

**ANALISIS BUDAYA KESELAMATAN KERJA TERHADAP
PERILAKU DAN KINERJA PEKERJA PADA PROYEK
KONSTRUKSI**

Laporan Tugas Akhir

Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana dari
Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Oleh :

RANTAU SUDIRJA LEMPOW

NPM : 09 02 13291



**PROGRAM STUDI TEKNIK SIPIL
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
YOGYAKARTA
APRIL 2014**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa
Tugas Akhir dengan judul :

**“ANALISIS BUDAYA KESELAMATAN KERJA TERHADAP
PERILAKU DAN KINERJA PEKERJA PADA PROYEK
KONSTRUKSI”**

Benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan hasil
plagiasi dari karya orang lain. Ide, data hasil penelitian maupun kutipan baik
langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain
dinyatakan secara tertulis dalam Tugas Akhir ini. Apabila terbukti dikemudian
hari bahwa Tugas Akhir ini merupakan hasil plagiasi, maka ijazah yang saya
peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Rektor Universitas
Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 7 April 2014

Yang membuat pernyataan



(Rantau Sudirja Lempow)

PENGESAHAN

Laporan Tugas Akhir

**ANALISIS BUDAYA KESELAMATAN KERJA TERHADAP PERILAKU
DAN KINERJA PEKERJA PADA PROYEK KONSTRUKSI**

Oleh :

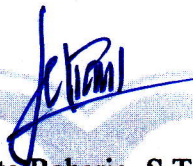
RANTAU SUDIRJA LEMPOW

NPM : 09 02 13291

telah disetujui oleh pembimbing

Yogyakarta, 11 - 4 - 2014

Pembimbing



(Ferianto Raharjo, S.T., M.T.)

Disahkan oleh :

Program Studi Teknik Sipil

Ketua



FAKULTAS
TEKNIK

(J. Jantjar Sudjati, S.T., M.T.)

PENGESAHAN

Laporan Tugas Akhir

**ANALISIS BUDAYA KESELAMATAN KERJA TERHADAP
PERILAKU DAN KINERJA PEKERJA PADA PROYEK
KONSTRUKSI**

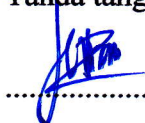
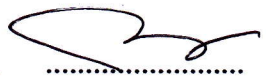
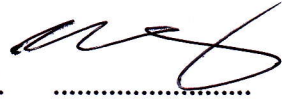


Oleh :

RANTAU SUDIRJA LEMPOW

NPM : 09 02 13291

Telah diuji dan disetujui oleh

	Nama	Tanda tangan	Tanggal
Ketua	: Ferianto Raharjo, S.T., M.T.		11/9/2014
Anggota	: Dr. Ir. Peter F. Kaming, M.Eng.		11/4/14
Anggota	: Dr. Ir. A. Koesmargono, MCM.		11/4/2014

KATA HANTAR

Puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas limpahan berkat, rahmat dan karunia-Nya sehingga Tugas Akhir berjudul “Analisis Budaya Keselamatan Kerja Terhadap Perilaku Dan Kinerja Pekerja Pada Proyek Konstruksi” dapat diselesaikan dengan baik. Tugas Akhir ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh gelar Sarjana Strata Satu Fakultas Teknik Program Studi Teknik Sipil Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Harapan peneliti adalah, melalui Tugas Akhir ini semakin menambah dan memperdalam ilmu pengetahuan dalam bidang Teknik Sipil baik oleh peneliti maupun pihak lain.

Peneliti menyadari bahwa Tugas Akhir ini tidak mungkin dapat diselesaikan tanpa bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu peneliti dalam menyelesaikan penulisan Tugas Akhir ini, antara lain :

1. Bapak Prof. Ir. Yoyong Arfiadi, M.Eng., Ph.D, selaku Dekan Fakultas Teknik Universitas Atma Jaya Yogyakarta
2. Bapak Ferianto Raharjo, S.T., M.T., selaku dosen pembimbing yang telah banyak memberikan bimbingan, pengetahuan, saran dan motivasi kepada peneliti dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini.

3. Ibu Ir. JF. Soandrijanie Linggo, M.T., selaku dosen di Program Teknik Sipil yang sudah banyak memberi dukungan, motivasi kepada peneliti selama proses pengerjaan Tugas Akhir ini.
4. Para dosen di Program Teknik Sipil Fakultas Teknik Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah bersedia mendidik dan membagikan ilmu kepada peneliti.
5. Ayahanda Ir. Jacob Soma Lempow dan Ibunda R.V Yospin Pabisangan, tercinta dan terkasih yang selalu memberi dukungan doa, kasih, perhatian, dan semangat kepada peneliti sehingga peneliti dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini.
6. Saudara-saudari ku tercinta kak Rudolf, kak Riri, adik Reling dan adik Rolandi yang sedang menempuh pendidikan maupun yang sudah kerja di tempat masing-masing, walaupun kita terpisah dan berada di tanah orang, tapi dukungan doa, perhatian dan motivasi serta banyak lagi yang kalian berikan itu sudah membantu peneliti dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini.
7. Untuk Ira Merylice Saragih yang selalu menemani peneliti dalam suka maupun duka untuk menyelesaikan Tugas Akhir ini, serta motivasi dan doa yang diberikan kepada peneliti sangat berharga terima kasih my sweet heart.
8. Teman-teman seperjuangan angkatan 2009, toman ryan, praska dan yang tidak dapat disebutkan. Terimakasih telah memberikan dukungan, semangat kepada peneliti.
9. Sahabat-sahabat terbaikku, Kak Akil, Ferry, Ryo, Fedro, Wendy dan Bang Aldo yang sudah memberi semangat kepada peneliti selama ini.

