

BAB V

PENUTUP

Pada bab ini peneliti akan menyimpulkan hasil penelitian yang telah dilakukan pada karyawan PT. Citra Sena Sukses serta saran bagi pihak manajemen.

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, penulis mengambil kesimpulan hasil penelitian sebagai berikut:

1. Hasil analisis karakteristik demografi responden dapat disimpulkan sebagai berikut:
 - a) Mayoritas karyawan PT. Citra Sena Sukses adalah pria yaitu sebanyak 49 orang (81,7%) dan untuk wanita sebanyak 11 orang (18,3%).
 - b) Karakteristik responden menurut kategori usia didapatkan jumlah responden paling banyak adalah usia 25 sampai 34 tahun sebanyak 33 orang dengan persentase 55,0% ,untuk usia 35 sampai 40 tahun sebanyak 15 orang dengan persentase 25%, kurang dari 25 tahun sebanyak 8 orang dengan persentase 13,3%, dan usia lebih dari 40 tahun sebanyak 4 orang dengan persentase 6,7%.
 - c) Mayoritas karakteristik responden menurut kategori status perkawinan didapatkan jumlah responden paling banyak adalah menikah dengan 61,7% dan belum menikah dengan 38,3%.
 - d) Karakteristik responden menurut kategori lama bekerja didapatkan jumlah responden paling banyak adalah karyawan yang telah bekerja selama lebih dari 3 tahun yaitu sebanyak 26 orang (43,3%), selama lebih dari 2 sampai 3 tahun sebanyak 18 orang (30,0%), untuk 1 sampai 2 tahun ada 10 orang (16,7%), dan kurang dari 1 tahun terdapat 6 orang (10,0%).

2. Hasil analisis regresi dapat disimpulkan sebagai berikut:

- a) Motivasi dan budaya organisasi memiliki pengaruh yang signifikan dalam meningkatkan komitmen organisasi. Motivasi dan budaya organisasi secara simultan memberikan pengaruh sebesar 35,2% terhadap komitmen organisasi.
- b) Motivasi dan budaya organisasi memiliki pengaruh signifikan dalam meningkatkan kinerja karyawan. Motivasi dan budaya organisasi secara simultan memberikan pengaruh sebesar 26,0% terhadap kinerja karyawan.

B. Keterbatasan Penelitian

Meskipun hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi dan budaya organisasi berpengaruh terhadap komitmen organisasi dan kinerja karyawan, tetapi besarnya pengaruh tersebut memiliki kemungkinan bias. Hal ini disebabkan karena responden yang mengisi kuesioner penilaian kinerja secara pribadi (*self assesment*) yang mungkin terjadi kecenderungan memberikan penilaian yang lebih baik dibandingkan kenyataannya. Penilaian yang demikian tentunya menjadi tidak obyektif, sehingga data yang diperoleh mungkin menjadi bias.

C. Implikasi Manajerial

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh faktor-faktor motivasi dan budaya organisasi dalam menumbuhkan komitmen organisasi dan meningkatkan kinerja karyawan. Implikasi manajerial yang disarankan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

- 1) Dari hasil penelitian motivasi dan budaya organisasi mempunyai pengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi. Agar komitmen organisasi semakin meningkat melalui motivasi dan budaya organisasi, maka dapat dilakukan antara lain dengan memberikan

pemahaman bahwa karyawan dan perusahaan merupakan satu kesatuan yang saling membutuhkan. Menanamkan dalam diri karyawan bahwa pekerjaan yang dilakukan memberikan arti penting bagi orang lain. Meningkatkan kesetiaan karyawan pada organisasi yang ditunjukkan dengan kesediaan karyawan untuk bekerja dengan lebih baik, dan senantiasa berusaha memajukan perusahaan serta menurunkan keinginan karyawan untuk keluar dari perusahaan.

