

TESIS

**PENGARUH PELAKSANAAN
UPAH MINIMUM KABUPATEN/KOTA TERHADAP
PEMENUHAN KEBUTUHAN HIDUP LAYAK (KHL)
BAGI PEKERJA**

**(STUDI PADA : PT. MODERNLAND REALTY, TBK –
UNIT USAHA PADANG GOLF MODERN
TANGERANG)**



YOHANA FRANSISKA META CHRISMASTIA

No. Mhs : 125201782/PS/MIH


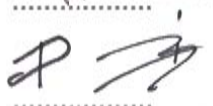
**PROGRAM STUDI MAGISTER ILMU HUKUM
PROGRAM PASCA SARJANA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
2014**



UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER ILMU HUKUM

PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING

Nama : YOHANA FRANSISKA META CHRISMASTIA
Nomor Mahasiswa : 125201782/PS/MIH
Konsentrasi : HUKUM BISNIS
Judul Tesis : PENGARUH PELAKSANAAN UPAH MINIMUM
KABUPATEN/KOTA TERHADAP PEMENUHAN
KEBUTUHAN HIDUP LAYAK (KHL) BAGI
PEKERJA. (STUDI PADA : PT. MODERNLAND
REALTY, TBK – UNIT USAHA : PADANG GOLF
MODERN TANGERANG).

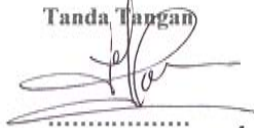
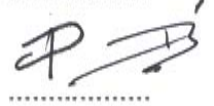

Nama Pembimbing	Tanggal	Tanda Tangan
Dr. V. Hari Supriyanto, SH., M.Hum	25/3-14	
Prof. Dr. Paulinus Soge, Drs., SH., M. Hum.	25/3-14	



UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER ILMU HUKUM

PENGESAHAN PENGUJI

Nama : YOHANA FRANSISKA META CHRISMASTIA
Nomor Mahasiswa : 125201782/PS/MIH
Konsentrasi : HUKUM BISNIS
Judul Tesis : PENGARUH PELAKSANAAN UPAH MINIMUM
KABUPATEN/KOTA TERHADAP PEMENUHAN
KEBUTUHAN HIDUP LAYAK (KHL) BAGI
PEKERJA. (STUDI PADA : PT. MODERNLAND
REALTY, TBK – UNIT USAHA : PADANG GOLF
MODERN TANGERANG).

Nama Pembimbing	Tanggal	Tanda Tangan
Dr. V. Hari Supriyanto, SH., M.Hum	25/3-14	
Prof. Dr. Paulinus Soge, Drs., SH., M. Hum.	25/3-14	
Iswantiningsih, SH., MS	26/3/14	

Ketua Program Studi
Magister Ilmu Hukum,


Dr. E. Sundari, SH., M.Hum

HALAMAN PERSEMBAHAN

Penulisan Hukum/Skripsi ini ku persembahkan kepada

➤ *Tuhan Yesus Kristus atas segala berkat dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan hukum ini*

➤ *Bunda Maria, Bunda yang Kudus dan Tak Bernoda*

➤ *Roh Kudus*

➤ *Ibu dan Bapak Tersayang*

➤ *Adikku Tercinta*

➤ *Kekasihku Putra*

➤ *Teman-temanku*

PERNYATAAN KEASLIAN

Dengan ini penulis menyatakan bahwa tesis dengan judul “Pengaruh Pelaksanaan Upah Minimum Kabupaten/Kota Terhadap Pemenuhan Kebutuhan Hidup Layak (KHL) Bagi Pekerja. (Studi Pada : PT. Modernland Realty, Tbk – Unit usaha : Padang Golf Modern Tangerang)” adalah benar-benar hasil karya penulis sendiri dan bukan merupakan duplikasi atau plagiasi dari karya tulis orang lain yang telah ada sebelumnya. Seluruh kutipan yang berasal dari literatur, makalah, peraturan perundang-undangan dan *website* telah dicantumkan sumbernya. Jika dikemudian hari ditemukan adanya ketidaksesuaian fakta dengan pernyataan ini, maka penulis bersedia menerima segala konsekuensi hukum sesuai ketentuan hukum yang berlaku.

