

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Dari penelitian mengenai pengaruh konflik organisasi terhadap kinerja *site manager* perusahaan kontraktor di Semarang yang telah dilakukan melalui penyebaran kuesioner, diperoleh beberapa kesimpulan antara lain :

5.1.1. Pengaruh Setiap Konflik Organisasi Terhadap Kinerja *Site Manager* Perusahaan Kontraktor di Semarang

Dari analisis *mean* yang dilakukan secara manual terhadap keempat jenis konflik organisasi, dapat diperoleh kesimpulan bahwa peringkat dari setiap konflik organisasi yang sering terjadi dalam diri *site manager* adalah sebagai berikut :

1. Konflik individu menduduki peringkat pertama dari semua jenis konflik organisasi yang ada. Nilai mean pada konflik ini adalah 3,7 dengan standar deviasi sebesar 0,7. Sehingga berpengaruh terhadap kinerja seorang *site manager*
2. Konflik antar individu menempati peringkat kedua dengan mean sebesar 3,56 dan standar deviasi 0,89. Tidak menutup kemungkinan konflik antar individu juga berpengaruh terhadap kinerja *site manager*
3. Peringkat ketiga adalah konflik Antar kelompok dalam organisasi dengan nilai *mean* sebesar 3,33 dan standar deviasi 0,71. Konflik ini memiliki nilai mean yang tidak terpaut jauh dari konflik antar individu yaitu 3,56 lebih sedikit dari konflik antar individu sehingga dapat diambil kesimpulan bahwa konflik

Antar kelompok dalam organisasi pada akhirnya dapat menjadi penyebab terbentuknya konflik antar individu.

4. Konflik Antar individu dan kelompok, konflik ini menempati urutan terakhir dengan nilai *mean* sebesar 3,33 dan standar deviasi 0,71.

5.1.2. Besarnya Korelasi Antara Pengaruh Konflik Organisasi Terhadap Kinerja *Site Manager* Perusahaan Kontraktor di Semarang

Dari hasil analisis regresi linear dengan bantuan program *SPSS 16.0* telah diperoleh kesimpulan bahwa keempat jenis konflik memiliki keterkaitan dengan kinerja beberapa *site manager* perusahaan kontraktor di Semarang. Hal tersebut dapat diuraikan sebagai berikut :

1. Konflik individu, konflik antar individu, konflik antar individu dan kelompok, serta konflik antar kelompok dalam organisasi memiliki pengaruh terhadap kinerja *site manager* karena nilai signifikan yang terdapat pada *output* analisis regresi *SPSS* menyatakan bahwa nilai signifikan nya $<0,05$ yaitu 0,003 ; 0,05 ; 0,020 ; 0,01.

Kesimpulan akhir yang diperoleh baik dari analisis *mean* maupun analisis regresi dengan bantuan program yaitu terdapat keterkaitan antara konflik organisasi terhadap kinerja *site manager*. Atau dengan kata lain, konflik organisasi mempengaruhi kinerja *site manager*.

5.2. Saran

Setelah penulis melaksanakan penelitian tugas akhir tentang pengaruh konflik organisasi terhadap kinerja *site manager* perusahaan kontraktor di Semarang ada beberapa hal yang dapat dijadikan saran penyusunan untuk pembaca sekalian yang mungkin dapat dijadikan pertimbangan dan masukan di masa mendatang, yakni :

1. Penelitian ini hendaknya dikembangkan lagi baik tema maupun ruang lingkup penelitiannya.
2. kuisisioner yang berisi data pribadi hendaknya disesuaikan dengan sasaran responden.
3. sebaiknya *site manager* dalam sebuah perusahaan kontraktor memiliki kemampuan untuk mengelola dan memotivasi bawahannya sehingga tidak terjadi perbedaan pendapat yang nantinya akan mengganggu jalannya pelaksanaan sebuah proyek konstruksi.

