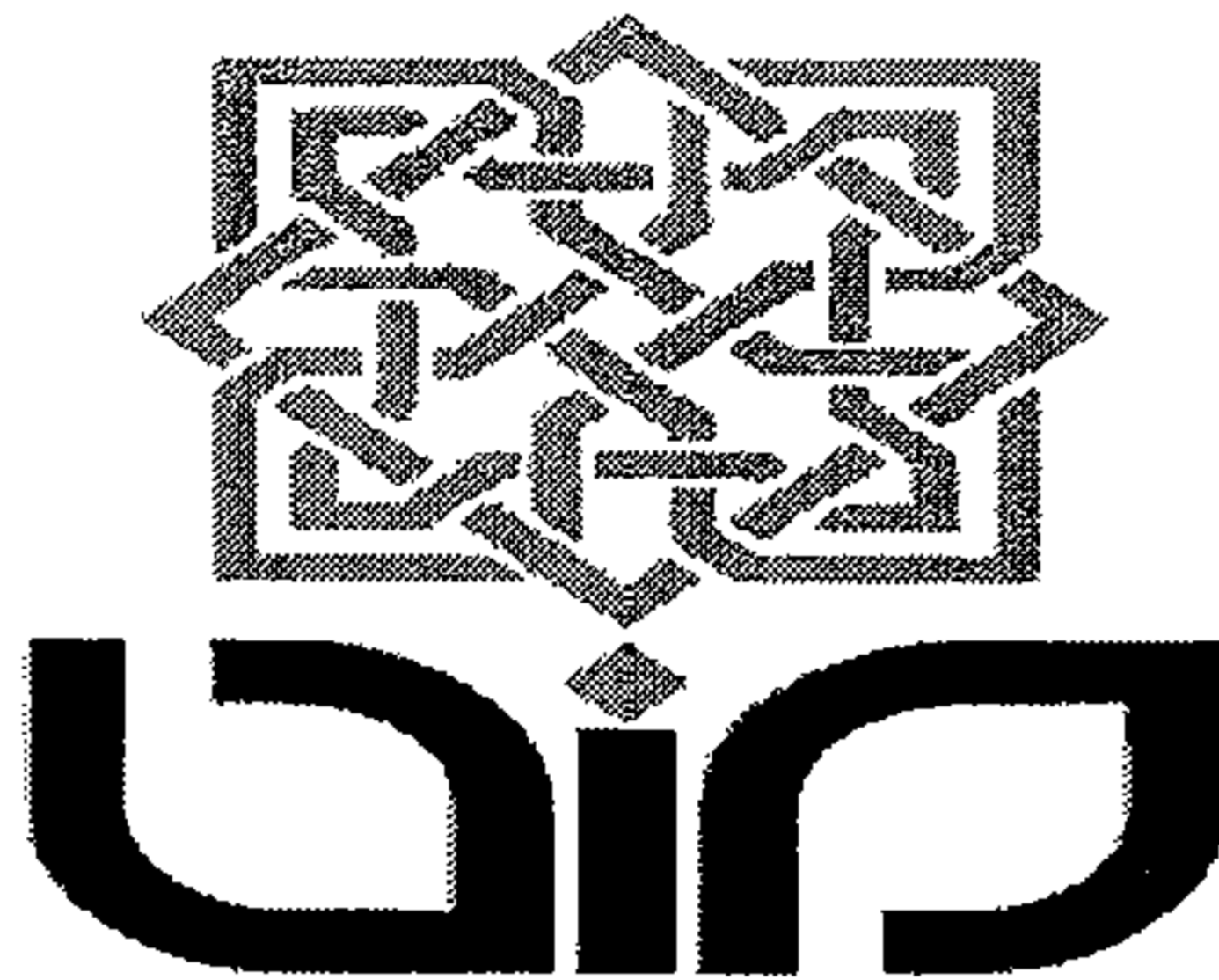


**MOTIVASI KINERJA PUSTAKAWAN
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
SETELAH KELUARNYA JABATAN FUNGSIONAL PUSTAKAWAN**



**Oleh :
Agung Nugrohadhi
NIM : 1120010005**

TESIS

**Diajukan Kepada Program Pascasarjana UIN Sunan Kalijaga
Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat guna Memperoleh
Gelar Magister Ilmu perpustakaan ((M.IP.))**