- 2) Motivasi dan budaya organisasi juga mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi adalah penggerak bagi orang untuk melaksanakan kegiatan kerjanya. Jika orang-orang terdorong untuk melaksanakan kegiatan kerjanya maka ditunjukkan oleh kegiatan kerja yang bersemangat. Tindakan ini karena mereka merasa memiliki dan merupakan pilihan positif untuk mengerjakannya. Budaya organisasi sangat kuat dan potensif, yang akan membuat setiap orang sebagai anggota organisasi termotivasi untuk berusaha mengetahui tujuan perusahaan dan mereka bekerja untuk mencapainya guna meningkatkan kinerja perusahaan. Secara umum perusahaan bisa meningkatkan kinerja karyawan dengan memenuhi faktor-faktor yang mempengaruhinya, tetapi yang juga merupakan hal penting adalah PT.Citra Sena Sukses menerapkan sistem penilaian kerja. Banyak pilihan sistem penilaian kinerja yang bisa digunakan, tetapi untuk awal atau memulai sistem penilaian, metode *Rankings* bisa menjadi pilihan karena metode tersebut paling sederhana dan mudah untuk dilakukan.

D. Saran

- 1) Peningkatan komunikasi, baik komunikasi dari pimpinan organisasi kepada karyawan, dari karyawan ke pimpinan organisasi, dan komunikasi antar karyawan terutama antar karyawan diluar unit kerja. Pimpinan organisasi juga perlu lebih memberikan penghargaan terhadap karyawan yang berprestasi dan memiliki potensi yang tinggi.
- 2) Seluruh sumber daya manusia di dalam perusahaan memiliki komitmen yang tinggi pada pekerjaannya, maka seluruh pihak di dalam organisasi harus selalu termotivasi dan untuk mampu memotivasi ini, diperlukan komitmen dari pimpinan puncak perusahaan.
- 3) PT. Citra Sena Sukses Semarang untuk lebih memperhatikan komitmen organisasional karyawan pada organisasi atau perusahaan misalnya dengan sering mengadakan suatu kegiatan outbound yang melibatkan seluruh karyawan ikut dalam kegiatan tersebut, yang nantinya kebersamaan akan muncul pada diri karyawan. Dengan adanya rasa kebersamaan yang terjalin dapat menumbuhkan komitmen bagi diri karyawan.
- 4) Peningkatan Kinerja Pegawai dapat dilakukan dengan jalan merubah/memperbaiki budaya organisasi yang lebih baik karena Budaya Organisasi secara signifikan mempengaruhi Kinerja.

DAFTAR PUSTAKA

- Alexius Kismoyo, 2005, *Pengaruh Budaya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*, Tesis MM-UGM.
- Alwi, S., 2001, *Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi Keunggulan Kompetitif*, Penerbit BPFE UGM, Yogyakarta.
- As'ad, M., 2002, *Psikologi Industri (Seri Ilmu Sumber Daya Manusia)*, Cetakan Keempat, Edisi Revisi, Penerbit Liberty, Yogyakarta.
- Daft, L.R., 2003, *Management*, Tenth Edition, South-Western, Thomson.
- Dessler, G., 2005, *Human Resource Management*, Tenth Edition, New Jersey, Prentice Hall.
- Hascaryo, Agung Siswo, 2004, *Analisis Pengaruh Motivasi Karyawan dan Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasional dan Dampaknya pada Kinerja Karyawan (Studi Kasus: di PT. Apac Inti Corpora, Tbk)*, Program Studi Magister Manajemen Universitas Diponegoro Semarang.
- Kreitner, Kinicki, 1995, *Organizational Behavior*, Third Edition, United States of America.
- Mahmudah, 2011, *Influence Of Motivation And Culture On Organizational Commitment And Performance Of Employee Of Medical Service*, Volume 1, Academic Research International.
- Mas'ud, Fuad. 2004. *Survei Diagnosis Organisasional Konsep dan Aplikasi*. Balai Penerbit UNDIP.
- Nawawi, H. Hadari, 2008, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*, Gajah Mada University Press.
- Nur Tjahjono, Binawan and Gunarsih, Tri, 2008, *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Lingkungan DINAS BINA MARGA PROPINSI JAWA TENGAH*. DAYASAINING, 9 (1). pp. 15-22. ISSN 1411-3422
- Robbin, Stephen. P, 2006, *Organizational Behavior*, Eleventh Edition, Prenticw Hall. Inc.
- Rivai, V., 2003, *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*, Penerbit PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.

