

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penerapan akuntansi pertanggungjawaban pada beberapa industri pemanufakturan di Kota Batam telah memadai. Hal ini dapat dilihat dari jawaban para responden atas kuesioner yang telah disebarkan. Penerapan akuntansi pertanggungjawaban yang memadai berpengaruh terhadap motivasi manajer, ini terjadi karena dalam struktur penghargaan perusahaan, informasi akuntansi merupakan bagian yang signifikan maksudnya segala aktivitas manajer secara tidak langsung diawasi dari informasi akuntansi yang dibuat, dalam hal ini laporan pertanggungjawaban.

Secara keseluruhan hasil dari analisis penelitian ini mendukung hipotesis yang diajukan, yaitu Akuntansi Pertanggungjawaban berpengaruh positif terhadap Motivasi Manajer yang dilakukan dengan pendekatan survei pada industri pemanufakturan di Kota Batam khususnya kawasan Batamindo Industrial Park. Sehingga hasil penelitian ini berhasil mendapatkan bukti empiris bahwa Akuntansi pertanggungjawaban yang memadai akan memotivasi para manajer. Kontribusi yang diberikan oleh penerapan akuntansi pertanggungjawaban yang memadai terhadap motivasi manajer diketahui melalui nilai koefisien yaitu sebesar 37,5% sedangkan sisanya sebesar 62,5% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak termasuk dalam penelitian yang dilakukan oleh peneliti. Penelitian ini diperjelas dengan adanya hasil perhitungan nilai konstanta 1.073 dan koefisien β 0.754, apabila dikaitkan dengan

rumus regresi pada penelitian ini maka artinya adalah bila akuntansi pertanggungjawaban tidak terjadi dalam suatu perusahaan maka motivasi manajer hanya sebesar 1.073 sedangkan apabila akuntansi pertanggungjawaban terjadi dan naik satu satuan saja maka motivasi manajer bertambah menjadi 0.754, ini artinya apabila akuntansi pertanggungjawaban diterapkan dalam perusahaan kemudian setiap manajer membuat akuntansi pertanggungjawaban maka dapat mempengaruhi motivasi manajer yang bekerja.

5.2 Saran

Berhasil diterimanya hipotesis yang disusun dapat memberikan masukan bagi manajemen perusahaan khususnya industri pemanufakturan untuk terus mengupayakan sistem Akuntansi Pertanggungjawaban yang memadai sehingga lewat informasi dari Akuntansi Pertanggungjawaban ini dapat memotivasi para manajer untuk terus berusaha meningkatkan kinerjanya.

Untuk penelitian mendatang agar diadakan penelitian lebih lanjut untuk industri/perusahaan lainnya selain hotel maupun industri pemanufakturan. Seperti yang kita ketahui bahwa setiap perusahaan tidak lepas dari akuntansinya, untuk itu apakah akuntansi pertanggungjawaban ini mampu memotivasi para manajer untuk terus meningkatkan kinerjanya dalam menjalankan tujuan suatu perusahaan.

5.3 Keterbatasan Penelitian

Data yang dianalisis dalam penelitian ini menggunakan instrumen yang mendasarkan pada persepsi jawaban responden, melalui survei dengan kuesioner. Hal ini dapat menimbulkan masalah jika persepsi responden berbeda dengan keadaan yang sesungguhnya, sehingga kesimpulan yang diambil hanya berdasarkan pada data yang dikumpulkan melalui penggunaan instrumen tertulis.