**Yogyakarta
2013**

PERNYATAAN KEASLIAN

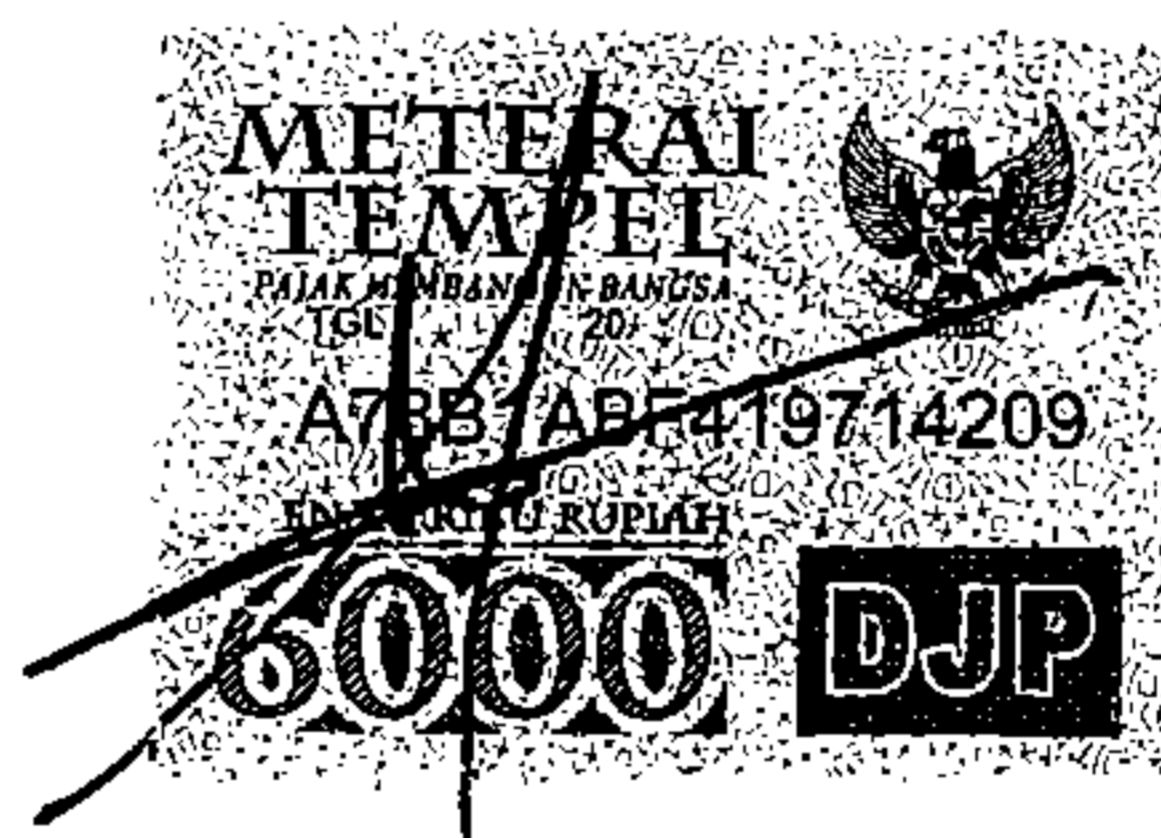
Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Drs. Agung Nugrohadhi
NIM : 1120010005
Jenjang : Magister
Program Studi : Interdisciplinary Islamic Studies
Konsentrasi : Ilmu Perpustakaan dan Informasi

Menyatakan bahwa naskah tesis ini secara keseluruhan adalah hasil penelitian/karya saya sendiri, kecuali pada bagian-bagian yang dirujuk sumbernya .

Yogyakarta, 17 Mei 2013

Saya yang menyatakan



Drs. Agung Nugrohadhi

NIM : 1120010005



PROGRAM PASCASARJANA
KEMENTERIAN AGAMA RI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

PENGESAHAN

Tesis berjudul : MOTIVASI KINERJA PUSTAKAWAN UNIVERSITAS
ATMAJAYA SETELAH KELUARNYA JABATAN
FUNGSIONAL PUSTAKAWAN
Nama : Drs. Agung Nugrohadhi
NIM : 1120010005
Program Studi : *Interdisciplinary Islamic Studies*
Konsentrasi : Ilmu Perpustakaan dan Informasi
Tanggal Ujian : 07 Juni 2013

telah dapat diterima sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Magister Ilmu
Perpustakaan (M.IP.)

