

## **BAB V**

### **PENUTUP**

Pada bab lima ini penulis akan mengambil kesimpulan hasil penelitian yang telah dilakukan. Selanjutnya penulis akan membuat suatu implikasi bagi manajerial serta memberikan saran dan memaparkan beberapa keterbatasan penelitian.

#### **5.1. Kesimpulan**

1. Dari hasil analisis tingkat kecintaan terhadap uang (*the love of money*) dapat disimpulkan bahwa secara umum, responden memiliki kecintaan akan uang yang tinggi untuk faktor kekayaan, motivator, dan arti penting uang sementara kecintaan akan uang untuk faktor kesuksesan mereka mempunyai tingkat kecintaan yang relatif rendah
2. Dari hasil analisis perbedaan tingkat kecintaan terhadap uang (*the love of money*) dapat disimpulkan bahwa tidak terdapat perbedaan yang signifikan antara pria dan wanita maupun antara bidang studi Magister Manajemen dan non-Magister Manajemen. Artinya tinggi rendahnya tingkat kecintaan terhadap uang tidak ditentukan oleh kedua faktor demografis tersebut.
3. Dari hasil analisis perbedaan kecintaan terhadap uang berdasarkan status pekerjaan dapat disimpulkan bahwa untuk faktor sukses/keberhasilan, motivator dan arti penting tidak terdapat perbedaan yang signifikan antara mahasiswa yang

sudah dan belum bekerja. Namun demikian, tingkat kecintaan terhadap uang untuk faktor kekayaan pada mahasiswa yang belum bekerja terlihat lebih tinggi dibandingkan dengan mahasiswa yang sudah bekerja.

## 5.2. Implikasi Manajerial

Tidak diketemukannya perbedaan tingkat kecintaan terhadap uang antara mahasiswa pria dan wanita serta antara mahasiswa Magister Manajemen dan non-Manajemen mengindikasikan bahwa *stereotype* bahwa wanita lebih mencintai uang dibandingkan pria atau sebaliknya serta mahasiswa Magister Manajemen lebih berorientasi pada uang dibandingkan dengan mahasiswa non-Magister Manajemen sebaiknya dihilangkan. Artinya, dalam proses rekrutmen, pelatihan, dan pengembangan yang mempunyai dampak pada aspek finansial karyawan, kedua faktor tersebut sebaiknya jangan dijadikan pertimbangan utama. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa baik pria maupun wanita serta mahasiswa dengan latar belakang Magister Manajemen ataupun non\_Magister Manajemen secara implisit juga menginginkan faktor-faktor non ekstrinsik di tempat kerja. Artinya, untuk memotivasi mereka faktor-faktor tersebut juga diperlukan selain uang. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa mahasiswa yang belum bekerja mempunyai tingkat kecintaan terhadap uang pada faktor kekayaan yang lebih tinggi dibandingkan dengan mereka yang sudah bekerja. Ini mengindikasikan bagi organisasi bahwa uang mungkin akan menjadi daya tarik ketika mereka bekerja untuk pertama kalinya atau di awal-awal tahun mereka bekerja.

### **5.3. Keterbatasan Penelitian dan Saran Untuk penelitian Selanjutnya**

Keterbatasan penelitian ini terutama terletak pada teknik penyamplingan (*convenience*) yang digunakan meskipun upaya untuk mengurangi keterbatasan ini telah dilakukan dengan cara mengambil jumlah responden dalam jumlah yang relatif banyak (sekitar 60% dari jumlah populasi). Dengan demikian, hasil penelitian ini agak sulit digeneralisasi pada mahasiswa Pascasarjana di perguruan tinggi lain. Disamping itu, meskipun metode pengambilan data lewat kuesioner (*self-report*) dianggap mengenai sasaran namun kemungkinan bias masih ada karena pernyataan tentang kecintaan terhadap uang mungkin dianggap sensitif bagi responden. Akhirnya, jumlah kelompok responden yang relatif tidak proporsional berdasarkan karakteristik demografis (pria 91%, tidak bekerja 63,8% serta mahasiswa non-Magister Manajemen 73,8%) mungkin juga dapat mempengaruhi bias dalam hasil penelitian. Oleh karena itu, bagi peneliti-peneliti berikutnya yang tertarik dengan topik ini disarankan untuk menggunakan metode penyamplingan yang lebih akurat (misalnya *probability sampling*) serta jumlah kelompok responden yang proporsional

