minnesota Satisfaction Questionnaire*, Minneapolis, MN:Universitas of Minnesota Industrial Relations Center.

Yulianto, W., (2001), Pengaruh Kepuasan Kerja, Loyalitas karyawan, Komitmen Organisasional dan LMX pada Turnover Intention di Lingkungan Asuransi, *Skripsi* Program Sarjana Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gadjah Mada Yogyakarta. (tidak dipublikasikan).

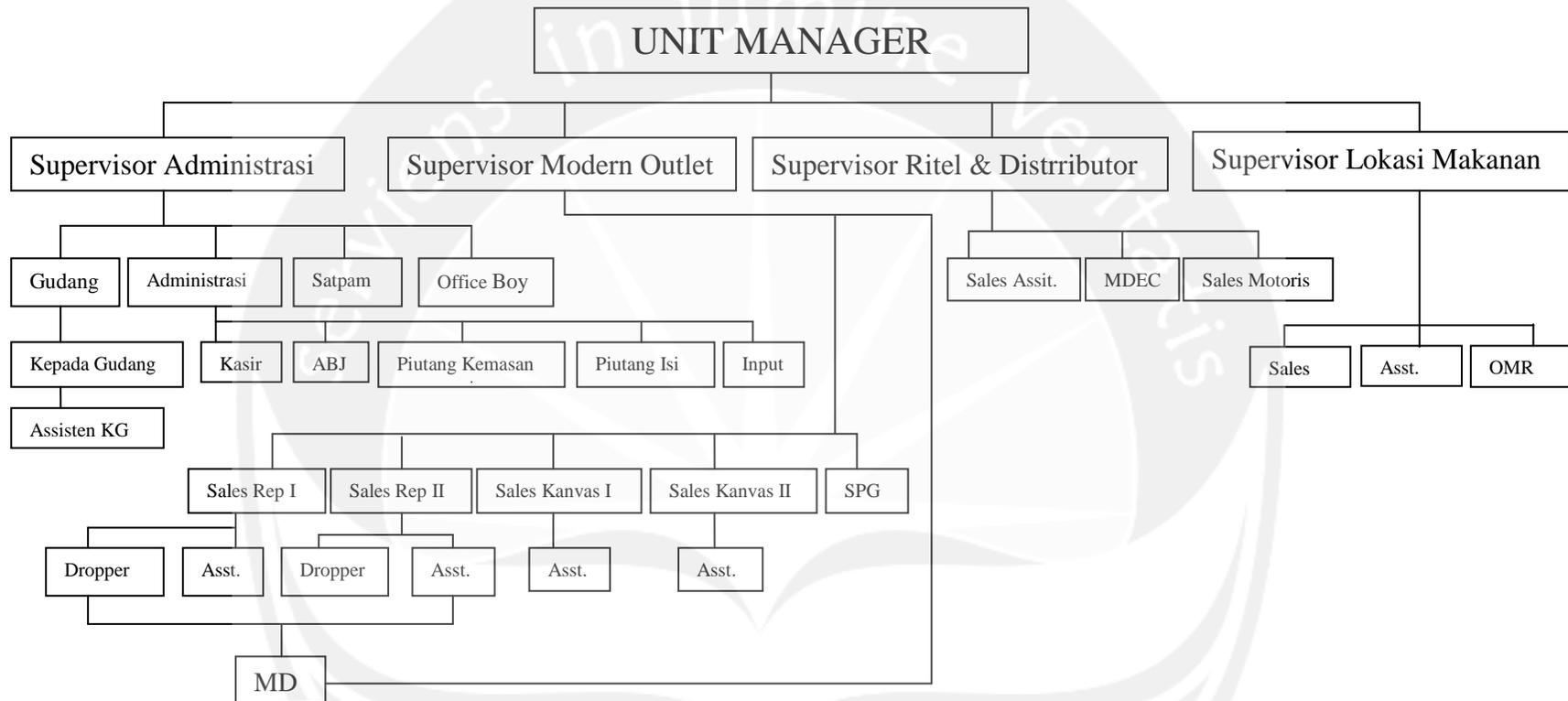




LAMPIRAN 1

STRUKTUR ORGANISASI KANTOR PENJUALAN

PT. SINAR SOSRO YOGYAKARTA



Struktur Organisasi Kantor Penjualan PT. Sinar Sosro Yogyakarta



LAMPIRAN 2

KUESIONER

Kepada

Karyawan PT. Sinar Sosro Yogyakarta

Dengan Hormat,

Bersama ini, saya :

Nama : Mersi

NIM : EM / 06 03 16199

Mahasiswa Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang sedang menyusun skripsi dengan topik Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan Studi Pada PT. Sinar Sosro Yogyakarta.

Saya mohon bantuan Anda untuk menjawab pertanyaan-pertanyaan yang tersusun dalam kuesioner ini guna memperoleh data yang dibutuhkan penyusunan skripsi saya. Semua jawaban Anda hanya saya pergunakan untuk kepentingan penulisan skripsi. Untuk itu saya mohon kesediaannya untuk menjawab pertanyaan kuesioner ini sesuai keadaan Anda yang sebenarnya.

Atas perhatian dan kesediaan Anda dalam menjawab kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Mersi

I. DATA RESPONDEN

Anda dipersilahkan untuk menjawab dan memberi tanda silang (x) pada salah satu alternatif jawaban yang telah disediakan.