Peneliti menyadari bahwa Tugas Akhir ini belum sempurna dan masih banyak kekurangan sehingga peneliti berharap kritik dan saran dari semua pihak untuk membangun pengetahuan peneliti. Akhir kata, peneliti berharap dengan segala kerendahan hati semoga Tugas Akhir ini dapat bermanfaat bagi semua pihak, terutama di bidang ilmu Sipil.

Yogyakarta, 7 April 2014

Rantau Sudirja Lempow

NPM : 09 02 13291

Banyak kegagalan dalam hidup ini dikarenakan orang-orang tidak menyadari betapa dekatnya mereka dengan keberhasilan saat mereka menyerah

~ Thomas Alva Edison ~

Kalau Anda mencari amannya saja dalam kehidupan, berarti Anda sudah memutuskan bahwa Anda tidak ingin berkembang lagi

~ Shirley Hufstaedler.



Terima kasih untuk Tuhan Yesus Kristus atas penyertaan dan kasihNya yang tak pernah terbatas untuk ku selama ini dalam menyelesaikan skripsi ku ini.

Dan Skripsi ini aku persembahkan untuk papa, mama, kakak dan adik ku tercinta yang selalu memberiku doa, semangat dan kasih sayang nya yang selalu bisa aku rasakan.

God Bless us always

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
KATA HANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
INTISARI	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan dan Batasan Masalah	2
1.3. Keaslian Tugas Akhir	2
1.4. Tujuan Tugas Akhir.....	3
1.5. Manfaat Tugas Akhir.....	3
1.6. Sistematika Penulisan Laporan.....	3
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	5
2.1. Kecelakaan Kerja.....	5
2.2. Budaya Keselamatan Kerja	7
2.3. Faktor-faktor Budaya Keselamatan Kerja	8
2.3.1. Komitmen Top Manajemen.....	8
2.3.2. Peraturan dan Prosedur Keselamatan Kerja	9
2.3.3. Komunikasi.....	9
2.3.4. Keterlibatan Pekerja	10
2.4. Perilaku Pekerja.....	10
2.5. Kinerja	11
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	13
3.1. Metode Pengumpulan Data	13
3.2. Komposisi Kuesioner	13
3.3. Lokasi Penelitian	13
3.4. Proses Pengolahan Data	14
3.5. Metode Analisis Data	14
3.5.1. Metode <i>Mean</i>	15
3.5.2. Metode Statistik Standar Deviasi	15
3.5.3. Analisis Regresi Linier Berganda.....	16
3.5.4. Analisis Korelasi <i>Pearson</i>	17
3.6. Alat Analisis	17