## DAFTAR PUSTAKA

- As'ad, M., (2004), *Psikologi Industri (Seri Ilmu Sumber Daya Manusia)*, Penerbit Liberty, Yogyakarta.
- Charismawati, Celvia Dhian., 2011, Analisis Hubungan antara Love of Money dengan Persepsi Etika Mahasiswa Akuntansi. Skripsi: Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro.
- Choe, *et al.*, 2011, Success, Rich, Motivator and Important: Establishing the Contributory Factors of Money Ethics towards Business Ethics. *European Journal of Economics, Finance and Administrative Sciences*.
- Du, Linzhi dan Tang, Thomas Li-Ping., 2005, Measurement Invariance Across Gender and Major: The Love of Money Among University Students in People's Republic of China. *Journal of Business Ethics* (2005) 59: 281-293.
- Elias, R., and Farag, M., 2010, The relationship between accounting students' love of money and their ethical perception, *Managerial Auditing Journal*, 25, (3), 269-281.
- Furnham, A., 1996, "Attitudinal Correlates and Demographic Predictors of Monetary Beliefs and Behaviors", *Journals of Marketing Research*, vol. 23, hlm.153-163.
- Hasibuan, Malayu S.P., 2007, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Heru Kurnianto Tjahjono., 2009, *Metoda Penelitian Bisnis*, Yogyakarta: Visi Solusi Madani.
- Isjanto., 2005, *Riset Sumber Daya Manusia: Cara Praktis Mendeteksi Dimensi-Dimensi Kerja Karyawan; Plus 36 Topik Riset SDM dan Contoh Pengelolaan Data*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Luna-Arocas, R dan Tang, Thomas L.P., 2004, The Love of Money, Satisfaction, and Protestants Work Ethic: Money Profiles Among University Professors in the USA and Spain. *Journal of Business Ethics* Volume 50, No 4: 329-354.
- Milkovich, G. T. dan J. M. Newman., 2002, *Compensation*, 7<sup>th</sup> Edition. Boston: Irwin/McGraw-Hill.
- Reksohadiprojo, M., dan Handoko, T.H., (1997), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Ridwan., (2004), *Dasar-dasar Statistik Edisi Revisi*: Penerbit Alfabeta, Bandung.

- Robbins, S.P., (2003), *Perilaku Organisasi*, Penerbit PT Index Kelompok Gramedia, Jakarta.
- Rothbath, Murray N., 1997, The Australian Theory of Money. The pagination on this edition corresponds to the *Logic* edition: *The Logic of Action One: Method, Money, and the Austrian School* (Cheltenham, UK: Edward Elgar, 1997), pp. 297-320.
- Sekaran Uma., 2006, *Research Methods for Business (Metodologi Penelitian untuk Bisnis)*, Edisi keempat, Salemba Empat, Jakarta.
- Sloan, A., 2002, The jury is in: greed isn't good, *Newsweek*, 37.
- Soshak, Frank., 2000, The Mystery of Money Supply Definition. *The Quarterly Journal of Australian Economics* Vol. 3, No. 4 (Winter 2000): 69-76.
- Sugiyono., 1999, *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono., 2006, *Metode Penelitian Bisnis*, Cetakan kesembilan, CV Alfabeta, Bandung.
- Sulistiyani, Ambar Teguh dan Rosidah., 2003, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Suprayogo., 2012, diakses di [desainwebsite.net](http://desainwebsite.net), pada tanggal 8 Februari 2012
- Tang, T. L. P. and Y. J. Chen., 2006, Is the Love of Money the Root of Evil? Machiavellianism as a Mediator and College Major and Sex as Moderators (paper submitted for publication).
- Tang, T. L. P., 2007, Income and Quality of Life: Does the Love of Money Make a difference?. (paper submitted for publication).
- Tang, T. L. P., Chen, Y. J., and Sutarso, T., 2008, "Bad apples in bad (business) barrels: The love of money, Machiavellianism, risk tolerance, and unethical behaviour", *Management Decision*, 46(2), pp. 243-263.
- Tang, Thomas L.P dan Chiu, Randy K., 2003, Ts 'The Love of Money' The Root of All Evil? Or Different Strokes for Different Folks: Lessons in 12 Countries. *BRC papers on Cross-Cultural Management*.
- Tim Penelitian Fakultas Hukum UGM., 2005, Pengaturan Mata Uang Republik Indonesia. *Buletin Hukum Perbankan dan Kebanksentralan* Volume 4 Nomor 1 April 2006.
- Wahyuni, D.U., (2011), Pengaruh Komitmen Organisasional dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru STS Di Surabaya, *Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, Vol.2, No. 1.



**LAMPIRAN I**

## DAFTAR KUESIONER

### Data identitas:

1. Nama (boleh tidak diisi) : .....
2. Jenis Kelamin : .....
3. Bekerja/Tidak : .....
4. Menikah/Belum : .....
5. Jurusan : .....
6. Tahun Angkatan : .....
7. Semester : .....
8. Full Time/Part Time : .....

