

TESIS

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA SERTA DAMPAKNYA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PERENCANAN
PEMBANGUNAN DAERAH
DI KABUPATEN SUPIORI**



OLEH

NOACK PARIARIBO

125001741

PASCA SARJANA

MAGISTER MANAJEMEN

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

2014



**UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
PROGRAM PASCA SARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN**

PENGESAHAN TESIS

PERSETUJUAN TESIS

Nama : **Noack Pariaribo**
 Nomor Mahasiswa : **125001741**
 Konsentrasi : **Sumber Daya Manusia**
 Judul Tesis : **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Di Kabupaten Supiori**

Nama Pembimbing

Tanggal

Tanda Tangan

Prof.Dr. FX Suwanto, M.S

27/2013
/12



PENGESAHAN TESIS

Nama : **Noack Pariaribo**
Nomor Mahasiswa : **125001741**
Konsentrasi : **Sumber Daya Manusia**
Judul Tesis : **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Di Kabupaten Sragen**

Nama Penguji	Tanggal	Tanda Tangan
Prof. Dr. FX. Suworo, MS (Ketua)	29/2014	
Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si (Anggota)	30/1-2014	
Drs.D. Koeshartono, MM (Anggota)	29/2014	



Ketua Program Studi

Dr. M. Parnawa Putranta, M.B.A., Ph.D.

Pernyataan Bebas Plagiat

Yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **Noack Pariaribo**
Nomor Mahasiswa : **125001741**
Konsentrasi : **Sumber Daya Manusia**

Dengan ini menyatakan bahwa Tesis yang saya susun dengan judul :

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja
Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Perencanaan
Pembangunan Daerah Di Kabupaten Supiori.

Adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat dari tesis orang lain. Apabila dikemudian hari pernyataan saya ini tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademik yang berlaku (dicabut predikat kelulusan dan gelar saya).

Demikian perayataan ini saya buat dengan sebenarnya, untuk dipergunakan bilamana diperlukan

Yogyakarta, 27 Desember 2013

Pembuat pernyataan

Noack Pariaribo

No.Mhs. 125001741

ABSTRACT

The purpose of this research is to investigate effect of leadership style and work motivation on job satisfaction and its impact on employee performance development planning at Supiori Distric . Samples used in this study amounted to 37 respondents or all employees of regional development planning agency .

The methods used in this sampling is to use saturated samples. Data analysis methods used are regression analysis with path analysis. The results showed leadership style and work motivation has a positive and significant effect on job satisfaction in improving employee performance .

The influence of leadership style on job satisfaction is significant and positive, influence of work motivation on job satisfaction is significant and positive; influence of leadership style on employee performance is significant and positive; effect of motivation on employee performance is significant and positive, and the effect of job satisfaction on employee performance is significant and positive.

Keywords : leadership style, work motivation, job satisfaction and employee performance

ABSTRAKSI

Penelitian bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh antara gaya kepemimpinan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja serta dampaknya terhadap kinerja pegawai pada badan perencanaan pembangunan daerah di kabupaten supiori. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 37 responden atau seluruh pegawai Badan Perencanaan pembangunan daerah.

Adapun metode yang digunakan dalam pengambilan sampel ini adalah dengan menggunakan sampel jenuh. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi dan analisis jalur. Hasil penelitian menunjukkan gaya kepemimpinan dan motivasi kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dalam meningkatkan kinerja pegawai.

Pengaruh dari gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja adalah signifikan dan positif, pengaruh dari motivasi kerja terhadap kepuasan kerja adalah signifikan dan positif; pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai adalah signifikan dan positif; pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai adalah signifikan dan positif; dan pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai adalah signifikan dan positif.

Kata kunci: Gaya kepemimpinan, motivasi kerja,kepuasan kerja dan kinerja pegawai

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadiran Yang Maha Kuasa atas segala berkah dan rahmat-Nya, sehingga Tesis ini dapat selesai. Penulisan tesis ini dimaksudkan untuk memenuhi sebagian dari persyaratan guna memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Pasca Sarjana Universitas Atma Jaya Yogyakarta, disamping manfaat yang mungkin dapat disumbangkan dari hasil penelitian ini kepada pihak yang berkepentingan. Penulisan Tesis ini merupakan kesempatan yang berharga sekali untuk mencoba menerapkan beberapa teori yang diperoleh selama duduk di bangku kuliah dalam situasi dunia nyata. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa baik dalam pengungkapan, penyajian dan pemilihan kata-kata maupun pembahasan materi tesis ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu dengan penuh kerendahan hati penulis mengharapkan saran, kritik dan segala bentuk pengarahan dari semua pihak untuk perbaikan tesis ini.

