

BAB V

PENUTUP

1.1 Kesimpulan

Kesimpulan dari penelitian mengenai pengaruh faktor internal dan eksternal terhadap kinerja pekerja wanita adalah sebagai berikut:

- a. Faktor-faktor internal dan eksternal yang mempengaruhi kinerja pekerja wanita secara berturut-turut adalah faktor lapangan, faktor sumber daya manusia, faktor perusahaan, dan faktor lingkungan.
- b. Berdasarkan hasil penelitian maka diperoleh persamaan regresi linier berganda dengan metode *stepwise* sebagai berikut $Y = 8,532 + 0,842 X_4$, bahwa terdapat satu peubah bebas yang secara nyata berpengaruh terhadap kinerja pekerja wanita, yaitu variabel lingkungan, sedangkan tiga variabel lainnya yang tidak masuk persamaan regresi yaitu variabel sumber daya manusia, variabel perusahaan dan variabel lapangan, dimungkinkan oleh adanya korelasi yang lemah terhadap variabel *dependent* atau tidak memiliki pengaruh yang nyata terhadap kinerja pekerja wanita.

5.2 Keterbatasan

Penelitian ini juga masih memiliki keterbatasan-keterbatasan. Dengan keterbatasan ini, diharapkan dapat dijadikan untuk melakukan perbaikan pada penelitian mendatang. Adapun keterbatasan penelitian ini adalah tingkat pendidikan yang pada umumnya rendah, mengakibatkan pemahaman responden atas beberapa pernyataan yang disediakan tidak dapat cepat dipahami.

5.3 Saran

Saran yang bisa disampaikan dari hasil penelitian yang didapat adalah sebagai berikut:

- a. Pihak pelaksana perlu menjaga agar kinerja pekerja tidak menurun, dengan cara mempertahankan peubah yang dapat mempengaruhi kinerja pekerja wanita dan memberi konstribusi besar terhadap faktor lingkungan, yaitu lingkungan keluarga, lingkungan sosial dan sistem budaya.
- b. Pihak pelaksana perlu memperhatikan pekerja seperti kesempatan menduduki jabatan yang lebih tinggi yang disesuaikan dengan kemampuan, memberikan pelatihan-pelatihan, memperhatikan ide, saran dan masukan dari pekerja. Hal lainnya, atasan di perusahaan hendaknya memberikan perhatian kepada hasil kerja pekerja dan memperbanyak diskusi dalam hal pekerjaan dengan para pekerja, agar pekerja merasa lebih dihargai dan termotivasi dalam bekerja.
- c. Untuk penelitian selanjutnya yang akan membahas kinerja pekerja wanita sebaiknya menganalisis faktor-faktor lain yang mempengaruhi kinerja pekerja wanita, karena hasil analisis dari penelitian ini masih terdapat kekurangan yaitu tidak menemukan faktor-faktor lain di samping keempat faktor yang dikemukakan dalam penelitian ini.

DAFTAR PUSTAKA

- Ardana, I Komang, dkk, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Graha Ilmu, Yogyakarta
- Arep, I. dan H. Tanjung. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Universitas Trisakti. Jakarta.
- Ervianto, W.I., 2005, *Manajemen proyek Konstruksi*, Andi, Yogyakarta
- Ghozali, Imam, 2005, Aplikasi Analisis Multivariat dengan program SPSS, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang
- Hasibuan, S. P. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara. Jakarta.
- Mangkunegara, A.A. A. P. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya. Bandung
- Muzayanah, Y, 2008, "Pemodelan Proporsi Sumber Daya Proyek Konstruksi", *Tesis Program Magister*. Universitas Diponegoro.
- Rita, Yulvi, dkk, 2011, Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pekerja Wanita Pada Proyek Konstruksi Di Kota Denpasar, *JURNAL TEKNIK SIPIL*. Vol. 5 No.2. diakses tanggal 23 maret 2012. <http://www.rekayasasipil.ub.ac.id/index.php/rs/article/download/186/187>
- Simamora, B. 2005. *Analisis Multivariat Pemasaran*. PT Gramedia Pustaka Utama. Jakarta.
- Soeharto, I., 1995, *Manajemen Proyek dari Konseptual sampai dengan Operasional*, Erlangga, Jakarta
- Sumarsono, S. 2004. *Metode Riset Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu.