- Sartika, Devi, Bambang Swasto, dan Heru Susilo, 2008, *Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Pekerjaan Umum di Sumatra Selatan*, Jurnal Bisnis dan Ekonomi, Penerbit Politeknik Negeri Malang.
- Sawitri, Adi Puspa, 2011, *Pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai*, Skripsi Universitas Diponegoro, Semarang.
- Simamora, H., 1995, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit STIE YKPN, Yogyakarta.
- Soeprihanto, J., 1988, *Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karyawan*, Edisi Pertama BPFE, Yogyakarta.
- Sugiyono, 2005, *Metode Penelitian Bisnis*, Penerbit CV. Alfabeta, Bandung.
- Sulistiyan, A.T., dan Rosidah, 2003, *Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep, Teori dan Pengembangan Dalam Konteks Organisasi Publik*, Penerbit Graha Ilmu, Yogyakarta.

KUESIONER PENELITIAN
PENGARUH MOTIVASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN
ORGANISASI DAN KINERJA KARYAWAN

Petunjuk Pengisian :

- ❖ Isilah sesuai dengan identitas dan keadaan anda yang sebenarnya.
- ❖ Silanglah jawaban anda pada kotak yang sesuai dengan situasi yang anda alami.
- ❖ Keterangan Jawaban :
 - STS : Sangat Tidak Setuju
 - TS : Tidak Setuju
 - R : Ragu – Ragu
 - S : Setuju
 - SS : Sangat Setuju

I. Bagian Pertama : Data Responden

Responden dipersilakan untuk menjawab dengan memberi tanda silang (X) atau centang (√) pada salah satu alternatif jawaban yang telah disediakan.

1. Jenis kelamin:

- ☐ Pria
☐ Wanita

2. Usia Anda saat ini:

- ☐ < 25 tahun
☐ 25 – 34 tahun
☐ 35 – 40 tahun
☐ > 40 tahun

3. Status Perkawinan

- ☐ Menikah
☐ Belum Menikah

4. Sudah berapa lama Anda bekerja di PT. Citra Sena Sukses, Semarang

- ☐ < 1 tahun
☐ 1 – 2 tahun
☐ > 2 – 3 tahun
☐ > 3 tahun

II. Bagian Kedua

STS = Sangat Tidak Setuju; TS = Tidak Setuju; R/T = Ragu-ragu / Tidak Tahu; S = Setuju; SS = Sangat Setuju

Motivasi Kerja

No	PERTANYAAN	STS	TS	R/T	S	SS
1	Saya sungguh peduli dengan pekerjaan saya.					

2	Pekerjaan saya sangat menyenangkan dan menantang.					
3	Pekerjaan saya memberikan kesempatan untuk belajar sesuatu yang berbeda dan baru.					
4	Jika bukan karena uang, saya tidak akan melakukan pekerjaan ini. (R)					
5	Pekerjaan saya sungguh tidak menarik minat saya. (R)					
6	Jika saya sudah kaya, saya masih akan mengambil pekerjaan ini karena menantang dan menyenangkan.					