1. Jenis Kelamin
 - a. Pria
 - b. Wanita
2. Pendidikan Terakhir
 - a. SLTP / Sederajat
 - b. SMA / Sederajat
 - c. Diploma / Sederajat
 - d. Sarjana (Strata 1)
 - e. Sarjana (Strata 2)
3. Usia
 - a. < 25 tahun
 - b. 25 – 35 tahun
 - c. 36 – 45 tahun
 - d. 46 – 55 tahun
 - e. > 55 tahun
4. Masa Kerja
 - a. < 2 tahun
 - b. 2 – 4 tahun
 - c. 5 – 7 tahun

d. 8 – 10 tahun

e. > 10 tahun

II. KUESIONER KEPUASAN KERJA

Berikut ini merupakan pernyataan mengenai kepuasan kerja. Anda dipersilahkan untuk menjawab dengan memberi tanda silang (X) pada kolom yang telah disediakan.

Keterangan :
SS : Sangat Setuju
S : Setuju
N : Netral
TS : Tidak Setuju
STS : Sangat Tidak Setuju

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
A.	Kepuasan Terhadap Gaji					
1.	Perusahaan memberikan gaji sesuai dengan kinerja saya.					
2.	Gaji saya cukup mengingat tanggung jawab yang saya pikul.					
3.	Tunjangan yang saya terima dari perusahaan sesuai.					
4.	Perusahaan memberikan gaji tepat waktu.					
5.	Perusahaan dalam memberikan gaji sesuai dengan kinerja masing-masing karyawan dan tidak membedakan karyawan satu dengan karyawan yang lainnya.					

B.	Kepuasan Terhadap Promosi					
1.	Promosi sering terjadi di perusahaan saya.					
2.	Jika saya melaksanakan pekerjaan dengan baik, maka saya akan dipromosikan dalam perusahaan.					
3.	Karyawan yang dipromosi harus sesuai dengan syarat-syarat yang layak untuk dipromosikan.					
4.	Karyawan yang dipromosikan bisa dipertanggungjawabkan pada perusahaan.					
5.	Promosi diberikan kepada karyawan yang berprestasi.					

C.		Kepuasan Terhadap Rekan Kerja				
1.	Rekan kerja saya memberikan dukungan kepada saya.					
2.	Rekan kerja bisa diajak bekerja sama dengan baik.					
4.	Saya menikmati bekerja dengan teman-teman saya.					
5.	Rekan kerja saya dapat dipercaya dan memiliki tanggung jawab terhadap pekerjaan.					
D.		Kepuasan Terhadap Atasan				
1.	Atasan mempunyai motivasi yang tinggi terhadap karyawan.					
2.	Atasan tidak mengekang karyawan dalam pekerjaan.					
3.	Keadilan pemimpin terhadap karyawan.					
4.	Hubungan atasan dengan karyawan sangat baik.					
5.	Pimpinan perhatian terhadap karyawan.					

III. KUESIONER KOMITMEN ORGANISASIONAL

Affective Commitment

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya akan sangat senang menghabiskan sisa karir saya di perusahaan ini.					
2.	Saya senang membahas tentang perusahaan ini dengan orang di luar perusahaan.					
3.	Saya benar-benar merasa bahwa masalah perusahaan ini juga menjadi masalah saya.					
4.	Saya pikir saya dapat dengan mudah terhubung dengan perusahaan lain seperti halnya saya dengan perusahaan ini.					
5.	Saya tidak merasa sebagai 'bagian keluarga' di perusahaan ini.					
6.	Saya tidak merasa 'terkait secara emosi' dengan perusahaan ini.					
7.	Perusahaan ini sangat berarti bagi saya.					
8.	Saya bebas mengungkapkan ide-ide saya untuk kemajuan perusahaan ini kepada atasan saya.					

Continuance Commitment

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya khawatir dengan apa yang akan terjadi bila saya keluar dari pekerjaan tanpa ada pekerjaan lain yang sudah menunggu					
2.	Sangat sulit bagi saya untuk meninggalkan perusahaan ini walaupun saya ingin					
3.	Begitu banyak dalam hidup saya yang akan terganggu jika saya ingin meninggalkan perusahaan saat ini.					
4.	Tidak terlalu membebani saya meninggalkan perusahaan saya sekarang					
5.	Saat ini, bekerja dalam perusahaan ini, merupakan kombinasi kebutuhan sekaligus keinginan saya.					
6.	Saya merasa bahwa saya memiliki pilihan yang terlalu sedikit yang harus dipertimbangkan untuk meninggalkan perusahaan ini.					
7.	Salah satu akibat yang fatal dari meninggalkan perusahaan ini adalah tidak adanya alternatif yang tersedia.					
8.	Salah satu alasan utama saya untuk terus bekerja dengan perusahaan ini karena perusahaan lain mungkin tidak sesuai dengan keuntungan keseluruhan yang saya miliki disini.					

Normative Commitment

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya berpikir bahwa orang-orang pada saat ini terlalu sering berpindah dari satu perusahaan ke perusahaan lain.					
2.	Sebagai karyawan, saya tidak yakin bahwa karyawan harus setia pada perusahaan.					
3.	Berpindah-pindah dari satu perusahaan ke perusahaan lain adalah tidak etis bagi saya.					
4.	Salah satu alasan saya terus bekerja di perusahaan ini adalah bahwa saya yakin loyalitas merupakan hal yang penting dan menunjukkan tanggung jawab moral.					
5.	Jika saya memperoleh tawaran lain untuk pekerjaan yang lebih baik di tempat lain saya tidak merasa mempunyai kewajiban untuk meninggalkan perusahaan ini.					
6.	Saya diajarkan untuk meyakini nilai kesetiaan terhadap perusahaan ini.					
7.	Satu hal yang baik ketika seseorang tetap tinggal pada satu perusahaan selama karir mereka.					
8.	Saya tidak berpikir bahwa ingin menjadi 'karyawan pria' atau 'karyawan wanita' yang bertanggung jawab.					