Yogyakarta.

Tenaga Kerja Proyek Bangunan, diakses tanggal 28 maret 2013,

<http://www.ilmusipil.com/tenaga-kerja-proyek-bangunan>

Tjundoko, D, 2011, Analisis Faktor-Faktor Penyebab Keterlambatan Waktu Proyek,

Tugas Akhir FT UAJY, Yogyakarta

Umar, H. 2005. *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. PT Raja

Grafindo. Jakarta.

Zainun, B. 1989. *Manajemen dan Motivasi*. Balai Aksara. Jakarta.



Lampiran 1. (Kuesioner Penelitian)



KUISIONER

A. PENGANTAR

Dalam rangka penyusunan skripsi di Universitas Atma Jaya Yogyakarta, Fakultas Teknik yang berjudul “Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pekerja Wanita Di Yogyakarta”, maka kami mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara untuk dapat memberikan informasi dengan menjawab pertanyaan-pertanyaan pada lembar kuisisioner ini.

Saya sangat mengharapkan Bapak/Ibu/Saudara dapat memberikan informasi yang akurat dan jujur, sehingga informasi yang disajikan dapat dipertanggungjawabkan. Saya menjamin kerahasiaan identitas Bapak/Ibu/Saudara dan jawaban yang diberikan tidak akan berpengaruh terhadap penilaian prestasi kerja anda. Atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara, saya ucapkan terima kasih.

B. INFORMASI TENTANG RESPONDEN

Isilah dengan menggunakan tanda (x) pada pilihan jawaban yang sesuai dengan anda

I. Data Responden

1. Nama perusahaan kontraktor anda :.....
2. Alamat perusahaan :.....
3. Jenis proyek:
 - a. Jalan
 - b. Gedung

4. Umur anda

- a. ≤ 30 tahun b. 31-40 tahun c. 41-50 tahun d. ≥ 50 tahun

5. Klasifikasi Kontraktor tempat anda bekerja

- a. Kecil b. Menengah c. Besar

a. Sudah berapa lama anda bekerja dalam bidang konstruksi

- a. ≤ 1 tahun b. 1-5 tahun c. ≥ 5 tahun

b. Pendidikan terakhir anda

- a. Tidak tamat b. SD c. SMP d. SMA

II. Petunjuk Pengisian Kuisisioner

Berikut ini terdapat pernyataan-pernyataan yang berhubungan dengan Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pekerja Wanita, tentukanlah pilihan Anda dengan memberikan tanda silang (X) pada salah satu jawaban yang tersedia, dengan ketentuan jawaban sebagai berikut:

Keterangan:

SS = Sangat Setuju KS = Kurang Setuju TS = Tidak Setuju

S = Setuju STS = Sangat Tidak Setuju

A. Sumber Daya Manusia/SDM (Internal)

No.	Kode	Faktor-faktor yang mempengaruhi	SS	S	KS	TS	STS
1	X ₁₁	Usia					
	X ₁₂	Kodrat biologis					
	X ₁₃	Tingkat kelelahan fisik dan psikis					
	X ₁₄	Keluhan terhadap penyakit/ kondisi fisik yang menurun					
2	A ₁₅	Tingkat pendidikan formal					
	X ₁₆	Tingkat pendidikan non formal					
3	X ₁₇	Masa kerja					
	X ₁₈	Jenis pekerjaan					
4	X ₁₉	Keahlian pekerjaan					
	X ₁₀	Sumber belajar					

B. Perusahaan (Eksternal)

No.	Kode	Faktor-faktor yang mempengaruhi	SS	S	KS	TS	STS
1	X ₂₁	Status pekerjaan					
	X ₂₂	Pemenuhan hak-hak pekerja					
2	X ₂₃	Kesehatan dan keselamatan kerja					
	X ₂₄	Pelatihan keselamatan kerja					
3	X ₂₅	Hubungan dengan sesama pekerja					
	X ₂₆	Hubungan dengan mandor dan pengawas					

No.	Kode	Faktor-faktor yang mempengaruhi	SS	S	KS	TS	STS
4	X ₂₇	Pengakuan dan penghargaan hasil kerja					
	X ₂₈	Peluang kerja yang diberikan					
5	X ₂₉	Pengajuan dan penerimaan usulan					