DAFTAR PUSTAKA

- Barker, Larry Lee., (1993), *Communication (6th edition)*, Allyn And Bacon, USA
- Ervianto, W.I., 2002, *Manajemen Proyek Konstruksi*, Andi, Yogyakarta
- Handoko, T.H., (1983), *Manajemen Edisi Ketiga*, Badan Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Gajah Mada, Yogyakarta
- Moon, P., (1983), *Penilaian Kinerja Karyawan*, Penerbit Gramedia, Jakarta
- Riggio, R.E., (2003), *Intoduction to Industrial/Organizational Psychology*, Prentice Hall, New Jersey
- Soehendradjati, 1990, *Manajemen Konstruksi*, Universitas Gajah Mada, Yogyakarta
- Stoner, A.F. dan Wankel, C., (1988), *Manajemen*, CV Intermedia, Jakarta
- Sudjana, M.A., (1996), *Metoda Statistika Edisi Keenam*, Tarsito, Bandung
- Sutrisno, H., (2000), *Statistik*, Andi, Yogyakarta
- Winarti, (1999), *Analisa Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Supervisor Perusahaan Kontraktor*, Tesis Magister Teknik Sipil Universitas Atma Jaya, Yogyakarta



LAMPIRAN 1
(Surat Ijin Penyebaran Kuesioner)



UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
Fakultas Teknik

Nomor : 2408/XI/U/2012
Hal : Ijin Penyebaran Kuesioner

6 November 2012

Kepada
Yth.

Dengan hormat,

Dalam rangka menyelesaikan pendidikan Program Strata 1 pada Program Studi Teknik Sipil Fakultas Teknik Universitas Atma Jaya Yogyakarta, setiap mahasiswa diwajibkan menempuh Tugas Akhir (Ujian Sarjana), dimana tugas tersebut sangat membutuhkan data pendukung secara nyata dan lengkap. Adapun tugas akhir mahasiswa tersebut berjudul **"Pengaruh Konflik Organisasi Terhadap Kinerja Site Manager Perusahaan Kontraktor di Semarang"**

Untuk itu kami mohon Bapak/Ibu berkenan memberikan ijin kepada mahasiswa kami untuk menyebarkan kuesioner pada Instansi yang Bapak/ Ibu Pimpin.

Sedangkan data mahasiswa kami :

Nama : Antonius Rudy Utomo
N P M : 070212703
Semester : Gasal
Tahun Akademik : 2012/2013
Alamat : Gg. Mangga A No. 33 B, Ngentak, Sleman, Yogyakarta

Atas perhatian dan kerjasamanya, kami mengucapkan terima kasih

Dekan,
/s/ a.n. Wakil Dekan I,

Ir. Lucia Asdra Rudwiarti, M.Phil.Ph.D.



LAMPIRAN 2
(Blanko kuesioner)

PENGARUH KONFLIK ORGANISASI TERHADAP KINERJA *SITE MANAGER* PERUSAHAAN KONTRAKTOR DI SEMARANG

A. Pengantar

Kuesioner ini dibuat untuk keperluan penyusunan tugas akhir dengan judul Pengaruh Konflik Organisasi Terhadap Kinerja *Site Manager* Perusahaan Kontraktor di Yogyakarta. Kuesioner ini didistribusikan kepada kontraktor yang sedang menangani pelaksanaan pembangunan bangunan gedung di wilayah Semarang pada tahun 2012. Kuisisioner ini terbagi dalam 2 hal, yaitu mengenai konflik organisasi, serta mengenai kinerja seorang *Site Manager* di perusahaan kontraktor.

Mengingat pentingnya penelitian ini, maka sangat diharapkan bapak/ibu dapat mengisi kuesioner ini dengan sebenar-benarnya. Atas perhatian dan kesediaan bapak/ibu, saya ucapkan terima kasih.

B. Data Umum Responden

Isilah dengan menggunakan tanda (x) pada pilihan jawaban yang sesuai.

1. Anda termasuk dalam kelompok umur :
 - a. kurang dari 20
 - b. 20-30
 - c. 31-40
 - d. lebih dari 40
2. Pendidikan Terakhir :
 - a. Tamatan SMA
 - b. Tamatan STM
 - c. Tamatan S1
 - d. Tamatan S2
3. Pengalaman bekerja Bapak/Ibu dalam perusahaan jasa konstruksi selama kurun waktu :
 - a. < 5 Tahun
 - b. 5-7 Tahun
 - c. 8-10 Tahun
 - d. Lebih dari 10 Tahun

C. Kuesioner

Kuesioner ini terdiri dari 2 (dua) aspek tinjauan yaitu konflik organisasi dan kinerja seorang *site manager* perusahaan kontraktor. Pada setiap aspek yang ditinjau dalam kuesioner ini terdapat beberapa pertanyaan mengenai konflik organisasi dan kinerja seorang *site manager* perusahaan kontraktor.