Kami mohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/Sdri untuk menjawab pertanyaan-pertanyaan berikut ini. Masing-masing pertanyaan disediakan 5 alternatif jawaban.

**Petunjuk Pengisian :** Anda diminta untuk memilih salah satu jawaban dengan memberi tanda centhang (√) pada kotak yang tersedia.

Respon	Kode/Ket.
Sangat tidak setuju (STS)	1
Tidak Setuju (TS)	2
Ragu-ragu (RR)	3
Setuju (S)	4
Sangat Setuju (SS)	5

• **FAKTOR KEKAYAAN**

Pernyataan		Pilihan				
		1	2	3	4	5
1.	Saya ingin menjadi kaya.					
2.	Menjadi orang kaya akan menyenangkan.					
3.	Hidup saya akan lebih menyenangkan jika saya kaya dan punya banyak uang.					
4.	Mempunyai banyak uang (menjadi kaya) itu menyenangkan.					

• **FAKTOR MOTIVATOR**

Pernyataan		Pilihan				
		1	2	3	4	5
1.	Uang adalah pemberi motivasi.					
2.	Uang menguatkan saya untuk bekerja keras.					
3.	Saya sangat termotivasi dengan uang.					
4.	Saya termotivasi bekerja keras untuk uang.					



• **FAKTOR KESUKSESAN**

Pernyataan		Pilihan				
		1	2	3	4	5
1.	Uang adalah simbol dari kesuksesan saya.					
2.	Uang mewakili prestasi saya.					
3.	Uang mencerminkan prestasi saya.					
4.	Uang adalah bagaimana kita membandingkan satu sama lain.					

• **FAKTOR PENTING**

Pernyataan		Pilihan				
		1	2	3	4	5
1.	Uang itu penting.					
2.	Uang itu berharga.					
3.	Uang itu menyenangkan.					
4.	Uang merupakan faktor penting didalam kehidupan kita.					
5.	Uang itu menarik.					



## Kekayaan

### Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	130	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	130	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	N of Items	
.801	4	

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Kaya.1	10.19	7.180	.506	.799
Kaya.2	10.78	5.989	.584	.766
Kaya.3	11.08	5.690	.642	.736
Kaya.4	10.87	5.541	.739	.685

Scale Statistics				
Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items	
14.31	10.168	3.189	4	

## Motivator

### Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	130	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	130	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.811	4

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Motiv.1	9.50	6.236	.609	.772
Motiv.2	9.30	6.336	.648	.753
Motiv.3	9.78	6.511	.633	.760
Motiv.4	9.47	6.360	.622	.765

Scale Statistics			
Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
12.68	10.636	3.261	4

## Kesuksesan

### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	130	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	130	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.781	4

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Sukses.1	7.95	5.037	.617	.711
Sukses.2	7.98	4.922	.691	.672
Sukses.3	8.04	4.859	.746	.646
Sukses.4	8.18	6.116	.334	.851

#### Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
10.72	8.670	2.945	4

## Penting

### Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	130	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	130	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.685	5

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Penting.1	14.25	7.183	.421	.643
Penting.2	14.62	6.719	.503	.608
Penting.3	14.98	6.968	.447	.632
Penting.4	14.85	6.544	.389	.663
Penting.5	14.93	6.608	.452	.629

Scale Statistics			
Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
18.41	9.856	3.139	5



## Frequencies

### Frequency Table

#### Jenis kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Pria	91	70.0	70.0	70.0
	Wanita	39	30.0	30.0	100.0
	Total	130	100.0	100.0	

#### Status kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Bekerja	47	36.2	36.2	36.2
	Tidak bekerja	83	63.8	63.8	100.0
	Total	130	100.0	100.0	

#### Status perkawinan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kawin	20	15.4	15.4	15.4
	Tidak kawin	110	84.6	84.6	100.0
	Total	130	100.0	100.0	

#### Jurusan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Magister Management	34	26.2	26.2	26.2
	Non Magister Management	96	73.8	73.8	100.0
	Total	130	100.0	100.0	





**LAMPIRAN IV**

## T-Test

### One-Sample Statistics

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
Kekayaan	130	3.5769	.79719	.06992
Motivator	130	3.1712	.81533	.07151
Kesuksesan	130	2.6788	.73613	.06456
Penting	130	3.6815	.62788	.05507
The love of money	130	3.2771	.56027	.04914

### One-Sample Test

Test Value = 3

	t	df	Sig. (2-tailed)
Kekayaan	8.251	129	.000
Motivator	2.393	129	.018
Kesuksesan	-4.974	129	.000
Penting	12.376	129	.000
The love of money	5.639	129	.000