C. Lapangan (Eksternal)

No.	Kode	Faktor-faktor yang mempengaruhi	SS	S	KS	TS	STS
1	X ₃₁	Kondisi cuaca					
	X ₃₂	Jarak lokasi dengan tempat tinggal					
	X ₃₃	Jarak lokasi dengan penyimpanan alat, material, dan sebagainya					
	X ₃₄	Jarak lokasi dengan fasilitas umum					
2	X ₃₅	Pengaturan material					
3	X ₃₆	Kondisi peralatan proyek					
4	X ₃₇	Jam kerja rata-rata per minggu					
	X ₃₈	Waktu istirahat					
5	X ₃₉	Intensitas lembur					
	X ₃₁₀	Fasilitas lembur					
6	X ₃₁₁	Tingkat beban kerja					
	X ₃₁₂	Pembagian kerja					
7	X ₃₁₃	Perubahan pekerjaan					

D. Lingkungan (Eksternal)

No.	Kode	Faktor-faktor yang mempengaruhi	SS	S	KS	TS	STS
1	X ₄₁	Baban tanggungan keluarga					
	X ₄₂	Peran ganda dalam keluarga					
	X ₄₃	Ijin kerja dari keluarga					
2	X ₄₄	Hubungan sosial					
	X ₄₅	Peningkatan status sosial					
3	X ₄₆	Daerah asal dan budaya masyarakat					
	X ₄₇	Budaya masyarakat dan keputusan adat					
	X ₄₈	Budaya dominasi pria					

E. Kinerja Pekerja Wanita

No.	Kode	Faktor-faktor yang mempengaruhi	SS	S	KS	TS	STS
1	Y ₁	Proses kerja dan kondisi pekerjaan					
	Y ₂	Waktu yang dipergunakan					
	Y ₃	Jumlah kesalahan dalam pekerjaan					
	Y ₄	Hasil kerja (kuantitas)					
2	Y ₅	Ketepatan kerja dan kualitas pekerjaan					
	Y ₆	Tingkat kemampuan dalam pekerjaan					
	Y ₇	Kemampuan menganalisis informasi, kemampuan menggunakan peralatan					
	Y ₈	Kemampuan untuk mengevaluasi (keluhan)					
	Y ₉	Ketepatan waktu					

Lampiran 2. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

Tabel Hasil Pengujian Validitas Sumber Daya Manusia (X_1)

Var	Sub Variabel	Indikator	r-hit	r-tab	ket	kes
X1	Kondisi fisik dan psikologis	Usia	0.7054	0,325	Valid	valid
		Kodrat biologis	0.5094	0,325	Valid	
		Tingkat kelelahan fisik dan psikis	0.4509	0,325	valid	
		Keluhan terhadap penyakit	0.4257	0,325	valid	
	Pendidikan	Tingkat pendidikan formal	0.6039	0,325	valid	
		pendidikan non formal	0.4151	0,325	valid	
	Pengalaman	Masa kerja	0.4696	0,325	valid	
		Jenis pekerjaan	0.7017	0,325	valid	
	Keahlian dan keterampilan	Keahlian pekerjaan yang dimiliki	0.6287	0,325	valid	
		sumber belajar	0.6387	0,325	valid	

Tabel Hasil Pengujian Validitas Perusahaan (X_2)

Var	Sub Variabel	Indikator	r-hit	r-tab	ket	kes
X2	<i>Psychological needs</i>	Status pekerjaan	0.6248	0,325	valid	valid
		Pemenuhan hak-hak pekerja	0.6814	0,325	valid	
	<i>Safety needs</i>	Kesehatan dan keselamatan kerja	0.6553	0,325	valid	
		Pelatihan keselamatan kerja	0.5858	0,325	valid	
	<i>Social needs</i>	Hubungan antar sesama pekerja	0.5825	0,325	valid	
		Hubungan dengan mandor dan pengawas	0.7828	0,325	valid	
	The needs for esteem	Pengakuan dan penghargaan hasil kerja	0.5268	0,325	valid	
		Peluang kerja yang diberikan	0.4146	0,325	valid	
	<i>Self actualization</i>	Pengajuan dan penerimaan usulan	0.5282	0,325	valid	

Tabel Hasil Pengujian Validitas Lapangan (X₃)