Untuk mengisi kuisisioner di bawah ini dengan menggunakan tanda (√) pada pilihan jawaban sesuai dengan kondisi proyek yang saat ini sedang dikerjakan. Jawaban kuesioner ini dibedakan menjadi 6 (enam) skala pengukuran tingkat kesetujuan responden, dengan ketentuan:

Kolom 1	= tidak pernah	(T)
Kolom 2	= sangat jarang	(SJ)
Kolom 3	= jarang	(J)
Kolom 4	= sering	(S)
Kolom 5	= sangat sering	(SS)
Kolom 6	= selalu	(SL)

KONFLIK ORGANISASI

I. Konflik Individu	T	SJ	J	S	SS	SL
1. Mendahulukan jadwal tugas pekerjaan perusahaan daripada kepentingan pribadi						
2. Memberikan prioritas pekerjaan di luar lapangan						
3. Mengalami kesulitan dalam melaksanakan tugas-tugas lapangan						
4. Kesulitan dalam melaksanakan cara kerja yang efektif						
5. Dalam proses melaksanakan tugas mengalami hambatan-hambatan						
6. Kurang sesuai dengan pekerjaan yang ditekuni						
7. Pemberian imbalan yang tidak sesuai dengan pekerjaan yang dilaksanakan						

II. Konflik Antar Individu	T	SJ	J	S	SS	SL
1. Bertentangan antara jadwal bertugas dan pengaturan jadwal						
2. Menyelesaikan suatu pekerjaan harus menunggu selesainya tugas lain						
3. Melaksanakan pekerjaan yang seharusnya menjadi tanggungjawab rekan lain						
4. Pertentangan dengan rekan sekerja mengenai cara mengerjakan pekerjaan secara efektif dan efisien						
5. Perbedaan dengan rekan sekerja mengenai prosedur dalam melaksanakan suatu pekerjaan						
6. Pertentangan dengan rekan sekerja karena perbedaan watak dan sikap						
7. Imbalan yang tidak adil dalam melaksanakan suatu pekerjaan						
III. Konflik Antar Individu dan Kelompok	T	SJ	J	S	SS	SL
1. Tidak melaksanakan jadwal kerja yang telah disepakati oleh kelompok						
2. Tidak menyetujui prioritas pelaksanaan pekerjaan yang telah disepakati oleh kelompok						
3. Mendahulukan kepentingan pribadi dalam melaksanakan program kelompok						
4. Kesulitan dalam menyesuaikan cara kerja dalam suatu kelompok						
5. Perbedaan pendapat mengenai prosedur dalam melaksanakan suatu pekerjaan dalam kelompok						
6. Kesulitan dalam menyesuaikan diri dengan anggota kelompok						
7. Imbalan yang tidak sama dalam melaksanakan kerja kelompok						
IV. Konflik Antar Kelompok dalam Organisasi	T	SJ	J	S	SS	SL
1. Menyusun jadwal tanpa memperhatikan jadwal kerja kelompok lain.						
2. Dalam kerjasama antar kelompok, memberikan prioritas tanpa sepengetahuan kelompok lain.						
3. Kualitas SDM masing-masing kelompok tidak sama						
4. Tidak ada kesesuaian mengenai cara menyelesaikan pekerjaan antar kelompok						
5. Tidak ada koordinasi mengenai prosedur dalam menyelesaikan pekerjaan antar kelompok						
6. Perbedaan karakteristik/sifat antar kelompok						
7. Pembagian jasa yang tidak sesuai dengan bobot pekerjaan antar kelompok.						

KINERJA SITE MANAGER

Nama Responden :

Jawablah pertanyaan berikut dengan memberi tanda silang (X) pada jawaban yang Anda anggap benar.

Dari 10 tugas terakhir yang diberikan atasan Anda, berapa nilai yang dapat anda berikan untuk :

- a. Tepat waktu
- b. Tepat biaya
- c. Kualitas pekerjaan yang dihasilkan

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Mohon disahkan dengan tanda tangan dan cap perusahaan.