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	18
4.1. Umum	18
4.2. Data Responden.....	18
4.2.1. Klasifikasi Responden berdasarkan Kelompok Umur	18
4.2.2. Klasifikasi Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir ...	19
4.2.3. Klasifikasi Responden berdasarkan Pengalaman Bekerja... 20	
4.3. Analisis <i>Mean</i> Terhadap Budaya Keselamatan Kerja	21
4.3.1. <i>Mean</i> Budaya Keselamatan Kerja dari Faktor Komitmen Top Manajemen	21
4.3.2. <i>Mean</i> Budaya Keselamatan Kerja dari Faktor Peraturan dan Prosedur Keselamatan Kerja.....	22
4.3.3. <i>Mean</i> Budaya Keselamatan Kerja dari Faktor Komunikasi 23	
4.3.4. <i>Mean</i> Budaya Keselamatan Kerja dari Faktor Keterlibatan Pekerja dalam Keselamatan Kerja	23
4.4. Rekapitulasi <i>Mean</i> Terhadap Faktor-faktor Budaya Keselamatan Kerja.....	24
4.5. Analisis <i>Mean</i> Terhadap Perilaku Pekerja	25
4.6. Analisis <i>Mean</i> Terhadap Kinerja Pada Proyek Konstruksi	25
4.7. Analisis Regresi Linier Berganda.....	26
4.8. Analisis Korelasi <i>Pearson</i>	33
4.8.1. Uji Normalitas	33
4.8.2. Uji Linieritas.....	34
4.8.3. Analisis Korelasi Perilaku Pekerja Terhadap Kinerja Proyek	35
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	37
5.1. Kesimpulan.....	37
5.2. Saran	40
DAFTAR PUSTAKA.....	41
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Klasifikasi Responden Berdasarkan Kelompok Umur	19
Tabel 4.2	Klasifikasi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	19
Tabel 4.3	Klasifikasi Responden Berdasarkan Pengalaman Bekerja	20
Tabel 4.4	<i>Mean</i> Budaya Keselamatan Kerja dari Faktor Komitmen Top Manajemen.....	21
Tabel 4.5	<i>Mean</i> Budaya Keselamatan Kerja dari Faktor Peraturan dan Prosedur Keselamatan Kerja.....	22
Tabel 4.6	<i>Mean</i> Budaya Keselamatan Kerja dari Faktor Komunikasi	23
Tabel 4.7	<i>Mean</i> Budaya Keselamatan Kerja dari Faktor Keterlibatan Pekerja dalam Keselamatan Kerja	23
Tabel 4.8	Rekapitulasi <i>Mean</i> Terhadap Faktor-Faktor Budaya Keselamatan Kerja.....	24
Tabel 4.9	Analisis <i>Mean</i> Terhadap Perilaku Pekerja.....	25
Tabel 4.10	Analisis <i>Mean</i> Terhadap Kinerja Pada Proyek Konstruksi	26
Tabel 4.11	Korelasi antar Faktor-faktor Budaya Keselamatan Kerja Terhadap Perilaku Pekerja.....	27
Tabel 4.12	Koefisien Regresi.....	29
Tabel 4.13	Korelasi Determinasi	30
Tabel 4.14	Anova.....	31
Tabel 4.15	Excluded Variabel.....	32
Tabel 4.16	Kriteria Penilaian Korelasi.....	33
Tabel 4.17	Uji Normalitas Korelasi Perilaku Pekerja Terhadap Kinerja Proyek	34
Tabel 4.18	Uji Linieritas Korelasi Perilaku Pekerja dengan Kinerja Proyek	35
Tabel 4.19	Analisis Korelasi Perilaku Pekerja Terhadap Kinerja Proyek	35

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Keterangan Izin Penyebaran Kuisisioner dari Pihak Universitas Atma Jaya Yogyakarta.....	42
Lampiran 2. Kuisisioner Penelitian.....	43
Lampiran 3. Daftar Data Umum Pekerja	48
Lampiran 4. Tabel Hasil Rekapitulasi Kuisisioner	49
Lampiran 5. Tabel Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	52
Lampiran 6. Tabel Uji Normalitas	56
Lampiran 7. Tabel Uji Linieritas	59
Lampiran 8. Tabel Hasil Analisis Korelasi <i>Pearson</i>	60
Lampiran 9. Tabel Distribusi <i>t</i>	61
Lampiran 10. Tabel Distribusi <i>f</i>	62

INTISARI

ANALISIS BUDAYA KESELAMATAN KERJA TERHADAP PERILAKU DAN KINERJA PEKERJA PROYEK KONSTRUKSI, Rantau Sudirja Lempow, NPM 09 02 13291, tahun 2014, Bidang Peminatan Manajemen Konstruksi, Program Studi Teknik Sipil, Fakultas Teknik, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Budaya keselamatan kerja yang baik akan sangat berpengaruh pada perilaku dan kinerja pekerja pada proyek konstruksi, namun perilaku yang tidak menunjukkan budaya keselamatan kerja akan berdampak pada kinerja di proyek konstruksi.

Penelitian ini dilakukan dengan membuat kuesioner yang berisi tentang parameter budaya keselamatan kerja, pada parameter budaya keselamatan kerja dibagi menjadi empat kategori faktor yaitu : faktor komitmen top manajemen, faktor peraturan dan prosedur keselamatan kerja, faktor komunikasi dan faktor keterlibatan pekerja dalam proyek konstruksi, dan juga dua parameter lain yaitu parameter perilaku pekerja dan parameter kinerja proyek. Kuesioner ini diberikan kepada pekerja dalam proyek konstruksi yang sedang berjalan di DI Yogyakarta. Data kemudian diolah dan dianalisis dengan nilai *mean*, standar deviasi, regresi linier berganda dan korelasi *pearson*.

Hasil analisis regresi linier berganda menunjukkan bahwa dari empat faktor yang ada pada parameter budaya keselamatan kerja, faktor yang dominan berpengaruh terhadap perilaku pekerja adalah faktor komunikasi dengan nilai regresi sebesar 3,024 dengan nilai signifikannya 0,004 dengan persamaan regresi $Y = 2,778 + 0,269.X3$ dan juga adanya hubungan antara perilaku pekerja terhadap kinerja proyek dengan nilai korelasinya sebesar 0,375 nilai signifikan sebesar 0,017.

Kata kunci : budaya keselamatan kerja, perilaku pekerja, kinerja pekerja.