Var	Sub Variabel	Indikator	r-hit	r-tab	ket	kes
X3	Kondisi dan lokasi alam	Kondisi cuaca	0.7792	0,325	valid	valid
		Jarak lokasi dengan tempat tinggal	0.6614	0,325	valid	
		Jarak lokasi dengan fasilitas penyimpanan	0.5976	0,325	valid	
		Jarak lokasi dengan fasilitas umum	0.6523	0,325	valid	
	Supply material	Pengaturan material	0.5997	0,325	valid	
	Peralatan proyek	Kondisi peralatan proyek	0.6704	0,325	valid	
	Waktu kerja	Jam kerja rata-rata per minggu	0.7222	0,325	valid	
		Waktu istirahat	0.7647	0,325	valid	
	Lembur (<i>overtime</i>)	Intensitas lembur	0.4733	0,325	valid	
		Fasilitas lembur	0.4173	0,325	valid	
	Beban kerja	Tingkat beban kerja	0.7566	0,325	valid	
		pembagian kerja	0.4146	0,325	valid	
	<i>change order</i>	perubahan pekerjaan	0.7664	0,325	valid	

Tabel Hasil Pengujian Validitas Lingkungan (X₄)

Var	Sub Variabel	Indikator	r-hit	r-tab	Ket	kes
X4	Lingkungan keluarga	Beban tanggungan keluarga	0.7023	0,325	valid	valid
		Peran ganda	0.7356	0,325	valid	
		Ijin kerja	0.4984	0,325	valid	
	Lingkungan sosial	Hubungan sosial	0.4162	0,325	valid	
		peningkatan status sosial	0.6924	0,325	valid	
	Sistem budaya	Daerah asal dan budaya masyarakat	0.6974	0,325	valid	
		Budaya masyarakat dan keputusan adat	0.8365	0,325	valid	
		Budaya dominasi pria	0.725	0,325	valid	

Tabel Hasil Pengujian Validitas (Y)

Var	Sub Variabel	Indikator	r-hit	r-tab	Ket	kes
Y	Kuantitatif	Proses kerja dan kondisi pekerjaan	0.6233	0,325	valid	valid
		Waktu yang dipergunakan	0.8030	0,325	valid	
		Jumlah kesalahan dalam pekerjaan	0.6815	0,325	valid	
		Hasil kerja (kuantitas)	0.6233	0,325	valid	
	Kualitatif	Ketepatan kerja dan kualitas pekerjaan	0.6723	0,325	valid	
		Tingkat kemampuan dalam bekerja	0.6224	0,325	valid	
		Kemampuan menganalisis data/informasi	0.6974	0,325	valid	
		Kemampuan mengevaluasi (keluhan)	0.6441	0,325	valid	
		Ketepatan waktu	0.6596	0,325	valid	

Tabel Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	<i>Cronbach Alpha</i>	Keterangan
Sumber Daya Manusia (X1)	0.7360	Reliabel
Perusahaan (X2)	0.7460	Reliabel
Lapangan (X3)	0.7570	Reliabel
Lingkungan (X4)	0.7650	Reliabel
Kinerja Pekerja (Y)	0.7640	Reliabel

Lampiran 3. Hasil Uji Regresi Linier Berganda (*Stepwise*)

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Eksternal-Lingkungan		Stepwise (Criteria: Probability- of-F-to- enter <= ,050, Probability- of-F-to- remove >= ,100).

a. Dependent Variable: Kinerja Pekerja Wanita

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.738 ^a	.545	.532	3.247

a. Predictors: (Constant), Eksternal-Lingkungan

b. Dependent Variable: Kinerja Pekerja Wanita

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	429.902	1	429.902	40.783	.000 ^a
	Residual	358.403	34	10.541		
	Total	788.306	35			

a. Predictors: (Constant), Eksternal-Lingkungan

b. Dependent Variable: Kinerja Pekerja Wanita

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	8.532	3.969		2.150	.039		
	Eksternal-Lingkungan	.842	.132	.738	6.386	.000	1.000	1.000

a. Dependent Variable: Kinerja Pekerja Wanita

Excluded Variables^b

Model		Beta In	t	Sig.	Partial Correlation	Collinearity Statistics		
						Tolerance	VIF	Minimum Tolerance
1	Eksternal-Perusahaan	.237 ^a	1.498	.144	.252	.517	1.934	.517
	Eksternal-Lapangan	.144 ^a	.611	.546	.106	.245	4.088	.245
	Internal-SDM	.153 ^a	1.037	.307	.178	.615	1.627	.615