III. Bagian Ketiga

STS = Sangat Tidak Setuju; TS = Tidak Setuju; ; R/T = Ragu-ragu / Tidak Tahu; S = Setuju; SS = Sangat Setuju

Budaya Organisasi

No	PERNYATAAN	STS	TS	R/T	S	SS
1	Karena peraturan di sini, promosi berdasarkan pada prestasi kerja.					
2	Sekalipun seorang karyawan prestasinya sangat buruk, namun karyawan tersebut sulit sekali untuk dikeluarkan dari organisasi. (R)					
3	Melaksanakan pekerjaan dengan kualitas rendah memperburuk kemungkinan untuk dipromosikan.					
4	Jika seorang karyawan sangat baik dalam melaksanakan pekerjaan, berdasarkan aturan perusahaan dia dengan mudah akan menerima imbalan upah yang lebih tinggi.					
5	Di organisasi tempat kerja saya mempunyai tujuan yang didefinisikan dengan jelas.					
6	Sangat mudah menjelaskan dengan singkat tujuan yang ingin dicapai organisasi saya.					
7	Melaksanakan pekerjaan dengan kualitas yang bagus membuat saya merasa dapat mengembangkan kemampuan saya.					
8	Kadang-kadang orang yang memegang pekerjaan tertentu dalam organisasi ini merasa dan bertindak seolah-olah pekerjaannya menjadi milik pribadi.					
9	Kerjasama lintas departemen sangat buruk dalam organisasi ini. (R)					
10	Terlalu banyak informasi dalam organisasi ini yang tidak dapat atau sangat lamban disebarluaskan antar departemen.(R)					
11	Ketika saya membutuhkan informasi dari departemen lain, saya dengan mudah mendapatkannya.					
12	Ada batasan yang jelas tentang tindakan karyawan dalam organisasi ini.					
13	Secara umum, karyawan terbaik yang dapat menduduki posisi puncak dalam organisasi.					
14	“Koneksi” atau “kenal baik” lebih penting daripada prestasi kerja yang baik dalam mencapai kemajuan di organisasi ini.					
15	Beberapa departemen tertentu dalam organisasi ini lebih mementingkan “citra baik” daripada memperdulikan					

	pelanggan baik eksternal maupun pelanggan internal.					
16	Kenaikan gaji sangat berdasarkan pada prestasi kerja di organisasi ini.					
17	Promosi hanya berdasarkan pada prestasi kerja di organisasi ini.					
18	Beberapa orang dalam organisasi ini telah menggunakan pekerjaan untuk menolong kenalan atau keluarganya.					
19	Merupakan kebiasaan dalam organisasi ini untuk menggunakan kedudukan seseorang untuk menolong rekan atau keluarganya.					
20	Beberapa karyawan di organisasi ini kelihatannya tidak merasa bangga menjadi karyawan organisasi. (R)					
21	Nepotisme memperburuk prestasi/kinerja organisasi ini.					

IV. Bagian Keempat

STS = Sangat Tidak Setuju; TS = Tidak Setuju; ; R/T = Ragu-ragu / Tidak Tahu; S = Setuju; SS = Sangat Setuju

Komitmen Organisasional

No	PERTANYAAN	STS	TS	R/T	S	SS
1	Saya akan sangat bahagia menghabiskan sisa karir saya di organisasi ini.					
2	Saya membanggakan organisasi ini kepada orang lain di luar organisasi.					
3	Saya benar-benar merasakan seakan-akan permasalahan organisasi adalah juga permasalahan saya sendiri.					
4	Saya berfikir saya tidak akan mudah menjadi terikat dengan organisasi lain seperti saya terikat dengan organisasi ini.					
5	Saya merasa menjadi bagian dari keluarga pada organisasi ini.					
6	Saya merasa terikat secara emosional pada organisasi ini.					
7	Organisasi ini memiliki arti yang sangat besar bagi saya.					
8	Saya mempunyai rasa memiliki yang kuat terhadap organisasi ini.					