Banyak pihak yang telah dengan tulus ikhlas memberikan bantuan, baik itu melalui kata-kata ataupun dorongan semangat untuk menyelesaikan penulisan tesis ini. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih disertai penghargaan yang setinggi-tingginya kepada:

1. Dr. D. Wahyu Ariani, S.E., M.T selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta
2. Drs. M. Parnawa Putranta, M.B.A., Ph.D. selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
3. Prof. Dr. FX Suwanto, M.S. selaku dosen pembimbing utama yang telah mencurahkan perhatian dan tenaga serta dorongan kepada penulis hingga selesainya tesis ini.
4. Para Pegawai Badan Perencanaan dan Pembangunan Daerah Kabupaten Supiori sebagai responden yang telah banyak memberikan sesuatu yang tak ternilai harganya.
5. Orang tua, kakak, adik, dan keluarga besar, yang telah memberikan support dan casing sayang dalam menyelesaikan tesis.

6. Teman-teman kuliah, yang telah memberikan dukungan, semangat serta sebuah persahabatan dan kerjasama yang baik selama bekerja dan kuliah di Program Pasca Sarjana Magister Manajemen Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
7. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan tesis ini.

Selain kepada pribadi-pribadi di atas, penulis ingin pula menorehkan catatan

kepada pihak yang teramat besar pula perannya dalam membantu saya untuk menyelesaikan studi ini.

Hanya doa yang dapat penulis panjatkan semoga Yang Maha Kuasa berkenan membalas semua kebaikan Bapak, Ibu, Saudara dan teman-teman sekalian. Akhir kata, semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi pihak yang berkepentingan.