Yogyakarta, 17 Juni 2013

Direktur,



Dr. H. Khoiruddin, M.A.
NIP. 19641008 199103 1 002

PERSETUJUAN TIM PENGUJI

UJIAN TESIS

Tesis berjudul : Motivasi Kinerja Pustakawan Universitas Atma Jaya Yogyakarta Setelah
Keluarnya Jabatan Fungsional Pustakawan .

Nama : Drs. Agung Nugrohadhi

NIM : 1120010005

Prodi : Interdisciplinary Islamic Studies

Konsentrasi : Ilmu Perpustakaan dan Informasi

Telah disetujui tim penguji ujian munaqosah

Ketua : Ro' fah, MSW., MA., Ph.D

()


Sekretaris : Dr. Nurul Hak, M. Hum

()

Pembimbing/Penguji : Agung Fatwanto, S.Si, M. Kom., Ph.D

()

Penguji : Dr. Sukiman, M.Pd

()

Diuji di Yogyakarta pada tanggal 7 Juni 2013

Waktu : 10.30 – 11.30

Hasil/Nilai : /A-

Predikat : Sangat Memuaskan

NOTA DINAS PEMBIMBING

Kepada
Yth. Direktur Program Pascasarjana
UIN Sunan Kalijaga
Yogyakarta

Assalamu'alaikum wr.wb

Setelah melakukan bimbingan, arahan dan koreksi terhadap penulisan tesis yang berjudul :

**Motivasi Kinerja Pustakawan Universitas Atma Jaya Yogyakarta Setelah
Keluarnya Jabatan Fungsional Pustakawan**

Yang ditulis oleh :

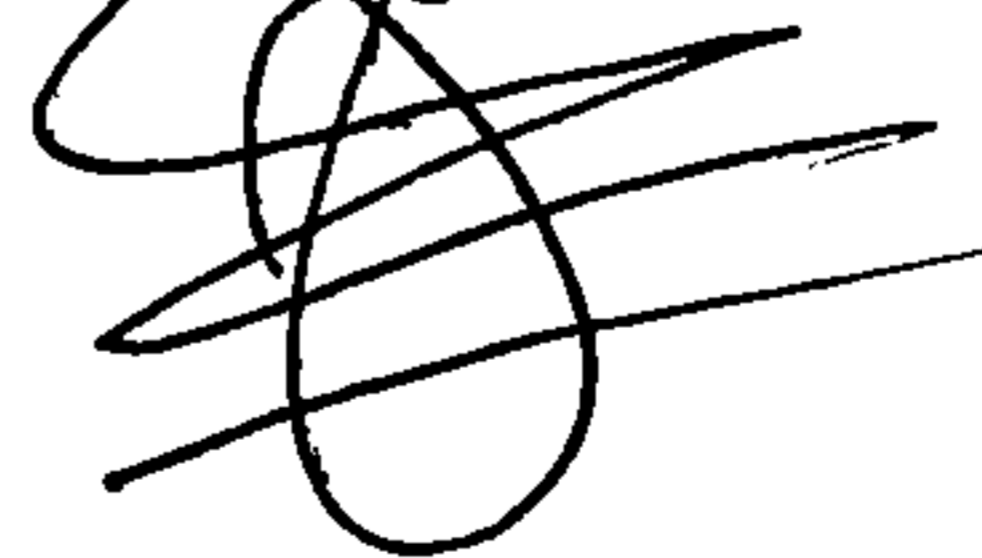
Nama : Drs. Agung Nugrohadhi
NIM : 1120010005
Program : Magister (S2)
Prodi : *Interdisciplinary Islamic Studies*
Konsentrasi : Ilmu Perpustakaan dan Informasi

Saya berpendapat bahwa tesis tersebut sudah dapat diajukan kepada Program Pascasarjana UIN Sunan Kalijaga untuk diujikan dalam rangka memperoleh gelar Magister Ilmu Perpustakaan.

Wassalamu'alaikum wr.wb

Yogyakarta, 8 Mei 2013

Pembimbing



Agung Fatwanto, S.Si., M. Kom., Ph.D.

ABSTRAK

Perpustakaan sebagai lembaga penyedia informasi akan memiliki kinerja yang baik apabila ditunjang dengan manajemen yang memadai sehingga seluruh kegiatan perpustakaan diarahkan untuk mencapai visi perpustakaan itu. Untuk menjadi perpustakaan yang dapat memberikan layanan prima dibutuhkan sumber daya manusia yang menguasai dan terampil dalam mengelola sumber-sumber informasi yang disediakan oleh perpustakaan Universitas Atma Jaya Yogyakarta (UAJY).