Tanda tangan & nama terang	Cap Perusahaan



LAMPIRAN 3

(rekap data menggunakan *microsoft excel*)

Data Penelitian

No. Resp	Konflik Organisasi							Mean	Konflik antar individu							Mean	Konflik Antar individu dan kelompok							Mean	Konflik antar kelompok dalam organisasi							Mean	Kinerja			Mean
	1	2	3	4	5	6	7		1	2	3	4	5	6	7		1	2	3	4	5	6	7		1	2	3	4	5	6	7		a	b	c	
	1	5	5	4	4	3	5		5	4.43	5	5	5	4	4		3	5	4.43	4	4	4	3		3	3	4	3.57	2	2	3		2	2	3	
2	3	3	3	4	4	1	1	2.71	3	3	3	3	4	4	4	3.43	3	3	3	3	4	3	3	3.14	3	3	3	4	3	4	3	3.29	8	8	8	8.00
3	3	3	4	4	4	1	1	2.86	3	4	4	3	3	3	4	3.43	3	3	3	4	4	3	3	3.29	3	3	4	4	3	4	3	3.43	8	8	8	8.00
4	4	4	4	4	3	5	5	4.14	4	2	3	3	2	3	3	2.86	3	3	3	2	3	3	3	2.86	3	3	2	3	3	2	3	2.71	5	4	5	4.67
5	3	3	3	3	4	1	2	2.71	3	3	3	3	4	4	4	3.43	3	3	3	3	3	3	4	3.14	3	3	3	3	3	4	4	3.29	8	8	8	8.00
6	3	2	3	3	3	2	2	2.57	3	3	3	3	3	3	2	2.86	3	3	3	3	3	3	3	3.00	3	2	3	3	3	3	2	2.71	7	8	8	7.67
7	3	4	4	4	4	1	1	3.00	3	4	4	4	4	4	3	3.71	3	3	3	4	4	4	3	3.43	3	3	4	4	4	4	3	3.57	8	7	7	7.33
8	3	4	4	4	4	1	2	3.14	3	4	4	4	4	4	3	3.71	3	3	3	4	4	4	3	3.43	3	3	4	4	4	4	3	3.57	7	7	7	7.00
9	3	3	4	4	4	1	2	3.00	3	4	4	3	4	4	4	3.71	2	2	3	3	4	3	3	2.86	2	3	3	4	3	4	3	3.14	7	7	7	7.00
10	3	3	4	4	4	2	2	3.14	3	4	4	4	3	3	3	3.43	3	3	3	4	4	4	3	3.43	3	3	4	4	4	3	3	3.43	8	8	8	8.00
11	4	3	4	4	3	5	5	4.00	4	2	2	2	2	3	4	2.71	4	4	4	2	2	2	4	3.14	1	1	2	2	2	2	1	1.57	4	5	4	4.33
12	2	2	2	2	2	1	2	1.86	2	2	2	2	3	2	1	2.00	2	2	2	2	2	2	1	1.86	2	1	2	2	2	3	1	1.86	9	9	9	9.00
13	2	2	4	4	4	1	2	2.71	4	3	4	3	3	4	3	3.43	3	3	3	3	4	3	3	3.14	3	3	3	4	3	3	3	3.14	7	7	7	7.00
14	4	2	1	4	4	1	2	2.57	4	4	2	4	2	4	4	3.43	4	4	4	4	2	4	4	3.71	4	4	4	2	4	2	1	3.00	4	5	4	4.33
15	3	3	4	4	4	2	2	3.14	2	1	2	2	2	2	2	1.86	3	3	3	3	4	3	2	3.00	3	3	3	4	3	3	2	3.00	9	9	9	9.00
16	2	3	3	3	3	1	1	2.29	2	3	3	3	3	3	2	2.71	2	2	2	3	3	3	2	2.43	2	2	3	3	3	3	2	2.57	8	9	9	8.67
17	3	4	2	2	2	4	4	3.00	3	3	3	3	3	3	3	3.00	3	3	3	2	3	3	3	2.86	3	3	2	3	2	3	2	2.57	7	6	6	6.33
18	3	4	4	4	4	1	2	3.14	4	4	4	4	4	4	4	4.00	3	3	3	4	4	4	4	3.57	3	3	4	4	4	4	4	3.71	7	6	6	6.33
19	3	3	4	4	4	1	2	3.00	3	3	3	2	3	2	3	2.71	3	3	3	3	2	3	3	2.86	3	3	3	4	3	4	3	3.29	9	8	8	8.33
20	2	2	2	2	2	1	2	1.86	3	4	4	4	3	3	3	3.43	2	2	2	2	3	3	2	2.29	2	2	2	3	3	3	3	2.57	8	8	8	8.00
21	3	4	4	4	5	1	2	3.29	3	4	4	5	5	5	5	4.43	4	4	4	4	4	2	2	3.43	4	4	4	4	2	2	2	3.14	5	5	7	5.67
22	4	1	5	5	5	1	2	3.29	4	2	4	3	4	5	5	3.86	2	2	2	2	4	3	4	2.71	2	2	2	4	3	4	4	3.00	7	7	7	7.00
23	3	3	4	4	4	1	2	3.00	3	3	4	3	4	4	3	3.43	3	3	3	3	4	3	3	3.14	3	3	3	4	3	4	3	3.29	8	8	8	8.00
24	3	3	3	3	4	1	1	2.57	3	3	3	3	4	4	4	3.43	4	3	3	4	4	3	3	3.43	3	3	4	4	3	3	3	3.29	8	8	8	8.00
25	3	3	4	4	4	1	1	2.86	3	4	3	3	4	4	3	3.43	2	2	3	2	3	3	3	2.57	2	3	2	3	3	3	3	2.71	8	8	8	8.00
26	2	3	4	4	4	1	2	2.86	4	3	3	3	4	4	3	3.43	2	2	2	3	3	3	2	2.43	2	2	3	3	3	4	3	2.86	8	8	8	8.00
27	2	2	3	4	4	1	1	2.43	2	2	3	4	2	2	3	2.57	2	2	2	2	3	4	4	2.71	2	2	2	3	4	4	4	3.00	8	8	9	8.33
28	4	5	4	4	4	3	5	4.14	5	4	3	4	5	5	4	4.29	2	2	2	3	3	4	4	2.86	2	2	3	3	4	3	4	3.00	5	5	5	5.00
29	5	3	4	4	4	1	3	3.43	4	5	4	5	4	5	5	4.57	4	4	4	4	3	4	5	4.00	1	1	2	3	3	4	3	2.43	5	5	5	5.00
30	5	5	4	4	4	1	1	3.43	2	2	2	4	4	4	4	3.14	3	2	3	3	4	3	3	3.00	3	3	3	3	3	4	4	3.29	7	7	6	6.67
	Mean							3.02	Mean							3.36	Mean							3.04	Mean							2.97	Mean			7.07