-TERIMA KASIH-



LAMPIRAN 3
DATA RESPONDEN

Case Summaries

	Jenis kelamin	Pendidikan	Usia	Masa kerja	Gaji.1	Gaji.2	Gaji.3	Gaji.4	Gaji.5
1	1	4	3	2	4	4	3	4	5
2	1	2	2	1	4	3	3	4	4
3	1	2	3	2	3	4	3	5	3
4	2	4	2	1	3	5	3	4	3
5	1	2	3	2	3	5	4	3	4
6	1	2	5	5	3	4	3	5	4
7	1	2	2	1	4	4	4	4	4
8	1	2	5	5	3	4	4	5	4
9	1	4	1	1	3	4	3	4	4
10	1	2	2	1	3	3	3	4	4
11	2	3	4	5	3	2	2	3	4
12	2	2	1	1	3	2	4	4	4
13	1	2	3	2	3	3	3	5	3
14	1	3	3	2	3	3	3	4	4
15	1	2	4	4	2	3	3	5	4
16	2	4	2	1	2	3	5	4	4
17	2	2	1	1	3	5	4	3	4
18	2	2	2	1	3	3	4	4	4
19	1	4	1	1	3	4	3	4	2
20	1	4	3	2	3	4	4	4	4
21	1	4	5	5	2	2	2	2	2
22	1	2	1	1	4	3	5	5	4
23	1	3	1	1	4	4	4	5	4
24	1	2	3	2	4	4	5	5	4
25	1	2	4	1	4	4	4	5	5
26	1	4	1	1	5	4	4	4	5
27	1	2	3	3	4	4	4	4	4
28	2	4	2	1	4	4	5	5	5
29	2	2	4	4	4	4	4	4	4
30	2	2	2	1	3	3	3	3	3
31	1	2	2	1	3	4	4	5	3
32	1	3	2	1	4	4	5	5	4
33	1	4	1	1	2	3	5	4	5
34	2	2	2	1	3	2	3	3	3
35	1	2	1	1	4	3	5	3	4
36	1	4	4	4	4	3	2	2	2
37	1	4	2	1	4	4	4	4	5
38	1	2	1	1	4	5	4	5	5
39	1	2	2	1	4	2	3	4	4
40	2	4	2	2	2	2	3	1	2
41	1	2	2	2	4	4	4	4	4
42	1	2	1	1	2	3	2	3	2
43	1	3	2	2	4	3	4	4	4
44	1	2	2	2	4	3	4	4	4
45	1	2	2	2	5	5	5	5	5
46	1	2	1	1	5	5	5	5	5
47	1	3	1	1	4	4	4	5	5
48	1	2	2	1	3	3	4	3	3
49	1	2	2	2	4	2	4	4	4
50	1	2	2	2	3	5	5	5	5
51	1	2	1	1	3	4	3	3	3
52	1	2	2	1	4	5	5	4	4
53	1	2	3	3	4	5	2	2	2
54	1	2	1	1	4	2	4	4	4
55	1	2	2	2	2	2	2	2	2
56	1	2	1	1	4	4	4	4	4
57	1	3	3	4	2	4	2	3	2
58	1	2	2	2	4	2	4	4	4
59	1	4	2	2	4	4	4	3	4
60	1	4	3	4	4	4	4	4	4

Case Summaries

	Promosi.1	Promosi.2	Promosi.3	Promosi.4	Promosi.5	Rekan kerja.1	Rekan kerja.2	Rekan kerja.3
1	5	4	4	3	2	3	3	4
2	5	5	5	4	3	4	4	3
3	2	2	4	2	2	3	4	4
4	5	4	5	3	3	3	4	4
5	4	3	4	4	4	3	3	5
6	3	5	4	4	3	4	1	3
7	3	4	4	4	3	4	4	3
8	4	4	3	3	3	3	4	3
9	3	3	3	4	4	4	4	4
10	3	4	3	3	3	3	4	4
11	2	4	3	5	4	4	4	3
12	4	4	3	4	4	4	4	4
13	3	3	3	4	4	4	5	5
14	3	3	3	3	3	4	3	3
15	3	4	3	2	3	3	4	4
16	5	3	3	4	4	3	4	5
17	4	3	3	3	3	4	4	4
18	4	2	3	3	3	4	4	4
19	3	4	3	3	3	4	4	4
20	4	3	3	5	5	4	4	5
21	3	3	4	3	3	5	4	5
22	5	3	3	4	4	3	4	4
23	4	5	4	3	4	5	4	5
24	5	4	5	4	5	5	5	5
25	4	4	5	4	5	5	5	5
26	4	3	4	5	5	4	3	4
27	3	4	3	4	4	4	5	5
28	3	3	3	3	3	5	5	5
29	4	5	5	5	5	3	5	5
30	5	4	3	3	3	5	1	3
31	4	4	3	4	4	5	3	4
32	5	4	3	4	5	2	4	4
33	4	5	2	4	5	5	5	4
34	4	3	2	5	4	2	1	2
35	3	3	5	4	4	4	5	4
36	4	4	3	4	4	4	5	4
37	4	4	4	5	5	5	5	5
38	4	5	4	5	4	5	5	4
39	4	4	4	4	4	5	3	2
40	3	3	3	3	3	2	1	2
41	4	4	4	4	4	4	5	5
42	2	2	2	2	2	2	1	2
43	4	4	4	4	4	4	3	4
44	4	4	4	4	4	3	3	3
45	4	3	4	4	5	5	4	5
46	4	4	4	4	4	5	5	5
47	3	3	3	3	3	4	4	2
48	3	3	3	3	3	5	4	3
49	4	4	4	4	4	5	5	3
50	3	3	3	3	3	3	4	4
51	3	3	3	3	3	2	2	3
52	4	4	5	5	4	3	3	3
53	2	2	3	2	2	2	2	3
54	4	4	4	4	4	5	3	2
55	3	3	3	3	3	5	1	3
56	4	4	4	4	4	4	4	2
57	2	2	2	2	2	2	1	2
58	4	4	4	4	4	4	3	4
59	4	4	4	4	4	5	4	3
60	4	4	4	4	4	5	5	4