V. Bagian Kelima

STS = Sangat Tidak Setuju; TS = Tidak Setuju; R/T = Ragu-ragu / Tidak Tahu; S = Setuju; SS = Sangat Setuju

Kinerja Karyawan

No	PERNYATAAN	STS	TS	R/T	S	SS
1	Saya bersemangat kerja yang tinggi.					
2	Saya melakukan tugas yang diberikan dengan baik, seperti menyimpan data dengan tepat, datang tepat waktu, dll.					
3	Saya dapat bekerja sama dengan staf yang lain.					
4	Saya terbuka dan terus terang dalam pengawasan.					

5	Saya memberikan inisiatif dan kemandirian dalam bekerja.					
6	Saya menggunakan pengetahuan dan keterampilan dengan baik dalam bekerja.					
7	Saya kurang perhatian terhadap pekerjaan yang ditugaskan. (R)					
8.	Saya seringkali kurang mandiri, dan hanya ingin mengerjakan apa yang harus dikerjakan. (R)					
9	Saya mau melakukan usaha ekstra dalam menyelesaikan pekerjaan dengan baik.					
10	Saya kelihatannya ingin mengerjakan sedikit mungkin tugas asal dapat memenuhi standar pekerjaan. (R)					



Uji Validitas dan Reliabilitas

a) Motivasi

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	60	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,673	,724	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
MK1	18,80	6,875	,595	,571	,591
MK2	19,25	5,919	,591	,393	,561
MK3	18,78	7,223	,496	,523	,618
MK4	19,23	7,029	,296	,327	,668
MK5	19,23	6,928	,394	,388	,635
MK6	20,03	6,033	,275	,228	,718

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
23,07	9,012	3,002	6

b) Budaya Organisasi

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	60	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,734	,762	21

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
BO1	69,82	57,237	,620	,673	,701
BO2	70,45	64,116	,050	,450	,745
BO3	69,62	59,935	,426	,586	,715
BO4	69,78	58,308	,448	,597	,711
BO5	70,03	55,389	,641	,803	,694
BO6	70,03	57,728	,591	,818	,703
BO7	69,43	62,792	,422	,420	,723
BO8	70,17	65,497	-,019	,390	,749
BO9	70,67	60,497	,252	,545	,728
BO10	70,35	60,706	,293	,526	,724
BO11	70,43	58,284	,415	,516	,714
BO12	70,08	62,790	,207	,341	,730
BO13	69,77	59,843	,523	,664	,712
BO14	70,90	64,261	,026	,618	,750
BO15	70,73	64,775	,008	,635	,750
BO16	70,15	58,808	,382	,527	,717
BO17	69,92	60,078	,385	,482	,718

BO18	70,17	61,734	,232	,716	,729
BO19	70,55	60,658	,284	,658	,725
BO20	70,58	62,010	,195	,615	,732
BO21	70,03	61,999	,201	,329	,732

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
73,68	66,186	8,135	21

c) Komitmen Organisasi

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	60	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,807	,813	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KO1	24,13	16,863	,605	,577	,772
KO2	23,93	18,741	,467	,403	,794
KO3	23,67	20,226	,251	,158	,826
KO4	23,87	19,541	,358	,245	,809
KO5	23,28	19,630	,521	,441	,788
KO6	23,63	17,355	,670	,521	,763
KO7	23,57	17,572	,735	,721	,757
KO8	23,50	17,339	,641	,584	,767

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
27,08	23,400	4,837	8

d) Kinerja Karyawan

Case Processing Summary

	N	%
Valid	60	100,0
Cases Excluded ^a	0	,0
Total	60	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,887	,899	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KK1	34,23	21,436	,736	,629	,867
KK2	34,13	23,575	,714	,635	,870
KK3	34,17	23,836	,703	,553	,871
KK4	34,30	24,654	,621	,542	,876
KK5	34,17	23,972	,751	,826	,869
KK6	34,17	23,870	,814	,843	,866
KK7	34,42	23,162	,608	,473	,877
KK8	34,43	23,707	,587	,488	,878
KK9	34,40	24,515	,448	,294	,889
KK10	34,78	23,732	,451	,431	,892