LAMPIRAN 4
(Hasil Output SPSS)

Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Konflik organisasi (X1)	30	1.860	4.430	3.01900	.602972
Konflik antar individu (X2)	30	1.86	4.57	3.3620	.65308
Konflik antar individu dan kelompok (X3)	30	1.86	4.00	3.0430	.45900
Valid N (listwise)	30				

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Konflik antar kelompok dalam organisasi (X4), Konflik organisasi (X1), Konflik antar individu (X2), Konflik antar individu dan kelompok (X3)		Enter

- a. All requested variables entered.
b. Dependent Variable: Kinerja (Y)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.844 ^a	.713	.667	.80954

- a. Predictors: (Constant), Konflik antar kelompok dalam organisasi (X4), Konflik organisasi (X1), Konflik antar individu (X2), Konflik antar individu dan kelompok (X3)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	40.620	4	10.155	15.495	.000 ^a
	Residual	16.384	25	.655		
	Total	57.004	29			

- a. Predictors: (Constant), Konflik antar kelompok dalam organisasi (X4), Konflik organisasi (X1), Konflik antar individu (X2), Konflik antar individu dan kelompok (X3)
b. Dependent Variable: Kinerja (Y)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11.357	1.262		9.001	.000
	Konflik organisasi (X1)	-.976	.295	-.420	-3.312	.003
	Konflik antar individu (X2)	-.602	.292	-.280	-2.060	.050
	Konflik antar individu dan kelompok (X3)	-1.100	.444	-.360	-2.477	.020
	Konflik antar kelompok dalam organisasi (X4)	1.355	.365	.463	3.710	.001

- a. Dependent Variable: Kinerja (Y)