Case Summaries

	Rekan kerja.4	Rekan kerja.5	Atasan.1	Atasan.2	Atasan.3	Atasan.4	Atasan.5	Aff.C.1	Aff.C.2
1	4	4	4	3	4	4	4	4	3
2	5	4	3	4	5	4	4	3	3
3	4	4	4	4	4	4	3	2	3
4	3	4	4	5	4	5	4	1	3
5	4	3	3	4	3	5	3	2	1
6	4	1	3	3	4	3	2	2	2
7	4	4	4	4	4	5	5	4	2
8	3	5	2	4	3	4	3	3	4
9	4	3	3	3	4	3	4	2	3
10	3	4	5	4	3	5	5	4	4
11	3	4	3	3	3	3	1	2	2
12	4	3	3	4	3	3	4	4	3
13	5	3	3	3	4	4	3	4	3
14	4	4	4	3	3	3	5	4	3
15	4	3	3	3	4	3	2	3	3
16	4	4	4	5	4	3	4	3	4
17	3	5	3	4	4	4	4	2	3
18	3	4	4	3	3	3	3	2	2
19	4	3	4	4	3	3	3	2	3
20	5	4	3	4	4	3	4	3	4
21	4	5	4	4	3	4	4	3	3
22	5	4	5	5	3	5	5	3	4
23	4	5	4	4	3	5	5	1	3
24	5	4	5	5	5	4	4	4	3
25	5	5	4	4	5	4	3	4	4
26	4	4	3	3	4	4	2	3	3
27	4	4	4	5	4	4	4	3	3
28	4	5	5	5	5	4	4	3	3
29	5	4	4	5	5	4	5	4	4
30	3	1	2	2	2	2	2	2	2
31	4	4	5	5	4	4	5	4	4
32	4	4	5	5	4	5	3	4	5
33	5	4	4	3	5	3	5	4	3
34	3	1	2	2	3	2	2	2	2
35	5	4	3	4	5	3	4	4	2
36	4	4	2	2	2	2	2	2	2
37	5	5	5	5	4	4	4	4	4
38	4	4	4	4	4	5	5	4	3
39	4	3	5	3	5	5	1	3	3
40	2	1	2	1	3	1	1	1	1
41	5	4	4	4	4	4	3	4	4
42	3	1	3	1	3	1	1	1	1
43	4	3	3	3	4	4	4	2	2
44	3	3	4	1	5	3	3	3	3
45	5	5	4	5	4	4	4	4	4
46	5	5	5	5	4	5	4	4	4
47	4	4	5	1	5	3	3	3	3
48	3	4	5	4	5	4	4	2	3
49	4	5	5	5	5	4	2	4	4
50	4	4	3	4	4	3	4	4	4
51	3	2	3	2	4	1	2	2	1
52	3	3	5	1	5	3	3	2	3
53	2	2	2	2	2	2	2	1	1
54	4	3	5	3	5	5	4	3	3
55	3	1	2	1	3	1	1	1	1
56	4	4	4	4	4	4	3	4	4
57	3	1	2	1	3	1	1	1	1
58	4	3	5	3	5	4	3	4	4
59	4	4	5	4	4	4	3	3	4
60	4	5	4	5	5	5	3	4	3