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
38,13	28,829	5,369	10

Deskripsi Karakteristik Responden

jenis_kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Pria	49	81,7	81,7	81,7
Valid Wanita	11	18,3	18,3	100,0
Total	60	100,0	100,0	

usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
< 25 tahun	8	13,3	13,3	13,3
25 - 34 tahun	33	55,0	55,0	68,3
Valid 35 - 40 tahun	15	25,0	25,0	93,3
> 40 tahun	4	6,7	6,7	100,0
Total	60	100,0	100,0	

status_perkawinan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Menikah	37	61,7	61,7	61,7
Valid Belum Menikah	23	38,3	38,3	100,0
Total	60	100,0	100,0	

lama_bekerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
< 1 tahun	6	10,0	10,0	10,0
1 - 2 tahun	10	16,7	16,7	26,7
Valid > 2 -3 tahun	18	30,0	30,0	56,7
> 3 tahun	26	43,3	43,3	100,0
Total	60	100,0	100,0	

Uji Regresi Linier Berganda

a) Pengaruh Motivasi dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Budaya_Organisasi, Motivasi ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Komitmen_Organisasi

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,612 ^a	,374	,352	3,89250	1,871

a. Predictors: (Constant), Budaya_Organisasi, Motivasi

b. Dependent Variable: Komitmen_Organisasi

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	516,945	2	258,473	17,059	,000 ^b
	Residual	863,638	57	15,152		
	Total	1380,583	59			

a. Dependent Variable: Komitmen_Organisasi

b. Predictors: (Constant), Budaya_Organisasi, Motivasi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,775	4,550		,170	,865
	Motivasi	,637	,197	,395	3,234	,002
	Budaya_Organisasi	,190	,076	,306	2,504	,015

a. Dependent Variable: Komitmen_Organisasi

b) Pengaruh Motivasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Budaya_Organisasi, Motivasi ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,534 ^a	,285	,260	4,61928	1,247

a. Predictors: (Constant), Budaya_Organisasi, Motivasi

b. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	484,680	2	242,340	11,357	,000 ^b
	Residual	1216,254	57	21,338		
	Total	1700,933	59			

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

b. Predictors: (Constant), Budaya_Organisasi, Motivasi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	12,576	5,400		2,329	,023
	Motivasi	,571	,234	,319	2,442	,018
	Budaya_Organisasi	,203	,090	,294	2,251	,028