Frequency Table

Umur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20 - 30 tahun	3	10.0	10.0	10.0
	31 - 40 tahun	19	63.3	63.3	73.3
	Lebih dari 40	8	26.7	26.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tamatan STM	1	3.3	3.3	3.3
	Tamatan S1	29	96.7	96.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Pengalaman bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 5 tahun	1	3.3	3.3	3.3
	5 - 7 tahun	6	20.0	20.0	23.3
	8 - 10 tahun	14	46.7	46.7	70.0
	Lebih dari 10 tahun	9	30.0	30.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Curve Fit

Model Description

Model Name	MOD_1	
Dependent Variable	1	Kinerja (Y)
Equation	1	Linear
	2	Quadratic
	3	Cubic
Independent Variable	Konflik individu (X1)	
Constant	Included	
Variable Whose Values Label Observations in Plots	Unspecified	
Tolerance for Entering Terms in Equations	.0001	

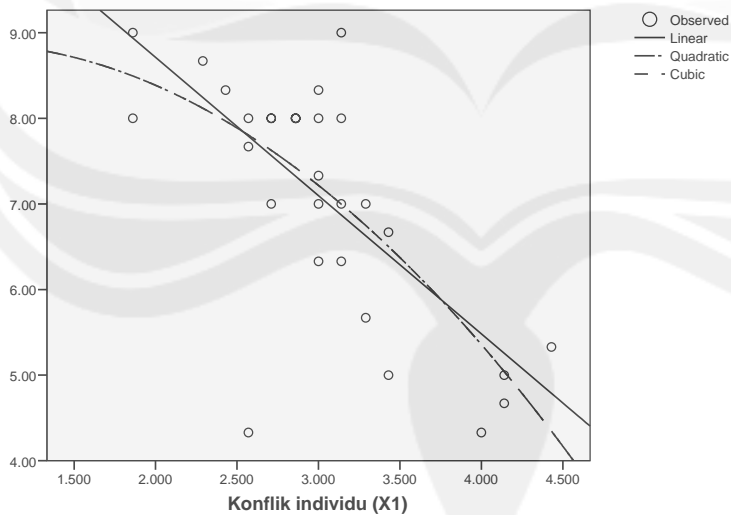
Model Summary and Parameter Estimates

Dependent Variable: Kinerja (Y)

Equation	Model Summary					Parameter Estimates			
	R Square	F	df1	df2	Sig.	Constant	b1	b2	b3
Linear	.482	26.095	1	28	.000	11.942	-1.615		
Quadratic	.499	13.438	2	27	.000	8.656	.554	-.345	
Cubic	.499	13.438	2	27	.000	8.656	.554	-.345	.000

The independent variable is Konflik individu (X1).

Kinerja (Y)



Curve Fit

Model Description

Model Name		MOD_2
Dependent Variable	1	Kinerja (Y)
Equation	1	Linear
	2	Quadratic
	3	Cubic
Independent Variable		Konflik antar individu (X2)
Constant		Included
Variable Whose Values Label Observations in Plots		Unspecified
Tolerance for Entering Terms in Equations		.0001

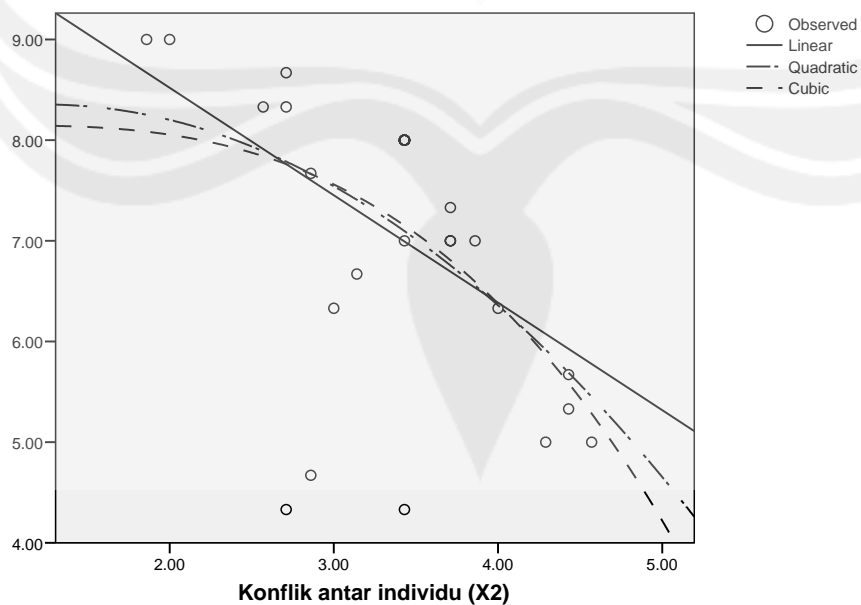
Model Summary and Parameter Estimates

Dependent Variable: Kinerja (Y)