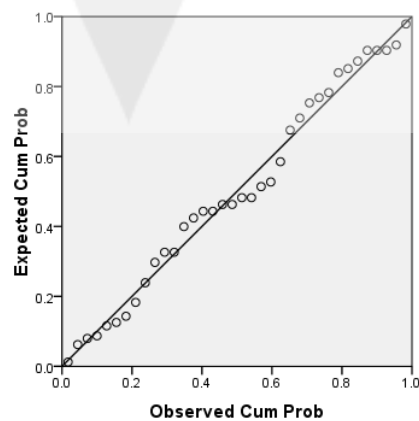
a. Predictors in the Model: (Constant), Eksternal-Lingkungan

b. Dependent Variable: Kinerja Pekerja Wanita

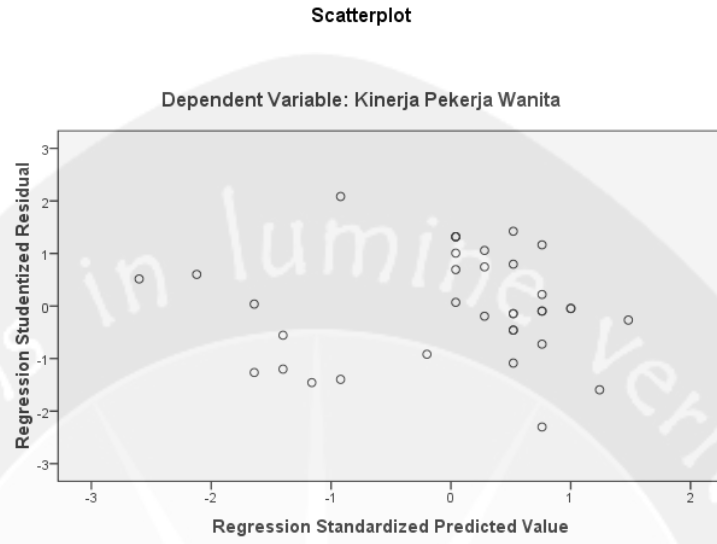
Gambar Hasil Uji Normalitas

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Kinerja Pekerja Wanita



Gambar Hasil Uji Heteroskedastisitas



Lampiran 4. Hasil Rekap Kuesioner

No.	Pertanyaan										
	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X101	X1
1	5	4	4	4	5	3	5	5	4	4	43
2	3	3	3	3	4	3	3	4	5	3	34
3	5	5	4	4	5	4	3	5	5	4	44
4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	47
5	4	4	5	3	2	3	5	4	4	4	38
6	5	5	5	4	5	4	3	5	5	3	44
7	5	5	4	3	5	4	5	5	5	4	45
8	4	3	4	4	5	3	4	5	4	5	41
9	5	5	4	3	5	4	4	3	5	4	42
10	5	5	4	3	5	4	3	5	5	4	43
11	5	5	3	2	5	1	4	2	4	3	34
12	1	4	3	3	5	2	4	2	4	4	32
13	4	4	3	3	5	4	5	5	5	4	42
14	3	3	4	3	5	3	2	4	5	3	35
15	2	3	5	4	2	4	4	4	3	3	34
16	3	5	3	4	5	4	3	4	5	4	40
17	5	5	3	3	5	4	4	3	5	3	40
18	5	3	4	4	5	3	4	4	5	5	42
19	5	3	3	2	2	3	3	3	4	3	31
20	2	5	4	3	2	4	3	3	4	3	33
21	2	4	3	4	2	4	3	4	4	3	33
22	3	5	3	4	3	4	3	3	2	2	32
23	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	45
24	5	5	3	3	5	4	4	4	5	4	42
25	5	5	3	3	5	4	3	5	5	4	42
26	3	4	3	3	5	4	3	5	5	3	38
27	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	36
28	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	47
29	5	4	4	3	4	4	4	3	5	4	40
30	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	40
31	5	5	3	3	5	4	3	5	5	3	41
32	3	3	3	3	5	4	3	4	4	3	35
33	4	3	3	3	5	3	3	4	5	3	36
34	5	5	3	3	5	4	3	5	5	4	42
35	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	47
36	5	5	3	3	5	4	3	3	5	3	39
JML	149	154	131	121	159	131	131	147	165	131	1419