Case Summaries

	Aff.C.3	Aff.C.4	Aff.C.5	Aff.C.6	Aff.C.7	Aff.C.8	Con.C.1	Con.C.2	Con.C.3
1	4	2	5	4	4	4	3	3	2
2	4	3	4	4	3	3	4	2	2
3	2	2	4	2	2	2	2	2	2
4	3	3	3	3	3	2	4	2	3
5	3	1	2	1	2	2	3	2	2
6	2	2	4	2	2	2	2	2	2
7	3	3	3	2	3	4	1	2	1
8	3	3	2	3	3	3	2	3	3
9	3	3	3	3	3	2	3	2	3
10	3	2	4	4	3	4	3	3	3
11	2	2	2	1	2	2	2	2	2
12	3	4	4	3	4	4	4	3	4
13	4	4	4	3	3	4	3	2	3
14	4	2	4	4	4	4	2	3	1
15	5	3	5	5	3	3	3	2	2
16	4	3	4	4	4	3	3	3	2
17	3	3	3	3	3	2	3	2	2
18	4	3	2	2	3	3	1	2	1
19	3	3	3	3	3	2	3	2	3
20	3	2	2	2	3	3	2	4	3
21	3	3	4	3	3	3	4	2	3
22	3	3	4	4	3	3	3	2	2
23	3	3	3	3	3	3	4	2	3
24	4	3	5	4	4	4	3	3	2
25	3	4	3	4	3	3	4	4	4
26	4	4	4	4	3	3	1	3	2
27	4	2	4	4	3	3	2	3	2
28	4	3	4	3	4	4	4	3	4
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4
30	2	2	4	2	2	2	2	2	2
31	4	3	4	4	2	4	4	4	4
32	1	2	1	3	1	1	4	4	4
33	5	3	4	4	4	4	3	2	3
34	2	2	2	2	2	2	4	3	4
35	3	4	4	2	4	4	4	2	4
36	4	2	2	2	2	2	2	2	2
37	2	4	4	4	4	4	4	4	4
38	4	4	3	3	3	3	4	3	4
39	3	3	4	3	4	4	3	3	3
40	2	1	1	1	1	1	1	1	1
41	4	4	3	4	3	3	4	4	4
42	2	1	1	1	1	1	1	1	1
43	4	3	2	2	3	2	1	2	1
44	4	3	4	3	4	4	3	3	3
45	3	4	4	4	4	4	4	4	4
46	3	4	4	4	4	4	4	4	4
47	4	3	4	3	4	4	3	3	3
48	2	2	2	2	3	2	3	4	3
49	2	4	4	4	4	4	4	4	4
50	3	4	3	4	3	3	4	4	4
51	2	2	2	1	2	2	4	3	4
52	3	1	2	1	1	2	2	2	2
53	2	1	1	1	1	1	1	1	1
54	3	3	4	3	4	4	4	3	4
55	2	1	3	1	1	3	1	3	1
56	4	4	3	4	3	3	4	3	4
57	2	1	3	1	1	3	1	1	1
58	3	4	3	4	3	3	4	4	4
59	4	3	3	4	3	3	3	4	3
60	4	4	3	3	3	3	4	3	4

Case Summaries

	Con.C.4	Con.C.5	Con.C.8	Con.C.7	Con.C.8	Nor.C.1	Nor.C.2	Nor.C.3	Nor.C.4
1	2	3	2	1	2	4	2	3	4
2	2	3	3	3	2	3	4	3	4
3	2	1	2	2	1	3	2	3	2
4	3	2	4	1	4	3	3	2	1
5	3	4	2	1	1	4	5	4	4
6	2	2	2	2	1	2	2	3	2
7	1	2	4	1	3	3	3	4	3
8	2	4	4	4	4	3	3	4	4
9	3	4	4	1	3	3	3	4	3
10	2	3	4	2	3	3	3	3	4
11	2	5	2	1	1	3	5	3	4
12	3	4	3	4	3	4	3	3	4
13	3	2	4	1	3	2	3	2	1
14	2	3	4	3	3	3	4	3	4
15	2	3	3	2	2	4	5	4	4
16	3	3	4	2	3	4	3	3	4
17	4	3	4	1	4	2	3	2	2
18	1	2	3	1	3	4	2	4	3
19	3	2	4	2	4	3	3	2	2
20	2	4	3	3	4	3	3	3	3
21	3	2	3	1	3	2	3	2	1
22	2	3	3	2	3	3	3	4	4
23	3	2	3	1	4	3	3	2	1
24	2	3	2	2	2	4	3	3	4
25	4	4	4	4	4	4	4	3	4
26	2	3	4	3	3	3	4	3	4
27	2	3	3	3	3	3	4	3	4
28	3	4	3	4	3	3	3	4	3
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4
30	2	2	2	1	1	2	2	3	2
31	4	4	4	4	4	4	4	3	4
32	4	4	4	4	4	4	4	2	4
33	2	3	4	2	2	4	5	4	4
34	3	5	3	4	3	2	2	2	2
35	2	4	2	4	2	4	2	3	4
36	2	2	4	2	2	2	2	4	2
37	4	4	4	4	4	4	4	2	4
38	3	4	3	4	3	4	3	4	4
39	3	3	3	3	3	3	3	3	3
40	1	3	1	1	1	1	1	2	1
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4
42	1	1	3	1	1	1	1	2	1
43	1	2	2	1	2	4	2	4	3
44	3	3	3	3	3	3	3	4	3
45	4	4	4	4	4	4	4	3	4
46	4	4	4	4	4	4	4	3	4
47	3	3	5	3	3	3	3	4	3
48	2	5	4	3	4	3	3	3	4
49	4	4	4	4	4	4	4	2	4
50	4	4	4	4	4	4	4	3	4
51	3	4	3	4	3	2	1	2	2
52	2	4	2	1	1	3	5	3	4
53	1	1	1	1	1	1	1	2	1
54	3	4	3	4	3	3	3	3	3
55	3	2	3	1	3	1	1	2	1
56	3	4	3	4	3	4	4	4	4
57	1	3	3	1	1	1	1	2	1
58	4	4	4	4	4	4	4	3	4
59	4	3	4	3	4	3	4	4	3
60	3	4	3	4	3	4	3	4	4