Yogyakarta, 27 Desember 2013
Tdd

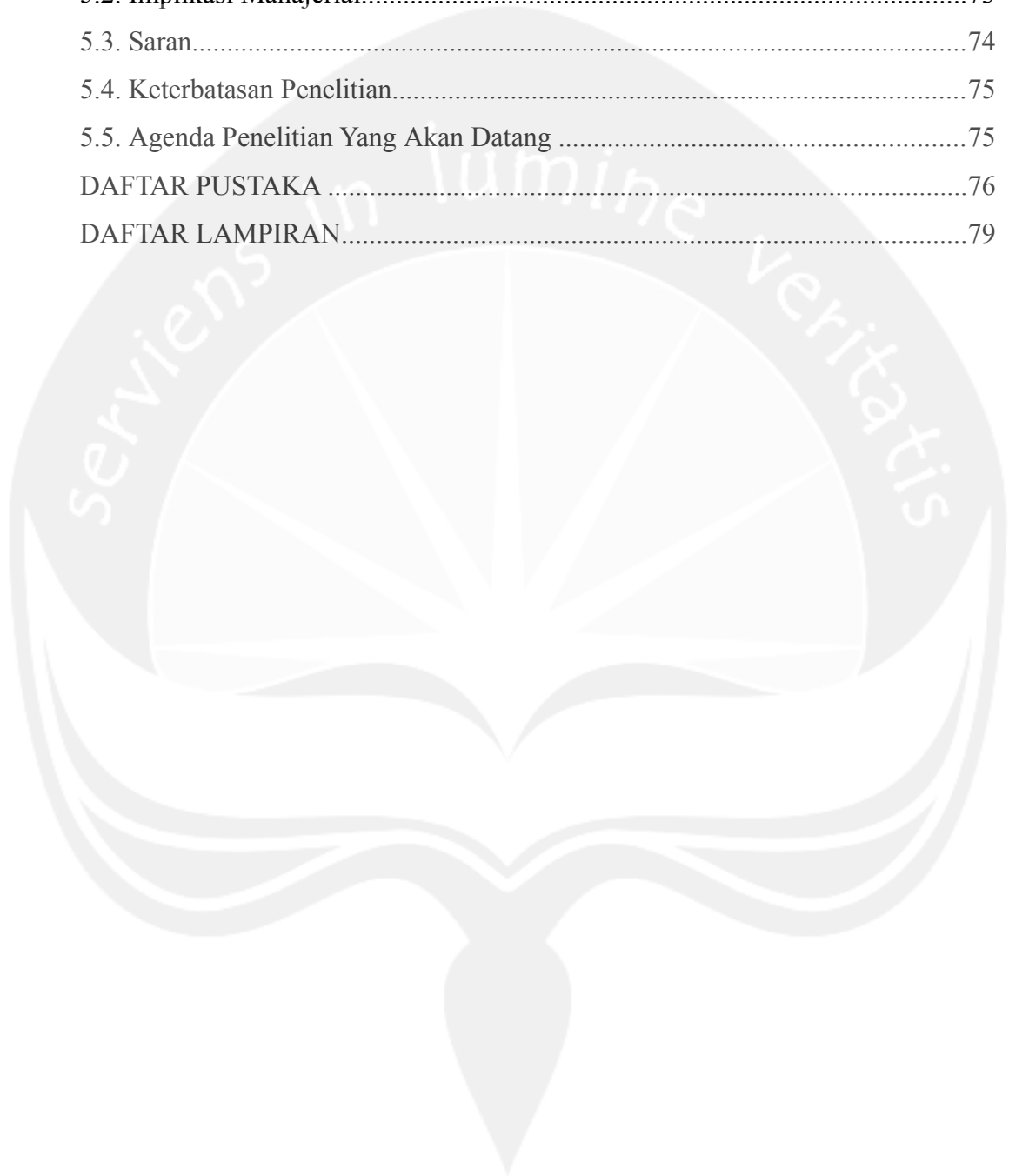
Noack Pariaribo

DAFTAR ISI

Abstraksi.....	i
Kata Pengantar.....	iii
Daftar Isi.....	v
Daftar Tabel.....	vii
Daftar Gambar.....	ix
Daftar Lampiran	x
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	8
1.3. Batasan Masalah.....	9
1.4. Tujuan Penelitian.....	9
1.5. Kegunaan Penelitian.....	10
1.6. Sistematika Penulisan.....	10
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1. Pengertian Kinerja Pegawai.....	12
2.1.1. Indikator Kinerja Pegawai	14
2.2. Gaya Kepemimpinan.....	16
2.1.3. Teori Teori Kepemimpinan.....	19
2.1.4. Macam Macam Gaya Kepemimpinan.....	22
2.3. Motivasi Kerja.....	23
2.4. Kepuasan Kerja.....
2.5. Pengaruh Antar Variabel.....	30
2.6. Penelitian Terdahulu.....	28
2.7. Kerangka Pemikiran	33
2.8. Hipotesis	33
BAB III. METODE PENELITIAN.....
3.1. Bentuk Penelitian	35
3.2. Tempat dan Waktu Penelitian.....	35
3.3. Jenis dan Sumber Data.....	35

3.4. Populasi dan Sampel	36
3.5. Uji Validitas dan Reabilitas	37
3.6. Metode Pengumpulan Data	38
3.7. Teknik Analisis Data.....	40
3.8. Pengujian Hipotesis	43
3.9. Operasionalisasi Variabel	45
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	47
4.1. Kondisi Umum BAPPEDA	47
4.1.2. Visi dan Misi BAPPEDA.....	48
4.1.3. Struktur Organisasi.....	49
4.1.3. Tugas Pokok Dan Fungsi.....	50
4.2. Hasil Pengujian Validitas dan Reabilitas	61
4.2.1. Uji Validitas.....	61
4.2.2. Uji Reliabilitas.....	64
4.3. Karakteristik Responden.....	51
4.3.1. Tanggapan Pegawai Tentang Gaya kepemimpinan dan Motivasi kerja Terhadap Kepuasan pegawai.....	54
4.3.2. Tanggapan Pegawai Terhadap Gaya Kepemimpinan.....	55
4.3.3. Tanggapan Pegawai Tentang Motivasi Kerja Pegawai	57
4.3.4. Tanggapan Pegawai Tentang Kepuasan Kerja	59
4.3.5. Tanggapan Pegawai Tentang Kinerja Pegawai	60
4.3.6. Dampak Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	61
4.4 Analisa Data.....	62
4.4.1. Pengujian Hipotesis	62
4.4.1.1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja pegawai	63
4.4.1.2. Pengaruh Gaya kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap kinerja Pegawai.....	64
4.4.1.2. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	66
4.5. Pembahasan.....	69

BAB V. PENUTUP.....	72
5.1. Kesimpulan.....	72
5.2. Implikasi Manajerial.....	73
5.3. Saran.....	74
5.4. Keterbatasan Penelitian.....	75
5.5. Agenda Penelitian Yang Akan Datang	75
DAFTAR PUSTAKA	76
DAFTAR LAMPIRAN.....	79



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Operasional Variabel.	47
Tabel 4.6. Analisis Jawaban Pegawai Tentang Gaya Kepemimpinan.....	56
Tabel 4.7. Analisis Jawaban Pegawai Tentang Motivasi Kerja.....	58
Tabel 4.8. Analisis Jawaban Pegawai Tentang Kepuasan Kerja.....	59
Tabel 4.9. Analisis Pegawai Tentang Kinerja Pegawai.....	60
Tabel 4.11. Uji Validitas Gaya Kemimpinan	62
Tabel 4.12. Uji Validitas Motivasi Kerja	63
Tabel 4.13. Uji Validitas Kepuasan Kerja.....	63
Tabel 4.14. Hasil Pengujian Reliabilitas	64
Tabel 4.15. Hasil Analisis Jalur Hipotesis Pertama dan Kedua.....	64
Tabel 4.16. Hasil Analisis Jalur Hipotesis Ketiga dan keempat.....	65
Tabel 4.17. Hasil Analisis Jalur Hipotesis kelima	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran34



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I. Operasional Variabel.....	79
Lampiran II. Kuesioner Penelitian.....	80
Lampiran III. Data Mentah Uji Validitas dan Reliabilitas.....	84
Lampiran IV. Distribusi Data Mentah Responden.....	88
Lampiran V. Hasil Analisis Jalur.....	88
Lampiran VI. Surat keterangan selesai penelitian.....	94