## T-Test

### Group Statistics

	Jenis kelamin	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
Kekayaan	Pria	91	3.5522	.79802	.08365
	Wanita	39	3.6346	.80264	.12853
Motivator	Pria	91	3.1868	.76521	.08022
	Wanita	39	3.1346	.93162	.14918
Kesuksesan	Pria	91	2.6593	.69173	.07251
	Wanita	39	2.7244	.83861	.13429
Penting	Pria	91	3.7429	.54755	.05740
	Wanita	39	3.5385	.77345	.12385
The love of money	Pria	91	3.2853	.53059	.05562
	Wanita	39	3.2580	.63110	.10106

### Independent Samples Test

		t-test for Equality of Means		
		t	df	Sig. (2-tailed)
Kekayaan	Equal variances assumed	-.539	128	.591
	Equal variances not assumed	-.537	71.592	.593
Motivator	Equal variances assumed	.333	128	.739
	Equal variances not assumed	.308	60.998	.759
Kesuksesan	Equal variances assumed	-.460	128	.646
	Equal variances not assumed	-.426	61.195	.672
Penting	Equal variances assumed	1.714	128	.089
	Equal variances not assumed	1.497	55.005	.140
The love of money	Equal variances assumed	.254	128	.800
	Equal variances not assumed	.237	62.103	.814

## T-Test

### Group Statistics

	Status kerja	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
Kekayaan	Bekerja	47	3.3777	.84034	.12258
	Tidak bekerja	83	3.6898	.75364	.08272
Motivator	Bekerja	47	3.1170	.90267	.13167
	Tidak bekerja	83	3.2018	.76555	.08403
Kesuksesan	Bekerja	47	2.5319	.76367	.11139
	Tidak bekerja	83	2.7620	.71130	.07808
Penting	Bekerja	47	3.7191	.62507	.09118
	Tidak bekerja	83	3.6602	.63225	.06940
The love of money	Bekerja	47	3.1864	.58407	.08520
	Tidak bekerja	83	3.3285	.54320	.05962

### Independent Samples Test

		t-test for Equality of Means		
		t	df	Sig. (2-tailed)
Kekayaan	Equal variances assumed	-2.175	128	.031
	Equal variances not assumed	-2.111	87.286	.038
Motivator	Equal variances assumed	-.568	128	.571
	Equal variances not assumed	-.543	83.346	.589
Kesuksesan	Equal variances assumed	-1.726	128	.087
	Equal variances not assumed	-1.692	90.099	.094
Penting	Equal variances assumed	.512	128	.609
	Equal variances not assumed	.514	96.559	.608
The love of money	Equal variances assumed	-1.394	128	.166
	Equal variances not assumed	-1.366	89.985	.175

## T-Test

### Group Statistics

	Status perkawinan	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
Kekayaan	Kawin	20	3.3000	.93048	.20806
	Tidak kawin	110	3.6273	.76457	.07290
Motivator	Kawin	20	3.4000	.90467	.20229
	Tidak kawin	110	3.1295	.79544	.07584
Kesuksesan	Kawin	20	2.7875	.76638	.17137
	Tidak kawin	110	2.6591	.73238	.06983
Penting	Kawin	20	3.9000	.55630	.12439
	Tidak kawin	110	3.6418	.63425	.06047
The love of money	Kawin	20	3.3469	.61160	.13676
	Tidak kawin	110	3.2644	.55248	.05268

### Independent Samples Test

t-test for Equality of Means

		t	df	Sig. (2-tailed)
Kekayaan	Equal variances assumed	-1.701	128	.091
	Equal variances not assumed	-1.484	23.889	.151
Motivator	Equal variances assumed	1.369	128	.173
	Equal variances not assumed	1.252	24.632	.222
Kesuksesan	Equal variances assumed	.716	128	.475
	Equal variances not assumed	.694	25.710	.494
Penting	Equal variances assumed	1.704	128	.091
	Equal variances not assumed	1.867	28.762	.072
The love of money	Equal variances assumed	.604	128	.547
	Equal variances not assumed	.563	24.960	.579

## T-Test

### Group Statistics

	Jurusan	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
Kekayaan	Magister Management	34	3.5662	.88401	.15161
	Non Magister Management	96	3.5807	.76905	.07849
Motivator	Magister Management	34	3.1103	.78622	.13484
	Non Magister Management	96	3.1927	.82835	.08454
Kesuksesan	Magister Management	34	2.6985	.78764	.13508
	Non Magister Management	96	2.6719	.72121	.07361
Penting	Magister Management	34	3.6412	.76083	.13048
	Non Magister Management	96	3.6958	.57746	.05894
The love of money	Magister Management	34	3.2540	.69622	.11940
	Non Magister Management	96	3.2853	.50755	.05180