Case Summaries

	Nor.C.5	Nor.C.6	Nor.C.7	Nor.C.8
1	3	4	3	5
2	3	4	4	4
3	3	2	2	3
4	3	1	1	3
5	4	2	4	4
6	3	2	2	3
7	3	3	4	4
8	4	3	3	4
9	4	4	3	3
10	3	3	3	3
11	4	2	4	4
12	3	3	4	4
13	2	1	1	2
14	4	4	4	3
15	3	4	4	3
16	3	4	3	5
17	2	1	2	2
18	3	3	4	5
19	2	2	2	2
20	3	3	4	5
21	2	1	1	2
22	3	4	3	4
23	3	1	1	3
24	3	4	3	4
25	3	4	3	3
26	4	4	4	4
27	4	4	4	3
28	4	3	4	4
29	4	4	4	4
30	3	2	2	3
31	3	4	3	3
32	2	4	4	4
33	4	4	4	4
34	2	2	2	2
35	3	2	4	4
36	4	2	2	2
37	2	4	4	4
38	4	3	3	3
39	3	3	4	4
40	2	1	1	1
41	4	4	3	3
42	2	1	1	1
43	3	3	4	4
44	4	3	4	4
45	3	4	4	4
46	3	4	4	4
47	4	3	4	4
48	3	3	4	4
49	3	4	4	4
50	3	4	3	3
51	2	1	2	2
52	4	2	4	4
53	2	1	1	1
54	3	3	4	4
55	3	1	1	1
56	4	4	3	3
57	2	1	1	1
58	3	4	3	3
59	4	4	3	3
60	4	3	3	3



LAMPIRAN 4

UJI VALIDITAS DAN UJI RELIABILITAS

Kepuasan Terhadap Gaji

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	60	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.807	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Gaji.1	14.93	8.368	.540	.786
Gaji.2	14.82	8.356	.403	.829
Gaji.3	14.68	7.305	.674	.744
Gaji.4	14.45	7.303	.639	.755
Gaji.5	14.58	7.095	.736	.724

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
18.37	11.456	3.385	5

Kepuasan Terhadap Promosi

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	60	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.812	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Promosi.1	14.45	6.319	.578	.781
Promosi.2	14.52	6.423	.582	.780
Promosi.3	14.58	6.823	.462	.814
Promosi.4	14.45	5.913	.700	.744
Promosi.5	14.47	5.880	.680	.749

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
18.12	9.359	3.059	5

Kepuasan Terhadap Rekan Kerja

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	60	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.855	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Rekan kerja.1	14.85	12.909	.485	.869
Rekan kerja.2	15.07	9.521	.835	.776
Rekan kerja.3	14.98	12.084	.630	.835
Rekan kerja.4	14.82	13.034	.672	.832
Rekan kerja.5	15.15	10.130	.778	.794

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
18.72	17.393	4.170	5

Kepuasan Terhadap Atasan

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	60	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.836	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Atasan.1	14.22	12.512	.683	.793
Atasan.2	14.47	10.999	.687	.791
Atasan.3	14.05	14.794	.433	.851
Atasan.4	14.40	11.125	.783	.760
Atasan.5	14.67	11.819	.626	.808

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
17.95	18.387	4.288	5

Affective Commitment

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	60	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.921	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Aff.C.1	20.87	30.185	.786	.906
Aff.C.2	20.83	32.073	.655	.917
Aff.C.3	20.62	33.935	.554	.923
Aff.C.4	20.97	31.321	.747	.909
Aff.C.5	20.55	31.370	.692	.914
Aff.C.6	20.85	28.943	.856	.900
Aff.C.7	20.87	30.863	.815	.904
Aff.C.8	20.82	31.474	.773	.907

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
23.77	40.385	6.355	8

Continuance Commitment

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	60	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.923	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Con.C.1	19.98	33.542	.767	.911
Con.C.2	20.18	34.830	.824	.908
Con.C.3	20.15	32.435	.877	.902
Con.C.4	20.27	34.402	.811	.909
Con.C.5	19.72	36.071	.618	.923
Con.C.6	19.68	37.779	.546	.927
Con.C.7	20.37	31.660	.779	.912
Con.C.8	20.07	34.097	.745	.913

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
22.92	44.383	6.662	8

Normative Commitment

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	60	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.928	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Nor.C.1	21.52	32.966	.825	.914
Nor.C.2	21.52	33.034	.679	.925
Nor.C.3	21.57	36.351	.619	.928
Nor.C.4	21.52	30.186	.903	.906
Nor.C.5	21.50	36.932	.602	.930
Nor.C.6	21.75	31.038	.813	.914
Nor.C.7	21.60	30.990	.859	.910
Nor.C.8	21.35	32.604	.758	.919

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
24.62	42.681	6.533	8



LAMPIRAN 5

UJI PERSENTASE

Frequencies

Frequency Table

Jenis kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Pria	49	81.7	81.7	81.7
	Wanita	11	18.3	18.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA/Sederajat	38	63.3	63.3	63.3
	Diploma/Sederajat	7	11.7	11.7	75.0
	Sarjana (Strata 1)	15	25.0	25.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 25 tahun	16	26.7	26.7	26.7
	25 - 35 tahun	25	41.7	41.7	68.3
	36 - 45 tahun	11	18.3	18.3	86.7
	46 - 55 tahun	5	8.3	8.3	95.0
	> 55 tahun	3	5.0	5.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

Masa kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 2 tahun	32	53.3	53.3	53.3
	2 - 4 tahun	17	28.3	28.3	81.7
	5 - 7 tahun	2	3.3	3.3	85.0
	8 - 10 tahun	5	8.3	8.3	93.3
	> 10 tahun	4	6.7	6.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	