No.	Pertanyaan									
	X21	X22	X23	X24	X25	X26	X27	X28	X29	X2
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
2	4	5	5	4	3	3	5	5	3	37
3	3	5	5	5	4	3	5	4	3	37
4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	36
5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	39
6	4	5	5	5	4	3	5	5	3	39
7	5	5	5	5	4	4	5	4	4	41
8	4	5	4	4	5	5	4	4	4	39
9	3	5	5	4	4	3	5	4	4	37
10	4	5	5	5	4	4	5	5	4	41
11	2	5	5	4	3	1	5	4	2	31
12	3	5	5	4	3	2	5	4	2	33
13	4	5	5	4	4	1	4	5	2	34
14	2	4	3	4	3	1	3	4	3	27
15	4	3	4	3	2	2	4	4	3	29
16	3	5	5	5	4	4	5	5	3	39
17	4	5	5	4	4	3	5	4	4	38
18	4	5	5	4	4	4	5	4	4	39
19	2	4	4	4	4	3	4	4	4	33
20	3	4	3	3	4	3	5	4	3	32
21	5	5	5	4	3	4	5	4	3	38
22	4	5	5	3	4	4	5	5	3	38
23	4	5	5	5	4	4	5	5	4	41
24	4	5	5	4	4	4	5	4	3	38
25	4	5	5	4	4	3	5	4	4	38
26	4	5	5	4	3	3	5	4	4	37
27	3	4	4	4	4	3	4	4	4	34
28	4	5	5	5	4	4	5	5	4	41
29	2	5	5	4	4	4	5	4	4	37
30	3	5	5	4	4	3	5	4	3	36
31	4	5	5	5	4	4	5	5	4	41
32	4	5	5	4	4	3	5	4	4	38
33	4	5	5	4	4	3	5	4	3	37
34	4	5	5	4	4	3	5	4	4	38
35	5	5	5	4	4	4	5	5	4	41
36	4	5	5	5	4	4	5	4	4	40
JML	132	172	171	150	137	118	169	154	127	1330

No.	Pertanyaan													X3
	X31	X32	X33	X34	X35	X36	X37	X38	X39	X310	X311	X312	X313	
1	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	56
2	3	4	4	3	3	5	3	5	5	4	2	3	3	47
3	4	4	3	3	3	4	3	3	5	4	3	4	3	46
4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	58
5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	55
6	4	5	3	5	4	4	3	4	5	4	3	4	3	51
7	4	4	4	4	3	5	4	4	5	3	3	4	4	51
8	4	4	3	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	57
9	3	4	3	2	3	4	4	3	5	4	2	3	3	43
10	5	5	4	4	3	5	4	5	5	5	3	3	4	55
11	3	3	3	4	4	2	2	4	3	4	2	4	1	39
12	3	2	3	2	2	2	2	3	4	4	1	4	2	34
13	2	4	2	3	3	3	2	2	3	4	1	3	1	33
14	2	2	3	2	3	4	3	2	5	3	2	4	1	36
15	2	2	3	4	3	2	3	3	4	3	1	3	2	35
16	5	5	4	3	3	5	3	4	5	5	3	3	4	52
17	4	5	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	47
18	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	55
19	3	3	4	3	3	4	4	3	2	3	5	3	3	43
20	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	2	4	3	44
21	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	4	42
22	2	2	3	3	3	4	3	2	3	4	2	3	4	38
23	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	3	3	4	53
24	4	5	4	4	3	4	3	5	5	4	3	4	4	52
25	4	4	3	3	3	3	4	4	5	3	3	4	3	46
26	3	4	4	5	4	4	4	5	5	4	3	4	3	52
27	4	5	4	3	3	4	4	3	5	4	3	4	3	49
28	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	3	3	4	53
29	2	2	3	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	47
30	3	4	4	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	41
31	4	4	4	3	3	4	4	4	5	4	3	4	4	50
32	4	5	3	4	3	5	4	4	5	4	3	4	3	51
33	4	4	3	3	3	4	3	4	5	4	3	4	3	47
34	4	5	4	4	3	4	4	4	5	4	3	4	3	51
35	4	5	3	3	3	4	4	4	5	5	3	4	4	51
36	4	4	3	3	4	4	4	4	5	4	3	4	4	50
JML	131	142	125	130	122	140	127	134	157	144	107	133	118	1710