### Independent Samples Test

		t-test for Equality of Means		
		t	df	Sig. (2-tailed)
Kekayaan	Equal variances assumed	-.091	128	.928
	Equal variances not assumed	-.085	51.770	.932
Motivator	Equal variances assumed	-.505	128	.614
	Equal variances not assumed	-.518	60.784	.606
Kesuksesan	Equal variances assumed	.181	128	.857
	Equal variances not assumed	.173	53.859	.863
Penting	Equal variances assumed	-.435	128	.664
	Equal variances not assumed	-.382	47.157	.704
The love of money	Equal variances assumed	-.278	128	.781
	Equal variances not assumed	-.240	46.025	.811





## Case Summaries

	Jenis kelamin	Status kerja	Status perkawinan	Jurusan	Kaya.1	Kaya.2	Kaya.3
1	1	2	2	1	5	4	4
2	1	2	2	1	4	4	4
3	2	2	2	1	5	5	5
4	2	2	2	1	3	2	3
5	2	2	2	1	4	4	4
6	2	1	2	1	4	4	2
7	1	1	1	1	5	5	5
8	2	2	2	1	2	2	2
9	1	2	2	1	4	4	4
10	1	2	2	1	4	4	2
11	1	2	2	1	4	3	2
12	2	1	1	1	4	2	2
13	1	2	2	1	5	2	2
14	2	2	2	1	5	4	4
15	1	2	2	1	5	5	5
16	1	2	2	1	5	5	5
17	2	2	2	1	5	5	3
18	2	2	2	1	5	5	4
19	2	1	2	1	5	4	4
20	1	2	2	1	4	3	3
21	2	2	2	1	4	2	3
22	1	2	2	1	4	2	2
23	2	1	2	1	4	3	2
24	1	1	2	1	2	4	2
25	1	2	2	1	5	4	4
26	1	1	2	1	5	3	2
27	2	2	2	1	4	4	3
28	2	2	2	1	3	5	5
29	1	2	2	1	5	4	4
30	2	2	2	1	3	3	3
31	1	1	2	1	4	1	1
32	1	1	2	1	4	2	3
33	1	2	2	1	5	3	3
34	1	1	2	1	4	3	3
35	1	2	2	2	4	2	2
36	2	1	1	2	5	2	2
37	1	2	2	2	2	2	3
38	1	1	1	2	4	4	2
39	1	2	2	2	4	3	3
40	1	1	1	2	2	2	2
41	1	2	2	2	4	5	3
42	1	2	2	2	2	2	2
43	2	1	1	2	4	2	2
44	1	1	2	2	5	5	2
45	1	1	1	2	1	1	1
46	2	2	2	2	4	2	3
47	2	2	2	2	4	4	3
48	2	2	2	2	5	5	3
49	1	2	2	2	5	5	4
50	2	2	2	2	4	4	4

## Case Summaries

	Jenis kelamin	Status kerja	Status perkawinan	Jurusan	Kaya.1	Kaya.2	Kaya.3
51	1	1	2	2	5	5	5
52	1	1	2	2	4	3	3
53	1	1	2	2	5	3	3
54	2	2	2	2	4	4	4
55	1	1	1	2	3	2	4
56	1	1	2	2	3	4	3
57	1	1	2	2	4	3	2
58	1	1	2	2	5	3	5
59	1	1	2	2	5	5	4
60	2	1	2	2	5	1	5
61	2	1	2	2	4	4	5
62	2	2	2	2	5	2	4
63	1	2	2	2	4	5	2
64	1	1	2	2	4	4	4
65	1	1	1	2	5	5	5
66	1	2	2	2	4	3	3
67	1	2	2	2	5	5	5
68	2	1	2	2	4	3	3
69	2	1	2	2	5	2	5
70	1	2	1	2	4	4	4
71	2	2	2	2	5	4	5
72	1	2	2	2	5	2	5
73	1	2	2	2	4	4	4
74	1	2	2	2	5	5	5
75	1	1	1	2	4	4	3
76	2	2	2	2	3	3	2
77	2	2	2	2	5	4	4
78	1	2	2	2	4	4	4
79	1	1	1	2	3	4	2
80	1	1	2	2	5	4	2
81	2	2	2	2	5	5	5
82	1	1	1	2	4	4	4
83	1	2	2	2	4	4	3
84	2	2	2	2	5	5	4
85	2	1	2	2	1	2	2
86	2	2	2	2	4	4	2
87	1	2	2	2	4	4	4
88	1	2	2	2	5	4	4
89	1	2	2	2	5	5	5
90	1	2	2	2	4	4	4
91	1	2	2	2	5	4	4
92	1	2	2	2	3	3	3
93	1	2	2	2	4	3	4
94	1	2	2	2	4	4	4
95	1	1	1	2	4	2	2
96	1	1	2	2	4	4	4
97	1	1	1	2	4	4	2
98	1	2	2	2	4	4	4
99	1	2	2	2	5	4	3
100	1	2	2	2	4	4	2