Yogyakarta, 26 Maret 2014

Penulis,



Yohana Fransiska Meta Christastia

INTISARI

Pengaruh Pelaksanaan Upah Minimum Kabupaten/Kota Terhadap Pemenuhan Kebutuhan Hidup Layak (KHL) Bagi Pekerja. (Studi Pada : PT. Modernland Realty, Tbk – Unit usaha : Padang Golf Modern Tangerang)

Penelitian mengenai Pengaruh Pelaksanaan Upah Minimum Kabupaten/Kota Terhadap Pemenuhan Kebutuhan Hidup Layak (KHL) Bagi Pekerja. (Studi Pada : PT. Modernland Realty, Tbk – Unit usaha : Padang Golf Modern Tangerang) merupakan penelitian empiris. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pelaksanaan Upah Minimum Kabupaten/Kota terhadap pemenuhan kebutuhan hidup layak bagi pekerja, khususnya pekerja di PT. Modernland Realty, Tbk – Unit usaha : Padang Golf Modern Tangerang serta Untuk mengetahui dan menganalisis faktor-faktor yang menghambat dan mendukung penetapan UMK dalam memenuhi KHL bagi pekerja PT. Modernland Realty, Tbk – Unit usaha : Padang Golf Modern Tangerang.

Penelitian ini menggunakan pendekatan politik hukum dan sosiologi hukum bahan hukum yang digunakan adalah bahan hukum primer UUD 1945, Tap MPR, UU, Peraturan Pemerintah, aturan lain di bawah UU, bahan hukum sekunder antara lain: buku-buku hukum yang terkait dengan judul termasuk skripsi ataupun tesis, jurnal-jurnal hukum, pendapat para sarjana, kasus hukum. Pengolahan data dan analisis hukum dilakukan secara induktif.

Hasil penelitian dan pembahasan menunjukkan bahwa Para pekerja ini berpendapat bahwa pengaruh pelaksanaan UMK ini memiliki pengaruh rendah dalam memenuhi KHL, karena dari 8 komponen itu hanya bisa memenuhi 4 komponen bahkan kurang dari 4 komponen untuk kebutuhan sehari-hari sehingga UMK itu tidak bisa mencukupi kebutuhan dasar dari para pekerja apalagi pekerja tersebut telah menikah dan memiliki anak serta terdapat faktor – faktor yang mendukung dan menghambat dari Pihak Pemerintah dan Pihak Perusahaan dalam pemenuhan KHL.

Kata kunci : Upah, pekerja, Kebutuhan Hidup Layak, Upah Minimum Kab/Kota

ABSTRACT

The Influence Of The Implementation Of The Minimum Wage Kabupaten/Kota To The Fulfillment Of Necessities Of Life Are Worth (KHL) For Workers.(Studies on: PT Modernland Realty, Tbk – Business Unit: The Modern Golf Tangerang)

The influence of the implementation of the Minimum wage Kabupaten/Kota to the fulfillment of necessities of life are worth (KHL) for workers.(Studies on: PT Modernland Realty, Tbk – Business Unit: The Modern Golf Tangerang) is an empirical research. This research aims to find out and analyze the effect of the implementation of the Minimum wage Kabupaten/Kota to the fulfillment of necessities of life are worth for workers, particularly workers at PT. Modernland Realty, Tbk – Business Unit: The Modern Golf Tangerang to know and analyze the factors that inhibit and supports the determination of the UMK in fulfilling the KHL for the workers of PT. Modernland Realty, Tbk – Business Unit: The Modern Golf Tangerang.

This research uses the political approach of law and sociology of law. legal materials being used is the primary legal material Constitution, Tap MPR, law, government regulations, other rules under the Act, the secondary legal materials include: books of law-related titles including thesis or thesis, law journals, the opinions of scholars, legal case. Data processing and legal analysis carried out inductively.