No.	Pertanyaan								
	X41	X42	X43	X44	X45	X46	X47	X48	X4
1	4	4	5	4	4	4	3	4	32
2	5	5	5	4	4	3	3	4	33
3	4	3	5	5	5	3	3	3	31
4	4	5	4	4	4	3	3	4	31
5	4	4	3	4	4	4	4	5	32
6	4	4	5	5	5	3	3	3	32
7	5	4	5	5	5	3	3	3	33
8	5	4	4	4	5	5	4	4	35
9	4	3	5	5	4	3	3	3	30
10	5	5	5	5	5	4	4	3	36
11	2	4	5	5	4	3	2	1	26
12	2	3	5	4	4	3	2	1	24
13	3	2	5	4	4	3	1	1	23
14	4	2	5	4	4	3	1	1	24
15	2	3	3	4	3	2	1	1	19
16	5	4	5	5	5	4	3	3	34
17	4	4	5	3	4	4	3	3	30
18	4	4	4	5	5	4	4	4	34
19	4	3	4	4	3	2	2	3	25
20	4	3	4	4	4	2	3	2	26
21	3	3	2	3	3	2	2	3	21
22	4	2	3	5	4	2	1	2	23
23	4	4	5	5	5	4	3	3	33
24	4	5	5	5	4	3	4	3	33
25	3	4	5	5	4	3	4	3	31
26	4	5	5	4	5	3	3	4	33
27	4	3	5	5	4	4	4	3	32
28	4	4	5	5	5	4	3	3	33
29	4	4	5	4	3	3	4	3	30
30	3	3	5	4	4	4	3	3	29
31	4	4	5	4	4	3	3	3	30
32	5	4	5	4	4	3	4	3	32
33	4	4	5	4	4	3	3	3	30
34	4	4	5	4	4	3	3	3	30
35	4	4	5	5	5	3	3	3	32
36	4	4	5	5	5	3	3	3	32
JML	140	134	166	158	152	115	105	104	1074

No.	Pertanyaan									
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y
1	4	3	4	3	4	5	4	4	4	35
2	5	3	3	5	4	4	5	3	4	36
3	4	3	3	5	5	5	4	4	5	38
4	5	3	4	4	4	3	3	4	4	34
5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	38
6	4	3	3	5	4	4	3	3	5	34
7	4	3	3	5	5	5	4	3	4	36
8	4	4	3	3	3	4	4	4	4	33
9	4	3	2	5	4	5	5	4	5	37
10	5	4	3	5	5	5	4	3	4	38
11	3	2	1	4	3	4	3	2	4	26
12	4	2	2	4	3	4	3	2	3	27
13	4	1	1	5	4	5	4	2	2	28
14	3	1	2	4	4	3	3	2	3	25
15	3	2	2	4	4	3	3	2	3	26
16	3	3	3	5	5	5	4	4	5	37
17	4	3	3	5	4	4	4	3	4	34
18	5	4	4	5	4	4	4	3	4	37
19	3	2	2	2	3	4	2	3	4	25
20	4	5	2	5	4	5	4	3	5	37
21	3	2	2	4	3	4	3	3	4	28
22	4	1	2	4	4	2	3	3	1	24
23	4	3	3	5	4	4	4	3	4	34
24	5	4	4	5	5	4	4	5	4	40
25	4	4	2	5	4	4	5	4	5	37
26	4	3	2	3	4	3	4	3	3	29
27	3	4	2	4	4	4	4	3	4	32
28	4	4	3	5	5	4	4	3	5	37
29	5	4	3	5	4	5	4	5	3	38
30	3	3	2	4	3	4	4	3	4	30
31	5	3	3	5	5	5	4	3	5	38
32	4	4	3	5	4	4	4	3	4	35
33	5	3	3	5	5	4	4	5	4	38
34	4	4	2	5	5	4	4	3	5	36
35	4	3	3	5	4	4	4	3	4	34
36	4	5	4	5	5	5	4	3	5	40
JML	144	112	97	161	148	150	138	117	144	1211