## Case Summaries

	Jenis kelamin	Status kerja	Status perkawinan	Jurusan	Kaya.1	Kaya.2	Kaya.3
101	1	2	2	2	4	4	2
102	1	2	2	2	4	2	2
103	1	1	1	2	4	2	2
104	2	2	2	2	4	4	5
105	2	1	1	2	5	4	4
106	2	2	2	2	4	3	3
107	1	1	1	2	4	3	3
108	1	1	1	2	4	4	4
109	1	1	1	2	4	3	3
110	1	2	2	2	4	5	4
111	1	1	2	2	5	4	3
112	1	1	2	2	4	3	2
113	1	2	2	2	5	3	3
114	1	2	2	2	2	4	2
115	1	2	2	2	4	4	2
116	1	2	2	2	4	5	4
117	1	2	2	2	4	3	2
118	1	2	2	2	3	4	2
119	1	2	2	2	5	5	2
120	1	1	2	2	4	3	2
121	1	1	2	2	4	4	4
122	1	2	2	2	4	3	3
123	2	2	2	2	4	3	3
124	1	2	2	2	4	2	2
125	1	2	2	2	4	3	4
126	2	2	2	2	4	3	4
127	1	2	2	2	4	4	2
128	1	2	2	2	4	5	3
129	1	2	2	2	4	4	3
130	1	2	2	2	4	2	2



## Case Summaries

	Kaya.4	Motiv.1	Motiv.2	Motiv.3	Motiv.4	Sukses.1	Sukses.2	Sukses.3
51	5	4	4	4	2	4	2	2
52	3	4	4	3	5	3	2	4
53	4	4	4	4	4	4	3	4
54	4	3	3	3	4	4	3	3
55	3	2	5	2	4	3	2	4
56	3	3	3	4	3	3	4	3
57	3	1	3	3	1	2	2	2
58	3	5	3	5	3	3	3	3
59	4	4	4	2	2	2	2	2
60	5	1	1	1	1	1	1	1
61	5	1	2	1	1	2	1	2
62	4	5	5	5	5	5	5	5
63	4	1	2	2	2	2	2	2
64	4	4	3	3	3	2	2	2
65	5	5	5	5	5	4	4	4
66	3	3	3	3	3	3	3	3
67	5	4	4	3	3	3	4	3
68	3	3	3	3	3	2	2	2
69	2	4	4	1	4	2	4	4
70	4	4	4	3	4	4	3	3
71	4	4	5	5	5	5	5	3
72	5	5	5	2	2	4	4	2
73	4	4	4	4	4	4	4	4
74	5	5	3	2	2	1	1	1
75	4	5	5	4	5	4	4	4
76	3	4	4	4	4	3	3	3
77	4	5	5	5	4	4	4	3
78	4	3	3	3	3	3	3	3
79	2	4	2	2	2	2	2	2
80	2	4	4	2	2	2	2	2
81	5	4	4	4	5	4	3	3
82	4	4	4	4	4	4	4	4
83	3	3	3	4	4	3	3	3
84	5	4	5	2	3	3	3	3
85	2	3	3	3	3	2	3	3
86	2	3	3	3	4	2	2	2
87	4	3	4	3	3	3	3	3
88	4	4	4	4	4	3	3	3
89	5	4	4	4	4	2	2	2
90	4	3	4	4	4	4	2	2
91	4	4	4	3	4	4	4	4
92	3	4	3	3	3	3	3	2
93	3	3	5	3	5	3	3	3
94	4	2	4	2	4	2	2	2
95	4	4	4	4	4	2	2	2
96	4	2	3	3	2	2	2	2
97	4	4	4	4	4	2	2	2
98	4	2	2	2	2	4	2	2
99	3	4	5	3	4	2	4	4
100	2	3	4	4	4	4	3	3