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

NO.	Jenis Kelamin	Usia	Status Perkawinan	Lama Bekerja	MK1	MK2	MK3	MK4	MK5	MK6	BO1
1	2	2	2	4	5	4	5	4	4	4	5
2	2	2	2	3	4	3	4	4	3	3	4
3	1	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4
4	1	3	1	4	5	4	4	4	4	4	4
5	1	2	1	3	4	4	4	4	3	3	4
6	2	2	1	3	4	4	4	2	3	3	4
7	2	2	1	3	4	4	4	4	4	4	5
8	1	4	1	4	5	4	5	4	4	4	4
9	1	2	1	3	4	4	4	5	4	5	4
10	1	3	1	2	4	4	4	4	4	4	5
11	1	4	1	4	5	2	4	4	4	2	2
12	1	3	1	3	5	5	5	5	5	1	5
13	1	4	1	4	5	5	5	4	4	5	5
14	1	1	2	1	4	4	4	4	4	2	4
15	1	2	1	4	4	4	4	4	2	3	5
16	1	2	2	4	5	5	5	4	3	3	3
17	1	2	2	4	4	2	5	4	4	2	4
18	1	2	2	3	4	4	4	4	4	2	4
19	1	3	1	1	4	3	4	4	4	2	3
20	1	3	1	2	4	4	4	4	3	3	5
21	1	2	2	3	4	2	4	5	2	2	2
22	2	2	2	4	5	4	5	4	4	5	4
23	2	2	1	3	4	4	4	4	4	4	4
24	1	1	2	4	5	5	5	5	5	3	4
25	1	2	1	3	4	4	4	4	4	2	4
26	1	1	2	4	4	4	4	4	4	4	4
27	1	2	1	4	4	4	4	4	4	2	4
28	1	1	1	3	4	4	4	4	4	4	4
29	1	2	1	2	4	4	4	4	4	4	4
30	1	1	2	1	5	5	4	4	5	4	4
31	2	2	2	3	5	4	4	4	4	4	4
32	1	2	1	4	4	2	4	4	4	2	4
33	1	2	1	3	5	4	5	4	4	2	5
34	1	3	1	3	4	5	5	4	5	2	4
35	1	3	1	4	5	5	5	4	5	4	4
36	1	2	1	4	5	5	5	5	4	5	5
37	1	3	1	4	5	5	5	4	4	3	5
38	1	3	1	2	4	4	4	4	4	2	4
39	1	2	2	2	5	4	5	3	4	4	4
40	1	2	2	1	4	4	5	4	4	4	4
41	1	2	2	1	3	3	4	2	3	2	4
42	1	2	2	3	4	4	4	5	5	3	4
43	1	3	1	3	4	4	4	3	4	4	4
44	1	3	1	4	4	4	4	4	4	1	2
45	1	4	1	4	4	4	5	4	4	1	4
46	1	3	1	4	5	4	5	1	2	5	5
47	1	2	1	3	4	4	4	4	4	4	4
48	1	3	1	4	4	4	4	4	4	4	4
49	1	3	1	4	4	4	4	4	4	4	4
50	1	2	1	4	4	4	4	2	2	3	4
51	1	2	2	4	4	2	4	5	4	2	4
52	1	2	2	2	5	4	4	3	4	4	4
53	1	2	1	4	4	4	4	4	4	2	4
54	1	2	2	2	2	2	2	3	4	1	2
55	1	1	2	2	4	3	4	2	3	2	3
56	2	2	1	2	4	4	4	4	4	2	1
57	2	1	2	1	5	4	5	5	5	1	3
58	1	1	2	2	4	3	5	4	4	4	3
59	2	2	1	4	4	3	4	3	4	3	3
60	2	2	1	4	4	2	4	2	2	1	2

BO3	BO4	BO5	BO6	BO7	BO9	BO10	BO11	BO12	BO13	BO16	BO17
5	5	5	5	5	4	2	2	2	5	5	5
4	4	3	3	4	4	2	2	4	4	3	3
4	4	4	4	5	2	4	4	4	4	2	4
4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	2	4	2	4	4	4	2
4	2	4	4	4	4	2	4	4	3	3	4
4	4	4	4	4	4	2	4	3	4	4	2
4	4	4	4	5	2	4	4	4	5	4	2
4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4
5	5	4	4	5	2	4	4	4	5	4	4
5	5	1	1	5	4	5	1	1	4	5	5
5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5
4	4	3	3	4	2	4	3	3	3	4	4
5	5	4	4	4	4	3	4	5	5	3	5
5	5	4	4	5	2	3	3	3	4	4	5
5	5	2	2	5	4	2	2	4	4	5	4
4	2	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4
3	3	1	3	4	2	3	4	2	3	3	3
4	5	4	4	5	3	3	3	4	4	4	4
2	2	2	2	4	2	2	4	2	2	2	2
1	4	4	4	5	1	5	5	3	4	4	4
4	4	3	4	4	2	4	4	4	4	4	4
3	4	5	4	5	3	5	4	4	4	5	5
4	4	2	2	4	2	4	2	4	4	2	4
4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	2	4
4	4	2	3	4	4	2	3	4	4	2	4
4	4	4	4	4	2	4	2	4	4	4	4
5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	3
4	2	4	4	4	4	4	2	4	5	2	4
4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	2
5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5
4	4	4	4	4	4	2	4	3	4	2	4
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4
4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	2	4	4	4	3	3	4	5	5
4	4	4	3	4	2	2	4	2	4	2	4
4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4
4	2	4	4	4	4	4	4	2	4	2	4
5	2	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
4	2	2	2	4	2	2	2	4	2	2	2
4	4	2	2	4	2	4	2	4	4	4	4
4	5	5	4	4	3	4	2	2	4	5	5
5	4	5	5	4	2	2	2	4	4	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4
4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	2	4
4	3	4	3	4	2	3	2	4	4	4	4
4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4
5	5	4	4	5	2	2	2	3	4	2	2
4	3	3	4	4	2	3	3	4	3	3	3
1	4	4	4	3	3	3	3	4	3	2	2
4	3	3	3	4	4	3	3	4	2	4	4
4	2	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4
3	3	3	3	3	4	2	2	3	3	3	3
3	3	2	3	4	1	2	2	4	3	3	3
5	5	2	3	4	2	3	2	3	5	3	2
4	2	2	3	4	3	2	2	3	4	3	3