Research and discussion of the results show that these workers argue that the influence of the implementation of this has influence low UMK in fulfilling the KHL because of 8 components that could only meet the 4 components even less than 4 components for daily needs so that it can not make sufficient UMK basic needs of workers and especially the workers had married and had `children, and there are factor that support and hinder from the Government and Corporate Parties in the fulfillment of the KHL.

Keywords: wages, Decent Living, the need for workers, the Minimum wage of district/city

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan penulisan hukum ini dengan judul: **PENGARUH PELAKSANAAN UPAH MINIMUM KABUPATEN/KOTA TERHADAP PEMENUHAN KEBUTUHAN HIDUP LAYAK (KHL) BAGI PEKERJA. (STUDI PADA : PT. MODERNLAND REALTY, TBK – UNIT USAHA : PADANG GOLF MODERN TANGERANG).**

Sebagai syarat untuk memperoleh gelar pascasarjana pada Fakultas Hukum Magister Ilmu Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta tepat pada waktunya. Disadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan hukum ini banyak mendapatkan uluran tangan, bantuan, dan bimbingan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis mengucapkan rasa terima kasih kepada:

1. Bpk. Rektor Dr. Rogatianus Maryatmo, M.A selaku Rektor Universitas Atma Jaya Yogyakarta
2. Dr. E. Sundari, SH., M.Hum. selaku Kepala Program Studi Magister Ilmu Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
3. Dosen Pembimbing I : Bpk. Dr. V. Hari Supriyanto, SH., M.Hum yang telah membimbing Penulis dalam menyelesaikan Penulisan Hukum/ Tesis ini.
4. Dosen Pembimbing II : Prof. Dr. Paulinus Soge, Drs., SH., M. Hum yang telah membimbing Penulis dalam menyelesaikan Penulisan Hukum/ Tesis ini.
5. Bpk. Drs. Abduh Surahman, M.Si selaku Kepala Dinas Ketenagakerjaan Kota Tangerang + Dewan Pengupahan Kota Tangerang sebagai narasumber.

6. Bapak Jamal, S.H selaku Sekjen Dinas Ketenagakerjaan Kota Tangerang sekaligus anggota Dewan Pengupahan Kota Tangerang dan seluruh staff Kantor Dinas Ketenagakerjaan dan Dean Pengupahan Kota Tangerang.
7. Bpk. Ahmad Yani selaku HR & GA Sr. Manager Padang Golf Modern Tangerang dan selaku perwakilan dari pimpinan PT. Modernland Realty, Tbk sebagai narasumber.
8. Seluruh staff dari HR & GA departemen dan para pekerja di Padang Golf Modern sebagai Responden.
9. Seluruh Dosen, Staff administrasi, Staff Perpustakaan, karyawan, dan karyawan Program Pascasarjana Prodi Magister Ilmu Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
10. Ayahanda tercinta Pontianus Purnomo Sidi dan ibunda tercinta Yuliana Suyanti yang dengan ketulusan hati dan pengorbanan serta memberikan kasih sayang dan selalu mendoakan penulis sehingga dapat menyelesaikan studi di Magister Ilmu Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
11. Adikku tercinta Lorensia Dwindia Aprilia untuk doa dan dukungannya.
12. Kekasihku tercinta Nespriardi Putra Kurnia untuk doa dan dukungannya.
13. Teman-teman MIH angkatan September 2012 : Made Ayu, Materna Ayu, Belona, Veani, Melani, Angel, bang Simon (Ope), bang Chintonk, Eko, Yosef, Rico botak, Ferry, Mas Andi, Pak Kun, kak Sam, Bang Jack, Arya, Grego, Tomo, Kurnia, Henrico.
14. Teman-temanku : Mega, anya, geral, edel, rico, ian, dea, ana, mba widi, mas andi, peter, mba ia.

15. Teman – teman ozora dancer : mba indu, mba ondhel, mb jelita, dinda, kiky, ella.
16. Teman-teman kost Babarsari No. 107, Semua pihak dan rekan-rekan yang tidak sempat penulis sebutin satu persatu yang telah membantu penulis dalam penulisan hukum ini.