Case Summaries

	Kaya.4	Motiv.1	Motiv.2	Motiv.3	Motiv.4	Sukses.1	Sukses.2	Sukses.3
101	4	2	2	2	4	1	2	2
102	2	4	4	2	2	2	2	4
103	2	4	4	3	4	2	2	2
104	4	4	5	2	2	4	2	2
105	4	4	4	4	4	4	4	4
106	3	2	2	2	2	2	2	2
107	3	4	4	4	4	3	3	3
108	4	3	4	3	3	2	2	2
109	3	2	2	3	4	3	3	2
110	5	3	2	3	4	3	3	3
111	3	4	5	3	4	2	4	4
112	2	2	2	2	2	1	2	1
113	2	4	4	2	3	4	3	2
114	3	3	3	2	2	1	3	2
115	3	2	2	2	2	2	2	2
116	5	3	2	3	4	3	3	3
117	2	2	2	2	2	1	2	1
118	2	4	2	2	2	2	2	2
119	5	4	4	2	2	2	2	2
120	2	3	3	4	4	2	2	2
121	4	3	3	4	4	2	2	2
122	2	2	2	2	4	2	1	2
123	2	2	2	4	2	2	2	2
124	4	4	4	4	4	2	2	2
125	3	3	3	3	4	3	3	4
126	4	2	2	2	4	2	2	2
127	3	4	3	4	4	4	4	4
128	5	3	5	3	5	3	3	3
129	4	2	2	4	4	3	3	3
130	2	2	2	2	3	2	2	2

## Case Summaries

	Sukses.4	Penting.1	Penting.2	Penting.3	Penting.4	Penting.5
1	4	5	5	4	4	4
2	3	3	4	4	4	4
3	1	5	5	5	4	5
4	5	3	3	3	3	5
5	2	4	2	2	4	3
6	4	4	4	3	4	3
7	3	5	4	3	4	4
8	2	2	2	2	2	2
9	3	5	5	4	5	4
10	3	4	4	4	4	2
11	2	4	3	2	4	2
12	2	4	3	2	1	3
13	2	5	4	2	4	4
14	1	4	4	4	4	4
15	2	4	5	5	1	5
16	4	5	5	3	5	4
17	2	3	3	3	3	3
18	4	5	5	5	5	5
19	3	5	5	5	5	5
20	2	4	3	3	3	3
21	2	4	4	2	2	2
22	2	2	2	2	2	2
23	2	4	2	2	3	2
24	2	4	4	3	4	2
25	3	5	4	4	4	4
26	2	4	3	3	4	4
27	3	4	4	3	4	4
28	2	4	4	4	4	4
29	3	5	4	4	4	4
30	1	3	3	3	3	4
31	1	5	5	1	4	3
32	3	4	2	3	4	3
33	2	5	5	4	5	3
34	3	4	4	3	4	3
35	2	4	4	4	4	4
36	1	5	4	5	5	5
37	4	1	3	4	2	5
38	2	4	4	3	3	3
39	2	5	4	4	4	3
40	4	5	5	4	5	4
41	2	4	2	4	4	3
42	2	2	4	4	2	4
43	2	4	4	4	4	4
44	2	5	5	5	2	4
45	2	4	4	2	4	2
46	4	5	2	4	2	4
47	3	4	3	4	4	2
48	1	1	1	4	1	1
49	1	5	4	4	4	4
50	4	4	4	4	4	4

## Case Summaries

	Sukses.4	Penting.1	Penting.2	Penting.3	Penting.4	Penting.5
51	2	5	4	4	5	4
52	5	4	3	3	3	2
53	3	5	5	4	5	5
54	3	4	4	3	4	3
55	2	4	4	4	4	3
56	3	3	3	3	4	3
57	1	3	3	4	4	4
58	1	5	3	3	3	5
59	4	5	5	5	5	5
60	1	5	3	3	5	1
61	1	2	1	4	4	2
62	3	5	5	3	5	4
63	1	5	4	4	1	1
64	2	5	4	3	4	4
65	3	5	5	5	5	5
66	3	4	3	3	3	3
67	3	4	4	4	4	4
68	2	3	3	3	3	3
69	1	5	2	2	5	2
70	3	4	4	4	5	4
71	1	4	5	4	3	4
72	2	5	2	4	5	5
73	4	4	4	4	4	4
74	1	5	4	4	5	4
75	1	5	5	4	4	1
76	2	4	4	4	4	4
77	3	4	3	4	3	3
78	4	5	4	3	4	4
79	4	4	4	3	4	4
80	2	4	4	2	2	2
81	3	5	4	4	4	4
82	4	4	4	4	4	4
83	3	4	2	2	2	3
84	2	4	2	2	2	3
85	2	5	4	3	2	1
86	4	4	4	4	2	4
87	1	4	4	4	4	3
88	3	4	4	4	4	4
89	3	4	3	3	4	4
90	2	4	2	4	2	4
91	3	5	4	4	4	4
92	2	4	3	3	3	3
93	4	3	4	4	1	4
94	2	4	4	2	2	2
95	2	5	4	2	2	4
96	3	4	4	4	2	4
97	4	5	4	4	4	5
98	2	4	4	4	3	4
99	2	5	4	2	1	4
100	2	5	5	5	5	5