Sejak 30 September 2009, Yayasan Slamet Rijadi (YSR) membuka peluang bagi segenap pustakawan di UAJY untuk dapat beralih fungsi dari fungsi administratif menjadi tenaga fungsional pustakawan yang tentunya melalui persyaratan-persyaratan yang telah ditentukan oleh YSR selaku penyelenggara UAJY, Jalur fungsional pustakawan ini membuat profesi pustakawan tidak lagi bersikap pasif sebagai “tukang jaga buku” tetapi lebih proaktif memberikan jasanya. Dalam JFP di UAJY ini tentunya akan menuntut pada peningkatan kualitas kinerja pustakawan berdasarkan sistem karier dan prestasi kerja dengan prinsip memberikan penghargaan dan sanksi sesuai undang-undang RI Nomor 43 tahun 2007 tentang perpustakaan dan ketentuan pelaksanaannya diatur dalam keputusan MenPAN nomor 18 tahun 1998 tentang jabatan fungsional dan angka kreditnya. Terbitnya surat keputusan yayasan, menguntungkan pustakawan yang diakui sebagai tenaga profesional di bidang perpustakaan, sekaligus membuat ciut nyali karena mulai saat itu harus mempertanggungjawabkan pekerjaan-pekerjaan profesional dalam bentuk butir-butir kegiatan yang dilaksanakan sesuai dengan jenjang kepangkatan pegawai negeri sipil.

Maka dalam penelitian ini penulis ingin mengetahui apakah ada perbedaan dalam motivasi kinerja antara sebelum dan setelah diberlakukannya jabatan fungsional pustakawan demikian juga apakah JFP signifikan dalam memberikan kinerja yang lebih baik. Demikian pula bagaimana peran pejabat struktural dalam memberikan motivasi kinerja kepada pustakawana serta apakah JFP ini merupakan peluang ataukah tantangan bagi pustakawan. Metode Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif.

Hasil penelitian yang diperoleh menunjukkan JFP dapat memberikan motivasi kinerja lebih meningkat namun tidak dapat meningkatkan kinerja yang lebih baik sehingga dalam penelitian ini penulis melakukan *elaborasi* dan ternyata 10 variabel kinerja yang justru meningkat dan tiga yang mengalami penurunan dan dua variabel yang menunjukkan angka tetap. Dari temuan data yang diperoleh nampaknya tenaga struktural kurang mendukung dalam memberikan motivasi dan kinerja pustakawan.

KATA PENGANTAR

Terpujilah Allah yang begitu baik telah melimpahkan rahmatNya kepada penulis sehingga akhirnya penulis dapat menyelesaikan penulisan tesis ini yang sekaligus juga merupakan pertanggungjawaban penulis kepada dunia ilmu pengetahuan khususnya almamater yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menimba ilmu di Program Studi Interdisciplinary Islamic Studies Konsentrasi Ilmu Perpustakaan dan Informasi Program Pascasarjana UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada Bapak Direktur Program Pascasarjana UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, Prof. Dr. H Khoiruddin, MA yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk belajar dan menggunakan segala fasilitas yang ada di Program Pascasarjana UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, demikian pula kepada Ibu Ketua Program Studi Interdisciplinary Islamic Studies, Dr Ro'fah, MA dan Bapak Sekretaris Prodi, Dr Nurul Hak, M. Hum yang telah berkenan mendukung dalam penulisan tesis ini, demikian pula kepada Bapak Sujatno yang telah bersusah payah membantu dalam proses administrasi selama penulis belajar di tempat ini.

Terima kasih yang tak terhingga penulis ucapkan kepada Pembimbing Bapak Agung Fatwanto, S.Si M. Kom., Ph. D ditengah tengah kesibukan beliau sebagai Kepala PKS UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta masih meluangkan waktu untuk berkenan menjadi pembimbing dalam penulisan tesis ini

Demikian pula kepada Bapak. Dr. Sukiman, M. Pd. Selaku anggota penguji yang telah memberikan masukan berharga dalam penulisan tesis ini. Ucapan terima kasih secara khusus penulis sampaikan kepada para staf pengajar konsentrasi Ilmu Perpustakaan dan Informasi Program studi Interdisciplinary Islamic Studies yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang sangat bermanfaat bagi penulis.