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar Fachri. 2006. *Pengaruh Akuntansi Pertanggungjawaban Terhadap Motivasi Manajer Pusat Laba (Survei pada hotel-hotel bintang empat di Bandung)*. Fakultas Ekonomi Universitas Widyatama Bandung.
- Anthony, R. N. dan Vijay Govindarajan. 2009. *Sistem Pengendalian Manajemen Jilid 1*. Penerjemah oleh Deny Arnos Kwary. Jakarta: Salemba Empat.
- Arep Ishak dan Tanjung Hendri. 2003. *Manajemen Motivasi*. Jakarta: PT. Grasindo.
- Christina Ellen, Fuad M., Sugiarto, Sukarno Edy. 2001. *Anggaran Perusahaan*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Margarivera, V. Galih. 2005. *Pengaruh Sistem Kompensasi Insentif Terhadap Motivasi Kerja Manajer dengan Misi Strategik sebagai Variabel Pemoderasi (studi kasus pada PT. Bank Jateng)*. Universitas katolik Soegijapranata Semarang.
- Hansen, D. R. dan M. M. Mowen. 2009. *Akuntansi Manajerial*. Jakarta: Salemba Empat.
- Ikhsan, Arfan. 2009. *Akuntansi Manajemen Perusahaan Jasa*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Jogiyanto, Prof., Dr., M.B.A., Akt. 2010. *Metodologi Penelitian Bisnis Salah Kaprah dan Pengalaman-Pengalaman*. Yogyakarta: BPFE.
- L.M. Samryn, SE, AK, MM. 2001. *Akuntansi Manajerial Suatu Pengantar*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Manullang, Marihot AMH. 2001. *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: UGM Press.

- Mulyadi. 2001. *Akuntansi Manajemen: Konsep, manfaat dan Rekayasa*, Edisi ketiga. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P. and Judge, Timothy A. 2008. *Perilaku Organisasi Buku 1*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rudianto. 2006. *Akuntansi Manajemen : Informasi Untuk Pengambilan Keputusan Manajemen*. Jakarta: PT. Grasindo.
- Sekaran, U. dan Bougie, R. 2009. *Research Methods for Business A Skill Building Approach*. United Kingdom: Wiley
- Sugiyono. 2004. *Metode Penelitian Bisnis*. Cetakan keenam. Bandung: CV Alfabeta.
- Supriyono, R.A. 2001. *Akuntansi Manajemen 2*, Edisi kesatu. Yogyakarta: BPFE Universitas Gajah Mada.
- Trisnawati, S. 2006. *Hubungan Antara Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban dengan Efektivitas Pengendalian Biaya (Survei pada 5 Hotel di Kota Tasikmalaya)*.
- Winardi, J. 2008. *Motivasi dan Pemotivasian Dalam Manajemen*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Wikipedia Ensiklopedia Bebas. 2013. <http://id.wikipedia.org/wiki/Manufaktur>.

LAMPIRAN 1

DISTRIBUSI JAWABAN KUESIONER RESPONDEN AKUNTANSI PERTANGGUNGJAWABAN

	AP1	AP2	AP3	AP4	AP5	AP6	AP7	AP8	AP9	AP10	AP11	AP12	AP13	AP14	AP15	AP16	AP17	AP18
1	4	4	5	5	5	4	2	3	4	3	4	4	4	5	4	3	3	3
2	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4
3	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	3	3	3	3
4	5	5	4	4	5	4	2	4	4	4	4	3	3	5	3	3	3	3
5	5	5	5	5	5	4	2	3	4	3	4	3	4	5	4	3	3	4
6	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	3	3	3	4
7	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
8	5	5	5	5	5	5	5	4	4	3	4	5	5	5	5	3	4	5
9	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5
10	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5
11	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	3	5	5	3	3	3	5
12	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
13	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
14	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
16	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	3	5	5	4	4	4	4
17	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
18	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
20	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	3	3	4

LAMPIRAN 1

DISTRIBUSI JAWABAN KUESIONER RESPONDEN AKUNTANSI PERTANGGUNGJAWABAN



	AP1	AP2	AP3	AP4	AP5	AP6	AP7	AP8	AP9	AP10	AP11	AP12	AP13	AP14	AP15	AP16	AP17	AP18
21	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5
22	4	3	4	4	4	4	5	4	4	5	5	3	4	4	4	4	4	4
23	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5
24	5	5	4	5	4	4	5	4	5	3	5	4	4	4	4	3	4	4
25	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4
26	4	4	4	4	4	2	1	4	4	2	5	4	5	5	5	5	5	4
27	4	4	4	4	4	4	5	4	5	3	5	3	4	4	4	4	4	4
28	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
29	4	4	4	4	5	5	5	5	4	3	5	4	4	4	5	4	4	5
30	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5
31	3	3	4	3	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5
32	3	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	3	4	5
33	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	3	4	4
34	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	3	3	4	4
35	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
36	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5
37	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4
38	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5
39	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5
40	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5