Penulisan hukum ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan adanya masukan, kritik dan saran yang sifatnya membangun sebagai bahan bagi perbaikan dan penyempurnaan.

Akhirnya ucapan terima kasih yang tulus ini penulis akhiri dengan doa dan harapan agar penulisan hukum ini dapat bermanfaat bagi kemajuan ilmu pengetahuan khususnya Ilmu hukum Bisnis dan berguna bagi semua pihak.

Yogyakarta, Maret 2014

Penulis



Yohana Fransiska Meta Christastia

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul.....	i
Halaman Pengesahan Pembimbing	ii
Halaman Pengesahan Penguji	iii
Halaman Persembahan	iv
Pernyataan Keaslian	v
Intisari	vi
Abstrac	vii
Kata Pengantar	viii
Daftar Isi	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian	11
D. Manfaat Penelitian	12
E. Keaslian Penelitian	13
F. Batasan Konsep	17
G. Sistematika Penulisan	19
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	21
A. Tinjauan umum mengenai Upah Minimum Kabupaten/Kota ...	21
1. Tinjauan umum mengenai Upah	21
2. Tinjauan umum mengenai Upah Minimum	24

3. Pengertian Upah Minimum Propinsi/Kabupaten/Kota	27
B. Tinjauan Umum mengenai Kebutuhan Hidup Layak (KHL)	28
C. Tinjauan Umum mengenai Hubungan Kerja	32
1. Dasar-dasar Hubungan Kerja	32
2. Pengertian pekerja/buruh	33
3. Pengertian Perjanjian Kerja	34
4. Hak dan kewajiban Pekerja/buruh dan pengusaha	36
D. Landasan Teori	38
1. Teori upah	38
2. Teori kesejahteraan	39
BAB III METODE PENELITIAN	42
A. Jenis Penelitian	42
B. Pendekatan	42
1. Pendekatan Sosiologi Hukum	42
2. Pendekatan Politik Hukum	43
C. Sumber Data	43
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	49
A. Gambaran Umum Kondisi Ketenagakerjaan di Kota Tangerang	49
B. Gambaran Umum Metode Survei Harga untuk Penetapan Spesifikasi Jenis Kebutuhan (Parameter Harga)	50
C. Perhitungan komponen KHL yang biasa dipakai oleh Pekerja Menurut Pedoman Survey Dan Pengolahan Data KHL Direktorat Pengupahan Dan Jaminan Sosial Ketenagakerjaan	

Departemen Tenaga Kerja dan Transmigrasi 2007	59
D. Pengaruh Pelaksanaan Upah Minimum Kabupaten/Kota Terhadap pemenuhan Kebutuhan Hidup Layak (KHL) bagi Pekerja, khususnya pekerja PT. Modernland Realty, Tbk – Unit usaha : Padang Golf Modern Tangerang	61
1. Tabel I. Profil 49 Pekerja Padang Golf Modern Tangerang	61
2. Tabel II. Profil 28 Pekerja Padang Golf Modern Tangerang	67
3. Tabel III. Profil 21 Pekerja Padang Golf Modern Tangerang	73
E. Faktor-faktor yang menghambat dan mendukung penetapan UMK dalam memenuhi KHL bagi pekerja di PT. Modernland Realty, Tbk – unit usaha : Padang Golf Modern Tangerang	78
1. Faktor yang menghambat dari Pemerintah dan Pengusaha ..	79
a. Faktor yang menghambat dari Pemerintah	79
b. Faktor yang menghambat dari Pengusaha/Perusahaan ...	82
2. Faktor yang mendukung dari Pemerintah dan Pengusaha ...	85
a. Faktor yang mendukung dari Pemerintah	85
b. Faktor yang mendukung dari Pengusaha/Perusahaan ...	87
BAB V PENUTUP	90
A. Kesimpulan	90
B. Saran	93

DAFTAR PUSTAKA