Case Summaries

	Sukses.4	Penting.1	Penting.2	Penting.3	Penting.4	Penting.5
101	2	4	4	4	4	4
102	4	5	4	4	4	4
103	2	4	4	3	4	4
104	2	5	4	4	4	4
105	5	4	4	5	4	4
106	2	4	4	3	4	3
107	3	5	4	3	3	3
108	3	4	4	3	4	4
109	3	4	4	3	4	3
110	3	4	4	4	4	4
111	2	5	4	2	1	4
112	2	4	4	3	4	3
113	2	5	5	4	5	3
114	2	4	4	3	4	2
115	2	4	4	3	3	3
116	3	4	4	4	4	4
117	2	4	4	3	4	3
118	4	4	4	3	4	4
119	2	5	5	5	2	4
120	3	4	4	4	4	4
121	3	4	4	4	4	4
122	3	4	4	4	4	3
123	3	4	4	2	4	2
124	2	5	4	2	2	4
125	3	3	3	3	3	4
126	3	4	5	4	2	4
127	4	4	5	2	4	2
128	3	1	5	3	3	3
129	3	4	4	3	4	3
130	3	4	4	2	4	3



**TABEL DISTRIBUSI R**

<b>Df</b>	<b>5%</b>	<b>DF</b>	<b>5%</b>	<b>DF</b>	<b>5%</b>	<b>DF</b>	<b>5%</b>
1	0.997	51	0.271	101	0.194	151	0.159
2	0.950	52	0.268	102	0.193	152	0.158
3	0.878	53	0.266	103	0.192	153	0.158
4	0.811	54	0.263	104	0.191	154	0.157
5	0.754	55	0.261	105	0.190	155	0.157
6	0.707	56	0.259	106	0.189	156	0.156
7	0.666	57	0.256	107	0.188	157	0.156
8	0.632	58	0.254	108	0.187	158	0.155
9	0.602	59	0.252	109	0.187	159	0.155
10	0.576	60	0.250	110	0.186	160	0.154
11	0.553	61	0.248	111	0.185	161	0.154
12	0.532	62	0.246	112	0.184	162	0.153
13	0.514	63	0.244	113	0.183	163	0.153
14	0.497	64	0.242	114	0.182	164	0.152
15	0.482	65	0.240	115	0.182	165	0.152
16	0.468	66	0.239	116	0.181	166	0.151
17	0.456	67	0.237	117	0.180	167	0.151
18	0.444	68	0.235	118	0.179	168	0.151
19	0.433	69	0.234	119	0.179	169	0.150
20	0.423	70	0.232	120	0.178	170	0.150
21	0.413	71	0.230	121	0.177	171	0.149
22	0.404	72	0.229	122	0.176	172	0.149
23	0.396	73	0.227	123	0.176	173	0.148
24	0.388	74	0.226	124	0.175	174	0.148
25	0.381	75	0.224	125	0.174	175	0.148
26	0.374	76	0.223	126	0.174	176	0.147
27	0.367	77	0.221	127	0.173	177	0.147
28	0.361	78	0.220	128	0.172	178	0.146
29	0.355	79	0.219	129	0.172	179	0.146
30	0.349	80	0.217	130	0.171	180	0.146
31	0.344	81	0.216	131	0.170	181	0.145
32	0.339	82	0.215	132	0.170	182	0.145
33	0.334	83	0.213	133	0.169	183	0.144
34	0.329	84	0.212	134	0.168	184	0.144
35	0.325	85	0.211	135	0.168	185	0.144
36	0.320	86	0.210	136	0.167	186	0.143
37	0.316	87	0.208	137	0.167	187	0.143
38	0.312	88	0.207	138	0.166	188	0.142
39	0.308	89	0.206	139	0.165	189	0.142
40	0.304	90	0.205	140	0.165	190	0.142
41	0.301	91	0.204	141	0.164	191	0.141
42	0.297	92	0.203	142	0.164	192	0.141
43	0.294	93	0.202	143	0.163	193	0.141
44	0.291	94	0.201	144	0.163	194	0.140
45	0.288	95	0.200	145	0.162	195	0.140
46	0.285	96	0.199	146	0.161	196	0.139
47	0.282	97	0.198	147	0.161	197	0.139
48	0.279	98	0.197	148	0.160	198	0.139
49	0.276	99	0.196	149	0.160	199	0.138
50	0.273	100	0.195	150	0.159	200	0.138