Equation	Model Summary					Parameter Estimates			
	R Square	F	df1	df2	Sig.	Constant	b1	b2	b3
Linear	.247	9.201	1	28	.005	10.656	-1.068		
Quadratic	.259	4.724	2	27	.017	7.953	.647	-.261	
Cubic	.266	4.891	2	27	.015	8.108	.000	.081	-.047

The independent variable is Konflik antar individu (X2).

Kinerja (Y)



Curve Fit

Model Description

Model Name	MOD_3	
Dependent Variable	1	Kinerja (Y)
Equation	1	Linear
	2	Quadratic
	3	Cubic
Independent Variable	Konflik antar individu dan kelompok (X3)	
Constant	Included	
Variable Whose Values Label Observations in Plots	Unspecified	
Tolerance for Entering Terms in Equations	.0001	

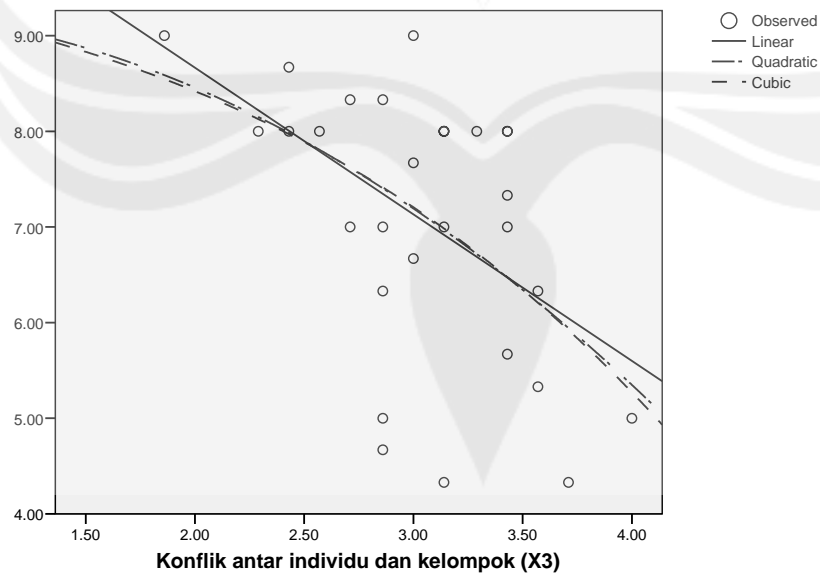
Model Summary and Parameter Estimates

Dependent Variable: Kinerja (Y)

Equation	Model Summary					Parameter Estimates			
	R Square	F	df1	df2	Sig.	Constant	b1	b2	b3
Linear	.252	9.418	1	28	.005	11.730	-1.532		
Quadratic	.255	4.632	2	27	.019	9.248	.184	-.290	
Cubic	.257	4.676	2	27	.018	9.646	-.453	.000	-.040

The independent variable is Konflik antar individu dan kelompok (X3).

Kinerja (Y)



Curve Fit

Model Description

Model Name		MOD_4
Dependent Variable	1	Kinerja (Y)
Equation	1	Linear
	2	Quadratic
	3	Cubic
Independent Variable		Konflik antar kelompok dalam organisasi (X4)
Constant		Included
Variable Whose Values Label Observations in Plots		Unspecified
Tolerance for Entering Terms in Equations		.0001

Model Summary and Parameter Estimates

Dependent Variable: Kinerja (Y)

Equation	Model Summary					Parameter Estimates			
	R Square	F	df1	df2	Sig.	Constant	b1	b2	b3
Linear	.048	1.401	1	28	.247	5.167	.639		
Quadratic	.052	.737	2	27	.488	3.214	2.131	-.274	
Cubic	.052	.737	2	27	.488	3.214	2.131	-.274	.000

The independent variable is Konflik antar kelompok dalam organisasi (X4).

Kinerja (Y)