LAMPIRAN 6
UJI MEAN ARITMATIK

Kepuasan Kerja

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation
Gaji	60	3.6733	.67695
Promosi	60	3.6233	.61185
Rekan kerja	60	3.7433	.83410
Atasan	60	3.5900	.85761
Kepuasan kerja	60	3.6575	.63558
Valid N (listwise)	60		

Komitmen Organisasional

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation
Affective Commitment	60	2.9708	.79437
Continuance Commitment	60	2.8646	.83275
Normative Commitment	60	3.0771	.81663
Komitmen organisasional	60	2.9708	.69693
Valid N (listwise)	60		



LAMPIRAN 7

UJI REGRESI LINEAR BERGANDA

Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Atasan, Promosi, ^a Gaji, Rekan kerja		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Komitmen organisasional

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.836 ^a	.698	.676	.39649

a. Predictors: (Constant), Atasan, Promosi, Gaji, Rekan kerja

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	20.011	4	5.003	31.824	.000 ^a
	Residual	8.646	55	.157		
	Total	28.657	59			

a. Predictors: (Constant), Atasan, Promosi, Gaji, Rekan kerja

b. Dependent Variable: Komitmen organisasional

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Sig.
		B	Std. Error	Beta	t	
1	(Constant)	-.404	.345		-1.173	.246
	Gaji	.244	.111	.237	2.202	.032
	Promosi	.237	.107	.208	2.221	.030
	Rekan kerja	.218	.101	.261	2.166	.035
	Atasan	.224	.109	.276	2.049	.045

a. Dependent Variable: Komitmen organisasional

TABEL DISTRIBUSI T

DF	10%	5%	DF	10%	5%	DF	10%	5%	DF	10%	5%
1	6.314	12.706	51	1.675	2.008	101	1.660	1.984	151	1.655	1.976
2	2.920	4.303	52	1.675	2.007	102	1.660	1.983	152	1.655	1.976
3	2.353	3.182	53	1.674	2.006	103	1.660	1.983	153	1.655	1.976
4	2.132	2.776	54	1.674	2.005	104	1.660	1.983	154	1.655	1.975
5	2.015	2.571	55	1.673	2.004	105	1.659	1.983	155	1.655	1.975
6	1.943	2.447	56	1.673	2.003	106	1.659	1.983	156	1.655	1.975
7	1.895	2.365	57	1.672	2.002	107	1.659	1.982	157	1.655	1.975
8	1.860	2.306	58	1.672	2.002	108	1.659	1.982	158	1.655	1.975
9	1.833	2.262	59	1.671	2.001	109	1.659	1.982	159	1.654	1.975
10	1.812	2.228	60	1.671	2.000	110	1.659	1.982	160	1.654	1.975
11	1.796	2.201	61	1.670	2.000	111	1.659	1.982	161	1.654	1.975
12	1.782	2.179	62	1.670	1.999	112	1.659	1.981	162	1.654	1.975
13	1.771	2.160	63	1.669	1.998	113	1.658	1.981	163	1.654	1.975
14	1.761	2.145	64	1.669	1.998	114	1.658	1.981	164	1.654	1.975
15	1.753	2.131	65	1.669	1.997	115	1.658	1.981	165	1.654	1.974
16	1.746	2.120	66	1.668	1.997	116	1.658	1.981	166	1.654	1.974
17	1.740	2.110	67	1.668	1.996	117	1.658	1.980	167	1.654	1.974
18	1.734	2.101	68	1.668	1.995	118	1.658	1.980	168	1.654	1.974
19	1.729	2.093	69	1.667	1.995	119	1.658	1.980	169	1.654	1.974
20	1.725	2.086	70	1.667	1.994	120	1.658	1.980	170	1.654	1.974
21	1.721	2.080	71	1.667	1.994	121	1.658	1.980	171	1.654	1.974
22	1.717	2.074	72	1.666	1.993	122	1.657	1.980	172	1.654	1.974
23	1.714	2.069	73	1.666	1.993	123	1.657	1.979	173	1.654	1.974
24	1.711	2.064	74	1.666	1.993	124	1.657	1.979	174	1.654	1.974
25	1.708	2.060	75	1.665	1.992	125	1.657	1.979	175	1.654	1.974
26	1.706	2.056	76	1.665	1.992	126	1.657	1.979	176	1.654	1.974
27	1.703	2.052	77	1.665	1.991	127	1.657	1.979	177	1.654	1.973
28	1.701	2.048	78	1.665	1.991	128	1.657	1.979	178	1.653	1.973
29	1.699	2.045	79	1.664	1.990	129	1.657	1.979	179	1.653	1.973
30	1.697	2.042	80	1.664	1.990	130	1.657	1.978	180	1.653	1.973
31	1.696	2.040	81	1.664	1.990	131	1.657	1.978	181	1.653	1.973
32	1.694	2.037	82	1.664	1.989	132	1.656	1.978	182	1.653	1.973
33	1.692	2.035	83	1.663	1.989	133	1.656	1.978	183	1.653	1.973
34	1.691	2.032	84	1.663	1.989	134	1.656	1.978	184	1.653	1.973
35	1.690	2.030	85	1.663	1.988	135	1.656	1.978	185	1.653	1.973
36	1.688	2.028	86	1.663	1.988	136	1.656	1.978	186	1.653	1.973
37	1.687	2.026	87	1.663	1.988	137	1.656	1.977	187	1.653	1.973
38	1.686	2.024	88	1.662	1.987	138	1.656	1.977	188	1.653	1.973
39	1.685	2.023	89	1.662	1.987	139	1.656	1.977	189	1.653	1.973
40	1.684	2.021	90	1.662	1.987	140	1.656	1.977	190	1.653	1.973
41	1.683	2.020	91	1.662	1.986	141	1.656	1.977	191	1.653	1.972
42	1.682	2.018	92	1.662	1.986	142	1.656	1.977	192	1.653	1.972
43	1.681	2.017	93	1.661	1.986	143	1.656	1.977	193	1.653	1.972
44	1.680	2.015	94	1.661	1.986	144	1.656	1.977	194	1.653	1.972
45	1.679	2.014	95	1.661	1.985	145	1.655	1.976	195	1.653	1.972
46	1.679	2.013	96	1.661	1.985	146	1.655	1.976	196	1.653	1.972
47	1.678	2.012	97	1.661	1.985	147	1.655	1.976	197	1.653	1.972
48	1.677	2.011	98	1.661	1.984	148	1.655	1.976	198	1.653	1.972
49	1.677	2.010	99	1.660	1.984	149	1.655	1.976	199	1.653	1.972
50	1.676	2.009	100	1.660	1.984	150	1.655	1.976	200	1.653	1.972