BO18	BO19	BO20	BO21	KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO6	KO7	KO8
5	5	2	4	2	2	4	2	4	4	4	4
4	4	3	4	2	3	2	3	3	2	2	2
3	4	4	5	2	4	4	2	5	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	2	2	4	2	4	2	4	4
4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4
3	3	3	4	4	4	2	3	4	4	4	4
2	2	4	4	2	4	4	2	4	4	4	5
4	2	2	5	4	2	2	4	4	4	4	4
4	2	2	5	4	2	4	4	4	4	4	4
4	1	5	4	2	2	4	4	1	2	2	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
2	2	4	2	5	5	5	5	5	5	5	5
4	2	2	4	1	3	4	1	4	1	1	1
4	3	2	4	3	4	3	3	3	3	3	3
5	4	2	5	3	3	2	1	3	3	3	3
5	4	2	2	2	4	4	4	4	2	4	4
3	4	2	4	3	3	2	3	3	3	3	3
4	3	2	4	2	3	3	3	3	4	3	2
4	3	3	4	3	3	3	2	4	4	3	3
4	4	2	4	2	4	4	2	2	2	2	2
2	2	4	3	4	4	4	2	4	4	4	4
2	2	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4
3	3	3	1	4	4	1	3	4	4	4	5
4	4	2	4	2	2	2	4	4	4	4	4
4	4	2	4	2	2	2	4	4	2	4	4
2	2	4	4	2	2	4	4	4	2	4	4
4	4	4	4	2	2	4	4	4	2	4	4
2	2	2	4	2	2	2	4	4	2	4	4
4	5	5	5	4	4	5	3	5	4	4	4
2	2	4	4	2	4	4	3	4	4	4	4
5	5	4	5	2	2	2	2	4	2	2	2
4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4
4	4	4	2	3	3	2	4	4	4	4	4
4	2	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4
4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	2	3	4	2	2	2	3	4	4	4	4
2	2	4	2	3	4	4	4	4	4	2	4
4	3	4	2	2	2	2	3	2	2	2	2
4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4
3	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
5	4	1	2	1	2	4	4	4	4	2	2
4	4	2	2	1	2	4	4	4	2	2	2
4	3	2	4	5	5	3	3	4	4	4	4
4	2	2	4	4	4	3	2	4	4	4	3
4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4
1	3	2	4	4	3	2	2	4	4	4	4
4	4	2	4	2	2	4	4	4	4	4	4
4	2	2	4	4	4	5	3	4	4	4	5
2	2	4	5	2	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	4	3	3	2	2	3	3	2
3	3	4	4	2	3	4	2	4	4	3	4
2	2	4	4	2	3	4	2	4	4	3	4
3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	1
3	2	2	3	3	3	4	3	4	4	3	3
4	3	2	2	2	3	4	3	4	2	3	3