Hormat dan ucapan terima kasih secara khusus penulis sampaikan kepada Prof. Ir. Y. Andi Trisyono, M.Sc., Ph.D selaku Ketua Yayasan Slamet Rijadi yang telah memberikan kepercayaan kepada penulis untuk meneruskan studi lanjut strata 2 dengan memberikan beasiswa dari Yayasan Slamet Rijadi sehingga penulis dapat menyelesaikan studi lanjut S2 di Program Studi Interdisciplinary Islamic Studies Konsentrasi Ilmu Perpustakaan dan Informasi Program Pascasarjana UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. Demikian pula kepada Bapak Rektor Universitas Atma Jaya Yogyakarta, Dr. R. Maryatmo, MA yang telah memberikan dukungan ketika penulis diusulkan untuk diberikan kesempatan mengikuti tugas belajar ini.

Ucapan terima kasih juga penulis sampaikan kepada Kepala Perpustakaan UAJY Ibu A. Tri Susiati, S. Kom. MA yang selalu memberikan dorongan motivasi selama penulis melakukan tugas belajar ini walaupun dengan segala keterbatasan yang ada pada penulis, akhirnya dapat menyelesaikan tugas belajar strata 2 ini.

Demikian pula ucapan terima kasih kepada mantan Kepala Perpustakaan Bapak J. Tri Hatmoko, M. Sc yang saat penulis diusulkan mengikuti studi lanjut S2 masih menjabat sebagai Kepala Perpustakaan.

Salam persahabatan disertai ucapan terima kasih kepada teman-teman perpustakaan Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang tiada henti-hentinya memberikan dukungan apa saja kepada penulis dan sumbang sarannya sehingga akan semakin menambah bobot penulisan tesis ini. Demikian pula Mas Bowo yang selalu menyediakan waktunya untuk berdiskusi dalam *elaborasinya* tesis ini.

Kepada *Cie Anna* yang telah membantu dalam penulisan tesis ini terlebih dalam olah data yang bagi penulis merupakan pengalaman baru ditengah-tengah kesibukan beliau dalam menyelesaikan studi doktoralnya , penulis mengucapkan terima kasih.

Last but not least Istri penulis, Maria dan anak-anak penulis , Ajeng & Dhimas serta Yangkung Prapto, *Kong Jien*, *Mak Wawa* serta Kakak – kakak dan adik-adik , terima kasih atas dukungan doa kalian sehingga penulis tetap bersemangat dalam menyelesaikan tugas belajar ini, *GBY all*.

Meski tiada kurang-kurang bantuan yang telah penulis terima, tetapi karena sempitnya pengetahuan serta terbatasnya kemampuan yang penulis miliki, penulis yakin bahwa tesis ini disana-sini masih akan banyak diketemukan kekurangan-kekurangan serta kelemahan-kelemahan dan sepenuhnya menjadi tanggungjawab penulis. Segala masukan dan kritikan membangun akan penulis terima dengan kebesaran hati.

Penulis ingin menyertakan sekelumit harapan, betapa pun kurang sempurnanya isi tulisan tesis ini, semoga tetap ada manfaatnya bagi dunia pengetahuan khususnya dalam dunia perpustakaan yang semakin berkembang saat ini.

Yogyakarta, 7 Juni 2013



Agung Nugrohadhi

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN KEASLIAN	ii
PENGESAHAN DIREKTUR	iii
PERSETUJUAN TIM PENGUJI	iv
NOTA DINAS PEMBIMBING	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	8
D. Kajian Pustaka	9
E. Kerangka Teori	14
F. Hipotesis Penelitian	26
G. Metode Penelitian	26
H. Sistematika Pembahasan	34

BAB II	: GAMBARAN UMUM PERPUSTAKAAN UAJY	
	A. Sejarah Universitas Atma Jaya Yogyakarta	35
	B. Sejarah Perpustakaan Universitas Atma Jaya Yogyakarta	37
	C. Visi dan Misi Perpustakaan UAJY	45
	D. Sumber Daya Manusia (SDM) Perpustakaan UAJY	45
	E. Sarana/Prasarana	48
	F. Layanan Perpustakaan	51
	G. Koleksi Perpustakaan	55
BAB III.	: HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
	A. Populasi	58
	B. Hasil Uji Validitas dan Vaiditas	58
	C. Hasil Penelitian	60
	D. Pembahasan	79
BAB IV	: Penutup	
	A. Kesimpulan	96
	B. Saran	100
DAFTAR PUSTAKA		102
LAMPIRAN		105