TABEL DISTRIBUSI F 5%

DF	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93

TABEL DISTRIBUSI R

Df	5%	DF	5%	DF	5%	DF	5%
1	0.997	51	0.271	101	0.194	151	0.159
2	0.950	52	0.268	102	0.193	152	0.158
3	0.878	53	0.266	103	0.192	153	0.158
4	0.811	54	0.263	104	0.191	154	0.157
5	0.754	55	0.261	105	0.190	155	0.157
6	0.707	56	0.259	106	0.189	156	0.156
7	0.666	57	0.256	107	0.188	157	0.156
8	0.632	58	0.254	108	0.187	158	0.155
9	0.602	59	0.252	109	0.187	159	0.155
10	0.576	60	0.250	110	0.186	160	0.154
11	0.553	61	0.248	111	0.185	161	0.154
12	0.532	62	0.246	112	0.184	162	0.153
13	0.514	63	0.244	113	0.183	163	0.153
14	0.497	64	0.242	114	0.182	164	0.152
15	0.482	65	0.240	115	0.182	165	0.152
16	0.468	66	0.239	116	0.181	166	0.151
17	0.456	67	0.237	117	0.180	167	0.151
18	0.444	68	0.235	118	0.179	168	0.151
19	0.433	69	0.234	119	0.179	169	0.150
20	0.423	70	0.232	120	0.178	170	0.150
21	0.413	71	0.230	121	0.177	171	0.149
22	0.404	72	0.229	122	0.176	172	0.149
23	0.396	73	0.227	123	0.176	173	0.148
24	0.388	74	0.226	124	0.175	174	0.148
25	0.381	75	0.224	125	0.174	175	0.148
26	0.374	76	0.223	126	0.174	176	0.147
27	0.367	77	0.221	127	0.173	177	0.147
28	0.361	78	0.220	128	0.172	178	0.146
29	0.355	79	0.219	129	0.172	179	0.146
30	0.349	80	0.217	130	0.171	180	0.146
31	0.344	81	0.216	131	0.170	181	0.145
32	0.339	82	0.215	132	0.170	182	0.145
33	0.334	83	0.213	133	0.169	183	0.144
34	0.329	84	0.212	134	0.168	184	0.144
35	0.325	85	0.211	135	0.168	185	0.144
36	0.320	86	0.210	136	0.167	186	0.143
37	0.316	87	0.208	137	0.167	187	0.143
38	0.312	88	0.207	138	0.166	188	0.142
39	0.308	89	0.206	139	0.165	189	0.142
40	0.304	90	0.205	140	0.165	190	0.142
41	0.301	91	0.204	141	0.164	191	0.141
42	0.297	92	0.203	142	0.164	192	0.141
43	0.294	93	0.202	143	0.163	193	0.141
44	0.291	94	0.201	144	0.163	194	0.140
45	0.288	95	0.200	145	0.162	195	0.140
46	0.285	96	0.199	146	0.161	196	0.139
47	0.282	97	0.198	147	0.161	197	0.139
48	0.279	98	0.197	148	0.160	198	0.139
49	0.276	99	0.196	149	0.160	199	0.138
50	0.273	100	0.195	150	0.159	200	0.138

SINAR SOSRO

IKSO Company

SINAR SOSRO

Kantor Penjualan Yogyakarta

Jl. Jendral Sudirman RT. 03 Tamantirto

Kelurahan, Bantul, Yogyakarta

Telp. (0274) 381176, Fax. (0274) 381175



SURAT KETERANGAN

Nomor : 178/SS-SPM/VIII/2013

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Manik Cinderano
NIK : SS - 122312557
Jabatan : Supervisor

Menerangkan bahwa :

Nama : Mersi
NPM : 06 03 16199
Program Studi : Manajemen Universitas Atma Jaya Yogyakarta

telah melakukan penelitian di Kantor Penjualan PT. Sinar Sosro Yogyakarta dengan judul penelitian "Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi (Studi Pada PT. Sinar Sosro Yogyakarta)". Demikian surat pernyataan ini dibuat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 15 November 2013

Supervisor,

Manik Cinderano