LAMPIRAN 3

UJI VALIDITAS (AKUNTANSI PERTANGGUNGJAWABAN)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	40	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
AP1	73.75	33.731	.278	.837
AP2	73.80	34.113	.225	.840
AP3	73.85	33.618	.381	.833
AP4	73.72	33.128	.406	.832
AP5	73.63	33.266	.439	.831
AP6	73.77	32.025	.497	.827
AP7	73.90	30.810	.309	.849
AP8	73.82	31.328	.658	.820
AP9	73.72	33.640	.362	.834
AP10	74.05	30.869	.524	.825
AP11	73.68	33.969	.272	.837
AP12	74.10	30.913	.651	.819
AP13	73.90	31.528	.649	.821
AP14	73.77	33.820	.333	.835
AP15	74.05	32.305	.459	.829
AP16	74.38	32.394	.394	.833
AP17	74.10	30.656	.644	.819
AP18	73.82	31.789	.538	.825

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
78.22	36.025	6.002	18

LAMPIRAN 3

UJI VALIDITAS (MOTIVASI MANAJER)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	40	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
M1	39.25	13.782	.575	.867
M2	39.10	13.836	.756	.856
M3	39.00	13.795	.672	.860
M4	39.17	14.558	.376	.883
M5	38.92	14.122	.664	.861
M6	39.03	14.025	.555	.868
M7	39.30	14.421	.412	.880
M8	39.30	13.908	.573	.867
M9	39.20	13.344	.712	.856
M10	39.23	12.743	.814	.847

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
43.50	16.872	4.108	10

LAMPIRAN 4
UJI RELIABILITAS
(AKUNTANSI PERTANGGUNGJAWABAN DAN MOTIVASI MANAJER)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.838	18

Hasil Uji Reliabilitas Akuntansi Pertanggungjawaban

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.877	10

Hasil Uji Reliabilitas Motivasi Manajer

LAMPIRAN 5
STATISTIK DESKRIPTIF

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Akuntansi pertanggungjawaban	40	3.78	5.00	4.3458	.33345
Motivasi	40	3.70	5.00	4.3500	.41075
Valid N (listwise)	40				

LAMPIRAN 6
UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Akuntansi pertanggung jawaban	Motivasi
N		40	40
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	4.3458	4.3500
	Std. Deviation	.33345	.41075
Most Extreme Differences	Absolute	.106	.178
	Positive	.106	.178
	Negative	-.078	-.138
Kolmogorov-Smirnov Z		.670	1.125
Asymp. Sig. (2-tailed)		.761	.159

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

LAMPIRAN 7
ANALISIS REGRESI

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Akuntansi pertanggungjawaban ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Motivasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.612 ^a	.375	.358	.32907

a. Predictors: (Constant), Akuntansi pertanggungjawaban

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2.465	1	2.465	22.764	.000 ^a
	Residual	4.115	38	.108		
	Total	6.580	39			

a. Predictors: (Constant), Akuntansi pertanggungjawaban

b. Dependent Variable: Motivasi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.073	.689		1.559	.127
	Akuntansi pertanggungjawaban	.754	.158	.612	4.771	.000

a. Dependent Variable: Motivasi

KUESIONER

Akuntansi Pertanggungjawaban

(Variabel X)

1. Struktur organisasi terbagi atas unit-unit organisasi yang digolongkan kedalam pusat pertanggungjawaban
 - a. Setuju sekali
 - b. Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
2. Tidak perlu dilakukan pembagian wewenang dan tanggungjawab disetiap pusat pertanggungjawaban
 - a. Setuju sekali
 - b. Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
3. Tugas-tugas yang dibebankan kepada setiap unit kerja organisasi harus digolongkan secara jelas, sehingga pelaksanaan terawasi
 - a. Setuju sekali
 - b. Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
4. Setiap perusahaan mempunyai struktur organisasi
 - a. Setuju sekali
 - b. Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
5. Proses penyusunan anggaran berdasarkan pada pusat pertanggungjawaban
 - a. Setuju sekali

- b. Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
6. Setiap manajer pusat pertanggungjawaban berperan serta dalam menyusun anggaran yang dipimpin
- a. Setuju sekali
 - b. Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
7. Anggaran tidak dapat membantu perencanaan
- a. Setuju sekali
 - b. Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
8. Setiap penyimpangan anggaran yang terjadi pada suatu bagian tidak harus dilaporkan manajer pusat biaya
- a. Setuju sekali
 - b. Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
9. Dalam mengevaluasi anggaran tidak dilakukan perbandingan antara anggaran dengan realisasinya
- a. Setuju sekali
 - b. Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju

10. Mencantumkan laporan pertanggungjawaban wajib dibuat setiap pusat pertanggungjawaban
 - a. Setuju sekali
 - b. Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
11. Dalam laporan pertanggungjawaban tersebut tidak dapat diketahui prestasi manajer tiap bagian
 - a. Setuju sekali
 - b. Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
12. Laporan pertanggungjawaban berisi informasi tentang biaya informasi, tentang biaya yang dianggarkan dengan biaya yang terjadi sesungguhnya
 - a. Setuju sekali
 - b. Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
13. Seorang manajer pusat pertanggungjawaban akan selalu melakukan analisa dan evaluasi laporan pertanggungjawaban secara rutin dan berkala?
 - a. Setuju sekali
 - b. Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
14. Manajer pusat biaya tidak akan melakukan analisa dan evaluasi pertanggungjawaban secara rutin
 - a. Setuju sekali
 - b. Setuju

- c. Ragu-ragu
- d. Tidak setuju
- e. Sangat tidak setuju

15. Perlukah dibuat laporan khusus yang menjelaskan sebab-sebab penyimpangan

- a. Setuju sekali
- b. Setuju
- c. Ragu-ragu
- d. Tidak setuju
- e. Sangat tidak setuju

16. Perusahaan menetapkan batas toleransi yang masih dapat diterima oleh perusahaan atas selisih yang terjadi antara kinerja sesungguhnya dengan anggaran yang telah ditetapkan.

- a. Setuju sekali
- b. Setuju
- c. Ragu-ragu
- d. Tidak setuju
- e. Sangat tidak setuju

17. Secara individual manajer pertanggungjawaban diberi penghargaan apabila hasil perbandingan antara anggaran dengan realisasinya sesuai dengan standar yang diharapkan.

- a. Setuju sekali
- b. Setuju
- c. Ragu-ragu
- d. Tidak setuju
- e. Sangat tidak setuju

18. Secara individual manajer pertanggungjawaban diberi hukuman apabila hasil perbandingan antara anggaran dengan realisasinya tidak sesuai dengan standar yang diharapkan.

- a. Setuju sekali
- b. Setuju
- c. Ragu-ragu
- d. Tidak setuju

- e. Sangat tidak setuju

Motivasi Manajer

(Variabel Y)

1. Saya merasa dengan terpenuhinya kebutuhan sehari-hari, hal ini akan mendorong saya untuk bekerja lebih baik.
 - a. Setuju sekali
 - b. Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
2. Pimpinan saya sering berusaha untuk memberi kesempatan untuk berkembang dan maju (misal penelitian dan pendidikan).
 - a. Setuju sekali
 - b. Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
3. Sikap dan perilaku pimpinan sangat mendorong saya dalam bekerja di perusahaan.
 - a. Setuju sekali
 - b. Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
4. Di dalam perusahaan saya perlu adanya jaminan keamanan, keselamatan dan tunjangan kesehatan terhadap karyawan.
 - a. Setuju sekali
 - b. Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju

5. Gaji yang selama ini saya terima sudah memuaskan.
 - a. Setuju sekali
 - b. Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
6. Saya cenderung kreatif dalam pekerjaan yang dapat melibatkan orang lain.
 - a. Setuju sekali
 - b. Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
7. Saya menyenangi pekerjaan yang memungkinkan memperoleh suatu kemajuan atas dasar prestasi.
 - a. Setuju sekali
 - b. Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
8. Saya mampu untuk melakukan pekerjaan yang menuntut berbagai aktivitas yang berbeda.
 - a. Setuju sekali
 - b. Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
9. Saya termotivasi bawahan sehingga tugas dan kewajiban dapat diselesaikan dengan baik.
 - a. Setuju sekali
 - b. Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Tidak setuju

e. Sangat tidak setuju

10. Strategi perusahaan dan langkah-langkah pencapaian tujuan perusahaan yang optimal ditetapkan bersama dan dibawa arahan saya.

a. Setuju sekali

b. Setuju

c. Ragu-ragu

d. Tidak setuju

e. Sangat tidak setuju