DAFTAR TABEL

Tabel I. 1	Jenjang Jabatan, Pangkat (Golongan/ruang) dan angka kredit,24
Tabel II.1	Distribusi Tenaga Organik Perpustakaan Berdasarkan Tingkat Pendidikan ,46
Tabel II.2	Daftar Pustakawan UAJY, 46
Tabel II.3	Daftar Tenaga Pranata Komputer UAJY, 47
Tabel II.4.	Daftar Tenaga Administrasi , 47
Tabel II.5	Jangka Waktu Peminjaman Pustaka,54
Tabel II.6	Koleksi tercetak s.d. Juni 2012 (Buku), 56
Tabel II.7.	Koleksi tercetak Karya Ilmiah I s.d. Juni 2012 56.
Tabel II.8.	Koleksi Digital s.d. Juni 2012, 57
Tabel III.1..	Paired Samples Statistic Motivasi Kinerja, 61
Tabel III.2.	Paired Sample Correlations Motivasi Kinerja , 61
Tabel III.3.	Paired Sample Test Motivasi Kinerja,62
Tabel III.4.	Paired Sample Statistic kinerja, 65
Tabel III.5.	Paired Sample Correlation Kinerja, 65
Tabel III.6.	Paired Samples Test Kinerja,66
Tabel III.7.	Correlation Peran Pejabat Struktural dengan Motivasi Sebelum JFP,68
Tabel III.8	Model Summary, ,69
Tabel III.9.	Anova, 69
Tabel III.10.	Coefficient, 70
Tabel III.11.	Correlation Peran Pejabat Struktural dengan Motivasi Setelah JFP,70
Tabel III.12.	Model Summary,71

Tabel III.13.	Anova	71
Tabel III.14.	Coeficient,	72
Tabel III.15.	Correlation Peran Pejabat Struktural dengan Kinerja Sebelum JFP,	73
Tabel III.16.	Model Summary,	74
Tabel III.17.	Anova,	74
Tabel III.18.	Coeficient,	75
Tabel III.19.	Correlation Peran Pejabat Struktural dengan Kinerja Setelah JFP,	75.
Tabel III.20	Model Summary,	76
Tabel III.21	Anova,	77
Tabel III.22	Coeficient,	77
Tabel III.23	Persepsi Responden Terhadap JFP,	79
Tabel III.24	Statistik Variabel Kineja ,	83
Tabel III.25.	Variabel kinerja Membuat Kliping,	84
Tabel III.26.	Variabel Kinerja Membuat Anotasi,	85
Tabel III.27.	Variabel Kinerja Merawat Bahan Pustaka Bersifat Pencegahan,	85
Tabel III.28.	Variabel Kinerja Merawat Bahan Pustaka Bersifat Penanganan,	86
Tabel III.29.	Variabel Kinerja Membuat Sari Karangan Indikatif,	86
Tabel III.30	Variabel Kinerja Melakukan Penelitian,	87
Tabel III.31	Variabel Kinerja Menulis Karya ,	88
Tabel III.32	Variabel Kinerja Membuat Resensi ,	88
Tabel III.33.	Variabel Kinerja Menyusun Materi Publisitas,	89

- Tabel III.34 Variabel Kinerja Menerjemahkan/menyadur, 89
- Tabel III.35 Variabel Kinerja Menerbitkan Abstraksi Jurnal, 90
- Tabel III.36 Variabel Kinerja Melakukan Bimbingan Pemustaka,91
- Tabel III.37. Variabel KinerjaMembuat Data Statistik,92



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Uji Validitas dan Reliabilitas Motivasi Sebelum JFP, 105
- Lampiran 2 Uji Validitas dan Reliabilitas Kinerja (JFP) Sebelum Aplikasi JFP, 110
- Lampiran 3 Uji Validitas dan Reliabilitas Motivasi Setelah JFP, 115
- Lampiran 4 Uji validitas dan reliabilitas kinerja (JFP) setelah aplikasi JFP, 119
- Lampiran 5 Uji validitas dan reliabilitas dukungan atasan, 125
- Lampiran 6 Keputusan Pengurus YSR Nomor 01/Perat/YSRY/2009, 128
- Lampiran 7 Angket Penelitian, 140
- Lampiran 8 *Descriptive Statistic* Kinerja Sebelum JFP, 147
- Lampiran 9 *Descriptive Statistic* Kinerja Setelah JFP, 148